

Nro. Orden	RUC/Código	Nombre o Razón Social	Tipo Formulación	Sección	Numeral	Líteral	Página	Consulta u Observación	Artículo y norma que se vulnera (en el caso de observaciones)	Fecha y Hora de Envío.	Análisis respecto de la consulta u observación	Precisión de aquello que se incorporará en las Bases a integrarse, de corresponder
1	20611914785	ATAMAQ S.A.C.	Consulta	Específico	2.2.1.1	NINGUNO	15	Se indica que: ¿El órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, no podrá exigir al postor la presentación de documentos que no hayan sido indicados en los acápites ¿Documentos para la admisión de la oferta?, ¿Requisitos de calificación? y ¿Factores de evaluación? Solicitamos al Comité de Selección que nos confirme que los documentos requeridos en el numeral 2.2.1.1 y 2.2.1.2 de las páginas 15 y 16; de las bases administrativas son los únicos documentos de obligatoria presentación para la admisión de la oferta.		2024-11-22 11:24:08.0	Se aclara, que los documentos solicitados en cada etapa del procedimiento de selección serán los dispuestos en las Bases Administrativas (estándar) del OSCE, y no se solicitará ningún otro documento adicional.	Se aclara, que los documentos solicitados en cada etapa del procedimiento de selección serán los dispuestos en las Bases Administrativas (estándar) del OSCE, y no se solicitará ningún otro documento adicional.
2	20611914785	ATAMAQ S.A.C.	Consulta	Específico	3.2	NINGUNO	44	Se indica que: ¿El órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, no podrá exigir al postor la presentación de documentos que no hayan sido indicados en los acápites ¿Documentos para la admisión de la oferta?, ¿Requisitos de calificación? y ¿Factores de evaluación? Solicitamos al Comité de Selección que nos confirme que los documentos requeridos en el numeral 3.2. REQUISITOS DE CALIFICACION de la página 44, 45; de las bases administrativas son los únicos documentos de obligatoria presentación para los requisitos de calificación		2024-11-22 11:24:08.0	Se aclara, que los documentos solicitados en cada etapa del procedimiento de selección serán los dispuestos en las Bases Administrativas (estándar) del OSCE, y no se solicitará ningún otro documento adicional.	Se aclara, que los documentos solicitados en cada etapa del procedimiento de selección serán los dispuestos en las Bases Administrativas (estándar) del OSCE, y no se solicitará ningún otro documento adicional.
3	20611914785	ATAMAQ S.A.C.	Consulta	Específico	2.3	NINGUNO	16	Se indica que: ¿La Entidad no puede exigir documentación o información adicional a la consignada en el presente numeral para el perfeccionamiento del contrato? Solicitamos al Comité de Selección que confirme que los documentos requeridos en el NUMERAL 2.3 REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO, de la página 16 - 17, de las bases administrativas son los únicos documentos de obligatoria presentación para el PERFECCIONAMIENTO DEL CONTRATO.		2024-11-22 11:24:08.0	Bases Administrativas (estándar) del OSCE, y no se solicitará ningún otro documento adicional.	Bases Administrativas (estándar) del OSCE, y no se solicitará ningún otro documento adicional.
4	20611914785	ATAMAQ S.A.C.	Consulta	Específico	2.3	A,B	16	De las bases administrativas en el numeral 2.3 REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO, en los literales (a, b), indica lo siguiente: a.Garantía de fiel cumplimiento del contrato. b.Garantía de fiel cumplimiento por prestaciones accesorias Asimismo, hacemos mención al distinguido comité lo siguiente: 1.- Solicitamos al comité también considerar lo siguiente, ASIMISMO en las bases estándares, después del NUMERAL 2.3 Requisitos para perfeccionar el contrato, como nota IMPORTANTE indica lo siguiente: EN LOS CONTRATOS PERIÓDICOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN GENERAL que celebren las Entidades con las micro y pequeñas empresas, estas últimas pueden otorgar como garantía de fiel cumplimiento el diez por ciento (10%) del monto del contrato, porcentaje que es retenido por la Entidad durante la primera mitad del número total de pagos a realizarse, de forma prorrateada en cada pago, con cargo a ser devuelto a la finalización del mismo, conforme lo establece el numeral 149.4 del artículo 149 y numeral 151.2 del artículo 151 del Reglamento. Para dicho efecto los postores deben encontrarse registrados en el REMYPE, consignando en la Declaración Jurada de Datos del Postor (Anexo N° 1) o en la solicitud de retención de la garantía durante el perfeccionamiento del contrato, que tienen la condición de MYPE, lo cual será verificado por la Entidad en el link http://www2.trabajo.gob.pe/servicios-en-linea-2-2 opción consulta de empresas acreditadas en el REMYPE. Solicitamos al comité de selección se considere este punto, para la mayor participación de las empresas en calidad de MYPES, tomando en cuenta que la economía de nuestro país no está bien estabilizada y en hará a la reactivación de la economía, solicitamos sea considerado.		2024-11-22 11:24:08.0	Se aclara al postor que si se podrá acreditar la Solicitud de retención del 10% del monto adjudicado siempre y cuando se cumpla con establecido en el numeral 149.4 del Artículo 149. Garantía de fiel cumplimiento.	Se aclara al postor que si se podrá acreditar la Solicitud de retención del 10% del monto adjudicado siempre y cuando se cumpla con establecido en el numeral 149.4 del Artículo 149. Garantía de fiel cumplimiento.

5	20611914785	ATAMAQ S.A.C.	Consulta	Específico	2.3	A,B	16	<p>De las bases administrativas en el numeral 2.3 REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO, en los literales (a, b), indica lo siguiente:</p> <p>a)Garantía de fiel cumplimiento del contrato. b)Garantía de fiel cumplimiento por prestaciones accesorias</p> <p>1.- Solicitamos al comité de selección considerar lo siguiente, Si las entidades celebran contratos con la micro y pequeña empresa se podrán acoger a lo dispuesto en la LEY N° 28015, disponer lo pertinente a efectos que como Garantía del Fiel Cumplimiento del Contrato, se le retenga el diez por ciento (10%) del monto total del Contrato que se DERIVE DEL PROCESO DE SELECCIÓN, de conformidad a lo establecido en la Ley 28015, ¿Ley de Promoción y Formalización de la Micro y Pequeña Empresa¿, y el Artículo 149.4° del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado aprobado mediante Decreto Supremo N° 344-2018-EF.</p> <p>Solicitamos al comité de selección se considere este punto, para la mayor participación de las empresas en la condición de MYPES, tomando en cuenta que la economía de nuestro país no está bien estabilizada y en harás a la reactivación de la economía, solicitamos sea considerado para una mayor participación de empresa</p>	2024-11-22 11:24:08.0	Se aclara al postor que si se podrá acreditar la Solicitud de retención del 10% del monto adjudicado siempre y cuando se cumpla con establecido en el numeral 149.4 del Artículo 149. Garantía de fiel cumplimiento.	Se aclara al postor que si se podrá acreditar la Solicitud de retención del 10% del monto adjudicado siempre y cuando se cumpla con establecido en el numeral 149.4 del Artículo 149. Garantía de fiel cumplimiento.
6	20611914785	ATAMAQ S.A.C.	Consulta	Específico	5.3.1	d	23	<p>De las bases se observa: Dentro de los Términos de Referencia:</p> <p>En la página 23, NUMERAL 5.3.1, ENCISO ¿D¿ DE LAS ACTIVIDADES TRIMESTRALES, siendo las siguientes:</p> <p>¿Servicio de Fumigación, que incluye Desratización, Desinfección y Fumigación ¿Limpieza de la fachada incluyendo muros, ventanas, vidrios y rejas ¿Limpieza y Desinfección de tanques y cisternas ¿Limpieza y lavado de cortinas y/o cortinas rollers</p> <p>Solicitamos al comité nos ACLARE si estas tareas y/o actividades serán realizadas por el mismo personal destacado al (FONCODES) o por personal externo a la entidad.</p> <p>Finalmente, SOLICITAMOS al distinguido comité puedan ACLARARNOS lo antes mencionado.</p>	2024-11-22 11:24:08.0	Se aclara que, las actividades descritas serán realizadas por el contratista, por lo que deberá de contar con el personal especializado para dichas funciones.	Se aclara que, las actividades descritas serán realizadas por el contratista, por lo que deberá de contar con el personal especializado para dichas funciones.
