

Anexo N° 2

Formato de pliego de absolución de consultas y observaciones

Nomenclatura del procedimiento de selección	CP-SM-1-2024-COFOPRI-1
---	------------------------

Objeto de la contratación	SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA A NIVEL NACIONAL
---------------------------	---

N° de orden	Consultas y observaciones						Absolución de las consultas y observaciones	
	Acápites de las Bases			Participante	Consulta y/u Observación	Artículo y norma que se vulnera (en el caso de observaciones)	Análisis respecto de la consulta u observación	Precisión de aquello que se incorporará en las Bases a integrarse, de corresponder
	Sección	Numeral y Literal	Pág.					
1	General	14 / 14	17	PROFESIONALES Y XPERTOS EN SEGURIDAD DEL PERU SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	BUENOS DIAS, LA CONVOCATORIA ES UN SOLO PAQUE A NIVEL NACIONAL O POR ITEMS DESCENTRALIZADO POR FAVOR ACLARAR		LA CONVOCATORIA ES POR UN ÚNICO ITEM, SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA A NIVEL NACIONAL, QUE FUE RECONFIRMADO MEDIANTE LA INDAGACION DE MERCADO	
2	General	B / B.1	30	PROFESIONALES Y XPERTOS EN SEGURIDAD DEL PERU SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	EN LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA EN REQUISITOS DE CALIFICACIÓN PIDEN EQUIPAMIENTO ESTRATÉGICO, ACLARAR SI ES GENERAL O ES POR ITEM PARA QUE TENGAN EN CUENTA LOS REQUISITOS DE CALIFICACION		LA CONVOCATORIA ES POR UN UNICO ITEM, SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA A NIVEL NACIONAL, QUE FUE RECONFIRMADO MEDIANTE LA INDAGACION DE MERCADO, POR LO TANTO, LOS REQUISITOS DE CALIFICACION DEBEN SER PRESENTADOS POR UNICO ITEM, TAL COMO LO ESTABLECE LAS BASES INTEGRADAS.	

3	General	B / B.3	30	PROFESIONALES Y XPERTOS EN SEGURIDAD DEL PERU SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	EN LOS requisitos DE CALIFICACIÓN PIDEN UN SUPERVISOR ACLARAR SI EL SUPERVISOR ES INTERNO O EXTERNO Y SI DEBE ESTAR CONSIDERADO DENTRO DE ESTRUCTURA DE COSTO		SE ACLARA QUE SON 02 SUPERVISORES INTERNOS DESTACADOS A LAS SEDES DE SAN ISIDRO Y LA MOLINA. LOS CUALES DEBERÁN SER ACREDITADOS EN LA ESTRUCTURA DE COSTOS.	
4	General	C / C.1	32	PROFESIONALES Y XPERTOS EN SEGURIDAD DEL PERU SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	PIDEN UNA EXPERIENCIA EN LA ESPECIALIDAD DE 54 MILLONES, DEBERÍAN CONSIDERAR DE ACUERDO A LA PROVINCIA O REGIÓN PARA QUE HAYA UNA LIBRE COMPETENCIA, NO DEBE SER GENERAL		LA CONVOCATORIA ES POR UN UNICO ITEM, SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA A NIVEL NACIONAL, QUE FUE RECONFIRMADO MEDIANTE LA INDAGACION DE MERCADO. POR LO TANTO, LOS REQUISITOS DE CALIFICACION DEBEN SER PRESENTADOS POR UNICO ITEM, TAL COMO LO ESTABLECE LAS BASES INTEGRADAS.	
5	General	e / e	6	'WALKER PROTECTION SOCIEDAD ANONIMA CERRADA'	Las radios portátiles para comunicación en frecuencia VHF o UHF ¿Tanto los equipos celulares, radios, y otro equipamiento, podrá ser alquilado?		SE ACLARA QUE, CONFORME SEÑALA LAS BASES INTEGRADAS LOS EQUIPOS ESTRATEGICOS, SE PUEDE ACREDITAR CON COPIA DE DOCUMENTOS QUE SUSTENTEN LA PROPIEDAD, LA POSESIÓN, EL COMPROMISO DE COMPRA VENTA O ALQUILER U OTRO DOCUMENTO QUE ACREDITE LA DISPONIBILIDAD DEL EQUIPAMIENTO ESTRATÉGICO REQUERIDO.	
6	General	f / f	7	'WALKER PROTECTION SOCIEDAD ANONIMA CERRADA'	respecto al coordinador ,Tener conocimiento básico en computación e Informática (Microsoft Office), lo cual se acreditará con certificados o constancias de capacitación y/o estudios emitidos por una institución pública o privada dedicada al rubro de educación o capacitación, con un mínimo de 12 horas lectivas (SE PUEDE REALIZAR UNA DECLARACION JURADA. PARA DICHA DOCUMENTACION		SE ACLARA QUE, PARA EL CASO DEL COORDINADOR NO SE HA SOLICITADO UN PERFIL MINIMO. ASI MISMO PARA NO CAUSAR CONFUSION EN LOS PARTICIPANTES SE SUPRIMIRA EL TERMINO COORDINADOR DE: -Conformidad a partir del segundo mes del servicio -Pago a partir del segundo mes del servicio -DE OTROS PENALIDADES	

7	General	4.4 / c	24	'WALKER PROTECTION SOCIEDAD ANONIMA CERRADA'	Con respecto a los accesorios e implementos de seguridad, se observa que se considere 01 arma (Revolver calibre 38) por puesto de 24 hrs. Es decir, el agente de turno diurno relevará estos accesorios e implemento al agente de turno nocturno. De tal modo que se utiliza de manera eficiente un solo accesorio e implemento para ambos agentes, en un puesto de 24 horas		SE PRECISA QUE SE A CONTEMPLADO EL USO DE UN SOLO ARMA PARA LOS PUESTOS DE 24 HORAS. ASI MISMO LAS CANTIDADES MINIMAS DE ARMAS ESTAN ESTABLECIDAS EN EL ANEXO A DE LOS TERMINOS DE REFERENCIA DE LAS BASES	
8	General	4.4 / b	24	'WALKER PROTECTION SOCIEDAD ANONIMA CERRADA'	Con respecto a los accesorios e implementos de seguridad, se observa que se considere en 01 PV de 24 hrs por linterna de mano con pilas recargables. Es decir, el agente de turno diurno relevará estos accesorios e implemento al agente de turno nocturno. De tal modo que se utiliza de manera eficiente un solo accesorio e implemento para ambos agentes, en un puesto de 24 horas		SE PRECISA QUE LA CANTIDAD DE LINTERNAS MINIMAS SON 79 ESTA ESTABLECIDO EN EL ANEXO A DE LOS TERMINOS DE REFERENCIA DE LAS BASES EL CUAL CONTIENE LA DISTRIBUCION RESPECTIVA. SIENDO PARA LA ENTIDAD ESTE UN ARTICULO PERSONAL PARA CADA AGENTE EN EL DESARROLLO DE SUS FUNCIONES.	
9	General	4.8 / c	24	'WALKER PROTECTION SOCIEDAD ANONIMA CERRADA'	Es necesario que se realice el inventario antes del inicio del servicio para poder constatar en un acta la cantidad de bienes que contiene la entidad. Por lo que es indispensable que un encargado de la Entidad y los agentes designados, estén presente para poder constatar la cantidad de bienes		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE LA ENTIDAD ENTREGARA AL CONTRATISTA EL LISTADO DE BIENES PATRIMONIALES SEGÚN EL ULTIMO INVENTARIO REALIZADO POR LA ENTIDAD EN EL MOMENTO DE LA SUSCRIPCION DEL ACTA DE INICIO DEL SERVICIO Y ESTE SERA ACTUALIZADO PERIODICAMENTE POR LA ENTIDAD Y ENTREGADO AL CONTRATISTA OPORTUNAMENTE	
10	Específico	e / e	52	'WALKER PROTECTION SOCIEDAD ANONIMA CERRADA'	Con respeto a las empresas que decidan ir consorciadas ¿Existe un mínimo de porcentaje de participación? o ¿ existe un máximo de empresas para que realicen el consorcio?		SE ACLARA QUE PARA EL PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN O MAXIMO DE EMPRESAS PARA CONFORMAR UN CONSORCIO NO EXITE RESTRICCIONES	

11	General	2.2.1.1 / 2.2	16	'WALKER PROTECTION SOCIEDAD ANONIMA CERRADA'	Para que una oferta sea admitida y sujeta a calificación ¿Bastara con presentar la documentación señalada en el numeral 2.1.1 "DOCUMENTOS DE ADMISION" y el número 3.1 "REQUISITOS DE CALIFICACIÓN".		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, PARA QUE UNA EMPRESA SEA ADMITIDA DEBERÁ CUMPLIR CON LOS REQUISITOS ESTABLECIDOS EN EL NUMERAL 2.2.1.1. DE LA SECCION ESPECIFICA DE LAS BASES LUEGO, Y CONFORME A LA NORMATIVA SE IDENTIFICARÁ UN ORDEN DE PRELACION CONFORME A LOS FACTORES DE EVALUACION. POSTERIOR A ELLO SE CALIFICARÁ LA DOCUMENTACION PRESENTADA SEGUN LO SOLICITADO EN EL NUMERAL 3.2 DEL CAPITULO III DE LA SECCION ESPECIFICA DE LAS BASES REQUISITOS DE CALIFICACION DE LAS BASES	
12	General	4.8 / f	52	'WALKER PROTECTION SOCIEDAD ANONIMA CERRADA'	La oferta económica de los postores deberán considerarse todos los beneficios y leyes laborales del trabajador al REGIMEN LABORAL GENERAL?		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, SE DEBE CONSIDERAR REGIMEN LABORAL GENERAL	
13	General	2.2.1.1 / f	52	'WALKER PROTECTION SOCIEDAD ANONIMA CERRADA'	¿Cuál será la cantidad Máxima de consorciados permitidos?		SE ACLARA QUE PARA EL PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN O MAXIMO DE EMPRESAS PARA CONFORMAR UN CONSORCIO NO EXITE RESTRICCIONES	
14	General	2.3 / 2.3	16	'WALKER PROTECTION SOCIEDAD ANONIMA CERRADA'	Respecto de la vigencia poder se solicita a la entidad que nos indique si esta tendrá una antigüedad mínima.		SE ACLARA QUE LAS BASES DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN NO SE ESTABLECIDO ANTIGÜEDAD MINIMA DE LA VIGENCIA DE PODER	
15	General	2.3 / 16	16	'WALKER PROTECTION SOCIEDAD ANONIMA CERRADA'	Para la firma de contrato solo se solicitaran los documentos descritos en el numeral 2.3?		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, PARA EL PERFECCIONAMIENTO DEL CONTRATO SOLO SE SOLICITARA LA DOCUMENTACION ESTABLECIDA EN LA SECCION ESPECIFICA CAPITULO III NUMERAL 2.3 REQUISITOS PARA	

							PERFECCIONAR EL CONTRATO DE LAS BASES.	
16	General	2.3 / f	16	'WALKER PROTECTION SOCIEDAD ANONIMA CERRADA'	Con respecto al DNI del representante legal este documento tendra que estar vigente		<p>AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, EL DNI RESULTA EL DOCUMENTO IDONEO, SIN EMBARGO, EN CASO DE AUSENCIA PODRÍA APLICARSE SUPLETORIAMENTE LA LPAG.</p> <p>Artículo 7 del decreto legislativo 1246 establece que el vencimiento de la fecha de vigencia del DNI no constituye impedimento para la participación del ciudadano en actos civiles, comerciales, administrativos, notariales, registrales, judiciales, policiales y en general</p> <p>Por lo que la vigencia del DNI del representante legal no constituye impedimento para su aceptación.</p>	
17	General	4.8 / b	16	'WALKER PROTECTION SOCIEDAD ANONIMA CERRADA'	Respecto a la estructura de costos se consulta si el ANEXO 4 es de uso obligatorio		<p>AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, EL ANEXO 04- ESTRUCTURA DE COSTOS ES OBLIGATORIO COMO REQUISITO PARA LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO.</p> <p>ASI MISMO SE PROCEDERA A MODIFICAR LA ESTRUCTURA DE COSTOS (ANEXO 04), Y SE PROPORCIONARÁ EN FORMATO EXCEL Y CON FORMULAS LA ESTRUCTURA DE COSTOS (ANEXO 04)</p>	SE INCORPORA EN LAS BASES INTEGRADAS EL MODELO DE ESTRUCTURA DE COSTOS (ANEXO 04)
18	General	4.10 / a	13	'WALKER PROTECTION SOCIEDAD ANONIMA CERRADA'	Para la suscripción del contrato, están solicitando PÓLIZA 3D de Deshonestidad por el monto asegurado de U\$ 50,00.00. Es de conocimiento que las pólizas 3D, tienen un costo ELEVADO en el mercado, ya que su cobertura es amplia y cubre todos los siniestros por haber. Siendo así,		La Póliza requerida por la ENTIDAD a contratar es la póliza de Deshonestidad.	

					solicitamos reconsiderar nuestra consulta a efecto de requerir solo pólizas de seguros normales con la cobertura requerida. ¿Se omitirá el requisito de pólizas 3D, siendo requerido solo las pólizas de seguros deshonestidad normales		<p>Por lo tanto, la NOTA, del ítem a) queda redactada de la siguiente manera:</p> <p>Póliza de Seguro de Deshonestidad:</p> <p><i>Nota:</i> La póliza de Deshonestidad podrá ser de Deshonestidad comprensiva, o por cargos o puestos, o Nominativo, en tanto cubra lo requerido en los TDR; es decir, la posibilidad de los actos deshonestos que pudieran cometer los trabajadores del contratista en el desarrollo de sus labores en los locales de la Entidad y que afecten bienes, valores o dinero de la Entidad .</p>	
19	General	4.10 / b	13	'WALKER PROTECTION SOCIEDAD ANONIMA CERRADA'	Con respecto a las Póliza ¿Solo se debe incluir al personal titular que brindará el servicio o también se incluye al personal descansero y/o retenes		<p>AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, EN LA POLIZA SE DEBE INCLUIR A TODO EL PERSONAL DESTACADO A LA ENTIDAD QUE PRESTE SERVICIOS EN LAS INSTALACIONES DE COFOPRI. ADICIONALMENTE PODRÁ PRESENTAR ENDOSOS (EMITIDOS POR SU ASEGURADORAS), POR LA INCLUSIÓN DE PERSONAL DESTACADO A COFOPRI</p>	
20	General	a / d	14	'WALKER PROTECTION SOCIEDAD ANONIMA CERRADA'	Con respecto al pago de remuneraciones ¿Cuál es el último día para poder pagar las remuneraciones mensuales y no incurrir en penalidades?		<p>AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, EL PAGO DE LAS REMUNERACIONES DEBERÁN SER EFECTUADAS DENTRO DE LOS 05 DIAS CALENDARIOS DESPUES DE VENCIDO EL MES DE SERVICIO BRINDADO.</p> <p>DE EXCEDER DICHO PLAZO SE APLICARÁ LAS PENALIDADES CORRESPONDIENTES.</p>	

21	Específico	e / e	6	'WALKER PROTECTION SOCIEDAD ANONIMA CERRADA'	Respecto a los equipos de comunicación móviles, se solicita se precise si los equipos celulares requieren una especificación técnica adicional a las señaladas en los TDR?		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, LAS ESPECIFICACIONES TECNICAS MINIMAS DE LOS EQUIPOS CELULAR ESTAN ESTABLECIDO EN LOS TERMINOS DE REFERENCIA DE LAS BASES.	
22	Específico	3.2 / 3.2	31	'WALKER PROTECTION SOCIEDAD ANONIMA CERRADA'	En las bases detalla el monto de experiencia S/54,000,000.00, sin embargo, no todos los postores llegan al mínimo de ése monto. Por lo que se requiere consideras a las empresas micro y pequeñas empresas dar la disminución del monto a S/25,000,000.00 o un monto accesible que facilite la participación de otros postores para el proceso, lo cual está generando una limitación en el proceso		AL RESPECTO CON LA FINALIDAD DE FOMENTAR LA MAYOR PARTICIPACION Y CONSIDERANDO QUE LAS BASES ESTANDARES HA ESTABLECIDO QUE LA EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD NO EXCEDE 3 (TRES) VECES EL VALOR ESTIMADO, SE ACEPTA LA CONSULTA PARCIALMENTE LO SOLICITADO Y EL MONTO DE LA EXPERIENCIA EN LA ESPECIALIDAD SE FIJA EN S/ 10,000,000.00 SOLES	SE INCORPORA EN LAS BASES INTEGRADAS EL SIGUIENTE TEXTO (...) S/.10'000,000.00 (Cincuenta y cuatro millones con 00/100 soles)
23	Específico	e / e	6	'WALKER PROTECTION SOCIEDAD ANONIMA CERRADA'	Respecto a los equipos de comunicacion moviles, se solicita se precise si los equipo celulares requieren una especificación tecnia adicional a las señaladas en los TDR?		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, LAS ESPECIFICACIONES TECNICAS MINIMAS DE LOS EQUIPOS CELULAR ESTAN ESTABLECIDO EN LOS TERMINOS DE REFERENCIA DE LAS BASES.	
24	Específico	4.4 / a	3	'WALKER PROTECTION SOCIEDAD ANONIMA CERRADA'	Cada cuanto tiempo se debe de realizar la renovación de prendas?		SE PRECISA QUE EL CONTRATISTA DEBE EFECTUAR LA RENOVACIÓN DE UNIFORMES CADA 06 MESES SEGÚN LO ESTABLECIDO EN EL NÚMERO 4.4 DE LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA DE LAS BASES.	
25	Específico	c / c	4	'WALKER PROTECTION SOCIEDAD ANONIMA CERRADA'	Cada cuanto tiempo se debe de realizar el mantenimiento de todas las armas de fuego existentes para el servicio.		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, EL CONTRATISTA DEBE REMITIR UN INFORME SEMESTRAL DEL MANTENIMIENTO DE TODAS LAS ARMAS DE FUEGO EXISTENTES PARA EL SERVICIO	

							SEGUN LO ESTABLECIDO EN EL NUEMERAL 4.4 DE LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA DE LAS BASES.	
26	Específico	m / m	7	'WALKER PROTECTION SOCIEDAD ANONIMA CERRADA'	De las bases, según lo establecido en los Términos de Referencia y bases, respecto al personal operativo ¿Supervisor y Agentes de Vigilancia¿ establecen el siguiente requisito ¿(¿) estar capacitado o diplomado en temas de seguridad, primeros auxilios, defensa personal, lucha contra incendios, manejo de extintores y armas, que le permitirá evaluar los riesgos de seguridad (¿)¿ Sobre este requisito debemos mencionar que, no cualquier institución o instructor de SUCAMEC podría otorgar estas capacitaciones, puesto que: Las capacitaciones o diplomado en temas de seguridad, primeros auxilios, defensa personal, lucha contra incendios y manejo de extintores, SI PODRIAN SER LLEVADAS A CABO por una institución pública y/o privada y/o instructores de SUCAMEC. Empero, las capacitaciones en ¿armas¿NO.		EN EL PRESENTE CASO SE ACEPTA LA CONSULTA SE PROCEDERA A SUPRIMIR EL INCISO I) Y K) DE LOS DOCUMENTOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO ASI MISMO EL INCISO L) DEL NUMERAL 4.5 DE LOS SUPERVISORES Y AGENTES DE LOS TERMINOS DE REFERENCIA COMO TAMBIEN EL NUMERAL I) Y K) DEL NUMERAL 17 DE LOS TERMINOS DE REFERENCIA PARA FOMENTAR LA MAYOR PARTICIPACION DE PROVEEDORES.	SE SUPRIMIRA EN LAS BASES INTEGRADAS EL SIGUIENTE TEXTO (...) EL INCISO I) Y K) DE LOS DOCUMENTOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO ASI MISMO EL INCISO L) DEL NUMERAL 4.5 DE LOS SUPERVISORES Y AGENTES DE LOS TERMINOS DE REFERENCIA COMO TAMBIEN EL NUMERAL I) Y K) DEL NUMERAL 17 DE LOS TERMINOS DE REFERENCIA
27	Específico	c / c	8	'WALKER PROTECTION SOCIEDAD ANONIMA CERRADA'	En el perfil de agente de vigilancia solicita que para tenga secundaria completa, lo cual se acreditara mediante declaración jurada simple y/o ficha c4. Asimismo, para la firma de contrato solicitan que se acredite con certificado de estudios o ficha C4 de la RENIEC		AL RESPECTO, SE PRECISA QUE BASTARA CON PRESENTAR LA DECLARACION JURADA SIMPLE DEL AGENTE DE VIGILANCIA.	
28	General	c / c	8	'WALKER PROTECTION SOCIEDAD ANONIMA CERRADA'	Según en el PROCEDIMIENTO PARA CAMBIO DE AGENTE DE VIGILANCIA, indica lo siguiente: ¿ El plazo para que la Entidad se pronuncie respecto a la solicitud de cambio de agente de seguridad será de setenta y dos horas (72) horas ¿ Se CONSULTA, si la entidad no cumple con la aprobación del cambio en el plazo establecido, ¿se tomará de manera automática la aprobación de dicho cambio?		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, LA ENTIDAD CUMPLIRÁ CON EL PLAZO DE RESPUESTA DE 72 HORAS, SEGÚN LOS TERMINOS DE REFERENCIA. LA NO RESPUESTA POR PARTE DE LA ENTIDAD EN DICHO PLAZO NO IMPLICA UNA APROBACION TACITA DE AUTORIZACION.	
29	General	2.3 / 2.3	16	'WALKER PROTECTION SOCIEDAD ANONIMA CERRADA'	REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO en el caso de los agentes de seguridad, entre otros documentos están solicitando copia de los siguientes: ¿ Copia del carnet de identidad vigente emitido por SUCAMEC. ¿ Copia de la licencia de uso de arma de fuego vigente		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, EL ADJUDICADO ES RESPONSABLE DEL TRÁMITE OPORTUNO DE SUS CARNETS DE SUCAMEC Y LICENCIAS DE ARMA, NO	

					<p>emitida por SUCAMEC, de ser el caso.</p> <p>Por lo descrito en bases se debe entender que el postor ganador de la buena pro, debe contar con todos los carnets de identificación emitidos por SUCAMEC y sus respectivas Licencias de Uso y Posesión de Arma de Fuego según corresponda para la prestación del servicio, por lo que la única empresa que cumpliría con tal exigencia sería la que actualmente presta servicios en la unidad de cofopri no dando Oportunidad e igualdad de condiciones a otros postores; ante esta situación se debe tener en cuenta las disposiciones vigentes de la SUCAMEC sobre trámites administrativos y los plazos de tiempo que demoran los mismos.</p> <p>Siendo así y encontrándose la SUCAMEC adaptándose al nuevo reglamento de servicios de seguridad y vigilancia y en consecuencia limitados al mínimo los trámites iniciados o por iniciar para la obtención de Licencias de Uso y Posesión de Arma de Fuego y Carnets de identificación particularmente para personal de seguridad recientemente incorporado a la empresa de vigilancia; consultamos si la entidad otorgará un tiempo prudencial de 30 días hábiles para que el postor adjudicado con la buena pro pueda cumplir con la presentación de estos documentos emitidos por la SUCAMEC con base en las normas vigentes dispuestas por la citada autoridad, considerando el estado de adaptación al nueva reglamentación que ha retrasado la tramitación normal en la SUCAMEC.</p>	<p>PODRÍA NI DEBERÍA SER ACEPTABLE QUE LA ENTIDAD PERMITA LA TRANSGRESION DEL DL 1213 Y SU REGLAMENTO, AL APARENTE AMPARO DE BRINDARLE OPORTUNIDAD DE IGUALDAD DE CONDICIONES A POSTORES. POR OTRO LADO, EXISTE PLURALIDAD DE POSTORES, ESTO HA SIDO EVIDENCIADO EN EL ESTUDIO DE MERCADO Y RESUMEN EJECUTIVO RESPECTIVO.</p> <p>DE LO ANTERIOR, LAS "BASES ESTÁNDAR DE CONCURSO PÚBLICO PARA LA CONTRATACIÓN DE SERVICIOS DE VIGILANCIA PRIVADA" NO PREVE PLAZOS ADICIONALES AL PRESCRITO EN EL ARTÍCULO 141 DEL REGLAMENTO DE LA LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO O CONSIDERARSE PLAZOS DE GRACIA</p> <p>POR LO TANTO, EL POSTOR ADJUDICADO DEL ÍTEM, DENTRO DEL PLAZO PREVISTO EN EL ARTÍCULO 141 DEL ACOTADO REGLAMENTO DEBEN ACREDITAR LOS DOCUMENTOS ESTABLECIDOS EN EL NUMERAL 2.3 REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO DEL CAPÍTULO II DE LA SECCIÓN ESPECÍFICA DE LAS BASES.</p>	
30	Específico	2.3 / t	18	'WALKER PROTECTION SOCIEDAD ANONIMA CERRADA'	<p>REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO.</p> <p>en el caso de la Relación del personal que prestará el servicio, consignando sus nombres y apellidos, N° de Documento de identidad, cargo, remuneración y periodo del destaque.</p> <p>¿Puede precisar si la relación que se presente será el Personal que trabajara para su entidad definitivo o se puede</p>	<p>AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, LA RELACION QUE PRESENTE PARA LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO ES DEL PERSONAL QUE PRESTARÁ EL SERVICIO Y CUALQUIER</p>	

					hacer el cambio del personal para la instalación del servicio?		CAMBIO DE PERSONAL SE DEBERA REALIZAR DE ACUERDO AL PROCEDIMIENTO ESTABLECIDO EN NUMERAL 4.6 TERMINOS DE REFERENCIA DE LAS BASES PUDIENDO SOLICITARLO DESDE EL DIA SIGUIENTE DE SUSCRITO EL CONTRATO.	
31	Específico	2.3 / b	16	'WALKER PROTECTION SOCIEDAD ANONIMA CERRADA'	Con respecto a la Garantía de fiel cumplimiento que se debe de presentar para la suscripción del contrato. Se solicita aceptar lo estipulado en el Decreto Legislativo N° 1553, artículo 9, inciso 9.1, el cual indica que el postor ganador de la buena pro (sin pertenecer al Régimen MYPE) pueda presentar como medio alternativo de Garantía de fiel cumplimiento: la retención del 10% del monto total. Conforme lo indica el artículo 9, inciso 9.1 del Decreto Legislativo N° 1553, se "autoriza a las entidades para que establezcan que el postor adjudicado tiene la facultad de optar, como medio alternativo a la obligación de presentar las garantías de fiel cumplimiento y de fiel cumplimiento por prestaciones accesorias, de corresponder, por la retención del monto total de la garantía correspondiente". Siendo una alternativa óptima y accesible para los postores que no son parte de las MYPEs.		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE LA ENTIDAD ACTURA CONFORME AL ARTICULO 149° DEL REGLAMENTO DE LA LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO. POR LO QUE NO SE ACEPTARA COMO ALTERNATIVA APLICAR LO ESTIPULADO EN EL DL N°1553 ARTICULO 9 INCISO 9.1	
32	Específico	2.3 / c	21	'WALKER PROTECTION SOCIEDAD ANONIMA CERRADA'	Se solicita como parte de los Requisitos para perfeccionar el contrato, Declaración jurada por agente, en el cual se precise que no ha sido separado de las FFAA o PNP por medidas disciplinarias, sin embargo no se está considerando que las declaraciones juradas solo se emitan si el personal propuesto ha pertenecido a las FFAA o PNP motivo por el cual se solicita se incluya en bases integradas en el literal m) el texto ..De de ser el caso		RESPECTO A LA CONSULTA LUEGO DE LA REVISION DE LAS BASES NO SE ENCUENTRA UN LITERAL M) RESPECTO A DECLARACIONES JURADAS DE NO HABER SIDO SEPARADO DE LAS FUERZAS ARMADAS O LA POLICIA NACIONAL POR MEDIDA DISCIPLINARIA PERO DEL TEXTO DE LA CONSULTA SE COLIGE QUE SE REFIEREN AL INCISO O) DEL NUMERAL 2.3 DE LA SECCION ESPECIFICA DE LAS BASES POR LO QUE EN ARAS DE NO CAUSAR CONFUSION DE LOS PARTICIPANTES SE PROCEDERA A SUPRIMIR INCISO O) DEL NUMERAL 2.3	SE SUPRIMIRA EN LAS BASES INTEGRADAS EL SIGUIENTE TEXTO (...) INCISO O) DEL NUMERAL 2.3 DE LA SECCION ESPECIFICA DE LAS BASES ASI MISMO SE PROCEDER A SUPRIMIR EL SIGUIENTE TEXTO DEL NUMERAL 17 DE LOS TERMINOS DE REFERENCIA (...) Declaración Jurada por agente, en el cual se precise que no ha sido separado de las FFAA o PNP por medidas disciplinarias (...)

							DE LA SECCION ESPECIFICA DE LAS BASES ASI MISMO SE PROCEDER A SUPRIMIR EL SIGUIENTE TEXTO DEL NUMERAL 17 DE LOS TERMINOS DE REFERENCIA (...) Declaración Jurada por agente, en el cual se precise que no ha sido separado de las FFAA o PNP por medidas disciplinarias (...)	
33	Específico	e / e	24	'WALKER PROTECTION SOCIEDAD ANONIMA CERRADA'	El monto de la experiencia requerida para todo el proceso es excesivo, limitando en todos sus extremos la pluralidad de postores; por tal motivo exigimos a la entidad reducir el monto de experiencia requerida para todos los servicio, a fin de garantizar un proceso con libertad de concurrencia de postores.		AL RESPECTO CON LA FINALIDAD DE FOMENTAR LA MAYOR PARTICIPACION Y CONSIDERANDO QUE LAS BASES ESTANDARES HA ESTABLECIDO QUE LA EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD NO EXCEDE 3 (TRES) VECES EL VALOR ESTIMADO, SE ACEPTA LA CONSULTA PARCIALMENTE LO SOLICITADO Y EL MONTO DE LA EXPERIENCIA EN LA ESPECIALIDAD SE FIJA EN S/ 10,000,000.00 SOLES	SE INCORPORA EN LAS BASES INTEGRADAS EL SIGUIENTE TEXTO (...) S/.10'000,000.00 (Cincuenta y cuatro millones con 00/100 soles)
34	Específico	2.3 / k	18	'WALKER PROTECTION SOCIEDAD ANONIMA CERRADA'	Respecto a la relación del personal que prestara el servicio, ¿Debe incluir a Descanseros y Retenes? ¿Qué cantidad como minimo de retenes y descanseros?		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, LA CANTIDAD, PERIODICIDAD Y ROTACIÓN DE DESCANSEROS O RETENES ES RESPONSABILIDAD DEL CONTRATISTA. SIN EMBARGO, ESTA DEBERÁ SER EN OBSERVANCIA DE LA NORMATIVA LABORAL VIGENTE Y LO CONTEMPLADO EN LAS BASES.	
35	Específico	2.3 / m	17	'WALKER PROTECTION SOCIEDAD ANONIMA CERRADA'	Con relación a las Declaraciones Juradas por agentes que hayan pertenecido a la FFAA y/o PNP, nos preguntamos para el caso de los agentes que no hayan pertenecido a la FFAA y/o PNP, se exigira algun otro documento?		AL RESPECTO SE ACLARA PARA EL CASO DE SUPERVISORES QUE NO HAYAN PERTENECIDO A LA FFAA Y/O PNP NO SE EXIGIRA ALGUN OTRO DOCUMENTO.	

