

# PLIEGO DE ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS Y OBSERVACIONES

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

Ruc/código : 20611409363

Fecha de envío : 09/09/2024

Nombre o Razón social : CORPORACION DE LIMPIEZA NACIONAL TOP  
CLEANING SOCIEDAD ANONIMA CERRADA

Hora de envío : 14:31:23

## Observación: Nro. 1

### Consulta/Observación:

Las bases del concurso desde la página "39", apartados "21.1" y "21.3" se menciona que la "MSI" brindará ambientes en sus sedes al CONTRATISTA a fin de estos puedan ser utilizados por el personal de limpieza y supervisor detallando "21.1 La ENTIDAD brindará un ambiente en cada local para uso de los operarios y además, sirva de depósito de materiales e insumos de limpieza y maquinarias del CONTRATISTA, el cual deberán mantener en condiciones de higiene" y "21.3 La Entidad brindara un ambiente en el local de la sede administrativa de la Calle Tamayo N° 180 destinado para el uso de los supervisores del servicio."

Al respecto, a fin de evitar vacíos y/o ambigüedades en el cumplimiento de los requisitos contractuales que pongan en riesgo la seguridad y salud de nuestros colaboradores, así como evitar la propagación del COVID-19, solicitamos al comité especial se sirva en aclarar la siguiente consulta ¿Los ambientes otorgados por la "MSI" para ser usados como vestidores, almacén de materiales, comedor, oficina del supervisor contarán con las condiciones mínimas de seguridad, en cumplimiento a Ley N° 29783 en su artículo 68, Normativa G-050 en sus puntos 7.4 "Accesos y vías de circulación", 7.8 "iluminación" y 7.10 "Servicios de Bienestar"? los cuales comprende:

1. Las escaleras deben contar con elementos de seguridad adecuados (barandas y cintas antideslizantes en descalzados).
2. Las distintas áreas deben contar con suficiente iluminación sea natural o artificial, así como instalaciones eléctricas adecuadas.
3. Los ambientes deberán estar instalados en ambientes cerrados, con estructuras seguras. En caso los ambientes se encuentren en altílos o pisos superiores, estos deberán contar con barandas de seguridad a fin de evitar riesgo de caídas al vacío.
4. Los ambientes deberán tener ventilación.
5. Los vestidores deberán tener dimensiones adecuadas, de acuerdo al número de trabajadores.
6. Se deberá contar con SSHH y duchas para hombres y para mujeres.
7. El ambiente asignado para el almacenamiento de materiales deberá contar con un área proporcional a la cantidad de productos y materiales de limpieza a almacenar en forma mensual.
8. El ambiente asignado para el almacenamiento de materiales deberá ser provisto de anaqueles para el almacenamiento de productos (estos deberán estar sujetos a superficies estables, a fin de evitar el riesgo de caída de objetos).
9. El ambiente asignado como oficina de supervisor, cuente con un área capaz de permitir la implementación de escritorios, armarios, equipo de cómputo, puertas aseguradas.
10. Los pisos de los ambientes no deberán ser irregulares, debiendo estar libres de algún elemento que pueda generar tropiezos y el riesgo de caídas.

Acápito de las bases : Sección: General

Numeral: 21

Literal: \_

Página: 39

### Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Ley 29783 Reglamento de la Ley N° 30225, Ley de Contrataciones del Estado Norma G.050

### Análisis respecto de la consulta u observación:

El comité de selección en coordinación con el área usuaria ACOGE parcialmente la observación, al respecto, los ambientes otorgados por la "MSI" para ser usados como vestidores, almacén de materiales, comedor, oficina del supervisor contarán con las condiciones mínimas de seguridad en concordancia con Ley 29783 - Ley de Salud y Seguridad en el Trabajo. Cabe precisar que la norma G 50 no aplica al presente servicio por tratarse de una normativa aplicable a la seguridad durante la construcción de edificaciones.

### Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

|                         |   |                  |            |
|-------------------------|---|------------------|------------|
| Ruc/código :            | 20611409363   | Fecha de envío : | 09/09/2024 |
| Nombre o Razón social : | CORPORACION DE LIMPIEZA NACIONAL TOP<br>CLEANING SOCIEDAD ANONIMA CERRADA | Hora de envío :  | 14:31:23   |

**Observación: Nro. 2**

**Consulta/Observación:**

Las bases del concurso en sus páginas "28" al "31", en los apartados "11.2.1. FUMIGACIÓN INTEGRAL (DESINSECTACIÓN, DESINFECCIÓN Y DESRATIZACIÓN) Y DE LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN DE RESERVORIOS DE AGUA" y "11.2.2. ACTIVIDADES DE LIMPIEZA DE LETREROS, MUROS Y VENTANAS EXTERIORES DE TODOS LOCALES" se define la ejecución de Actividades de Alto Riesgo.

\*Fumigación Integral y de limpieza y desonfección de reservorios de agua.

\*Trabajos de altura.

Con referencia a los requerimientos mencionados y en aplicación con lo dispuesto en los principios y artículos de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo (Ley N° 29783), que establece el principio de prevención, principio de protección, así como precisa en su artículo 68. la seguridad en las contratistas, subcontratistas, empresas especiales de servicios y cooperativas de trabajadores; sirvase el comité especial aclarar las siguientes consultas:

1. Si en caso el contratista encontrase alguna condición insegura para realizar las mencionadas actividades, el mismo que comunica en su momento a la "MSI" y pese a esta comunicación la entidad no levante las condiciones inseguras para que el contratista ejecute la actividad ¿Cuál será el procedimiento a seguir por la entidad para que el contratista retome a realizar dicha actividad y no se perjudique con la aplicación de penalidades?, ¿Se suspenderá dicha actividad sin observación al contratista? ¿La Entidad comunicará el levantamiento de las condiciones inseguras al contratista para reiniciar la actividad?

2. Teniendo en cuenta la aplicación de penalidades, sirvase el Comité Especial tambien aclarar la siguiente consulta: ¿La MSI, considerará los principios y artículos de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo (Ley N° 29783) levantando las observaciones que se puedan encontrar, en caso debidamente sustentado por la empresa ganadora de la buena pro se determine que los lugares de trabajo para la ejecución de estas actividades no brindan las condiciones de seguridad apropiadas poniendo en riesgo la vida, la salud y el bienestar de los trabajadores?. Condiciones Subestandar para el desarrollo de trabajos en altura para la limpieza y desinfección de Cisterna, limpieza y lavado de cristales exteriores con andamios, limpieza de fachadas, como:

- Falta de puntos de anclaje fijos en las azoteas y/o techos para los andamios o líneas de vida del personal (Incumple lo establecido en la Norma G.050).
- Techos sobrepuestos con estructuras deterioradas, fierros de columnas que sobresalen sin protección; Techos, azoteas y/o tragaluces con falta de barandas o cercos que no permitan la caída al vacío.
- Espacios en azoteas y/o techos hacinados con equipos eléctricos con exposición de cables y con construcciones de material ligero fuera del diseño arquitectónico del edificio.
- Falta de mantenimiento de cristales o vidrios, que presenten manchas por la exposición a condiciones climáticas hostiles (lluvia, radiación solar), evidenciando la fragilidad de los vidrios.
- Estructuras de soporte oxidadas y/o corroidas de las ventanas, letreros o carteles; lo cual represente un riesgo de desprendimiento de la estructura.
- Acceso a cisternas y/o tanques elevados con estructuras corroidas e inestables; Tanques Elevados y/o Cisternas con estructuras deterioradas e inestables.
- Otros que atente con la seguridad del personal.

Acápíte de las bases : Sección: General      Numeral: 11.2      Literal: \_      Página: 28

**Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):**

Norma G.050 Ley 29783

**Análisis respecto de la consulta u observación:**

El comité de selección en coordinación con el área usuaria, NO acoge la observación y se aclara que, en caso de identificar/determinar en la Matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos, condiciones inseguras o subestándar en las instalaciones de las sedes de la MSI, con el potencial de afectar la salud y seguridad del personal del Contratista y que difiera con lo establecido en la Ley 29783 Ley de Salud y Seguridad en el trabajo.

Al respecto, el Contratista notificara al área usuaria la condiciones identificadas y suscribirá una acta de reprogramación

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Norma G.050 Ley 29783

Análisis respecto de la consulta u observación:

Contratista mediante correo electrónico el levantamiento de las condiciones, volviendo a reprogramar la actividad en caso lo amerite. La Entidad no aplicara penalidades por condiciones inseguras hasta que concluya el levantamiento de las mismas.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

|                          |   |
|--------------------------|---|
| Entidad convocante :     | MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA                                    |
| Nomenclatura :           | CP-SM-8-2024-CS/MSI-1   |
| Nro. de convocatoria :   | 1   |
| Objeto de contratación : | Servicio  |
| Descripción del objeto : | SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO |

|                         |   |                  |            |
|-------------------------|---|------------------|------------|
| Ruc/código :            | 20611409363   | Fecha de envío : | 09/09/2024 |
| Nombre o Razón social : | CORPORACION DE LIMPIEZA NACIONAL TOP<br>CLEANING SOCIEDAD ANONIMA CERRADA | Hora de envío :  | 14:31:23   |

**Observación: Nro. 3**

**Consulta/Observación:**

Desde la página "42" hasta la "43" de las bases del concurso, apartado "26. DOCUMENTOS PARA EL PERFECCIONAMIENTO DEL CONTRATO", se detallan los requisitos del personal que trabajará en las unidades. Se hace mención en los perfiles de "Fotocopia del certificado de salud física y psicológica (vigente y emitido por entidad pública o privada)".

Al respecto observamos en extremo las bases por lo siguiente:

En el requerimiento realizado por la "MSI" no se detalla el tiempo de validéz del documento; teniendo en cuenta que las disposiciones legales vigentes establecen que el periodo para realizar un Examen Médico Ocupacional es de 2 AÑOS (24 MESES), asimismo, a fin de evitar vacios y/o ambigüedades para el cumplimiento de los requerimientos, solicitamos al comité especial se establezca claramente el requerimiento realizado, especificandose que la antigüedad maxima de la emisión del documento "CERTIFICADO DE APTITUD MÉDICO OCUPACIONAL" debe ser de 2 AÑOS (24 MESES).

A fin de evitar desviaciones en los requerimientos contractuales el comite especial deberá establecer la absolución en todos los extremos de la bases donde sea solicitado dicho documento.

**Acápite de las bases :**    **Sección:** General                      **Numeral:** 26                      **Literal:** \_                      **Página:** 42

**Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):**

Ley 29783    D.S. 005-2012-TR    Reglamento de la Ley N° 30225, Ley de Contrataciones del Estado

**Análisis respecto de la consulta u observación:**

El comité de selección en coordinación con el área usuaria, acoge parcialmente la observación, en principio la entidad no esta solicitando Examen medico ocupacional (EMO) sino mínimamente certificados de salud física y psicológica. Al respecto, cabe aclarar que el Art.49 de la Ley 29783, Ley de Salud y Seguridad en el Trabajo, literal d "Practicar exámenes médicos cada dos años, de manera obligatoria, a cargo del empleador. Los exámenes médicos de salida son facultativos, y podrán realizarse a solicitud del empleador o trabajador. Por tanto, los certificados de salud física y psicológica se acogen a lo estipulado en la ley. Sin embargo, el Contratista deberá presentar el documento de referencia cada vez que incorpore personal titular o suplente a la cobertura del servicio de limpieza de los locales de la MSI y presentar uno nuevo (durante todo el servicio) a la Entidad, sin perjuicio que por razones excepcionales se requiera un certificado de salud adicional por algún caso fortuito fuerza mayor.

**Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:**  
null

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

|                         |   |                  |            |
|-------------------------|---|------------------|------------|
| Ruc/código :            | 20611409363   | Fecha de envío : | 09/09/2024 |
| Nombre o Razón social : | CORPORACION DE LIMPIEZA NACIONAL TOP<br>CLEANING SOCIEDAD ANONIMA CERRADA | Hora de envío :  | 14:31:23   |

**Observación: Nro. 4**

**Consulta/Observación:**

Las bases del concurso en sus páginas "27" y "28", en el apartado "11.1. ACTIVIDADES ORDINARIAS DE LIMPIEZA", se define la ejecución de Actividades en general.

Con referencia a los requerimientos mencionados y en aplicación con lo dispuesto en los principios y artículos de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo (Ley N° 29783), que establece el principio de prevención, principio de protección, así como precisa en su artículo 68. la seguridad en las contratistas, subcontratistas, empresas especiales de servicios y cooperativas de trabajadores; sirvase el comité especial aclarar las siguiente consulta:

Si en caso el contratista encontrase alguna condición insegura para realizar las mencionadas actividades, el mismo que comunica en su momento a la "MSI" y pese a esta comunicación la entidad no levante las condiciones inseguras para que el contratista ejecute la actividad ¿Cuál será el procedimiento a seguir por la entidad para que el contratista retome a realizar dicha actividad y no se perjudique con la aplicación de penalidades?, ¿Se suspenderá dicha actividad sin observación al contratista? ¿La Entidad comunicará el levantamiento de las condiciones inseguras al contratista para reiniciar la actividad?

Por otro lado, la entidad ha establecido en el cuadro de penalidades, la siguientes penalidades:  
(07) Puesto no cubierto durante el turno completo por abandono en el servicio del operario y/o supervisor.. Penalidad: S/600, la penalidad se aplica por ocurrencia.  
(11) Por incumplimiento de las actividades de limpieza establecida en los términos de referencia imputables a el Contratista. Penalidad: S/350, la penalidad se aplica por ocurrencia.

**Acápite de las bases :**    **Sección:** General                      **Numeral:** 11.1                      **Literal:** \_                      **Página:** 27

**Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):**

Norma G.050    Ley 29783

**Análisis respecto de la consulta u observación:**

El comité de selección en coordinación con el área usuaria, NO acoge la observación y se aclara que, en caso de identificar/determinar en la Matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos, condiciones inseguras o subestándar en las instalaciones de las sedes de la MSI, con el potencial de afectar la salud y seguridad del personal del Contratista y que difiera con lo establecido en la Ley 29783 Ley de Salud y Seguridad en el trabajo.  
Al respecto, el Contratista notificara al área usuaria la condiciones identificadas y suscribirá una acta de reprogramación de la(s) actividad(es) a desarrollar por condiciones inseguras. La Entidad comunicara al Contratista mediante correo electrónico el levantamiento de las condiciones, volviendo a reprogramar la actividad en caso lo amerite. La Entidad aplicara penalidades por condiciones inseguras hasta que concluya el levantamiento de las mismas.  
Respecto a la aplicación de penalidades por incumplimiento del contrato, sus causales se establecen y definen en las bases y TDR

**Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:**

null

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

|                         |   |                  |            |
|-------------------------|---|------------------|------------|
| Ruc/código :            | 20611409363   | Fecha de envío : | 09/09/2024 |
| Nombre o Razón social : | CORPORACION DE LIMPIEZA NACIONAL TOP<br>CLEANING SOCIEDAD ANONIMA CERRADA | Hora de envío :  | 14:31:23   |

**Observación: Nro. 5**

**Consulta/Observación:**

En la página 23, apartado, "8. CONDICIONES GENERALES DE LA PRESTACIÓN", se detalla en el inciso "8.7" lo siguiente: "La ENTIDAD no asumirá responsabilidad alguna en caso de accidentes, daños personales, invalidez y/o muerte del personal o terceras personas a cargo del CONTRATISTA, teniendo las pólizas de SCTR (Salud y Pensión) para cubrir tales eventualidades".

