

FORMULACIÓN DE CONSULTAS Y OBSERVACIONES - CONCURSO PÚBLICO N° 01-2025-FONCODES/CS-1

	RUC/Código	Nombre o Razón Social	Tipo Formulación	Sección	Numeral	Literal	Página	Consulta u Observación	Artículo y norma que se vulnera (en el caso de observaciones)	Fecha y Hora de Envío.	Absolución de Consultas y Observaciones	
											Análisis de la consulta u observación	Presición de aquello que se incorporará en las bases ineegradas, de corresponder
1	20568286562	COMPANIA DE INVERSIONES Y SERVICIOS VIGILANCIA PROTECCION SEGURIDAD Y RESGUARDO S.A.C.	Consulta	General	-	-	-	En caso de presentarse en consorcio y de acuerdo con el numeral 49.5 del artículo 49 del Reglamento, ¿Se establecerá un número máximo de consorciados y porcentaje mínimo de participación?		2025-02-07 18:38:11.0	Se aclara que los consultado esta definido en los TRD pagina 33, numeral 23 CONDICIONES DE LOS CONSORCIOS	No se incorporará ninguna precisión.
2	20393670682	COMPANIA DE PROTECCION DETEKTA S.R.L.	Observación	Especifico	3.2	B	45	OTROS FACTORES DE EVALUACIÓN B. SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL Y SOCIAL Solicitan que el postor cuente con diferentes certificaciones: Certificación del Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Certificación del Sistema de gestión de la responsabilidad social. Pues dicho requisito vulnera el principio de libre concurrencia y competencia para los postores, restringiendo la participación de proveedores en el presente proceso, así como el principio de igualdad de oportunidades sin discriminación, toda vez que hay Micro y pequeñas empresas que estos trámites de certificación son muy costosos. Más si se tiene en cuenta que la normativa de las compras públicas tiene su fundamento, entre otros, en el Principio de Libre Concurrencia, el cual establece que, Las Entidades promueven el libre acceso y participación de proveedores en los procesos de contratación que realicen, debiendo evitarse exigencias y formalidades costosas e innecesarias. Se encuentra prohibida la adopción de prácticas que limiten o afecten la libre concurrencia de proveedores. Por lo cual, solicitamos que se ACOJA la observación y no vulnerar el principio de igualdad de trato.	Literal b) Principio de igualdad de trato, literal e) Competencia del art. 2 de la Ley de Contratac	2025-02-10 11:37:32.0	Con respecto al factor de evaluación SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL Y SOCIAL, conforme a la DIRECTIVA N° 001-2019-OSCE/CD, que aprueba las BASES Y SOLICITUD DE EXPRESIÓN DE INTERÉS ESTÁNDAR PARA LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN A CONVOCAR EN EL MARCO DE LA LEY N° 30225, faculta al comité de selección requerirlos como un Factor de evaluación. Así mismo, el numeral 51.2 del artículo 51 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, establece que, para el caso de bienes y servicios, el precio es un factor de evaluación y, adicionalmente, pueden establecerse aquellos relacionados con la sostenibilidad ambiental o social, entre otros que se prevean en las bases estándar que aprueba el OSCE", por ello el comité de selección NO ACOGE LA OBSERVACIÓN.	No se incorporará ninguna precisión.
3	20393670682	COMPANIA DE PROTECCION DETEKTA S.R.L.	Observación	Especifico	3.2	D	46	D. INTEGRIDAD EN LA CONTRATACIÓN PÚBLICA certificación del sistema de gestión antisoborno Pues dicho requisito vulnera el principio de libre concurrencia y competencia para los postores, restringiendo la participación de proveedores en el presente proceso, así como el principio de igualdad de oportunidades sin discriminación, toda vez que hay Micro y pequeñas empresas que estos trámites de certificación son muy costosos. Más si se tiene en cuenta que la normativa de las compras públicas tiene su fundamento, entre otros, en el Principio de Libre Concurrencia, el cual establece que, Las Entidades promueven el libre acceso y participación de proveedores en los procesos de contratación que realicen, debiendo evitarse exigencias y formalidades costosas e innecesarias. Se encuentra prohibida la adopción de prácticas que limiten o afecten la libre concurrencia de proveedores. Por lo cual, solicitamos que se ACOJA la observación y no vulnerar el principio de igualdad de trato.	Artículo 2. Principios que rigen las contrataciones. a) Libertad de concurrencia b) Igualdad de trat	2025-02-10 11:37:32.0	Con respecto al factor de evaluación INTEGRIDAD EN LA CONTRATACIÓN PÚBLICA, conforme a la DIRECTIVA N° 001-2019-OSCE/CD, que aprueba las BASES Y SOLICITUD DE EXPRESIÓN DE INTERÉS ESTÁNDAR PARA LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN A CONVOCAR EN EL MARCO DE LA LEY N° 30225, faculta al comité de selección requerirlos como un Factor de evaluación. Así mismo, el numeral 51.2 del artículo 51 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, establece que, para el caso de bienes y servicios, el precio es un factor de evaluación y, adicionalmente, pueden establecerse aquellos relacionado integridad en la contratación pública, entre otros que se prevean en las bases estándar que aprueba el OSCE", por ello el comité de selección NO ACOGE LA OBSERVACIÓN.	No se incorporará ninguna precisión.
4	20393670682	COMPANIA DE PROTECCION DETEKTA S.R.L.	Observación	Especifico	3.2	F	47	F. SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD el postor cuente con un sistema de gestión de la calidad certificado acorde con ISO 9001:2015 Pues dicho requisito vulnera el principio de libre concurrencia y competencia para los postores, restringiendo la participación de proveedores en el presente proceso, así como el principio de igualdad de oportunidades sin discriminación, toda vez que hay Micro y pequeñas empresas que estos trámites de certificación son muy costosos. Más si se tiene en cuenta que la normativa de las compras públicas tiene su fundamento, entre otros, en el Principio de Libre Concurrencia, el cual establece que, Las Entidades promueven el libre acceso y participación de proveedores en los procesos de contratación que realicen, debiendo evitarse exigencias y formalidades costosas e innecesarias. Se encuentra prohibida la adopción de prácticas que limiten o afecten la libre concurrencia de proveedores. Por lo cual, solicitamos que se ACOJA la observación y no vulnerar el principio de igualdad de trato.	Artículo 2. Principios que rigen las contrataciones a) Libertad de concurrencia b) Igualdad de trato	2025-02-10 11:37:32.0	Con respecto al factor de evaluación SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD, conforme a la DIRECTIVA N° 001-2019-OSCE/CD, que aprueba las BASES Y SOLICITUD DE EXPRESIÓN DE INTERÉS ESTÁNDAR PARA LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN A CONVOCAR EN EL MARCO DE LA LEY N° 30225, faculta al comité de selección requerirlos como un Factor de evaluación. Así mismo, el numeral 51.2 del artículo 51 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, establece que, para el caso de bienes y servicios, el precio es un factor de evaluación y, adicionalmente, pueden establecerse aquellos relacionados con el sistema de gestión de calidad, entre otros que se prevean en las bases estándar que aprueba el OSCE", por ello el comité de selección NO ACOGE LA OBSERVACIÓN.	No se incorporará ninguna precisión.
5	20568398794	JC SECURITY & SERVICES S.A.C.	Consulta	General	2.3	i	18	Respecto a la Estructura de Costos, la entidad determinará o exigirá cuanto se le deberá pagar a los trabajadores y la forma en que se deberán calcular los beneficios laborales o cada empresa deberá elaborar la estructura de costos según su mejor criterio.		2025-02-11 12:41:29.0	Se precisa que cada empresa elaborara la estructura de costos que como minimo debe contener las descripciones de la estructura de costos definida en las bases.	No se incorporará ninguna precisión.
6	20568398794	JC SECURITY & SERVICES S.A.C.	Consulta	General	2.3	i	18	Que ocurrirá en caso una oferta resulte demasiado baja o temeraria		2025-02-11 12:42:43.0	Se precisa que los postores deben tomar en cuenta todos los aspectos técnicos y económicos a fin de poder sustentar lo ofertado, esto en la medida que el comité de selección puede solicitar información relativa a la oferta a efectos de tener mayor certeza sobre la decisión que irá a adoptar.	No se incorporará ninguna precisión.
