

PLIEGO DE ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS Y OBSERVACIONES

Entidad convocante : CORPORACION FINANCIERA DE DESARROLLO S.A.

Nomenclatura : AS-SM-37-2023-COFIDE-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE DESTAQUE DE PERSONAL POR INTERMEDIACIÓN LABORAL, PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES DE CARÁCTER COMPLEMENTARIO PARA APOYO OPERATIVO

Ruc/código :	20600283252	Fecha de envío :	15/11/2023
Nombre o Razón social :	DESARROLLO Y SOPORTE LABORAL E.I.R.L.	Hora de envío :	23:44:42

Observación: Nro. 1

Consulta/Observación:

Numeral 2.4 Requisito para perfeccionar el contrato

h) Remitir Declaración Jurada comprometiéndose a cumplir con la normativa vigente, posteriores modificaciones, relacionadas a la vigilancia, prevención y control de la COVID19 en el trabajo.

OBSERVAMOS

El presente requerimiento en función a que el Covid 19 concluyo por norma expresa según Decreto Supremo N° 130-2022-PCM ¿Derogatoria del Estado de Emergencia Nacional¿, así como de su prórroga señalada en el Decreto Supremo N°003-2023-SA, que prórroga la emergencia a partir del 25 de Febrero del 2023 por un plazo de 90 días calendario. extensión actualmente concluida, por lo que no entendemos como postor participante, el suscribir una Declaración Jurada que expresaría el cumplimiento de un hecho fortuito. Que de presentarse un hecho similar tendría que ser activado nuevamente por norma expresa y no por una Declaración Jurada.

Si en vuestro descargo, se mantiene el requerimiento debería agregarse que la entidad asumiría los costos de EPP sanitarios necesarios para dar cobertura a la totalidad de los trabajadores destacados.

Por lo que es necesario conocer el criterios de vuestro comité de manera Clara y Coherente dentro de los principios de transparencia

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 2 Literal: 2.4 Página: 18

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Art 2 Literal C

Análisis respecto de la consulta u observación:

Con fecha 25 de mayo del 2023, al no declararse más prórrogas, se da por concluida la Emergencia Sanitaria por la COVID-19, sin embargo, se mantiene la vigencia de la RM N°031-2023-MINSA Aprobar la Directiva Administrativa N°339-MINSA/DGIESP, que aprueba la Directiva Administrativa que establece las disposiciones para la vigilancia, prevención y control de la salud de los trabajadores con riesgo de exposición a SARS-CoV-2. En consecuencia, en cuanto no se derogue la RM N°031-2023-MINSA, El PROVEEDOR es responsable del cumplimiento de las respectivas disposiciones normativas, por lo que NO SE ACOGE SU OBSERVACION

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

-

Entidad convocante : CORPORACION FINANCIERA DE DESARROLLO S.A.

Nomenclatura : AS-SM-37-2023-COFIDE-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE DESTAQUE DE PERSONAL POR INTERMEDIACIÓN LABORAL, PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES DE CARÁCTER COMPLEMENTARIO PARA APOYO OPERATIVO

Ruc/código :	20600283252	Fecha de envío :	15/11/2023
Nombre o Razón social :	DESARROLLO Y SOPORTE LABORAL E.I.R.L.	Hora de envío :	23:44:42

Observación: Nro. 2

Consulta/Observación:

6. RESPONSABILIDADES DEL CONTRATISTA

6.3.4. EL CONTRATISTA es responsable de gestionar ante el MINTRA la carta fianza por cumplimiento de las obligaciones laborales y de seguridad social ante el ministerio de trabajo y promoción del empleo

OBSERVAMOS

El presente requerimiento, ya que el contratista no gestiona ante el Mintra una carta fianza de las obligaciones laborales y de seguridad social, si no ante las entidades bancarias o autorizadas para su emisión.

La Ley 27626 y su Reglamento Ley 27696 que regula la Actividad de la Empresas Especiales de Servicios y de las Cooperativas de Trabajadores, norma legal de la misma importancia que la Ley de contrataciones, donde esta última le atribuye según la Opinión 186-2016/DTN que para llevar a cabo su actividad materia de contratación. Debe cumplir sus requisitos normativos al ser empresas reguladas.