7	20611914785	ATAMAQ S.A.C.	Consulta	Específico	2.2.1.1	b	15	<p>De las bases dentro de los NUMERAL 2.2.1.1. DOCUMENTOS DE PRESENTACION OBLIGATORIA, en el LITERAL b) indican la presentación, copia de la vigencia de poder del representante legal y en caso de consorcio se deberá de presentar cada uno de los consorciados.</p> <p>Consulta al distinguido comité: Respecto a este requisito se considerará la vigencia de poder del (los) representantes legales con fecha posterior a los 30 días o tendrá que estar dentro de los 30 días de vigencia.</p> <p>Al comité nos puede aclarar, lo antes indicado</p>	2024-11-22 11:24:08.0	Se ACLARA, que la normativa de contrataciones del Estado vigente no ha establecido ninguna exigencia para que certificado de vigencia de poder (en caso de personas jurídicas) cuente con un período de antigüedad determinado, condición que, a la fecha, se encuentra señalada en las bases estándar.	Se ACLARA, que la normativa de contrataciones del Estado vigente no ha establecido ninguna exigencia para que certificado de vigencia de poder (en caso de personas jurídicas) cuente con un período de antigüedad determinado, condición que, a la fecha, se encuentra señalada en las bases estándar.
8	20611914785	ATAMAQ S.A.C.	Consulta	Específico	5.9.4	d,f	32,3	<p>Se observa de las bases en la PAGINA 32, NUMERAL 5.9.4 PERFIL DEL SUPERVISOR, LITERAL C CAPACITACIÓN PERSONAL SUPERVISOR (50) Horas lectivas, solicitan las siguientes Capacitaciones:</p> <p>¿Capacitación seguridad y salud ocupacional. ¿Capacitación en manejo de residuos sólidos ¿Capacitación en manejo de sustancias químicas y materiales peligrosos</p> <p>ACREDITACION: Se acreditará con copia simple de constancias o certificados u otros documentos que acrediten fehacientemente la participación del personal propuesto en las capacitaciones.</p> <p>Del mismo modo en el NUMERAL 6.2 PERFIL DEL OPERARIO, LITERAL F (20 HORAS LECTIVAS), solicitan las siguientes capacitaciones:</p> <p>¿Capacitación en manejo de residuos sólidos, bioseguridad y procedimientos de limpieza de ambientes. ¿Capacitaciones vinculadas a la ley de seguridad y salud en el trabajo ley 29783</p> <p>ACREDITACION: Realizadas por instituciones o centros autorizados, se presentará copia simple de constancias o certificados.</p> <p>Consulta al comité de selección es: ¿Si este documento de los cursos podrían ser emitido por el POSTOR, tomando en cuenta que dispone del personal especialista para dichas capacitaciones?, Y CONSIDERANDO LO INDICADO EN EL ARTICULO 28 DEL REGLAMENTO DE LA LEY DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, las mencionadas capacitaciones pueden ser brindados directamente por el empleador, mediante un tercero o por la Autoridad Administrativa de Trabajo. Y NO ÚNICAMENTE POR ENTIDADES EDUCATIVAS.</p>	2024-11-22 11:24:08.0	El comité de selección en coordinación con el área usuaria ACLARA, considerando lo indicado en el artículo 28 del Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, "La capacitación, cualquiera que sea su modalidad, debe realizarse dentro de la jornada de trabajo. La capacitación puede ser impartida directamente por el empleador, mediante terceros o por la Autoridad Administrativa de Trabajo.	El comité de selección en coordinación con el área usuaria ACLARA, considerando lo indicado en el artículo 28 del Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, "La capacitación, cualquiera que sea su modalidad, debe realizarse dentro de la jornada de trabajo. La capacitación puede ser impartida directamente por el empleador, mediante terceros o por la Autoridad Administrativa de Trabajo.

9	20611914785	ATAMAQ S.A.C.	Consulta	Específico	NINGUNO	NINGUNO	NING	¿La oferta económica de los postores deberán considerar todos los beneficios y leyes laborales del trabajador al RÉGIMEN LABORAL GENERAL, conforme se indica al PRONUNCIAMIENTO N° 406-2019/OSCE-DGR?, o al régimen que pertenezca cada empresa. Pedimos al Distinguido comité poder ACLRARNOS esta consulta.		2024-11-22 11:24:08.0	Se aclara, que la Oferta economica debiera de considerar los beneficios y leyes laborales del trabajador al RÉGIMEN LABORAL GENERAL, a fin de lograr la equiparación de los derechos labores de los trabajadores destacados con los de la Entidad, conforme a la normativa de la materia.	Se aclara, que la Oferta economica debiera de considerar los beneficios y leyes laborales del trabajador al RÉGIMEN LABORAL GENERAL, a fin de lograr la equiparación de los derechos labores de los trabajadores destacados con los de la Entidad, conforme a la normativa de la materia.
10	20611914785	ATAMAQ S.A.C.	Consulta	Específico	6.2	a	32	Mediante la Resolución N° 137-2021-OSCE/PRE, la Dirección Técnico Normativa modificó la Directiva N° 001-2019- OSCE/CD "Bases y Solicitud de Expresión de Interés Estándar para los procedimientos de selección a convocar en el marco de la Ley N° 30225", a fin de incorporar seis (6) bases estándar para la contratación de servicios de limpieza de oficinas y sedes institucionales, vigilancia privada y limpieza en Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud, con el objetivo de uniformizar y simplificar las disposiciones aplicables a los procedimientos de contratación para dichos tipos de servicios; indican "NO PUEDE EXIGIRSE QUE EL PERSONAL DE LIMPIEZA CUENTE CON GRADO DE INSTRUCCIÓN SECUNDARIA O PRIMARIA, NI ESTABLECERSE REQUISITOS DE NACIONALIDAD, EDAD O TALLA MÍNIMA. 1.- Por lo expuesto en las bases dentro de los TDR, en la página 32: Para los OPERARIO DE LIMPIEZA, indica lo siguiente: a) Mayor de 19 AÑOS MAXIMO 50 AÑOS, presentando su copia de su DNI para la firma del contrato. ¿Solicitamos al distinguido comité de selección sea factible para este requerimiento de los operarios de limpieza, SUPRIMIR DICHO REQUERIMIENTO Y/O INCREMENTAR EL TOPE DE LA EDAD A 60 AÑOS, con el fin de no ir en contra de dicha resolución, ¿y de esta manera también puedan tener más oportunidades laborales las personas que CUENTAN con la experiencia necesario pasado de la edad indicada		2024-11-22 11:24:08.0	El personal debiera ser mayor de 18 años y debiera tener las condiciones físicas para realizar las actividades del servicio.	El personal debiera ser mayor de 18 años y debiera tener las condiciones físicas para realizar las actividades del servicio.
11	20611914785	ATAMAQ S.A.C.	Consulta	Específico	3.2	c	44	EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD DICE: ¿CONTRATACION DE SERVICIOS DE LIMPIEZA EN GENERAL EN ENTIDADES PUBLICAS Y PRIVADAS DE ACUERDO A LAS BASES ESTANDAR PARA ADJUDICACION SIMPLIFICADA Sin EMBARGO, líneas más bajo INDICA LO SIGUIENTE: SE CONSIDERAN SERVICIOS SIMILARES A LOS SIGUIENTES: SERVICIO DE LIMPIEZA DE LOCALES Y SERVICIO DE LIMPIEZA DE OFICINAS DE INSTITUCIONES PÚBLICA Y PRIVADAS. Por lo que procedemos a formular LA CONSULTA a dicho requerimiento y que al momento de integración de las bases SE MODIFIQUE y se considere con EXPERIENCIA DE POSTOR EN GENERAL ¿ A LA EXPERIENCIA HOSPITALARIA Y QUEDE REGISTRADA AL MOMENTO DE LA INTEGRACION DE LAS BASES, considerando que trasgrede a lo establecido en las BASES ESTANDAR PARA UNA ADJUDICACION SIMPLIFICADA SERVICIOS DE LIMPIEZA DE OFICINAS Y SEDES INSTITUCIONALES, y se uniformice a lo que literalmente se precisa en las mismas: ¿¿por la contratación de SERVICIOS DE LIMPIEZA EN GENERAL en entidades públicas o privadas, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas¿¿		2024-11-22 11:24:08.0	Se aclara, que se considerara la experiencia como Servicios de limpieza y desinfección en general en entidades publicas o privadas.	Se aclara, que se considerara la experiencia como Servicios de limpieza y desinfección en general en entidades publicas o privadas.