7	20568398794	JC SECURITY & SERVICES S.A.C.	Consulta	General	2.3	i	18	La entidad en base a que parámetros evaluara la estructura de costos de las empresas de seguridad considerando que existen diferentes interpretaciones a la normativa laboral vigente.		2025-02-11 12:53:47.0	Se aclara que de conformidad con lo establecido en el Pronunciamiento N° 420-2019/OSCE-DGR "Si bien la empresa de intermediación laboral puede contar con la calidad de MYPE, esta deberá ofertar a sus trabajadores con los beneficios laborales regulados bajo el régimen laboral general, y no bajo el régimen laboral especial de las MYPES, a fin de lograr la equiparación de los derechos labores de los trabajadores destacados con los de la Entidad, conforme a la normativa de la materia".	No se incorporará ninguna precisión.
8	20568398794	JC SECURITY & SERVICES S.A.C.	Consulta	General	2.3	i	18	Que conceptos básicos deberá abarcar la estructura de costos siendo el anexo 4 de carácter referencia y que ocurrirá si alguna empresa las incumple. De ser obligatorio el cumplimiento el formato de las bases, la entidad podrá facilitar la estructura de formato Excel con sus respectivas formulas en aras de evitar confusiones a las empresas.		2025-02-11 12:53:47.0	Se precisa, la Estructura de Costos, se debe considerar las Remuneraciones, Beneficios Sociales, Aportes a la Empresa, Vestuario, Gastos Generales, Utilidad, IGV, etc, conforme al Anexo N° 4 de las Bases, la misma que sera presentada por el postor ganador d ela buena pro, para la firma de contrato y/o cuando requiera el comite de para verificar su estructura de costo, en caso de la oferta este sustanciamente por debajo del valor estimado.	No se incorporará ninguna precisión.
9	20568398794	JC SECURITY & SERVICES S.A.C.	Consulta	General	2.3	i	18	De que manera la empresa deberá pagar los feriados a sus trabajadores y como deberá ser calculado		2025-02-11 12:53:47.0	El comité de selección aclara que, cada empresa es responsable del cumplimiento de pago de los beneficios laborales	No se incorporará ninguna precisión.
10	20568398794	JC SECURITY & SERVICES S.A.C.	Consulta	General	2.3	i	18	La empresa podrá omitir algún concepto detallado en el Anexo 4 La empresa al momento de pagar a los vigilantes deberá hacerlo conforme la legislación laboral vigente o según la estructura de costos		2025-02-11 12:53:47.0	Se precisa que la extructura de costos se detallaran como minimo los conceptos que conforman el ANEXO N° 4 de las bases; los pagos realizados a los agentes de realizaran de acuerdo a los beneficios del Regimen Laboral General, conforme a la normativa de la materia.	No se incorporará ninguna precisión.
11	20568398794	JC SECURITY & SERVICES S.A.C.	Consulta	General	2.3	i	18	Respecto a la relación del personal ofertado para suscribir el contrato, podrá ser reemplazado al momento de la instalación del servicio por otro personal		2025-02-11 12:53:47.0	Se aclara que el cambio y/o reemplazo de agente se realiza en concordancia a lo indicadp en el 4.5 y 4.6 de los TDR - DESCRIPCION DEL SERVICIO	No se incorporará ninguna precisión.

FORMULACIÓN DE CONSULTAS Y OBSERVACIONES - CONCURSO PÚBLICO N° 01-2025-FONCODES/CS-1

12	20608054244	EMPRESA DE SERVICIOS MULTIPLES C & F S.A.C.	Consulta	General	2.3	i	18	solicitamos la inclusión explícita del Régimen MYPE Tributario como una opción válida para el cumplimiento de las obligaciones laborales del contratista, siempre que se cumplan los requisitos establecidos en la normativa vigente, aclarar sobre este tema.		2025-02-11 12:57:37.0	Se aclara que de conformidad con lo establecido en el Pronunciamiento N° 420-2019/OSCE-DGR "Si bien la empresa de intermediación laboral puede contar con la calidad de MYPE, esta deberá ofertar a sus trabajadores con los beneficios laborales regulados bajo el régimen laboral general, y no bajo el régimen laboral especial de las MYPES, a fin de lograr la equiparación de los derechos labores de los trabajadores destacados con los de la Entidad, conforme a la normativa de la materia".	No se incorporará ninguna precisión.
13	20605396942	A & G SEGURIDAD INTEGRAL SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Consulta	Específico	9	.	26	Buenos dias se pide aclarar si todos los puestos de las 25 Unidades Territoriales son armados, o cuales de ellos lo son		2025-02-13 10:38:42.0	Se precisa que cada puesto de vigilancia debe ser cubierto por agente armado para cada Item (25 UTS)	No se incorporará ninguna precisión.
14	20605396942	A & G SEGURIDAD INTEGRAL SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Observación	Específico	11	.	27	Indica como Perfil Requerido que el Agente de Seguridad debe contar con Certificado de Estudios de secundaria completa o Ficha Reniec C4. Observamos las bases en el sentido de que según lo dispuesto en el Decreto Supremo N° 005-2023-IN Artículo 57. Condiciones del personal de seguridad,el personal de seguridad debe tener secundaria completa. Al respecto, debe señalarse que dicho requisito ha sido verificado por la SUCAMEC para otorgar el carné de identificación a los vigilantes, por lo que con la sola presentación de la copia simple de dicho carné (Inscripción en la SUCAMEC), que resulta de obligatoria presentación en el proceso , se podrá acreditar tal aspecto, debiéndose prescindir de la exigencia del Certificado de Estudios secundaria. Se solicita se elimine dicho requisito que ya fue verificada en su momento por la SUCAMEC.		2025-02-13 10:38:42.0	El comité de selección en coordinación con el área usuaria aclara que, no es necesario presentar el certificado de estudios, considerando que para contar con carnet de identificación SUCAMEC una característica mínima obligatoria es contar con el certificado de estudios. Por otro lado, se confirma que para el perfeccionamiento del contrato es requisito presentar la copia del carnet de identidad vigente emitido por SUCAMEC, por lo tanto SE ACOGE	No se incorporará ninguna precisión.
15	20455742375	AQP SECURITY S.A.C.	Observación	General	2.2	2.2.1.2	45	En los factores de evaluación ponen otros factores de evaluación en el numeral B Sostenibilidad ambiental y social ponen un puntaje de 3 al postor que acredite una práctica de sostenibilidad ambiental y social al postor que acredite copia del uso 45001 o 8000 dos puntos al postor que acredite el 37001y 05 puntos al 9001lo que hace un total de 10 puntos Estas certificaciones no garantizan que es postor acredite un mejor servicio que uno que no las tenga ya que el 100% de la empresas que tienen estas certificaciones lo obtienen con documento de su oficina principal y no de sucursales y también para las empresas mype es imposible conseguir las minas con lo que no de garantiza una pluralidad de postores por ejemplo en Arequipa empresas de la localidad deben ser dos o tres que tiene con lo que se estaría favoreciendo a empresas con un gran capital y repetimos no garantizan un buen servicio Observación el comité debe retirar de las bases lo conveniente a las certificaciones y solicitar algunas mejoras que favorezca a un mejor servicio y a la entidad		2025-02-20 10:37:10.0	Con respecto al factor de evaluación SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL Y SOCIAL, conforme a la DIRECTIVA N° 001-2019-OSCE/CD, que aprueba las BASES Y SOLICITUD DE EXPRESIÓN DE INTERÉS ESTÁNDAR PARA LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN A CONVOCAR EN EL MARCO DE LA LEY N° 30225, faculta al comité de selección requerirlos como un Factor de evaluación. Así mismo, el numeral 51.2 del artículo 51 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, establece que, para el caso de bienes y servicios, el precio es un factor de evaluación y, adicionalmente, pueden establecerse aquellos relacionados con la sostenibilidad ambiental o social, entre otros que se prevean en las bases estándar que aprueba el OSCE", por ello el comité de selección NO ACOGE LA OBSERVACIÓN.	No se incorporará ninguna precisión.
16	20603200587	CONSORCIO GURKAS SAC	Consulta	Específico	2.3	o)	18	2.3. Requisitos para Perfeccionar el contrato, literal o) - Página 18 En relación a los REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO, a través del cual requieren el carnet SUCAMEC vigente; en mérito de la aprobación del decreto supremo n° 005-2023-in, que aprueba el reglamento del decreto legislativo n° 1213 que regula los servicios de seguridad privada, y debido a los plazos de adecuación que ha concedido la SUCAMEC para que las empresas que desarrollen actividades que regulen la misma, en virtud de estos proceso de adecuación de los procedimientos de seguridad privada (nuevo tupa) y adaptación a las nuevas condiciones establecidas al nuevo marco normativo, lo que esta generado un cuello de botella en diversos trámites lo que genera retardo en las solicitudes presentadas razones por la cual consultamos si se otorgará un plazo prudencial de 30 días hábiles, desde iniciado el servicio al contratista, para entregar los carnés de identificación SUCAMEC		2025-02-20 11:44:52.0	Se aclara el cumplimiento de los requisitos para el perfeccionamiento del contrato.	No se incorporará ninguna precisión.
