

BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL PERÚ

ACTA DE BUENA PRO

CONCURSO PÚBLICO N° CP 0012-2023-BCRPLIM

CONTRATACIÓN POR DOS AÑOS DEL SERVICIO DE LIMPIEZA PARA LOS LOCALES DE LAS SUCURSALES DEL BCRP

ASISTENTES:

El comité de selección presidido por el señor Luis Miguel Venegas Vidaurre, con la asistencia del señor Edgard Alexander Aguinaga Mogollón y el señor Jorge Labrín Crisanto como miembro técnico.

LUGAR:

En la sala de reuniones de la Subgerencia de Logística, ubicada en el primer piso de la Oficina Principal.

INFORMES:

El CONSORCIO GRUPO JKM SOLUCIONES EN LIMPIEZA cumplió con subsanar las observaciones que se realizaron para los ítems 1, 2, 3 y 7, por lo cual sus ofertas por dichos ítems fueron admitidas. No presentó la subsanación solicitada para los ítems 4, 5 y 6, motivo por el cual el comité de selección no admitió las ofertas de dichos ítems.

Los postores SUMINISTROS Y SERVICIOS XICA S.A.C. (ítem 4) y SISTEMA DE ADMINISTRACION GERENCIAL S.A.C. (Ítems 1, 2, 3, 5 y 6) cumplieron con subsanar las observaciones que realizó el comité de selección, por lo cual fueron admitidas las ofertas para los ítems a los que se presentaron.

El postor CLEANING & SECURITY SERVICES GLOBAL S.A.C. (Ítems 1, 2, 3, 5 y 7) presentó una vigencia de poder con fecha posterior a la fecha de presentación de ofertas, motivo por el cual el comité de selección no admitió las ofertas de los ítems a los que se presentó.

Los postores CONSORCIO GENOVA (ítem N° 3), CONSORCIO SVEN (Ítems 3 y 6), SERPAEM S.A.C. (Ítems 1, 3, 5 y 7) y CLEAN & SECURITY SERVICIOS GENERALES S.R.L. (Ítems 2 y 6) no presentaron la subsanación solicitada, motivo por el cual el comité de selección no admitió sus ofertas.

DESPACHO:

Cuadros de admisión, evaluación, calificación y buena pro.

ORDEN DEL DÍA:

Se procedió a revisar y aprobar los cuadros de admisión, evaluación, calificación y buena pro, los mismos que forman parte como anexo de la presente acta.

El comité de selección calificó a los postores que obtuvieron el primer y segundo lugar, según el orden de prelación para cada ítem, verificando el cumplimiento de los requisitos de calificación especificados en las bases. En los ítems en los que alguno de los dos (2) primeros lugares en el orden de prelación no cumplieron con los requisitos de calificación o fueron rechazados según el artículo 68 del Reglamento, se procedió con la verificación de los siguientes postores admitidos y evaluados según el orden de prelación, hasta identificar dos (2) postores que cumplieran con los requisitos de calificación según el siguiente detalle:

BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL PERÚ

Ítem 1 - Sucursal Arequipa

Los postores CONSORCIO GRUPO JKM SOLUCIONES EN LIMPIEZA y SEGEMAVIL PERU S.A.C., ubicados en primer y segundo lugar por orden de prelación respectivamente, cumplen los requisitos de calificación estipulados en las Bases Integradas.

Teniendo en cuenta que ambas ofertas se encontraban sustancialmente por debajo del valor estimado, el comité de selección solicitó la descripción a detalle de los elementos constitutivos de las ofertas, otorgándoles un plazo de dos días hábiles a fin de determinar que puedan cumplir con las obligaciones del contrato, en caso se les otorgue la buena pro.

En primer lugar, se solicitó dicho detalle al CONSORCIO GRUPO JKM SOLUCIONES EN LIMPIEZA, quien no cumplió con presentar lo solicitado, por lo que el comité de selección determinó rechazar su oferta.

