

PLIEGO DE ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS Y OBSERVACIONES

Entidad convocante : CORPORACION FINANCIERA DE DESARROLLO S.A.

Nomenclatura : AS-SM-2-2024-COFIDE-2

Nro. de convocatoria : 2

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : talleres vivenciales para continuar con la interiorizacion de los principios, competencias

Ruc/código : 20392943545

Fecha de envío : 04/04/2024

Nombre o Razón social : MD STRATEGIES PERU S.A.C.

Hora de envío : 13:04:16

Consulta: Nro. 1

Consulta/Observación:

Desde nuestra experiencia hemos acompañado a muchas organizaciones al implementar competencias y comportamientos en líderes propios de un proceso de Transformación Cultural a través de talleres vivenciales tanto individuales como colectivos, los cuales han sido denominados con distintos nombres según cada organización por lo que quisiéramos sugerir considerar los siguientes talleres y programas como validación de nuestra experiencia y en las facturas:

Programa de Entrenamiento para Líderes (Jefes y Gerentes)

Programa de Entrenamiento

Talleres de Liderazgo

Talleres de Gestión del Cambio

Capacitaciones virtuales

Entrenamiento de Liderazgo

Taller PLA (Plan de Liderazgo y Acción) Gerentes

Servicio de Entrenamiento

Programa para el Desarrollo de Habilidades de Liderazgo

Programa de Coaching Ejecutivo

Acápite de las bases : Sección: Especifico

Numeral: III

Literal: C

Página: 26

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

Se acepta la consulta, DICE: Se consideran servicios de consultoría similares a los siguientes: consultoría en facilitación de proyectos de principios culturales, o consultoría en programas de cultura organizacional, o consultoría en desarrollo de talento

DEBE DECIR: Se consideran servicios de consultoría similares a los siguientes: consultoría en facilitación de proyectos de principios culturales, o consultoría en programas de cultura organizacional, o consultoría en desarrollo de talento

Programa de Entrenamiento para Líderes (Jefes y Gerentes)

Programa de Entrenamiento

Talleres de Liderazgo

Talleres de Gestión del Cambio

Capacitaciones virtuales

Entrenamiento de Liderazgo

Taller PLA (Plan de Liderazgo y Acción) Gerentes

Servicio de Entrenamiento

Programa para el Desarrollo de Habilidades de Liderazgo

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

""dice: Se consideran servicios de consultoría similares a los siguientes: consultoría en facilitación de proyectos de principios culturales, o consultoría en programas de cultura organizacional, o consultoría en desarrollo de talento

DEBE DECIR: Se consideran servicios de consultoría similares a los siguientes: consultoría en facilitación de proyectos de principios culturales, o consultoría en programas de cultura organizacional, o consultoría en desarrollo de talento

Programa de Entrenamiento para Líderes (Jefes y Gerentes)

Programa de Entrenamiento

Talleres de Liderazgo

Talleres de Gestión del Cambio

Capacitaciones virtuales

Entrenamiento de Liderazgo

Taller PLA (Plan de Liderazgo y Acción) Gerentes

Servicio de Entrenamiento

Entidad convocante : CORPORACION FINANCIERA DE DESARROLLO S.A.

Nomenclatura : AS-SM-2-2024-COFIDE-2

Nro. de convocatoria : 2

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : talleres vivenciales para continuar con la interiorizacion de los principios, competencias

Programa para el Desarrollo de Habilidades de Liderazgo""

Entidad convocante : CORPORACION FINANCIERA DE DESARROLLO S.A.