17	20603200587	CONSORCIO GURKAS SAC	Consulta	Específico	7.1		23	3.1 Términos de Referencia, numeral 7.1. UNIFORME - Página 23 Solicitamos que en cumplimiento de la Directiva N° PM02.04/GSSP/DIR/77.01, titulada ¿Directiva que regula las características, especificaciones técnicas, emblemas y distintivos del uniforme e implementos del personal de seguridad que presta o desarrolla servicios de seguridad privada¿, se exija a la empresa contratista la presentación de la autorización correspondiente emitida por la SUCAMEC, en cumplimiento de los lineamientos actuales. Esto garantizará que los servicios de seguridad y vigilancia estén alineados con los estándares vigentes, promoviendo una adecuada supervisión y cumplimiento de las disposiciones legales.		2025-02-20 11:44:52.0	Se aclara el cumplimiento de los requisitos para el perfeccionamiento del contrato.	Se aclara el cumplimiento de los requisitos para el perfeccionamiento del contrato.
18	20603200587	CONSORCIO GURKAS SAC	Observación	Específico	11		27	3.1 Términos de Referencia, numeral 11 AGENTE DE VIGILANCIA MASCULINO - Página 27 Se precisa que solicitan contar con secundaria completa e indican que se acreditará con copia simple del certificado de estudios o ficha RENIEC, en tal sentido existen varias opciones para acreditar la secundaria completa, como el propio carnet de la SUCAMEC. Para que un personal de seguridad, obtenga su respectivo Carnet de identificación SUCAMEC, es necesario cumplir las características mínimas, como contar con SECUNDARIA COMPLETA, debe ser evaluado, instruido, capacitado en funciones de vigilancia. Quiere decir, que las capacitaciones y características técnicas mínimas requeridas para los agentes de vigilancia ya han sido verificadas por la SUCAMEC. Por tanto, sería innecesario, que nuevamente se solicite documentos cuando se sabe que estos ya fueron verificados por la SUCAMEC, conforme se indica en el Art. 64° del Reglamento de la Ley de Servicios de Seguridad, por lo expuesto, al contar la Administración Pública con dicha información, las bases no pueden requerir su presentación, toda vez que estaría vulnerando la prohibición contenida en el numeral 48.1. 10 del TUO de la Ley 27444 LPAG. Por consiguiente, es conveniente señalar que la Ley N° 31760 y su Reglamento establecen que el certificado único laboral es un documento electrónico que contiene información necesaria para facilitar la contratación laboral de las personas de 18 años a más, abarcando información referente a la formación académica, entre otras; asimismo, para la emisión del certificado único laboral, el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo utiliza la información que ponen a disposición las entidades públicas, las cuales brindan facilidades para su acceso gratuito y permanente en la Plataforma de Interoperabilidad del Estado (PIDE). Por las razones expresas y en virtud de los principios que rigen la normativa de contrataciones y de la normatividad de seguridad vigente, solicitamos que la secundaria completa se permita acreditar este requisito a través de el carnet de la SUCAMEC.		2025-02-20 11:44:52.0	Se aclara que, no es necesario presentar el certificado de estudios, considerando que para contar con carnet de identificación SUCAMEC una característica mínima obligatoria es contar con el certificado de estudios. Por otro lado, se confirma que para el perfeccionamiento del contrato es requisito presentar la copia del carnet de identidad vigente emitido por SUCAMEC, Por lo tano SE ACOGE	No se incorporará ninguna precisión.
19	20603200587	CONSORCIO GURKAS SAC	Consulta	Específico	2.3	l)	17	2.3. REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO, literal l), Página 17 En relación a la presentación de Copia del carnet de identidad vigente emitido por SUCAMEC como Requisito para perfeccionar el contrato; y en mérito de la aprobación del decreto supremo n° 005-2023-in, que aprueba el reglamento del decreto legislativo n° 1213 que regula los servicios de seguridad privada, y debido a los plazos de adecuación que ha concedido la SUCAMEC para que las empresas que desarrollen actividades que regulen la misma, en virtud de estos proceso de adecuación de los procedimientos de seguridad privada (nuevo tupa) y adaptación a las nuevas condiciones establecidas al nuevo marco normativo, lo que esta generado un cuello de botella en diversos trámites lo que genera retardo en las solicitudes presentadas razones por la cual consultamos si se otorgará un plazo prudencial de 30 días hábiles, desde iniciado el servicio al contratista, para entregar los carnés de identificación SUCAMEC.		2025-02-20 11:44:52.0	Se aclara el cumplimiento de los requisitos para el perfeccionamiento del contrato.	Se aclara el cumplimiento de los requisitos para el perfeccionamiento del contrato.
20	20603200587	CONSORCIO GURKAS SAC	Consulta	Específico	3.2	B.3	22	3.2 Requisitos de Calificación, numeral B.3 Experiencia del Personal Clave - Página 22 Se precisa que la experiencia en funciones equivalentes a coordinador de vigilancia y/o seguridad es de cinco (05) años; ante ello, el plazo requerido es inclusive mayor al plazo de ejecución contractual, por lo que, esta exigencia es desproporcional al servicio, ya que, con cuatro (04) años como Coordinador de Seguridad y Vigilancia en empresas del rubro de ¿Seguridad y Vigilancia Privada¿, se puede acreditar correctamente la experiencia del Coordinador, por ello, solicitamos se reduzca el mínimo exigido de experiencia a cuatro (04) años.		2025-02-20 11:44:52.0	La consulta realizada por el participante, no corresponde a lo solicitado en los términos de referencia y bases administrativas. Por ello el comité de selección no puede aclarar lo solicitado.	No se incorporará ninguna precisión.

FORMULACIÓN DE CONSULTAS Y OBSERVACIONES - CONCURSO PÚBLICO N° 01-2025-FONCODES/CS-1

21	20603200587	CONSORCIO GURKAS SAC	Consulta	Específico	IV	50	CAPITULO IV FACTORES DE EVALUACION ¿ Página 50 En referencia al Capítulo IV de Factores de Evaluación, consideramos que, al ser una entidad que busca la optimización y eficiencia en sus procesos, se merece proveedores que cuenten con certificaciones, las cuales ayudarán a cumplir sus objetivos, tanto internos como externos, y aportarles valor a sus operaciones. Por lo cual, sería oportuno que se incluya un nuevo criterio de evaluación como la acreditación de ISO 45001, las mismas que han sido consideradas en las bases estándar elaboradas por el OSCE.		2025-02-20 11:44:52.0	Respecto a la consulta del participante el comité de selección aclara, conforme a la DIRECTIVA N° 001-2019-OSCE/CD, que aprueba las BASES Y SOLICITUD DE EXPRESIÓN DE INTERÉS ESTÁNDAR PARA LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN A CONVOCAR EN EL MARCO DE LA LEY N° 30225, faculta al comité de selección requerirlos como un Factor de evaluación. Así mismo, el numeral 51.2 del artículo 51 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, establece que, para el caso de bienes y servicios, el precio es un factor de evaluación y, adicionalmente, pueden establecerse entre otros que se prevean en las bases estándar que aprueba el OSCE".	No se incorporará ninguna precisión.
22	20603200587	CONSORCIO GURKAS SAC	Consulta	Específico	5.3.3	58	3.1 Términos de Referencia, numeral 5.3.3 Del Retiro del Personal asignado al servicio- Pagina 58 ¿Cuál será el plazo de respuesta de SUNARP para responder a la solicitud de cambio? En caso de no obtener respuesta, ¿se generará el silencio administrativo positivo?		2025-02-20 11:44:52.0	La consulta realizada por el participante, no corresponde a lo solicitado en los términos de referencia y bases administrativas. Por ello el comité de selección no puede aclarar lo solicitado.	No se incorporará ninguna precisión.
23	20603200587	CONSORCIO GURKAS SAC	Consulta	Específico	5.5.3	62	3.1 Términos de Referencia, numeral 5.5.3 SISTEMA DE CONTRATACION - Pagina 62 Se solicita aclarar sobre el sistema de contratación a precios unitarios, ¿los costos se calcularán y aplicarán con base en días, meses o años?		2025-02-20 11:44:52.0	La consulta realizada por el participante, no corresponde a lo solicitado en los términos de referencia y bases administrativas. Por ello el comité de selección no puede aclarar lo solicitado.	No se incorporará ninguna precisión.