Es así que la Ley 27626 en su art. 17 prescribe que la entidad no solo podrá elegir una fianza ante el Ministerio de Trabajo, si no también una a nombre de la entidad las cuales son excluyentes, porque la obligación se considera cumplida con la existencia de alguna de ellas

Creemos que la limitación impuesta a solo una de ellas, restringe la libertad de concurrencia pudiendo dejar a los postores determinar la carta fianza a ser entregada ante el Mintra o a la propia entidad, dentro del principio de eficacia y eficiencia que deben orientarse al cumplimiento de las metas y objetivos de la entidad.

Acápite de las bases : **Sección:** Específico **Numeral:** 6 **Literal:** 6.3.4 **Página:** 22

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Art 2 Literal a y f

Análisis respecto de la consulta u observación:

Es correcta su apreciación, no se gestiona la carta fianza ante el Mintra, por lo que se precisara en las bases dicho alcance, en ese sentido se ACOGE SU OBSERVACION

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

"DICE:

6.3.4. EL CONTRATISTA es responsable de gestionar ante el MINTRA la carta fianza por cumplimiento de las obligaciones laborales y de seguridad social ante el ministerio de trabajo y promoción del empleo

DEBE DECIR

6.3.4. EL CONTRATISTA es responsable de conceder la carta fianza que garantice el cumplimiento de las obligaciones laborales y de seguridad social ante el ministerio de trabajo y promoción del empleo"

Entidad convocante : CORPORACION FINANCIERA DE DESARROLLO S.A.

Nomenclatura : AS-SM-37-2023-COFIDE-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE DESTAQUE DE PERSONAL POR INTERMEDIACIÓN LABORAL, PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES DE CARÁCTER COMPLEMENTARIO PARA APOYO OPERATIVO

Ruc/código :	20600283252	Fecha de envío :	15/11/2023
Nombre o Razón social :	DESARROLLO Y SOPORTE LABORAL E.I.R.L.	Hora de envío :	23:44:42

Consulta: Nro. 3

Consulta/Observación:

6. RESPONSABILIDADES DEL CONTRATISTA

6.7. EL CONTRATISTA asumirá la responsabilidad de las obligaciones que contraiga con su personal, sean éstas laborales, personales o de cualquier otra índole; inclusive en caso de accidentes, daños, mutilaciones o muerte de alguno de los trabajadores de la empresa ganadora de la buena pro, o de terceras personas; que pudieran ocurrir durante la prestación del servicio, así como de la responsabilidad penal que pudiera derivarse de ellas.

Consultamos a vuestro Comité, si podría señalar claramente a que se refiere asumir la responsabilidad de cualquier otra índole, ya que los demás requerimientos solicitados se encuentran cubiertos expresamente en las pólizas de aseguramiento solicitadas

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 6 Literal: 6.7 Página: 22

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

Se refiere a aquellas responsabilidades no especificadas en los requerimientos, pero que guarden relación con el objeto y naturaleza de la contratación

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

-

Entidad convocante : CORPORACION FINANCIERA DE DESARROLLO S.A.

Nomenclatura : AS-SM-37-2023-COFIDE-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE DESTAQUE DE PERSONAL POR INTERMEDIACIÓN LABORAL, PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES DE CARÁCTER COMPLEMENTARIO PARA APOYO OPERATIVO

Ruc/código :	20600283252	Fecha de envío :	15/11/2023
Nombre o Razón social :	DESARROLLO Y SOPORTE LABORAL E.I.R.L.	Hora de envío :	23:44:42

Consulta: Nro. 4

Consulta/Observación:

6. RESPONSABILIDADES DEL CONTRATISTA

6.9. EL CONTRATISTA asumirá la responsabilidad por la calidad del servicio que preste el personal a su cargo, quien deberá mantener una presentación adecuada (no zapatillas, no jeans o pantalones rasgados, no shorts; es decir utilizar una vestimenta casual /formal). En el caso de los conductores mientras ejecuten el servicio de lunes a viernes deberán utilizar pantalón drill o de vestir con una camisa de manga larga y en algunos casos con corbata, saco o blazer.

Consultamos a vuestro estimado Comité, que si bien se requiere asumir como contratista la responsabilidad de la calidad del servicio mediante una presentación de vestimenta adecuada y formal, sin embargo para los conductores se tendría una presentación diferenciada y en algunos casos se señala que deberán ir con saco o blazer y corbata, estos últimos tendrán alguna cobertura adicional traducido en un costo monetario que cubra el desgaste de sus prendas.

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 6 Literal: 6.9 Página: 22

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

Por parte de COFIDE, no tendra ninguna cobertura adicional por el desgaste de su prendas, es responsabilidad del proveedor mantener la vestimenta adecuada

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

-

Entidad convocante : CORPORACION FINANCIERA DE DESARROLLO S.A.

