
	CONDICIONES TÉCNICAS		Página 1 de 41
	LIMPIEZA INDUSTRIAL, DESHIERBE Y CULTIVO DE ÁREAS VERDES EN PLANTA TARAPOTO Y YURIMAGUAS.		Rev. 0
			FECHA: 30.10.2023

GERENCIA:	GERENCIA DEPARTAMENTO DISTRIBUCIÓN.
JEFATURA:	PLANTAS ORIENTE.
ELABORADO POR:	LUIS HECTOR MONROE
SERVICIO:	LIMPIEZA INDUSTRIAL, DESHIERBE Y CULTIVO DE AREAS VERDES EN PLANTA TARAPOTO Y YURIMAGUAS.
ADJUNTOS:	<ul style="list-style-type: none"> • APÉNDICE 1: Descripción del Servicio • APÉNDICE 2: Formato de Propuesta Económica del Serv. • APÉNDICE 3: Experiencia del Postor. • APÉNDICE 4: Mesa de Partes Virtual (De presentar Factura por este medio) • APÉNDICE 5: 5.1 Lista de Chequeo (Check List) de Vigilancia COVID-19 5.2. Certificado de Inducción Covid-19 • APÉNDICE 6: Política de prevención de lavado de activos y Financiamiento del Terrorismo, de delitos de Corrupción y de Gestión Antisoborno. • APÉNDICE 7: Política de Seguridad de la Información de PETROPERU • APÉNDICE 8: Declaración Jurada de Implementación de un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo. • APÉNDICE 9: Declaración Jurada de paralización de trabajos por riesgo inminente. • APÉNDICE 10: Relación de equipos, materiales e Insumos.

	30.10.2023	LUIS MONROE	ELABORACIÓN
	30.10.2023	D. CÁRDENAS	REVISIÓN
	31.10.2023	B. LOSTAUNAU	APROBACIÓN
REVISIÓN:	FECHA:	POR:	OBJETIVO:

	CONDICIONES TÉCNICAS	Página 2 de 41
	LIMPIEZA INDUSTRIAL, DESHIERBE Y CULTIVO DE ÁREAS VERDES EN PLANTA TARAPOTO Y YURIMAGUAS.	Rev. 0
		FECHA: 30.10.2023

1. **OBJETO DEL SERVICIO**

PETROLEOS DEL PERÚ - PETROPERÚ S.A., en adelante PETROPERÚ, requiere contratar el servicio de LIMPIEZA INDUSTRIAL, DESHIERBE Y CULTIVO DE ÁREAS VERDES EN PLANTA TARAPOTO Y YURIMAGUAS.

2. **DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO**

El servicio requerido comprende la provisión de mano de obra, gastos de administración, maquinarias, equipos e implementos y materiales mientras dure la ejecución del servicio a satisfacción de PETROPERÚ, incluye gastos de mantenimiento y reparación que permitan mantener operativos los implementos, maquinarias y equipos utilizados para efectuar la limpieza industrial, deshierbe y cultivo de áreas verdes en Plantas de Ventas de Tarapoto y Yurimaguas.

Este servicio se ejecutará bajo la modalidad de Intermediación Laboral, queda entendido que dicho servicio no establecerá ni establece ningún vínculo laboral con PETROPERÚ, dentro de dicho contexto.

En el **APÉNDICE N° 01** se describe el alcance del SERVICIO, las que no son limitativas, para alcanzar la finalidad de este.

3. **NORMATIVIDAD APLICABLE AL SERVICIO**

EL CONTRATISTA deberá considerar estándares, códigos y prácticas internacionales, recomendadas en la industria, Normas Internacionales de Calidad, Seguridad, Salud Ocupacional y Medio ambiente (ISO 9001:2008, ISO 14001, OSHAS 18001), legislación nacional sobre aspectos de salud, seguridad y medio ambiente, aplicando las últimas versiones recomendadas en la industria, las cuales se enumeran a continuación¹:

- Manual Corporativo de Seguridad, Salud y Protección Ambiental para Contratistas (M. SEGU-CO-PR v.1).
- Instructivo INSA1-045, Plan de Gestión de la Calidad para Contratistas.
- Reglamento de Contrataciones de PETROPERÚ.
- DS-052-93-EM, Reglamento de Seguridad para el Almacenamiento de Hidrocarburos” y modificatorias DS-017-2013-EM.
- DS-043-2007-EM, “Reglamento de Seguridad para las Actividades de Hidrocarburos”.
- DS-036-2003-EM, que modifico el art. 20 del Reglamento de Seguridad en las Actividades.
- DS-045-2001-EM, “Reglamento para la Comercialización de Combustibles Líquidos y Otros Productos Derivados de los Hidrocarburos”.
- DS-036-2020-EM, “Decreto Supremo que modifica disposiciones de seguridad relacionadas al estudio de riesgos y planes de contingencia y establecen medidas complementarias”.
- Ley N° 27626, Ley que regula la actividad de las empresas especiales de servicios y de las cooperativas de trabajadores y sus modificatorias.
- Decreto Supremo N° 003-2002-TR, disposiciones para la aplicación de las Leyes N° 27626 y 27696, que regulan la Actividad de las Empresas Especiales de Servicios y de las Cooperativas de Trabajadores, y sus modificatorias; Decretos Supremos N° 006-2003-TR, 019-2006-TR, 008-2007-TRy 020-2007-TR.


4. **PLAZO DE EJECUCIÓN**

EL SERVICIO será ejecutado en un plazo de un (01) año. El inicio de la ejecución contractual será cuando se cumplan las condiciones establecidas en el numeral 25, previa coordinación con el administrador del contrato.

5. **SISTEMA DE CONTRATACIÓN**

A suma alzada.

¹ La anterior relación es enunciativa más no limitativa, debiendo EL CONTRATISTA a cargo de los trabajos tener en cuenta otras normas aplicables.

	CONDICIONES TÉCNICAS	Página 3 de 41
	LIMPIEZA INDUSTRIAL, DESHIERBE Y CULTIVO DE ÁREAS VERDES EN PLANTA TARAPOTO Y YURIMAGUAS.	Rev. 0
		FECHA: 30.10.2023

6. MONTO ESTIMADO REFERENCIAL

RESERVADO en soles. Debe incluir todos los tributos, seguros, transporte, inspecciones, pruebas y de ser el caso los costos laborales respectivos conforme a la legislación vigente, así como cualquier otro concepto que le sea aplicable y que pueda incidir sobre el valor del SERVICIO.

7. LUGAR DE EJECUCIÓN

El servicio será realizado en las siguientes instalaciones:

1. Planta Yurimaguas N° 1 (Calle Mariscal Castilla N° 1120 - Distrito de Yurimaguas, Provincia Alto Amazonas – Departamento Loreto).
2. Planta Yurimaguas N° 2 (Jr. Progreso N° 1050, Distrito Iquitos, Provincia Maynas, Departamento Loreto).
3. Planta Tarapoto (Av. Aviación N° 620 – Barrio Huayco, Distrito Tarapoto, Provincia San Martín, Departamento San Martín)

8. REQUERIMIENTOS TÉCNICOS MÍNIMOS PARA EVALUACIÓN EN EL PROCESO DE SELECCIÓN

8.1 EXPERIENCIA DEL POSTOR:

El postor deberá tener experiencia en la ejecución de trabajos de limpieza industrial y/o servicios generales (tales como barrido o baldeado de pisos y/o lavado de líneas de combustibles y/o lavado de líneas de conta incendio y/o gasfitería y/o fumigación y/o limpieza de cunetas de aguas pluviales drenajes industriales y/o lavado de paredes o muros perimétricos y/o afines, desbroce y cultivo de malezas) con un monto acumulado de S/ 200,000.00 como mínimo, durante un período no mayor a diez (10) años a la fecha de la presentación de propuestas, acreditado con copia simple de los comprobantes de pago (facturas) cuya cancelación se acredite de forma fehaciente mediante vóucher de depósito y/o reporte de estado de cuenta y/o sello de cancelación del mismo documento por parte de la entidad bancaria y/o cliente a cargo de la conformidad de la prestación, o con copia del contrato, Orden de Trabajo a Terceros (OTT) u Orden de Servicio (ODS) con su respectiva conformidad de culminación del servicio, hasta un máximo de diez (10) servicios.


En los documentos presentados, deberá figurar en forma clara y legible la descripción del servicio, nombre o razón social del cliente, el monto del contrato o de la factura y la fecha del documento o cancelación, de lo contrario no se tomarán en cuenta. Si en los documentos no se indicaran la descripción o alcances del contrato, adicionalmente, el postor deberá presentar información complementaria para tal efecto, de modo que acredite la experiencia solicitada.

*Adicionalmente el resumen de la Experiencia del Postor se podrá presentar en base al **APÉNDICE 02.***

8.2 Constancia de inscripción y autorización vigente como empresa o entidad de intermediación laboral expedida por el Registro Nacional de Empresas y Entidades que realizan actividades complementarias de Intermediación Laboral (RENEEIL); en el cual, conste todas las actividades de intermediación laboral que son objeto de la convocatoria tales como limpieza industrial y/o, deshierbe y/o, jardinería y/o cultivo, y/o sembrío y/o fumigación, entre otros.

En caso la empresa contratista deba realizar las actividades en el lugar distinto a la que otorgó el Registro, deberá presentar una Declaración Jurada en la que se comprometa a que, en caso se le otorgue la buena pro para la suscripción del contrato se presentará la autorización de ampliación de establecimientos, a fin de dar inicio al desarrollo de sus actividades.

8.3 Por Nivel de Riesgo Alto: última Auditoría del Sistema Integrado de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (debe evidenciarse a través del último informe de auditoría oficial) Referencia: Art. 43 de la Ley 29783

	CONDICIONES TÉCNICAS	Página 4 de 41
	LIMPIEZA INDUSTRIAL, DESHIERBE Y CULTIVO DE ÁREAS VERDES EN PLANTA TARAPOTO Y YURIMAGUAS.	Rev. 0
		FECHA: 30.10.2023

9. **DOCUMENTOS PARA LA FORMALIZACIÓN DEL CONTRATO**

- 9.1 CV del personal que ejecutará el servicio, de acuerdo con el perfil indicado en el numeral 17
- 9.2 Declaración Jurada de Implementación de un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, según la ley 29783 y su reglamento; asimismo, se implementará y cumplirá los requerimientos aplicables de ambiente y seguridad exigidos por la reglamentación sectorial y por PETROPERÚ. (apéndice 8)
- 9.3 Declaración Jurada de paralización de trabajos por riesgo inminente. (apéndice 9)
- 9.4 Copia de la Constancia de entrega de la Carta Fianza de Obligaciones Laborales ante el Ministerio de Trabajo, de acuerdo con el numeral 11, literal b.
- 9.5 Carta fianza de fiel cumplimiento, de acuerdo con el numeral 11, literal a.

10. **PÓLIZAS**

EL CONTRATISTA es responsable de contratar y mantener vigentes durante el plazo de tiempo de ejecución del contrato, todas las pólizas de seguros y coberturas que por Ley le competen a su actividad. Adicionalmente y en amparo al presente contrato, deberá contratar las pólizas de seguros que se mencionan a continuación:

10.1. **Seguro Complementario por Trabajo de Riesgo (SCTR)**


Para el personal que labore en el contrato, tanto en la cobertura de Salud (ESSALUD o EPS) como en la invalidez, muerte y sepelio (ONP o Cía. De Seguros). Esta póliza se entregará cuando se inicien los trabajos de campo y/o taller incluyendo la factura que acredite el pago de la póliza y serán actualizadas en forma permanente y cada vez que ingrese personal nuevo al proyecto.

10.2. **Póliza de Seguro de Vida (Vida Ley)**

En conformidad con la Quinta Disposición Complementaria Final del Decreto Supremo N° 009-220-TR, publicado el 10 de febrero del 2020, "Seguro de vida en la intermediación laboral y tercerización de servicios."

10.3. **Disposiciones Generales para las Pólizas de Seguros:**

- La aseguradora renuncia a su derecho de subrogación contra PETROPERÚ, sus agentes, funcionarios y trabajadores en general.
- Incluir una disposición por la cual se estipule que la asegura obliga a cursar notificación por escrito a PETROPERU en casa fuera a producirse alguna modificación, anulación de las pólizas de seguros o incumplimiento de pago de primas.
- Las pólizas de seguro deberán contratarse en compañías de seguros sujetas al ámbito de supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP.
- Entregar a PETROPERÚ copia de las pólizas de seguros y comprobantes de gastos que certifiquen el pago de la prima de seguro.
- En el supuesto caso que las pólizas de seguros sean insuficientes o no puedan ejecutarse por cualquier motivo, ante la eventualidad de un siniestro, el Contratista asumirá directamente el pago de la indemnización a terceras personas, así como a PETROPERU y a su personal. En caso de siniestro, el importe del deducible será asumido por el Contratista. PETROPERÚ S.A., su personal y terceros afectados, serán íntegramente indemnizados. Es responsable de cualquier daño que pudiera sufrir su personal durante la ejecución del servicio, para lo cual debe tener vigentes los seguros pertinentes contratados, quedando liberado PETROPERU de cualquier responsabilidad frente al personal del CONTRATISTA.

	CONDICIONES TÉCNICAS	Página 5 de 41
	LIMPIEZA INDUSTRIAL, DESHIERBE Y CULTIVO DE ÁREAS VERDES EN PLANTA TARAPOTO Y YURIMAGUAS.	Rev. 0
		FECHA: 30.10.2023

11. GARANTIAS

a) **De Fiel Cumplimiento**

Deberá ser emitida por una suma equivalente al 10% del monto contractual. La garantía (Carta Fianza) será a favor de PETROPERÚ, y deberá ser emitida por una empresa autorizada que deberá estar sujeta al ámbito de la Superintendencia de Banca, Seguros AFP. Asimismo, deberá ser solidarias, irrevocables, de carácter incondicional, de realización automática y sin beneficio de excusión, a solo requerimiento de PETROPERÚ, bajo responsabilidad de las entidades que las emitan, las mismas que deben ser estar dentro del ámbito de supervisión de la Superintendencia de Banca y Seguros o estar consideradas en la última lista de Bancos Extranjeros de primera categoría que periódicamente publica el Banco Central de Reserva.

En principio podrá aceptarse garantías cuyo vencimiento esté previsto en la fecha de culminación de la OTT; sin embargo, en dicho caso el CONTRATISTA deberá preocuparse de mantener actualizada la garantía hasta la aprobación de la conformidad de recepción de la prestación, caso contrario se ejecutará la garantía al día siguiente de su vencimiento sin mayor trámite.

Para el caso de consorcios, las garantías deberán presentar el nombre el nombre de todos los integrantes que lo conforman.

Las Micro y Pequeñas Empresas, podrán optar que, con garantía de fiel cumplimiento, PETROPERÚ retenga el diez por ciento (10%) del monto del contrato conforme a lo establecido en la Ley N° 28015, Ley de Promoción y Formalización de la Micro y pequeña Empresa, y sus modificatorias y complementarias.

b) **Carta Fianza de Cumplimiento de Obligaciones Laborales**

El ganador de la Buena Pro deberá conceder a PETROPERÚ la constancia de entrega al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, que garantice el cumplimiento de obligaciones laborales y previsionales de los trabajadores destacados conforme a lo indicado en la Ley N° 27626, que regula la Actividad de las Empresas Especiales de Servicios y de las Cooperativas de Trabajadores y su Reglamento, aprobado por D.S. N° 003-002-TR, la Directiva Nacional N° 001-210-MTPE/3/11.2 del 19/02/2010 y sus modificatorias. El contenido de la fianza se regirá por lo establecido en la mencionada Ley y su Reglamento.


La Carta Fianza, sea individual o global, debe garantizar el pago de dos (2) meses de remuneración, derechos y beneficios labores aplicables a la totalidad de trabajadores destacados y las obligaciones previsionales respectivas y con vigencia de hasta noventa (90) días adicionales posteriores a la fecha de término contractual del servicio.