							A EXCEPCION QUE PARA CADA AGENTE DE SEGURIDAD SE ESTA REQUIRIENDO LA PRESENTACIÓN DE DECLARACION JURADA PARA ACREDITAR ESTUDIOS SECUNDARIOS COMPLETOS.	
36	Específico	17 / 17	24	'WALKER PROTECTION SOCIEDAD ANONIMA CERRADA'	Con respecto a los radios portátiles ¿En que momento debe acreditarse la autorización para el uso de radios del MTC?		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE LAS AUTORIZACIONES DEL MTC SE PRESENTA COMO DOCUMENTO PARA EL PERFECCIONAMIENTO DEL CONTRATO.	
37	Específico	2.5 / 2.50	19	'WALKER PROTECTION SOCIEDAD ANONIMA CERRADA'	Con respecto a las boletas de pago, estas deben ser firmadas por el personal destacado, o simplemente con el comprobante de pago sería suficiente para avalar el cumplimiento de esta obligacion.		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, DEBERA PRESENTAR LAS BOLETAS FIRMADAS POR EL PERSONAL DESTACADO PARA ACREDITAR EL PAGO CORRESPONDIENTE. ASIMISMO, SE ESTABLECE QUE TAMBIEN DEBE PRESENTAR COPIA DEL DOCUMENTO DEL DEPOSITO BANCARIO QUE ACREDITARÁ EL PAGO CORRESPONDIENTE.	
38	Específico	2.3 / 2.3	17	'WALKER PROTECTION SOCIEDAD ANONIMA CERRADA'	El inciso m) señala que el agente deberá firmar una declaración jurada en el que se precise que no ha sido separado de las Fuerzas Armadas o PNP por medidas disciplinarias. Consulto al Comité si esta declaración jurada deberá ser presentada por todos los agentes de seguridad o solamente por aquellos que han servido en las Fuerzas Armadas o PNP		RESPECTO A LA CONSULTA LUEGO DE LA REVISION DE LAS BASES NO SE ENCUENTRA UN LITERAL M) RESPECTO A DECLARACIONES JURADAS DE NO HABER SIDO SEPARADO DE LAS FUERZAS ARMADAS O LA POLICIA NACIONAL POR MEDIDA DISCIPLINARIA PERO DEL TEXTO DE LA CONSULTA SE COLIGE QUE SE REFIEREN AL INCISO O) DEL NUMERAL 2.3 DE LA SECCION ESPECIFICA DE LAS BASES POR LO QUE EN	SE SUPRIMIRA EN LAS BASES INTEGRADAS EL SIGUIENTE TEXTO (...) INCISO O) DEL NUMERAL 2.3 DE LA SECCION ESPECIFICA DE LAS BASES ASI MISMO SE PROCEDER A SUPRIMIR EL SIGUIENTE TEXTO DEL NUMERAL 17 DE LOS TERMINOS DE REFERENCIA (...) Declaración Jurada por agente, en el cual se precise que no ha sido separado de

							<p>ARAS DE NO CAUSAR CONFUSION DE LOS PARTICIPANTES SE PROCEDERA A SUPRIMIR INCISO O) DEL NUMERAL 2.3 DE LA SECCION ESPECIFICA DE LAS BASES</p> <p>ASI MISMO SE PROCEDER A SUPRIMIR EL SIGUIENTE TEXTO DEL NUMERAL 17 DE LOS TERMINOS DE REFERENCIA (...)</p> <p>Declaración Jurada por agente, en el cual se precise que no ha sido separado de las FFAA o PNP por medidas disciplinarias (...)</p>	las FFAA o PNP por medidas disciplinarias (...)
39	Específico	17 / 17	24	'WALKER PROTECTION SOCIEDAD ANONIMA CERRADA'	Respecto a los radios portátiles se ha considerado que el postor cuente con la autorización del Ministerio de Transportes y Comunicaciones; sin embargo, esta autorización debe ser por el ámbito geográfico donde se prestara el servicio?		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, LAS AUTORIZACIONES DEBERÁN CORRESPONDER AL AMBITO GEOGRAFICO DEL DESARROLLO DEL SERVICIO.	
40	Específico	2.3 / 2.3	17	'WALKER PROTECTION SOCIEDAD ANONIMA CERRADA'	Qué cantidad de radios se requieren para el servicio?		<p>SE SOLICITA COMO MINIMO 35 RADIOS A NIVEL NACIONAL</p> <p>LAS CANTIDADES MINIMAS DE RADIOS Y LA DISTRIBUCION ESTAN ESTABLECIDAS EN EL ANEXO A DE LOS TERMINOS DE REFERENCIA</p>	
41	Específico	2.3 / 2.3	17	'WALKER PROTECTION SOCIEDAD ANONIMA CERRADA'	En que momento debe acreditarse la autorización del Ministerio de Transportes y Comunicaciones para uso de radios que se requiere para el servicio?		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE LAS AUTORIZACIONES DEL MTC SE PRESENTA COMO DOCUMENTO PARA EL PERFECCIONAMIENTO DEL CONTRATO.	
42	Específico	4.5 / f	7	'WALKER PROTECTION SOCIEDAD ANONIMA CERRADA'	<p>La entidad solicita que el Coordinador tenga conocimientos en computacion e informatica (microsoft Office), se acreditara adjuntando los certificados y/o constancia de estudios, a lo que nos preguntamos:</p> <p>¿Por quién deben ser dictadas dichas capacitaciones?</p> <p>¿Puede ser la empresa de seguridad conjuntamente con un instructor debidamente acreditado por la SUCAMEC?</p> <p>¿Deben ser dictados por una institución pública o privada?</p>		<p>SE ACLARA QUE, PARA EL CASO DEL COORDINADOR NO SE HA SOLICITADO UN PERFIL MINIMO.</p> <p>ASI MISMO PARA NO CAUSAR CONFUSION EN LOS PARTICIPANTES SE</p>	

					¿Cuánto tiempo de antigüedad como maximo deben tener desde su fecha de emisión? ¿Pueden ser emitidos con firma digital o debe ser manuscrita? ¿De cuántas horas lectivas deben ser como minimo?"		SUPRIMIRA EL TERMINO COORDINADOR DE: -Conformidad a partir del segundo mes del servicio -Pago a partir del segundo mes del servicio -DE OTROS PENALIDADES	
43	Específico	2.3 / 2.3	18	'WALKER PROTECTION SOCIEDAD ANONIMA CERRADA'	Respecto a la acreditación de tener el examen medico ocupacional, ¿Cuánto tiempo de antigüedad deben tener los exámenes de buena salud fisica y mental?.		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, DEBERA SER CON UNA VIGENCIA NO MAYOR A TRES (3) MESES A LA PRESENTACION DE DOCUMENTOS PARA LA FIRMA DEL CONTRATO	
44	Específico	4.5 / c	34	CONSULTORIA, PROTECCION Y RESGUARDO APOLO S.A.C.	Es necesario que se realice el inventario antes del inicio del servicio para poder constatar en un acta la cantidad de bienes que contiene la entidad. Por lo que es indispensable que un encargado de la Entidad y los agentes designados, estén presente para poder constatar la cantidad de bienes		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE LA ENTIDAD ENTREGARA AL CONTRATISTA EL LISTADO DE BIENES PATRIMONIALES SEGÚN EL ULTIMO INVENTARIO REALIZADO POR LA ENTIDAD EN EL MOMENTO DE LA SUSCRIPCION DEL ACTA DE INICIO DEL SERVICIO Y ESTE SERA ACTUALIZADO PERIODICAMENTE POR LA ENTIDAD Y ENTREGADO AL CONTRATISTA OPORTUNAMENTE	
45	Específico	4.10 / A,B,C	35	CONSULTORIA, PROTECCION Y RESGUARDO APOLO S.A.C.	En referencia a todas las Pólizas de seguro, se solicita que el monto de cada una de ellas sea considerado en moneda de soles. Ello debido a que en un estado de incertidumbre en donde la variación del tipo de cambio es constante, la economía de cada una de las empresas se expone y se vulnera, más en la coyuntura actual de incertidumbre y crisis política. Con ello, se pide considerar y apoyar a las micro y pequeñas empresas que quieren participar en el presente concurso		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, LAS POLIZAS DEBERÁN SER EMITIDAS EN DÓLARES, CONFORME A LO ESTABLECIDO EN EL NUMERAL 4.10 DE LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA Y LAS BASES. ASI MISMO LAS COPIAS DE LAS POLIZAS SE REQUIEREN COMO REQUISITO PARA LE PERFECCIONAMIENTO DEL CONTRATO	
46	Específico	2.2.1.1 / b	16	CONSULTORIA, PROTECCION Y RESGUARDO APOLO S.A.C.	Respecto de la vigencia poder se solicita a la entidad que nos indique si esta tendrá una antigüedad mínima		SE ACLARA QUE LAS BASES DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN NO SE ESTABLECIDO ANTIGÜEDAD MINIMA DE LA VIGENCIA DE PODER	

47	Específico	2.2.1.1 / e	16	CONSULTORIA, PROTECCION Y RESGUARDO APOLO S.A.C.	Respecto a la promesa de consorcio, ¿Existe un número máximo de consorciados?, ¿Existe un mínimo del porcentaje de obligaciones según la promesa de consorcio?.		SE ACLARA QUE PARA EL PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN O MAXIMO DE EMPRESAS PARA CONFORMAR UN CONSORCIO NO EXITE RESTRICCIONES	
48	Específico	2.3 / 2.3	17	CONSULTORIA, PROTECCION Y RESGUARDO APOLO S.A.C.	Para la firma de contrato solo se solicitaran los documentos descritos en el numeral 2.3?		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, PARA EL PERFECCIONAMIENTO DE CONTRATO LOS REQUISITOS HAN SIDO PREESTABLECIDOS EN EL NUMERAL 2.3 DE LA SECCION ESPECIFICA DE LAS BASES. NO SE REQUIERE DOCUMENTACIÓN ADICIONAL.	
49	Específico	2.3 / a	17	CONSULTORIA, PROTECCION Y RESGUARDO APOLO S.A.C.	La entidad podría indicar cual sera el monto de la garantía de fiel cumplimiento del contrato?		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, LA GARANTIA DE FIEL CUMPLIMIENTO ASCIENDE AL 10% DEL VALOR ADJUDICADO. DE ACUERDO A LA LEY Y REGLAMENTO DE CONTRATACIONES DEL ESTADO.	
50	Específico	2.3 / d	17	CONSULTORIA, PROTECCION Y RESGUARDO APOLO S.A.C.	La entidad podría aclarar cuales son las facultades que se tendrán en cuenta para la verificación en la firma de contrato		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, EL REPRESENTANTE DEL POSTOR DEBERÁ CONTAR CON FACULTADES PARA SUSCRIBIR CONTRATOS.	
51	Específico	4.4 / d	28	CONSULTORIA, PROTECCION Y RESGUARDO APOLO S.A.C.	los cuadernos una vez entregado serán de propiedad de la Entidad, pasarán a ser llenados por los agentes de seguridad y entregados a los Jefes de las oficinas zonales de COFOPRI. ¿Sera entregado con carta de manera mensual, trimestral,		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, LOS CUADERNOS DE OCURRENCIAS DEBERAN SER ENTREGADOS A LAS AREAS USUARIAS SEGÚN EL ANEXO A, CUANDO ESTE	

					semestral o al termino del uso de estos elementos de control?		COMPLETAMENTE LLENO Y/O CUANDO CULMINE EL SERVICIO, PUDIENDO EL CONTRATISTA SOLICITAR UNA COPIA. DICHOS CUADERNOS DEBERAN SER ENTREGADOS MEDIANTE CUALQUIER DOCUMENTO AL AREA USUARIA SEGÚN ANEXO A.	
52	General	4.4 / e	29	CONSULTORIA, PROTECCION Y RESGUARDO APOLO S.A.C.	equipo celular con su cargador, dicho equipo tendrá una red privada con salida de llamadas las 24 horas ¿son equipos celulares básicos, o requieren algún tipo de Smartphone, con acceso a algún tipo de app?		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, LAS ESPECIFICACIONES TECNICAS MINIMAS DE LOS EQUIPOS CELULAR ESTAN ESTABLECIDO EN EL INCISO E) DEL NUMERAL 4.4 DE LOS TERMINOS DE REFERENCIA DE LAS BASES.	
53	General	4.4 / e	29	CONSULTORIA, PROTECCION Y RESGUARDO APOLO S.A.C.	(¿) radios portátiles para comunicación en frecuencia VHF o UHF ¿Tanto los equipos celulares, radios, y otro equipamiento, podrá ser alquilado? ¿Conforme a lo establecido en las bases estándar que otorga OSCE?		SE ACLARA QUE, CONFORME SEÑALA LAS BASES ESTANDARES LOS EQUIPOS ESTRATEGICOS PUEDEN SE ALQUILADOS.	
54	General	4.7 / a	32	CONSULTORIA, PROTECCION Y RESGUARDO APOLO S.A.C.	a) (¿) el CONTRATISTA designe un coordinador que facilite o alcance la documentación requerida (¿) ¿La presencia de este coordinador será para todas las sedes, o, solo para el departamento de Lima?		SE ACLARA QUE COORDINADOR QUE FACILITE O ALCANCE LA DOCUMENTACIÓN REQUERIDA ES UN PERSONAL EXTERNO DEL CONTRATISTA Y SERA EL ENLACE PARA TODA LA EJECUCION DEL CONTRATO.	
55	General	2.3 / e	17	CONSULTORIA, PROTECCION Y RESGUARDO APOLO S.A.C.	Con respecto al DNI del representante legal este documento tendrá que estar vigente?		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, EL DNI RESULTA EL DOCUMENTO IDONEO, SIN EMBARGO, EN CASO DE AUSENCIA PODRÍA APLICARSE SUPLETORIAMENTE LA LPAG. Artículo 7 del decreto legislativo 1246 establece que el vencimiento de la fecha de vigencia del DNI no constituye impedimento para la participación del ciudadano en	

							<p>actos civiles, comerciales, administrativos, notariales, registrales, judiciales, policiales y en general</p> <p>Por lo que la vigencia del DNI del representante legal no constituye impedimento para su aceptación</p>	
56	Específico	2.3 / e	17	CONSULTORIA, PROTECCION Y RESGUARDO APOLO S.A.C.	Si en caso el DNI del representante legal no se encontrara vigente cual seria el documento idóneo para poder acreditar lo solicitado		<p>AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, EL DNI RESULTA EL DOCUMENTO IDONEO, SIN EMBARGO, EN CASO DE AUSENCIA PODRÍA APLICARSE SUPLETORIAMENTE LA LPAG.</p> <p>Artículo 7 del decreto legislativo 1246 establece que el vencimiento de la fecha de vigencia del DNI no constituye impedimento para la participación del ciudadano en actos civiles, comerciales, administrativos, notariales, registrales, judiciales, policiales y en general</p> <p>Por lo que la vigencia del DNI del representante legal no constituye impedimento para su aceptación</p>	
57	General	2.3 / a	18	CONSULTORIA, PROTECCION Y RESGUARDO APOLO S.A.C.	a) Garantía de fiel cumplimiento del contrato ¿Se aceptarán que las empresas REMYPE soliciten retención, conforme a lo establecido en la Ley de Contrataciones del Estado?		<p>AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, SI SE ACEPTARÁ</p> <p>DE ACUERDO AL NUMERAL 149.4 DEL ARTICULO 149 DEL REGLAMENTO DE CONTRATACIONES DEL ESTADO.</p>	
58	General	2.2.1.1 / -	16	CONSULTORIA, PROTECCION Y RESGUARDO APOLO S.A.C.	2.2.1 Documentación de presentación obligatoria Solicitamos que COFOPRI defina de manera clara y precisa que adicional a esta documentación del numeral 2.2.1 no se requerirá ninguna otra documentación adicional para que las propuestas pasen a la etapa de calificación. ¿Lo definirán?		<p>AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, PARA QUE UNA EMPRESA SEA ADMITIDA DEBERÁ CUMPLIR CON LOS REQUISITOS ESTABLECIDOS EN EL NUMERAL 2.2.1.1. DE</p>	

							LA SECCION ESPECIFICA DE LAS BASES NO SE REQUIRIRA DOCUMENTACION ADICIONAL.	
59	General	- / -	-	CONSULTORIA, PROTECCION Y RESGUARDO APOLO S.A.C.	a) Garantía de fiel cumplimiento del contrato ¿Se aceptarán que las empresas REMYPE soliciten retención, conforme a lo establecido en la Ley de Contrataciones del Estado?		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, SI SE ACEPTARÁ DE ACUERDO AL NUMERAL 149.4 DEL ARTICULO 149 DEL REGLAMENTO DE CONTRATACIONES DEL ESTADO.	
60	Específico	- / -	-	CONSULTORIA, PROTECCION Y RESGUARDO APOLO S.A.C.	Con respeto a las empresas que decidan ir consorciadas ¿Existe un mínimo de porcentaje de participación? o ¿existe un máximo de empresas para que realicen el consorcio?		SE ACLARA QUE PARA EL PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN O MAXIMO DE EMPRESAS PARA CONFORMAR UN CONSORCIO NO EXITE RESTRICCIONES	
61	General	2.2.1.1 / -	-	CONSULTORIA, PROTECCION Y RESGUARDO APOLO S.A.C.	Para que una oferta sea admitida y sujeta a calificación ¿Bastara con presentar la documentación señalada en el numeral 2.1.1 "DOCUMENTOS DE ADMISION" y el numero 3.1 "REQUISITOS DE CALIFICACIÓN".		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, PARA QUE UNA EMPRESA SEA ADMITIDA DEBERÁ CUMPLIR CON LOS REQUISITOS ESTABLECIDOS EN EL NUMERAL 2.2.1.1. DE LA SECCION ESPECIFICA DE LAS BASES LUEGO, Y CONFORME A LA NORMATIVA SE IDENTIFICARÁ UN ORDEN DE PRELACION CONFORME A LOS FACTORES DE EVALUACION. POSTERIOR A ELLO SE CALIFICARÁ LA DOCUMENTACION PRESENTADA SEGUN LO SOLICITADO EN EL NUMERAL 3.2 DEL CAPITULO III DE LA SECCION ESPECIFICA DE LAS BASES REQUISITOS DE CALIFICACION DE LAS BASES	
62	General	- / -	-	CONSULTORIA, PROTECCION Y RESGUARDO APOLO S.A.C.	La oferta económica de los postores deberán considerare todos los beneficios y leyes laborales del trabajador al REGIMEN LABORAL GENERAL?		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, SE DEBE CONSIDERAR REGIMEN LABORAL GENERAL	
63	General	- / -	-	CONSULTORIA, PROTECCION Y	¿Cuál será la cantidad Máxima de consorciados permitidos?		SE ACLARA QUE PARA EL PORCENTAJE DE	

				RESGUARDO APOLO S.A.C.			PARTICIPACIÓN O MAXIMO DE EMPRESAS PARA CONFORMAR UN CONSORCIO NO EXITE RESTRICCIONES	
64	General	- / -	-	CONSULTORIA, PROTECCION Y RESGUARDO APOLO S.A.C.	Si el Jefe Zonal (Administrador), no emite una respuesta aceptando o no el cambio en el tiempo establecido ¿se dará por aceptado el cambio?		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, LA ENTIDAD CUMPLIRÁ CON EL PLAZO DE RESPUESTA DE 72 HORAS, SEGÚN LOS TERMINOS DE REFERENCIA. LA NO RESPUESTA POR PARTE DE LA ENTIDAD EN DICHO PLAZO NO IMPLICA UNA APROBACION TACITA DE AUTORIZACION.	
65	General	- / -	-	CONSULTORIA, PROTECCION Y RESGUARDO APOLO S.A.C.	Respecto a la acreditación de tener examen medico ocupacional. ¿ cuanto tiempo de antigüedad deben tener los exámenes de buena salud física y mental?		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, DEBERA SER CON UNA VIGENCIA NO MAYOR A TRES (3) MESES A LA PRESENTACION DE DOCUMENTOS PARA LA FIRMA DEL CONTRATO	
66	General	- / -	-	CONSULTORIA, PROTECCION Y RESGUARDO APOLO S.A.C.	Respecto al resultado que debe arrojar el examen medico ocupacional ¿ será aceptado con resultado APTO y APTO CON RESTRICCIONES?		SE PRECISA QUE, SÓLO SE ACEPTARÁN CERTIFICADOS CON RESULTADO APTO Y APTO CON RESTRICCIONES, SIEMPRE Y CUANDO SE PRECISE QUE ESTA RESTRICCIÓN ES POR USO DE LENTES O ANTEOJOS	
67	General	4.5 / -	30	CONSULTORIA, PROTECCION Y RESGUARDO APOLO S.A.C.	Respecto al perfil del personal en el cual solicitan se acredite estudios Secundaria completa. ¿Se puede acreditar con el C4 en el cual es un documento emitido por la RENIEC, en el cual reúne información personal, en el cual indican el nivel académico adquirido?		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE BASTARA CON PRESENTAR LA DECLARACION JURADA SIMPLE DEL AGENTE DE VIGILANCIA.	
68	Específico	2.3 / i	18	CONSULTORIA, PROTECCION Y RESGUARDO APOLO S.A.C.	Respecto a la estructura de costos indicada en el anexo 4 se consulta si el modelo indicado por la entidad sera de uso obligatorio para la presentación de la oferta? O solo se esta pidiendo este requisito para la suscripción de contrato?		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, EL ANEXO 04- ESTRUCTURA DE COSTOS ES OBLIGATORIO COMO REQUISITO PARA SUSCRIPCION DEL CONTRATO. NO ES OBLIGATORIO PARA LA PRESENTACION DE OFERTAS.	SE INCORPORA EN LAS BASES INTEGRADAS EL MODELO DE ESTRUCTURA DE COSTOS (ANEXO 04)

69	General	2.3 / j	18	CONSULTORIA, PROTECCION Y RESGUARDO APOLO S.A.C.	Respecto a La Relación del personal, ¿de que perfiles se requiere? Se deberá de incluir adicionalmente a los descanseros y a los retenes?		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, EL PERFIL QUE DEBERÁ CUMPLIR EL PERSONAL DESCANSERO Y/O RETENES ES IGUAL AL DEL PERSONAL TITULAR. ASIMISMO, SE ESTABLECE QUE ESTOS AGENTES DE VIGILANCIA SERÁN RESPONSABILIDAD DEL POSTOR Y/O CONTRATISTA.	
70	Específico	- / -	-	CONSULTORIA, PROTECCION Y RESGUARDO APOLO S.A.C.	Quien o que área se hace el seguimiento contractual del servicio?		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, EL SEGUIMIENTO CONTRACTUAL ADMINISTRATIVO ESTÁ A CARGO DE LA UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y LA SUPERVISION DEL SERVICIO ESTA A CARGO DE LAS AREAS USUARIAS SEGÚN ANEXO A DE LOS TERMINOS DE referencia.	
71	General	2.5 / -	-	CONSULTORIA, PROTECCION Y RESGUARDO APOLO S.A.C.	Con respecto a la remuneración mensual ¿Hasta qué día de cada mes, como máximo, se le debe pagar al personal de seguridad y vigilancia?		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, EL PAGO DE LAS REMUNERACIONES DEBERÁN SER EFECTUADAS DENTRO DE LOS 05 DIAS CALENDARIOS DESPUES DE VENCIDO EL MES DE SERVICIO BRINDADO. DE EXCEDER DICHO PLAZO SE APLICARÁ LAS PENALIDADES CORRESPONDIENTES.	
72	General	2.3 / -	-	CONSULTORIA, PROTECCION Y RESGUARDO APOLO S.A.C.	Cual es el procedimiento para el depósito por el servicio brindado?		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, EL PROCEDIMIENTO Y LAS CONDICIONES PARA EL PAGO MENSUAL DEL SERVICIO ESTA DETALLADO EN EL NUMERAL 2.5 FORMA DE PAGO DE LAS BASES Y SE REALIZARA A TRAVES DEL CÓDIGO DE CUENTA INTERBANCARIA (CCI) O, EN EL CASO DE PROVEEDORES NO DOMICILIADOS, EL NÚMERO DE SU CUENTA BANCARIA Y LA ENTIDAD BANCARIA EN EL EXTERIOR.	

73	General	6.3 / -	-	CONSULTORIA, PROTECCION Y RESGUARDO APOLO S.A.C.	DENTRO DE LOS TDR LA LICITACION ES UN SOLO PAQUE O ES POR ITEM, YA QUE HASTA EL MOMENTO HABLAN EN TERMINOS GENERALES, POR FAVOR INDICAR SI LA CONVOCATORIA ES POR ITEN O EN GENERAL YA QUE DEBE EXISTIR UNA LIBRE COMPETENCIA Y DEBERIA SER POR ITEMS		LA CONVOCATORIA ES POR UN UNICO ITEM, SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA A NIVEL NACIONAL, QUE FUE RECONFIRMADO MEDIANTE LA INDAGACION DE MERCADO	
74	Específico	2.3 / i	17	CONSULTORIA, PROTECCION Y RESGUARDO APOLO S.A.C.	Estructura de costos ¿Qué ocurrirá en caso la empresa ganadora de la buena pro no cumpla con presentar su estructura según vuestro formato o altera algunas de las formulas? Asimismo: ¿La entidad facilitará un formato de estructura con fórmulas y en Excel? ¿La entidad autorizará la firma de contrato con una estructura de costos que no cumpla el marco normativo vigente y/o que no cumpla con el formato de las bases?		AL RESPECTO DE NO PRESENTAR EL ANEXO 04 SEGÚN LA ESTRUCTURA COSTOS PORPORCIONADOS POR LA ENTIDAD ESTA SERA OBSERVADO DE ACUEDO AL ARTICULO 141 DEL REGLAMENTO DE LA LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO. LA ENTIDAD FACILITARA EL FORMATO DE ESTRUCTURA EN EXCEL Y CON FORMULAS LA ENTIDAD NO AUTORIZARA PERFECCIONAR EL CONTRATO CON ESTRUTURAS DE COSTOS DIFERENTES AL FORMATO ALCANZADO POR LA ENTIDAD.	SE INCORPORA EN LAS BASES INTEGRADAS EL MODELO DE ESTRUCTURA DE COSTOS (ANEXO 04)
75	Específico	2.3 / i	17	CONSULTORIA, PROTECCION Y RESGUARDO APOLO S.A.C.	La estructura de costos es un formato referencial o de cumplimiento obligatorio. ¿Qué ocurrirá en caso la empresa presente una estructura similar o diferente a la requerida en las presentes bases? Se le permitirá firmar contrato.		AL RESPECTO SE ACLARA QUE EL ANEXO 04 ESTRUCTURA DE COSTO ES DE CARÁCTER OBLIGATORIO COMO REQUISITO PARA LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO DE NO PRESENTAR EL ANEXO 04 SEGÚN LA ESTRUCTURA COSTOS PORPORCIONADOS POR LA ENTIDAD ESTA SERA OBSERVADO DE ACUEDO AL ARTICULO 141 DEL REGLAMENTO DE LA LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO.	SE INCORPORA EN LAS BASES INTEGRADAS EL MODELO DE ESTRUCTURA DE COSTOS (ANEXO 04)

							<p>LA ENTIDAD FACILITARA EL FORMATO DE ESTRUCTURA EN EXCEL Y CON FORMULAS</p> <p>LA ENTIDAD NO AUTORIZARA PERFECCIONAR EL CONTRATO CON ESTRUCTURAS DE COSTOS DIFERENTES AL FORMATO ALCANZADO POR LA ENTIDAD.</p>	
76	Específico	6.6 / -	-	CONSULTORIA, PROTECCION Y RESGUARDO APOLO S.A.C.	Las capacitaciones podrán ser brindadas por las propias empresas de vigilancia o deberán ser estrictamente por una institución educativa especializada? Por favor aclarar.		<p>AL RESPECTO PARA MAYOR PARTICIPACION DE PARTICIPANTES LA ENTIDAD PROCEDERA A SUPRIMIR Capacitación con 60 horas académicas en el Curso de Formación Básica y/o con 35 horas académicas en el Curso de Perfeccionamiento. Las capacitaciones o diplomados deberán ser brindadas y emitidas por una institución educativa especializada públicas y/o diplomados deberán ser brindadas y emitidas por una institución educativa especializada públicas y/o privadas y/o por empresas de vigilancia a través de instructores debidamente acreditados por SUCAMEC o privadas y/o por empresas de vigilancia a través de instructores debidamente acreditados por SUCAMEC o Instructores (persona natural) acreditado por SUCAMEC como instructor de Seguridad Privada con una duración mínima de seis (6) horas teóricas y seis (6) horas prácticas EN todos los extremos de las bases y términos de referencia.</p> <p>SE SUPRIMIRA EN LAS BASES INTEGRADAS EL SIGUIENTE TEXTO (...) Las capacitaciones o diplomados deberán ser brindadas y emitidas por una institución educativa especializada públicas y/o diplomados deberán ser brindadas y emitidas por una institución educativa especializada públicas y/o privadas y/o por empresas de vigilancia a través de instructores debidamente acreditados por SUCAMEC o Instructores (persona natural) acreditado por SUCAMEC como instructor de Seguridad Privada con una duración mínima de seis (6) horas teóricas y seis (6) horas prácticas EN todos los extremos de las bases y términos de referencia (...)</p>	
77	Específico	- / -	-	CONSULTORIA, PROTECCION Y RESGUARDO APOLO S.A.C.	Todos los servicios serán de lunes a domingo o también existen los servicios de lunes a viernes u otros. Por favor confirmar		AL RESPECTO SE ACLARA QUE EL SERVICIO ES DE LUNES A DOMINGO, CONFORME A LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA DE LAS BASES.	
78	Específico	- / -	34	CONSULTORIA, PROTECCION Y RESGUARDO APOLO S.A.C.	PERSONAL EN GENERAL ¿Los DNI del personal deberán estar vigentes a su presentación o tendrán validez los DNI vencidos? En caso de presentar DNI vencido con su comprobante de pago de renovación tendrá valor, por favor indicar.		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, EL DNI RESULTA EL DOCUMENTO IDONEO, SIN EMBARGO, EN CASO DE AUSENCIA se aplicará:	

							<p>El Artículo 7 del decreto legislativo 1246 establece que el vencimiento de la fecha de vigencia del DNI no constituye impedimento para la participación del ciudadano en actos civiles, comerciales, administrativos, notariales, registrales, judiciales, policiales y en general</p> <p>Por lo que el vencimiento del DNI no constituye impedimento para su aceptación</p>	
79	Específico	2.2.1.1 / -	16	CONSULTORIA, PROTECCION Y RESGUARDO APOLO S.A.C.	Para que una oferta sea ADMITIDA ¿Bastará con presentar la documentación requerida en el numeral 2.2.1.1 "Documentos para la Admisión de la oferta¿ de las Bases.		<p>AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, PARA QUE UNA EMPRESA SEA ADMITIDA DEBERÁ CUMPLIR CON LOS REQUISITOS ESTABLECIDOS EN EL NUMERAL 2.2.1.1. DE LA SECCION ESPECIFICA DE LAS BASES NO SE REQUIRIRA DOCUMENTACION ADICIONAL.</p>	
80	Específico	- / -	-	CONSULTORIA, PROTECCION Y RESGUARDO APOLO S.A.C.	El Precio de la Oferta (ANEXO 06) de la propuesta económica. ¿Estará sujeta al RÉGIMEN LABORAL GENERAL?		<p>AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, SE DEBE CONSIDERAR REGIMEN LABORAL GENERAL</p>	
81	Específico	5.4 / -	-	SERVICIOS GENERALES FIRST SECURITY S.A.C. - SERVIFIRST SECURITY S.A.C.	Respecto a la declaración jurada de no haber sido retirado de las FFAA o PNP por medidas disciplinaria, la entidad podría brindar un formato o consignar el contenido mínimo de esta.		<p>AL RESPECTO, SE PRECISA QUE SE FACILITARA EL FORMATO DE DECLARACION JURADA ANEXADAS A LAS BASES INTEGRADAS.</p> <p>DICHO FORMATO SE PRESENTARÁ EN CASO EL PERSONAL DESTACADO HAYA PERTENECIDO A LAS FFAA o PNP</p>	
82	Específico	2.4 / I	-	SERVICIOS GENERALES FIRST SECURITY S.A.C. - SERVIFIRST SECURITY S.A.C.	Respecto a declaración jurada de no haber sido serparado por las Fuerzas armadas o PNP, solo se requerirá del personal que haya sido parte de las Fuerzas armadas o PNP o de todo el personal? ¿Qué declaración jurada debería presentarse en el caso que no hayan formado parte de dichas instituciones? ¿Se debera de incluir dicionalmente a los descanseros y a los retenes?		<p>LA DECLARACION JURADA SOLO SE REQUIRIRA A TODO PERSONAL DESTACADO QUE HAYA PERTENECIDO A LAS FFAA o PNP, SE ANEXARA FORMATO DE DECLARACION JURADA.</p>	

