

**ACTA DE EVALUACION Y CALIFICACION DE OFERTAS**  
**ADJUDICACION SIMPLIFICADA N° 003-2023 - SERNANP**

**CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA PARA LA SEDE ADMINISTRATIVA DEL  
REFUGIO DE VIDA SILVESTRE LOS PANTANOS DE VILLA**

Siendo las 10:00 horas del día 30 de marzo de 2023, se reunieron en la UOF de Logística las siguientes personas: David Matías Florián (presidente Titular), Sr. Ronald Michel Chávez Yauri y Milton José Rivas Paico (Miembros Titulares), en cumplimiento a lo establecido en el Formato de designación de Miembros de Comité de Selección N° 007-2023-SERNANP-OA, para la **CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA PARA LA SEDE ADMINISTRATIVA DEL REFUGIO DE VIDA SILVESTRE LOS PANTANOS DE VILLA**

El presidente del Comité de Selección dio inicio la reunión señalando que el motivo de esta es llevar a cabo la evaluación y calificación de las ofertas presentadas al procedimiento de selección en la fecha señalada en el calendario de las Bases Integradas del procedimiento de selección Adjudicación Simplificada N° 003-2023-SERNANP-1, tomando en consideración las ofertas registradas en el Sistema Electrónico del SEACE:

REGISTRADO	RUC
C.I.S. VIPROSER S.A.C	20568286562
GRUPO G Y S SERVICIOS MULTIPLES S.A.C	20601332940
BLINDADO SECURITY S.A.C	20600981022
TS DEL PERU SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - TS PERU S.A.C.	20552917210
EMPRESA DE VIGILANCIA PRIVADA SECURITY & CONFIDENCE S.R.L. - EVP SECURITY & CONFIDENCE S.R.L	20539649826
L&J ALL'ERTA S.A.C.	20602197400
MAKER SERVICES SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - MAKER SERVICES S.A.C	20601337755
GRUPO TACTICO ALLIONS S.A.C.	20604420165
GRUPO VAMER SECURITY S.A.C.	20537116774
MPD SOLUCIONES Y TECNOLOGIA SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	20545644577
SOTERIA GROUP S.A.C.	20606142880
CONSORCIO HS SECURITY SAC - GRUPO DELTA SEGURIDAD INTEGRAL SAC	20607543373 20544738691
TOTAL PROTECTION SECURITY S.A.C.	20604077134
PERUVIAN VEK SECURITY INTERNACIONAL S.A.C.	20604554846
GRUPO MUFALAAC S.A.C.	20601372852

Como primer acto se procedió a verificar la documentación de presentación obligatoria requerida en las bases integradas, verificándose que los postores cumplen con presentar la documentación obligatoria requerida en las bases integradas, este comité declaró **ADMITIDAS**, todas las ofertas:

REGISTRADO	ESTADO
C.I.S. VIPROSER S.A.C	ADMITIDA
GRUPO G Y S SERVICIOS MULTIPLES S.A.C	ADMITIDA
BLINDADO SECURITY S.A.C	ADMITIDA
TS DEL PERU SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - TS PERU S.A.C.	ADMITIDA
EMPRESA DE VIGILANCIA PRIVADA SECURITY & CONFIDENCE S.R.L. - EVP SECURITY & CONFIDENCE S.R.L	ADMITIDA
L&J ALL'ERTA S.A.C.	ADMITIDA
MAKER SERVICES SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - MAKER SERVICES S.A.C	ADMITIDA
GRUPO TACTICO ALLIONS S.A.C.	ADMITIDA
GRUPO VAMER SECURITY S.A.C.	ADMITIDA
MPD SOLUCIONES Y TECNOLOGIA SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	ADMITIDA
SOTERIA GROUP S.A.C.	ADMITIDA
CONSORCIO HS SECURITY SAC - GRUPO DELTA SEGURIDAD INTEGRAL SAC	ADMITIDA
TOTAL PROTECTION SECURITY S.A.C.	ADMITIDA
PERUVIAN VEK SECURITY INTERNACIONAL S.A.C.	ADMITIDA
GRUPO MUFALAAC S.A.C.	ADMITIDA