12	20611914785	ATAMAQ S.A.C.	Consulta	Específico	5.3.1	d	23	De las bases se observa: Dentro de los Términos de Referencia: En la página 23, en el NUMERAL 5.3.1 ACTIVIDADES ORDINARIAS DURANTE LA PRESTACION ¿ RUTINAS TRIMESTRALES, LITERAL D), siendo la siguiente: -Limpieza y desinfección de tanques y cisternas ¿ Actividad Trimestral Solicitamos al comité que considere lo señalado en el DECRETO SUPREMO N° 022-2001-SA, ARTICULO N° 4, PERIODICIDAD de la limpieza de ambientes y de la limpieza y desinfección de reservorios de aguas, señala lo siguiente: La limpieza y desinfección de los reservorios de agua de los locales de los establecimientos comerciales, industriales y de servicios, así como los de las viviendas multifamiliares, deberán ejecutarse cada seis (6) meses. Finalmente, SOLICITAMOS al comité pueda modificar la frecuencia de la Limpieza y desinfección de tanques y cisterna al periodo SEMESTRAL		2024-11-22 11:24:08.0	Se aclara que la frecuencia de la limpieza, desinfección de tanques y cisternas sera SEMESTRAL.	Se aclara que la frecuencia de la limpieza, desinfección de tanques y cisternas sera SEMESTRAL.

13	20611914785	ATAMAQ S.A.C.	Consulta	Específico	5.9.4	a	32	<p>De las bases dentro de los TDR, - NUMERAL 5.9.4 DEL PERSONAL PROPUESTO: PERFIL DEL SUPERVISOR (PERSONAL CLAVE), - Se requiere que el SUPERVISOR tenga grado de instrucción superior técnica o Superior, en diversas especialidades.</p> <p>Con la finalidad de fomentar mayor cantidad de potenciales postores y postulantes solicitamos que el grado de instrucción sea cambiado a secundaria completa, toda vez que la PERICIA en el desarrollo de actividades del SUPERVISOR se obtiene en el continuo desarrollo de las actividades desarrollado a lo largo de su EXPERIENCIA y no lo da una instrucción superior.</p> <p>Sin embargo este hecho se podría interpretar y visualizar como DISCRIMINATORIA, vulnerando los principios de MAYOR CONCURRENCIA, y entendiéndose que este proceso está dirigido a un pequeño sector de empresa postoras, dejando de lado a muchos POSTULANTES que cuenta con la EXPERIENCIA, CAPACIDAD en el RUBRO Por Diversos Motivos No Tiene La Carrera Técnica, como lo dijimos líneas arriba ¿EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES DEL SUPERVISOR SE OBTIENE EN EL CONTINUO DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES Y NO LO DA UNA INSTRUCCIÓN SUPERIOR¿</p>	2024-11-22 11:24:08.0	Se acoge la consulta, se aclara que el grado de instrucción del supervisor ha considerar minimo secundaria completa.	Se acoge la consulta, se aclara que el grado de instrucción del supervisor ha considerar minimo secundaria completa.
14	20611914785	ATAMAQ S.A.C.	Consulta	Específico	5.9.4	b.2	44	<p>De las bases dentro de los TDR, - NUMERAL 5.9.4 DEL PERSONAL PROPUESTO: PERFIL DEL SUPERVISOR (PERSONAL CLAVE), - Se requiere que el SUPERVISOR tenga:</p> <p>Experiencia Laboral: Experiencia mínima de tres (3) años como:</p> <ul style="list-style-type: none"> -supervisor y/o -jefe de servicios y/o -coordinador de limpieza en general. <p>SE ACREDITARÁ con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto.</p> <p>Del mismo modo en el NUMERAL 3.2 LITERAL B.2 EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE SUPERVISOR:</p> <p>REQUISITOS:</p> <p>Se requiere SUPERVISOR de limpieza para las instalaciones del FONCODES.</p> <p>Experiencia mínima de tres (03) años como supervisor y/o jefe de servicios y/o coordinador de limpieza en general.</p> <p>De presentarse experiencia ejecutada paralelamente (traslape), para el cómputo del tiempo de dicha experiencia sólo se considerará una vez el periodo traslapado.</p> <p>ACREDITACIÓN:</p> <p>La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto.</p> <p>Sin embargo, en el proceso del CONCURSO PUBLICO N° 03-2024-FONCODES/CS, en el ACTA DE EVALUACION Y CALIFICACION DE LAS OFERTAS, el COMITÉ encargado de dicho proceso indica que la mayoría de POSTORES NO CUMPLIAN CON LA EXPERIENCIA</p>	2024-11-22 11:24:08.0	No se acoge, en el numeral 3.2. REQUISITOS DE CALIFICACIÓN de la seccion CAPÍTULO III REQUERIMIENTO estan definido claramente los requisitos exigidos para el personal clave.	No se acoge, en el numeral 3.2. REQUISITOS DE CALIFICACIÓN de la seccion CAPÍTULO III REQUERIMIENTO estan definido claramente los requisitos exigidos para el personal clave.
15	20492697657	MANTENIMIENTO Y SERVICIOS VARIOS S.A.C. - MANSERVAR S.A.C.	Consulta	General	1	A	41	¿Podrían publicar ANEXO 1 Materiales, implementos y equipos de limpieza como materiales para fumigación desinsectación y desratización en formato Excel editable ?	2024-11-22 11:48:27.0	Se aclara, con motivo de la integración de bases se va adjuntar la relación de materiales, implementos y equipos de limpieza en formato Excel.	Se aclara, con motivo de la integración de bases se va adjuntar la relación de materiales, implementos y equipos de limpieza en formato Excel.
16	20606732954	JEGLIMP S.A.C.	Consulta	Específico	-	D	23	LIMPIEZA DE FACHADAS. SE SOLICITA QUE ESTE SERVICIO SE REALICE CADA 06 MESES DEBIDO A QUE RESULTARIA ELEVAR EL COSTO DE LOS SERVICIOS DADO QUE EL OBJETO DE LA CONVOCATORIA ES EL SERVICIO DE LIMPIEZA MAS NO EL DE LIMPIEZA DE FACHADAS	2024-11-22 14:18:54.0	Se acoge se acalara que la la limpieza de fachada sera cada 6 meses.	Se acoge se acalara que la la limpieza de fachada sera cada 6 meses.
17	20606732954	JEGLIMP S.A.C.	Consulta	Específico	5.9.4	A	32	SE SOLICITA QUE AL SER UN SERVICIO QUE NO REQUIERE DE ESPECIALIDAD O PREPARACION ADICIONAL PARA EL PUESTO DE SUPERVISOR DE LIMPIEZA SE CONSIDERE COMO ESTUDIOS MINIMOS SECUNDARIA COMPLETA. FAVOR DE ACLARAR	2024-11-22 14:18:54.0	Se acoge la consulta, se aclara que el grado de instrucción del supervisor se ha considerar es secundaria completa.	Se acoge la consulta, se aclara que el grado de instrucción del supervisor se ha considerar es secundaria completa.
18	20606732954	JEGLIMP S.A.C.	Consulta	Específico	-	-	41	ANEXO 1 MATERIALES, IMPLEMENTOS Y EQUIPOS DE LIMPIEZA. REQUERIMOS MODIFICAR LA FRECUENCIA DE ENTREGA TRIMESTRAL A CUATRIMESTRAL, DEBIDO A QUE RESULTA ONEROSO Y ELEVADO REQUERIR CON TAL FRECUENCIA EL INGRESO DE LOS MATERIALES YA QUE POR EL USO ESTOS SE PUEDEN MANTENER EN BUEN ESTADO POR UN PERIODO MAYOR A LOS 03 MESES.	2024-11-22 14:18:54.0	Se aclara que se realizara cada 4 meses la entrega de implementos.	Se aclara que se realizara cada 4 meses la entrega de implementos.