La garantía será solidaria, irrevocable, de carácter incondicional, de realización automática y sin beneficio de excusión, al solo requerimiento de PETROPERÚ, bajo responsabilidad de las entidades que las emiten, las mismas que deberán estar dentro del ámbito de supervisión de la Superintendencia de Banca de Seguros o estar consideradas en la última lista de Bancos Extranjeros de primera categoría que periódicamente publica el Banco Central de Reserva del Perú.

12. INGRESO DEL PERSONAL CONTRATISTA A LAS INSTALACIONES DE PETROPERÚ

El personal que ingresa a las instalaciones de PETROPERÚ debe contar con su respectivo fotocheck y/o Autorización de Ingreso”, el cual deberá estar debidamente firmado y aprobado por PETROPERÚ. Para tramitar la autorización de ingreso, el Contratista hará llegar a PETROPERÚ, a través del Administrador del Contrato, los siguientes requisitos por cada trabajador:

- Currículo Vitae documentado.
- Copia de DNI o carné de extranjería.

	CONDICIONES TÉCNICAS	Página 6 de 41
	LIMPIEZA INDUSTRIAL, DESHIERBE Y CULTIVO DE ÁREAS VERDES EN PLANTA TARAPOTO Y YURIMAGUAS.	Rev. 0
		FECHA: 30.10.2023

- Antecedentes policiales (máximo con una vigencia de dos meses).
- Declaración Jurada de no contar con antecedentes penales.
- Copia de SCTR (Pensión y Salud), más comprobante de pago de la empresa que brinda el servicio.
- Certificado de Aptitud Médica Ocupacional (CAMO), validado por el área médica del contratista. Esta información también será validada por el área de servicios médicos de PETROPERÚ S.A.
- Certificado de vacunación, validado por el área médica del Contratista. La misma también será validada por el área médica de PETROPERÚ.
- Aprobación del Curso de Inducción CASS.

PETROPERÚ verificará la documentación presentada, procediéndose a emitir la autorización correspondiente cuando cumpla con todos los requisitos exigidos anteriormente, indicando la caducidad de este.

13. **SUBCONTRATACIÓN**

No aplica.

14. **PENALIDADES**

14.1. **PENALIDAD POR MORA**


En caso de **retraso** injustificado en la ejecución de las prestaciones objeto del contrato, PETROPERU emitirá a EL CONTRATISTA una penalidad por cada día de atraso en entrega de los trabajos, hasta por un monto máximo equivalente al diez por ciento (10%) del monto contractual, o de ser el caso, del ítem, de la prestación parcial en el caso de ejecución periódica. Esta penalidad será deducida de los pagos a cuenta, del pago final o en la liquidación final. En todos los casos, la penalidad se aplicará automáticamente y se calculará de acuerdo con la siguiente fórmula:

$$\text{Penalidad Diaria} = (0.10 \times \text{Monto del Contrato}) / (0.40 \times \text{Plazo de Ejecución en días})$$

Cuando se llegue a cubrir el monto máximo de las penalidades, PETROPERÚ podrá resolver el contrato por incumplimiento.

14.2. **CLÁUSULAS Y PENALIDADES DE AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL**


1. Las presentes cláusulas y penalidades de Ambiente, Seguridad y Salud en el Trabajo se deben aplicar para los **nuevos contratos de servicios y obras** que se lleven a cabo en las instalaciones de PETROPERÚ o de terceros donde PETROPERÚ brinde un servicio operativo (ejm: servicios en minas, en instalaciones portuarias, etc.). Se incluye la zona de reserva de vía del Oleoducto NorPeruano, así como actividades de transporte de hidrocarburos vía terrestre, fluvial o marítima.
2. Cualquier modificación de las cláusulas y penalidades, durante el proceso de elaboración de Condiciones Técnicas, absolución de consultas o integración de bases, debe ser coordinada con la Función Seguridad de la sede correspondiente, dejando constancia de dicha coordinación a través de una evidencia objetiva (correo electrónico, memorando y/o informe).
3. En caso el Contratista, sus trabajadores y/o personal:
 - Intente o cometa actos de sustracción (robo o hurto) de bienes o sustancias de propiedad de PETROPERÚ, o
 - Atente contra su seguridad o la seguridad de terceros, o
 - Se presente a laborar bajo la influencia del alcohol o drogas,

	CONDICIONES TÉCNICAS		Página 7 de 41
	LIMPIEZA INDUSTRIAL, DESHIERBE Y CULTIVO DE ÁREAS VERDES EN PLANTA TARAPOTO Y YURIMAGUAS.		Rev. 0
			FECHA: 30.10.2023

PETROPERÚ como medida inmediata prohibirá el ingreso del trabajador relacionado con dicho incumplimiento a cualquier de sus instalaciones de manera indeterminada, sin perjuicio de adoptar las medidas pertinentes contra el Contratista.

4. PETROPERÚ aplicará penalidades que serán deducidas de las facturaciones mensuales o de garantías de fiel cumplimiento del contratista.
5. En caso, un mismo incumplimiento califique para la aplicación de más de una penalidad, se aplicará aquella de mayor monto.
6. Las penalidades se ejecutarán en base a la valorización mensual (monto contractual).
7. El monto máximo de la acumulación de penalidades aplicable por parte de PETROPERÚ en un mes a la CONTRATISTA, será hasta un equivalente del 10% de la valorización mensual.
8. En caso las penalidades acumulen el 10% del monto contractual total, el administrador de contrato evaluará resolver el contrato; sin perjuicio de ello, aun cuando se decida no resolver el contrato, se seguirán aplicando las penalidades.
9. El listado de penalidades mínimas obligatorias para los nuevos contratos de servicios y obras es el siguiente:


	DESCRIPCIÓN DEL EVENTO A PENALIZAR	Requerimiento Legal Relacionado	Aplicación de Penalidad*	Penalidad (% de la valorización mensual, incluye impuestos)
1	<p>Incumplir alguna medida de seguridad y salud en el trabajo contemplada en el procedimiento PROO1-390 "Gestión CASS para Contratistas" y "Manual Corporativo de Seguridad, Salud y Protección Ambiental para Contratistas de PETROPERÚ", que como consecuencia origine alguno de los siguientes eventos, según determine el proceso de investigación a cargo de PETROPERÚ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Accidente mortal o Accidente incapacitante total o parcial permanente - Accidente incapacitante temporal (por ocurrencia) - Incidente peligroso, - Accidente leve (sólo si la compañía registra anteriormente por lo menos 2 accidentes leves o 1 incapacitante en el contrato vigente) <p>El contratista tendrá cinco días hábiles para presentar sus descargos, pudiendo ser ampliados en caso lo justifique mediante carta al Administrador de Contrato.</p> <p>Es preciso indicar que en el caso de un accidente mortal o accidente incapacitante total o parcial permanente, PETROPERÚ evaluará la continuidad del contrato de la compañía contratista.</p>	Ley 29783 Art. 21°	Por evento	<p>...5%</p> <p>...2%</p> <p>...1%</p> <p>...1%</p>
2	No informar de inmediato y/o ocultar a PETROPERÚ cualquier incidente o accidente de trabajo.	RCD 253-2021-OS/CD Art. 6° DS 005-2012-TR Art. 110°	Por evento	2%
3	No realizar los exámenes médicos ocupacionales (pre-ocupacional, periódicos y/o de retiro) del personal a su cargo, de acuerdo con la normativa legal y los riesgos de su actividad.	Ley 29783 Art. 49° d	Por persona	1%

	CONDICIONES TÉCNICAS		Página 8 de 41
	LIMPIEZA INDUSTRIAL, DESHIERBE Y CULTIVO DE ÁREAS VERDES EN PLANTA TARAPOTO Y YURIMAGUAS.		Rev. 0
			FECHA: 30.10.2023


4	No contar con los supervisores CASS en la operación, de acuerdo con el perfil y nivel de riesgo establecido en las Condiciones Técnicas.	DS 043-2007-EM Art. 11.2° DS 005-2012-TR Art. 39° RM 448-2020MINSA	Por evento	1%
5	Realizar trabajos no autorizados por PETROPERÚ, no contemplados en el Permiso de Trabajo, o emplear personal que trabaja para otra compañía contratista o servicio diferente.	DS 043-2007EM Art. 61°	Por evento	1%

	DESCRIPCIÓN DEL EVENTO A PENALIZAR	Requerimiento Legal Relacionado	Aplicación de Penalidad*	Penalidad (% de la valorización mensual, incluye impuestos)
6	Intento de ingresar o haber ingresado de manera oculta armas, equipos no intrínsecos (teléfono celular, cámara fotográfica) o sustancias prohibidas (drogas, alcohol), dentro de las instalaciones de PETROPERÚ.	DS 043-2007EM Art. 17.1° RAD 044-2017APN-DIR	Por evento	1%
7	Incumplir algún control establecido en la matriz de Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Determinación de Controles (IPERC), en el Permiso de Trabajo, en el Análisis de Trabajo Seguro o en la matriz ambiental.	Ley 29783 Art. 21°	Por evento	0.6%
8	No devolver a PETROPERÚ los pases de ingreso vencidos o de aquel personal que ya no cuenta con vínculo laboral o autorización para ingresar a las instalaciones.	RAD 044-2017APN-DIR	Por evento	0.3%
9	Adulteración de documentos y/o documentación vencida.		Por evento	0.3%
10	Acto doloso (hurto de cualquier tipo, soborno, complicidad u otro).		Por evento	1%
11	Ingreso o intento de ingreso a las Instalaciones en estado etílico, bajo efectos de drogas o estupefacientes y/o inyectarlos dentro de las instalaciones, asimismo, el negarse a pasar los controles de verificación respectivos.		Por evento	0.3%

	DESCRIPCIÓN DEL EVENTO A PENALIZAR	Requerimiento Legal Relacionado	Aplicación de Penalidad*	Penalidad (% del monto contractual, incluye impuestos)
12	Incumplir el procedimiento PROO1-246 Gestión de Permisos de Trabajo , Análisis de Trabajo Seguro y/o Manual Corporativo de Seguridad, Salud y Protección Ambiental para Contratistas de PETROPERÚ vigentes.	DS 043-2007-EM Art. 61°	Por evento	1%
13	En caso aplique, no respetar las normas de conducción de vehículos que se utilicen como parte del Contrato dentro de las instalaciones de PETROPERÚ y/o en relación a sus procesos, que se encuentran establecidas lineamiento LINA1-056 y/o en el Manual Corporativo de Seguridad, Salud y Protección Ambiental para Contratistas.	DS 016-2009MTC	Por evento	1%
14	Ausencia, en la zona de labores, del Responsable de Ejecutar el Trabajo durante la ejecución de los trabajos de alto riesgo contemplados en el Permiso de Trabajo.	DS 005-2012-TR Art. 26° c	Por evento	1%

	CONDICIONES TÉCNICAS		Página 9 de 41
	LIMPIEZA INDUSTRIAL, DESHIERBE Y CULTIVO DE ÁREAS VERDES EN PLANTA TARAPOTO Y YURIMAGUAS.		Rev. 0
			FECHA: 30.10.2023

15	Emplear equipos de protección personal sin certificación, deteriorados, en condiciones insalubres (ejm: empleo de botas humedecidas) o entregar equipos al personal que no sean nuevos.	DS 043-2007-EM Art. 17.1°	Por evento	0.5%
16	Identificar personal que no haga uso o trabaje con Equipos de Protección Personal deteriorados. Aplicable por cada personal identificado.	Ley 29783 Art. 21° e	Por evento	0.1%
17	No contar o incumplir el Programa de Actividades de Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional del contratista para el servicio u obra, de acuerdo con lo requerido en el procedimiento PROO1-390 y el Manual Corporativo de Seguridad, Salud y Protección Ambiental para Contratistas.	DS 005-2012-TR Art. 26° h	Por evento	0.5%
18	Emplear equipos, máquinas sin la capacitación y/o autorización respectiva, o hacer uso de herramientas no estandarizadas o no diseñadas para la labor que se ejecuta.	Ley 29783 Art. 69° b DS 043-2007-EM Art. 17.1°	Por evento	0.5%
19	Sobrepasar las doce horas de trabajo máximo en las instalaciones de PETROPERÚ o el horario indicado en el Permiso de Trabajo, sin la respectiva autorización.	DS 043-2007-EM Art. 61°	Por evento	0.1%
20	No realizar un adecuado acopio, almacenamiento temporal, transporte, tratamiento y/o disposición final de los residuos sólidos generados como resultado del desarrollo de sus actividades en áreas operativas o tópicos médicos, según aplique al tipo de residuo y al alcance del trabajo a cargo del contratista.	Ley 27314	Por evento	0.5%
DESCRIPCIÓN DEL EVENTO A PENALIZAR		Requerimiento Legal Relacionado	Aplicación de Penalidad*	Penalidad (% del monto contractual, incluye impuestos)
21	No adoptar medidas para el control y minimización de los impactos generados por siniestros o emergencias (e.g.: derrames, fugas, etc.) ocurridos a causa o con ocasión del desarrollo de sus actividades, o no efectuar la limpieza y descontaminación de las áreas afectadas como consecuencia. Esta penalidad es aplicable a las actividades del contratista que impliquen la manipulación de componentes (infraestructuras, equipos o vehículos) destinados al almacenamiento, transporte, despacho, recepción o procesamiento de materiales peligrosos (hidrocarburos, sustancias químicas o residuos).	DS 043-2007-EM Art. 17.1°	Por evento	2%
22	Alteración o manipulación del sistema de medición referencial del producto en cisterna, según aplique.		Por evento	0.5%
23	Incumplimiento y/o inoperatividad de controles operacionales de sus actividades, como en el proceso de carga en las islas de despacho, en el manejo de vehículos, en el sistema de sobrellenado de cisternas.	Ley 29783 Principio de prevención	Por evento	0.5%
24	Ingreso de equipos a las instalaciones sin sistemas de protección y/o retiro de estos (guardas, protección de válvulas de carga de cisterna, entre otros).	Ley 29783 Principio de prevención	Por evento	0.5%
25	Derrame de producto ocasionado por cisterna o vehículo en mal estado o defectuoso.		Por evento	0.3%
26	No contar con elementos de seguridad aplicables a la actividad como extintores, conos, señalizaciones, entre otros.	Ley 29783 Principio de prevención	Por evento	0.1%

	CONDICIONES TÉCNICAS		Página 10 de 41
	LIMPIEZA INDUSTRIAL, DESHIERBE Y CULTIVO DE ÁREAS VERDES EN PLANTA TARAPOTO Y YURIMAGUAS.		Rev. 0
			FECHA: 30.10.2023

27	No asistir a las reuniones de seguridad para contratistas programadas por las dependencias de seguridad de la sede de trabajo correspondiente.	DS 043-2007-EM Art. 17.1°	Por evento	0.3%
----	---	------------------------------	------------	------

DEFINICIONES APLICABLES AL CUADRO DE PENALIDADES:

* **Penalidad por Evento:** En caso un tipo de incumplimiento sea detectado dos o más veces durante el desarrollo de una misma acción de supervisión, se aplicará una única penalidad, la cual corresponderá al evento detectado en su conjunto. Si se verifica la reincidencia del incumplimiento durante una acción de supervisión posterior, ésta dará lugar a la imposición de una nueva penalidad.

Accidente Mortal: Suceso cuyas lesiones producen la muerte del trabajador.

Accidente Incapacitante: suceso cuya lesión, resultado de la evaluación médica, da lugar a descanso, ausencia justificada al trabajo y tratamiento. Para fines estadísticos, no se tomará en cuenta el día de ocurrido el accidente. Según el grado de incapacidad los accidentes de trabajo pueden ser: o Total Temporal: cuando la lesión genera en el accidentado la imposibilidad de utilizar su organismo; se otorgará tratamiento médico hasta su plena recuperación.