Luego el presidente del comité de selección señaló que el único factor de evaluación que se tomó en cuenta en las bases integradas, fue **EL PRECIO** tal como se muestra en el siguiente detalle:

POSTORES	OFERTA ECONOMICA S/
C.I.S. VIPROSER S.A.C	208,512.00
GRUPO G Y S SERVICIOS MULTIPLES S.A.C	225,058.31
BLINDADO SECURITY S.A.C	209,666.00
TS DEL PERU SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - TS PERU S.A.C.	181,248.00
EMPRESA DE VIGILANCIA PRIVADA SECURITY & CONFIDENCE S.R.L. - EVP SECURITY & CONFIDENCE S.R.L	101,469.00
L&J ALL'ERTA S.A.C.	206,897.76
MAKER SERVICES SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - MAKER SERVICES S.A.C	204,000.00
GRUPO TACTICO ALLIONS S.A.C.	203,032.00
GRUPO VAMER SECURITY S.A.C.	199,200.00
MPD SOLUCIONES Y TECNOLOGIA SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	235,997.56
SOTERIA GROUP S.A.C.	237,747.84
CONSORCIO HS SECURITY SAC - GRUPO DELTA SEGURIDAD INTEGRAL SAC	228,287.52
TOTAL PROTECTION SECURITY S.A.C.	213,978.96
PERUVIAN VEK SECURITY INTERNACIONAL S.A.C.	179,976.00
GRUPO MUFALAAC S.A.C.	204,849.36

De lo anterior y tomando en cuenta las ofertas económicas presentadas, este comité de selección en aplicación del Art. 68° del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, el cual señala:

**68.1.** En el caso de la contratación de bienes, servicios en general y consultorías en general, el comité de selección o el órgano encargado de las contrataciones, solicita al postor la descripción a detalle de todos los elementos constitutivos de su oferta cuando, entre otros, i) la oferta se encuentra sustancialmente por debajo del valor estimado; o ii) no se incorpore alguna de las prestaciones requeridas o estas no se encuentren suficientemente presupuestadas.

**68.2.** La Entidad puede proporcionar un formato de estructura de costos con los componentes mínimos materia de acreditación, así como solicitar al postor la información adicional que resulte pertinente, otorgándole para ello un plazo mínimo de dos (2) días hábiles de recibida dicha solicitud.

En ese sentido el comité de selección solicitó a las siguientes empresas, la estructura de costos de sus ofertas económicas, otorgando un plazo de hasta (02) días hábiles de recibida la solicitud, considerando todos los costos y gastos que involucra el presente servicio, los cuales han sido previstos en el Anexo N° 04, adjunto a las Bases Integradas del presente procedimiento de selección:

➤ **EMPRESA DE VIGILANCIA PRIVADA SECURITY & CONFIDENCE S.R.L. - EVP SECURITY & CONFIDENCE S.R.L.**

Se solicitó estructura de costos a través de la Carta N° 002-CS-AS-002-2023-SERNANP, de fecha 22 de marzo de 2023.

➤ **PERUVIAN VEK SECURITY INTERNACIONAL S.A.C.**

Se solicitó estructura de costos a través de la Carta N° 003-CS-AS-002-2023-SERNANP, de fecha 22 de marzo de 2023.

➤ **GRUPO MUFALAAC S.A.C.**

Se solicitó estructura de costos a través de la Carta N° 004-CS-AS-002-2023-SERNANP, de fecha 22 de marzo de 2023.

➤ **TS DEL PERU SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - TS PERU S.A.C.**

Se solicitó estructura de costos a través de la Carta N° 005-CS-AS-002-2023-SERNANP, de fecha 22 de marzo de 2023.

➤ **GRUPO VAMER SECURITY S.A.C.**

Se solicitó estructura de costos a través de la Carta N° 006-CS-AS-002-2023-SERNANP, de fecha 22 de marzo de 2023.

➤ **GRUPO TACTICO ALLIONS S.A.C.**

Se solicitó estructura de costos a través de la Carta N° 007-CS-AS-002-2023-SERNANP, de fecha 22 de marzo de 2023.

