

CONSULTAS BIGMOND: Proceso por Adjudicación Selectiva N° SEL-0121- 2023-OFP/PETROPERÚ - Primera Convocatoria

1. ¿Qué procedimiento debemos seguir o a qué instancia recurrir si por motivos relacionados a Petro Perú, el plazo de ejecución se extiende más allá de 1 año, establecido en las bases?

De acuerdo con el Reglamento de Contrataciones de PETROPERÚ, en el Artículo 76 El contrato podrá resolverse: i) Por mutuo disenso. ii) Por terminación anticipada cuando así se establezca en las condiciones técnicas. iii) Por caso fortuito o fuerza mayor.

PETROPERÚ reconocerá al contratista por lo realmente ejecutado.

2. ¿Se podrá facturar por cada vacante cubierta? ¿O será obligatorio esperar a un determinado número de procesos concluidos para proceder con la facturación a Petro Perú?

Si se puede facturar por cada vacante considerando que la propuesta económica es por precios unitarios.

3. Luego de emitida la orden de trabajo, ¿qué procedimiento debe seguirse si Petro Perú hace cambios en su requerimiento, por ejemplo, cambio de perfiles y/o bandas salariales?

De acuerdo al Reglamento de contrataciones de PETROPERU, el Artículo 71 señala lo siguientes en relación a Modificaciones de Contrato “Los contratos deben preservar las condiciones de objeto, plazo y precio pactados; sin embargo, éstos pueden ser modificados en caso se presenten situaciones que justifiquen cambios a los términos contractuales inicialmente pactados.”

4. Respecto al rango de remuneraciones de los puestos a cubrir, si el salario de contratación supera o es menor al rango detallado en las bases del concurso, ¿Se podrá cobrar en base al criterio de cotización del servicio? Por ejemplo, si se cotizó el precio de venta al 70% de la remuneración mensual, se podrá cobrar bajo ese mismo porcentaje si la remuneración supera al rango base?

No hay modificación luego de presentación de propuesta final y firma de la OTT.

5. Respecto al proceso de reclutamiento, ¿Qué procedimiento seguir si los funcionarios de Petro Perú no cumplen con los plazos establecidos en las bases o no responden las comunicaciones que el contratista genere para el desarrollo del servicio?

De acuerdo con el Reglamento de Contrataciones de PETROPERÚ, en el Artículo 76 El contrato podrá resolverse: i) Por mutuo disenso. ii) Por terminación anticipada cuando así se establezca en las condiciones técnicas. iii) Por caso fortuito o fuerza mayor.

PETROPERÚ reconocerá al contratista por lo realmente ejecutado.

6. Respecto al proceso de reclutamiento, ¿Qué procedimiento seguir si los funcionarios de Petro Perú cancelan el servicio o ponen en espera el desarrollo del servicio?

De acuerdo con el Reglamento de Contrataciones de PETROPERÚ, en el Artículo 76 El contrato podrá resolverse: i) Por mutuo disenso. ii) Por terminación anticipada cuando así se establezca en las condiciones técnicas. iii) Por caso fortuito o fuerza mayor.

PETROPERÚ reconocerá al contratista por lo realmente ejecutado.

7. ¿Respecto a las cláusulas de Penalidades, que sucede si la demora o retraso se debe a causas relacionadas a demoras en la respuesta de Petro Perú? ¿Tendremos la oportunidad de demostrar ello a fin de no vernos afectados?

Si las causas de demora o retraso no son imputables al contratista y son debidamente sustentadas, se evalúa la exoneración de penalidad, de ser el caso.

8. ¿Se tendrá derecho a cobro si los funcionarios de Petro Perú cancelan uno o más servicios de selección por causas ajenas al contratista?

De acuerdo con el Reglamento de Contrataciones de PETROPERÚ, en el Artículo 76 - PETROPERÚ reconocerá al contratista por lo realmente ejecutado.

9. ¿Se tendrá derecho a cobro por etapa alcanzada si Petro Perú cancela o pone en stand by los servicios por causas ajenas al contratista?

De acuerdo con el Reglamento de Contrataciones de PETROPERÚ, en el Artículo 76 - PETROPERÚ reconocerá al contratista por lo realmente ejecutado.