24	20603200587	CONSORCIO GURKAS SAC	Consulta	Específico	6.1.1	65	3.1 Términos de Referencia, numeral 6.1.1 COORDINADOR DE VIGILANCIA - Página 65 Se precisa que la experiencia en funciones equivalentes a coordinador de vigilancia y/o seguridad es de cinco (05) años; ante ello, el plazo requerido es inclusive mayor al plazo de ejecución contractual, por lo que, esta exigencia es desproporcional al servicio, ya que, con cuatro (04) años como Coordinador de Seguridad y Vigilancia en empresas del rubro de ¿Seguridad y Vigilancia Privada¿, se puede acreditar correctamente la experiencia del Coordinador, por ello, solicitamos se reduzca el mínimo exigido de experiencia a cuatro (04) años.		2025-02-20 11:44:52.0	La consulta realizada por el participante, no corresponde a lo solicitado en los términos de referencia y bases administrativas. Por ello el comité de selección no puede aclarar lo solicitado.	No se incorporará ninguna precisión.
25	20603200587	CONSORCIO GURKAS SAC	Consulta	Específico	6.1.1	65	3.1 Términos de Referencia, numeral 6.1.1 COORDINADOR DE VIGILANCIA - Página 65 Se solicita aclarar cuántas horas lectivas serán requeridas para acreditar el conocimiento en Seguridad y Salud en el Trabajo, a fin de garantizar que el personal cumpla con los estándares establecidos por la Entidad.		2025-02-20 11:44:52.0	La consulta realizada por el participante, no corresponde a lo solicitado en los términos de referencia y bases administrativas. Por ello el comité de selección no puede aclarar lo solicitado.	No se incorporará ninguna precisión.
26	20603200587	CONSORCIO GURKAS SAC	Consulta	Específico	6.1.2	65	3.1 Términos de Referencia, numeral 6.1.2 SUPERVISOR DE VIGILANCIA - Página 65 Se solicita aclarar cuántas horas lectivas serán requeridas para acreditar el conocimiento en Seguridad y Salud en el Trabajo, a fin de garantizar que el personal cumpla con los estándares establecidos por la Entidad.		2025-02-20 11:44:52.0	La consulta realizada por el participante, no corresponde a lo solicitado en los términos de referencia y bases administrativas. Por ello el comité de selección no puede aclarar lo solicitado.	No se incorporará ninguna precisión.
27	20603200587	CONSORCIO GURKAS SAC	Consulta	Específico	6.1.3	65	3.1 Términos de Referencia, numeral 6.1.3 AGENTE DE VIGILANCIA CON ARMA NO LETAL - Página 65 Se consulta si el conocimiento en el manejo y uso de armas no letales será acreditado mediante la Licencia de Armas L4, considerando que esta certifica aptitud para el uso de armas de fuego y podría ser considerada suficiente para este requisito.		2025-02-20 11:44:52.0	La consulta realizada por el participante, no corresponde a lo solicitado en los términos de referencia y bases administrativas. Por ello el comité de selección no puede aclarar lo solicitado.	No se incorporará ninguna precisión.
28	20603200587	CONSORCIO GURKAS SAC	Observación	Específico	6.1.5	65	3.1 Términos de Referencia, numeral 6.1.5 AGENTE PREVENICIONISTA DE RIESGOS - Página 65 Se observa que el requisito de pertenecer al Cuerpo General de Bomberos Voluntarios del Perú en actividad con una antigüedad de 2 años para el puesto de Agente Prevencionista de Riesgos podría limitar la participación de profesionales con experiencia y formación adecuada en prevención de riesgos, pero que no necesariamente pertenecen a dicha institución. Se solicita evaluar la posibilidad de retirar este requisito y, en su lugar, establecer criterios alternativos relacionados con capacitación o experiencia comprobable en prevención de riesgos, lo que ampliaría la base de postulantes calificados y alinearía mejor el perfil del puesto con el objetivo del servicio.		2025-02-20 11:44:52.0	La consulta realizada por el participante, no corresponde a lo solicitado en los términos de referencia y bases administrativas. Por ello el comité de selección no puede aclarar lo solicitado.	No se incorporará ninguna precisión.
29	20603200587	CONSORCIO GURKAS SAC	Consulta	Específico	6.1.5	65	3.1 Términos de Referencia, numeral 6.1.5 AGENTE PREVENICIONISTA DE RIESGOS - Página 65 En relación con los requisitos establecidos para el Agente Prevencionista de Riesgos, donde se solicita capacitación en Soporte Básico Vital (SBV), Curso de Asistencia de Primeros Auxilios Avanzados (APAA), Curso de Reanimación Cardio Pulmonar (RCP) y Sistema de Comando de Incidentes (SCI), solicitamos se aclare de qué manera deberá acreditarse la capacitación requerida y, en caso de ser mediante certificados, cuántas horas lectivas serán necesarias para cada curso.		2025-02-20 11:44:52.0	La consulta realizada por el participante, no corresponde a lo solicitado en los términos de referencia y bases administrativas. Por ello el comité de selección no puede aclarar lo solicitado.	No se incorporará ninguna precisión.
30	20603200587	CONSORCIO GURKAS SAC	Consulta	Específico	6.3.1	69	3.1 Términos de Referencia, numeral 6.3.1 CARACTERÍSTICAS DEL EQUIPAMIENTO ESTRATÉGICO - Pagina 69 Se solicita si, para cumplir con el requerimiento de los 59 radios Handie Talkie con auriculares para comunicación discreta y la autorización del Ministerio de Transportes y Comunicaciones (MTC), es posible que el contratista pueda alquilar radios que cuenten con la autorización vigente para el uso de frecuencias, en lugar de adquirirlos directamente. Esto permitiría optimizar costos operativos y garantizar la disponibilidad inmediata de los equipos con las autorizaciones requeridas, asegurando el cumplimiento de los estándares exigidos por la Entidad.		2025-02-20 11:44:52.0	La consulta realizada por el participante, no corresponde a lo solicitado en los términos de referencia y bases administrativas. Por ello el comité de selección no puede aclarar lo solicitado.	No se incorporará ninguna precisión.
31	20603200587	CONSORCIO GURKAS SAC	Consulta	Específico	6.2	67	3.1 Términos de Referencia, numeral 6.2. UNIFORME - Página 67 Solicitamos que, como parte de los documentos a presentar para la firma del contrato, se incluya la acreditación del cumplimiento de la normativa vigente establecida en la Resolución de Superintendencia N° 1663-2023-SUCAMEC, de fecha 23 de noviembre, publicada en el diario oficial El Peruano. En dicha resolución, se aprobó la Directiva N° PM02.04/GSSP/DIR/77.01, titulada ¿Directiva que regula las características, especificaciones técnicas, emblemas y distintivos del uniforme e implementos del personal de seguridad que presta o desarrolla servicios de seguridad privada¿, solicitamos que se exija a la empresa contratista la presentación de la autorización correspondiente emitida por la SUCAMEC, en cumplimiento de los lineamientos actuales. Esto garantizará que los servicios de seguridad y vigilancia estén alineados con los estándares vigentes, promoviendo una adecuada supervisión y cumplimiento de las disposiciones legales.		2025-02-20 11:44:52.0	La consulta realizada por el participante, no corresponde a lo solicitado en los términos de referencia y bases administrativas. Por ello el comité de selección no puede aclarar lo solicitado.	No se incorporará ninguna precisión.
32	20603200587	CONSORCIO GURKAS SAC	Consulta	Específico	7.1.8	77	3.1 Términos de Referencia, numeral 7.1.8 Refrigerantes - Página 77 Solicitamos aclarar si el personal refrigerante deberá acreditarse de la misma manera que el personal titular al que cubre o bajo que perfil se acreditaría y si este será considerado como parte de la estructura de costos del servicio.		2025-02-20 11:44:52.0	La consulta realizada por el participante, no corresponde a lo solicitado en los términos de referencia y bases administrativas. Por ello el comité de selección no puede aclarar lo solicitado.	No se incorporará ninguna precisión.
33	20603200587	CONSORCIO GURKAS SAC	Consulta	Específico	9	B.2 85	3.1 Términos de Referencia, numeral 9 Requisitos de calificación, literal B.2 - Página 85 Se precisa que la experiencia en funciones equivalentes a coordinador de vigilancia y/o seguridad es de cinco (05) años; ante ello, el plazo requerido es inclusive mayor al plazo de ejecución contractual, por lo que, esta exigencia es desproporcional al servicio, ya que, con cuatro (04) años como Coordinador de Seguridad y Vigilancia en empresas del rubro de ¿Seguridad y Vigilancia Privada¿, se puede acreditar correctamente la experiencia del Coordinador, por ello, solicitamos se reduzca el mínimo exigido de experiencia a cuatro (04) años.		2025-02-20 11:44:52.0	La consulta realizada por el participante, no corresponde a lo solicitado en los términos de referencia y bases administrativas. Por ello el comité de selección no puede aclarar lo solicitado.	No se incorporará ninguna precisión.