➤ **MAKER SERVICES SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - MAKER SERVICES S.A.C.**

Se solicitó estructura de costos a través de la Carta N° 008-CS-AS-002-2023-SERNANP, de fecha 22 de marzo de 2023.

➤ **L&J ALL'ERTA S.A.C.**

Se solicitó estructura de costos a través de la Carta N° 009-CS-AS-002-2023-SERNANP, de fecha 24 de marzo de 2023.

➤ **C.I.S. VIPROSER S.A.C.**

Se solicitó estructura de costos a través de la Carta N° 010-CS-AS-002-2023-SERNANP, de fecha 24 de marzo de 2023.

➤ **BLINDADO SECURITY S.A.C.**

Se solicitó estructura de costos a través de la Carta N° 011-CS-AS-002-2023-SERNANP, de fecha 24 de marzo de 2023.

## **RESPECTO A LAS ESTRUCTURA DE COSTOS PRESENTADAS:**

### **EMPRESA DE VIGILANCIA PRIVADA SECURITY & CONFIDENCE S.R.L.**

Sobre el particular, el postor en mención, a través de CARTA N° 00012 – 2023 – EVP-SECURITY&CONFIDENCE, de fecha 23.03.2023, remitió la estructura de costos al comité de selección.

Al respecto, cabe señalar que el postor ofertó económicamente el monto de **S/ 101,469.00**, sin embargo, presento su estructura de costos por el monto de **S/ 202,938.00**; sin perjuicio de lo señalado, es importante precisar que los costos observados, están estipulados bajo el Régimen Laboral General los cuales están reflejados en la estructura de costos y la formulación facilitada, acordes con los beneficios laborales regulados bajo este Régimen Laboral General, y no bajo el régimen laboral especial de las MYPES, a fin de lograr la equiparación de los derechos labores de los trabajadores destacados con los de la Entidad.

En ese sentido el comité de selección procedió a **RECHAZAR** la oferta económica de la EMPRESA DE VIGILANCIA PRIVADA SECURITY & CONFIDENCE S.R.L.

### **PERUVIAN VEK SECURITY INTERNACIONAL S.A.C.**

Sobre el particular, el postor en mención, a través de CARTA N° 0045 – PVSÍ, de fecha 23.03.2023, remitió la estructura de costos al comité de selección, en el cual se observa que los montos obtenidos en las bonificaciones por las horas extras, y los feriados están mal calculados, distorsionando el cálculo de la remuneración total, asimismo el cálculo del costo por descansero no guarda relación con la estructura de costos facilitado en las bases integradas de la AS-003-2023-SERNANP-1.

- Al respecto de la revisión se pudo evidenciar que en la estructura de costos **no se calculó correctamente el costo de las horas extras**, observándose que este no guarda relación con la estructura de costos facilitada por la institución, según los términos de referencia del servicio de vigilancia solicitado, requiere un puesto de vigilancia cubierto en 2 turnos de 12 horas cada uno, con la finalidad de que el puesto de vigilancia no quede desabastecido en ningún momento del horario del servicio 24 horas X7 días semanales.
- **El día feriado el trabajador** descansa y se le paga de acuerdo al artículo 5 del Decreto Legislativo N° 713, siendo dicho concepto parte de la remuneración. El pago por el día feriado se calcula con base en la remuneración ordinaria establecida por el artículo 4 del Decreto Supremo N° 012-92-TR, por la cual se considera base de cálculo la remuneración mensual, incluido el valor de la alimentación, sin considerar para la base de cálculo las remuneraciones complementarias variables o imprecisas o que tengan periodicidad distinta a la semanal, quincenal o mensual.

Para el cálculo del día feriado de trabajadores diurnos se considera la remuneración mínima mensual más la asignación familiar o bonificación. Para el cálculo del día feriado de trabajadores nocturnos se considera la remuneración mínima mensual más la asignación familiar o bonificación y la bonificación nocturna de la remuneración mínima mensual. En ambos casos no se considera las horas en sobretiempo o extraordinarias debido a que son variables (circunstanciales) y no son periodicidad mensual.

- Por otro lado, **respecto al costo del descansero**, se entiende que se refiere al personal que cubrirá al personal del turno día y turno noche cuando les corresponda descanso o feriados.

