

PLIEGO DE ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS Y OBSERVACIONES  
LICITACIÓN PÚBLICA N°002-2023-PERÚ COMPRAS/CCF - Compra Corporativa Facultativa de ropa de trabajo para el personal operativo

Responsable: Comité de Selección

Nro. Orden	RUC/Código	Nombre o Razón Social	Tipo Formulación	Sección	Numeral	Literal	Página	Consulta u Observación	Artículo y norma que se vulnera(en el caso de observaciones)	Fecha y Hora de Envío.	Fecha y Hora de 1er registro.	Análisis respecto de la consulta u observación	Precisión de aquello que se incorporará en las Bases a integrarse, de corresponder
1	20611248360	ALMACENES & NEGOCIOS GENERALES SAN ANTONIO E.I.R.L.	Consulta	Específico	3.2	b	34	<p>Que, de acuerdo a la OPINIÓN N° 066-2022/DTN, en su numeral 2.1.3. la experiencia del postor se determina de la siguiente manera:</p> <p>¿(¿) Sobre el particular, es importante señalar que este Organismo Técnico Especializado en varias opiniones previas ha señalado que la ¿experiencia¿ es la destreza adquirida por la reiteración de determinada conducta en el tiempo; es decir, por la habitual transacción del bien, servicio u obra que constituye el giro del negocio del proveedor en el mercado. Dicha experiencia genera valor agregado para su titular, incrementando sus posibilidades de acceso a los contratos con el Estado. Al respecto, MORÓN URBINA3 señala que la experiencia del postor se constituye como ¿(¿) uno de los elementos racionales reconocidos para diferenciar la mejor propuesta entre las diversas que se reciben del mercado, en la medida que a mayor experiencia del postor se desprende de una lógica mayor confiabilidad en los resultados de las prestaciones a recibir¿. De esta manera, la experiencia constituye un elemento fundamental en la calificación de los proveedores, debido a que le permite a las Entidades determinar, de manera objetiva, la capacidad de los mismos para ejecutar las prestaciones requeridas, al comprobarse que estos han ejecutado y provisto previamente prestaciones iguales o similares a las que se requieren contrata. (¿)¿</p> <p>Y con respecto al concepto de bienes similares según la opinión n° 001-2017/DTN esta vendría a ser:</p> <p>¿(¿) Por su parte, se entenderá como bienes ¿similares¿ a aquellos que guarden semejanza o parecido, es decir, que compartan ciertas características esenciales, referidas a su naturaleza, uso, función, entre otras; siendo susceptibles de contratarse en forma conjunta (¿)¿</p> <p>Precisado lo anterior consultamos: ¿se aceptará experiencia del postor en confección de uniformes administrativos, es decir uniformes de trabajo para personal de oficina? Considerando que estos son también uniformes de trabajo y guardan la misma naturaleza que los uniformes objeto de convocatoria</p>		2023-09-12 23:57:52.0	2023-09-12 23:57:41.0	<p>Se aclara lo siguiente:</p> <p>En el numeral 10.1.1 de las especificaciones técnicas e inciso A) de los requisitos de calificación del Capítulo III de las Bases, ambas del requerimiento único de compra corporativa de ropa de trabajo para el personal operativo, respecto a bienes similares indica: ropa de trabajo en general y/o uniforme de trabajo en general.</p> <p>En ese sentido, las áreas usuarias de las entidades participantes indican que los bienes similares que precisa el participante agregar, tales como: uniformes administrativos o de trabajo para personal de oficina, se encuentran dentro de la clasificación de ropa/uniforme de trabajo en general, puesto que, aún cuando las telas para la confección puedan diferir, estas son empleadas para el mismo objetivo.</p>	-
2	20221943482	FABRICA DE CONFECCIONES PARETTO SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Consulta	Específico	11.2.	11.1.2.1	25	<p>En el caso de ser ganadores las muestras seran retenidas hasta la culminacion de entrega de prendas o estas podran ser solicitadas para la confeccion de las prendas.</p>		2023-09-13 17:23:58.0	2023-09-13 17:16:27.0	<p>Se aclara lo siguiente:</p> <p>Las áreas usuarias indican que en el numeral 11.1.1 del requerimiento único de compra corporativa del Capítulo III de las Bases, se precisa lo siguiente:</p> <p>(...) por lo que, dichas muestras se desarmarán y/o desarticularán para la verificación correspondiente. Las muestras servirán de patrón, para ser confrontadas posteriormente con los bienes (prendas) entregados por el Contratista para las dos (2) entregas. (...).</p> <p>Asimismo, en otro párrafo del mismo numeral indica lo siguiente: (...) emitiéndose un Acta de Resultados de Evaluación de la Muestra, con el resultado correspondiente, documento que será suscrito por la Entidad y el contratista. De continuarse con las observaciones a las muestras patrón (las cuales quedan en custodia de la Entidad sin costo alguno) (...).</p> <p>En ese sentido, las muestras quedan en poder de la Entidad y no podrán ser solicitadas para la confección de las prendas.</p> <p>Por lo expuesto, se mantiene lo indicado en el requerimiento.</p>	-
3	20221943482	FABRICA DE CONFECCIONES PARETTO SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Consulta	Específico	12	anexo A	31	<p>LAS TALLAS EN LAS BASES SERÁN LAS A CONFECCIONAR O SE HARÁ TALLAJE AL PERSONAL EN VISTA ESTO CON EL FIN DE NO TENER RECLAMOS FUTUROS POR PARTE DE SINDICATOS NI TRABAJADORES.</p>		2023-09-13 17:23:58.0	2023-09-13 17:20:10.0	<p>Se aclara lo siguiente:</p> <p>De acuerdo a lo indicado por las áreas usuarias, el requerimiento único de compra corporativa no contempla toma de medidas al personal, por el contrario, en el Anexo A: Tallas y Cantidades requeridas por entrega según cada entidad participante del Capítulo III de las Bases, se detalla las tallas para todas las prendas, para que con ello, el contratista realice la confección de estas. Asimismo, las dimensiones por talla están especificadas por cada prenda en el inciso E) del Anexo B: Características técnicas de ropa de trabajo del Capítulo III de las Bases.</p>	-

