

Formato de Pliego de absolución de consultas y observaciones									
Nomenclatura del Procedimiento de Selección					CONCURSO PUBLICO N° 002-2024-HNDN-1				
Objeto de la Contratación					SERVICIO DE LIMPIEZA, DESINFECTACION, DESRATIZACION Y JARDINERIA PARA EL HOSPITAL DOS DE MAYO				
Nro. Orden	Acapite de las bases				Consultas y Observaciones		Absolución de Consultas y Observaciones		
	Sección	Numeral	Líteral	Pág.	Participante	Tipo de Formulación	Consulta u Observación	Análisis respecto de la Consulta u Observación	Precisión de aquello que se incorporará en las Bases a integrarse, de corresponder
1	Específico	6.4.11	c	35	SERVICIOS GRALES SMP-FONBIEPOL SCRL	Consulta	Podado estético de hojas de arboles de palmera: Solicitamos al Comité de Selección, indique la cantidad de palmeras.	Con MEMORANDO N°027-2025-OSGM-HNDM el área usuaria y el área técnica especialista se pronuncian respecto la consulta a las especificaciones técnicas. Aclararíamos la consulta precisando que la entidad cuenta con 48 und arboles de palmeras	
2	Específico	6.4.12	c	41	SERVICIOS GRALES SMP-FONBIEPOL SCRL	Consulta	El contratista proporcionará el ingreso de plantas ornamentales y de mediana altura, césped, todos mensualmente. ¿Que cantidad, tipo de plantas ornamentales y césped es el que requieren con exactitud?	Con MEMORANDO N°027-2025-OSGM-HNDM el área usuaria y el área técnica especialista se pronuncian respecto la consulta a las especificaciones técnicas. Aclararíamos que nuestro requerimiento es de 100 und plantas ornamentales los mismos que serán dotados de manera mensual, con relación al césped será en caso que se requiera	
3	Específico	sn	a	45	SERVICIOS GRALES SMP-FONBIEPOL SCRL	Consulta	La empresa dispondrá de bolsas extras debidamente almacenadas para eventualidades. Solicitamos al Comité de Selección establecer las cantidades por cada tamaño, color y espesor.	Con MEMORANDO N°027-2025-OSGM-HNDM el área usuaria y el área técnica especialista se pronuncian respecto la consulta a las especificaciones técnicas. Precisamos que se suprima este requerimiento, debido a que este procedimiento se contrata bajo el sistema de suma alzada, por lo que el proveedor es responsable de abastecer la necesidades de la entidad.	Precisamos que se suprima este requerimiento, el proveedor es responsable de abastecer la necesidades de la entidad.
4	Específico	8.1.3	a	56	SERVICIOS GRALES SMP-FONBIEPOL SCRL	Consulta	Carnet de vacunación contra Hepatitis B (03 dosis), Tetanos (03 Dosis y un refuerzo cada 10 años) Resultado válido que se acepte para el perfeccionamiento del contrato la presentación de la copia del carnet de vacunación donde se verifique que todos los colaboradores estén vacunados en forma inicial contra la hepatitis B y tetanos; con el compromiso de que al concluir el séptimo mes del contrato todos los trabajadores se encontrarán debidamente vacunados con todas las dosis. Por lo expuesto, solicitamos al Comité de Selección acepte el carnet de vacunación con la primera dosis de hepatitis B y Tetanos para la firma del contrato.	Con MEMORANDO N°027-2025-OSGM-HNDM el área usuaria y el área técnica especialista se pronuncian respecto la consulta a las especificaciones técnicas. No se acoge la consulta, es necesario contar con carnet de vacunación con esquema completo, con la finalidad de salvaguardar la salud de los trabajadores, según la Resolución Ministerial N° 372-2011-MINSA 5.3 Requerimientos Básicos para el personal de Limpieza.	
5	Específico	8.1.8	sn	59	SERVICIOS GRALES SMP-FONBIEPOL SCRL	Consulta	La Dirección Técnica, este profesional se encargará sin costo adicional para la institución. Considerando que es sin costo ¿con qué frecuencia será su visita? ¿Cuántas horas cada vez y en qué horario?	Con MEMORANDO N°027-2025-OSGM-HNDM el área usuaria y el área técnica especialista se pronuncian respecto la consulta a las especificaciones técnicas. Se aclara que el área usuaria es responsable de la evaluación y aprobación de los cambios justificados, la cual es la encargada de aprobar la solicitud de aprobación de cambio en un plazo no mayor a 24 horas de recepción de la solicitud por escrito.	
6	Específico	8.1.9	sn	59	SERVICIOS GRALES SMP-FONBIEPOL SCRL	Consulta	La empresa ganadora de la buena pro, no podrá cambiar de personal y/o supervisor que haya sido presentado en la propuesta técnica sin antes haber sido evaluado y aceptado por la Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento. ¿Cuarto tiempo durará este procedimiento de evaluación?	Con MEMORANDO N°027-2025-OSGM-HNDM el área usuaria y el área técnica especialista se pronuncian respecto la consulta a las especificaciones técnicas. Se aclara que la empresa ganadora de la buena pro, no podrá cambiar de personal y/o supervisor que haya sido presentado en la propuesta técnica sin antes haber sido evaluado y aceptado por la Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento, Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental y la Dirección Ejecutiva de Administración con la documentación correspondiente. (La aprobación de esta solicitud será en un plazo no mayor a 24 horas de recepción de la solicitud por escrito)	



 HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO



 Ing. Jhonny E. Sánchez Taboada

Ing. Mecánico

de la Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento

REC. OJP. M0507

CONCURSO PUBLICO N° 002-2024-HNDN-1

Nomenclatura del Procedimiento de Selección

Objeto de la Contratación

SERVICIO DE LIMPIEZA, DESINFECTACION, DESINSECTACION Y JARDINERIA PARA EL HOSPITAL DOS DE MAYO

Nro. Orden	Acapite de las bases			Participante	Tipo de Formulación	Consultas u Observación	Absolución de Consultas y Observaciones	Precisión de aquello que se incorporara en las Bases a integrarse de corresponder
	Sección	Numeral	Literal					
7	Especifico	8.1.18	sn	60	CONSULTA	Finalmente, deberá contar con el médico ocupacional para el Hospital Nacional Dos de Mayo. Solicitamos al Comité de Selección aclarar ¿un médico ocupacional destacado al Hospital Nacional Dos de Mayo?	Con MEMORANDO N°027-2025-OSGQH-HNDM el área usuaria y el área técnica especialista se pronuncian respecto a la consulta a las especificaciones técnicas. Aclaramos que este requerimiento, es para la empresa ganadora de la buena pro debe contar en su planta con un médico ocupacional	Se suprime de las bases para el Hospital Nacional Dos de Mayo, la cual quedara de la siguiente manera: 8.1.18 Finalmente, deberá contar en su planta con un médico ocupacional, según lo que la ley disponga como requerimiento para atender al personal destacado a la entidad.
8	Especifico	8.1.20	sn	60	CONSULTA	La empresa contratada será responsable de toda pérdida, daño, robo y/o deterioro que pudiera ocurrir en los ambientes donde se prestan los servicios. Esto se daría siempre que se demuestre la pre existencia del bien siniestrado	Con MEMORANDO N°027-2025-OSGQH-HNDM el área usuaria y el área técnica especialista se pronuncian respecto a la consulta a las especificaciones técnicas. Precisamos ante esta consulta, que si bien se demuestra el bien siniestrado fue ocasionado por el contratista, el proveedor adjudicado será responsable.	
9	Especifico	8.1.21	sn	61	CONSULTA	A requerimiento del Hospital Nacional Dos de Mayo, el contratista se obliga a realizar servicios: cambios, rotaciones y/o reemplazo del personal cuando este no cumpla con las normas establecidas. Para la verificación de dicho no cumplimiento se evidenciará con tomas fotográficas	Con MEMORANDO N°027-2025-OSGQH-HNDM el área usuaria y el área técnica especialista se pronuncian respecto a la consulta a las especificaciones técnicas. Se aclara que el área usuaria sustentara de manera formal y con evidencias cualquier incumplimiento del personal de limpieza	
10	Especifico	8.2.1.1	b	61	CONSULTA	Profesional técnico o bachiller de la carrera de Administración. Solicitamos al Comité de Selección ampliar carreras técnicas o profesionales a efectos de incrementar la participación de posiores.	Con MEMORANDO N°027-2025-OSGQH-HNDM el área usuaria y el área técnica especialista se pronuncian respecto a la consulta a las especificaciones técnicas. Se acoge la consulta, se ha valorado las competencias indispensables para el puesto de supervisor, en ese sentido se ha considerado ampliar las carreras a efectos de incrementar la participación de posiores.	Se agrega a las bases integradas en la formación académica del supervisor la cual quedara de la siguiente manera: b) Formación Académica Mínima: Profesional Técnico o Bachiller de la carrera de Administración y carreras afines.
11	Especifico	8.2.2.2	a	62	CONSULTA	Grado de Instrucción: Técnico Ambiental o Técnico Industrial. Las carreras técnicas que indican no existen ¿cambiar por tiempo de experiencia en la actividad	Con MEMORANDO N°027-2025-OSGQH-HNDM el área usuaria y el área técnica especialista se pronuncian respecto a la consulta a las especificaciones técnicas. No se acoge la observación, se precisa que se ha valorado las competencias indispensables para perfil de Técnico de Saneamiento Ambiental, concluyendo que se garantiza que el Técnico cumple con una base sólida de conocimientos y las competencias necesarias para prevenir y mitigar la contaminación promoviendo la salud pública.	Se agrega a las bases integradas en la formación académica del supervisor la cual quedara de la siguiente manera: Grado de Instrucción: Técnico en Saneamiento Ambiental.
12	Especifico	8.2.2.3	c	63	CONSULTA	Certificados de trabajo con experiencia no menor a 01 año expedido por el ministerio de trabajo. Los certificados de trabajo lo expedir el empleador no el ministerio de trabajo por lo que solicitamos al Comité de Selección eliminar o aclarar ese requerimiento.	Con MEMORANDO N°027-2025-OSGQH-HNDM el área usuaria y el área técnica especialista se pronuncian respecto a la consulta a las especificaciones técnicas. Se acoge este requerimiento la experiencia lo entra el empleador.	Se agregara a las bases integradas respecto a los certificados de trabajo, la cual quedara de la siguiente manera: c) Certificado de Trabajo con experiencia no menor a 1 año expedido por el empleador.
13	Especifico	8.2.2.3	d	63	CONSULTA	Certificado salud. Solicitamos al Comité de Selección elimine dicho requerimiento ya que solicitan el Certificado de Aprobado Médico Ocupacional	Con MEMORANDO N°027-2025-OSGQH-HNDM el área usuaria y el área técnica especialista se pronuncian respecto a la consulta a las especificaciones técnicas. Se precisa que lo solicitado puede ser el certificado de salud o certificado de actitud médico ocupacional, ambos son válidos	Por lo que se precisa se incluya en las bases y quedara de la siguiente manera: d) Certificado de Salud podrá ser emitido por una Entidad Pública y/o Privada reconocida para dicho fin. Se precisa que lo solicitado puede ser el certificado de salud o certificado de actitud médico ocupacional, ambos son válidos

