

Anexo N° 2

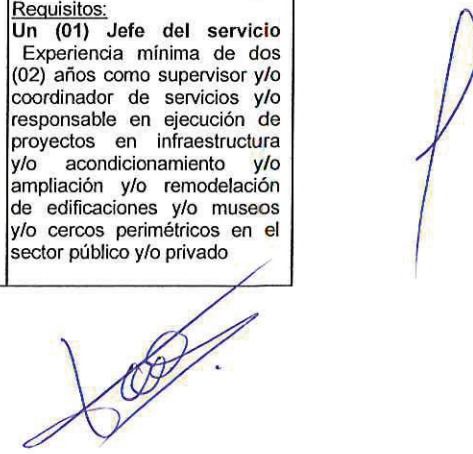
Formato de pliego de absolución de consultas y observaciones

Nomenclatura del procedimiento de selección	ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N°24-2024/MC - PRIMERA CONVOCATORIA
Objeto de la contratación	SERVICIO DE ADECUACIÓN Y ACONDICIONAMIENTO DE INFRAESTRUCTURA EN LA HUACA SAN BORJA DEL DEPARTAMENTO DE LIMA



N° de orden	Consultas y observaciones					Absolución de las consultas y observaciones		
	Acápites de las Bases			Participante	Consulta y/u Observación	Artículo y norma que se vulnera (en el caso de observaciones)	Análisis respecto de la consulta u observación	Precisión de aquello que se incorporará en las Bases a integrarse, de corresponder
	Sección	Numeral y Literal	Pág.					
1	Específico	3.2 y b.4	31	ROEVI CONTRATISTAS GENERALES S.A.C. - ROEVI	Se observa que están solicitando la experiencia del personal clave con el término "Etapa de Arquitectura ...de infraestructura pública", esto es muy específico ya que los servicios en general tienen distintas etapas los cuales constan de múltiples partidas, entre ellas la de arquitectura, cosa que para poder demostrar el tiempo de experiencia "en la etapa de arquitectura" es muy difícil y más aún plasmarlo en una acreditación del personal propuesto como un certificado de trabajo. También cabe mencionar que las partidas del servicio en mención no solo son de arquitectura y al sectorizar solo infraestructura pública limita aún más a los postulantes en la búsqueda del personal clave en el mercado laboral, generando un direccionamiento. Por lo que solicitamos que se quite el término mencionado y se mantenga la experiencia solicitada de acondicionamiento y/o ampliación y/o remodelación de edificaciones y/o museos y/o cercos perimétricos en el sector público y/o privado.		Se acoge la observación, suprimiendo en la experiencia del personal clave lo relacionado en "servicios en Etapa de Arquitectura" así como también lo "de uso público" y se ampliará para "el sector público y/o privado" a la experiencia solicitada por el postor, con el objetivo de que exista pluralidad de postores y transparencia en el procedimiento de selección.	B.4. EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE <u>Requisitos:</u> Un (01) Jefe del servicio Experiencia mínima de dos (02) años como supervisor y/o coordinador de servicios y/o responsable en ejecución de proyectos en infraestructura y/o acondicionamiento y/o ampliación y/o remodelación de edificaciones y/o museos y/o cercos perimétricos en el sector público y/o privado
2	Específico	3.2 y c	32	ROEVI CONTRATISTAS GENERALES S.A.C. - ROEVI	Se observa que están solicitando en la experiencia del postor: Pintado de Cerco perimétrico, Trabajos de carpintería. Remodelación de Servicios Higiénicos, Pintado de Oficinas y/o Muro perimétrico. Al respecto se verifica que todas las experiencias		Se acoge la observación, se ampliará los servicios similares de la experiencia del postor en la especialidad incluyendo lo siguiente: Acondicionamiento y/o mantenimiento y/o adecuación de edificaciones, y/o servicio de pintado de	3,2 REQUISITOS DE CALIFICACION C) EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD (...)

