

Empresa de Generación Eléctrica San Gabán S.A.



San Gabán

MEMORIA ANUAL 2023



Contenido

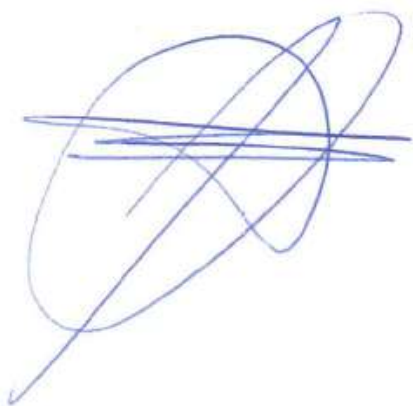
Declaración de responsabilidad	3
Carta del presidente de Directorio.....	4
Datos generales de la empresa.....	6
Descripción de operaciones y desarrollo.....	9
Gestión empresarial.....	9
Gestión de producción.....	17
Gestión comercial.....	22
Gestión financiera y presupuestaria.....	28
Gestión de proyectos.....	46
Gestión de las tecnologías de la información y comunicaciones	52
Gestión Documental y Archivo.....	56
Procesos judiciales, administrativos y arbitrales	57
Administración	59
Cambios de los responsables de la elaboración y revisión de la información financiera.....	65

Declaración de responsabilidad

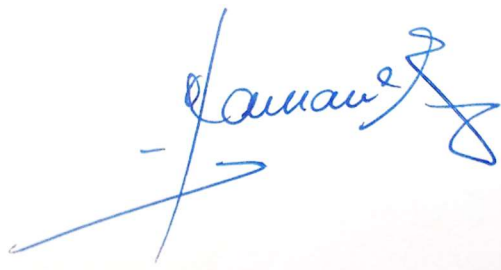
El presente documento contiene información veraz y suficiente respecto al desarrollo del negocio de la Empresa de Generación Eléctrica San Gabán S. A. durante el 2023.

Sin perjuicio de la responsabilidad que compete a la Empresa de Generación Eléctrica San Gabán S. A., los firmantes se hacen responsables de su contenido conforme a los dispositivos legales aplicables.

Puno, 27 de febrero de 2024.



Gustavo Alonso Garnica Salinas
Gerente general



Abad Elí Mamani Condori
Gerente de administración y finanzas (e)

Carta del presidente de Directorio



Señores accionistas:

Tengo el agrado de dirigirme a ustedes, por encargo del Directorio que me honro en presidir, para poner a vuestra consideración la memoria anual y los estados financieros auditados de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), correspondientes al ejercicio 2023.

En cuanto a las operaciones propias del negocio de la empresa, la producción en 2023 fue de 698,24 GWh, registrándose una disminución de 5,92 % respecto al 2022, debido a la menor disponibilidad de los grupos 1 y 2, y al menor afianzamiento hídrico para la producción de energía.

Con respecto a la comercialización de la energía y potencia eléctrica en el mercado del Sistema Eléctrico Interconectado Nacional (SEIN), se mantuvo un adecuado nivel de contratación de suministros eléctricos en los mercados libre y regulado, orientados a minimizar los riesgos comerciales y maximizar nuestros ingresos. Los ingresos generados durante el 2023 alcanzaron la cifra de S/ 133,2 millones, representando un incremento de 8,9 % respecto a lo registrado en 2022. En total se facturaron S/ 164,5 millones, de los cuales S/ 31,3 millones corresponden a ingresos por peaje de transmisión transferibles.

La utilidad neta del ejercicio económico 2023 ascendió a S/ 53,1 millones, menor en 1,0 % respecto al año anterior (S/ 53,7 millones), disminución que se explica por el mayor costo de venta por la compra de energía en el periodo del mantenimiento mayor de las unidades de generación de la Central Hidroeléctrica San Gabán II.

Alineados a nuestra visión de crecimiento y compromiso con la transición energética, continuamos desarrollando proyectos de generación de energía con recursos renovables, como el proyecto de la Central Solar Fotovoltaica de potencia instalada de 82,5 MW, cuya alternativa de mayor rendimiento de inversión se encuentra ubicada en la zona denominada Pampa Gallinazos, distrito de Locumba, provincia de Jorge Basadre, región de Tacna. El proyecto se encuentra registrado y declarado como viable en el banco de inversiones del Ministerio de Economía y Finanzas (MEF). Al cierre del periodo 2023 se encuentra en proceso la evaluación de financiamiento de la etapa de Inversión del Proyecto.

Con respecto a la Pequeña Central Hidroeléctrica Tupuri, a fines del año 2023 se inició con el proceso de rehabilitación, a través del desarrollo de diversos servicios tales como el de reparación y reposición de la tubería forzada, la rehabilitación de la casa de máquinas - obras civiles, de la misma manera, la rehabilitación del equipamiento electromecánico; se estima que la fecha de finalización de los trabajos y puesta en funcionamiento sea a finales del año 2024.

El proyecto Afianzamiento Hídrico Ninahuisa, que embalsará un volumen total de 22 MMC, representará una producción adicional de energía de 30 GWh por año. Al término del ejercicio 2023 el expediente técnico se encuentra concluido. En cuanto a la Modificación del Estudio de Impacto Ambiental (MEIA), se encuentra en proceso de reformulación para posteriormente ser presentado ante la autoridad ambiental competente para su evaluación y aprobación.

Cabe resaltar que, en el marco de la política de buenas prácticas de gestión empresarial, en 2023, San Gabán S. A. ha logrado mantener las certificaciones del Sistema Integrado de Gestión ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018. En diciembre de 2023, la empresa AENOR PERÚ S. A. C. realizó la auditoría de seguimiento de certificación.

A través del Departamento de Gestión Humana desde el año 2020 se cuenta con la Certificación ABE de buenas prácticas en recursos humanos y en el año 2023 se mantuvo esta certificación. Asimismo, se ha continuado con la implementación del Código de Buen Gobierno Corporativo, el Sistema de Control Interno, la Gestión Integral de Riesgos, y el Sistema de Gestión Anticorrupción o Modelo de Prevención, lo cual contribuye al cumplimiento de nuestros objetivos y metas empresariales.

Hemos continuado con el desarrollo de los subprogramas de responsabilidad social empresarial, poniendo énfasis en nuestros principales grupos de interés, las comunidades y trabajadores, con quienes interactuamos permanentemente a fin de lograr relaciones de confianza.

Como parte del plan de desarrollo y gestión del Fondo Nacional de Financiamiento de la Actividad Empresarial del Estado (Fonafe), San Gabán S. A. tiene como política atender principalmente a su capital humano; es así que, desde el 2018, se viene cumpliendo con el alineamiento de componentes del Modelo de Gestión Humana Corporativa (MGHC), ejecutándose en el presente año los siguientes componentes: Gestión de la Comunicación Interna, gestión de la nueva cultura organizacional, gestión de la línea de carrera y plan de sucesión, gestión del desempeño, gestión de las remuneraciones y compensaciones, gestión del clima laboral; cuyo cumplimiento se verifica mediante indicadores incorporados en el Plan Estratégico Institucional (PEI), el Plan Operativo Institucional (POI) y el Balanced Scorecard del Convenio de Gestión 2023.

Particularmente, deseo expresar mi agradecimiento a la Junta General de Accionistas por la confianza depositada en el Directorio; a los señores directores, al gerente general, a los gerentes de área, a los funcionarios y trabajadores de la empresa, por haber brindado lo mejor de sus conocimientos y su esfuerzo personal para el logro de las metas, objetivos y nuestra visión empresarial, que promueve el sostenimiento, crecimiento y la creación de valor de San Gabán S. A.

Atentamente,



José Mercedes Mosquera Castillo
Presidente del Directorio (e)

Datos generales de la empresa

Nombre	Empresa de Generación Eléctrica San Gabán Sociedad Anónima – San Gabán S. A.
R. U. C.	20262221335
Dirección	Av. Floral N.° 245, Puno, Perú
Teléfono	(+5151) 364 401
Constitución	Se constituye mediante escritura pública del 6 de diciembre de 1994, extendida ante notario público de Lima, doctor Alberto Flórez Barrón.
Registro	Ficha N.° 207, que continúa en la Partida Electrónica N.° 11000181 del Registro Mercantil de la Zona Registral XIII, sede Tacna, Oficina Registral Puno.
Grupo económico	<p>San Gabán S. A. pertenece al Grupo Económico del Fonafe, empresa de derecho público adscrita al sector Economía y Finanzas y creada por la Ley N.° 27170, que es la entidad encargada de normar y dirigir la actividad empresarial del Estado.</p> <p>Las principales entidades que lo conforman son:</p> <p>Empresa de Administración de Infraestructura Eléctrica S. A. Tiene por objeto social la administración de bienes e infraestructura eléctrica ejecutada por entidades del Estado. Adicionalmente, administrar y operar, de manera temporal, los servicios de electricidad en las zonas rurales, localidades aisladas y de frontera, donde no existan operadores de otras entidades del sector público o privado.</p> <p>Empresa de Generación Eléctrica de Arequipa S. A. Su objeto social es dedicarse a las actividades propias de la generación y comercialización de energía eléctrica.</p> <p>Empresa de Generación Eléctrica Machupicchu S. A. Su objeto social es dedicarse a las actividades propias de la generación y comercialización de energía eléctrica.</p> <p>Empresa de Generación Eléctrica del Sur S. A. Su objeto social es dedicarse a las actividades propias de la generación y comercialización de energía eléctrica.</p> <p>Empresa Regional de Servicio Público de Electricidad del Oriente S. A. Su objeto social es prestar servicios de generación, transmisión, distribución y comercialización de energía eléctrica dentro de su área de concesión.</p> <p>Empresa Regional de Servicio Público de Electricidad de Puno S. A. A. Su objeto social es realizar todas las actividades relacionadas con el servicio público de electricidad en su zona de concesión, que comprende la región Puno.</p> <p>Empresa Regional de Servicio Público de Electricidad del Sur Este S. A. A. Su objeto social es realizar todas las actividades relacionadas con el servicio público de electricidad en su zona de concesión, comprendida por las regiones Cusco, Apurímac, Madre de Dios y la provincia de Sucre de la región Ayacucho.</p>

	<p>Empresa Concesionaria de Electricidad de Ucayali S. A. Tiene por objeto social realizar actividades de generación, distribución y transmisión de energía eléctrica.</p> <p>Empresa Regional de Servicio Público de Electricidad del Centro S. A. Tiene por objeto social la distribución y comercialización de energía eléctrica dentro de su área de concesión, que comprende los departamentos de Junín y Pasco, así como algunas provincias de los departamentos de Ayacucho, Huánuco, Huancavelica y Lima.</p> <p>Empresa Regional de Servicio Público de Electricidad Electronoroeste S. A. Tiene por objeto social la distribución y comercialización de energía eléctrica dentro de su área de concesión autorizada, la cual comprende las provincias de Piura, Sechura, Sullana, Paita, Talara, Ayabaca, Huancabamba y Morropón, del departamento de Piura; y Contralmirante Villar y Zarumilla, en Tumbes.</p> <p>Empresa Regional de Servicio Público de Electricidad del Norte S. A. Su objeto social es realizar todas las actividades propias del servicio público de electricidad dentro de su área de concesión, que comprende algunas provincias de los departamentos de Lambayeque y Cajamarca.</p> <p>Empresa de Electricidad del Perú S. A. Tiene por objeto social dedicarse a las actividades propias de la generación y comercialización de energía eléctrica.</p> <p>Empresa Regional de Servicio Público de Electricidad Electrosur S. A. Su objeto social es realizar todas las actividades relacionadas con el servicio público de electricidad en su zona de concesión, comprendida por las provincias de Tacna, Tarata, Candarave y Jorge Basadre en la región Tacna, y las provincias de Mariscal Nieto, Sánchez Cerro e Ilo en la región Moquegua.</p> <p>Empresa Regional de Servicio Público de Electricidad Electro Norte Medio S. A. Su objeto social es realizar todas las actividades de distribución y comercialización de energía eléctrica dentro de su área de concesión, que comprende las regiones de Áncash y La Libertad, y algunas provincias de Cajamarca.</p> <p>Sociedad Eléctrica del Sur Oeste S. A. Su objeto social es realizar todas las actividades relacionadas con el servicio público de electricidad en su zona de concesión, comprendida por la región Arequipa.</p> <p>Corporación Financiera de Desarrollo S. A. Su objeto social es contribuir al desarrollo integral del país mediante la captación de fondos e intermediación financiera para la promoción y financiamiento de inversiones productivas y de infraestructura pública y privada en el ámbito nacional, así como promover y contribuir en la oferta de servicios de los mercados financieros y de capitales en beneficio de la MYPE.</p>
--	---

	Sedapal. Su objeto social es la prestación de los servicios de saneamiento, los cuales están constituidos por agua potable, alcantarillado, sanitario y pluvial, disposición de excretas, sistema de letrinas y fosas sépticas, y acciones de protección al medio ambiente, vinculadas a los proyectos que ejecuta para el cumplimiento de su actividad principal.
Capital social	Pagado: S/319 296 618
Estructura accionaria	Fonafe es propietario del 100 % de un total de 319 296 618 acciones de la empresa. — Acciones tipo A: 287 366 957 — Acciones tipo B: 31 929 661
Valor de cada acción	S/1,00 (un sol)
Auditores externos	Al 31 de diciembre de 2023, la firma Gaveglío Aparicio & Asociados Sociedad Civil de Responsabilidad Limitada, ha realizado la auditoría a los estados financieros y presupuestarios de la empresa. Sus honorarios ascienden a la suma de S/ 814 409.00 (Ochocientos catorce mil cuatrocientos nueve con 00/100)

Acciones con derecho a voto

Tenencia	Número de accionistas	Porcentaje de participación
Menor al 1 %	—	—
Entre 1 % – 5 %	—	—
Entre 5 % – 10 %	—	—
Mayor al 10 %	1	100 %
Total	1	100 %

Descripción de operaciones y desarrollo

Gestión empresarial

Objeto social

San Gabán S. A. tiene como objeto social principal la realización, en general, de actividades propias de la generación eléctrica dentro del área de su concesión, de acuerdo con lo dispuesto en la legislación vigente; y puede realizar todos los actos y operaciones civiles, industriales, comerciales y de cualquier índole que estén relacionadas o sean conducentes a su objetivo social principal.

De acuerdo con la Clasificación Uniforme de las Actividades Económicas (CIIU) Revisión 4.0, San Gabán S. A. pertenece a la clasificación 3510 “Generación, transmisión y distribución de energía eléctrica”.

Plazo de duración

Indefinido

Visión

Ser una empresa en permanente crecimiento, moderna y con modelo de gestión basado en una cultura de excelencia, involucrada con la transición energética, generando valor para nuestros grupos de interés y la sociedad.

Misión

Gestionar en forma íntegra e innovadora el negocio de generación de energía eléctrica, que contribuya al cierre de brechas de calidad y cobertura para el desarrollo económico, social y ambiental del país.

Objetivos estratégicos

El Plan Estratégico Institucional 2022-2026 de la Empresa de Generación Eléctrica San Gabán S. A. fue aprobado mediante Acuerdo de Directorio N.º 006-2022/2022 del 25 de noviembre de 2022.

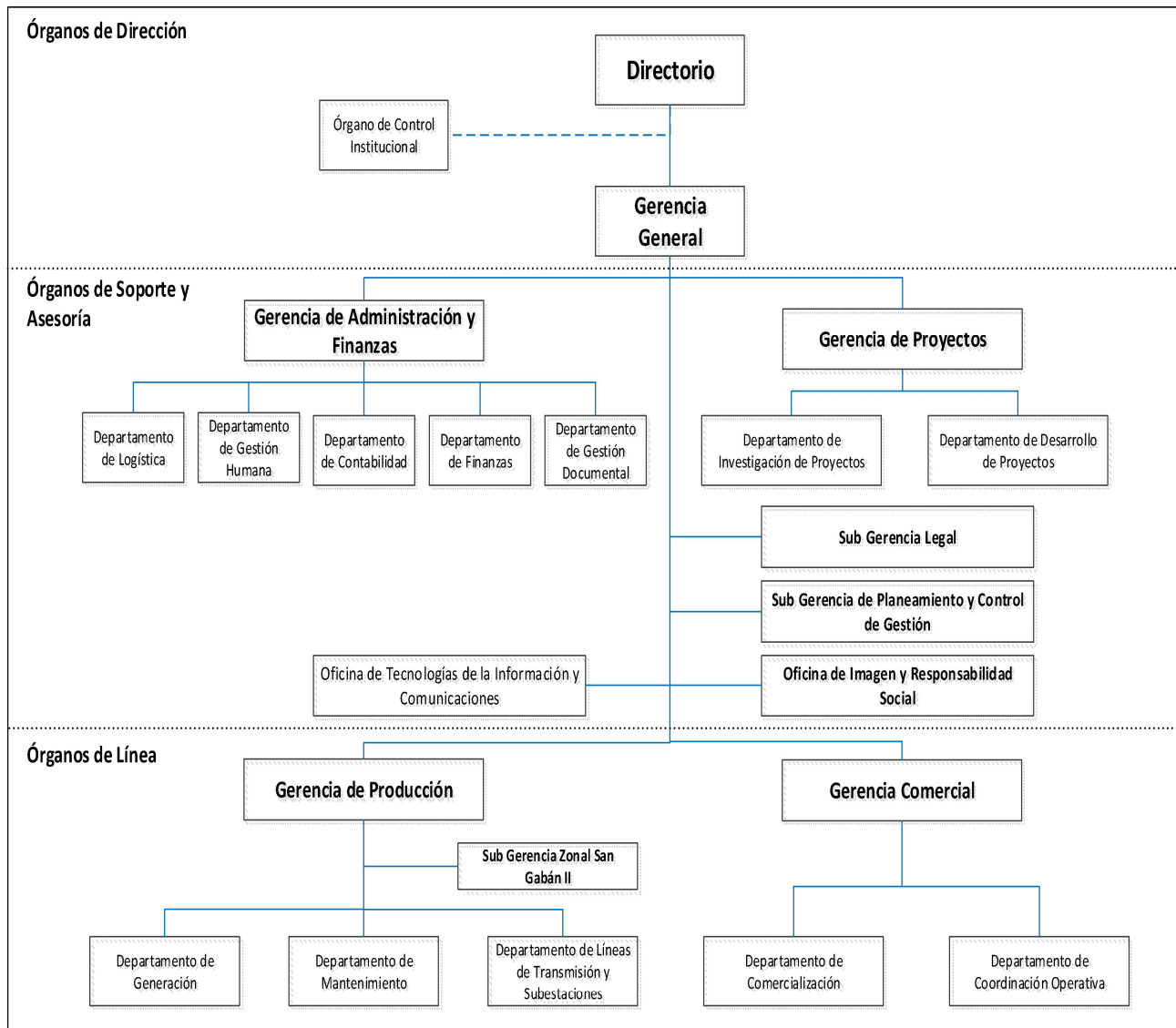
Los objetivos estratégicos son:

- OEI 1. Incrementar el valor económico
- OEI 2. Incrementar el valor social y ambiental
- OEI 3. Contribuir con el cierre de brechas de calidad
- OEI 4. Generar valor compartido en la sociedad
- OEI 5. Mejorar y fortalecer la gobernanza de la empresa
- OEI 6. Maximizar la gestión de ventas
- OEI 7. Garantizar servicios empresariales oportunos y eficientes
- OEI 8. Desarrollar la comunicación e imagen de la empresa
- OEI 9. Incrementar la capacidad instalada de generación
- OEI 10. Impulsar la gestión de las inversiones en la empresa
- OEI 11. Implementar procesos de transformación digital
- OEI 12. Fortalecer la gestión del talento humano y organizacional

Organización

La actual estructura orgánica de San Gabán S. A. fue aprobada mediante el Acuerdo de Directorio N.º 004-026/2018 del 28 de diciembre de 2018.

Estructura orgánica



Política de gestión integrada

En San Gabán S. A. es nuestra responsabilidad suministrar, con calidad, confiabilidad y eficacia, un producto que cumpla los estándares de la Norma Técnica de Calidad de los Servicios Eléctricos, utilizando eficientemente los recursos disponibles, preservando el medio ambiente y garantizando la seguridad y salud en el trabajo.

Para ello contamos con Sistemas de Gestión de la Calidad ISO 9001, de Gestión Ambiental ISO 14001 y de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo ISO 45001, los cuales nos comprometemos a cumplir, mantener y mejorar continuamente. Esto nos permite:

- Satisfacer las necesidades, requerimientos actuales y futuros de nuestros clientes;
- Identificar, evaluar y controlar permanentemente los aspectos e impactos ambientales significativos ocasionados por las actividades propias de la empresa, para la protección del medio ambiente y prevenir y/o mitigar la posible contaminación por la utilización del recurso hídrico, la generación de residuos sólidos, derrames, efluentes, emisiones gaseosas y potencial de incendio;
- Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo, de nuestro personal y de terceros que efectúen labores a nombre nuestro;
- Eliminar los peligros y reducir los riesgos para la seguridad y salud en el trabajo;
- Identificar, evaluar y controlar permanentemente los riesgos, asociados a nuestras actividades para prevenir y/o mitigar la posible ocurrencia de incidentes, accidentes y enfermedades ocupacionales por electrocución, incendios, ruido, disergonómicos, desastres y otros trabajos de riesgo, manteniendo en forma permanente la mejora de nuestro desempeño en seguridad y salud en el trabajo;
- Cumplir con la legislación ambiental, de seguridad y salud en el trabajo, aplicable a nuestras actividades, así como otros requisitos aplicables relacionados;
- Promover la formación y sensibilización de nuestro personal y de los proveedores, para un adecuado desempeño de calidad, ambiental y de seguridad y salud en el trabajo;
- Garantizar que los trabajadores y sus representantes sean consultados y participen activamente en todos los elementos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Código de Ética

Con el objetivo de lograr una actuación adecuada de los trabajadores, con probidad en el desempeño de las funciones, basado en el comportamiento ético, con conocimiento claro de los valores institucionales, para fortalecer la imagen y cultura organizacional de la empresa, frente a los grupos de interés, San Gabán S. A. cuenta con un Código de Ética, de Conducta e Integridad aprobado de acuerdo con los lineamientos del Fonafe.

