

PODER JUDICIAL  
DEL PERÚ

## Corte Superior de Justicia de Cajamarca

*"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"**"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"***INFORME N° 01-2023-CS-CSJCA-PJ**

**A :** Dr. PERCY HARDY HORNA LEÓN.  
Presidente de la Corte Superior de Justicia de Cajamarca.

**DE :** Abg. Lorena Ibeth Carrión Rojas  
Presidenta titular del Comité de Selección del Procedimiento de Selección de Adjudicación Simplificada – AS.

**ASUNTO :** Declaratoria de desierto del procedimiento de selección AS N°01-2023-CS-CSJCA-PJ, primera convocatoria, para la contratación del servicio de médico ocupacional para la vigilancia, prevención y control de Covid-19 y gestión de seguridad y salud en el trabajo en todas las sedes de la Corte Superior de Justicia de Cajamarca.

**REFERENCIA :** Acta de declaratoria de desierto.

**FECHA :** Cajamarca, 19 de abril de 2023.

Tengo el honor de dirigirme a usted, con la finalidad de remitir el presente informe de declaratoria de desierto al procedimiento de selección AS N° 01-2023-CS-CSJCA-PJ, primera convocatoria; cuyo objeto es la *"Contratación del servicio de médico ocupacional para la vigilancia, prevención y control de Covid-19 y gestión de seguridad y salud en el trabajo en todas las sedes de la Corte Superior de Justicia de Cajamarca"*, dando cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 65° del Reglamento de Contrataciones del Estado (en adelante el Reglamento), de acuerdo al siguiente detalle:

**I. ANTECEDENTE:**

El 18 de abril de 2023, el comité de selección designado mediante Resolución Administrativa N° 370-2023-P-CSJCA-PJ, de fecha 23 de marzo de 2023, conformado por: Lorena Ibeth Carrión Rojas (Presidente Titular), Lucia Sánchez Culqui (Miembro Titular) y Herry Denis Monteza Cubas (Miembro Titular), se instaló a fin de preparar,



PODER JUDICIAL  
DEL PERÚ

## Corte Superior de Justicia de Cajamarca

*"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"*

*"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"*

conducir y llevar a cabo las etapas de evaluación, calificación y otorgamiento de la Buena Pro del procedimiento de selección AS N° 01-2023-CS-CSJCA-PJ, primera convocatoria, para la contratación del servicio de médico ocupacional para la vigilancia, prevención y control de Covid-19 y gestión de seguridad y salud en el trabajo en todas las sedes de la Corte Superior de Justicia de Cajamarca.

### II. ANÁLISIS:

#### ❖ **Sobre el contenido del Expediente de Contratación.**

De la revisión del Expediente de Contratación para la contratación del servicio de médico ocupacional para la vigilancia, prevención y control de Covid-19 y gestión de seguridad y salud en el trabajo en todas las sedes de la Corte Superior de Justicia de Cajamarca, se advierte que contiene la siguiente documentación: a) Especificaciones Técnicas; b) Indagación de mercado estableciendo el valor estimado; c) Certificación presupuestal; d) Resumen Ejecutivo; e) Informe del expediente de contratación; y, f) Resolución que aprueba el expediente de contratación.

Por lo tanto, de la revisión del contenido del expediente de contratación, se puede observar que este cumple con los requisitos obligatorios establecidos en la normativa vigente de contrataciones.

#### ❖ **De las Bases Estándar de Adjudicación Simplificada para la Contratación de Servicios en General.**

Las bases para el presente procedimiento de selección se elaboraron teniendo en cuenta la Directiva N° 001-2019-OSCE/CD - BASES Y SOLICITUD DE EXPRESIÓN DE INTERÉS ESTÁNDAR PARA LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN A CONVOCAR EN EL MARCO DE LA LEY N° 30225. Según modificaciones dispuestas en las Resoluciones N° 057-2019-OSCE/PRE, N° 098-2019-OSCE/PRE, N° 111-2019-





PODER JUDICIAL  
DEL PERÚ

## Corte Superior de Justicia de Cajamarca

*"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"*

*"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"*

OSCE/PRE, N° 185-2019-OSCE/PRE, N° 235-2019-OSCE/PRE, N° 092-2020-OSCE/PRE, N° 120-2020-OSCE/PRE, N° 100-2021-OSCE/PRE, N° 137-2021-OSCE/PRE, N° 193-2021-OSCE/PRE, N° 004-2022-OSCE/PRE, N° 086-2022-OSCE-PRE, N° 112-2022-OSCE-PRE y N° D000210-2022-OSCE-PRE, publicadas en el Diario Oficial El Peruano el 3 de abril de 2019, 29 de mayo de 2019, 14 de junio de 2019, 21 de octubre de 2019, 31 de diciembre de 2019, 14 de julio de 2020, 4 de setiembre de 2020, 11 de julio de 2021, 25 de agosto de 2021, 30 de noviembre de 2021, 7 de enero de 2022, 19 de mayo de 2022, 14 de junio de 2022 y 27 de octubre de 2022, respectivamente.