					solicitadas encajan al término de acondicionamiento y/o mantenimiento y/o adecuación de edificaciones, por lo que solicitamos que estos términos también sean aceptados para validar la experiencia del postor, puesto que el mismo servicio se llama así. También se indica que estos términos encajan con las partidas del servicio a ejecutar las cuales son: Demolición; Construcción de muro, Tarrajeo, Pintura, Mantenimiento de puertas, I. Eléctricas, Servicios Higiénicos.		cercos perimétricos y trabajos de carpintería y/o remodelación de servicios higiénicos y/o pintado de oficinas y/o muro perimétrico, con el objetivo de tener mayor pluralidad de postores y transparencia en el procedimiento de selección.	Se consideran servicios similares a los siguientes: Acondicionamiento y/o mantenimiento y/o adecuación de edificaciones, y/o servicio de pintado de cerco perimétrico y trabajos de carpintería y/o remodelación de servicios higiénicos y/o pintado de oficinas y/o muro perimétrico. (...)
3	Específico	3.2 y c	32	NAOMI & N SERVICIOS Y DISTRIBUCIONES S.A.C.	<p>RESPECTO A LA EXPERIENCIA DEL POSTOR.</p> <p>CON LA FINALIDAD DE FOMENTAR LA PLURALIDAD DE POSTORES.</p> <p>SE SOLICITA CONSIDERAR COMO SERVICIOS SIMILARES.</p> <p>-Servicio de pintado de cerco perimétrico Y/O SERVICIO DE PINTADO DE OFICINAS Y/O AMBIENTES Y/O trabajos de carpintería y/o remodelación de servicios higiénicos y/o MANTENIMIENTO Y/O MEJORAMIENTO DE AMBIENTES Y/O MANTENIMIENTO Y/O MEJORAMIENTO DE OFICINAS Y/O muro perimétrico Y/O MANTENIMIENTO Y/O CONSTRUCCIÓN Y/O MEJORAMIENTO DE CERCO PERIMETRICO.</p> <p>EN CASO DE NO ACOGER, SE SOLICITA MOTIVAR SU NEGACION, TAL COMO LO EXIGE EL NUMERAL 72.4 DEL ART. 72 DEL RLCE. TENGAN EN CUENTA QUE LA Resolución N° 517-2019-TCE-S1: QUE SEÑALA QUE: La falta de motivación y congruencia del comité de selección durante la absolución de consultas y/u observaciones transgrede el principio de transparencia, lo cual configura la nulidad del procedimiento de selección</p>		<p>Se acoge parcialmente la observación, se ampliará los servicios similares de la experiencia del postor en la especialidad incluyendo lo siguiente: Acondicionamiento y/o mantenimiento y/o adecuación de edificaciones, y/o servicio de pintado de cerco perimétrico y trabajos de carpintería y/o remodelación de servicios higiénicos y/o pintado de oficinas y/o muro perimétrico, con el objetivo de tener mayor pluralidad de postores y transparencia en el procedimiento de selección.</p>	<p>3.2 REQUISITOS DE CALIFICACION</p> <p>C) EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD</p> <p>(...)</p> <p>Se consideran servicios similares a los siguientes: Acondicionamiento y/o mantenimiento y/o adecuación de edificaciones, y/o servicio de pintado de cerco perimétrico y trabajos de carpintería y/o remodelación de servicios higiénicos y/o pintado de oficinas y/o muro perimétrico. (...)</p>
4	Específico	3.2 y B.4	31	NAOMI & N SERVICIOS Y DISTRIBUCIONES S.A.C.	<p>RESPECTO A LA EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE.</p> <p>CON LA FINALIDAD DE FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN DE POSTORES Y FOMENTAR LA MAYOR CANTIDAD DE PROPUESTA.</p> <p>SE SOLICITA CONSIDERAR COMO EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE:</p> <p>-dos (2) años en servicios en etapa de arquitectura como supervisor Y/O RESIDENTE Y/O</p>	ART. 2 LCE	<p>Se acoge parcialmente, considerándose ampliar la experiencia solicitada para el personal clave para el jefe de servicio con el siguiente detalle: Experiencia mínima de dos (02) años como supervisor y/o coordinador de servicios y/o responsable en ejecución de proyectos en infraestructura y/o acondicionamiento y/o ampliación y/o remodelación de edificaciones y/o museos y/o cercos perimétricos en el sector público y/o</p>	<p>B.4. EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE</p> <p><u>Requisitos:</u></p> <p>Un (01) Jefe del servicio Experiencia mínima de dos (02) años como supervisor y/o coordinador de servicios y/o responsable en ejecución de proyectos en infraestructura y/o acondicionamiento y/o ampliación y/o remodelación</p>