Código de Buen Gobierno Corporativo (CBGC)

Con la finalidad de plasmar una filosofía y establecer las prácticas y políticas que en materia de gobernanza corporativa regirán las actuaciones de la empresa, San Gabán S. A. cuenta con un Código de Buen Gobierno Corporativo aprobado por el Fonafe, cuyos principios vienen siendo implementados con el impulso decidido del Directorio y los colaboradores.

Sistema de Control Interno (SCI)

El Sistema de Control Interno comprende las acciones, actividades, planes, políticas, normas, registros, organización, procedimientos y métodos, incluyendo el compromiso del Directorio, las gerencias y el personal que contribuyen al cumplimiento de los objetivos institucionales y promueven una gestión eficaz, eficiente, ética y transparente. Asimismo, el Sistema de Control Interno de San

Gabán S.A. está diseñado bajo un enfoque alineado a las normas emitidas por la Contraloría General de la República y el Fondo Nacional de Financiamiento de la Actividad Empresarial del Estado (FONAFE).

Gestión Integral de Riesgos (GIR)

La GIR se realiza en cumplimiento de la normatividad de la Contraloría – Directiva 011-2019/CG/INTEG, Directivas, Lineamiento, Manual de gestión de riesgos, Oficios SIED del Fonafe y documentación aprobada por San Gabán S. A., que permite identificar, analizar y dar respuesta a los riesgos que nos enfrentamos bajo un enfoque que reúne las buenas prácticas alineadas a COSO – ERM.

Sistema de Gestión de Continuidad de Negocio (SGCN)

El Sistema de Gestión de Continuidad del Negocio (SGCN) es un sistema implementado en la organización, bajo el estándar de la Norma Técnica Peruana NTP-ISO 22301:2020 Seguridad y Resiliencia, así como Lineamientos y Directivas del Fonafe, con la finalidad de proteger y disminuir la probabilidad de ocurrencia de eventos disruptivos como un desastre de gran magnitud o cualquier evento de emergencia que interrumpa prolongadamente las operaciones de la empresa, para lo cual la organización debe estar preparada para responder y recuperarse de las disrupciones que se presenten.

Sistema de Gestión de Seguridad de la Información (SGSI)

El Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información (SGSI), basado en la implementación de la Norma Técnica Peruana NTP-ISO/IEC 27001:2022, es un conjunto de políticas de administración de la información respecto del diseño, implantación, mantenimiento de un grupo de procesos para gestionar eficientemente la accesibilidad de la información, buscando asegurar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de los activos de información, y minimizar los riesgos de seguridad de la información en la empresa.

Sistema de Gestión Anticorrupción (SGAC)

Comprometidos contra la corrupción en San Gabán S.A. nos hemos adherido a la Ley 3042 “Ley que regula la responsabilidad administrativa de las personas jurídicas en el proceso penal” (denominación cambiada con la Ley 31740), con implementaciones progresivas de acuerdo a los recursos disponibles, posibilidades razonables y aplicación de la mejora continua.

El Sistema de Gestión Anticorrupción o Modelo de Prevención en el periodo 2023 formó parte del nivel de madurez del Sistema de Integridad y Anticorrupción - SIA, establecido por FONAFE.

Responsabilidad Social Empresarial (RSE)

Con el fin de establecer las mejores prácticas empresariales de convivencia con nuestros grupos de interés, se han incluido políticas de responsabilidad social. Bajo este marco, resultó prioritario el desarrollo de un programa de Responsabilidad Social Empresarial (RSE), que permitió contribuir a mejorar la calidad de vida de las comunidades con las cuales San Gabán S. A. tiene relación, además de adoptar una actitud proactiva hacia la preservación del medio ambiente.

Evolución de las operaciones de San Gabán S. A.

La Empresa de Generación Eléctrica San Gabán S. A. fue creada por la Comisión de Promoción de la Inversión Privada (Copri), hoy ProInversión, mediante el acuerdo del 7 de noviembre de 1994, que autorizó a Electroperú su constitución a través de un aporte de capital de 20 millones de soles.

Mediante escritura pública, del 6 de diciembre de 1994, se constituyó la Empresa de Generación Eléctrica San Gabán S. A., como una compañía estatal de derecho privado, cuyo objeto principal es dedicarse a las actividades propias de la generación eléctrica dentro del área de su concesión.

En 1995 se negoció la suscripción del convenio de préstamo entre la República del Perú y el Export Import Bank de Japón —actual Japan Finance Corporation (JFC)— por el monto de 15 500 millones de yenes. Asimismo, se obtuvo la aprobación, como parte del presupuesto de la República, de un total de 41 millones de soles destinados a la contrapartida local. En 1999, se suscribió un convenio de préstamo, para la culminación de la construcción de la Central Hidroeléctrica San Gabán II, entre la República del Perú y la Corporación Andina de Fomento (CAF), hasta por el monto de 25 millones de dólares americanos. Se hizo efectivo el crédito de 15 millones de dólares americanos y la deuda fue cancelada en 2003.

El 9 de octubre de 1998, por escritura pública, la empresa se adecuó a la nueva Ley General de Sociedades, Ley N.º 26887 y sus modificatorias y ampliatorias, documento en el que figura la actual denominación social, objeto y régimen legal, que es “Empresa de Generación Eléctrica San Gabán S. A.” y la abreviatura “San Gabán S. A.”.

Como empresa estatal de derecho privado, la sociedad está sujeta a la Ley de la Actividad Empresarial del Estado, Ley N.º 24948, y su Reglamento, aprobado por el Decreto Supremo N.º 027-90-MIPRE, así como sus modificatorias, ampliatorias y normas complementarias, en lo que resulte aplicable.

Durante el periodo 1996-1999 se ejecutaron las obras civiles y el montaje del equipamiento electromecánico de la Central Hidroeléctrica San Gabán II. La operación comercial se inició, específicamente, el 20 de diciembre de 1999. A partir del 2000, con la interconexión de los Sistemas Eléctricos Centro-Norte (SICN) y Sur (SIS), la energía producida por la Central Hidroeléctrica San Gabán II fue entregada al Sistema Eléctrico Interconectado Nacional (SEIN).

En 2003, en sesión de la Junta General de Accionistas, se acordó la creación de Acciones Clase “A”, que representan el 90 % del capital social, y Acciones Clase “B”, por el 10 % del capital social. La titularidad de ambas clases de acciones se mantiene a nombre del Fonafe.

En 2004, San Gabán S. A. recibió el Certificado N.º OPS-006/2003, correspondiente a la inscripción de Acciones Comunes Clase “B”, representativas del capital social de la empresa y que se encuentran inscritas en la Sección Valores Mobiliarios y Programas de Emisión del Registro Público del Mercado de Valores de la Conasev, actual Superintendencia del Mercado de Valores (SMV).

Desde 2004, San Gabán S. A. cuenta con la certificación internacional del Sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001; asimismo, desde julio de 2009, tiene certificaciones internacionales de gestión ambiental ISO 14001 y gestión de seguridad y salud ocupacional OHSAS 18001, hoy ISO 45001.

En 2009, se realizó la inspección y mantenimiento del túnel de aducción de la Central Hidroeléctrica San Gabán II, y se verificó que se encuentra en condiciones operativas adecuadas.

En 2011, se prepagó la deuda al JFC por 3695 millones de yenes; los recursos para la ejecución del prepago fueron obtenidos mediante un contrato de mutuo celebrado con el Fonafe, por el monto de 140,8 millones de soles.

En 2012, para el financiamiento de proyectos de inversión y la construcción del nuevo patio de llaves, se obtuvo un préstamo del accionista, por 25 millones de soles adicionales. Ese mismo año, se realizó la construcción del nuevo patio de llaves, con la finalidad de garantizar la seguridad y confiabilidad de la operación de la Central Hidroeléctrica San Gabán II. También se realizaron trabajos importantes de mantenimiento, tales como la reparación de bobinas de los generadores y

la actualización tecnológica de los reguladores de velocidad de los grupos 1 y 2, mediante contratos con ALSTOM.

En 2013, se unificaron los dos préstamos y se celebró un contrato de mutuo con el Fonafe por 85,6 millones de soles, los cuales fueron cancelados en 2016.

En junio de 2015, se concluyó la ejecución física de la obra de Pumamayo, proyecto de afianzamiento hídrico que comprende una represa de almacenamiento de 32 Hm³, que permitió mejorar significativamente el factor de planta de la Central Hidroeléctrica San Gabán II; y que a la fecha se encuentra en operatividad.

En agosto de 2015, se dio por concluida la operación comercial del último grupo operativo de la Central Térmica Bellavista.

En enero de 2016, la Central Hidroeléctrica San Gabán II logró incrementar la potencia efectiva a 115,728 MW, valor por encima de la potencia instalada de 110,000 MW. Este incremento fue posible por la mejora en el diseño de los rodets Andritz. La potencia fue aprobada por el COES en febrero de 2016.

En julio de 2016, se suscribió el Contrato de Colaboración Empresarial con Hydro Global Perú S. A. C., mediante el cual se definió la estructuración de una Asociación Público Privada para la construcción y operación de la Central Hidroeléctrica San Gabán III (iniciativa privada autosostenible), que se encuentra en la fase de construcción, luego de haberse culminado la primera etapa referida a los estudios definitivos (se proyecta una central con una potencia de 205,8 MW).

En enero de 2017, se retiró de operación comercial la Central Térmica Taparachi.

En diciembre de 2017, se suscribió el contrato para la actualización del sistema SCADA (Sistema de Supervisión, Control y Adquisición de Datos) del sistema eléctrico de San Gabán, que incluyó las instalaciones de casa de máquinas, obras de cabecera, canal de descarga, subestaciones San Gabán II y Azángaro, con equipamiento de tecnología vigente para un horizonte de por lo menos diez años.

En 2018, se culminó y liquidó el contrato de construcción de un nuevo bloque de viviendas en la villa de residentes de la C. H. San Gabán II.

En agosto de 2018, se aprobó la liquidación final de ejecución de la obra Regulación del río Pumamayo, iniciándose la operación del afianzamiento hídrico.

En diciembre de 2019, luego de la conclusión satisfactoria de las pruebas en sitio y del periodo de operación experimental del proyecto de actualización del nuevo SCADA del sistema eléctrico de San Gabán, se inició su periodo de garantía por 61 meses.

En noviembre de 2021, se concluyó la construcción de la pequeña Central Hidroeléctrica Tupuri, con una potencia instalada de 2,2 MW. El agua turbinada se descargó al embalse de regulación horario de la central hidroeléctrica para mejorar el factor de planta de la C. H. San Gabán II.

En noviembre y diciembre de 2021, se realizó la parada de la central para efectuar mantenimientos de importancia en la C. H. San Gabán II, como son: mantenimiento correctivo de las válvulas de admisión, mantenimiento preventivo de transformadores de potencia de los grupos, mantenimiento de equipos hidromecánicos de obras de cabecera e ingreso al túnel de aducción, inspección y mantenimiento del túnel de aducción y conducto forzado tramo horizontal e infraestructuras civiles.

En octubre de 2022, la Unidad Formuladora de Inversiones de San Gabán S. A., en aplicación y cumplimiento de la normativa vigente, y en uso de sus facultades, declaró la viabilidad del Proyecto de Inversión denominado “Creación del Proyecto Solar Fotovoltaico en el Sur del Perú – Pampa de Gallinazos del Distrito de Locumba – Provincia de Jorge Basadre – Departamento de Tacna”, cuyo aporte al cierre de brechas respecto al Servicio de Generación Eléctrica es de 82,5 MW, y su costo total de inversión asciende a S/326 368 556,00.

Sector eléctrico nacional

El sector eléctrico peruano está conformado por tres grupos de instituciones:

- Entidades normativas y reguladoras: el Minem, encargado de las labores normativas y que conduce las políticas energéticas de mediano y largo plazo, y otorga concesiones y autorizaciones para participar en el sector, entre otras funciones; Osinergmin, que fiscaliza, supervisa y regula las actividades realizadas en el sector; y el Comité de Operación Económica del Sistema Interconectado Nacional (COES-SINAC), que coordina la operación del sistema eléctrico al mínimo costo, garantizando la seguridad y la calidad del abastecimiento de energía eléctrica.
- Empresas eléctricas: las que, en aplicación de la Ley de Concesiones Eléctricas, Ley N.º 25844, dividen las actividades del sector eléctrico en tres: generación, transmisión y distribución de energía eléctrica.
- Clientes: aquellos que contratan el servicio y que, de acuerdo con el tamaño de su demanda y potencia requerida, pueden ser regulados (con consumos menores de 200 kW) o libres (con consumos mayores a 200 kW y hasta de 2500 kW, a elección del cliente, y con consumos mayores a 2500 kW en forma automática).

El subsector de generación

La generación de energía eléctrica en el Perú está sustentada en el uso de recursos de origen hidráulico. Sin embargo, en los últimos años se ha observado un importante incremento en la producción de energía con el uso de recursos de origen fósil, como es el caso del uso del gas natural de Camisea, una nueva alternativa de energía que impulsa la tendencia a realizar inversiones para la producción eficiente en ciclo combinado; su alta disponibilidad fue determinante, además, para el cambio de la matriz energética, a lo que se suma el desarrollo de nuevas tecnologías, la preocupación por el medio ambiente y las reformas propugnadas por el Estado, un contexto que está impulsando la incorporación de recursos energéticos renovables no convencionales, tales como la energía solar, energía eólica, entre otras.

El Gobierno ha emitido diversas normas que promueven la diversificación de la matriz energética peruana, buscando el desarrollo y la inversión en centrales de generación eléctrica con el uso de recursos renovables en porcentajes predeterminados. Las principales normas vigentes para promover este tipo de energía son: (i) Ley para promover la generación de electricidad con energías renovables, Decreto Legislativo N.º 1002, y su Reglamento, Decreto Supremo N.º 012-2011-EM, que garantizan la prioridad de este tipo de energía para el despacho regulado por el COES, y precio garantizado a través de las subastas realizadas por Osinergmin; (ii) Ley para promover el uso eficiente del gas natural y las inversiones en centrales hidroeléctricas, Decreto Legislativo N.º 1041; (iii) Ley de fomento de la generación hidráulica, Decreto Legislativo N.º 1058, que permite esquemas de depreciación acelerada (a una tasa no mayor a 20 %) para el cálculo del impuesto a la renta aplicable en este tipo de proyectos, vigente hasta el 2020; y (iv) la ampliación de los alcances de la Ley de recuperación anticipada del impuesto general a las ventas a las empresas de generación hidroeléctrica, Decreto Supremo N.º 037- 2007-EF.

Dentro del mercado de generación de energía eléctrica, San Gabán S. A. tiene una participación del 1,21 % a diciembre de 2023.

Identificación de variables exógenas que puedan afectar la producción o comercialización

La empresa está expuesta a diversos riesgos e incertidumbres relacionados con variables exógenas. Entre las principales, cabe mencionar: el déficit hidrológico en la cuenca del río San Gabán, de la cual se obtiene los recursos hídricos para las operaciones de la central hidroeléctrica San Gabán II, eventuales cambios en la regulación del sector eléctrico (vía modificaciones propuestas por el Congreso de la República, el Minem, Osinergmin u ordenanzas municipales), y los posibles efectos adversos que pudiesen ser provocados por fenómenos naturales, como deslizamientos, huaycos, pandemias, etc. Sobre este último, cabe mencionar que, durante la coyuntura de la Covid-19, hemos continuado nuestras operaciones con normalidad, a fin de mantener el servicio a nuestros clientes. Para estos fines, hemos adoptado todos los protocolos y medidas de seguridad, para proteger la integridad de nuestros colaboradores y proveedores, conforme a la normativa emanada por el Gobierno para enfrentar la pandemia en el país.

Gestión de producción

Estructura operacional

La Central Hidroeléctrica San Gabán II, ubicada en la cuenca del río San Gabán, dispone de una capacidad instalada y efectiva al 31 de diciembre de 2023, con valores que se muestran en el siguiente cuadro:

Centrales de generación	Potencia instalada (MW)	Potencia efectiva (MW)
C. H. San Gabán II ⁽¹⁾	110,0	115,7

(1) En diciembre de 2015 se realizaron nuevos ensayos de potencia efectiva en la C. H. San Gabán II, que determinaron un valor de 115,7 MW (incremento de 23 %), los cuales fueron aprobados por el COES SINAC.

Como parte de la infraestructura eléctrica, la empresa tiene bajo su concesión cuatro líneas de transmisión en 138 kV entre las subestaciones de San Gabán II, Ángel, San Rafael y Azángaro; las líneas transmiten la energía producida por la Central Hidroeléctrica San Gabán II e inyectan al Sistema Eléctrico Interconectado Nacional en la barra en 138 kV de la subestación Azángaro. Las características de estas líneas son las siguientes:

Código	Desde	Hasta	Longitud (km)	Tensión nominal (kV)	Capacidad de conducción (MVA)
L-1009	San Rafael	Azángaro	89,3	138	120
L-1010	San Gabán II	Azángaro	159,1	138	120
L-1013	San Gabán II	Ángel	4,56	138	120
L-1051	Ángel	San Rafael	74,12	138	120

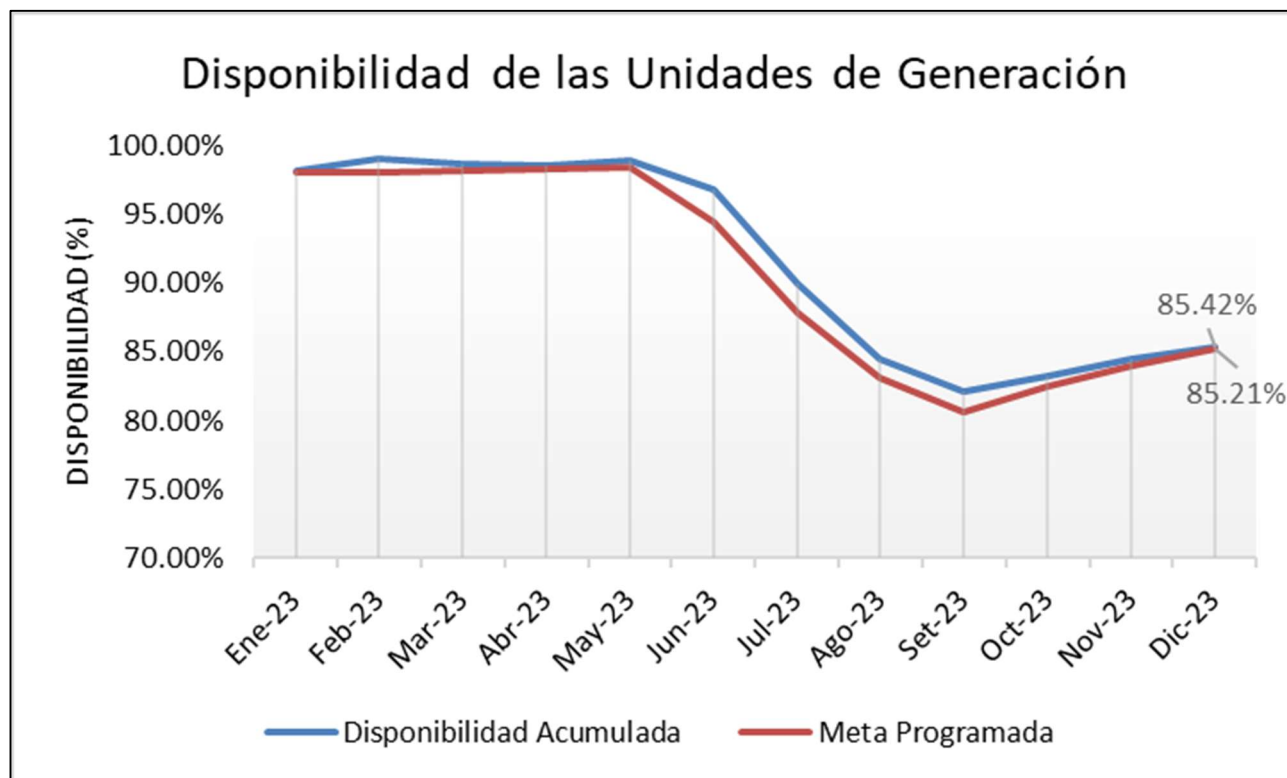
Producción

La producción de energía eléctrica de la C. H. San Gabán II acumulada al 31 de diciembre de 2023 fue de 698,24 GWh. Se registró una disminución de 5,92 % respecto al 2022, debido a la menor disponibilidad de los grupos 1 y 2, y al menor afianzamiento hídrico para la producción de energía.

Las actividades de operación y mantenimiento están orientadas a garantizar la confiabilidad y disponibilidad de los equipos que forman parte de la C. H. San Gabán II y maximizar la eficiencia en la producción de energía eléctrica.

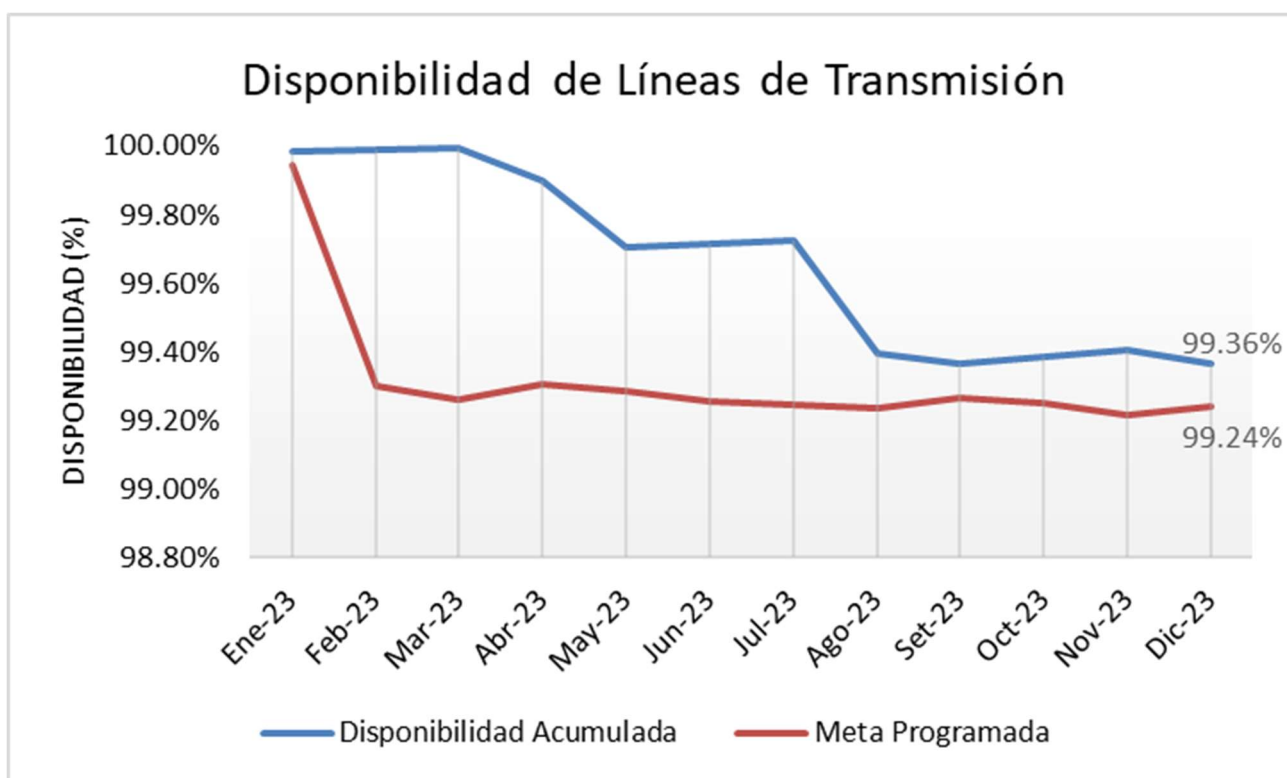
Disponibilidad de las unidades de generación hidráulica (%)

En 2023, la disponibilidad acumulada de las unidades de generación hidráulica 1 y 2 de la C. H. San Gabán II alcanzó el valor de 85,42 %. Este indicador obtuvo un cumplimiento del 100 % con respecto a la meta proyectada de 85,21 %.



