



INFORME N° 12-2023-GR PUNO/OASA/IIPM

PARA : **CPC. WILBER HELMERS CARREON MAMANI**
Jefe de la Oficina Abastecimientos y Servicios Auxiliares

DE : **ISAIAS ISRAEL PANCCA MACHACA**
Especialista en Contrataciones – Procesos de Selección

ASUNTO : **Declaración de desierto**

REFERENCIA : **AS-SM-279-2023-OEC/GR PUNO-2**, SERVICIO DE CARACTERIZACION FISICA DEL AMBITO DE CONSEJO, CARACTERIZACION DE CONFLICTOS Y ELABORACION DE MAPAS TEMATICOS DE LA CUENCA INTERREGIONAL MADRE DE DIOS SEGUN TRMINOS DE REFERENCIA PARA LA META MEJORAMIENTO DE LA GESTION INTEGRADA DE LOS RECURSOS HIDRICOS EN CUENCAS DE LA REGION PUNO.

FECHA : Puno, 28 de noviembre del 2023.

Mediante el presente, me dirijo a usted para saludarlo cordialmente y a la vez con la finalidad de Informar sobre el procedimiento de selección de la referencia.

Al respecto, se informa que se ha **declarado desierto** ADJUDICACION SIMPLIFICADA N° 279-2023-OEC/GR PUNO, SEGUNDA CONVOCATORIA, por razones de NO EXISTE OFERTAS VÁLIDAS, que se indica en el INFORME N° 11 DE ANALISIS DE DECLARATORIA DE DESIERTO y conforme al numeral 65.1. del artículo 65 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, señala: El procedimiento queda desierto cuando no se recibieron ofertas o cuando no exista ninguna oferta válida, salvo en el caso de la Subasta Inversa Electrónica en que se declara desierto cuando no se cuenta con dos (2) ofertas válidas.

Por lo tanto, se informa en cumplimiento del dispositivo mencionado en el párrafo anterior: 65.2. Cuando un procedimiento de selección es declarado desierto total o parcialmente, el órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, emite un informe al Titular de la Entidad o al funcionario a quien haya delegado la facultad (...)

Así mismo, se remita al AREA USUARIA para evalúe la recomendación para reformular los términos de referencia, ajustando los requisitos de calificación del personal clave.

Es cuanto puedo informar a usted para su conocimiento y de más fines que considere pertinente.

Atentamente.



ISAIAS ISRAEL PANCCA MACHACA
Especialista en Contrataciones-Procesos de Selección
OEC

OFICINA ABASTECIMIENTO Y SERVICIOS AUXILIARES
Pase a: Magly Flores
Para: Proyecto Informe
ORD se remita
area usuaria
Fecha: 28 NOV 2023