					<p>RESPONSABLE de servicios de infraestructura de uso público y/o acondicionamiento Y/O MEJORAMIENTO Y/O MANTENIMIENTO y/o ampliación y/o remodelación de edificios Y/O INFRAESTRUCTURA Y/O AMBIENTES y/o museos y/o cercos perimétricos EN ENTIDADES PUBLICAS Y/O PRIVADAS.</p> <p>EN CASO DE NO ACOGER, SE SOLICITA MOTIVAR SU NEGACION, TAL COMO LO EXIGE EL NUMERAL 72.4 DEL ART. 72 DEL RLCE. TENGAN EN CUENTA QUE LA Resolución N° 517-2019-TCE-S1: QUE SEÑALA QUE: La falta de motivación y congruencia del comité de selección durante la absolución de consultas y/u observaciones transgrede el principio de transparencia, lo cual configura la nulidad del procedimiento de selección</p>		privado, con el objetivo de que exista pluralidad de postores y transparencia en el procedimiento de selección.	de edificaciones y/o museos y/o cercos perimétricos en el sector público y/o privado.
5	Específico	3.2 y B.3.1.	31	CORPORACION ALZA S.A.C.	<p>CON RESPECTO A LAS CALIFICACIONES DEL PERSONAL CLAVE</p> <p>En el numeral 3.2, REQUISITOS DE CALIFICACION, literal B.3.1, de la página 31 de las bases solicitan como FORMACIÓN ACADÉMICA para el Jefe del servicio que sea: un Ingeniero Civil.</p> <p>Sin embargo, el ARTICULO 2° de la LCE dispone que las entidades convocantes deben crear en los procesos de selección mecanismos que fomenten la mayor concurrencia de postores potenciales, para obtener la propuesta más ventajosa para la entidad.</p> <p>Observación: Solicitamos ampliar la formación académica del Jefe del servicio, de forma que pueda ser un Ingeniero civil o Arquitecto</p>	ARTICULO 2° de la LCE	Se acoge la observación, ampliando la formación académica: Ingeniero Civil o Arquitecto, con el objetivo de tener mayor pluralidad de postores y transparencia en el procedimiento de selección.	<p>3.2 REQUISITOS DE CALIFICACION (.)</p> <p>B.3.1 FORMACIÓN ACADÉMICA</p> <p><u>Requisitos</u></p> <p>Un (01) jefe del Servicio Ingeniero civil o Arquitecto.</p>
6	Específico	3.2 y B.4	31	CORPORACION ALZA S.A.C.	<p>CON RESPECTO A LAS CALIFICACIONES DEL PERSONAL CLAVE</p> <p>En el numeral 3.2, REQUISITOS DE CALIFICACION, literal B.4, de la página 31 de las bases solicitan como EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE para el Jefe del servicio: ¿Experiencia mínima de dos (2) años en servicios en etapa de arquitectura como supervisor de servicios de infraestructura de uso público y/o acondicionamiento y/o ampliación y/o remodelación de edificios y/o museos y/o cercos perimétricos¿</p> <p>Sin embargo, el ARTICULO 2° de la LCE dispone que las entidades convocantes deben crear en los procesos de selección mecanismos que fomenten la mayor concurrencia de postores potenciales,</p>	ARTICULO 2° de la LCE	Se acoge parcialmente, considerándose ampliar la experiencia solicitada para el personal clave para el jefe de servicio con el siguiente detalle: Experiencia mínima de dos (02) años como supervisor y/o coordinador de servicios y/o responsable en ejecución de proyectos en infraestructura y/o acondicionamiento y/o ampliación y/o remodelación de edificaciones y/o museos y/o cercos perimétricos en el sector público y/o privado, con el objetivo de que exista pluralidad de postores y transparencia en el procedimiento de selección.	<p>B.4. EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE</p> <p><u>Requisitos:</u></p> <p>Un (01) Jefe del servicio</p> <p>Experiencia mínima de dos (02) años como supervisor y/o coordinador de servicios y/o responsable en ejecución de proyectos en infraestructura y/o acondicionamiento y/o ampliación y/o remodelación de edificaciones y/o museos y/o cercos perimétricos en el sector público y/o privado</p>




