

SLIP TÉCNICO

SEGURO COMPLEMENTARIO DE TRABAJO DE RIESGO – PENSION (D.S. N° 003-98 SA)
ASEGURADO: SERVICIO NACIONAL DE AREAS NATURALES PROTEGIDAS POR EL ESTADO
VIGENCIA: ANUAL EN BASE A DECLARACIONES MENSUALES

GRUPO ASEGURADO:

Dirigido al SERNANP a nivel nacional.

COBERTURAS:

De acuerdo al Decreto Supremo N° 003-98-SA, la remuneración máximo asegurable varía trimestralmente, de acuerdo a lo indicado por la Superintendencia de Banca y Seguros y AFP

Pensión de Invalidez: Pensiones de Invalidez al Asegurado a consecuencia de un accidente de trabajo o enfermedad profesional, según el grado de incapacidad del Asegurado.

- Invalidez Parcial Permanente
- Invalidez Total Permanente
- **Invalidez parcial permanente debe ser inferior al 50% pero igual o superior al 20%.**
- Pensión de Sobrevivencia por muerte del asegurado
- Gastos de Sepelio por accidente de trabajo o enfermedad ocupacional.

Las coberturas se darán a consecuencia de un accidente de trabajo de riesgo, o a consecuencia de una enfermedad ocupacional.

CONDICIONES:

- Normas Legales sobre el Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo – Pensiones.
- Se amplía el plazo de aviso de siniestro a 30 días, a fin de evitar su rechazo por extemporaneidad.
- Todos los trabajadores contarán con la cobertura SCTR Pensión a partir del 1er día de labor, en caso de sufrir algún accidente de trabajo, incluyendo comisión de servicios (viajes) impartida por el empleador, sea cualquier medio de transporte en el que se encuentre, así como cualquier enfermedad profesional generada a consecuencia de la actividad que realiza.
- Las declaraciones no contemplarán prima mínima y deberán ser efectuadas bajo la tasa ofrecida.

BENEFICIARIOS:

Herederos legales serán los acreditados de acuerdo al D.S. N° 003-98 SA

INFORMACIÓN ADICIONAL:

POBLACION	CANTIDAD DE TRABAJADORES	TOTAL DE PLANILLA MENSUAL	TOTAL PLANILLA ANUAL
728	19	S/ 60,121.09	S/ 841,695.26
CAS	1136	S/ 3,177,063.08	S/ 38,124,757.00
TOTAL	1155	S/ 3,237,184.17	S/ 38,966,452.26

CARGOS	POBLACIÓN	SUELDO MAYOR
Jefe/a de gerencia general Director/a de DGANP Asesor Jefes (empleados de confianza, directivo superior y ejecutivo). Especialistas en ANP. Especialistas administrativos en ANP (tesorero, logístico y administrador) Apoyo (asistente administrativo/a, auxiliar administrativo/a, guardaparque y choferes)	1155	S/ 15,300.00

*El número de remuneraciones que recibe el personal al año es:

- Plazo Indeterminado D.L N° 728 catorce (14) remuneraciones por 19 trabajadores.
- Contrato CAS D.L N° 1057: doce (12) remuneraciones por 1136 trabajadores.
- La Remuneración Máxima Asegurable tiene vigencia trimestral, la misma que es publicada trimestralmente por la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP – SBS.
- Se tiene trabajadores residentes, que distribuyen sus labores en jornadas laborales de 20 días de trabajo y 10 días de descanso, por lo que la cobertura del SCTR será extensiva en dicho periodo.

KATHELEEN M. SURICHAQUI ESPINOZA

Analista en Gestión de Relaciones
Humanas y Sociales

FRANCISCO J. PEGORARI ZAVALA

Responsable (e) de la Unidad Operativa
Funcional de Recursos Humanos

SLIP TÉCNICO

SEGURO COMPLEMENTARIO DE TRABAJO DE RIESGO – SALUD (D.S. N° 003-98-SA)

ASEGURADO: SERVICIO NACIONAL DE AREAS NATURALES PROTEGIDAS POR EL ESTADO

VIGENCIA: ANUAL EN BASE A DECLARACIONES MENSUALES

GRUPO ASEGURADO:

Dirigido al SERNANP a nivel nacional.

CONSIDERACIONES:

- **ACCIDENTE DE TRABAJO**

Es toda lesión orgánica o perturbación funcional causada en el centro de trabajo o con ocasión del trabajo, por acción imprevista, fortuita u ocasional de una fuerza externa, repentina y violenta que obra súbitamente sobre la persona del trabajador o debida al esfuerzo del mismo.

- **ENFERMEDAD PROFESIONAL**

Es toda enfermedad permanente o temporal que sobreviene al trabajador como consecuencia directa de la clase de trabajo que desempeña o del medio en que se ha visto obligado a trabajar.