34	20603880260	TITAN SECURITY SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - TITAN SECURITY S.A.C.	Consulta	Específico	2.3	h 18	Para el perfeccionamiento del contrato se solicita la comunicación de apertura de sucursales, oficina, centro de trabajo u otros, de empresas que desarrollan actividades de intermediación laboral. Al respecto, dicho trámite fue retirado del TUPA del Ministerio de Trabajo (trámite Nro. 84), y, actualmente solo es un requisito para la apertura (trámite Nro. 83). En ese sentido, se pide aclaren si basta presentar el Registro Nacional de Empresas y Entidades que Realizan Actividades de Intermediación Laboral en su lugar, donde figure el establecimiento autorizado en el departamento donde se brindará el servicio.	En virtud del literal c) del artículo 2 del TUO de la LCE, principio de transparencia.	2025-02-20 11:51:41.0	Sobre la consulta, se precisa que deben presentar lo requerido en el literal h) del numeral 2.3 requiere copia simple del documento a través del cual se realiza el trámite de comunicación de apertura de sucursales, oficinas, centros de trabajo u otros que desarrollan actividades de intermediación laboral; lo cual, se realizará si corresponde la apertura de sedes en la cual desarrollarán actividades de intermediación laboral, lo cual no aplicaría si ya se cuenta con una sedes autorizadas la cual debe acreditarse.	No se incorporará ninguna precisión.

FORMULACIÓN DE CONSULTAS Y OBSERVACIONES - CONCURSO PÚBLICO N° 01-2025-FONCODES/CS-1

35	20603880260	TITAN SECURITY SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - TITAN SECURITY S.A.C.	Observación	Específico	4.3.	-	22	En el citado numeral, se expresa que la Entidad, de acuerdo a sus necesidades, esta facultada a requerir que se incremente el personal requerido, sin variación de los "costos unitarios". Al respecto, en el numeral 1.5 (página 14) de las Bases se precisa que la contratación es a Suma Alzada, y no a Precios Unitarios. Como es sabido la primera modalidad mencionada (Suma Alzada) se realiza cuando se conoce con exactitud la cantidad de lo que requiere el servicio, en tanto que, la segunda (Precios Unitarios), si las cantidades son indeterminadas. En esa línea, se solicita aclaren si la contratación es a Suma Alzada o Precios Unitarios. De confirmarse que es a Suma Alzada, se solicita corrijan el mencionado numeral 4.3, pues, en una contratación a Suma Alzada se pide un monto global, no precios unitarios de los agentes de seguridad. Para apoyar lo señalado, conviene citar el Pronunciamiento N° 0258-2024/OSCE-DGR que expresa "De ahí es que en el numeral 1.5. - Sistema de contratación- del Capítulo I de la Sección Específica de las Bases, se aprecia que la presente contratación comprende el "Servicio de seguridad y vigilancia de las instalaciones de la UNFV", se encuentra bajo el sistema de contratación a "suma alzada". Por ello, considerando el sistema de contratación, la cantidad de personal del presente servicio debe encontrarse definido, y no puede tratarse de un aspecto recién determinable en la ejecución contractual. En ese sentido, considerando que la pretensión del recurrente estaría orientada a suprimir la exigencia de vigilantes adicionales sin costo para la Entidad, y en la medida que dicha exigencia no guarda coherencia con el Sistema de Contratación elegido (Suma Alzada); este Organismo Técnico Especializado ha decidido ACOGER el presente cuestionamiento (...)". Por tanto, se solicita suprimir el numeral 4.3. o corregir el sistema de contratación.	En virtud del literal c) del artículo 2 del TUO de la LCE, principio de transparencia.	2025-02-20 11:51:41.0	No se acoge, se aclara que el sistema de contratación es a SUMA ALZADA.	No se acoge, se aclara que el sistema de contratación es a SUMA ALZADA.
36	20603880260	TITAN SECURITY SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - TITAN SECURITY S.A.C.	Observación	Específico	4.4.	-	22	En el referido numeral se señala que el servicio de seguridad privada se regula por el Decreto Supremo N° 003-2011-IN; no obstante, dicha norma fue derogada por la Única Disposición Complementaria Derogatoria del Decreto Legislativo N° 1213. Es esta última norma, junto con su reglamento aprobado con Decreto Supremo N° 005-2023-IN las normas vigentes para la presente contratación. En esa línea, se solicita corrijan dicha omisión en todos los extremos de las Bases que correspondan.	En virtud del literal c) del artículo 2 del TUO de la LCE, principio de transparencia.	2025-02-20 11:51:41.0	No se acoge la observación, se aceptaran las empresas postoras que mantienen su Resolución SUCAMEC vigente, podrán participar en el proceso de selección y de obtener la Buena Pro, prestar servicios hasta la conclusión de vigencia y/o la expedición de la nueva Resolución SUCAMEC adecuada a la legislación, acorde con el Decreto Legislativo N° 1213.	No se incorporará ninguna precisión.
37	20603880260	TITAN SECURITY SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - TITAN SECURITY S.A.C.	Consulta	Específico	7.3.	-	24	En la referida sección, se indica que los agentes deben estar dotados con el armamento correspondiente; no obstante, en ninguna sección de las Bases se especifica quienes serán los agentes que deban estar armados. Es más, de revisar el numeral 9 de la misma sección (página 26), tampoco se hace alusión a cuales serán los agentes armados, y cuáles no. Además, tampoco se precisa si se permitirá emplear una misma arma por puesto, esto es, una (1) arma por el vigilante diurno y nocturno, de corresponder. Por lo tanto, se solicita puedan aclarar este extremo de las Bases.	En virtud del literal c) del artículo 2 del TUO de la LCE, principio de transparencia.	2025-02-20 11:51:41.0	Se precisa que cada puesto de vigilancia debe ser cubierto por agente armado para cada ítem (25 UTS)	No se incorporará ninguna precisión.
38	20603880260	TITAN SECURITY SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - TITAN SECURITY S.A.C.	Observación	Específico	32.6	-	37	En el referido acápite, se señala que, como condición para el perfeccionamiento del contrato, deberá presentarse un cuadro cronológico detallado de las actividades contenidas en el Plan de Trabajo; no obstante, dicha exigencia no fue considerada en el numeral 2.3. "Requisitos para perfeccionar el Contrato" (página 18). Como se sabe, solo la documentación consignada en esta última sección son exigibles para perfeccionar el contrato, por ende, se solicita eliminen la exigencia del cuadro cronológico o la incluyan en la sección correspondiente, y, así, evitar una posible nulidad del procedimiento de selección.	En virtud del literal c) del artículo 2 del TUO de la LCE, principio de transparencia.	2025-02-20 11:51:41.0	Respecto a la observación, se aclara que el cuadro cronológico detallando las actividades mediante el Plan de Trabajo propuesto y serán presentados a la firma del contrato por lo que se adicionará este requisito para el perfeccionamiento del contrato, por lo tanto SE ACOGE	Con ocasión de la integración de bases se incorporará la presentación del Plan de Trabajo propuesto.
39	20603880260	TITAN SECURITY SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - TITAN SECURITY S.A.C.	Observación	Específico	B	-	45	En el factor de evaluación "Sostenibilidad Ambiental y Social", a pesar de que se colocó la nota importante para las Entidades de las Bases Estándar, no se ha incluido todas las opciones de prácticas previstas para el factor, estas son, la B.3. Certificación del sistema de gestión ambiental, B.4. Responsabilidad hídrica y B.5. Certificación de gestión de la energía. En esa línea, para evitar una posible nulidad del procedimiento de selección por omitir lo señalado por las Bases Estándar, se solicita corrijan el extremo mencionado.	En virtud del literal c) del artículo 2 del TUO de la LCE, principio de transparencia.	2025-02-20 11:51:41.0	Se acoge la observación, se incluya todas las opciones de prácticas previstas para el presente factor, según lo dispuesto en las bases estándar.	Con motivo de la integración de bases se incluya todas las opciones de prácticas previstas para el presente factor, según lo dispuesto en las bases estándar.
