

PLIEGO DE ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS Y OBSERVACIONES

Entidad convocante : PERUPETRO S.A.

Nomenclatura : CP-SM-1-2025-PERUPETRO-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL PARA BRINDAR SERVICIOS DE PERSONAL PARA ATENDER ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS PARA LOS GRUPOS FUNCIONALES DE LA GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN

Ruc/código :	20509089681	Fecha de envío :	22/04/2025
Nombre o Razón social :	JOYSAR RECURSOS HUMANOS S.A.C.	Hora de envío :	13:14:51

Consulta: Nro. 1

Consulta/Observación:

4.3 RESPONSABILIDADES DEL CONTRATISTA

Consultamos a vuestro el estimado el Segundo párrafo del séptimo ítem del presente apartado, que señala a la letra lo siguiente:

Estos riesgos, deberán ser cubiertos íntegramente por las pólizas que el postor este obligado a adquirir; por tal motivo, el CONTRATISTA deberá contar con la Póliza de Seguros de Responsabilidad Civil Extracontractual, por un monto no menor a US\$ 5,000.00, por daños materiales o daños personales causados a terceros como consecuencia directa de accidentes, súbitos e imprevistos. Esta Póliza, debe ser renovable de tal manera que esté vigente durante todo el periodo de contratación.

Por medio de la presente, quisiera plantear una consulta relacionada con el numeral 4.3 de las bases del concurso público 001-2025 de PERUPETRO, en el cual se establece que el contratista deberá contar con una Póliza de Seguros de Responsabilidad Civil Extracontractual, por un monto no menor a US\$ 5,000.00, renovable durante todo el periodo de contratación.

Actualmente, como contratista, tengo vigente una póliza de seguros de responsabilidad civil que cubre riesgos similares a los mencionados, emitida para otro servicio prestado a PERUPETRO. Por este motivo, quisiera solicitar aclaración sobre lo siguiente:

1. ¿Es posible ampliar la cobertura de la póliza actual para incluir al personal de este nuevo servicio en caso de adjudicarme la buena pro?
 2. En caso contrario, ¿se exige obligatoriamente emitir una nueva póliza para este proceso específico, independientemente de que la póliza vigente cumpla con los requisitos establecidos en las bases?
- Agradezco de antemano la atención a mi consulta y quedo atento a cualquier orientación que puedan ofrecer respecto a esta situación.

Acápite de las bases : **Sección:** General **Numeral:** 4.3 **Literal:** - **Página:** 22

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

1. No es posible ampliar la cobertura de la póliza actual que cuente el participante con relación a un contrato suscrito con PERUPETRO S.A., para incluir al personal de la presente contratación en caso sea adjudicado con la buena pro.
2. La póliza de seguros requerida en el literal i) del numeral 2.3 de la sección específica de las bases, es obligatoria y exclusiva para la presente contratación.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : PERUPETRO S.A.

Nomenclatura : CP-SM-1-2025-PERUPETRO-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL PARA BRINDAR SERVICIOS DE PERSONAL PARA ATENDER ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS PARA LOS GRUPOS FUNCIONALES DE LA GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN

Ruc/código :	20509089681	Fecha de envío :	22/04/2025
Nombre o Razón social :	JOYSAR RECURSOS HUMANOS S.A.C.	Hora de envío :	13:14:51

Consulta: Nro. 2

Consulta/Observación:

4.3 RESPONSABILIDADES DEL CONTRATISTA

Consultamos a vuestro estimado el Segundo párrafo del séptimo ítem del presente apartado, que señala a la letra lo siguiente:

El personal destacado del CONTRATISTA, durante la prestación del SERVICIO, deberá cumplir con el (los) protocolo(s) para el ingreso a las instalaciones de PERUPETRO, acuerdo a las condiciones establecidas en el Protocolo ¿PL-SIG-003 - PLAN PARA LA VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DEL COVID-19 EN EL TRABAJO¿ que se encuentre vigente y publicado en la página web de PERUPETRO.