El costo del pago del descansero no es parte de la remuneración del personal titular turno día y noche, por lo tanto, dicho costo debe ser asumido por el contratista-empleador como parte del Subtotal costo por puesto.

Ahora bien, el costo del descansero comprende el costo total del personal, descontando los conceptos de Horas extras dos primeras y Horas extras restantes. Ello debido a que el concepto de descansero está constituido por remuneración mínima mensual, asignación familiar o bonificación, bonificación nocturna en caso corresponda, feriado, vacaciones, gratificaciones, bonificación extraordinaria, CTS, aporte Essalud, SCTR y Seguro Vida Ley. De acuerdo al formato Excel Anexo A4.

De lo anteriormente señalado el comité de selección procedió a **RECHAZAR** la oferta de PERUVIAN VEK SECURITY INTERNACIONAL S.A.C.

## GRUPO MUFALAAC S.A.C.

Sobre el particular, el postor en mención, a través de correo de fecha 23.03.2023, remitió la estructura de costos al comité de selección, en el cual se observa que el postor presenta costo cero (S/ 0.00) en gastos administrativos y cero (S/ 0.00) utilidades.

Sobre esta particular estructura de costos, tendríamos que hacer un análisis del concepto de empresa privada, sobre el cual podríamos ensayar muchos conceptos, pero con seguridad todas coincidirán, en que una empresa privada es una organización **con fines de lucro** que es propiedad de inversionistas particulares.

Tomando algo básico y a la vez definitivo como esta definición, este comité observa la utilidad de monto cero (S/ 0.00), asimismo, **los gastos administrativos siempre son inherentes a todo servicio prestado**, más aún cuando se trata de expedir registros y constancias ya se de la empresa como de los agentes privados, entre otros muchos gastos que se pueden acarrear administrativamente.

Por otro lado, las Contrataciones del Estado se rigen bajo ciertos principios que sirven de criterio de interpretación para la aplicación de la presente Ley y su reglamento, de integración para solucionar sus vacíos y como parámetros para la actuación de quienes intervengan en dichas contrataciones;

Es así que bajo el principio de COMPETENCIA la entidad ha incluido disposiciones que ha permitido establecer condiciones de competencia efectiva, prueba de ello la pluralidad de postores en la presente convocatoria, con la finalidad de obtener la propuesta más ventajosa para satisfacer en este caso la necesidad de seguridad y vigilancia.

Sin embargo, la entidad a través del comité de selección requiere enfatizar el principio de INTEGRIDAD, sobre la conducta de los participantes en cualquier etapa del proceso de contratación, la cual debe estar guiada por la honestidad y veracidad.

De lo anteriormente señalado el comité de selección procedió a **RECHAZAR** la oferta de GRUPO MUFALAAC S.A.C.

## TS DEL PERU SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - TS PERU S.A.C.

Sobre el particular, el postor en mención, a través de correo de fecha 22.03.2023, remitió la estructura de costos al comité de selección, en el cual se observa que los montos obtenidos en las bonificaciones por las horas extras, y los feriados están mal calculados, distorsionando el monto de la remuneración total, asimismo el cálculo del costo por descansero no guarda relación con la estructura de costos facilitado en las bases integradas de la AS-003-2023-SERNANP-1.

- Al respecto de la revisión se pudo evidenciar que en la estructura de costos **no se calculó correctamente el costo de las horas extras**, observándose que este no guarda relación con la estructura de costos facilitada por la institución, según los términos de referencia del servicio de vigilancia solicitado, requiere un puesto de vigilancia cubierto en 2 turnos de 12 horas cada uno, con la finalidad de que el puesto de vigilancia no quede desabastecido en ningún momento del horario del servicio 24 horas X7 días semanales.
- **El día feriado el trabajador** descansa y se le paga de acuerdo al artículo 5 del Decreto Legislativo N° 713, siendo dicho concepto parte de la remuneración. El pago por el día feriado se calcula con base en la remuneración ordinaria establecida por el artículo 4 del Decreto Supremo N° 012-92-TR, por la cual se considera base de cálculo la remuneración mensual, incluido el valor de la alimentación, sin considerar para la base de cálculo las remuneraciones complementarias variables o imprecisas o que tengan periodicidad distinta a la semanal, quincenal o mensual.