Al respecto observamos en este extremo las bases del concurso, por lo siguiente:

Al margen de que el cocontratista pueda cubrir las eventualidades especificadas en el parrafo anterior con coberturas de polizas según requerimiento contractual, La MSI no ha tenido en consideración lo establecido en la Ley 29783 de Seguridad y Salud en el Trabajo, en cumplimiento al Artículo 68 Seguridad en las contratistas, subcontratistas, empresas especiales de servicios y cooperativas de trabajadores, en donde menciona:

El empleador en cuyas instalaciones sus trabajadores desarrollen actividades conjuntamente con trabajadores de contratistas, subcontratistas, empresas especiales de servicios y cooperativas de trabajadores, o quien asuma el contrato principal de la misma, ES QUIEN GARANTIZA:

- a) El deber de prevención en seguridad y salud de los trabajadores de todo el personal que se encuentra en sus instalaciones
- b) La vigilancia del cumplimiento de la normativa legal vigente en materia de seguridad y salud en el trabajo por parte de sus contratistas, subcontratistas, empresas especiales de servicios o cooperativas de trabajadores que desarrollen obras o servicios en el centro de trabajo o con ocasión del trabajo correspondiente del principal. EN CASO DE INCUMPLIMIENTO, LA EMPRESA PRINCIPAL ES LA RESPONSABLE SOLIDARIA FRENTE A LOS DAÑOS E INDEMNIZACIONES QUE PUDIERAN GENERARSE

Por lo expuesto, solicitamos que se modifique o elimine el parrafo descrito en el apartado "8.7", puesto que, si la MSI no brindará en sus instalaciones las condiciones de seguridad enmarcadas en la Ley 29783, es TAMBIÉN responsabilidad de la MSI los casos de accidentes, daños, mutilaciones, invalidez o muerte de los trabajadores según lo establecido en el Artículo 68 de la Ley 29783 - Ley de SST.

Acápite de las bases :    Sección: General                      Numeral: 8                      Literal: \_                      Página: 23

**Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):**

Reglamento de la Ley N° 30225, Ley de Contrataciones del Estado Art.29. Requerimiento Ley 29783

**Análisis respecto de la consulta u observación:**

El comité de selección en coordinación con el área usuaria, NO acoge la observación y se aclara que; la entidad esta contratando el abastecimiento del servicio de limpieza de los locales de la Municipalidad de San Isidro, considerando que, el contratista asume la responsabilidad por incidentes que afecten la salud y seguridad del personal operativo y supervisor contratado para la prestación del servicio. El contratista deberá establecer controles que evalúen de forma preventiva (Matriz IPER) los peligros y riesgos asociados a cada actividad que desarrolle durante la prestación del servicio.

**Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:**

null

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

|                         |   |                  |            |
|-------------------------|---|------------------|------------|
| Ruc/código :            | 20611409363   | Fecha de envío : | 09/09/2024 |
| Nombre o Razón social : | CORPORACION DE LIMPIEZA NACIONAL TOP<br>CLEANING SOCIEDAD ANONIMA CERRADA | Hora de envío :  | 14:31:23   |

**Observación: Nro. 6**

**Consulta/Observación:**

Las bases del concurso en sus páginas "27" y "28", en el apartado "11. ACTIVIDADES DE LA PRESTACIÓN", se detallan las actividades a desarrollarse en ÁREAS EXTERNAS de frecuencia diaria, semanal, trimestral de limpieza; En la página "39" de las bases del concurso, apartado "19.6. UNIFORME REQUERIDO PARA EL PERSONAL", se detalla el requerimiento de implementos de seguridad que requerirá como mínimo el personal, SIN EMBARGO, observamos que para la ejecución de las actividades a desarrollarse en las ÁREAS EXTERNAS, se requiere también para la ejecución DE PROTECCIÓN SOLAR, entre estos (BLOQUEADOR O PROTECTOR SOLAR) que es indispensable para la ejecución segura de las actividades y el cual no ha sido solicitado en los términos de referencia; Al no considerarse la solicitud del ELEMENTO DE PROTECCIÓN SOLAR (BLOQUEADOR O PROTECTOR SOLAR), la MSI desprotege y expone a los Operarios que ejecutarán las actividades a los efectos nocivos que puede causar la exposición a la radiación solar.

Por otro lado, la entidad ha establecido en el cuadro de penalidades, las siguientes penalidades:  
(03) Por no entregar los materiales, insumos, herramientas y/o equipos en los plazos y cantidades establecidas..  
Penalidad: S/450, la penalidad se aplica por ocurrencia y por cada día de retraso.

Al respecto observamos en este extremo las bases del concurso, por lo siguiente:

En la revisión de las bases del concurso, observamos que la "MSI" no ha realizado un análisis adecuado de los ELEMENTOS DE PROTECCIÓN SOLAR necesarios para el desarrollo seguro de las actividades enmarcadas en los términos de referencia del concurso; La "MSI", limita la responsabilidad de protección de los trabajadores solo al CONTRATISTA y es incongruente a las disposiciones del ARTICULO 68 de la Ley 29783; Con el fin de evitar vacíos, desviaciones o ambigüedades en la ejecución contractual, que perjudiquen a la empresa CONTRATISTA o al trabajador que desarrollará las actividades de limpieza y teniendo en cuenta que es obligación del comité especial establecer claramente y estandarizar los requerimientos a fin de que los postores puedan valorizar adecuadamente sus propuestas económicas evitando la ventaja de algunos postores que trasgredan las disposiciones legales de seguridad y consideren la cotización de menos ELEMENTOS DE PROTECCIÓN SOLAR o simplemente no tengan en cuenta la valorización de dicho elemento dentro de sus propuestas, CONSIDERAMOS que el ELEMENTO DE PROTECCIÓN SOLAR (BLOQUEADOR O PROTECTOR SOLAR) debió ser requerido en los Términos de Referencia de las bases del concurso para los OPERADORES que ejecutarán las actividades en áreas externas, dado que la implementación de este ELEMENTO DE PROTECCIÓN SOLAR (BLOQUEADOR O PROTECTOR SOLAR) para los Operarios generaría un costo adicional al servicio el cual no está siendo previsto por la "MSI" ; Por lo detallado se infringe la LEY 30102 y el Reglamento de la Ley N° 30225, Ley de Contrataciones del Estado, en su artículo "29" y se incumplen los siguientes principios y artículo de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo (Ley N° 29783): \*Principio de Prevención, \*Principio de Protección, Artículo 68. Seguridad en las contratistas, subcontratistas, empresas especiales de servicios y cooperativas de trabajadores.

En tal sentido, con el fin de evitar daños a la salud de los trabajadores, estandarizar los requerimientos mínimos para la ejecución del servicio y evitar la ventaja de algunos postores que trasgredan las disposiciones legales de seguridad, no cotizando el ELEMENTO DE PROTECCIÓN SOLAR (BLOQUEADOR O PROTECTOR SOLAR) lo cual ocasiona una valorización económica menor en su propuesta , SOLICITAMOS al comité especial que el requerimiento del ELEMENTO DE PROTECCIÓN SOLAR (BLOQUEADOR O PROTECTOR SOLAR), sea integrado a los TÉRMINOS DE REFERENCIA para LOS OPERADORES que ejecutarán el servicio, detallándose la cantidad y el periodo de renovación, dado que omitirlo contraviene con lo establecido en la Ley 30102 y el Reglamento de la Ley N° 30225, Ley de Contrataciones del Estado en su artículo "29" e infringen lo dispuesto en los principios y artículos de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo (Ley N° 29783) perjudicando a los trabajadores de limpieza o a la empresa ganadora de la buena pro al ser un ELEMENTO DE PROTECCIÓN SOLAR que no han sido definidos PERO QUE ES INDISPENSABLE para la ejecución segura de las actividades; El comité especial deberá integrar a las bases del concurso el requerimiento de 01 frasco de BLOQUEADOR SOLAR de un (01) litro de ingreso mensual por cada SEDE.

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

Acápite de las bases : Sección: General Numeral: 19.6 Literal: \_ Página: 39

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Ley 29783 Ley 30102 Reglamento de la Ley N° 30225, Ley de Contrataciones del Estado

Análisis respecto de la consulta u observación:

El comité de selección en coordinación con el área usuaria, NO acoge la observación y se aclara que de conformidad con la Ley 30102 Ley que dispone medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada de la radiación solar, al respecto en su Art 4, referente a las Obligaciones específicas de los empleadores, el numeral 4.1 establece que "Los empleadores, independientemente del régimen laboral al que pertenezcan sus trabajadores, tienen la obligación de adoptar medidas de protección cuando, por la naturaleza del trabajo que realizan sus trabajadores, estén expuestos de manera prolongada a la radiación solar." Asimismo, en el numeral 4.2, establece que; "Al inicio de la relación laboral, el empleador debe informar a los trabajadores sobre los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a la radiación solar, haciéndoles entrega de los elementos de protección idóneos con la debida capacitación para su adecuado uso". Acogiendo lo estipulado en la normativa de referencia, el Contratista en su calidad de empleador tiene la obligación de adoptar las medidas de protección correspondiente a la exposición prolongada a la radiación solar. En tal sentido, la Entidad estima que las empresas que se presenten al presente proceso de selección consideran los aspectos vinculados al cumplimiento de la ley para establecer su estructura de costos.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null



Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

Ruc/código : 20255162579

Fecha de envío : 11/09/2024

Nombre o Razón social : GRUPO GERENCIAL ASESORIA Y SERVICIOS  
INTEGRALES S.R.L.

Hora de envío : 14:08:36

**Observación: Nro. 7**

**Consulta/Observación:**

Las bases del concurso desde la página "39" , apartados "21.1" y "21.3" se menciona que la "MSI" brindará ambientes en sus sedes al CONTRATISTA a fin de estos puedan ser utilizados por el personal de limpieza y supervisor detallando "21.1 La ENTIDAD brindará un ambiente en cada local para uso de los operarios y además, sirva de depósito de materiales e insumos de limpieza y maquinarias del CONTRATISTA, el cual deberán mantener en condiciones de higiene" y "21.3 La Entidad brindara un ambiente en el local de la sede administrativa de la Calle Tamayo N° 180 destinado para el uso de los supervisores del servicio."

Al respecto, a fin de evitar vacíos y/o ambigüedades en el cumplimiento de los requisitos contractuales que pongan en riesgo la seguridad y salud de nuestros colaboradores, así como evitar la propagación del COVID-19, solicitamos al comité especial se sirva en aclarar la siguiente consulta ¿Los ambientes otorgados por la "MSI" para ser usados como vestidores, almacén de materiales, comedor, oficina del supervisor contarán con las condiciones mínimas de seguridad, en cumplimiento a Ley N° 29783 en su artículo 68, Normativa G-050 en sus puntos 7.4 "Accesos y vías de circulación", 7.8 "iluminación" y 7.10 "Servicios de Bienestar"? los cuales comprende:

1. Las escaleras deben contar con elementos de seguridad adecuados (barandas y cintas antideslizantes en descalzos).
2. Las distintas áreas deben contar con suficiente iluminación sea natural o artificial, así como instalaciones eléctricas adecuadas.
3. Los ambientes deberán estar instalados en ambientes cerrados, con estructuras seguras. En caso los ambientes se encuentren en altillos o pisos superiores, estos deberán contar con barandas de seguridad a fin de evitar riesgo de caídas al vacío.
4. Los ambientes deberán tener ventilación.
5. Los vestidores deberán tener dimensiones adecuadas, de acuerdo al número de trabajadores.
6. Se deberá contar con SSHH y duchas para hombres y para mujeres.
7. El ambiente asignado para el almacenamiento de materiales deberá contar con un área proporcional a la cantidad de productos y materiales de limpieza a almacenar en forma mensual.
8. El ambiente asignado para para el almacenamiento de materiales deberá ser provisto de anaqueles para el almacenamiento de productos (estos deberán estar sujetos a superficies estables, a fin de evitar el riesgo de caída de objetos).
9. El ambiente asignado como oficina de supervisor, cuente con un área capaz de permitir la implementación de escritorios, armarios, equipo de cómputo, puertas aseguradas.
10. Los pisos de los ambientes no deberán ser irregulares, debiendo estar libres de algún elemento que pueda generar tropiezos y el riesgo de caídas.

Acápito de las bases : Sección: General

Numeral: 21

Literal: \_

Página: 33

**Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):**

Ley 29783 Reglamento de la Ley N° 30225, Ley de Contrataciones del Estado Norma G.050

**Análisis respecto de la consulta u observación:**

El comité de selección en coordinación con el área usuaria acoge parcialmente la observación, al respecto, los ambientes otorgados por la "MSI" para ser usados como vestidores, almacén de materiales, comedor, oficina del supervisor contarán con las condiciones mínimas de seguridad en concordancia con Ley 29783 - Ley de Salud y Seguridad en el Trabajo. Cabe precisar que la norma G 50 no aplica al presente servicio por tratarse de una normativa aplicable a la seguridad durante la construcción de edificaciones.

**Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:**

null

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

|                         |  |                  |            |
|-------------------------|--|------------------|------------|
| Ruc/código :            | 20255162579  | Fecha de envío : | 11/09/2024 |
| Nombre o Razón social : | GRUPO GERENCIAL ASESORIA Y SERVICIOS INTEGRALES S.R.L. | Hora de envío :  | 14:08:36   |

**Observación: Nro. 8**

**Consulta/Observación:**

Las bases del concurso en sus páginas "28" al "31", en los apartados "11.2.1. FUMIGACIÓN INTEGRAL (DESINSECTACIÓN, DESINFECCIÓN Y DESRATIZACIÓN) Y DE LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN DE RESERVORIOS DE AGUA" y "11.2.2. ACTIVIDADES DE LIMPIEZA DE LETREROS, MUROS Y VENTANAS EXTERIORES DE TODOS LOCALES" se define la ejecución de Actividades de Alto Riesgo.

\*Fumigación Integral y de limpieza y desonfección de reservorios de agua.

\*Trabajos de altura.

Con referencia a los requerimientos mencionados y en aplicación con lo dispuesto en los principios y artículos de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo (Ley N° 29783), que establece el principio de prevención, principio de protección, así como precisa en su artículo 68. la seguridad en las contratistas, subcontratistas, empresas especiales de servicios y cooperativas de trabajadores; sirvase el comité especial aclarar las siguientes consultas:

1. Si en caso el contratista encontrase alguna condición insegura para realizar las mencionadas actividades, el mismo que comunica en su momento a la "MSI" y pese a esta comunicación la entidad no levante las condiciones inseguras para que el contratista ejecute la actividad ¿Cuál será el procedimiento a seguir por la entidad para que el contratista retome a realizar dicha actividad y no se perjudique con la aplicación de penalidades?, ¿Se suspenderá dicha actividad sin observación al contratista? ¿La Entidad comunicará el levantamiento de las condiciones inseguras al contratista para reiniciar la actividad?