Nomenclatura : AS-SM-37-2023-COFIDE-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE DESTAQUE DE PERSONAL POR INTERMEDIACIÓN LABORAL, PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES DE CARÁCTER COMPLEMENTARIO PARA APOYO OPERATIVO

Ruc/código :	20600283252	Fecha de envío :	15/11/2023
Nombre o Razón social :	DESARROLLO Y SOPORTE LABORAL E.I.R.L.	Hora de envío :	23:44:42

Consulta: Nro. 5

Consulta/Observación:

6. RESPONSABILIDADES DEL CONTRATISTA

6.10. EL CONTRATISTA deberá alinearse al sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo implementado por COFIDE para cumplir con lo estipulado en la Ley N° 29783 ¿seguridad y salud en el trabajo¿ y con el D.S. 005-2012-TR, su reglamento y demás modificatorias, RM-312-2011-MINSA documento técnico protocolos de examen médico ocupacionales (emo) y guías de diagnóstico de los exámenes médicos obligatorios por actividad. En ese sentido le corresponderá asegurar que el personal destacado a COFIDE cuente con los EPP de acuerdo al tipo de actividad a realizar y se le practique EMO en centros médicos autorizadores por DIGESA, o cualquier otro requisito que sea determinado por el MINSA o el gobierno central.

Y además se señala:

8.2.4. La empresa deberá considerar para el personal destacado durante el período del contrato lo siguiente:

- EL CONTRATISTA deberá asegurar que el personal que ingresará a la sede central de COFIDE cuente con los EPP de bioseguridad o cualquier otro requisito que sea determinado por el MINSA o el Gobierno Central.

Consultamos a vuestro Comité para que se sirva aclarar:

1.- En el Punto 6.10, se señala que el personal debe contar con EPP de acuerdo con el tipo de actividad, sin embargo en los requerimientos suministrados no se ha señalado el uso de los mismos para el personal destacado. Podrían informar si se adicionarán a los costos materiales de seguridad y si es así podrían ser detallados en la absolución por parte del área usuaria.

2.- en el punto 8.2.4 se señala que el personal debe ingresar a la sede central con EPP de bioseguridad, esto no ha sido solicitado, ni detallado el material a utilizar a pesar de que la emergencia nacional por el COVID 19 ya fue derogado. Si finalmente el material tendría que ser utilizado detallaran la cantidad y calidad del material a ser suministrado durante la prestación por parte del postor que obtenga la buena pro

Acápites de las bases : Sección: Especifico Numeral: 6 Literal: 6.10 Página: 22

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

"Pregunta 1

Los requisitos están señalados en el punto 8.2.4 de los términos de referencia

Pregunta 2

Los requisitos están señalados en el punto 8.2.4 de los términos de referencia"

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

-

Entidad convocante : CORPORACION FINANCIERA DE DESARROLLO S.A.

Nomenclatura : AS-SM-37-2023-COFIDE-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE DESTAQUE DE PERSONAL POR INTERMEDIACIÓN LABORAL, PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES DE CARÁCTER COMPLEMENTARIO PARA APOYO OPERATIVO

Ruc/código :	20600283252	Fecha de envío :	15/11/2023
Nombre o Razón social :	DESARROLLO Y SOPORTE LABORAL E.I.R.L.	Hora de envío :	23:44:42

Consulta: Nro. 6

Consulta/Observación:

15. ADECUACIÓN A PROTOCOLOS SANITARIOS

Para persona jurídica

Documentos obligatorios:

Remitir Declaración Jurada comprometiéndose a cumplir con la normativa vigente, y posteriores modificaciones, relacionadas a la vigilancia, prevención y control de la COVID 19 en el trabajo.

Descripción del servicio:

El personal destacado a COFIDE deberá cumplir con el Plan y los protocolos instaurados por COFIDE para la prevención y control de COVID-19 en el trabajo y los demás procedimientos y estándares de SST de acuerdo al tipo de actividad a realizar.

Equipos de protección:

El contratista deberá asegurar que el personal que ingresará a la sede central de COFIDE cuente con sus EPP de acuerdo con el nivel de riesgo de los puestos de trabajo.

A la firma del contrato:

Nombre y apellido, numero de celular y correo electrónico del responsable de seguridad y salud en el trabajo del contratista.