Luego se procedió a solicitar lo mismo al postor SEGEMAVIL PERU S.A.C., quien presentó su estructura de costos en la cual se encontró un error en el cálculo de la C.T.S. Asimismo, no consideró un monto para el seguro obligatorio de vida ley dispuesto mediante Decreto Legislativo N° 688 ni para el SCTR, lo que se traduce a un error general en el cálculo del concepto de remuneraciones, por lo que el comité de selección determinó rechazar su oferta.

El postor CORPORACION DE LIMPIEZA CRISGEN S.A.C., ubicado en tercer lugar por orden de prelación, presentó comprobantes de pago cuya cancelación no se acredita documental y fehacientemente al diferir los montos entre el comprobante y los estados de cuenta y no haber documentación adicional emitida por entidad del sistema financiero que acredite la diferencia, por lo cual, su oferta quedó descalificada.

El postor GRUPO SANFER CLEAN S.A.C., ubicado en cuarto lugar por orden de prelación, presentó constancias de capacitación del personal clave en los que se evidencia el incumplimiento de las horas mínimas de capacitación requeridas, por lo cual su oferta quedó descalificada.

El postor COMPANY OF INTERMEDIATION LABOR S.A.C., ubicado en quinto lugar por orden de prelación, presentó dos constancias para acreditar las cuatro capacitaciones requeridas para el operario-supervisor, las cuales agrupan dos capacitaciones en cada constancia y señalan un total de 50 horas en cada una, con lo cual no se evidencia que cada una de las cuatro capacitaciones requeridas haya sido por las 24 horas lectivas mínimas requeridas. Por lo expuesto, se solicitó subsanación, sin embargo, no acreditó que los cursos manejo de residuos sólidos y ecoeficiencia hayan sido por 24 horas lectivas cada uno. Por ello, su oferta quedó descalificada.

El postor ECSA CORPORACION S.A.C., ubicado en sexto lugar por orden de prelación, no presentó documentos que acrediten la capacitación del personal clave, por lo cual su oferta quedó descalificada. Cabe mencionar que la copia de la constancia vigente de estar inscrito en el RENEEL se encuentra incompleto.

El CONSORCIO SHINING S.R.L., ubicado en sétimo lugar por orden de prelación, cumple los requisitos de calificación estipulados en las Bases Integradas.

Ítem 2 - Sucursal Cusco

El CONSORCIO GRUPO JKM SOLUCIONES EN LIMPIEZA, ubicado en primer lugar por orden de prelación, cumple los requisitos de calificación estipulados en las Bases Integradas.

BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL PERÚ

El postor ECSA CORPORACION S.A.C., ubicado en segundo lugar por orden de prelación, no presentó documentos que acrediten la capacitación del personal clave, por lo cual su oferta quedó descalificada. Cabe mencionar que la copia de la constancia vigente de estar inscrito en el RENEEL se encuentra incompleto.

El postor GRUPO SANFER CLEAN S.A.C., ubicado en tercer lugar por orden de prelación, presentó documentos de capacitación del personal clave en los que se evidencia el incumplimiento de las horas mínimas de capacitación requeridas, por lo cual su oferta queda descalificada.

El postor SEGEMAVIL PERU S.A.C., ubicado en cuarto lugar por orden de prelación, cumple los requisitos de calificación estipulados en las Bases Integradas.

Teniendo en cuenta que las ofertas de CONSORCIO GRUPO JKM SOLUCIONES EN LIMPIEZA y SEGEMAVIL PERU S.A.C. se encontraban sustancialmente por debajo del valor estimado, el comité de selección solicitó la descripción a detalle de los elementos constitutivos de las ofertas, otorgándoles un plazo de dos días hábiles a fin de determinar que puedan cumplir con las obligaciones del contrato, en caso se les otorgue la buena pro.

En primer lugar, se solicitó dicho detalle al CONSORCIO GRUPO JKM SOLUCIONES EN LIMPIEZA, quien no cumplió con presentar lo solicitado, por lo que el comité de selección determinó rechazar su oferta.