2. Teniendo en cuenta la aplicación de penalidades, sirvase el Comité Especial tambien aclarar la siguiente consulta: ¿La MSI, considerará los principios y artículos de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo (Ley N° 29783) levantando las observaciones que se puedan encontrar, en caso debidamente sustentado por la empresa ganadora de la buena pro se determine que los lugares de trabajo para la ejecución de estas actividades no brindan las condiciones de seguridad apropiadas poniendo en riesgo la vida, la salud y el bienestar de los trabajadores?. Condiciones Subestandar para el desarrollo de trabajos en altura para la limpieza y desinfección de Cisterna, limpieza y lavado de cristales exteriores con andamios, limpieza de fachadas, como:

- Falta de puntos de anclaje fijos en las azoteas y/o techos para los andamios o líneas de vida del personal (Incumple lo establecido en la Norma G.050).
- Techos sobrepuestos con estructuras deterioradas, fierros de columnas que sobresalen sin protección; Techos, azoteas y/o tragaluces con falta de barandas o cercos que no permitan la caída al vacío.
- Espacios en azoteas y/o techos hacinados con equipos eléctricos con exposición de cables y con construcciones de material ligero fuera del diseño arquitectónico del edificio.
- Falta de mantenimiento de cristales o vidrios, que presenten manchas por la exposición a condiciones climáticas hostiles (lluvia, radiación solar), evidenciando la fragilidad de los vidrios.
- Estructuras de soporte oxidadas y/o corroidas de las ventanas, letreros o carteles; lo cual represente un riesgo de desprendimiento de la estructura.
- Acceso a cisternas y/o tanques elevados con estructuras corroidas e inestables; Tanques Elevados y/o Cisternas con estructuras deterioradas e inestables.
- Otros que atente con la seguridad del personal.

Acápíte de las bases : Sección: General      Numeral: 11.2      Literal: \_      Página: 28

**Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):**

Norma G.050 Ley 29783

**Análisis respecto de la consulta u observación:**

El comité de selección en coordinación con el área usuaria, NO acoge la observación y se aclara que, en caso de identificar/determinar en la Matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos, condiciones inseguras o subestándar en las instalaciones de las sedes de la MSI, con el potencial de afectar la salud y seguridad del personal del Contratista y que difiera con lo establecido en la Ley 29783 Ley de Salud y Seguridad en el trabajo.

Al respecto, el Contratista notificara al área usuaria la condiciones identificadas y suscribirá una acta de reprogramación

Entidad convocante :MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura :CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria :1

Objeto de contratación :Servicio

Descripción del objeto :SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

General11.2—28

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Norma G.050 Ley 29783

Análisis respecto de la consulta u observación:

Contratista mediante correo electrónico el levantamiento de las condiciones, volviendo a reprogramar la actividad en caso lo amerite. La Entidad no aplicara penalidades por condiciones inseguras hasta que concluya el levantamiento de las mismas.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

|                         |  |                  |            |
|-------------------------|--|------------------|------------|
| Ruc/código :            | 20255162579  | Fecha de envío : | 11/09/2024 |
| Nombre o Razón social : | GRUPO GERENCIAL ASESORIA Y SERVICIOS INTEGRALES S.R.L. | Hora de envío :  | 14:08:36   |

**Observación: Nro. 9**

**Consulta/Observación:**

Desde la página "42" hasta la "43" de las bases del concurso, apartado "26. DOCUMENTOS PARA EL PERFECCIONAMIENTO DEL CONTRATO", se detallan los requisitos del personal que trabajará en las unidades. Se hace mención en los perfiles de "Fotocopia del certificado de salud física y psicológica (vigente y emitido por entidad pública o privada)".

Al respecto observamos en extremo las bases por lo siguiente:

En el requerimiento realizado por la "MSI" no se detalla el tiempo de validéz del documento; teniendo en cuenta que las disposiciones legales vigentes establecen que el periodo para realizar un Examen Médico Ocupacional es de 2 AÑOS (24 MESES), asimismo, a fin de evitar vacios y/o ambigüedades para el cumplimiento de los requerimientos, solicitamos al comité especial se establezca claramente el requerimiento realizado, especificandose que la antigüedad maxima de la emisión del documento "CERTIFICADO DE APTITUD MÉDICO OCUPACIONAL" debe ser de 2 AÑOS (24 MESES).

A fin de evitar desviaciones en los requerimientos contractuales el comite especial deberá establecer la absolución en todos los extremos de la bases donde sea solicitado dicho documento.

**Acápite de las bases :**    **Sección:** General                    **Numeral:** 26                    **Literal:** \_                    **Página:** 42

**Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):**

Ley 29783 D.S. 005-2012-TR Reglamento de la Ley N° 30225, Ley de Contrataciones del Estado

**Análisis respecto de la consulta u observación:**

El comité de selección en coordinación con el área usuaria acoge parcialmente la observación, en principio la entidad no esta solicitando Examen medico ocupacional (EMO) sino mínimamente certificados de salud física y psicológica. Al respecto, cabe aclarar que el Art.49 de la Ley 29783, Ley de Salud y Seguridad en el Trabajo, literal d "Practicar exámenes médicos cada dos años, de manera obligatoria, a cargo del empleador. Los exámenes médicos de salida son facultativos, y podrán realizarse a solicitud del empleador o trabajador. Por tanto, los certificados de salud física y psicológica se acogen a lo estipulado en la ley. Sin embargo, el Contratista deberá presentar el documento de referencia cada vez que incorpore personal titular o suplente a la cobertura del servicio de limpieza de los locales de la MSI y presentar uno nuevo (durante todo el servicio) a la Entidad, sin perjuicio que por razones excepcionales se requiera un certificado de salud adicional por algún caso fortuito fuerza mayor.

**Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:**

null

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

|                         |  |                  |            |
|-------------------------|--|------------------|------------|
| Ruc/código :            | 20255162579  | Fecha de envío : | 11/09/2024 |
| Nombre o Razón social : | GRUPO GERENCIAL ASESORIA Y SERVICIOS INTEGRALES S.R.L. | Hora de envío :  | 14:08:36   |

Observación: Nro. 10

Consulta/Observación:

Las bases del concurso en sus páginas "27" y "28", en el apartado "11.1. ACTIVIDADES ORDINARIAS DE LIMPIEZA", se define la ejecución de Actividades en general.

Con referencia a los requerimientos mencionados y en aplicación con lo dispuesto en los principios y artículos de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo (Ley N° 29783), que establece el principio de prevención, principio de protección, así como precisa en su artículo 68. la seguridad en las contratistas, subcontratistas, empresas especiales de servicios y cooperativas de trabajadores; sirvase el comité especial aclarar las siguiente consulta:

Si en caso el contratista encontrase alguna condición insegura para realizar las mencionadas actividades, el mismo que comunica en su momento a la "MSI" y pese a esta comunicación la entidad no levante las condiciones inseguras para que el contratista ejecute la actividad ¿Cuál será el procedimiento a seguir por la entidad para que el contratista retome a realizar dicha actividad y no se perjudique con la aplicación de penalidades?, ¿Se suspenderá dicha actividad sin observación al contratista? ¿La Entidad comunicará el levantamiento de las condiciones inseguras al contratista para reiniciar la actividad?

Por otro lado, la entidad ha establecido en el cuadro de penalidades, la siguientes penalidades:  
(07) Puesto no cubierto durante el turno completo por abandono en el servicio del operario y/o supervisor.. Penalidad: S/600, la penalidad se aplica por ocurrencia.  
(11) Por incumplimiento de las actividades de limpieza establecida en los términos de referencia imputables a el Contratista. Penalidad: S/350, la penalidad se aplica por ocurrencia.

Acápite de las bases : Sección: General Numeral: 11.1 Literal: \_ Página: 27

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Norma G.050 Ley 29783

Análisis respecto de la consulta u observación:

El comité de selección en coordinación con el área usuaria, NO acoge la observación y se aclara que, en caso de identificar/determinar en la Matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos, condiciones inseguras o subestándar en las instalaciones de las sedes de la MSI, con el potencial de afectar la salud y seguridad del personal del Contratista y que difiera con lo establecido en la Ley 29783 Ley de Salud y Seguridad en el trabajo.  
Al respecto, el Contratista notificara al área usuaria la condiciones identificadas y suscribirá una acta de reprogramación de la(s) actividad(es) a desarrollar por condiciones inseguras. La Entidad comunicara al Contratista mediante correo electrónico el levantamiento de las condiciones, volviendo a reprogramar la actividad en caso lo amerite. La Entidad aplicara penalidades por condiciones inseguras hasta que concluya el levantamiento de las mismas.  
Respecto a la aplicación de penalidades por incumplimiento del contrato, sus causales se establecen y definen en las bases y TDR.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

|                         |  |                  |            |
|-------------------------|--|------------------|------------|
| Ruc/código :            | 20255162579  | Fecha de envío : | 11/09/2024 |
| Nombre o Razón social : | GRUPO GERENCIAL ASESORIA Y SERVICIOS INTEGRALES S.R.L. | Hora de envío :  | 14:08:36   |

**Observación: Nro. 11**

**Consulta/Observación:**

En la página 23, apartado, "8. CONDICIONES GENERALES DE LA PRESTACIÓN", se detalla en el inciso "8.7" lo siguiente: "La ENTIDAD no asumirá responsabilidad alguna en caso de accidentes, daños personales, invalidez y/o muerte del personal o terceras personas a cargo del CONTRATISTA, teniendo las pólizas de SCTR (Salud y Pensión) para cubrir tales eventualidades".

Al respecto observamos en este extremo las bases del concurso, por lo siguiente:

Al margen de que el cocontratista pueda cubrir las eventualidades especificadas en el parrafo anterior con coberturas de polizas según requerimiento contractual, La MSI no ha tenido en consideración lo establecido en la Ley 29783 de Seguridad y Salud en el Trabajo, en cumplimiento al Artículo 68 Seguridad en las contratistas, subcontratistas, empresas especiales de servicios y cooperativas de trabajadores, en donde menciona:

El empleador en cuyas instalaciones sus trabajadores desarrollen actividades conjuntamente con trabajadores de contratistas, subcontratistas, empresas especiales de servicios y cooperativas de trabajadores, o quien asuma el contrato principal de la misma, ES QUIEN GARANTIZA:

- a) El deber de prevención en seguridad y salud de los trabajadores de todo el personal que se encuentra en sus instalaciones
- b) La vigilancia del cumplimiento de la normativa legal vigente en materia de seguridad y salud en el trabajo por parte de sus contratistas, subcontratistas, empresas especiales de servicios o cooperativas de trabajadores que desarrollen obras o servicios en el centro de trabajo o con ocasión del trabajo correspondiente del principal. EN CASO DE INCUMPLIMIENTO, LA EMPRESA PRINCIPAL ES LA RESPONSABLE SOLIDARIA FRENTE A LOS DAÑOS E INDEMNIZACIONES QUE PUDIERAN GENERARSE

Por lo expuesto, solicitamos que se modifique o elimine el parrafo descrito en el apartado "8.7", puesto que, si la MSI no brindará en sus instalaciones las condiciones de seguridad enmarcadas en la Ley 29783, es TAMBIÉN responsabilidad de la MSI los casos de accidentes, daños, mutilaciones, invalidez o muerte de los trabajadores según lo establecido en el Artículo 68 de la Ley 29783 - Ley de SST.

**Acápite de las bases :**    **Sección:** General                      **Numeral:** 8                      **Literal:** \_                      **Página:** 23

**Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):**

Reglamento de la Ley N° 30225, Ley de Contrataciones del Estado Art.29. Requerimiento Ley 29783 Pr

**Análisis respecto de la consulta u observación:**

El comité de selección en coordinación con el área usuaria, NO acoge la observación y se aclara que; la entidad esta contratando el abastecimiento del servicio de limpieza de los locales de la Municiplaidad de San Isidro, considerando que, el contratista asume la responsabilidad por incidentes que afecten la salud y seguridad del personal operativo y supervisor contratado para la prestación del servicio. El contratista deberá establecer controles que evalúen de forma preventiva (Matriz IPER) los peligros y riesgos asociados a cada actividad que desarrolle durante la prestación del servicio.

**Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:**

null

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

|                         |  |                  |            |
|-------------------------|--|------------------|------------|
| Ruc/código :            | 20255162579  | Fecha de envío : | 11/09/2024 |
| Nombre o Razón social : | GRUPO GERENCIAL ASESORIA Y SERVICIOS INTEGRALES S.R.L. | Hora de envío :  | 14:08:36   |

**Observación: Nro. 12**

**Consulta/Observación:**

Las bases del concurso en sus páginas "27" y "28", en el apartado "11. ACTIVIDADES DE LA PRESTACIÓN", se detallan las actividades a desarrollarse en ÁREAS EXTERNAS de frecuencia diaria, semanal, trimestral de limpieza; En la página "39" de las bases del concurso, apartado "19.6. UNIFORME REQUERIDO PARA EL PERSONAL", se detalla el requerimiento de implementos de seguridad que requerirá como mínimo el personal, SIN EMBARGO, observamos que para la ejecución de las actividades a desarrollarse en las ÁREAS EXTERNAS, se requiere también para la ejecución DE PROTECCIÓN SOLAR, entre estos (BLOQUEADOR O PROTECTOR SOLAR) que es indispensable para la ejecución segura de las actividades y el cual no ha sido solicitado en los términos de referencia; Al no considerarse la solicitud del ELEMENTO DE PROTECCIÓN SOLAR (BLOQUEADOR O PROTECTOR SOLAR), la MSI desprotege y expone a los Operarios que ejecutarán las actividades a los efectos nocivos que puede causar la exposición a la radiación solar.

Por otro lado, la entidad ha establecido en el cuadro de penalidades, las siguientes penalidades:  
(03) Por no entregar los materiales, insumos, herramientas y/o equipos en los plazos y cantidades establecidas..  
Penalidad: S/450, la penalidad se aplica por ocurrencia y por cada día de retraso.

Al respecto observamos en este extremo las bases del concurso, por lo siguiente:

En la revisión de las bases del concurso, observamos que la "MSI" no ha realizado un análisis adecuado de los ELEMENTOS DE PROTECCIÓN SOLAR necesarios para el desarrollo seguro de las actividades enmarcadas en los términos de referencia del concurso; La "MSI", limita la responsabilidad de protección de los trabajadores solo al CONTRATISTA y es incongruente a las disposiciones del ARTICULO 68 de la Ley 29783; Con el fin de evitar vacíos, desviaciones o ambigüedades en la ejecución contractual, que perjudiquen a la empresa CONTRATISTA o al trabajador que desarrollará las actividades de limpieza y teniendo en cuenta que es obligación del comité especial establecer claramente y estandarizar los requerimientos a fin de que los postores puedan valorizar adecuadamente sus propuestas económicas evitando la ventaja de algunos postores que trasgredan las disposiciones legales de seguridad y consideren la cotización de menos ELEMENTOS DE PROTECCIÓN SOLAR o simplemente no tengan en cuenta la valorización de dicho elemento dentro de sus propuestas, CONSIDERAMOS que el ELEMENTO DE PROTECCIÓN SOLAR (BLOQUEADOR O PROTECTOR SOLAR) debió ser requerido en los Términos de Referencia de las bases del concurso para los OPERADORES que ejecutarán las actividades en áreas externas, dado que la implementación de este ELEMENTO DE PROTECCIÓN SOLAR (BLOQUEADOR O PROTECTOR SOLAR) para los Operarios generaría un costo adicional al servicio el cual no está siendo previsto por la "MSI" ; Por lo detallado se infringe la LEY 30102 y el Reglamento de la Ley N° 30225, Ley de Contrataciones del Estado, en su artículo "29" y se incumplen los siguientes principios y artículo de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo (Ley N° 29783): \*Principio de Prevención, \*Principio de Protección, Artículo 68. Seguridad en las contratistas, subcontratistas, empresas especiales de servicios y cooperativas de trabajadores.