De acuerdo al cronograma establecido y aprobado en la ficha del Procedimiento de Selección (AS N° 01-2023-CS-CSJCA-PJ, primera convocatoria) se dieron cumplimiento a todas las etapas.

Cabe resaltar que en la etapa de registro de participantes se registraron siete (7) participantes al Procedimiento de Selección AS N° 01-2023-CS-CSJCA-PJ, como se detalla a continuación:

Nº	Nombre o razón social del participante	RUC
1	SOLUCIONES INTEGRALES EN SALUD FINLAY E.I.R.L.	20535188344
2	ASSO CONSULTORES S.A.C. – ASSO CONSUL S.A.C.	20601310032
3	ALL BUSINESS SELECT SOLUTIONS SAC	20601327393
4	CLINICA DE LIMA S.A.C.	20601464391
5	TDS ASESORIAS & SOLUCIONES S.A.C.	20601834295
6	T3 BRINDA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO S.A.C.	20602764924
7	ANGULAR INGENIEROS S.A.C.	20609558807

De los siete (7) participantes, sólo uno (1) registró su propuesta, conforme al siguiente detalle:



PODER JUDICIAL  
DEL PERÚ

## Corte Superior de Justicia de Cajamarca

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"

"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

Nº	Nombre o razón social del participante	RUC	Fecha de presentación
1	CLINICA DE LIMA S.A.C.	20601464391	14/04/2023

El 18 de abril de 2023, el Comité de Selección, reunido a fin de llevar a cabo la etapa de admisibilidad, evaluación y calificación de las ofertas, advirtió que el postor no cumplió con adjuntar los documentos requeridos en el anexo "DOCUMENTOS PARA LA ADMISIÓN DE LA OFERTA"; dejándose, en el acta de evaluación respectiva, la siguiente constancia: *"Se precisa que según propuesta técnica no adjunta (Haber llevado como mínimo dos (02) cursos de capacitación en torno al COVID-19). Médico cirujano colegiado y habilitado por el Colegio Médico del Perú con diplomado en Salud Ocupacional de un mínimo de veinticuatro (24) créditos académicos."*

Ante ello, el Comité de Selección decidió **NO ADMITIR** la oferta; y, en consecuencia, declarar **DESIERTO** el procedimiento de selección a la AS N° 01-2023-CS-CSJCA-PJ, primera convocatoria, registrándose en el SEACE el mismo día de producido.

Sobre el particular, cabe señalar que el numeral 65.1 del artículo 65 del Reglamento<sup>1</sup>, establece que *"El procedimiento queda desierto cuando no se recibieron ofertas o cuando no exista ninguna oferta válida, salvo en el caso de la Subasta Inversa Electrónica en que se declara desierto cuando no se cuenta con dos (2) ofertas válidas"*. De igual modo, en el numeral 65.2, se señala que *"Cuando un procedimiento de selección es declarado desierto total o parcialmente, el órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, emite un informe al Titular de la Entidad o al funcionario a quien haya delegado la facultad de aprobación del expediente de contratación en el que justifique y evalúe las causas que no permitieron la conclusión del procedimiento, debiéndose adoptar las medidas correctivas antes de convocar nuevamente. Dicho informe es registrado en el SEACE"*.

<sup>1</sup> De la Ley de Contrataciones del Estado, aprobado mediante Decreto Supremo N° 344-2018-EF.



PODER JUDICIAL  
DEL PERÚ

## Corte Superior de Justicia de Cajamarca

*"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"*

*"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"*

De la revisión del expediente de contratación se aprecia que, si bien inicialmente se registraron siete (7) participantes, de los cuales únicamente uno (1) de ellos presentó su oferta; no obstante, ésta no fue admitida; y, en consecuencia, declarado desierto el procedimiento de selección.

En ese sentido, se solicita que se comuniqué al área usuaria (Coordinación de Recursos Humanos) por intermedio de la Gerencia de Administración Distrital, la declaratoria de desierto, a fin de que adopte las acciones pertinentes, evalúe las especificaciones técnicas, y de considerarlo necesario comuniqué la realización de la segunda convocatoria.

### III. RECOMENDACIONES:

Por estas consideraciones, el Comité de Selección, **SUGIERE** derivar a la Gerencia de Administración Distrital para que ésta a su vez remita al área usuaria (Coordinación de Recursos Humanos) la declaratoria de desierto del Procedimiento de Selección de AS N° 01-2023-CS-CSJCA-PJ, primera convocatoria, para la Contratación del servicio de médico ocupacional para la vigilancia, prevención y control de Covid-19 y gestión de seguridad y salud en el trabajo en todas las sedes de la Corte Superior de Justicia de Cajamarca.

Es todo cuanto, el Comité de Selección del presente Procedimiento de Selección de AS, informo para los fines pertinentes.

Atentamente,

*Documento firmado digitalmente*

*Presidenta Comité de Selección  
CSJCA*