Estimados miembros del Comité Especial,

Me dirijo a ustedes con el propósito de solicitar una aclaración respecto al cumplimiento del numeral relacionado con los protocolos de ingreso a las instalaciones de PERUPETRO, específicamente el Protocolo ¿PL-SIG-003 - PLAN PARA LA VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DEL COVID-19 EN EL TRABAJO¿, mencionado en las bases del concurso público 001-2025.

Considerando que la emergencia sanitaria ha concluido, pero que persisten lineamientos básicos como el uso de mascarillas y el lavado de manos en espacios con alta concurrencia, quisiera consultar lo siguiente:

1. ¿La entidad pondrá a disposición de los postores el protocolo ¿PL-SIG-003¿ actualizado o vigente para su revisión y cumplimiento?
2. En caso de que el protocolo ya no sea aplicable en su totalidad, ¿se mantendrán lineamientos básicos de prevención, como los mencionados, durante la prestación del servicio?

Agradezco de antemano su atención y quedo atento a cualquier orientación que puedan brindar al respecto.

Acápites de las bases : Sección: General **Numeral:** 4.3 **Literal:** - **Página:** 22

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

1. Se acompaña a las bases integradas, el PLAN PARA LA VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DEL COVID-19 EN EL TRABAJO vigente.

2. El personal destacado del CONTRATISTA, durante la prestación del SERVICIO, deberá cumplir con el (los) protocolo(s) para el ingreso a las instalaciones de PERUPETRO, de acuerdo a las condiciones establecidas en el Protocolo ¿PL-SIG-003 - PLAN PARA LA VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DEL COVID-19 EN EL TRABAJO¿ que se acompaña a las bases integradas, o el que se encuentre vigente y publicado en la página web de PERUPETRO.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

En el último párrafo del numeral 4.3 de los términos de referencia, se hará la siguiente precisión:

El personal destacado del CONTRATISTA, durante la prestación del SERVICIO, deberá cumplir con el (los) protocolo(s) para el ingreso a las instalaciones de PERUPETRO, de acuerdo a las condiciones establecidas en el Protocolo ¿PL-SIG-003 - PLAN PARA LA VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DEL COVID-19 EN EL TRABAJO¿ que se acompaña a las bases integradas, o el que se encuentre vigente y publicado en la página web de PERUPETRO.

Entidad convocante : PERUPETRO S.A.

Nomenclatura : CP-SM-1-2025-PERUPETRO-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL PARA BRINDAR SERVICIOS DE PERSONAL PARA ATENDER ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS PARA LOS GRUPOS FUNCIONALES DE LA GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN

Ruc/código :	20304289512	Fecha de envío :	24/04/2025
Nombre o Razón social :	MANPOWER PERU S.A.	Hora de envío :	17:16:04

Consulta: Nro. 3

Consulta/Observación:

¿Es posible considerar un plazo de 5 días para poder presentar personal destacado a Perupetro, computados a partir del requerimiento?

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: - Literal: - Página: -

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

No es posible.
Será conforme a lo indicado en las bases (numeral 4.4 de los términos de referencia):

El CONTRATISTA deberá proponer el personal a ser destacado a PERUPETRO, en un plazo no mayor de tres (03) días calendario, computados a partir del requerimiento de PERUPETRO, para su revisión y aprobación.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:
null

Entidad convocante : PERUPETRO S.A.

Nomenclatura : CP-SM-1-2025-PERUPETRO-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL PARA BRINDAR SERVICIOS DE PERSONAL PARA ATENDER ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS PARA LOS GRUPOS FUNCIONALES DE LA GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN

Ruc/código :	20304289512	Fecha de envío :	24/04/2025
Nombre o Razón social :	MANPOWER PERU S.A.	Hora de envío :	17:16:04

Consulta: Nro. 4

Consulta/Observación:

Ante la ausencia por falta intempestiva de personal destacado, ¿Podríamos enviar a un personal de reemplazo en el lapso de 3-5 días?

