

## PLIEGO DE ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS Y OBSERVACIONES

Entidad convocante : FONDO MIVIVIENDA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-FMV-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : Contratación del Servicio de Intermediación Laboral para la Gerencia de Operaciones y Oficina de Cumplimiento Normativo e Integridad

Ruc/código : 20304289512

Nombre o Razón social : MANPOWER PERU S.A.

Fecha de envío : 05/09/2024

Hora de envío : 17:20:35

**Consulta:** Nro. 1

**Consulta/Observación:**

¿Aquellos profesionales considerados como personal clave que se proponen en la etapa de presentación de ofertas, tienen que ser profesionales que actualmente pertenezcan a la planilla de la empresa postora o no necesariamente?

**Acápites de las bases :** Sección: Específico      Numeral: -      Literal: -      Página: -

**Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):**

**Análisis respecto de la consulta u observación:**

Se precisa que, no existe restricción legal que determine que en una etapa de presentación de oferta el personal materia de la intermediación deba estar en planilla de la empresa prestadora del servicio, pero si obtienen la buena pro si deberían estar en la planilla de la empresa prestadora del servicio, por lo que en la proforma de contrato se agregará cláusulas de destaque de personal.

**Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:**

Se precisará el análisis de la consulta y en la proforma de contrato se incluire cláusulas de destaque.

Entidad convocante : FONDO MIVIVIENDA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-FMV-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : Contratación del Servicio de Intermediación Laboral para la Gerencia de Operaciones y Oficina de Cumplimiento Normativo e Integridad

Ruc/código :	20304289512	Fecha de envío :	05/09/2024
Nombre o Razón social :	MANPOWER PERU S.A.	Hora de envío :	17:20:35

Consulta: Nro. 2

Consulta/Observación:

Para la etapa de presentación de oferta se propone profesionales que cumplen el perfil del personal clave, sin embargo, a veces suceden casos donde el profesional propuesto no cuenta con disponibilidad para laborar e iniciar el servicio por tanto no pueden ser contratados por la empresa adjudicada, en ese caso, podemos realizar el cambio de personal clave que reúna las mismas o mejores características del profesional propuesto inicialmente?

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: - Literal: - Página: -

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

Se precisa que, el personal profesional clave ofertado por el contratista debe ser, en principio, el mismo que ejecutará el contrato.

No obstante, puede darse el caso que por diferentes circunstancias (caso fortuito o fuerza mayor, por ejemplo) el contratista puede encontrarse imposibilitado de prestar sus servicios con el mismo personal propuesto durante el procedimiento de selección. Entonces, resulta razonable ¿y en determinados casos hasta necesario¿ que exista la posibilidad de reemplazar al personal propuesto originalmente, con la finalidad de continuar con la ejecución del contrato.

Por lo que, excepcionalmente y de manera justificada el contratista puede solicitar a la Entidad le autorice la sustitución del profesional propuesto, en cuyo caso el perfil del reemplazante no afecta las condiciones que motivaron la selección del contratista.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

Se precisará el análisis de la consulta

Entidad convocante : FONDO MIVIVIENDA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-FMV-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : Contratación del Servicio de Intermediación Laboral para la Gerencia de Operaciones y Oficina de Cumplimiento Normativo e Integridad

Ruc/código :	20431043654	Fecha de envío :	05/09/2024
Nombre o Razón social :	COOPSOL CONSULTORIA Y SERV. EMP. S.A.	Hora de envío :	17:43:55

Consulta: Nro. 3

Consulta/Observación:

Al indicar ustedes una remuneración bruta, se entiende que es la remuneración básica, en esta no se incluye los beneficios sociales que son inherentes al trabajador. Es correcta nuestra apreciación?, Agradeceremos se sirvan aclarar.

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: 3.1 Literal: 5.3 Página: 21

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

Se precisa que la remuneración bruta fluctúa entre los S/ 3,000 a S/ 3,400. Los beneficios sociales que son inherentes al trabajador deben ser considerados conforme a la legislación laboral vigente.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

Se precisará el análisis de la consulta

Entidad convocante : FONDO MIVIVIENDA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-FMV-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : Contratación del Servicio de Intermediación Laboral para la Gerencia de Operaciones y Oficina de Cumplimiento Normativo e Integridad

Ruc/código :	20431043654	Fecha de envío :	05/09/2024
Nombre o Razón social :	COOPSOL CONSULTORIA Y SERV. EMP. S.A.	Hora de envío :	17:43:55

Consulta: Nro. 4

Consulta/Observación:

Ustedes determinan un rango de remuneración para el personal, entre un mínimo y un máximo, hecho que nosotros consideramos no adecuado, toda vez que los postores al no tener una base de cálculo remunerativa igual determinará que los precios ofertados sean diferentes, mas allá de los gastos administrativos y Utilidad que cada postor considere. Consulta: Es factible que ustedes consideren como base de la remuneración básica a ofertar el rango mayor que figura como remuneración básica para todos los servicios ofertados?

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 3.1 Literal: 5.3 Página: 21

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

Se precisa que la remuneración del personal se encuentra relacionada a los perfiles académicos, estos han sido establecidos en base a las funciones y/o competencias consignadas en el término de referencia y para cada personal destacado, por lo que el proveedor es quien decide la remuneración a otorgar al personal que destacará tomando como referencia el rango remunerativo indicado para los servicios que prestará, el mismo que es el que mantiene la Entidad para labores similares conforme a lo indicado en el artículo 7 de la Ley 27626 y el artículo 5 de su Reglamento que establecen que, las empresas que prestan servicios al destacar personal a las empresas usuarias tendrán derecho a percibir remuneraciones y condiciones de trabajo que corresponden a los que la empresa usuaria otorga a sus trabajadores.

En ese sentido, lo considerado en los términos de referencia recoge lo estipulado en la normativa laboral vigente; por tanto, la empresa usuaria verificará que el Contratista cumpla con lo establecido en los Términos de Referencia.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

Se precisará el análisis de la consulta

Entidad convocante : FONDO MIVIVIENDA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-8-2024-FMV-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : Contratación del Servicio de Intermediación Laboral para la Gerencia de Operaciones y Oficina de Cumplimiento Normativo e Integridad

Ruc/código :	20431043654	Fecha de envío :	05/09/2024
Nombre o Razón social :	COOPSOL CONSULTORIA Y SERV. EMP. S.A.	Hora de envío :	17:43:55

Consulta: Nro. 5

Consulta/Observación:

En las Bases del Concurso Publico, señalan que se dará conformidad al servicio prestado con la entrega de reportes e informes. Consulta: Hay un numero determinado de reportes e informes que se debe presentar al mes?

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 3.1 Literal: 9 Página: 22

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

No hay un numero determinado de reportes e informes, ya que depende de la carga operativa y de lo que se encargue durante el mes.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

Se precisará el analisis de la consulta