

Lima, 12 de julio de 2024

**INFORME N° 08-2024-CSCEEPNPM Shi-ONPE/ONPE**

**A:** **VIOLETA MARGARITA WILSON VALDIVIA**  
Gerente de la Gerencia de Administración

**De:** **NICOLAS ALVARO CARDENAS PACHECO**  
Comité de Servicio de Consultoría para la Elaboración del Estudio de Pre  
Inversión a Nivel del Proyecto Mejoramiento del Servicio de Habilidad  
Institucional de la ONPE

**Asunto:** Informe sobre posibles causas que motivaron la declaratoria Desierto

**Referencia:** Adjudicación Simplificada N° 04-2024-FUNC-ONPE-2daConvocatoria

Tengo el agrado de dirigirme a usted, con la finalidad de alcanzar a su despacho el Formato: Informe de Análisis de Declaración de Desierto del procedimiento de selección: Adjudicación Simplificada N° 04-2024-FUNC-ONPE-2DA CONVOCATORIA "Servicio de Consultoría para la Elaboración del Estudio de Pre Inversión a Nivel del Proyecto Mejoramiento del Servicio de Habilidad Institucional de la ONPE", de conformidad con lo establecido en el numeral 65.2<sup>1</sup> del artículo 65° del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.

Sin otro particular quedo de usted

Atentamente,



Firmado por  
**NICOLAS ALVARO CARDENAS PACHECO**  
COMITÉ DE SERVICIO DE CONSULTORÍA PARA LA ELABORACIÓN DEL ESTUDIO DE  
PREINVERSIÓN A NIVEL DEL PROYECTO MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE  
HABILIDAD INSTITUCIONAL DE LA ONPE

<sup>1</sup> 65.2. Cuando un procedimiento de selección es declarado desierto total o parcialmente, el órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, **emite un informe** al Titular de la Entidad o al funcionario a quien haya delegado la facultad de aprobación del expediente de contratación **en el que justifique y evalúe las causas que no permitieron la conclusión del procedimiento**, debiéndose adoptar las medidas correctivas antes de convocar nuevamente. Dicho informe es registrado en el SEACE.

FORMATO			
INFORME DE ANÁLISIS DE DECLARACIÓN DE DESIERTO			
1	DATOS DEL DOCUMENTO	Número de informe	INFORME N° 08-2024-CSCEEPNPM Shi-ONPE/ONPE
		Fecha del informe	12/07/2024
2	FUNCIONARIO A LA QUE SE DIRIGE EL INFORME	VIOLETA MARGARITA WILSON VALDIVIA GERENTE DE ADMINISTRACION	
3	ANTECEDENTES Con fecha 17 de junio de 2024 se convocó a través del Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado – SEACE el procedimiento de selección AS N° 04-2024-FUNC-ONPE - Segunda Convocatoria. Con fecha 09 de julio de 2024, se publicó en el SEACE la declaratoria de desierto del procedimiento de selección al no existir ofertas validas. De acuerdo a lo señalado en el numeral 65.1 del artículo 65° del RLCE, el procedimiento queda desierto cuando no se recibieron ofertas o cuando no exista ninguna oferta válida, por lo cual se procedió a declarar Desierto el procedimiento de selección, al no haber recibido ofertas.		
4	DATOS DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN QUE SE DECLARÓ DESIERTO		
	4.1 DENOMINACIÓN DE LA CONVOCATORIA	SERVICIO DE CONSULTORÍA PARA LA ELABORACION DEL ESTUDIO DE PRE-INVERSION A NIVEL DE PERFIL DEL PROYECTO “MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE HABITABILIDAD INSTITUCIONAL DE LA OFICINA NACIONAL DE PROCESOS ELECTORALES – ONPE”	
	4.2 TIPO Y NÚMERO DE PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN	AS N° 04-2024-FUNC-ONPE	
	4.3 NÚMERO DE CONVOCATORIA	SEGUNDA	
	4.4 ÍTEM(S) DECLARADO(S) DESIERTO(S)	ITEM UNICO	
5	MOTIVOS DE LA DECLARACIÓN DE DESIERTO		
	Se presentaron tres (03) ofertas, pero no quedó ninguna oferta válida, debido a: Las tres (03) ofertas, fueron admitidas, sin embargo fueron rechazadas al no cumplir con los requisitos de calificación solicitados.		X
6	ACCIONES REALIZADAS PARA DETERMINAR LAS CAUSAS PROBABLES DE LA DECLARACIÓN DE DESIERTO		
	Para determinar las causas probables de la declaratoria de desierto que no permitieron la conclusión del procedimiento se realizaron las siguientes acciones:		
	6.1	Se solicitó a los proveedores que participaron en el estudio de mercado comuniquen las razones por las que no participaron en el procedimiento de selección.	-
	6.2	Se solicitó a los proveedores registrados como participantes en el procedimiento comuniquen las razones por las que no presentaron sus ofertas.	-
	6.3	Se analizó las consultas y observaciones presentadas durante el procedimiento y el pliego de absolución de consultas y observaciones.	-
	6.4	Se analizó el proceso de admisión, calificación y evaluación de ofertas, a fin de determinar las causas probables que no permitieron la conclusión del procedimiento.	X
	6.5	Otras	-
7	CAUSAS PROBABLES QUE NO PERMITIERON LA CONCLUSIÓN DEL PROCEDIMIENTO		
	Luego de realizar las acciones detalladas en el numeral precedente, se ha podido determinar que la declaratoria de desierto pudo tener como origen en lo siguiente:		
	7.1	El valor estimado no estuvo acorde con los precios del mercado.	-