- o Parcial Permanente: cuando la lesión genera la pérdida parcial de un miembro u órgano o de las funciones del mismo.
- o Total Permanente: cuando la lesión genera la pérdida anatómica o funcional total de un miembro u órgano; o de las funciones del mismo. Se considera a partir de la pérdida del dedo meñique.

Incidente Peligroso: Todo suceso potencialmente riesgoso que pudiera causar lesiones o enfermedades a las personas en su trabajo o a la población.

Accidente Leve: Suceso cuya lesión, resultado de la evaluación médica, que genera en el accidentado un descanso breve con retorno máximo al día siguiente a sus labores habituales.


Incidente: Suceso acaecido en el curso del trabajo o en relación con el trabajo, en el que la persona afectada no sufre lesiones corporales, o en el que éstas sólo requieren cuidados de primeros auxilios.

Accidente de Trabajo: Todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte. Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, y aun fuera del lugar y horas de trabajo.

14.3. PENALIDAD POR INFRACCIÓN

PETROPERÚ podrá aplicar las siguientes penalidades por infracciones al contrato:

N°	Incumplimiento injustificado	Penalidad
01	Por realizar subcontrataciones. Ver Numeral 13 de las presentes Condiciones Técnicas.	0.10 UIT por evento
02	Falta de limpieza del área de trabajo (de ser aplicable).	0.10 UIT por evento
03	Sustracción o intento de retiro por cualquier modalidad equipos, productos o hidrocarburos de propiedad de PETROPERÚ.	0.30 UIT por evento
04	Por cambio del personal requerido en el Numeral 17 de las presentes Condiciones Técnicas sin la aprobación de PETROPERÚ S.A.	0.50 UIT por evento
05	Por identificar personal que no se encuentre en la lista entregada para el inicio del SERVICIO o que no se haya comunicado su incorporación al equipo de trabajo del SERVICIO.	0.10 UIT por evento
06	Por personal en general que no se encuentre en la lista de SCTR, tanto en la cobertura de salud como en la cobertura de pensión por invalidez, sobrevivencia y sepelio.	0.10 UIT por evento
07	Acudir al trabajo bajo influencia del alcohol o drogas o fumar o ingerir sustancias prohibidas -alcohol, drogas- dentro de las instalaciones de PETROPERÚ (de ser aplicable).	0.50 UIT por evento
08	Ejecución de labores en presencia de una o más condiciones subestándares en el ambiente de trabajo sin tomar las medidas de control necesarias, poniendo en riesgo la seguridad del personal.	0.30 UIT por evento
09	No entregar o no responder en forma oportuna las solicitudes de información de PETROPERÚ en materia de seguridad, salud y/o ambiente.	0.20 UIT por evento

	CONDICIONES TÉCNICAS	Página 11 de 41
	LIMPIEZA INDUSTRIAL, DESHIERBE Y CULTIVO DE ÁREAS VERDES EN PLANTA TARAPOTO Y YURIMAGUAS.	Rev. 0
		FECHA: 30.10.2023

10	Sobrepasar las doce horas de trabajo máximo en las instalaciones de PETROPERÚ o el horario indicado en el Permiso de Trabajo, sin la respectiva autorización, según Requerimiento Legal: DS 043-2007- EM Art. 61°.	0.1 % por evento (% del monto contractual, incluye impuestos)
11	Realizar trabajos no autorizados por PETROPERÚ, no contemplados en el permiso de Trabajo, o emplear personal que trabaja para otra compañía contratista o servicio diferente, según Requerimiento Legal: DS 043-2007- EM Art. 61° (de ser aplicable).	1% por evento (% del monto contractual, incluye impuestos)
12	El CONTRATISTA que no cumpla lo establecido en las medidas de prevención y protección contra el Coronavirus (COVID-19), señaladas en Numeral 21.1 (Cláusulas COVID-19) o no provea de los recursos necesarios para su cumplimiento (Apéndice 5.1)	0.20 UIT por evento
13	Incumplir el Programa de Actividades de Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional presentado por el CONTRATISTA para el servicio u obra, de acuerdo con lo requerido por el Manual Corporativo de Seguridad, Salud y Protección Ambiental para Contratistas, según Requerimiento Legal: DS 005-2012-TR Art. 26° h.	0.5 % por evento (% del monto contractual, incluye impuestos)


Donde: UIT, es la Unidad Impositiva Tributaria vigente a la fecha de aplicación de la penalidad.

El procedimiento para la aplicación de las penalidades por infracciones es la siguiente:

- Desde la primera infracción se aplicará la penalidad que corresponda; la cual se comunicará vía correo electrónico o anotación en el CUADERNO DE SERVICIO, indicando la infracción cometida y el monto de la penalidad aplicada, debiendo ser subsanada en el momento o día de su ocurrencia o en el plazo establecido por Administrador del Contrato de PETROPERÚ, dependiendo del tipo la infracción. Posteriormente se regularizará vía carta. Además, PETROPERÚ, dependiendo de la naturaleza de la infracción cometida, podrá paralizar EL SERVICIO hasta que se subsane la infracción.
- Si es que el CONTRATISTA no subsana la infracción en el plazo establecido, se le volverá a aplicar la penalidad que corresponda a la infracción al día calendario siguiente de vencido el plazo y paralizando la ejecución de trabajos hasta la subsanación.
- Toda reincidencia será contada como nueva infracción y la penalidad será la que corresponda a la infracción en la que se ha reincidido. En adición, en caso de **reincidencia** de cualquier infracción, PETROPERÚ no dará plazo alguno para la subsanación de esta, debiendo ser levantada de inmediato o paralizando la ejecución de los trabajos hasta su subsanación
- Las demoras por la paralización serán contabilizadas como parte del plazo de ejecución y tomadas en cuenta para efectos de penalidad por mora.
- Si el CONTRATISTA no subsana la infracción pese a haber sido requerido o cuando llegue a cubrir el monto máximo de la penalidad por infracciones (10% del monto contractual), PETROPERÚ podrá resolver el contrato por incumplimiento.
- Todas las penalidades son acumulativas. Las penalidades serán deducidas de los pagos a cuenta, del pago final o en la liquidación final, o si fuere necesario se cobrará del monto resultante de la ejecución de la garantía de fiel cumplimiento.

15. FACTURACIÓN Y FORMA DE PAGO


- La valorización se presentará físicamente en la Oficina de Trámite Documentario (Av. La Marina N° 465 - Iquitos) o en Planta Pucallpa (Av. Centenario N° 1281), así como en el link: <https://scdp.petroperu.com.pe/mpv/> de forma virtual, después de ejecutada la respectiva prestación.
 - Valorización mensual.
 - Se considera la fecha del inicio del SERVICIO como día 01; para tal efecto se adjuntará:
 - *Carta de no adeudo del pago al personal (PLAME), incluyendo el PLAME de los proveedores (de ser el caso) correspondientes al mes anterior de la valorización.*
 - *Copia de las Boletas de Pago, Registro de Asistencia y Seguro Complementario de*

	CONDICIONES TÉCNICAS	Página 12 de 41
	LIMPIEZA INDUSTRIAL, DESHIERBE Y CULTIVO DE ÁREAS VERDES EN PLANTA TARAPOTO Y YURIMAGUAS.	Rev. 0
		FECHA: 30.10.2023

Trabajo de Riesgo (SCTR) – Pensión y Salud, del personal del servicio².

- *Informe Mensual, además de la documentación que justifique la cantidad y calidad del avance Físico del Servicio (incluir Panel Fotográfico).*
- El plazo para la conformidad de la valorización será de hasta diez (10) días calendario.
- La facturación deberá presentarse en cualquiera de las direcciones indicadas en la primera viñeta de este numeral, previa conformidad de la valorización presentada y emisión de la HES (Hoja Entrada de Servicio, gestionada por PETROPERÚ); acompañada de:
 - Consulta del Comprobante de Pago Electrónico autorizado por SUNAT (de ser el caso).
 - Consulta RUC impresa con misma fecha de emisión, en la que se constate la condición de contribuyente como HABIDO (Regirse a la Ley N.º 29214, Art. 2, inciso b, y Resolución de Superintendencia N.º 245-2013SUNAT).
 - Hoja Resumen para pago, plantilla que será alcanzada por PETROPERÚ.
 - * Para la facturación final deberá adjuntar: La Orden de Trabajo a Terceros original y Acta de Conformidad, además de los otros documentos.
 - ** Lo anterior será adjuntado en formato PDF y se denominará con el Número de RUC, guion bajo, Número de Factura (ejemplo 2010012821_F00102000)
- La CONTRATISTA consignará obligatoriamente en su factura la siguiente información:
 - Número de Orden de Trabajo a Terceros (OTT)
 - Descripción del Contrato y N° de valorización
 - N° Cuenta de detracción
 - Cuenta Bancaria e Interbancaria para el pago respectivo
 - Código de la SUNAT (detracción) o porcentaje de retención, según corresponda.
- El plazo de pago a los proveedores en las contrataciones de bienes, servicios y obras, de acuerdo a la Circular N° GGRL-1512-2022, será a los sesenta (60) días desde la correcta presentación del comprobante de pago correspondiente, previa conformidad (parcial o final) del bien, servicio u obra recibido por PETROPERÚ.
- El plazo de pago para la cancelación de facturas o recibos por honorarios emitidos por una MYPE será a los treinta (30) días calendario, contados a partir de la fecha de emisión de la factura o recibos por honorarios. Para tal efecto la MYPE deberá entregar lo siguiente:
 - a) Declaración Jurada del Impuesto a la Renta correspondiente al ejercicio fiscal inmediatamente anterior a la fecha de emisión de la factura o recibo por honorarios.
 - b) Número de cuenta de la empresa del sistema financiero en la que se le debe abonar el importe de la factura o recibos por honorarios emitidos, de conformidad con el TUO de la Ley para la lucha contra la evasión y para la formalización de la economía, cuyo TUO fue aprobado por el Decreto Supremo N° 150-2007-EF y modificatorias.
- Aquellos comprobantes de pago presentados incorrectamente o presentados antes de obtener la conformidad serán devueltos para su subsanación, rigiendo el nuevo plazo a partir de la fecha de su correcta presentación.
- La CONTRATISTA no deberá contar con ningún procedimiento de cobranza coactiva que sea notificado a PETROPERÚ S.A por la Superintendencia Nacional de Administración Tributaria (SUNAT) u otra autoridad, ordenándole retener sumas de dinero u otros créditos La CONTRATISTA pudiera estar adeudando a dichas entidades.
- Las entidades públicas, empresas privadas, proveedores, usuarios y público en general pueden remitir su documentación a todas las sedes de PETROPERÚ (Oficina Principal, Operaciones Oleoducto, Refinería Talara, Refinería Conchán, Refinería Selva, Plantas de Ventas y Terminales), a través de Mesa de Partes Virtual. **Ver Apéndice 4.**

² La CONTRATISTA debe asumir el pago directo de las remuneraciones de sus trabajadores, beneficios laborales, vacaciones, gratificaciones, asignación familiar, compensación por tiempo de servicio (CTS), aportes al SNP o SPP y demás beneficios sociales; así como de todos los derechos y obligaciones de carácter laboral (llámese SCTR, certificado de antecedentes policiales y penales, exámenes médicos, entre otros) que emanen de la prestación del servicio; pudiendo PETROPERÚ fiscalizar el cumplimiento de todo lo antes indicado. El pago de las remuneraciones a su personal y demás obligaciones sociales, deberán ser efectuados por EL CONTRATISTA de acuerdo con los plazos establecidos por Ley Laboral. Dichos pagos serán de cargo exclusivo del CONTRATISTA, no siendo transferibles a PETROPERÚ.

	CONDICIONES TÉCNICAS	Página 13 de 41
	LIMPIEZA INDUSTRIAL, DESHIERBE Y CULTIVO DE ÁREAS VERDES EN PLANTA TARAPOTO Y YURIMAGUAS.	Rev. 0
		FECHA: 30.10.2023

16. ADMINISTRACIÓN Y CONFORMIDAD

- **ADMINISTRACIÓN DEL SERVICIO:** Estará a cargo de la Unidad Planta Tarapoto – Yurimaguas, de la Gerencia Departamento Distribución de PETROPERÚ, quien designará un Supervisor para la Administración directa del Contrato, con quien se realizarán las coordinaciones.
- **CONFORMIDAD DEL SERVICIO:** será aprobada por el Jefe de la Jefatura Unidad Planta Tarapoto - Yurimaguas de la Gerencia Departamento Distribución de PETROPERÚ. Culminada la verificación de la compatibilidad de todo lo establecido en las presentes Condiciones Técnicas con las prestaciones ejecutadas, y encontrándose estas conformes, se procederá a emitir el Acta de Conformidad del Servicio por el Supervisor Responsable del SERVICIO por parte del CONTRATISTA y el Administrador del Contrato por parte de PETROPERÚ, para tal efecto El CONTRATISTA solicitará la recepción del SERVICIO, vía carta, adjuntando el Informe Final.

17. PERSONAL REQUERIDO

Es responsabilidad del CONTRATISTA considerar todos los recursos humanos idóneos (profesionales, técnicos y otros) y necesarios en cantidad y permanencia para la ejecución del alcance del SERVICIO, incluyendo la planificación, ejecución, seguimiento, control y cierre, garantizando un buen control de calidad y de seguridad, salud ocupacional y protección ambiental; cumpliendo la normatividad técnica internacional y nacional vigente, y los procedimientos técnicos de PETROPERÚ. El CONTRATISTA deberá asignar al SERVICIO el siguiente personal como mínimo, de ser el caso:

- 01 Operario en Planta Yurimaguas y 01 Operario en Planta Tarapoto

El Contratista presentará copia simple de los documentos que acrediten la competencia y el perfil del personal que a continuación se establece:

Mínimo secundaria completa o de formación técnica en ciencias Forestales, Agronomía, Ambiental, Ecología y/o afines. Deberá ser acreditado con copia del certificado de estudios o título de profesional técnico.


Experiencia mínima de un (1) año en labores operativas o técnicas, como mantenimiento de áreas verdes y/o jardinería y/o mantenimiento de edificaciones, limpieza industrial afines al servicio. Deberá se acreditado con copia de certificados o constancias de trabajo

Perfil del Personal

- Ser trabajador del empleador. Se acreditará con copia simple del DNI.
- Mayor edad, acreditado con el Documento Nacional de Identidad – DNI (de ser extranjero deberá cumplir con los requisitos para la contratación de personal extranjero, en cumplimiento del Decreto Legislativo N° 689, Decreto Supremo N° 014-92-TR y Decreto Supremo N° 023-2001-TR).
- De preferencia, tener capacitación en temas de seguridad salud en el trabajo o laborar en puestos que permitan tener conocimiento o información sobre riesgos laborales.
- No tener antecedentes penales y policiales, los mismos que serán acreditados al inicio del servicio.

Durante el inicio del servicio la empresa contratista debe acreditar al administrador de contrato, que conforme a lo establecido en el artículo 30° de la Ley N° 29783, “Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo”, se determinará un Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo (denominado internamente Asistente CASS), el perfil de este personal debe cumplir lo indicado en el art. 47 del D.S. 005-2012-TR:

- Ser trabajador del empleador. Se acreditará con Declaración Jurada emitida por el CONTRATISTA.
- Tener dieciocho (18) años de edad como mínimo. Se acreditará con copia simple del DNI.

	CONDICIONES TÉCNICAS	Página 14 de 41
	LIMPIEZA INDUSTRIAL, DESHIERBE Y CULTIVO DE ÁREAS VERDES EN PLANTA TARAPOTO Y YURIMAGUAS.	Rev. 0
		FECHA: 30.10.2023

- Elección del supervisor de SST realizado por los trabajadores. Se acreditará con el acta de elección.
- De preferencia, tener capacitación en temas de seguridad y salud en el trabajo o laborar en puestos que permitan tener conocimiento o información sobre riesgos laborales.

