

# PLIEGO DE ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS Y OBSERVACIONES

Entidad convocante : FONDO MIVIVIENDA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-13-2024-FMV-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL COMPLEMENTARIO PARA APOYO ADMINISTRATIVO Y OPERATIVO

Ruc/código :	10257029595	Fecha de envío :	01/01/2025
Nombre o Razón social :	FLECHELLE ZEGARRA CESAR AUGUSTO	Hora de envío :	23:28:12

**Consulta:** Nro. 1

**Consulta/Observación:**

## 2.3. REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO

n) El contratista, debe contar con una póliza de Seguro Complementario de trabajo de Riesgo-SCTR, para el caso del técnico en mantenimiento y operaciones y para el caso de los choferes, éstas deberán cubrir salud, muerte e invalidez derivada de accidentes de trabajo, las cuales tendrán vigencia durante el plazo de ejecución y serán presentados para la suscripción del contrato.

¿ Además, el 2.5 Forma de pago se señala en el literal c) se debe contar Copia de póliza vigente de SCTR del personal destacado a la empresa para el caso del Técnico en mantenimiento de operaciones.

Consultamos a vuestro estimado Comité sobre la afectación del SCTR PENSIONES Y SALUD, donde solo se menciona al perfil del Colaborador de mantenimiento omitiendo a los demás perfiles, Sunafil propugna que todo el personal se encuentre cubierto por este seguro, recordando que los accidentes podrían ocasionarse dentro de las propias instalaciones de la entidad, claro que con diferentes gradualidades entre ellos, sin embargo y a pesar que las Bases Administrativas solo publican la afectación asegurable al personal de mantenimiento, opinamos que al mismo nivel o mayor inclusive. se encuentra expuesto el perfil que corresponde a los Conductores.

Al respecto solicitamos a vuestro Comité, se señale claramente los criterios para establecer el SCTR Pensiones y Salud a un solo perfil y no a los demás, además si podrían evaluar el grado de accidentabilidad e inclusión del perfil de los conductores, ya que lo que finalmente se requiere es evitar posibles contingencias laborales por decisión de la usuaria.

**Acápite de las bases :** Sección: General

**Numeral:** 2

**Literal:** 2.3

**Página:** 16

**Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):**

### **Análisis respecto de la consulta u observación:**

"Se acoge parcialmente la consulta, por ello se indica que la póliza Seguro Complementario de trabajo de Riesgo-SCTR son solo para el personal destacado denominado técnico en mantenimiento y operaciones y conductores y esta póliza será SCTR SALUD Y PENSIÓN lo que deberán cubrir salud, muerte e invalidez derivada de accidentes de trabajo; debido a la condición de riesgo a la que se encuentran expuestos por el tipo de servicio que van a desempeñar.

Respecto a lo indicado en la forma de pago, deben adjuntar la copia de dicha póliza

Con motivo de la integración de bases se adecuarán los requisitos:

### **REQUIITO DE CONTRTAO:**

n) El contratista, debe contar con una póliza de Seguro Complementario de trabajo de Riesgo-SCTR SALUD Y PENSIÓN lo que deberán cubrir salud, muerte e invalidez derivada de accidentes de trabajo, solo para el caso del técnico en mantenimiento y operaciones y conductores y éstas deberán cubrir salud, muerte e invalidez derivada de accidentes de trabajo, las cuales tendrán vigencia durante el plazo de ejecución y serán presentados para la suscripción del contrato

**FORMA DE PAGO,** quedando el requisito de la siguiente manera:

¿ Copia de póliza vigente de SCTR SALUD Y PENSIÓN del personal destacado denominado técnico en mantenimiento y operaciones y conductores."