19	20428865058	SERVICIOS GRALES SMP-FONBIEPOL SCRL	Consulta	Específico	2.2.1.1	sn	16	<p>Se indica que: ¿El órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, no podrá exigir al postor la presentación de documentos que no hayan sido indicados en los acápites ¿Documentos para la admisión de la oferta¿, ¿Requisitos de calificación¿ y ¿Factores de evaluación¿</p> <p>Solicitamos al Comité de Selección que confirme que los documentos requeridos en el numeral 2.2.1.1, de las páginas 15 y 16; de las bases administrativas son los únicos documentos de obligatoria presentación para la admisión de la oferta</p>	2024-11-22 15:48:41.0	Se aclara, que los documentos solicitados en cada etapa del procedimiento de selección serán los dispuestos en las Bases Administrativas (estándar) del OSCE, y no se solicitará ningún otro documento adicional.	Se aclara, que los documentos solicitados en cada etapa del procedimiento de selección serán los dispuestos en las Bases Administrativas (estándar) del OSCE, y no se solicitará ningún otro documento adicional.

20	20428865058	SERVICIOS GRALES SMP-FONBIEPOL SCRL	Consulta	Específico	2.2.1.1	sn	16	Se indica que: ¿El órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, no podrá exigir al postor la presentación de documentos que no hayan sido indicados en los acápites ¿Documentos para la admisión de la oferta¿, ¿Requisitos de calificación¿ y ¿Factores de evaluación¿ Solicitamos al Comité de Selección que confirme que los documentos requeridos en el numeral 3.2 de las páginas 44 y 45; de las bases administrativas son los únicos documentos de obligatoria presentación para la calificación	2024-11-22 15:48:41.0	Se aclara ue confirme que los documentos documentos de obligatoria presentación para la calificaciónson los requeridos en el numeral 3.2 de las páginas 44 y 45.	Se aclara ue confirme que los documentos documentos de obligatoria presentación para la calificaciónson los requeridos en el numeral 3.2 de las páginas 44 y 45.
21	20428865058	SERVICIOS GRALES SMP-FONBIEPOL SCRL	Consulta	Específico	2.3	sn	18	Se indica que: ¿La Entidad no puede exigir documentación o información adicional a la consignada en el presente numeral para el perfeccionamiento del contrato Solicitamos al Comité de Selección que confirme que los documentos requeridos en el numeral 2.3, de la página 16 y 17 de las bases administrativas son los únicos documentos de obligatoria presentación para el perfeccionamiento del contrato	2024-11-22 15:48:41.0	Se aclara, que los documentos solicitados en cada etapa del procedimiento de selección serán los dispuestos en las Bases Administrativas (estándar) del OSCE, y no se solicitará ningún otro documento adicional.	Se aclara, que los documentos solicitados en cada etapa del procedimiento de selección serán los dispuestos en las Bases Administrativas (estándar) del OSCE, y no se solicitará ningún otro documento adicional.
22	20428865058	SERVICIOS GRALES SMP-FONBIEPOL SCRL	Consulta	Específico	2.5	sn	18	Los pagos se efectuarán por mes vencido y dentro de los 15 días calendarios siguientes de presentada la documentación completa para el pago que corresponde al mes. Al respecto, la normatividad establece en el Artículo 171. Del pago, que la Entidad paga las contraprestaciones dentro de los 10 días calendario siguientes de otorgada la conformidad del servicio.	2024-11-22 15:48:41.0	Se aclara que los pagos se realizan en concordancia al Artículo 171.	Se aclara que los pagos se realizan en concordancia al Artículo 171.
23	20428865058	SERVICIOS GRALES SMP-FONBIEPOL SCRL	Consulta	Específico	5.3.2	sn	24	ACTIVIDADES EVENTUALES Actividades eventuales serán realizadas dentro del horario normal de trabajo¿. Considerando que estas actividades no significan costos ¿ los EPPs los pone la Entidad	2024-11-22 15:48:41.0	Los EPPs para las distintas actividades del personal propuesto serán asumidos por el contratista.	Los EPPs para las distintas actividades del personal propuesto serán asumidos por el contratista.
24	20428865058	SERVICIOS GRALES SMP-FONBIEPOL SCRL	Consulta	Específico	5.4.2	sn	24	Turnos Para todos los turnos y sedes - ¿cuál es el tiempo de tolerancia para que un colaborador titular pueda ingresar a laborar?	2024-11-22 15:48:41.0	Considerar 2 horas de tolerancia.	Considerar 2 horas de tolerancia.
25	20428865058	SERVICIOS GRALES SMP-FONBIEPOL SCRL	Consulta	Específico	5.4.4	sn	25	OPERARIOS DE CONTINGENCIA Considerando que la inasistencia, caso fortuito y fuerza mayor son causas imprevistas por lo que se solicita al Comité de Selección elimine el plazo previo requerido. Toda vez que un imprevisto no se puede predecir	2024-11-22 15:48:41.0	Se mantiene lo señalado en los términos de referencia de las bases del presente procedimiento, debido a que forma parte de los requerimientos mínimos, y la entidad contratante es quien elabora los términos de referencia de las contrataciones públicas de acuerdo a su necesidad, por lo que no se acepta lo solicitado.	Se mantiene lo señalado en los términos de referencia de las bases del presente procedimiento, debido a que forma parte de los requerimientos mínimos, y la entidad contratante es quien elabora los términos de referencia de las contrataciones públicas de acuerdo a su necesidad, por lo que no se acepta lo solicitado.
26	20428865058	SERVICIOS GRALES SMP-FONBIEPOL SCRL	Consulta	Específico	5.4.4	sn	25	OPERARIOS DE CONTINGENCIA ¿en qué tiempo el personal de contingencia deberá cubrir a un colaborador titular en caso de inasistencia?	2024-11-22 15:48:41.0	Considerar 2 horas de para cubrir la contingencia, sin dejar desabastecido el servicio.	Considerar 2 horas de para cubrir la contingencia, sin dejar desabastecido el servicio.
27	20428865058	SERVICIOS GRALES SMP-FONBIEPOL SCRL	Consulta	Específico	5.4.5	b	25	operarios. Solicitan ¿ capucha legionaria ¿ solicitamos al Comité adjunten una fotografía de dicha prenda para no incurrir en error.	2024-11-22 15:48:41.0	Se aclara que se adjuntara imagen referencial.	Se aclara que se adjuntara imagen referencial.
28	20428865058	SERVICIOS GRALES SMP-FONBIEPOL SCRL	Consulta	Específico	sn	a	27	EQUIPAMIENTO El contratista deberá mantener operativo el equipamiento para el servicio, para lo cual deberá realizar mensualmente la revisión de los mismos. De acuerdo a la ficha de Homologación del Ministerio del Ambiente, establece que se hará de manera semestral.	2024-11-22 15:48:41.0	Se aclara que el contratista deba mantener operativo el equipamiento para el servicio, para lo cual deberá prever los mantenimientos o la revisión de los mismos.	Se aclara que el contratista deba mantener operativo el equipamiento para el servicio, para lo cual deberá prever los mantenimientos o la revisión de los mismos.
29	20428865058	SERVICIOS GRALES SMP-FONBIEPOL SCRL	Consulta	Específico	5.7	d	29	se solicitará al contratista los descargos correspondientes a través de un informe, a fin de determinar las responsabilidades que correspondan¿. Al respecto, la Entidad deberá demostrar la pre existencia de lo sustraído	2024-11-22 15:48:41.0	Se acalara que se aplicaran las acciones necesarias según descargos efectuados pro el contratista.	Se acalara que se aplicaran las acciones necesarias según descargos efectuados pro el contratista.
30	20428865058	SERVICIOS GRALES SMP-FONBIEPOL SCRL	Consulta	Específico	sn	c	30	Seguro Vida Ley Considerando que es una póliza de duración indefinida de pagos mensuales, solicitamos que la acreditación sea mensual junto con los documentos de cobranza	2024-11-22 15:48:41.0	Se acoge, se aclara que la acreditación sera mensual junto con los documentos de cobranza.	Se acoge, se aclara que la acreditación sera mensual junto con los documentos de cobranza.