Consideraciones:

- Para actividades operativas, los supervisores y/o asistentes CASS, al inicio del servicio, deben aprobar los cursos dictados por PETROPERÚ (IPERC/ATS y Permisos de Trabajo).
- Para acreditar el conocimiento, la duración mínima de un curso en SST debe ser de 8 horas; asimismo, no se aceptarán los cursos de inducción.
- Para horarios rotativos, se debe considerar sus respectivos relevos, con el fin de garantizar la continuidad de la supervisión CASS.
- Se debe presentar un personal CASS por cada locación y equipo de trabajo.
- Si durante la ejecución del servicio, la empresa contratista tenga que cambiar de personal CASS, la contratista con aprobación del administrador de contrato, debe reponer a un personal que cumpla o supere el perfil y requisitos establecidos.


El designar o nombrar a un colaborador para cumplir con las funciones de supervisores y/o asistentes CASS, no exime al Contratista del cumplimiento de la legislación vigente.

El trabajador que desempeñe el cargo de supervisores y/o asistentes CASS será responsable de velar por las siguientes actividades:

- Encargado y responsable de proponer y elaborar el Plan de trabajo, solicitar y firmar el Permiso de Trabajo (PT) y elaborar el ATS, formatos que se llenarán en el sitio donde se realizará los trabajos. Asimismo, deberá llevar un correcto control y archivo de los documentos generados.
- Conocer, cumplir y hacer cumplir el IPERC.
- Contribuir con el mantenimiento de orden y limpieza de las instalaciones donde labora, asegurando su buen estado de conservación.
- Atiende las observaciones del Administrador del Contrato de PETROPERÚ, designado para la supervisión y control de la correcta ejecución del contrato y del servicio.
- Mantener coordinación permanente con el Administrador del Contrato de PETROPERÚ S.A.
- Es responsable de verificar el cumplimiento de las normas ambientales, seguridad y salud en el trabajo que tiene PETROPERU.
- Es responsable del cumplimiento de la Política de Gestión Integrada de Calidad, Ambiente, Seguridad de Procesos, Seguridad y Salud en el Trabajo, así como su difusión.
- Verifica y controla, en coordinación con el administrador del contrato de PETROPERÚ, la cantidad y calidad de los materiales e insumos necesarios para la correcta ejecución del servicio.
- Es responsable de las áreas internas y externas adyacentes a las instalaciones del área industrial.
- Apoyo a otras actividades equivalentes y cuya ejecución impliquen menor complejidad.

17.1. Remuneración del Personal

REMUNERACIONES				
Básico	Personal	Operario	Mínimo	será S/.
	Yurimaguas		1,500.00	mensual
Alimentación	Personal	Operario	Mínimo	será S/.
	Tarapoto		1,300.00	mensual
		Ascenderá a S/. 10.00 diarios (S/. 25 días por mes)		

	CONDICIONES TÉCNICAS		Página 15 de 41
	LIMPIEZA INDUSTRIAL, DESHIERBE Y CULTIVO DE ÁREAS VERDES EN PLANTA TARAPOTO Y YURIMAGUAS.		Rev. 0
			FECHA: 30.10.2023

Movilidad	Personal Operario	Ascenderá a S/. 5.00 diario (25 días mes)
	Personal Operario	Ascenderá a S/. 8.00 diario (25 días mes)

Sobre la base dichos sueldos básicos considerar el pago de beneficios sociales (CTS, vacaciones, gratificaciones, asignación familiar, etc) y leyes sociales (Essalud, SCTR pensión y salud, póliza contra accidentes personales). Asimismo, el Contratista pagará gratificación por Fiestas Patrias (15 de julio) y por Navidad (15 de diciembre), de acuerdo a la Ley N° 27735 y su Reglamento D.S. N° 005-2002-TR.

Las remuneraciones deben incluir el pago de las gratificaciones, vacaciones y CTS equivalente al 100% que debe reflejarse en la estructura de costos de la propuesta económica, por lo tanto, las empresas independientemente de que la contratista sea una pequeña, mediana y micro empresa, en el marco de la Ley 28015, no se verán afectadas en la estructura de costos de su propuesta. Por cuanto en el MER, se encuentra incluido el importe al 100% de: gratificaciones, vacaciones y CTS. Motivo por el cual los contratos que suscriba la Contratista (incluida las empresas MYPE) con sus trabajadores, deberán estar sujetos al régimen general laboral.

El Contratista deberá contar con solvencia económica para cubrir los gastos correspondientes mientras se tramitan las respectivas valorizaciones; afrontar y solucionar posibles perjuicios o daños contra terceros o contra PETROPERÚ S.A., por causas atribuibles a su personal; así como solventar las remuneraciones de su personal por ausencias debidamente justificadas conforme a Ley y colaterales del descansero que reemplaza, los cuales no serán cubiertos por PETROPERÚ S.A.


18. OBLIGACIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CONTRATISTA

18.1 OBLIGACIONES Y RESPONSABILIDADES DE CALIDAD

- Para la ejecución del SERVICIO, el CONTRATISTA deberá elaborar y cumplir estrictamente los procedimientos de cada trabajo / actividad. Estos procedimientos de trabajo serán revisados y aprobados por PETROPERÚ.
- El CONTRATISTA será el único responsable del reclutamiento, selección, contratación y administración del personal que será asignado al SERVICIO; asimismo, se compromete que el personal se encuentre debidamente capacitado y certificado.
- El CONTRATISTA será el único responsable de contratar la cantidad necesaria de asistentes para terminar el trabajo en el plazo establecido.
- “El Supervisor Responsable del Servicio de EL CONTRATISTA deberá desempeñar el cargo de supervisor QHSSE de acuerdo con el procedimiento PROO1-390, “Gestión CASS para contratistas, deberán aprobar los siguientes cursos dictados por PETROPERÚ de manera virtual: Inducción, IPERC/ATS y Permisos de Trabajo.”

18.2 OTRAS OBLIGACIONES Y RESPONSABILIDADES

- El CONTRATISTA asumirá los costos de los equipos, herramientas, materiales, insumos u otros elementos necesarios para la ejecución del SERVICIO; así como los viáticos (alojamiento, alimentación, movilidad local y otros), atención médica, ropa de trabajo y equipos de protección personal, y otros requerimientos que sean necesarios para el servicio de todo su personal.
- PETROPERÚ no se responsabiliza por los daños, pérdida o robo de los equipos, herramientas, materiales, insumos y otros elementos del CONTRATISTA, aunque estos se encuentren dentro de las instalaciones, por lo que el CONTRATISTA debe implementar las acciones necesarias para evitar la ocurrencia de los acontecimientos antes mencionados.
- El CONTRATISTA será responsable de los daños, pérdidas, sustracciones y otros que pudiera ocasionar su personal durante la ejecución de sus labores, debiendo efectuar la reparación, reemplazo o reposición a satisfacción de PETROPERÚ, por

	CONDICIONES TÉCNICAS	Página 16 de 41
	LIMPIEZA INDUSTRIAL, DESHIERBE Y CULTIVO DE ÁREAS VERDES EN PLANTA TARAPOTO Y YURIMAGUAS.	Rev. 0
		FECHA: 30.10.2023

su cuenta y costo; en caso de no ser así, el costo de las reparaciones será deducido de su pago por la ejecución del SERVICIO.


- d) Se debe tener en cuenta que no existe ninguna relación laboral entre PETROPERÚ y el personal del CONTRATISTA y/o cualquier otra persona que haya sido contratada por el CONTRATISTA para la prestación del servicio. Se deja constancia que el SERVICIO se efectuará mediante un Contrato Civil regido por lo dispuesto en el Código Civil. El personal encargado de ejecutar los trabajos del SERVICIO se encuentra bajo la exclusiva subordinación del CONTRATISTA y que conservan plena autonomía respecto de PETROPERÚ. Por lo tanto, el CONTRATISTA está obligado a cumplir con las remuneraciones y beneficios que por Ley le corresponde a su personal que ejecutará los trabajos.
- e) Los tributos o gravámenes que correspondan al CONTRATISTA, así como las responsabilidades de carácter laboral y por el pago de aportaciones sociales de su personal, son de exclusiva responsabilidad y no son transferibles a PETROPERÚ. Queda entendido que el contrato es de naturaleza administrativa y no genera vínculo laboral alguno.
- f) En caso de presentarse problemas laborales entre el CONTRATISTA y sus trabajadores, y estos últimos como medida de fuerza dejen de laborar, el CONTRATISTA debe de culminar la prestación del SERVICIO contratando nuevo personal que cumpla con el perfil requerido y tener una experiencia igual o superior al (los) reemplazado(s); caso contrario PETROPERÚ se reserva el derecho de resolver el contrato.
- g) El CONTRATISTA reconoce que es de su única y exclusiva responsabilidad, cualquier daño que pudiera sufrir su personal que labora en la prestación del SERVICIO, liberando en ese sentido a PETROPERÚ de toda responsabilidad sobre dicho personal. En consecuencia, queda expresamente aclarado que, para todos los efectos contractuales, este personal no guarda relación laboral ni dependencia alguna con PETROPERÚ, sino depende exclusivamente del CONTRATISTA.
- h) En caso de que, por comisión, omisión o negligencia del CONTRATISTA, resultará con ocasión de la ejecución del SERVICIO contratado, perjudicando a terceros, su personal y/o a las instalaciones, bienes y/o personal de PETROPERÚ, el CONTRATISTA responderá civil y/o penalmente en forma exclusiva.
- i) Los trabajadores del CONTRATISTA deberán portar obligatoriamente el carné de identidad en las instalaciones de PETROPERÚ.
- j) Informar por escrito a PETROPERÚ de cualquier situación que pudiese afectar la adecuada prestación de las obligaciones a su cargo, dentro de un plazo no mayor a las veinticuatro (24) horas de que dicha situación se produjese o de haber tomado conocimiento de dicha situación.

19. FACILIDADES, OBLIGACIONES Y/O RESPONSABILIDADES DE PETROPERÚ

- a) Supervisar la correcta ejecución de los trabajos / actividades incluidos en el alcance del SERVICIO indicado en el **Numeral 2**. Para ello, PETROPERÚ se reserva el derecho de realizar inspecciones con personal propio o a través la SUPERVISION DEL SERVICIO.
- b) Brindar las facilidades que correspondan para que el CONTRATISTA pueda prestar adecuadamente las obligaciones a su cargo, como facilidades para el ingreso del CONTRATISTA a las zonas de trabajo, sujeto al cumplimiento de la entrega de la documentación indicada en el Manual Corporativo de Seguridad, Salud y Protección Ambiental para Contratistas de PETROPERÚ (de ser aplicable).
- c) PETROPERÚ S.A. NO proporcionará herramientas, equipos, materiales y/o facilidades algunas al CONTRATISTA como: punto de alimentación de energía eléctrica o agua; dispositivos de iluminación portátil; alojamiento, alimentación, movilidad, enfermería o hospitalización para su personal; entre otros; salvo los que se establezcan en la presentes Condiciones Técnicas. Petroperú S.A: podrá facilitar algún ambiente temporal para el resguardo de sus herramientas y/o equipos (de ser aplicable).

20. CAUSALES DE RESOLUCIÓN DE CONTRATO

La resolución de contrato será tratada de acuerdo con lo establecido en el **Artículo 76** del Reglamento de Contrataciones de PETROPERÚ.

	CONDICIONES TÉCNICAS	Página 17 de 41
	LIMPIEZA INDUSTRIAL, DESHIERBE Y CULTIVO DE ÁREAS VERDES EN PLANTA TARAPOTO Y YURIMAGUAS.	Rev. 0
		FECHA: 30.10.2023

21. COVID-19 Y SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y PROTECCIÓN DEL AMBIENTE

21.1. CLAUSULAS COVID:

- a. El Contratista se encuentra obligado a contar con un “Plan para Vigilancia, Prevención y Control de COVID-19”, sus modificatorias y los Protocolos Sectoriales que le correspondan, así como, su Registro en el SICOVID-19. Previo al inicio del servicio u obra, el Contratista debe remitir la evidencia del registro de citado Plan en la plataforma SICOVID, señalando expresamente que su incumplimiento ya sea parcial o total será causal de resolución de contrato³:
 - Plan para Vigilancia, Prevención y Control del COVID-19 de PETROPERÚ S.A. v.9, Lineamiento “Medidas y acciones para el personal que retorne a laborar en forma presencial a Petroperú”, Código LINA1-073.
 - Procedimiento PROA1-350 v.1 “Medidas de Seguridad y Salud Ocupacional para Retorno a Labores en Instalaciones de PETROPERU” vigente.
 - Procedimiento PROA1-359 v.0 “Procedimiento Corporativo de Limpieza, Sanitización, Desinfección y Fumigación en PETROPERÚ ante el COVID-19.
 - Protocolo S/N2 Corporativo de Limpieza, Sanitización, Desinfección y Fumigación en PETROPERÚ ante el COVID-19 v.7
- b. En caso el Contratista, sus trabajadores y/o personal:
 - Incumpla las medidas y procedimientos de seguridad establecidas contra el COVID19, de acuerdo con el Procedimiento N° PROA1-350 "Medidas de Seguridad y Salud Ocupacional para el Retorno a Labores en Instalaciones de PETROPERÚ" vigente;
 - Presente información falsa relacionada a ambiente, seguridad y salud ocupacional, que se establece en el Manual Corporativo de Seguridad, Salud y Protección Ambiental para Contratistas, y la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, su reglamento y demás disposiciones legales emitidas para la vigilancia, prevención y control del COVID-19,
 - Intente o cometa actos de sustracción (robo o hurto) de bienes o sustancias de propiedad de PETROPERÚ, o
 - Se presente a laborar bajo la influencia del alcohol o las drogas, o consuma alguna de estas sustancias con ocasión del trabajo. PETROPERÚ como medida inmediata prohibirán el ingreso del trabajador/personal relacionado con dicho incumplimiento a sus instalaciones, sin perjuicio de adoptar las medidas pertinentes contra el Contratista. Así, en el caso específico de presentación de información falsa relacionada a ambiente, seguridad y salud ocupacional, PETROPERÚ podrá resolver el contrato.
- c. Toda multa o sanción económica determinada por los organismos fiscalizadores que afecten a PETROPERÚ y tenga como origen el incumplimiento de las presentes Cláusulas será asumida íntegramente por el CONTRATISTA.
- d. Se deberá cumplir con la lista de chequeo (Checklist) de vigilancia COVID-19, según el **APENDICE 5.1**. Además, cada trabajador debe presentar el certificado de inducción COVID-19. Ver **APÉNDICE 5.2**.