Nomenclatura : AS-SM-2-2024-COFIDE-2

Nro. de convocatoria : 2

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : talleres vivenciales para continuar con la interiorizacion de los principios, competencias

Ruc/código :	20477886761	Fecha de envío :	04/04/2024
Nombre o Razón social :	GESTIONA Y APRENDE SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Hora de envío :	18:14:58

Consulta: Nro. 2

Consulta/Observación:

En los requisitos de formación profesional para el equipo de trabajo, se describe lo siguiente: ¿Psicólogo o administrador o Antropólogo o Ingeniero Industrial o Recursos Humanos o ingeniero empresarial o economista o contador". Se solicita ampliar los profesionales en Economía, Comunicación social o Ciencias de la comunicación o Relaciones de trabajo y contadores con grado académico de bachiller. Basando el pedido en el Artículo 2 de la ley de contrataciones con el estado. A) Libertad de concurrencia. Las Entidades promueven el libre acceso y participación de proveedores en los procesos de contratación que realicen, debiendo evitarse exigencias y formalidades costosas e innecesarias

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: 3.2 Literal: B.2.1 Página: 24

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

"Se acepta la consulta. DICE: Psicólogo o administrador o Antropólogo o Ingeniero Industrial o Recursos Humanos o ingeniero empresarial o economista o contador.
Mínimo Bachiller
DEBE DECIR:
Psicólogo o administrador o Antropólogo o Ingeniero Industrial o Recursos Humanos o ingeniero empresarial o economista o contador, comunicacion social, o ciencias de la comunicacion o relaciones de trabajo.
Mínimo Bachiller"

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

""DICE: Psicólogo o administrador o Antropólogo o Ingeniero Industrial o Recursos Humanos o ingeniero empresarial o economista o contador.
Mínimo Bachiller
DEBE DECIR:
Psicólogo o administrador o Antropólogo o Ingeniero Industrial o Recursos Humanos o ingeniero empresarial o economista o contador, comunicacion social, o ciencias de la comunicacion o relaciones de trabajo.
Mínimo Bachiller""

Entidad convocante : CORPORACION FINANCIERA DE DESARROLLO S.A.

Nomenclatura : AS-SM-2-2024-COFIDE-2

Nro. de convocatoria : 2

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : talleres vivenciales para continuar con la interiorizacion de los principios, competencias

Ruc/código :	20477886761	Fecha de envío :	04/04/2024
Nombre o Razón social :	GESTIONA Y APRENDE SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Hora de envío :	18:14:58

Consulta: Nro. 3

Consulta/Observación:

En los requisitos de años de experiencia para el equipo de trabajo, se describe lo siguiente: ¿Mínimo 6 años como líder o jefe o consultor en implementación de proyectos de principios culturales y/o líder o jefe o consultor en programas de cultura organizacional y/o líder o jefe o consultor en desarrollo del talento y/o Gerentes o directores de Gestión de recursos humanos; administrador de Recursos Humanos; el cual se computa después de obtenido el grado." Se solicita ampliar los profesionales con experiencia en los puestos jefes o gerentes de recurso humano y/o con experiencia en la facilitación y realización de talleres y programas de desarrollo profesional Basando el pedido en el Artículo 2 de la ley de contrataciones con el estado. A) Libertad de concurrencia. Las Entidades promueven el libre acceso y participación de proveedores en los procesos de contratación que realicen, debiendo evitarse exigencias y formalidades costosas e innecesarias.

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: 3.2 Literal: B.1 Página: 24

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

"Se acepta la consulta. DICE:Mínimo 6 años como líder o jefe o consultor en implementación de proyectos de principios culturales y/o líder o jefe o consultor en programas de cultura organizacional y/o líder o jefe o consultor en desarrollo del talento y/o Gerentes o directores de Gestión de recursos humanos; administrador de Recursos Humanos; el cual se computa después de obtenido el grado.

DEBE DECIR:

Mínimo 6 años como líder o jefe o consultor en implementación de proyectos de principios culturales y/o líder o jefe o consultor en programas de cultura organizacional y/o líder o jefe o consultor en desarrollo del talento y/o Gerentes o directores de Gestión de recursos humanos; administrador de Recursos Humanos; jefes o gerentes de recurso humano y/o con experiencia en la facilitación y realización de talleres y programas de desarrollo profesional el cual se computa después de obtenido el grado."