10. ¿Respecto a la pregunta anterior, se ha considerado establecer algún esquema que contemple el derecho a cobro por etapas en caso de cancelación o stand by del servicio por parte de Petro Perú?

El pago es de acuerdo a los entregables presentados; así mismo de acuerdo con el Reglamento de Contrataciones de PETROPERÚ, en el Artículo 76 - PETROPERÚ reconocerá al contratista por lo realmente ejecutado.

11. ¿A que instancia recurrir si los funcionarios de Petro Perú no responden a las comunicaciones del servicio y perjudiquen o retrasen el desarrollo del servicio?

Pueden recurrir a los niveles inmediatos superior de requerirlo; sin embargo, téngase en cuenta que PETROPERU responderá todas las comunicaciones que les sean enviadas y adicionalmente pueden actuar de acuerdo con lo indicado en el artículo 76 del Reglamento de Contrataciones de PETROPERU.

12. ¿Se considerará agregar alguna cláusula donde exista responsabilidad de Petro Perú por la cancelación o demoras en el cierre de los servicios?

No se modifica las condiciones técnicas, en caso de cancelaciones

El Reglamento de Contrataciones de PETROPERÚ, establece en el Artículo 76 - El contrato podrá resolverse: i) Por mutuo disenso. ii) Por terminación anticipada cuando así se establezca en las condiciones técnicas. iii) Por caso fortuito o fuerza mayor.

PETROPERÚ reconocerá al contratista por lo realmente ejecutado.

13. ¿Actualmente se cuenta con convenios de factoring, confirming o adelanto de letras con el Banco de Crédito del Perú o alguna otra entidad financiera?

Aun se encuentra vigente el convenio de factoring con bcp.

14. Respecto a los plazos del TDR, contrato u orden de servicio, ¿Qué procedimiento se debe seguir si no se obtiene respuesta oportuna por parte de Petro Perú sobre los entregables presentados, envío de la orden de compra o conformidad de servicios en los tiempos que detallan en las bases?

Debe tomar contacto con el Administrador del Servicio.

15. Respecto a la experiencia del postor, ¿Podremos justificar dicha experiencia en reclutamiento para empresas públicas y privadas de todos los sectores de la economía o a qué sectores se encuentra limitada?

Si pueden justificar la experiencia en cualquier sector, no se ha limitado.

16. Respecto a la experiencia del postor en la especialidad, sabemos por las condiciones técnicas y las bases que se exige un mínimo de 3 procesos de selección de procesos Gerenciales/directores/ejecutivos/Jefes, etc. Sin embargo, se ha considerado algún número máximo de procesos de selección para efectos de la presentación de nuestra experiencia como postor? De ser afirmativo, agradeceré indicar el límite máximo de contrataciones permitidos.

No se ha considerado ningún número máximo, de acuerdo a lo indicado en los RTM:

✓ Haber realizado como mínimo de tres (03) servicios en procesos de reclutamiento o selección de Personal Gerencial y/o Directivo y/o Ejecutivos y/o Jefatural, y que acrediten un monto de facturación mínimo acumulado en los últimos cinco (05) años de S/. 1,000,000.00 (Un millón y 00/100 Soles).

17. ¿Se cuenta con algún formato por parte de Petro Peru que sirva para detallar nuestros servicios prestados a fin de justificar nuestra experiencia como postores? ¿De ser negativo, podremos utilizar libremente algún formato propio?

Podrán remitir su formato, siempre y cuando se detalle todo lo requerido en los RTM.

18. ¿Respecto a la experiencia de la empresa en la especialidad, se ha considerado establecer un importe menor como experiencia para empresas que se encuentran en el sector MYPE tributario? De ser afirmativo, agradeceré indicar el volumen de facturación exigido a empresas que se encuentran dentro de este régimen.

No se ha considerado un importe menor para sector MYPE.

19. ¿Respecto a la experiencia de la empresa en la especialidad, será posible ampliar al plazo de prestación de servicio de 5 a 6 años de antigüedad?

No se va realizar modificaciones en las condiciones técnicas.

20. ¿Respecto a la experiencia de la empresa en la especialidad, será posible presentar experiencia en reclutamiento y selección para empresas de públicas y privadas de cualquier sector de la economía? ¿O a que sectores se encuentra limitada?