83	Específico	2.3 / -	-	SERVICIOS GENERALES FIRST SECURITY S.A.C. - SERVIFIRST SECURITY S.A.C.	Respecto a La Relación del personal, ¿de que perfiles se requiere? Se deberá de incluir adicionalmente a los descanseros y a los retenes?		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, LOS PERFILES SE ENCUENTRAN ESTABLECIDO EN EL NUMERAL 4.5 REQUISITOS DEL PERSONAL DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA DE TÉRMINOS DE REFERENCIA DE LAS BASES LA CANTIDAD, PERIODICIDAD Y ROTACIÓN DE DESCANSEROS O RETENES ES RESPONSABILIDAD DEL CONTRATISTA. SIN EMBARGO, ESTA DEBERÁ SER EN OBSERVANCIA DE LA NORMATIVA LABORAL VIGENTE Y LO CONTEMPLADO EN LAS BASES. LA RELACIÓN ES PARA TODO PERSONAL DESTACADO A COFOPRI.	
84	Específico	2.2.1.1 / I	-	SERVICIOS GENERALES FIRST SECURITY S.A.C. - SERVIFIRST SECURITY S.A.C.	En el presente proceso de selección ¿Se establecerá alguna Remuneración Mínima Mensual o Sueldo Básico para el personal de seguridad? Aclarar		DE ACUERDO A LO ESTABLECIDO EN LAS BASES Y LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA EL ADJUDICADO DEBERÁ OFERTAR A SUS TRABAJADORES LOS BENEFICIOS LABORALES REGULADOS POR EL RÉGIMEN LABORAL GENERAL	
85	Específico	- / -	-	SERVICIOS GENERALES FIRST SECURITY S.A.C. - SERVIFIRST SECURITY S.A.C.	En el presente proceso de selección ¿Se establecerá alguna Remuneración Mínima Mensual o Sueldo Básico para el personal de seguridad? Aclarar		RESPECTO A LA REMUNERACION MINIMA MENSUAL O SUELDO BASICO, ES EL POSTOR QUIEN DETERMINA DICHO MONTO TENIENDO EN CONSIDERACION LAS DISPOSICIONES CONTENIDAS EN RÉGIMEN LABORAL GENERAL	
86	Específico	2.4 / -	18	SERVICIOS GENERALES FIRST SECURITY S.A.C. -	Con respecto al Carnet de Identificación SUCAMEC ¿Se dará plazo prudencial al postor ganador para que pueda gestionar la emisión de los Carnés SUCAMEC o la		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, EL ADJUDICADO ES RESPONSABLE DEL TRÁMITE OPORTUNO DE SUS	

				SERVIFIRST SECURITY S.A.C.	hoja de inicio de trámite para el Carné SUCAMEC del personal de seguridad?	<p>CARNETS DE SUCAMEC Y LICENCIAS DE ARMA, NO PODRÍA NI DEBERÍA SER ACEPTABLE QUE LA ENTIDAD PERMITA LA TRANSGRESION DEL DL 1213 Y SU REGLAMENTO, AL APARENTE AMPARO DE BRINDARLE OPORTUNIDAD DE IGUALDAD DE CONDICIONES A POSTORES. POR OTRO LADO, EXISTE PLURALIDAD DE POSTORES, ESTO HA SIDO EVIDENCIADO EN EL ESTUDIO DE MERCADO Y RESUMEN EJECUTIVO RESPECTIVO.</p> <p>DE LO ANTERIOR, LAS "BASES ESTÁNDAR DE CONCURSO PÚBLICO PARA LA CONTRATACIÓN DE SERVICIOS DE VIGILANCIA PRIVADA" NO PREVÉ PLAZOS ADICIONALES AL PRESCRITO EN EL ARTÍCULO 141 DEL REGLAMENTO DE LA LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO O CONSIDERARSE PLAZOS DE GRACIA</p> <p>POR LO TANTO, EL POSTOR ADJUDICADO DEL ÍTEM, DENTRO DEL PLAZO PREVISTO EN EL ARTÍCULO 141 DEL ACOTADO REGLAMENTO DEBEN ACREDITAR LOS DOCUMENTOS ESTABLECIDOS EN EL NUMERAL 2.3 REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO DEL CAPÍTULO II DE LA SECCIÓN ESPECÍFICA DE LAS BASES.</p>	
87	Específico	3.1 / -	-	SERVICIOS GENERALES FIRST SECURITY S.A.C. - SERVIFIRST SECURITY S.A.C.	Con respecto al equipamiento: Para el presente servicio ¿Se requerirá el uso de Arma de Fuego - Revólver calibre 38?	SE PRECISA QUÉ EL TIPO DE ARMA ES REVOLVER CALIBRE 38 ESPECIAL EN CONCORDANCIA CON LO ESTABLECIDO EN EL INCISO C) DEL NUMERAL 4.4 DE LOS	

							TÉRMINOS DE REFERENCIA DE LAS BASES.	
88	General	3.1 / -	26	SERVICIOS GENERALES FIRST SECURITY S.A.C. - SERVIFIRST SECURITY S.A.C.	La documentación que acredite el perfil DEL PERSONAL DE VIGILANCIA ¿Sera presentado solo por la empresa ganadora de la buena pro, en la etapa de suscripción del contrato?		SE PRECISA QUE EL ADJUDICADO DE LA BUENA PRO ES EL ÚNICO QUE DEBERÁ PRESENTAR LOS REQUISITOS PARA PERFECCIONAR DEL CONTRATO SEGÚN EL NUMERAL 2.3. DE LA SECCION ESPECIFICA DE LAS BASES	
89	Específico	4.4 / -	-	SERVICIOS GENERALES FIRST SECURITY S.A.C. - SERVIFIRST SECURITY S.A.C.	Cada cuanto tiempo se debe de realizar la renovación de prendas?		SE PRECISA QUE EL CONTRATISTA DEBE EFECTUAR LA RENOVACIÓN DE UNIFORMES CADA 06 MESES SEGÚN LO ESTABLECIDO EN EL NUEMERAL 4.4 DE LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA DE LAS BASES.	
90	General	4.4 / -	4	SERVICIOS GENERALES FIRST SECURITY S.A.C. - SERVIFIRST SECURITY S.A.C.	Cada cuanto tiempo se debe de realizar el mantenimiento de todas las armas de fuego existentes para el servicio.		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, EL CONTRATISTA DEBE REMITIR UN INFORME SEMESTRAL DEL MANTENIMIENTO DE TODAS LAS ARMAS DE FUEGO EXISTENTES PARA EL SERVICIO SEGUN LO ESTABLECIDO EN EL NUEMERAL 4.4 DE LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA DE LAS BASES.	
91	Específico	3.1 / -	-	SERVICIOS GENERALES FIRST SECURITY S.A.C. - SERVIFIRST SECURITY S.A.C.	En reemplazo de los Certificados de Estudios de secundaria completa ¿Se podrá acreditar la Ficha RENIEC C-A, Certiadulto o Certijoven o Declaracion Jurada?		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE BASTARA CON PRESENTAR LA DECLARACION JURADA SIMPLE DEL AGENTE DE VIGILANCIA.	
92	Específico	4.4 / -	-	SERVICIOS GENERALES FIRST SECURITY S.A.C. - SERVIFIRST SECURITY S.A.C.	Para la correcta elaboración y preparación de la oferta económica ¿Se facilitará el acceso del ARCHIVO EXCEL del modelo referencial de Estructura de Costos ¿ ANEXO 04?, en la etapa de integración de Bases		LA ENTIDAD FACILITARA EL ANEXO 04 FORMATO DE ESTRUCTURA DE COSTOS EN EXCEL Y CON FORMULAS EL FORMATO ANEXO 04 ES DE CARÁCTER OBLIGATORIO	SE INCORPORA EN LAS BASES INTEGRADAS EL MODELO DE ESTRUCTURA DE COSTOS (ANEXO 04)

							COMO REQUISITO PARA LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO	
93	Específico	2.2.11 / -	16	SERVICIOS GENERALES FIRST SECURITY S.A.C. - SERVIFIRST SECURITY S.A.C.	En caso la Propuesta Económica del postor sea TEMERARIA, y en amparo del Art. 68 del Reglamento de la Ley de Contrataciones ¿Se solicitará que el postor acredite los ELEMENTOS CONSTITUTIVOS DE OFERTA, a través de la presentación de la Estructura de Costos?		ES CORRECTA LA AFIRMACIÓN DE EVIDENCIARSE OFERTA TEMERARIA EL COMITÉ DE SELECCIÓN SOLICITARÁ LA PRESENTACIÓN DE ELEMENTOS CONSTITUTIVOS DE LA OFERTA SEGÚN LA LEY Y REGLAMENTO DE CONTRATACIONES DEL ESTADO.	
94	Anexo	2.3 / -	-	SERVICIOS GENERALES FIRST SECURITY S.A.C. - SERVIFIRST SECURITY S.A.C.	En el presente proceso de selección ¿Se establecerá alguna Remuneración Mínima Mensual o Sueldo Básico para el personal de seguridad? Aclarar		RESPECTO A LA REMUNERACIÓN MINIMA MENSUAL O SUELDO BASICO, ES EL POSTOR QUIEN DETERMINA DICHO MONTO TENIENDO EN CONSIDERACION LAS DISPOSICIONES CONTENIDAS EN RÉGIMEN LABORAL GENERAL	
95	Específico	1.10 / 1.10	14	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	"En atención a la base legal descrita en el numeral 1.10 de las Generalidades de la Contratación, se observa que en ningún extremo se ha incluido la base legal al D.L. N° 1213 que regula los servicios de Seguridad Privada, el cual es el objeto de la presente convocatoria. Por tal motivo se cuestiona al comité de selección su no inclusión. DL 1213 Ley 30225"		SE ACOGE LA OBSERVACIÓN Y SE PROCEDERÁ A INCORPORAR EN LAS BASES INTEGRADAS LA BASE LEGAL CORRESPONDIENTE.	
96	Específico	2.2.1.1 / 2.2.1.1	15	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	Para la admisión de la oferta ¿sólo se solicitarán los documentos descritos en el numeral 2.2.1.1?		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, PARA QUE UNA EMPRESA SEA ADMITIDA DEBERÁ CUMPLIR CON LOS REQUISITOS ESTABLECIDOS EN EL NUMERAL 2.2.1.1. DE LA SECCION ESPECIFICA DE LAS BASES NO SE REQUIRIRA DOCUMENTACION ADICIONAL.	
97	Específico	2.2.1.1 / b	15	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	¿En caso el postor se presente en consorcio, la entidad verificará que la vigencia del poder del representante legal incluya expresamente las facultades necesarias para suscribir promesas o contratos de consorcio? En caso de		SE ACLARA QUE, EN CASO DE LA VIGENCIA DE PODER PRESENTADA PARA FINES DE SUSCRIPCIÓN DE	

					que el representante legal no cuente con estas facultades, ¿se procederá con no admitir su oferta pues no contaría con los poderes suficientes para considerar cómo valido el requisito de admisión presentado como ANEXO 05 - PROMESA DE CONSORCIO?		PROMESAS Y CONTRATOS, SE VERIFICARÁ DE MANERA INTEGRAL LOS ALCANCES DE LA MISMA A EFECTOS DE DETERMINAR QUE EL REPRESENTANTE DESIGNADO CUENTA CON LAS FACULTADES DE REPRESENTACIÓN SUFICIENTES PARA SUSCRIBIR PROMESAS Y CONTRATOS.	
98	Específico	2.2.1.1 / e	15	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	Respecto a la promesa de consorcio ¿Existe un número máximo de consorciados? ¿Existe un mínimo del porcentaje de obligaciones según la promesa de consorcio?.		SE ACLARA QUE PARA EL PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN O MAXIMO DE EMPRESAS PARA CONFORMAR UN CONSORCIO NO EXITE RESTRICCIONES	
99	Específico	2.3 / 2.3	16	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	Para la firma de contrato ¿sólo se solicitaran los documentos descritos en el numeral 2.3?		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, PARA EL PERFECCIONAMIENTO DE CONTRATO SÓLO SE SOLICITARÁ LA DOCUMENTACIÓN ESTABLECIDA EN EL NUMERAL 2.3 REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO DE LAS BASES INTEGRADAS.	
100	Específico	2.3 / a	16	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	La entidad podría indicar ¿cuál será el monto de la garantía de fiel cumplimiento del contrato?		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, LA GARANTÍA DE FIEL CUMPLIMIENTO ASCIENDE AL 10% DEL VALOR ADJUDICADO. DE ACUERDO A LA LEY Y REGLAMENTO DE CONTRATACIONES DEL ESTADO.	
101	Específico	2.3 / a	16	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	¿En qué momento la entidad aplicará la retención del monto total de la garantía de fiel cumplimiento del contrato? ¿Durante cuántos meses se retendrá?		SE ACLARA QUE LA ENTIDAD ACTUARÁ CONFORME A LO ESTABLECIDO EN EL NUMERAL 149.4 Y 149.5 DEL ARTÍCULO 149 DEL	

							REGLAMENTO DE LA LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO.	
102	Específico	2.3 / b	16	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	En el presente proceso de selección se requerirá la6 garantía de fiel cumplimiento por prestaciones accesorias?		SE ACLARA QUE EL PRESENTE PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN NO SE HA PREVISTO PRESTACIONES ACCESORIAS POR LO QUE NO SE PRESENTARÁ GARANTÍAS DE FIEL CUMPLIMIENTO POR PRESTACIONES ACCESORIA	
103	Específico	2.3 / e	16	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	La entidad solicita como requisito para el perfeccionamiento del contrato la vigencia poder del representante legal. ¿Podría la entidad aclarar cuáles son las facultades que se tendrán en cuenta para la verificación en la firma del contrato?		SE ACLARA QUE, EN CASO DE LA VIGENCIA DE PODER PRESENTADA PARA FINES DEL PERFECCIONAMIENTO DEL CONTRATO, SE VERIFICARÁ DE MANERA INTEGRAL LOS ALCANCES DE LA MISMA A EFECTOS DE DETERMINAR QUE EL REPRESENTANTE DESIGNADO CUENTA CON LAS FACULTADES DE REPRESENTACIÓN SUFICIENTES PARA SUSCRIBIR UN CONTRATO.	
104	Específico	2.3 / f	16	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	¿Con respecto al DNI del representante legal, deberá estar vigente? ¿O se tendrá en cuenta el artículo 7 del Decreto Legislativo N° 1246, el cual establece que el vencimiento de la fecha de vigencia del Documento Nacional de Identidad (DNI) no constituye impedimento para la participación del ciudadano en actos civiles, comerciales, administrativos, notariales, registrales, judiciales, policiales y, en general, para todos aquellos casos en que deba ser presentado para acreditar su identidad? (Pronunciamiento N° 358-2023/OSCE-DGR)		Se aclara, que se tomará en cuenta el artículo 7 del Decreto Legislativo N° 1246	
105	General	2.3 / f	16	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	En caso de que el representante legal no cuente con DNI vigente o no disponga de dicho documento debido a pérdida o robo, ¿cuál sería el documento idóneo para poder acreditar lo solicitado?		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, EL DNI RESULTA EL DOCUMENTO IDONEO, SIN EMBARGO, EN CASO DE AUSENCIA se aplicará: El Artículo 7 del decreto legislativo 1246 establece que el vencimiento de la fecha de vigencia del DNI no constituye impedimento para la	

							participación del ciudadano en actos civiles, comerciales, administrativos, notariales, registrales, judiciales, policiales y en general. Así mismo ante una pérdida o robo acreditada con copia de denuncia policial deberá acompañar con el C4 emitida por RENIEC.	
106	Específico	2.3 / g	17	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	En el literal g), se solicita el domicilio para efectos de la notificación durante la ejecución del contrato. ¿Debe incluirse también la dirección de correo electrónico en este documento?		SE ACLARA QUE EN EL LITERAL G SE DEBE DECLARAR EL DOMICILIO PARA EFECTOS DE NOTIFICACIÓN DURANTE LA EJECUCIÓN CONTRACTUAL, ASÍ MISMO EL ADJUDICADO PUEDE BRINDAR UN CORREO ELECTRÓNICO PARA EFECTOS DE NOTIFICACIÓN DURANTE LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO.	
107	Específico	2.3 / h	17	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	¿A qué se refiere la entidad con 'Autorización de notificación de la decisión de la Entidad sobre la solicitud de ampliación de plazo mediante medios electrónicos de comunicación' (ANEXO 12)? ¿Podría la entidad precisar para qué fin se destinaría este documento y/o cuál es la utilidad del mismo?		SE ACLARA QUE EL ANEXO 12 SIRVE PARA QUE LA NOTIFICACIÓN DE LA DECISIÓN DE LA ENTIDAD RESPECTO A LA SOLICITUDES DE AMPLIACIÓN DE PLAZO SEA REALIZADO POR MEDIOS ELECTRÓNICOS DE COMUNICACIÓN, SIEMPRE QUE SE CUENTE CON LA AUTORIZACIÓN CORRESPONDIENTE DEL ADJUDICADO.	
108	Específico	2.3 / i	17	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	Con respecto a la Declaración Jurada señalando Dirección Domiciliaria, N teléfono fijo y celular y dirección de correo electrónico oficial, ¿esta deberá indicar solo una dirección principal o deberá presentarse el total de sucusales de todos los departamentos en donde se desarrolla el servicio?		AL RESPECTO SE ACLARA QUE SE SUPRIMIRA DICHA CONDICION CON LA FINALIDAD DE NO CAUSAR CONFUSION EN LOS PARTICIPANTES YA QUE ESTA DOCUMENTACION NO ES RELEVANTE PARA LA EJECUCION DEL CONTRATO	SE SUPRIMIRA EN LAS BASES INTEGRADAS EL SIGUIENTE TEXTO (...) Declaración Jurada señalando Dirección Domiciliaria, N°teléfono fijo y celular y dirección de correo electrónico oficial (los datos señalados deberán de estar vigentes durante la vigencia del contrato para fines contractuales. De requerirse un cambio deberá de

								solicitarlo formalmente el contratista). (...) EN todos los extremos de las bases y términos de referencia
109	Específico	2.3 / k	17	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	Los documentos para la firma de contrato establece que el contratista debe de Contar con oficina administrativa en uno de los departamentos donde se desarrolla el servicio para garantizar una efectiva prestación del servicio, el cual se acreditará mediante, ¿esta deberá contar con alguna especificación técnica mínima que lo acredite como Oficina Admisnitrativa, o bastará con presentar por ejemplo solo el contrato de alquiler de la misma?;¿Deberá contar con licencia de funcionamiento vigente?		AL RESPECTO SE ACLARA QUE SE SUPRIMIRA LOS DOCUMENTOS MINIMOS PARA ACREDITAR LAS OFICINAS ADMINISTRATIVAS ESTAN DETALLADAS EN EL INCISO K) Así mismo se suprimirá el literal S) DE LA DOCUMENTACIÓN DE LOS REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO	SE SUPRIMIRA EN LAS BASES INTEGRADAS EL SIGUIENTE: LOS DOCUMENTOS MINIMOS PARA ACREDITAR LAS OFICINAS ADMINISTRATIVAS ESTAN DETALLADAS EN EL INCISO K); Así mismo se suprimirá el literal S) DE LA DOCUMENTACIÓN DE LOS REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO EN todos los extremos de las bases y términos de referencia
110	Específico	2.3 / s	17	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	En el literal s), de los requisitospara la firma de contrato establece que se debe de acreditar una Oficina Sucursal en cada departamento donde se preste el servicio, los locales del contratista deben contar con equipos de comunicación (teléfono fijo y/o celular), que garanticen una cobertura total y fluida entre la entidad y el contratista, dicha acreditación se realizara mediante documentos que sustenten la propiedad, la posesión, el compromiso de compra venta o alquiler u otro documento que acredite la disponibilidad de la infraestructura acompañada de la licencia de funcionamiento respectiva. ¿Esta exigencia podría constatarse a su vez con la resolucio de autorización en la modalidad de vigilancia privada la cual es expedida por ambito geográfico y es requisito de calificación de la oferta presentada por el postor?		AL RESPECTO SE ACLARA QUE SE SUPRIMIRA LOS DOCUMENTOS MINIMOS PARA ACREDITAR LAS OFICINAS ADMINISTRATIVAS ESTAN DETALLADAS EN EL INCISO K) Así mismo se suprimirá el literal S) DE LA DOCUMENTACIÓN DE LOS REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO	SE SUPRIMIRA EN LAS BASES INTEGRADAS EL SIGUIENTE: LOS DOCUMENTOS MINIMOS PARA ACREDITAR LAS OFICINAS ADMINISTRATIVAS ESTAN DETALLADAS EN EL INCISO K); Así mismo se suprimirá el literal S) DE LA DOCUMENTACIÓN DE LOS REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO EN todos los extremos de las bases y términos de referencia
111	Específico	2.3 / s	17	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	de lo requerido en el literal s), de los requisitos para la firma de contrato ¿el contratista deberá de sustentar que el local cuente con equipos de comuniación, mediante que docuemnto debe de acreditarse esto?		AL RESPECTO SE ACLARA QUE SE SUPRIMIRA LOS DOCUMENTOS MINIMOS PARA ACREDITAR LAS OFICINAS ADMINISTRATIVAS	SE SUPRIMIRA EN LAS BASES INTEGRADAS EL SIGUIENTE: LOS DOCUMENTOS MINIMOS PARA

							<p>ESTAN DETALLADAS EN EL INCISO K) Así mismo se suprimirá el literal S) DE LA DOCUMENTACIÓN DE LOS REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO</p>	<p>ACREDITAR LAS OFICINAS ADMINISTRATIVAS ESTAN DETALLADAS EN EL INCISO K); Así mismo se suprimirá el literal S) DE LA DOCUMENTACIÓN DE LOS REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO</p> <p>EN todos los extremos de las bases y términos de referencia</p>
112	Específico	2.3 / m	17	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	¿La entidad proporcionará en formato Excel el modelo con sus fórmulas respecto a la estructura de costos ANEXO 4 ?		<p>LA ENTIDAD FACILITARA EL FORMATO DE ESTRUCTURA EN EXCEL Y CON FORMULAS</p> <p>EL ANEXO 04 ES DE CARÁCTER OBLIGATORIO COMO REQUISITO PARA LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO</p> <p>DE NO PRESENTAR EL ANEXO 04 SEGÚN LA ESTRUCTURA COSTOS PORPORCIONADOS POR LA ENTIDAD ESTA SERA OBSERVADO DE ACUEDO AL ARTICULO 141 DEL REGLAMENTO DE LA LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO.</p> <p>LA ENTIDAD NO AUTORIZARA PERFECCIONAR EL CONTRATO CON ESTRUTURAS DE COSTOS DIFERENTES AL FORMATO ALCANZADO POR LA ENTIDAD.</p>	<p>SE INCORPORA EN LAS BASES INTEGRADAS EL MODELO DE ESTRUCTURA DE COSTOS (ANEXO 04)</p>
113	Específico	2.3 / t	17	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	Respecto a la declaración jurada de no haber pertenecido a las FFAA o PNP, ¿podría la entidad proporcionar un formato o especificar el contenido mínimo requerido?		<p>AL RESPECTO, SE PRECISA QUE SE FACILITARA EL FORMATO DE DECLARACION JURADA ANEXADAS A LAS BASES INTEGRADAS.</p> <p>DICHO FORMATO SE PRESENTARÁ EN CASO EL</p>	

							PERSONAL DESTACADO HAYA PERTENECIDO A LAS FFAA o PNP	
114	Específico	2.3 / t	17	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	Respecto a la declaración jurada de no haber sido separado por las Fuerzas Armadas o PNP, ¿será requerida únicamente para el personal que haya sido parte de dichas instituciones o para todo el personal? ¿Qué tipo de declaración jurada debería presentarse en el caso de no haber pertenecido a dichas instituciones? Además, ¿deberá incluirse a los descanseros y a los retenes?		<p>AL RESPECTO, SE PRECISA QUE SE FACILITARA EL FORMATO DE DECLARACION JURADA ANEXADAS A LAS BASES INTEGRADAS.</p> <p>DICHO FORMATO SE PRESENTARÁ EN CASO EL PERSONAL DESTACADO HAYA PERTENECIDO A LAS FFAA o PNP</p> <p>SOLO PARA LOS DESTACADOS A COFOPRI SE REQUIERE DICHA DECLARACIÓN JURADA COMO REQUISITO PARA EL PERFECCIONAMIENTO DEL CONTRATO.</p>	
115	Específico	2.3 / t	17	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	Respecto a la Relación del Personal, ¿qué perfiles se requieren? ¿Se debe incluir además a los descanseros y a los retenes?		<p>AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, LOS PERFILES SE ENCUENTRAN ESTABLECIDO EN EL NUMERAL 4.5 REQUISITOS DEL PERSONAL DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA DE TÉRMINOS DE REFERENCIA DE LAS BASES LA CANTIDAD, PERIODICIDAD Y ROTACIÓN DE DESCANSEROS O RETENES ES RESPONSABILIDAD DEL CONTRATISTA. SIN EMBARGO, ESTA DEBERÁ SER EN OBSERVANCIA DE LA NORMATIVA LABORAL VIGENTE Y LO CONTEMPLADO EN LAS BASES.</p> <p>LA RELACIÓN ES PARA TODO PERSONAL DESTACADO A COFOPRI.</p>	
116	Específico	2.3 / t	17	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	Respecto a la Relación del Personal, ¿cuál debe ser su contenido mínimo?		SE ACLARA QUE EL ADJUDICADO DEBE PRESENTAR EL INCISO T) DE	

							LA DOCUMENTACIÓN DE LOS REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO. EN DICHO INCISO SE DETALLA EL CONTENIDO MÍNIMO.	
117	Específico	2.3 / t	17	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	Respecto a la Relación del Personal, ¿a qué se refiere la entidad con 'periodo de destaque'? ¿Se refiere al plazo de ejecución del servicio?		SE ACLARA QUE EL ADJUDICADO DEBE PRESENTAR EL INCISO T) DE LA DOCUMENTACIÓN DE LOS REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO. ASÍ MISMO EL PERIODO DE DESTAQUE SE REFIERE AL PLAZO DE EJECUCIÓN DEL SERVICIO.	
118	Específico	2.3 / t	17	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	¿Respecto al personal descansero y a los retenes, se solicitará en la firma del contrato que se presente la documentación del personal que cumpla con dicho perfil?		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, EL PERFIL QUE DEBERÁ CUMPLIR EL PERSONAL DESCANSERO Y/O RETENES ES IGUAL AL DEL PERSONAL TITULAR. ASIMISMO, SE ESTABLECE QUE ESTOS PERSONALES SERÁN RESPONSABILIDAD DEL POSTOR Y/O CONTRATISTA. PARA LA SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO SOLO SE PRESENTARÁ DE LOS AGENTES DESTACADOS A COFOPRI.	
119	Específico	2.3 / t	17	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	Respecto al Certifiadulto - Certijoven, ¿de qué perfiles se debe presentar?		SE ACLARA QUE Copia simple del Certificado Único Laboral (Certijoven o Certiadulto) ES PARA ACREDITAR No tener antecedentes penales, ni policiales, ni judiciales PARA LOS SUPERVISORES Y AGENTES	
120	Específico	2.3 / t	17	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	¿Respecto al Certifiadulto - Certijoven, debe contar con una antigüedad máxima desde la fecha de su emisión?		SE ACLARA QUE DICHO Certificado Único Laboral (Certijoven o Certiadulto) debe estar vigente al momento de la presentación.	

121	Específico	2.3 / t	17	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	¿Respecto al carnet SUCAMEC, qué personal o perfil se debe consignar?		SE ACLARA QUE LA PRESENTACIÓN ES OBLIGATORIA PARA LOS SUPERVISORES Y AGENTES DE SEGURIDAD.	
122	Específico	2.3 / t	17	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	¿Se aceptarán carnets SUCAMEC que no estén adecuados al nuevo marco normativo del Decreto Legislativo N° 1213?		SE ACLARA QUE SE ACEPTAN CARNETS EMITIDO POR SUCAMEC Y QUE ESTÉN VIGENTES AL MOMENTO DE LA PRESENTACIÓN.	
123	Específico	2.3 / t	17	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	Se solicita que el personal operativo y supervisores de seguridad cuenten con capacitación o diplomados en las siguientes especialidades: Primeros auxilios y/o defensa personal y/o lucha contra incendios y/o manejo de extintores, que le permitirá evaluar los riesgos de seguridad mínimo de 24 horas. ¿Se podrá presentar un solo certificado por el total de cursos? ¿Se podrá acreditar la capacitación en una sola materia por el total de horas mínimas?		EN EL PRESENTE CASO SE ACEPTA LA CONSULTA SE PROCEDERA A SUPRIMIR EL INCISO I) Y K) DE LOS DOCUMENTOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO ASI MISMO EL INCISO L) DEL NUMERAL 4.5 DE LOS SUPERVISORES Y AGENTES DE LOS TERMINOS DE REFERENCIA COMO TAMBIEN EL NUMERAL I) Y K) DE LOS TERMINOS DE REFERENCIA PARA FOMENTAR LA MAYOR PARTICIPACION DE PROVEEDORES.	SE SUPRIMIRA EN LAS BASES INTEGRADAS EL SIGUIENTE TEXTO (...) EL INCISO I) Y K) DE LOS DOCUMENTOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO ASI MISMO EL INCISO L) DEL NUMERAL 4.5 DE LOS SUPERVISORES Y AGENTES DE LOS TERMINOS DE REFERENCIA COMO TAMBIEN EL NUMERAL I) Y K) DEL NUMERAL 17 DE LOS TERMINOS DE REFERENCIA
124	Específico	2.3 / t	17	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	Las bases del presente proceso no indica el tipo de licencia de armas que debe de portar los vigilantes, por lo que se consulta a la entidad si a la firma de contrato se deberá de presentar las licencias de armas tipo L4 y se acepte que el personal descansero presente solo el trámite de las licencia de armas.		SE ACLARA QUE LOS AGENTES DE SEGURIDAD ARMADOS DESTACADOS A COFOPRI DEBEN CONTAR CON LICENCIA L4 PARA USO DE ARMA DE FUEGO VIGENTE	
125	Específico	2.3 / p	17	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	Con respecto a los seguros, ¿deben cubrir solo al personal titular del servicio o también deben incluir a descanseros y/o retenes?		SE ACLARA QUE LOS SEGUROS DEBEN CUBRIR A TODO EL PERSONAL DESTACADO A COFOPRI.	
126	Específico	TDR / 4.5	7	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	Existe alguna restricción de contratar personal femenino, y algún máximo o mínimo de personal femenino siempre y cuando cumpla con el perfil requerido, ya sea para el puesto de supervisor o agente de seguridad?		LAS CANTIDADES DE AGENTES FEMENINOS ESTÁN ESTABLECIDAS EN EL ANEXO A DE LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA DE LAS BASES.	