COBERTURAS:

- Asistencia y asesoramiento preventivo promocional en salud ocupacional a la entidad empleadora y a los asegurados.
- Atención médica, farmacológica, hospitalaria y quirúrgica, cualquiera fuere su nivel de complejidad, hasta la recuperación total del asegurado, o la declaración de una invalidez permanente total o parcial o fallecimiento.
- El asegurado conserva su derecho a ser atendido por el Seguro Social en salud con posterioridad al alta o a la declaración de la invalidez permanente, de acuerdo al Artículo 7° del Derecho Supremo N° 009-97-S.A.
- Rehabilitación y readaptación laboral al asegurado invalido bajo este seguro.
- Aparato de prótesis y ortopédicos necesarios para el asegurado invalido bajo este seguro.

CONDICIONES:

Normas Legales sobre el Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo – Salud

CONDICIONES ESPECIALES:

- La cobertura se iniciará desde el momento en que los trabajadores son destacados a realizar la labor asignada.
- La cobertura cubrirá el traslado de los trabajadores asegurados al lugar donde han sido destacados.
- Para que el asegurado tenga cobertura, previamente deberá ser debidamente declarado y registrado en el sistema de la EPS, asimismo la entidad estará al día en los pagos y declaraciones de planilla.
- Plazo de Aviso de siniestro a tres (30) días, a fin de evitar su rechazo por extemporaneidad.
- Las Declaraciones se efectuarán dentro de los 10 primeros días calendario del mes correspondiente, cualquier inclusión se efectuará por endoso desde la fecha de la solicitud y envío de la declaración de trabajadores; tendrá como fecha de

inicio de vigencia la fecha que la entidad lo indique en la declaración remitida por correo electrónico.

- Las declaraciones no podrán ser remitidas fuera de la fecha final a su contrato, o cuando el monto contractual se haya agotado.
- Al ser declaraciones y pagos mensuales, no aplican las exclusiones, solo no se debe considerar a los cesados en la siguiente declaración.
- Asistencia y Asesoramiento preventivo en salud ocupacional a sus trabajadores, según lo establecido en el marco de las normas técnicas del seguro Complementario de Trabajo de Riesgo del D.S. 003-98-SA y su Reglamento.
- Asesoría y Atención a consultas vía teléfono o correo electrónico respecto a situaciones de enfermedades ocupacionales (Cronograma de Charlas). Estas podrán ser presenciales o virtuales y/o de acuerdo al programa de valor agregado del postor.
- Traslados interhospitalarios del asegurado; esta evacuación solo se realizará por capacidad a una clínica afiliada más cercana y dependiendo de la capacidad resolutive y del estado del paciente.
- Todos los trabajadores contarán con la cobertura SCTR Salud a partir del 1er día de labor, en caso de sufrir algún accidente de trabajo, incluyendo comisión de servicios (viajes) impartida por el empleador, así como cualquier enfermedad profesional generada a consecuencia de la actividad que realiza, sea cualquier medio de transporte en el que se encuentre.
- Las declaraciones no contemplarán prima mínima y deberán ser efectuadas bajo la tasa ofrecida.

BENEFICIARIOS:

Herederos legales serán los acreditados de acuerdo al D.S. N° 003-98 SA.

INFORMACIÓN ADICIONAL:

POBLACION	CANTIDAD DE TRABAJADORES	TOTAL DE PLANILLA MENSUAL	TOTAL PLANILLA ANUAL
728	19	S/ 60,121.09	S/ 841,695.26
CAS	1136	S/ 3,177,063.08	S/ 38,124,757.00
TOTAL	1155	S/ 3,237,184.17	S/ 38,966,452.26

CARGOS	POBLACIÓN	SUELDO MAYOR
Jefe/a de gerencia general Director/a de DGANP Asesor Jefes (empleados de confianza, directivo superior y ejecutivo). Especialistas en ANP. Especialistas administrativos en ANP (tesorero, logístico y administrador) Apoyo (asistente administrativo/a, auxiliar administrativo/a, guardaparque y choferes)	1155	S/ 15,300.00

*El número de remuneraciones que recibe el personal al año es:

- Plazo Indeterminado D.L N° 728 catorce (14) remuneraciones por 19 trabajadores.
- Contrato CAS D.L N° 1057: doce (12) remuneraciones por 1136 trabajadores.
- La Remuneración Máxima Asegurable tiene vigencia trimestral, la misma que es publicada trimestralmente por la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP – SBS.
- Se tiene trabajadores residentes, que distribuyen sus labores en jornadas

laborales de 20 días de trabajo y 10 días de descanso, por lo la cobertura del SCTR será extensiva en dicho periodo.

KATHELEEN M. SURICHAQUI ESPINOZA

Analista en Gestión de Relaciones
Humanas y Sociales

FRANCISCO J. PEGORARI ZAVALA

Responsable (e) de la Unidad Operativa
Funcional de Recursos Humanos