Luego se procedió a solicitar lo mismo al postor SEGEMAVIL PERU S.A.C., quien presentó su estructura de costos en la cual se encontró un error en el cálculo de la C.T.S. y en el cálculo de la asignación familiar al no tomar como base la remuneración mínima vital (RMV) vigente, lo que se traduce a un error general en el cálculo del concepto de remuneraciones, por lo que el comité de selección determinó rechazar su oferta.

El postor CORPORACION DE LIMPIEZA CRISGEN S.A.C., ubicado en quinto lugar por orden de prelación, presentó comprobantes de pago cuya cancelación no se acredita documental y fehacientemente al diferir los montos entre el comprobante y los estados de cuenta y no haber documentación adicional emitida por entidad del sistema financiero que acredite la diferencia, por lo cual su oferta queda descalificada.

El postor CORPORACION JJ DAGUS S.A.C., ubicado en sexto lugar por orden de prelación, presentó documentos que acreditan la capacitación de un solo operario-supervisor para todos los ítems a los que presentó oferta, por lo cual queda descalificada.

El postor AC & C EMPRESARIAL S.A.C., ubicado en séptimo lugar por orden de prelación, cumple los requisitos de calificación estipulados en las Bases Integradas, sin embargo, se encontraba sustancialmente por debajo del valor estimado, por lo cual, el comité de selección solicitó la descripción a detalle de los elementos constitutivos de su oferta, otorgándole un plazo de dos días hábiles, a fin de determinar que pueda cumplir con las obligaciones del contrato de otorgársele la buena pro.

El postor AC & C EMPRESARIAL S.A.C. presentó su estructura de costos, sin embargo, se encontró que el monto del aporte ESSALUD equivale a un porcentaje distinto al 9% establecido por ley. Asimismo, existió error en el monto por concepto de CTS ya que para el cálculo consideraron la sexta parte de la bonificación cuando debió ser la sexta parte de la gratificación. Todo ello se traduce a un error general en el cálculo del concepto de remuneraciones, por lo que el comité de selección determinó rechazar su oferta.

El postor TALENTUM INNOVA PERU S.R.L., ubicado en octavo lugar por orden de prelación, cumple los requisitos de calificación estipulados en las Bases Integradas.

BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL PERÚ

El postor CORPORACION VEAL CLEAN S.A.C. ubicado en noveno lugar por orden de prelación, presentó constancias para acreditar la capacitación de cuatros supervisores sin distinguir a cuál de los cinco ítems que presentó oferta corresponde. Por lo expuesto, se solicitó subsanación de oferta y el postor cumplió con identificar al supervisor que corresponde al ítem 2, por lo cual su oferta queda calificada para dicho ítem.

Ítem 3 - Sucursal Huancayo

El postor CONSORCIO GRUPO JKM SOLUCIONES EN LIMPIEZA, ubicado en primer lugar por orden de prelación, cumple los requisitos de calificación estipulados en las Bases Integradas.

El postor ECSA CORPORACION S.A.C., ubicado en segundo lugar por orden de prelación, no presentó documentos que acrediten capacitación del personal clave, por lo cual su oferta quedó descalificada. Cabe mencionar que la copia de la constancia vigente de estar inscrito en el RENEEL se encuentra incompleto.

El postor GRUPO SANFER CLEAN S.A.C., ubicado en tercer lugar por orden de prelación, presentó documentos de capacitación del personal clave en los que se evidencia el incumplimiento de las horas mínimas de capacitación requeridas, por lo cual su oferta quedó descalificada.

El postor CORPORACION DE LIMPIEZA CRISGEN S.A.C., ubicado en cuarto lugar por orden de prelación, presentó comprobantes de pago cuya cancelación no se acredita documental y fehacientemente al diferir los montos entre el comprobante y los estados de cuenta y no haber documentación adicional emitida por entidad del sistema financiero que acredite la diferencia, por lo cual su oferta quedó descalificada.