							EN EL CASO DE LOS SUPERVISORES SE ACEPTARÁN TANTO PERSONAL MASCULINO O FEMENINO.	
127	Específico	TDR / 1.5	7	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	¿La experiencia de los supervisores y/o agentes de vigilancia indicada en los certificados o constancias de trabajo, se verificarán adicionalmente a la constancia o certificado de trabajo con el reporte SUCAMEC o con el Certificado Único Laboral del personal?		SE ACLARA QUE LA EXPERIENCIA DE LOS SUPERVISORES Y/O AGENTES DE VIGILANCIA DEBERÁN SER ACREDITADOS CON LOS DOCUMENTOS QUE SE REQUIERE EN LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA, LA ENTIDAD SE RESERVA EL DERECHO DE REALIZAR UN CONTROL POSTERIOR A TODA LA DOCUMENTACIÓN PRESENTADA POR EL ADJUDICADO.	
128	Específico	TDR / 4.5	7	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	<p>"Se requiere que los agentes deben tener secundaria completa, este perfil se debe acreditar como parte de la documentación requerida como parte del perfil de los agentes de seguridad, dispuesto en las bases. Sin embargo, el artículo 64º del Decreto Supremo Nº 003-2011-IN, Reglamento de Servicios de Seguridad Privada, dispone que todo vigilante de servicio de seguridad debe:</p> <p>a. Ser peruano o extranjero. La contratación de personal extranjero se sujeta a lo dispuesto en el Decreto Legislativo Nº 689, Ley para la contratación de trabajadores extranjeros.</p> <p>b. Contar con secundaria completa.</p> <p>c. No tener antecedentes penales o judiciales, ni policiales, ni haber sido separado de las Fuerzas Armadas o la Policía Nacional por medida disciplinaria.</p> <p>d. Acreditar capacidad física y psicológica, con el certificado correspondiente.</p> <p>entre otros...</p> <p>El Procedimiento Nº 55º del TUPA del Ministerio del Interior exige la presentación del Documento Nacional de Identidad (DNI) para la emisión del Carné de Identidad para personal de servicios de seguridad privada. Al respecto, debe señalarse que los aspectos antes detallados han sido requeridos y verificados por la SUCAMEC para otorgar el carné de identificación a los vigilantes, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 57º del Reglamento de Servicios de Seguridad Privada; por lo que, en atención al Principio de Economía que regula nuestro sistema de compras estatales, con la sola presentación de la copia simple de dicho carné (Inscripción en la SUCAMEC), que resulta de</p>		<p>SE ACLARA QUE LOS DOCUMENTOS MÍNIMOS PARA ACREDITAR EL PERFIL DE LOS SUPERVISORES Y AGENTES DE SEGURIDAD SE ENCUENTRAN ESTABLECIDAS EN EL NUMERAL 2.3. REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO</p> <p>POR LO QUE NO SE ADMITE LA SUGERENCIA PRESENTADA, ASÍ MISMO LA DECLARACIÓN JURADA SIMPLE NO IRROGA GASTOS ADICIONALES AL ADJUDICADO, ESTA DECLARACIÓN JURADA DEMUESTRA LA INTENCIÓN DEL AGENTE O SUPERVISOR DESTACADO PARA BRINDAR EL SERVICIO EN LA ENTIDAD.</p>	

					obligatoria presentación en el proceso , se podrá acreditar tales aspectos, debiéndose prescindir de la exigencia de la declaración jurada que acredite, la Nacionalidad, la edad, los estudios secundarios, la estatura mínima, el DNI, y los Certificados de Antecedentes Policiales y Penales. ¿Se retirará de las Bases por ser una información que ya fue verificada en su momento por la SUCAMEC?"			
129	Específico	TDR / 4.5	7	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	¿Se considerará agentes refrigerantes?		SE ACLARA QUE, LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE MANERA CONTINUA E ININTERRUMPIDA ES RESPONSABILIDAD DIRECTA DEL PROVEEDOR ADJUDICADO, PREVIENDO PARA EL CASO LOS DESCANSEROS, RETENES, VOLANTES Y OTROS.	
130	Específico	TDR / 4.5	7	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	¿Qué institución debe de instruir a los supervisores para las capacitaciones solicitadas en los requisitos de calificación del literal 3.2? ¿La empresa contratista conjuntamente con un instructor debidamente acreditado por la SUCAMEC? ¿Con qué documento se debe acreditar? ¿Cuántas horas lectivas deben tener esas capacitaciones? ¿Podrá ser un CETPRO o un Instituto acreditado por el MINEDU?		SE ACLARA QUE EN EL PRESENTE PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN SE HA SUPRIMIDO DE LAS BASES LAS CAPACITACIONES.	
131	Específico	TDR / 4.5	7	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	¿Qué institución debe de instruir a los supervisores para las capacitaciones solicitadas en Primeros auxilios y/o defensa personal y/o lucha contra incendios y/o manejo de extintores, que le permitirá evaluar los riesgos de seguridad mínimo de 24 horas? ¿La empresa contratista conjuntamente con un instructor debidamente acreditado por la SUCAMEC? ¿Con qué documento se debe acreditar? ¿Cuántas horas lectivas deben tener esas capacitaciones? ¿Podrá ser un CETPRO o un Instituto acreditado por el MINEDU?		SE ACLARA QUE EN EL PRESENTE PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN SE HA SUPRIMIDO DE LAS BASES LAS CAPACITACIONES.	
132	Específico	TDR / 4.4	3	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	La entidad podría señalar cuales son las características técnicas adicionales de los equipos de comunicación como radios y telefonía móvil solicitados en el numeral 4.4 de los TDR .		LAS CARACTERÍSTICAS Y CANTIDADES MÍNIMAS DE RADIOS Y TELÉFONOS MÓVILES ESTÁN ESTABLECIDAS EN EL NUMERAL 4.4 DE LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA DE LAS BASES. ASI MISMO SE ACLARA QUE ADICIONALMENTE A ESAS CARACTERÍSTICAS MINIMAS NO SE HA ESTABLECIDO	

							CARACTERISTICAS ADICIONALES.	
133	General	TDR / 4.4	3	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	Con respecto a los celulares estos deberán contar con red a internet y telefonía ilimitadas?		SE ACLARA O PRECISA QUE LOS EQUIPOS CELULARES DEBEN CONTAR CON LLAMADAS ILIMITADAS Y ACCESO A INTERNET PARA EL USO DE WHATSAPP DE FORMA PERMANENTE PARA LOS REPORTES NECESARIOS Y OTRAS COMUNICACIONES COMO PARTE DEL SERVICIO.	
134	Específico	TDR / 4.4	3	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	Las radios solicitadas deberá contar con alguna autorización del MTC?, ¿bajo qué frecuencia?		SE ACLARA O PRECISA QUE LAS RADIOS PORTÁTILES DEBEN CONTAR CON AUTORIZACIÓN DEL MTC Y PUEDEN OPERAR EN FRECUENCIA VHF O UHF.	
135	Específico	TDR / 4.4.	3	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	Las autorizaciones de radios, se deberán presentar por ambito geográfico o por cantidad de radios?		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, LAS AUTORIZACIONES DEBERÁN CORRESPONDER AL ÁMBITO GEOGRAFICO DEL DESARROLLO DEL SERVICIO	
136	Específico	TDR / 4.4	3	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	"La Licencia de funcionamiento y autorizacion de uso de frecuencia de radios podrá estar a anombre de un proveedor que suministre el servicio de al contratista? Teniendo en cuenta que la señal POC es una frecuencia consesionada y una empresa de seguridad no podría contar con la autorización por cuenta propia"		AL RESPECTO SE ACLARA LO SIGUIENTE: QUE EL ADJUDICADO DEBERA PRESENTARA LA AUTORIZACIÓN DE USO DE FRECUENCIA EMITIDO POR EL MTC PARA EL USO DE LOS EQUIPOS DE RADIO COMUNICACIÓN PORTÁTIL DE CORRESPONDER, SEGÚN EL TIPO DE EQUIPOS OFERTADOS POR EL POSTOR EN EL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN.	SE INCORPARA EN LAS BASES INTEGRADAS Y TERMINOS DE REFERENCIA (...) AUTORIZACIÓN DE USO DE FRECUENCIA EMITIDO POR EL MTC PARA EL USO DE LOS EQUIPOS DE RADIO COMUNICACIÓN PORTÁTIL DE CORRESPONDER, SEGÚN EL TIPO DE EQUIPOS OFERTADOS POR EL POSTOR (...) EN todos los extremos de las bases y términos de referencia

137	Específico	TDR / 4.4	3	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	<p>"1. De los descrito en el numeral 4.4 de los términos de referencia en el literal e) Equipos de comunicación, COFOPRI ha establecido diversas tecnologías de uso de frecuencia para las radios solicitadas pudiendo ser estas VHF/UHF debiendo contar estas con su autorización de frecuencia emitida por el Ministerio de Transportes y Comunicaciones o radios con frecuencia PoC.</p> <p>Se evidencia ciertas contradicciones al requerirse en el numeral 2.3 Documentos para la firma de contrato ¿Copia de Autorización del Ministerio de Transportes y Comunicaciones para el uso de radios portátiles para comunicación con frecuencia VHF o UHF¿; no indicándose que esta se debe de presentar en función de corresponder o no, ya que en los términos de referencia se deja la libre elección de que el postor pueda prestar el servicio con Radios PoC, la cual que no usan el espectro radioeléctrico, sino celular, por lo que no requiere permiso o autorización del MTC.</p> <p>En tal motivo, consultamos si para la etapa de presentación de documentos para la firma de contrato, ¿en el caso que el postor acredite que utilizará radios de frecuencia PoC, deberá presentar su autorización por el respectivo uso de su frecuencia o la entidad considerará que esta no requiere autorización del MTC?"</p>		<p>AL RESPECTO SE ACLARA LO SIGUIENTE:</p> <p>QUE EL ADJUDICADO DEBERA PRESENTARA LA AUTORIZACIÓN DE USO DE FRECUENCIA EMITIDO POR EL MTC PARA EL USO DE LOS EQUIPOS DE RADIO COMUNICACIÓN PORTÁTIL DE CORRESPONDER, SEGÚN EL TIPO DE EQUIPOS OFERTADOS POR EL POSTOR EN EL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN.</p>	<p>SE INCORPARA EN LAS BASES INTEGRADAS Y TERMINOS DE REFERENCIA</p> <p>(...) AUTORIZACIÓN DE USO DE FRECUENCIA EMITIDO POR EL MTC PARA EL USO DE LOS EQUIPOS DE RADIO COMUNICACIÓN PORTÁTIL DE CORRESPONDER, SEGÚN EL TIPO DE EQUIPOS OFERTADOS POR EL POSTOR (...)</p> <p>EN todos los extremos de las bases y términos de referencia</p>
138	Específico	TDR / 4.9	12	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	Respecto a los daños y perjuicios que pudieran ocasionarse en los bienes de la entidad por incumplimiento del servicio por parte del contratista, ¿en qué plazo de tiempo se realizará el informe que aclare esta situación?		SE ACLARA QUE EL PROCEDIMIENTO Y LOS PLAZOS SE HAN ESTABLECIDO EN EL NUMERAL 4.9 DE LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA DE LAS BASES.	
139	Específico	TDR / 4.9	12	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	Respecto a los daños y perjuicios que pudieran ocasionarse en los bienes de la entidad por incumplimiento del servicio por parte del contratista, ¿el informe que aclare esta situación genera una penalidad o consecuencia adicional para el contratista?		<p>SE ACLARA QUE EL PROCEDIMIENTO Y LOS PLAZOS SE HAN ESTABLECIDO EN EL NUMERAL 4.9 DE LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA DE LAS BASES.</p> <p>EN EL PRESENTE PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN NO SE HA ESTABLECIDO OTRAS PENALIDADES RESPECTO AL</p>	

							<p>EL NUMERAL 4.9 DE LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA DE LAS BASES.</p> <p>FRENTE A ELLO AL SER UN INCUMPLIMIENTO DEL CONTRATO LA ENTIDAD ACTUARA DEACUERDO A LO ESTIPULADO EN EL ARTICULO 165 DEL REGLAMENTO DE LA LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO.</p>	
140	Específico	TDR / 4.9	12	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	Con respecto a los bienes patrimoniales ¿La entidad entregará o se realizará un inventario de lo que tienen en sus instalaciones? De ser así, ¿A cargo de quien estara el inventario o con quien se va a revisar todos los bienes de la entidad?		<p>AL RESPECTO, SE ACLARA QUE LA ENTIDAD ENTREGARA AL CONTRATISTA EL LISTADO DE BIENES PATRIMONIALES SEGÚN EL ULTIMO INVENTARIO REALIZADO POR LA ENTIDAD EN EL MOMENTO DE LA SUSCRIPCION DEL ACTA DE INICIO DEL SERVICIO Y ESTE SERA ACTUALIZADO PERIODICAMENTE POR LA ENTIDAD Y ENTREGADO AL CONTRATISTA OPORTUNAMENTE</p>	
141	Específico	TDR / 4.6	8	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	Con respecto a la autorización del cambio o reemplazo del personal, ¿puede reducirse el tiempo de respuesta a menos de 24 horas después de recibida la solicitud?		<p>SE ACLARA QUE EL PROCEDIMIENTO Y PLAZOS PARA EL CAMBIO O REEMPLAZOS DE PERSONAL SE HA DETALLADO EN EL NUMERAL 4.6 DE LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA DE LAS BASES.</p> <p>ASIMISMO, LA ENTIDAD HA ESTABLECIDO PLAZOS RAZONABLES PARA DICHOS PROCEDIMIENTOS.</p>	
142	Específico	TDR / 4.6	8	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	En caso de faltas injustificadas por parte de los ASP, ¿cuántas faltas serán necesarias para proceder con el cambio? ¿Cuál será el procedimiento para el reemplazo del ASP?		<p>SE ACLARA QUE EL PROCEDIMIENTO Y PLAZOS PARA EL CAMBIO O REEMPLAZOS DE PERSONAL SE HA DETALLADO EN EL NUMERAL 4.6 DE LOS</p>	

							<p>TÉRMINOS DE REFERENCIA DE LAS BASES.</p> <p>ASIMISMO, LA ENTIDAD HA ESTABLECIDO CANTIDAD MÁXIMA DE FALTAS INJUSTIFICADAS PARA EL CAMBIO A SOLICITUD DE LA ENTIDAD.</p>	
143	Específico	TDR / 4.6	8	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	<p>¿Los cambios que desee realizar la empresa contratista deben remitirse con anticipación junto con el legajo del personal, y el administrador o quien haga sus veces debe emitir una respuesta al recibir el expediente? En caso de que el administrador o quien haga sus veces no emita ninguna respuesta dentro del plazo establecido, ¿se considerará admitido el cambio?</p>		<p>SE ACLARA QUE EL PROCEDIMIENTO Y PLAZOS PARA EL CAMBIO O REEMPLAZOS DE PERSONAL SE HA DETALLADO EN EL NUMERAL 4.6 DE LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA DE LAS BASES.</p> <p>AL RESPECTO LA ENTIDAD CUMPLIRÁ CON EL PLAZO DE RESPUESTA DE 72 HORAS, SEGÚN LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA.</p> <p>LA NO RESPUESTA POR PARTE DE LA ENTIDAD EN DICHO PLAZO NO IMPLICA UNA APROBACIÓN TÁCITA DE AUTORIZACIÓN.</p>	
144	Específico	TDR / 4.6	8	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	<p>¿La empresa que se adjudico la buena pro puede cambiar el personal propuesto? ¿En qué etapa puede cambiarlos? ¿Firma de contrato? ¿En qué caso puede cambiarlos?</p>		<p>AL RESPECTO, SE ACLARA QUE PARA LA PRESENTACION DE OFERTAS SOLO ESTA SOLICITANDO SE PRESENTE LA EXPERIENCIA DE LOS SUPERVISORES DE SERVICIO.</p> <p>POR LO QUE PARA EL PERFECCIONAMIENTO DEL CONTRATO EL ADJUDICARIO PODRA SOLICITAR EL CAMBIO DE DICHO SUPERVISORES SIEMPRE QUE ACREDITE FEHACIENTEMENTE UN CASO DE FORTUITO O</p>	

							<p>FUERZA MAYOR DEBIDAMENTE SUSTENTADO</p> <p>AHORA BIEN DESDE EL DIA SIGUIENTE DE LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO EL CONTRATISTA PUEDE SOLICITAR CUALQUIER CAMBIO DE PERSONAL DE ACUERDO AL PROCEDIMIENTO ESTABLECIDO EN EL NUMERAL 4.6 DE LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA DE LAS BASES.</p>	
145	Específico	TDR / 4.6	8	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	CUAL ES EL PROCEDIMIENTO PARA EL CAMBIO DE PERSONAL POR MOTIVOS DE FUERZA MAYOR?		<p>SE ACLARA QUE EL PROCEDIMIENTO Y PLAZOS PARA EL CAMBIO O REEMPLAZOS DE PERSONAL SE HA DETALLADO EN EL NUMERAL 4.6 DE LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA DE LAS BASES.</p>	
146	Específico	tdr / 4.10	13	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	Con respecto a las pólizas de Seguro de Accidentes Personales o Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo, ¿se incluye únicamente al personal titular que brindará el servicio o también se debe incluir al personal descansero y a los retenes?		<p>AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, EN LA PÓLIZA SE DEBE INCLUIR A TODO EL PERSONAL DESTACADO A LA ENTIDAD QUE PRESTE SERVICIOS EN LAS INSTALACIONES DE COFOPRI</p>	
147	Específico	TDR / 4.10	13	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	¿Las copias de las primas debidamente canceladas podrán ser aceptadas si cuentan con un cronograma de pago?		<p>Tal como se menciona en el Ítem 5 OTRAS CONSIDERACIONES, el CONTRATISTA, deberá cumplir con lo siguiente: Contratista deberá evidenciar al inicio del servicio el pago total de los seguros presentados o en su defecto de ser fraccionado el pago de las pólizas, deberá presentar copia del pago de la primera cuota, así como el convenio de pago respectivo</p>	

148	Específico	TDR / 4.10	13	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	Debido a la situación económica actual en el país, ¿la entidad aceptará pólizas con vigencia de un año y renovación automática? Además, ¿las copias de las primas debidamente canceladas podrán ser aceptadas si cuentan con un cronograma de pago?	<p>Tal como se menciona en el ítem 5 OTRAS CONSIDERACIONES, el CONTRATISTA, deberá cumplir con lo siguiente:</p> <p>- En caso el Contratista presente pólizas considerando una vigencia menor al plazo del tiempo de ejecución del contrato, será responsable de renovar dichos seguros de forma previa al vencimiento e informar oportunamente. Asimismo, deberá de presentar al momento de entregar los documentos para perfeccionar el contrato, un compromiso de renovación del seguro bajo las mismas condiciones antes del término de la vigencia del seguro presentado</p> <p>O en su defecto el condicionado general deberá contener la cláusula de renovación automática.</p> <p>- Contratista deberá evidenciar al inicio del servicio el pago total de los seguros presentados o en su defecto de ser fraccionado el pago de las pólizas, deberá presentar copia del pago de la primera cuota, así como el convenio de pago respectivo</p>	
149	Específico	TDR / 4.10	13	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	¿La entidad solicitará o considerará incluir una Póliza de Seguro de Vida Ley? ¿Para qué perfiles? ¿Se considerará a los agentes refrigerantes, descanseros y retenes?	SE ACLARA QUE PARA EL PRESENTE PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN NO SE HA SOLICITADO PÓLIZA DE SEGURO VIDA LEY.	
150	Específico	TDR / 4.10	13	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	¿La entidad solicitará considerar la inclusión de la póliza de SCTR? ¿Para qué perfiles? ¿Se considerarán a los agentes refrigerantes, descanseros y retenes?	AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, EN LA PÓLIZA SE DEBE INCLUIR A TODO EL PERSONAL DESTACADO A LA ENTIDAD QUE PRESTE SERVICIOS EN LAS INSTALACIONES DE COFOPRI	

151	Específico	TDR / 4.10	13	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	<p>"Respecto a las Pólizas de Deshonestidad, Responsabilidad Civil y Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo preguntamos lo siguiente:</p> <p>¿Sólo se incluirá al personal titular que brindará el servicio?, o si en su defecto, ¿las pólizas pueden ser no nominativas?</p> <p>Asimismo, consideramos necesario señalar que por la delicada recesión que estamos viviendo las compañías de seguros que otorgan cronogramas de pagos, ¿será posible que a entidad acepte un cronograma de pagos mensuales a fin de ayudar financieramente a las empresas que con bastantes esfuerzos hemos superado las dificultades generadas por la recesión económica?"</p>		<p>- La póliza de Deshonestidad podrá ser de Deshonestidad comprensiva, o por cargos o puestos, o Nominativo, en tanto cubra lo requerido en los TDR; es decir, la posibilidad de los actos deshonestos que pudieran cometer los trabajadores del contratista en el desarrollo de sus labores en los locales de la Entidad y que afecten bienes, valores o dinero de la Entidad.</p> <p>- Las pólizas de Responsabilidad Civil y Seguro Complementario de Riesgo, deberán ser Nominativas</p> <p>- El ganador de la Buena Pro podrá presentar un cronograma de pago de primas, es de entera responsabilidad del Contratista pagar sus primas de seguros a su aseguradora.</p>	
152	Específico	TDR / 4.10	13	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	La entidad podría brindar mayor detalles acerca del requerimiento de la Pólizas de vida ley		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, EN LA PÓLIZA SE DEBE INCLUIR A TODO EL PERSONAL DESTACADO A LA ENTIDAD QUE PRESTE SERVICIOS EN LAS INSTALACIONES DE COFOPRI	
153	Específico	TDR / 12	18	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	<p>"Las penalidades por no portar el carné de SUCAMEC se aplicarán posterior al plazo de gracia otorgado para su regularización. Esto se debe a que la SUCAMEC está realizando gestiones para implementar el Reglamento del Decreto Legislativo N.º 1213, así como para adecuar los procedimientos de seguridad privada (NUEVO TUPA) al nuevo marco normativo. Hasta la fecha, estos esfuerzos no han dado resultados concretos. Esta situación está perjudicando a miles de administrados, ya que actualmente no podemos iniciar ni finalizar ningún trámite ante la SUCAMEC debido a la falta de aprobación del nuevo Reglamento ni del NUEVO TUPA</p> <p>Por lo expuesto anteriormente, solicitamos que se otorgue un plazo prudencial de 45 días hábiles, contados desde el inicio del servicio al contratista, para la entrega de los carnés de identificación de SUCAMEC y las licencias de armas."</p>		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, EL ADJUDICADO ES RESPONSABLE DEL TRÁMITE OPORTUNO DE SUS CARNETS DE SUCAMEC Y LICENCIAS DE ARMA, NO PODRÍA NI DEBERÍA SER ACEPTABLE QUE LA ENTIDAD PERMITA LA TRANSGRESION DEL DL 1213 Y SU REGLAMENTO, AL APARENTE AMPARO DE BRINDARLE OPORTUNIDAD DE IGUALDAD DE CONDICIONES A POSTORES. POR OTRO LADO, EXISTE PLURALIDAD DE POSTORES, ESTO HA SIDO EVIDENCIADO EN EL ESTUDIO DE MERCADO Y	

						<p>RESUMEN EJECUTIVO RESPECTIVO.</p> <p>DE LO ANTERIOR, LAS "BASES ESTÁNDAR DE CONCURSO PÚBLICO PARA LA CONTRATACIÓN DE SERVICIOS DE VIGILANCIA PRIVADA" NO PREVE PLAZOS ADICIONALES AL PRESCRITO EN EL ARTÍCULO 141 DEL REGLAMENTO DE LA LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO O CONSIDERARSE PLAZOS DE GRACIA</p> <p>POR LO TANTO, EL POSTOR ADJUDICADO DEL ÍTEM, DENTRO DEL PLAZO PREVISTO EN EL ARTÍCULO 141 DEL ACOTADO REGLAMENTO DEBEN ACREDITAR LOS DOCUMENTOS ESTABLECIDOS EN EL NUMERAL 2.3 REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO DEL CAPÍTULO II DE LA SECCIÓN ESPECÍFICA DE LAS BASES.</p>	
154	Específico	TDR / 12	18	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	¿Es razonable el monto de la penalidad aplicada por no portar el carné de SUCAMEC? ¿Podría la entidad indicar un número específico de ocasiones antes de aplicar la penalidad correspondiente?	<p>SE ACLARA QUE EL PROCEDIMIENTO Y LOS MONTOS DE LAS OTRAS PENALIDADES ESTÁN DETALLADAS EN EL NUMERAL 12 DE LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA DE LAS BASES DE FORMA CLARA Y PRECISA.</p> <p>ASÍ MISMO POR LA ENVERGADURA DEL SERVICIO LAS OTRAS PENALIDADES SE CONTABILIZAN DESDE EL INICIO HASTA LA FINALIZACIÓN DEL CONTRATO. LOS MONTOS CONSIGNADOS EN OTRAS</p>	

							<p>PENALIDADES ES EN RAZÓN A LA COMPLEJIDAD Y ALTA RESPONSABILIDAD QUE DEMANDA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO MÁS AÚN QUE SE REPORTA ALTO ÍNDICE DE CRIMINALIDAD.</p> <p>MISMA QUE FUE RECONFIRMADO MEDIANTE LA INDAGACION DE MERCADO</p>	
155	Específico	TDR / 12	18	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	¿Es razonable el monto de la penalidad aplicada por tener el carné de SUCAMEC vencido? ¿Podría la entidad indicar un número específico de ocasiones antes de aplicar la penalidad correspondiente?		<p>SE ACLARA QUE EL PROCEDIMIENTO Y LOS MONTOS DE LAS OTRAS PENALIDADES ESTÁN DETALLADAS EN EL NUMERAL 12 DE LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA DE LAS BASES DE FORMA CLARA Y PRECISA.</p> <p>ASÍ MISMO POR LA ENVERGADURA DEL SERVICIO LAS OTRAS PENALIDADES SE CONTABILIZAN DESDE EL INICIO HASTA LA FINALIZACIÓN DEL CONTRATO. LOS MONTOS CONSIGNADOS EN OTRAS PENALIDADES ES EN RAZÓN A LA COMPLEJIDAD Y ALTA RESPONSABILIDAD QUE DEMANDA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO MÁS AÚN QUE SE REPORTA ALTO ÍNDICE DE CRIMINALIDAD.</p> <p>MISMA QUE FUE RECONFIRMADO MEDIANTE LA INDAGACION DE MERCADO</p>	
156	Específico	TDR / 12	18	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	Las penalidades no son congruentes, razonables y proporcionales tanto a la Costo laboral por agente (aproximadamente es 5 veces mayor al costo diario por agente) y comparado con otras penalidades y la descripción		SE ACLARA QUE EL PROCEDIMIENTO Y LOS MONTOS DE LAS OTRAS PENALIDADES ESTÁN	

					de cada una de estas, por lo cual, se consulta a la entidad si pueden reajustar los montos de las penalidades.		<p>DETALLADAS EN EL NUMERAL 12 DE LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA DE LAS BASES DE FORMA CLARA Y PRECISA.</p> <p>ASÍ MISMO POR LA ENVERGADURA DEL SERVICIO LAS OTRAS PENALIDADES SE CONTABILIZAN DESDE EL INICIO HASTA LA FINALIZACIÓN DEL CONTRATO. LOS MONTOS CONSIGNADOS EN OTRAS PENALIDADES ES EN RAZÓN A LA COMPLEJIDAD Y ALTA RESPONSABILIDAD QUE DEMANDA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO MÁS AÚN QUE SE REPORTA ALTO ÍNDICE DE CRIMINALIDAD.</p> <p>MISMA QUE FUE RECONFIRMADO MEDIANTE LA INDAGACION DE MERCADO</p>	
157	Específico	TDR / 12	18	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	¿Es razonable el monto de la penalidad aplicada por tener la licencia del uso de arma de fuego vencida? ¿Podría la entidad indicar un número específico de veces antes de aplicar la penalidad correspondiente?		<p>SE ACLARA QUE EL PROCEDIMIENTO Y LOS MONTOS DE LAS OTRAS PENALIDADES ESTÁN DETALLADAS EN EL NUMERAL 12 DE LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA DE LAS BASES DE FORMA CLARA Y PRECISA.</p> <p>ASÍ MISMO POR LA ENVERGADURA DEL SERVICIO LAS OTRAS PENALIDADES SE CONTABILIZAN DESDE EL INICIO HASTA LA FINALIZACIÓN DEL CONTRATO. LOS MONTOS CONSIGNADOS EN OTRAS PENALIDADES ES EN RAZÓN A LA COMPLEJIDAD Y ALTA</p>	

							<p>RESPONSABILIDAD QUE DEMANDA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO MÁS AÚN QUE SE REPORTA ALTO ÍNDICE DE CRIMINALIDAD.</p> <p>MISMA QUE FUE RECONFIRMADO MEDIANTE LA INDAGACION DE MERCADO</p>	
158	Específico	TDR / 12	18	<p>COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.</p>	<p>Se observa esta penalidad y se solicita la entidad tenga las consideraciones del caso en virtud de la implementación del Reglamento del Decreto Legislativo N.° 1213, así como de los proceso de adecuación de los procedimientos de seguridad privada (NUEVO TUPA) al nuevo marco normativo, sin que a la fecha haya un resultado concreto. Situación viene perjudicando a los miles de administrados ya que no podemos iniciar ni finalizar ningún trámite ante la SUCAMEC porque al día de hoy aún no se aprueba el nuevo Reglamento ni mucho menos el NUEVO TUPA.</p>		<p>SE ACLARA QUE EL PROCEDIMIENTO Y LOS MONTOS DE LAS OTRAS PENALIDADES ESTÁN DETALLADAS EN EL NUMERAL 12 DE LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA DE LAS BASES DE FORMA CLARA Y PRECISA.</p> <p>ASÍ MISMO POR LA ENVERGADURA DEL SERVICIO LAS OTRAS PENALIDADES SE CONTABILIZAN DESDE EL INICIO HASTA LA FINALIZACIÓN DEL CONTRATO. LOS MONTOS CONSIGNADOS EN OTRAS PENALIDADES ES EN RAZÓN A LA COMPLEJIDAD Y ALTA RESPONSABILIDAD QUE DEMANDA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO MÁS AÚN QUE SE REPORTA ALTO ÍNDICE DE CRIMINALIDAD.</p> <p>MISMA QUE FUE RECONFIRMADO MEDIANTE LA INDAGACION DE MERCADO</p>	
159	Específico	TDR / 12	18	<p>COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.</p>	<p>¿Cuánto tiempo debe transcurrir para considerar el abandono del puesto sin incurrir en penalidades?</p>		<p>SE ACLARA QUE EL ABANDONO DE PUESTO SE DA POR EFECTUADO CUANDO EL AGENTE O SUPERVISOR SE AUSENTA DE SU PUESTO, SIN CONTAR CON DEBIDO RELEVO.</p>	

							ESTE ABANDONO ESTÁ SUJETO A PENALIZACIÓN DE ACUERDO A LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA DE LAS BASES.	
160	Específico	TDR / 12	18	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	¿Cuanto tiempo dan de plazo para presentar al reemplazo de un agente?		SE ACLARA QUE EL PROCEDIMIENTO Y PLAZOS PARA EL CAMBIO O REEMPLAZOS DE PERSONAL SE HA DETALLADO EN EL NUMERAL 4.6 DE LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA DE LAS BASES.	
161	Específico	TDR / 12	18	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	¿Por qué medio se le notificará al contratista para que haga su descargo?		<p>LAS OTRAS PENALIDADES SE NOTIFICARÁ DE ACUERDO AL SIGUIENTE PROCEDIMIENTO:</p> <p>La Unidad de Abastecimiento, notificarán al Contratista a través de la dirección electrónica acreditada en el respectivo Contrato, el "Acta de observación para la prestación del servicio", como máximo a los siete (7) días calendarios, de haber sido impuesta, otorgándole un plazo máximo de dos (2) días calendarios para presentar los descargos o justificaciones respectivas.</p>	
162	Específico	TDR / 12	55	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	¿Cuál es el procedimiento para los descargos de las penalidades?		<p>Al respecto se procederá a indicar el procedimiento para los descargos del contratista. Por lo que se incorporara precisiones al procedimiento de descargos de las penalidades según lo siguiente:</p> <p>La Unidad de Abastecimiento, notificarán</p>	<p>SE INCORPARA EN LAS BASES INTEGRADAS Y TERMINOS DE REFERENCIA</p> <p>El procedimiento para el descargo del contratista respecto a otras penalidades</p>

						<p>al Contratista a través de la dirección electrónica acreditada en el respectivo Contrato, el “Acta de observación para la prestación del servicio”, como máximo a los siete (7) días calendarios, de haber sido impuesta, otorgándole un plazo máximo de dos (2) días calendarios para presentar los descargos o justificaciones respectivas al contratista el cual deberá remitir dichos descargos a la Unidad de Abastecimiento mediante mesa de partes</p> <p>Mesa de partes física: El horario de atención es de 8:30 horas hasta las 16:30 horas de lunes a viernes, en Avenida Paseo de la Republica N°3135 y N°3137 - San Isidro-Lima-Lima; Con respecto a la Mesa de partes virtual (MPV) (https://mpv.cofopri.gob.pe/Management/FrmMesaPartesVirtual.aspx), aplica lo siguiente: El horario de atención de la MPV es de veinticuatro (24) horas, los siete (7) días de la semana. La Unidad de Abastecimiento, dispone de siete (07) días hábiles para dar respuesta a los descargos del contratista</p>	
163	Específico	TDR / 12	55	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	¿Cuánto tiempo se tiene para presentar un descargo de una penalidad?	<p>Se aclara que la entidad otorgará un plazo máximo de dos (2) días calendarios para presentar los descargos o justificaciones respectivas. La Unidad de</p>	

							Abastecimiento, dispone de siete (07) días hábiles para dar respuesta a los descargos del contratista.	
164	Específico	TDR / 12	18	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	¿En cuánto tiempo la entidad emitirá su respuesta al descargo presentado por el Contratista?		La Unidad de Abastecimiento, dispone de siete (07) días hábiles para dar respuesta a los descargos del contratista.	
165	Específico	TDR / 12	18	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	¿Si la entidad no responde, significa que el descargo procede y no se aplicaría ninguna penalidad?		LA NO RESPUESTA POR PARTE DE LA ENTIDAD EN DICHO PLAZO NO IMPLICA UNA APROBACIÓN TÁCITA DE NO APLICAR NINGUNA PENALIDAD.	
166	Específico	TDR / 12	18	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	¿Existe un procedimiento de subsanación de observaciones y aplicación de penalidades?		Se aclara que las observaciones advertidas por las áreas usuarias descritas en el Anexo A de los Términos de Referencia, se realizaran de acuerdo a los establecido en el numeral 168.4 del artículo 168 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado. Así mismo para las penalidades se ha otorgado un plazo máximo de dos (2) días calendarios para presentar los descargos o justificaciones respectivas.	
167	Específico	TDR / 12	18	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	Consideramos excesivo los montos por aplicación de penalidades. Solicitamos se puedan reducir		SE ACLARA QUE EL PROCEDIMIENTO Y LOS MONTOS DE LAS OTRAS PENALIDADES ESTÁN DETALLADAS EN EL NUMERAL 12 DE LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA DE LAS BASES DE FORMA CLARA Y PRECISA.	