31	20428865058	SERVICIOS GRALES SMP-FONBIEPOL SCRL	Consulta	Específico	sn	c	30	SCTR (SALUD Y PENSIÓN) Considerando que es una póliza de duración indefinida de pagos mensuales, solicitamos que la acreditación sea mensual junto con los documentos de cobranza	2024-11-22 15:48:41.0	Se acoge, se aclara que la acreditación sera mensual junto con los documentos de cobranza.	Se acoge, se aclara que la acreditación sera mensual junto con los documentos de cobranza.

32	20601530849	NEW SKYLINE SERVICIOS GENERALES S.A.C. - NEWSSERG S.A.C.	Consulta	Específico	2.2.1	2.2.1.1	15	<p>Sobre: DOCUMENTOS PARA LA ADMISIÓN DE OFERTAS</p> <p>Consultamos al comité de selección: Las ofertas serán admitidas ÚNICAMENTE en base a los documentos exigidos en:</p> <p>¿EL numeral 2.2.1.1 documentos para la admisión de la oferta página 15 y 16?</p> <p>Tener en cuenta que las Bases Estándar de Concurso Público para la Contratación de Servicios de Limpieza de Oficinas y Sedes Institucionales consideran que lo mencionado es de cumplimiento obligatorio y esto lo establecen en la siguiente ADVERTENCIA QUE INCLUYEN.</p> <p>ADVERTENCIA: El comité de selección no podrá exigir al postor la presentación de documentos que no hayan sido indicados en los acápite "Documentos para la admisión de la oferta", "Requisitos de calificación" y "Factores de evaluación".</p> <p>Solicitamos al comité de selección o área usuaria CONFIRMAR dicha consulta a fin de cumplir con lo exigido en las Bases estándar de la Directiva N° 001-2019-OSCE/CD, modificada por la Resolución N° 210-2022-OSCE/PRE del 28 de octubre de 2022, la cual Modifica 29 Bases y 1 Solicitud de expresión de interés estándar con el objeto de implementar las modificaciones del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado dispuestas por el Decreto Supremo N° 234-2022-EF Vigentes a partir del 28-10-2022</p>	2024-11-22 17:03:35.0	Se aclara, que los documentos solicitados en cada etapa del procedimiento de selección serán los dispuestos en las nBases Administrativas (estándar) del OSCE, y no se solicitará ningún otro documento adicional.	Se aclara, que los documentos solicitados en cada etapa del procedimiento de selección serán los dispuestos en las nBases Administrativas (estándar) del OSCE, y no se solicitará ningún otro documento adicional.
33	20601530849	NEW SKYLINE SERVICIOS GENERALES S.A.C. - NEWSSERG S.A.C.	Consulta	Específico	2.3	-	16	<p>DE LOS REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO.</p> <p>Las Bases Estandar Administrativas de Adjudicación Simplificada para la Contratación de Servicios de Limpieza de Oficinas y Sedes Institucionales en su pagina 18, lines antes del del numera 2.4, indica QUE:</p> <p>"LA ENTIDAD NO PUEDE EXIGIR DOCUMENTACION O INFORMACION ADICIONAL A LO CONSIGNADA EN EL PRESENTE NUMERAL PARA EL PERFECCIONAMIENTO DEL CONTRATO"</p> <p>Solicitamos al Comité de Selección que CONFIRME que los documentos requeridos en el numeral 2.3 (REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO), de la página 16 y 17 de las bases administrativas, son los ÚNICOS DOCUMENTOS OBLIGATORIOS para el perfeccionamiento del contrato.</p> <p>De acuerdo a lo establecido en las Bases estándar de la Directiva N° 001-2019-OSCE/CD, modificada por la Resolución N° 210-2022-OSCE/PRE del 28 de octubre de 2022, la cual Modifica 29 Bases y 1 Solicitud de expresión de interés estándar con el objeto de implementar las modificaciones del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado dispuestas por el Decreto Supremo N° 234-2022-EF Vigentes a partir del 28-10-2022</p>	2024-11-22 17:03:35.0	Se aclara, que los documentos solicitados en cada etapa del procedimiento de selección serán los dispuestos en las Bases Administrativas (estándar) del OSCE, y no se solicitará ningún otro documento adicional.	Se aclara, que los documentos solicitados en cada etapa del procedimiento de selección serán los dispuestos en las Bases Administrativas (estándar) del OSCE, y no se solicitará ningún otro documento adicional.
34	20601530849	NEW SKYLINE SERVICIOS GENERALES S.A.C. - NEWSSERG S.A.C.	Observación	Específico	5.9.4	a	32	<p>DEL PERFIL DEL SUPERVISOR.</p> <p>En dicho literal solicitan: a) Formación de Academia: Estudios mínimos: Técnica o Superior. El grado superior o técnico será verificado por la Entidad en el Registro Nacional de Grados Académicos y Títulos</p> <p>Con la finalidad de fomentar mayor cantidad de potenciales postores solicitamos que el grado de instrucción sea cambiado a secundaria completa, toda vez que la PERICIA en el desarrollo de actividades del SUPERVISOR se obtiene en el continuo desarrollo de las actividades desarrollado a lo largo de su experiencia y no lo da una instrucción superior.</p> <p>Sin embargo este hecho se podría interpretar y visualizar como DISCRIMINATORIA, vulnerando los principios de MAYOR CONCURRENCIA, y entendiéndose que este proceso está dirigido a un pequeño sector de empresa postoras, dejando de lado a muchos POSTULANTES que cuenta con la EXPERIENCIA, CAPACIDAD En El Rubro Y Por Diversos Motivos No Tiene La Carrera Técnica, como lo dijimos líneas arriba "EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES DEL SUPERVISOR SE OBTIENE EN EL CONTINUO DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES Y NO LO DA UNA INSTRUCCIÓN SUPERIOR"</p>	2024-11-22 17:03:35.0	Se acoge la consulta, se aclara que el grado de instrucción del supervisor ha considerar minimo secundaria completa.	Se acoge la consulta, se aclara que el grado de instrucción del supervisor ha considerar minimo secundaria completa.
35	20601530849	NEW SKYLINE SERVICIOS GENERALES S.A.C. - NEWSSERG S.A.C.	Consulta	Específico	5.9.4	b	32	<p>DEL PERFIL DEL SUPERVISOR.</p> <p>DE LA EXPERIENCIA DEL SUPERVISOR, solicitan: Experiencia Laboral: Experiencia mínima de tres (3) años como supervisor y/o jefe de servicios y/o coordinador de limpieza en general.</p> <p>Al respecto consultamos, al decir supervisor y/o jefe de servicios y/o coordinador de limpieza en GENERAL, se puede interpretar que se aceptará constancia o certificado de trabajo del supervisor (a) como SUPERVISOR DE LIMPIEZA HOSPITALARIA? favor de confirmar</p>	2024-11-22 17:03:35.0	Se mantiene lo señalado en los términos de referencia de las bases del presente procedimiento, debido a que forma parte de los requerimientos mínimos, y la entidad contratante es quien elabora los términos de referencia de las contrataciones públicas de acuerdo a su necesidad, por lo que no se acepta lo solicitado.	Se mantiene lo señalado en los términos de referencia de las bases del presente procedimiento, debido a que forma parte de los requerimientos mínimos, y la entidad contratante es quien elabora los términos de referencia de las contrataciones públicas de acuerdo a su necesidad, por lo que no se acepta lo solicitado.