Entidad convocante : FONDO MIVIVIENDA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-13-2024-FMV-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL COMPLEMENTARIO PARA APOYO ADMINISTRATIVO Y OPERATIVO

---

**Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:**  
se precisara el análisis de la absolución

Entidad convocante : FONDO MIVIVIENDA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-13-2024-FMV-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL COMPLEMENTARIO PARA APOYO ADMINISTRATIVO Y OPERATIVO

Ruc/código :	10257029595	Fecha de envío :	01/01/2025
Nombre o Razón social :	FLECHELLE ZEGARRA CESAR AUGUSTO	Hora de envío :	23:28:12

Consulta: Nro. 2

Consulta/Observación:

3.1 HERRAMIENTAS DEL SERVICIO:

Consultamos sobre el requerimiento de entrega de equipos Laptop al Literal c) Secretaria Administrativa (1), Literal d) Recepcionistas (2) y Literal e) Trainees Administrativos (2)

1.- El requerimiento señala que los equipos a dotar deban contar con Unidad Optica: DVD, CD. Ello nos parece un poco extraño ya que los modelos modernos solicitados como Las laptops con procesador Intel Core i7 de 8va generación generalmente no incluyen unidades ópticas de DVD o CD. La mayoría de estos modelos se enfocan en ofrecer un diseño más delgado y ligero, por lo que suelen omitir el lector de CD/DVD1. Por lo que solicitamos si este hardware será necesario, y si tienen un fin específico a fin de sustituirlo por un hardware externo. podrían confirmar ello.

2.- Consultamos a vuestro Comité la Nota (\*) El FMV no se hace responsable por la pérdida, deterioro o robo de los artículos que el contratista use para el cumplimiento del servicio

Si el Contratista cumple con la entrega de los equipos solicitados a los colaboradores que prestaran su servicio, dentro de la instalación de la entidad como podrían estos equipos desaparecer de las instalaciones de la entidad, creemos que una determinación de esa magnitud provendría luego de una debida investigación y encontrar al culpable de la extracción ¿podrían confirmar o negar ello?

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: 3 Literal: 3.1 Página: 23

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

"Respecto de las consultas se indica lo siguiente:

1. Se acoge la consulta, con motivo de integración de las bases se retirará el requisito Unidad Óptica: DVD, CD de las Laptop del personal destacado denominado secretaria Administrativa, Recepcionistas y Trainess Administrativos.

2. Se precisa que, lo que se indica es sobre el uso, manejo y traslado del equipo que estará siempre bajo la administración, control y responsabilidad de la persona que su empresa destaque para el cumplimiento del servicio contratado, por ello que el equipo siempre debe utilizar el cable de seguridad requerido en los TDR y adicionalmente hacemos de conocimiento que el FMV cuenta con cámaras de seguridad para la verificación de cualquier incidencia dentro de las instalaciones."

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

se precisara el análisis de la absolución

Entidad convocante : FONDO MIVIVIENDA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-13-2024-FMV-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL COMPLEMENTARIO PARA APOYO ADMINISTRATIVO Y OPERATIVO

Ruc/código :	10257029595	Fecha de envío :	01/01/2025
Nombre o Razón social :	FLECHELLE ZEGARRA CESAR AUGUSTO	Hora de envío :	23:28:12

Consulta: Nro. 3

Consulta/Observación:

3.3.2 LUGAR DEL SERVICIO:

b) Para el caso del técnico en mantenimiento y operaciones realizará actividades en los locales de la sede central y vitrina inmobiliaria.

Al respecto consultamos a vuestro Comité y Usuaría, si el traslado entre los locales y vitrina inmobiliaria será compensado con el abono respectivo de movilidad por parte de la usuaria, o habrá que establecer una provisión que cubra dicho gasto. ¿Si esto ultimo se confirma podrían señalar el valor mensual que debiera ser provisionado?

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 3 Literal: 3.3.2 Página: 25

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

Se precisa que el FMV asumirá los gastos de transporte que requiera el técnico para el desplazamiento entre sus sedes administrativas.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

se precisara el análisis de la absolución

Entidad convocante : FONDO MIVIVIENDA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-13-2024-FMV-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL COMPLEMENTARIO PARA APOYO ADMINISTRATIVO Y OPERATIVO

Ruc/código :	10257029595	Fecha de envío :	01/01/2025
Nombre o Razón social :	FLECHELLE ZEGARRA CESAR AUGUSTO	Hora de envío :	23:28:12

Observación: Nro. 4

Consulta/Observación:

3.4 OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA CON EL SERVICIO:

f) La remuneración mensual que deberá considerar como mínimo el contratista para su personal ligado directamente al servicio es el siguiente:

2. La empresa está obligada a pagar a su personal puntualmente, como máximo hasta el quinto día del siguiente mes, caso contrario se hará pasible a una penalidad.