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

""DICE:Mínimo 6 años como líder o jefe o consultor en implementación de proyectos de principios culturales y/o líder o jefe o consultor en programas de cultura organizacional y/o líder o jefe o consultor en desarrollo del talento y/o Gerentes o directores de Gestión de recursos humanos; administrador de Recursos Humanos; el cual se computa después de obtenido el grado.

DEBE DECIR:

Mínimo 6 años como líder o jefe o consultor en implementación de proyectos de principios culturales y/o líder o jefe o consultor en programas de cultura organizacional y/o líder o jefe o consultor en desarrollo del talento y/o Gerentes o directores de Gestión de recursos humanos; administrador de Recursos Humanos; jefes o gerentes de recurso humano y/o con experiencia en la facilitación y realización de talleres y programas de desarrollo profesional el cual se computa después de obtenido el grado.""

Entidad convocante : CORPORACION FINANCIERA DE DESARROLLO S.A.

Nomenclatura : AS-SM-2-2024-COFIDE-2

Nro. de convocatoria : 2

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : talleres vivenciales para continuar con la interiorizacion de los principios, competencias

Ruc/código :	20477886761	Fecha de envío :	04/04/2024
Nombre o Razón social :	GESTIONA Y APRENDE SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Hora de envío :	18:14:58

Consulta: Nro. 4

Consulta/Observación:

Para la realización de Talleres ¿Se tiene previsto que se entreguen alguna certificación a los participantes de dichos talleres?

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 3.1 Literal: 6.2.2 Página: 21

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

se aclara;No se tiene previsto entregar certificados

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : CORPORACION FINANCIERA DE DESARROLLO S.A.

Nomenclatura : AS-SM-2-2024-COFIDE-2

Nro. de convocatoria : 2

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : talleres vivenciales para continuar con la interiorizacion de los principios, competencias

Ruc/código :	20477886761	Fecha de envío :	04/04/2024
Nombre o Razón social :	GESTIONA Y APRENDE SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Hora de envío :	18:14:58

Consulta: Nro. 5

Consulta/Observación:

En la descripción de la fase 2 de implementación de talleres, se detalla que cada taller se debe desarrollar para cada grupo ocupacional correspondiente. En ese sentido, agradeceríamos precisar la cantidad exacta de talleres a realizar durante todo el servicio, así como también que confirmen la conformación de subgrupos y sus criterios de agrupación o segmentación (Mixto u homogéneos). Además, apreciaríamos más información sobre la frecuencia prevista para la realización de los talleres.

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 3.1 Literal: 6.2.2 Página: 21

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

"La conformación de los subgrupos se encuentran en el TDR, son 4: Gerentes, subgerentes, ejecutivos y colaboradores)
Principios culturales: Total 5
Talleres por principio cultural: 6
Horas totales por principio cultural: 19.5 horas
Total talleres del servicio: 30
Total horas del servicio: 97.5 horas

La frecuencia de los talleres se realizará cada 6 semanas durante el presente año, en función de la coordinación entre COFIDE y el proveedor."

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : CORPORACION FINANCIERA DE DESARROLLO S.A.

Nomenclatura : AS-SM-2-2024-COFIDE-2

Nro. de convocatoria : 2

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : talleres vivenciales para continuar con la interiorizacion de los principios, competencias

Ruc/código :	20477886761	Fecha de envío :	04/04/2024
Nombre o Razón social :	GESTIONA Y APRENDE SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Hora de envío :	18:14:58

Consulta: Nro. 6

Consulta/Observación:

Agradeceremos confirmar que tanto el local como el implemento del taller (micrófono, proyector, etc.) y los Coffe break estarán a cargo de COFIDE

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: 3.1 Literal: 6.2 Página: 22

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

se acalara: Los talleres serán en las instalaciones de COFIDE, el cual cuenta con proyector, microfono, audio, mobiliario. No se ha solicitado Coffee break en el servicio.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null