36	20603610599	JANRIT & SERVIS SOC	Consulta	Específico	2.3	a)	18	<p>REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO</p> <p>El postor ganador de la buena pro debe presentar los siguientes documentos para perfeccionar el contrato:</p> <p>a) Garantía de fiel cumplimiento del contrato.</p> <p>Se solicita al comité de selección, considerar lo señalado en el artículo 33 de la LEY N° 32103 (LEY QUE APRUEBA CRÉDITOS SUPLEMENTARIOS PARA EL FINANCIAMIENTO DE MAYORES GASTOS ASOCIADOS A LA REACTIVACIÓN ECONÓMICA Y DICTA OTRAS MEDIDAS) el fondo de garantía como medio alternativo para empresas no MYPES que están sujetas a la Carta Fianza.</p> <p>Artículo 33. Fondo de garantía como medio alternativo para garantizar los contratos 33.1. Autorizar a las entidades para que en el Año Fiscal 2024, en los documentos de los procedimientos de selección que se convoquen bajo los regímenes de contratación del Sistema Nacional de Abastecimiento, establezcan que el postor adjudicado tiene la facultad de optar, como medio alternativo a la obligación de presentar las garantías de fiel cumplimiento y de fiel cumplimiento por prestaciones accesorias, de corresponder, por la retención del monto total de la garantía correspondiente.</p> <p>33.2. Dicha autorización se extiende a los procedimientos de selección iniciados previamente a la entrada en vigencia de la presente norma, siempre que se cumpla lo siguiente:</p> <p>(i) Para aquellos que no cuenten con buena pro, la entidad puede otorgar esta facultad, comunicando su decisión en el acta de otorgamiento de la buena pro.</p> <p>(ii) Para aquellos que cuenten con buena pro y previo a su consentimiento, la entidad puede otorgar esta facultad, comunicando su decisión al postor ganador a través del correo electrónico proporcionado.</p>	LEY N° 32103	2024-11-22 22:38:35.0	<p>Se aclara al postor que si se podrá acreditar la Solicitud de retención del 10% del monto adjudicado siempre y cuando se cumpla con establecido en el numeral 149.4 del Artículo 149. Garantía de fiel cumplimiento.</p>	<p>Se aclara al postor que si se podrá acreditar la Solicitud de retención del 10% del monto adjudicado siempre y cuando se cumpla con establecido en el numeral 149.4 del Artículo 149. Garantía de fiel cumplimiento.</p>
37	20603610599	JANRIT & SERVIS SOC	Consulta	Específico	5.3.1	ninguno	24	<p>Para la sede central del FONCODES, se deberá efectuar el traslado de la basura desde las instalaciones en mención hasta el relleno sanitario de centro de acopio.</p> <p>Se consulta al comité, si el traslado lo realiza la empresa hasta el relleno sanitario o centro de acopio dentro de las instalaciones?</p>		2024-11-22 22:38:35.0	<p>El comité de selección en coordinación con el área usuaria ACLARA, los residuos sólidos que genera en la Sede Central ubicado en la Calle Chinchón 867 San isidro, deben ser trasladados al relleno sanitario por el contratista, para los locales ubicado en el distrito la Molina y Chorrillos el contratista debe trasladar al punto de acopio de los vehículos recolectores de basura.</p>	<p>El comité de selección en coordinación con el área usuaria ACLARA, los residuos sólidos que genera en la Sede Central ubicado en la Calle Chinchón 867 San isidro, deben ser trasladados al relleno sanitario por el contratista, para los locales ubicado en el distrito la Molina y Chorrillos el contratista debe trasladar al punto de acopio de los vehículos recolectores de basura.</p>
38	20603610599	JANRIT & SERVIS SOC	Consulta	Específico	5.9.4	c	34	<p>capacitaciones (o) notas lectivas en:</p> <p>capacitación en seguridad y salud ocupacional</p> <p>capacitación en manejo de residuos sólidos</p> <p>las capacitaciones en manejo de sustancias químicas y materiales peligrosos</p> <p>Se consulta al comité, si, ¿Las capacitaciones a favor del personal clave: SUPERVISOR; puede ser realizada y emitida a nombre del propio postor ?, Teniendo en cuenta que es facultad y obligación de cada Postor, capacitar a su personal por lo menos 4 veces al año de acuerdo al artículo 35 de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo N° 29783 y sus modificatorias. Solicitamos al comité, considerar esta opción ya que como empresa de saneamiento ambiental, contamos con el personal calificado y habilitado para realizar dichas capacitaciones. De esta manera se cumple con uno de los principios que rigen las contrataciones (artículo 2, literal a) , tener capacitaciones en manejo de residuos sólidos, bioseguridad y procedimientos de limpieza de ambientes, capacitaciones emitidas.</p>		2024-11-22 22:38:35.0	<p>Se aclara, Considerando lo indicado en el artículo 28 del Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, "La capacitación, cualquiera que sea su modalidad, debe realizarse dentro de la jornada de trabajo. La capacitación puede ser impartida directamente por el empleador, mediante terceros o por la Autoridad Administrativa de Trabajo. En ningún caso el costo de la capacitación recae sobre los trabajadores". Por lo que podrá acreditarse con una constancia / certificado emitido por el empleador.</p>	<p>Se aclara, Considerando lo indicado en el artículo 28 del Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, "La capacitación, cualquiera que sea su modalidad, debe realizarse dentro de la jornada de trabajo. La capacitación puede ser impartida directamente por el empleador, mediante terceros o por la Autoridad Administrativa de Trabajo. En ningún caso el costo de la capacitación recae sobre los trabajadores". Por lo que podrá acreditarse con una constancia / certificado emitido por el empleador.</p>
39	20603610599	JANRIT & SERVIS SOC	Consulta	Específico	6.2	e	34	<p>Se consulta al comité, si, ¿Las capacitaciones a favor del personal clave: SUPERVISOR; puede ser realizada y emitida a nombre del propio postor ?, Teniendo en cuenta que es facultad y obligación de cada Postor, capacitar a su personal por lo menos 4 veces al año de acuerdo al artículo 35 de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo N° 29783 y sus modificatorias. Solicitamos al comité, considerar esta opción ya que como empresa de saneamiento ambiental, contamos con el personal calificado y habilitado para realizar dichas capacitaciones. De esta manera se cumple con uno de los principios que rigen las contrataciones (artículo 2, literal a) , tener capacitaciones en manejo de residuos sólidos, bioseguridad y procedimientos de limpieza de ambientes, capacitaciones emitidas.</p>		2024-11-22 22:38:35.0	<p>Se aclara, Considerando lo indicado en el artículo 28 del Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, "La capacitación, cualquiera que sea su modalidad, debe realizarse dentro de la jornada de trabajo. La capacitación puede ser impartida directamente por el empleador, mediante terceros o por la Autoridad Administrativa de Trabajo. En ningún caso el costo de la capacitación recae sobre los trabajadores". Por lo que podrá acreditarse con una constancia / certificado emitido por el empleador.</p>	<p>Se aclara, Considerando lo indicado en el artículo 28 del Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, "La capacitación, cualquiera que sea su modalidad, debe realizarse dentro de la jornada de trabajo. La capacitación puede ser impartida directamente por el empleador, mediante terceros o por la Autoridad Administrativa de Trabajo. En ningún caso el costo de la capacitación recae sobre los trabajadores". Por lo que podrá acreditarse con una constancia / certificado emitido por el empleador.</p>
40	20607292885	SALFRAN CORPORACI	Consulta	General	.	.	.	<p>Se indica en la página 16 de las bases administrativas que se deberá "Incorporar a la oferta los documentos que acreditan los requisitos de calificación que se detallan en el punto 3.2 del capítulo III (...)". Solicitamos al Comité de Selección nos confirme que los documentos requeridos en el numeral 2.2.1.1 y 2.2.1.2 de las páginas 15 y 16; de las bases administrativas son los únicos documentos de obligatoria presentación para la admisión de la oferta.</p>		2024-11-22 23:57:27.0	<p>Se aclara, que los documentos solicitados en cada etapa del procedimiento de selección serán los dispuestos en las Bases Administrativas (estándar) del OSCE, y no se solicitará ningún otro documento adicional.</p>	<p>Se aclara, que los documentos solicitados en cada etapa del procedimiento de selección serán los dispuestos en las Bases Administrativas (estándar) del OSCE, y no se solicitará ningún otro documento adicional.</p>

								Se señala en el punto 2.3 de la página 16 que el postor deberá presentar para el perfeccionamiento del contrato: a. Garantía de fiel cumplimiento del contrato b. Garantía de fiel cumplimiento por prestaciones accesorias, de ser el caso. En ese sentido, se solicita al comité de selección, considerar lo señalado en el artículo 33 de la LEY N° 32103 (LEY QUE APRUEBA CRÉDITOS SUPLEMENTARIOS PARA EL FINANCIAMIENTO DE MAYORES GASTOS ASOCIADOS A LA REACTIVACIÓN ECONÓMICA Y DICTA OTRAS MEDIDAS) el fondo de garantía como medio alternativo para empresas no MYPES que están sujetas a la Carta Fianza, que a la letra señala: "33.1. Autorizar a las entidades para que en el Año Fiscal 2024, en los documentos de los procedimientos de selección que se convoquen bajo los regímenes de contratación del Sistema Nacional de Abastecimiento, establezcan que el postor adjudicado tiene la facultad de optar, como medio alternativo a la obligación de presentar las garantías de fiel cumplimiento y de fiel cumplimiento por prestaciones accesorias, de corresponder, por la retención del monto total de la garantía correspondiente. "				2024-11-22 23:57:27.0	Se aclara al postor que si se podrá acreditar la Solicitud de retención del 10% del monto adjudicado siempre y cuando se cumpla con establecido en el numeral 149.4 del Artículo 149. Garantía de fiel cumplimiento.	Se aclara al postor que si se podrá acreditar la Solicitud de retención del 10% del monto adjudicado siempre y cuando se cumpla con establecido en el numeral 149.4 del Artículo 149. Garantía de fiel cumplimiento.
