

SLIP TÉCNICO

SEGURO COMPLEMENTARIO DE TRABAJO DE RIESGO – SALUD (D.S. N° 003- 98-SA)

ASEGURADO: SERVICIO NACIONAL DE AREAS NATURALES PROTEGIDAS POR EL ESTADO

VIGENCIA: Anual en base a declaraciones mensuales GRUPO

ASEGURADO: Dirigido al SERNANP a nivel nacional.

CONSIDERACIONES:

La Cobertura de Salud, otorgará al trabajador como mínimo las siguientes prestaciones:

- Asistencia y asesoramiento preventivo promocional en salud ocupacional a la Entidad Empleadora y a los Asegurados.
- Atención médica, farmacológica, hospitalaria y quirúrgica, cualquiera que fuese su nivel de complejidad hasta la recuperación total del asegurado, la declaración de invalidez total o parcial permanente o su fallecimiento.
- El asegurado conserva su derecho de ser atendido por el Seguro Social en ESSALUD con posterioridad al alta o declaración de invalidez permanente, de acuerdo al Artículo 7° del Decreto Supremo N°009-97-SA.
- Rehabilitación y readaptación laboral al asegurado invalido bajo este seguro.
- Aparatos de prótesis y ortopédicos que necesite el asegurado bajo este seguro.
- Enfermedades profesionales, de acuerdo a lo aprobado en la Norma Técnica de Salud que establece el Listado de Enfermedades Profesionales (R.M. N° 480-2008-MINSA).

Condiciones: Normas Legales sobre el Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo – Salud.

Condiciones Especiales:

- Para que el asegurado tenga cobertura, previamente deberá ser debidamente declarado y registrado en el sistema de la EPS, asimismo la entidad estará al día en los pagos y declaraciones de planilla.
- Plazo de Aviso de siniestro a treinta (30) días calendario, a fin de evitar su rechazo por extemporaneidad. Esto corresponde a la naturaleza en la que están expuesto los trabajadores, ubicación geográfica y limitaciones en la comunicación
- Las Declaraciones se efectuarán dentro de los 5 primeros días calendario del mes correspondiente, cualquier inclusión se efectuará por endoso desde la fecha de la solicitud y envío de la declaración de trabajadores; tendrá como fecha de inicio de vigencia la fecha que la entidad lo indique en la declaración remitida por correo electrónico.
- Las declaraciones no podrán ser remitidas fuera de la fecha final a su contrato, o cuando el monto contractual se haya agotado.
- Al ser declaraciones y pagos mensuales, no aplican las exclusiones, solo no se debe considerar a los cesados en la siguiente declaración.
- Asistencia y Asesoramiento preventivo en salud ocupacional a sus trabajadores, según lo establecido en el marco de las normas técnicas del seguro Complementario de Trabajo de Riesgo del D.S. 003-98-SA y su Reglamento.
- Asesoría y atención a consultas vía teléfono o correo electrónico respecto a situaciones de enfermedades ocupacionales (Cronograma de Charlas); estas podrán ser presenciales o virtuales y/o de acuerdo al programa de valor agregado del postor.
- Traslados interhospitalarios del asegurado; esta evacuación solo se realizará

por capacidad a una clínica afiliada más cercana y dependiendo de la capacidad resolutive y del estado del paciente.

- Todos los trabajadores contarán con la cobertura SCTR Salud a partir del 1er día de labor, en caso de sufrir algún accidente de trabajo, incluyendo comisión de servicios (viajes) impartida por el empleador, así como cualquier enfermedad profesional generada a consecuencia de la actividad que realiza, sea cualquier medio de transporte en el que se encuentre.
- Por temas de ubicación geográfica de los centros de labores (parques, reservas, santuarios, bosques, etc.) los trabajadores podrán acceder a reembolsos, a tarifa nacional, en países limítrofes.
- Las declaraciones no contemplarán prima mínima y deberán ser efectuadas bajo la tasa ofrecida.

1. CANTIDAD DE ASEGURADOS

De acuerdo al listado adjunto.

