



INFORME DE EVALUACIÓN N° 001-2023-MINAM-VMGA-GICA-COMITÉ

Para : **VICTOR ENRIQUE CHAVEZ FERRER DERTEANO**
Especialista en Adquisiciones del Programa 2

De : **LAURA MENACHO ACEVEDO**
Presidente de Comité de Evaluación

Asunto : **Informe de resultado de la Consultoría Individual CI N° 009-2024-GICA-BID2**

Referencia : a) Solicitud de Requerimiento N°013-2024-UJP
b) Acta N° 02 de la CI 009-2024-GICA-BID2

Fecha : 23 de febrero de 2024

Nos dirigimos a usted para saludarlo cordialmente e informarle en el marco del Programa de recuperación de áreas degradadas por residuos sólidos en zonas prioritarias, se ha llevado a cabo el proceso de selección solicitado mediante documento de la referencia a).

1. ANTECEDENTES:

- 1.1 La Ley de Contrataciones del Estado, Ley 30225, establece en su artículo 4° Supuestos excluidos del ámbito de aplicación sujetos a supervisión del OSCE, literal f), lo siguiente "Las contrataciones realizadas de acuerdo con sus exigencias y procedimientos específicos de una organización internacional, Estados o entidades cooperantes, siempre que se deriven de operaciones de endeudamiento externo y/o donaciones ligadas a dichas operaciones".
- 1.2 La Opinión N° 015-2017/DTN establece que, el literal f) de la ley 30225 "(...), ***todas aquellas contrataciones realizadas de acuerdo con las exigencias y procedimientos específicos de organismos internacionales, Estados o entidades cooperantes, que deriven de operaciones de endeudamiento externo y/o donaciones ligadas a dichas operaciones, incluyendo aquellas financiadas con recursos de la propia Entidad, se encuentran fuera del ámbito de aplicación de la normativa de contrataciones del Estado, sujetándose a las disposiciones del Convenio respectivo y sus documentos anexos***; supletoriamente son de aplicación para el procedimiento, **la ley y su reglamento, así como la ley N° 28411** y demás normativa presupuestaria del sector al cual pertenece la Entidad, en tanto no sean incompatibles".
- 1.3 Por lo tanto, teniendo en cuenta lo indicado en el numeral 1.1 y 1.2, el proceso se realizó bajo las políticas para la adquisición de bienes, obras financiadas por el BID (incluye servicio de no consultoría) GN 2349-15.
- 1.4 Al respecto, para la aplicación de este método, se obtuvo tres (03) expresiones de interés, con la finalidad de cumplir con el perfil señalado en los términos de referencia requeridas por el área usuaria, por lo que se procede a realizar la evaluación de los consultores que se presentaron.

2. EVALUACION:

Al respecto, en relación al proceso para la contratación del servicio para la "**CONSULTORÍA INDIVIDUAL PARA LA CONTRATACIÓN DE UN MONITOR SOCIAL ANTES Y DURANTE LA OBRA-PROYECTO CHINCHA**" para la Unidad Ejecutora 003: Gestión Integral de la Calidad Ambiental, el Comité de Evaluación presenta los siguientes cuadros:





PERÚ

Ministerio
del AmbienteVice-Ministerio de
Gestión AmbientalUE 003 Gestión Integral de la Calidad
Ambiental"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"**Cuadro 1. Identificación del Programa**

1.1	Nombre del Prestatario	REPÚBLICA DEL PERÚ
1.5	Nombre del Proyecto según el Contrato de Préstamo	PROGRAMA DE RECUPERACION DE AREAS DEGRADADAS POR RESIDUOS SOLIDOS EN ZONAS PRIORITARIAS
1.6	Comprador (o Contratante):	
	a) nombre	UE 003: GESTIÓN INTEGRAL DE LA CALIDAD AMBIENTAL
	b) dirección	CALLE FRANCISCO DE ZELA N° 2673 LINCE
1.8	Número de identificación del Proceso	CI N.º 009-2024-GICA-MINAM-VMGA-GICA-BID2
1.9	Descripción del servicio	CONSULTORÍA INDIVIDUAL PARA LA CONTRATACIÓN DE UN MONITOR SOCIAL ANTES Y DURANTE LA OBRA-PROYECTO CHINCHA
1.10	Costo Estimado	El costo estimado es de S/ 80,750.00 (incluye IGV).
1.11	Método de adquisición (marcar uno)	Consultoría Individual
1.12	¿Se requiere examen previo (ex post)?	Sí () No (X)
1.13	Cofinanciamiento, si lo hubiere	No
	a) nombre del organismo cofinanciador	N/A
	b) porcentaje financiado por el organismo cofinanciador	N/A



