

PLIEGO DE ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS Y OBSERVACIONES

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE OCROS

Nomenclatura : AS-SM-15-2024-MPO/CS-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : EMP. AN-112 (CAJAMARQUILA)- EMP. AN-1307 (LLIPA)

Ruc/código :	20608476963	Fecha de envío :	16/04/2024
Nombre o Razón social :	PLATINUM GROUP PERU S.A.C.	Hora de envío :	17:34:43

Observación: Nro. 1

Consulta/Observación:

La presencia de un jefe de mantenimiento con estudios a nivel secundario y certificados con experiencia casi mayor al personal técnico no está especificada en las regulaciones ni en los cálculos (GEMA) de personal para el Mantenimiento o Conservación Vial, lo que sugiere que el proceso puede ser manejado directamente por el personal técnico (INGENIERO CIVIL O TRANSPORTES) y los obreros. La inclusión de un jefe de mantenimiento podría generar confusión y agregar complejidad innecesaria al proceso, potencialmente afectando su eficiencia.

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: B.3 Literal: B.3.1 FORM Página: 42

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

Según el artículo 29° del Reglamento de la Ley de Contrataciones: no porque el personal técnico estará solamente 20% en su participación y un jefe de mantenimiento debe estar el 100% y conocer las actividades a realizarse.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE OCROS

Nomenclatura : AS-SM-15-2024-MPO/CS-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : EMP. AN-112 (CAJAMARQUILA)- EMP. AN-1307 (LLIPA)

Ruc/código :	20608476963	Fecha de envío :	16/04/2024
Nombre o Razón social :	PLATINUM GROUP PERU S.A.C.	Hora de envío :	17:50:09

Observación: Nro. 2

Consulta/Observación:

Las penalidades actuales presentan problemas de incongruencia y excesividad, lo que aumenta el riesgo de violar las normativas. Las diferencias de porcentajes entre las partes del contrato causan confusión, especialmente cuando una penalidad del 10% podría llevar a la resolución del contrato. Además, la falta de claridad sobre cómo se calcularán las penalidades, ya sea en relación con el monto del contrato o la Unidad Impositiva Tributaria (UIT), añade más incertidumbre. Se propone una revisión y ajuste de las penalidades utilizando la UIT como referencia para garantizar la adecuada conformidad con las normativas. La posibilidad de resolver el contrato con solo dos penalidades resulta excesivamente abusiva y está fuera del marco legal establecido.

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: 14 Literal: anexo 01 Página: 38

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

Según el artículo 29° del Reglamento de la Ley de Contrataciones: de acuerdo a las penalidades colocadas en el proceso, referente al incumplimiento de las actividades de primera prioridad, segunda prioridad y tercera prioridad el porcentaje se refiere al monto valorizado en el presente mes y cuando se incumple la tercera vez es resolución de contrato.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE OCROS

Nomenclatura : AS-SM-15-2024-MPO/CS-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : EMP. AN-112 (CAJAMARQUILA)- EMP. AN-1307 (LLIPA)

Ruc/código :	20605557997	Fecha de envío :	16/04/2024
Nombre o Razón social :	JHN & FRK ASOCIADOS SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Hora de envío :	20:27:51

Consulta: Nro. 3

Consulta/Observación:

CONSULTA 1

CON RESPECTO AL 8.3.2 PERSONAL

En la página 33 de las bases administrativas del presente procedimiento de selección refiere que el RESPONSABLE TECNICO: Personal clave tendrá la participación en campo 20% en la ejecución del servicio.

Consultamos al ÁREA USUARIA Y/O COMITÉ DE SELECCION que se nos aclare respecto a este requerimiento el PROVEEDOR podrá proponer un mismo responsable técnico propuesto en más de dos (02) procedimientos de selección convocado por vuestra Entidad, considerando que la participación en campo del responsable técnico es 20% en la ejecución del servicio.

De los manifestado líneas arriba, surge las siguientes interrogantes:

- 1. ¿El proveedor podrá presentar al mismo responsable técnico en más de dos (02) procedimientos de selección convocado por vuestra Entidad?
- 2. ¿El 80% restante de actividades de ejecución por parte del responsable técnico está destinada estrictamente a trabajos de gabinete, movilización, coordinaciones y a responsabilidad del contratista, etc.?