El postor AC & C EMPRESARIAL S.A.C., ubicado en quinto lugar por orden de prelación, cumple los requisitos de calificación estipulados en las Bases Integradas.

El postor CORPORACION JJ DAGUS S.A.C., ubicado en sexto lugar por orden de prelación, presentó documentos que acreditan la capacitación de un solo operario-supervisor para todos los ítems a los que presentó oferta, por lo cual queda descalificada.

Teniendo en cuenta que las ofertas del CONSORCIO GRUPO JKM SOLUCIONES EN LIMPIEZA y el postor AC & C EMPRESARIAL S.A.C. se encontraban sustancialmente por debajo del valor estimado, el comité de selección solicitó la descripción a detalle de los elementos constitutivos de su oferta, otorgándoles un plazo de dos días hábiles, a fin de determinar que pueda cumplir con las obligaciones del contrato de otorgársele la buena pro.

En primer lugar, se solicitó dicho detalle al CONSORCIO GRUPO JKM SOLUCIONES EN LIMPIEZA, quien no cumplió con lo solicitado, por lo que el comité de selección determinó rechazar su oferta.

Luego se procedió a solicitar lo mismo al postor AC & C EMPRESARIAL S.A.C, quien presentó su estructura de costos, sin embargo, se encontró que el monto del aporte ESSALUD equivale a un porcentaje distinto al 9% establecido por ley. Asimismo, existió error en el monto por concepto de CTS ya que para el cálculo consideraron la sexta parte de la bonificación cuando debió ser la sexta parte de la gratificación. Todo ello se traduce a un error general en el cálculo del concepto de remuneraciones, por lo que el comité de selección determinó rechazar su oferta.

El postor RED ACTIVA DE SEGURIDAD & SERVICIOS S.A.C., ubicado en séptimo lugar por orden de prelación, cumple los requisitos de calificación estipulados en las Bases Integradas.

BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL PERÚ

El postor HUMAN RESOURCES COMPANY S.A.C. ubicado en octavo lugar por orden de prelación, cumple los requisitos de calificación estipulados en las Bases Integradas.

Ítem 4 - Sucursal Iquitos

El postor L & F SERVICE S.R.L. ubicado en primer lugar por orden de prelación, cumple los requisitos de calificación estipulados en las Bases Integradas.

El postor SUMINISTROS Y SERVICIOS XICA S.A.C., ubicado en segundo lugar por orden de prelación, cumple los requisitos de calificación estipulados en las Bases Integradas.

Ítem 5 - Sucursal Piura

El postor ECSA CORPORACION S.A.C., ubicado en primer lugar por orden de prelación, no presentó documentos que acrediten capacitación del personal clave, por lo cual su oferta quedó descalificada. Cabe mencionar que la copia de la constancia vigente de estar inscrito en el RENEEL se encuentra incompleto.

El postor CORPORACION DE LIMPIEZA CRISGEN S.A.C., ubicado en segundo lugar por orden de prelación, presentó comprobantes de pago cuya cancelación no se acredita documental y fehacientemente al diferir los montos entre el comprobante y los estados de cuenta y no haber documentación adicional emitida por entidad del sistema financiero que acredite la diferencia, por lo cual su oferta quedó descalificada.

El postor GRUPO SANFER CLEAN S.A.C., ubicado en tercer lugar por orden de prelación, presentó documentos de capacitación del personal clave en los que se evidencia el incumplimiento de las horas mínimas de capacitación requeridas, por lo cual su oferta quedó descalificada.

El postor AC & C EMPRESARIAL S.A.C., ubicado en cuarto lugar por orden de prelación, cumple los requisitos de calificación estipulados en las Bases Integradas.

El postor SALITA S.A.C., ubicado en quinto lugar por orden de prelación, presentó documentos que acreditan la capacitación de un solo operario-supervisor para todos los ítems a los que presentó oferta, por lo cual quedó descalificada.