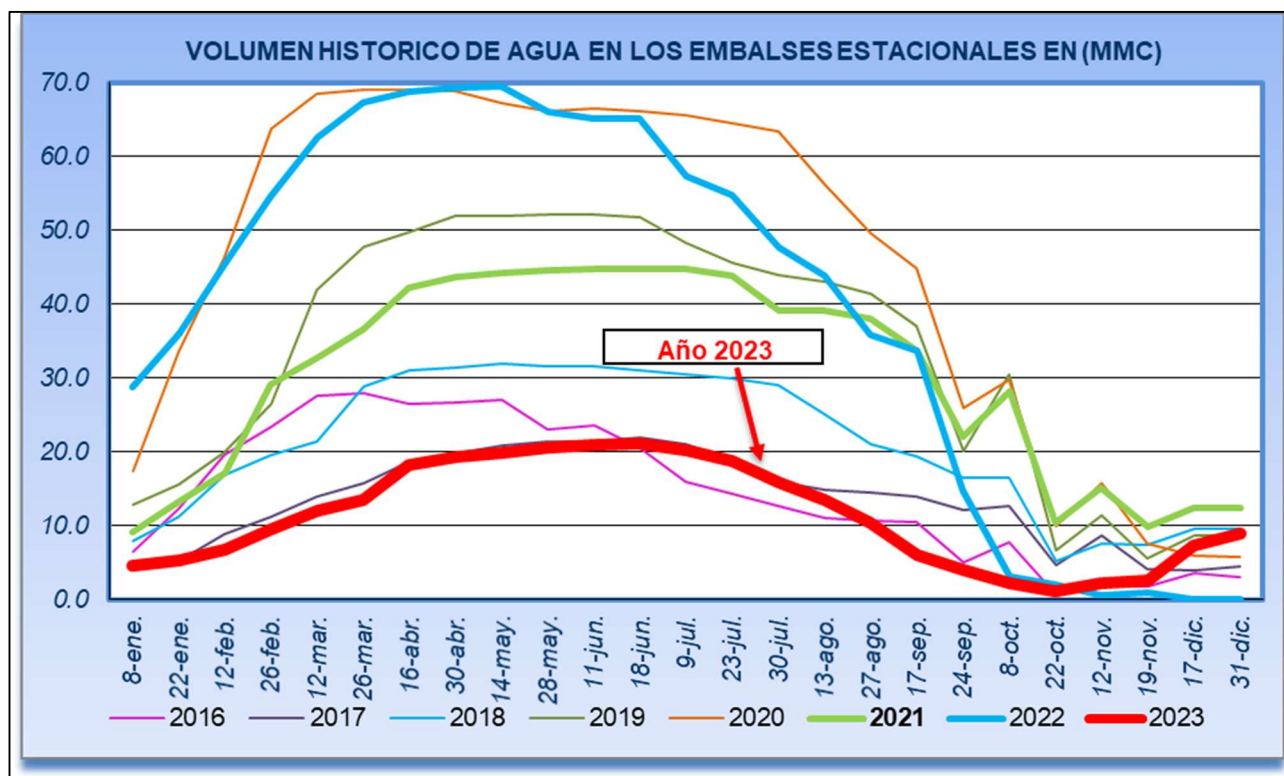
Disponibilidad de las líneas de transmisión en 138 kV

En el siguiente gráfico, se muestra el comportamiento del indicador de disponibilidad acumulada de las líneas de transmisión en el periodo 2023, cuyo valor fue de 99,36 %. Este indicador alcanzó un cumplimiento de 100 % con respecto a la meta proyectada de 99,24 %.



Recursos hídricos

Contamos con seis embalses de regulación estacional, con una capacidad de almacenamiento de recurso hídrico total de 69,46 millones de metros cúbicos. En 2023, se logró acumular el 30,48 % de la capacidad de almacenamiento (21,17 millones de metros cúbicos en el mes de junio); habiéndose utilizado la totalidad del recurso en la época de estiaje.



Principales actividades de mantenimiento

Durante el 2023, se realizaron las siguientes actividades relevantes durante el periodo de mantenimiento mayor de los grupos 1 y 2 de la Central Hidroeléctrica San Gabán II, las que corresponden al Plan 2 de mantenimiento anual:

1. Mantenimiento mayor de los grupos 1 y 2

- Adquisición de Repuestos para el Regulador de Velocidad.
- Adquisición de Repuestos para Equipos Auxiliares Electromecánicos de la C.H. San Gabán II.
- Adquisición de Sistema de Reducción de Humedad de Aceite Dieléctrico para Transformadores de Potencia de la C.H. San Gabán II.
- Adquisición de Baterías de Repuesto para el Sistema de Servicios Auxiliares de Corriente Continua de la C.H. San Gabán II.
- Adquisición de Válvulas de Repuesto para el Sistema de Drenaje y Purga del Caracol de los Grupos.
- Adquisición de Sistema de Reducción de Humedad de Aceite Dieléctrico para Transformador de potencia de 2,5 MVA de S.E. San Gabán II.
- Adquisición de Repuestos para Generadores de Potencia de la C.H. San Gabán II – Ítem 1.
- Adquisición de Repuestos para Generadores de Potencia de la C.H. San Gabán II – Ítem 2.
- Servicio de inspección minuciosa, diagnóstico y Reparación de bobinas del estator de dos generadores de potencia de la C.H. San Gabán II.

- Servicio de Análisis Físico Químico Cromatográfico de Aceite Dieléctrico de Transformadores de la C.H. San Gabán II.
- Servicio de Reparación de Dos (02) Rodetes Pelton de la C.H. San Gabán II.
- Servicio de Mantenimiento Preventivo del Transformador de Potencia de los Grupos 1 y 2 de la C.H. San Gabán II.
- Adquisición de Repuestos para Generadores de Potencia de la C.H. San Gabán II" - Ítem 3.
- Adquisición de Repuestos para Generadores de Potencia de la C.H. San Gabán II" - Ítem 5.
- Servicio de Mantenimiento de Compuertas Radiales de la C.H. San Gabán II.
- Adquisición de Baterías de Repuesto para el Sistema de Servicios Auxiliares de Corriente Continua de la C.H. San Gabán.
- Servicio de análisis de Aceite Lubricantes e Hidráulico de la C.H. San Gabán II.
- Adquisición de Repuestos para Instrumentación y Control.

Mantenimiento del sistema de transmisión en 138 kV y gestión de activos

Durante el 2023, el mantenimiento del sistema de transmisión (líneas de transmisión en 138 kV, subestación San Gabán II, subestación Azángaro y línea primaria en 13,8 kV), se ejecutó de acuerdo con programas concordados con el contratista del servicio, en cumplimiento de los contratos SAN GABÁN S. A. N° 014-2021 (del 27/03/2021 hasta el 26/03/2023), COMPLEMENTARIO SAN GABÁN S.A. N° 018-2023 (del 31/03/2023 hasta el 12/06/2023) y SAN GABÁN S.A. N° 025-2023 (del 13/06/2023 al 11/06/2025).

Asimismo, se ejecutaron actividades relevantes como:

- Servicio de mantenimiento preventivo y predictivo del equipamiento electromecánico del patio de llaves de la subestación Azángaro
- Finalización del servicio de inscripción en la superintendencia nacional de los registros públicos (SUNARP) de la franja de servidumbre de las líneas de transmisión de 138kV.
- Adquisición de 12 000 m de cable de fibra óptica ADSS y ferretería de sujeción, los que se instalarán en la línea de transmisión L-1010 (San Gabán II – Azángaro) de 138 kV.
- Adquisición de pararrayos monofásicos para 138 kV y adquisición de repuestos para el sistema de puesta a tierra de líneas y subestaciones.

Mantenimiento de obras civiles

En 2023, se ejecutaron diversos servicios de mantenimiento, destacando los siguientes:

- Servicio de extracción de islotes en la presa Parinajota.
- Servicio de mantenimiento de acceso a la Presa Suytocochoa.
- Servicio de Mantenimiento de maderamen del puente Tabinapampa.
- Servicio de demolición y acondicionamiento de rocas en la quebrada Tunquini.
- Mantenimiento menor de las instalaciones sanitarias, eléctricas y civiles del campamento Villa de Residentes de Chuani.

Seguridad

Durante el 2023, se continuó promoviendo la cultura de seguridad y salud en el trabajo, en el personal propio de la empresa, y personal de contratistas que prestan servicios por terceros.

Con la finalidad que la cultura organizacional de la empresa se soporte con actitudes, competencias y patrones de comportamiento individual y de grupo, con enfoque de prevención y asumido por todos los colaboradores de San Gabán S. A., se desarrollaron las siguientes actividades relevantes:

- Permanente involucramiento de la línea de mando en las actividades de seguridad y salud, por medio del cumplimiento del programa trimestral.
- Inspecciones de cumplimiento de normas de seguridad en las instalaciones de producción y administrativas.
- Inspecciones de plantas de tratamiento de agua potable, almacenes de residuos peligrosos y no peligrosos en las instalaciones de la C. H. San Gabán II y la Villa de Residentes.
- Simulacros de sismo y multirriesgo.
- Garantía de seguridad de las instalaciones de la C. H. San Gabán II.

Al 31 de diciembre de 2023, las horas hombre trabajadas sin accidentes acumuladas desde la fecha del último accidente incapacitante fue de 133 126 horas hombre, considerando personal propio, contratado y de terceros.

Medio ambiente

Durante el 2023, se realizó el monitoreo ambiental y control de impactos ambientales por el desarrollo de procesos propios del giro del negocio, en cumplimiento de la normatividad vigente. Así, se llevaron a cabo las siguientes actividades:

- Monitoreo de calidad del aire y emisiones gaseosas en los grupos de emergencia de la C. H. San Gabán II, de efluentes, de ruido ambiental y electromagnetismo y control de aguas residuales.
- Control de residuos sólidos y materiales peligrosos.
- Transporte y disposición final de residuos sólidos peligrosos y no peligrosos.
- Mantenimiento, limpieza y desinfección de reservorios de agua potable.
- Reducción de aspectos ambientales más importantes.

Se cumplió con la normativa legal aplicable respecto a los límites permisibles en emisiones gaseosas, efluentes, ruido y electromagnetismo. Asimismo, se realizó la correcta disposición final de residuos orgánicos y el adecuado almacenamiento temporal de residuos sólidos industriales, peligrosos y no peligrosos.

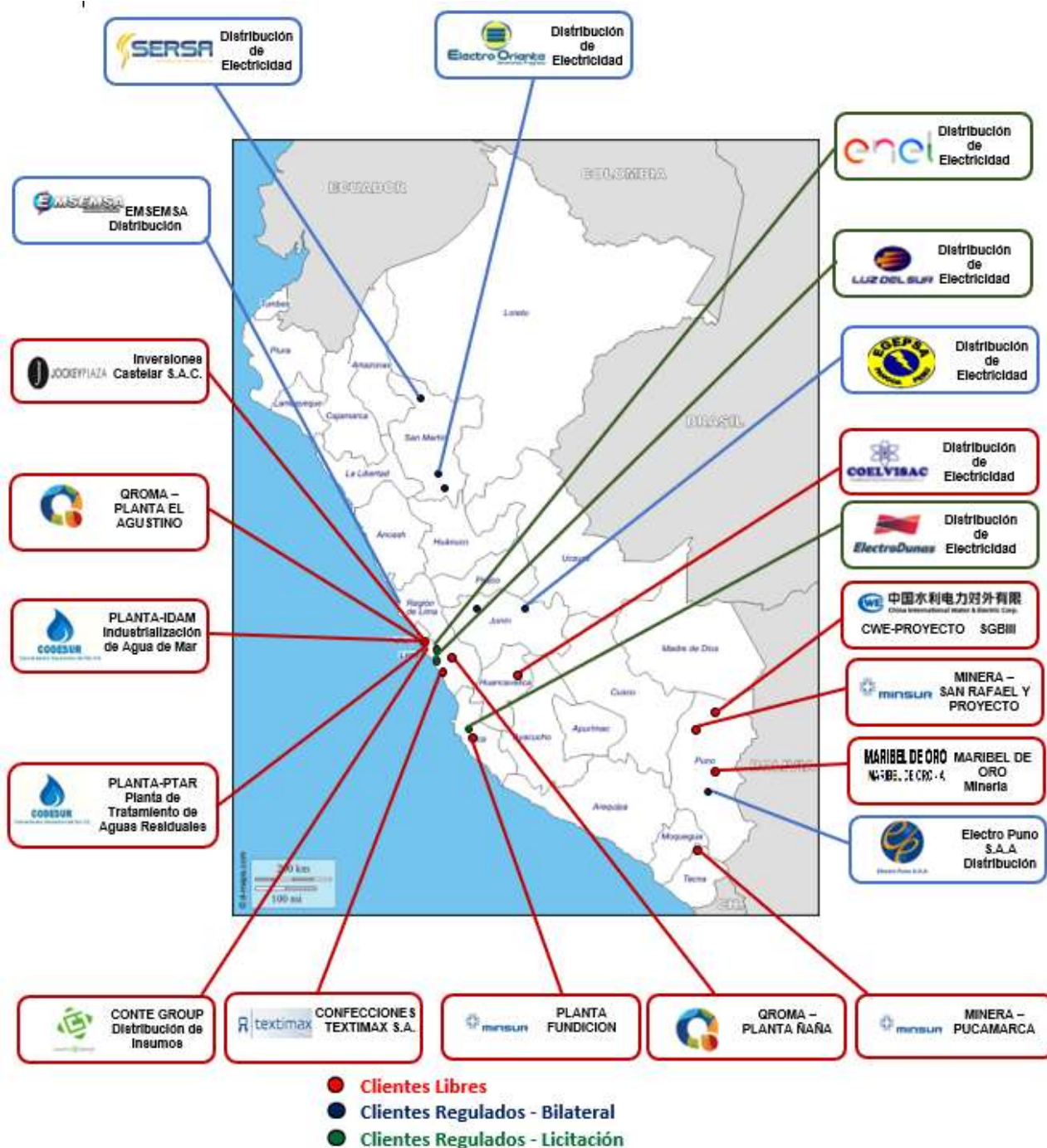
Durante el 2023 se cumplió con participar en el proceso de reconocimiento Modelo EcoIP 2023, como empresa Ecoeficiente según la normativa Ministerio del Ambiente en el marco de la iniciativa "Instituciones Públicas Ecoeficientes Modelo - EcoIP".

Gestión comercial

Clientes

Con respaldo de la potencia firme y energía firme propia, San Gabán S. A. suscribió contratos de suministro de electricidad con clientes del mercado libre y regulado en todo el ámbito geográfico del Sistema Eléctrico Interconectado Nacional (SEIN).

Los clientes atendidos por San Gabán S. A. durante el 2023 fueron los siguientes:



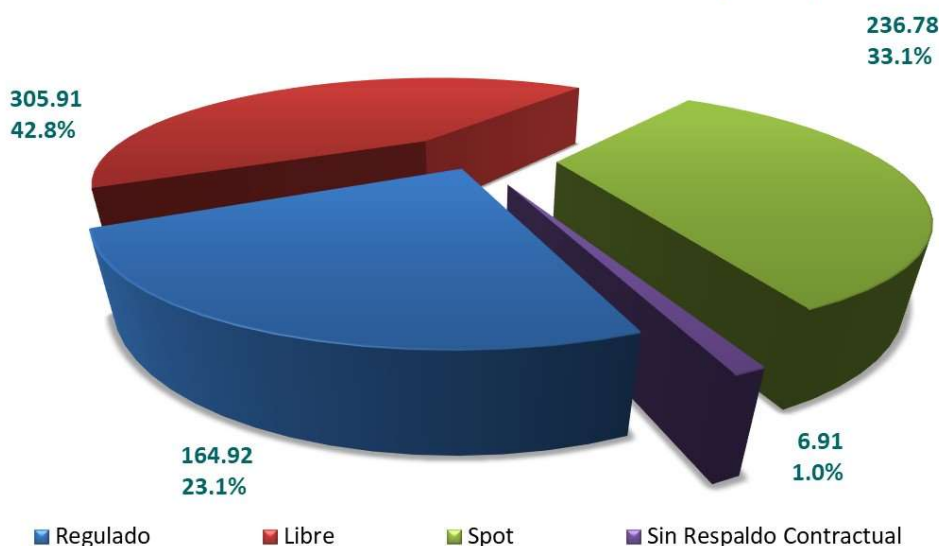
Ventas

El volumen total de energía eléctrica comercializada durante el 2023 fue de 714,51 GWh, lo que representa una disminución de 4.4 % respecto al registrado en el año anterior.

La distribución del volumen total de energía eléctrica comercializada para el 2023 en GWh ha sido la siguiente:

	2023	2022
• Mercado regulado	164.92	192,37
• Mercado libre	305.91	407,35
• Mercado spot (COES)	236.78	146,78
• Asignación de retiros sin contrato	6.91	0,77
Total	714.51	747,27

DISTRIBUCIÓN VENTA DE ENERGÍA 2023 (GWh)



Precios

Sistema Interconectado Nacional

Mediante el Decreto Supremo N.° 026-2016-EM, publicado el 28 de julio de 2016, se aprueba el Reglamento del Mercado Mayorista de Electricidad, el cual perfecciona algunas disposiciones del Mercado de Corto Plazo e incluye reglas sobre la participación de nuevos agentes, las obligaciones que debe cumplir el COES, entre otros aspectos.

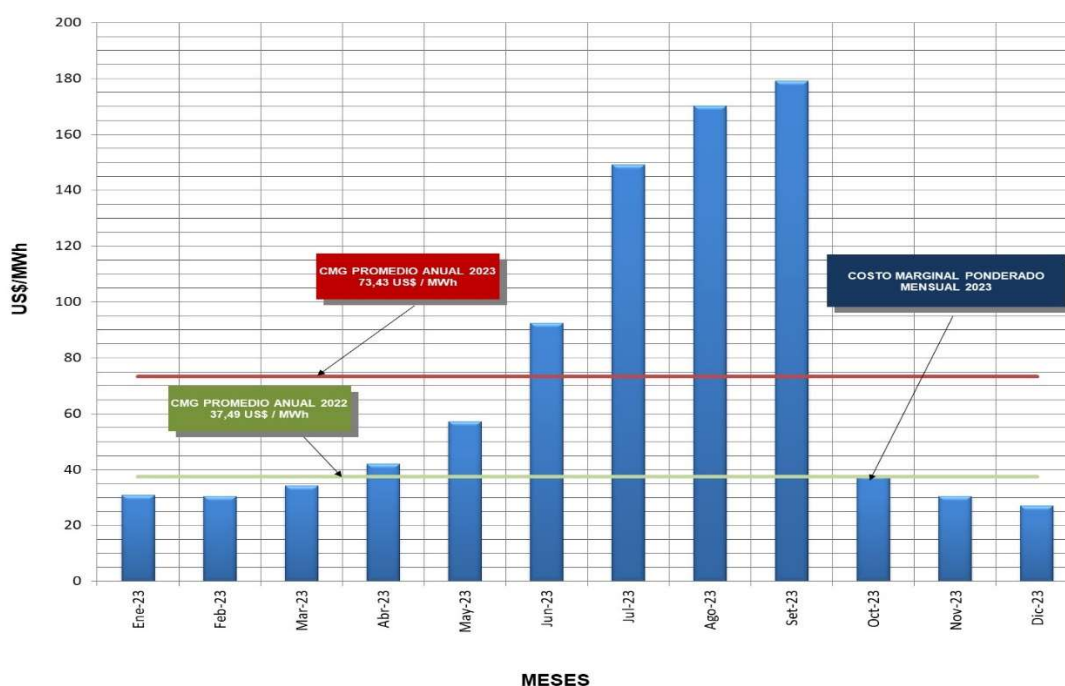
A partir del 1 de enero de 2018, entró en vigencia el Decreto Supremo N.° 033-2017-EM, Reglamento Mayorista de Electricidad, que estableció, por un lado, una nueva metodología en la determinación de los costos marginales de corto plazo; y, por otro, que el cálculo de los costos marginales se efectúe con información real de la demanda, disponibilidad de las unidades de generación, transmisión e hidrología.

Adicionalmente, desde el 1 de julio de 2021, entró en vigencia la modificación del Procedimiento Técnico COES PR-31 "Cálculo de los Costos Variables de las Unidades de Generación", en aplicación del Decreto Supremo N.° 031-2020-EM y la Resolución Osinergmin N.° 092-2021-OS/CD, del 3 de mayo de 2021, que estableció la determinación de los costos variables de las

centrales de generación térmica a gas natural en función de los costos totales de suministro, transporte y distribución del gas natural.

Bajo las consideraciones indicadas en el párrafo anterior, el costo marginal de corto plazo durante el 2023, en promedio, fue de 73,43 USD/MWh, lo que significó un incremento de 95.9% respecto al valor registrado durante el 2022, cuyo valor promedio fue de 37,49 USD/MWh, ambos registrados en la barra Santa Rosa 220 kV.