21.2. CLAUSULAS DE SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y PROTECCIÓN DEL AMBIENTE:

La clasificación por nivel riesgo de la empresa contratista que realizara el servicio se determinó que será de **nivel Alto** con menos de 20 trabajadores, por lo que los Requisitos mínimos CASS serán los siguientes:

Documentos para presentar en la Reunión de Apertura:

Para la reunión de apertura el contratista debe proveer previamente en digital al administrador de contrato la siguiente información, según aplique:


³ El Plan será verificado por el Administrador del Contrato de PETROPERÚ

	CONDICIONES TÉCNICAS	Página 18 de 41
	LIMPIEZA INDUSTRIAL, DESHIERBE Y CULTIVO DE ÁREAS VERDES EN PLANTA TARAPOTO Y YURIMAGUAS.	Rev. 0
		FECHA: 30.10.2023

1. Mapa de Proceso de la contratista, en la que esté incluido el servicio a ejecutar en PETROPERÚ.
 2. Registro de entrega a todo el personal de la “Política de Gestión Integrada de la Calidad, Ambiente, Seguridad de Procesos y Seguridad en el Trabajo” de PETROPERÚ y del contratista.
 3. Registro de entrega a todo el personal del Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo (RISST) de PETROPERÚ y del contratista.
 4. Estructura organizacional de la empresa contratista, incluir los puestos de dirección (gerencias), puestos del proyecto (operativos y CASS); especificando nombres, correos y números de contacto. (Es responsabilidad del contratista mantener actualizada la estructura y puestos).
 5. Perfil de cada puesto de trabajo.
 6. Programa de Capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo o gestión integrada con un mínimo de 04 cursos de seguridad/año; la programación y ejecución debe ser proporcional al tiempo de duración del servicio. (artículo 35 literal b Ley N° 29783).
 7. Procedimientos operativos y de seguridad aplicables al servicio, tales como procedimiento de la actividad a ejecutar, IPERC, trabajos de alto riesgo, investigación de incidentes y accidentes.
 8. Matriz IPERC y Ambiental de las actividades del servicio a ejecutar, de acuerdo con los procedimientos vigentes de PETROPERÚ.
 9. Inducción específica en el área de trabajo de todos los trabajadores.
 10. Estadísticas de Seguridad y Salud en el Trabajo de los últimos tres años, según aplique.
 11. Plan de respuesta a emergencias, de acuerdo con sus procesos y la naturaleza del servicio.
 12. Formato FORO1-228, "Plan de Actividades de Seguridad, Salud y Ambiente (PASSA)". El mismo que debe contener el programa de reuniones del comité, inspecciones, auditorías, capacitaciones, vigilancia médica, calibración de instrumentos, monitoreos, simulacros, presupuestos, entre otros aplicables.
 13. Certificaciones requeridas del personal, de acuerdo con el trabajo a ejecutar.
 14. En caso de empresas contratistas de transporte de materiales peligrosos por vía terrestre deben presentar el plan y programa de fatiga y somnolencia.
 15. En caso de transporte de RR.SS. debe cumplirse con toda la documentación solicitada en el Reglamento de la Ley de Residuos Sólidos y deben tener toda la documentación exigible a una EO-RS.
 16. Requisitos que establece el contrato u otros aplicables al servicio.
- En caso de empresas contratistas que brinden servicios portuarios básicos deben presentar información documentada de su Sistema de Gestión de Calidad (Política, manuales, procedimientos).
 - Culminada la Reunión de Apertura, el administrador de contrato debe rellenar el formato FORO1-689, “Check List de Reunión de Apertura”, el cual será un requisito indispensable para el inicio de labores operativas de la empresa contratista; en caso de no ser presentado, se restringirá el ingreso de la empresa contratista a las instalaciones de PETROPERÚ.

El CONTRATISTA deberá cumplir con lo establecido en la normatividad legal vigente en materia de ambiente, seguridad y salud ocupacional; y de los procedimientos, instructivos, lineamiento y formatos de PETROPERÚ en la misma materia, entre las cuales podemos mencionar los siguientes (lista no limitativa):

- ❖ Manual Corporativo de Seguridad, Salud y Protección Ambiental para Contratistas;
- ❖ Plan para Vigilancia, Prevención y Control del COVID-19 de PETROPERÚ S.A. v9

	CONDICIONES TÉCNICAS	Página 19 de 41
	LIMPIEZA INDUSTRIAL, DESHIERBE Y CULTIVO DE ÁREAS VERDES EN PLANTA TARAPOTO Y YURIMAGUAS.	Rev. 0
		FECHA: 30.10.2023

- ❖ Procedimiento PROA1-042 – Identificación de Aspectos y Evaluación de Impactos Ambientales v5
- ❖ Procedimiento PROA1-043 – Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Determinación de Controles v5
- ❖ Procedimiento PROA1-057 – Gestión de Incidentes, Incidentes Peligroso, Accidentes y Emergencias v5
- ❖ Procedimiento PROA1-060 – Gestión y Manejo de Residuos Sólidos v1
- ❖ Procedimiento PROA1-359 – Protocolo Corporativo de Limpieza, Sanitización, Desinfección y Fumigación en Petroperú ante el COVID-19 v0
- ❖ Procedimiento PROA1-380 – Control de pase de salida de materiales v1
- ❖ Procedimiento PROO1-390 – Gestión CASS para contratistas v1
- ❖ Procedimiento PROO1-246 – Gestión de Permisos de Trabajo v3
- ❖ Instructivo INSA1-016 – Selección de Equipos de Protección Personal v1
- ❖ Lineamiento LINA1-019 – Estándar de Ropa de Trabajo v0
- ❖ Formato FORO1-159 – Investigación de Incidente / Accidente de Trabajo v0

Nota: La versión de los documentos antes mencionados son referenciales, considerando que, al momento de su utilización, pueda que exista una nueva versión.

- Queda prohibido el ingreso de dispositivos con fuentes de ignición a áreas operativas.


Equipos e implementos de Protección Personal.

El personal del CONTRATISTA deberá estar dotado de los implementos de protección personal. Todos los implementos de protección personal deberán ser nuevos y encontrarse en buenas condiciones durante todo el periodo de duración del servicio, caso contrario serán rechazados, no permitiéndose el ingreso de personal con EPP o uniforme en estado de deterioro.

Ingreso/Salida: Equipos, Instrumentos, Herramientas, Materiales e Insumos.

- ✓ Todo equipo, instrumento, herramienta, facilidad, material o insumo que ingrese debe ser autorizado por el administrador del contrato, para lo cual verificará la Guía de Remisión originada por el CONTRATISTA, y será visada por el personal de vigilancia de PETROPERÚ o el administrador del contrato, según corresponda.
- ✓ La Guía de Remisión originada por el CONTRATISTA deberá ser en original y copia, y deberá consignar la marca y características principales del equipo, instrumento, herramienta, facilidad, material o insumo.
- ✓ Los contratistas, proveedores y visitantes deberán presentar por triplicado una relación de todos los equipos y herramientas que ingresan a las instalaciones de la Empresa a nivel nacional, para ser registrada por el Agente de Vigilancia en el "Registro de Ingreso/Salida de Equipo y Material" PETROPERÚ 04753, si es extensa la cantidad de material, deberán presentar la relación, la que debe ser sellada por el Agentes enumerando el correlativo correspondiente. Si se retira el material el mismo día, presentará el Registro de Ingreso de Materiales.
- ✓ De ser el retiro del equipo y/o material en diferente día al de ingreso, deberá presentar un Pase de Salida de Materiales, firmado por personal autorizado de la Dependencia donde realizó el trabajo. Será firmado al reverso por la persona que está haciendo el retiro, colocando además el N° de su DNI.
- ✓ La salida de equipos, instrumentos, herramientas, facilidades, materiales o insumos estará amparada por el Pase de Salida, adicionalmente deberá adjuntarse la guía de remisión con que ingresó el equipo, instrumento, herramienta, facilidad, material o insumo.
- ✓ El Pase de Salida se origina por duplicado por el administrador del contrato, teniendo validez sólo para la fecha que se indica en dicho Pase y por el portón de ingreso/salida que explícitamente se indica en el mismo.
- ✓ La salida de equipos, instrumentos, herramientas, facilidades, materiales e insumos del CONTRATISTA sólo está permitida en días laborables.

El CONTRATISTA ganador de la Buena Pro, asumirá el gasto que genere todos los exámenes médicos, vacunación y antecedentes policiales y penales de su personal.

	CONDICIONES TÉCNICAS	Página 20 de 41
	LIMPIEZA INDUSTRIAL, DESHIERBE Y CULTIVO DE ÁREAS VERDES EN PLANTA TARAPOTO Y YURIMAGUAS.	Rev. 0
		FECHA: 30.10.2023

Sistema Integrado de Gestión Corporativo (SIG-C)

El CONTRATISTA deberá cumplir con el Sistema Integrado de Gestión Corporativo (SIG-C) de Refinería Selva; para lo cual deberá presentar los siguientes documentos:

1. Certificado de Aptitud Médico Ocupacional (CAMO), según Resolución Ministerial N° 312-2011-MINSA, emitido por Institución Prestadora de Servicios de Salud (IPRESS) acreditada como Entidad de Servicios de Salud Ocupacional (adjuntar certificado/constancia de acreditación vigente). En la evaluación médico ocupacional se deberán considerar, como mínimo, los siguientes instrumentos:

- ✓ Ficha Clínica Ocupacional.
 - ✓ Ficha Psicológica.
 - ✓ Exámenes Complementarios Generales: biometría sanguínea, bioquímica sanguínea, grupo y factor sanguíneo, examen completo de orina.
- De acuerdo al factor de riesgo de exposición en el ambiente laboral, se considerarán otros exámenes complementarios específicos (espirometría, audiometría, valoración músculo esquelética, radiografía de tórax, exámenes toxicológicos, test para trabajos en altura estructural, test para trabajos en espacio confinado, entre otros).

El CAMO deberá contener los siguientes registros:

- ✓ Registro de la IPRESS que realizó el Examen Médico Ocupacional.
- ✓ Identificación del trabajador contratistas (nombres completos y DNI).
- ✓ Puesto de trabajo.
- ✓ Fecha de emisión del CAMO.
- ✓ Resultado de la aptitud del CAMO emitido, incluido el factor y grupo sanguíneo y restricciones, de corresponder.
- ✓ Nombre completo, firma y sello del médico ocupacional que emite la aptitud.


En caso el CAMO tenga condición de “APTO CON RESTRICCIÓN”, deberán adjuntar el informe médico elaborado por la Entidad de Servicios de Salud Ocupacional o Servicio de Salud Ocupacional del Contratista y matriz IPERC del contratista.

2. Carné de vacunación vigente (emitido por centro vacunatorio autorizado por el MINSA y refrendado por el Servicio de Salud Ocupacional del Contratista), cumpliendo con el siguiente esquema de vacunación:

VACUNA	DOSIS	OBSERVACION
Covid-19	Tres (03) dosis	Esquema completo
Fiebre Amarilla	Única	Esquema completo (solo menores de 60 años)
Difteria/Tétano (DT)	1ra. al primer contacto con el EE.SS., 2da. a los dos meses de la 1era dosis, 3ra. a los dos meses de la 2da dosis (refuerzo c/ 10 años).	Con dosis vigente al inicio del Servicio (solo menores de 65 años)
Influenza	Anual	Aplicación a menores de 60 años. Trabajador de 60 años o más, según riesgo con comorbilidad determinado por el Servicio de Salud Ocupacional del Contratista

3. Ficha Resumen Digital de Evaluación COVID-19 para Contratistas (Anexo 4 del Plan para la Vigilancia, Prevención y Control de la Covid-19 en PETROPERÚ).
4. Relación del personal considerado grupo de riesgo COVID-19.
5. Declaración Jurada Electrónica de Salud COVID-19.
6. Certificado de Inducción Covid. (Ver Apéndice 5.2)

Nota: Toda esta documentación se entregará antes del inicio del servicio, en coordinación con el Administrador del Contrato. La documentación deberá ser presentada con la debida

	CONDICIONES TÉCNICAS	Página 21 de 41
	LIMPIEZA INDUSTRIAL, DESHIERBE Y CULTIVO DE ÁREAS VERDES EN PLANTA TARAPOTO Y YURIMAGUAS.	Rev. 0
		FECHA: 30.10.2023

anticipación para su revisión y aprobación. Asimismo, todo el personal CONTRATISTA deberá recibir un curso de Inducción Corporativo CASS⁴ y rendir un examen el cual deberá ser aprobado con nota mayor de 14. Con los resultados obtenidos se avisará a la Empresa CONTRATISTA indicando el personal que está en condiciones de realizar trabajos correspondientes al servicio.

22. IMPLEMENTACIÓN DE AUTORIDAD PARA DETENER TRABAJOS (STOP WORK)


De acuerdo con lo establecido en el Art. 63 de la Ley 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, cuyo texto indica *“El empleador establece las medidas y da instrucciones necesarias para que, en caso de un peligro inminente que constituya un riesgo importante o intolerable para la seguridad y salud de los trabajadores, estos puedan interrumpir sus actividades, e incluso, si fuera necesario, abandonar de inmediato el domicilio o lugar físico donde se desarrollan las labores. No se pueden reanudar las labores mientras el riesgo no se haya reducido o controlado”*. En esta línea, PETROPERÚ ha implementado la autoridad para detener trabajos, denominada “STOP WORK”, cuya aplicación se ejecuta siempre y cuando no se haya llegado a un acuerdo en controlar el peligro que constituye un riesgo al personal; esta búsqueda del respectivo control se lleva a cabo en el proceso de intervención mediante el uso de la Tarjeta PETROPERÚ T-Cuida o similares, relacionados con el enfoque de Seguridad Basada en el Comportamiento, en cuyo sentido todo trabajador no solo tiene el derecho sino la obligación de detener el trabajo si las condiciones no son seguras para quien lo ejecuta o para los trabajadores que se encuentran cerca; la no aplicación del “STOP WORK” o el hostigamiento para no aplicarlo será considerado como Falta.

23. PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIAMIENTO DEL TERRORISMO, DE DELITOS DE CORRUPCIÓN Y DE SOBORNO

En virtud de la presente cláusula, el Contratista declara haber recibido y leído la Política de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo, de Delitos de Corrupción y de Gestión Antisoborno de PETROPERÚ adjunta al presente contrato; manifestando comprenderla y comprometiéndose a cumplirla, conjuntamente con sus socios o asociados, directores, integrantes de los órganos de administración, representantes legales, apoderados, y toda persona natural o jurídica que actúa por su cuenta o beneficio, por su encargo o en su representación; con énfasis en los siguientes aspectos:

1. Utilizar recursos en la ejecución del presente contrato y la totalidad de pagos o cualquier otra transferencia de recursos, incluyendo garantías reales, efectuadas en favor de PETROPERÚ S.A., que proceden de fondos lícitos.
2. No incurrir en delitos de Lavado de Activos, Financiamiento del Terrorismo, o Corrupción bajo las formas de: Cohecho Activo Genérico, Específico o Transnacional, Tráfico de Influencias, Colusión Simple o Agravada, entre otros delitos que las leyes de la materia establezcan, tales como la Ley N° 30424 y sus normas modificatorias, en relación con la celebración y la ejecución del presente contrato.
3. No realizar, ofrecer, autorizar, solicitar o aceptar cualquier pago indebido o ilegal o, en general, cualquier beneficio indebido o ilegal o soborno, en relación con la celebración y la ejecución del presente contrato.
4. Que ni el, ni sus socios o asociados (con la titularidad del 10% o más de acciones o participaciones), directores y gerentes: a) Tienen condena, mediante sentencia firme, por delito de Lavado de Activos, Financiamiento del Terrorismo, delitos precedentes como Narcotráfico, Delitos Tributarios o Aduaneros, Minería Ilegal, Corrupción u otros que genere ganancias ilegales; Cohecho Activo Genérico, Específico y Transnacional, Tráfico de Influencias, Colusión Simple y Agravada o Soborno; en el ámbito nacional o internacional; b) Se encuentran comprendidos en la Lista OFAC (Oficina de Control de Activos Extranjeros del departamento de Tesoro de los Estados Unidos de América), Lista de Terroristas del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas, Lista relacionada con el Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva emitida por el Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas.
5. Prevenir el soborno, adoptando medidas técnicas, organizativas o de personal apropiadas para evitar acto o práctica indebidos o conductas ilícitas; en la materia sobre la que versa el presente contrato.

⁴ CASS = Calidad, Ambiente, Seguridad y Salud en el trabajo

	CONDICIONES TÉCNICAS	Página 22 de 41
	LIMPIEZA INDUSTRIAL, DESHIERBE Y CULTIVO DE ÁREAS VERDES EN PLANTA TARAPOTO Y YURIMAGUAS.	Rev. 0
		FECHA: 30.10.2023

6. Poner a disposición de PETROPERÚ S.A. información veraz y completa, y en caso ésta sufra variaciones, presentar la información actualizada en un plazo de quince (15) días hábiles. PETROPERÚ S.A. puede solicitar la información que considere pertinente en cumplimiento de la legislación de lavado de activos y financiamiento del terrorismo.
7. Comunicar a PETROPERÚ S.A. y las autoridades competentes, de manera directa y oportuna, cualquier acto o práctica indebidos o conductas ilícitas de la que tuviera conocimiento en relación con la celebración y la ejecución del presente contrato.