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO
ING. JHONNY E. SANCHEZ TABOADA
INZ. MECANICO
Jefe de la Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento
RECOP. 2024

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO
Sr. FELIX GRANADOS YARANGA
Coordinador de Equipo de Trabajo
de Infraestructura de la O.S.G.M

Formato de Pliego de Absolución de Consultas y Observaciones						
Nomenclatura del Procedimiento de Selección		CONCURSO PUBLICO N° 002-2024-HNDN-1				
Objeto de la Contratación		SERVICIO DE LIMPIEZA, DESINFECTACIÓN, DESRATIZACIÓN Y JARDINERÍA PARA EL HOSPITAL DOS DE MAYO				
Nro. Orden	Acapite de las Bases			Consultas y Observaciones		
	Sección	Número	Lítera	Página	Participante	Tipo de Formulación
14	Específico	16	sn	68	SERVICIOS GRALES SMP-FONBIEPOL SCRL	Consulta
<p>Penalidad 1.01, 1.03, 4.01, 4.02, 4.03, 4.04, 4.05, 4.06, 4.07, 4.08, 4.09, 4.11, 4.12, 4.13, 5.01, 5.02, 5.03, 5.04, 5.05, 5.07, 5.08, 5.09, 5.10</p> <p>La Opinión 023 L 2017 / DRN indica que la razonabilidad implicaba que cada uno de los montos o porcentajes de la penalidad que se aplicaban al CONTRATISTA sean proporcionales a la gravedad y reiteración del incumplimiento.</p> <p>Para dimensionar los alcances del requisito de razonabilidad, resulta relevante remitirnos al artículo 4, literal 2.2.2 de la LCE, el cual regula el principio de equidad de la siguiente manera: "Los procesos de contratación regulados por esta norma y su Reglamento se rigen por los siguientes principios, sin perjuicio de la aplicación de otros principios generales del derecho público: i) Principio de Equidad: Las prestaciones y derechos de las partes deberán guardar una razonable relación de equivalencia y proporcionalidad, sin perjuicio de las facultades que corresponden al Estado en la gestión del interés general."</p> <p>Aplicando de manera integrada el principio de equidad con el requisito de la razonabilidad, no resultaría procedente legalmente aplicar una sanción económica (penalidad) exorbitante ante infracciones o incumplimientos nimios, irrelevantes, inocuos o de bajo impacto económico, es decir, que no se traduzcan en perjuicios para la Entidad. Por ejemplo, una entidad pública no podría aplicar una penalidad por la suma de S/ 100.00 (cien con 00/100 soles) ante el incumplimiento de una obligación cuyo valor económico es de S/ 10.00 (diez con 00/100 soles), o cuando la consecuencia económica (daños y perjuicios) de este incumplimiento para la entidad sea de S/ 0.00 (cero 00/100 soles).</p> <p>En efecto, se vulnera el requisito de la razonabilidad cuando la penalidad aplicada no cumple propósito alguno más allá de castigar innecesariamente al contratista por una omisión que no afecta ni el cumplimiento del contrato, ni causa daño a la Entidad, y que como consecuencia de la aplicación de la penalidad la Entidad estaría viéndose enriquecida a costa del contratista. A este respecto, debe reiterarse que en ningún caso se admite en nuestro ordenamiento jurídico que una penalidad tenga fines lucrativos en beneficio de la parte que lo aplica, menos aun cuando la parte que lo aplica es una entidad pública.</p>						
15	Específico	16	sn	68	SERVICIOS GRALES SMP-FONBIEPOL SCRL	Consulta

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO

Ing. JHONNY E. SANCHEZ TABOADA
ING. MECANICO

Idé de la Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento
REG. CIP-20547

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO

16/02/2024

SE. VIC. DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO

CONCURSO PUBLICO N° 002-2024-HNDN-1

Nomenclatura del Procedimiento de Selección

SERVICIO DE LIMPIEZA, DESINFECTACION, DESATITZACION Y JARDINERIA PARA EL HOSPITAL DOS DE MAYO

Objeto de la Contratación

Nro. Orden	Acipite de las bases			Participante	Tipo de Formulación	Consultas y Observaciones	Absolución de Consultas y Observaciones	Precisión de aquello que se incorpora en las Bases a integrarse, de corresponder
	Sección	Numeral	Literal					
						Consultas u Observación		
16	Específico	2.2.1	2.2.1.1	ASEPCIA PERU S.A.C.	Consulta	<p>Sobre DOCUMENTOS PARA LA ADMISION DE OFERTAS</p> <p>Consultamos al comité de selección: Las ofertas serán admitidas ÚNICAMENTE en base a los documentos exigidos en:</p> <p>4.El numeral 2.2.1.1 documentos para la admisión de la oferta pagina 15 y 16 de las Bases Administrativas?</p> <p>Tener en cuenta que las Bases Estandar de CONCURSO PUBLICO PARA LA CONTRATACION DE SERVICIOS DE LIMPIEZA EN INSTITUCIONES PRESTADORAS DE SERVICIOS DE SALUD consisten en que lo mencionado es de cumplimiento obligatorio y esto lo establecer en la siguiente ADVERTENCIA QUE INCLUYEN.</p> <p>ADVERTENCIA: El comité de selección no podrá exigir al postor la presentación de documentos que no hayan sido indicados en los acápites "Documentos para la admisión de la oferta", "Requisitos de calificación" y "Factores de evaluación".</p> <p>Solicitamos al comité de selección o area usuaria CONFIRMAR dicha consulta a fin de cumplir con lo exigido en las Bases estándar de la Directiva N° 001-2019-OSCE/CD, modificada por la Resolución N° 210-2022-OSCE/PRE del 28 de octubre de 2022, la cual modifica 29 Bases y 1. Solicitud de expresión de interés estándar con el objeto de implementar las modificaciones del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, DE LOS REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO numeral 2.3 de las bases.</p> <p>Las Bases Estandar Administrativas de CONCURSO PUBLICO PARA LA CONTRATACION DE SERVICIOS DE LIMPIEZA EN INSTITUCIONES PRESTADORAS DE SERVICIOS DE SALUD en su pagina 21 indica QUE:</p> <p>1.A ENTIDAD NO PUEDE EXIGIR DOCUMENTACION O INFORMACION ADICIONAL A LO CONSIGNADA EN EL PRESENTE NUMERAL PARA EL PERFECCIONAMIENTO DEL CONTRATO</p> <p>Solicitamos al Comité de Selección que CONFIRME que los documentos requeridos en el numeral 2.3 (REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO), de la página 16 y 17 de las bases administrativas, son los ÚNICOS DOCUMENTOS OBLIGATORIOS que se exigirá para el perfeccionamiento del contrato.</p> <p>De acuerdo a lo establecido en las Bases estándar de la Directiva N° 001-2019-OSCE/CD, modificada por la Resolución N° 210-2022-OSCE/PRE del 28 de octubre de 2022, la cual modifica 29 Bases y 1. Solicitud de expresión de interés estándar con el objeto de implementar las modificaciones del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, DE LOS REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO numeral 2.3 de las bases.</p> <p>Con MEMORANDO N°027-2025-OSGM-HNDN el area usuaria y el área técnica especialista se pronunciaron respecto a la consulta a los documentos para la admisión de ofertas. Se confirma que lo solicitado por el comité de selección solo es lo descrito en el numeral 2.2.1.1 documentos para la admisión de la oferta</p>		
17	Específico	2.3		ASEPCIA PERU S.A.C.	Consulta	<p>1.A ENTIDAD NO PUEDE EXIGIR DOCUMENTACION O INFORMACION ADICIONAL A LO CONSIGNADA EN EL PRESENTE NUMERAL PARA EL PERFECCIONAMIENTO DEL CONTRATO</p> <p>Solicitamos al Comité de Selección que CONFIRME que los documentos requeridos en el numeral 2.3 (REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO), de la página 16 y 17 de las bases administrativas, son los ÚNICOS DOCUMENTOS OBLIGATORIOS que se exigirá para el perfeccionamiento del contrato.</p> <p>De acuerdo a lo establecido en las Bases estándar de la Directiva N° 001-2019-OSCE/CD, modificada por la Resolución N° 210-2022-OSCE/PRE del 28 de octubre de 2022, la cual modifica 29 Bases y 1. Solicitud de expresión de interés estándar con el objeto de implementar las modificaciones del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, DE LOS REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO numeral 2.3 de las bases.</p> <p>Con MEMORANDO N°027-2025-OSGM-HNDN el area usuaria y el área técnica especialista se pronunciaron respecto a la consulta a las especificaciones técnicas. Precisamos que se suplinía este requerimiento, debido a que este procedimiento se contrata bajo el sistema de suma azada, por lo que el proveedor es responsable de abastecer la necesidades de la entidad.</p> <p>Precisamos que se suplinía este requerimiento, el proveedor es responsable de abastecer la necesidades de la entidad.</p>		
18	Específico	7.1	a	ASEPCIA PERU S.A.C.	Consulta	<p>En las Bases administrativas indican:</p> <p>La Empresa dispondrá de bolsas extras debidamente almacenadas para eventualidades.</p> <p>Al respecto solicitamos al comité de selección o area usuaria, aclarar: Estas Bolsas extras o materiales están contempladas en el cuadro de bolsas de ingreso mensual obligatorio? o el contratista es la que debe disponer de una cantidad a su criterio?</p> <p>Es importante que el area usuaria y/o la entidad sea preciso en su requerimiento, indicando las cantidades exactas mensuales, y no dejar a criterio de cada postor, puesto que cada uno de ellos cotizaron de acuerdo a lo requerido por la entidad, la cual está estipulada en la pagina 45 de las bases en el caso de las bolsas.</p> <p>Por tal motivo agradeceremos precise de manera clara nuestra consulta a fin de costear todo lo solicitado.</p> <p>Con MEMORANDO N°027-2025-OSGM-HNDN el area usuaria y el área técnica especialista se pronunciaron respecto a la consulta a las especificaciones técnicas. Precisamos que se suplinía este requerimiento, debido a que este procedimiento se contrata bajo el sistema de suma azada, por lo que el proveedor es responsable de abastecer la necesidades de la entidad.</p> <p>Precisamos que se suplinía este requerimiento, el proveedor es responsable de abastecer la necesidades de la entidad.</p>		

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO

ING. JHONNY E. SANCHEZ TABORDA

ING. MECANICO

Señor de la Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento

REG-2019-80647

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO

SR. FELIX GUANAYDOS YARANGA

Coordinador de Equipo de Trabajo de Infraestructura de la O.S.G.M.