**COSTO MARGINAL PONDERADO MENSUAL AÑO 2023 Y
PROMEDIO ANUALES 2023 Y 2022
(COSTO EQUIVALENTE EN BARRA SANTA ROSA 220 kV)**



Fuente: COES-SINAC.

En barra de entrega al mercado spot

El costo marginal promedio de corto plazo en la barra San Gabán 138 kV durante el 2023 fue de 78,4 USD /MWh, 105,7 % más que el registrado el año anterior, mientras que el precio regulado promedio en la misma barra para el 2023 fue de 59,7 USD/MWh.

COSTO MARGINAL Y PRECIO EN BARRA EN SAN GABÁN 138 kV - 2023



Fuente: Publicación del COES-SINAC y Osinergmin.

Calidad de servicio

En cuanto a la calidad de servicio, durante el ejercicio 2023, tanto en calidad de producto y de suministro, como en compensaciones y resarcimientos, San Gabán S. A. dio cumplimiento estricto a la Norma Técnica de Calidad de los Servicios Eléctricos (NTCSE).

Calidad de producto

Relacionada con las mediciones de calidad de tensión en los puntos de entrega a los clientes y las mediciones de la emisión de perturbaciones en los puntos de entrega. Durante el ejercicio 2023, se realizaron mediciones de los parámetros de calidad de producto en un total de 52 mediciones en puntos de entrega correspondientes a los clientes libres y regulados, presentándose 01 medición como mala calidad por tensión de acuerdo a lo establecido por la NTCSE.

De acuerdo con el artículo 6 del Decreto Supremo N.º 009-99-EM y sus modificatorias, se mantiene suspendida la aplicación del numeral 3.7 y el pago de compensaciones por emisión de perturbaciones a que se refiere el numeral 5.3 de la NTCSE.

Calidad de suministro

En el año 2023, se realizaron las compensaciones y resarcimientos por mala calidad de suministro por las transgresiones a las tolerancias de la NTCSE. En el siguiente cuadro, se presenta el resumen de las compensaciones y resarcimientos realizados por San Gabán S. A. Cabe aclarar que todas las compensaciones realizadas a los clientes correspondientes al primer semestre del año 2023 fueron devueltas por los agentes del SEIN mediante los resarcimientos a San Gabán S. A., mientras que; en lo que corresponde al segundo semestre de 2023 está pendiente la devolución de los montos compensados a clientes a efectuarse luego de la emisión del informe de resarcimientos por parte del COES que según los plazos establecidos en la NTCSE está previsto para el 22.02.2024.

COMPENSACIONES Y RESARCIMIENTOS POR MALA CALIDAD DE PRODUCTO Y SUMINISTRO 2023

Concepto	Periodo	
	1er. Semestre	2do. Semestre
Resarcimiento de San Gabán a otras empresas del SEIN (*)	-	-
Resarcimiento de otras empresas del SEIN a San Gabán	\$15,946.07	(*)
Compensaciones de San Gabán a sus clientes	Por fallas propias	-
	Por fallas de terceros	\$118,667.45

(*) Los montos de resarcimientos serán solicitados una vez que el COES emita su Informe de Resarcimientos.

Servicio de atención al cliente

Con el propósito de lograr la satisfacción de nuestros clientes, estamos comprometidos en brindarles atención permanente en aspectos técnico-operativos y comerciales como parte de nuestra propuesta de valor, en estricto cumplimiento de la reglamentación y procedimientos vigentes del sector eléctrico, y en adecuación a los requerimientos de nuestro Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001.

Con la finalidad de medir la eficacia del Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001, se han considerado dos indicadores:

- **Grado de satisfacción del cliente.** Este indicador expresa la percepción del grado de satisfacción de los clientes con respecto a la atención brindada en el suministro de energía eléctrica. Este dato se obtiene como resultado de la información recogida a través de encuestas semestrales. Su valor anual fue de 85,90 % de satisfacción.

Grado de satisfacción del cliente

Item	Unidad	Cantidad
Meta Anual Programada	%	85.50
Valor Anual Alcanzado	%	85.90
Porcentaje de Cumplimiento	%	100.00

RESULTADO DE ENCUESTAS APLICADAS A CLIENTES



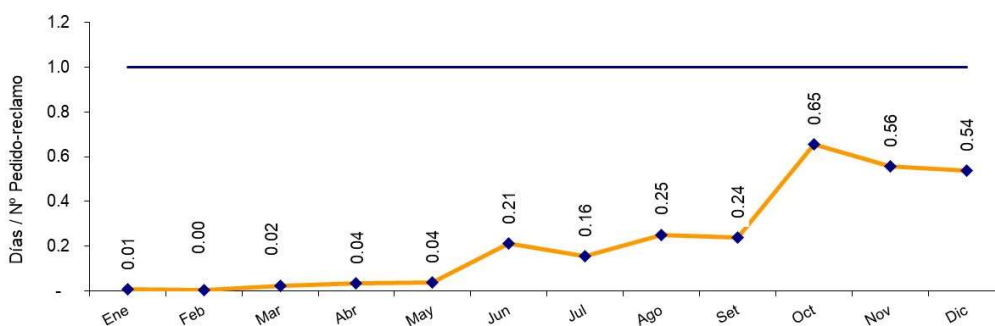
* La metodología para el cálculo de satisfacción de clientes ha sido modificada a partir de 2018 uniformizando los criterios entre las empresas generadoras del ámbito de Fonafe.

- Tiempo promedio de atención.** Este indicador mide el tiempo promedio de atención de pedidos y reclamos efectuados por los clientes. Se contabiliza en función del número de días de atención por número de pedidos-reclamos efectuados. En 2022 se obtuvo, en este indicador, un resultado de 0,40 días/pedido-reclamo.

TIEMPO PROMEDIO DE ATENCION

Item	Unidad	Cantidad
Meta Anual Programada	días / pedido - reclamo	1.00
Valor Anual Alcanzado	días / pedido - reclamo	0.54
Porcentaje de Cumplimiento	%	100.00

TIEMPO PROMEDIO ACUMULADO DE PEDIDOS Y RECLAMOS AÑO 2023



Gestión financiera y presupuestaria

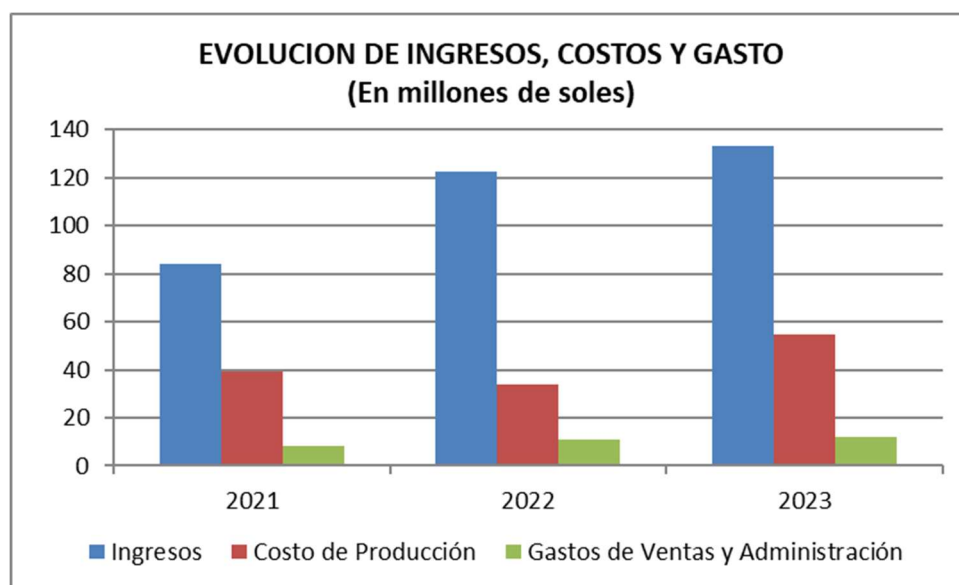
La gestión financiera y presupuestaria durante el año 2023 generó los siguientes resultados:

Estado de resultados integrales

Los ingresos generados durante el 2023 alcanzaron la cifra de S/ 133,2 millones (en total se facturaron S/ 164,5 millones, de los cuales S/ 31,3 millones corresponden a ingresos por peaje de transmisión transferibles, que por aplicación de las NIIF 15 estos se presentan netos). En el 2022 las ventas ascendieron al importe de S/ 122,3 millones (se facturó S/ 166,8 millones, de los cuales S/ 44,5 millones corresponden a ingresos por peaje de transmisión transferibles), el aumento del 8.9 % de los ingresos obedece al incremento del costo marginal por ventas en el mercado SPOT.

El costo de ventas ascendió a S/ 54,7 millones, cifra mayor en 61,1% respecto al año anterior, debido principalmente a dos factores: 1) Durante el periodo de mantenimiento, sumado al periodo de estiaje (principalmente entre junio y setiembre), la empresa ha realizado compras de energía con el fin de cumplir sus obligaciones contractuales por el importe de S/ 10,0 millones, sumado al gasto del mantenimiento de las bobinas del estator por S/ 3,4 millones y adicionalmente mayores gastos por servicios complementarios e inflexibilidades.

Los gastos de ventas y de administración ascendieron a S/ 12,1 millones, cifra mayor en 11,8 % respecto al año anterior, debido fundamentalmente a mayor gasto de servicio de auditoría externa, y mayores gastos de personal por la incorporación de nuevo personal y pago del bono de cumplimiento del convenio de gestión suscrito con FONAFE.



Fuente: elaboración propia.

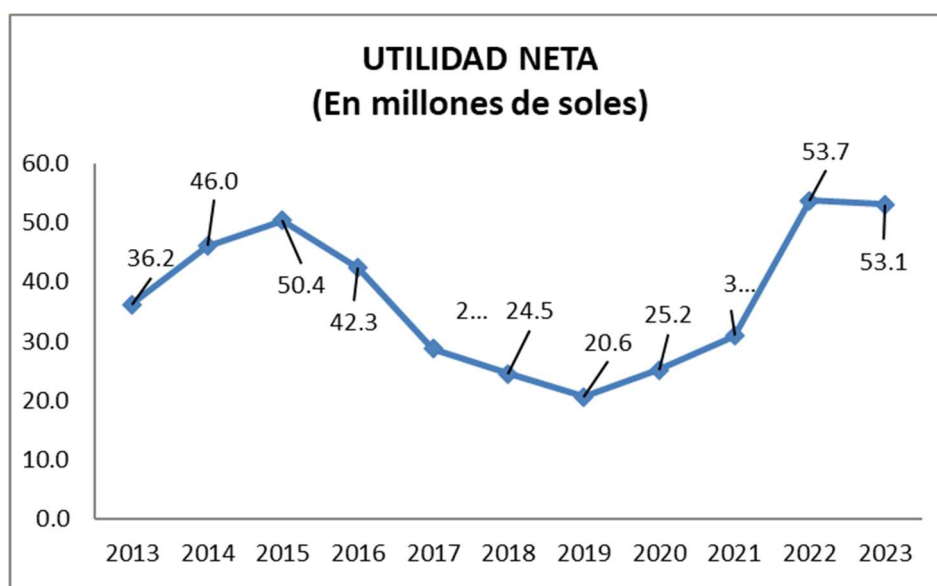
El resultado neto del ejercicio económico 2023 ascendió a S/ 53,1 millones, menor en 1% respecto al año anterior (S/ 53,7 millones) esto debido a los mayores costos de ventas, explicado por la compra de energía y el mantenimiento mayor por trabajos en las bobinas del estator.

ESTADO DE RESULTADOS (En millones de soles)

CONCEPTO / ITEM	2022	2023	VARIACION	%
Ingresos por ventas	122.3	133.2	10.9	8.9%
Costo de Producción	(33.9)	(54.7)	(20.8)	61.4%
Utilidad Bruta	88.4	78.5	(9.9)	-11.2%
Gastos de Venta y Administracié	(10.8)	(12.1)	(1.3)	12.0%
Otros Ingresos y Gastos	(5.6)	0.5	6.1	-108.9%
Utilidad Operativa	72.0	66.9	(5.1)	-7.1%
Ingresos y Gastos Financieros	4.7	8.8	4.1	87.2%
Resultado Neto	76.7	75.7	(1.0)	-1.3%
Impuesto a las ganancias	(23.0)	(22.6)	0.4	-1.7%
Resultado Neto	53.7	53.1	(0.6)	-1.1%

Fuente: elaboración propia.

La utilidad neta tiene una tendencia alcista, con una ligera baja para el año 2023, se espera que el siguiente periodo mejore el resultado. Es importante mencionar que en los últimos años se tuvo la influencia en los resultados del incremento del costo marginal.



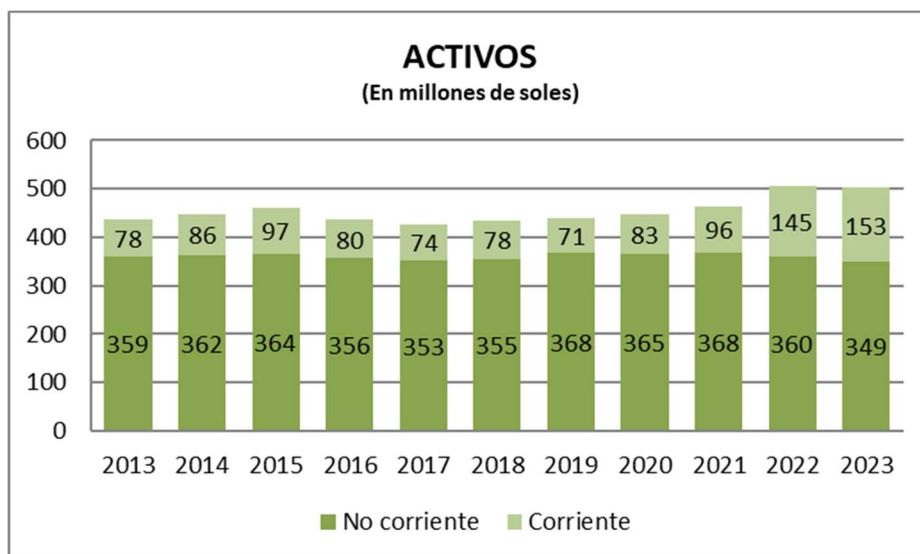
Fuente: Elaboración propia

Estado de situación financiera

El activo total de la empresa alcanzó la cifra de S/ 502,3 millones, de los cuales S/ 152,9 millones (30,4 %) corresponden al activo corriente y S/ 349,4 millones (69,6%) al activo no corriente.

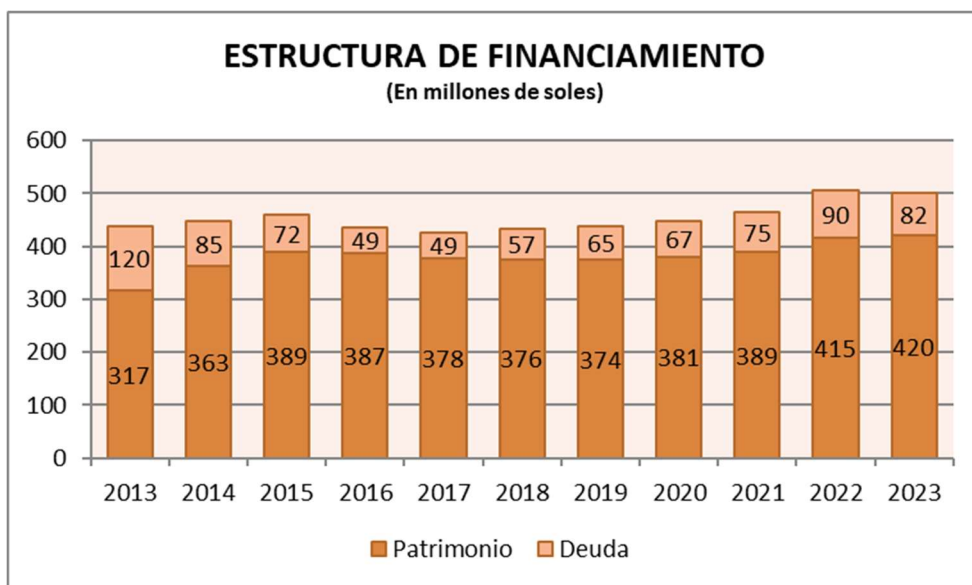
El activo corriente aumentó en 7,9 %, explicado principalmente por el incremento de las inversiones financieras, esto vinculado directamente por las cobranzas de las ventas del periodo 2023.

El activo no corriente disminuyó en 2,9 %, debido al reconocimiento de la depreciación de los bienes de propiedad planta y equipo y el reconocimiento del deterioro por el siniestro de la mini Central Hidroeléctrica Tupuri y la contracción ejecución de los proyectos de inversión de la empresa.



Fuente: Elaboración propia

El pasivo registró un saldo de S/ 82,4 millones, cifra menor en 7,3 % respecto al año precedente. Esta disminución se explica por el menor saldo de impuesto a la renta por regularizar, esto porque el coeficiente para pagos a cuenta del año 2023, fue mayor al del año 2022 y el menor de otras cuentas por pagar, vinculado a la menor ejecución de las obras.



Fuente: Elaboración propia

En resumen, al 31 de diciembre de 2023, la situación financiera de San Gabán S. A. presenta la siguiente estructura:

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA (En millones de soles)

CONCEPTO / ITEM	2022	2023	VARIACION	%
Corriente	145.0	152.9	7.90	5.4%
No corriente	359.8	349.4	(10.4)	-2.9%
Total Activo	504.8	502.3	-2.50	-0.5%
Corriente	38.8	28.5	-10.30	-26.5%
No corriente	50.9	53.9	3.00	5.9%
Total Pasivo	89.7	82.4	-7.30	-8.1%
Capital	319.3	319.3	-	0.0%
Reservas	42.2	47.5	5.30	12.6%
Resultados acumulados	53.7	53.1	-0.60	-1.1%
Total Patrimonio	415.2	419.9	4.70	1.1%
Total Pasivo y Patrimonio	504.9	502.3	-2.60	-0.5%

Fuente: Elaboración propia

Indicadores económicos y financieros

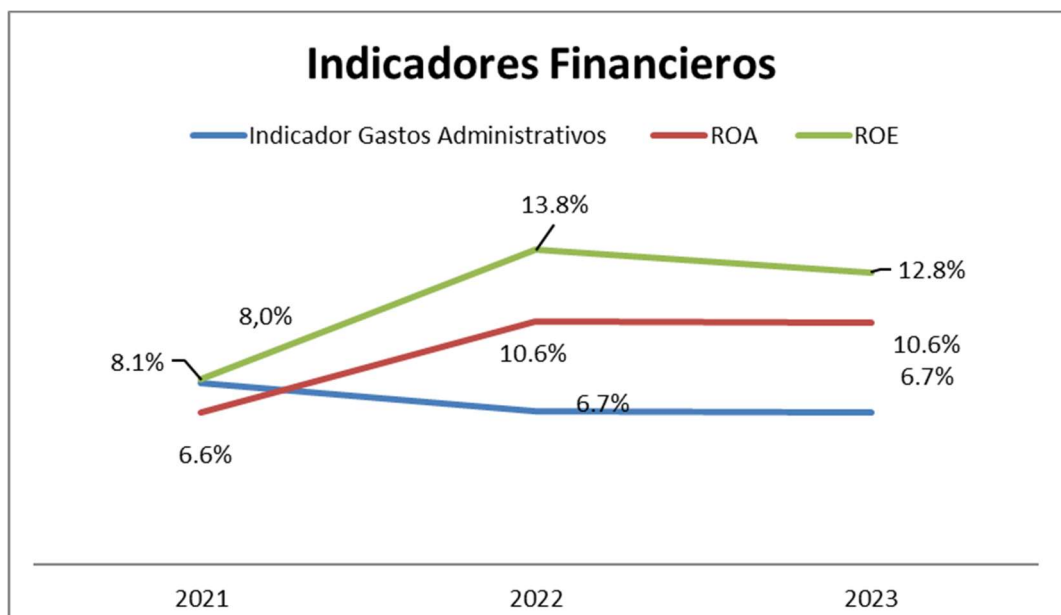
La gestión de la empresa, medida a través de sus principales ratios financieros, mostró los siguientes resultados:

Rentabilidad

- Rentabilidad sobre patrimonio (ROE: utilidad neta / patrimonio neto al cierre del período anterior): Aumentó de 13,8 % en el 2022 a 12,8 % en el 2023, debido a la disminución de la utilidad neta por mayores compras de energía y gastos de mantenimiento, atenuado por mayores ingresos correspondientes a ventas en el mercado SPOT por el incremento del costo marginal.
- Rentabilidad sobre activos (ROA: utilidad neta / activos): corresponde a 10,6 % para el 2022 y el 2023, esta se ha mantenido, pese a la disminución de la utilidad, en vista de que los activos han disminuido en similar proporción.

Gestión administrativa

- Eficiencia de gastos administrativos (gastos administrativos / ventas netas): Los gastos administrativos en el ejercicio 2023 se deterioraron, explicado por los mayores gastos de la auditoría y equipo de apoyo para el jefe del Órgano de Control Institucional de la empresa, el mismo que se ha atenuado por el incremento de los ingresos por ventas. Este indicador pasó de 8,2 % en el 2022 a 8,91 % en el 2023.