3. ¿¿

4. El pago debe ser puntual, tanto para sus haberes como por sus demás beneficios sociales, que por Ley corresponde (sueldo básico, sobre tiempos, bonificación extraordinaria, asignación familiar, AFP, ONP, CTS, etc.).

Observamos el presente numeral a vuestro estimado Comité. Luego de la respectiva revisión encontramos la incongruencia que notamos en el literal f) en los párrafos citados adjuntos.

1. Servirán notar que mientras en el numeral 4 se señala que el pago de remuneraciones y beneficios deberá ser puntual, en el numeral 2 se señala lo contrario se deja abierta la posibilidad que la ¿puntualidad¿ se convierta en un pago hasta 5 días después de su cumplimiento real, esperamos conocer cuál es la justificación de dicho criterio, ya que si el pago no es puntual el único perjudicado sería el ¿abono puntual a los colaboradores desatacados por la contratista¿

2. Mientras que en la tabla IX Otras Penalidades (pag 31) se publican los supuestos que tienen también mantienen similar incongruencia:

Supuesto 05

Plazo de Pago de Remuneraciones y beneficios: el pago del personal destacado debe realizarse como máximo hasta el quinto día del mes siguiente

Supuesto 6

En el caso de las gratificaciones y CTS, deberán ser abonadas en la fecha tope estipulada por las normas legales vigentes, a más tardar quincena de julio y diciembre para gratificaciones y más tardar quincena de mayo y noviembre para CTS.

Nos imaginamos que la Usuaría conoce de las formulaciones apropiadas y pertinentes que afectan la prestación del servicio y dentro de ellas las que son materia aplicable a las obligaciones laborales dentro de la prestación contratada. Sin embargo en el Supuesto 05, se establecen ventajas en las obligaciones legales-laborales del postor-contratista en desmedro de sus propios colaboradores, determinando que tanto la remuneración y beneficios que tendrán que abonar a sus colaboradores podrán finiquitarlo hasta 5 días después del mes concluido y mas extraño e incongruente, que en el supuesto 06. se señale que por lo menos los beneficios laborales tendrán que ser pagados puntualmente

Vuestro comité corregirá sus criterios laborales de acuerdo a la normatividad para el caso. Se establecerá que el pago, cualquiera de ellos Remuneraciones como beneficios sociales se paguen puntualmente por s obligaciones del servicio donde luego de ello se aplicarían las penalidades correspondientes

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 3 Literal: 3.4 Página: 26

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Art 2 Literal C y F

Análisis respecto de la consulta u observación:

"La observación realizada se acoge:

Por lo que se modificará este aspecto en los TDRS:

3.4 OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA CON EL SERVICIO:

Dice:

f) 2. La empresa está obligada a pagar a su personal puntualmente, como máximo hasta el quinto día del siguiente mes, caso contrario se hará pasible a una penalidad.

Debe decir:

f) 2. La empresa está obligada a pagar a su personal puntualmente, máximo a fines de cada mes, caso contrario se hará pasible a una penalidad.

Entidad convocante : FONDO MIVIVIENDA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-13-2024-FMV-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL COMPLEMENTARIO PARA APOYO ADMINISTRATIVO Y OPERATIVO

Específico	3	3.4	26
------------	---	-----	----

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Art 2 Literal C y F

Análisis respecto de la consulta u observación:

IX. OTRAS PENALIDADES:

Dice:

5. Plazo de Pago de Remuneraciones y beneficios: el pago del personal destacado debe realizarse como máximo hasta el quinto día del mes siguiente.