Formato de Pliego de absolución de consultas y observaciones									
Nomenclatura del Procedimiento de Selección				CONCURSO PUBLICO N° 002-2024-HNDN-1					
Objeto de la Contratación				SERVICIO DE LIMPIEZA, DESINFECCION, DESINFECTACION, DESRATIZACION Y JARDINERIA PARA EL HOSPITAL DOS DE MAYO					
Nro. Orden	Acapite de las bases			Consultas y Observaciones			Absolución de Consultas y Observaciones		
	Sección	Numeral	Literal	Pag.	Participante	Tipo de Formulación	Consulta u Observación	Analisis respecto de la Consulta u Observación	Precisión de aquello que se incorporará en las Bases a integrarse, de corresponder
19	Específico	7.1	b	46	ASEPCIA PERU S.A.C.	Consulta	<p>DEL EQUIPAMIENTO</p> <p>Solicitan: Bombas sumergibles de 1hp para aguas residuales con accesorios cat. 2</p> <ul style="list-style-type: none"> - Andamios de 07 cueros con ruedas y frenos. (permanente) (uno de cada uno) - Andamios para limpiar paredes de 3 cuerpos <p>Al respecto, estos equipos serán necesarios el ingreso el primer día de iniciado el servicio? es decir, debe permanecer en la entidad durante el período de 24 meses, favor de precisar si en las bases integradas, debido a que por estos equipos ocupan espacios en grande por lo que nuestra recomendación sería de ingresar cada vez que se realice los trabajos que correspondan.</p>	Con MEMORANDO N°027-2025-OSGM-HNDM el área usuaria y el área técnica especialista se pronuncian respecto a la consulta a las especificaciones técnicas. Se precisa que esta bomba será utilizada cada vez que se requiera, siendo necesario su permanencia en la entidad debido a que tiene que utilizarse en casos de urgencia para atención inmediata. Aplica para los andamios debido a la frecuencia de trabajos de altura.	
20	Específico	7.1	d	51	ASEPCIA PERU S.A.C.	Consulta	<p>DE LOS UTENSILIOS GENERICOS.</p> <p>Con referente a estos insumos, indican una serie de productos sin embargo, no precisan si estos son diferentes a lo solicitado en el cuadro de materiales mensuales, ni las cantidades, ni la frecuencia de mantenimiento de estos, por lo que solicitamos se precise de manera clara sobre lo aludido.</p>	Con MEMORANDO N°027-2025-OSGM-HNDM el área usuaria y el área técnica especialista se pronuncian respecto a la consulta a las especificaciones técnicas. Se precisa de haber brotes epidemiológicos, o contingencias que se presenten durante la prestación del servicio, de requerir la entidad algún material o implemento adicional, debiera ser de manera proporcional a lo ofertado, previa coordinación con el área usuaria y el contratista	
21	Específico	8.1	8.1.2	56	ASEPCIA PERU S.A.C.	Observación	<p>Sobre la solicitud de CAPACITACIONES PARA EL SUPERVISOR.</p> <p>EN LAS Bases administrativas solicitan con referente a las capacitaciones lo siguiente:</p> <p>La capacitación en bioseguridad, Limpieza y Desinfección de Hospitales y manejo de residuos sólidos deberá ser acreditado con constancia de capacitación individuales que hayan sido emitidas por una entidad especializada del MINSA del mismo nivel de la institución (III-1) o ESSALUD con una antigüedad no mayor a seis meses, estos documentos serán entregados obligatoriamente por el ganador de la Buena Pro, antes de firmar el contrato. No se aceptarán capacitaciones de la empresa ganadora de la buena pro.</p> <p>Observamos el presente requerimiento, en virtud de que las capacitaciones sean emitidas por MINSA (III-1) o ESSALUD con una antigüedad no mayor a seis meses, para el perfeccionamiento del contrato, claramente es excesivo y restrictivo, en vista de que las capacitaciones son brindadas en su mayoría por empresas dedicadas a las capacitaciones, ya sea por entidades educativas, terceros o empresas de seguridad y salud en el trabajo y saneamiento ambiental, y en algunos casos el personal es capacitado por el Ingeniero ambiental o ingeniero sanitario de cada positor. Este requerimiento nos pone en desventaja en comparación con otras empresas que alguna vez han tenido esa oportunidad o sin ir muy lejos la empresa que actualmente brinda servicios en esa entidad, en vista de que las entidades del estado (MINSA O ESSALUD) son muy pocas las que efectúan las capacitaciones o al menos sus programas de capacitaciones son en aproximadamente desde lo solicitado hasta en 2 meses a más, y no necesariamente dictan lo solicitado en las Bases, lo que consideramos una clara dirección del proceso de selección, la cual Se encuentra prohibido la adopción de prácticas que limiten afectar la libre concurrencia de proveedores, por lo cual no es factible su requerimiento.</p> <p>Asimismo, se debe dejar en claro que dicho requerimiento es muy distinto a lo solicitado en el numeral 3.2 requisitos de calificación lo que contribuiría a una posible nulidad de este proceso de selección por no ser clara y precisa en su requerimiento.</p>	<p>Con MEMORANDO N°027-2025-OSGM-HNDM el área usuaria y el área técnica especialista se pronuncian respecto a los requisitos de calificación.</p> <p>Se acoge parcialmente la observación, las capacitaciones podrán ser realizadas por cualquier institución especializada y autorizada por el ministerio de educación.</p>	Se agregará a las bases integradas respecto a las capacitaciones, la cual quedará de la siguiente manera: <p>Se acreditará con copia simple de (i) constancias o (ii) certificados o (iii) cualquier otra documentación, de capacitación individuales que hayan sido emitidas por instituciones especializadas y autorizada por el ministerio de educación.</p>

HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO

ING. JHONNY E. SANCHEZ ABOADA

ING. MECANICO

2024-05-06 Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento

REG. O.P. 60547

MINISTERIO DE SALUD

HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO

ALIX GRABADOS AVALOS

Coordinador de Servicios Generales

2024-05-06

CONCURSO PUBLICO N° 002-2024-HNDN-1

Nomenclatura del Procedimiento de Selección

Objeto de la Contratación

SERVICIO DE LIMPIEZA, DESINFECCION, DESINFECTACION Y DESRATIZACION Y JARDINERIA PARA EL HOSPITAL DOS DE MAYO

Nro. Orden	Consultas y Observaciones				Participante	Tipo de Formulación	Consulta u Observación	Absolución de Consultas y Observaciones	Precisión de aquello que se incorpora en las Bases a integrarse, de corresponder
	Acapite de las bases			Análisis respecto de la Consulta u Observación					
	Sección	Numeral	Líteral						
22	Específico	8.2.1	8.2.1.1	61	ASEPCHA PERU S.A.C.	Observación	Administración, Ciencias económicas, informática, seguridad y salud en el trabajo, administración contabilidad, economía. Al respecto, observamos el presente requerimiento del Supervisor, en la cual se solicita grado de Instrucción Profesional Técnico o Bachiller de la carrera de Administración, Ciencias económicas, informática, seguridad y salud en el trabajo, administración contabilidad, economía, pues este requerimiento estaría discriminando a las personas que no cuenten con estudios superiores, vulnerando además el derecho al trabajo y la igualdad de oportunidades contenido en la Constitución Política del Perú, además teniendo en cuenta que la labor que ejecutan no requiere de conocimientos más allá que la práctica y experiencia que es factor de calificación. Asimismo solicitamos se considere que el grado de instrucción del Supervisor sea mínimo Secundaria Completa, pues ello no afectaría el rendimiento del personal en la ejecución del servicio, lo que resulta una exigencia innecesaria y restrictiva a la libre concurrencia de postores, pues el rendimiento del personal se demuestra, con la experiencia en el tiempo de labores y que la Entidad solicite profesional técnico o bachiller, se estaría transgrediendo a la libre participación de postores con personal que cuenta con un alto nivel de capacidad en las labores de limpieza, contraviniendo también el principio de economía la cual hace caer en sobrecostos a las empresas postoras. Asimismo, este tipo de requerimientos significaría una clara orientación o direccionamiento a determinado postor que cuenta con dicho profesional en sus planillas, por lo cual esta práctica solo logra romper la pluralidad de proveedores, vulnerándose así el principio de igualdad de trato, por el cual todos los proveedores deben disponer de las mismas oportunidades para formular sus ofertas, encontrándose prohibida la existencia de privilegios o ventajas y, en consecuencia el trato discriminatorio manifiesto o encubierto. En ese sentido solicitamos se suprima este requerimiento y se considere únicamente la formación académica del PERFIL DEL SUPERVISOR (Secundaria completa).	Con MEMORANDO N°027-2025-OSGM-HNDM el área usuaria y el área técnica especialista se pronuncian respecto a la consulta a las especificaciones técnicas. No se acoge la consulta, se ha valorado las competencias indispensables para el puesto de supervisor, en ese sentido se ha considerado ampliar las carreras a efectos de incrementar la participación de postores.	Se agregara a las bases integradas en la formación académica del supervisor, la cual quedara de la siguiente manera: b) Formación Académica Mínima: Profesional Técnico o Bachiller de la carrera de Administración y carreras afines.
23	Específico	8.2.1	8.2.1.1	61	ASEPCHA PERU S.A.C.	Consulta	No tener antecedentes policiales ni penales Respecto a ello, debemos manifestar que de acuerdo al Decreto Legislativo N°1246 que aprueba las diversas medidas de certificación administrativa en tanto al: Art. 3.- Implementación progresiva de la interoperabilidad en beneficio del ciudadano. Inciso 3.2 La información de los usuarios y administrados que las entidades de la Administración Pública deben proporcionar a las entidades del Poder Ejecutivo de manera gratuita es: 4. Identificación y estado civil; 4. Antecedentes penales; 4. Antecedentes judiciales; 4. Antecedentes policiales; 4. Grados y Títulos; 4. Vigencia de poderes y designación de representantes legales; 4. Titularidad o dominio sobre bienes registrados.	Con MEMORANDO N°027-2025-OSGM-HNDM el área usuaria y el área técnica especialista se pronuncian respecto a la consulta a las especificaciones técnicas. Se declara que solo para la acreditación de no tener los certificados de antecedentes policiales, ni penales se podrá acreditar con el CERTIDUO EN Y/O CERTIDUO DULTO	

Ing. JHONNY E. SANCHEZ TABOADA
ING. MECANICOR
Jefe de la Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento
REG. CIP 20647

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO
Sr. FELIX GRANADOS YARANGA
Coordinador de Equipo de Trabajo
de Infraestructura de la O.S.G.M.