No se ha limitado el sector.

21. Respecto al punto 6.1, experiencia de la empresa, de sustentar nuestra experiencia como empresa mediante la forma detallada en el inciso b (comprobante de pago + voucher/estado de cuenta + Detracción), no es común que estos documentos expresen el plazo de ejecución del servicio. ¿De considerar esta forma de sustentación, será necesario presentar algún documento adicional donde se establezca el plazo de ejecución? ¿De ser afirmativo, este documento puede ser elaborado y firmado únicamente por el postor? ¿O debe contener obligatoriamente alguna firma de la empresa cliente a la que se le brindó el servicio?

El postor es responsable de sustentar fehacientemente lo indicado en los TDR y que la descripción de los trabajos y/o partidas consignadas en los contratos y/o actas de conformidad y/o comprobantes de pagos y/o documentos presentados para acreditar el pago, se consigne claramente el período de ejecución, el monto ejecutado y el servicio de reclutamiento o selección de personal Gerencial y/o Directivo y/o Ejecutivo y/ Jefatural, sean lo suficientemente claras para que pueda ser calificada la experiencia que se pretende acreditar.

22. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación “Servicio de empresa Head Hunter para la búsqueda y selección de gerentes”. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR

Sí, si es que cumple con lo indicado en los TDR; no obstante, el postor es responsable de adjuntar las evidencias adicionales que considere, como sustento.

23. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación “Retainer por Servicio de Selección de Ejecutivos”. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR

Sí, si es que cumple con lo indicado en los TDR; no obstante, el postor es responsable de adjuntar las evidencias adicionales que considere, como sustento.

24. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación “Servicio de búsqueda y selección gerencial”. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR

Sí, si es que cumple con lo indicado en los TDR; no obstante, el postor es responsable de adjuntar las evidencias adicionales que considere, como sustento.

25. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación “Servicio de búsqueda y selección de 01 posición gerencial”. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR

Sí, si es que cumple con lo indicado en los TDR; no obstante, el postor es responsable de adjuntar las evidencias adicionales que considere, como sustento.

26. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación “Servicio de búsqueda reclutamiento y selección de 01 posición gerencial”. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR

Sí, si es que cumple con lo indicado en los TDR; no obstante, el postor es responsable de adjuntar las evidencias adicionales que considere, como sustento.

27. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación “Servicio de búsqueda reclutamiento y selección de 01 gerente general”. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR

Sí, si es que cumple con lo indicado en los TDR; no obstante, el postor es responsable de adjuntar las evidencias adicionales que considere, como sustento.

28. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación “Servicio de búsqueda y Selección de gerente”. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR

Sí, si es que cumple con lo indicado en los TDR; no obstante, el postor es responsable de adjuntar las evidencias adicionales que considere, como sustento.

29. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación “Servicio de Búsqueda y Selección de Ejecutivos”. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR

Sí, si es que cumple con lo indicado en los TDR; no obstante, el postor es responsable de adjuntar las evidencias adicionales que considere, como sustento.

30. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación “Servicio de Selección de Ejecutivos”. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR

Sí, si es que cumple con lo indicado en los TDR; no obstante, el postor es responsable de adjuntar las evidencias adicionales que considere, como sustento.

31. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación “Servicio de Búsqueda reclutamiento y Selección de Ejecutivos”. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR

Sí, si es que cumple con lo indicado en los TDR; no obstante, el postor es responsable de adjuntar las evidencias adicionales que considere, como sustento.

32. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación “Búsqueda y Selección de Personal”. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR

Si no acreditan que el perfil con denominación “Búsqueda y Selección de Personal”, sea en puestos de Personal Gerencial y/o Directivo y/o Ejecutivos y/o Jefatural, no es válido.

33. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación “Servicio de Búsqueda reclutamiento y Selección de Personal”. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR.

Si no acreditan que el perfil del “Servicio de Búsqueda reclutamiento y Selección de Personal”, sea en puestos de Personal Gerencial y/o Directivo y/o Ejecutivos y/o Jefatural, no es válido.

34. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación “Servicio de Reclutamiento y Selección de Personal”. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR

Si no acreditan que el perfil del “Servicio de Reclutamiento y Selección de Personal”, sea en puestos de Personal Gerencial y/o Directivo y/o Ejecutivos y/o Jefatural, no es válido.

35. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación “Executive Search”. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR

Sí, si es que cumple con lo indicado en los TDR; no obstante, el postor es responsable de adjuntar las evidencias adicionales que considere, como sustento.

36. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación “Servicio de Selección y Evaluación de Ejecutivos”. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR

Sí, cumple con lo indicado en los TDR; no obstante el postor es responsable de adjuntar las evidencias documentales correspondientes.

37. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación “Servicio de Búsqueda y Selección de Profesionales”. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR

Si no acreditan que el perfil del “Servicio de Búsqueda y Selección de Profesionales”, sea en puestos de Personal Gerencial y/o Directivo y/o Ejecutivos y/o Jefatural, no es válido.

38. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación “Servicio de Búsqueda reclutamiento y Selección de Profesionales”. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR

Si no acreditan que el perfil del “Servicio de Búsqueda reclutamiento y Selección de Profesionales”, sea en puestos de Personal Gerencial y/o Directivo y/o Ejecutivos y/o Jefatural, no es válido.

39. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación “Servicio de Selección”. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR

Si no acreditan que el perfil del “Servicio de Selección”, sea en puestos de Personal Gerencial y/o Directivo y/o Ejecutivos y/o Jefatural, no es válido.

40. Algunos clientes nos piden que los servicios de reclutamiento, búsqueda y/o selección sean confidenciales, debido a ello, algunas facturas son emitidas bajo una terminología genérica, que no indica literalmente “SERVICIO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL GERENCIAL”, sino que, a veces se usan términos como “consultoría en selección” o “Consultoría en RRHH”. La pregunta es, siempre que se adicionen otros documentos como ordenes de servicio o conformidades del servicio donde sí se mencione que es un servicio de selección, ¿sería válido presentar dicha factura con alguno de estos documentos anexos para efectos de la sustentación de nuestra experiencia?

En caso de presentar servicios que consideren confidenciales, el postor es responsable de presentar un documento complementario que señale la descripción de los trabajos y/o partidas consignadas en los contratos y/o bases y/o términos de referencia y/o actas de conformidad y/o comprobantes de pagos, detallando claramente el período de ejecución, el monto ejecutado y servicios dirigidos a personal Gerencial y/o Directivo y/o Ejecutivo y/o Jefatural, los cual sean lo suficientemente claras para que pueda ser calificada la experiencia que se pretende acreditar.

41. Respecto a la experiencia del postor en la especialidad, se podrá considerar experiencia valida, procesos facturados bajo el término “servicios de búsqueda y selección de ejecutivos” o “servicios de reclutamiento y selección de ejecutivos”? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR

Sí, cumple con lo indicado en los TDR; no obstante el postor es responsable de adjuntar las evidencias documentales correspondientes.

42. Respecto a la experiencia del postor en la especialidad, se podrá considerar experiencia valida, procesos facturados bajo el término “servicios de búsqueda reclutamiento y selección de ejecutivos” o “servicios de reclutamiento y selección de ejecutivos”? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR

Sí, cumple con lo indicado en los TDR; no obstante el postor es responsable de adjuntar las evidencias documentales correspondientes.

43. Respecto a la experiencia del postor en la especialidad, se podrá considerar experiencia valida, procesos facturados bajo el término “servicios de búsqueda y selección de profesionales” o “servicios de reclutamiento y selección de profesionales”?

Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR

Si no acreditan que el perfil del “servicios de búsqueda y selección de profesionales” o “servicios de reclutamiento y selección de profesionales”, sea en puestos de Personal Gerencial y/o Directivo y/o Ejecutivos y/o Jefatural, no es válido.

44. Respecto a la experiencia del postor en la especialidad, se podrá considerar experiencia valida, procesos facturados bajo el término “servicios de búsqueda y selección de personal” o “servicios de reclutamiento y selección de personal” como servicio equivalente? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR.

Si no acreditan que el perfil del “servicios de búsqueda y selección de personal” o “servicios de reclutamiento y selección de personal”, sea en puestos de Personal **Gerencial y/o Directivo y/o Ejecutivos y/o Jefatural**, no es válido.