					<p>para obtener la propuesta más ventajosa para la entidad.</p> <p>Observación: Por lo arriba expuesto, para fomentar una mayor concurrencia de postores, solicitamos considerar como experiencia del personal clave: ¿Experiencia mínima de 2 años como supervisor y/o inspector y/o coordinador y/o residente y/o responsable en ejecución de proyectos de infraestructura y/o acondicionamiento y/o ampliación y/o remodelación de edificios y/o museos y/o cercos perimétricos¿</p>			
7	General	NA y NA	NA	LUCEM CONSTRUCTORA S.A.C.	Se solicita al comité confirmar que para la etapa de presentación de ofertas no es obligatorio la presentación del desagregado de partidas del presupuesto		Se precisa que para la etapa de presentación de ofertas no es obligatorio la presentación del desagregado de precios, sin embargo en el literal h) del numeral 2.2 de la sección específica de las bases, se solicita el detalle de los precios unitarios del precio ofertado como requisito para el perfeccionamiento del contrato.	Ninguno
8	Específico	3 y B	32	LUCEM CONSTRUCTORA S.A.C.	Se solicita al comité incluir dentro de la definición de obras similares a Edificaciones de gran concurrencia de personas como ¿Oficinas, Bancos, Centros Empresariales, Centros Comerciales, Supermercados¿ en concordancia con el Principio de Libertad de Concurrencia, Igualdad de Trato y Competencia de los postores, establecidos en los literales a), b) y e) de la Ley de Contrataciones del Estado (en adelante LCE), respectivamente; los mismos que debe regir en todo proceso de contratación del Estado		No se acoge la observación debido a que solicitamos la experiencia en servicios similares lo siguiente: Acondicionamiento y/o mantenimiento y/o adecuación de edificaciones, y/o servicio de pintado de cerco perimétrico y trabajos de carpintería y/o remodelación de servicios higiénicos y/o pintado de oficinas y/o muro perimétrico debido que el área a intervenir corresponde a un sitio arqueológico, el cual contará con un monitoreo especializado. Lo que cita el postor es experiencia en base a obras similares lo que no guardan relación al servicio a realizar, ya que se trata de un patrimonio arqueológico, lo cual tiene que tener un mayor cuidado en su intervención.	Ninguno
9	Específico	3 y B	32	LUCEM CONSTRUCTORA S.A.C.	Se solicita al comité incluir dentro de la definición de obras similares a aquellas indicadas como RENOVACIÓN, MEJORAMIENTO, Y/O ACONDICIONAMIENTO EDIFICACIONES EN GENERAL en concordancia con el Principio de Libertad de Concurrencia, Igualdad de Trato y Competencia de los postores, establecidos en los literales a), b) y e) de la Ley de Contrataciones del Estado (en adelante LCE), respectivamente; los mismos que debe regir en todo proceso de contratación del Estado		Se acoge parcialmente la observación, se ampliará los servicios similares de la experiencia del postor en la especialidad incluyendo lo siguiente: Acondicionamiento y/o mantenimiento y/o adecuación de edificaciones, y/o servicio de pintado de cerco perimétrico y trabajos de carpintería y/o remodelación de servicios higiénicos y/o pintado de oficinas y/o muro perimétrico, con el objetivo de tener mayor pluralidad de postores y transparencia en el procedimiento de selección.	<p>3,2 REQUISITOS DE CALIFICACION</p> <p>C) EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD (...)</p> <p>Se consideran servicios similares a los siguientes: Acondicionamiento y/o mantenimiento y/o adecuación de edificaciones, y/o servicio de pintado de cerco perimétrico y trabajos de carpintería y/o remodelación</p>