Debe decir:

5. Por incumplimiento del pago puntual de Remuneraciones al personal destacado."

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

se precisara el análisis de la absolución

Entidad convocante : FONDO MIVIVIENDA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-13-2024-FMV-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL COMPLEMENTARIO PARA APOYO ADMINISTRATIVO Y OPERATIVO

Ruc/código :	10257029595	Fecha de envío :	15/01/2025
Nombre o Razón social :	FLECHELLE ZEGARRA CESAR AUGUSTO	Hora de envío :	14:58:10

Consulta: Nro. 5

Consulta/Observación:

Consultamos a vuestro Comité se absuelva la aplicación del SCTR a los colaboradores. se señala en este numeral que para el pago (Literal c) deberá presentarse la copia del SCTR del técnico de mantenimiento, mientras que en la pág. 28 Numeral IV. REQUISITOS MINIMOS Literal a) señala que el personal debe tener los requisitos de contar con una póliza de sctr para el Técnico de mantenimiento y para los choferes. por lo que se requiere conocer, si para el pago hay que mostrar el sctr del personal de mantenimiento y choferes. se a omitido este ultimo? favor de confirmar

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: 2 Literal: 2.5 Página: 19

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

"Se acoge parcialmente la consulta, por ello se indica que la póliza Seguro Complementario de trabajo de Riesgo-SCTR son solo para el personal destacado denominado técnico en mantenimiento y operaciones y conductores y esta póliza será SCTR SALUD Y PENSIÓN lo que deberán cubrir salud, muerte e invalidez derivada de accidentes de trabajo; debido a la condición de riesgo a la que se encuentran expuestos por el tipo de servicio que van a desempeñar.

Respecto a lo indicado en la forma de pago, deben adjuntar la copia de dicha póliza

Con motivo de la integración de bases se adecuarán los requisitos:

REQUIITO DE CONTRTAO:

n) El contratista, debe contar con una póliza de Seguro Complementario de trabajo de Riesgo-SCTR SALUD Y PENSIÓN lo que deberán cubrir salud, muerte e invalidez derivada de accidentes de trabajo, solo para el caso del técnico en mantenimiento y operaciones y conductores y éstas deberán cubrir salud, muerte e invalidez derivada de accidentes de trabajo, las cuales tendrán vigencia durante el plazo de ejecución y serán presentados para la suscripción del contrato

FORMA DE PAGO, quedando el requisito de la siguiente manera:

¿ Copia de póliza vigente de SCTR SALUD Y PENSIÓN del personal destacado denominado técnico en mantenimiento y operaciones y conductores."

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

se precisara el análisis de la absolución

Entidad convocante : FONDO MIVIVIENDA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-13-2024-FMV-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL COMPLEMENTARIO PARA APOYO ADMINISTRATIVO Y OPERATIVO

Ruc/código :	20304289512	Fecha de envío :	15/01/2025
Nombre o Razón social :	MANPOWER PERU S.A.	Hora de envío :	22:54:41

Consulta: Nro. 6

Consulta/Observación:

¿Podemos modificar el cálculo de penalidad por retraso injustificado? No podemos aceptar una penalidad que sea una proporción de la facturación total, podríamos aceptar esta penalidad si es un porcentaje de una UIT o si es un monto fijo por día de retraso injustificado.

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: - Literal: - Página: 39

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

No se acoge la consulta realizada, puesto que lo referido a las OTRAS PENALIDADES ya se encuentra definido, tanto en los TDR como en la proforma de contrato establecido en las bases del procedimiento, es decir que todas las penalidades aplicadas son en porcentaje a la UIT o monto fijo.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

se precisara el análisis de la absolución



Entidad convocante : FONDO MIVIVIENDA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-13-2024-FMV-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL COMPLEMENTARIO PARA APOYO ADMINISTRATIVO Y OPERATIVO

Ruc/código :	20304289512	Fecha de envío :	15/01/2025
Nombre o Razón social :	MANPOWER PERU S.A.	Hora de envío :	22:54:41

Consulta: Nro. 7

Consulta/Observación:

¿Sería posible eliminar todas las penalidades mencionadas en el cuadro? Estas condiciones hacen inviable la participación de cualquier postor, ya que incrementan significativamente el riesgo del servicio.

Esto obligaría a definir una tarifa extremadamente alta para cubrir las contingencias asociadas, lo que resultaría en un costo elevado y sobrevalorado del servicio.