En ese sentido sugerimos al ÁREA USUARIA Y/O COMITÉ DE SELECCIÓN, que, de acuerdo a las tablas de rendimiento y estadística laboral emitidas por las entidades competentes y el simple hecho lógico, de un trabajo similar y cercano, es más económico y asimismo en términos operativos, equipamiento y movilizaciones se apostilla mayores rendimientos incluso en conocimientos por la práctica y expertis del objeto contractual , esto debido a que las maquinarias y equipamientos y personal se encuentra en constante trabajo y más aún el presente objeto son tramos continuos con respecto a los mantenimiento viales rutinario de caminos vecinales. Por tanto, solicitamos al ÁREA USUARIA Y/O COMITÉ DE SELECCIÓN, que un mismo responsable técnico participe mínimamente en igual o mayor a (02) procedimientos de selección convocado por vuestra Entidad.

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: 8.3.3 Literal: b Página: 33

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

según el artículo 29 del Reglamento de la Ley de contrataciones: 1. No existe impedimento para postular en otros procedimientos de selección de la entidad. - 2. La participación del responsable técnico es solo el 20%.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE OCROS

Nomenclatura : AS-SM-15-2024-MPO/CS-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : EMP. AN-112 (CAJAMARQUILA)- EMP. AN-1307 (LLIPA)

Ruc/código :	20605557997	Fecha de envío :	16/04/2024
Nombre o Razón social :	JHN & FRK ASOCIADOS SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Hora de envío :	20:27:51

Consulta: Nro. 4

Consulta/Observación:

CONSULTA 2

CON RESPECTO AL 8.3.2 PERSONAL

En la página 33 de las bases administrativas del presente procedimiento de selección en el literal b) dice que ¿Para el personal obrero que realizará el mantenimiento vial: EL PROVEEDOR, deberá de adjuntar carta de compromiso simple firmada por el personal propuesto adjuntando copia del DNI del personal propuesto¿

Consultamos al ÁREA USUARIA Y/O COMITÉ DE SELECCION que se nos aclare respecto a este requerimiento en qué etapa u momento el PROVEEDOR deberá de adjuntar la carta de compromiso simple firmada por el personal propuesto adjuntando copia del DNI del personal propuesto, esto debido a que en ninguna parte de las bases administrativas solicitan dicho requerimiento carta de compromiso simple firmada por el personal propuesto adjuntando copia del DNI del personal propuesto , La consulta brota con el único fin de considerar una mejor oferta con todas las condiciones solicitadas por la Entidad, asimismo sugerimos al ÁREA USUARIA Y/O COMITÉ DE SELECCION que sea más asertivo con los términos de referencia y uso de los términos como personal clave, personal técnico, jefe de mantenimiento , personal de campo(personal obrero).

De los manifestado líneas arriba, surge las siguientes interrogantes:

1. ¿Se presentará como personal clave al personal obrero?
2. ¿Se adjuntará carta de compromiso simple firmada por el personal propuesto adjuntando copia del DNI al momento de la presentación de la oferta?
3. ¿En el servicio habrá siete (07) personales, los cuales uno (01) viene a ser el jefe de mantenimiento y seis (06) personal obrero?
4. ¿El 10% del personal deberá de ser femenino, ya que son siete (07) personales el 10% viene a ser 0.7, por tanto, dicha cifra numérica en términos matemáticos, se entiende que mínimamente solicitan una (01) mujer, conforme a las normas vigentes de trabajo igualitario ante varones y mujeres, emitidas por el ministerio del trabajo y ministerio de la mujer.

En ese sentido Solicitamos al ÁREA USUARIA Y/O COMITÉ DE SELECCION precisar lo que desea manifestar CON RESPECTO AL 8.3.2 PERSONAL. literal b) dice que ¿para el personal obrero que realizará el mantenimiento vial: EL PROVEEDOR, deberá de adjuntar carta de compromiso simple firmada por el personal propuesto adjuntando copia del DNI del personal propuesto¿.