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: - Literal: - Página: -

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

Será conforme a lo señalado en las bases (numeral 4.4 de los términos de referencia):

Ante la ausencia por falta intempestiva de personal destacado por el CONTRATISTA, deberá enviar un trabajador de reemplazo en un plazo no mayor de tres (03) días calendario, a fin de no afectar la continuidad del SERVICIO, sin costo adicional al contrato.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : PERUPETRO S.A.

Nomenclatura : CP-SM-1-2025-PERUPETRO-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL PARA BRINDAR SERVICIOS DE PERSONAL PARA ATENDER ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS PARA LOS GRUPOS FUNCIONALES DE LA GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN

Ruc/código :	20606223707	Fecha de envío :	24/04/2025
Nombre o Razón social :	SERVICIOS GENERALES - CONSULTORIA - CONSTRUCTORA GECONSA EMPRESA INDIVIDUAL DE RESPONSABILIDAD LIMIT	Hora de envío :	19:37:04

Observación: Nro. 5

Consulta/Observación:

En la EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD, se detalla que el postor debe contar con: Inscripción vigente en el Registro Nacional de Empresas y Entidades que realizan actividades de intermediación laboral - RENEEL. En dicha constancia se debe(n) detallar la(s) actividad(es) complementarias. Se observa lo señalado, teniendo en cuenta que el personal a destacar es de apoyo temporal (así lo detallan en las bases), por lo tanto, solicitamos incluir los SERVICIOS TEMPORALES por intermediación laboral, caso contrario se estaría vulnerando lo normado por la Ley que regula la actividad de las empresas especiales de servicios y de las cooperativas de trabajadores y la Ley de Contrataciones del Estado.

Acápite de las bases : **Sección:** Especifico **Numeral:** 3.2. TDR **Literal:** A **Página:** 33

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Ley 27626 y Ley 30225.

Análisis respecto de la consulta u observación:

Se acoge parcialmente la observación.

Conforme a lo señalado en el objeto de la presente contratación, se requiere contratar a una persona jurídica, en adelante el CONTRATISTA, para que brinde el Servicio de intermediación laboral para brindar servicios de personal para atender actividades complementarias para los Grupos Funcionales de la Gerencia de Administración, vale decir, el CONTRATISTA destacará su personal para desarrollar actividades accesorias de la Gerencia de Administración.

Se suprimirá la palabra ¿temporal¿ de los términos de referencia, y el formato del Anexo N° 6 - Precio de la Oferta, y se mantendrá la redacción de, requisito de habilitación - capacidad legal.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

Se suprimirá la palabra temporal de los términos de referencia, y el formato del Anexo N° 6 - Precio de la Oferta.

Entidad convocante : PERUPETRO S.A.

Nomenclatura : CP-SM-1-2025-PERUPETRO-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL PARA BRINDAR SERVICIOS DE PERSONAL PARA ATENDER ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS PARA LOS GRUPOS FUNCIONALES DE LA GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN

Ruc/código :	20606223707	Fecha de envío :	24/04/2025
Nombre o Razón social :	SERVICIOS GENERALES - CONSULTORIA - CONSTRUCTORA GECONSA EMPRESA INDIVIDUAL DE RESPONSABILIDAD LIMIT	Hora de envío :	19:37:49

Consulta: Nro. 6

Consulta/Observación:

En la EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD, se consideran servicios similares a los servicios de intermediación laboral, del que se desprenda labores de carácter administrativo (no incluye servicio de vigilancia, limpieza u otros similares). Se consulta si se considerarían los servicios de digitación o servicios de atención al cliente o servicios de call center, toda vez que ese personal destacado realiza labores de digitación, procesamiento de datos, elaboración de informes, etc., considerados como labores de carácter administrativo, los cuales son totalmente diferentes a servicios de vigilancia y limpieza.

Acápites de las bases : Sección: Especifico Numeral: 3.2. TDR Literal: B Página: 33

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

En atención al principio de Competencia, se considera los servicios de digitación, como servicios similares al objeto de la contratación en el requisito de calificación experiencia del postor.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

En el requisito de calificación experiencia del postor, se añadirá como servicios similares, a los servicios de digitación.