40	20603880260	TITAN SECURITY SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - TITAN SECURITY S.A.C.	Observación	Anexo	6	-	65	Siendo el presente procedimiento de selección por ítems, las Bases Estándar señalan que en estos casos debe colocarse el siguiente tenor en el anexo bajo comentario "El postor puede presentar el precio de su oferta en un solo documento o documentos independientes, en los ítems que se presente", por lo que, para evitar una potencial nulidad del procedimiento de selección por no seguir las pautas de las Bases Estándar, se solicita corrijan el referido anexo.	En virtud del literal c) del artículo 2 del TUO de la LCE, principio de transparencia.	2025-02-20 11:51:41.0	No se acoge, el postor deberá presentar por cada ítem el Anexo N° 6.	No se incorporará ninguna precisión.
41	20612204030	VIPROSEG SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - VIPROSEG S.A.C.	Consulta	Específico	2	2.3	17	Se solicita especificar cuales son los documentos a considerar para la suscripción del contrato, ¿Aquellos mencionados en el 2.3 REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO? Si no fuera el caso, ¿qué documentos se presentarían para la suscripción del contrato?		2025-02-20 14:56:01.0	Se aclara que los documentos que se presentaran son los solicitados en el numeral 2.3 REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO	No se incorporará ninguna precisión.
42	20612204030	VIPROSEG SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - VIPROSEG S.A.C.	Consulta	Específico	2.3	n	18	n) Declaración jurada por agente, en la cual se precise que no ha sido separado de las FFAA o PNP por medidas disciplinarias. Consulta: ¿La Declaración Jurada solicitada en este extremo de las bases será solo para personal en retiro de las fuerzas armadas y pnp excluyendo al personal civil?		2025-02-20 14:56:01.0	Se precisa que cada agente deberá presentar su declaración jurada debidamente firmada, las que debe precisar que no ha sido separado de las FFAA o PNP por medidas disciplinarias, para el personal que haya pertenecido o esté en situación de retiro en dichas instituciones. En el caso de los civiles, el personal deberá declarar que no ha pertenecido a las FFAA o PNP.	No se incorporará ninguna precisión.
43	20612204030	VIPROSEG SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - VIPROSEG S.A.C.	Observación	Específico	2.3	p	18	p) Para los puestos armados, debe contar con la licencia de uso de armas vigente. Observación: Como es de conocimiento público, y de las empresas que se dedican a este rubro de brindar Servicios de Seguridad Privada, la SUCAMEC está atravesando por situaciones muy críticas, que a consecuencia de ello para otorgar la Licencia de uso de arma de fuego SUCAMEC, demora entre uno a dos meses para emitirla, por lo que solicitamos nos otorgue un plazo prudente de hasta 45 días hábiles desde el día siguiente de iniciado el servicio para la presentación de la LICENCIA DE USO DE ARMA SUCAMEC y se aplique en todos sus extremos de las bases.		2025-02-20 14:56:01.0	No se acoge: En el punto numeral 11 de los Términos de Referencia, se establece la LOS REQUISITOS MÍNIMOS DEL PERSONAL SOLICITADO (Agentes de Vigilancia), entre otros, el siguiente requisito: 1.Poseer carné de Personal de Seguridad de SUCAMEC y Licencia de portar arma de SUCAMEC, para aquellos que portaran arma según lo establecido por las entidades participantes. No se aceptará otro tipo de documento diferente a la licencia emitida por el ente rector. 2.- Por su parte, el artículo 23 del Decreto Legislativo N° 1213, Decreto Legislativo que regula los Servicios de Seguridad Privada, establece que el personal de seguridad es aquella persona natural registrada y/o autorizada para prestar servicios y desarrollar actividades de seguridad privada en cualquiera de las modalidades establecidas en el Decreto Legislativo. 3.- El personal de seguridad es aquella persona debidamente autorizada por la SUCAMEC para prestar servicios de seguridad privada. Dicha autorización es otorgada a través del carné de identidad, que se emite en cumplimiento de los requisitos establecidos en los artículos 61 y 62 del Reglamento del Decreto Legislativo N°1213. 4.- En virtud de ello, es responsabilidad de los postores realizar las gestiones de manera diligente en referencia al carné de identificación SUCAMEC del personal de seguridad, más aun considerando que la normativa de seguridad privada establece sanciones al personal y a la empresa por prestación de servicio o destaque al servicio de un personal sin el carné de identificación. 5.- En consecuencia, la Entidad NO otorgará plazo prudencial alguno, tampoco aceptará solicitudes de ampliación de plazo para la entrega de los carnés de identificación de SUCAMEC.	No se incorporará ninguna precisión.
44	20612204030	VIPROSEG SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - VIPROSEG S.A.C.	Observación	Específico	4	d	21	En la base administrativa, en el apartado de DESCRIPCIÓN DE SERVICIO, se señala que se deberá adoptar medidas de prevención y auxilio en cualquier tipo de siniestros: incendios, accidentes, sabotaje y terrorismo. Sin embargo, esta última tarea no corresponde a los agentes de vigilancia, sino que es una función administrativa que debe llevar a cabo la Policía Nacional del Perú (PNP), según lo dispuesto en el artículo 16 del Decreto Supremo N° 005-2023-IN, que aprueba el reglamento del Decreto Legislativo N° 1213 - Ley de Servicio de Seguridad Privada. En dicho reglamento se establece que los servicios de vigilancia privada están destinados a proteger la vida y la integridad física de las personas, así como garantizar la seguridad del patrimonio de las personas naturales y jurídicas, todo ello de acuerdo con las modalidades reguladas por esta ley y su reglamento. Por lo tanto, se solicita la supresión de esta exigencia.		2025-02-20 14:56:01.0	No se acoge la observación, se requiere que el personal que presta el servicio de seguridad y vigilancia debe estar capacitado en funciones de vigilancia privada, primeros auxilios, defensa personal, lucha contra incendios, manejo de extintores, simulacro de evacuación ante emergencias.	No se incorporará ninguna precisión.

FORMULACIÓN DE CONSULTAS Y OBSERVACIONES - CONCURSO PÚBLICO N° 01-2025-FONCODES/CS-1

45	20612204030	VIPROSEG SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - VIPROSEG S.A.C.	Consulta	Específico	4	4.5	22	Para los cambios del personal, la entidad indica que el plazo para autorizar el reemplazo es de dos días, ante ello, se consulta, si en el plazo de 2 días de solicitado el cambio y/o reemplazo no se brinda una respuesta ¿se considerará aprobado?	2025-02-20 14:56:01.0	Se aclara que la autorización de cambio se debe realizar con anticipación, adjuntando el legajo del agente de vigilancia propuesto, quien deberá cumplir con los requisitos establecidos en los presentes TDR, entre ellos experiencia, capacitación y contar con las respectivas pólizas de seguros, el plazo para la autorización del reemplazo del personal de vigilancia será de dos (02) días, siempre que cumpla con los requisitos establecidos en los TDR y otros.	No se incorporará ninguna precisión.
46	20612204030	VIPROSEG SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - VIPROSEG S.A.C.	Consulta	Específico	4	4.5	22	En este extremo de las bases se establece que, para realizar el cambio de personal de vigilancia, este debe cumplir con los requisitos especificados en el TDR, tales como experiencia, capacitación y contar con las pólizas de seguro correspondientes. En este sentido, se solicita al comité aclarar si la 'capacitación' mencionada hace referencia a la formación del personal en funciones específicas del servicio de vigilancia, tales como primeros auxilios, defensa personal, lucha contra incendios, manejo de extintores y simulacro de evaluación ante emergencias, los cuales deben ser sustentados mediante una declaración jurada. De no ser el caso, se pide indicar a qué tipo de capacitación se refiere.	2025-02-20 14:56:01.0	Se aclara que debe cumplir los requisitos de los TDR numeral 11.	No se incorporará ninguna precisión.
47	20612204030	VIPROSEG SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - VIPROSEG S.A.C.	Consulta	Específico	3.1	11	27	Experiencia mínima: de (02) AÑOS como agente de vigilancia. Se OBSERVA la experiencia mínima solicitada del agente de vigilancia, correspondiente a mínimo DOS (02) años como agente de seguridad y vigilancia; pues dicho requisito vulnera el principio de libre concurrencia y competencia para los postores, restringiendo la participación de proveedores en el presente proceso, así como el principio de igualdad de oportunidades sin discriminación; toda vez que la experiencia adquirida en la ejecución del servicio de vigilancia no depende de la condición del cliente, sino de las características esenciales de las actividades a realizar (destreza, habilidad o pericia para realizar la prestación encomendada eficazmente). Más si se tiene en cuenta que la normativa de las compras públicas tiene su fundamento, entre otros, en el Principio de Libre Concurrencia, el cual establece que, ¿Las Entidades promueven el libre acceso y participación de proveedores en los procesos de contratación que realicen, debiendo evitarse exigencias y formalidades costosas e innecesarias? Se encuentra prohibida la adopción de prácticas que limiten o afecten la libre concurrencia de proveedores. Por lo cual se solicitamos que se ACOJA la observación y el comité de selección modifique la experiencia en el cargo del agente de seguridad y vigilancia a UN (01) AÑO de experiencia para una mayor concurrencia de postores y no vulnerar el derecho al trabajo.	2025-02-20 14:56:01.0	No se acoge, se mantiene lo solicitado en los Terminos de Referencia, por lo tanto se mantiene el requisito indicado con la finalidad de contar con un personal idóneo	No se incorporará ninguna precisión.