En tal sentido, con el fin de evitar daños a la salud de los trabajadores, estandarizar los requerimientos mínimos para la ejecución del servicio y evitar la ventaja de algunos postores que trasgredan las disposiciones legales de seguridad, no cotizando el ELEMENTO DE PROTECCIÓN SOLAR (BLOQUEADOR O PROTECTOR SOLAR) lo cual ocasiona una valorización económica menor en su propuesta , SOLICITAMOS al comité especial que el requerimiento del ELEMENTO DE PROTECCIÓN SOLAR (BLOQUEADOR O PROTECTOR SOLAR), sea integrado a los TÉRMINOS DE REFERENCIA para LOS OPERADORES que ejecutarán el servicio, detallándose la cantidad y el periodo de renovación, dado que omitirlo contraviene con lo establecido en la Ley 30102 y el Reglamento de la Ley N° 30225, Ley de Contrataciones del Estado en su artículo "29" e infringen lo dispuesto en los principios y artículos de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo (Ley N° 29783) perjudicando a los trabajadores de limpieza o a la empresa ganadora de la buena pro al ser un ELEMENTO DE PROTECCIÓN SOLAR que no han sido definidos PERO QUE ES INDISPENSABLE para la ejecución segura de las actividades; El comité especial deberá integrar a las bases del concurso el requerimiento de 01 frasco de BLOQUEADOR SOLAR de un (01) litro de ingreso mensual por cada SEDE.

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

Acápite de las bases : Sección: General      Numeral: 19.6      Literal: \_      Página: 36

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Ley 29783 Ley 30102 Reglamento de la Ley N° 30225, Ley de Contrataciones del Estado

Análisis respecto de la consulta u observación:

El comité de selección en coordinación con el área usuaria, NO acoge la observación y se aclara que de conformidad con la Ley 30102 Ley que dispone medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada de la radiación solar, al respecto en su Art 4, referente a las Obligaciones específicas de los empleadores, el numeral 4.1 establece que "Los empleadores, independientemente del régimen laboral al que pertenezcan sus trabajadores, tienen la obligación de adoptar medidas de protección cuando, por la naturaleza del trabajo que realizan sus trabajadores, estén expuestos de manera prolongada a la radiación solar." Asimismo, en el numeral 4.2, establece que; "Al inicio de la relación laboral, el empleador debe informar a los trabajadores sobre los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a la radiación solar, haciéndoles entrega de los elementos de protección idóneos con la debida capacitación para su adecuado uso". Acogiendo lo estipulado en la normativa de referencia, el Contratista en su calidad de empleador tiene la obligación de adoptar las medidas de protección correspondiente a la exposición prolongada a la radiación solar. En tal sentido, la Entidad estima que las empresas que se presenten al presente proceso de selección consideran los aspectos vinculados al cumplimiento de la ley para establecer su estructura de costos.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null



Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

|                         |   |                  |            |
|-------------------------|---|------------------|------------|
| Ruc/código :            | 20611409363   | Fecha de envío : | 11/09/2024 |
| Nombre o Razón social : | CORPORACION DE LIMPIEZA NACIONAL TOP<br>CLEANING SOCIEDAD ANONIMA CERRADA | Hora de envío :  | 16:44:30   |

Consulta: Nro. 13

Consulta/Observación:

En la Pagina 39 de los TDR, detallan en el ANEXO 4 Tanques, Cisternas y Pozos sépticos las medidas aproximadas, pero no detallan en que local hay pozo séptico o tanque/cisterna de agua, favor de aclarar el detalle en la descripción.

Acápíte de las bases : Sección: Anexos Numeral: 4 Literal: \_ Página: 39

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El comité de selección en coordinación con el área usuaria aclara la consulta y se manifiesta que, en el anexo 4 se detallan los tipos de cisterna y pozos septicos, no obstante, con el registro de la información con ocasión de la elaboración de las bases, existió un error formal en el pegado, sin embargo, esta situación se esta subsanando en la etapa integrativa del procedimiento. Se procederá a aclarar en las bases y TDR.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

|                         |   |                  |            |
|-------------------------|---|------------------|------------|
| Ruc/código :            | 20611409363   | Fecha de envío : | 11/09/2024 |
| Nombre o Razón social : | CORPORACION DE LIMPIEZA NACIONAL TOP<br>CLEANING SOCIEDAD ANONIMA CERRADA | Hora de envío :  | 16:44:30   |

Consulta: Nro. 14

Consulta/Observación:

Se indica que: ¿El órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, no podrá exigir al postor la presentación de documentos que no hayan sido indicados en los acápites ¿Documentos para la admisión de la oferta¿, ¿Requisitos de calificación¿ y ¿Factores de evaluación¿ Solicitamos al Comité de Selección que confirme que los documentos requeridos en el numeral 2.2.1.1, de las páginas 15 y 16; de las bases administrativas son los únicos documentos de obligatoria presentación para la admisión de la oferta

Acápite de las bases : Sección: General      Numeral: 2.2.1      Literal: 2.2.1.1      Página: 15

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El comité de selección en coordinación con el área usuaria aclara su consulta y manifiesta que, la documentación que deberá presentar el postor se ajusta a las Bases Integradas, documentación obligatoria, requisitos de calificación y de corresponder los factores de evaluación. Por tanto, conforme rige en todo nivel de la contratación pública, el Comité se ceñirá a las bases integradas.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

|                         |   |                  |            |
|-------------------------|---|------------------|------------|
| Ruc/código :            | 20611409363   | Fecha de envío : | 11/09/2024 |
| Nombre o Razón social : | CORPORACION DE LIMPIEZA NACIONAL TOP<br>CLEANING SOCIEDAD ANONIMA CERRADA | Hora de envío :  | 16:44:30   |

**Observación: Nro. 15**

**Consulta/Observación:**

Por no entregar los materiales, Insumos herramientas y/o equipos en los plazos y cantidades establecidas, la penalidad se aplicara por ocurrencia y por cada día de retraso s/.450.00, en este caso detalla: En el artículo 230°, inciso 10) de la Ley N° 27444, de Procedimiento Administrativo General, establece que: ¿(...) No se podrá interponer sucesiva o simultáneamente una pena o una sanción administrativa por el mismo hecho¿; Ley que es de obligatorio cumplimiento como documento complementario a la Ley de Contrataciones y su reglamento. Solicitamos al Comité de Selección establecer una sola sanción

**Acápite de las bases :**    **Sección:** General                    **Numeral:** 28                    **Literal:** 3                    **Página:** 25

**Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):**

El artículo 230°, inciso 10) de la Ley N.° 27444, de Procedimiento Administrativo General,

**Análisis respecto de la consulta u observación:**

El comité de selección en coordinación con el área usuaria acoge la observación, y se procede a retirar de los Términos de Referencia el evento POR OCURRENCIA, quedando de la siguiente manera: La penalidad se aplica por cada día de retraso.

**Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:**

null

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

|                         |   |                  |            |
|-------------------------|---|------------------|------------|
| Ruc/código :            | 20611409363   | Fecha de envío : | 11/09/2024 |
| Nombre o Razón social : | CORPORACION DE LIMPIEZA NACIONAL TOP<br>CLEANING SOCIEDAD ANONIMA CERRADA | Hora de envío :  | 16:44:30   |

Observación: Nro. 16

Consulta/Observación:

Se solicita que el Supervisor tenga una experiencia de 72 MESES. Solicitamos al Comité de Selección adicionar a los términos detallados en los TDR, que se detalla en la página 16que para el puesto de trabajo se aceptará como Supervisor General, Supervisor de base, Supervisor zonal de monitoreo, Supervisor Zonal y Supervisora Residente; esto en razón de que el cargo es definido de maneras diferentes en cada empresa, pero que sin embargo cumplen la misma función adicional bajar la experiencia a 24 meses esto con la finalidad de tener mayor participación de postores. Hay que indicar que las Bases Estándar de Adjudicación Simplificada para la Contratación de Servicios de Limpieza en Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud, aprobada mediante Resolución 137 ¿ 2021 ¿ OSCE / PRE del 24 AGO 2021, establece lo siguiente: ¿.....cuando en los documentos presentados la denominación del cargo o puesto no coincida literalmente con aquella prevista en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que realizó el personal corresponden con la función propia del cargo o puesto requerido en las bases¿.

Acápíte de las bases : Sección: General Numeral: 19 Literal: 19.1.2.2 Página: 16

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Resolución 137 ¿ 2021 ¿ OSCE / PRE del 24 AGO 2021

Análisis respecto de la consulta u observación:

El comité de selección en coordinación con el área usuaria, NO acoge la observación y se aclara que, los Supervisores de limpieza son considerados como Personal Clave para la prestación del servicio. La entidad establece en el numeral 19.1.2.2 los Requisitos Mínimos del Supervisor quienes de acuerdo a sus funciones deberán capacitar y brindar charlas de inducción al personal operario. Asimismo, completaran los formatos de la matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos (Matriz IPER) de las actividades a desarrollar. La Entidad considera que la experiencia y educacion es importante para el desempeño del Supervisor iniciando en la Calidad del servicio otorgado por el Contratista. De esta manera no se vulnera el principio de Libertad de Concurrencia establecido en el Art. 2 del TOU de la Ley de Contrataciones del Estado. Asimismo, la entidad se acoje al principio de competencia considerando que, " Los procesos de contratación incluyen disposiciones que permiten establecer condiciones de competencia efectiva y obtener la propuesta más ventajosa para satisfacer el interés público que subyace a la contratación.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

|                         |   |                  |            |
|-------------------------|---|------------------|------------|
| Ruc/código :            | 20611409363   | Fecha de envío : | 11/09/2024 |
| Nombre o Razón social : | CORPORACION DE LIMPIEZA NACIONAL TOP<br>CLEANING SOCIEDAD ANONIMA CERRADA | Hora de envío :  | 16:44:30   |

**Observación: Nro. 17**

**Consulta/Observación:**

Penalidad 07

¿Penalidad por persona Es una transgresión al Principio de Razonabilidad que la penalidad sea calculada por persona? La Opinión 023 ¿ 2017 / DRN, indica que ¿La razonabilidad implicaba que cada uno de los montos o porcentajes de la penalidad que se aplicarían al CONTRATISTA sean proporcionales a la gravedad y reiteración del incumplimiento.¿ Para dimensionar los alcances del requisito de razonabilidad, resulta relevante remitirnos al artículo 4, literal ¿L¿ de la LCE, el cual regula el principio de equidad de la siguiente manera: ¿Los procesos de contratación regulados por esta norma y su Reglamento se rigen por los siguientes principios, sin perjuicio de la aplicación de otros principios generales del derecho público: I) Principio de Equidad: ¿Las prestaciones y derechos de las partes deberán guardar una razonable relación de equivalencia y proporcionalidad, sin perjuicio de las facultades que corresponden al Estado en la gestión del interés general¿¿ Aplicando de manera integrada el principio de equidad con el requisito de la razonabilidad, no resultaría procedente legalmente aplicar una sanción económica (penalidad) exorbitante ante infracciones o incumplimientos nimios, irrelevantes, inocuos o de bajo impacto económico, es decir, que no se traduzcan en perjuicios para la Entidad. Por ejemplo, una entidad pública no podría aplicar una penalidad por la suma de S/ 100.00 (cien con 00/100 soles) ante el incumplimiento de una obligación cuyo valor económico es de S/ 10.00 (diez con 00/100 soles), o cuando la consecuencia económica (daños y perjuicios) de este incumplimiento para la entidad sea de S/ 0.00 (cero 00/100 soles). En efecto, se vulnera el requisito de la razonabilidad cuando la penalidad aplicada no cumple propósito alguno más allá de ¿castigar ¿innecesariamente al contratista por una omisión que no afecta ni el cumplimiento del contrato, ni causa daño a la Entidad, y que como consecuencia de la aplicación de la penalidad la Entidad estaría viéndose enriquecida a costa del contratista. A este respecto, debe reiterarse que en ningún caso se admite en nuestro ordenamiento jurídico que una penalidad tenga fines lucrativos en beneficio de la parte que lo aplica ¿menos aun cuando la parte que lo aplica es una entidad pública. Como se puede analizar, sin bien es cierto que las penalidades tienen como función desincentivar el incumplimiento en la ejecución de las obligaciones a cargo del contratista, así como de resarcir los eventuales daños o perjuicios ocasionados por tal incumplimiento; también es cierto que la entidad no puede enriquecerse a costa del contratista ni busque fines lucrativos. Por todo lo expuesto, OBSERVAMOS el cálculo de la penalización y solicitamos al Comité de Selección que el cálculo de la penalidad sea 50 soles por cada puesto no cubierto dentro del plazo establecido de 02 horas de tolerancia.

**Acápite de las bases :**    **Sección:** General                      **Numeral:** 28                      **Literal:** 7                      **Página:** 25

**Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):**

La Opinión 023 ¿ 2017 / DRN

**Análisis respecto de la consulta u observación:**

El comité de selección en coordinación con el área usuaria, NO acoge la observación y se aclara que, la penalidad aplicada al Contratista por el puesto no cubierto no transgrede el principio de Eficacia y Eficiencia, establecido en el Art. 2 del TUO, Ley 30225 Ley de Contrataciones del Estado, "El proceso de contratación y las decisiones que se adopten en su ejecución deben orientarse al cumplimiento de los fines, metas y objetivos de la Entidad, priorizando estos sobre la realización de formalidades no esenciales, garantizando la efectiva y oportuna satisfacción de los fines públicos para que tengan una repercusión positiva en las condiciones de vida de las personas, así como del interés público, bajo condiciones de calidad y con el mejor uso de los recursos públicos" . En ese sentido, en el numeral 18.3 de los TDR, establece claramente que ante situaciones imprevistas que afecten la cobertura del servicio, el proveedor cuenta con dos(02) horas para incorporar el personal de reten, a manera de subsanar la penalidad sin el cobro efectivo, siempre que cumpla en el plazo previsto. Asimismo, precisamos que el servicio de limpieza es esencial para el desarrollo de las actividades en las sedes municipales por la atención al vecino y servidores de la institución, con el potencial de afectar la salud de los usuarios. Asimismo, se le precisa al participante que si el postor adjudicado cumple con lo solicitado para la ejecución contractual, no tendría porque asumir que se le va aplicar otras penalidades. Sin perjuicio de lo anteriormente expuesto cada caso se analizará sí el hecho o situación que incurre en falta obedece a un caso fortuito o fuerza mayor

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

---

**Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:**

null

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

|                         |   |                  |            |
|-------------------------|---|------------------|------------|
| Ruc/código :            | 20611409363   | Fecha de envío : | 11/09/2024 |
| Nombre o Razón social : | CORPORACION DE LIMPIEZA NACIONAL TOP<br>CLEANING SOCIEDAD ANONIMA CERRADA | Hora de envío :  | 16:44:30   |

Consulta: Nro. 18

Consulta/Observación:

En la página 15 apartado 2.2.1.1 b) de las bases administrativas. Como documento de presentación obligatoria se solicita el certificado de vigencia de poder. Confirmar que no se requiere una antigüedad máxima de dicho certificado.