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 8.3.2 Literal: A Página: 32

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

según el artículo 29° del Reglamento de la Ley de contrataciones: 1. el personal obrero no es personal clave indicada en el capítulo III Requerimiento. 2.segun requerimiento del área usuaria pero no es criterio para la calificación de ofertas- 3. De acuerdo al termino de referencia se indica que 01 jefe de mantenimiento y 07 obreros de mantenimiento vial. 4.De acuerdo al termino de referencia se solicita el 10% de los obreros de mantenimiento vial deberá ser femenino.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE OCROS

Nomenclatura : AS-SM-15-2024-MPO/CS-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : EMP. AN-112 (CAJAMARQUILA)- EMP. AN-1307 (LLIPA)

Ruc/código :	20605557997	Fecha de envío :	16/04/2024
Nombre o Razón social :	JHN & FRK ASOCIADOS SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Hora de envío :	20:27:51

Consulta: Nro. 5

Consulta/Observación:

CONSULTA 3

CON RESPECTO A LA EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE, REFIERE LO SIGUIENTE:

Requisitos:

1. PERSONAL TÉCNICO:

Con experiencia mínima de 01 año, como jefe de Mantenimiento o Residente de Servicio o Jefe de Grupo o jefe de Servicio o Monitor Vial o jefe de Operaciones o supervisor o inspector en servicios de ejecución de Mantenimiento Vial de Caminos Vecinales, Carreteras Departamentales o Carreteras Nacionales.

2. JEFE DE MANTENIMIENTO:

Contar con 02 años de experiencia como jefe de mantenimiento en servicios de mantenimiento vial rutinarios de caminos vecinales.

Deberá presentar el compromiso de participación directa y permanente sobre el tramo en la ejecución del servicio a contratar, con firma legalizada.

De presentarse experiencia ejecutada paralelamente (traslape), para el cómputo del tiempo de dicha experiencia sólo se considerará una vez el periodo traslapado.

Acreditación:

1. PERSONAL TÉCNICO: La experiencia del personal se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: copias simples de contratos y su respectiva conformidad, certificados o constancias que acrediten tal experiencia.

2. JEFE DE MANTENIMIENTO: La experiencia del personal se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: copias simples de contratos y su respectiva conformidad, certificados o constancias que acrediten tal experiencia.

La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto.

En ese sentido luego de haber revisado las bases administrativas del siguiente procedimiento de selección específicamente la pagina 32, refiere que el PERSONAL TÉCNICO deberá presentar el compromiso de participación directa y permanente sobre el tramo en la ejecución del servicio a contratar con firma legalizada, asimismo en la misma pagina con respecto al JEFE DE MANTENIMIENTO dice que el personal clave deberá presentar compromiso con firma legalizada de brindar el servicio UNA VEZ QUE EL POSTOR OBTENGA LA BUENA PRO.

En esa línea existe contradicción sobre lo redactado en los términos de referencia y lo solicitado en los requisitos de calificación, en cuanto la experiencia del personal clave refiere ¿Deberá presentar el compromiso de participación directa y permanente sobre el tramo en la ejecución del servicio a contratar, con firma legalizada?. Por tanto, solicitamos al AREA USUARIA Y/O COMITÉ DE SELECCIÓN que precise y aclare dichas inconsistencias.

De lo vertido líneas arriba, surge las siguientes interrogantes:

¿Es necesario presentar el compromiso de participación directa y permanente sobre el tramo en la ejecución del servicio a contratar, con firma legalizada, en el apartado de experiencia del personal clave?

¿Es necesario presentar el compromiso de participación directa y permanente sobre el tramo en la ejecución del servicio a contratar, con firma legalizada respecto al jefe de mantenimiento, considerando técnicamente

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE OCROS

Nomenclatura : AS-SM-15-2024-MPO/CS-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : EMP. AN-112 (CAJAMARQUILA)- EMP. AN-1307 (LLIPA)

que se debe consignar el plantel profesional clave para la ejecución del servicio conforme a la normativa vigente y diversos pronunciamientos emitidos por TCE, esto es, aquél que resulta esencial para la ejecución de la prestación como es el caso del PERSONAL TECNICO? Sin embargo, conforme a la normativa vigente, No son parte del plantel profesional clave para la ejecución del servicio, aquel personal que realiza actividades administrativas y no esenciales, tales como los obreros, guardián, vigilante, almacenero, peón, chofer, conserje, secretaria u otros, administrador del servicio, ni los asistentes del personal clave.

¿De presentarse el compromiso de participación directa y permanente sobre el tramo en la ejecución del servicio a contratar, con firma legalizada con respecto al PERSONAL TECNICO Y JEFE DE MANTENIMIENTO, que anexo o modelo o formato de compromiso se presentara?

¿Solicitamos al AREA USUARIA Y/O COMITÉ DE SELECCIÓN que adjunte anexo o modelo o formato de compromiso que se presentara?