Consultamos a vuestro Comité sobre la responsabilidad que tendrá el contratista sobre este punto al no existir obligación, recuérdese que la Emergencia Nacional fue derogada y se han dado directivas diferentes a las señaladas líneas arriba enmarcadas en la Directiva 339-MINSA/DGIESP-2023. Que establece nuevas disposiciones para la vigilancia, prevención y control de la salud se los trabajadores con riesgo de exposición.

De repente su entidad solicitara el plan covid actualizado como referente y los datos del responsable de seguridad, notamos que no hay claridad en vuestra solicitud por lo que bajo el principio de transparencia podrían aclarar este punto o será eliminado de los términos de referencia.

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: 15 Literal: 15 Página: 30
Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

Se solicita Declaración Jurada Simple o carta compromiso a razón del cumplimiento de todas las disposiciones actualmente vigentes sobre los cuidados como empresa en el contexto COVID 19. La presentación de los EPPs se realizará de acuerdo con el nivel de riesgo de los puestos de trabajo.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

-

Entidad convocante : CORPORACION FINANCIERA DE DESARROLLO S.A.

Nomenclatura : AS-SM-37-2023-COFIDE-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE DESTAQUE DE PERSONAL POR INTERMEDIACIÓN LABORAL, PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES DE CARÁCTER COMPLEMENTARIO PARA APOYO OPERATIVO

Ruc/código :	20600283252	Fecha de envío :	15/11/2023
Nombre o Razón social :	DESARROLLO Y SOPORTE LABORAL E.I.R.L.	Hora de envío :	23:44:42

Consulta: Nro. 7

Consulta/Observación:

8. DETALLE DEL PERSONAL (remuneración señala solo valores mínimos básicos)

8.2.2. Todos los conceptos que incluyan la remuneración deben estar afectos a los leyes sociales, por lo cual la remuneración bruta sólo puede estar compuesta remuneración básica, asignación familiar u otros conceptos remunerativos.

Consultamos a vuestro Comité si la propuesta económica deberá incluir la asignación familiar suma que será agregada a la remuneración básica suministrada, con la única finalidad de ofrecer una presentación homogénea de la propuesta económica por parte de cada uno de los postores participantes para su evaluación, luego el postor que obtenga la buena pro solo materializara durante la prestación el servicio el valor de la Asignación Familiar de acuerdo a los lineamientos que se señala por norma expresa.

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 8 Literal: 8.2.2 Página: 24

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El procedimienhto es a suma alzada, por lo que corresponde a los postores lcumplir con lo indicado en dicho numeral "Todos los conceptos que incluyan la remuneración deben estar afectos a los beneficios y leyes sociales, por lo cual la remuneración bruta sólo puede estar compuesta por la remuneración básica, asignación familiar u otros conceptos remunerativos"

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

-

Entidad convocante : CORPORACION FINANCIERA DE DESARROLLO S.A.

Nomenclatura : AS-SM-37-2023-COFIDE-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE DESTAQUE DE PERSONAL POR INTERMEDIACIÓN LABORAL, PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES DE CARÁCTER COMPLEMENTARIO PARA APOYO OPERATIVO

Ruc/código :	20600283252	Fecha de envío :	15/11/2023
Nombre o Razón social :	DESARROLLO Y SOPORTE LABORAL E.I.R.L.	Hora de envío :	23:44:42

Consulta: Nro. 8

Consulta/Observación:

8. DETALLE DEL PERSONAL

8.3.2. El horario del servicio contempla las siguientes condiciones:

- Asimismo, algunos trabajos requeridos por emergencia o necesidades urgentes del servicio, podrán desarrollarse fuera del horario habitual, es decir en horario nocturno o de madrugada, el cual será coordinado con COFIDE.

Consultamos el horario que concierne exclusivamente a los conductores, si bien todo personal debe trabajar 8 horas, pero en el caso específico de su horario intermitente podría determinarse un exceso en su horario, habría la posibilidad del pago de horas extras dobles o triples o feriados. Nuestra consulta la realizamos en función de evitar contingencias laborales que pudieran ser previstas con la debida anticipación.

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 8 Literal: 8.3.2 Página: 24

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

Al respecto debera ceñirse a lo indicado en el numeral 6.4 de los terminos de referencia, donde se indica "EL CONTRATISTA deberá comunicar de manera formal a los trabajadores que prestan servicios intermitentes de espera (solo conductores), como personal no sujeto a la jornada laboral máxima legal de acuerdo a la ley de jornada de trabajo, horario y trabajo en sobretiempo, aprobado por decreto legislativo N° 854".

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

-