**Cuadro 2: Proceso de Consultoría Individual**

2.1	Fecha del Anuncio de invitación para la CI	Invitación mediante correo electrónico			
2.2	a) Fecha y nombre del web donde fue publicado el aviso.	-			
	b) Fecha y nombre del periódico nacional donde fue publicado el aviso	-			
	c) Fecha y nombre del portal web	-			
2.3	a) Carta y fecha de la solicitud de no objeción del Banco a las especificaciones técnicas	N/A			
	b) Carta y fecha de comunicación de la no objeción del Banco	N/A			
2.4	Fecha, nombres y nacionalidad de los consultores participantes	N.º	Nombre de las empresas y/o personas naturales	Fecha y hora de presentación	Nacionalidad
		1	VANIA DESIREE PEREZ FERNANDEZ	23.02.2024 11:40 pm	Peruana
		2	ALEXIS RICARDO ESCOBAR GIL	22.02.2024 23:32 pm	Peruana
		3	ANA DE LOS ANGELES MUNARES YAURI	22.02.2024 21:01 pm	Peruana
2.5	Fecha límite para formulación de aclaraciones y/o consultas	No hubo			
2.6	Fecha de entrega de las de aclaraciones y/o consultas	No hubo			





Cuadro 3. Presentación y Evaluación de expresiones de interés

3.1	Plazo para la presentación de ofertas:	
	a) fecha	Hasta el 23/02/2024 a las 16:30 horas
	b) prórrogas:	No hubo
3.2	Inicio de Evaluación de ofertas	No hubo
3.3	Número de ofertas presentadas	03 expresiones de interés
3.4	Si hubo baja concurrencia de oferentes o pocas empresas que adquirieron los documentos de licitación; explicar las razones por las que los interesados no presentaron ofertas	No aplica
	a) Fecha de designación del comité de evaluación	24/01/2024
	b) Nombres y cargos de las personas que conforman el comité de evaluación	<ul style="list-style-type: none"> • Laura Menacho Acevedo, quien lo presidirá. • Juan Luis Peña Mendoza, segundo miembro titular. • Libia del Rocío Muñoz Puyén, tercer miembro titular





Se realizó la evaluación que se muestra a continuación:

Cuadro 4: Evaluación según términos de referencia

REQUISITOS	CRITERIO DE EVALUACIÓN
A) FORMACIÓN ACADÉMICA	
Profesional especialista en temas sociales con formación en sociología, Antropología, trabajo social, psicología, comunicación, educación, salud, ingeniería ambiental o carreras afines.	<u>Cumple/No cumple</u>
Con conocimientos en gestión de proyectos ambientales y/o sociales y/o conocimiento de diferentes instrumentos de planificación estratégica y operativa y/o conocimientos de políticas de salvaguardias socioambientales.	<u>Cumple/No cumple</u>
B) EXPERIENCIA PROFESIONAL GENERAL	20 puntos
	Cumple/No cumple
Contar con no menos de cinco (05 años) mínima en el sector público y/o sector privado.	a) 05 años: 10 puntos. b) Más de 05 años hasta 06 años: 15 puntos c) Mas de 06 años: 20 puntos.
C) EXPERIENCIA PROFESIONAL ESPECÍFICA 1	35 puntos
	Cumple/No cumple
Experiencia mínima de tres (3 años), desempeñando labores de participación ciudadana y/o procesos de consulta con actores involucrados.	a) 03 años: 20 puntos b) Más de 03 años hasta 04 años: 30 puntos c) Más de 04 años: 35 puntos
D) EXPERIENCIA PROFESIONAL ESPECÍFICA 2	35 puntos
	Cumple/No cumple
Experiencia mínima de dos (2 años), de haber participado en evaluaciones de Impacto Social y ambiental.	a) 02 años: 20 puntos b) Más de 02 años hasta 03 años: 30 puntos c) Más de 04 años: 35 puntos
E) HABILIDADES Y COMPETENCIAS	10 puntos
Orientación por resultados: De la revisión del CV se evalúa la orientación al logro del participante, entendida como Competencia, la cual consiste en centrarse en conseguir los objetivos y prioridades fijadas, en generar una motivación fuerte por cumplir los objetivos y sus exigencias, en realizar seguimiento de su evolución.	a) 04 puntos (Excelente nivel de habilidades) b) 03 puntos (Buen nivel de habilidades) c) 02 puntos (Bajo nivel de habilidades) d) 01 punto (Deficiente nivel de habilidades)