Acápite de las bases : Sección: General      Numeral: 2.2.1.1      Literal: b      Página: 15

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El comité de selección en coordinación con el área usuaria aclara su consulta y manifiesta que, las bases estándar no definen un plazo de antigüedad para presentar la vigencia de poder en caso de que el postor sea persona natural, no obstante se corroborará que tenga facultades suficientes para presentar una oferta, sea individual o consorcio.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

|                         |   |                  |            |
|-------------------------|---|------------------|------------|
| Ruc/código :            | 20518801709                                       | Fecha de envío : | 13/09/2024 |
| Nombre o Razón social : | FLASHMAN GENERAL SERVICE S.A.C. - FLASHMAN S.A.C. | Hora de envío :  | 15:34:50   |

Consulta: Nro. 19

Consulta/Observación:

CON RESPECTO A ESTE PUNTO 8.3 SIRVASE PRECISAR: A QUE SE DEBE QUE CONSIDERAN EL PLAN DE VIGILANCIA CON RIESGO DE EXPOSICION A COVID-19, YA QUE EN ESTE MOMENTO NO ESTAMOS EN UNA EMERGENCIA SANITARIA.

Acápite de las bases : Sección: General Numeral: 8 Literal: 8.3 Página: 23

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El comité de selección en coordinación con el área usuaria aclara su consulta y manifiesta que, el plan COVID19, se debe ajustar a los lineamientos de la Directiva Administrativa N° 349-MINSA/DGIESP-2024 autorizado por Resolución Ministerial N.º 022-2024-MINSA. Se procederá a aclarar en las bases y TDR.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null



Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

|                         |   |                  |            |
|-------------------------|---|------------------|------------|
| Ruc/código :            | 20518801709                                       | Fecha de envío : | 13/09/2024 |
| Nombre o Razón social : | FLASHMAN GENERAL SERVICE S.A.C. - FLASHMAN S.A.C. | Hora de envío :  | 15:34:50   |

Consulta: Nro. 20

Consulta/Observación:  
CON RESPECTO A ESTE PUNTO 8.4 SIRVASE PRECISAR: A QUE SE DEBE QUE CONSIDERAN LOS LINEAMIENTOS DE PREVENCIÓN FRENTE A COVID -19, YA QUE EN ESTE MOMENTO NO ESTAMOS EN UNA

Acápito de las bases : Sección: General Numeral: 8 Literal: 8.4 Página: 23

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

**Análisis respecto de la consulta u observación:**

El comité de selección en coordinación con el área usuaria aclara su consulta y manifiesta que, el plan COVID19, se debe ajustar a los lineamientos de la Directiva Administrativa N° 349-MINSA/DGIESP-2024 autorizado por Resolución Ministerial N.° 022-2024-MINSA. Se procederá a aclarar en las bases y TDR.

**Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:**

null

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

|                         |   |                  |            |
|-------------------------|---|------------------|------------|
| Ruc/código :            | 20518801709                                       | Fecha de envío : | 13/09/2024 |
| Nombre o Razón social : | FLASHMAN GENERAL SERVICE S.A.C. - FLASHMAN S.A.C. | Hora de envío :  | 15:34:50   |

Consulta: Nro. 21

Consulta/Observación:

CON RESPECTO A ESTE PUNTO 19.5.1 SIRVASE PRECISAR: A QUE SE DEBE QUE CONSIDERAN LA LISTA DE EQUIPOS DE PROTECCION PERSONAL PARA LA PREVENCION DEL COVID-19, YA QUE EN ESTE MOMENTO NO ESTAMOS EN UNA EMERGENCIA SANITARIA.

Acápite de las bases : Sección: General Numeral: 19.5 Literal: 19.5.1 Página: 38

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El comité de selección en coordinación con el área usuaria aclara su consulta y manifiesta que, el plan COVID19, se debe ajustar a los lineamientos de la Directiva Administrativa N° 349-MINSA/DGIESP-2024 autorizado por Resolución Ministerial N.º 022-2024-MINSA. Se procederá a aclarar en las bases y TDR.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

|                         |   |                  |            |
|-------------------------|---|------------------|------------|
| Ruc/código :            | 20518801709                                       | Fecha de envío : | 13/09/2024 |
| Nombre o Razón social : | FLASHMAN GENERAL SERVICE S.A.C. - FLASHMAN S.A.C. | Hora de envío :  | 15:34:50   |

Consulta: Nro. 22

Consulta/Observación:

CON RESPECTO A ESTE PUNTO 26.2 SIRVASE PRECISAR: A QUE SE DEBE QUE CONSIDERAN DEL PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DEL COVID-19, YA QUE EN ESTE MOMENTO NO ESTAMOS EN UNA EMERGENCIA SANITARIA.

Acápites de las bases : Sección: General      Numeral: 26      Literal: 26.2      Página: 42

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El comité de selección en coordinación con el área usuaria aclara su consulta y manifiesta que, el plan COVID19, se debe ajustar a los lineamientos de la Directiva Administrativa N° 349-MINSA/DGIESP-2024 autorizado por Resolución Ministerial N.º 022-2024-MINSA. Se procederá a aclarar en las bases y TDR.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

|                         |                                     |                  |            |
|-------------------------|-------------------------------------|------------------|------------|
| Ruc/código :            | 20428865058                         | Fecha de envío : | 13/09/2024 |
| Nombre o Razón social : | SERVICIOS GRALES SMP-FONBIEPOL SCRL | Hora de envío :  | 17:18:39   |

Consulta: Nro. 23

Consulta/Observación:

Se indica que: ¿El órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, no podrá exigir al postor la presentación de documentos que no hayan sido indicados en los acápites ¿Documentos para la admisión de la oferta¿, ¿Requisitos de calificación¿ y ¿Factores de evaluación¿

Solicitamos al Comité de Selección que confirme que los documentos requeridos en el numeral 2.2.1.1, de las páginas 15 y 16; de las bases administrativas son los únicos documentos de obligatoria presentación para la admisión de la oferta.

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 2.2.1.1 Literal: sn Página: 16

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El Comité de Selección aclara que las etapas de Admisión, Evaluación, Calificación de Ofertas y Buena pro, se realizará de conformidad con el procedimiento establecido en las bases integradas y el Pliego de Absolución de Consultas y Observaciones, según corresponda, en el marco de la Legislación vigente.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

|                         |                                     |                  |            |
|-------------------------|-------------------------------------|------------------|------------|
| Ruc/código :            | 20428865058                         | Fecha de envío : | 13/09/2024 |
| Nombre o Razón social : | SERVICIOS GRALES SMP-FONBIEPOL SCRL | Hora de envío :  | 17:18:39   |

Consulta: Nro. 24

Consulta/Observación:

Se indica que: ¿El órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, no podrá exigir al postor la presentación de documentos que no hayan sido indicados en los acápites ¿Documentos para la admisión de la oferta¿, ¿Requisitos de calificación¿ y ¿Factores de evaluación¿

Solicitamos al Comité de Selección que confirme que los documentos requeridos en el numeral 3.2 de las páginas 62 y 63; de las bases administrativas son los únicos documentos de obligatoria presentación para la calificación.

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 2.2.1.1 Literal: SN Página: 16

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El Comité de Selección aclara que las etapas de Admisión, Evaluación, Calificación de Ofertas y Buena pro, se realizará de conformidad con el procedimiento establecido en las bases integradas y el Pliego de Absolución de Consultas y Observaciones, según corresponda, en el marco de la Legislación vigente.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

|                         |                                     |                  |            |
|-------------------------|-------------------------------------|------------------|------------|
| Ruc/código :            | 20428865058                         | Fecha de envío : | 13/09/2024 |
| Nombre o Razón social : | SERVICIOS GRALES SMP-FONBIEPOL SCRL | Hora de envío :  | 17:18:39   |

Consulta: Nro. 25

Consulta/Observación:

Se indica que: ¿La Entidad no puede exigir documentación o información adicional a la consignada en el presente numeral para el perfeccionamiento del contrato

Solicitamos al Comité de Selección que confirme que los documentos requeridos en el numeral 2.3, de la página 16 y 17 de las bases administrativas son los únicos documentos de obligatoria presentación para el perfeccionamiento del contrato.

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 2.3 Literal: SN Página: 17

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El Comité de Selección aclara que las etapas de Admisión, Evaluación, Calificación de Ofertas y Buena pro, se realizará de conformidad con el procedimiento establecido en las bases integradas y el Pliego de Absolución de Consultas y Observaciones, según corresponda, en el marco de la Legislación vigente; asimismo, para la etapa de perfeccionamiento de contrato, está se realizará de conformidad con el procedimiento establecido en bases integradas, previa presentación de la documentación que es exigida en las bases integradas.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

|                         |                                     |                  |            |
|-------------------------|-------------------------------------|------------------|------------|
| Ruc/código :            | 20428865058                         | Fecha de envío : | 13/09/2024 |
| Nombre o Razón social : | SERVICIOS GRALES SMP-FONBIEPOL SCRL | Hora de envío :  | 17:18:39   |

Consulta: Nro. 26

Consulta/Observación:

A la instalación del servicio se implementará PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE SALUD DE LOS TRABAJADORES CON RIESGO DE EXPOSICION A COVID 19, registrado en el MINSA

Solicitamos al Comité de Selección que anule dicho requerimiento, toda vez que ya no existe emergencia sanitaria.

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 8.3 Literal: SN Página: 23

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El comité de selección en coordinación con el área usuaria aclara su consulta y manifiesta que, el plan COVID19, se debe ajustar a los lineamientos de la Directiva Administrativa N° 349-MINSA/DGIESP-2024 autorizado por Resolución Ministerial N.° 022-2024-MINSA. Se procederá a aclarar en las bases y TDR.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

|                         |                                     |                  |            |
|-------------------------|-------------------------------------|------------------|------------|
| Ruc/código :            | 20428865058                         | Fecha de envío : | 13/09/2024 |
| Nombre o Razón social : | SERVICIOS GRALES SMP-FONBIEPOL SCRL | Hora de envío :  | 17:18:39   |

Consulta: Nro. 27

Consulta/Observación:

EL CONTRATISTA está en la obligación a presentar como parte de su oferta, una declaración jurada donde se manifieste de manera fehaciente que cualquier daño o infracción al cuidado del medio ambiente es de su responsabilidad y los costos que se desprenden del mismo es bajo su contrato.

Solicitamos al Comité de Selección la nulidad de dicho requerimiento, toda vez que no está en los requerimientos para la presentación de oferta en el numeral 2.2.1.1

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 8.14 Literal: SN Página: 23

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El comité de selección, de la indicación del área usuaria, respecto a la declaración jurada de daño o infracción al cuidado del medio ambiente. PROCEDE A INCLUIR DICHA DECLARACION COMO PARTE DE LOS DOCUMENTOS DE ADMISIBILIDAD DE LA OFERTA, SEÑALADOS EN EL NUMERAL 2.2.1.1. QUEDANDO DE LA SIGUIENTE MANERA: ADJUNTAR DECLARACION JURADA DE DAÑO O INFRACCION AL CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE. Se procederá a aclarar en las bases y TDR.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null



Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

|                         |                                     |                  |            |
|-------------------------|-------------------------------------|------------------|------------|
| Ruc/código :            | 20428865058                         | Fecha de envío : | 13/09/2024 |
| Nombre o Razón social : | SERVICIOS GRALES SMP-FONBIEPOL SCRL | Hora de envío :  | 17:18:39   |

Consulta: Nro. 28

Consulta/Observación:  
experiencia del postor en la especialidad.

En relación a los documentos que acreditan la experiencia del postor, solicitamos al Comité de Selección, confirmen que en caso sean en consorcio, en la promesa formal de consorcio el único criterio a calificar o verificar es el % (porcentaje) de participación de postores, el proceso de selección al cual está referido, responsabilidades y finalmente verificar las empresas que conforman ese consorcio. Tal como lo establece las bases estandarizadas de concursos públicos para contratación de servicios de limpieza, oficinas y sedes institucionales en la página 26 ¿ literal C ¿ experiencia del postor en la especialidad y que vuestro procedimiento lo indica.

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: sn Literal: C Página: 63

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El comité de selección, indica que la promesa de consorcio no se califica, si no se determina que cumpla con los lineamientos acorde a la directiva del OSCE y los TDR

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:  
null

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

|                         |                                     |                  |            |
|-------------------------|-------------------------------------|------------------|------------|
| Ruc/código :            | 20428865058                         | Fecha de envío : | 13/09/2024 |
| Nombre o Razón social : | SERVICIOS GRALES SMP-FONBIEPOL SCRL | Hora de envío :  | 17:18:39   |

Consulta: Nro. 29

Consulta/Observación:  
experiencia del personal clave.

Como requisito acreditar setenta y dos (72) meses de trabajos como supervisor y/o coordinador y/o jefe de servicios de limpieza.

La experiencia del Supervisor se va adquiriendo con las actividades repetitivas que realizan, que en un período de 1 año ya tiene los conocimientos sobre sus funciones, por tal motivo y para una mayor participación de postores, solicitamos al Comité de Selección que la experiencia sea de 36 meses como SUPERVISOR

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: sn Literal: B.1.2 Página: 62

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El comité de selección en coordinación con el área usuaria aclara su consulta y manifiesta que, la Entidad considera la experiencia y educación como requisitos importantes que definen la calidad de la prestación contratada.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:  
null

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

|                         |                                     |                  |            |
|-------------------------|-------------------------------------|------------------|------------|
| Ruc/código :            | 20428865058                         | Fecha de envío : | 13/09/2024 |
| Nombre o Razón social : | SERVICIOS GRALES SMP-FONBIEPOL SCRL | Hora de envío :  | 17:18:39   |

Consulta: Nro. 30

Consulta/Observación:

EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE

Como requisito acreditar setenta y dos (72) meses de trabajos como supervisor y/o coordinador y/o jefe de servicios de limpieza en instituciones públicas y/o privada del personal clave requerido como SUPERVISOR.

El término SUPERVISOR es muy general y se podría referir a otros rubros que no tienen nada que ver con limpieza, considerando que se trata de realizar el servicio de limpieza, el SUPERVISOR deberá contar con experiencia en dicho rubro, por lo que solicitamos al Comité de Selección que la experiencia para acreditar al personal clave sea como ¿SUPERVISOR DE LIMPIEZA¿.