13000000347


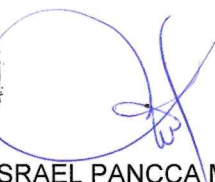
FORMATO N° 26

INFORME DE ANÁLISIS DE DECLARACIÓN DE DESIERTO

1	DATOS DEL DOCUMENTO		Número de informe	INFORME N° 11 -2023-GR PUNO/OASA/IIPM	
			Fecha del informe	28/11/2023	
2	FUNCIONARIO A LA QUE SE DIRIGE EL INFORME		OFICINA REGIONAL DE ADMINISTRACION		
3	ANTECEDENTES				
	DECLARATORIA DE DESIERTO DE LA ADJUDICACION SIMPLIFICADA N° 279-2023-OEC/GR PUNO -2				
4	DATOS DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN QUE SE DECLARÓ DESIERTO				
	4.1	DENOMINACIÓN DE LA CONVOCATORIA	SERVICIO DE CARACTERIZACION FISICA DEL AMBITO DE CONSEJO, CARACTERIZACION DE CONFLICTOS Y ELABORACION DE MAPAS TEMATICOS DE LA CUENCA INTERREGIONAL MADRE DE DIOS SEGUN TRMINOS DE REFERENCIA PARA LA META MEJORAMIENTO DE LA GESTION INTEGRADA DE LOS RECURSOS HIDRICOS EN CUENCAS DE LA REGION PUNO		
	4.2	TIPO Y NÚMERO DE PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN	ADJUDICACION SIMPLIFICADA N° 279-2023-OEC/GR PUNO-2		
	4.3	NÚMERO DE CONVOCATORIA	SEGUNDA CONVOCATORIA		
	4.4	ÍTEM(S) DECLARADO(S) DESIERTO(S)	UNICA		
5	MOTIVOS DE LA DECLARACIÓN DE DESIERTO				
	No se presentaron ofertas, debido a que no registraron participantes.				-
	Se registraron [8] participantes, pero no presentaron ofertas.				
	Se presentaron [2] ofertas, pero no quedó ninguna oferta válida, debido a:				X
	[2] ofertas, no fueron admitidas,				
	[1] ofertas, fué rechazada.				
	superaban el valor estimado y las ofertas, fueron descalificadas.				
6	ACCIONES REALIZADAS PARA DETERMINAR LAS CAUSAS PROBABLES DE LA DECLARACIÓN DE DESIERTO				
	Para determinar las causas probables de la declaratoria de desierto que no permitieron la conclusión del procedimiento se realizaron las siguientes acciones:				
	6.1	Se solicitó a los proveedores que participaron en el estudio de mercado comuniquen las razones por las que no participaron en el procedimiento de selección.			-
	6.2	Se solicitó a los proveedores registrados como participantes en el procedimiento comuniquen las razones por las que no presentaron sus ofertas.			-
	6.3	Se analizó las consultas y observaciones presentadas durante el procedimiento y el pliego de absolución de consultas y observaciones.			-
	6.4	Se analizó el proceso de admisión, calificación y evaluación de ofertas, a fin de determinar las causas probables que no permitieron la conclusión del procedimiento.			X
	6.5	Otras			
7	CAUSAS PROBABLES QUE NO PERMITIERON LA CONCLUSIÓN DEL PROCEDIMIENTO				
	Luego de realizar las acciones detalladas en el numeral precedente, se ha podido determinar que la declaratoria de desierto pudo tener como origen en lo siguiente:				
	7.1	El valor estimado no estuvo acorde con los precios del mercado.			
	7.2	Las especificaciones técnicas, términos de referencia o expediente técnico, según corresponda, contenía estándares técnicos muy elevados, difíciles de cumplir.			X

FORMATO N° 26

INFORME DE ANÁLISIS DE DECLARACIÓN DE DESIERTO

7.3	Los requisitos de calificación fueron establecidos de acuerdo con estándares muy elevados, difíciles de cumplir.	X
7.4	Los postores no estructuraron adecuadamente sus ofertas, pues la no admisión o descalificación de las mismas deriva de errores en las ofertas.	-
7.5	Otros[8]	
7.6	Detallar el sustento técnico de las posibles causas [9]	
<p>8 En ese sentido, se solicita que antes de una nueva convocatoria, se adopten las medidas siguientes:</p> <p>1.- Al área usuaria, se recomienda reevalúe los términos de referencia, específicamente, los requisitos de calificación del personal clave, debido que , solo hubo un postor, el mismo, no cumplía con los requisitos requeridos.</p> <p>2.- Realizar la tercera convocatoria en conformidad al artículo 65 del RLCE: 65.2. Cuando un procedimiento de selección es declarado desierto total o parcialmente, el órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, emite un informe al Titular de la Entidad o al funcionario a quien haya delegado la facultad de aprobación del expediente de contratación en el que justifique y evalúe las causas que no permitieron la conclusión del procedimiento, debiéndose adoptar las medidas correctivas antes de convocar nuevamente. Dicho informe es registrado en el SEACE.</p> <p>Solo en caso que producto de la implementación de las medidas correctivas se modifique algún extremo del expediente de contratación, se solicita gestionar una nueva aprobación del mismo.</p>		
9	  ISAIAS ISRAEL PANCCA MACHACA NOMBRES Y FIRMAS DE LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE SELECCIÓN O DEL ÓRGANO ENCARGADO DE LAS CONTRATACIONES	