48	20612204030	VIPROSEG SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - VIPROSEG S.A.C.	Consulta	Específico	3.1	11	27	Certificado de estudios o ficha RENIEC donde acredite grado de estudios. Al respecto, ¿De no contar con esta documentación, qué otros documentos son admisibles para la entidad para acreditar el grado de estudio del personal? ¿Sería posible utilizar declaraciones juradas para acreditar el requisito de estudios secundarios completos en lugar de presentar certificados de estudios?	2025-02-20 14:56:01.0	El comité de selección en coordinación con el área usuaria aclara que, no es necesario presentar el certificado de estudios, considerando que para contar con carnet de identificación SUCAMEC una característica mínima obligatoria es contar con el certificado de estudios. Por otro lado, se confirma que para el perfeccionamiento del contrato es requisito presentar la copia del carnet de identidad vigente emitido por SUCAMEC	No se incorporará ninguna precisión.
49	20612204030	VIPROSEG SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - VIPROSEG S.A.C.	Consulta	Específico	3.1	11	27	En el presente extremo de las Bases indican que el agente deberá de tener estudios de secundaria completa. Ante ello, OBSERVAMOS el presente extremo, debido a que, con la presentación del carné vigente a nombre de la empresa postora se acredita que el personal propuesto cumple con dicho requisito, debido a que, la SUCAMEC emite el carné de identidad al personal de seguridad que cumpla con los requisitos establecidos, conforme a lo señalado en el Art. 24° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1213: Art. 24° REQUISITOS: a) Ser mayor de edad. b) Tener estudios de secundaria completa. (...) Por ello, al momento de expedir la SUCAMEC el carné del agente de seguridad, acredita que el personal de seguridad cumple con el Art. 24° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1213, Por lo tanto, solicitamos que se precise que se podrá acreditar con la presentación de la copia simple del carné SUCAMEC.	2025-02-20 14:56:01.0	El comité de selección en coordinación con el área usuaria aclara que, no es necesario presentar el certificado de estudios, considerando que para contar con carnet de identificación SUCAMEC una característica mínima obligatoria es contar con el certificado de estudios. Por otro lado, se confirma que para el perfeccionamiento del contrato es requisito presentar la copia del carnet de identidad vigente emitido por SUCAMEC	No se incorporará ninguna precisión.
50	20612204030	VIPROSEG SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - VIPROSEG S.A.C.	Consulta	Específico	3.1	11	27	Certificados medicos de poseer buena salud fisica y mental. Al respecto, Señores del Comité, considerando que nuestra institución cuenta con un Área Ocupacional y contamos con Médico y Psicólogo Colegiados y Habilitados, encargados de realizar el seguimiento a las evaluaciones médicas ocupacionales de nuestros colaboradores y emitir el certificado médico respectivo; solicitamos se aclare si es viable que los certificados médicos de buen estado de salud físico y psicológico también puedan ser emitidos por los profesionales de salud de nuestra institución.	2025-02-20 14:56:01.0	El comité de selección en coordinación con el área usuaria aclara que, la empresa podrá presentar para la suscripción del contrato el certificado médico o examen medico ocupacional emitido por centro de salud publico o privado, que acredite que los agentes de seguridad se encuentran en buen estado físico y psicológico para desempeñar las funciones establecidas en las bases.	No se incorporará ninguna precisión.
51	20612204030	VIPROSEG SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - VIPROSEG S.A.C.	Consulta	Específico	14	14.1	29	En referencia al tema de la póliza de Seguros y Responsabilidad Civil Extracontractual, solicitamos que se de un fraccionamiento y se plasme en las bases integradas donde se dará una copia de la factura y/o documento que acredite el pago de un cronograma de pagos para hacer más factible nuestro desarrollo económico durante la prestación del servicio.	2025-02-20 14:56:01.0	Se aclara la consulta como sigue: 1.- A través del Literal l) del numeral 12. de los Términos de Referencia, la Entidad definió como parte de las OBLIGACIONES Y RESPONSABILIDADES DE LA EMPRESA CONTRATISTA, lo siguiente "(...) Estos riesgos deberán ser cubiertos íntegramente por las pólizas que la empresa está obligada a adquirir; tales como a) póliza de seguros de accidentes personales o seguro complementario de trabajo de riesgo, b) Póliza de seguros de responsabilidad civil extracontractual que incluye la responsabilidad civil patronal, c) Póliza de deshonestidad por daños y perjuicios, etc.; las que tendrán vigencia durante el plazo de contrato.(...)" 2.- Es así que, a través del numeral 14, (14.1, 14.2 y 14.3) de los Términos de Referencia, entre otros, se establece la PÓLIZA DE SEGUROS DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL, PÓLIZA DE DESHONESTIDAD Y PÓLIZA DE SEGURO COMPLEMENTARIO DE TRABAJO DE RIESGO PENSIONES Y SALUD (SCTR) respectivamente. 3.- En principio indicar que, la cobertura de la PÓLIZA DE SEGUROS DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL y la PÓLIZA DE DESHONESTIDAD, debe esta siempre vigente durante todo el plazo de la vigencia del contrato, no debe existir ningún vacío en la cobertura durante toda la duración del contrato. Sin embargo, estas pólizas podrán ser financiadas, para ello, se deberá presentar los financiamientos y acreditar el cumplimiento del pago del convenio de pagos.	No se incorporará ninguna precisión.

FORMULACIÓN DE CONSULTAS Y OBSERVACIONES - CONCURSO PÚBLICO N° 01-2025-FONCODES/CS-1

52	20612204030	VIPROSEG SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - VIPROSEG S.A.C.	Consulta	Específico	14	14.2	29	En referencia al tema de la póliza de Póliza de Deshonestidad, solicitamos que se de un fraccionamiento y se plasme en las bases integradas donde se dara una copia de la factura y/o documento que acredite el pago de un cronograma de pagos para hacer más factible nuestro desarrollo económico durante la prestación del servicio.		2025-02-20 14:56:01.0	Se aclara la consulta como sigue: 1.- A través del Literal l) del numeral 12. de los Términos de Referencia, la Entidad definió como parte de las OBLIGACIONES Y RESPONSABILIDADES DE LA EMPRESA CONTRATISTA, lo siguiente "(...) Estos riesgos deberán ser cubiertos integralmente por las pólizas que la empresa está obligada a adquirir; tales como a)mpóliza de seguros de accidentes personales o seguro complementario de trabajo de riesgo, b) Póliza de seguros de responsabilidad civil extracontractual que incluye la responsabilidad civil patronal, c) Póliza de deshonestidad por daños y perjuicios, etc.; las que tendrán vigencia durante el plazo de contrato.(...)" 2.- Es así que, a través del numeral 14, (14.1, 14.2 y 14.3) de los Términos de Referencia, entre otros, se establece la PÓLIZA DE SEGUROS DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL, PÓLIZA DE DESHONESTIDAD Y PÓLIZA DE SEGURO COMPLEMENTARIO DE TRABAJO DE RIESGO PENSIONES Y SALUD (SCTR) respectivamente. 3.- En principio indicar que, la cobertura de la PÓLIZA DE SEGUROS DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL y la PÓLIZA DE DESHONESTIDAD, debe esta siempre vigente durante todo el plazo de la vigencia del contrato, no debe existir ningún vacío en la cobertura durante toda la duración del contrato. Sin embargo, estas pólizas podrán ser financiadas, para ello, se deberá presentar los financiamientos y acreditar el cumplimiento del pago del convenio de pagos.	No se incorporará ninguna precisión.
53	20612204030	VIPROSEG SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - VIPROSEG S.A.C.	Consulta	General	15	15.2	30	¿Cuál es el procedimiento de la aplicación de las penalidades y cuandos días se debería hacer el descargo correspondiente?		2025-02-20 14:56:01.0	Se aclara que, el procedimiento de la aplicación de las penalidades y cuandos días se debería hacer el descargo correspondiente se encuentran definidas en el numeral 15, 15.1 y 15.2 de los TDR.	No se incorporará ninguna precisión.