45. ¿Se podría considerar “servicio de búsqueda y evaluación de personal”, como servicio equivalente?

Si no acreditan que el perfil del “servicio de búsqueda y evaluación de personal” sea en puestos de Personal Gerencial y/o Directivo y/o Ejecutivos y/o Jefatural, no es válido.

46. En los estados de cuenta bancario no siempre se expresa de forma literal la referencia de la factura que se ha pagado, ¿Es válido como sustento de pago si el monto abonado corresponde al monto que se debió abonar por dicha factura?

Debe precisarlo o aclarar esos casos en una nota explicativa.

47. ¿Los pagos que se reciben a través de factoring son considerados como sustento de pago para validar la experiencia del postor si presentamos la liquidación de descuento correspondiente?

Será validado siempre que, adjunten los comprobantes de pago cuya cancelación se acredite documental y fehacientemente, mediante comprobantes de depósito o estado de cuenta,

incluyendo documentación que acredite los descuentos de la factura, como impuestos, descuentos por factoring, etc, para acreditar el monto total de la factura.

48. Respecto a las constancias de pago o estados de cuenta, los servicios que se pagan mediante factoring se expresan en el estado de cuenta sin hacer referencia a la factura o al nombre del cliente. Asimismo, algunas de nuestras facturas, al ser sometidas a factoring con entidades bancarias o especializadas, conlleva a que dicha entidad nos descuente un porcentaje de la factura por concepto del servicio, y esto conlleva a que el ingreso en el estado de cuenta figure el importe neto, ya descontada la tasa cobrada por la entidad financiera. La pregunta es ¿Esta situación de pago es justificable para este tipo de concurso, si presentamos la liquidación correspondiente?

Será validado siempre que, adjunten los comprobantes de pago cuya cancelación se acredite documental y fehacientemente, mediante comprobantes de depósito o estado de cuenta, incluyendo documentación que acredite los descuentos de la factura, como impuestos, descuentos por factoring, etc, para acreditar el monto total de la factura.

49. Nuestros clientes utilizan la Hoja de Entrada de Servicios (HES) para dar conformidad del servicio. ¿Este documento es válido para sustentar la conformidad o constancia de prestación del servicio por parte de nuestro cliente para efectos de la sustentación de nuestra experiencia en este concurso?

El documento de conformidad de culminación de la prestación del servicio (Acta de Recepción y/o Conformidad), debe especificar claramente el período de ejecución y el monto ejecutado; en caso algún contrato no cuente con la respectiva conformidad de culminación, no se considerará válido.

50. Para sustentar la experiencia del postor, ¿Se puede presentar facturas emitidas a empresas del extranjero?

Si, siempre cuando cumpla lo establecido en los RTM de las condiciones técnicas.

51. ¿Los contratos anuales se pueden considerar como un contrato de servicios para sustentar la experiencia del postor?

Si, siempre y cuando se tenga en cuenta lo señalado en los RTM de las condiciones técnicas:

- Cuando se presentan contratos en ejecución, se validará únicamente la experiencia efectivamente adquirida a la fecha de presentación de propuestas.

52. ¿Se puede sustentar la experiencia del postor solo con un contrato anual con varias facturas?

Si, asimismo, tener en cuenta que cuando se presentan contratos en ejecución, se validará únicamente la experiencia efectivamente adquirida a la fecha de presentación de propuestas.

53. ¿Se deberá acreditar que contamos con oficinas físicas para el desarrollo del servicio? o se podrá desarrollar únicamente mediante canales virtuales?

Las actividades son remotas, solo de ser necesario se podría solicitar reuniones a nuestras oficinas.

54. Respecto a la verificación de información de los candidatos, en el caso de antecedentes de Antecedentes Penales, Policiales y judiciales, confirmar si se presenta los certificados facilitados por cada postulante, dado que, según normativa vigente, dicha documentación solo la puede brindar el titular.

Es correcto, todo se efectúa en el marco de la Ley N°29607.

55. Respecto a la verificación del RENADESPPLE, es una verificación que no es pública, confirmar si los certificados los facilita cada postulante, dado que, según normativa vigente, dicha documentación solo la puede brindar el titular.

De acuerdo a lo indicado por la normativa vigente.