						<p>ASÍ MISMO POR LA ENVERGADURA DEL SERVICIO LAS OTRAS PENALIDADES SE CONTABILIZAN DESDE EL INICIO HASTA LA FINALIZACIÓN DEL CONTRATO.</p> <p>LOS MONTOS CONSIGNADOS EN OTRAS PENALIDADES ES EN RAZÓN A LA COMPLEJIDAD Y ALTA RESPONSABILIDAD QUE DEMANDA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO MÁS AÚN QUE SE REPORTA ALTO ÍNDICE DE CRIMINALIDAD.</p> <p>MISMA QUE FUE RECONFIRMADO MEDIANTE LA INDAGACION DE MERCADO</p>	
168	Específico	TDR / 12	18	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	¿Cuánto tiempo se tiene para reemplazar un equipo de comunicación en mal estado sin incurrir en penalidades?	<p>SE ACLARA QUE LOS EQUIPOS DE COMUNICACIÓN DEBEN ESTAR EN BUEN ESTADO Y ÓPTIMO FUNCIONAMIENTO DE FORMA PERMANENTE, SIENDO RESPONSABILIDAD DEL CONTRATISTA PREVER EL REEMPLAZO DE LOS EQUIPOS EN MAL ESTADO O AVERIADOS.</p> <p>LA ENTIDAD REALIZA INSPECCIONES INOPINADAS PARA VERIFICAR EL ÓPTIMO FUNCIONAMIENTO DE LOS MISMOS DE ENCONTRAR EQUIPOS AVERIADOS O EN MAL ESTADO SE APLICARÁ LAS PENALIDADES CORRESPONDIENTES.</p>	
169	Específico	capV / Clausula18	58	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	En la cláusula décimo octava de la proforma del contrato (Capítulo V), que se refiere a la solución de controversias, no se menciona si la disputa será resuelta por un tribunal arbitral unipersonal o compuesto por tres árbitros. Consideramos que para obtener una solución justa e	De acuerdo a la consulta efectuada por el participante, se precisa que: El Reglamento de la Ley de Contrataciones del	

					imparcial, el conflicto debería ser decidido por un tribunal compuesto por tres árbitros.		Estado, en su artículo 233°, numeral 233.1, señala que los árbitros son y permanecen durante el desarrollo del arbitraje independientes e imparciales, por tanto, la imparcialidad estaría garantizada tanto con un árbitro único o con tribunal arbitral. Adicionalmente, el art 1° de la Ley de Contrataciones del Estado, señala que la ley tiene por finalidad establecer normas orientadas a maximizar el valor de los recursos públicos que se invierten y a promover la actuación bajo el enfoque de gestión por resultados; por tanto, con motivo de la integración de bases se agregará que las controversias serán sometidas a arbitraje y conocidas por un tribunal arbitral compuesto por 03 árbitros.	
170	Específico	2.5 / 2.5	20	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	¿Quién o qué área se encarga de la supervisión del servicio?		LA SUPERVISIÓN ESTARÁ A CARGO DE LAS ÁREAS USUARIAS SEGÚN LO ESTABLECIDO EN EL ANEXO A DE LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA	
171	Específico	2.5 / 2.5	20	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	¿Quién o qué área se encarga del seguimiento contractual del servicio?		EL SEGUIMIENTO CONTRACTUAL ADMINISTRATIVO ESTARÁ A CARGO DE LA UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	
172	Específico	2.5 / 2.5	20	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	¿Quién o qué área certifica la conformidad del servicio?		LA CONFORMIDAD LA EMITE Y ESTÁ A CARGO DE LAS ÁREAS USUARIAS SEGÚN LO ESTABLECIDO EN EL ANEXO A DE LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA	
173	Específico	2.5 / 2.5	20	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	¿Cuál es el procedimiento para el depósito por el servicio brindado?		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, EL PROCEDIMIENTO Y LAS CONDICIONES PARA EL PAGO MENSUAL DEL SERVICIO ESTA DETALLADO EN EL NUMERAL 2.5 FORMA DE PAGO DE LAS BASES Y SE REALIZARA A TRAVES DEL CÓDIGO DE CUENTA INTERBANCARIA (CCI) O, EN	

							EL CASO DE PROVEEDORES NO DOMICILIADOS, EL NÚMERO DE SU CUENTA BANCARIA Y LA ENTIDAD BANCARIA EN EL EXTERIOR.	
174	Específico	2.5 / 2.5	20	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	¿Qué área realiza la transferencia por concepto de contraprestaciones?		EN LA ENTIDAD LAS TRANSFERENCIAS LO REALIZA LA UNIDAD DE TESORERÍA.	
175	Específico	2.5 / 2.5	20	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	¿Se aceptarán contratos suscritos digitalmente por el vigilante?		SE ACLARA QUE PARA CONTRATOS CON FIRMA DIGITAL SE ACEPTARÁN SI ambas partes cuentan con firma digital, según la Ley N° 27269, Ley de Firmas y Certificados Digitales	
176	Específico	2.5 / 2.5	20	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	¿Se aceptarán boletas firmadas digitalmente enviadas a los buzones electrónicos del vigilante?		SE ACLARA QUE PARA LA BOLETAS CON FIRMA DIGITAL SE ACEPTARÁN SI ambas partes cuentan con firma digital, según la Ley N° 27269, Ley de Firmas y Certificados Digitales	
177	Específico	2.5 / 2.5	20	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	¿Qué sucederá con respecto a la documentación de la copia de la planilla si el servicio comienza a mitad de mes?		Si el servicio comienza en una quincena la documentación de la copia de la planilla se entrega en la facturación del mes siguiente.	
178	Específico	2.5 / 2.5	20	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	¿Se podrá enviar la información solicitada cada mes de pago por algún medio electrónico?		El CONTRATISTA presentará la documentación en la mesa de partes física o virtual: Mesa de partes física: El horario de atención es de 8:30 horas hasta las 16:30 horas de lunes a viernes, en Avenida Paseo de la República N°3135 y N°3137 - San Isidro-Lima-Lima. Con respecto a la Mesa de partes virtual (MPV) (https://mpv.cofopri.gob.pe/Management/FrmMesaPartesVirtual.aspx) aplica lo siguiente: El horario de atención de la MPV es de veinticuatro (24) horas, los siete (7) días de la semana. Se consideran presentados en el día, aquellos documentos o solicitudes ingresados por la MPV entre las 00:00 horas hasta las 23:59 del día.	

179	Específico	2.5 / 2.5	20	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	Con respecto a la copia simple del contrato de los trabajadores destacados a la entidad, así como del documento que acredite su presentación ante la Autoridad Administrativa de Trabajo, ¿será entregado por única vez o de forma mensual?		SE ACLARA QUE LA COPIA DE CONTRATO DE LOS TRABAJADORES SE ENTREGAN UNA SOLA VEZ DE ACUERDO A LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA.	
180	Específico	3.2 / c	49	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	Con respecto a la experiencia del postor en la especialidad de S/ 54,000,000.00 por la contratación de servicios iguales o similares al objeto de la convocatoria, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas (¿) Este monto no es congruente con la magnitud del servicio ¿No está muy por debajo? ¿La entidad redefinirá el monto que los postores deben acreditar como experiencia? ¿La entidad podría considerar elevar el monto a al menos S/ 108'000,000.00 millones?		AL RESPECTO CON LA FINALIDAD DE FOMENTAR LA MAYOR PARTICIPACION Y CONSIDERANDO QUE LAS BASES ESTANDARES HA ESTABLECIDO QUE LA EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD NO EXCEDE 3 (TRES) VECES EL VALOR ESTIMADO, SE ACEPTA LA CONSULTA PARCIALMENTE LO SOLICITADO Y EL MONTO DE LA EXPERIENCIA EN LA ESPECIALIDAD SE FIJA EN S/ 10,000,000.00 SOLES	SE INCORPORA EN LAS BASES INTEGRADAS EL SIGUIENTE TEXTO (...) S/.10'000,000.00 (Cincuenta y cuatro millones con 00/100 soles)
181	Específico	3.2a / a	49	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	Se precisa que el uso del arma es solo para contrarrestar casos delictuales y proteger vidas humanas y/o la propiedad institucional. A partir de ello, ¿será necesario que la entidad requiera a los postores acreditar la disponibilidad de un polígono de tiro, donde los agentes puedan perfeccionarse en el uso del arma? ¿La entidad considerará esto como infraestructura estratégica y lo incluirá en los requisitos de calificación?		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE EN EL PRESENTE PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN NO SE REQUIERE ACREDITAR LA DISPONIBILIDAD DE POLÍGONO DE TIRO, POR ENDE, NO ES REQUERIDO COMO INFRAESTRUCTURA ESTRATÉGICA.	
182	Específico	3.2 / b	49	COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.	Conforme a la importancia del equipamiento contenido en el numeral 4.4 EQUIPAMIENTO, de los términos de referencia se recomienda a la entidad brindar mayores especificaciones técnicas de dichos equipos que forman parte del NUMERAL 3.2EQUIPAMIENTO ESTRATÉGICO, y así los postores puedan prestar un correcto servicio a la entidad con los recursos indispensables para su ejecución, además de que para la etapa de calificación de la oferta se tenga en cuenta estas especificaciones técnicas a fin de que se garantice que los proveedores puedan cumplir con los requerimientos de COFOPRI.		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, LA ENTIDAD A ESTABLECIDO ESPECIFICACIONES TECNICAS MINIMAS PARA EL EQUIPAMIENTO ESTRATÉGICO CON EL CUAL EL CONTRATISTA BRINDARÁ EL SERVICIO.	
183	Específico	3.2 / c	46	EMPSEER SECURITY S.A.C	"Observamos que en lo referente a los Requisitos de Calificación para acreditar la experiencia en facturación solicitan que el postor acredite solo S/. 54,000,000. soles, consideramos que COFOPRI tiene un rol muy importante en		AL RESPECTO CON LA FINALIDAD DE FOMENTAR LA MAYOR PARTICIPACION Y CONSIDERANDO QUE LAS	SE INCORPORA EN LAS BASES INTEGRADAS EL SIGUIENTE TEXTO (...)

					<p>nuestro desarrollo URBANO; motivo por el cual consideramos necesitan de socios estratégicos que tengan capacidad operativa, logística, pero sobre todo financiera, a fin de respaldar este mega proyecto. Caso contrario, se expondría el servicio de seguridad, con empresas que no cuenten con la solvencia económica suficiente para pagar las planillas de sus trabajadores, produciéndose abandonos, así como huelgas, dejando sin protección alguna a los locales de COFOPRI, lo que sería catastrófico.</p> <p>En consecuencia, solicitamos elevar a tres veces el valor estimado a fin de acreditar la experiencia del postor."</p>		<p>BASES ESTANDARES HA ESTABLECIDO QUE LA EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD NO EXCEDE 3 (TRES) VECES EL VALOR ESTIMADO, SE ACEPTA LA CONSULTA PARCIALMENTE LO SOLICITADO Y EL MONTO DE LA EXPERIENCIA EN LA ESPECIALIDAD SE FIJA EN S/ 10,000,000.00 SOLES</p>	<p>S/.10'000,000.00 (Cincuenta y cuatro millones con 00/100 soles)</p>
184	Específico	3.2 / a	46	EMPSEER SECURITY S.A.C	<p>En relación al numeral 3.2 sobre los requisitos de calificación en el literal A, respecto a las autorizaciones de funcionamiento para la prestación del servicio de vigilancia privada; se observa que de acuerdo a lo establecido a los términos de referencia estos indican que el postor se debe de regir a lo establecido en el D.L. N° 1213 que regula los servicios de Seguridad Privada por lo que se solicita al comité de selección indique que el postor presente su autorización correctamente adecuada al marco normativo del D.L. N° 1213 que es la única normativa vigente en materia de Seguridad Privada y no por la Ley N° 28879, pues esto estaría vulnerando lo dispuesto por la SUCAMEC, la cual indica que estas autorizaciones ya no tendrían validez por el cambio en la normativa y que la marcha blanca para su implementación ya caducó hace un año.</p>		<p>SE ACLARA PARA QUE, EN LA PRESENTE CONVOCATORIA, NO SE PODRÍA EXIGIR EL CUMPLIMIENTO DE UNA NORMATIVA DEROGADA, EN TAL SENTIDO, LOS SERVICIOS QUE PRESTEN LAS EMPRESAS DE SEGURIDAD SERÁN ACORDES AL DECRETO LEGISLATIVO 1213.</p>	
185	Específico	2.2.1.1 / e	16	EMPSEER SECURITY S.A.C	<p>Con respecto a la empresa que decidan ir consorciadas ¿Existe un número máximo de consorciados? ¿Existe un mínimo del porcentaje de obligaciones según la promesa de consorcio?</p>		<p>SE ACLARA QUE PARA EL PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN O MAXIMO DE EMPRESAS PARA CONFORMAR UN CONSORCIO NO EXISTE RESTRICCIONES</p>	
186	Específico	2.2.1.1 / e	16	EMPSEER SECURITY S.A.C	<p>Considerando la complejidad del servicio de seguridad y vigilancia a nivel nacional, proponemos limitar el número máximo de consorcios a tres. Esta medida permitirá asegurar que los consorciados seleccionados cuenten con la capacidad técnica y experiencia necesarias para garantizar la continuidad y calidad del servicio, caso contrario múltiples empresas pequeñas con casi nula experiencia para desarrollar un servicio especializado y a nivel nacional podrían no ejecutar correctamente las obligaciones a la cual se comprometeron y a su vez existe el riesgo que el consorcio pueda disolverse al tener un gran número de consorciados.</p>		<p>SE ACLARA QUE PARA EL PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN O MAXIMO DE EMPRESAS PARA CONFORMAR UN CONSORCIO NO EXISTE RESTRICCIONES</p>	
187	Específico	tdr / 4.5	7	EMPSEER SECURITY S.A.C	<p>Respecto al carnet SUCAMEC, la entidad proporcionará un plazo o tendrá consideraciones para que sean presentados los carnets, en virtud de que a la fecha los trámites no están</p>		<p>AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, EL ADJUDICADO ES RESPONSABLE DEL TRÁMITE OPORTUNO DE SUS</p>	

					avanzando los tramites ante la SUCAMEC por la implementación de su reglamento ?		<p>CARNETS DE SUCAMEC Y LICENCIAS DE ARMA, NO PODRÍA NI DEBERÍA SER ACEPTABLE QUE LA ENTIDAD PERMITA LA TRANSGRESION DEL DL 1213 Y SU REGLAMENTO, AL APARENTE AMPARO DE BRINDARLE OPORTUNIDAD DE IGUALDAD DE CONDICIONES A POSTORES. POR OTRO LADO, EXISTE PLURALIDAD DE POSTORES, ESTO HA SIDO EVIDENCIADO EN EL ESTUDIO DE MERCADO Y RESUMEN EJECUTIVO RESPECTIVO.</p> <p>DE LO ANTERIOR, LAS "BASES ESTÁNDAR DE CONCURSO PÚBLICO PARA LA CONTRATACIÓN DE SERVICIOS DE VIGILANCIA PRIVADA" NO PREVÉ PLAZOS ADICIONALES AL PRESCRITO EN EL ARTÍCULO 141 DEL REGLAMENTO DE LA LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO O CONSIDERARSE PLAZOS DE GRACIA</p> <p>POR LO TANTO, EL POSTOR ADJUDICADO DEL ÍTEM, DENTRO DEL PLAZO PREVISTO EN EL ARTÍCULO 141 DEL ACOTADO REGLAMENTO DEBEN ACREDITAR LOS DOCUMENTOS ESTABLECIDOS EN EL NUMERAL 2.3 REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO DEL CAPÍTULO II DE LA SECCIÓN ESPECÍFICA DE LAS BASES.</p>	
188	Específico	2.3 / t	16	EMPSEER SECURITY S.A.C	"En mérito de la aprobación del DECRETO SUPREMO N° 005-2023-IN, QUE APRUEBA EL REGLAMENTO DEL DECRETO LEGISLATIVO N° 1213 QUE REGULA LOS SERVICIOS DE SEGURIDAD PRIVADA, y debido a los plazos de adecuación que ha consedido la SUCAMEC para		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, EL ADJUDICADO ES RESPONSABLE DEL TRÁMITE OPORTUNO DE SUS CARNETS DE SUCAMEC Y	

					<p>que las empresas que desarrollen actividades que regulen la misma, en virtud de estos proceso de adecuación de los procedimientos de seguridad privada (NUEVO TUPA) y adaptacion a las nuevas condicones establecidas al nuevo marco normativo, lo que esta generado un cuello de botella en diversos tramites lo que genera retardo en las solicitudes presentadas. Razones por la cual solicitamos que por favor se otorgue un plazo prudencial de 45 días hábiles, desde iniciado el servicio al contratista, para entregar los carnés de identificación SUCAMEC y licencias de armas. Y en tanto se gestionan las licencias de armas, se podrían usar armas no letales."</p>		<p>LICENCIAS DE ARMA, NO PODRÍA NI DEBERÍA SER ACEPTABLE QUE LA ENTIDAD PERMITA LA TRANSGRESION DEL DL 1213 Y SU REGLAMENTO, AL APARENTE AMPARO DE BRINDARLE OPORTUNIDAD DE IGUALDAD DE CONDICIONES A POSTORES. POR OTRO LADO, EXISTE PLURALIDAD DE POSTORES, ESTO HA SIDO EVIDENCIADO EN EL ESTUDIO DE MERCADO Y RESUMEN EJECUTIVO RESPECTIVO.</p> <p>DE LO ANTERIOR, LAS "BASES ESTÁNDAR DE CONCURSO PÚBLICO PARA LA CONTRATACIÓN DE SERVICIOS DE VIGILANCIA PRIVADA" NO PREVÉ PLAZOS ADICIONALES AL PRESCRITO EN EL ARTÍCULO 141 DEL REGLAMENTO DE LA LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO O CONSIDERARSE PLAZOS DE GRACIA</p> <p>POR LO TANTO, EL POSTOR ADJUDICADO DEL ÍTEM, DENTRO DEL PLAZO PREVISTO EN EL ARTÍCULO 141 DEL ACOTADO REGLAMENTO DEBEN ACREDITAR LOS DOCUMENTOS ESTABLECIDOS EN EL NUMERAL 2.3 REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO DEL CAPÍTULO II DE LA SECCIÓN ESPECÍFICA DE LAS BASES.</p>	
189	Específico	3.2 / a	46	EMPSEER SECURITY S.A.C	<p>Se observa que en las bases se está requiriendo a la empresa contratista que cuente con cámaras de videovigilancia ; sin embargo no se está solicitando EN EL NUMERAL 3.2 REQUISITOS DE CALIFICACION, que el posotor presente la autorización de funcionamiento para la prestación del servicio de vigilancia privada bajo la</p>		<p>SE ACLARA QUE EN LA PRESENTE CONVOCATORIA NO SE ESTÁ SOLICITANDO EL SERVICIO DE VIDEO VIGILANCIA POR LO QUE NO SE REQUIERE LA la</p>	

					<p>modalidad de prestación de servicios de tecnología de la seguridad la cual es expedida por Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de Uso Civil ¿SUCAMEC, y está dispuesta en el marco del Decreto Legislativo N° 1213 la que regula los servicios de seguridad privada, En función a ello, solicitamos a la entidad que en cumplimiento por lo dispuesto por SUCAMEC, se solicita la entidad incluya en los requisitos de calificación la autorización en Servicio de vigilancia privada bajo la modalidad de prestación de servicios de tecnología de la seguridad, en cumplimiento de lo dispuesto por la SUCAMEC.</p>		<p>autorización en Servicio de vigilancia privada bajo la modalidad de prestación de servicios de tecnología de la seguridad</p>	
190	Específico	3.2 / a	46	<p>EMPSEER SECURITY S.A.C</p>	<p>"Se está requiriendo radios portátiles pero no se está requiriendo que se acredite la autorización expedida por el MTC para el uso de frecuencias VHF o UHF o PoC como requisito de admisión Si uno de los postores no lo tuviera, y se adjudicara la buena pro, prestando el servicio sin esa autorización, vulneraría la Ley de Telecomunicaciones, ya que el trámite para obtener la habilitación por parte del MTC no es de aprobación automática.</p> <p>Además, si no se le exige la autorización, eso significaría que los agentes de seguridad utilizarían las radios sin la autorización del Ministerio de Transportes y Comunicaciones, hechos que configurarían una infracción administrativa según el Art 87 de la propia Ley de Telecomunicaciones, la misma que establece que la utilización del espectro de frecuencia radio letrica sin la correspondiente autorización o concesión o el uso de frecuencias distintas de las autorizadas. Inclusive, no solo estaríamos ante un supuesto de infracción administrativa sino también ante un ilícito penal.</p> <p>Es así que, el que ilegalmente cuenta con los equipos correspondientes y los utiliza para captar las ondas radioeléctricas, al margen de la autorización administrativa, lo que está haciendo es usar el espectro electromagnético para la transmisión de telecomunicaciones clandestinas.</p> <p>El artículo 185 del Código Penal (que tipifica al delito de hurto), en su última oración, para efectos penales, equipara la noción ""bien mueble"", entre otros, al espectro electromagnético, el cual a su vez tiene valor económico y es susceptible de uso ilegal por el sujeto activo del delito de hurto con agravantes, al afectarse, con esa conducta, la banda de navegación aeronáutica y servicios de telecomunicaciones autorizadas, con el consiguiente daño para la colectividad.</p> <p>Así lo ha establecido la Primera Sala Penal Transitoria de la Corte Suprema, al resolver la Casación N° 234-2017-La Libertad, emitida el 22 de agosto de 2017, y bajo la ponencia del magistrado César San Martín Castro.</p>		<p>SE ACLARA O PRECISA QUE LAS RADIOS PORTÁTILES DEBEN CONTAR CON AUTORIZACIÓN DEL MTC Y PUEDEN OPERAR EN FRECUENCIA VHF O UHF.</p> <p>ESTE DOCUMENTO SE PRESENTA COMO REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO DEL CAPÍTULO II DE LA SECCIÓN ESPECÍFICA DE LAS BASES.</p>	

					<p>Asimismo, la Corte ha precisado que el espectro electromagnético es un bien mueble incorporal debidamente definido por la Ley de Telecomunicaciones. Se entiende como aquel campo de energía natural formado por la ionósfera, a través del cual se desplazan y distribuyen las diversas ondas radioeléctricas lanzadas desde la tierra por estaciones emisoras para efectos de las telecomunicaciones a mediana y gran escala.</p> <p>Sería preciso que la entidad mencione en qué etapa se presentará la autorización del MTC para el uso de radios ¿La entidad requerirá que los postores cuenten con la autorización por el MTC para el uso del espectro electromagnético y no cometer una falta y/o delito para la presentación de ofertas? "</p>			
191	Específico	TDR / 4.4	6	EMPSEER SECURITY S.A.C	<p>¿a autorización de uso de frecuencia de Radio deberá estar a nombre del postor o podrá estar a nombre de un tercero que provea el servicio de alquiler de radios al contratista y que se encuentre autorizado por el Ministerio de Transportes y comunicaciones?</p>		SE PRECISA QUE PARA EL CASO DE PRESENTAR RADIOS SE ACEPTARÁ QUE LA AUTORIZACIÓN DE USO DE FRECUENCIA DE RADIOS PODRÁ A ESTAR A NOMBRE DE UN TERCERO, DE SER ESTE EL CASO; DEBERÁ PRESENTAR EL CONTRATO ENTRE EL ADJUDICADO Y EL ARRENDADOR DEL USO DE FRECUENCIA CON LA AUTORIZACIÓN RESPECTIVA EMITIDA POR LA EMITIDA POR ENTIDAD COMPETENTE	
192	Específico	capIV / a	48	EMPSEER SECURITY S.A.C	<p>"Por otro lado, COFOPRI es un organismo constitucionalmente autónomo, y se merece proveedores que cuenten con certificaciones internacionales de calidad, las cuales ayudarán a cumplir los objetivos institucionales de COFOPRI, tanto internos como externos, y aportarle valor a sus operaciones, por lo cual, sería oportuno que se incluyan nuevos criterios de evaluación como la acreditación de la ISO 9001, ISO 14001, ISO 37000, ISO 45001, etc. las mismas que han sido consideradas en las bases estándar elaboradas por el OSCE.</p> <p>A partir de ello, consultamos si la entidad incluirá como un nuevo criterio de evaluación la presentación de la certificación ISO 9001, ISO 14000, ISO 37000 e ISO 45001 a nombre del postor."</p>		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE PARA LA PRESENTE CONVOCATORIA LA ENTIDAD NO HA CONTEMPLADO INCLUIR LAS CERTIFICACIONES ISO.	
193	Específico	3.2 / b	49	EMPSEER SECURITY S.A.C	<p>De acuerdo al artículo N° 57 del Reglamento del DL 1213, que regula las actividades de vigilancia privada, se establece los requisitos mínimos para el personal de seguridad privada, entre estos requisitos se exige que los</p>		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE PARA LA PRESENTACIÓN DE OFERTAS NO ES	

					agentes cuenten con Curso de Formación básica y/o perfeccionamiento vigente; además de acuerdo a las bases están de seguridad privada emitidas por el OSCE según la Directiva N° 001-2019-OSCE/CD, modificada por la Resolución N° 210-2022-OSCE/PRE, es estableció que para el presente objeto de convocatoria se solicite Capacitaciones al personal Clave. En función a ello el comité de selección solicitará a los postores que para la etapa de presentación de oferta además de la EXPERIENCIA Y FORMACIÓN BÁSICA del personal Clave, este acredite que cuenta con el Curso de Formación Básica y/o perfeccionamiento?		OBLIGATORIO LA ACREDITACION DEL CURSO DE FORMACION BASICA Y/O PERFECCIONAMIENTO.	
194	General	3 / c	4	ASESORES, CONSULTORES Y AUDITORES VEGA & ASOCIADOS CONSULTING GROUP E.I.R.L	<p>c) Tipo: Revolver</p> <p>Características: Calibre 38 Especial</p> <p>Para el uso civil y/o en servicio de seguridad privada, resulta válido el utilizar pistolas Cal. 380. Consideramos que este tipo de armamento de fuego es mejor, es más seguro. Sin embargo, resulta más caro. Es por ello que las empresas de seguridad usualmente no optan por utilizarlas. CONSULTA: ¿Podrían aceptar pistolas?</p>	Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento, así como la LPAG.	SE PRECISA QUÉ EL TIPO DE ARMA ES REVOLVER CALIBRE 38 ESPECIAL EN CONCORDANCIA CON LO ESTABLECIDO EN LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA DE LAS BASES.	
195	General	3 / d	6	ASESORES, CONSULTORES Y AUDITORES VEGA & ASOCIADOS CONSULTING GROUP E.I.R.L	<p>(¿) los cuadernos deben ser tipo Libro de Actas, de 200 hojas, numeradas y entregados por el CONTRATISTA (¿)</p> <p>CONSULTA: ¿Requiere algún tipo de legalización? De ser afirmativa la respuesta, ¿Esto será en todas las zonales a nivel nacional?</p>	Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento, así como la LPAG.	AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, EN EFECTO, LOS CUADERNOS DE OCURRENCIAS DEBERÁN SER DE TIPO LIBRO DE ACTAS, DE 200 HOJAS, NUMERADAS Y ESTAS PODRÁN SER LEGALIZADAS,	
196	General	3 / e	6	ASESORES, CONSULTORES Y AUDITORES VEGA & ASOCIADOS CONSULTING GROUP E.I.R.L	<p>(¿) radios portátiles para comunicación con frecuencia VHF o UHF, debiendo acreditar la autorización emitida por el MTC en la frecuencia correspondientes (¿)</p> <p>Para la utilización de este tipo de equipos de radiocomunicación en frecuencia VHF o UHF se requiere contar con la autorización emitida por el MTC. Ahora bien, para la obtención de esta autorización del MTC resulta necesario efectuar un pago. No sería proporcional, eficiente ni congruente el hecho de solicitar este requisito a una empresa participante o postor. Quien no sabe si será beneficiado con la Buena Pro. En tal sentido, consideramos que este requisito sea presentado en la etapa de perfeccionamiento de contrato, toda vez que solicitarle este requisito a una empresa postora desincentivaría su intención de participar en el procedimiento de selección y entonces, este requisito se constituiría en una barrera.</p> <p>CONSULTA: ¿Se solicitará la autorización del MTC como requisito para el perfeccionamiento de contrato y no como requisito de calificación?</p>	Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento, así como la LPAG.	AL RESPECTO, SE ACLARA QUE LAS AUTORIZACIONES DEL MTC SE PRESENTARAN PARA EL PERFECCIONAMIENTO DEL CONTRATO ASIMISMO, DE LA REVISIÓN DE LAS BASES NO SE HA SOLICITADO ESTAS AUTORIZACIONES PARA ACREDITAR LOS REQUISITOS DE CALIFICACIÓN.	

