

PLIEGO DE ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS Y OBSERVACIONES

Entidad convocante : EMPRESA DE GENERACION ELECTRICA MACHUPICCHU

Nomenclatura : CP-SM-3-2023-EGEMSA-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOCALES DE EGEMSA

Ruc/código : 20304289512

Nombre o Razón social : MANPOWER PERU S.A.

Fecha de envío : 14/09/2023

Hora de envío : 17:02:23

Consulta: Nro. 1

Consulta/Observación:

El sistema y horario de trabajo que señaaba los TDR es de 16x5 (10 horas) ¿éste es el régimen que actualmente aplican? ¿es posible modificar a un 14x7?

¿Actualmente se considera algún bono de movilidad para el equipo operativo y de Supervisión?

¿El cargo adicional que hacen referencia de 20 para los operarios y 70 soles para el jefe es por día o mes?

Acápíte de las bases : **Sección:** Especifico **Numeral:** - **Literal:** - **Página:** -

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

Si, es el regimen que actualmente se aplica para regimen de turno atipico.

No es posible modificar a un 14x7, debido a que no es la condición del servicio establecido en los Términos de Referencia.

El Costo por movilidad debe establecerlo el Postor en la estructura de costos de su oferta, no considerandose como un BONO.

En la estructura de costos CHM Km 122 y 107 se corregira a pasajes Cusco - CHM - Cusco, porque no corresponde para esta sede la movilidad a Cachimayo.

Se confirma que es mensual el cargo adicional minimo establecido para las remuneraciones del personal previsto en los ítems 3, 4 y 5 del Anexo 1 - Estructura de costos referencial de los Términos de Referencia.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

Si, es el regimen que actualmente se aplica para regimen de turno atipico.

No es posible modificar a un 14x7, debido a que no es la condición del servicio establecido en los Términos de Referencia.

El Costo por movilidad debe establecerlo el Postor en la estructura de costos de su oferta, no considerandose como un BONO.

En la estructura de costos CHM Km 122 y 107 se corregira a pasajes Cusco - CHM - Cusco, porque no corresponde para esta sede la movilidad a Cachimayo.

Se confirma que es mensual el cargo adicional minimo establecido para las remuneraciones del personal previsto en los ítems 3, 4 y 5 del Anexo 1 - Estructura de costos referencial de los Términos de Referencia.

Entidad convocante : EMPRESA DE GENERACION ELECTRICA MACHUPICCHU

Nomenclatura : CP-SM-3-2023-EGEMSA-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOCALES DE EGEMSA

Ruc/código :	20158915724	Fecha de envío :	14/09/2023
Nombre o Razón social :	SERVICIOS GENERALES S.A	Hora de envío :	17:38:06

Consulta: Nro. 2

Consulta/Observación:

Se indica que para la sede Central Hidroeléctrica Machupicchu Km. 122 y Represa Km. 107, la jornada laboral será de 16 días de trabajo continuo con 5 días de descanso, a razón de 10 horas diarias, con una hora para su refrigerio. Por la naturaleza del servicio en la CHM, se establece una jornada atipia ó acumulativa.

¿Se deberá considerar en el componente remunerativo la sobretasa de las dos horas extras diarias de trabajo? Favor aclarar

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: 6.1 Literal: - Página: 21

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

Se precisa, que en las 10 horas diarias se compone 01 hora para el refrigerio, lo que hace un total de 09 horas diarias laborales, total 144 horas en la CHM, es atípica, por ende no existe sobretasa de las dos horas extras diarias de trabajo.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : EMPRESA DE GENERACION ELECTRICA MACHUPICCHU

Nomenclatura : CP-SM-3-2023-EGEMSA-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOCALES DE EGEMSA

Ruc/código : 20158915724

Nombre o Razón social : SERVICIOS GENERALES S.A

Fecha de envío : 14/09/2023

Hora de envío : 17:38:06

Consulta: Nro. 3

Consulta/Observación:

Se indica que para la sede Central Hidroeléctrica Machupicchu Km. 122 y Represa Km. 107, la jornada laboral será de 16 días de trabajo continuo con 5 días de descanso, a razón de 10 horas diarias, con una hora para su refrigerio.

Por la naturaleza del servicio en la CHM, se establece una jornada atipia ó acumulativa y si durante los 16 días de trabajo que labora el personal de limpieza, uno de ellos es feriado nacional.

¿Cómo se cumplirá con la sobretasa de los días feriados laborados? Favor aclarar dicha consulta por ser de importancia para el cálculo de la propuesta económica

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: 6.1

Literal: -

Página: 21

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

En el cuarto parrafo del numeral 8.14 en la pagina 40 de los Terminos de Referencia se establece:

"Para la presentación de la Estructura de Costos, se deberá considerar los siguientes formatos, además de tener en cuenta la inclusión de todos los beneficios laborales regulados por ley, tales como: Asignación Familiar, Vacaciones, Gratificaciones, Indemnizaciones, EsSalud, SCTR, Vida Ley y otros."

Por lo que el Postor debe considerar todo los conceptos de ley, incluido los feriados de su personal en turno, cabe resaltar que la estructura de costos es referencial y contempla un contenido minimo, el Postor es responsable de considerar todos los conceptos de Ley que son obligatorios. EGEMSA verificara este cumplimiento para la conformidad de la contraprestacion.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

En el cuarto parrafo del numeral 8.14 en la pagina 40 de los Terminos de Referencia se establece:

Dice:

Para la presentación de la Estructura de Costos, se deberá considerar los siguientes formatos, además de tener en cuenta la inclusión de todos los beneficios laborales regulados por ley, tales como: Asignación Familiar, Vacaciones, Gratificaciones, Indemnizaciones, EsSalud, SCTR, Vida Ley y otros.