Formato de Pliego de absolución de consultas y observaciones									
Nomenclatura del Procedimiento de Selección				CONCURSO PUBLICO N° 002-2024-HNDN-1					
Objeto de la Contratación				SERVICIO DE LIMPIEZA, DESINFECCIÓN, DESRATIZACIÓN Y JARDINERÍA PARA EL HOSPITAL DOS DE MAYO					
Nro. Orden	Acapite de las bases			Consultas y Observaciones			Absolución de Consultas y Observaciones		
	Sección	Numeral	Literal	Pag.	Participante	Tipo de Formulación	Consulta u Observación	Análisis respecto de la Consulta u Observación	Precisión de aquello que se incorporara en las Bases a integrarse, de corresponder
24	Específico	8.2.1	8.2.1.1	62	ASEPCIA PERU S.A.C.	Observación	<p>DEL PERIL DEL SUPERVISOR</p> <p>Solicitan: Experiencia Laboral: mínimo 07 años en Supervisión de Servicio de Limpieza en Hospitales o instituciones de salud debidamente acreditado.</p> <p>Observamos la experiencia solicitada para el SUPERVISOR DE LIMPIEZA (07 años), puesto que ello limitaría la pluralidad de postores, más aún se estaría privando la libertad y oportunidad de trabajo a personas que cuenten con la experiencia pero que no alcancen el mínimo solicitado en las bases administrativas, lo que debería de interesar a la Entidad es la capacidad y habilidad para desarrollar sus labores con efectividad.</p> <p>Cabe señalar que de conformidad con el principio de libertad de concurrencia las entidades evitan consignar requisitos excesivos que limiten la participación de potenciales postores. Por tal motivo se solicita reducir la experiencia del supervisor hasta en 103 años de experiencia, en salvaguarda de una mayor concurrencia de postores que garantice la mejor oferta en concordancia con la Gestión por Resultados que rige las contrataciones con el Estado.</p> <p>Este requerimiento ATENTA los principios que rigen la Ley de Contrataciones del Estado como son:</p> <p>Principios de libre concurrencia y competencias: Ya que, con este requisito, solo va a poder ser evaluado el Postor que Cuenten con un Supervisor con 7 años de experiencia, y los que tienen Supervisores con 1 o 2 o 3 años de experiencias, sus propuestas serán desestimadas.</p> <p>Principio de razonabilidad: La experiencia de 07 años como Supervisor de Limpieza, le da a los supervisores la suficiente experiencia como para Verificar el Correcto Cumplimiento de las Labores de Limpieza de una Entidad, ya que no se requieren estudios especializados; ni más de 2 años de experiencia para verificar que los pisos se limpien correctamente, que las paredes, ventanas, puertas se limpien correctamente, o que se utilicen correctamente desinfectantes como (lella, plin) y ceras, perfumadores, entre otros.</p> <p>Principio de imparcialidad: Con este requerimiento, la entidad se está parcializando para con</p>	<p>Se acoge parcialmente la observación, la experiencia del perfil del supervisor se modifica a 04 años, esto debido a que debe contar con la capacidad y la experiencia para manejar grandes grupos de trabajo (150 personas) los cuales están incluidos en el presente servicio, así como de asumir responsabilidades para las coordinaciones con los servicios, jefes o funcionarios para la buena ejecución del servicio.</p> <p>Se suprime de las bases (07 años), la cual quedara de la siguiente manera: REQUISITOS DE CALIFICACION 8.1.2 EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE: Experiencia Laboral: mínimo 04 años en Supervisión de Servicio de Limpieza en Hospitales o instituciones de salud debidamente acreditado.</p>	
25	Específico	8.2.2.2	a	62	ASEPCIA PERU S.A.C.	Observación	<p>DEL PERIL DEL TECNICO DE SANEAMIENTO AMBIENTAL</p> <p>b) Grado de Instrucción: Técnico Ambiental o Técnico Industrial.</p> <p>Al respecto, observamos el presente requerimiento del Técnico de Saneamiento Ambiental, en la cual se solicita grado de Instrucción Técnico Ambiental o Técnico Industrial, pues este requerimiento estaría discriminando a las personas que no cuenten con estudios superiores, vulnerando además el derecho al trabajo y la igualdad de oportunidades contenido en la Constitución Política del Perú, además teniendo en cuenta que la labor que ejecutan no requiere de conocimientos mas allá que la práctica y experiencia que es factor de calificación.</p> <p>Asimismo solicitamos se considere que el grado de Instrucción del Técnico de SANEAMIENTO AMBIENTAL sea mínimo Secundaria Completa, pues ello no afectaría el rendimiento del personal en la ejecución del servicio, lo que resulta una exigencia innecesaria y restrictiva a la libre concurrencia de postores, pues el rendimiento del personal se demuestra, con la experiencia en el tiempo de labores de saneamiento ambiental y que la Entidad solicite profesional técnico, se estaría transgrediendo a la libre participación de postores con personal que cuenta con un alto nivel de capacidad en las labores de limpieza, contraviniendo también el principio de economía la cual hace caer en sobrecostos a las empresas postoras.</p> <p>Asimismo, este tipo de requerimientos significaría una clara orientación o direccionamiento a determinado postor que cuenta con dicho profesional en sus plantillas, por lo cual esta practica solo logra romper la pluralidad de proveedores, vulnerándose así el principio de igualdad de trato, por el cual todos los proveedores deben disponer de las mismas oportunidades para formular sus ofertas, encontrándose prohibida la existencia de privilegios o ventajías y, en consecuencia el trato discriminatorio manifiesto o encubierto.</p> <p>En ese sentido solicitamos se suprima este requerimiento y se considere únicamente la formación académica del PERIL DEL tecnico de saneamiento de (Secundaria completa).</p>	<p>Con MEMORANDO N°027-2025-OSGM-HNDM el area usuaria y el area técnica especialista se pronuncian respecto a la consulta a las especificaciones técnicas. Nose se acoge la observación, se precisa que se ha valorado las competencias indispensables para perfil de Técnico de Saneamiento Ambiental, concluyendo que se garantiza que el Técnico cuente con una base sólida de conocimientos y las competencias necesarias para prevenir y mitigar la contaminación, promoviendo la salud pública, por lo cual se suprime el requisito Técnico Industrial.</p>	<p>Se agregara a las bases integradas en la formación académica del supervisor, la cual quedara de la siguiente manera: Grado de Instrucción: Técnico en Saneamiento Ambiental.</p>

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO

Dr. HONNVE SANCHEZ TABOADA
ING. MECANICO

de la Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento

REG. CIP. 20647

Formato de Pliego de Absolución de consultas y observaciones									
Nomenclatura del Procedimiento de Selección			CONCURSO PUBLICO N° 002-2024-HNDN-1						
Objeto de la Contratación			SERVICIO DE LIMPIEZA, DESINFECCION, DESINFECTACION Y JARDINERIA PARA EL HOSPITAL DOS DE MAYO						
Nro. Orden	Acapite de las bases			Consultas y Observaciones			Absolución de Consultas y Observaciones		
	Sección	Numeral	Líteral	Pag.	Participante	Tipo de Formulación	Consulta u Observación	Análisis respecto de la Consulta u Observación	Precisión de aquello que se incorporara en las Bases a integrarse de corresponder
26	Específico	8.2.2.3	C	63	ASEPCIA PERU S.A.C.	Consulta	DEL PERIL DEL OPERARIO DE LIMPIEZA Indican: Certificados de trabajo con experiencia no menor a 01 año expedido por el ministerio de trabajo. Al respecto, solicitamos aclarar el presente requerimiento, puesto que habría un error en la precisión de dicho requerimiento, debido a que no es el ministerio de trabajo quien emite el certificado de trabajo, sino las empresas donde las personas hayan laborado en un determinado periodo. Por lo que agradeceremos precisar de manera clara a que documentos se refiere con exactitud puesto que el Ministerio de trabajo emite el Certificado Único Laboral y no necesariamente el certificado de trabajo.	Con MEMORANDO N°027-2025-OSGM-HNDM el área usuaria y el área técnica especialista se pronuncian respecto a la consulta a las especificaciones técnicas. Se acoge este requerimiento la experiencia lo emite el empleador	Precisamos que se suprime que el certificado de trabajo sea expedido por el ministerio de trabajo, la cual quedara de la siguiente manera: (c) Certificados de trabajo con experiencia no menor a 01 año expedido por el empleador.
27	Específico	8.2.2.3	e	63	ASEPCIA PERU S.A.C.	Consulta	DEL PERIL DEL OPERARIO Solicitan: Constancia de Vacunación contra Hepatitis B y Tetanos. Al respecto, se consulta el presente extremo de las bases, con el fin de solicitar al comité de selección pueda considerar que, las Vacunas contra Hepatitis B, Contra el Tétano sean acordadas con la OJ desde cada vacuna tanto del supervisor y operarios de limpieza, con el compromiso de cumplir el esquema de vacunación las misma que a su término se acreditará los presentes carnet. Se ampara principio de igualdad de trato de LCE, donde todos los postores deben de disponer de las mismas oportunidades para formular sus ofertas, solicitamos al comité de selección considere dicho requerimiento.	Con MEMORANDO N°027-2025-OSGM-HNDM el área usuaria y el área técnica especialista se pronuncian respecto a la consulta a las especificaciones técnicas. No se acoge la consulta, es necesario contar con carnet de vacunación con esquema completo, con la finalidad de salvaguardar la salud de los trabajadores, según la Resolución Ministerial N.° 372-2011-MINSA 5.3 Requerimientos Básicos para el personal de Limpieza.	
28	Específico	8.2		61	ASEPCIA PERU S.A.C.	Observación	DEL PERIL DEL PERSONAL REQUERIDO Solicitan: Certificado de Salud Al respecto, observamos el extremo de las bases administrativas, debido a que este requerimiento ya es solicitado en el ítem del numeral 2.2 en la cual solicitan Certificado Médico ocupacional del personal que prestara el servicio, la cual cumple ampliamente lo requerido por la entidad que es que el personal se encuentre apto para realizar dicha prestación del servicio. Además solicitar un requerimiento casi ambiguo recrea un gasto innecesario para los postores ya que debemos costear en caso no se suprima una de ellas, las dos solicitudes, ya que ambos tienen un costo considerable Por lo que solicitamos se suprima el solicitud de Copia de Certificado de Salud del personal requerido.	Con MEMORANDO N°027-2025-OSGM-HNDM el área usuaria y el área técnica especialista se pronuncian respecto a la consulta a las especificaciones técnicas. Se precisa que lo solicitado puede ser el certificado de salud o el certificado de actitud médico ocupacional, ambos son válidos	Por lo que se precisa se incluya en las bases y quedara de la siguiente manera: b) Certificado de Salud o Certificado Médico Ocupacional, podrá ser emitida por una Entidad Pública y/o Privada reconocida para dicho fin. Se precisa que lo solicitado puede ser el certificado de salud o e certificado de actitud médico ocupacional, ambos son válidos