56. Se solicita confirmar el número de vacantes para la convocatoria externa y el número de plazas para la convocatoria interna.

Para las condiciones técnicas: SEL-0121-2023 - OFP/PETROPERU - "SERVICIO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL GERENCIAL" EN PETRÓLEOS DEL PERÚ – PETROPERÚ S.A." son 25 posiciones externas. Esta información se encuentra descrita en las Condiciones Técnicas.

57. Se solicita confirmar la sede de las plazas gerenciales solicitadas.

El mayor porcentaje de posiciones son en Oficina Principal – Lima, sin embargo, este dato será corroborado en la etapa de validación de perfil.

58. Respecto a la convocatoria interna, en el caso que las plazas bajo esta modalidad quedasen desiertas, se factura el proceso hasta la etapa trabajada por convocatoria interna.

La consulta no corresponde al Proceso por Adjudicación Selectiva – SEL-0121-2023 - OFP/PETROPERU - "SERVICIO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL GERENCIAL" EN PETRÓLEOS DEL PERÚ – PETROPERÚ S.A."

59. En el caso que los procesos por convocatoria interna se declaren desiertas, cuál es el procedimiento a seguir.

La consulta no corresponde al Proceso por Adjudicación Selectiva – SEL-0121-2023 - OFP/PETROPERU - "SERVICIO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL GERENCIAL" EN PETRÓLEOS DEL PERÚ – PETROPERÚ S.A."

60. Respecto a los requisitos del personal clave, se solicita confirmar que para el Coordinador de Equipo se acepta diplomados y/o especialización en RRHH, Desarrollo Organizacional y Dirección de Personas y/o recursos humanos y/o gestión del talento en general.

Si, debe contar con un (01) Diplomado o Certificado de Especialización en Recursos Humanos o Gestión de Personas o similares al rubro de recursos humanos (Acreditando con copia del diploma, constancia o certificado de estudios).

61. Se solicita confirmar si la experiencia y perfil del personal a cargo del servicio se requiere para la presentación de la propuesta o en la etapa de ejecución contractual.

En la presentación de propuestas.

62. Se solicita confirmar si la experiencia del personal clave se consideran prácticas profesionales.

Si, se considera como experiencia y de acuerdo a lo indicado en los RTM de las condiciones técnicas

63. Para la presentación de la propuesta técnica y económica se requiere presentar de los anexos 4,5,6,7,8,9,10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17 y 18 insertos en las bases ¿?

Para las condiciones técnicas: CONTRATACIÓN - “SERVICIO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL GERENCIAL” EN PETRÓLEOS DEL PERÚ – PETROPERÚ S.A.”, el apéndice 1, 2, 3 y 4, corresponde al proceso de selección como lo podrán revisar en el texto de los alcances del servicio. En cuanto al apéndice 5, es para que puedan estimar su propuesta económica y los apéndices 6 y 7 si corresponde completarlos para presentarlos en la propuesta, asimismo considerar los adicionales que inserta la función Logística en las bases.

64. Para la presentación de la propuesta técnica y económica se requiere presentar de los apendices 1, 5 y 7 insertos en el documneto denominado “condiciones técnicas” ¿?

Para las condiciones técnicas: CONTRATACIÓN - “SERVICIO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL GERENCIAL” EN PETRÓLEOS DEL PERÚ – PETROPERÚ S.A.”, el apéndice 1, 2, 3 y 4, corresponde al proceso de selección como lo podrán revisar en el texto de los alcances del servicio. En cuanto al apéndice 5, es para que puedan estimar su propuesta económica y los apéndices 6 y 7 si corresponde completarlos para presentarlos en la propuesta, asimismo considerar los adicionales que inserta la función Logística en las bases.

65. A efectos de acreditar la experiencia del postor, existe un límite máximo de servicios en procesos de reclutamiento ¿?

No se ha considerado ningún número máximo, de acuerdo con lo indicado en los RTM:

✓ Haber realizado como mínimo de tres (03) servicios en procesos de reclutamiento o selección de Personal Gerencial y/o Directivo y/o Ejecutivos y/o Jefatural, y que acrediten un monto de facturación mínimo acumulado en los últimos cinco (05) años de S/. 1,000,000.00 (Un millón y 00/100 Soles).