Para el cálculo del día feriado de trabajadores diurnos se considera la remuneración mínima mensual más la asignación familiar o bonificación. Para el cálculo del día feriado de trabajadores nocturnos se considera la remuneración mínima mensual más la asignación familiar o bonificación y la bonificación nocturna de la remuneración mínima mensual. En ambos casos no se considera las horas en sobretiempo o extraordinarias debido a que son variables (circunstanciales) y no son periodicidad mensual.

- Por otro lado, **respecto al costo del descansero**, se entiende que se refiere al personal que cubrirá al personal del turno día y turno noche cuando les corresponda descanso o feriados.

El costo del pago del descansero no es parte de la remuneración del personal titular turno día y noche, por lo tanto, dicho costo debe ser asumido por el contratista-empleador como parte del Subtotal costo por puesto.

Ahora bien, el costo del descansero comprende el costo total del personal, descontando los conceptos de Horas extras dos primeras y Horas extras restantes. Ello debido a que el concepto de descansero está constituido por remuneración mínima mensual, asignación familiar o bonificación, bonificación nocturna en caso corresponda, feriado, vacaciones, gratificaciones, bonificación extraordinaria, CTS, aporte Essalud, SCTR y Seguro Vida Ley. De acuerdo al formato Excel Anexo A4.

De lo anteriormente señalado el comité de selección procedió a **RECHAZAR** la oferta de TS DEL PERU SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - TS PERU S.A.C.

#### **GRUPO VAMER SECURITY S.A.C.**

Sobre el particular, el postor en mención, a través de Carta N° 159 -2023/GVAMER, de fecha 23.03.2023, remitió la estructura de costos al comité de selección, en el cual se observa que el cálculo del costo por descansero no guarda relación con la estructura de costos facilitado en las bases integradas de la AS-003-2023-SERNANP-1.

- Por otro lado, **respecto al costo del descansero**, se entiende que se refiere al personal que cubrirá al personal del turno día y turno noche cuando les corresponda descanso o feriados.

El costo del pago del descansero no es parte de la remuneración del personal titular turno día y noche, por lo tanto, dicho costo debe ser asumido por el contratista-empleador como parte del Subtotal costo por puesto.

Ahora bien, el costo del descansero **comprende el costo total del personal**, descontando los conceptos de **Horas extras dos primeras y Horas extras restantes**. Ello debido a que el concepto de descansero está constituido por remuneración mínima mensual, asignación familiar o bonificación, bonificación nocturna en caso corresponda, feriado, vacaciones, gratificaciones, bonificación extraordinaria, CTS, aporte Essalud, SCTR y Seguro Vida Ley. De acuerdo al formato Excel Anexo A4.

De lo anteriormente señalado el comité de selección procedió a **RECHAZAR** la oferta de GRUPO VAMER SECURITY S.A.C.

#### **GRUPO TACTICO ALLIONS S.A.C.**

Sobre el particular, el postor en mención, a través de correo de fecha 23.03.2023, remitió la estructura de costos al comité de selección, en el cual se observa los siguientes costos:

S.C.T.R. de (A+B)	( * )	1.00	1.00
Seguro Vida Ley	( ** )	1.00	1.00
<b>Costo Total de personal</b>		<b>2,739.53</b>	<b>3,610.57</b>
Descansero (1/6 * Total a pagar al personal)		350.73	462.22
Uniformes, equipos y suministros relacionados		0.50	0.50
Poliza de seguros, Carta Fianza, etc.		0.60	0.60
Otros Gastos Operativos (carnet, licencia, etc.)		0.50	0.50
<b>SUB TOTAL COSTO POR PUESTO</b>		<b>3,091.86</b>	<b>4,074.39</b>
Gastos Administrativos		0.50	0.50
Utilidad		0.96	1.00

Como se puede apreciar hay varios costos en los que se señalan montos máximos de S/ 1.00, como son S.C.T.R, seguro de vida ley, costos de uniformes, equipos y suministros relacionados al servicio, pólizas de seguro, otros gastos operativos (carnet, licencia, etc) y gastos administrativos. Así mismo señalan una utilidad de máximo S/ 1.00 mensual.