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: Capítulo V Literal: Penalidade Página: 40

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

No se acoge la consulta realizada, en amparo del artículo 162° del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, la entidad dispone la aplicación de diversas penalidades para reducir riesgos de incumplimiento durante el desarrollo del servicio contratado

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

se precisara el análisis de la absolución

Entidad convocante : FONDO MIVIVIENDA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-13-2024-FMV-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL COMPLEMENTARIO PARA APOYO ADMINISTRATIVO Y OPERATIVO

Ruc/código :	20304289512	Fecha de envío :	15/01/2025
Nombre o Razón social :	MANPOWER PERU S.A.	Hora de envío :	22:54:41

Consulta: Nro. 8

Consulta/Observación:

¿Podemos establecer un límite máximo de 500 soles de penalidades acumulables aplicables a 01 mes de facturación y un máximo de 6 000 soles en 12 meses de servicio consecutivos acumulado aplicables durante todo el periodo del servicio?

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: IX Literal: Penalidade Página: 31

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

No se acoge la consulta realizada, en amparo del artículo 162° del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, la entidad dispone la aplicación de diversas penalidades para reducir riesgos de incumplimiento durante el desarrollo del servicio contratado

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

se precisara el análisis de la absolución

Entidad convocante : FONDO MIVIVIENDA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-13-2024-FMV-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL COMPLEMENTARIO PARA APOYO ADMINISTRATIVO Y OPERATIVO

Ruc/código :	20304289512	Fecha de envío :	15/01/2025
Nombre o Razón social :	MANPOWER PERU S.A.	Hora de envío :	22:54:41

Consulta: Nro. 9

Consulta/Observación:

¿Hay opción de variar las remuneraciones brindadas?, y nosotros proponer remuneraciones que vayan acorde a la demanda del mercado laboral actual y a los perfiles solicitados.

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: IV Literal: - Página: 28

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

No es posible variar las remuneraciones establecidas, puesto que, son salarios que se ajustan a los montos del mercado y además, la Oficina de Presupuesto del FMV S.A. ha certificado que la entidad puede soportar estos montos ante una eventual suscripción del contrato.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

se precisara el análisis de la absolución

Entidad convocante : FONDO MIVIVIENDA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-13-2024-FMV-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL COMPLEMENTARIO PARA APOYO ADMINISTRATIVO Y OPERATIVO

Ruc/código :	20304289512	Fecha de envío :	15/01/2025
Nombre o Razón social :	MANPOWER PERU S.A.	Hora de envío :	22:54:41

Consulta: Nro. 10

Consulta/Observación:

El personal que trabaje será de traspaso o tendremos que buscar nuevos personales

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: IV Literal: - Página: 28

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El proveedor adjudicado es responsable de la dotación del personal destacado para el desarrollo del servicio.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

se precisara el análisis de la absolución

Entidad convocante : FONDO MIVIVIENDA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-13-2024-FMV-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL COMPLEMENTARIO PARA APOYO ADMINISTRATIVO Y OPERATIVO

Ruc/código :	20304289512	Fecha de envío :	15/01/2025
Nombre o Razón social :	MANPOWER PERU S.A.	Hora de envío :	22:54:41

Consulta: Nro. 11

Consulta/Observación:

¿Podemos establecer nuestro propio esquema de penalidades?

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: IX Literal: - Página: 31

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

No se acoge la consulta realizada, en amparo del artículo 162° del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, la entidad dispone la aplicación de diversas penalidades para reducir riesgos de incumplimiento durante el desarrollo del servicio contratado

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

se precisara el análisis de la absolución

Entidad convocante : FONDO MIVIVIENDA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-13-2024-FMV-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL COMPLEMENTARIO PARA APOYO ADMINISTRATIVO Y OPERATIVO

Ruc/código :	20304289512	Fecha de envío :	15/01/2025
Nombre o Razón social :	MANPOWER PERU S.A.	Hora de envío :	22:54:41

Consulta: Nro. 12

Consulta/Observación:

¿Podemos proponer un número diferente de posiciones al que figura en el TDR?

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: IV Literal: - Página: 28

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

No se acoge la consulta, el número de posiciones indicadas en las bases es la cantidad requerida por el FMV.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

se precisara el análisis de la absolución

Entidad convocante : FONDO MIVIVIENDA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-13-2024-FMV-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL COMPLEMENTARIO PARA APOYO ADMINISTRATIVO Y OPERATIVO

Ruc/código :	20304289512	Fecha de envío :	15/01/2025
Nombre o Razón social :	MANPOWER PERU S.A.	Hora de envío :	22:54:41

Consulta: Nro. 13

Consulta/Observación:

En el tema de penalidades, ¿habrá un periodo de marcha blanca al inicio del proyecto, en el cual en este periodo no nos imputen ninguna penalidad para poder analizar cuál es comportamiento natural de la ocurrencia de las penalidades?