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL "DOS DE MAYO"

Ing. JHONNY E. PANCHO TABOADA
NG MECANICO


jefe de la Oficina de Asesoría General y Administrativa
REC-01P. 80647

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO
Sr. FELIX GUANADOS YARANGA
Coordinador de Equipo de Trabajo
de Infraestructura de la O.S.G.M.

Formato de Pliego de absolución de consultas y observaciones						
Nomenclatura del Procedimiento de Selección			CONCURSO PUBLICO N° 002-2024-HNDN-1			
Objeto de la Contratación			SERVICIO DE LIMPIEZA, DESINFECTACION , DESRATIZACION Y JARDINERIA PARA EL HOSPITAL DOS DE MAYO			
Nro. Orden	Acapite de las bases			Consultas y Observaciones		Absolución de Consultas y Observaciones
	Sección	Numeral	Líteral	Pág.	Participante	
29	Específico	8.2.2.5	b	64	ASEPCIA PERU S.A.C.	Observación
						DEL PERFIL DEL JEFE DE GRUPO O SUPERVISOR b) Grado de instrucción: Instrucción en institución de formación superior mínima de 03 años en áreas afines a salud y medio ambiente, debiendo acreditar al momento de presentarse los documentos para suscribir el contrato según la Ley de Simplificación Administrativa N° 25035. Al respecto, observamos el presente requerimiento del JEFE DE GRUPO O SUPERVISOR, en la cual se solicita grado de instrucción superior en institución de formación superior mínima de 03 años en áreas afines a salud y medio ambiente, debiendo acreditar al momento de presentarse los documentos para suscribir el contrato según la Ley de Simplificación Administrativa N° 25035, pues este requerimiento estaría discriminando a las personas que no cuenten con estudios superiores, vulnerando además el derecho al trabajo y la igualdad de oportunidades contenido en la Constitución Política del Perú, además teniendo en cuenta que la labor que ejecutan no requiere de conocimientos más allá que la práctica y experiencia posee este personal. Asimismo solicitamos se considere que el grado de instrucción del Jefe de Grupo sea mínimo Secundaria Completa, pues ello no afectaría el rendimiento del personal en la ejecución del servicio, lo que resulta una exigencia innecesaria y restrictiva a la libre concurrencia de postores, pues el rendimiento del personal se demuestra, con la experiencia en el tiempo de labores de saneamiento ambiental y que la Entidad solicite profesional técnico, se estaría transgrediendo a la libre participación de postores con personal que cuenta con un alto nivel de capacidad en las labores de limpieza, contraviniendo también el principio de economía la cual hace caer en sobrecostos a las empresas postoras. Asimismo, este tipo de requerimientos significaría una clara orientación o direccionamiento al determinado postor que cuenta con dicho profesional en sus planillas, por lo cual esta práctica solo logra romper la pluralidad de proveedores, vulnerándose así el principio de igualdad de trato, por el cual todos los proveedores deben disponer de las mismas oportunidades para formular sus ofertas, encontrándose prohibida la existencia de privilegios o ventajas y, en consecuencia el trato discriminatorio manifiesto o encubierto. En ese sentido solicitamos se suprima este requerimiento y se considere únicamente la formación académica del PERFIL DEL JEFE DE GRUPO O SUPERVISOR de Secundaria.
						Con MEMORANDO N°027-2025-OSGM-HNDM el área usuaria y el área técnica especialista se pronuncian respecto a la consulta a las especificaciones técnicas. Nose se acoge la observación, se precisa que se ha valorado las competencias indispensables para perfil de jefe de grupo o supervisor, concluyendo que se garantiza que el Técnico cuente con conocimientos en áreas afines a salud y medio ambiente, de acuerdo a las funciones que va a realizar.
30	Específico	8.2.2.6	b	64	ASEPCIA PERU S.A.C.	Observación
						DEL PERFIL DEL PERSONAL ENCARGADO DEL ALMACEN b) Grado de instrucción: Profesional/Técnico. Al respecto, observamos el presente requerimiento del PERSONAL JEFE DEL ALMACEN, en la cual se solicita grado de instrucción Profesional/Técnico, pues este requerimiento estaría discriminando a las personas que no cuenten con estudios superiores, vulnerando además el derecho al trabajo y la igualdad de oportunidades contenido en la Constitución Política del Perú, además teniendo en cuenta que la labor que ejecutan no requiere de conocimientos más allá que la práctica y experiencia posee este personal. Asimismo solicitamos se considere que el grado de instrucción del encargado del almacén sea mínimo Secundaria Completa, pues ello no afectaría el rendimiento del personal en la ejecución del servicio, lo que resulta una exigencia innecesaria y restrictiva a la libre concurrencia de postores, pues el rendimiento del personal se demuestra, con la experiencia en el tiempo de labores de saneamiento ambiental y que la Entidad solicite profesional técnico, se estaría transgrediendo a la libre participación de postores con personal que cuenta con un alto nivel de capacidad en las labores de limpieza, contraviniendo también el principio de economía la cual hace caer en sobrecostos a las empresas postoras. Asimismo, este tipo de requerimientos significaría una clara orientación o direccionamiento al determinado postor que cuenta con dicho profesional en sus planillas, por lo cual esta práctica solo logra romper la pluralidad de proveedores, vulnerándose así el principio de igualdad de trato, por el cual todos los proveedores deben disponer de las mismas oportunidades para formular sus ofertas, encontrándose prohibida la existencia de privilegios o ventajas y, en consecuencia el trato discriminatorio manifiesto o encubierto.
						Con MEMORANDO N°027-2025-OSGM-HNDM el área usuaria y el área técnica especialista se pronuncian respecto a la consulta a las especificaciones técnicas. Nose se acoge la observación, se precisa que se ha valorado las competencias indispensables para perfil, concluyendo que se garantiza que el personal cuente con una base sólida de conocimientos y las competencias necesarias para garantizar el manejo, optimización de operaciones y gestión, asimismo, se aclara que se aceptara cualquier carrera.

MINISTERIO DE SALUD

HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO



MINISTERIO DE SALUD

HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO

ING. MEDANTE

Ing. Medante SANCHEZ

REC. CIP. 30547

CONCURSO PUBLICO N° 002-2024-HNDN-1

Nomenclatura del Procedimiento de Selección

Objeto de la Contratación

SERVICIO DE LIMPIEZA, DESINFECCION, DESINFECTACION, DESRATIZACION Y JARDINERIA PARA EL HOSPITAL DOS DE MAYO

Consultas y Observaciones

Absolución de Consultas y Observaciones

Nro. Orden

Acapite de las bases

Participante

Tipo de Formulación

Consulta u Observación

Analisis respecto de la Consulta u Observación

Precisión de aquello que se incorporara en las Bases a integrarse, de corresponder

Sección

Numeral

Literal

Pag.

DE OTRAS PENALIDADES APLICABLES

Que, los montos de las penalidades establecidos EN LAS BASES - En estos casos ajustados por el cuadro de penalidades de los numerales 1.00 al 5.10, se verifica la falta de proporcionalidad y objetividad, al detallar los montos, siendo estos montos totalmente desproporcionados. Lo cual implica una multiplicación de multa por ocurrencia, sobre un mismo hecho ocurrido en un día, en algunos casos hasta en un 50% del valor de la U.TI, más aun teniendo en cuenta que según Decreto Supremo N° 260-2024-EP (publicado 17.12.24) Vigente el 18.12.24), se indica que, para el año 2025, el valor de la U.TI será S/ 5,350.

En este contexto, en diversos pronunciamientos del OSCE, inclusive en opiniones se ha determinado que la potestad de las Entidades para detallar y aplicar otras penalidades, deba ser ejercida observando, cuando menos, tres parámetros: la objetividad, la razonabilidad y la congruencia con el objeto de la convocatoria, la cual en este caso no se estaría cumpliendo con dichos parámetros.

(ii) LA OBJETIVIDAD implicaba que la Entidad estableciera de manera clara y precisa los tipos de incumplimiento que serían penalizados, los montos o porcentajes de la penalidad para cada tipo de incumplimiento, y la forma o procedimiento mediante el que se verificaría la ocurrencia de tales incumplimientos, según la naturaleza y características particulares de cada caso.

(iii) Por su parte, LA RAZONABILIDAD implicaba que cada uno de los montos o porcentajes de la penalidad que se aplicara al contratista sean proporcionales a la gravedad y reiteración del incumplimiento.

(iii) Finalmente, LA CONGRUENCIA CON EL OBJETO DE LA CONVOCATORIA implicaba que se penalice el incumplimiento de alguna obligación comprendida o relacionada con el objeto de la convocatoria.