Fuente: Elaboración propia

Liquidez

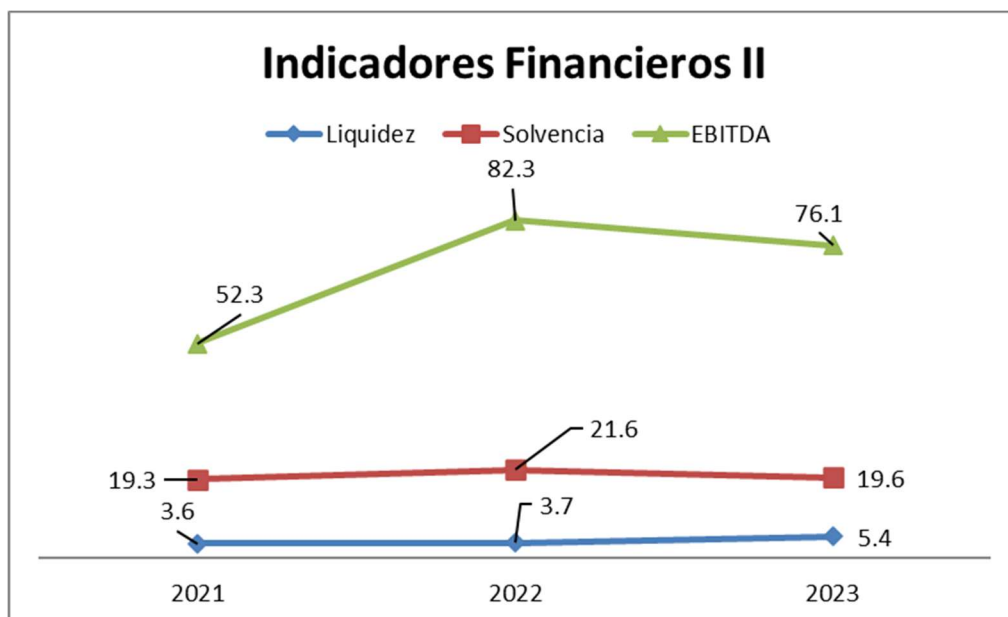
- Indicador de liquidez (activo cte. / pasivo cte.): Este indicador mejoró de 3,6 en 2022 a 5,4 para el 2023, debido al incremento de los activos corrientes, en especial el incremento de las inversiones financieras, producto de mejoras en las ventas.

Solvencia

- Indicador de solvencia (pasivo total / patrimonio): El desempeño de este indicador ha mejorado respecto del año anterior, registrando 21,6 en el 2022 a 19,6 en el 2023, debido al disminución de los pasivos que fue mayor en proporción al incremento del patrimonio.

EBITDA

- Indicador EBITDA (utilidad antes de impuestos y participaciones + gastos financieros + depreciación + amortización de intangibles, en millones de soles): Con respecto al ejercicio anterior disminuyó, pasando de 82,3 millones en el 2022 a 76,1 millones en el 2023, por el incremento de las ventas, producto del incremento del costo marginal y las condiciones de los nuevos contratos.



Fuente: Elaboración propia

Cumplimiento de política de dividendos

En Junta General de Accionistas del 31 de marzo de 2022, se acordó ratificar la política de dividendos de la Empresa de Generación Eléctrica San Gabán S. A., cuya redacción es la siguiente:

La Sociedad tiene por política general, distribuir como dividendos el 100 % de las utilidades distribuibles de cada ejercicio entre sus accionistas.

La entrega de los dividendos a los accionistas de la Sociedad se realiza dentro del plazo de treinta (30) días calendario siguientes a la fecha de realización de la Junta General Obligatoria Anual de Accionistas que aprueba la distribución de los mismos, siendo responsabilidad del Directorio realizar las acciones necesarias para viabilizar dicha entrega.

En virtud de la política de dividendos aprobada sobre la base de los resultados acumulados al 31 de diciembre de 2021, y en aplicación de los artículos 221 y 229 de la Ley 26887, Ley General de Sociedades, en el ejercicio 2020, la Junta General de Accionistas acordó distribuir dividendos por S/ 27 781 191.

Ejecución presupuestal

La ejecución presupuestal en el ejercicio 2023, respecto al presupuesto modificado, ha sido la siguiente:

- Los ingresos de operación que se registran bajo el principio de percibido fueron de 178,2 millones de soles, mayor en S/3,7 millones (+ 2,1 %) respecto a la meta aprobada, debido fundamentalmente a la mayor ejecución de ingresos por ventas de energía (Por mayor volumen de energía inyectada en el mercado spot y mejor precio marginal registrado) y por mayores ingresos financieros.
- Los egresos de operación ascendieron a S/115,6 millones, mayor en S/3,2 millones (+2,8 %) respecto a la meta aprobada, debido principalmente a la menor ejecución en gasto de personal, y servicios prestados por terceros.
- Los gastos de capital fueron por S/50,8 millones, menor en S/7,9 millones (-13,4 %) respecto a la meta aprobada, debido a la menor ejecución en presupuesto de inversión FBK.

- El resultado económico fue de S/11,5 millones, mayor en S/8,7 millones (+ 300,5 %) respecto a la meta aprobada, debido principalmente al mayor registro de resultado de operación, ello resultado de los mejores ingresos y menores gastos ejecutados al cierre del periodo; sumándose a ello los menores gastos de capital ejecutados.
- El saldo final alcanzó la cifra de S/11,5 millones, mayor en S/8,7 millones (+300,5%) respecto a la meta aprobada, debido principalmente al menor desembolso en gastos de personal y honorarios profesionales.

Las cifras de ejecución respecto al marco aprobado, expuestas en los párrafos anteriores, pueden ser apreciadas en el siguiente cuadro:

Ejercicio 2023	Marco (Mills. de S/)	Ejecución (Mills. de S/)	Variación (Mills. de S/)	Ejecución
Ingresos de operación	174,50	178,20	3,70	102,1 %
Egresos de operación	112,40	115,60	3,20	102,8 %
Resultado de operación	62,10	62,60	0,50	100,9 %
Gastos de capital	58,70	50,80	-7,90	86,6 %
Ingresos de capital	-	-	-	-
Transferencias netas	-0,50	-0,26	-0,24	51,5 %
Resultado económico	2,88	11,54	8,66	300,5 %
Saldo final	2,88	11,54	8,66	300,5 %

El plan operativo

La evaluación del plan operativo de la empresa del 2023, alineado a su plan estratégico y resumido en los indicadores que se detallan en el siguiente cuadro, alcanzó un cumplimiento del 99,74 %.

Indicador operativo	Fórmula	Unidad de medida	Meta anual	Ejecución anual	Nivel de cumplimiento
Rentabilidad sobre el Patrimonio – ROE	Utilidad Neta/ Patrimonio * 100	%	11.86	12.65	106.7%
EBITDA	Utilidad Operativa + Depreciación + Amortización	MM S/	72.3	76.93	106.4%
Participación en el EcolP	Participación en el EcolP	N°	1	1	100.0%
Certificaciones vigentes normas ISO 14001 e ISO 45001	(Número de certificaciones vigentes/ Número total de certificaciones) x 100	%	100	100	100.0%
Hallazgos de OEFA subsanados	(Hallazgos subsanados en el periodo / (Hallazgos pendientes al 31/12/2022 + Hallazgos encontrados del 01/01/2023 hasta el 31/10/2023)) x 100	%	100	100	100.0%
Nivel de la satisfacción de los clientes	Satisfacción de los clientes con la calidad de los servicios	%	85.5	85.9	100.5%
Nivel de madurez de la gestión de Responsabilidad Social	Autoevaluación validada	%	69.4	97.22	120.0%
Nivel de madurez de Gobierno Corporativo	Autoevaluación validada	%	95	94.57	99.5%
Nivel de Madurez del SCI	Autoevaluación validada	%	86.82	95.57	110.1%
Nivel de madurez de la GIR	Autoevaluación validada	%	97.32	95.97	98.6%
Contribución comercial	EBITDA/MWH Vendidos	%	106.62	107.32	100.7%
Ratio de eficiencia administrativa	Gastos de Administración / Ingresos Operativos	%	7.99	6.69	116.3%
Ratio de eficiencia operativa	Costo de Ventas / Ingresos Operativos	%	43.79	41.04	106.3%

Indicador operativo	Fórmula	Unidad de medida	Meta anual	Ejecución anual	Nivel de cumplimiento
Disponibilidad de unidades de generación	$D = (HDG / (HT \times NG)) \times 100$ Donde: D= Disponibilidad HDG=Total de Horas disponibles de los grupos HT=Horas totales del periodo NG=Número de unidades de generación	%	84.9	85.42	100.6%
Disponibilidad de líneas de transmisión	$D = (HDL / (HT \times NL)) \times 100$ Donde: D= Disponibilidad HDL=Total de Horas disponibles de las Líneas HT=Horas totales del periodo NL=Número de líneas de transmisión	%	97.86	99.36	101.5%
Nivel de madurez del Sistema Integrado de Gestión	Autoevaluación validada	%	85	88.46	104.1%
Capacidad de afianzamiento hídrico	Capacidad de afianzamiento hídrico	Millones de M3	70.08	70.08	100.0%
Capacidad de generación de energía	Capacidad de generación de energía	MW	110	110	100.0%
Ejecución de Inversiones FBK	$(\text{Monto ejecutado FBK} / \text{Monto inicial aprobado FBK}) \times 100$	%	100.00	24.01	24.0%
Nivel de avance en el proceso de transformación digital en la empresa	Nivel de avance en el proceso de transformación digital en la empresa	%	31.1	31.7	101.9%
Nivel de implementación del Modelo Corporativo de Gestión Humana	Nivel de implementación del Modelo Corporativo de Gestión Humana	%	100.00	86.50	86.5%
Índice de satisfacción del Clima Laboral de la empresa	Resultados de las encuestas de Clima Laboral de la empresa	%	85	76	89.4%
Nivel de cumplimiento del PACA	$(0.7 N^{\circ} \times (\text{cursos realizados} / \text{total de cursos programados}) + 0.3 \times (\text{monto Ppto. ejecutado} / \text{monto Ppto. aprobado})) \times 100$	%	100.00	113.28	113.3%
TOTAL				99,74 %	

Gestión bursátil

El objetivo de listar acciones en la Bolsa de Valores de Lima (BVL) es posicionar la gestión de la empresa dentro de un marco de transparencia, que refleje disciplina en el manejo financiero.

Al cierre del ejercicio 2023, la composición del capital social de la empresa asciende a S/319,3 millones, de los cuales el 90 % corresponde a acciones clase “A” y el 10 % a acciones clase “B”. Este 10 %, que se lista en la Bolsa de Valores de Lima, no ha registrado negociación en Rueda de Bolsa durante el 2023.

Durante dicho periodo se cumplió con la presentación de información empresarial a la Superintendencia del Mercado de Valores y a la Bolsa de Valores de Lima, contribuyendo así al cumplimiento de transparencia como política empresarial y del sector, de acuerdo con lo dispuesto por la normatividad del mercado de valores.



Composición del capital social

Clase	Accionista	N.º de acciones	Participación
Acciones de clase “A”	Fonafe	287 366 957	90 %
Acciones de clase “B”	Fonafe	31 929 661	10 %
TOTAL DE ACCIONES		319 296 618	100 %

Gestión humana

San Gabán S.A. considera al recurso humano como el elemento fundamental en el desarrollo y éxito empresarial, coherente con la política corporativa de Fonafe, a través del desarrollo de los componentes del Modelo de Gestión Humana Corporativa (MGHC), implementado desde el año 2018.

Para una adecuada gestión humana, la Empresa tiene actualizadas sus Herramientas de Gestión, siendo las más importantes: Estructura Orgánica, ROF, MOF, CAP, MPP Gerenciales, MPP No Gerenciales, RIT, Código de Ética de Conducta e Integridad, Directivas de Gestión Humana entre otras,

Con respecto a las metas y objetivos empresariales, en gestión humana se tienen indicadores definidos en el Plan Estratégico Institucional (PEI), Plan Operativo Institucional (POI) y en el BSC del Convenio de Gestión 2023.

Alineamiento al Modelo de Gestión Humana Corporativa (MGHC)

Los componentes del Modelo de Gestión Humana Corporativa (MGHC) desarrollados por el Departamento de Gestión Humana durante el año 2023 fueron los siguientes:

1. Gestión de la Comunicación Interna.
2. Gestión de la Línea de Carrera y Plan de Sucesión.
3. Gestión de la Cultura Organizacional.
4. Gestión del Desempeño.
5. Gestión de la Remuneración y Compensaciones.
6. Gestión del Clima Laboral.

Certificación de buenas prácticas de gestión humana

En 2020, el Departamento de Gestión Humana logró la Certificación ABE por un periodo de dos años. En 2022, luego de haber superado la auditoría, se ha obtenido la Recertificación ABE (Asociación de Buenos Empleadores) por el periodo 2022-2024; por lo tanto, en el presente ejercicio se mantiene este reconocimiento importante para San Gabán S.A..

Plan de sucesión y líneas de carrera

El año 2023 se actualizó el Plan de Sucesión de San Gabán S.A., alineado al modelo corporativo de FONAFE, modelo establecido en la Guía Pictográfica "Gestión de las Líneas de Carrera y Planes de Sucesión", lo que ha permitido identificar a los potenciales sucesores para los puestos críticos y puestos clave.

Desarrollo del personal

El resultado de ejecución del Plan Anual de Capacitación (PACA) 2023 tuvo como resultado el 113.28% (inclusive con el presupuesto modificado de S/200 000 a S/240 000), alcanzando una inversión efectiva de S/195 181. Adicionalmente, el año 2023 se ha promovido las capacitaciones gratuitas a través del Ministerio de Trabajo y los convenios que tiene con organizaciones reconocidas, capacitaciones que les permitió a los funcionarios cumplir con algunos requisitos de sus perfiles de puesto.

Clima laboral

El resultado de la encuesta de clima laboral 2023, arrojó un resultado del 76 % de índice de satisfacción laboral, medición realizada de acuerdo a la metodología corporativa de FONAFE; a pesar de haber descendido 4 puntos con respecto al año anterior, todavía le permite a San Gabán S.A. ubicarse en el rango de fortaleza (>75 % – 100 % de satisfacción). Los factores menos valorados fueron Liderazgo, Reconocimiento e Identidad y Compromiso, determinado principalmente por el desfase de 11 años en las escalas remunerativas y a la intervención de la OCI con personal de Contraloría.

Personal

La población laboral a diciembre de 2023 terminó con un nivel de ocupación del 96.5% (83 de 86 plazas CAP), adicionalmente en la Empresa se tiene un Jefe del Órgano de Control Institucional (OCI) designado por Contraloría:

GRUPOS OCUPACIONALES		TOTAL CAP	TOTAL CUBIERTO
GRUPO	SUB GRUPO		
		86	83
GERENTE GENERAL	GERENTE GENERAL	1	1
GERENTES	GERENTE DE LINEA	5	5
EJECUTIVOS	SUB - GERENTE	3	3
	JEFE	9	9
	ESPECIALISTA	5	5
	SUPERVISOR	3	2
	COORDINADOR	1	1
	SUPERVISOR	4	3
PROFESIONALES	TECNICO PROFESIONAL	25	26
	ANALISTA	4	4
TECNICOS	TECNICO LIDER	9	8
	TECNICO ESPECIALISTA	5	5
	TECNICO OPERADOR	1	1
ADMINISTRATIVOS	ASISTENTES	11	10

La distribución del personal CAP por Gerencias es la siguiente:

GERENCIA	CAP	%
GERENCIA GENERAL	14	16%
OCI	2	2%
GERENCIA DE PRODUCCIÓN	33	38%
GERENCIA COMERCIAL	12	14%
GERENCIA DE PROYECTOS	3	3%
GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN	22	26%
TOTAL:	86	100%

- Técnico Especialista de Mantenimiento Mecánico III.

En San Gabán S.A. no existe alta rotación de personal, manteniéndose estable la administración de personal.

Relaciones laborales

En San Gabán S.A. se mantiene la política de gestión humana como prioridad, se cumple con las obligaciones laborales y tributarias de su personal, como el pago oportuno de sus remuneraciones, gratificaciones, CTS, retenciones previsionales AFP, seguros personales obligatorios (Vida Ley, SCTR pensión, SCTR salud, Accidentes Personales y asistencia médica – formación laboral), que ha permitido a la empresa obtener la Certificación ABE y formar parte de la “Asociación de Buenos Empleadores” ABE por las buenas prácticas en gestión humana.

De igual manera, se mantiene vigente el seguro de Asistencia Médica Familiar (AMF), en beneficio del personal.

Cultura organizacional

La Gestión de la Cultura Corporativa en la Empresa se viene fortaleciendo desde el año 2018; lo que permite identificar a San Gabán S.A. como una Empresa con valores organizacionales definidos: “Compromiso”, “Integridad” y “Excelencia en el Servicio”; su personal se identifica con estos valores institucionales en los talleres de sensibilización que se realizan regularmente; en los últimos años se ha incluido los valores de innovación y transformación digital al interior de los trabajadores, que permite evidenciar la madurez de la cultura organizacional en San Gabán S. A.

Logística y servicios

En el ejercicio 2023, se han adjudicado 51 procedimientos de selección, de los 58 solicitados por las diversas áreas usuarias.

- 23 corresponden a adquisición de bienes.
- 28 corresponden a servicios.

La cantidad de procesos de selección adjudicados representa el 88,0 % de la cantidad requerida.

	Cantidad de procedimientos requeridos	Cantidad de procedimientos adjudicados	Monto valor estimado referencial PEN	Monto valor estimado / referencial USD	Monto adjudicado PEN	Monto adjudicado USD
Adquisición de bienes	27	23	2 361 560,83	1 601 679,12	1 926 241,95	1 183 473,16
Contratación de servicios	31	28	9 349 653,22	822 833,14	6 957 665,15	670 413,25
Contratación de consultoría de obras	–	–	–	–	–	–
Contratación de obras	–	–	–	–	–	–
TOTAL	58	51	11 711 214,05	2 424 512,26	8 883 907,10	1 853 886,41

Total ahorro Bienes S/ 435 318,88

Total ahorro Bienes \$ 418 205,96

Total ahorro Servicios S/ 2 391 988,07

Total ahorro Servicios \$ 152 419,89

Asimismo, en el periodo 2023 se ejecutaron contrataciones menores o iguales a 8 UIT de enero a diciembre de 2023, para atender las necesidades operativas de la empresa, por un monto de S/ 3 733 913,00 y \$ 21 947,61.

Sistema Integrado de Gestión

En 2023, San Gabán S. A. logró mantener las certificaciones del Sistema Integrado de Gestión Trinorma, ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018. En diciembre de 2023, la empresa AENOR PERÚ S. A. C. realizó las auditorías de seguimiento de certificación.

Nivel de madurez de Buen Gobierno Corporativo

Al cierre de 2023, el nivel de madurez alcanzado en gobierno corporativo es de **avanzado**, con un 94,57 % de cumplimiento autoevaluado, lo que significa que: “El nivel de madurez cumple todas las recomendaciones aplicables a las mejores prácticas de Gobierno Corporativo para las Sociedades Peruanas y los objetivos actuales de la Corporación FONAFE. La Empresa realiza el seguimiento, monitoreo, evaluación y retroalimentación de sus prácticas de Gobierno Corporativo a través de sus máximas instancias u órganos”.

El sistema se ha definido con más detalle y aplicado de manera consistente en la mayoría de órganos y niveles involucrados. Su aplicación suele responder a buenas prácticas.

Nivel de madurez del Sistema de Control Interno

El Sistema de Control Interno (SCI) en la autoevaluación anual del periodo 2023, en aplicación de la Directiva N.º 011-2019-CG/INTEG de la Contraloría General de la República, cuenta con una puntuación de 4,84, obteniendo un nivel de madurez óptimo (de una escala de 0 a 5). Asimismo, se viene reportando oportunamente las actividades de implementación del plan de acción anual, seguimiento de la ejecución del plan de acción anual, evaluación anual de la implementación del SCI y gestión de riesgos a través del aplicativo del SCI.

En adición, se viene cumpliendo con los reportes de la herramienta integradora, que incluye el seguimiento y evaluación del SCI de acuerdo con los lineamientos y directivas del Fonafe. El nivel de madurez del SCI alcanzado es de líder con un 95,57% de cumplimiento, lo que significa que: *“El Sistema de Control Interno es acorde con las características de la Empresa y a su marco jurídico aplicable. El proceso ha sido refinado al nivel de las mejores prácticas, basado en los resultados de la mejora continua y de los modelos ya maduros de otras organizaciones. Las TIC son usadas integralmente para automatizar los flujos de trabajo, entregando herramientas que mejoran la calidad y efectividad, aumentando la capacidad de adaptación de la Empresa”.*

Nivel de madurez de la Gestión Integral de Riesgos

El nivel de madurez alcanzado en la Gestión Integral de Riesgos (GIR) es **Líder**, con un 95,97 % de cumplimiento autoevaluado, lo que significa que: *“La Gestión Integral de Riesgos es acorde con las características de la Empresa y a su marco jurídico aplicable. El proceso ha sido refinado al nivel de las mejores prácticas, basado en los resultados de la mejora continua y de los modelos ya maduros de otras organizaciones. Las TIC son usadas integralmente para automatizar los flujos de trabajo, entregando herramientas que mejoran la calidad y efectividad, aumentando la capacidad de adaptación de la Empresa.”.*

Gestión de Continuidad de Negocio

El alcance del SGCN considera el “Servicio de Generación de Energía Eléctrica producida hasta el punto de inyección en el SEIN”, considerando los procesos críticos identificados en el procedimiento del análisis de impacto en el negocio, tales como: proceso de operación, proceso de mantenimiento de obras civiles, proceso de mantenimiento del sistema de transmisión y proceso logístico.

En caso de presentarse un evento disruptivo se activará inmediatamente el Plan de Continuidad del Negocio (PCN) en el escenario de desastre natural. Al 2023, en el SGCN se cuenta con el Manual del Sistema de Gestión de Continuidad del Negocio y el Plan de Continuidad del Negocio en escenario de desastre natural. Asimismo, el 25 de octubre de 2023 se realizó un ejercicio de simulacro del Plan de Continuidad del Negocio, en un escenario de desastre natural simulando un evento disruptivo de caída de huaico de la quebrada Tunquini sobre el equipamiento electromecánico del patio de llaves de la subestación San Gaban II. Asimismo, se actualizó documentos de la Política y Objetivos del Sistema de Gestión de Continuidad del Negocio, así como el de Grupos de Interés y Partes Interesadas del SGCN.

Nivel de madurez del Sistema de Integridad y Anticorrupción

El nivel de madurez alcanzado en la autoevaluación del Sistema de Integridad y Anticorrupción (SIA) es **Establecido**, lo que significa que: *“El proceso de implementación del Sistema de Integridad y Anticorrupción está estandarizado, documentado y difundido mediante entrenamiento. Sin embargo, se deja a voluntad del personal la aplicación de los procedimientos del proceso y es poco probable que se detecten las desviaciones en su caso. Los procedimientos en sí no son sofisticados y corresponden a la formalización de las prácticas existentes”*.

Responsabilidad Social Empresarial

El Plan de Responsabilidad Social Empresarial (PRSE) considera como sus principales grupos de interés los detallados en el siguiente esquema.



Los grupos de interés con los que San Gabán S. A. desarrolla un mayor trabajo con los subprogramas establecidos son la comunidad y los trabajadores.