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: IX Literal: - Página: 31

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

No se acoge la consulta, No existe posibilidad de marcha blanca, el servicio debe cumplirse durante todo su periodo de ejecución.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

se precisara el análisis de la absolución

Entidad convocante : FONDO MIVIVIENDA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-13-2024-FMV-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL COMPLEMENTARIO PARA APOYO ADMINISTRATIVO Y OPERATIVO

Ruc/código :	20304289512	Fecha de envío :	15/01/2025
Nombre o Razón social :	MANPOWER PERU S.A.	Hora de envío :	22:54:41

Consulta: Nro. 14

Consulta/Observación:

¿Podemos proponer un servicio de tercerización en vez de uno de intermdiación laboral? Dado que algunas penalidades no pueden ser atribuibles a un servicio de intermediación ya que las funciones del personal destacado no son controladas por el proveedor sino por el cliente, por consiguiente, las penalidades rompen con la figura de intermediación y se transforma en una acción contingente.

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: - Literal: 1.2 Página: 13

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

No se acoge la consulta, el FMV requiere el Servicio de Intermediación Laboral conforme los indicado en las bases del procedimiento, por otro lado las penalidades establecidas, son para disminuir el riesgo de incumpliendo durante el desarrollo del servicio contratado.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

se precisara el análisis de la absolución



Entidad convocante : FONDO MIVIVIENDA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-13-2024-FMV-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL COMPLEMENTARIO PARA APOYO ADMINISTRATIVO Y OPERATIVO

Ruc/código :	20610602232	Fecha de envío :	15/01/2025
Nombre o Razón social :	TALENT RUNA S.A.C.	Hora de envío :	23:27:53

Consulta: Nro. 15

Consulta/Observación:

En el TDR solicitan lo siguiente:  
e) Acreditar no estar reportado con una calificación negativa en las centrales de riesgo, y será presentados para la suscripción del contrato.

Se solicita al comite, que se considere este requisito solo para el personal administrativo (secretaria, recepcionistas y Trainees) debido que estas personas interactuan con información confidencial de la entidad, sin embargo el personal opertivo realizan labores que corresponden a actividades de mantenimiento y conducción.

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: iv Literal: e Página: 28

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

No se acoge la consulta, El FMV es una entidad financiera que requiere que todos proveedores con los que establece relaciones comerciales deben cumplir con lo solicitado.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

se precisara el análisis de la absolución

Entidad convocante : FONDO MIVIVIENDA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-13-2024-FMV-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL COMPLEMENTARIO PARA APOYO ADMINISTRATIVO Y OPERATIVO

Ruc/código :	20610602232	Fecha de envío :	15/01/2025
Nombre o Razón social :	TALENT RUNA S.A.C.	Hora de envío :	23:27:53

Consulta: Nro. 16

Consulta/Observación:

En el TDR se solicita lo siguiente para el Técnico en Mantenimiento y operaciones:  
¿ Técnico en electricidad o gasfitería o carpintería o electrónica o industrial o mecánica (mínimo de 01 año), que serán acreditados mediante copia simple de constancias o certificados u otra documentación que de manera fehaciente lo demuestre.

Debido que las carreras técnicas son formaciones académicas de una duración aproximada de 3 años, se solicita al comité considerar con estudios tecnicos de al menos un año en electricidad o gasfitería o carpintería o electrónica o industrial o mecánica o mantenimiento o computación, el cual será acreditado con el certificado de matricula, estudios o notas correspondiente.

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: iv Literal: f Página: 28

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

"Se acoge parcialmente, por lo que se aceptará tambien carreras técnicas en mantenimiento o computación con un mínimo de 1 año.  
Es importante precisar que en caso gane un proveedor cuyo personal destacado denominado Técnico en Mantenimiento y operaciones, sea técnico en computación o mantenimiento, la empresa debe garantizar que este cumpla a cabalidad con el desarrollo del servicio."

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

se precisara el análisis de la absolución