De esta manera, las previsiones de penalidades son absolutamente desproporcionadas, por ello debe reducirse los montos establecidos en la tabla de penalidades de las Bases al no observar los parámetros antes mencionados, con la finalidad de evitar que durante la DE FICHA DE HOMOLOGACIÓN

Indican:

Para el presente servicio de Limpieza y desinfección se deberá tomar en cuenta lo establecido en la ficha de homologación aprobada mediante RM 169-2022-MINAM para limpieza de oficinas, tomando en consideración que dentro de sus instalaciones hay oficinas administrativas lo que lo hace obligatorio.

Sin embargo, debemos observar el presente requerimiento debido ha que la entidad está considerando una norma aprobada específicamente y únicamente para el Servicio de Limpieza de oficina CODIGO CUBSO N° 7611150100390420, en la cual precisa claramente lo siguiente:

Esta es una homologación parcial del requerimiento.

Esta Ficha de Homologación contribuirá al cumplimiento del principio de sostenibilidad ambiental en el servicio de limpieza de oficinas (Véase nota 1) brindada por una persona jurídica, para garantizar el orden y la salubridad de los ambientes de trabajo en las entidades públicas.

El contratista designará al personal, suministrará los materiales y productos de limpieza (Véase nota 2 y nota 3) y los equipos en las instalaciones de la entidad, para brindar el servicio de limpieza de las oficinas.

El alcance del servicio de limpieza de oficinas abarca: limpieza de pisos, limpieza de baños, limpieza exterior de mobiliario, limpieza de zonas de tránsito y accesorios, limpieza de puertas y ventanas interiores, limpieza de tapizones de ascensores, limpieza de veredas perimetrales y estacionamientos, limpieza de cabinas de ascensores, limpieza de la zona de kitchenette, limpieza de papeletas, techos y puntos de acopio de residuos, limpieza de muebles, eliminación total de los residuos, entre otras actividades de limpieza de oficina. (Véase nota 4)

Nota 1: La presente ficha de homologación aplicará solo para el servicio de limpieza de áreas administrativas.

Con MEMORANDO N°027-2025-OSGM-HNDM el área usuaria y el área técnica especialista se pronuncian respecto a la consulta a las especificaciones técnicas.

Se acogió la observación se ha revisado el cuadro de penalidades del párrafo 68, numeral 16 otras penalidades evaluando que sean objetivos, razonables, congruentes con el objeto de la contratación, se realizará el cambio de las penalidades, se suprimirá el monto máximo de penalidades y se establece las siguientes penalidades para los ítems:

1.1 (1 % U.TI), 1.2 (1 % U.TI), 1.3 (1 % U.TI), 1.4 (2 % U.TI), 2.1 (3 % U.TI), 2.2 (3 % U.TI), 2.3 (3 % U.TI), 2.4 (10 % U.TI), 2.5 (5 % U.TI), 2.6 (1 % U.TI), 2.7 (2 % U.TI), 2.8 (10 % U.TI), 2.9 (20 % U.TI), 3.1 (10 % U.TI), 3.2 (10 % U.TI), 3.3 (10 % U.TI), 3.4 (2.5 % U.TI), 4.1 (1 % U.TI), 4.2 (1 % U.TI), 4.3 (1 % U.TI), 4.4 (1 % U.TI), 4.5 (1 % U.TI), 4.6 (2 % U.TI), 4.7 (2 % U.TI), 4.8 (2 % U.TI), 4.9 (2 % U.TI), 4.10 (1 % U.TI), 4.11 (1 % U.TI), 4.12 (2 % U.TI), 4.13 (2 % U.TI), 5.1 (4 % U.TI), 5.2 (4 % U.TI), 5.3 (2 % U.TI), 5.4 (1 % U.TI), 5.5 (1 % U.TI), 5.6 (1 % U.TI), 5.7 (1 % U.TI), 5.8 (1 % U.TI), 5.9 (1 % U.TI), 5.10 (1 % U.TI).

Por lo que se realizará el cambio correspondiente a las penalidades, se suprimirá el monto máximo de penalidades y se establecerá las siguientes penalidades para los ítems:

1.1 (1 % U.TI), 1.2 (1 % U.TI), 1.3 (1 % U.TI), 1.4 (2 % U.TI), 2.1 (3 % U.TI), 2.2 (3 % U.TI), 2.3 (3 % U.TI), 2.4 (10 % U.TI), 2.5 (5 % U.TI), 2.6 (1 % U.TI), 2.7 (2 % U.TI), 2.8 (10 % U.TI), 2.9 (20 % U.TI), 3.1 (10 % U.TI), 3.2 (10 % U.TI), 3.3 (10 % U.TI), 3.4 (2.5 % U.TI), 4.1 (1 % U.TI), 4.2 (1 % U.TI), 4.3 (1 % U.TI), 4.4 (1 % U.TI), 4.5 (1 % U.TI), 4.6 (2 % U.TI), 4.7 (2 % U.TI), 4.8 (2 % U.TI), 4.9 (2 % U.TI), 4.10 (1 % U.TI), 4.11 (1 % U.TI), 4.12 (2 % U.TI), 4.13 (2 % U.TI), 5.1 (4 % U.TI), 5.2 (4 % U.TI), 5.3 (2 % U.TI), 5.4 (1 % U.TI), 5.5 (1 % U.TI), 5.6 (1 % U.TI), 5.7 (1 % U.TI), 5.8 (1 % U.TI), 5.9 (1 % U.TI), 5.10 (1 % U.TI).

Con MEMORANDO N°027-2025-OSGM-HNDM el área usuaria y el área técnica especialista se pronuncian respecto a la consulta a las especificaciones técnicas.

No se acogió la observación, ya que el Hospital Dos de Mayo, cuenta con áreas administrativas, por tal motivo es necesario exigir el cumplimiento estricto de los estándares de limpieza y desinfección detallados en la Ficha de Homologación aprobada mediante RM 169-2022-MINAM, para las oficinas de la Entidad.

ING. JOHNNY E. SANCHEZ ABOADA
JEFE DE LA OFICINA DE SERVICIOS OPERATIVOS Y MANTENIMIENTO
REG. CIP. 805647

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO
Sr. FEUX GRANADOS YARABACA
Coordinador de Estrategia de Trabajo
de Infraestructura de la O.S.G.M.

Formato de Pliego de absolución de consultas y observaciones									
Nomenclatura del Procedimiento de Selección				CONCURSO PUBLICO N° 002-2024-HNDN-1					
Objeto de la Contratación				SERVICIO DE LIMPIEZA, DESINFECTACION, DESRATIZACION Y JARDINERIA PARA EL HOSPITAL DOS DE MAYO					
Nro. Orden	Acapite de las bases			Consultas y Observaciones			Absolución de Consultas y Observaciones		
	Sección	Numeral	Literal	Pag.	Participante	Tipo de Formulación	Consulta u Observación	Análisis respecto de la Consulta u Observación	Precisión de aquello que se incorporará en las Bases a integrarse, de corresponder
33	Específico	3.2	C	127	ASEPCIA PERU S.A.C.	Observación	DE LA EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD El postor debe acreditar un monto facturado acumulado equivalente a S/ 3,000,000.00 (TREINTA MILLONES CON 00/100 SOLES), por la contratación de servicios de limpieza en Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud públicas o privadas, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda. Es menester de mi representada alertar los requisitos inaccesibles requeridos en las bases publicadas ya que como se puede evidenciar en la experiencia del postor en la especialidad, la entidad requiere la facturación de S/ 30,000,000.00 (TREINTA MILLONES CON 00/100 SOLES) únicamente en el sector SALUD, debemos de hacer hincapié y alertar que dicho requisito estaría vulnerando los principios rectores de la Ley de Contrataciones, como es el de libre concurrencia e igualdad de trato ya que es de conocimiento público que la experiencia solicitada únicamente en el sector SALUD y la cantidad de S/ 30,000,000.00 (TREINTA MILLONES CON 00/100 SOLES), solamente la podría alcanzar unas CUANTAS empresas en el mercado a nivel nacional. Por ello solicitamos al COMITE DE SELECCION disminuir a S/ 25,000,000.00 (Veinticinco Millones con 00/100 SOLES) a fin de acatar y no quebrantar la Ley de contrataciones y su reglamento y así dar mayor participación de postores en el presente proceso de selección.	Con MEMORANDO N°027-2025-OSGM-HNDM el área usuaria y el área técnica especialista se pronuncian respecto a la consulta a las especificaciones técnicas. Se acoge la observación, para obtener pluralidad de postores y la libre concurrencia e igualdad de trato, se aceptará el para acreditar el monto de experiencia del postor en la especialidad a S/ 25,000,000.00 (Veinticinco Millones con 00/100 nuevos soles), no se vulnera con ningún principio de la Ley de Contrataciones, en tanto existan potenciales postores en el mercado que cumplan con dicho requisito.	Se realizará el cambio en las bases, debiendo quedar de la siguiente manera: El postor debe acreditar un monto facturado acumulado equivalente a S/ 25,000,000.00 (Veinticinco Millones con 00/100 soles), por la contratación de servicios de limpieza en instituciones Prestadoras de Servicios de Salud públicas o privadas, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda.
34	Específico	2.3	a)	18	JANRIT & SERVIS SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Consulta	REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO El postor ganador de la buena pro debe presentar los siguientes documentos para perfeccionar el contrato: a) Garantía de fiel cumplimiento del contrato. Se solicita al comité de selección, considerar lo señalado en el artículo 33 de la LEY N° 32103 (LEY QUE APRUEBA CREDITOS SUPLEMENTARIOS PARA EL FINANCIAMIENTO DE MAYORES GASTOS ASOCIADOS A LA REACTIVACION ECONOMICA Y DICTA OTRAS MEDIDAS) el fondo de garantía como medio alternativo para empresas no MYPES que están sujetas a la Carta Fianza. Artículo 33. Fondo de garantía como medio alternativo para garantizar los contratos 33.1. Autorizar a las entidades para que en el Año Fiscal 2024, en los documentos de los procedimientos de selección que se convoquen bajo los regímenes de contratación del Sistema Nacional de Abastecimiento, establezcan que el postor adjudicado tiene la facultad de optar, como medio alternativo a la obligación de presentar las garantías de fiel cumplimiento y de fiel cumplimiento por prestaciones accesorias, de corresponder, por la retención del monto total de la garantía correspondiente. 33.2. Dicha autorización se extiende a los procedimientos de selección iniciados previamente a la entrada en vigencia de la presente norma, siempre que se cumpla lo siguiente: i) Para aquellos que no cuenten con buena pro, la entidad puede otorgar esta facultad, comunicando su decisión en el acta de otorgamiento de la buena pro. ii) Para aquellos que cuenten con buena pro y previo a su consentimiento, la entidad puede otorgar esta facultad, comunicando su decisión al postor ganador a través del correo electrónico proporcionado durante el procedimiento de selección, como máximo hasta el día siguiente del consentimiento de la buena pro. 33.3. Lo dispuesto en los numerales precedentes es aplicable a los contratos de servicios, de consultorías, de ejecución periódica de suministro de bienes y de ejecución de obras, siempre que se cumplan las siguientes condiciones: (i) El plazo de la prestación sea igual o mayor a sesenta (60) días calendario; y, (ii) Se considere, según corresponda, al menos dos (2) pagos a favor del contratista o dos (2) valorizaciones periódicas en función del avance. 33.4. La retención indicada en el numeral 33.1, se efectúa durante la primera mitad del	Con MEMORANDO N°027-2025-OSGM-HNDM el área usuaria y el área técnica especialista se pronuncian respecto a la consulta a las especificaciones técnicas. Se acoge la consulta, se considera lo mencionado en el Artículo 33 de la Ley N° 32103, LEY QUE APRUEBA CREDITOS SUPLEMENTARIOS PARA EL FINANCIAMIENTO DE MAYORES GASTOS ASOCIADOS A LA REACTIVACION ECONOMICA Y DICTA OTRAS MEDIDAS.	En las bases se agregará dicho requisito para perfeccionar el contrato, la cual quedará de la siguiente manera: 2.3 REQUISITOS PARA PERFECCIONAR CONTRATO c) Solicitud de retención del monto total de la garantía correspondiente, conforme lo establece el Artículo 33 de la Ley N° 32103, LEY QUE APRUEBA CREDITOS SUPLEMENTARIOS PARA EL FINANCIAMIENTO DE MAYORES GASTOS ASOCIADOS A LA REACTIVACION ECONOMICA Y DICTA OTRAS MEDIDAS.