En 2023, se elaboró y difundió el segundo reporte de sostenibilidad correspondiente al 2022, alineado referencialmente a los estándares del GRI 2021 y registrado debidamente en su plataforma, que nos posicionó como una compañía transparente y que transmite confianza hacia los grupos de interés, demostrando un compromiso ambiental, social y económico, lo que coadyuva a la mejora de la reputación e imagen de la empresa.

Nivel de madurez de la Gestión Responsabilidad Social

A diciembre de 2023, de acuerdo con la herramienta para el monitoreo del grado de madurez de gestión de responsabilidad social en las empresas del Fonafe, se ha alcanzado un resultado en la autoevaluación de 97.22 %, que corresponde al nivel de madurez **líder**, lo que significa que: "La Empresa alcanzó patrones de excelencia en sus prácticas de responsabilidad social. Sus planes y proyectos son reconocidos por un ente externo. Se encuentra en capacidad de proponer políticas públicas en materia de responsabilidad social y de transferir conocimientos y experiencias de sus prácticas de responsabilidad social".

Avance en la implementación acumulada de actividades del PRSE, a diciembre de 2023

Con respecto a las actividades realizadas en 2023, resaltamos las siguientes:

COMPONENTE DE CONVIVENCIA SOCIAL

Plan Lector. A diciembre de 2023, se ha implementado el Programa Plan Lector, que está orientado hacia el diseño, preparación, revisión y control de calidad, impresión, distribución, entrega de textos escolares, capacitación docente, implementación, acompañamiento y monitoreo a los estudiantes de primaria de las instituciones educativas del ámbito de la UGEL Carabaya. Esto ha logrado contribuir efectiva y eficientemente a incentivar el hábito de la lectura y comprensión lectora, a fin de que los niños se conviertan en adultos capaces de comprender lo que leen y adquieran capacidades comunicativas, que les permita impulsar su propio desarrollo integral como personas buscando mejorar los niveles de comprensión lectora, que es objeto de evaluación por parte del Ministerio de Educación a través de la prueba muestral.

Ha beneficiado a 7730 estudiantes de los grados de 1°, 2°, 3°, 4°, 5° y 6° del nivel primario de 88 instituciones educativas del ámbito de la UGEL Carabaya.

Campañas de salud en comunidades. Están dirigidas a los pobladores de las comunidades del área de influencia de San Gabán S. A., a quienes se les brindó atención gratuita en salud bajo el enfoque preventivo promocional. Consecuentemente, se entregaron medicamentos a título gratuito, en coordinación con la Dirección Regional de Salud, la Red de Salud de Carabaya y puestos de salud locales, contribuyendo efectiva y eficientemente en el cuidado de salud de los pobladores de las comunidades, en cumplimiento al Convenio de Cooperación Interinstitucional suscrito entre San Gabán S. A. y la Red de salud de Carabaya.

A diciembre de 2023, se ejecutaron once campañas de salud en comunidades, beneficiando a 2296 pobladores.

Charlas de salud para estudiantes. Es un programa dirigido a los estudiantes de las instituciones educativas de los distritos ubicados en el área de influencia de San Gabán S. A. En coordinación con el personal de salud, se brinda charlas de salud preventiva, que contribuyen en el cuidado de la salud de los estudiantes, dando información útil para que la propia población adquiera hábitos mínimos para el cuidado de su salud.

A diciembre de 2023, se ejecutó un taller de salud en instituciones educativas, beneficiando a 49 estudiantes, abordando temas relacionados con la Covid-19, medidas de prevención, entre otros. Además, adicionalmente a los talleres se hicieron entrega de insumos de bioseguridad como jabón líquido, alcohol en gel, gorros y morral.

Charlas de salud para adultos. Es un programa dirigido a los pobladores de las zonas de los distritos ubicados en el área de influencia de San Gabán S. A. En coordinación con el personal de salud, se brinda charlas de salud preventiva, que contribuyen en el cuidado de la salud de los adultos, dando información útil para que la propia población adquiera hábitos mínimos para el cuidado de su salud.

A diciembre de 2023, se ejecutó dos talleres de salud en las comunidades, beneficiando a 55 pobladores, abordando temas relacionados con la Covid-19, medidas de prevención, entre otros. Además, adicionalmente a los talleres se hicieron entrega de insumos de bioseguridad como jabón líquido, alcohol en gel, gorros y morral.

Mi amiga la electricidad. Programa dirigido a los estudiantes de las instituciones educativas ubicadas en el área de influencia de la empresa San Gabán S. A., donde se dio a conocer las

actividades que realiza la empresa: cómo genera la electricidad y cómo se transporta y entrega a los hogares e industrias; con la finalidad de lograr en ellos un entendimiento claro de la contribución de la empresa en las actividades productivas y sociales del país.

A diciembre de 2023, se ejecutaron nueve talleres en coordinación con la UGEL Carabaya, que beneficiaron a un total de 264 beneficiarios, incluyendo la participación de los docentes y alumnos del nivel primario y secundario pertenecientes al club de ciencias de sus respectivos centros educativos.

Combatiendo la desnutrición infantil. Programa diseñado para mejorar la salud y nutrición de la población infantil, a través de la prevención, promoción y educación de familias en los distritos de San Gabán y Corani, ubicados en el área de influencia de la empresa San Gabán S. A., contribuyendo a disminuir la morbilidad y problemas sociales.

A diciembre de 2023, en el distrito de San Gabán y Corani se ha logrado beneficiar a 140 niños de 6 meses a 5 años, priorizando a niños menores de 2 años. Se entregaron insumos que permiten combatir la desnutrición infantil.

Educación ambiental. En coordinación con la UGEL Carabaya y en cumplimiento al Convenio de cooperación interinstitucional, se elaboró el Plan de Trabajo para el 2023 así como la elaboración del material para el posicionamiento de marca del programa. Se priorizó a 75 alumnos que pertenecen a las Brigadas Escolares de Medio Ambiente de seis Instituciones Educativas del Nivel Primario de las zonas de Influencia de San Gabán S.A. Se ejecutó tres Talleres virtuales para sensibilización del Cuidado al Medio Ambiente y se ejecutó dos campañas de reforestación, una en la Comunidad de Aymaña con 2000 árboles y una en las áreas que requieran remediación en el entorno del proyecto Aprovechamiento de la Quebrada Tupuri, con 500 árboles.

Campaña navideña en comunidades. Con respecto a este programa, se ha realizado la campaña navideña en comunidades, cumpliendo con los protocolos de seguridad y aislamiento social establecidos para estos casos. Con esta actividad, se ha llegado a beneficiar a más de 3 500 niños y 800 adultos, de aproximadamente 22 comunidades y organizaciones del ámbito de influencia de la empresa San Gabán S. A., en la provincia de Carabaya.

Campaña colaboradores y familia – Feliz Navidad San Gabán. De igual forma, en el caso de los colaboradores de la empresa, se ha cumplido con realizar esta actividad, respetando los protocolos de seguridad establecidos, lo cual ha beneficiado a los hijos menores de 12 años de los colaboradores de San Gabán S. A.

COMPONENTE DE GESTIÓN DE PROYECTOS Y LICENCIA SOCIAL

Donaciones y transferencias. Se ha llegado a efectuar un total de cinco (05) donaciones, según el siguiente detalle:

- Donación en favor de las zonas de influencia para los siguientes proyectos:
 - “Creación de sistema de alcantarillado y planta de tratamiento de aguas residuales en el centro poblado de Icacó, distrito de San Gabán – Carabaya – Puno”, por un monto de S/80 623 65 (ochenta mil seiscientos veintitrés con 65/100 soles).
 - “Creación de módulos de jaulas flotantes para la crianza de truchas en la laguna Chungara de la comunidad campesina de Hanac Ayllu del distrito de Ayapata, provincia de Carabaya, región Puno”, por un monto ascendente a S/100 000 00 (cien mil con 00/100 soles).
 - “Construcción de ambientes prefabricados para el puesto de salud en el sector San José de Camatani de la comunidad campesina de Kanchi del distrito de Ayapata, provincia de Carabaya, departamento de Puno”, por un monto ascendente a S/100 000 00 (cien mil con 00/100 soles). “Construcción de ambientes prefabricados para el puesto de salud en el

sector San José de Camatani de la comunidad campesina de Kanchi del distrito de Ayapata, provincia de Carabaya, departamento de Puno”, por un monto ascendente a S/100 000,00 (cien mil con 00/100 soles).

- “Mejoramiento de las capacidades productivas, de la fibra de color, de la asociación de productores agropecuarios Lacca Alccamarini del distrito de Macusani, Carabaya, Puno”, por la suma de s/ 80 000 00 (ochenta mil con 00/100 soles).
- “Mejoramiento de la seguridad alimentaria de la población, a través de la crianza de cuyes y gallinas en el sector Chuani del distrito de Ollachea, provincia de Carabaya – región Puno”, por la suma de s/ 100 000 00 (cien mil con 00/100 soles).

Auspicios. A diciembre de 2023, se han logrado implementar 34 auspicios, que de alguna forma repercuten en el correcto desarrollo de nuestras actividades y mejoran la imagen empresarial. Los auspicios se realizaron en la zona de influencia de San Gabán S. A., siendo las siguientes comunidades beneficiadas con el respectivo número de auspicios:

Indemnizaciones. Se ha indemnizado a personas afectadas por el proceso constructivo del Proyecto Tupuri (01 indemnización).

Publicidad y publicaciones. Durante el 2023 se implementaron las siguientes actividades:

- Gestión de redes sociales: Comunicación permanente a través de plataformas digitales (fanpage San Gabán S. A.), donde se elaboraron y se publicaron 58 flyer publicitarios relacionados a las acciones de responsabilidad social y ambiental de la empresa, además de la contribución de San Gabán S.A. al desarrollo de la zona de influencia y del país.
- Se ejecutó el diseño, diagramación y publicación del reporte de sostenibilidad 2022 en las plataformas digitales con el fan page y página web de San Gabán S. A.
- Comunicación en medio radial con el programa “Naturaleza hecha energía”, donde se informó las acciones de responsabilidad social emprendidas por la empresa en beneficio de las poblaciones ubicadas en el área de influencia de San Gabán S. A., actividad que comprendió la emisión de 29 programas emitidos de forma semanal (lunes de 8:30 a 9:00 horas), con una duración de 30 minutos, teniendo un alcance de sintonía en toda la zona de influencia.
- Comunicación en medios escritos de alcance regional y nacional como diarios y revistas, a través de la difusión de notas de prensa, publrreportaje y saludos institucionales.
- Comunicación digital directa con los líderes y autoridades de la zona de influencia mediante la difusión de 4 boletines digitales (newletters) mediante whatssAp que resumen las acciones de responsabilidad social y ambiental de San Gabán S.A. del ejercicio 2023.
- Diseño, impresión y distribución del brochure institucional, difundiendo mensajes claves en toda la zona de influencia, ubicada en la provincia de Carabaya. Además de la distribución de artículos de merchandising que respaldan las acciones de comunicación externa.
- Diseño, impresión y distribución del calendario infográfico de la generación de energía limpia como parte de las acciones de educación y sensibilización comunitaria, además del bifolio del programa “Mi Amiga la Electricidad”.
- Producción y difusión del vídeo institucional que resume la naturaleza jurídica de la empresa, las acciones de responsabilidad social y ambiental, además de los aportes de San Gabán S.A. al desarrollo del país y de sus zonas de influencia.
- Producción y difusión de 4 spot publicitarios (sociodrama) en el idioma quechua, los mismo que permiten la difusión de mensajes claves a través de la señal de Rario Altura en la provincia de Carabaya.
- Producción de Rich Media que comprende 20 reels de 20 a 25 segundos para la difusión en las plataformas digitales, productos comunicaciones que incluyen mensajes claves de todo el proceso de generación hidroeléctrica, la contribución de San Gabán al desarrollo local, regional y nacional, además de los programas de responsabilidad social empresarial.

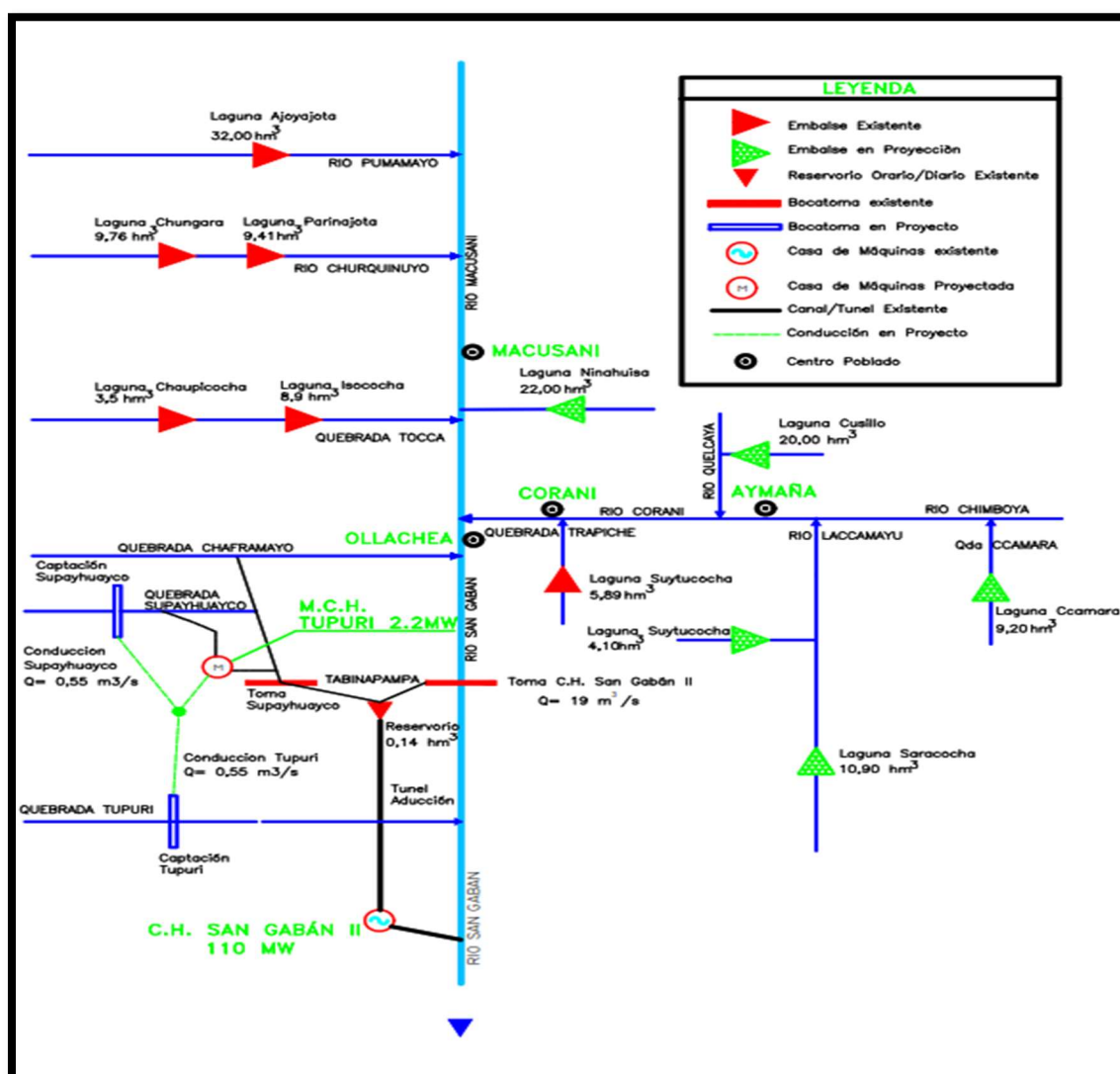
Gestión de proyectos

Proyectos de afianzamiento hídrico

Para continuar con la mejora del factor de planta de la Central Hidroeléctrica San Gabán II, es necesario cerrar la brecha del déficit de la infraestructura para el represamiento del recurso hídrico mediante la construcción de represas para disponer de embalses estacionales.

Al respecto, es pertinente precisar que la central dispone actualmente de una capacidad efectiva de 115,7 MW de potencia efectiva, para operar con un caudal nominal de 19 m³/s y máximo turbinado de 19,8 m³/s, que entrega el río San Gabán en los meses de avenida (noviembre-abril), de manera natural, y es suficiente para la generación de energía a plena carga; sin embargo, en los meses de estiaje (mayo-octubre), la reducción del caudal natural genera un déficit de recurso hídrico de aproximadamente 149 hm³, lo que ocasiona que el factor de planta llegue hasta un 55,0 % en promedio en este periodo.

A continuación, se muestra un gráfico de la ubicación de los embalses existentes para el afianzamiento hídrico (en operación) y los proyectados (en proceso de ejecución o estudios). También se detalla la cartera de proyectos de afianzamiento hídrico que se ejecutarán a mediano y largo plazo:



Afianzamiento actual	Volumen MMC	Deficit (%)	Proyectos/Generacion de energia	Volumen MMC	Deficit (%)	Energia GWh-año
Avenida	312		02 de 03 Lagunas Corani	13.3	9%	18.00
Estiaje	163		Prese Ninahuisa	22	15%	30.00
Deficit inicial	149	100%	Presa Cusillos	20	13%	27.50
			Encim. L. Isococha	2	1%	2.50
5 Lagunas Operativas	37.5	25%				
Pumamayo	32	21%	Total Proyectado	57.3	38%	78.00
Deficit Actual	69.5	46%	Deficit Pendiente	22.2	15%	

Proyectos de afianzamiento hídrico ejecutados y en operación

La Central Hidroeléctrica San Gabán II inició su operación con cinco lagunas de regulación estacional: Chungara, Parinajota, Chaumicocha, Isococha y Suytocochoa, con una capacidad de embalse de 37,46 hm³.

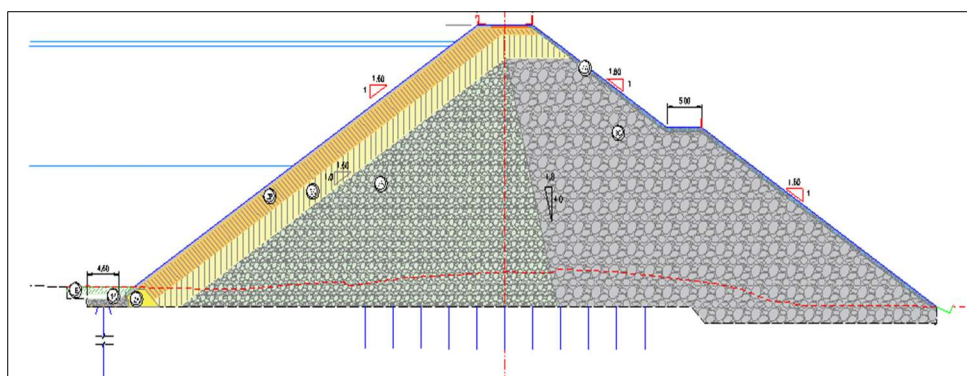
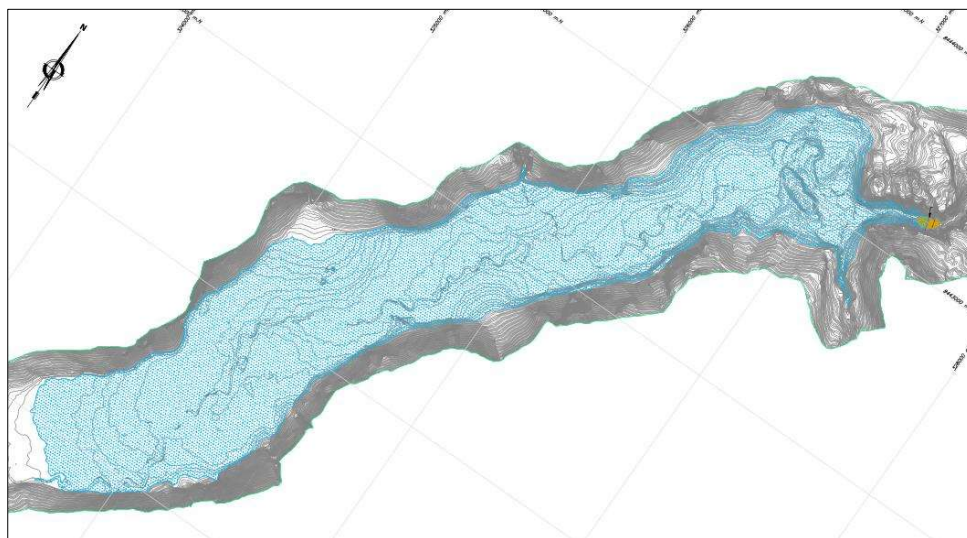
A partir del 31 de marzo de 2019, entró en operación la presa Pumamayo, cuyo volumen de embalse es de 32,00 hm³, haciendo un total de 69,46 hm³.

Con el aporte de las seis (06) lagunas operativas de represamiento estacional, se ha logrado reducir el déficit del recurso hídrico en 69.5 hm³, cubriendo el 46 % de la brecha del déficit hídrico en la cuenca. Con la cartera de proyectos que se tiene, existe la posibilidad de incrementar el represamiento hasta en 57,3 hm³ (38 %); consecuentemente, quedaría pendiente cubrir un déficit de 22,2 hm³ (15%).



Proyecto de construcción de una presa en la cuenca del río Ninahuisa

El proyecto está ubicado en el distrito de Macusani, provincia de Carabaya, y consiste en aprovechar las aguas del río Ninahuisa, aguas arriba de la confluencia con el río Macusani, mediante la construcción de una presa tipo CFRD (*Concrete Faced Rockfill Dams*) de 32,0 m de altura, para almacenar un aproximado preliminar de 22 MMC destinados a generar energía adicional de 30 GWh por año. Cuenta con un túnel de descarga de 150 m de longitud, una captación tipo torre que incluye una descarga de sedimentos, un aliviadero lateral superficial, instalaciones electromecánicas, equipamiento hidromecánico y caminos de acceso.