¿El anexo o modelo o formato de compromiso que se presentará tendrá como contenido las calificaciones y experiencia del PERSONAL TECNICO Y JEFE DE MANTENIMIENTO?

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 3.2 Literal: B.4 Página: 42

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

Según el artículo 29° del Reglamento de la Ley de Contrataciones: para la buena pro se deberá de presentar los documentos de compromiso para garantizar que el personal trabaje en las actividades correspondientes.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE OCROS

Nomenclatura : AS-SM-15-2024-MPO/CS-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : EMP. AN-112 (CAJAMARQUILA)- EMP. AN-1307 (LLIPA)

Ruc/código :	20605557997	Fecha de envío :	16/04/2024
Nombre o Razón social :	JHN & FRK ASOCIADOS SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Hora de envío :	20:27:51

Observación: Nro. 6

Consulta/Observación:

OBSERVACION 1

CON RESPECTO A LA EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD, SE MENCIONA LO SIGUIENTE:

Se consideran servicios similares a los siguientes: Mantenimiento Rutinario de Camino Vecinal y/o Mantenimiento Rutinario de Camino Departamental.

Objetamos al ÁREA USUARIA Y/O COMITÉ DE SELECCION, respecto a lo solicitado como requisito de calificación tan solo considerar como EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD. Se consideran servicios similares a los siguientes: Mantenimiento Rutinario de Camino Vecinal y/o Mantenimiento Rutinario de Camino Departamental. Esto debido a que el objeto de la convocatoria del presente procedimiento de selección es la CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE MANTENIMIENTO VIAL RUTINARIO DEL CAMINO VECINAL, ello implica de acuerdo a la finalidad publica pagina 25 de las bases administrativas, la entidad tiene por finalidad publica la ¿¿¿.mantenimiento vial rutinario de caminos vecinales ¿¿.¿ y asimismo conforme al objetivo de la contratación pagina 25 y 26 de las bases administrativas ¿ El mantenimiento vial rutinario deberá lograr el mejoramiento de la transitibilidad de la infraestructura de transporte vecinal y el desarrollo institucional¿¿.¿. En ese sentido el objeto de fondo y principal es el ¿MANTENIMIENTO VIAL RUTINARIO DE CAMINOS VECINALES¿. Por lo expuesto exhortamos al ÁREA USUARIA Y/O COMITÉ DE SELECCION al solicitar como requisito de calificación tan solo la EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD. Se consideran servicios similares a los siguientes: Mantenimiento Rutinario de Camino Vecinal y/o Mantenimiento Rutinario de Camino Departamental, ya que con ello estaría limitando la participación de los posibles proveedores potenciales, asimismo se transgrede el artículo 2. Principios que rigen las contrataciones DE LA LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO 30225, específicamente el literal. e) Competencia ¿Los procesos de contratación incluyen disposiciones que permiten establecer condiciones de competencia efectiva y obtener la propuesta más ventajosa para satisfacer el interés público que subyace a la contratación. Se encuentra prohibida la adopción de prácticas que restrinjan o afecten la competencia¿. Al existir dicha barrera no se estaría incentivando a la participación máxima de los posibles potenciales proveedores y esto tendría un impacto negativo en términos económicos para el Estado ya que no habría una competencia libre y sin limitaciones. Igualmente advertimos al ÁREA USUARIA Y/O COMITÉ DE SELECCION que la Ley 30225 y su reglamento tiene por finalidad maximizar el valor de los recursos públicos que se invierten y a promover la actuación bajo el enfoque de gestión por resultados en las contrataciones de bienes, servicios y obras, de tal manera que estas se efectúen en forma oportuna y bajo las mejores condiciones de precio y calidad, permitan el cumplimiento de los fines públicos y tengan una repercusión positiva en las condiciones de vida de los ciudadanos. En esa misma línea se viene transgrediendo diversos pronunciamientos y opiniones del TCE. Con todo lo manifestado coherente, correctamente y conforme a norma vigente solicitamos al ÁREA USUARIA Y/O COMITÉ DE SELECCIÓN amplíe la EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD a solicitar como requisito de calificación quedando de la siguiente manera.

Se consideran servicios similares a los siguientes: Mantenimiento Rutinario de Camino Vecinal y/o Mantenimiento Rutinario de Camino Departamental y/o Mantenimiento Rutinario de Carreteras y/o Mantenimiento Rutinario de Caminos Nacionales y/o Mantenimiento Correctivo de Carreteras Vía Departamental.