"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

<p>Vocación de servicio: De la revisión del CV se evalúa la se refleja en la motivación, el interés y el compromiso por realizar una labor sin esperar percibir nada a cambio, demostrando empatía al ser capaces de calibrar la necesidad de atención, facilitando los procesos y actividades y adecuándose al tipo de usuario y sus contextos.</p>	<p>a) 03 puntos (Buen nivel de compromiso) b) 02 puntos(Medio nivel de compromiso) c) 01 punto (Deficiente nivel de compromiso)</p>
<p>Trabajo en equipo: De la revisión del CV se evalúa la capacidad demostrada para trabajar en equipos multidisciplinarios y para resolver conflictos de manera efectiva.</p>	<p>a) 03 puntos (Excelente nivel de capacidad de trabajo en equipo) b) 02 puntos(Medio nivel de capacidad de trabajo en equipo) c) 01 punto (Deficiente nivel de capacidad de trabajo en equipo)</p>





PERÚ

Ministerio
del AmbienteVice-Ministerio de
Gestión AmbientalUE 003 Gestión Integral de la Calidad
Ambiental"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"**Cuadro 05: Evaluación curricular**

REQUISITOS	CRITERIO DE EVALUACIÓN	POSTULANTES					
		Vania Desiree Perez Fernandez	Total	Alexis Ricardo Escobar Gil	Total	Ana de los Angeles Munares Yauri	Total
A) FORMACIÓN ACADÉMICA							
Profesional especialista en temas sociales con formación en sociología, Antropología, trabajo social, psicología, comunicación, educación, salud, ingeniería ambiental o carreras afines.	Cumple/No cumple	Cumple		Cumple		Cumple	0
Con conocimientos en gestión de proyectos ambientales y/o sociales y/o conocimiento de diferentes instrumentos de planificación estratégica y operativa y/o conocimientos de políticas de salvaguardias socioambientales.	Cumple/No cumple	Cumple		Cumple		Cumple	0
B) EXPERIENCIA PROFESIONAL GENERAL	20 puntos	Años y meses		Años y meses		Años y meses	
Contar con no menos de cinco (05 años) mínima en el sector público y/o sector privado.	Cumple/No cumple	Cumple	20	Cumple	20	Cumple	15
	a) 05 años: 10 puntos. b) Más de 05 años hasta 06 años: 15 puntos c) Mas de 06 años: 20 puntos.	8.9		7.0		5.1	
C) EXPERIENCIA PROFESIONAL ESPECÍFICA 1	35 puntos	Años y meses		Años y meses		Años y meses	
Experiencia mínima de tres (3 años), desempeñando labores de participación ciudadana y/o procesos de consulta con actores involucrados.	Cumple/No cumple	Cumple	35	Cumple	30	Cumple	30
	a) 03 años: 20 puntos b) Más de 03 años hasta 04 años: 30 puntos c) Más de 04 años: 35 puntos	8.2		3.7		3.38	
D) EXPERIENCIA PROFESIONAL ESPECÍFICA 2	35 puntos	Años y meses		Años y meses		Años y meses	
	Cumple/No cumple	Cumple		Cumple		Cumple	





PERÚ

Ministerio
del AmbienteVice-Ministerio de
Gestión AmbientalUE 003 Gestión Integral de la Calidad
Ambiental"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