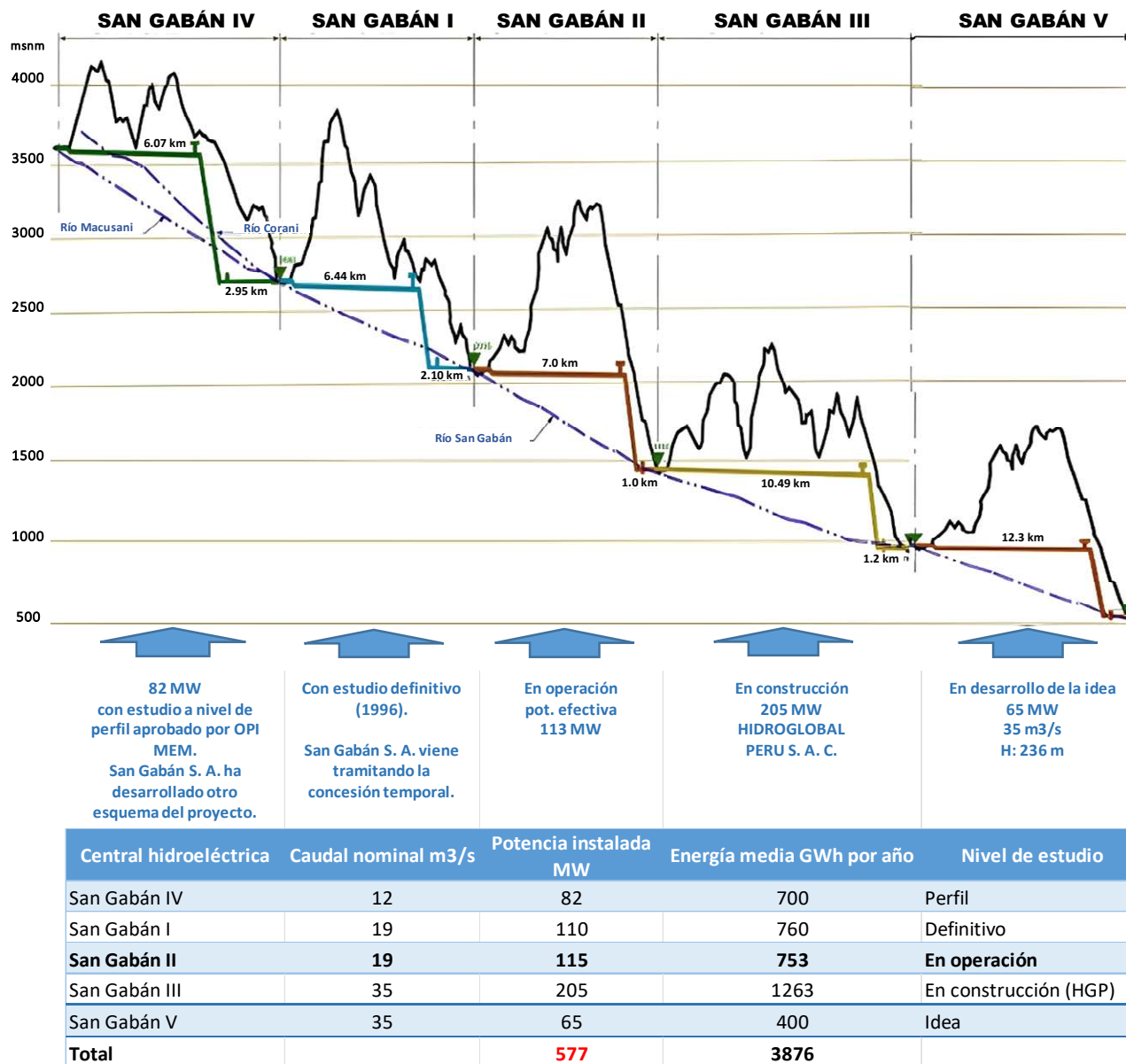


En el ejercicio 2021 se inició la elaboración del expediente técnico, realizándose los ensayos de prospección física de campo (calicatas, perforación diamantina, sondaje eléctrico vertical). Igualmente, se inició la reformulación de la Modificación del Estudio de Impacto Ambiental (MEIA) de la Central Hidroeléctrica San Gabán II, relacionado con el afianzamiento hídrico de la cuenca del río Ninahuisa. En ese sentido, se realizaron los talleres informativos y de consulta a la población; así también, se hicieron trabajos de campo que corresponden a la época de estiaje, con la finalidad de poder establecer la línea base de este estudio.

Al término del ejercicio 2023, el expediente técnico se encuentra concluido; sin embargo, aún se encuentra en evaluación por el área usuaria; de esta manera se viene gestionando la fuente de financiamiento para la fase de ejecución del proyecto; de la misma manera está en proceso de reformulación de la Modificación del Estudio de Impacto Ambiental (MEIA), para posteriormente ser presentado ante la autoridad ambiental competente para su evaluación y aprobación.

Para lograr un continuo crecimiento y mantener la participación en el mercado eléctrico, San Gabán S. A. cuenta con una cartera de proyectos para el desarrollo de nuevas centrales hidroeléctricas en la cuenca de los ríos Macusani, Corani y San Gabán. A continuación, se muestra el gráfico de los posibles saltos hidroenergéticos de la cuenca, los que comprenden hasta 5 etapas, cada una de las cuales contiene el planteamiento del proyecto de una central hidroeléctrica. Se tiene un estudio a

nivel de preinversión. La C. H. San Gabán II se encuentra en plena operación desde 1999; la C. H. San Gabán III está en proceso de construcción por la empresa Hydro Global Perú S. A. C. (HGP) como una iniciativa privada autosostenible; y las demás están a nivel de estudio e idea.



Proyecto de aprovechamiento de la quebrada Tupuri

Esta intervención se encuentra ubicada en el sector de Huancarani, de la comunidad campesina de Icacó, del distrito de San Gabán, provincia de Carabaya. Este proyecto, además de tener un objetivo de afianzamiento hídrico (de 5 MMC), que aporta directamente al embalse de la C. H. San Gabán II, también contempló la instalación de una Pequeña Central Hidroeléctrica (PCH) de 2,22 MW, que aprovechará las aguas de las quebradas de Tupuri y Supayhuayco e incrementará la producción de energía de San Gabán S. A. en 22,7 GWh por año.

Como antecedente, es necesario precisar que, con fecha 14 de mayo de 2018, se inició la ejecución de la obra, la cual se reinició el 12 de abril de 2021, tras superar diversos problemas técnicos, sanitarios (pandemia Covid-19), ambientales y, en particular, sociales.

En diciembre de 2021 se logró culminar todas las actividades del proyecto: entre obras civiles que corresponden a la parte hidráulica (captaciones y líneas de conducción en las quebradas Supayhuayco y Tupuri, cámara de carga, tubería forzada y canal de demasías) y también obras electromecánicas (casa de máquina, subestaciones de Tupuri y Tunquini y la línea de interconexión en 22,9 kV), quedando disponibles para la operación asistida; posterior a ello se inició la fase de pruebas, adecuaciones y ajustes que requirieron la adquisición de algunos componentes. Finalmente, se instaló el comité de recepción de obra.

Cabe indicar que, desde el 22 de enero de 2022, la P. C. H. Tupuri entró en operación experimental de manera constante, aportando 2,15 MW; sin embargo, el 23 de febrero de 2022, debido a las intensas precipitaciones pluviales en la zona del proyecto, se desprendió una roca de gran diámetro, la que perforó la tubería forzada en tres puntos, que llegó a dañar el sistema oleo hidráulico y el inyector 5 del generador.

A fines del año 2023, se inició con el proceso de rehabilitación de la Pequeña Central Hidroeléctrica Tupuri, a través del desarrollo de diversos servicios tales como el de reparación y reposición de la tubería forzada, la rehabilitación de la casa de máquinas - obras civiles, de la misma manera, la rehabilitación del equipamiento electromecánico; se estima que la fecha de finalización de los trabajos y puesta en funcionamiento sea a finales del año 2024.

Proyecto de central solar fotovoltaica

En mayo de 2019, San Gabán S. A. y la Empresa de Generación Eléctrica del Sur S. A. firmaron un Convenio de Cooperación Institucional para el desarrollo conjunto de una central solar fotovoltaica. Consecuentemente, en enero de 2020, luego de convocarse a un proceso de selección, y como resultado, se suscribió el contrato para el desarrollo del estudio a nivel de perfil de un proyecto solar fotovoltaico en el sur de Perú.

A diciembre de 2022, se concluyó con la actualización del estudio de preinversión a nivel de perfil del proyecto, resultando una planta fotovoltaica con una potencia instalada de 82,5 MW, cuya alternativa con mayor atractivo de inversión se encuentra ubicada en la zona denominada Pampa Gallinazos, en el distrito de Locumba, provincia de Jorge Basadre, región Tacna. El proyecto se encuentra registrado y declarado como viable, en el banco de inversiones del MEF.

A diciembre de 2023, se evalúa la fuente de financiamiento de la etapa de Inversión del Proyecto.

Proyecto Central Hidroeléctrica San Gabán III (Ejecución por Concesión HGP)

El proyecto corresponde a una iniciativa privada autosostenible presentada por la empresa Hydro Global Perú S. A. C. (HGP). La totalidad de la inversión que requiera será asumida por este consorcio y el Estado no intervendrá ni en el financiamiento ni en el otorgamiento de garantías financieras o no financieras.

Mediante la Resolución Ministerial N.º 478-2016-MEM/DM, del 22 de enero de 2016, el Minem otorgó la concesión definitiva de generación a favor de HGP. Consecuentemente, se aprobó la suscripción del contrato N.º 494-2016. El proyecto cuenta con Estudio de Impacto Ambiental (EIA), Certificado de Inexistencia de Restos Arqueológicos, Estudio de Preoperatividad y el Plan de Monitoreo Arqueológico aprobados.

Como antecedente, se puede indicar que el 18 de julio de 2016 se firmó el Contrato de Colaboración Empresarial entre HGP y San Gabán S. A. para el desarrollo de la C. H. San Gabán III. El proyecto está ubicado en el departamento de Puno, provincia de Carabaya y distrito de San Gabán (altitud 580 m.s.n.m.). La potencia instalada estimada es de 205,8 MW. Asimismo, el monto aproximado de la inversión actualmente ascendería a \$500 000 millones, según lo informado por la concesionaria a Osinergmin, a diciembre de 2022.

Entre los beneficios que obtendrá San Gabán S. A. de parte de HGP, como gestor del proyecto y que forma parte del contrato de colaboración, podemos señalar lo siguiente:

- HGP entregará a San Gabán S. A. el 5 % de la potencia y energía generada a partir de la puesta en operación comercial de la C. H. San Gabán III para su libre disposición.
- HGP entregará a San Gabán S. A., a título gratuito, todos los activos de la C. H. San Gabán III, luego de 30 años de operación comercial.

El inicio de obras fue el 1 de septiembre de 2017. Inicialmente se tenía previsto la culminación en septiembre de 2022; sin embargo, este plazo ha variado por la ocurrencia de la pandemia de la Covid-19 y por razones de caso fortuito y fuerza mayor, teniendo el Contrato de Colaboración Empresarial como nueva fecha de operación comercial el 14 de septiembre de 2024.

Se prevé la culminación el proyecto hasta el segundo trimestre del año 2025.

Gestión de las tecnologías de la información y comunicaciones

En el 2023, la Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones cumplió un rol protagónico en la innovación y alineación estrategia de la transformación digital (TD) de la empresa.

Se estableció el Objetivo Estratégico 11 “Implementación de la TD” con metas al 2026 en tres líneas de acción:

Objetivo Estratégico Institucional OEI 11 (objetivo intrínseco del PETIC)		Meta	Ejecución		Descripción
Acciones Estratégicas	Indicador	2023	Línea Base 2022	2023 Ev	
	Nivel de avance en el proceso de transformación digital en la empresa	31.1%	25.2%	2023 Fin 31.7%	
OE11.P1	Establecer la transformación digital de la empresa: 2 objetivos específicos y 5 estrategias clave	54%	50%	53%	Nivel estratégico
OE11.P2	Implementar y desarrollar soluciones de transformación digital: Validar la efectividad en la operación de los Servicios Digitales implementados	22%	18%	26%	Nivel táctico
OE11.P3	Automatización, monitoreo y optimización eficiente de los procesos empresariales	17%	7%	16%	Nivel Operativo

A todo nivel, Se establecieron proyectos, iniciativas, actividades relacionadas con la planificación y la cultura conducentes a la implantación de la TD, lográndose definir planes y acciones. Se muestran algunas estrategias claves avanzadas al nivel OE11.P1:

	Indicador P1.2.1	Capacitar a la empresa en Transformación Digital
KR Gerencia General		Proveedores
19 Capacitación en transformación digital de las Gerencias y Personal clave.		EDX, Platzy, U pacífico
20 Capacitación en gestión por procesos de las Gerencias y Personal clave.		UPC
21 Capacitación en el uso de herramientas de Inteligencias Artificial.		Chat GPT / PDF
22 Capacitación en gestión del cambio.		(New Horizon)
Logro Anual (Operativo)		14.3%

	P1.2.3	Adoptar/innovar y implementar tecnologías para los procesos y actividades core: Elaboración de lista de proyectos que aporten valor.
Comentarios		
1	Sistema de gestión de Operaciones (2022 - 2023) en fase de desarrollo.	Se concluyó Planeamiento y análisis, diseño está al 95%, arquitectura 100%, desarrollo 76% fase 1
2	Indicadores con Inteligencia de Negocios (2022-2023) en fase de desarrollo.	Se concluyó Planeamiento, análisis y diseño, arquitectura 100%, desarrollo 100%, pruebas 90%
3	Informes automatizados de gerencias (2023): se opta por implantar herramientas de Inteligencia Artificial a nivel gerencial.	Se concluyó Planeamiento, se cambió la arquitectura a ejecutar informes utilizando AI Chat GPT y PDF
4	Robotización de Ctas por Pagar y Cobrar (2023).	Planificación 50%, análisis 50%, desarrollo 30%
5	Sistema de mantenimiento (2023 - 2024).	Planificación 50%, análisis 50%

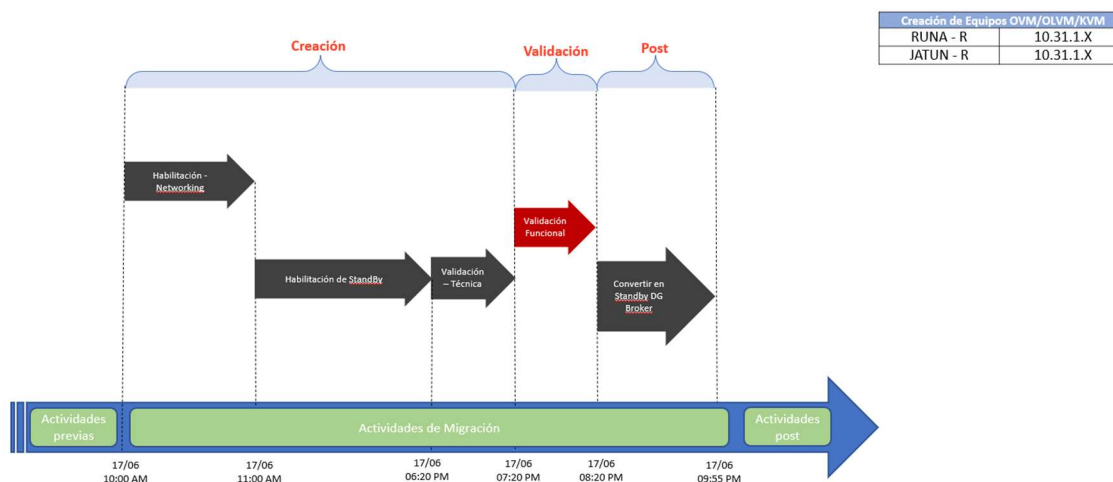
6	Sistema de planificación y ejecución de contrataciones (2024 - 2025).	Planificación 10%. Desarrollos para el 2025
7	APP para gestión de operaciones (2024)	Planificación 10%. Desarrollos para el 2025
Logro Anual (Operativo)		45%

	P1.2.4	Adoptar/innovar y implementar tecnologías para los procesos y actividades de soporte: Elaboración de lista de proyectos que optimizan eficacia y/o reducen costos
	<i>Contrato con especialista Oracle +Desarrollo GH</i>	Comentarios
1	Entregable de 2 automatizaciones contables complejas	BPMN de procesos Oracle (en desarrollo): 1) Conciliación Bancaria 2) Gestión de garantías financieras (C/F)
2	Automatizar informe de gastos en Oracle	Se concluyó Planeamiento, análisis y diseño 100%, arquitectura 100%, desarrollo en proceso
3	Automatizar Asiento de intereses de depósito a plazo	
4	Implementar campo para Facturas por intereses compensatorios –detracción	
5	Configurar y subir información de cartera a cuenta recaudadora	
6	Configurar funcionalidad de pagos masivos BCP	
7	Automatizar las firmas digitales de los documentos de ingresos	
8	Automatizar extorno de provisiones de ingresos	
9	Automatizar diferencia entre lo provisionado y facturado	
10	Automatizar transferencia Facturaciones del área comercial y publicación en el E PORTAL	
11	Planilla nueva en paralelo	La planilla está en operación
12	Otros módulos de Gestión Humana	Planeamiento, análisis y diseño completo, desarrollo avanzado, en proceso de implantación y pruebas.
Logro Anual (Operativo)		87%

Actividades específicas relevantes

Implementación de la contingencia, centro alternativo en tiempo real, para el ERP Oracle EBS

En Julio de 2023 se inició la operación del site de contingencia del ERP Oracle e-Business Suite R12 en el centro de datos corporativo contratado por FONAFE, el mismo que permitirá contar con un ambiente productivo de nuestro ERP en caso de fallas y desastres en la sede principal de Puno, recuperando la operación de los procesos financieros contables dentro de los plazos establecidos en nuestro Plan de Continuidad de Negocio en su versión 3.1.



Comunicaciones:

Se ejecutó la renovación integral de la infraestructura de comunicaciones de la empresa, con un valor de US\$55,508.47, lo que representa la actualización tecnológica en seguridad y performance para nuestra empresa. Este proyecto ha permitido actualizar sistemas que contaban con más de 12 años de operación, mejorando la capacidad de transporte a nivel de borde de red de 1 Gigabit a 10 Gigabits.

Automatización:

Estas iniciativas están redefiniendo nuestros procesos internos, promoviendo la eficiencia operativa y mejorando la toma de decisiones en toda la organización.

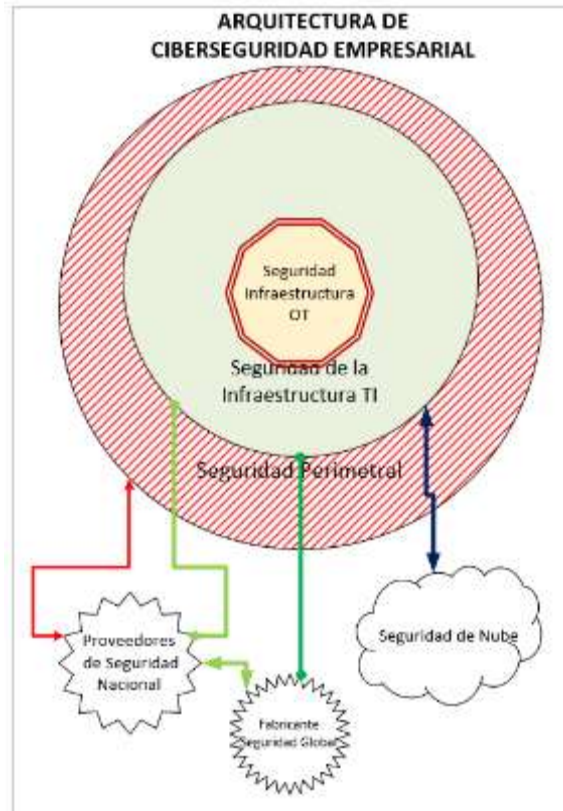
Logros destacados en operación y mejora continua:

- Procesos repetitivos contables y financieros.
- Proceso de validación de facturas de proveedores (con RPA).
- Evidencias del SIRVAN-OSINERGMIN (con RPA).
- Emisión de indicadores y reportes de procesos de contratación (con RPA).
- Aplicación de la inteligencia artificial generativa para apoyo a la toma de decisiones a nivel de la alta dirección y gerencia.

Mejora continua

En línea con las políticas de Estado (PCM/SGTD) y normativas vigentes, estamos evolucionando hacia la interoperatividad segura, encontrándonos en varios procesos de implementación de varios modelos de gestión y otros en mejora continua:

- Sistema de Gestión de Seguridad de la Información basado en la NTP ISO/IEC 27001:2022: En migración, adecuación y mejora, habiendo alcanzado a la PCM el plan de implementación al 2025.
- Gestión Integral de Riesgos, 29 riesgos controlados.
- Plan de continuidad de negocio de TI Versión 3.1 pues ejecuta monitoreos de pruebas y ejercicios anualmente.
- Como parte de lo anterior se tiene una postura de ciberseguridad basada en normas del estado peruano, la NISP (EEUU), con gobierno basado en la familia ISO/IEC 27000 a cargo de un Comité de Gobierno Digital. Asimismo, se viene trabajando con el accionista FONAFE para implementar capas adicionales en la infraestructura IT y OT.



Gestión Documental y Archivo

La evaluación del nivel de cumplimiento de las normas dictadas por el Gobierno Central relacionadas a la Gestión de Archivos del año 2023 reveló a través de sus indicadores, que el nivel de cumplimiento es del 71%.

La evaluación del nivel de implementación, seguimiento y mejoras del Modelo de Gestión Documental (MGD) del año 2023 reveló a través de los indicadores, que el nivel de cumplimiento es del 89%.

Se cumplió con las metas de los indicadores de los Objetivos del Plan Anual de Trabajo Archivístico (PATA) 2023 de San Gabán S.A. con una ejecución promedio anual de 100% y un nivel de cumplimiento promedio anual de 145.18%.

Se elaboró el Informe Técnico de Evaluación de Actividades Archivísticas Ejecutadas (ITEA) del Plan Anual de Trabajo Archivístico (PATA) 2023, que es un instrumento de gestión archivística que reporta las actividades ejecutadas y las razones de incumplimiento de actividades programadas anualmente. Fue remitido al Archivo Regional de Puno con documento EGESG N° 136-2024-GAF y a FONAFE con documento EGESG N° 137-2024-GAF (OFICIO SIED Nro. 006-2024-GAF-SAN GABAN).

Mediante Resolución de Gerencia General N° GG-304-2023-SAN GABAN S.A. se aprobó el Plan Anual de Trabajo Archivístico (PATA) de 2024 de San Gabán S.A., Es un instrumento de gestión archivística que reporta las actividades a desarrollar en un período determinado de tiempo, en relación con los objetivos y metas programadas para el desarrollo de los archivos de la entidad. Asimismo, permite realizar la evaluación de los resultados y el empleo de los recursos en los archivos de la entidad pública. Fue remitido al Archivo Regional de Puno con documento EGESG N° 1200-2023-GAF y a FONAFE con documento EGESG N° 1007-2023-GG (OFICIO SIED Nro. 112-2023-GG-SAN GABAN).