PETROPERÚ S.A. puede resolver en cualquier momento el presente Contrato de pleno derecho, mediante notificación escrita al Contratista si, respaldado por evidencias, considera que el Contratista ha incumplido cualquiera de los compromisos mencionados en esta cláusula, situando a PETROPERÚ S.A. frente a un riesgo legal, patrimonial o reputacional o que pueda generarle sanciones administrativas, civiles, penales; sin perjuicio de que PETROPERÚ S.A. brinde información a las autoridades competentes e inicie las acciones legales pertinentes, incluyendo las indemnizatorias que resulten aplicables”.

24. CLÁUSULA SISTEMA DE INTEGRIDAD

El Sistema de Integridad tiene como finalidad gestionar la ética e integridad en PETROPERÚ, asumiendo un compromiso con las normas del sistema, así como fortalecer la cultura ética basada en la política de tolerancia cero frente al fraude, a la corrupción y a cualquier acto irregular, proporcionando así las directrices a seguir para desarrollar acciones preventivas y detectar actos irregulares.

En ese sentido, el CONTRATISTA/CLIENTE se obliga al cumplimiento de lo dispuesto en: i) el Código de Integridad de PETROPERÚ; ii) la Política Corporativa de Integridad y Lucha contra la Corrupción y Fraude; y, iii) los lineamientos del Sistema de Integridad, en lo que le sea aplicable a las obligaciones a su cargo.

El Código de Integridad de PETROPERÚ, la Política Corporativa de Integridad y Lucha contra la Corrupción y Fraude, así como los Lineamientos del Sistema de Integridad se encuentran publicados en el portal de PETROPERÚ, en el siguiente enlace:

<https://www.petroperu.com.pe/buen-gobierno-corporativo/nuestro-sistema-de-integridad/>

25. CONDICIONES PARA EL INICIO DEL SERVICIO


Para dar inicio al SERVICIO el CONTRATISTA deberá remitir al Administrador del SERVICIO los siguientes requisitos:

- **Acta firmada del Kick Off Meeting.**
- **Permisos y/o Autorizaciones:** Entrega de Pólizas según **Numeral 10**, SCTR Salud y Pensión con comprobantes que certifiquen el pago de la prima, Procedimiento de Trabajo, IPERC, Certificado de Aptitud Médico Ocupacional, Plataforma TEMA (en caso corresponda).
- **Plan para Vigilancia, Prevención y Control de COVID 19 en el Trabajo:** EL CONTRATISTA previo al inicio del SERVICIO, deberá adjuntar la evidencia del registro de su Plan en la plataforma SICOVID del MINSA, indicado en el **Numeral 21.1**.
- **Plan de Trabajo:** Cronograma y organigrama (relación detallada de todo el personal que participara en la ejecución del SERVICIO) y los documentos que acrediten el cumplimiento de los requerimientos del personal establecido en el **Numeral 17** de las presentes Condiciones Técnicas: Profesionales y Asistentes.
- Considerar los requisitos de personal indicados en el **Numeral 12**.

26. ENTREGABLES

SUMINISTRO DE INSUMO, MATERIALES, EQUIPOS E INDUMENTARIA


Para el cumplimiento del servicio, El Contratista dotará a su personal de todos y cada uno de los equipos, materiales, insumos, maquinas herramientas, uniformes, y equipos de protección personal necesarios que les permita realizar labores en forma oportuna y segura, garantizando como mínimo durante la ejecución del trabajo lo siguiente:

	CONDICIONES TÉCNICAS	Página 23 de 41
	LIMPIEZA INDUSTRIAL, DESHIERBE Y CULTIVO DE ÁREAS VERDES EN PLANTA TARAPOTO Y YURIMAGUAS.	Rev. 0
		FECHA: 30.10.2023

- ✓ Equipos y herramientas deben ser propios, estar operativos y en buen estado, para uso exclusivo del servicio,
- ✓ El suministro y los implementos de limpieza serán nuevos, estarán en óptimas condiciones operativas, y la mejor calidad de su respectiva clase.
- ✓ **El Apéndice 10**, muestra las cantidades referencias de equipos, materiales e insumos que el contratista proveerá a PETROPERU durante la ejecución del servicio.

27. APÉNDICES

- **APÉNDICE 1:** Descripción del Servicio y Estrategia de Ejecución
- **APÉNDICE 2:** Formato de Propuesta Económica del Servicio.
- **APÉNDICE 3:** Experiencia del Postor
- **APÉNDICE 4:** Mesa de Partes Virtual (De presentar Factura por este medio)
- **APÉNDICE 5:** 5.1 Lista de Chequeo (Checklist) de Vigilancia Covid-19
5.2 Certificado de Inducción Covid-19
- **APÉNDICE 6:** Política de prevención de lavado de activos y Financiamiento del Terrorismo, de delitos de Corrupción y de Gestión Antisoborno.
- **APÉNDICE 7:** Política Corporativa de Seguridad de la Información de Petróleos Del Perú - Petroperú S.A
- **APÉNDICE 8:** Declaración jurada de implementación de un sistema de seguridad y salud en el trabajo.
- **APÉNDICE 9:** Declaración jurada de paralización de trabajos por riesgo inminente.
- **APÉNDICE 10:** Relación de Equipos, Materiales e Insumos.

	CONDICIONES TÉCNICAS	Página 24 de 41
	LIMPIEZA INDUSTRIAL, DESHIERBE Y CULTIVO DE ÁREAS VERDES EN PLANTA TARAPOTO Y YURIMAGUAS.	Rev. 0
		FECHA: 30.10.2023

APÉNDICE 1

DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO, ALCANCE Y ESTRATEGIA DE EJECUCIÓN

Este servicio se ejecutará bajo la modalidad de Intermediación Laboral, queda entendido que dicho servicio no establecerá ni establece ningún vínculo laboral con PETROPERÚ, dentro de dicho contexto.

EL CONTRATISTA podrá apoyarse con personal de ambas Plantas para la realización de limpieza industrial, una vez por mes cuando sea necesario, por una estancia de 2 a 3 días en el lugar a realizar las labores, debiendo asumir el costo.

El servicio comprende en forma enunciativa más no limitativa de las actividades siguientes: El presente servicio consiste en lo siguiente:

1.1. Limpieza Industrial. Comprende las siguientes actividades:

Antes de cualquier actividad, el personal del contratista efectuará una caminata diaria de rutina por toda la instalación, a fin de asegurarse la correcta disposición de residuos sólidos en sus respectivos tachos, participando activamente en el orden y limpieza de todas las áreas industriales de la planta.

- ✓ **Limpieza del patio de maniobras de camiones cisternas.** Consiste en el barrido y baldeado (lavado con agua y detergente) de la losa de concreto del tráfico de cisternas, losa de la isla de despacho y de la zona de recepción y de las cunetas de drenaje pluvial; incluye, de ser el caso, el retiro y acopio de arena y su disposición final en el botadero municipal. Según las siguientes áreas aproximadas:

- Planta N°2 Yurimaguas: 818 m² (zona de inspección: 210 m²; isla de despacho: 512 m² y zona de desconche: 96 m²).
- Planta Tarapoto: 1,300 m².


De encontrarse residuos de arena, con restos de hidrocarburos, estos serán acopiados y recogidos en bolsas plásticas para su disposición en el almacén temporal de residuos sólidos.

Frecuencia del Servicio: De preferencia bimensual, 6 veces al año x planta. Sin embargo, de requerirse antes del plazo programado, el contratista será requerido por el Administrador del Contrato de manera escrita.

- ✓ **Limpieza del drenaje industrial.** Consiste en la limpieza del sistema de drenaje industrial / drenaje pluvial, de zona de isla de despacho, zona estanca de tanques; incluye limpieza de cubetos de drenaje de tanques y de la isla de despacho y de las tuberías de drenaje industrial.

Frecuencia del Servicio: De preferencia trimestral, 4 veces al año x planta. Sin embargo, de requerirse antes del plazo programado, el contratista será requerido por el Administrador del Contrato de manera escrita.

- ✓ **Limpieza de la Poza API.** Consiste en la limpieza de la poza de recuperación API de Planta Tarapoto (30 m³ aprox.) y Planta Yurimaguas (5 m³) (incluye la recuperación del

	CONDICIONES TÉCNICAS	Página 25 de 41
	LIMPIEZA INDUSTRIAL, DESHIERBE Y CULTIVO DE ÁREAS VERDES EN PLANTA TARAPOTO Y YURIMAGUAS.	Rev. 0
		FECHA: 30.10.2023

producto y el acopio de borras en cilindros y el traslado al almacén de Residuos Peligrosos, de ser el caso).

Frecuencia del Servicio: De preferencia 3 veces al año x planta. Sin embargo, de requerirse antes del plazo programado, el contratista será requerido por el Administrador del Contrato de manera escrita.

- ✓ **Limpieza de Reservorios de agua.** Consiste en la limpieza interna, lavado y tratamiento físico químico a fin de evitar la acumulación de larvas de zancudos, de los siguientes reservorios:

- Un reservorio de agua (piscina) de 36 m3 ubicado en Planta Tarapoto,
- Dos tanques elevados de 1100 litros de capacidad en Planta 2 Yurimaguas.
- 01 tanque elevado de 500 litros de capacidad en Planta Tarapoto
- 01 tanque cisterna de concreto, de 4.5 m3 en Planta Tarapoto.

Frecuencia del Servicio: De preferencia dos (02) veces al año. Sin embargo, de requerirse antes del plazo programado, el contratista será requerido por el Administrador del Contrato de manera escrita.

- 1.2. **Fumigación.** Consiste en la fumigación y el tratamiento residual de los ambientes de oficinas, áreas verdes, vestuarios, SS.HH., almacenes, garitas de vigilancia, patio de maniobras, estacionamiento de vehículos menores de PETROPERÚ S.A., caseta del generador eléctrico, casetas de motobombas contra incendios, taller de mantenimiento y zonas aledañas. Asimismo, el control fisicoquímico de criaderos reales y potenciales.

Frecuencia del Servicio: De preferencia cuatro (04) veces al año x Planta. Sin embargo, de requerirse antes del plazo programado, el contratista será requerido por el Administrador del Contrato de manera escrita.

- 1.3. **Cultivo y Deshierbe de áreas verdes.** Consiste en el desbroce de áreas verdes, el cultivo, el mantenimiento, restauración, poda de jardines, plantas de macetas y poda de árboles, el retiro y la limpieza de malezas, hojas secas, frutos, retiro de palizadas de la ribera del río en Planta 1 Yurimaguas y según áreas establecidas a continuación:


- Planta 1 Yurimaguas: 1,715 m2.
- Planta 2 Yurimaguas: 8,548 m2.
- Planta Tarapoto: 1,189 m2 (zona interna) y 3,578 m2 (zona externa)

Para la ejecución de este servicio se podrá utilizar maquinaria, equipos y accesorios tales como: Maquina podadora o desbrozadora con hilo de corte, machetes, tijeras de podar, lampas, rastrillos, carretillas, bolsas o sacos para trasladar la maleza cortada. El servicio de deshierbe también incluye el retiro de maleza y su traslado al botadero municipal.

Frecuencia del Servicio: Servicio a realizar de manera diaria y permanente, garantizando con ello la conservación de áreas verdes, jardines y arboles ubicados dentro y fuera de las instalaciones de propiedad de Petroperú.


Para la realización del presente servicio se requerirá de los siguientes materiales (referenciales, mas no limitativos), equipos e insumos:

<u>Materiales:</u>	<u>Equipos:</u>	<u>Insumos Químicos</u>
- Escobas y escobillones	- Motobomba - Aspiradora - Filtros	- Policloruros - Desinfectantes - Detergentes.

	CONDICIONES TÉCNICAS		Página 26 de 41
	LIMPIEZA INDUSTRIAL, DESHIERBE Y CULTIVO DE ÁREAS VERDES EN PLANTA TARAPOTO Y YURIMAGUAS.		Rev. 0
			FECHA: 30.10.2023

<ul style="list-style-type: none"> - Mangueras de pvc para lavados de pisos, riego de plantas y jardines. - Conectores de mangueras - Baldes de Plásticos - Bolsas plásticas - Rastrillos - Carretillas - Machetes - Recogedores con rejillas - Espátulas, - Otros que permitan cumplir con la finalidad del servicio 	<ul style="list-style-type: none"> - Bomba Inyectora - Motodesbrozadoras - Fumigadoras 	<ul style="list-style-type: none"> - Insumos para la fumigación de ambientes de oficinas, almacenes y áreas verdes.
---	---	--

Nota: El Apéndice 10 se muestra los requerimientos de equipos, materiales e insumos en la cantidad necesaria para el cumplimiento de la finalidad del servicio.

	CONDICIONES TÉCNICAS	Página 27 de 41
	LIMPIEZA INDUSTRIAL, DESHIERBE Y CULTIVO DE ÁREAS VERDES EN PLANTA TARAPOTO Y YURIMAGUAS.	Rev. 0
		FECHA: 30.10.2023

APÉNDICE 2:
FORMATO DE PROPUESTA ECONOMICA DEL SERVICIO

Lugar, de de 2023

Señores

Petróleos del Perú – PETROPERÚ S.A

Ciudad.-

Referencia: SERVICIO LIMPIEZA INDUSTRIAL, DESHIERBE Y CULTIVO DE ÁREAS VERDES EN PLANTA TARAPOTO Y YURIMAGUAS,

Estimados señores:

La presente tiene por objeto alcanzar nuestra propuesta económica a **Suma Alzada**, para proporcionar el servicio indicado en la referencia, de acuerdo a las condiciones establecidas en las Bases y sus demás Apéndices; para ello se adjunta la presente estructura de costos, así como los indicados en los **Apéndices 2A y 2B**, los mismos que serán presentados juntos al **Apéndice No 2**.

El costo total asciende a S/..... Incluidos tributos de Ley y cualquier otro concepto que le sea aplicable y pueda incidir sobre el valor del servicio. Según la estructura de costos que se detalla:

DESCRIPCIÓN	TOTAL S/.
LIMPIEZA INDUSTRIAL, DESHIERBE Y CULTIVO DE ÁREAS VERDES EN PLANTA TARAPOTO Y YURIMAGUAS	
IGV (18%)	
TOTAL	

Atentamente,


(Nombre/ Razón Social) PROVEEDOR

RUC/DNI

Firma del Representante Legal

Notas:

1. El Plazo de validez de la oferta será hasta la firma del contrato.
2. El monto total de la propuesta económica será expresado en letras y números.

	CONDICIONES TÉCNICAS	Página 28 de 41
	LIMPIEZA INDUSTRIAL, DESHIERBE Y CULTIVO DE ÁREAS VERDES EN PLANTA TARAPOTO Y YURIMAGUAS.	Rev. 0
		FECHA: 30.10.2023

APENDICE N° 02A
ESTRUCTURA COSTOS

"SERVICIO DE LIMPIEZA INDUSTRIAL, DESHIERBE Y CULTIVO DE ÁREAS VERDES EN PLANTAS TARAPOTO Y YURIMAGUAS"

REMUNERACIONES

Descripción	N° de Personas	Costo Mensual
Personal Operario Yurimaguas	1	
Personal Operario Tarapoto	1	
Asignación Familiar (10% RMV)	2	
TOTAL REMUNERACIONES		

A

BENEFICIOS SOCIALES

Descripción	%	Costo Mensual
Gratificaciones	16.66% de A	
Vacaciones	8.33% de A	
Compensación Tiempo de Servicio (CTS)	8.33% de (A + B)	
TOTAL BENEFICIOS SOCIALES		

B

C

D

LEYES SOCIALES

Descripción	%	Costo Mensual
ESSALUD	9.00% de (A+B+C)	
SCTR SALUD(*)	Indicar de (A+B)	
SCTR PENSIÓN(*)	Indicar de (A+B)	
Alimentación	S/ 8.00	
Movilidad - Personal Operario Yurimaguas	S/ 3.00	
Movilidad - Personal Operario Tarapoto	S/ 4.00	
TOTAL LEYES SOCIALES		

E

(*) El monto considerado en la valorización será el importe pagado y sólo por los trabajadores del servicio.