Experiencia mínima de dos (2 años), de haber participado en evaluaciones de Impacto Social y ambiental.	a) 02 años: 20 puntos b) Más de 02 años hasta 03 años: 30 puntos c) Más de 04 años: 35 puntos	4.2	35.00	4.1	35	2.48	30
E) HABILIDADES Y COMPETENCIAS	10 puntos						
Orientación por resultados: De la revisión del CV se evalúa la orientación al logro del participante, entendida como Competencia, la cual consiste en centrarse en conseguir los objetivos y prioridades fijadas, en generar una motivación fuerte por cumplir los objetivos y sus exigencias, en realizar seguimiento de su evolución.	a) 04 puntos (Excelente nivel de habilidades) b) 03 puntos (Buen nivel de habilidades) c) 02 puntos (Bajo nivel de habilidades) d) 01 punto (Deficiente nivel de habilidades)		4.0		3.3		3.3
Vocación de servicio: De la revisión del CV se evalúa la se refleja en la motivación, el interés y el compromiso por realizar una labor sin esperar percibir nada a cambio, demostrando empatía al ser capaces de calibrar la necesidad de atención, facilitando los procesos y actividades y adecuándose al tipo de usuario y sus contextos.	a) 03 puntos (Buen nivel de compromiso) b) 02 puntos (Medio nivel de compromiso) c) 01 punto (Deficiente nivel de compromiso)		2.7		2.3		2.3
Trabajo en equipo: De la revisión del CV se evalúa la capacidad demostrada para trabajar en equipos multidisciplinarios y para resolver conflictos de manera efectiva.	a) 03 puntos (Excelente nivel de capacidad de trabajo en equipo) b) 02 puntos (Medio nivel de capacidad de trabajo en equipo) c) 01 punto (Deficiente nivel de capacidad de trabajo en equipo)		3.0		2.3		2.0
Puntaje total formación académica y conocimientos especializados			99.7		93.0		82.7

Evaluación y calificación aplicando los criterios de calificación, con el siguiente resultado





PERÚ

Ministerio del Ambiente

Vice-Ministerio de Gestión Ambiental

UE 003 Gestión Integral de la Calidad Ambiental

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

Nombre y Apellido	Formación Académica	Experiencia general	Experiencia específica 1	Experiencia específica 2	Habilidades y competencias	Sub Total
1. VANIA DESIREE PEREZ FERNANDEZ	CUMPLE	20	35	35	9.7	99.7
2. ALEXIS RICARDO ESCOBAR GIL	CUMPLE	20	30	35	8.0	93.0
3. ANA DE LOS ANGELES MUNARES YAURI	CUMPLE	15	30	30	7.7	82.7

De la suma los puntajes obtenidos por cada uno de los candidatos, en relación a la evaluación de académica, conocimientos especializados y experiencia profesional, así como las Habilidades y competencias, según el siguiente cuadro.



**Cuadro 06: Puntaje final**

Nombre y Apellido	Puntaje de CV	Puntaje Habilidades y competencias	Puntaje Total	Orden de Mérito
1.- VANIA DESIREE PEREZ FERNANDEZ	90	9.7	99.7	1º
2.- ALEXIS RICARDO ESCOBAR GIL	85	8.0	93.0	2º
3.- ANA DE LOS ANGELES MUNARES YAURI	75	7.7	82.7	3º

Asimismo, se obtuvo el primer lugar por el orden de prelación al candidato: **VANIA DESIREE PEREZ FERNANDEZ**, por lo cual, el comité de evaluación recomienda la adjudicación y suscripción del contrato para el servicio de: "CONSULTORÍA INDIVIDUAL PARA LA CONTRATACIÓN DE UN MONITOR SOCIAL ANTES Y DURANTE LA OBRA- PROYECTO CHINCHA".

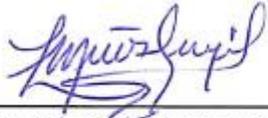
Es todo en cuanto le informamos, para su trámite de aprobación correspondiente, por la cual, en señal de conformidad, suscriben:



Laura Menacho Acevedo
Presidente



Juan Luis Peña Mendoza
Miembro



Libia del Rocío Muñoz Puyén
Tercer Miembro Titular