					De ser negativa la consulta. Observamos las bases a fin de que se suprima el requisito toda vez que se constituiría en una barrera de acceso para las empresas y hasta podría ser una forma de direccionamiento.			
197	General	3 / e	6	ASESORES, CONSULTORES Y AUDITORES VEGA & ASOCIADOS CONSULTING GROUP E.I.R.L	(¿) los equipos celulares deberán estar en buen estado y deberán ser remplazados sin costo alguno para COFOPRI cuando se malogren y deberán encontrarse operativos (línea permanente) (¿) CONSULTA: ¿Solo se acreditará la línea de telefonía o también los celulares Smartphone?	Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento, así como la LPAG.	AL RESPECTO, SE ACLARA QUE EN LAS BASES SE ESTÁ SOLICITANDO ACREDITAR LOS EQUIPOS CELULARES COMO REQUISITOS DE CALIFICACIÓN. POR LO QUE NO ES OBLIGATORIO ACREDITAR LA LÍNEA TELEFÓNICA.	
198	General	3 / 4.5	7	ASESORES, CONSULTORES Y AUDITORES VEGA & ASOCIADOS CONSULTING GROUP E.I.R.L	<p>(¿) Estar capacitado o diplomado en temas de seguridad (¿)</p> <p>(¿) Capacitación con 60 horas académicas en el curso de formación básica y/o con 35 horas académicas en curso de perfeccionamiento (¿)</p> <p>Se debe advertir que este tipo de capacitaciones y/o diplomados deben ser efectuados, realizados y certificados como tal por una entidad y/o institución con autorización por el organismo pertinente.</p> <p>Con la anterior Ley 28879 existía la posibilidad de que los instructores puedan emitir este tipo de capacitación de manera particular. Con la nueva Ley (DL 1213) Se pone en funcionamiento las CEFOESP y los DEPARTAMENTOS DE CAPACITACION, y son quienes imparten las capacitación, con arreglo a Ley.</p> <p>En este sentido, mediante el Decreto Legislativo 1213 y su Reglamento establecen por ejemplo en su Art. 85.3 ¿(¿) Los departamentos de capacitación tiene como finalidad la capacitación de su personal de seguridad o postulantes a su empresa (¿) 85.1 Los departamentos de capacitación son autorizados mediante resolución expedida por la SUCAMEC (¿) 87.2 Los departamentos de capacitación expiden una constancia al culminar la capacitación impartida, la cual debe ser registrada en el sistema informático de la SUCAMEC, en un plazo no mayor a tres días hábiles contados a partir de su expedición¿</p> <p>Asimismo, establecen como infracciones administrativas muy graves de las empresas de seguridad y personas jurídicas de derecho público o privado, las siguientes (¿) Artículo 134.1 literal h) Brindar actividades de capacitación y especialización a su personal de seguridad sin la respectiva</p>	Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento, así como la LPAG.	<p>EN EL PRESENTE CASO SE ACOGE LA OBSERVACION SE PROCEDERA A SUPRIMIR EL INCISO J) DE LOS REQUISITOS DEL SUPERVISOR Y EL INCISO I) DE LOS REQUISITOS DE LOS AGENTES DE SEGURIDAD</p> <p>Y ASÍ MISMO SE SUPRIMIRÁ TODO EXTREMO DE LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA.</p> <p>PARA FOMENTAR LA MAYOR PARTICIPACION Y PLURALIDAD DE POSTORES</p>	<p>EN LAS BASES INTEGRADAS SE SUPRIMIRA EL INCISO J) DE LOS REQUISITOS DEL SUPERVISOR Y EL INCISO I) DE LOS REQUISITOS DE LOS AGENTES DE SEGURIDAD</p> <p>Y ASÍ MISMO SE SUPRIMIRÁ TODO EXTREMO DE LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA</p>

				<p>autorización.</p> <p>De conformidad con el principio de legalidad establecida en la LPAG 27444. Las autoridades administrativas deben actuar con respeto a la Constitución, la ley y al derecho, dentro de las facultades que le estén atribuidas y de acuerdo con los fines para los que fueron conferidas.</p> <p>En tal sentido, las capacitaciones, que osteten cualquiera que sea el personal propuesto clave o no clave, debería ser con observancia de la normativa vigente. Dicho de otro modo, toda capacitación o diplomados en temas de seguridad, cursos de formación o perfeccionamiento, de seguridad y vigilancia, primeros auxilios, defensa personal, lucha contra incendios, manejo de extintores. Deben ser brindadas, y por tanto aceptadas únicamente si provienen de una empresa autorizada por SUCAMEC para dicho fin (Autorización de departamento de capacitación o centros de formación y especialización en seguridad privada, autorizados por SUCAMEC). Ya no inclusive por los instructores.</p> <p>Consulta: ¿El Comité de Selección solicitará que estas capacitaciones deban ser llevadas a cabo por empresas autorizadas por SUCAMEC para este fin? ¿Se solicitará dicha acreditación en la propuesta técnica?</p> <p>En el supuesto negado que la absolución a la consulta sea en negativo. OBSERVAMOS la presente. Pues el aceptar que esta capacitación sea brindada por cualquier empresa, no solo constituye un acto de informalidad sino también ilegalidad, pues está reglamentado ello., y esperamos que el Comité de Selección no vulnere lo anteriormente establecido, y exija que las capacitaciones que presenten deban ser llevadas a cabo por empresas autorizadas por SUCAMEC para este fin.</p>			
199	General	3 / 4.5	7	<p>ASESORES, CONSULTORES Y AUDITORES VEGA & ASOCIADOS CONSULTING GROUP E.I.R.L</p> <p>(¿) Estar capacitado o diplomado en temas de seguridad (¿) (¿) Capacitación con 60 horas académicas en el curso de formación básica y/o con 35 horas académicas en curso de perfeccionamiento (¿)</p> <p>Se debe advertir que este tipo de capacitaciones y/o diplomados deben ser efectuados, realizados y certificados como tal por una entidad y/o institución con autorización por el organismo pertinente.</p> <p>Con la anterior Ley 28879 existía la posibilidad de que los instructores puedan emitir este tipo de capacitación de manera particular. Con la nueva Ley (DL 1213) Se pone en funcionamiento las CEFOESP y los DEPARTAMENTOS DE</p>	<p>Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento, así como la LPAG.</p>	<p>EN EL PRESENTE CASO SE ACOGE LA OBSERVACION SE PROCEDERA A SUPRIMIR EL INCISO J) DE LOS REQUISITOS DEL SUPERVISOR Y EL INCISO I) DE LOS REQUISITOS DE LOS AGENTES DE SEGURIDAD</p> <p>Y ASÍ MISMO SE SUPRIMIRÁ TODO EXTREMO DE LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA.</p>	<p>EN LAS BASES INTEGRADAS SE SUPRIMIRÁ EL INCISO J) DE LOS REQUISITOS DEL SUPERVISOR Y EL INCISO I) DE LOS REQUISITOS DE LOS AGENTES DE SEGURIDAD</p> <p>Y ASÍ MISMO SE SUPRIMIRÁ TODO EXTREMO DE LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA</p>

				<p>CAPACITACION, y son quienes imparten las capacitacion, con arreglo a Ley.</p> <p>En este sentido, mediante el Decreto Legislativo 1213 y su Reglamento establecen por ejemplo en su Art. 85.3 ¿(¿) Los departamentos de capacitación tiene como finalidad la capacitación de su personal de seguridad o postulantes a su empresa (¿) 85.1 Los departamentos de capacitación son autorizados mediante resolución expedida por la SUCAMEC (¿) 87.2 Los departamentos de capacitación expiden una constancia al culminar la capacitación impartida, la cual debe ser registrada en el sistema informático de la SUCAMEC, en un plazo no mayor a tres días hábiles contados a partir de su expedición¿</p> <p>Asimismo, establecen como infracciones administrativas muy graves de las empresas de seguridad y personas jurídicas de derecho público o privado, las siguientes (¿) Artículo 134.1 literal h) Brindar actividades de capacitación y especialización a su personal de seguridad sin la respectiva autorización.</p> <p>De conformidad con el principio de legalidad establecida en la LPAG 27444. Las autoridades administrativas deben actuar con respeto a la Constitución, la ley y al derecho, dentro de las facultades que le estén atribuidas y de acuerdo con los fines para los que fueron conferidas.</p> <p>En tal sentido, las capacitaciones, que osteten cualquiera que sea el personal propuesto clave o no clave, debería ser con observancia de la normativa vigente. Dicho de otro modo, toda capacitación o diplomados en temas de seguridad, cursos de formación o perfeccionamiento, de seguridad y vigilancia, primeros auxilios, defensa personal, lucha contra incendios, manejo de extintores. Deben ser brindadas, y por tanto aceptadas únicamente si provienen de una empresa autorizada por SUCAMEC para dicho fin (Autorización de departamento de capacitación o centros de formación y especialización en seguridad privada, autorizados por SUCAMEC). Ya no inclusive por los instructores.</p> <p>Consulta: ¿El Comité de Selección solicitará que estas capacitaciones deban ser llevadas a cabo por empresas autorizadas por SUCAMEC para este fin? ¿Se solicitará dicha acreditación en la propuesta técnica?</p> <p>En el supuesto negado que la absolución a la consulta sea en negativo. OBSERVAMOS la presente. Pues el aceptar que esta capacitación sea brindada por cualquier empresa,</p>	<p>PARA FOMENTAR LA MAYOR PARTICIPACION Y PLURALIDAD DE POSTORES</p>	
--	--	--	--	--	--	--

					no solo constituye un acto de informalidad sino también ilegalidad, pues está reglamentado ello., y esperamos que el Comité de Selección no vulnere lo anteriormente establecido, y exija que las capacitaciones que presenten deban ser llevadas a cabo por empresas autorizadas por SUCAMEC para este fin.			
200	General	3 / 4.5	7	ASESORES, CONSULTORES Y AUDITORES VEGA & ASOCIADOS CONSULTING GROUP E.I.R.L	CONSULTA: ¿Qué documentación del personal supervisor y agentes serán requeridos para su acreditación en la propuesta técnica?.	Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento, así como la LPAG.	SE ACLARA QUE SOLO PARA ACREDITAR LOS REQUISITOS DE CALIFICACIÓN SE ESTÁ REQUIRIENDO LO SIGUIENTE EN SU OFERTA: -FORMACIÓN DEL PERSONAL CLAVE 2 supervisores (01 para la Sede San Isidro y 01 para la Sede la Molina) -EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE 2 supervisores (01 para la Sede San Isidro y 01 para la Sede la Molina)	
201	General	3 / 4.7	10	ASESORES, CONSULTORES Y AUDITORES VEGA & ASOCIADOS CONSULTING GROUP E.I.R.L	obligaciones del contratista o) (¿) estudio de seguridad (¿) plan de seguridad (¿) plan de evacuación, contra sabotaje y terrorismo, contra incendios, defensa civil, contra fuga o robo de información, etc. Están solicitando estudios de seguridad a nivel estructural, de seguridad e informático. Esto debe ser realizado por un profesional del campo, como lo es el ingeniero de seguridad o ingeniero industrial. CONSULTA: ¿Para este tipo de planes se solicitará que sea realizado por un ingeniero industrial o ingeniero de seguridad o cualquier persona puede realizarlo? CONSULTA: ¿Este profesional será perteneciente a la empresa? CONSULTA: ¿Cómo se acredita su vínculo con la empresa? CONSULTA: ¿Qué tiempo de experiencia debe tener? CONSULTA: ¿Será acreditado en la propuesta técnica?	Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento, así como la LPAG.	AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, ES DEBER DEL CONTRATISTA PRESENTAR LOS PLANES DE ESTUDIO Y SEGURIDAD DE ACUERDO LAS NORMATIVA VIGENTES QUE SEAN APLICABLES SEGÚN CADA TIPO DE PLAN. ASÍ MISMO EL CONTRATISTA ES RESPONSABLE DEL PERSONAL QUE ELABORE DICHO PLANES.	
202	General	3 / 12	18	ASESORES, CONSULTORES Y AUDITORES VEGA &	De las penalidades (¿)	Ley de Contrataciones del Estado y su	AL RESPECTO, SE ACLARA QUE EL PROCEDIMIENTO PARA APLICAR LAS OTRAS	

				ASOCIADOS CONSULTING GROUP E.I.R.L	ACLARACION: Se solicita que tácitamente se establezca que las penalidades serán contabilizadas por ocurrencia.	Reglamento, así como la LPAG.	PENALIDADES SE ENCUENTRAN CONTEMPLADAS EN EL NÚMERO 12 DE LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA DE LAS BASES EN LAS CUALES SE HA ESTABLECIDO SI SON POR OCURRENCIA U OTRO SUPUESTO.	
203	General	3 / 12	18	ASESORES, CONSULTORES Y AUDITORES VEGA & ASOCIADOS CONSULTING GROUP E.I.R.L	<p>(¿) las actas de observación deben ser suscritas por las áreas usuarias según ANEXO A, y los supervisores o jefe de grupo (por el Contratista)</p> <p>El jefe de grupo o supervisores muchas veces no son personal idóneo para que pueda aceptar o rechazar una penalidad, lo cual genera indefensión.</p> <p>ACLARACION: Se solicita que para que se proceda con levantar el acta debe contar con la presencia de un representante del CONTRATISTA.</p> <p>CONSULTA: ¿Se solicitará que el personal por parte del contratista sea un representante designado por la empresa para tal fin?</p>	Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento, así como la LPAG.	<p>AL RESPECTO, SE ACLARA QUE EN LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA SE HA ESTABLECIDO LOS SIGUIENTES:</p> <p>1.- En caso de que el agente de seguridad, se rehúse a firmar el acta de observaciones para la prestación del servicio, el área usuaria según ANEXO A, dejará constancia de lo ocurrido en el acta correspondiente, consignando la frase “Se negó a firmar”, el nombre completo del agente que se negó a firmar, sin perjuicio de que se aplique la penalidad respectiva.</p> <p>2.- En caso de que el agente de seguridad, se rehúse a recibir copia del acta de observaciones para la prestación del servicio, el área usuaria según ANEXO A, dejará constancia de lo ocurrido en el acta correspondiente, consignando la frase “Se negó a recibir”, el nombre completo del agente que se negó a recibir, sin perjuicio de que se aplique la penalidad respectiva.</p>	

							POR LO QUE NO ES NECESARIO LA PRESENCIA DE UN REPRESENTANTE DEL CONTRATISTA.	
204	General	3 / 12	18	ASESORES, CONSULTORES Y AUDITORES VEGA & ASOCIADOS CONSULTING GROUP E.I.R.L	(¿) La tolerancia es de 05 minutos para contabilizar penalidad SOLICITUD: Se solicita que puedan considerar un tiempo de 15 minutos, que resulta adecuado antes de contabilizar penalidad	Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento, así como la LPAG.	AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, NO SE ACEPTARÁ LA TOLERANCIA DE 15 MINUTOS PARA CONTABILIZAR PENALIDAD. YA QUE EL SERVICIO DEBE PERMANECER CONTINUO Y PERMANENTE PARA SALVAGUARDAR LAS INSTALACIONES DEL COFOPRI.	
205	General	3.1 / c	31	ASESORES, CONSULTORES Y AUDITORES VEGA & ASOCIADOS CONSULTING GROUP E.I.R.L	(¿) ACREDITAR UN MONTO FACTURADO ACUMULADO EQUIVALENTE A s/. 54'000,000.00 (Cincuenta y cuatro millones con 00/100) Consideramos excesivo el monto de facturación, se debería ponderar la envergadura de la contratación y no únicamente solicitar el máximo propuesto por las bases estandarizadas de OSCE. CONSULTA: ¿Se reducirá a 02 veces o menos el monto facturado acumulado solicitado como experiencia del postor en la especialidad?	Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento, así como la LPAG.	AL RESPECTO CON LA FINALIDAD DE FOMENTAR LA MAYOR PARTICIPACION Y CONSIDERANDO QUE LAS BASES ESTANDARES HA ESTABLECIDO QUE LA EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD NO EXCEDE 3 (TRES) VECES EL VALOR ESTIMADO, SE ACEPTA LA CONSULTA PARCIALMENTE LO SOLICITADO Y EL MONTO DE LA EXPERIENCIA EN LA ESPECIALIDAD SE FIJA EN S/ 10,000,000.00 SOLES	SE INCORPORA EN LAS BASES INTEGRADAS EL SIGUIENTE TEXTO (...) S/.10'000,000.00 (Cincuenta y cuatro millones con 00/100 soles)
206	General	3 / 16	23	ASESORES, CONSULTORES Y AUDITORES VEGA & ASOCIADOS CONSULTING GROUP E.I.R.L	ESTRUCTURA DE COSTOS Resulta evidente, que los costos constituyen parte fundamental del contrato, existen empresas en el mercado que inescrupulosamente ofertan montos muy por debajo de una correcta previsión. Esto genera, penalidades y resoluciones contractuales, como ha sucedido ya en muchas sedes de la Contraloría, errores que consideramos han dejado un aprendizaje para todas las partes interesadas. Ahora bien, existe una alta incidencia de empresas que ofertan montos considerablemente menores, sin presupuestar adecuadamente lo que requiere realmente el servicio, esto ocasiona muchos problemas contractuales que devienen en nulidad y/o resolución contractual, y que cuyo arbitraje resulta inoficioso para todas las partes.	Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento, así como la LPAG.	AL RESPECTO, SE ACLARA QUE LAS BASES ESTANDARIZADAS HAN ESTABLECIDOS LOS FORMATOS DE PRESENTACIÓN EN EL PRESENTE CASO SOLO ES OBLIGATORIA LA PRESENTACIÓN DEL ANEXO N° 06 PRECIO DE LA OFERTA	

					<p>Para este supuesto la normativa de contratación pública ha previsto la posibilidad de rechazar la oferta, esto en su Art. 68 del RLCE, según ¿(¿) solicita al postor la descripción a detalle de todos los elementos constitutivos de su oferta (¿)¿.</p> <p>Es decir, un proveedor se conviene en participante del procedimiento de selección cuando se registra, y el participante se conviene en postor cuando presenta su propuesta.</p> <p>En ese orden de ideas, la presentación de ofertas se da en 02 etapas, la primera es subir la propuesta técnica y la segunda registrar la propuesta económica. Dicho de otro modo, una vez que el participante haya registrado su propuesta técnica ya es postor, y nada impide que pueda presentar en la siguiente etapa (económica) su estructura de costos. Anexo 04-estructura, en el presente caso.</p> <p>momento de calificar y otorgar la buena pro. Y en mas, evitar problemas contractuales futuros.</p> <p>Consulta: Se solicita que el Comité de Selección requiera a las empresas participantes, que la propuesta económica vaya acompañada de la estructura de costos. A fin de que el Comité de Selección pueda contar con elementos transparentes al momento de evaluar las ofertas.</p>			
207	Específico	2.3 / i)	19	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	<p>Respecto al requerimiento de presentar una Declaración jurada señalando al coordinador que facilite o alcance la documentación requerida de acuerdo a las disposiciones legales y normativas vigentes (Licencias empresariales que corresponde a la tarjeta de propiedad de uso de armas de fuego), indicando además el/los correos electrónicos y numero de celular. En caso estos se modifiquen o se den de baja, deberá de informarse a COFOPRI el/los nuevo/s correo electrónico/s y números de contacto.</p> <p>Podría el comité de selección ser más específicos del tiempo de documentación que se requiere para acreditar este requerimiento y de ser solo una declaración jurada podrán facilitar un formato en aras que las empresas tengan la claridad de los que se requiere acreditar.</p> <p>Muchas gracias.</p>		<p>AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, SOLO SE REQUIERE LA DECLARACIÓN JURADA SIMPLE.</p> <p>Dicho DOCUMENTO ES FORMATO LIBRE A CRITERIO DEL ADJUDICADO.</p>	
208	Específico	2.3 / k)	19	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	<p>Para la suscripción del contrato requieren contar con oficina administrativa en uno de los departamentos donde se desarrolla el servicio para garantizar una efectiva prestación del servicio, el cual se acreditará mediante Copia de documentos que sustenten la propiedad, la posesión, el compromiso de compra venta o alquiler u otro documento que acredite la disponibilidad de la infraestructura estratégica requerida.</p> <p>Sobre el particular debemos indicar que conforme el DL N° 1213 y su reglamento, las empresas de seguridad privada</p>		<p>AL RESPECTO SE ACLARA QUE SE SUPRIMIRA LOS DOCUMENTOS MINIMOS PARA ACREDITAR LAS OFICINAS ADMINISTRATIVAS ESTAN DETALLADAS EN EL INCISO K)</p> <p>Así mismo se suprimirá el literal S) DE LA DOCUMENTACIÓN DE LOS REQUISITOS PARA</p>	<p>SE SUPRIMIRA EN LAS BASES INTEGRADAS EL SIGUIENTE: LOS DOCUMENTOS MINIMOS PARA ACREDITAR LAS OFICINAS ADMINISTRATIVAS ESTAN DETALLADAS EN EL INCISO K); Así mismo se suprimirá el literal S) DE LA DOCUMENTACIÓN DE LOS</p>

					<p>para brindar sus servicios deben contar con autorización SUCAEMC en cada departamento donde brindaran sus servicios, por lo que requerir la tenencia de un solo local para todo el servicio, sería contrario a la normativa de seguridad privada ya que para obtener el permiso SUCAMEC, la empresa debe contar con un local aprobado por SUCAMEC y realizar los trámites correspondientes.</p> <p>Por lo expuesto observamos el requerimiento en aras que se exija la tenencia de un local con autorización SUCAMEC en cada departamento donde se ejecutara el servicio.</p>		PERFECCIONAR EL CONTRATO	<p>REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO</p> <p>EN todos los extremos de las bases y términos de referencia</p>
209	Específico	2.3 / m)	19	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	<p>Estructura de costos Respecto a la presentación del formato de estructura de costos, que ocurrirá en caso la empresa ganadora de la buena pro no cumple con presentar su estructura según vuestro formato o altera algunas de las formulas.</p> <p>La entidad facilitara un formato de estructura con fórmulas y en Excel. La entidad autorizara la firma de contrato con una estructura de costos que no cumple el marco normativo vigente y/o que no cumpla con el formato de las bases.</p>		<p>AL RESPECTO DE NO PRESENTAR EL ANEXO 04 SEGÚN LA ESTRUCTURA COSTOS PORPORCIONADOS POR LA ENTIDAD ESTA SERA OBSERVADO DE ACUEDO AL ARTICULO 141 DEL REGLAMENTO DE LA LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO.</p> <p>LA ENTIDAD FACILITARA EL FORMATO DE ESTRUCTURA EN EXCEL Y CON FORMULAS</p> <p>LA ENTIDAD NO AUTORIZARA PERFECCIONAR EL CONTRATO CON ESTRUCTURAS DE COSTOS DIFERENTES AL FORMATO ALCANZADO POR LA ENTIDAD.</p>	SE INCORPORA EN LAS BASES INTEGRADAS EL MODELO DE ESTRUCTURA DE COSTOS (ANEXO 04)
210	Específico	2.3 / m)	19	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	<p>Estructura de costos Existirá alguna penalidad en caso la empresa ganadora de la buena pro durante el desarrollo del contrato no cumplirá con pagar o liquidar a sus trabajadores según la estructura de costos presentada para suscribir contrato.</p> <p>En caso de no ser penalizado el incumplimiento de contrato, será catalogado como incumplimiento de contrato.</p>		<p>SE PRECISA QUE EXISTE OTRAS PENALIDADES: Cuando la remuneración mensual del agente de vigilancia sea menor a la estructura de costos del contrato. Se aplicará penalidad por agente.</p> <p>ASÍ MISMO DE NO LIQUIDAR AL AGENTE O SUPERVISOR DE ACUERDO A LA ESTRUCTURA DE COSTO ESTE SE CONSIDERA UN</p>	

							INCUMPLIMIENTO DEL CONTRATO Y LA ENTIDAD ACTUARA DEACUERDO A LO ESTIPULADO EN EL ARTICULO 165 DEL REGLAMENTO DE LA LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO.	
211	Específico	2.3 / m)	19	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	<p>Estructura de costos</p> <p>El personal de titular, descansero, reten y otros destacados al servicio, deberán ser pagados según la estructura de costos que se presentó para suscribir el contrato. Por favor indicar.</p>		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, TODO EL PERSONAL QUE PRESTE SERVICIOS SE DEBERÁ LIQUIDAR O PAGAR SEGÚN LA ESTRUCTURA DE COSTOS.	
212	Específico	2.5 / .	22	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	<p>En los documentos a presentarse para el sustento de pago, únicamente será del personal titular o deberá ser todo aquel que brindo servicio así sea un solo día.</p> <p>Asimismo, las boletas de pago deberán corresponder a la empresa que ejecuta el servicio con autorización SUCAMEC e Intermediación laboral conforme lo dispone el PRONUNCIAMIENTO N° 363-2024/OSCE-DGR o podrán tercerizar esta labor y/o inscribir al personal en una planilla o RUC de una empresa que no cuente con autorización SUCAMEC ni intermediación laboral. Por favor indicar.</p> <p>Por favor indicar.</p>		<p>AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, TODO EL PERSONAL QUE PRESTE SERVICIOS EN COFOPRI DEBERÁ SER ADECUADAMENTE PRESUPUESTADO EN LA ESTRUCTURA DE COSTOS. TODO AQUEL QUE HAYA BRINDADO SERVICIOS DEBERÁ SER CONSIDERADO, INDEPENDIENTEMENTE A LA CANTIDAD DE DÍAS TRABAJADOS.</p> <p>LAS BOLETAS DE PAGO DE LOS TRABAJADORES DEBERÁ CORRESPONDER A LA EMPRESA DUEÑA DEL CARNET SUCAMEC SEGÚN LO DISPONE EL ARTÍCULO 59° DEL REGLAMENTO DEL D.L. N° 1213. ESTÁ PROHIBIDA LA TERCERIZACIÓN O SISTEMA SIMILAR. LA EMPRESA EMPLEADORA DE LOS VIGILANTES DEBERÁ CONTAR CON SU RESPECTIVA AUTORIZACIÓN SUCAMEC Y SU CONSTANCIA DE INTERMEDIACIÓN LABORAL VIGENTE</p>	
213	Específico	2.3 / t)	17	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	<p>Consultamos si el personal presentado para suscribir contrato deberá cumplir con la normativa vigente de los principales entes rectores de las empresas de seguridad privada como son SUCAMEC y Ministerio de Trabajo y</p>		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, SE ESTÁ SOLICITANDO EL CARNET SUCAMEC DEL PERSONAL.	

					<p>Promoción del Empleo.</p> <p>Realizamos la consulta debido a que según lo establecido en el artículo 59° del Reglamento de la Ley de Seguridad Privada, establece que el vigilante debe mantener vínculo laboral con su empleador; es decir, el carnet SUCAMEC y el vigilante deben pertenecer a la misma empresa o un mismo RUC.</p> <p>De lo indicado según las bases, se estarán acreditando uno de los cumplimientos con la presentación del carnet SUCAMEC que evidencia la inscripción del vigilante ante SUCAMEC pero no existe un requerimiento que acredite el vínculo laboral del vigilante con su empleador.</p> <p>Por lo expuesto, solicitamos a vuestra entidad exigir la acreditación del vínculo laboral del vigilante con su empleador ya que para la suscripción de contrato el personal deberá pertenecer a la empresa que gana la buena pro por lo que no sería exagerado ni oneroso exigir también como parte de la documentación del personal su alta en su planilla electrónica SUNAT T-REGISTRO.</p> <p>Con el requerimiento sugerido se evitará las prácticas poco éticas de algunas empresas de seguridad que subcontratan el servicio bajo la figura del consorcio o inscriben a su personal en planillas de empresas con otros RUC en aras de evitar cumplimientos de la Ley ante SUNAFIL, el pago de beneficios laborales y procesos por cumplimiento de pago de obligaciones.</p>		<p>RESULTA PERTINENTE MENCIONAR QUE ESTOS DEBEN PERTENECER A LA EMPRESA QUE LO PROPONE. NO SIENDO NECESARIO ACREDITAR CON DOCUMENTACIÓN ADICIONAL QUE FORMEN PARTE DE LA PLANILLA.</p> <p>NO OBSTANTE, SE DEJA EXPRESA CONSTANCIA QUE DICHA DECLARACIÓN EMITIDA POR LA EMPRESA SERÁ SOMETIDA A CONTROLES POSTERIORES CONFORME A LA LPAG.</p>	
214	Específico	2.3 / t)	20	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	<p>El personal presentado para suscribir contrato y de ejecución del servicio deberá estar en una planilla o en la planilla de una empresa que cuente con intermediación laboral y cumplir con lo establecido en el artículo 59° del reglamento del DL 1213, por favor indicar.</p> <p>Asimismo indicar si estará permitido la subcontratación o una modalidad similar donde los vigilantes no pertenecen a la planilla o la planilla de las empresas que ejecutaran el servicio. Por favor indicar.</p>		<p>AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, LA SUBCONTRATACIÓN NO ESTÁ PERMITIDA, EN OBSERVANCIA CON LA NORMATIVA DE INTERMEDIACIÓN LABORAL</p>	
215	Específico	2.3 / t)	20	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	<p>Consultamos si los carnet SUCAMEC a presentarse de los trabajadores, deberán cumplir con lo establecido en el artículo 59° del Reglamento del DL 1213 o se dará libertad para que la empresa dueña del carnet SUCAMEC pueda registrar al trabajador otra planilla diferente en los casos de consorcio.</p> <p>Por favor indicar si la empresa que paga y emplea a los vigilantes será la misma dueña del carnet SUCAMEC.</p> <p>Estará permitida la subcontratación o que otra empresa</p>		<p>AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, SE ESTA SOLICITANDO PERSONAL CON CARNET SUCAMEC VIGENTE. RESULTA PERTINENTE MENCIONAR QUE ESTOS DEBEN PERTENECER A LA EMPRESA QUE LO PROPONE. NO SIENDO NECESARIO ACREDITAR CON DOCUMENTACION ADICIONAL TAL CONDICION.</p>	

					distinta a la que registra a los vigilantes en SUCAMEC administre en sus planillas y pague a los vigilantes.		<p>LA EMPRESA QUE CONTRATA AL PERSONAL ESTA EN LA OBLIGACION DE DECLARARLO EN PLANILLA Y TRAMITARLE LA DOCUMENTACION NECESARIA PARA LA PRESTACION DEL SERVICIO QUE COFOPRI REQUIERE.</p> <p>FINALMENTE, LA SUBCONTRATACION NO ESTA PERMITIDA, EN OBSERVANCIA CON LA NORMATIVA DE INTERMEDIACION LABORAL, LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO, LEY DE SERVICIOS DE SEGURIDAD PRIVADA.</p>	
216	Específico	2.5 / .	.	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	<p>CAPITULO 10 PARTE 1</p> <p>Las boletas de pago de los trabajadores a presentar mes a mes para el pago de las facturas, deberán corresponder a una empresa que cuente con intermediación laboral otorgada por el MINTRA o no será necesaria esta exigencia en el caso de empresa que se presentan en consorcio. Sobre el particular es preciso indicar que no cumplir con exigir a la empresa o consorcio que ejecutan el servicio registrar a su personal en la planilla de la empresa que ejecutara el servicio y que además debe contar con su inscripción en el Registro Nacional de Empresas y Entidades que Realizan Actividades de Intermedia Laboral ¿ RENEEL, trasgrede los marcos normativos especializados que regulan el objeto de la contratación, los mismos que están contemplados en las siguientes normas: Ley N° 27626, Ley que regula la actividad de las empresas especiales de servicios y de las cooperativas de trabajadores y Decreto Legislativo N° 1213, Decreto Legislativo que regula los servicios de seguridad privada. Ahora bien, es importante destacar que el numeral 29.6 del artículo 29 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, aprobado con Decreto Supremo N° 344-2018-EF , señala que, el requerimiento debe incluir las exigencias previstas en leyes, reglamentos y demás normas que regulan el objeto de la contratación con carácter OBLIGATORIO. La citada norma señala, adicionalmente, que si bien las Entidades pueden incluir disposiciones previstas en normas técnicas de carácter voluntario, estas</p>		<p>AHORA BIEN, EN EL PRESENTE CASO, NO SE DILUCIDA CON EXACTITUD LA PRETENCION DEL PARTICIPANTE, TAMPOCO LA NORMATIVA VULNERADA. SIN EMBARGO, SE ESTABLECE QUE EL CONTRATISTA SERA RESPONSABLE DEL REGISTRO DEL PERSONAL QUE LABORA EN SUS PLANILLAS RESPECTIVAS, EN ESTRUCTA OBSERVANCIA DE LA NORMATIVA DE INTERMEDIACION LABORAL VIGENTE. POR TANTO, SE ACOGE PARCIALMENTE LA OBSERVACION.</p>	