							de servicios higiénicos y/o pintado de oficinas y/o muro perimétrico. (...)
10	General	3.2 y B.4	31	CONSTRUCCIONES SEASE E & E S.A.C.	SE SOLICITA CONSIDERAR RESIDENTE EN SERVICIO Y OBRAS PARA AMPLIAR LA ESPERINCA DEL PROFESIONAL	No se acoge observación, debido a que la prestación solicitada es un servicio de adecuación y acondicionamiento de infraestructura, sin embargo se precisa que se ampliará los servicios similares de la experiencia de personal clave incluyendo lo siguiente: Experiencia mínima de dos (02) años como supervisor y/o coordinador de servicios y/o responsable en ejecución de proyectos en infraestructura y/o acondicionamiento y/o ampliación y/o remodelación de edificaciones y/o museos y/o cercos perimétricos en el sector público y/o privado, con el objetivo de tener mayor pluralidad de postores y transparencia en el procedimiento de selección.	
11	Específico	3.1	25	ARQ PRIME E.I.R.L.	En el Item 8 del TDR - Requisitos del Personal Clave, se indica como Jefe de Servicio a un Ingeniero Civil con experiencia de 02 años en servicios en etapa de Arquitectura como supervisor de infraestructura y/o acondicionamiento y/o ampliación y/o remodelación de edificios, entre otros. Al respecto, considerando la naturaleza de los trabajos a supervisar, consultamos si se podría considerar también a profesionales Arquitectos como Jefe de Servicio.	Se acoge la observación, ampliando la formación académica: Ingeniero Civil o Arquitecto, con el objetivo de tener mayor pluralidad de postores y transparencia en el procedimiento de selección.	3.2 REQUISITOS DE CALIFICACION (...) B.3.1 FORMACIÓN ACADÉMICA <u>Requisitos</u> Un (01) jefe del Servicio Ingeniero civil o Arquitecto.
12	General	3.2 y B.4	31	WARJ JULCA CRUZ S.A.C.	Solicitamos acoger nuestra observación, que se considere la experiencia profesional como Especialista en Supervisión y/o Residencia y/o Inspector en servicios de infraestructura de remodelación y/o construcción y/o mantenimiento y/o ampliación de obras en edificaciones y así permitir la mayor participación de postores de acuerdo a lo establecido en el Art. 2 de la Ley de Contrataciones del Estado	Se acoge parcialmente, considerándose ampliar la experiencia solicitada para el personal clave para el jefe de servicio con el siguiente detalle: Experiencia mínima de dos (02) años como supervisor y/o coordinador de servicios y/o responsable en ejecución de proyectos en infraestructura y/o acondicionamiento y/o ampliación y/o remodelación de edificaciones y/o museos y/o cercos perimétricos en el sector público y/o privado, con el objetivo de que exista pluralidad de postores y transparencia en el procedimiento de selección.	B.4. EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE <u>Requisitos:</u> Un (01) Jefe del servicio Experiencia mínima de dos (02) años como supervisor y/o coordinador de servicios y/o responsable en ejecución de proyectos en infraestructura y/o acondicionamiento y/o ampliación y/o remodelación de edificaciones y/o museos y/o cercos perimétricos en el sector público y/o privado
13	General	3.2 y c	32	WARJ JULCA CRUZ S.A.C.	Se Observa que, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 16 de la Ley, El área usuaria requiere los bienes, servicios u obras a contratar, siendo responsable de formular las especificaciones técnicas, términos de referencia o expediente técnico, respectivamente, así como los requisitos de calificación; además de justificar la finalidad	Se acoge parcialmente la observación, se ampliará los servicios similares de la experiencia del postor en la especialidad incluyendo lo siguiente: Acondicionamiento y/o mantenimiento y/o adecuación de edificaciones, y/o servicio de pintado de cerco perimétrico y trabajos de carpintería	3.2 REQUISITOS DE CALIFICACION C) EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD (...) Se consideran servicios