Sobre esta estructura de costos, tendríamos que hacer un análisis del concepto de empresa privada, sobre el cual podríamos ensayar muchos conceptos, pero con seguridad todas coincidirán, en que una empresa privada es una organización **con fines de lucro** que es propiedad de inversionistas particulares.

Tomando algo básico y a la vez definitivo como esta definición, este comité observa la utilidad de monto máximo S/ 1.00, asimismo, los gastos de S.C.T.R, seguro de vida ley, costos de uniformes, equipos y suministros relacionados al servicio, pólizas de seguro, otros gastos operativos (carnet, licencia, etc) y gastos administrativos, siempre son inherentes al servicio de seguridad y vigilancia, y por lo tanto los montos costeados no son racionales, más aún cuando se trata de expedir registros y constancias ya se de la empresa como de los agentes privados, entre otros muchos gastos que se pueden acarrear administrativamente.

Por otro lado, las Contrataciones del Estado se rigen bajo ciertos principios que sirven de criterio de interpretación para la aplicación de la presente Ley y su reglamento, de integración para solucionar sus vacíos y como parámetros para la actuación de quienes intervengan en dichas contrataciones;

Es así que bajo el principio de COMPETENCIA la entidad ha incluido disposiciones que ha permitido establecer condiciones de competencia efectiva, prueba de ello la pluralidad de postores en la presente convocatoria, con la finalidad de obtener la propuesta más ventajosa para satisfacer en este caso la necesidad de seguridad y vigilancia.

Sin embargo, la entidad a través del comité de selección requiere enfatizar el principio de INTEGRIDAD, sobre la conducta de los participantes en cualquier etapa del proceso de contratación, la cual debe estar guiada por la honestidad y veracidad.

De lo anteriormente señalado el comité de selección procedió a **RECHAZAR** la oferta de GRUPO TACTICO ALLIONS S.A.C.

**MAKER SERVICES S.A.C.**

Sobre el particular, el postor en mención, a través de Carta N° 0024 -2023-VENTAS/GG/MAKERSERVICESSAC, de fecha 23.03.2023, remitió la estructura de costos al comité de selección, en el cual se observa que el costo de las horas extras restantes no guarda relación con la estructura de costos facilitado en el Anexo N° 4 de las bases integradas de la AS-003-2023-SERNANP-1.

13	* Horas Extras restantes	35.00	$=(((C8+C9)/30)/8)*1.35*2*26$	$=(((D8+D9+D11)/30)/8)*1.35*2*26$
----	--------------------------	-------	-------------------------------	-----------------------------------

Cabe señalar que, según los términos de referencia del servicio de vigilancia solicitado, se requiere un puesto de vigilancia cubierto en 2 turnos de 12 horas cada uno, con la finalidad de que el puesto de vigilancia no quede desabastecido en ningún momento del horario del servicio 24 horas X7 días semanales, durante 24 meses.

De lo anteriormente señalado el comité de selección procedió a **RECHAZAR** la oferta de MAKER SERVICES S.A.C.

**L&J ALL'ERTA S.A.C.**

Sobre el particular, el postor en mención, a través de Carta N° 023-2023-GG-AS, de fecha 27.03.2023, remitió la estructura de costos al comité de selección, en el cual se observa que el costo de los feriados no guarda relación con la estructura de costos facilitado en el Anexo N° 4 de las bases integradas de la AS-003-2023-SERNANP-1.

- **El día feriado el trabajador** descansa y se le paga de acuerdo al artículo 5 del Decreto Legislativo N° 713, siendo dicho concepto parte de la remuneración. El pago por el día feriado se calcula con base en la remuneración ordinaria establecida por el artículo 4 del Decreto Supremo N° 012-92-TR, por la cual se considera base de cálculo la remuneración mensual, incluido el valor de la alimentación, sin considerar para la base de cálculo las remuneraciones complementarias variables o imprecisas o que tengan periodicidad distinta a la semanal, quincenal o mensual.