				<p>no pueden contravenir las normas de carácter obligatorio antes mencionadas.</p> <p>En el presente caso, tal y como se ha mencionado expresamente en el numeral 14 de los términos de referencia, ¿El contratista debe cumplir con todas las normas sobre seguridad y salud en el trabajo vigentes, así como las demás disposiciones legales que lo vinculan¿.</p> <p>Entre dichas normas de obligatorio cumplimiento, se ha comprendido al Decreto Legislativo 1213, Decreto Legislativo que regula los servicios de seguridad privada y su Reglamento aprobado con Decreto Supremo N° 005-2023-IN, así como la Ley N° 27626, Ley que regula la Actividad de las empresas Especiales de Servicios y de las Cooperativas de Trabajadores. Por tanto nuestro aumento resultaría aplicable a la presente contratación.</p> <p>Una vez verificada la vinculación de las normas al objeto de la presente contratación, resulta importante determinar si es que el numeral 29.2 del requerimiento contraviene o no los marcos normativos especializados que regulan las actividades de intermediación laboral y la prestación de los servicios de seguridad privada, en el extremo que permite que los trabajadores integren la planilla del consorcio con contabilidad independiente. Veamos:</p> <p>El artículo 2 de la Ley N° 27626, Ley que regula la Actividad de las empresas Especiales de Servicios y de las Cooperativas de Trabajadores, establece lo siguiente:</p> <p>¿Artículo 2. ¿ Campo de aplicación</p> <p>La intermediación laboral sólo podrá prestarse por empresas de servicios constituidas como personas jurídicas de acuerdo a la Ley General de Sociedades o como Cooperativas conforme a la Ley General de Cooperativas, y tendrá como objeto exclusivo la prestación de servicios de intermediación laboral¿.</p> <p>La citada disposición contenida en el numeral 29.2 de los términos de referencia de la contratación permite que los consorcios con contabilidad independiente realicen actividades de intermediación laboral al conceder que los trabajadores que ejecutarán el contrato administrativo integren las planillas de los consorcios. En ese sentido, de conformidad con los artículos 430 y 445 de la Ley N° 26887, Ley General de Sociedades, los consorcios son únicamente contratos asociativos, por lo tanto, no siendo personas jurídicas ni cooperativas, se verifica que la disposición observada trasgrede el artículo 2 de la Ley N° 27626, Ley que regula la Actividad de las empresas Especiales de Servicios y de las Cooperativas de Trabajadores.</p>			
--	--	--	--	---	--	--	--

					<p>Por otro lado, el artículo 18 del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1213, Decreto Legislativo que regula los servicios de seguridad privada, señala que:</p> <p>¿Artículo 8. ¿ Definición</p> <p>8.1. Las empresas especializadas son personas jurídicas autorizadas para prestar servicios de seguridad privada, bajo las modalidades establecidas en el numeral 6.1. del artículo 6 del presente reglamento y son reguladas en el Perú conforme a la Ley General de Sociedades¿.</p> <p>Continúa en la parte 2...</p>			
217	Específico	2.5 / .	.	<p>PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS</p>	<p>PARTE 2</p> <p>La disposición contenida en el numeral 29.2 de los términos de referencia de la contratación permite que los consorcios con contabilidad independiente realicen las funciones de una empresa especializada, al conceder que los trabajadores que ejecutarán el contrato administrativo integren las planillas de los consorcios. En ese sentido, de conformidad con los artículos 430 y 445 de la Ley N° 26887, Ley General de Sociedades, los consorcios son únicamente contratos asociativos, por lo tanto, no siendo personas jurídicas ni cooperativas, se verifica que la disposición observada trasgrede el artículo 8 del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1213, Decreto Legislativo que regula los servicios de seguridad privada, aprobado con Decreto Supremo N° 005-2023-IN.</p> <p>Asimismo el artículo 56 del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1213, Decreto Legislativo que regula los servicios de seguridad privada, establece que el personal de seguridad que presta y desarrolla servicios de seguridad privada es la persona natural debidamente capacitada y autorizada para realizar alguna de las actividades inherentes a las modalidades de servicios de seguridad privada, según se detalla a continuación: a) Persona natural que presta servicios de seguridad privada en empresas especializadas; b) Persona natural que tiene vínculo laboral con una persona jurídica autorizada a desarrollar la modalidad de servicio de protección por cuenta propia; y, c) persona natural que presta servicios de seguridad privada bajo la modalidad de servicio individual de seguridad patrimonial (SISPA) o servicio individual de seguridad personal (SISPE). En el presente caso, la aplicación de la disposición contenida en el numeral 29.2 de los términos de referencia durante la ejecución del servicio, devendría en un imposible jurídico, toda vez que se estaría vulnerando el artículo 56 del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1213 toda vez que el personal de seguridad no estaría vinculado laboralmente a una empresa autorizada.</p> <p>Por otro lado, de la revisión del Oficio N° 00486-2024-SUCAMEC-GSSP, de fecha 24 de enero de 2024, mediante</p>		<p>AHORA BIEN, EN EL PRESENTE CASO, NO SE DILUCIDA CON EXACTITUD LA PRETENCION DEL PARTICIPANTE, TAMPOCO LA NORMATIVA VULNERADA. SIN EMBARGO, SE ESTABLECE QUE EL CONTRATISTA SERA RESPONSABLE DEL REGISTRO DEL PERSONAL QUE LABORA EN SUS PLANILLAS RESPECTIVAS, EN ESTRUCTA OBSERVANCIA DE LA NORMATIVA DE INTERMEDIACION LABORAL VIGENTE. POR TANTO, SE ACOGE PARCIALMENTE LA OBSERVACION.</p>	

				<p>el cual el Gerente de Servicios de Seguridad Privada de la Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de Uso Civil ¿ SUCAMEC, señala lo siguiente:</p> <p>¿1. Si un Consorcio con RUC independiente pueden ser una empresa especializada para la prestación de servicios de seguridad privada.</p> <p>(¿)</p> <p>En ese sentido, solo aquellas personas jurídicas constituidas conforme a la Ley General de Sociedades pueden ser autorizadas para prestar el servicio de seguridad privada bajo cualquiera de las modalidades antes descritas.</p> <p>2. Si todos los trabajadores de un consorcio con RUC independiente pueden desarrollar el servicio de vigilancia privada pese a que no mantengan un vínculo laboral vigente con una empresa especializada y autorizada.</p> <p>(¿)</p> <p>En ese sentido, el personal de seguridad que desempeña actividades de seguridad privada bajo modalidades de servicio de vigilancia privada, protección personal, transporte y custodia de bienes controlados, seguridad en eventos, protección por cuenta propia y tecnología de seguridad, son personas naturales que se encuentran vinculadas contractualmente a las empresas especializadas autorizadas por SUCAMEC para prestar o desarrollar los servicios de seguridad privada.</p> <p>3. Si un consorcio con RUC independiente puede tramitar ante SUCAMEC carnés, autorizaciones de propiedad de armas entre otros procedimientos administrativos que solo pueden ser iniciados por empresas especializadas.</p> <p>(¿)</p> <p>En ese sentido, en consonancia con las normas citadas, únicamente las personas jurídicas constituidas conforme a la Ley General de Sociedades que han sido autorizadas para prestar el servicio de seguridad privada pueden solicitar la emisión de carnés para el personal de su empresa, así como la emisión de las tarjetas de propiedad de las armas de fuego que adquieran¿.</p> <p>Continúa en la parte 3...</p>			
218	Específico	2.5 / .	.	<p>PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS</p> <p>De esta forma, se concluye que la Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de Uso Civil ¿ SUCAMEC interpreta el marco normativo vigente y concluye que los consorcios con RUC independiente no son ni pueden ser empresas especializadas y que, en consecuencia, los trabajadores que mantengan vínculo laboral con dicho ente no podrán ejercer el servicio de seguridad privada en sus</p>		<p>AHORA BIEN, EN EL PRESENTE CASO, NO SE DILUCIDA CON EXACTITUD LA PRETENCION DEL PARTICIPANTE, TAMPOCO LA NORMATIVA VULNERADA. SIN EMBARGO, SE ESTABLECE QUE EL CONTRATISTA SERA</p>	

					<p>diversas modalidades puesto que no reúnen los requisitos fundamentales para ser empresas autorizadas. En ese sentido, se verifica que el extremo del numeral 29.2 de los términos de referencia de la contratación contraviene el marco normativo especializado contenido en el Decreto Legislativo N° 1213 y su Reglamento, aprobado con Decreto Supremo N° 005-2023-IN.</p> <p>En atención a todo lo expuesto, observamos que el personal ofertado y de ejecución del contrato deberían estar registrados e inscritos en las planillas únicamente de empresas con RUC AUTORIZADOS POR EL MINTRA PARA REALIZAR ACTIVIDADES DE INTERMEDIACION LABORAL, debiendo las boletas de pago presentadas mes a mes mostrar quien es su empleador ya que En el caso de consorcios, el trabajador puede integrar la planilla de alguno de los consorciados o del consorcio con contabilidad independiente. De conformidad con el marco normativo especializado (artículo 2 de la Ley N° 26887 y artículos 18 y 56 del Decreto Legislativo N° 1213), el trabajador no podrá integrar la planilla del consorcio con contabilidad independiente.</p> <p>Por lo expuesto observamos que las empresas que registran en sus planillas electrónica y paga a los vigilantes, deberán contar con su constancia de intermediación laboral vigente.</p> <p>Fin de la consulta.</p>		<p>RESPONSABLE DEL REGISTRO DEL PERSONAL QUE LABORA EN SUS PLANILLAS RESPECTIVAS, EN ESTRUCTURA OBSERVANCIA DE LA NORMATIVA DE INTERMEDIACION LABORAL VIGENTE. POR TANTO, SE ACOGE PARCIALMENTE LA OBSERVACION.</p>	
219	Específico	2.5 / .	.	<p>PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS</p>	<p>CAPITULO II</p> <p>El plame y las boletas de pago de los trabajadores deberán coincidir con los carnet SUCAMEC en cuanto deben pertenecer a un mismo empleador o a la misma empresa considerando que ello está regulado como obligación según el artículo 59° del reglamento de la Ley DL 1213, Ley de Seguridad privada. Por favor indicar.</p>		<p>AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, SE ESTA SOLICITANDO PERSONAL CON CARNET SUCAMEC VIGENTE. RESULTA PERTINENTE MENCIONAR QUE ESTOS DEBEN PERTENECER A LA EMPRESA QUE LO PROPONE. NO SIENDO NECESARIO ACREDITAR CON DOCUMENTACION ADICIONAL TAL CONDICION.</p> <p>LA EMPRESA QUE CONTRATA AL PERSONAL ESTA EN LA OBLIGACION DE DECLARARLO EN PLANILLA Y TRAMITARLE LA DOCUMENTACION NECESARIA PARA LA</p>	

							<p>PRESTACION DEL SERVICIO QUE COFOPRI REQUIERE.</p> <p>FINALMENTE, LA SUBCONTRATACION NO ESTA PERMITIDA, EN OBSERVANCIA CON LA NORMATIVA DE INTERMEDIACION LABORAL, LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO, LEY DE SERVICIOS DE SEGURIDAD PRIVADA.</p>	
220	Específico	. / .	.	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	<p>CAPITULO III</p> <p>Los equipos y uniformes requeridos para el servicio deberán ser nuevos de primer uso o podrán ser de segunda mano. Por favor indicar.</p> <p>Por favor indicar que equipos o implementos deberán ser nuevos de primer uso y cuales podrán ser usados en estado operativo.</p> <p>Asimismo, indicar que equipos deberán ser acreditados en la suscripción del contrato para asegurar su implementación.</p>		<p>AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, LOS UNIFORMES DEBERÁN SER NUEVOS Y DE PRIMER USO, AHORA BIEN, RESPECTO A LOS EQUIPOS PODRAN SER DE USO SIEMPRE QUE SE ENCUENTREN EN ÓPTIMAS CONDICIONES DE FUNCIONAMIENTO Y 100% OPERATIVOS.</p>	
221	Específico	. / .	.	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	<p>CAPITULO III</p> <p>Existirá alguna penalidad por incumplir el artículo 59º del reglamento de la Ley de Seguridad Privada en la cual obliga a la empresa que la dueña del carnet SUCAMEC deberá mantener vínculo laboral con el vigilante, es decir que el carnet SUCAMEC y la planilla del trabajador deberán pertenecer a la misma empresa.</p> <p>En caso de no existir penalidad COFOPRI adoptara alguna acción legal como la causal de incumplimiento de contrato con una resolución por incumplimiento al marco legal del contrato.</p>		<p>AL RESPECTO, SE ACLARA QUE LA ENTIDAD EN UN SUPUESTO INCUMPLIMIENTO QUE NO ESTA CONSIDERADO COMO OTRAS PENALIDADES</p> <p>AL SER CONSIDERADO UN INCUMPLIMIENTO DEL CONTRATO LA ENTIDAD ACTUARA DEACUERDO A LO ESTIPULADO EN EL ARTICULO 165 DEL REGLAMENTO DE LA LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO.</p>	
222	Específico	. / .	.	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	<p>CAPITULO III</p> <p>Existirá alguna penalidad por incumplir o registrar a los trabajadores destacados en una planilla de una empresa que no cuenta con constancia de intermediación laboral vigente. Por favor indicar.</p> <p>El cumplimiento será únicamente para la suscripción del contrato o será para toda su ejecución considerando que mes a mes la empresa presenta las boletas de pago de sus trabajadores para el pago de sus facturas.</p>		<p>AL RESPECTO, SE ACLARA QUE LA ENTIDAD EN UN SUPUESTO INCUMPLIMIENTO QUE NO ESTA CONSIDERADO COMO OTRAS PENALIDADES</p> <p>AL SER CONSIDERADO UN INCUMPLIMIENTO DEL</p>	

							CONTRATO LA ENTIDAD ACTUARA DEACUERDO A LO ESTIPULADO EN EL ARTICULO 165 DEL REGLAMENTO DE LA LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO.	
223	Específico	2.3 / i)	.	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	La estructura de costos es un formato referencial o de cumplimiento obligatorio. Que ocurrirá en caso la empresa presente una estructura similar o diferente a la requerida en las presentes bases. Se le permitirá firmar contrato.		<p>AL RESPECTOSE ACLARA QUE EL ANEXO 04 ESTRUCTURA DE COSTOS ES OBLIGATORIO DE NO PRESENTAR EL ANEXO 04 SEGÚN LA ESTRUCTURA COSTOS PROPORCIONADAS POR LA ENTIDAD ESTA SERA OBSERVADO DE ACUEDO AL ARTICULO 141 DEL REGLAMENTO DE LA LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO.</p> <p>LA ENTIDAD FACILITARA EL FORMATO DE ESTRUCTURA EN EXCEL Y CON FORMULAS</p> <p>LA ENTIDAD NO AUTORIZARA PERFECCIONAR EL CONTRATO CON ESTRUTURAS DE COSTOS DIFERENTES AL FORMATO ALCANZADO POR LA ENTIDAD.</p> <p>EL ANEXO 04 ES OBLIGATORIO COMO REQUISITO PARA SUSCRIBIR EL CONTRATO</p>	SE INCORPORA EN LAS BASES INTEGRADAS EL MODELO DE ESTRUCTURA DE COSTOS (ANEXO 04)
224	Específico	. / .	.	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	<p>CAPITULO III</p> <p>Las capacitaciones podrán ser brindadas por las propias empresas de vigilancia o deberán ser estrictamente por una institución educativa especializada. Por favor aclarar.</p> <p>Podrían aclarar la forma de acreditación de cada uno de los cursos requeridos.</p>		SE ACLARA QUE SE PROCEDIO A SU PRIMIR TODO EXTREMO DE PRESENTACION DE DOCUMENTACION DE CAPACITACION PARA LA OFERTA Y REQUISITO PARA LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO.	
225	Específico	. / .	.	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	<p>CAPITULO III</p> <p>Para la firma de contrato permitirán la presentación de pólizas madre teniendo como asegurado adicional a COFOPRI cumpliendo con las clausulas y coberturas</p>		AHORA BIEN, EN EL PRESENTE PROCEDIMEINTO DE SELECCIÓN ACLARA QUE	

					exigidas en las bases Se permitirá la presentación de facturas fraccionadas o se exigirá el pago total de la póliza.		SE ACEPTARÁN EL PAGO FRACCIONADO DE LAS POLIZAS, LO CUAL DEBERÁ SER ACREDITADO EN ETAPA OPORTUNA, BAJO RESPONSABILIDAD DE LA EMPRESA.	
226	Específico	. / .	.	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	CAPITULO III Todos los servicios serán de lunes a domingo o también existen los servicios de lunes a viernes u otros. Por favor confirmar		SE ACLARA QUE EL SERVICIO ES DE LUNES A DOMINGO, CONFORME A LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA DE LAS BASES	
227	Específico	. / .	.	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	TDR Cuál será la cantidad máxima de empresas que se presentan en consorcio y cuál será el % mínimo de cada empresa		SE ACLARA QUE PARA EL PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN O MAXIMO DE EMPRESAS PARA CONFORMAR UN CONSORCIO NO EXITE RESTRICCIONES	
228	Específico	. / .	.	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	PERSONAL EN GENERAL Respecto a la acreditación de la secundaria completa con el certificado de estudios, consultamos si bastara con la presentación del carnet SUCAMEC para acreditar este requisito considerando que para la emisión del carnet SUCAMEC, dicho ente rector ya verifico esta condición del trabajador.		SE ACLARA QUE LOS DOCUMENTOS MÍNIMOS PARA ACREDITAR EL PERFIL DE LOS SUPERVISORES Y AGENTES DE SEGURIDAD SE ENCUENTRAN ESTABLECIDAS EN EL NUMERAL 2.3. REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO POR LO QUE NO SE ADMITE LA SUGERENCIA PRESENTADA, ASÍ MISMO LA DECLARACIÓN JURADA SIMPLE NO IRROGA GASTOS ADICIONALES AL ADJUDICADO, ESTA DECLARACIÓN JURADA DEMUESTRA LA INTENCIÓN DEL AGENTE O SUPERVISOR DESTACADO PARA BRINDAR EL SERVICIO EN LA ENTIDAD.	
229	Específico	. / .	.	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	PERSONAL EN GENERAL Los DNI del personal deberán estar vigentes a su presentación o tendrán validez los DNI vencidos. En caso de presentar DNI vencido con su voucher de tramite tendrá valor, por favor indicar.		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, EL DNI RESULTA EL DOCUMENTO IDONEO, SIN EMBARGO, EN CASO DE AUSENCIA PODRÍA	

						<p>APLICARSE SUPLETORIAMENTE LA LPAG.</p> <p>Artículo 7 del decreto legislativo 1246 establece que el vencimiento de la fecha de vigencia del DNI no constituye impedimento para la participación del ciudadano en actos civiles, comerciales, administrativos, notariales, registrales, judiciales, policiales y en general</p> <p>Por lo que la vigencia del DNI del representante legal no constituye impedimento para su aceptación.</p>	
230	Específico	. / .	.	<p>PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS</p>	<p>CAPITULO III</p> <p>En las bases no se otorgaran 30 días ni plazos para le presentación del carnet SUCAMEC, por lo que solicitamos otorgar un plazo para la entrega de los mencionados documentos.</p> <p>Entendemos que este mismo criterio de aplica para las licencias de portar armamento de fuego en los puestos armados.</p> <p>Indicar si la tenencia del carnet será conforme lo dispone el artículo 59º del Reglamento de la Ley de Seguridad Privada. DL 1213.</p>	<p>AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, EL ADJUDICADO ES RESPONSABLE DEL TRÁMITE OPORTUNO DE SUS CARNETS DE SUCAMEC Y LICENCIAS DE ARMA, NO PODRÍA NI DEBERÍA SER ACEPTABLE QUE LA ENTIDAD PERMITA LA TRANSGRESIÓN DEL DL 1213 Y SU REGLAMENTO, AL APARENTE AMPARO DE BRINDARLE OPORTUNIDAD DE IGUALDAD DE CONDICIONES A POSTORES. POR OTRO LADO, EXISTE PLURALIDAD DE POSTORES, ESTO HA SIDO EVIDENCIADO EN EL ESTUDIO DE MERCADO Y RESUMEN EJECUTIVO RESPECTIVO.</p> <p>DE LO ANTERIOR, LAS "BASES ESTÁNDAR DE CONCURSO PÚBLICO PARA LA CONTRATACIÓN DE SERVICIOS DE VIGILANCIA PRIVADA" NO PREVÉ PLAZOS ADICIONALES AL PRESCRITO EN EL ARTÍCULO 141 DEL REGLAMENTO DE LA LEY DE</p>	

							<p>CONTRATACIONES DEL ESTADO O CONSIDERARSE PLAZOS DE GRACIA</p> <p>POR LO TANTO, EL POSTOR ADJUDICADO DEL ÍTEM, DENTRO DEL PLAZO PREVISTO EN EL ARTÍCULO 141 DEL ACOTADO REGLAMENTO DEBEN ACREDITAR LOS DOCUMENTOS ESTABLECIDOS EN EL NUMERAL 2.3 REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO DEL CAPÍTULO II DE LA SECCIÓN ESPECÍFICA DE LAS BASES.</p>	
231	Específico	. / .	.	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	<p>Anexo 4</p> <p>Siendo la Estructura de Costos de carácter referencial, solicitamos a la entidad implementar un modelo estándar con sus respectivas formulas, ya que el criterio de elaborar las estructuras de costos es diferente para cada empresa así como su interpretación a la legislación laboral vigente.</p> <p>En caso nuestra solicitud sea aceptada, solicitamos facilitar modelo en formato Excel con sus respectivas formulas.</p>		<p>LA ENTIDAD FACILITARA EL FORMATO DE ESTRUCTURA EN EXCEL Y CON FORMULAS</p>	SE INCORPORA EN LAS BASES INTEGRADAS EL MODELO DE ESTRUCTURA DE COSTOS (ANEXO 04)
232	Específico	. / .	.	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	<p>CAPITULO III</p> <p>UNIFORMES</p> <p>Consultamos si en caso los servicio inician en otros meses diferentes a los indicados en las bases como por ejemplo agosto, la entrega de prendas igual deberá ser semestral contados a partir del inicio del servicio sin importar la estación. Por favor indiciar y determinar cuántas veces al año se deberán cambiar o renovar uniformes.</p> <p>A nuestro parecer debería ser la entrega de prendas cada 6 meses sin importar la estación.</p>		<p>AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, LA ENTIDAD MANTIENE SU REQUERIMIENTO, LAS PRENDAS DE VESTIR DEBERAN SER RENOVADAS TENIENDO EN CUENTA LAS ESTACIONES DEL AÑO; BAJO RESPONSABILIDAD DE LA EMPRESA DE SEGURIDAD; SIN EXCLUIR SU OBLIGACIÓN DE CAMBIAR O REEMPLAZAR CADA SEIS (06) MESES O EN CUALQUIER MOMENTO CUANDO UN ACCESORIO O DISTINTIVO SE ENCUENTRE DESGASTADO O DETERIORADO, SIN DERECHO A REAJUSTE O RECONOCIMIENTO POR PARTE DE COFOPRI.</p>	
233	Específico	2.3 / s)	20	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	Respecto del requerimiento de literal s), donde requieren la acreditación de un local por departamento, que mejor que acreditarlo con la presentación de la autorización		AL RESPECTO SE ACLARA QUE SE SUPRIMIRA	SE SUPRIMIRA EN LAS BASES INTEGRADAS EL SIGUIENTE:

					<p>SUCAMEC uno en cada departamento donde se brindará el servicio.</p> <p>Cabe precisar que SUCAMEC para la emisión de una autorización, inspecciona los locales y cuando cumplen los requisitos indispensables como oficinas y armería, le otorga a la empresa la autorización.</p> <p>Consultamos si bastara con presentar la autorización SUCAMEC para cumplir con esta exigencia. Muchas gracias.</p>		<p>LOS DOCUMENTOS MINIMOS PARA ACREDITAR LAS OFICINAS ADMINISTRATIVAS ESTAN DETALLADAS EN EL INCISO K)</p> <p>Así mismo se suprimirá el literal S) DE LA DOCUMENTACIÓN DE LOS REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO</p>	<p>LOS DOCUMENTOS MINIMOS PARA ACREDITAR LAS OFICINAS ADMINISTRATIVAS ESTAN DETALLADAS EN EL INCISO K); Así mismo se suprimirá el literal S) DE LA DOCUMENTACIÓN DE LOS REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO</p> <p>EN todos los extremos de las bases y términos de referencia</p>
234	Específico	15.2 / .	.	<p>PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS</p>	<p>CAPITULO III</p> <p>Según los TDR, aplicaran penalidades por los siguientes motivos:</p> <p>No portar el carne de identidad otorgado por SUCAMEC</p> <p>No portar tarjeta de propiedad de arma de fuego otorgado por SUCAMEC</p> <p>No portar licencia de uso de arma de fuego otorgado por la SUCAMEC</p> <p>Consultamos si los documentos requeridos podrán ser portados por los vigilantes en fotocopia a color. Cabe precisar que conforme la Ley de Seguridad Privada, existen regulaciones para la impresión del carnet y licencia, debiendo ser en material pvc.</p> <p>Que ocurrirá en caso una empresa imprime y entrega al vigilante carnet SUCAMEC o licencia en papel bond otro material diferente al regulado por SUCAMEC.</p>		<p>AL RESPECTO, SE ACLARA QUE EN LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA SE HA Considerado que la SUCAMEC, actualmente emite los documentos referidos en las penalidades T.2.2, T.2.3 y T.2.4., de manera electrónica, éstos podrán portarse en fotocopia a color y el documento electrónico deberá estar en el equipo móvil. En caso los documentos no sean electrónicos, estos deben portarse en ORIGINAL.</p>	
235	Específico	. / .	.	<p>PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS</p>	<p>PLAZO DE EJECUCION DE LA PRESTACION</p> <p>Respecto al pago de las facturas, siendo el servicio por 1095 días calendarios o 36 meses o 3 años, por favor confirmar si la facturación será en 36 cuotas iguales cada mes, salvo variaciones al servicio.</p> <p>Por favor confirmar si la factura será mensual o por la cantidad de días que se brindara el servicio. Ejemplo si el mes tiene 31 días se cobran 31 días de servicio y si tiene 30 se cobra 30 días de servicio si tiene 28 se cobran 28 días</p>		<p>SE ACLARA QUE LOS PAGOS SE REALIZARÁN DE FORMA MENSUAL Y EN PAGOS IGUALES ES DECIR 36 PAGOS IGUALES POR LO 1095 DÍAS DE SERVICIO A SER UN PROCEDIMIENTO A SUMA ALZADA.</p>	

					de servicio hasta alcanzar los 1095 días de servicio. Por favor confirmar			
236	Específico	. / .	.	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	<p>CONFORMIDAD DEL SERVICIO</p> <p>Conforme lo disponen los TDR, cumpliendo el procedimiento para la emisión de la conformidad, el funcionario encargado verifica y certifica que todo el servicio durante el mes se brindó de manera conforme o si existen actas de penalidades aplicada por la constatación de alguna falta.</p> <p>Resulta importante indicar que el artículo 162° del Reglamento de la ley de Contrataciones del Estado, establecen que se pueden aplicar otras penalidades, siempre y cuando sean objetivas, razonables, congruentes y proporcionales con el objeto de la convocatoria, hasta por un monto máximo equivalente al diez por ciento (10%) del monto del contrato vigente.</p> <p>(¿)</p> <p>Procedimiento para aplicación de penalidades En caso se detecte incumplimiento por parte del Contratista, el encargado de Seguridad Interna y/o el jefe en quienes deleguen esta función, según corresponda, levantará un acta de constatación que deberá ser firmada por el supervisor o agente de vigilancia destacado en la oficina o sede en donde se detecte el incumplimiento (en representación del contratista); en caso se negaran a firmarla, se dejará constancia de ello en dicho documento y se validará de forma automática en el cuadro de penalidades lo consignado de ella.</p> <p>Las infracciones detectadas, se detallarán en el informe de conformidad emitido por el encargado de Servicios Generales, el cual será remitido a la Sub Gerencia de Logística y Control Patrimonial para la aplicación de penalidades y posterior notificación al contratista.</p> <p>Las penalidades podrán ser deducidas de cualquiera de las facturas pendientes, del monto resultante de la ejecución de las garantías presentadas, de ser el caso, o de la liquidación</p> <p>Por lo expuesto consultamos que si vuestra entidad habiendo ya emitido la conformidad del servicio para el pago de facturas, en meses posteriores aplicarán penalidades de manera retroactiva.</p>		<p>SE ACLARA QUE, EL PROCEDIMIENTO PARA LA APLICACIÓN DE PENALIDADES, SE ENCUENTRA ESTABLECIDO EN EL NUMERAL 12 DE LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA DE LAS BASES.</p> <p>ASIMISMO, LA APLICACIÓN DE PENALIDADES PUEDEN SER DEDUCIDAS CON POSTERIORIDAD A LAS CONFORMIDADES, DE ACUERDO AL NUMERAL 161.4. DEL ARTÍCULO 161 DEL REGLAMENTO DE LA LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO.</p>	

237	Específico	. / .	.	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	Respecto a la penalidad por no contar con tarjeta de propiedad del arma de fuego otorgada por la SUCAMEC, consultamos si una empresa que no cuenta con autorización y/o intermediación laboral podrá implementar al servicio personal de seguridad con los mencionados documentos. Lo indicado usualmente se presenta en empresas consorciadas. Ver: Artículo 59º del Reglamento de la Ley de Seguridad Privada Artículo 19º, 21º 25º y 26º del DL N° 1213 Artículos 22º, 24º y 37º de la Ley 30299, Ley de Armas de Fuego Municiones, Explosivos, Productor Pirotécnicos y Materiales Relacionados de Uso Civil.		Se aclara para la prestación de seguridad y vigilancia debe desarrollarse con autorización SUCAMEC e intermediación laboral vigente en la jurisdicción de la prestación efectiva del servicio.	
238	Específico	. / .	.	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	CAPITULO III Precisar que los cambios de personal por casos fortuitos o fuerza mayor se otorgara a la empresa un plazo de tres días posteriores de efectuado el cambio y no como disponen las bases para todos los casos donde se tiene que informar 3 días antes. Solicitamos implementa un procedimiento para los cambios por casos fortuitos o fuerza mayor y en proporción o % se podra hacer los cambios por las situaciones expuestas. En el caso de los cambios regulares estamos conformes con el requerimiento.		SE ACLARA QUE EL PROCEDIMIENTO Y PLAZOS PARA EL CAMBIO O REEMPLAZOS DE PERSONAL SE HA DETALLADO EN EL NUMERAL 4.6 DE LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA DE LAS BASES.	
239	Específico	. / .	.	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	CAPITULO III Cuantos días de plazo contados desde el inicio del servicio o el ingreso de un bien tienen los administradores para remitir la relación de los bienes patrimoniales y si se incluirá los bienes incautados. La empresa asumirá responsabilidad sobre bienes que no te tenga la evidencia de su preexistencia por favor indicar.		Se aclara que la relación de los bienes patrimoniales y bienes incautados de ser el caso se entregara a la suscripción del acta de inicio del servicio.	
240	Específico	. / .	.	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	CAPITULO III Respecto al mantenimiento de las armas, se deben adoptar todas las medidas de seguridad para evitar accidentes con consecuencia fatales. En tal sentido, se debe permitir que el mantenimiento se realice en la sede de COFOPRI.		Se aclara que el mantenimiento de las armas es responsabilidad del contratista debiendo tomar todas las medidas de seguridad para el respectivo mantenimiento.	
241	Específico	. / .	.	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	CAPITULO III Requisito del personal de vigilancia. Consultamos ¿Cuál es el criterio para determinar que en una semana el vigilante no ha descansado, dado que muchas veces se toma como referencia cualquier día de la semana, soslayando que el inicio del mismo es el día lunes y a partir de allí se efectúa el conteo?.		Se aclara que el criterio empleado es que por cada 06 días de servicio continuo le corresponde un día de descanso obligatorio	
242	Específico	. / .	.	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	CAPITULO III Otorgada la conformidad y efectuado el pago del periodo correspondiente, la Entidad aplicará penalidad retroactiva,		SE ACLARA QUE, LAS PENALIDADES PUEDEN SER APLICADAS DURANTE LA	

					desconociendo el pronunciamiento 235-2018/0SCE-DGR. Por favor indicar.		EJECUCIÓN DEL SERVICIO, CONFORME AL NUMERAL 161.4. DEL ARTÍCULO 161 DEL REGLAMENTO DE LA LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO.	
243	Específico	. / .	.	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	CAPITULO III En el requerimiento del perfil del trabajador por favor confirmar si la aptitud física y mental podra ser acreditado con el certificado EMO.		SE ACLARA QUE SE ESTA SOLICITANDO PARA LA SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO LO SIGUIENTE: Contar con buena salud física y mental, para lo cual deberá adjuntar copia simple del certificado médico de salud físico y mental, otorgado por un establecimiento de salud público o privado o con el certificado médico ocupacional (EMO) con una vigencia no mayor a tres (3) meses.	
244	Específico	. / .	.	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	CAPITULO III PENALIDADES Existirá alguna sanción o penalidad a la empresa que no cumpla con pagar o liquidar al personal según la estructura de costos que presento para suscribir contrato.		SE PRECISA QUE EXISTE OTRAS PENALIDADES: Cuando la remuneración mensual del agente de vigilancia sea menor a la estructura de costos del contrato. Se aplicará penalidad por agente. ASÍ MISMO DE NO LIQUIDAR AL AGENTE O SUPERVISOR DE ACUERDO A LA ESTRUCTURA DE COSTO ESTE SE CONSIDERA UN INCUMPLIMIENTO DEL CONTRATO Y LA ENTIDAD ACTUARA DEACUERDO A LO ESTIPULADO EN EL ARTICULO 165 DEL REGLAMENTO DE LA LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO.	