## FORMATO

### INFORME DE ANÁLISIS DE DECLARACIÓN DE DESIERTO

7.2	Las especificaciones técnicas, términos de referencia o expediente técnico, según corresponda, contenía estándares técnicos muy elevados, difíciles de cumplir.	-
7.3	Los requisitos de calificación fueron establecidos de acuerdo con estándares muy elevados, difíciles de cumplir.	-
7.4	Los postores no estructuraron adecuadamente sus ofertas, pues la no admisión o descalificación de las mismas deriva de errores en las ofertas.	X
7.5	Otros	-
7.6	<p><b>Sustento técnico de las posibles causas</b></p> <p>Luego de culminada la revisión de las Ofertas presentadas, se determinó que los postores, no cumplieron con acreditar los Requisitos de Calificación, específicamente el referido a la Experiencia del Personal Clave: Jefe de Proyecto, Especialista en la elaboración de proyectos de Inversión Pública y Especialista en Proyectos de Arquitectura.</p> <p>Cabe precisar que el Tribunal de Contrataciones del Estado (Resolución N° 1950-2019-TCE-S2) señala <i>"toda información contenida en la oferta debe ser objetiva, clara, precisa y congruente entre sí y debe encontrarse conforme con lo requerido en las Bases Integradas, a fin que el Comité de Selección pueda apreciar el real alcance de la misma y su idoneidad para satisfacer el requerimiento de la Entidad. Lo contrario, por los riesgos que genera, determinará que deba ser desestimada, más aun considerando que no es función del comité de selección interpretar el alcance de una oferta, esclarecer ambigüedades, precisar contradicciones o imprecisiones, sino aplicar las Bases Integradas y evaluar las ofertas en virtud a ellas, realizando un análisis integral que permita generar convicción de lo realmente ofertado"</i>.</p> <p>En ese sentido, conforme a los motivos señalados anteriormente, se desprende que los postores que presentaron sus ofertas no la estructuraron adecuadamente, pues la no calificación de las mismas y por ende su rechazo, se deriva de errores en las ofertas al no verificar correctamente que el personal que proponía cumpliera con los requisitos de calificación solicitados; y de acuerdo a lo señalado por el Tribunal de Contrataciones del Estado (Resolución N° 0024-2019-TCE-S2) <i>"la formulación y presentación de las ofertas es de entera y exclusiva responsabilidad de cada postor, de manera que las consecuencias de cualquier deficiencia o defecto en su elaboración o en los documentos que la integran deben ser asumidas por aquél, sin que los demás competidores se vean perjudicados por su falta de cuidado o diligencia"</i>.</p> <p><b>ANÁLISIS EFECTUADO:</b></p> <p>De acuerdo a lo detallado anteriormente, se analizó el proceso de admisión, calificación y evaluación de ofertas, a fin de determinar las causas probables que no permitieron la conclusión del procedimiento de selección, por lo cual, se ha podido determinar que la declaratoria de desierto pudo tener como origen en lo siguiente:</p> <p>- Los postores que presentaron sus ofertas no la estructuraron correctamente, pues la no calificación de las mismas, deriva de errores en la oferta; al no acreditar fehacientemente lo solicitado como requisitos de calificación</p>	

8	<p>En ese sentido, se solicita que antes de una nueva convocatoria, se adopten las medidas siguientes:</p> <p>1.- Solicitar al área usuaria, confirmar si persiste la necesidad de contratar la Adjudicación Simplificada N° 04-2024-FUNC-ONPE " SERVICIO DE CONSULTORÍA PARA LA ELABORACION DEL ESTUDIO DE PRE-INVERSION A NIVEL DE PERFIL DEL PROYECTO "MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE HABITABILIDAD INSTITUCIONAL DE LA OFICINA NACIONAL DE PROCESOS ELECTORALES – ONPE".</p> <p>2.- Conforme a las causas probables antes mencionadas, solicitar al área usuaria realizar los ajustes que considere necesarios a fin de no volver a declarar desierto el procedimiento de selección, debiendo remitir los nuevos Terminos de Referencia de corresponder.</p> <p>3.- Solo en caso que producto de la implementación de las medidas correctivas se modifique algún extremo del expediente de contratación, gestionar una nueva aprobación del mismo, conforme a lo señalado en el numeral 42.4 del artículo 42° del RLCE.</p> <p><u>" 42.4 Cuando un procedimiento de selección sea declarado desierto, <b>la siguiente convocatoria requiere contar con una nueva aprobación del expediente de contratación, solo cuando el informe de evaluación de las razones que motivaron la declaratoria de desierto advierta que el requerimiento corresponde ser ajustado "</b></u></p>
---	--

FORMATO	
INFORME DE ANÁLISIS DE DECLARACIÓN DE DESIERTO	
9	<div><div> ISABEL JESUS/SOBENES FLORES Primer Miembro</div><div> NICOLAS ALVARO CARDENAS PACHECO Presidente</div><div> MELISSA SUE GAMARRA ULLOA Segundo Miembro</div></div> <div>NOMBRES Y FIRMAS DE LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE SELECCIÓN O DEL ÓRGANO ENCARGADO DE LAS CONTRATACIONES</div>