

CONSULTAS

EMPRESA:	KURAC S.A.C
RUC:	20607306771

CONSULTA N° 1	BASES ADMINISTRATIVAS - CONTRATACIÓN “SERVICIO DE SELECCIÓN POR RECLUTAMIENTO EXTERNO PARA PERSONAL GERENCIAL” EN PETRÓLEOS DEL PERÚ – PETROPERÚ S.A
NUMERAL 42b	N° de Página 2/11

Consultas: De acuerdo con la Ley N° 29607 - Ley de simplificación de la certificación de los antecedentes penales en beneficio de los postulantes a un empleo, la cual establece que en las ofertas de empleo del sector privado no es necesaria la presentación del certificado de antecedentes penales, bastando una Declaración Jurada de no registrar dichos antecedentes. Incluso, dicha ley aprobó un formato de declaración jurada.

Adicionalmente, se han establecido **CRITERIOS DE LA AUTORIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES (ANPDP)**:

- Para la ANPDP **un tercero no se encuentra legitimado a acceder a la información sobre antecedentes penales, policiales y/o judiciales**, ni tampoco a denuncias penales de postulantes, ni a comercializar dicha información. Estos antecedentes deben solicitarse al postulante (para que los solicite a las autoridades competentes) y el empleador pueda verificar su autenticidad posteriormente.
- **El acceso, almacenamiento y consulta de los antecedentes penales, policiales y/o judiciales, así como de denuncias registradas ante el Ministerio Público, a través de terceros privados (e.g. plataformas que comercializan dicha información), constituye para la ANPDP una infracción muy grave al calificar esta recopilación de datos personales como ilícita y desleal, según la Resolución Directoral N° 1022-2022-JUS/DGTAIPD-DPDP y la Resolución Directoral N° 3341-2022-JUS/DGTAIPD-DPDP. Estas resoluciones han sido confirmadas -a nivel administrativo- durante los años 2022 y 2023.**
- Para la ANPDP, tanto las plataformas privadas que ofrecen dicha información como las empresas que hacen uso de dichas plataformas pueden **ser sancionadas con multas de entre 50 y 100 UIT, respectivamente**.

Teniendo en consideración esta ley, la cual prohíbe el uso de plataforma o servicios de terceros para manipulación de dicha información, se solicita se permita entrega a Petroperú en su reemplazo las alternativas propuestas por las autoridades nacionales respectivas. Estas son:

1. La **presentación del CUL**, emitido actualmente de manera digital y sin costo por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, en el que se consigna si la persona cuenta o no con antecedentes penales, judiciales o policiales, entre otra información educativa y laboral.

2. Firmar una **declaración jurada** donde indiquen que no tienen antecedentes penales, judiciales ni policiales, ni denuncias ante el Ministerio Público y, luego requerirles que presenten los certificados correspondientes de ser seleccionados o el CUL, para corroborar la veracidad de lo declarado

(...)