41	20607292885	SALFRAN CORPORACI	Observación	Específico	.	.	.							
42	20607292885	SALFRAN CORPORACI	Observación	Específico	.	.	.	El punto 2.5 se establece que el pago del servicio procederá "dentro de los 15 días siguientes de presentada la documentación completa para el pago que corresponde al mes, previa conformidad del servicio (...)" Sin embargo, el artículo 171 del TUO de la ley de contrataciones con el Estado, establece que 171.1. La Entidad paga las contraprestaciones pactadas a favor del contratista dentro de los diez (10) días calendario siguientes de otorgada la conformidad de los bienes, servicios en general y consultorías, (...)." Por lo expuesto, requerimos que se adecuen las bases a lo dispuesto por el dispositivo legal en mención.				2024-11-22 23:57:27.0	El comité de selección, ACOGE la observación, conforme al numeral 171.1, artículo 171° del RLCE La Entidad paga las contraprestaciones pactadas a favor del contratista dentro de los diez (10) días calendario siguientes de otorgada la conformidad de los bienes, servicios en general y consultorías, siempre que se verifiquen las condiciones establecidas en el contrato para ello, bajo responsabilidad del funcionario competente, con motivo de integración de bases se hará la precisión correspondiente.	El comité de selección, ACOGE la observación, conforme al numeral 171.1, artículo 171° del RLCE La Entidad paga las contraprestaciones pactadas a favor del contratista dentro de los diez (10) días calendario siguientes de otorgada la conformidad de los bienes, servicios en general y consultorías, siempre que se verifiquen las condiciones establecidas en el contrato para ello, bajo responsabilidad del funcionario competente, con motivo de integración de bases se hará la precisión correspondiente.
43	20607292885	SALFRAN CORPORACI	Observación	Específico	.	.	.	Se señala en la página 19, que "el pago de remuneraciones al personal deberá abonarse como máximo al quinto día de vencido el mes" Solicitamos que se amplíe el plazo mencionado a diez días, atendiendo a que, los plazos que utiliza la entidad para efectuar el pago del servicio suelen extenderse; en ese sentido y a fin de cumplir oportunamente con las obligaciones laborales que surgen del contrato, pedimos al Comité acceda a ampliar el plazo precitado.				2024-11-22 23:57:27.0	El comité de selección en coordinación con el área usuaria ACLARA, el pago de remuneraciones a los operarios o supervisor debe ser hasta el quinto día calendario de vencido el mes.	El comité de selección en coordinación con el área usuaria ACLARA, el pago de remuneraciones a los operarios o supervisor debe ser hasta el quinto día calendario de vencido el mes.
44	20607292885	SALFRAN CORPORACI	Observación	Específico	.	.	.	Solicitamos, en relación al punto 2.6 que, en caso se dicte una norma que aumente la remuneración mínimo vital y la entidad no tenga disponibilidad presupuestaria, se pueda optar por alternativas adicionales como la reducción de las prestaciones.				2024-11-22 23:57:27.0	El comité de selección en coordinación con el área usuaria, NO ACOGE, pero precisa que se aceptará por disposición del Gobierno Supremo mediante la promulgación y publicación de una Ley que disponga el incremento de las remuneraciones, beneficios sociales, leyes sociales y/o tributos; teniendo en cuenta la obligatoriedad de su aplicación, previa verificación de la disponibilidad presupuestal existente de la Entidad.	El comité de selección en coordinación con el área usuaria, NO ACOGE, pero precisa que se aceptará por disposición del Gobierno Supremo mediante la promulgación y publicación de una Ley que disponga el incremento de las remuneraciones, beneficios sociales, leyes sociales y/o tributos; teniendo en cuenta la obligatoriedad de su aplicación, previa verificación de la disponibilidad presupuestal existente de la Entidad.
45	20607292885	SALFRAN CORPORACI	Consulta	Específico	.	.	.	Solicitamos que se señale dónde se encuentra el relleno sanitario al que se trasladarán los residuos.				2024-11-22 23:57:27.0	Se aclara que el contratista determinara el relleno sanitario en donde traslada los residuos solidos.	Se aclara que el contratista determinara el relleno sanitario en donde traslada los residuos solidos.
46	20607292885	SALFRAN CORPORACI	Observación	Específico	.	.	.	Observamos el detalle de la última viñeta del listado de rutinas semanales, que señala que se deberá realizar la limpieza de lunas y ventas internas y externas. Este enunciado genera confusión y es contrario a la disposición que indica que la limpieza de fachadas será realizada con frecuencia trimestral, en ese sentido solicitamos que se suprima la viñeta en mención o en su defecto, se aclare que no es posible la limpieza de las lunas externas de la sede central, semanalmente, puesto que cuenta con 7 pisos				2024-11-22 23:57:27.0	Se acoge se aclarara que la la limpieza de fachada sera cada 6 meses.	Se acoge se aclarara que la la limpieza de fachada sera cada 6 meses.
47	20607292885	SALFRAN CORPORACI	Observación	Específico	.	.	.	Observamos el punto 5.4.4 por cuanto indica que el contratista deberá presenta runa relación de operarios como retén de contingencia. Recordemos que un retén cumple funciones ocasionales, en caso de suplencia; pretender que un trabajador brinde servicios ocasionales sin proporcionarle al opción de lograr un puesto con permanencia es contrario a la libertad de trabajo; en ese sentido, solicitamos que se suprima el requerimiento en mención.				2024-11-22 23:57:27.0	Se mantiene lo señalado en los términos de referencia de las bases del presente procedimiento, debido a que forma parte de los requerimientos mínimos, y la entidad contratante es quien elabora los términos de referencia de las contrataciones públicas de acuerdo a su necesidad, por lo que no se acepta lo solicitado.	Se mantiene lo señalado en los términos de referencia de las bases del presente procedimiento, debido a que forma parte de los requerimientos mínimos, y la entidad contratante es quien elabora los términos de referencia de las contrataciones públicas de acuerdo a su necesidad, por lo que no se acepta lo solicitado.
48	20607292885	SALFRAN CORPORACI	Observación	Específico	.	.	.	Observamos la experiencia solicitada para el supervisor y su grado de instrucción, puesto que ello limitaría la pluralidad de postores, más aún se estaría privando la libertad y oportunidad de trabajo a personas que cuenten con la experiencia como supervisor pero que no alcancen el mínimo solicitado, lo que debería de interesar a la Entidad es la capacidad y habilidad para desarrollar sus labores con efectividad; en ese sentido a fin de dar mayor oportunidad aquellas personas que recién ingresan al ámbito laboral, solicitamos a un (01) año la experiencia solicitada.				2024-11-22 23:57:27.0	Se mantiene lo señalado en los términos de referencia de las bases del presente procedimiento, debido a que forma parte de los requerimientos mínimos, y la entidad contratante es quien elabora los términos de referencia de las contrataciones públicas de acuerdo a su necesidad, por lo que no se acepta lo solicitado.	Se mantiene lo señalado en los términos de referencia de las bases del presente procedimiento, debido a que forma parte de los requerimientos mínimos, y la entidad contratante es quien elabora los términos de referencia de las contrataciones públicas de acuerdo a su necesidad, por lo que no se acepta lo solicitado.