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO
SECRETARÍA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
CÓDIGO DE BARRAS

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO
Ing. JHONNIE SANCHEZ ABADA
Jefe de la Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento
REG. CIP. 20647

CONCURSO PUBLICO N° 002-2024-HNDN-1

Nomenclatura del Procedimiento de Selección

Objeto de la Contratación

SERVICIO DE LIMPIEZA, DESINFECCION, DESINFECTACION, DESATITAZACION Y JARDINERIA PARA EL HOSPITAL DOS DE MAYO

Nro. Orden	Acapite de las Bases			Participante	Tipo de Formulación	Consultas y Observaciones	Absolución de Consultas y Observaciones	Precisión de aquello que se incorporara en las Bases a integrarse de corresponder
	Sección	Numeral	Literal					
35	Específico	2.3	1)	19	JANRIT & SERVIS SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Consulta Constancia de vacunación contra hepatitis B y retiros del personal que presta el servicio. Se consulta al comité, si se puede presentar la primera dosis de las vacunas con declaración jurada en compromiso de completar el calendario durante la prestación del servicio.	Con MEMORANDO N°027-2025-OSGM-HNDM el área usuaria y el área técnica especialista se pronuncian respecto a la consulta a las especificaciones técnicas. No se acoge la consulta, es necesario contar con carné de vacunación con esquema completo, con la finalidad de salvaguardar la salud de los trabajadores, según la Resolución Ministerial N° 372-2011-MINSA 5.3 Requerimientos básicos para el personal de limpieza.	
36	Específico	6.6.16	ninguno	44	JANRIT & SERVIS SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Consulta El contratista deberá dotar equipos de cómputo (dos computadores, una fotocopiadora, impresora multifuncional y/o escáneres), así como conexión a internet, considerando la cantidad de Supervisores y Jefes de Grupos dependiente de la complejidad del Hospital para elaborar los Informes Técnicos e incidencias en la supervisión del servicio. Se consulta al comité, si después de cumplir el término del servicio dicha maquinaria será devuelta al contratista?	Con MEMORANDO N°027-2025-OSGM-HNDM el área usuaria y el área técnica especialista se pronuncian respecto a la consulta a las especificaciones técnicas. Se aclara que todos los equipos de computos ingresados por el contratista serán retirados a la culminación del servicio brindado	
37	Específico	7.1	a)	47	JANRIT & SERVIS SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Consulta bolsas, ser biodegradables de alta densidad con fuelle y a la vez se cambiarán las bolsas diariamente al menos: 01 vez por turno de 8 horas, 02 veces por turno de 12 horas, 04 veces por turno de 24 horas y cada vez que sea solicitado a demanda. Se consulta al comité, sobre las bolsas con el cumplimiento de biodegradabilidad ya que es preciso indicar que de acuerdo al artículo 4 de la Ley 30894, se ha exceptuado las bolsas por razones de higiene, por lo que pueden hacer uso de las bolsas convencionales. En tal sentido solicitamos suplir el dicho requerimiento en los extremos de las bases.	Con MEMORANDO N°027-2025-OSGM-HNDM el área usuaria y el área técnica especialista se pronuncian respecto a la consulta a las especificaciones técnicas. Se acoge la consulta, se suprime el uso de bolsas biodegradables conforme a lo establecido en la Ley N° 30894, artículo 4, que requiere el plastro de un solo uso y los recipientes o envases descartables, no se altera las características de color, cantidad, capacidad y espesor de las bolsas.	En las bases CAPITULO III DEL REQUERIMIENTO NUMERAL 7. RECURSOS A SER PROVISOS POR EL PROVEEDOR: b) EQUIPAMIENTO: EQUIPOS Y HERRAMIENTAS, se suprime el ítem Andamios para limpiar paredes de 3 cuerpos cantidad (4)
38	Específico	b	1	49	JANRIT & SERVIS SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Consulta Andamios de siete (07) cuerpos con ruedas y frenos, cantidad (2) (permanentemente) (uno cada uno) Andamios para limpiar paredes de 3 cuerpos cantidad (4) Se consulta al comité, si la solicitud de los 2 ítems es el mismo tipo de andamios o especificar las características para poder considerar en nuestro oferta, así mismo se consulta si se exige algún tipo de certificación de los andamios.	Con MEMORANDO N°027-2025-OSGM-HNDM el área usuaria y el área técnica especialista se pronuncian respecto a la consulta a las especificaciones técnicas. Aclaramos que lo solicitado es un solo andamio de 07 cuerpos con ruedas siendo este lo mismo requerido se supliría uno de ellos, también debemos indicar que los andamios deben ser certificados	En las bases CAPITULO III DEL REQUERIMIENTO NUMERAL 7. RECURSOS A SER PROVISOS POR EL PROVEEDOR: b) EQUIPAMIENTO: EQUIPOS Y HERRAMIENTAS, se suprime el ítem Andamios para limpiar paredes de 3 cuerpos cantidad (4)
39	Específico	b	12	49	JANRIT & SERVIS SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Consulta Coches ergonómicos de acero inoxidable para transporte de los equipos de fumigación Se consulta al comité, si puede brindar mejores características de dichos coches o considera colocar una imagen referencial	Con MEMORANDO N°027-2025-OSGM-HNDM el área usuaria y el área técnica especialista se pronuncian respecto a la consulta a las especificaciones técnicas. Se aclara que el siguiente enlace muestra las características técnicas de los coches de transporte. https://gastroequipos.acerosur.com/products/coche-de-plataforma	

HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO

Ing. JOHNNY E. VILLALBA

Jefe de la Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento

ING. MECANICO

REG. CIP. 80647

MINISTERIO DE SALUD

HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO

Sr. FELIX GRANADOS YABANGA

Coordinador de Equipo de Trabajo

de Infraestructura de la O.S.G.M.

Formato de Pliego de absolución de consultas y observaciones									
Nomenclatura del Procedimiento de Selección				CONCURSO PUBLICO N° 002-2024-HNDN-1					
Objeto de la Contratación				SERVICIO DE LIMPIEZA, DESINFECTACION, DESRATIZACION Y JARDINERIA PARA EL HOSPITAL DOS DE MAYO					
Consultas y Observaciones				Absolución de Consultas y Observaciones					
Nro. Orden	Acapite de las bases			Participante	Tipo de Formulación	Consulta u Observación	Análisis respecto de la Consulta u Observación	Precisión de aquello que se incorporara en las Bases a integrarse, de corresponder	
	Sección	Numeral	Lítera						
40	Específico	7	d	53	JANRIT & SERVIS SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Ursarios Generales (según las necesidades y características de los ambientes administrativos y Asistenciales) 2. Trapeador de mechon de 30 centímetros, con mango rígido lavable y desinfectable (según código de colores: verde, amarillo y rojo). 2. Repuesto de mechon de 30 cm de microfibra 2. Mopa para vidrios (ventanas) 2. Mopa para piso 2. Escobas de fibra de plástico 2. Hisopo para inodoros 2. Desodorados 2. Escobillas de lecho (erizo) 2. Asiladores de agua con mango rígido lavable y desinfectable 2. Baldeadores de Nylon con mango rígido lavable y desinfectable 2. Espátulas de metal 2. Recopelores domésticos de poliéster 2. Balde tipo Sanson de 10 litros 2. Balde de plástico de 15 litros 2. Paños de microfibra para limpieza hospitalaria 2. Paños de fibra no tejida 2. Jergas 2. Esponja verde 2. Wayne 2. Pulverizador (económico de fácil manipulación) 2. Escoba de Nylon con mango de plástico y/o aluminio de medida estándar, con un mango mínimo de 120 cm. 2. Fibra de alambre (varita de acero) 2. Escobillon de 60 centímetros con mango rígido lavable y desinfectable 2. Escobillon de 30 centímetros con mango rígido lavable y desinfectable 2. Leñeros de señalización para piso mojado 2. Otros materiales necesarios y ordenados por el contratista o solicitados por el área usuaria, solo se aplicara en casos de brotes epidemiológicos, o contingencias que se presenten durante la prestación del servicio, la misma que sera equivalente para no alterar la estructura de costos, considerandose que la modalidad del presente proceso es por suma alzada. Todos los materiales deberán ser de calidad optima y alto rendimiento.	Con MEMORANDO N°027-2025-OSGM-HNDM el área usuaria y a las especificaciones técnicas. Se precisa que, de haber brotes epidemiológicos, o contingencias que se presenten durante la prestación del servicio, de requerir la entidad algún material o implemento adicional, deberá ser de manera proporcional a lo ordenado, previa coordinación con el área usuaria y el contratista		
41	Específico	8.1.2	ninguno	58	JANRIT & SERVIS SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	La capacitación en bioseguridad, Limpieza y Desinfección de Hospitales y manejo de residuos sólidos deberá ser acreditado con constancia de capacitación individuales que hayan sido emitidas por una entidad especializada del MINSA del mismo nivel de la institución (III-1) o ESSALUD con una antigüedad no mayor a seis meses, estos documentos serán entregados obligatoriamente por el ganador de la Buena Pro antes de firmar el contrato. No se aceptarán capacitaciones de la empresa ganadora de la Buena Pro. Se observa al comité, dicha solicitud ya que así deja en desventaja a los postores que pueden sustentar con las capacitaciones de mayor tiempo de haberse brindado y favoreciendo solo a alguna empresa que cumple dicho requisito.	Con MEMORANDO N°027-2025-OSGM-HNDM el área usuaria y a las especificaciones técnicas. Se acoge parcialmente la observación, las capacitaciones podrán ser realizadas por cualquier entidad autorizada por el ministerio de educación. Se agregara a las bases integradas respecto a las capacitaciones la cual quedara de la siguiente manera: La capacitación en bioseguridad, Limpieza y Desinfección de Hospitales y manejo de residuos sólidos deberá ser acreditado con constancia de capacitación individualizada y autorizada por el ministerio de educación, con una antigüedad no mayor a seis meses, estos documentos serán entregados obligatoriamente por el ganador de la Buena Pro antes de firmar el contrato. No se aceptaran capacitaciones de la empresa ganadora de la Buena Pro.		