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: SN Literal: B.1.2 Página: 62

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El comité de selección, aclara su consulta y de acuerdo a lo señalado en los Términos de referencia los requisitos para la EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE, son supervisor y/o coordinador y/o jefe de servicios de limpieza en instituciones públicas y/o privadas.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

|                         |                                     |                  |            |
|-------------------------|-------------------------------------|------------------|------------|
| Ruc/código :            | 20428865058                         | Fecha de envío : | 13/09/2024 |
| Nombre o Razón social : | SERVICIOS GRALES SMP-FONBIEPOL SCRL | Hora de envío :  | 17:18:39   |

Consulta: Nro. 31

Consulta/Observación:

Pagos a partir del segundo mes del servicio, copia de la constancia de aseguramiento (SCTR Salud y Pensión)

Solicitamos a Comité de Selección especifique a qué periodo está relacionado el requerimiento.

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: 2.5 Literal: SN Página: 18

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El comité de selección en coordinación con el área usuaria aclara su consulta y manifiesta que, en concordancia con el numeral 24.2 del TDR, establece claramente, en el Ítem 5 que, para los pagos a partir del segundo mes de servicio "El Contratista deberá presentar Fotocopias de la Constancia de Aseguramiento (SCTR Salud y Pensión) emitido por la aseguradora, donde se verifique que el personal que presta el servicio se encuentre asegurado, de acuerdo a lo señalado en el numeral 12.3"

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

|                         |                                     |                  |            |
|-------------------------|-------------------------------------|------------------|------------|
| Ruc/código :            | 20428865058                         | Fecha de envío : | 13/09/2024 |
| Nombre o Razón social : | SERVICIOS GRALES SMP-FONBIEPOL SCRL | Hora de envío :  | 17:18:39   |

Consulta: Nro. 32

Consulta/Observación:  
especifican la distribución de personal en los locales municipales.

Solicitamos al Comité de Selección, indiquen ¿cuánto tiempo de tolerancia de ingreso tienen los colaboradores titulares?

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: 9 Literal: SN Página: 24

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El comité de selección en coordinación con el área usuaria aclara su consulta y manifiesta que, el tiempo de tolerancia para el ingreso al turno de trabajo no deberá exceder los quince (15) minutos, por lo cual se adoptará en las bases y tdr, en el considerados como otras penalidades, el ítem 15 en el numeral 28 de los Términos de Referencia, el cual se señala de la siguiente manera: Por exceder en 15 minutos de tolerancia en el ingreso al turno de trabajo y por no cubrir el puesto por personal de reten en un tiempo mayor a las dos (2) horas

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

|                         |                                     |                  |            |
|-------------------------|-------------------------------------|------------------|------------|
| Ruc/código :            | 20428865058                         | Fecha de envío : | 13/09/2024 |
| Nombre o Razón social : | SERVICIOS GRALES SMP-FONBIEPOL SCRL | Hora de envío :  | 17:18:39   |

Consulta: Nro. 33

Consulta/Observación:

Actividades no ordinarias de limpieza. En su cuadro indican ¿fumigación desinfección de oficinas y ambientes en todos los locales (eliminación de virus y bacterias microbiológicas).

Debido a que ya no hay emergencia sanitaria, confirmar si la actividad se realizará semanalmente o mensual.

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 11.2 Literal: SN Página: 28

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El comité de selección en coordinación con el área usuaria aclara su consulta y manifiesta que, respecto a las Actividades No Ordinarias de Limpieza, establecidas en el Subnumeral 11.2 de los TDR, se procede a eliminar la palabra FUMIGACION, quedando establecida dicha actividad de la siguiente manera: desinfección de oficinas y ambientes en todos los locales. (eliminación de virus y bacterias microbiológicas). La cual se realizara con frecuencia semanal. Se procederá a aclarar en las bases y TDR.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

|                         |                                     |                  |            |
|-------------------------|-------------------------------------|------------------|------------|
| Ruc/código :            | 20428865058                         | Fecha de envío : | 13/09/2024 |
| Nombre o Razón social : | SERVICIOS GRALES SMP-FONBIEPOL SCRL | Hora de envío :  | 17:18:39   |

Consulta: Nro. 34

Consulta/Observación:  
referente al plan de trabajo, establecen un plazo máximo de 03 días calendarios LA ENTIDAD lo aprobaría. ¿Pasado el plazo y no hubiese respuesta, se considerará aprobado?

Acápite de las bases : Sección: Especifico      Numeral: 13.2      Literal: SN      Página: 32

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El comité de selección en coordinación con el área usuaria aclara su consulta y manifiesta que, referente al Plan de Trabajo establecido en le Acápite N° 13, numeral 13.2 de los TDR, que, la Subgerencia de Patrimonio y Servicios Generales cuenta con un plazo de 3 días calendarios computados desde el día siguiente de haber recibido el documento por mesa de partes de la entidad. En caso el plazo de respuesta exceda el tiempo establecido, El contratista por silencio administrativo deberá considerar como aprobado el documento en mención.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

|                         |                                     |                  |            |
|-------------------------|-------------------------------------|------------------|------------|
| Ruc/código :            | 20428865058                         | Fecha de envío : | 13/09/2024 |
| Nombre o Razón social : | SERVICIOS GRALES SMP-FONBIEPOL SCRL | Hora de envío :  | 17:18:39   |

Consulta: Nro. 35

Consulta/Observación:

Cualquier cambio y/o rotación de personal destacado.. la ENTIDAD realizará aprobación del cambio y/o rotación.

¿En cuánto tiempo responderá la entidad? ¿Pasado el plazo sin respuesta se considerará aprobado?

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 18.2 Literal: SN Página: 34

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El comité de selección en coordinación con el área usuaria aclara su consulta y manifiesta que, referente al Procedimiento para Reemplazos, Cambios y/o Rotaciones de Personal establecido en el Acápite N° 18, numerales 18.1 y 18.2 de los TDR, que, la Subgerencia de Patrimonio y Servicios Generales "Dentro del plazo de tres (03) días calendarios, posterior a la recepción del legajo, deberá emitir su aprobación, siempre y cuando el personal propuesto, cumpla con el perfil requerido y de ser el caso. De no cumplir con el perfil requerido, se considerará pasible de penalidad por efectuar cambio de personal sin autorización".

En caso el plazo de respuesta exceda el tiempo establecido, El contratista por silencio administrativo deberá considerar como aprobada su petición.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null



Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

|                         |                                     |                  |            |
|-------------------------|-------------------------------------|------------------|------------|
| Ruc/código :            | 20428865058                         | Fecha de envío : | 13/09/2024 |
| Nombre o Razón social : | SERVICIOS GRALES SMP-FONBIEPOL SCRL | Hora de envío :  | 17:18:39   |

Consulta: Nro. 36

Consulta/Observación:

Formación en Ciencias Económicas, Administración, Economía, Contabilidad.

Solicitamos al Comité de Selección la ampliación de profesiones porque existen otras que están relacionadas con la asepcia (enfermeras. Técnicas o universitarias).

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: 19.1.2 Literal: SN Página: 35

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El comité de selección en coordinación con el área usuaria aclara su consulta y manifiesta que, se mantienen los términos de referencia, a razón que en el mercado existe la oferta solicitada, asimismo, el variar las condiciones específicas del personal clave podría afectar la calidad del servicio

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

|                          |   |
|--------------------------|---|
| Entidad convocante :     | MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA                                    |
| Nomenclatura :           | CP-SM-8-2024-CS/MSI-1   |
| Nro. de convocatoria :   | 1   |
| Objeto de contratación : | Servicio  |
| Descripción del objeto : | SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO |

|                         |                                     |                  |            |
|-------------------------|-------------------------------------|------------------|------------|
| Ruc/código :            | 20428865058                         | Fecha de envío : | 13/09/2024 |
| Nombre o Razón social : | SERVICIOS GRALES SMP-FONBIEPOL SCRL | Hora de envío :  | 17:18:39   |

**Consulta:** Nro. 37

**Consulta/Observación:**  
el contratista deberá pagar al personal destacado al personal dentro del primer día hábil del mes siguiente.

El área usuaria debe considerar, que sería imposible pagar el último día de cada mes, ya que el último día hábil puede ser un día 28 y 29 (sin que se haya completado un periodo mensual ¿ Pues el sábado laborable sería 30 y el domingo 31). Asimismo, el área usuaria debe considerar que la legislación laboral dispone que el pago de sueldos o salarios se realiza por días efectivos de trabajo.

Para cumplir con el requerimiento de pago el último día de cada mes, administrativamente se tendrá que considerar como mínimo 26 días pues los otros cinco días sería para recolectar la información de asistencias y elaborar las planillas; esto traería como consecuencia exceso en pagos en ESSALUD porque esta entidad cobra por un periodo mensual del 1 al 30 de mes obligatoriamente, aunque la planilla se haya elaborado por 26 días; pues para cumplir con el requerimiento de la entidad los periodos mensuales serian de 26 de un mes hasta el 25 del próximo mes y así ESSALUD nos cobraría exceso por los días del 01 al 25 de un mes y del 26 al 30 del siguiente mes.

Con la finalidad de evitar penurias económicas y trastornos administrativos a los contratistas, solicitamos al Comité de Selección que establezca que las remuneraciones se pagarán como máximo el quinto día hábil del mes siguiente.

**Acápite de las bases :**    **Sección:** Especifico    **Numeral:** 25.5    **Literal:** SN    **Página:** 41  
**Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):**

**Análisis respecto de la consulta u observación:**

El comité de selección en coordinación con el área usuaria aclara su consulta y manifiesta que, en concordancia con el Acápite 25 de los TDR, numeral 25.5, referente al pago de remuneraciones mensuales del personal destacado al servicio de limpieza. Al respecto, la entidad considera que, la contratación del servicio materia del presente proceso, convoca a empresas especializadas y considerando el monto ofertado para la contratación de la presente prestación de servicio, deberán preveer/programar el pago de planillas dentro del primer día hábil del mes.

**Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:**  
null

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

|                         |                                     |                  |            |
|-------------------------|-------------------------------------|------------------|------------|
| Ruc/código :            | 20428865058                         | Fecha de envío : | 13/09/2024 |
| Nombre o Razón social : | SERVICIOS GRALES SMP-FONBIEPOL SCRL | Hora de envío :  | 17:18:39   |

**Observación: Nro. 38**

**Consulta/Observación:**

tabla de penalidades. N° 7 puesto no cubierto durante el turno completo por abandono en el servicio del operario

La Opinión 023 ¿ 2017 / DRN, indica que ¿La razonabilidad implicaba que cada uno de los montos o porcentajes de la penalidad que se aplicarían al CONTRATISTA sean proporcionales a la gravedad y reiteración del incumplimiento.¿

Para dimensionar los alcances del requisito de razonabilidad, resulta relevante remitirnos al artículo 4, literal ¿L¿ de la LCE, el cual regula el principio de equidad de la siguiente manera: ¿Los procesos de contratación regulados por esta norma y su Reglamento se rigen por los siguientes principios, sin perjuicio de la aplicación de otros principios generales del derecho público: I) Principio de Equidad: ¿Las prestaciones y derechos de las partes deberán guardar una razonable relación de equivalencia y proporcionalidad, sin perjuicio de las facultades que corresponden al Estado en la gestión del interés general¿¿

Aplicando de manera integrada el principio de equidad con el requisito de la razonabilidad, no resultaría procedente legalmente aplicar una sanción económica (penalidad) exorbitante ante infracciones o incumplimientos nimios, irrelevantes, inocuos o de bajo impacto económico, es decir, que no se traduzcan en perjuicios para la Entidad. Por ejemplo, una entidad pública no podría aplicar una penalidad por la suma de S/ 100.00 (cien con 00/100 soles) ante el incumplimiento de una obligación cuyo valor económico es de S/ 10.00 (diez con 00/100 soles), o cuando la consecuencia económica (daños y perjuicios) de este incumplimiento para la entidad sea de S/ 0.00 (cero 00/100 soles).

En efecto, se vulnera el requisito de la razonabilidad cuando la penalidad aplicada no cumple propósito alguno más allá de ¿castigar¿ innecesariamente al contratista por una omisión que no afecta ni el cumplimiento del contrato, ni causa daño a la Entidad, y que como consecuencia de la aplicación de la penalidad la Entidad estaría viéndose enriquecida a costa del contratista. A este respecto, debe reiterarse que en ningún caso se admite en nuestro ordenamiento jurídico que una penalidad tenga fines lucrativos en beneficio de la parte que lo aplica ¿ menos aun cuando la parte que lo aplica es una entidad pública.

Por todo lo expuesto, OBSERVAMOS el monto de la penalidad y solicitamos al Comité de Selección que reduzca el porcentaje de penalidad a 1% de la UIT.

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 28 Literal: SN Página: 44

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

**Análisis respecto de la consulta u observación:**

El comité de selección en coordinación con el área usuaria, NO acoge la observación y se aclara que, la penalidad aplicada al Contratista por el puesto no cubierto transgrede el principio de Eficacia y Eficiencia, establecido en el Art. 2 del TUO, Ley 30225 Ley de Contrataciones del Estado, "El proceso de contratación y las decisiones que se adopten en su ejecución deben orientarse al cumplimiento de los fines, metas y objetivos de la Entidad, priorizando estos sobre la realización de formalidades no esenciales, garantizando la efectiva y oportuna satisfacción de los fines públicos para que tengan una repercusión positiva en las condiciones de vida de las personas, así como del interés público, bajo condiciones de calidad y con el mejor uso de los recursos publicos". En ese sentido, en el numeral 18.3 de los TDR, establece claramente que ante situaciones imprevistas que afecten la cobertura del servicio, el proveedor cuenta con dos(02) horas para incorporara el personal de reten. Asimismo, precisamos que el servicio de limpieza es esencial para el desarrollo de las actividades en las sedes municipales por la atencion al vecino y servidores de la institucion, con el potencial de afectar la salud de los usuarios.

**Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:**

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

---

null

|                          |   |
|--------------------------|---|
| Entidad convocante :     | MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA                                    |
| Nomenclatura :           | CP-SM-8-2024-CS/MSI-1   |
| Nro. de convocatoria :   | 1   |
| Objeto de contratación : | Servicio  |
| Descripción del objeto : | SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO |

|                         |                                     |                  |            |
|-------------------------|-------------------------------------|------------------|------------|
| Ruc/código :            | 20428865058                         | Fecha de envío : | 13/09/2024 |
| Nombre o Razón social : | SERVICIOS GRALES SMP-FONBIEPOL SCRL | Hora de envío :  | 17:18:39   |

**Observación: Nro. 39**

**Consulta/Observación:**

Tabla de penalidades. N° 14. Incumplimiento por parte del contratista en el pago oportuno de remuneraciones y beneficios sociales, de acuerdo a Ley.