Para el cálculo del día feriado de trabajadores diurnos se considera la remuneración mínima mensual más la asignación familiar o bonificación. Para el cálculo del día feriado de trabajadores nocturnos se considera la remuneración mínima mensual más la asignación familiar o bonificación y la bonificación nocturna de la remuneración mínima mensual. En ambos casos no se considera las horas en sobretiempo o extraordinarias debido a que son variables (circunstanciales) y no son periodicidad mensual.

De lo anteriormente señalado el comité de selección procedió a **RECHAZAR** la oferta de L&J ALL'ERTA S.A.C.

#### **C.I.S. VIPROSER S.A.C.**

Sobre el particular, el postor en mención, a través de Carta N° 00180-2023-/CIS VIPROSER SAC, de fecha 27.03.2023, remitió la estructura de costos al comité de selección.

Al respecto, luego de la revisión, se pudo evidenciar que la estructura de costos que sustenta la oferta económica del postor, cumple con la formulación facilitada a través del Anexo adjunto en las bases integradas.

En ese sentido el comité de selección **ACEPTA** la oferta económica del postor C.I.S. VIPROSER S.A.C.

#### **BLINDADO SECURITY S.A.C.**

Sobre el particular, el postor en mención, **NO CUMPLIO** con remitir la estructura de costos solicitada en la fecha indicada, por lo tanto, el comité de selección procedió a **RECHAZAR** la oferta de BLINDADO SECURITY S.A.C.

Al culminar la evaluación de las estructuras de costos solicitadas, el comité de selección concluyó el estado de las ofertas económicas admitiendo o rechazando según el siguiente cuadro:

POSTORES	ESTADO DE OFERTA ECONOMICA
EMPRESA DE VIGILANCIA PRIVADA SECURITY & CONFIDENCE S.R.L.	RECHAZADA
PERUVIAN VEK SECURITY INTERNACIONAL S.A.C.	RECHAZADA
GRUPO MUFALAAC S.A.C.	RECHAZADA
TS DEL PERU SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - TS PERU S.A.C.	RECHAZADA
GRUPO VAMER SECURITY S.A.C.	RECHAZADA
GRUPO TACTICO ALLIONS S.A.C.	RECHAZADA
MAKER SERVICES S.A.C.	RECHAZADA
L&J ALL'ERTA S.A.C.	RECHAZADA
C.I.S. VIPROSER S.A.C.	<b>ACEPTADA</b>
BLINDADO SECURITY S.A.C.	RECHAZADA

Luego el presidente del comité de selección, señala nuevamente que el único factor de evaluación que se tomó en cuenta en las bases integradas, fue EL PRECIO:

Factor precio : 100 Puntos

Por otro lado, tomando en cuenta las ofertas económicas validas, se pudo hallar el puntaje de la misma y determinar el orden de prelación, según el siguiente cuadro.



POSTORES	PUNTAJE ECONOMICO	BONIFICACION 5% PYME	PUNTAJE TOTAL	ORDEN DE PRELACION
C.I.S. VIPROSER S.A.C	100.00	5.00	105.00	1°
GRUPO G Y S SERVICIOS MULTIPLES S.A.C	92.65	4.63	97.28	3°
MPD SOLUCIONES Y TECNOLOGIA SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	88.35	4.42	92.77	5°
SOTERIA GROUP S.A.C	87.70	4.39	92.09	6°
CONSORCIO HS SECURITY SAC - GRUPO DELTA SEGURIDAD INTEGRAL SAC	91.34	4.57	95.91	4°
TOTAL PROTECTION SECURITY S.A.C.	97.45	4.87	102.32	2°

Habiendo obtenido el puntaje del factor de evaluación y de acuerdo al Art. 75° del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, se procedió a verificar la documentación solicitada como requisito de calificación de ambos postores que ocuparon el primer y segundo lugar según el orden de prelación:

1. C.I.S. VIPROSER S.A.C.
2. TOTAL PROTECTION SECURITY S.A.C.

En primer lugar, se procedió a recordar cuales son los requisitos de calificación para el presente procedimiento de selección:

**a) Habilitación**

- Copia de la constancia vigente de estar inscrito en el Registro Nacional de Empresas y Entidades que realizan actividades de intermediación laboral – RENEEIL, expedida por la Autoridad Administrativa de Trabajo. En dicha constancia se debe detallar las actividades de vigilancia privada.
- La autorización de funcionamiento para la prestación del servicio de vigilancia privada vigente en el ámbito geográfico en que se prestará el servicio, expedida por Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de Uso Civil –SUCAMEC se verificará en el portal web de la SUCAMEC en <https://www.sucamec.gob.pe/web/index.php/empresas-de-seguridad/>

**b) Facturación**

**Requisitos:**

El postor debe acreditar un monto facturado acumulado equivalente a **S/ 426,626.58 (Cuatrocientos veintiséis mil seiscientos veintiséis con 58/100 soles)**, por la contratación de servicios de vigilancia privada en entidades públicas o privadas, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda.

En el caso de postores que declaren en el Anexo N° 1 tener la condición de micro y pequeña empresa, se acredita una experiencia de **S/ 53,328.32 (Cincuenta y tres mil trescientos veintiocho con 32/100 soles)** por la contratación de servicios de vigilancia privada en entidades públicas o privadas, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda. En el caso de consorcios, todos los integrantes deben contar con la condición de micro y pequeña empresa.

### **Acreditación:**

La experiencia del postor en la especialidad se acreditará con copia simple de (i) contratos u órdenes de servicios, y su respectiva conformidad o constancia de prestación; o (ii) comprobantes de pago cuya cancelación se acredite documental y fehacientemente, con voucher de depósito, nota de abono, reporte de estado de cuenta, cualquier otro documento emitido por Entidad del sistema financiero que acredite el abono o mediante cancelación en el mismo comprobante de pago, correspondientes a un máximo de veinte (20) contrataciones.

Luego se procedió a verificar los documentos que sustentan los requisitos de calificación de ambos postores respetando el orden de prelación:

#### **1. C.I.S. VIPROSER S.A.C.**

**Habilitación:** el postor presenta la siguiente documentación cumpliendo con lo solicitado en este requisito de calificación:

- Constancia de Renovación  
REGISTRO N° 033-2022-DRTPEJ-DPECL/RENEEIL, vigente desde el 31 de julio de 2022 hasta el 30 de julio de 2023.
- Resolución de Gerencia N° 02456-2021-SUCAMEC-GSSP, vigente desde el 15.09.2021 hasta el 15.09.2026.

**Facturación:** El postor sustenta la experiencia del postor con una facturación acumulada que supera los **S/ 53,328.32 (Cincuenta y tres mil trescientos veintiocho con 32/100 soles)**, cabe señalar que el postor está acreditado como MYPE.

En ese sentido el comité de selección da por **CALIFICADA** la oferta del postor, **C.I.S. VIPROSER S.A.C.**

#### **2. TOTAL PROTECTION SECURITY S.A.C.**

**Habilitación:** el postor presenta la siguiente documentación cumpliendo con lo solicitado en este requisito de calificación:

- Constancia de Inscripción de Ampliación de Establecimiento  
REGISTRO N° 037-2022-GRLL-GGR-GRTPE-SGPECL/RENEEIL, vigente desde el 30.05.2022 hasta el 29.05.2023.
- Resolución de Gerencia N° 00639-2022-SUCAMEC-GSSP, vigente desde el 03.05.2022 hasta el 03.05.2027.

**Facturación:** El postor sustenta la experiencia del postor con una facturación acumulada que supera los **S/ 53,328.32 (Cincuenta y tres mil trescientos veintiocho con 32/100 soles)**, cabe señalar que el postor está acreditado como MYPE.

En ese sentido el comité de selección da por **CALIFICADA** la oferta del postor **TOTAL PROTECTION SECURITY S.A.C.**

Como consecuencia del resultado final, se otorga la Buena Pro de conformidad al Artículo 76º del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, conforme se indica a continuación:

<b>POSTOR GANADOR</b>	<b>RUC</b>	<b>MONTO ADJUDICADO S/</b>
C.I.S. VIPROSER S.A.C.	20568286562	208,512.00

Sin otro asunto que tratar, se dio por concluido el presente acto, suscribiéndose la presente acta en señal de conformidad.