54	20612204030	VIPROSEG SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - VIPROSEG S.A.C.	Consulta	General	9	9.1	26	Se solicita que se manden formato EXCEL, todo los requerimientos de personal , como materiales para poder tener una estructura de costos más eficiente y clara.		2025-02-20 14:56:01.0	Se aclara que es responsabilidad del postor estructurar un oferta precisa y clara según los TDR	No se incorporará ninguna precisión.
55	20612204030	VIPROSEG SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - VIPROSEG S.A.C.	Consulta	General	12	a	28	De acuerdo al balance y equidad entre entidades públicas y/o privadas. Nuestra consulta va guida al tema del arbitraje.¿Se aceptara un arbitraje por emergencia? Ya sea en el contexto por penalidades impuestas de manera imparcial o en el caso máximo de una resolución de contrato?		2025-02-20 14:56:01.0	Se aclara que las controversias estan estipuladas en la proforma del contrato, CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA: SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS	No se incorporará ninguna precisión.
56	20612204030	VIPROSEG SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - VIPROSEG S.A.C.	Consulta	General	12	b	28	De acuerdo al balance y equidad entre entidades públicas y/o privadas. Nuestra consulta va sobre el tema de la elección de centros arbitrajes para resolver cualquier conflicto entre las partes. Como entidad privada tenemos el derecho de elegir un centro de arbitraje que debe ser considerada ante la entidad pública. ¿Como se daría el procedimiento de elección y la transparencia para la elección de los centros de arbitraje?		2025-02-20 14:56:01.0	Se aclara que las controversias estan estipuladas en la proforma del contrato, CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA: SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS	No se incorporará ninguna precisión.
57	20612204030	VIPROSEG SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - VIPROSEG S.A.C.	Consulta	Específico	5	a	22	Se solicita precisar al comité si para el horario de refrigerio se tendrá en consideración lo señalado en el art. 7 del DECRETO SUPREMO N° 007-2002-TR sobre la jornada de trabajo para el cómputo de horas extras. Es decir que el horario de refrigerio no formará parte de la jornada de trabajo.		2025-02-20 14:56:01.0	Se precisa que cada empresa empleadora determinara la jornada de trabajo de sus agentes; la entidad realizara los pagos respecto a los puestos presupuestados en la estructura de costos diurno y nocturno dotados de armamento y sin armas.	No se incorporará ninguna precisión.
58	20612204030	VIPROSEG SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - VIPROSEG S.A.C.	Consulta	Específico	11	e	27	Se pide que el Agente de Seguridad que tenga conocimiento técnicas de defensa personal, de primeros auxilios, manejo de extintores y manejo de equipos de emergencia. Ello forma parte de la formación básica y/o de perfeccionamiento que llevan obligatoriamente los agentes de seguridad, por lo que se solicita que este certificado sea acreditado a través del Reporte de la Plataforma SEL de SUCAMEC.		2025-02-20 14:56:01.0	Se precisa que se requiere que el personal que presta el servicio de seguridad y vigilancia debe estar capacitado en funciones de vigilancia privada, primeros auxilios, defensa personal, lucha contra incendios, manejo de extintores, simulacro de evacuación ante emergencias.	No se incorporará ninguna precisión.
59	20489468795	EMPRESA DE SEGURIDAD PRIVADA LEONES DE ORO SOCIEDAD COMERCIAL DE RESPONSABILIDAD LIMITADA	Observación	Específico	1.2.	1.2	13	SEÑORES COMITÉ DE SELECCIÓN OBSERVAMOS EL CUADRO DEL NUMERAL 1.2. TODA VEZ QUE CONSIGNAN ITEM N° 11 PARA LA UNIDAD TERRITORIAL HUÁNUCO, SIN EMBARGO EN EL NUMERAL 8. LUGAR DE PRESTACIÓN Y 3.2 REQUISITOS DE CALIFICACION LITERAL C. CONSIDERAN PARA LA UNIDAD TERRITORIAL HUÁNUCO EL ITEM N° 12, ES DECIR EXISTE CONTRADICCION LO CUAL CONFUNDE A LOS SEÑORES POSTORES. POR LO QUE SOLICITAMOS RECTIFICAR EL ERROR DEL NUMERAL 1.2. DE LAS BASES.		2025-02-20 18:08:11.0	Se acoge la observacion se modificara en los extremos referente a los ítem de la UT	Se acoge la observacion se modificara en los extremos referente a los ítem de la UT
60	20601621828	"JL SEGURIDAD S.R.L"	Consulta	Específico	4.4	-	22	En cuanto al cambio de personal, se indica que debe estar justificado y contar con la autorización del jefe de la Unidad Territorial correspondiente. El plazo para dicha autorización es de dos días. En este sentido, si no se obtiene ninguna respuesta de la entidad en ese plazo, ¿se aplicará el silencio administrativo y se considerará automáticamente aceptado? Aclarar al respecto.		2025-02-20 18:54:49.0	Se aclara que la autorización de cambio se debe realizar con anticipacion, adjuntando el legajo del agente de vigilancia propuesto, quien deberá cumplir con los requisitos establecidos en los presentes TDR, entre ellos experiencia, capacitación y contar con las respectivas pólizas de seguros, el plazo para la autorización del reemplazo del personal de vigilancia será de dos (02) días, siempre que cumpla con los requisitos establecidos en los TDR y otros.	No se incorporará ninguna precisión.
61	20601621828	"JL SEGURIDAD S.R.L"	Observación	Específico	11	-	27	En el perfil del personal vigilante, detallan que es necesario poseer un nivel educativo de secundaria completa, que será acreditado con copia simple del certificado de estudios o ficha RENIEC. Al respecto se solicita ampliar la acreditación de la formación académica a través de la presentación del Carnet de Identidad Sucamec. Esta solicitud se basa en el Artículo 57 (CONDICIONES DEL PERSONAL DE SEGURIDAD), literal c) del Decreto Legislativo N° 1213, aprobado mediante DECRETO SUPREMO N° 005-2023-IN el 12 de mayo de 2023, que regula los Servicios de Seguridad Privada. Este artículo establece que es necesario contar con educación secundaria completa para ser agente de seguridad y que esta condición ya ha sido verificada durante la obtención del Carnet Sucamec. Por lo tanto, se solicita que la acreditación de secundaria completa se realice mediante la presentación del Carnet de Sucamec, en todos los extremos de las bases.	Decreto Legislativo N° 1213	2025-02-20 18:54:49.0	El comité de selección en coordinación con el área usuaria aclara que, no es necesario presentar el certificado de estudios, considerando que para contar con carnet de identificación SUCAMEC una característica mínima obligatoria es contar con el certificado de estudios. Por otro lado, se confirma que para el perfeccionamiento del contrato es requisito presentar la copia del carnet de identidad vigente emitido por SUCAMEC, por lo tanto se ACOGE	No se incorporará ninguna precisión.
62	20601621828	"JL SEGURIDAD S.R.L"	Consulta	General	-	-	-	En la etapa de estudio de mercado realizado por la entidad para la determinación del valor estimado ¿Se está considerando los 16 feriados? ya que durante el 2023 se ha sufrido modificaciones, siendo de 12 a 16 feriados, según Ley N° 31822.	Ley N° 31822	2025-02-20 18:54:49.0	Con respecto a su consulta de considerarse las modificaciones respecto a los feriados se aplicaria lo indicado en el numeral 2.6 Reajustes de precios de las bases estandares	No se incorporará ninguna precisión.
63	20601621828	"JL SEGURIDAD S.R.L"	Observación	General	-	-	-	¿Se proporcionará el archivo Excel de la Estructura de Costos, correspondiente al Anexo 4 con sus respectivas formulas? Este archivo podría publicarse durante la etapa de integración de las Bases. Ya que la inclusión de las fórmulas en el archivo lo cual facilita a los postores el cálculo adecuado de los costos, evitando omisiones significativas en el cálculo. Actualmente, entidades como SUNAT, MTC, entre otras, ya adjuntan este tipo de archivos en formato Excel para garantizar la precisión y transparencia en el proceso de licitación.	Articulo 2 de la ley	2025-02-20 18:54:49.0	La presente interrogante no corresponde a una observación, sin embargo el comité de selección aclara que la Entidad NO cuenta con formato Excel con sus formulas respecto a la Estructura de Costos - ANEXO N° 4. No obstante, para el cálculo y/o desarrollo de la Estructura de Costos, se debe considerar las Remuneraciones, Beneficios Sociales, Aportes a la Empresa, Vestuario, Gastos Generales, Utilidad, IGV, etc, conforme al Anexo N° 4 de las Bases, por lo tanto NO SE ACOGE	No se incorporará ninguna precisión.