La Opinión 023 ¿ 2017 / DRN, indica que ¿La razonabilidad implicaba que cada uno de los montos o porcentajes de la penalidad que se aplicarían al CONTRATISTA sean proporcionales a la gravedad y reiteración del incumplimiento.¿

Para dimensionar los alcances del requisito de razonabilidad, resulta relevante remitirnos al artículo 4, literal ¿L¿ de la LCE, el cual regula el principio de equidad de la siguiente manera: ¿Los procesos de contratación regulados por esta norma y su Reglamento se rigen por los siguientes principios, sin perjuicio de la aplicación de otros principios generales del derecho público: I) Principio de Equidad: ¿Las prestaciones y derechos de las partes deberán guardar una razonable relación de equivalencia y proporcionalidad, sin perjuicio de las facultades que corresponden al Estado en la gestión del interés general¿¿

Aplicando de manera integrada el principio de equidad con el requisito de la razonabilidad, no resultaría procedente legalmente aplicar una sanción económica (penalidad) exorbitante ante infracciones o incumplimientos nimios, irrelevantes, inocuos o de bajo impacto económico, es decir, que no se traduzcan en perjuicios para la Entidad. Por ejemplo, una entidad pública no podría aplicar una penalidad por la suma de S/ 100.00 (cien con 00/100 soles) ante el incumplimiento de una obligación cuyo valor económico es de S/ 10.00 (diez con 00/100 soles), o cuando la consecuencia económica (daños y perjuicios) de este incumplimiento para la entidad sea de S/ 0.00 (cero 00/100 soles).

En efecto, se vulnera el requisito de la razonabilidad cuando la penalidad aplicada no cumple propósito alguno más allá de ¿castigar¿ innecesariamente al contratista por una omisión que no afecta ni el cumplimiento del contrato, ni causa daño a la Entidad, y que como consecuencia de la aplicación de la penalidad la Entidad estaría viéndose enriquecida a costa del contratista. A este respecto, debe reiterarse que en ningún caso se admite en nuestro ordenamiento jurídico que una penalidad tenga fines lucrativos en beneficio de la parte que lo aplica ¿ menos aun cuando la parte que lo aplica es una entidad pública.

Por todo lo expuesto, OBSERVAMOS los montos de las penalidades y solicitamos al Comité de Selección que reduzca el porcentaje de la penalidad a 1% de la UIT, de todas las penalidades del numeral 28 de las páginas 44 y 45 de las bases administrativas.

**Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 28 Literal: SN Página: 45**  
**Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):**

**Análisis respecto de la consulta u observación:**

El comité de selección en coordinación con el área usuaria, NO acoge su observación y manifiesta que, el objeto de la contratación es el Servicio de limpieza de locales, el cual debe estar funcionando durante el periodo de ejecución contractual; en ese sentido la aplicación de otras penalidades guarda relación con penalizar al postor por otros incumplimientos; así mismo, se le precisa al participante que los porcentajes asignados son mínimos. Si el postor adjudicado cumple con lo solicitado para la ejecución contractual, no tendría porque asumir que se le va aplicar otras penalidades.

**Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:**  
null

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

|                         |  |                  |            |
|-------------------------|--|------------------|------------|
| Ruc/código :            | 20603610599                              | Fecha de envío : | 13/09/2024 |
| Nombre o Razón social : | JANRIT & SERVIS SOCIEDAD ANONIMA CERRADA | Hora de envío :  | 17:35:42   |

Consulta: Nro. 40

Consulta/Observación:

2.3. REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO

El postor ganador de la buena pro debe presentar los siguientes documentos para perfeccionar el contrato:

a) Garantía de fiel cumplimiento del contrato.

-Se solicita al comité de selección, considerar lo señalado en el artículo 33 de la LEY N° 32103 (LEY QUE APRUEBA CRÉDITOS SUPLEMENTARIOS PARA EL FINANCIAMIENTO DE MAYORES GASTOS ASOCIADOS A LA REACTIVACIÓN ECONÓMICA Y DICTA OTRAS MEDIDAS) el fondo de garantía como medio alternativo para empresas no MYPES que están sujetas a la Carta Fianza.

Artículo 33. Fondo de garantía como medio alternativo para garantizar los contratos

33.1. Autorizar a las entidades para que en el Año Fiscal 2024, en los documentos de los procedimientos de selección que se convoquen bajo los regímenes de contratación del Sistema Nacional de Abastecimiento, establezcan que el postor adjudicado tiene la facultad de optar, como medio alternativo a la obligación de presentar las garantías de fiel cumplimiento y de fiel cumplimiento por prestaciones accesorias, de corresponder, por la retención del monto total de la garantía correspondiente.

33.2. Dicha autorización se extiende a los procedimientos de selección iniciados previamente a la entrada en vigencia de la presente norma, siempre que se cumpla lo siguiente:

(i) Para aquellos que no cuenten con buena pro, la entidad puede otorgar esta facultad, comunicando su decisión en el acta de otorgamiento de la buena pro.

(ii) Para aquellos que cuenten con buena pro y previo a su consentimiento, la entidad puede otorgar esta facultad, comunicando su decisión al postor ganador a través del correo electrónico proporcionado durante el procedimiento de selección, como máximo hasta el día siguiente del consentimiento de la buena pro.

33.3. Lo dispuesto en los numerales precedentes es aplicable a los contratos de servicios, de consultorías, de ejecución periódica de suministro de bienes y de

ejecución de obras, siempre que se cumplan las siguientes condiciones:

(i) El plazo de la prestación sea igual o mayor a sesenta (60) días calendario; y,

(ii) Se considere, según corresponda, al menos dos (2) pagos a favor del contratista o dos (2) valorizaciones periódicas en función del avance.

33.4. La retención indicada en el numeral 33.1, se efectúa durante la primera mitad del número total de pagos a realizarse, de forma prorrateada en cada pago, con cargo a ser devuelta al finalizar el contrato.

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 2.3 Literal: a) Página: 18

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

LEY N° 32103

Análisis respecto de la consulta u observación:

El comité de selección en coordinación con el área usuaria aclara su consulta y manifiesta que, para el presente procedimiento de selección se aplica la norma específica de la Ley de Contrataciones del Estado - Ley 30225 y su Reglamento, siendo que en dicho marco normativo no establece dicha facultad para los contratistas como garantía de la ejecución de sus contratos. Cabe precisar que la norma de contrataciones prevalece sobre cualquier documento

Entidad convocante :MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura :CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria :1

Objeto de contratación :Servicio

Descripción del objeto :SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

|  |            |     |    |    |
|--|------------|-----|----|----|
|  | Específico | 2.3 | a) | 18 |
| <b>Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):</b>                      |            |     |    |    |
| LEY N° 32103   |            |     |    |    |
| <b>Análisis respecto de la consulta u observación:</b>                                     |            |     |    |    |
| <br>   |            |     |    |    |
| <b>Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:</b> |            |     |    |    |
| null   |            |     |    |    |

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

|                         |  |                  |            |
|-------------------------|--|------------------|------------|
| Ruc/código :            | 20603610599                              | Fecha de envío : | 13/09/2024 |
| Nombre o Razón social : | JANRIT & SERVIS SOCIEDAD ANONIMA CERRADA | Hora de envío :  | 17:35:42   |

Consulta: Nro. 41

Consulta/Observación:

d) Listado de equipos y herramientas (certificados).

Se consulta la comité, informar por que entidad o a que se refiere cunado solicitada los equipos y herramientas sean certificadas?.

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: 11.2.1. Literal: d) Página: 28

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El comité de selección en coordinación con el área usuaria aclara su consulta y manifiesta que; las herramientas y equipos utilizados para las labores de limpieza de los locales de la Municipalidad de San Isidro deberán proceder de fabricación o manufactura original, debiendo contar con la ficha técnica y/o especificación técnica. Estos controles evitaran el uso de herramientas hechizas o acondicionadas, el Contratista deberá establecer un estándar para la verificación programada de herramientas y otros equipos que sean utilizados durante la prestación del servicio.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null



Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

|                         |  |                  |            |
|-------------------------|--|------------------|------------|
| Ruc/código :            | 20603610599                              | Fecha de envío : | 13/09/2024 |
| Nombre o Razón social : | JANRIT & SERVIS SOCIEDAD ANONIMA CERRADA | Hora de envío :  | 17:35:42   |

Consulta: Nro. 42

Consulta/Observación:  
CAPACITACIÓN

Requisitos:

- 24 horas lectivas, en capacitación/taller/curso en ecoeficiencia del personal clave requerido como SUPERVISOR (2).
- 24 horas lectivas, en capacitaciones/taller/curso en manejo de residuos sólidos del personal clave requerido como SUPERVISOR (2).
- 24 horas lectivas, en capacitación/taller/curso en manejo seguro y dosificación de productos químicos del personal clave requerido como SUPERVISOR (2).
- 24 horas lectivas, en capacitación/taller/curso en procedimientos del limpieza y desinfección del personal clave requerido como SUPERVISOR (2).
- 24 horas lectivas, en capacitación/taller/curso de capacitación relacionado a la Ley de Salud y Seguridad en el Trabajo del personal clave requerido como SUPERVISOR (2).

Se consulta al comité, si, ¿Las capacitaciones a favor del personal clave: SUPERVISOR, pueden ser realizada y emitida a nombre del propio postor ?, Teniendo en cuenta que es facultad y obligación de cada Postor, capacitar a su personal por lo menos 4 veces al año de acuerdo al artículo 35 de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo N° 29783 y sus modificatorias. Solicitamos al comité, considerar esta opción ya que como empresa de saneamiento ambiental, contamos con el personal calificado y habilitado para realizar dichas capacitaciones. De esta manera se cumple con uno de los principios que rigen las contrataciones (artículo 2, literal a) , LEY N° 30225 LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO), el cual es, el principio de Libertad de concurrencia; permitiendo así el libre acceso y participación de proveedores al permitirles emitir los certificados de capacitación correspondientes.

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: 3.2 Literal: B.1.1 Página: 64

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El comité de selección en coordinación con el área usuaria aclara su consulta y manifiesta que; el literal b) del artículo 35 de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo N° 29783 y sus modificatorias refiere lo siguiente: "Realizar no menos de cuatro capacitaciones al año en materia de seguridad y salud en el trabajo." Al respecto, la capacitación /taller/ curso requerida en los Requisitos de Calificación para el personal Clave como Supervisor es en materia de Ecoeficiencia, manejo de residuos sólidos, manejo seguro y dosificación de productos químicos, procedimientos de limpieza y desinfección. Por tanto deberá ser desarrollado por profesionales en el rubro de acuerdo a la normativa vigente

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

|                         |  |                  |            |
|-------------------------|--|------------------|------------|
| Ruc/código :            | 20603610599                              | Fecha de envío : | 13/09/2024 |
| Nombre o Razón social : | JANRIT & SERVIS SOCIEDAD ANONIMA CERRADA | Hora de envío :  | 17:35:42   |

Consulta: Nro. 43

Consulta/Observación:  
CAPACITACIÓN

Requisitos:

- 24 horas lectivas, en capacitación/taller/curso en ecoeficiencia del personal clave requerido como SUPERVISOR (2).
- 24 horas lectivas, en capacitaciones/taller/curso en manejo de residuos sólidos del personal clave requerido como SUPERVISOR (2).
- 24 horas lectivas, en capacitación/taller/curso en manejo seguro y dosificación de productos químicos del personal clave requerido como SUPERVISOR (2).
- 24 horas lectivas, en capacitación/taller/curso en procedimientos del limpieza y desinfección del personal clave requerido como SUPERVISOR (2).
- 24 horas lectivas, en capacitación/taller/curso de capacitación relacionado a la Ley de Salud y Seguridad en el Trabajo del personal clave requerido como SUPERVISOR (2).

Se consulta al comité, si las capacitaciones pueden ser emitidas por centros hospitalarios.

Acápíte de las bases :    Sección: Especifico    Numeral: 3.2    Literal: B.1.1    Página: 64

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

**Análisis respecto de la consulta u observación:**

El comité de selección en coordinación con el área usuaria aclara su consulta y manifiesta que, los certificados de capacitación, taller, curso u otro establecidos como Requisitos de Calificación del Personal Clave deberán ser emitidos por instituciones publicas o privadas reconocidas y acreditadas para brindar los servicios de capacitación.

**Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:**  
null

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

|                         |  |                  |            |
|-------------------------|--|------------------|------------|
| Ruc/código :            | 20603247371  | Fecha de envío : | 13/09/2024 |
| Nombre o Razón social : | SERVICIOS Y LIMPIEZAS TECNIFICADAS SERLITEC S.A.C. | Hora de envío :  | 18:57:41   |

Consulta: Nro. 44

Consulta/Observación:

CONSULTA:  
CAPITULO II DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN  
SOBRE: DOCUMENTOS PARA LA ADMISIÓN, CALIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE OFERTAS, SEÑALADOS EN LOS SIGUIENTES:  
EL NUMERAL 2.2.1.1 DOCUMENTOS PARA LA ADMISIÓN DE LA OFERTA PÁGINA 15 Y 16?  
3.2 REQUISITOS DE CALIFICACIÓN, PÁGINAS 62,63, 64.  
FACTORES DE EVALUACIÓN DEL CAPÍTULO IV, PÁGINAS 65, 66  
SOLICITAMOS QUE LAS OFERTAS DEBERAN SER EVALUADAS, ADMITIDAS Y CALIFICADAS UNICAMENTE EN BASE A LOS DOCUMENTOS EXIGIDOS LOS NUMERALES INVOCADOS Y LO SEÑALADO EN EL FACTOR DE EVALUACION DEL CAPITULO IV; CONSIDERANDO TENER EN CUENTA QUE LAS BASES ESTÁNDAR VIGENTES DESDE OCTUBRE DEL 2022 ES DE CUMPLIMIENTO OBLIGATORIO Y ESTO LO ESTABLECEN EN LA SIGUIENTE ADVERTENCIA QUE INCLUYEN EN LA PÁGINA 16, POR LO QUE SOLICITAMOS AL COMITÉ CONFIRMAR LO SOLICITADO.

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: II Literal: 2.2.1.1 Página: 62

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El Comité de Selección evaluará y calificará de conformidad a la solicitud de documentación que obrará en las bases integradas.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

|                         |  |                  |            |
|-------------------------|--|------------------|------------|
| Ruc/código :            | 20603247371  | Fecha de envío : | 13/09/2024 |
| Nombre o Razón social : | SERVICIOS Y LIMPIEZAS TECNIFICADAS SERLITEC S.A.C. | Hora de envío :  | 18:57:41   |

Consulta: Nro. 45

Consulta/Observación:

CONSULTA  
2.3 REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO  
LITERAL I)  
PAGINA 17

COPIA SIMPLE DEL DOCUMENTO A TRAVÉS DEL CUAL CONSTE QUE REALIZÓ EL TRÁMITE DE COMUNICACIÓN DE LA APERTURA DE SUCURSALES, OFICINAS, CENTROS DE TRABAJO, U OTROS ESTABLECIMIENTOS Y DE DESARROLLO DE SUS ACTIVIDADES, DE LAS EMPRESAS QUE DESARROLLAN ACTIVIDADES DE INTERMEDIACIÓN LABORAL, DE CORRESPONDER.  
SOLICITAMOS SE SUPRIMA LA PRESENTACION DEL DOCUMENTO DE TRAMITE DE SOLICITUD DE APERTURA DE SUCURSALES, OFICINAS, CENTROS DE TRABAJO, U OTROS ESTABLECIMIENTOS, AL ESTAR CONSIDERADOS LA AUTORIZACION EN EL RENEEL DEL POSTOR A LA PRESENTACION DE LA OFERTA, POR LO QUE, YA ESTARIA DEMOSTRADO TENER AUTORIZACION PARA EL FUNCIONAMIENTO EN CUALQUIER SEDE DE LA ENTIDAD.