TOTAL REMUNERACIONES, BENEFICIOS Y LEYES SOCIALES	TOTAL COSTO MENSUAL (A+D+E)	
--	------------------------------------	--

COSTO POR 01 AÑO (12 MESES) MAÑO DE OBRA	
---	--


F

OTROS

DESCRIPCIÓN	Costo
Ropa de trabajo, EPP's (Apend. 2B.1)	
Equipos, herramientas y materiales (Apend. 2B.2)	
Examen Médico Ocupacional / Pruebas COVID-19(Apend. 2B.3)	
	COSTO POR 01 AÑO (12 MESES) - OTROS

G

COSTO POR 01 AÑO (12 MESES) (F+G)	
GASTOS GENERALES	
UTILIDAD	
COSTO TOTAL GENERAL	


	CONDICIONES TÉCNICAS		Página 29 de 41
	LIMPIEZA INDUSTRIAL, DESHIERBE Y CULTIVO DE ÁREAS VERDES EN PLANTA TARAPOTO Y YURIMAGUAS.		Rev. 0
			FECHA: 30.10.2023

APENDICE N° 2B

DETALLE DE LOS COSTOS DE LA ROPA DE TRABAJO, IMPLEMENTOS DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL, INSUMOS EQUIPOS Y HERRAMIENTAS

Item	DESCRIPCIÓN	UNIDAD	CANTIDAD X 12 Meses	Precio Unitario S/.	Costo Total x 12 meses
1.0	ROPA DE TRABAJO, EPP'S				
1.01	Camisa manga larga y pantalón de trabajo y/o overol antífama del color distintivo de la contratista (de preferencia color anaranjado), con sus respectivas cintas reflectivas y con el logo de la empresa (Anual)	EA	8		
1.02	Casco de seguridad, color amarillo (que cumple con la Norma ANSI Z89.1 2003 o superior) Única entrega.	EA	2		
1.03	Zapatos de seguridad en cuero, equivalente a la marca SAFETY JOGGER modelo BESTBOY S3 antideslizante de cuero, color negro (que cumplan con la norma ANSI Z41-1999, ASTM, F2413 o superiores), (Anual)	EA	2		
1.04	Botas de PVC, color negro, caña larga, resistente físicamente a la penetración del agua con punta reforzada y planta deslizante (Única entrega)	EA	2		
1.05	Protector buco nasal con filtro para vapores de HC que cumplan con la Norma NI OSH, con filtros (Anual)	EA	4		
1.06	Protector auditivo (tipo de orejas acoplables al casco) que cumplan con la Norma ANSI, OSHA,	EA	24		
1.07	Lentes de Seguridad con lunas claras, policarbonato resistente al impacto con protección lateral, filtro UV. Equivalente a la Marca Géminis Visión (que cumpla con la norma ANSI Z87+)	EA	24		
1.08	Tapones (Silicona) de oído que cumplan con la norma ANSI, OSHA	PAR	24		
1.09	Mascarilla para polvo que cumpla con la Norma NI OSH N 95	EA	192		
1.10	Cubre nuca, compatible con la Norma ANZI Z89.1	EA	2		
1.11	Guantes de Nitrilo con palma revestida	PAR	24		
1.12	Guantes badana tamaño estándar.	PAR	24		
1.13	Chalecos reflectivos en la tela drill con logotipo de su empresa para uso en instalaciones Portuaria (Planta Yurimaguas) y su Aeroportuaria (Planta Tarapoto) (Única Entrega)	EA	2		
1.14	Guantes largos de hule o neopreno	PAR	24		
1.15	Careta Protectora de mica o policarbonato resistente a impactos de partículas y/o salpicaduras	EA	8		
1.16	Delantal o mandil de PVC de 1.10 metros de largo (Anual)	EA	4		
1.17	Capotas para trabajo bajo lluvia	EA	2		
1.18	Chalecos Salvavidas de 3 cuerpos (Personal Planta Yurimaguas)	EA	1		
				TOTAL 2B.1	


2.0	EQUIPOS HERRAMIENTAS, MATERIALES E INSUMOS				
2.01	Ábono Orgánico: es el término usado para la mezcla de materiales usado para la mezcla de materiales que se obtienen de la degradación y mineralización de residuos orgánicos de origen animal (estiércoles), vegetal (restos de cosechas) y restos leñosos e industriales (lodos de depuradoras) que se aplican a los suelos con el propósito de mejorar las características químicas, físicas y biológicas, ya que aporta nutrientes que activan e incrementan la actividad microbiana de la tierra, son ricos en materia orgánica, energía y microorganismos, pero bajo elementos inorgánicos. (Anual)	kG	100		
2.02	Abono foliar (Baeolan) – Anual	Litros	6		
2.03	Insecticidas para plagas bajo toxicidad (Basuka) – Anual	Litros	4		
2.04	Combustible para motosierra (anual)	Galón	12		
2.05	Combustible para las dos (2) motoguadañas (anual)	Galón	600		
2.06	Aceite para las dos (2) motoguadañas (anual)	Litros	96		
2.07	Aceite para la motosierra (anual)	Litros	12		

	CONDICIONES TÉCNICAS			Página 30 de 41
	LIMPIEZA INDUSTRIAL, DESHIERBE Y CULTIVO DE ÁREAS VERDES EN PLANTA TARAPOTO Y YURIMAGUAS.			Rev. 0
				FECHA: 30.10.2023

2.08	Carretilla con llantas tipo balón (caja de parches y cámara de repuesto)	EA	2		
2.09	Escalera de aluminio +1 – 07 mt. Altura tipo tijera capacidad 120 kg (con certificación UL o similar)	EA	2		
2.10	Motosierra 038 (Para Planta Yurimaguas)	EA	1		
2.11	Motoguadaña	EA	4		
2.12	Escobas de plástico jardinero	EA	16		
2.13	Extintor portátil de 30 lbs de PQS con certificación UL	EA	2		
2.14	Hilo de corte (Rollo de 400 metros) - Anual	Rollo	30		
2.15	Pala	EA	2		
2.16	Machete de doble esfuerzo	EA	2		
2.17	Mantas (10 mt x 4 mt)	EA	2		
2.18	Mochila fumigadora manual con atomizador	EA	2		
2.19	Rastrillos con doble esfuerzo con mango de madera	EA	4		
2.20	Recogedor de basura	EA	12		
2.21	Tijera para poder pico loro mango corto	EA	4		
2.22	Trinche de 4 dientes	EA	4		
2.23	Repuestos para máscaras y cartuchos, vapores orgánicos y gases ácidos - anual	EA	12		
2.24	Sacos de polietileno	EA	200		
				TOTAL 2B.2	
3.0	EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL				
2.01	Examen Médico Ocupacional	UN	2		
				TOTAL 2B.3	
				TOTAL GENERAL DE COSTOS (2B.1 + 2B.2 + 2B.3)	

NOTAS:

- Las cantidades corresponden para la Planta Tarapoto y Planta Yurimaguas.
- La motosierra es para la Planta Yurimaguas.
- Las escaleras deben cumplir con certificación nacional e internacional que cumpla los estándares de seguridad.
- El suministro de combustible, aceite, driza para el uso de las motoguadañas y motosierra estará a cargo exclusivamente por parte del EL CONTRATISTA.
- Los equipos deben contar con matachispas para que puedan ser usados en la zona industrial.

	CONDICIONES TÉCNICAS		Página 31 de 41
	LIMPIEZA INDUSTRIAL, DESHIERBE Y CULTIVO DE ÁREAS VERDES EN PLANTA TARAPOTO Y YURIMAGUAS.		Rev. 0
			FECHA: 30.10.2023

APÉNDICE 3:


EXPERIENCIA DEL POSTOR

RELACIÓN DE LOS PRINCIPALES SERVICIOS U OBRAS EJECUTADAS POR EL POSTOR

Ítem	Descripción del Servicio o Contrato	Empresa	Monto en Soles (Incl. IGV)	N° de Servicio o Contrato	Fecha de Inicio	Fecha de Término	Detalle de los Trabajos Ejecutados
MONTO TOTAL (incluye I.G.V)							

(Firma)
Nombre del Representante Legal
Nombre de la Empresa

Fecha

	CONDICIONES TÉCNICAS	Página 32 de 41
	LIMPIEZA INDUSTRIAL, DESHIERBE Y CULTIVO DE ÁREAS VERDES EN PLANTA TARAPOTO Y YURIMAGUAS.	Rev. 0
		FECHA: 30.10.2023

APÉNDICE 4: **MESA DE PARTES VIRTUAL**

Las entidades públicas, empresas privadas, proveedores, usuarios y público en general pueden remitir su documentación a todas las sedes de PETROPERÚ (Oficina Principal, Operaciones Oleoducto, Refinería Talara, Refinería Conchán, Refinería Selva, Plantas de Ventas y Terminales), a través de la siguiente casilla de correo electrónico: mesadeparteshvirtual@petroperu.com.pe.

Como usuario del servicio, serás responsable del contenido y registro de la información de los documentos que presentes, por lo que te recomendamos leer antes las siguientes consideraciones:

1. Formato y características:

- ✓ La documentación deberá ser remitida en formato PDF en un archivo único cuyo tamaño máximo es de 20 megabytes (MB). Los mensajes que excedan este tamaño deberán ser remitidos físicamente.

2. Contenido:

- ✓ El contenido del documento debe ser claro, legible y de carácter formal (hoja membretada de la empresa o firmado por un representante de la empresa o dirección de correo con dominio de la empresa).
- ✓ El documento debe contener: asunto, fecha del documento, dependencia/persona de destino o cargo del destinatario en PETROPERÚ.
- ✓ El documento debe identificar claramente el remitente. Las empresas deberán consignar número de RUC y Razón Social y las personas naturales deberán indicar nombre completo y número de DNI.

3. Documentos que podrás enviar:

- ✓ Cartas, oficios, informes y reportes.
- ✓ Comprobantes electrónicos, incluyendo entregables que tengan documentación acordada en las condiciones técnicas del servicio o bienes (facturas, notas de crédito, notas de débito, recibos por honorarios, boletas de pago, liquidaciones de cobranza, recibos de servicio público, entre otros).
- ✓ Contratos/Órdenes de Servicio/OTT (únicamente firmados con Certificados Digitales).

4. Comprobantes manuales y solicitudes de Acceso a la Información Pública:

- ✓ Los comprobantes de pago manuales deben ser remitidos en físico a la oficina de Trámite Documentario.
- ✓ Los requerimientos de solicitudes de Acceso a la Información Pública se deberán realizar por el **Portal de Transparencia de PETROPERÚ**.

5. A tener en cuenta:

- ✓ La documentación requerida por los procesos de contratación se regulará según las bases administrativas de las mismas.
- ✓ La documentación que requiera certificación notarial deberá ser remitida físicamente a las oficinas de Trámite Documentario

6. Horario de atención:

De lunes a viernes de 7:00 a 15:15 horas*

Los documentos remitidos después de ese horario se considerarán ingresados el siguiente día hábil.

*Los días no laborales no habrá atención.


7. Notificación de registro

- ✓ La correspondencia digital será revisada y registrada en el Sistema de Correspondencia y Trámite documentario - SISTCORR de PETROPERÚ para su trámite, generándose un número de correlativo, el cual será informado al remitente mediante correo electrónico en un plazo máximo de un día hábil.
- ✓ Es importante precisar que el correo de confirmación no supone la aceptación del objeto de la solicitud.
- ✓ De no resultar conforme la revisión se enviará un correo electrónico al remitente indicando el motivo.

APÉNDICE 5.1:
LISTA DE CHEQUEO (CHECKLIST) DE VIGILANCIA COVID-19


Instalación de PETROPERÚ:	Nombre de la instalación	Fecha de Actualización:	Fecha
---------------------------	--------------------------	-------------------------	-------

ELEMENTO	CUMPLE (Si/No/en proceso)	Detalles/ Pendientes/ Por Mejorar
Ventilación de los ambientes del centro de labores (Detallar Espacios)		
Se evalúa la condición de salud de todos los trabajadores periódicamente		
1. Toma de temperatura en forma aleatoria		
2. Ficha de sintomatología de la COVID-19		
CASOS SOSPECHOSOS		
Aplicación de la Ficha epidemiológico de la COVID-19 establecida por MINSA a todos los casos sospechosos en trabajadores de bajo riesgo.		
Identificación y aislamiento de casos sospechosos		
Identificación de contactos de casos sospechosos		
Se realiza seguimiento clínico a distancia diariamente al trabajador identificado como sospechoso.		
MEDIDAS DE HIGIENE		
Se aseguran los puntos de lavado de manos con agua potable, jabón líquido o jabón desinfectante y papel toalla.		
Se aseguran los puntos del alcohol (al 70% y en gel) para la desinfección de manos		
Se ubica un punto de lavado o dispensador de alcohol (al 70% y en gel) en el ingreso del centro de trabajo.		
Se colocan carteles en las partes superiores de los puntos de lavado para la ejecución adecuada del método de lavado correcto o el uso del alcohol para la higiene de manos.		
SENSIBILIZACIÓN DE LA PREVENCIÓN DEL CONTAGIO EN EL CENTRO DE TRABAJO		
Se difunde información sobre coronavirus y medios de protección laboral en lugares visibles.		
Se difunde la importancia del lavado de manos, toser o estornudar cubriéndose la boca con la flexura del codo, no tocarse el rostro, entre otras prácticas de higiene.		
Todos los trabajadores utilizan mascarilla de acuerdo con el nivel de riesgo del puesto de trabajo. (Según corresponda)		

	CONDICIONES TÉCNICAS		Página 34 de 41
	LIMPIEZA INDUSTRIAL, DESHIERBE Y CULTIVO DE ÁREAS VERDES EN PLANTA TARAPOTO Y YURIMAGUAS.		Rev. 0
			FECHA: 30.10.2023

Se facilitan medios para responder las inquietudes de los trabajadores respecto a la COVID-19		
MEDIDAS PREVENTIVAS		
Ambientes adecuadamente ventiladores		
Se cumple con el distanciamiento físico de 1 a 1.5 metros entre trabajadores, además del uso permanente de protector respiratorio, o doble mascarilla		
Existen medidas de protección a los trabajadores en puestos de atención al cliente, mediante el empleo de barreras físicas.		
Se evitan las conglomeraciones durante el ingreso y la salida del centro de trabajo		
Se establecen puntos estratégicos para el acopio y entrega de EPP.		
Se entrega EPP de acuerdo con el riesgo del puesto de trabajo		
El trabajador utiliza correctamente el EPP.		
Medidas preventivas colectivas (Ejemplo: apoyo emocional, difusión de información sobre la COVID-19)		
VIGILANCIA DE LA SALUD DEL TRABAJADOR		
Se controla la temperatura corporal al azar		
Se indica evaluación médica de síntomas a todo trabajador que presente Temperatura corporal mayor a 37.5 °C		
Se consideran medidas de salud mental (especificar)		
Se registra en el SISCOVID-19 a todos los trabajadores que pasen por una prueba de la COVID-19.		
Se les indica aislamiento domiciliario cubierto por descanso medico por un tiempo no menor a siete (07) días a aquellos trabajadores diagnosticados con la COVID-19.		
Se les otorga licencia por un tiempo de siete (07) días a aquellos trabajadores que por haber presentado síntomas o haber estado en contacto con un caso positivo de la COVID-19 cumplen cuarentena.		

(*) Esta lista de chequeo es una guía con los componentes mínimos que se deben considerar. El empleador puede agregar los elementos que consideren necesarios, de acuerdo a esta Directiva Sanitaria para el uso adecuado de la herramienta.