Debe decir:

Para la presentación de la Estructura de Costos, se deberá considerar los siguientes formatos, además de tener en cuenta la inclusión de todos los beneficios laborales regulados por ley, tales como: Asignación Familiar, Vacaciones, Gratificaciones, Indemnizaciones, EsSalud, SCTR, Vida Ley, los feriados y otros.

Entidad convocante : EMPRESA DE GENERACION ELECTRICA MACHUPICCHU

Nomenclatura : CP-SM-3-2023-EGEMSA-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOCALES DE EGEMSA

Ruc/código :	20158915724	Fecha de envío :	14/09/2023
Nombre o Razón social :	SERVICIOS GENERALES S.A	Hora de envío :	17:38:06

Consulta: Nro. 4

Consulta/Observación:

Se observa un cuadro, cuyo requerimiento de EPPs es para cada uno de los trabajadores asignados para la prestación de servicio. En el numeral 3) solicitan Mascarillas en cantidad 1(Una) caja
¿Por favor podrían precisar el número de mascarillas que debe contener dicha caja?

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 9 Literal: - Página: 32

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

Considerando la periodicidad y cambio indicado en el numeral 8.1.1. Otras obligaciones del contratista, la empresa contratista deberá contar con la cantidad suficiente para cubrir esta necesidad, de acuerdo a la cantidad de sus trabajadores.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : EMPRESA DE GENERACION ELECTRICA MACHUPICCHU

Nomenclatura : CP-SM-3-2023-EGEMSA-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOCALES DE EGEMSA

Ruc/código :	20158915724	Fecha de envío :	14/09/2023
Nombre o Razón social :	SERVICIOS GENERALES S.A	Hora de envío :	17:38:06

Consulta: Nro. 5

Consulta/Observación:

La entidad solicita Examen Médico Ocupacional para todo el personal de limpieza y que será presentada al inicio del servicio, para lo cual debemos cumplir con las evaluaciones médicas solicitadas en las bases.

¿Será necesario presentar el legajo médico o solo bastará presentar el certificado de aptitud del trabajador? Favor aclarar dicha consulta

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 14 Literal: - Página: 34

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El contratista deberá presentar lo requerido a lo solicitado como Examen Médico Ocupacional y documentación de acuerdo a los alcances previstos en el punto 14 y 15 del numeral 8.1.1 - Otras obligaciones del Contratista de los Términos de Referencia.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : EMPRESA DE GENERACION ELECTRICA MACHUPICCHU

Nomenclatura : CP-SM-3-2023-EGEMSA-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOCALES DE EGEMSA

Ruc/código :	20158915724	Fecha de envío :	14/09/2023
Nombre o Razón social :	SERVICIOS GENERALES S.A	Hora de envío :	17:38:06

Consulta: Nro. 6

Consulta/Observación:

A la letra dice: Que para la presentación de la Estructura de Costos, se deberá considerar los siguientes formatos, además de tener en cuenta la inclusión de todos los beneficios laborales regulados por Ley, tales como: Asignación Familiar, Vacaciones, Gratificaciones, Indemnizaciones, Essalud, SCTR, Vida Ley y otros.

EGEMSA se rige bajo el Régimen Laboral General.

¿Los postores debemos formular nuestra estructura de costos bajo ese régimen, independientemente del régimen MYPE al que pertenezca algún postor?

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 8.14 Literal: - Página: 40

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

Si, los Postores deben presentar sus ofertas bajo el regimen de EGEMSA, que es el Regimen Laboral General considerando que es un procedimiento de selección por intermediacion laboral.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : EMPRESA DE GENERACION ELECTRICA MACHUPICCHU

Nomenclatura : CP-SM-3-2023-EGEMSA-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOCALES DE EGEMSA

Ruc/código :	20158915724	Fecha de envío :	14/09/2023
Nombre o Razón social :	SERVICIOS GENERALES S.A	Hora de envío :	17:38:06

Consulta: Nro. 7

Consulta/Observación:

El pago de Asignación Familiar, es un beneficio que corresponde aquellos trabajadores que cumplen con los requisitos que establece la norma.

¿La Entidad reconocerá la variación de la Estructura de Costos por el pago de asignación familiar, cuando uno o más operarios de limpieza durante el plazo de la prestación del servicio se retiren voluntariamente y sea reemplazado por otro a quien si le corresponda dicha asignación familiar? Favor aclarar

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: 8.14 Literal: - Página: 40

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

Los Postores deben considerar en su oferta la asignacion familiar para todo el personal ofertado a efectos de que exista un trato justo e igualitario para todo los postores, la asignacion familiar sera reconocida por EGEMSA para cada personal del Contratista, siempre y cuando se acredite tal condicion en cada pago; en caso no se acredite tal condicion no se reconocera la asignacion familiar.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

En el numeral 8.14 en la pagina 40 de los Terminos de Se adicionara:

Los Postores deben considerar en su oferta la asignacion familiar para todo el personal ofertado a efectos de que exista un trato justo e igualitario para todo los postores, la asignacion familiar sera reconocida por EGEMSA para cada personal del Contratista, siempre y cuando se acredite tal condicion en cada pago; en caso no se acredite tal condicion no se reconocera la asignacion familiar.