					<p>pública de la contratación. Los bienes, servicios u obra que se requieran deben estar orientados al cumplimiento de las funciones de la Entidad. El requerimiento incluye, además, los requisitos de calificación que se consideren necesarios. Más adelante este mismo artículo precisa en el numeral 29.8 que el área usuaria es responsable de la adecuada formulación del requerimiento, debiendo asegurar la calidad técnica y reducir la necesidad de su reformulación por errores o deficiencias técnicas que repercutan en el proceso de contratación. De las disposiciones citadas, se advierte que corresponde al área usuaria definir con precisión en los términos de referencia las especificaciones técnicas o expediente técnico, las características, condiciones, cantidad y calidad de lo que se requiere contratar, de tal manera que satisfagan su necesidad. Conforme a ello, el Art. 49° del Reglamento establece los requisitos de calificación que permitirán determinar que los postores cuentan con las capacidades necesarias para ejecutar el contrato, debiendo tener en cuenta que estos deben permitir la selección de la mejor oferta, en relación con la necesidad que se quiere satisfacer, los cuales deben ser acreditadas documentalmente, tales como, el requisito de calificación, Experiencia del Postor en la especialidad, que deberá acreditar el Postor, en ese sentido la definición de similares deben ser: SERVICIOS DE INSTALACION Y/O REPARACIÓN Y/O CONSTRUCCIÓN Y/O REFACCIÓN Y/O ACONDICIONAMIENTO Y/O MANTENIMIENTO Y/O MEJORAMIENTO Y/O REHABILITACIÓN EN INFRAESTRUCTURA DE EDIFICACIONES O INFRAESTRUCTURA EN GENERAL O CERCO PERIMÉTRICO.</p>		<p>y/o remodelación de servicios higiénicos y/o pintado de oficinas y/o muro perimétrico, con el objetivo de tener mayor pluralidad de postores y transparencia en el procedimiento de selección.</p>	<p>similares a los siguientes: Acondicionamiento y/o mantenimiento y/o adecuación de edificaciones, y/o servicio de pintado de cerco perimétrico y trabajos de carpintería y/o remodelación de servicios higiénicos y/o pintado de oficinas y/o muro perimétrico. (...)</p>
14	Específico	3.2 y b.4	31	<p>LEVI SERVICIOS E INGENIERIA SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - LEVI SERVICIOS E INGENIERIA S.A.C.</p>	<p>Solicitamos que se elimine que la experiencia adquirida para el profesional sea en "la etapa de arquitectura", debido a que estos términos resultan restrictivos para profesionales que cumplen con la experiencia solicitada.</p>	Art 2 de LCE.	<p>Se acoge la observación, suprimiendo en la experiencia del personal clave lo relacionado en "servicios en Etapa de Arquitectura" a la experiencia solicitada del personal clave con el objetivo de que exista pluralidad de postores y transparencia en el procedimiento de selección.</p>	
15	Específico	3.2 y C	32	<p>LEVI SERVICIOS E INGENIERIA SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - LEVI SERVICIOS E INGENIERIA S.A.C.</p>	<p>Solicitamos se considere la remodelación de oficinas administrativas como experiencia del postor en la especialidad.</p>	Art 2 de LCE.	<p>Se acoge parcialmente la observación, se ampliará los servicios similares de la experiencia del postor en la especialidad incluyendo lo siguiente: Acondicionamiento y/o mantenimiento y/o adecuación de edificaciones, y/o servicio de pintado de cerco perimétrico y trabajos de carpintería</p>	<p>3,2 REQUISITOS DE CALIFICACION C) EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD (...) Se consideran servicios</p>



						y/o remodelación de servicios higiénicos y/o pintado de oficinas y/o muro perimétrico, con el objetivo de tener mayor pluralidad de postores y transparencia en el procedimiento de selección.	similares a los siguientes: Acondicionamiento y/o mantenimiento y/o adecuación de edificaciones, y/o servicio de pintado de cerco perimétrico y trabajos de carpintería y/o remodelación de servicios higiénicos y/o pintado de oficinas y/o muro perimétrico. (...)
NOMBRE Y FIRMA DEL COMITÉ DE SELECCIÓN							
<div style="text-align: center;"> _____ EDITH LUCIA HUARANCA PALOMINO Presidente (T) Comité de Selección </div>							
NOMBRE Y FIRMA DEL PRESIDENTE DEL COMITÉ DE SELECCIÓN							
<div style="text-align: center;"> _____ VÍCTOR HUGO ROJAS GUEVARA Primer Miembro (T) del Comité de selección </div>				<div style="text-align: center;">  _____ LUIS MANUEL MIÑANO ESPILCO Segundo Miembro (T) del Comité de selección </div>			
NOMBRE Y FIRMA DEL PRIMER MIEMBRO				NOMBRE Y FIRMA DEL SEGUNDO MIEMBRO			

San Borja, 21 de agosto del 2024.