	CONDICIONES TÉCNICAS	Página 35 de 41
	LIMPIEZA INDUSTRIAL, DESHIERBE Y CULTIVO DE ÁREAS VERDES EN PLANTA TARAPOTO Y YURIMAGUAS.	Rev. 0
		FECHA: 30.10.2023

APÉNDICE 5.2:

Curso de Inducción Prevención y Control COVID-19.

Se deberá considerar que, el personal que vaya a realizar actividades en las instalaciones de PETROPERÚ S.A deberá acreditar estar capacitado en Prevención y Control COVID-19,

Por lo tanto, sugerimos la siguiente opción, a fin de facilitar la capacitación de vuestro personal en la Prevención y Control COVID-19:

- ✓ La Escuela Iberoamericana de Negocios - EIN, puede brindarles la información sobre el proceso de inscripción y costos del soporte del aula virtual que brindan ellos para acceder al curso, mediante el envío de un correo electrónico a la dirección:


induccionscovid19.petroperu@einsafety.com

o llamar al teléfono +51 960 935 123, Srta. Karolyne Ramos.

Efectuada la inscripción, el personal de vuestra empresa podrá acceder al curso ingresando al portal web de PETROPERÚ, sección Juntos Contra el COVID-19, y dar click en Link correspondiente:

<http://3.90.241.118>

Agradecemos de antemano este cumplimiento, a fin de facilitar la capacitación de vuestro personal en la Prevención y Control Covid-19.

	CONDICIONES TÉCNICAS	Página 36 de 41
	LIMPIEZA INDUSTRIAL, DESHIERBE Y CULTIVO DE ÁREAS VERDES EN PLANTA TARAPOTO Y YURIMAGUAS.	Rev. 0
		FECHA: 30.10.2023

APÉNDICE 6:
POLITICA DE PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS Y DE FINANCIAMIENTO DEL TERRORISMO, DE DELITOS DE CORRUPCIÓN Y DE GESTIÓN ANTISOBORNO



POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS Y DE FINANCIAMIENTO DEL TERRORISMO, DE DELITOS DE CORRUPCIÓN Y DE GESTIÓN ANTISOBORNO

El Directorio de Petróleos del Perú (en adelante PETROPERÚ S.A.) dedicada a la refinación, distribución y comercialización de combustibles y productos derivados de los hidrocarburos, expresa su rechazo a todo acto o intento de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo; de Corrupción, bajo las formas de Cohecho Activo Genérico, Específico y Transnacional, Tráfico de Influencias, Colusión Simple y Agravada y otros; así como prohíbe todo acto o intento de Soborno; por parte de sus funcionarios, trabajadores y/o clientes, proveedores, socios o terceros relacionados; estando comprometido a que la Empresa cumpla las leyes de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo; de lucha contra la Corrupción y Antisoborno tales como la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de los Estados Unidos de 1977 (FCPA); así como los requisitos del Sistema de Gestión Antisoborno; manteniendo y cautelando la mejora continua del Sistema de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo en su calidad de Sujeto Obligado, conforme a la Ley 27693 y su Reglamento; del Sistema de Prevención de Delitos de Corrupción bajo los alcances de la Ley No. 30424 y normas modificatorias y reglamentarias; así como del Sistema de Gestión Antisoborno conforme a la Norma ISO 37001:2016; así como cualquier otra normativa que resulta aplicable.

En dicho marco, PETROPERÚ declara que no iniciará relaciones contractuales, laborales ni comerciales, con personas naturales o jurídicas, si éstas o algunos de sus Socios (con la titularidad del 10% o más de acciones o participaciones), Directores o Gerentes; han sido: i) Condenados, mediante sentencia firme, por delito de Lavado de Activos, Financiamiento del Terrorismo, delitos precedentes como Narcotráfico, Delitos Tributarios o Aduaneros, Minería Ilegal, Corrupción u otros que genere ganancias ilegales; Cohecho Activo Genérico, Específico y Transnacional, Tráfico de Influencias, Colusión Simple y Agravada, Soborno; en el ámbito nacional o internacional, durante el tiempo que dure la pena impuesta en la sentencia; y/o hubieran aceptado haber cometido tales delitos en dichos ámbitos, durante el lapso de 15 años desde la aceptación, salvo disposición legal en contrario; o, ii) Comprendidos en la Lista OFAC (Oficina de Control de Activos Extranjeros del departamento de Tesoro de los Estados Unidos de América), Lista de Terroristas del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas, Lista relacionadas con el Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva emitida por el Consejo de Seguridad de la ONU; o, iii) Han presentado documentación falsa u omisiones en Declaración Jurada entregada a la Empresa, según lo previsto en el Código Penal Peruano, por el lapso de 6 años desde que se produjo el hecho.


El Directorio ha encargado al Oficial de Cumplimiento, para que juntamente con el ente colegiado; ejerza la supervisión de la implementación y el mantenimiento de los referidos Sistemas de Prevención y/o Gestión; debiendo velar porque goce de

autoridad, autonomía e independencia para el ejercicio de sus funciones; reportándole el Oficial, de cualquier actuación, conducta, información o evidencia que pueda vulnerar la presente Política.

La Empresa promueve y garantiza la implementación y funcionamiento del Procedimiento de Planteamiento de Inquietudes (denominado "Línea de Integridad"), mediante consultas o denuncias de buena fe ante hechos o conductas sospechosas; garantizando la confidencialidad de estas, así como la protección ante cualquier tipo de represalias al denunciante.

Los trabajadores y/o terceros o partes interesadas que incumplan cualquiera de las disposiciones de esta Política serán sujetos, previa investigación, a las medidas administrativas, civiles, penales y/o acciones contractuales correspondientes.

LA EMPRESA.


	CONDICIONES TÉCNICAS	Página 37 de 41
	LIMPIEZA INDUSTRIAL, DESHIERBE Y CULTIVO DE ÁREAS VERDES EN PLANTA TARAPOTO Y YURIMAGUAS.	Rev. 0
		FECHA: 30.10.2023

APÉNDICE N° 7

POLÍTICA CORPORATIVA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN DE PETRÓLEOS DEL PERÚ - PETROPERÚ S.A.

Petróleos del Perú - PETROPERÚ S.A., es una empresa estatal de derecho privado, dedicada al transporte, refinación, comercialización de combustibles y demás derivados de petróleo, y gestiona la seguridad de la información relacionada con sus actividades, productos y servicios en forma responsable. En concordancia con la normatividad vigente y los siguientes lineamientos:

- El establecimiento de un conjunto de actividades que permitan preservar y asegurar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información, viabilizando la competitividad, rentabilidad, integridad y transparencia de la Empresa.
- La periódica identificación, evaluación, tratamiento y monitoreo de los riesgos de seguridad de la información relevantes a la Empresa.
- La investigación, respuesta oportuna y recuperación efectiva ante incidentes relacionados con la seguridad de la información.
- La comunicación oportuna y permanente de las políticas y procedimientos de seguridad de la información definidos, asegurando razonablemente que sean comprendidos y se encuentren disponibles para todos los trabajadores y colaboradores de la Empresa.
- La responsabilidad por el uso de la información crítica y sensible por todos los trabajadores y colaboradores de la Empresa.
- El cumplimiento de los requerimientos dispuestos en las disposiciones legales y contractuales aplicables a la Seguridad de la información, que comprenden a la Empresa.
- El fortalecimiento de los valores, la sensibilización y el compromiso de todos los trabajadores y colaboradores, de velar por el cumplimiento de la presente política.

	CONDICIONES TÉCNICAS	Página 38 de 41
	LIMPIEZA INDUSTRIAL, DESHIERBE Y CULTIVO DE ÁREAS VERDES EN PLANTA TARAPOTO Y YURIMAGUAS.	Rev. 0
		FECHA: 30.10.2023

APÉNDICE N° 8
DECLARACIÓN JURADA DE IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO


Lugar,de..... de
2023

Señores
PETRÓLEOS DEL PERÚ– PETROPERÚ S.A.
Presente.-

Yo identificado con DNI N°, Gerente General / Representante Legal de la empresa, con RUC N° , con domicilio legal en; declaro bajo juramento que:

La empresa a la cual represento ha implementado un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, conforme a lo ordenado por la Ley N° 29783 y su reglamento; asimismo, se implementará y cumplirá los requerimientos aplicables de ambiente y seguridad exigidos por la reglamentación sectorial y por PETROPERÚ.

Representante Legal del postor/Postor
Razón Social o DNI

	CONDICIONES TÉCNICAS	Página 39 de 41
	LIMPIEZA INDUSTRIAL, DESHIERBE Y CULTIVO DE ÁREAS VERDES EN PLANTA TARAPOTO Y YURIMAGUAS.	Rev. 0
		FECHA: 30.10.2023

APÉNDICE N° 9

DECLARACIÓN JURADA DE PARALIZACIÓN DE TRABAJOS POR RIESGO INMINENTE


Lugar,de..... de
2023

Yo _____, Representante Legal / Gerente General de la empresa _____ con RUC _____, me comprometo a garantizar la identificación de todos los peligros y riesgos asociados a mis actividades, así como ejecutar los controles de eliminación, sustitución, controles de ingeniería, controles administrativos y/o correcto uso de los Equipos de Protección Personal requeridos para la ejecución de un trabajo seguro. Del mismo modo, de identificar o concurrir riesgo grave o inminente para la seguridad o salud de los trabajadores de mi empresa o de terceros, GARANTIZO LA PARALIZACIÓN O PROHIBICIÓN INMEDIATA DE TRABAJOS Y/O TAREAS.

Garantizo que:

- Las órdenes de paralización o prohibición de trabajos por riesgo grave o inminente deben ser inmediatamente ejecutadas.
- Antes de reiniciar las actividades operativas, me comprometo a levantar las condiciones subestándares identificadas.
- En caso la paralización de trabajo haya sido por causa de mi representada, ésta se ejecutará sin perjuicio a PETROPERÚ, quien no asumirá ningún costo asociado por las horas paralizadas.


Representante Legal del postor/Postor
Razón Social o DNI

	CONDICIONES TÉCNICAS	Página 40 de 41
	LIMPIEZA INDUSTRIAL, DESHIERBE Y CULTIVO DE ÁREAS VERDES EN PLANTA TARAPOTO Y YURIMAGUAS.	Rev. 0
		FECHA: 30.10.2023

APENDICE N° 10
RELACIÓN DE EQUIPOS, MATERIALES E INSUMOS

CANTIDADES REQUERIDAS DE LOS INSUMOS, EQUIPOS, HERRAMIENTAS, ROPA DE TRABAJO E IMPLEMENTOS DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL-2 PERSONAS

Item	DESCRIPCIÓN	UNIDAD	CANTIDAD
1	Camisa manga larga y pantalón de trabajo y/o overol antífama del color distintivo de la contratista (de preferencia color anaranjado), con sus respectivas cintas reflectivas y con el logo de la empresa (Anual)	EA	8
2	Casco de seguridad, color amarillo (que cumple con la Norma ANSI Z89.1 2003 o superior) Única entrega.	EA	2
3	Zapatos de seguridad en cuero, equivalente a la marca SAFETY JOGGER modelo BESTBOY S3 antideslizante de cuero, color negro (que cumplan con la norma ANSI Z41-1999, ASTM, F2413 o superiores), (Anual)	EA	2
4	Botas de PVC, color negro, caña larga, resistente físicamente a la penetración del agua con punta reforzada y planta deslizante (Única entrega)	EA	2
5	Protector buco nasal con filtro para vapores de HC que cumplan con la Norma NI OSH, con filtros (Anual)	EA	4
6	Protector auditivo (tipo de orejas acoplables al casco) que cumplan con la Norma ANSI, OSHA, (Mensual)	EA	2
7	Lentes de Seguridad con lunas claras, policarbonato resistente al impacto con protección lateral, filtro UV. Equivalente a la Marca Géminis Visión (que cumpla con la norma ANSI Z87+) (Mensual)	EA	2
8	Tapones (Silicona) de oído que cumplan con la norma ANSI, OSHA (Mensual)	PAR	2
9	Mascarilla para polvo que cumpla con la Norma NI OSH N 95 (Mensual)	EA	16
10	Cubre nuca, compatible con la Norma ANZI Z89.1 (Anual)	EA	2
11	Guantes de Nitrilo con palma revestida (Mensual)	PAR	2
12	Par de Guantes badana tamaño estándar. (Mensual)	PAR	2
13	Chalecos reflectivos en la tela drill con logotipo de su empresa para uso en instalaciones Portuaria (Planta Yurimaguas) y su Aeroportuaria (Planta Tarapoto) (Única Entrega)	EA	2
14	Guantes largos de hule o neopreno (Mensual)	PAR	2
15	Careta Protectora de mica o policarbonato resistente a impactos de partículas y/o salpicaduras (Semestral)	EA	4
16	Delantal o mandil de PVC de 1.10 metros de largo (Anual)	EA	4
17	Capotas para trabajo bajo lluvia	EA	2
18	Chalecos Salvavidas de 3 cuerpos (Personal Planta Yurimaguas)	EA	1
INSUMOS			
1	Ábono Orgánico: es el término usado para la mezcla de materiales usado para la mezcla de materiales que se obtienen de la degradación y mineralización de residuos orgánicos de origen animal (estiércoles), vegetal (restos de cosechas) y restos leñosos e industriales (lodos de depuradoras) que se aplican a los suelos con el propósito de mejorar las características químicas, físicas y biológicas, ya que aporta nutrientes que activan e incrementan la actividad microbiana de la tierra, son ricos en materia orgánica, energía y microorganismos, pero bajo elementos inorgánicos. (Anual)	KG	100
2	Abono foliar (Baeolan) – Anual	Litros	6
3	Insecticidas para plagas bajo toxicidad (Basuka) – Anual	Litros	4
4	Combustible para motosierra (anual)	Galón	12
5	Combustible para las dos (2) motoguadañas (anual)	Galón	600
6	Aceite para las dos (2) motoguadañas (anual)	Litros	96
7	Aceite para la motosierra (anual)	Litros	12

	CONDICIONES TÉCNICAS		Página 41 de 41
	LIMPIEZA INDUSTRIAL, DESHIERBE Y CULTIVO DE ÁREAS VERDES EN PLANTA TARAPOTO Y YURIMAGUAS.		Rev. 0
			FECHA: 30.10.2023

	EQUIPOS Y HERRAMIENTAS		
1	Carretilla con llantas tipo balón (caja de parches y cámara de repuesto)	EA	12
2	Escalera de aluminio +1 – 07 mt. Altura tipo tijera capacidad 120 kg (con certificación UL o similar)	EA	2
3	Motosierra 038 (Para Planta Yurimaguas)	EA	1
4	Motoguadaña	EA	4
5	Escobas de plástico jardinero	EA	16
6	Extintor portátil de 30 lbs de PQS con certificación UL	EA	2
7	Hilo de corte (Rollo de 400 metros) - Anual	Rollo	30
8	Pala	EA	2
9	Machete de doble esfuerzo	EA	2
10	Mantas (10 mt x 4 mt)	EA	2
11	Mochila fumigadora manual con atomizador	EA	2
12	Rastrillos con doble esfuerzo con mango de madera	EA	4
13	Recogedor de basura	EA	12
14	Tijera para poder pico loro mango corto	EA	4
15	Trinche de 4 dientes	EA	4
16	Repuestos para máscaras y cartuchos, vapores orgánicos y gases ácidos - anual	EA	12
17	Sacos de polietileno	EA	200

NOTAS:

- Las cantidades corresponden para la Planta Tarapoto y Planta Yurimaguas.
- La motosierra es para la Planta Yurimaguas.
- Las escaleras deben cumplir con certificación nacional e internacional que cumpla los estándares de seguridad.
- El suministro de combustible, aceite, driza para el uso de las motoguadañas y motosierra estará a cargo exclusivamente por parte del EL CONTRATISTA.
- Los equipos deben contar con matachispas para que puedan ser usados en la zona industrial.