MINISTERIO DE SALUD

HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO

ING. JHONNY E. SANCHEZ TABOADA

Ing. Jhonny E. Sanchez Taboada

Ing. Mecánico

Ing. de Mantenimiento

Ing. de Mantenimiento

Ing. de Mantenimiento

Ing. de Mantenimiento

Ing. de Mantenimiento

MINISTERIO DE SALUD

HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO

Ing. Jhonny E. Sanchez Taboada

Ing. Mecánico

Ing. de Mantenimiento

Ing. de Mantenimiento

Ing. de Mantenimiento

CONCURSO PUBLICO N° 002-2024-HINDN-1

Nomenclatura del Procedimiento de Selección

Objeto de la Contratación

SERVICIO DE LIMPIEZA, DESINFECTACION, DESATILIZACION Y JARDINERIA PARA EL HOSPITAL DOS DE MAYO

Consultas y Observaciones						Absolución de Consultas y Observaciones		
Nro. Orden	Acople de las bases			Participante	Tipo de Formulación	Consulta u Observación	Análisis respecto de la Consulta u Observación	Precisión de aquello que se incorpora en las Bases a integrarse, de corresponder
	Sección	Numeral	Literal					
						C. PROTECCION SOCIAL Y DESARROLLO HUMANO (02 puntos)		
						La calificación de 02 puntos a mencionada practica, es una asignación de puntaje preponderante, imponente y discriminatorio que no fomenta la mayor participación de potenciales postores, más aun sabiendo que la Entidad carece de dichas certificaciones e incluso ayudaría a su área usuaria a una fiscalización objetiva, razonable y sustentada, basándose en el cumplimiento de los procesos, procedimiento e instructivos de las normas certificadoras asimismo como es bien conocido en reiterados pronunciamientos la OSCE ha establecido que el ostentar la certificación y/o obtener dicha autorización PROTECCION SOCIAL Y DESARROLLO HUMANO no garantiza la buena elección del servicio por lo que no es obligatorio tenerla.	Con MEMORANDO N°027-2025-OSQGM-HNDM el área usuaria y el área técnica especialista se pronuncian respecto a la consulta a las especificaciones técnicas. No se acoge, el área usuaria sustenta que en el Reglamento de la Ley N°30225, Ley de Contrataciones del Estado, Artículo 51 Factores de evaluación, 5.1.2 En el caso de bienes y servicios en general, el precio es un factor de evaluación y, adicionalmente, pueden establecerse los siguientes factores: b) Aquellos relacionados con la sostenibilidad ambiental o social, mejoras para bienes y servicios, entre otros. El haber establecido este factor en las bases de la contratación, no vulnera la normativa de contrataciones, ni restringe el acceso a la libre participación, en tanto los criterios de calificación han sido considerados desde el estudio de mercado, encontrándose potenciales postores que cumplen con dicha exigencia.	
42	Específico	IV	C	130	ASEPCIA PERU S.A.C.	Observación El sustento para indicar que la asignación de 02 puntos para quien ostente la practica de PROTECCION SOCIAL Y DESARROLLO HUMANO, no fomenta la mayor participación de postores, es que estos los postores que no cuentan con dichas practicas o certificaciones y que decidieran participar en el procedimiento de selección) con la finalidad de poder recuperar el puntaje perdido están en la obligación (bajo su responsabilidad) de ofertar un precio substancialmente inferior al valor estimado; que sin embargo el Comité de Selección está en la obligación de considerarla como un riesgo de incumplimiento y que por ende debe rechazarla, consecuentemente esto implica no permitir que el postor pueda acceder a la calificación de su oferta sin absoluta oportunidad. En ese sentido observamos el presente extremo de las bases administrativas, porque ellas transgreden los Principios de LCE de Libertad de Concurrencia, de igualdad de Trato y de Competencia, con la finalidad de que el Comité de Selección elimine el requerimiento, o indique que estos tipos de medidas que incrementan la adquisición de mayor cantidad de	Con MEMORANDO N°027-2025-OSQGM-HNDM el área usuaria y el área técnica especialista se pronuncian respecto a la consulta a las especificaciones técnicas. No se acoge, el área usuaria sustenta que en el Reglamento de la Ley N°30225, Ley de Contrataciones del Estado, Artículo 51 Factores de evaluación, 5.1.2 En el caso de bienes y servicios en general, el precio es un factor de evaluación y, adicionalmente, pueden establecerse los siguientes factores: b) Aquellos relacionados con la sostenibilidad ambiental o social, mejoras para bienes y servicios, entre otros. El haber establecido este factor en las bases de la contratación, no vulnera la normativa de contrataciones, ni restringe el acceso a la libre participación, en tanto los criterios de calificación han sido considerados desde el estudio de mercado, encontrándose potenciales postores que cumplen con dicha exigencia.	
43	Específico	4.1	C.1	130	AGENCIA INTEGRAL DE SEGURIDAD S.A.C.	Observación PROTECCION SOCIAL Y DESARROLLO HUMANO - Practica: Certificación como Empresa segura, libre de violencia y discriminación contra la mujer, SOLICITAMOS AL COMITÉ DE SELECCIÓN QUE EN LA INTEGRACIÓN DE LAS BASES SUPLENIR ESTE DOCUMENTO REQUERIDO, PORQUE LIMITA LA PLURALIDAD DE LA LIBRE COMPETENCIA Y LA MAYOR PARTICIPACIÓN DE LOS POSTORES ACUARANDO QUE DESDE AÑO 2022 DICHO DOCUMENTO REQUERIDO EN LAS CONVOCATORIAS FUE OBLIGADO EN UN PROCESO DE SELECCIÓN, DE ACUERDO AL REGLAMENTO DE LA LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO PORQUE DELIMITA, RESTRINGE Y DISCRIMA LA MAYOR PARTICIPACIÓN DE LOS POSTORES	Con MEMORANDO N°027-2025-OSQGM-HNDM el área usuaria y el área técnica especialista se pronuncian respecto a la consulta a las especificaciones técnicas. No se acoge, el área usuaria sustenta que en el Reglamento de la Ley N°30225, Ley de Contrataciones del Estado, Artículo 51 Factores de evaluación, 5.1.2 En el caso de bienes y servicios en general, el precio es un factor de evaluación y, adicionalmente, pueden establecerse los siguientes factores: b) Aquellos relacionados con la sostenibilidad ambiental o social, mejoras para bienes y servicios, entre otros. El haber establecido este factor en las bases de la contratación, no vulnera la normativa de contrataciones, ni restringe el acceso a la libre participación, en tanto los criterios de calificación han sido considerados desde el estudio de mercado, encontrándose potenciales postores que cumplen con dicha exigencia.	
44	Específico	4.1	C.2	130	AGENCIA INTEGRAL DE SEGURIDAD S.A.C.	Observación PROTECCION SOCIAL Y DESARROLLO HUMANO - Practica: Contratación de personas con discapacidad EN LAS BASES SE ESTA OTORGANDO DOS (02) PUNTOS AL POSTOR QUE PRESENTE ESTE CERTIFICADO O CONSTANCIA, CON ELLOS SE ESTARIA OTORGANDO UN DOBLE BENEFICIO AL POSTOR QUE CUENTE CON ESTE DOCUMENTO EN CASO DE EMPATE, SE RECOMENDARIA AL SEÑOR Y TENDRIA LA POSIBILIDAD DE PRESENTAR NUEVAMENTE LA MENCIONADA CONSTANCIA PARA OBTENER ESTE DOBLE BENEFICIO.	Con MEMORANDO N°027-2025-OSQGM-HNDM el área usuaria y el área técnica especialista se pronuncian respecto a la consulta a las especificaciones técnicas. No se acoge, el área usuaria sustenta que en el Reglamento de la Ley N°30225, Ley de Contrataciones del Estado, Artículo 51 Factores de evaluación, 5.1.2 En el caso de bienes y servicios en general, el precio es un factor de evaluación y, adicionalmente, pueden establecerse los siguientes factores: b) Aquellos relacionados con la sostenibilidad ambiental o social, mejoras para bienes y servicios, entre otros. El haber establecido este factor en las bases de la contratación, no vulnera la normativa de contrataciones, ni restringe el acceso a la libre participación, en tanto los criterios de calificación han sido considerados desde el estudio de mercado, encontrándose potenciales postores que cumplen con dicha exigencia.	

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO
DR. JOHNNY SANCHEZ ARBODA
Jefe de la Unidad de Servicios Generales y Mantenimiento
REG.IMP. 80547

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO
Sr. FELIX GUANADOS YARANCA
Coordinador de Equipo de Trabajo
de infraestructura de la O.S.G.M.