El uso del servicio Mensajería - Courier en el periodo 2023 se ha ejecutado el 35.20% del presupuesto asignado en San Gabán S.A.

El Archivo Central cumplió con atender 309 consultas de documentos formuladas por parte de los servidores de los órganos y unidades orgánicas referidas a los siguientes servicios: búsqueda, préstamo, escaneados, certificación, consultas y fotocopios con un nivel de cumplimiento de 257% en el periodo 2023.

El correo de la Mesa de Partes Virtual de San Gabán S.A. y de los canales externos (plataformas del Estado e instituciones) se consolidó como el canal con mayor demanda por parte de nuestros usuarios externos, representando aproximadamente el 90% del total de documentos recibidos, mientras que la Mesa de Partes Física tiene una demanda aproximadamente de 10 % del total de documentos recibidos durante el año 2023.

Procesos judiciales, administrativos y arbitrales

Durante el 2023, la Subgerencia Legal cumplió con prestar asesoramiento a las distintas áreas de la empresa en temas legales de índole laboral, constitucional, societario, comercial, contractual, civil, penal, arbitral, concursal, tributario, eléctrico y administrativo, así como en materias relacionadas con la actividad empresarial del Estado. Además, absolvió consultas realizadas por las diferentes áreas internas referidas a los procesos de adquisición de bienes, servicios y contratación de obras, interpretación de normas y leyes. Adicionalmente, se ha supervisado y realizado el patrocinio de los procesos judiciales y administrativos a nivel nacional.

En el periodo 2023 estuvieron en marcha cincuenta y cuatro (54) procesos. De estos, se mantienen en marcha cuatro (04) procesos en sede fiscal, dos (02) procesos penales, nueve (9) procesos civiles, un (1) proceso constitucional, siete (07) procesos arbitrales, dos (02) procesos contenciosos administrativos, siete (07) procesos administrativos y veintidós (22) procesos laborales. Por otro lado, cabe señalar que veintiún (21) procesos, entre civiles y laborales, se derivan de la implementación de recomendaciones formuladas por el órgano de control interno de la empresa, el Fonafe y auditoría externa.

Finalmente, los procesos mencionados han sido patrocinados directamente por la subgerencia legal de la empresa.

Los principales procesos civiles que mantiene San Gabán S. A., vigentes por la trascendencia de los montos que se consignan, son:

- **Expediente N° 734-2009-0-2101-JM-CI-03.** San Gabán S. A. interpone demanda judicial de indemnización por responsabilidad civil en contra de los exmiembros del Directorio de la empresa, por una cuantía ascendente a \$16 015 170, ante el Tercer Juzgado Mixto de Puno. Que, mediante Casación N° 1925-2012, la Sala Civil Transitoria de la Corte Suprema de Lima declaró fundado el recurso de casación interpuesto por San Gabán S. A. contra la excepción de prescripción. Casaron la resolución impugnada y, en consecuencia, declararon que se continúe con el proceso judicial hasta ser resuelto en el fondo. Con Resolución N° 60-2023 del Tercer Juzgado Civil señala que se tenga presente la Resolución N° 53, que declara la sucesión procesal de Salvador Rómulo Salcedo Barrientos y nombra curador procesal de Dante Alfonso Carrillo Fiorani.
- **Expediente N° 2374-2009-0-2101-JM-CI-03.** San Gabán S. A. interpone demanda de indemnización por daños y perjuicios-responsabilidad civil, ante el Tercer Juzgado Mixto de Puno, en contra de los exmiembros del Directorio de San Gabán S. A. y gerentes, por una cuantía ascendente a \$10 000 505,31 como daño emergente, más los intereses como lucro cesante. Que, mediante Expediente de Casación N° 1925-2012, la Sala Suprema Civil Transitoria declaró procedente la casación y casaron el proceso judicial, señalando que el proceso judicial continúe hasta ser resuelto en el fondo. Mediante Resolución N° 48, del 29 de octubre de 2015, el juzgado tiene por recibido el proceso remitido por la Sala Civil Transitoria de la Corte Suprema. Con resolución 47-2023, el archivo central de la corte superior de justicia de Puno remite el expediente principal y acompañados al juzgado de origen.

Los procesos laborales trascendentes que mantiene San Gabán S. A. son:

- **Expediente N.° 117-2014-0-2101-JM-LA-03.** San Gabán S. A. ha sido demandada por una trabajadora por concepto de indemnización por daños y perjuicios por accidente laboral, por un monto ascendente a S/ 1 907 611,60. Se emitió sentencia de primera instancia, por la cual se declaró infundada la demanda en todos sus extremos. La Sala Laboral de Puno ha declarado nula la sentencia de primera instancia, el 9 de agosto de 2021, y dispuso declarar

nulo lo actuado hasta la etapa de audiencia única. Mediante sentencia 163-2023, declara infundada la demanda, a favor de San Gabán S.A.

- **Expediente N.° 00041-2017-0-2101-JR-LA-01.** San Gabán S. A. ha sido demandada por un trabajador por el pago de remuneraciones y beneficios sociales devengados por la suma de S/ 173 194,53, y el pago por concepto de daños y perjuicios por la suma de S/ 610 191,62. Mediante Sentencia N° 040-2021, el Juzgado resuelve: 1) Declarando IMPROCEDENTE la demanda de indemnización por daños y perjuicios, en contra de San Gabán S. A., en el extremo de la pretensión principal consistente en el “pago de remuneraciones y beneficios sociales devengados por la suma de S/ 173 194,53”; 2) Declarar FUNDADA en parte la demanda de indemnización por daños y perjuicios, ordenando a San Gabán S. A. cumpla con abonar a favor del demandante la suma de S/ 127 311,52, por indemnización por daños y perjuicios por concepto de lucro cesante y daño moral. La Sala Laboral ha señalado que el monto indemnizable sería hasta por la suma de S/ 44,068.00. El expediente se encuentra en casación, se está a la espera de su resolución.

Los procesos arbitrales trascendentes que mantiene San Gabán S. A. son:

- **Expediente N.° 0030-2019.** San Gabán interpuso una demanda arbitral contra el Consorcio ABB S. A. – ABB INC por indemnización por daño contractual (lucro cesante), por la suma de S/ 972 368,28. Con laudo en contra de San Gabán S.A., en la vía judicial se ha presentado el recurso de anulación de laudo.

Expediente N.° 1574-2015. Consorcio San Francisco interpuso una demanda arbitral contra San Gabán S. A., pago de intereses que corresponden a los conceptos ganados en la vía arbitral, según laudo del 17 de septiembre de 2012, el pago de trabajos autorizados sobre volcadura de roca, pago por concepto de renovación de fianzas para la ejecución de la obra, el 14 de marzo de 2016, por la suma de \$ 829 879 82. El proceso, a la fecha, se encuentra en trámite, puesto que Consorcio San Francisco recusó a todos los árbitros.

Administración

Directorio

Presidente (e)

José Mercedes Mosquera Castillo
Desde el 11/02/2022

Director

José Mercedes Mosquera Castillo
Desde el 17/02/2012

Director

César Augusto Horqqe Garcés
Desde el 17/02/2012

Director

Miguel Ángel Ocampo Portugal
Desde el 13/09/2012, hasta el 27/09/2023

Director independiente

Alberto Luis Julián Infante Ángeles
Desde el 12/01/2016

Director

Erick Gidelberth García Portugal
Desde el 27/09/2023

CURRÍCULOS DEL DIRECTORIO

Director

César Augusto Horqqe Garcés

Ingeniero Electricista de la Universidad Nacional de Ingeniería. Magíster por ESAN TC. Diplomado en Proyectos de Inversión en ESAN. Tiene más de 35 años de experiencia en el sector eléctrico. Trabajó en Centromin Perú (Ex Cerro de Pasco Corporation) en el Departamento de Electricidad y Telecomunicaciones, como jefe del sistema eléctrico y superintendente de mantenimiento y construcciones eléctricas, habiendo sido también jefe de la puesta en servicio del Centro de Control de la Interconexión CMP-ELECTROPERÚ. Fue gerente de administración y finanzas en Etecen (hoy REP). En septiembre de 1997, ingresó a la DGER del Minem como Coordinador General del Programa OECF (Japón-Perú, para la ampliación de la frontera eléctrica), habiendo sido posteriormente director de administración y finanzas, director de promoción y transferencia y director de proyectos mayores. Ha sido miembro del Directorio de Adinelsa y desde julio de 2013 hasta abril de 2015 se desempeñó como director general de electrificación rural del Minem, donde laboró hasta agosto de 2021 en la mencionada dirección general de electrificación rural.

Director**José Mercedes Mosquera Castillo**

Ingeniero electricista egresado de la Universidad Nacional de Ingeniería, promoción 1975-I. Miembro vitalicio del Colegio de Ingenieros del Perú, con registro CIP 20584. Cuenta con estudios de maestría en Gestión Empresarial en la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann. Diplomado en Economía y Mercado de Energía de ESAN, PAE de Finanzas de ESAN. Participante del curso de identificación e implementación de proyectos bajo préstamos AOD de Japón. Integrante del I Plan de Becas de Extensión Profesional para Ingenieros Electricistas Centromin Perú, Integrante del I Plan de Ampliación Profesional Electroperú S. A. Se desempeñó como gerente comercial de la Empresa de Generación Eléctrica del Sur S. A., donde también fue gerente de operaciones y gerente comercial y de proyectos. Fue jefe de la unidad técnica de la unidad de negocios Aricota de Electroperú; jefe de transmisión y gerente de operaciones de la Empresa de Distribución Eléctrica Electrosur S. A. Ha ejercido la docencia en el Instituto Tecnológico Francisco de Paula Gonzáles Vigil, de Tacna.

Director**Miguel Ángel Ocampo Portugal**

Ingeniero químico, egresado de la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa, miembro del Colegio de Ingenieros del Perú, con CIP 36704. Realizó estudios complementarios en administración, finanzas, producción, mercadeo, gobernabilidad, gerencia política, gobierno corporativo, gestión de contratos de asociaciones público-privadas (APP), transformación digital de las organizaciones, marketing digital, Wordpress, evaluación de impacto para la gestión pública, diseño de políticas públicas, gestión de proyectos con metodologías ágiles (Scrum y Kanban) y enfoques Lean, mercados de energía, programación financiera, anticorrupción, desarrollo organizacional, gestión de proyectos de energía (PMI) y transición energética y ecológica en los países del hemisferio sur. Actualmente, se encuentra culminando una maestría en e-business. Posee vasta experiencia en dirección y gerencia de empresas privadas y públicas. Fue director gerente de la empresa Tecnología e Importación S. A. Ha sido administrador general de la empresa Embotelladora Frontera S. A. (Pepsi Cola – Cervesur) en Juliaca – Cusco. También ejerció la jefatura de la unidad de créditos en la Corporación Financiera de Desarrollo (Cofide) en Puno, y la secretaría técnica del Fogapi, Puno. Fue integrante del Consejo Zonal Arequipa-Puno del Senati. Ejerció la presidencia de la Cámara de Comercio de Juliaca durante el periodo 2012-2016, y la presidencia del Comité de Apoyo del Senati – Juliaca. Entre 2008 y 2011, se desempeñó también como miembro del Directorio de la Empresa de Generación Eléctrica San Gabán S. A.

Director independiente**Alberto Luis Julián Infante Ángeles**

Abogado graduado de la Pontificia Universidad Católica del Perú, con registro CAL 22608. Economista graduado de la Universidad del Pacífico, con registro CEL 9400. Ingeniero de sistemas Certificado de Microsoft (MCSE), con registro MCId 482949. Con estudios culminados de la maestría en Derecho Constitucional y Derechos Humanos. Auditor de Excelencia Operacional de la Universidad del Pacífico y árbitro por el Ministerio de Justicia.

Se ha desempeñado como director de desarrollo del Centro de Desarrollo Empresarial de la Organización San Ignacio de Loyola, gerente regional de tecnología de la información de SAP Andina y del Caribe, cubriendo la región de Colombia, Perú, Venezuela y Puerto Rico; Consultor SAP de recursos humanos, Bróker de bienes raíces licenciado para California, EE. UU., director nacional del Senati, gerente de administración y finanzas de Alta Mining, Minera La Quinua, Alta Group y gerente general de la Asociación de Exportadores (ADEX).

Es director independiente en empresas del sector público y privado como Electrosur Este y AVIO, presidiendo los comités de auditoría y gestión de riesgo, planeamiento estratégico e innovación y

miembro de los comités de buen gobierno corporativo, innovación y transformación, comunicaciones y responsabilidad social. Gerente general del Estudio de Abogados Infante Ángeles y catedrático universitario con más de 33 años de trayectoria en diversas instituciones como la Universidad del Pacífico, la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas (UPC), Silicon Valley College de California, dictando cursos en áreas de Derecho, Economía, Finanzas e Informática.

Director**Erick Gidelberth García Portugal**

Ingeniero Mecánico egresado de la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann de Tacna. Ejecutivo senior, Master en Economía, Regulación y Competencia de los Servicios Públicos de la Universidad de Barcelona, Magister en Gestión de la Energía de la Universidad ESAN, colegiado, graduado del Programa de Alta Dirección de la Universidad de Piura y de Dirección de Proyectos de la Universidad Pacífico, con más de 18 años de experiencia en el sector de hidrocarburos, energía y transporte en la implementación, dirección de proyectos, regulación, negociación, contratos, gestión pública, innovación, elaboración de planes estratégicos; procedimientos y lineamientos de supervisión; planes de mejora, planes de negocios; implementación de sistemas integrados de gestión y participación en directorios. Con postgrados en Innovación y Liderazgo, Gobernabilidad y Gestión Pública, Gerencia en Petróleo y Gas, Dirección de Empresas de Energía, Seguridad y Gestión de las Energías Renovables y conocimientos de la regulación y supervisión del sector energético y experiencia en docencia.

Líder de equipos de proyectos de mejora e innovación, logrando premios y reconocimientos en concursos y eventos como Creatividad Empresarial - UPC, Buenas Prácticas Gubernamentales (CAD- UP), Proyectos de Mejora – SNI, RIAC-OEA, APEC y AICD-INAP España.

Ha sido Director General de Hidrocarburos del Ministerio de Energía y Minas, así como Presidente del Consejo Supervisor del Infogás y miembro del Comité de Administración del CAREC.

Actualmente se desempeña como miembro del Consejo Supervisor del Infogás y Consultor en Regulación, Infraestructura, Transporte y Energía.

Gerencia

Gerente general

Gustavo Alonso Garnica Salinas

Desde el 01/12/2011

Gerente de producción

Marina Martiarena Mendoza

Desde el 05/04/2012

Gerente comercial

Edward Álvarez Vengoa

Desde el 13/07/2015

Gerente de administración y finanzas (e)

Abad Elí Mamani Condori

Desde el 01/06/2023

Gerente de administración y finanzas

Antonio Zacarías Mamani Condori

Desde el 15/03/2011, hasta el 31/05/2023

Gerente de proyectos

Julio Aguilar García

Desde el 16/11/2023

Gerente de proyectos (e)

Víctor Iber Sotelo Gonzáles

Desde el 04/08/2022, hasta el 15/11/2023

CURRÍCULOS DE LA GERENCIA

Gerente general

Gustavo Alonso Garnica Salinas

Ingeniero mecánico-electricista de la Universidad Nacional San Agustín de Arequipa, máster en Administración de Empresas en la Universidad Politécnica de Madrid (España), máster en Dirección y Gestión de Empresas, con mención en Gestión de la Energía, en la Universidad de Tarapacá (Chile), graduado del Programa de Alta Gerencia (PAG) del INCAE Business School, y diplomado del Programa Internacional en Gestión y Regulación del Sector Eléctrico de la UTEC. Posee diplomados en Gestión Financiera, Control y Gestión de las Empresas, Finanzas Avanzadas, Negocios Internacionales, Fundamentos Aplicados al Sector Energético, Economía y Mercado de la Energía, Gestión de Proyectos y en Buen Gobierno e Integridad Corporativa, todos de la Universidad ESAN. Asimismo, tiene una especialización en Sistemas de Gestión Ambiental de la Pontificia Universidad Católica del Perú y un curso de Auditor Líder en Sistemas de Gestión de la Calidad. Cuenta con más de 20 años de experiencia en empresas del sector eléctrico a nivel de generación de energía, y se ha desempeñado en San Gabán S. A. como gerente comercial por más de tres años y como gerente general por más de diez años.

Gerente de producción
Marina Martiarena Mendoza

Ingeniera electricista de la Universidad Nacional San Antonio Abad del Cusco, máster en Administración Estratégica de Empresas del Centro de Negocios de la PUCP. Egresada de la maestría en Regulación de Servicios Públicos de la PUCP. Con Diplomado en Gestión de Proyectos en ESAN. Sólida experiencia en la gestión de producción de energía eléctrica. Especialista en operación y mantenimiento de centrales hidroeléctricas, líneas de transmisión y subestaciones eléctricas. Pleno conocimiento del mercado eléctrico peruano, del sistema de regulación tarifaria, su marco legal y normas técnicas del sector. Experiencia en procesos de adquisiciones de bienes y servicios de acuerdo con la ley de contrataciones del Estado. Pleno conocimiento de procedimientos del COES SINAC. Auditor interno del sistema de calidad. Cuenta con más de 35 años de experiencia en empresas del sector eléctrico en distribución, transmisión y generación de energía eléctrica; y se ha desempeñado en San Gabán S. A. como jefe de despacho económico por 7 años, y como gerente de producción por más de 10 años.

Gerente comercial
Edward Álvarez Vengoa

Ingeniero electricista por la Universidad Nacional de San Antonio Abad del Cusco, con maestría en Gestión de la Energía por ESAN y Universidad Pontificia Comillas (Madrid, España). Cursó estudios de posgrado en Regulación del Sistema Eléctrico y Telecomunicaciones en la Universidad de Chile; Economía, en la Pontificia Universidad Católica del Perú; Economía y Costos Marginales, en la Universidad de Mackenzie (Brasil), entre otros. Cuenta con más de 15 años de experiencia en la gestión de la comercialización de la energía, en el desarrollo de estrategias comerciales y procesos de optimización de la operación y despacho hidrotérmico.

Gerente de administración y finanzas (e)
Abad Elí Mamani Condori

Contador Público por la Universidad Nacional del Altiplano, candidato a maestro en Administración y Finanzas, con estudios de postgrado en Gestión de la Energía y sólida formación académica complementada por múltiples diplomados en áreas como Gobierno Corporativo, Finanzas, Tributación, Contrataciones del Estado, entre otros. Destaca su extensa formación y experiencia en el sector de Energía por más de 16 años. Ha ocupado cargos gerenciales y de liderazgo en la Empresa de Generación Eléctrica San Gabán S.A., demostrando habilidades en administración, planificación, y gestión de riesgos, contribuyendo significativamente al sector energético y financiero.

Gerente de administración y finanzas
Antonio Zacarías Mamani Condori

Ingeniero economista de la Universidad Nacional del Altiplano; magíster en Dirección y Gestión de Empresas (MBA), con mención en Gestión de la Energía, por la Universidad de Tarapacá (Chile); con estudios concluidos de maestría en Dirección y Administración de Empresas en la Universidad San Martín de Porres – Escuela Europea de Negocios. Posee especialización en el Programa en Gestión Estratégica del Factor Humano en la UPC; especialización en Finanzas Corporativas en la BVL; con diplomados en Administración de Riesgos y Seguros en el Instituto Peruano de Seguros; diplomados en Gestión Financiera, Control y Gestión de las Empresas, Finanzas Avanzadas, Fundamentos Aplicados al Sector Energético, Economía y Mercado de la Energía, Tributación de las Empresas y Gestión de Proyectos, todos en la Universidad ESAN; diplomado en Gestión de las Contrataciones Públicas en la Universidad Ricardo Palma; y diplomado en Gestión de las Empresas en la PUCP. Posee conocimientos en agilidad para la gestión de procesos y proyectos, gestión de riesgo de lavado de activos y financiamiento de terrorismo. Cuenta con más de 22 años de experiencia desarrollada en el sector eléctrico en las áreas de planificación, finanzas, presupuestos, tesorería, administración y experiencia en la docencia universitaria.

Gerente de proyectos
Julio Aguilar García

Magister en Administración (MBA), Ingeniero Electricista, Project Management Professional - PMP(R), Diplomado en Gestión Pública. 20 años de experiencia profesional, experiencia en dirección general de empresas internacionales en Perú y Ecuador; Gerente de empresas privadas y públicas en el sector energía, más de 12 años de experiencia como Director de Proyectos/Gerente de Proyecto/Jefe de Proyecto en proyectos de energía, minería, oil & gas; profesional con aptitudes y habilidades orientados a resultados económicos.

Gerente de Proyectos (e)
Víctor Iber Sotelo Gonzáles

Ingeniero electricista graduado en la Universidad Nacional San Antonio de Abad del Cusco, magíster en Economía mención en Proyectos de Inversión Universidad Nacional del Altiplano de Puno, magíster en Gestión y Dirección de Empresas MBA Universidad de Tarapacá – Chile. Diplomados en Administración Gerencial, Administración Financiera, Gestión de Proyectos y Especialización en Regulación en Electricidad, realizados en la Universidad ESAN, Posgrado en Programación Óptima de la Operación de Sistemas Eléctricos – Universidad de San Juan (Argentina). Curso presencial sobre Evaluación Financiera de Proyectos de Inversión en el Sector Eléctrico en CIER (Montevideo). Curso de auditor líder en sistemas de gestión de la calidad. Con más de 30 años de experiencia laboral en empresas del sector eléctrico como Electrosur Este S. A., Egemsa y San Gabán S. A.

Cambios de los responsables de la elaboración y revisión de la información financiera

En los últimos dos años no se ha producido la renuncia o destitución del principal funcionario contable.

En el periodo 2023, nuestro auditor externo ha sido Gaveglio Aparicio & Asociados Sociedad Civil de Responsabilidad Limitada, ha realizado la auditoría a los estados financieros y presupuestarios de la empresa. Habiendo emitido su opinión, que los estados financieros, presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera de la Compañía al 31 de diciembre de 2023.