245	Específico	. / .	.	<p>PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS</p>	<p>CAPITULO III CARNET SUCAMEC LICENCIA DE PORTAR ARMAMENTO DE FUEGO Observamos que vuestra entidad no está otorgando un plazo de 30 o 60 días para la entrega y/o presentación del carnet SUCAMEC o Licencia de portar armamento de fuego emitido por SUCAMEC.</p> <p>Sobre el particular es preciso indicar que ninguna empresa estaría en condiciones de ingresar el primer día de servicio con personal que cuente con su carnet SUCAMEC o Licencia de portar armamento de fuego vigente. Por tanto solicitamos a la entidad tenga a bien permitir trabajar a la empresa contratista por un periodo de 30 o 60 días sin ser penalizado en tanto culminen sus trámites ante SUCAMEC para obtener su carnet SUCAMEC y/o Licencia de portar armamento de fuego ya que no brindar esta facilidad restringiría la participación de muchas empresas por temor a las altas penalidades impuestas por vuestra entidad.</p>	<p>AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, EL ADJUDICADO ES RESPONSABLE DEL TRÁMITE OPORTUNO DE SUS CARNETS DE SUCAMEC Y LICENCIAS DE ARMA, NO PODRÍA NI DEBERÍA SER ACEPTABLE QUE LA ENTIDAD PERMITA LA TRANSGRESION DEL DL 1213 Y SU REGLAMENTO, AL APARENTE AMPARO DE BRINDARLE OPORTUNIDAD DE IGUALDAD DE CONDICIONES A POSTORES. POR OTRO LADO, EXISTE PLURALIDAD DE POSTORES, ESTO HA SIDO EVIDENCIADO EN EL ESTUDIO DE MERCADO Y RESUMEN EJECUTIVO RESPECTIVO.</p> <p>DE LO ANTERIOR, LAS "BASES ESTÁNDAR DE CONCURSO PÚBLICO PARA LA CONTRATACIÓN DE SERVICIOS DE VIGILANCIA PRIVADA" NO PREVÉ PLAZOS ADICIONALES AL PRESCRITO EN EL ARTÍCULO 141 DEL REGLAMENTO DE LA LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO O CONSIDERARSE PLAZOS DE GRACIA</p> <p>POR LO TANTO, EL POSTOR ADJUDICADO DEL ÍTEM, DENTRO DEL PLAZO PREVISTO EN EL ARTÍCULO 141 DEL ACOTADO REGLAMENTO DEBEN ACREDITAR LOS DOCUMENTOS ESTABLECIDOS EN EL NUMERAL 2.3 REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO DEL CAPÍTULO II DE LA SECCIÓN ESPECÍFICA DE LAS BASES.</p>	
-----	------------	-------	---	---	--	---	--

246	Específico	. / .	.	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	Las autorizaciones SUCAMEC deberán estar adecuadas al DL 1213 o bastara que estén vigentes en la plataforma de SUCAMEC, por favor indicar.		SE ACLARA QUE SE ACEPTAN CARNETS EMITIDO POR SUCAMEC Y QUE ESTÉN VIGENTES AL MOMENTO DE LA PRESENTACIÓN.	
247	Específico	. / .	.	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	Cual será la cantidad máxima de empresas en consorcio y con que % minimo deberá participar cada uno de ellos.		SE ACLARA QUE PARA EL PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN O MAXIMO DE EMPRESAS PARA CONFORMAR UN CONSORCIO NO EXITE RESTRICCIONES	
248	Específico	2.3 / p)	.	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	Aceptaran la presentación de pólizas madre o globales que asegura el contrato tan igual como una póliza endosada. Por favor indicar.		Las pólizas a presentar deberán contener las coberturas y condiciones requeridas en el numeral 4.10 de los Términos de referencia.	
249	Específico	2.3 / p)	.	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	<p>Siendo todas las pólizas de seguros emitidos por un año a excepción de SCTR, Vida Ley y Accidentes personales, consultamos si bastara que las pólizas estén vigentes a su presentación con su prima cancelada en su totalidad o podra presentarse pagos fraccionados o compromisos de pagos a futuro.</p> <p>En caso de consorcios, la póliza deberá cubrir el consorcio o cada empresa deberá presentar la póliza de sus propios vigilantes. Sobre el particular es preciso indicar que un consorcio no puede adquirir o comprar póliza por no ser una empresa de vigilancia con autorización SUCAMEC ni intermediación laboral, por lo que la forma de presentar seria que uno de las consorciadas compra la póliza para cubrir al consorcio.</p> <p>Solicitamos aclarar los puntos expuesto a fin de una correcta presentación y acreditación del legajo del personal.</p>		<p>Se confirma al Participante que bastará que las pólizas estén vigentes a su presentación con su prima cancelada en su totalidad o podrá presentar un cronograma de pago de primas o pagos fraccionados, es de entera responsabilidad del Contratista pagar sus primas de seguros a su aseguradora.</p> <p>Se confirma lo mencionado por el Participante, la forma de presentar seria que uno de los consorciados compre las pólizas de seguros requeridas por la ENTIDAD.</p> <p>As mismo se aclara que en el presente procedimiento de selección no se esta solicitando seguro de vida Ley.</p>	
250	Específico	. / .	.	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	<p>CAPITULO III</p> <p>Respecto a la entrega de uniformes, por favor confirmar si deberán ser entregados nuevos de primer uso cada 6 meses contados desde la fecha de inicio del contrato.</p> <p>Muchas gracias,</p>		AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, LOS UNIFORMES DEBERÁN SER NUEVOS Y DE PRIMER USO, LOS MISMOS QUE DEBEN SER RENOVADOS CADA 06 MESES SEGÚN LO ESTABLECIDO EN LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA	

251	Específico	. / e)	6	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	<p>CAPITULO III</p> <p>Consultamos si las radios deberán ser propios o alquilados y cuáles serán las condiciones de las radios alquiladas considerando que las UHF y VHF son de carácter intransferible o no pueden ser brindados o alquilados a terceros, conforme lo dispone el pronunciamiento 248-2023/OSCE-DGR. Esto quiere decir que la empresa que ejecuta el servicio deberá ser dueña de la autorización de uso de frecuencia radial emitida por el MTC y en caso de consorcio cada integrante que se comprometa ejecutar efectivamente el servicio deberá contar con su respectiva autorización emitida por el MTC.</p> <p>Ver artículo 41° de la Ley de Telecomunicaciones.</p> <p>Consultamos si se cumplirá lo dispuesto en la Ley de Telecomunicaciones.</p>		<p>SE ACLARA QUE, CONFORME SEÑALA LAS BASES INTEGRADAS LOS EQUIPOS ESTRATEGICOS, SE PUEDE ACREDITAR CON COPIA DE DOCUMENTOS QUE SUSTENTEN LA PROPIEDAD, LA POSESIÓN, EL COMPROMISO DE COMPRA VENTA O ALQUILER U OTRO DOCUMENTO QUE ACREDITE LA DISPONIBILIDAD DEL EQUIPAMIENTO ESTRATÉGICO REQUERIDO.</p> <p>ASI MISMO SE PRECISA QUE SE ACEPTARÁ QUE LA AUTORIZACIÓN DE USO DE FRECUENCIA DE RADIOS PODRÁ A ESTAR A NOMBRE DE UN TERCERO, DE SER ESTE EL CASO; DEBERÁ PRESENTAR EL CONTRATO ENTRE EL ADJUDICADO Y EL ARRENDADOR DEL USO DE FRECUENCIA ADJUNTANDO LA AUTORIZACIÓN RESPECTIVA EMITIDA POR LA EMITIDA POR ENTIDAD COMPETENTE.</p>	
252	Específico	2.3 / e), f)	20	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	Respecto al requerimiento de estar registrado ante SUCAMEC, consultamos con qué tipo de documento se acredita este requerimiento ya que para cumplir esta exigencia bastaría con presentar el carnet SUCAMEC.		SE PRECISA QUE SE SUPRIMIRA DICHO EXTREMO DE LAS BASES Y TERMINOS DE REFERENCIA. PARA NO CAUSAR CONFUSION EN LOS PARTICIPANTES.	
253	Específico	2.3 / t)	20	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	La experiencia requerida para los vigilantes deberán ser en empresas de vigilancia legalmente constituidas o podrá ser de cualquier empresa que manifieste que la persona labora como vigilante. Ejemplo una bodega le emite el certificado a la persona indicando que trabajo con ellos como vigilante de manera directa, no pudiéndose hacer ningún tipo de		La experiencia del personal se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o	

					<p>verificación ya que dicho personal normalmente no figura en una planilla electrónica ni inscripción en el ente rector SUCAMEC.</p> <p>Sobre el particular es preciso indicar que la labor de vigilante es una actividad regulada principalmente por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo y SUCAMEC, por lo que las constancias de trabajo que acreditan la experiencia del trabajador deberían ser consideradas las emitidas por empresas de vigilancia debidamente autorizadas y reguladas.</p>		<p>(iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto esto en concordancia con lo establecido en las bases estandarizadas.</p>	
254	Específico	2.3 / h)	20	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	<p>La presentación y utilización del carnet SUCAMEC querido deberá ser conforme lo dispone el artículo 59º del Reglamento de la Ley de Seguridad Privada. Por favor confirmar.</p> <p>Entendemos que el carnet deberá encontrarse a nombre de la empresa que ejecutará el servicio quien también será la empleadora del vigilante quién pagará las remuneraciones al personal.</p>		<p>AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, SE ESTA SOLICITANDO PERSONAL CON CARNET SUCAMEC VIGENTE. RESULTA PERTINENTE MENCIONAR QUE ESTOS DEBEN PERTENECER A LA EMPRESA QUE LO PROPONE. NO SIENDO NECESARIO ACREDITAR CON DOCUMENTACION ADICIONAL TAL CONDICION.</p> <p>LA EMPRESA QUE CONTRATA AL PERSONAL ESTA EN LA OBLIGACION DE DECLARARLO EN PLANILLA Y TRAMITARLE LA DOCUMENTACION NECESARIA PARA LA PRESTACION DEL SERVICIO QUE COFOPRI REQUIERE.</p> <p>FINALMENTE, LA SUBCONTRATACION NO ESTA PERMITIDA, EN OBSERVANCIA CON LA NORMATIVA DE INTERMEDIACION LABORAL, LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO, LEY DE SERVICIOS DE SEGURIDAD PRIVADA.</p>	
255	Específico	2.3 / i, j,k,l	20	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	<p>CAPITULO II</p> <p>Para el caso de Supervisores y Vigilantes respecto a las capacitaciones del personal consultamos si podrán ser brindadas por las propias empresas de vigilancia o deberán ser por una institución educativa autorizada por el MINEDU y especializada en materias objeto de la convocatoria.</p>		<p>SE ACLARA QUE SE PROCEDIO A SU PRIMIR TODO EXTREMO DE PRESENTACION DE DOCUMENTACION DE CAPACITACION PARA LA OFERTA Y REQUISITO</p>	

					Quien deberá suscribir las constancias de capacitación.		PARA LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO.	
256	Específico	2.3 / i, j,k,l	.	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	<p>CAPITULO II</p> <p>Las capacitaciones requeridas en caso serán brindadas por las propias empresas de vigilancia, deberán estar registradas o inscritas en SUCAMEC. Por favor indicar, considerando que para la obtención del carnet SUCAMEC el vigilante ya paso por los cursos básicos de formación básica.</p> <p>Cabe precisar que una vez obtenido el carnet SUCAMEC, la empresa no puede registrar un nuevo curso o adicionar horas hasta el vencimiento del curso actual.</p>		SE ACLARA QUE SE PROCEDIO A SU PRIMIR TODO EXTREMO DE PRESENTACION DE DOCUMENTACION DE CAPACITACION PARA LA OFERTA Y REQUISITO PARA LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO.	
257	Específico	6.1.2 / .	23	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	<p>CAPITULO III</p> <p>Respecto al Supervisor Residente entendemos que se acreditaran para la firma de contrato únicamente son 2 uno para el día y uno para la noche. Por favor confirmar.</p>		SE ACLARA QUE LOS SUPERVISORES SON DE 12 HORAS DIURNO Y SON DESTACADOS EN LA SEDE SAN ISIDRO Y LA MOLINA	
258	Específico	4.7 / .	.	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	<p>CAPITULO III</p> <p>En los TDR requieren un coordinador por departamento de cual no hay perfil ni legajo a presentar. Consultamos cual será la jornada laboral del coordinador, cuantos deberá tener la empresa por departamento y cuantas horas deberá permanecer diariamente en el servicio de cada sede.</p> <p>Asimismo consultamos si el coordinador será a tiempo completo o solo será para coordinaciones administrativas.</p>		SE ACLARA QUE EL COORDINADOR ES SOLO PARA COORDINACIONES ADMINISTRATIVAS POR LO QUE ES RESPONSABILIDAD DEL CONTRATISTA QUE DICHO COORDINAR ATIENDA LAS SOLICITUDES DE LA ENTIDAD EN UN PLAZO OPORTUNO.	
259	Específico	4.6 / .	.	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	<p>CAPITULO III</p> <p>Descripción del servicio. Solicitamos definan la diferencia entre rotación, reemplazo y cambio.</p>		SE PRECISA QUE PARA LOS AGENTES Y/O SUPERVISORES LA ROTACIÓN SE DA DE UN PUESTO A OTRA DENTRO DE LA MISMA JURISDICCION O SEDE REEMPLAZO Y CAMBIO SE DA A SOLICITUD DE LA ENTIDAD, A voluntad propia del CONTRATISTA Y Por caso fortuito y/o fuerza mayor	
260	Específico	4.6 / g)	.	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	<p>CAPITULO III</p> <p>Respecto del requerimiento que dice: Para efectos de refrigerio, la empresa de vigilancia deberá organizar la distribución del refrigerio SIN ALTERAR LA COBERTURA DEL SERVICIO. La empresa de vigilancia deberá dictar las disposiciones necesarias; a fin de que no se perjudique el orden y la limpieza de las instalaciones de</p>		SE CONFIRMA QUE LA INDAGACION DE MERCADO A CONTEMPLADO TODAS LAS INCIDENCIAS DEL SERVICIO INCLUIDO EL HORARIO DE REFRIGERIO. QUE TOTAL RESPONSABILIDAD DEL CONTRATISTA.	

					<p>la sede por efectos del consumo de refrigerio.</p> <p>Consultamos si COFOPRI exigirá la presencia de un personal refrigerante mientras el vigilante consume su refrigerio durante un lapso mínimo de 45 minutos y en cuyo tiempo el vigilante titular hasta podría dejar de cubrir su puesto al estar cubierto por un agente refrigerante en cada uno de los puestos del servicio. Asimismo consultamos si el refrigerante deberá ser presentado como personal del servicio.</p> <p>En caso no exista la exigencia de implementar un personal adicional refrigerante, por favor confirmar que el vigilante pasara sus alimentos en su puesto de vigilancia en aras de no alterar el servicio y de existir puestos críticos algunos puestos podrán rotar en aras de permitir que el vigilante del puesto crítico pueda pasar sus alimentos en otro puesto de vigilancia.</p> <p>Finalmente consultamos si el estudio de mercado fue realizado incluyendo personal refrigerante adicional para el servicio en cada puesto de vigilancia y en todos los departamentos del país.</p>			
261	Específico	. / .	.	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	<p>CAPITULO III Anexo A PUESTOS CUBRIR</p> <p>Consultamos cuál será la formalidad para requerir el traslado de personal en caso de que una sede sea reubicada en otra dirección: una adenda, un correo o una carta.</p>		SE ACLARA QUE COFOPRI se reserva la facultad de realizar el traslado de puestos de vigilancia asignados, lo cual será comunicado al CONTRATISTA con una anticipación de cinco (05) días calendarios. El CONTRATISTA deberá sujetarse a ello, no generando ningún gasto adicional a COFOPRI. La variación de las direcciones de los locales, se encontrará enmarcado dentro del mismo ámbito departamental y provincial de donde se ubica geográficamente los locales señalados en los presentes términos de referencia, formalizarse mediante Acta de acuerdo de partes	
262	Específico	. / .	.	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	<p>CAPITULO III ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD</p> <p>Entendemos que en las situaciones de caso fortuito o fuerza mayor no se exigirá que la inducción se realice dos días antes. Por favor indicar.</p>		SE ACLARA QUE PARA SITUACIONES DE CASO FORTUITO O FUERZA MAYOR NO SE CONTEMPLADO INDUCCION DEL PERSONAL	

263	Específico	3.2 / .	.	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	<p>REQUISITOS DE CALIFICACION</p> <p>En las bases como requisito de calificación requieren equipamiento estratégico, por lo que consultamos si los equipos a implementarse al servicio detallado en dicho numeral, deberán ser nuevos de primer uso o podrán ser también equipos usados en buen estado operativo.</p>		<p>AL RESPECTO, SE ACLARA QUE, LOS UNIFORMES DEBERÁN SER NUEVOS Y DE PRIMER USO, AHORA BIEN, RESPECTO A LOS EQUIPOS PODRAN SER DE USO SIEMPRE QUE SE ENCUENTREN EN ÓPTIMAS CONDICIONES DE FUNCIONAMIENTO Y 100% OPERATIVOS.</p>	
264	Específico	3.2 / .	.	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	<p>CAPITULO III</p> <p>REQUISITOS DE CALIFICACION</p> <p>Respeto a los requisitos de calificación en lo referido a radios y armas, no pueden ser acreditados como consorcio debido a que son regulados por la Ley de Telecomunicaciones y la Ley de Seguridad Privada DL 1213 y Ley 30299 Ley del uso de armas SUCAMEC.</p> <p>Estos equipos deberían ser ofrecidos por cada empresa del consorcio que se comprometa a ejecutar el servicio conforme lo disponen sus leyes reguladoras, considerando que tanto las radios como las armas son de carácter intransferible y no pueden ser alquilados, cedidos, prestados o alquilados a terceros o consorciados bajo prohibición expresa de la Ley que los regula.</p>		<p>Se aclara que de los requisitos de calificación equipamiento estratégico se procederá a suprimir las armas y radios.</p>	<p>En las bases integradas de los requisitos de calificación se suprimirán las armas y radios.</p>
265	Específico	4.10 / .	.	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	<p>CAPITULO III</p> <p>En las bases requieren la presentación de una póliza de Deshonestidad 3D, por lo que debemos observar que la requerida Póliza cubre pérdidas del asegurado debido a actos deshonestos de empleados, robo de bienes, robo de dinero dentro del local asegurado y/o en tránsito, y la falsificación de documentos. También se puede incluir una extensión de cobertura de hurto de bienes (desaparición misteriosa).</p> <p>La póliza requerida no aplica para empresas de vigilancia ya que las entidades contratan también su propia póliza contra todo riesgo o robos.</p> <p>Como bien hemos mencionado la póliza de Deshonestidad únicamente cubren actos deshonestos del trabajador o pérdidas o daños donde se compruebe que el trabajador estuvo coludido, más no cubrir cualquier tipo de robo o pérdida ya sea en la unidad de trabajo o el transito del dinero de su personal o funcionarios.</p> <p>Por lo expuesto solicitamos consultar con una compañía de seguros si es factible que otorguen dicha póliza a una empresa de seguridad y si la empresa ganadora de la buena pro podrá contratar este tipo de póliza para el</p>		<p>La Póliza requerida por la ENTIDAD a contratar es la póliza de Deshonestidad.</p> <p>Por lo tanto, la NOTA, del ítem a) queda redactada de la siguiente manera:</p> <p>Póliza de Seguro de Deshonestidad:</p> <p><u>Nota:</u> <i>La póliza de Deshonestidad podrá ser de Deshonestidad Comprensiva o de Deshonestidad por Cargos o Deshonestidad Nominativas, en tanto cubra lo requerido en los TDR; es decir, la posibilidad de los actos deshonestos que pudieran cometer los trabajadores del contratista en el desarrollo de sus labores en los locales de la Entidad y que</i></p>	

					servicio, por lo que observamos el requerimiento y requieran únicamente la póliza de deshonestidad igual como lo hacen las diferentes entidades del estado que convocan procesos selectivos de vigilancia privada reguladas por SUCAMEC.		<i>afecten bienes, valores o dinero de la Entidad.</i>	
266	Específico	2.3 / i)	.	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	Respecto al pago de asignación familiar, que ocurrirá en caso la empresa contrate personal sin hijos. La empresa se quedara con la asignación familiar o de todas maneras se lo pagara al trabajador bajo otro concepto.		SE ACLARA QUE LA OFERTA DEBE SER FORMULADA SEGÚN LO ESTABLECIDO EN LA NORMATIVA REGIMENS LABORAL GENERAL	
267	Específico	5 / .	.	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	<p>CAPITULO III</p> <p>Numeral 5</p> <p>En los TDR requieren lo siguiente: 5. OTRAS CONSIDERACIONES:</p> <ul style="list-style-type: none"> - En el supuesto caso que las pólizas de seguros sean insuficientes o no puedan ejecutarse por cualquier motivo, ante la eventualidad de un siniestro, el Contratista asumirá directamente el pago de la indemnización a terceras personas, así como a la Entidad y/o a su personal y siempre que la responsabilidad sea atribuible al Contratista. - Es responsabilidad del Contratista obtener coberturas adicionales, a las señaladas anteriormente, cuando sea aplicable. La no contratación de las pólizas necesarias incluyendo sus coberturas adicionales no libera de responsabilidad al Contratista por los daños ocasionados a la Entidad y/o a cualquier tercero que se vea afectado, siempre que le sean imputables. - En caso de siniestro, el importe del deducible será asumido por el Contratista. La Entidad, su personal y terceros afectados, serán íntegramente indemnizados. - El pago de las primas de seguros correspondientes a las pólizas mencionadas, serán asumidas por el Contratista y corren por cuenta y riesgo de estos. <p>- Contratista deberá evidenciar al inicio del servicio el pago total de los seguros presentados o en su defecto de ser fraccionado el pago de las pólizas, deberá presentar copia del pago de la primera cuota, así como el convenio de pago respectivo.</p> <p>- Las coberturas de los seguros requeridos al Contratista son primarias, respecto a los intereses de la Entidad y cualquier otro seguro contratado por la Entidad.</p> <p>- En caso el Contratista presente pólizas considerando una vigencia menor al plazo del tiempo de ejecución del contrato, será responsable de renovar dichos seguros de forma previa al vencimiento e informar oportunamente. Asimismo, deberá de presentar al momento de entregar los documentos para perfeccionar el contrato, un compromiso de renovación del seguro bajo las mismas condiciones antes del término de la vigencia del seguro presentado.</p>		<p>Las pólizas requeridas, como lo señala en numeral 5 "Las coberturas de los seguros requeridos al Contratista son primarias, respecto a los intereses de la Entidad y cualquier otro seguro contratado por la Entidad"</p> <p>Además debemos señalar que todos los ítems requeridos en el numeral 5. Formaron parte del Estudio de Indagación de Mercado.</p>	

					<p>Del requerimiento detallado en los párrafos precedentes, debemos indicar que la empresa de seguridad no puede ser de todo lo que se pierda o roben de la entidad del personal de la entidad y terceros, debido a que la finalidad de contar una empresa de vigilancia no significa contratar una compañía de seguros contra todo riesgo y que se haga responsable ante la sola imputación de una pérdida o robo, por lo que observamos el numeral 5 y se suprima de las bases por ser un requerimiento que podría tornarse arbitrario y perjudicial para cualquier empresa producto de la maña praxis de los funcionarios o personal mal intencionado.</p> <p>Como bien mencionado en otra observación, la empresa de seguridad cubre daños y pérdidas según las coberturas de las pólizas y con la probanza de la preexistencia del bien y para ello la entidad deberá entregar un inventario a la empresa contratista de los bienes a custodiar.</p> <p>Asimismo debemos mencionar que la modalidad de custodia de dinero o traslado de dinero está fuera de las competencias de una empresa de seguridad así como también no sería posible actual como una compañía de seguros contra todo riesgo que reponga daños o perdidas a sola declaración por parte de la entidad.</p>			
268	Específico	. / .	.	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	<p>CAPITULO III</p> <p>Respecto a las armas del personal consultamos si deberán pertenecer a la empresa que gano la buena pro y en caso de empresas en consorcio a la empresa o empresas que ejecutaran el servicio de manera efectiva considerando que las armas no pueden ser prestadas, alquiladas o cedidas en uso, conforme lo dispone la Ley de Seguridad Privada. La relación de armas deberán ser acompañaras con las tarjetas de propiedad de dichas armas para que se pueda saber a quién pertenecen, por favor indicar.</p> <p>Los vigilantes, el carnet SUCAMEC y la tarjeta de propiedad del arma deberán pertenecer a una misma empresa quien será la que empleara y pagara sus remuneraciones a sus vigilantes. Por favor indicar.</p>		Se aclara el servicio efectivo del servicio se realizará de acuerdo Ley de Seguridad Privada regula el uso del arma.	
269	Específico	. / .	.	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	<p>CAPITULO III</p> <p>Respeto al cumplimiento del artículo 59º del Reglamento de la Ley de Seguridad Privada, suponemos que la empresa ganadora de la buena pro durante el desarrollo de su contrato deberá cumplir con la normativa citada y las normas que regulan la actividad de las empresas de vigilancia privada, podrían la entidad indicar de qué manera se realizara la supervisión y cumplimiento de la citada normativa ya que algunas empresas presentan una documentación para la firma de contrato y luego las van cambiando durante la ejecución de su contrato.</p>		Se aclara que las supervisiones son inopinadas y a la vez se realizara fiscalizaciones posteriores a la documentación presentada por el contratista.	

270	Específico	. / .	.	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	<p>CAPITULO III</p> <p>Respeto a los documentos requeridos para el primer pago de la factura, requieren la presentación del contrato suscrito ante el Ministerio de Trabajo y SUCAMEC.</p> <p>Considerando que ante SUCAMEC no se pueden registrar contratos de consorcio o consorcios ya que ante esta figura cada empresa integrante de un consorcio registra sus contratos y sus vigilantes de manera independiente, resulta importante que la información registrada coincida con lo presentado para suscribir contrato. Como es de conocimiento de las empresas de vigilante privada, ante SUCAMEC las empresas al inicio de un nuevo contrato registran la entidad, las direcciones donde se ejecutara el servicio, los datos del vigilante que ya tienen carnet SUCAMEC, entre otros.</p> <p>Considerando que los contratos registrados ante SUCAMEC no pueden ser registrados uno solo como consorcio, consideramos que en cumplimiento de la Ley los vigilantes registrados ante SUCAMEC deberían ser los mismos que la empresa incluya en su planilla por ejemplo si la empresa A registra a Juan Perez, la misma persona deberá estar en la planilla de la empresa A, ya que hacer lo contrato vulneraría lo dispuesto en el artículo 59º del reglamento de la Ley de Seguridad Privada.</p> <p>Consultamos si la entidad exigirá este cumplimiento a las empresas que se presentan en consorcio y como controlaran su cumplimiento ya que en la firma de contrato se presentan carnet SUCAMEC a nombre de la empresa que ejecutara el servicio a nombre de su empleador.</p>		Se aclara que la presentación de los contratos suscritos ante el Ministerio de Trabajo y SUCAMEC, son requisitos para el primer pago de acuerdo a las bases estandarizadas del OSCE	
271	Específico	. / .	.	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	<p>CAPITULO III</p> <p>La empresa de seguridad ganadora de la buena pro podrá presentar una ficha o reporte SUCAMEC que acredita que el vigilante cuenta con carnet SUCAMEC o inscripción en el ente rector acompañado del trámite de actualización del carnet SUCAMEC a nombre de la empresa que gana la buena pro, por favor indicar.</p>		Se aclara que la forma de presentación se ha determinado en los términos de referencia y las bases del procedimiento de selección. Por lo que no es posible presentar una ficha o reporte SUCAMEC o inscripción en el ente rector acompañado del trámite de actualización del carnet SUCAMEC a nombre de la empresa que gana la buena pro	
272	Específico	. / .	.	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	<p>CAPITULO III</p> <p>Podría la entidad indicar las fechas estimadas de inicio del servicio para que la empresa pueda programar con tiempo la compra de sus bienes y equipos para el servicio así como tener el tiempo suficiente de captar a su personal.</p>		Se aclara que la fecha de inicio será como máximo a los 05 días de suscrito el contrato.	

273	Específico	. / .	.	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	CAPITULO III Podría la entidad indicar que solicitaran el reenganche del personal del servicio o deberán ser cambiados en su totalidad por la empresa que gano la buena pro. Por favor indicar.		EL ADJUDICADO ES LIBRE DE ELEGIR EL PERSONAL IDÓNEO PARA LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO Y CUMPLA CON LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA DE LAS BASES	
274	Específico	. / .	.	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	CAPITULO III Existirá alguna sanción o amonestación para la empresa que no cumpla con presentar su expediente de pago finalizado el mes del servicio ya que ninguna empresa podría trabajar sin cobrar por los servicios que brinda. Es importante precisa que la única forma que la entidad tiene para evidenciar que la empresa viene cumpliendo con el pago de su personal es a través de los sustentos de pago que debe presentar mes a mes para cobrar sus facturas y en ese expediente de pago se le aplica y debita las penalidades que corresponden. Observamos lo indicado debido a que existen empresas que acostumbran nos presentar sus expedientes de pago ni facturas por los servicios que vienen brindando en busca que no se les pueda aplicar penalidades y al finalizar el contrato remiten a un arbitraje todo donde muchas veces no les es posible aplicárseles la penalidades que corresponden del servicio.		SE HA ESTABLECIDO OTRAS PENALIDADES RESPECTO A QUE A LA NO PRESENTACION DE EXPEDIENTE DE PAGO.	
275	Específico	2.3 / t)	.	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	Respecto al perfil del personal literal e), se requiere para todo el personal o solo para los que hayan pertenecido a las FFAA o PNP.		SE ACLARA QUE SOLO SE REQUIERE DECLARACION JURADA DE no haber sido separado de las Fuerzas Armadas o la Policía Nacional por medida disciplinaria solo PARA AGENTES Y SUPERVISORES presentados por el adjudicatario QUE HAYAN PERTENECIDO A LAS FFAA O PNP.	
276	Específico	. / .	.	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	La entidad podría facilitar la estructura de costos en formato Excel y con fórmulas en aras que las empresas cumplan con igual la normativa vigente.		AL RESPECTO LA ENTIDAD PROPORCIONARA UN FORMATO DE ESTRUCTURA DE COSTOS EN EXCEL Y CON LAS FORMULAS CORRESPONDIENTES.	SE INCORPORA EN LAS BASES INTEGRADAS EL MODELO DE ESTRUCTURA DE COSTOS (ANEXO 04)

277	Específico	. / .	.	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	Consultamos si la empresa ganadora de la buena pro deberá pagar y liquidar a su personal según la estructura de costos que presento para suscribir contrato. Deben considerar que muchas empresas aprovechando su calidad de MYPE liquidan a su persona como su régimen MYPE sin importar que ganaron el contrato con una estructura de costos elaborada bajo el régimen general. De ser el caso las empresas del régimen general estarían en desventaja con estas empresas pues su ganancia también estaría en pagarles a los vigilantes la mitad de lo que les corresponde como liquidación.		SE ACLARA QUE LA EMPRESA ADJUDICADA deberá pagar y liquidar a su personal según la estructura de costos que presentó para suscribir contrato.	
-----	------------	-------	---	--	---	--	---	--

Nota: Puede agregar o eliminar **filas**, según sea necesario.
No puede agregar ni eliminar **columnas** ni modificar el encabezado de las mismas.