4	20221943482	FABRICA DE CONFECCIONES PARETTO SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Consulta	Específico	12	E	37	SE ENTIENDE QUE LAS MEDIDAS DE LAS TALLAS INDICADAS EN EL CUADRO COMO LAS A CONFECCIONAR, LA CONSULTA DEL CONTRATISTA ES SI LA ENTIDAD CONVOCANTE NO SOLICITARA IR A TALLAR AL PERSONAL		2023-09-13 17:23:58.0	2023-09-13 17:23:07.0	<p>Se aclara lo siguiente:</p> <p>De acuerdo a lo indicado por las áreas usuarias, el requerimiento único de compra corporativa no contempla toma de medidas al personal, por el contrario, en el Anexo A: Tallas y Cantidades requeridas por entrega según cada entidad participante del Capítulo III de las Bases, se detalla las tallas para todas las prendas, para que con ello, el contratista realice la confección de estas. Asimismo, las dimensiones por talla están especificadas por cada prenda en el inciso E) del Anexo B: Características técnicas de ropa de trabajo del Capítulo III de las Bases.</p>	-
5	20611001488	ULTRALIMPIO E.I.R.L.	Consulta	Específico	3.2	A	82	<p>Que, de acuerdo a la OPINIÓN N° 066-2022/DTN, en su numeral 2.1.3. la experiencia del postor se determina de la siguiente manera:</p> <p>¿(¿) Sobre el particular, es importante señalar que este Organismo Técnico Especializado en varias opiniones previas ha señalado que la ¿experiencia¿ es la destreza adquirida por la reiteración de determinada conducta en el tiempo; es decir, por la habitual transacción del bien, servicio u obra que constituye el giro del negocio del proveedor en el mercado. Dicha experiencia genera valor agregado para su titular, incrementando sus posibilidades de acceso a los contratos con el Estado. Al respecto, MORÓN URBINA3 señala que la experiencia del postor se constituye como ¿(¿) uno de los elementos racionales reconocidos para diferenciar la mejor propuesta entre las diversas que se reciben del mercado, en la medida que a mayor experiencia del postor se desprende de una lógica mayor confiabilidad en los resultados de las prestaciones a recibir¿. De esta manera, la experiencia constituye un elemento fundamental en la calificación de los proveedores, debido a que le permite a las Entidades determinar, de manera objetiva, la capacidad de los mismos para ejecutar las prestaciones requeridas, al comprobarse que estos han ejecutado y provisto previamente prestaciones iguales o similares a las que se requieren contrata. (¿)¿</p> <p>Y con respecto al concepto de bienes similares según la Opinión N° 001-2017/DTN esta vendría a ser:</p> <p>¿(¿) Por su parte, se entenderá como bienes ¿similares¿ a aquellos que guarden semejanza o parecido, es decir, QUE COMPARTAN CIERTAS CARACTERÍSTICAS ESENCIALES, REFERIDAS A SU NATURALEZA, USO, FUNCIÓN, ENTRE OTRAS; siendo susceptibles de contratarse en forma conjunta (¿)¿</p> <p>Precisado lo anterior consultamos: ¿se aceptará experiencia del postor en confección de uniformes administrativos, es decir uniformes de trabajo para personal de oficina? Considerando que estos son también uniformes de trabajo y guardan la misma naturaleza que los uniformes objeto de convocatoria, es decir, sirven para realizar labores inherentes al trabajador en su centro de labores o campo de desenvolvimiento, más allá de que ambos tipo de uniformes guardan las mismas características esenciales, como son, materia prima (tela), corte de acuerdo a las medidas antropomórficas del ser humano, Y LA MAQUINARIA A UTILIZARSE así como el personal operario PARA SU FABRICACIÓN, pueden ser los mismos PARA AMBOS TIPOS DE UNIFORME; por consiguiente, solicitamos que se precise al absolver la presente consulta, que la experiencia en la confección de uniformes administrativos, como son ternos, camisas de vestir, pantalones de vestir, sacos, pullovers, chompas, etc., también sirve para acreditar el requisito de calificación: Experiencia del postor</p>		2023-09-13 20:06:38.0	2023-09-13 20:06:25.0	<p>Se aclara lo siguiente:</p> <p>En el numeral 10.1.1 de las especificaciones técnicas e inciso A) de los requisitos de calificación del Capítulo III de las Bases, ambas del requerimiento único de compra corporativa de ropa de trabajo para el personal operativo, respecto a bienes similares indica: ropa de trabajo en general y/o uniforme de trabajo en general.</p> <p>En ese sentido, las áreas usuarias de las entidades participantes indican que los bienes similares que precisa el participante agregar tales como: uniformes administrativos, como son ternos, camisas de vestir, pantalones de vestir, sacos, pullovers, chompas, también sirven para acreditar el requisito de calificación: Experiencia del postor , se encuentran dentro de la clasificación de ropa/uniforme de trabajo en general, puesto que, aún cuando las telas y tipo de prenda para la confección puedan diferir, estas son empleadas para el mismo objetivo.</p>	-