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: 2.3 Literal: I Página: 17

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El comité de selección aclara su consulta y manifiesta que, visto que debe presentar en los sectores donde prestará el servicio, el postor deberá ampliar su capacidad legal en cada supuesto para cumplir fielmente con el servicio, de conformidad con lo previsto en la normativa para intermediación laboral

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:  
null

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

|                         |  |                  |            |
|-------------------------|--|------------------|------------|
| Ruc/código :            | 20603247371  | Fecha de envío : | 13/09/2024 |
| Nombre o Razón social : | SERVICIOS Y LIMPIEZAS TECNIFICADAS SERLITEC S.A.C. | Hora de envío :  | 18:57:41   |

Consulta: Nro. 46

Consulta/Observación:

CONSULTA  
TERMINOS DE REFERENCIA  
NUMERAL 8. CONDICIONES GENERLES DE LA PRESTACION  
PAGINA 23  
LITERAL 8.1

PARA LAS ACTIVIDADES NO ORDINARIAS DE LIMPIEZA DE TANQUES, CISTERNAS, POZOS SEPTICOS, FUMIGACION Y DESINFECCION DE OFICINAS Y AMBIENTES, DADA SU NATURALEZA, DBERAN DE EFECTUARSE O PROGRAMARSE EN DIAS NO LABORABLES O FERIADOS, HORARIOS FUERA DE LA JORNADA LABORALDE LA MSI, ESTAS ACTIVIDADES NO GENERARAN PAGOS ADICIONALES.  
SOLICITAMOS QUE SE CONSIDERE QUE LA PROGRAMACION DE LOS SERVICIOS DE LIMPIEZA NO ORDINARIA, PODRAN SER EN DIAS LABORABLES SU EJECUCION PREVIA CORDINACION CON EL AREA USUARIA, DEBIDO A QUE EFECTUARLOS SOLO EN DIAS NO LABORABLE COMO DOMINGOS Y FERIADOS INCREMENTA LOS COSTOS LABORALES REDUNDANDO EN PERJUICIO DE LA EMPRESA QUE OBTENGA LA BUENA PRO DEL SERVICIO MATERIA DE LA ONTRATRACION.

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: 8 Literal: 8.1 Página: 23

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El comité de selección en coordinación con el área usuaria aclara su consulta y manifiesta que, las actividades no ordinarias de limpieza deberán programarse anticipadamente con el área Usuaria la cual permitirá efectuarse fuera de la jornada laboral de la MSI, debido a que, dichas actividades tienen el potencial de afectar la salud de los usuarios y servidores de las sedes de la Municipalidad de San Isidro, como el caso del servicio de fumigación/desinsectación de locales, mediante la utilización de productos químicos sanitizantes. Asimismo, la limpieza de cisternas y pozos sépticos implica suspender de forma interna y temporal el abastecimiento de agua potable para la ejecución del servicio programado.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

|                         |  |                  |            |
|-------------------------|--|------------------|------------|
| Ruc/código :            | 20603247371  | Fecha de envío : | 13/09/2024 |
| Nombre o Razón social : | SERVICIOS Y LIMPIEZAS TECNIFICADAS SERLITEC S.A.C. | Hora de envío :  | 18:57:41   |

Consulta: Nro. 47

Consulta/Observación:

CONSULTA

TERMINOS DE REFERENCIA

NUMERAL 8. CONDICIONES GENERLES DE LA PRESTACION

PAGINA 23 - 24

LITERAL 8.14

EL CONTRATISTA ESTA EN LA OBLIGACION A PRESENTAR COMO PARTE DE SU OFERTA, UNA DECLARACION JURADA DONDE SE MANIFIESTE DE MANERA FEHACIENTE QUE CUALQUIER DAÑO O INFRACCION AL CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE ES DE SU RESPONSABILIDAD Y LOS COSTOS QUE SE DESPRENDEN DEL MISMO ES BAJO SU CONTRATO.

SOLICITAMOS SE MODIFIQUE O SE SUPRIMA LA PRESENTACION DE LA DECLARACION JURADA PARA LA PRESENTACION DE LA OFERTA, CONSIDERANDO QUE LA DECLARACION JURADA QUE SE EXIGE DEBERA DE PRESENTARSE COMO REQUISITO PARA LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO. CONSIDERANDO QUE QUIEN ASUMIRA LA RESPONSABILIDAD ES EL CONTRATISTA Y NO EL POSTOR QUE PRESENTE SU OFERTA.

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 8 Literal: 8.14 Página: 23

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El comité de selección en coordinación con el área usuaria aclara su consulta y manifiesta que, la Entidad como parte de su compromiso con el medio ambiente el fomentar que sus proveedores y prestadores de servicios mantengan el mismo lineamiento. En esa lineal de ideas y considerando que, la realización de la declaración jurada es una expresión de buena fe por parte de la persona/organización que la suscribe se añadirá como parte de la documentación obligatoria, sin perjuicio que el anexo 3 demanda que los pósteres se comprometan al cumplimiento de los tdr.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante :MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura :CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria :1

Objeto de contratación :Servicio

Descripción del objeto :SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

|                         |  |                  |            |
|-------------------------|--|------------------|------------|
| Ruc/código :            | 20603247371  | Fecha de envío : | 13/09/2024 |
| Nombre o Razón social : | SERVICIOS Y LIMPIEZAS TECNIFICADAS SERLITEC S.A.C. | Hora de envío :  | 18:57:41   |

Consulta: Nro. 48

Consulta/Observación:

CONSULTA

TERMINOS DE REFERENCIA

NUMERAL 19.5 ENTREGA DE MATERIALES E INSUMOS, MAQUINARIAS Y EQUIPOS

PAGINA 38

LITERAL 19.5.2

EL CONTRATISTA PARA INICIAR EL SERVICIO DEBERA EFECTUAR LA ENTREGA DE MATERIALES, INSUMOS Y EQUIPAMIENTO PARA LA PRESTACION DEL SERVICIO, MEDIANTE GUIAS DE REMISION A LA SUBGERENCIA DE PATRIMONIO Y SERVICIOS GENERALES, EN LA SEDE PRINCIPAL DE LA MSI (SITO: CALLE AUGUSTO TAMAYO N° 180 SAN ISIDRO), Y SE SUSCRIBIRA UN ACTA DE RECEPCION ¿ ENTREGA PARA DAR CONFORMIDAD. SOLICITAMOS SE SIRVAN ACLARAR CUAL ES EL TIEMPO Y/O PLAZO EN DIAS, PARA LA PRIMERA ENTREGA DE LOS MATERIALES, INSUMOS Y EQUIPAMIENTO PARA EL INICIO DE LA PRESTACION DEL SERVICIO

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 19.5 Literal: 19.5.2 Página: 38

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El comité de selección en coordinación con el área usuaria aclara su consulta y manifiesta que; de conformidad al subnumeral 19.5.2 establece claramente que; al inicio del servicio el Contratista deberá efectuar la entrega de materiales, insumos y equipamiento para la prestación del servicio de limpieza de los locales municipales, el cual tendrá un plazo máximo de 5 días calendarios para la entrega, en concordancia con el numeral 19.5.3 de los Términos de Referencia.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

|                         |  |                  |            |
|-------------------------|--|------------------|------------|
| Ruc/código :            | 20603247371  | Fecha de envío : | 13/09/2024 |
| Nombre o Razón social : | SERVICIOS Y LIMPIEZAS TECNIFICADAS SERLITEC S.A.C. | Hora de envío :  | 18:57:41   |

Consulta: Nro. 49

Consulta/Observación:

CONSULTA  
NUMERAL 3.2 REQUISITOS DE CALIFICACION  
PAGINA 62-63  
LITERAL B.1.2  
SETENTA Y DOS (72) MESES EN TRABAJOS COMO SUPERVISOR Y/O COORDINADOR Y/O JEFE DE SERVICIOS DE LIMPIEZA EN INSTITUCIONES PUBLICAS Y PRIVADAS DEL PERSONAL CLAVE REQUERIDO COMO SUPERVISOR (2)  
DE PRESENTARSE EXPERIENCIA EJECUTADA PARALELAMENTE (TRASLAPE), PARA EL COMPUTO DEL TIEMPO DE DICHA EXPERIENCIA SOLO SE CONSIDERARÁ UNA VEZ EL PERIODO TRASLAPADO.  
SOLICITAMOS SE MODIFIQUE EL REQUISITO DE SETENTA Y DOS MESES EN TRABAJOS COMO SUPERVISOR Y/O COORDINADOR Y/O JEFE DE SERVICIOS DE LIMPIEZA, COMO EXPERIENCIA POR 48 MESES, A FIN DE NO LIMITAR LA PARTICIPACION DEL RECURSO HUMANOS (SUPERVISOR) Y FOMENTAR LA PLURALIDAD DE PARTICIPACION EN EL MERCADO ACTUAL. TAL COMO LO ESTABLECE LOS PRINCIPIOS DE LA LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO.

Acápite de las bases : Sección: Especifico      Numeral: 3.2      Literal: B.1.2      Página: 62

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El comité de selección en coordinación con el área usuaria aclara su consulta y manifiesta que, se mantiene lo requerido en los términos de referencia, a razón que una disminución del perfil podría afectar la calidad del servicio. EL área usuaria mantiene sus términos de referencia primigenios en este punto

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null



Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

|                         |  |                  |            |
|-------------------------|--|------------------|------------|
| Ruc/código :            | 20603247371  | Fecha de envío : | 13/09/2024 |
| Nombre o Razón social : | SERVICIOS Y LIMPIEZAS TECNIFICADAS SERLITEC S.A.C. | Hora de envío :  | 18:57:41   |

Consulta: Nro. 50

Consulta/Observación:

CONSULTA  
TERMINOS DE REFERENCIA  
NUMERAL 19.5 ENTREGA DE MATERIALES E INSUMOS, MAQUINARIAS Y EQUIPOS  
PAGINA 38  
LITERAL 19.5.3  
EL CONTRATISTA DENTRO DE LOS CINCO (05) PRIMEROS DIASDE CADA MES, ENTREGARA LOS MATERIALES, INSUMOS CON GUIAS DE REMISION A LA SUBGERENCIA DE PATRIMONIO Y SERVICIOS GENERALES, EN LA SEDE PRINCIPAL DE LA MSI (SITO: CALLE AUGUSTO TAMAYO N° 180 SAN ISIDRO), Y SE SUSCRIBIRA UN ACTA DE RECEPCION ¿ ENTREGA, LOS MISMOS QUE SE ALMACENARAN TEMPORALMENTE EN LA SEDE PRINCIPAL DE LA MSI. POSTERIORMENTE EL CONTRATISTA SE ENCARGARA DE TRASLADAR LOS MATERIALES E INSUMOS A CADA LOCAL.  
SOLICITAMOS SE SIRVAN ACLARAR QUE SI LOS 05 PRIMEROS DIAS DE ENTREGA DE CADA MES, SON CALENDARIOS O ES DENTRO DE LOS 05 DIAS DE INICIADO EL SERVICIO, CONSIDERANDO LA FECHA DE INICIO EJECUCION DEL SERVICIO.

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 19.5 Literal: 19.5.3 Página: 38

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El comité de selección en coordinación con el área usuaria aclara su consulta y manifiesta que; de conformidad al subnumeral 19.5.2 establece claramente que; al inicio del servicio el Contratista deberá efectuar la entrega de materiales, insumos y equipamiento para la prestación del servicio de limpieza de los locales municipales.  
Asimismo, aclaramos lo indicado en el subnumeral 19.5.3 referente a la entrega de los materiales e insumos de limpieza mensuales y trimestrales, los mismos que deben entregarse los cinco primeros días CALENDARIOS de cada mes.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:  
null

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO - LIMA

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-CS/MSI-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOS LOCALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO

|                         |  |                  |            |
|-------------------------|--|------------------|------------|
| Ruc/código :            | 20603247371  | Fecha de envío : | 13/09/2024 |
| Nombre o Razón social : | SERVICIOS Y LIMPIEZAS TECNIFICADAS SERLITEC S.A.C. | Hora de envío :  | 18:57:41   |

Consulta: Nro. 51

Consulta/Observación:

CONSULTA  
TERMINOS DE REFERENCIA  
NUMERAL 19 RECURSOS A SER PROVISTOS POR EL CONTRATISTA  
PAGINA 38  
LITERAL 19.1.2 PERSONAL CLAVE  
19.1.2.2 REQUISITOS MINIMOS DEL SUPERVISOR  
FORMACION: a) CON FORMACION UNIVERSITARIA BACHILLER O TITULO DE TECNICO, OTORGADO POR UNA INSTITUCION EDUCATIVA ACREDITADA POR EL MINISTERIO DE EDUCACION EN LA ESPECIALIDAD DE:  
CIENCIAS ECONOMICAS  
ADMINISTRACION  
ECONOMIA  
CONTABILIDAD

SOLICITAMOS SE SIRVAN SUPRIMIR LOS REQUISITOS MINIMOS DEL SUPERVISOR EN LO QUE RESPECTA A LA FORMACION, TODA VEZ QUE DE ACUERDO A SENDAS RESOLUCIONES EMITIDAS POR EL TRIBUNAL DE CONTRATACIONES Y EL MISMO ORGANO ENCARGADO DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO , SE HAN PRONUNCIADO QUE NO SE PUEDE EXIGIR TITULOS PROFESIONALES A LOS SUPERVISORES DE LIMPIEZA, AL SER UN SERVICIO QUE MAYORMENTE SE BASA EN LA EXPERIENCIA ADQUIRIDA EN EL TIEMPO Y A LAS CAPACITACIONES QUE EMITEN ENTIDADES EN LO QUE RESPECTA A LO RELACIONADO AL SERVICIO. Y A FIN DE QUE NO SE LIMITE LA PARTICIPACION DE POSTORES, DEBERIA SUPRIMIRSE.

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 19 Literal: 19.1.2 Página: 38

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El comité de selección en coordinación con el área usuaria aclara su consulta y manifiesta que, los Supervisores de limpieza son considerados como Personal Clave para la prestación del servicio. La entidad establece en el numeral 19.1.2.2 los Requisitos Mínimos del Supervisor quienes de acuerdo a sus funciones deberán capacitar y brindar charlas de inducción al personal operativo. Asimismo, completaran los formatos de la matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos (Matriz IPER) de las actividades a desarrollar. La Entidad considera que la experiencia y educación es importante para el desempeño del Supervisor incidiendo en la Calidad del servicio otorgado por el Contratista. De esta manera no se vulnera el principio de Libertad de Concurrencia establecido en el Art. 2 del TOU de la Ley de Contrataciones del Estado. Asimismo, la entidad se acoge al principio de competencia considerando que, " Los procesos de contratación incluyen disposiciones que permiten establecer condiciones de competencia efectiva y obtener la propuesta más ventajosa para satisfacer el interés público que subyace a la contratación.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null