POBLACION	CANTIDA DE TRABAJADORES	TOTAL DE PLANILLA MENSUAL	TOTAL PLANILLA ANUAL
728	26	S/ 91,500.00	S/ 1,281,000.00
CAS	1473	S/ 4,938,600.00	S/ 60,147,000.00
TOTAL	1499	S/ 5,030,100.00	S/ 61,428,000.00

CARGOS	POBLACIÓN	SUELDO MAYOR
Jefe/a de gerencia general Director/a de DGANP Asesor Jefes (empleados de confianza, directivo superior y ejecutivo). Especialistas en ANP. Especialistas administrativos en ANP (tesorero, logístico y administrador) Apoyo (asistente administrativo/a, analistas, especialistas, auxiliar administrativo/a, guardaparque y choferes)	1499	S/ 15,300.00

Información adicional:

*El número de remuneraciones que recibe el personal al año es:

- Plazo Indeterminado D.L N° 728 catorce (14) remuneraciones por 26 trabajadores.
- Contrato CAS D.L N° 1057: doce (12) remuneraciones por 1473 trabajadores y 02 aguinaldos por la cantidad de s/300.00.
- La Remuneración Máxima Asegurable tiene vigencia trimestral, la misma que es publicada trimestralmente por la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP – SBS.
- Se tiene trabajadores residentes, que distribuyen sus labores en jornadas laborales de 20 días de trabajo y 10 días de descanso, por la cobertura del SCTR será extensiva en dicho periodo.

SLIP TÉCNICO

SEGURO COMPLEMENTARIO DE TRABAJO DE RIESGO – PENSIÓN (D.S. N° 003-98-SA)

ASEGURADO: SERVICIO NACIONAL DE AREAS NATURALES PROTEGIDAS POR EL ESTADO

VIGENCIA: Anual en base a declaraciones mensuales GRUPO

ASEGURADO: Dirigido al SERNANP a nivel nacional.

La cobertura de pensión, otorgará al trabajador como mínimo las siguientes:

- Cobertura de Pensión, según Decreto Supremo N° 003-98-SA; Derecho habientes legales y Padres mayores de 60 años o que presenten un grado de incapacidad del 50%, de acuerdo a ley.
- Pensión de Sobrevivencia: La aseguradora pagará pensiones de sobrevivencia a los beneficiarios en caso de fallecimiento del asegurado, de acuerdo a ley.
- Pensión de Invalidez: La aseguradora pagará pensiones de invalidez al asegurado que como consecuencia de un accidente de trabajo o enfermedad profesional quedará en situación de invalidez, de acuerdo con la ley.
- Gastos de sepelio: En caso de fallecimiento por accidentes de trabajo o enfermedad ocupacional de un asegurado, la aseguradora reembolsará los gastos de sepelio a la persona natural o jurídica que los hubiera sufragado, previa presentación de los documentos originales que sustenten dicho gasto, de acuerdo con la ley.
- Las Coberturas se darán a consecuencia de un accidente de trabajo de riesgo o a consecuencia de una enfermedad profesional.
- Todos los trabajadores contarán con la cobertura SCTR Pensión a partir del 1er día de labor, en caso de sufrir algún accidente de trabajo, incluyendo comisión de servicios (viajes) impartida por el empleador, así como cualquier enfermedad profesional generada a consecuencia de la actividad que realiza, sea cualquier medio de transporte en el que se encuentre.
- Las declaraciones no contemplarán prima mínima y deberán ser efectuadas bajo la tasa ofrecida.

Condiciones

Normas Legales sobre el Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo - Pensiones.

Beneficiarios

Herederos legales serán los acreditados de acuerdo al DS 003-98-SA

2. CANTIDAD DE ASEGURADOS

De acuerdo al listado adjunto.

POBLACION	CANTIDA DE TRABAJADORES	TOTAL DE PLANILLA MENSUAL	TOTAL PLANILLA ANUAL
728	26	S/ 91,500.00	S/ 1,281,000.00
CAS	1473	S/ 4,938,600.00	S/ 60,147,000.00
TOTAL	1499	S/ 5,030,100.00	S/ 61,428,000.00

CARGOS	POBLACIÓN	SUELDO MAYOR
Jefe/a de gerencia general Director/a de DGANP Asesor Jefes (empleados de confianza, directivo)	1499	S/ 15,300.00

superior y ejecutivo). Especialistas en ANP. Especialistas administrativos en ANP (tesorero, logístico y administrador) Apoyo (asistente administrativo/a, analistas, especialistas, auxiliar administrativo/a, guardaparque y choferes)		
---	--	--

Información adicional:

*El número de remuneraciones que recibe el personal al año es:

- Plazo Indeterminado D.L N° 728 catorce (14) remuneraciones por 26 trabajadores.
- Contrato CAS D.L N° 1057: doce (12) remuneraciones por 1473 trabajadores y 02 aguinaldos por la cantidad de s/300.00.
- La Remuneración Máxima Asegurable tiene vigencia trimestral, la misma que es publicada trimestralmente por la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP – SBS.
- Se tiene trabajadores residentes, que distribuyen sus labores en jornadas laborales de 20 días de trabajo y 10 días de descanso, por la cobertura del SCTR será extensiva en dicho periodo.

ALICIA PAOLA ARCE PORTELLA

RESPONSABLE (E) DE LA UNIDAD FUNCIONAL DE RECURSOS HUMANOS