El postor OVYSEL S.A.C., ubicado en sexto lugar por orden de prelación, cumple los requisitos de calificación estipulados en las Bases Integradas.

Teniendo en cuenta que la oferta de AC & C EMPRESARIAL S.A.C. se encontró sustancialmente por debajo del valor estimado, el comité de selección solicitó la descripción a detalle de los elementos constitutivos de su oferta, otorgándole un plazo de dos días hábiles, a fin de determinar que pueda cumplir con las obligaciones del contrato de otorgársele la buena pro.

El postor AC & C EMPRESARIAL S.A.C. presentó su estructura de costos, sin embargo, se encontró que el monto del aporte ESSALUD equivale a un porcentaje distinto al 9% establecido por ley, lo que se traduce a un error general en el cálculo del concepto de remuneraciones, por lo que el comité de selección determina rechazar su oferta.

El postor HUMAN RESOURCES COMPANY S.A.C. ubicado en séptimo lugar por orden de prelación, cumple los requisitos de calificación estipulados en las Bases Integradas.

Ítem 6 - Sucursal Puno

El postor GRUPO SANFER CLEAN S.A.C., ubicado en primer lugar por orden de prelación presentó documentos de capacitación del personal clave en los que se evidencia el

BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL PERÚ

incumplimiento de las horas mínimas de capacitación requeridas, por lo cual su oferta quedó descalificada.

El postor ECSA CORPORACION S.A.C., ubicado en segundo lugar por orden de prelación, no presentó documentos que acrediten capacitación del personal clave, por lo cual su oferta quedó descalificada. Cabe mencionar que la copia de la constancia vigente de estar inscrito en el RENEEL se encuentra incompleto.

El SEGEMAVIL PERU S.A.C., ubicado en tercer lugar por orden de prelación, cumple los requisitos de calificación estipulados en las Bases Integradas.

El postor CORPORACION DE LIMPIEZA CRISGEN S.A.C., ubicado en cuarto lugar por orden de prelación, presentó comprobantes de pago cuya cancelación no se acredita documental y fehacientemente al diferir los montos entre el comprobante y los estados de cuenta y no haber documentación adicional emitida por entidad del sistema financiero que acredite la diferencia, por lo cual su oferta quedó descalificada.

El CONSORCIO SHINING S.R.L., ubicado en quinto lugar por orden de prelación, cumple los requisitos de calificación estipulados en las Bases Integradas.

Teniendo en cuenta que la oferta de SEGEMAVIL PERU S.A.C. se encontró sustancialmente por debajo del valor estimado, el comité de selección solicitó la descripción a detalle de los elementos constitutivos de su oferta, otorgándole un plazo de dos días hábiles, a fin de determinar que pueda cumplir con las obligaciones del contrato de otorgársele la buena pro.

El postor SEGEMAVIL PERU S.A.C. presentó su estructura de costos en la cual se encontró un error en el cálculo de la asignación familiar al no tomar como base la remuneración mínima vital vigente (RMV), lo que se traduce a un error general en el cálculo del concepto de remuneraciones, por lo que el comité de selección determinó rechazar su oferta.

El postor SISTEMA DE ADMINISTRACION GERENCIAL S.A.C., ubicado en sexto lugar por orden de prelación, no presentó documentos que acrediten la capacitación del personal clave, por lo cual su oferta quedó descalificada.

El postor CORPORACION VEAL CLEAN S.A.C. ubicado en séptimo lugar por orden de prelación, presentó constancias para acreditar la capacitación de cuatros supervisores sin distinguir a cuál de los cinco ítems que presentó oferta corresponde. Por lo expuesto, se solicitó subsanación de oferta y el postor identificó al mismo supervisor para dos ítems (1 y 6), por lo cual su oferta fue descalificada para este ítem.