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: 3.2 Literal: C Página: 43

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

¿ LEY 30225 ¿ ART. 2 ¿ LITERAL E

Análisis respecto de la consulta u observación:

según el inciso f) del artículo 2° de la Ley de Contrataciones y el artículo 29° del Reglamento de la Ley de Contrataciones: se evalúa al postor en su especialidad siendo Mantenimiento Rutinario de Camino Vecinal y/o Mantenimiento Rutinario de Camino Departamental, para cumplir con eficacia y eficiencia la finalidad del servicio.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE OCROS

Nomenclatura : AS-SM-15-2024-MPO/CS-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : EMP. AN-112 (CAJAMARQUILA)- EMP. AN-1307 (LLIPA)

null

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE OCROS

Nomenclatura : AS-SM-15-2024-MPO/CS-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : EMP. AN-112 (CAJAMARQUILA)- EMP. AN-1307 (LLIPA)

Ruc/código :	20612249661	Fecha de envío :	16/04/2024
Nombre o Razón social :	GMR COMPANY S.A.C.	Hora de envío :	20:29:55

Observación: Nro. 7

Consulta/Observación:

En el numeral 3.2. REQUISITOS DE CALIFICACIÓN, no se contempla los requisitos del personal obrero, solo del personal clave, desde la pagina 41 hasta la pagina 45, entonces se sobre entiende que la carta de compromiso simple firmada y la copia del DNI, se presentara en la firma del contrato.

Acápite de las bases : **Sección:** Especifico **Numeral:** 3.2 **Literal:** B.3 **Página:** 41

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

Según el articulo 29° de la Ley de Contratación del Estado: para la buena pro se deberá de presentar los documentos de compromiso para garantizar que el personal trabaje en las actividades correspondientes.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE OCROS

Nomenclatura : AS-SM-15-2024-MPO/CS-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : EMP. AN-112 (CAJAMARQUILA)- EMP. AN-1307 (LLIPA)

Ruc/código :	20611096951	Fecha de envío :	16/04/2024
Nombre o Razón social :	EMPRESA CONSTRUCTORA Y CONSULTORA KC & MBL Y SERVICIOS GENERALES SOCIEDAD ANÓNIMA CERRADA	Hora de envío :	23:51:29

Consulta: Nro. 8

Consulta/Observación:

Solicitar adicionar como experiencia del personal clave "Personal tecnico" como: "Jefe de Proyecto" y/o, "Residente de obra" y/o "Residente de proyecto" y/o Supervisor de actividad", para garantizar una mayor libertad de concurrencia.

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: - Literal: - Página: -

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

-

Análisis respecto de la consulta u observación:

El funcionamiento, competencia, obligaciones y demás atribuciones del comité de selección son los previstos en la Ley y el Reglamento.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE OCROS

Nomenclatura : AS-SM-15-2024-MPO/CS-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : EMP. AN-112 (CAJAMARQUILA)- EMP. AN-1307 (LLIPA)

Ruc/código :	20611096951	Fecha de envío :	16/04/2024
Nombre o Razón social :	EMPRESA CONSTRUCTORA Y CONSULTORA KC & MBL Y SERVICIOS GENERALES SOCIEDAD ANÓNIMA CERRADA	Hora de envío :	23:58:11

Observación: Nro. 9

Consulta/Observación:

Se observa que en la página 28 de la sección específica de la bases, en el inciso 8.1 Requisitos del proveedor, se ha contemplado: El postor debe acreditar un monto facturado acumulado equivalente a 3 veces el valor referencial, por la contratación de servicios iguales o similares (*) al objeto de la convocatoria, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago según corresponda. Sin embargo, en la pag.41 de la sección específica de la bases, en los requisito de calificación ¿Experiencia del postor en la especialidad¿, se ha contemplado: El postor debe acreditar un monto facturado acumulado equivalente a S/ 108,780.00 (Ciento Ocho Mil Setecientos Ochenta con 00/100 Soles), por la contratación de servicios iguales o similares al objeto de la convocatoria, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda. Por lo cual se solicita aclarar dicha inconsistencia.

Acápíte de las bases : **Sección:** Especifico **Numeral:** - **Literal:** - **Página:** -

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

-

Análisis respecto de la consulta u observación:

según el articulo 29° del Reglamento de la Ley de Contrataciones: de vias se requiere personal que cuenten con experiencia en el servicio solicitado.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null