El postor HUMAN RESOURCES COMPANY S.A.C. ubicado en octavo lugar por orden de prelación, cumple los requisitos de calificación estipulados en las Bases Integradas.

Ítem 7 - Sucursal Trujillo

El CONSORCIO GRUPO JKM SOLUCIONES EN LIMPIEZA, ubicado en primer lugar por orden de prelación, cumple los requisitos de calificación estipulados en las Bases Integradas.

El postor GRUPO SANFER CLEAN S.A.C., ubicado en segundo lugar por orden de prelación, presentó documentos de capacitación del personal clave en los que se evidencia el incumplimiento de las horas mínimas de capacitación requeridas, por lo cual su oferta quedó descalificada.

El postor CORPORACION DE LIMPIEZA CRISGEN S.A.C., ubicado en tercer lugar por orden de prelación, presentó comprobantes de pago cuya cancelación no se acredita

BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL PERÚ

documental y fehacientemente al diferir los montos entre el comprobante y los estados de cuenta y no haber documentación adicional emitida por entidad del sistema financiero que acredite la diferencia, por lo cual su oferta quedó descalificada.

El postor ECSA CORPORACION S.A.C., ubicado en cuarto lugar por orden de prelación, no presentó documentos que acrediten capacitación del personal clave, por lo cual su oferta quedó descalificada. Cabe mencionar que la copia de la constancia vigente de estar inscrito en el RENEEL se encuentra incompleto.

El postor SALITA S.A.C., ubicado en quinto lugar por orden de prelación, presentó constancias de un solo operario-supervisor para acreditar la capacitación de los dos ítems (5 y 7) a los que presentó oferta, por lo cual su oferta quedó descalificada.

El postor OVYSEL S.A.C., ubicado en sexto lugar por orden de prelación, cumple los requisitos de calificación estipulados en las Bases Integradas.

Teniendo en cuenta que la oferta del CONSORCIO GRUPO JKM SOLUCIONES EN LIMPIEZA se encontró sustancialmente por debajo del valor estimado, el comité de selección solicitó la descripción a detalle de los elementos constitutivos de su oferta, otorgándoles un plazo de dos días hábiles, a fin de determinar que pueda cumplir con las obligaciones del contrato de otorgársele la buena pro. El CONSORCIO GRUPO JKM SOLUCIONES EN LIMPIEZA no cumplió con lo solicitado, por lo que el comité de selección determinó rechazar su oferta.

Por lo expuesto, el comité de selección determina otorgar la buena pro de cada ítem según el siguiente detalle:

Ítem 1 - Sucursal Arequipa: se otorga la buena pro al postor CONSORCIO SHINING S.R.L. por el monto total de su oferta ascendente a S/ 254 597,80 incluidos impuestos.

Ítem 2 - Sucursal Cusco: se otorga la buena pro al postor TALENTUM INNOVA PERU S.R.L. por el monto total de su oferta ascendente a S/ 206 622,72 incluidos impuestos.

Ítem 3 - Sucursal Huancayo: se otorga la buena pro al postor RED ACTIVA DE SEGURIDAD & SERVICIOS S.A.C. por el monto total de su oferta ascendente a S/ 195 000,00 incluidos impuestos.

Ítem 4 - Sucursal Iquitos: se otorga la buena pro al postor L & F SERVICE S.R.L. por el monto total de su oferta ascendente a S/ 65 730,24 incluidos impuestos.

Ítem 5 - Sucursal Piura: se otorga la buena pro al postor OVYSEL S.A.C. por el monto total de su oferta ascendente a S/ 193 258,12 incluidos impuestos.

Ítem 6 - Sucursal Puno: se otorga la buena pro al postor CONSORCIO SHINING S.R.L. por el monto total de su oferta ascendente a S/ 159 920,60 incluidos impuestos.

Ítem 7 - Sucursal Trujillo: se otorga la buena pro al postor OVYSEL S.A.C. por el monto total de su oferta ascendente a S/ 252 505,42 incluidos impuestos.