49	20607292885	SALFRAN CORPORACI	Observación	Específico	.	.	.	Observamos la experiencia solicitada para el personal operario, puesto que ello limitaría la pluralidad de postores, más aún se estaría privando la libertad y oportunidad de trabajo a personas que cuenten con la experiencia como operario de limpieza pero que no alcancen el mínimo solicitado, lo que debería de interesar a la Entidad es la capacidad y habilidad para desarrollar sus labores con efectividad; en ese sentido a fin de dar mayor oportunidad aquellas personas que recién ingresan al ámbito laboral, solicitamos se modifique para ambos casos seis (06) meses de experiencia solicitada.				2024-11-22 23:57:27.0	Se mantiene lo señalado en los términos de referencia de las bases del presente procedimiento, debido a que forma parte de los requerimientos mínimos, y la entidad contratante es quien elabora los términos de referencia de las contrataciones públicas de acuerdo a su necesidad, por lo que no se acepta lo solicitado.	Se mantiene lo señalado en los términos de referencia de las bases del presente procedimiento, debido a que forma parte de los requerimientos mínimos, y la entidad contratante es quien elabora los términos de referencia de las contrataciones públicas de acuerdo a su necesidad, por lo que no se acepta lo solicitado.
50	20607292885	SALFRAN CORPORACI	Consulta	Específico	.	.	.	Solicitamos que se aclare que el número de 50 horas lectivas de capacitación para el supervisor son acumulativas en los temas detallados; es decir, que no se está requiriendo que se cuente con 50 horas lectivas por cada tema, en aplicación de las bases estándar.				2024-11-22 23:57:27.0	No se acoge, se aclara que las horas de capacitacion es de 50 minimo por cada tema.	No se acoge, se aclara que las horas de capacitacion es de 50 minimo por cada tema.
51	20607292885	SALFRAN CORPORACI	Consulta	Específico	.	.	.	En el perfil de los puestos de supervisor y operarios de limpieza, , se solicitan capacitaciones en diversos temas. Consulta: Respecto a este punto, SALFRAN, es una empresa que tiene un área de capacitación que cuenta con personal profesional y capacitado para llevar acabo las capacitaciones requeridas. ¿Es factible considerar los certificados de capacitación emitidos por nuestros profesionales?				2024-11-22 23:57:27.0	Se aclara, Considerando lo indicado en el artículo 28 del Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, "La capacitación, cualquiera que sea su modalidad, debe realizarse dentro de la jornada de trabajo. La capacitación puede ser impartida directamente por el empleador, mediante terceros o por la Autoridad Administrativa de Trabajo. En ningún caso el costo de la capacitación recae sobre los trabajadores". Por lo que podrá acreditarse con una constancia / certificado emitido por el empleador.	Se aclara, Considerando lo indicado en el artículo 28 del Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, "La capacitación, cualquiera que sea su modalidad, debe realizarse dentro de la jornada de trabajo. La capacitación puede ser impartida directamente por el empleador, mediante terceros o por la Autoridad Administrativa de Trabajo. En ningún caso el costo de la capacitación recae sobre los trabajadores". Por lo que podrá acreditarse con una constancia / certificado emitido por el empleador.

				Específico	-	-	-	Observamos los temas detallados respecto de las capacitaciones con las que debe contar el personal, toda vez que según ficha de homologación, los temas a requerirse para el servicio de limpieza son: a) Capacitación/taller/curso en medidas de limpieza y desinfección. b) Capacitación/taller/curso de capacitación en ecoeficiencia. c) Capacitación/taller/curso de capacitación en manejo de residuos sólidos. d) Capacitación/taller/curso en manejo seguro y dosificación de productos químicos. e) Capacitación/taller/curso de capacitación en procedimientos de limpieza y desinfección.	2024-11-22 23:57:27.0	No se acoge, se indica que el proceso de selección deriva de un Concurso Público, anterior a la aprobación de la Homologación referida.	No se acoge, se indica que el proceso de selección deriva de un Concurso Público, anterior a la aprobación de la Homologación referida.
52	20607292885	SALFRAN CORPORACI	Observación								
				Específico	-	-	-	Solicitamos que se establezca un procedimiento CLARO respecto de cómo se va a establecer la responsabilidad en caso de comisión de infracciones catalogadas como "otras penalidades" a fin de garantizar el debido procedimiento. Sugerimos el siguiente procedimiento: ante la comisión de infracción, se deberá levantar un acta que deberá ser suscrita por el supervisor, un representante de la entidad y el infractor, adjuntando los medios de prueba respectivos. Dicha acta deberá ser remitida al contratista para que éste presnete sus descargo en el plazo perentorio de 5 días hábiles.	2024-11-22 23:57:27.0	Se acoge la observación procedimiento: ante la comisión de infracción, se deberá levantar un acta que deberá ser suscrita por el supervisor, un representante de la entidad y el infractor, adjuntando los medios de prueba respectivos. Dicha acta deberá ser remitida al contratista para que éste presnete sus descargo en el plazo perentorio de 5 días hábiles.	Se acoge la observación procedimiento: ante la comisión de infracción, se deberá levantar un acta que deberá ser suscrita por el supervisor, un representante de la entidad y el infractor, adjuntando los medios de prueba respectivos. Dicha acta deberá ser remitida al contratista para que éste presnete sus descargo en el plazo perentorio de 5 días hábiles.
53	20607292885	SALFRAN CORPORACI	Observación								
				Específico	-	-	-	Observamos el cuadro de otras penalidades. El punto 5 y 6 guardan identidad respecto de la causa por la que pretende sancionar. Si el contratista no entrega materiales oportunamente, el personal tendrá materiales incompletos. A fin de no contravenir el principio de non bis in idem, solicitamos suprimir una de las dos infracciones detalladas.	2024-11-22 23:57:27.0	No se acoge la observación, se mantendrá lo señalado en las bases.	No se acoge la observación, se mantendrá lo señalado en las bases.
54	20607292885	SALFRAN CORPORACI	Observación								
				Específico	-	-	-	Solicitamos que se amplíe el plazo para cubrir puestos (penalidad 9), de una hora a 3, atendiendo al término de la distancia.	2024-11-22 23:57:27.0	Con ocasión de la integración de bases se aclara que se considerará 2 horas de tolerancia.	Con ocasión de la integración de bases se aclara que se considerará 2 horas de tolerancia.
55	20607292885	SALFRAN CORPORACI	Observación								
				Específico	-	-	-	Solicitamos que se adecue el cuadro de otras penalidades a las bases estándar. Las bases estándar aplicables a servicios indican que las otras penalidades se aplican POR OCURRENCIA y no por día de retraso o por trabajador. En ese sentido, a fin de no contravenir principios como la razonabilidad, congruencia y legalidad, requerimos que se modifique ese extremo de las bases administrativas	2024-11-22 23:57:27.0	No se acoge la observación, se mantendrá lo señalado en las bases.	No se acoge la observación, se mantendrá lo señalado en las bases.
56	20607292885	SALFRAN CORPORACI	Observación								
				Específico	-	-	-	Observamos los montos de penalidades establecidos por la entidad. El objetivo de las penalidades es persuadir al infractor para corregir su conducta. El punto 12 establece el monto de penalidad será del 10% del pago mensual de la empresa lo cual es, por mucho, desproporcional, toda vez que, de alcanzar ese monto en penalidad, estaríamos frente a una situación que amerita la resolución del contrato. Pretender la resolución del contrato por una sola infracción es excesivo e irracional.	2024-11-22 23:57:27.0	El comité de selección en coordinación con el área usuaria NO ACOGE la Observación, la finalidad de las "Otras Penalidades" es desincentivar el incumplimiento del contratista, así como resarcir a la Entidad por el perjuicio que le hubiera causado tal incumplimiento.	El comité de selección en coordinación con el área usuaria NO ACOGE la Observación, la finalidad de las "Otras Penalidades" es desincentivar el incumplimiento del contratista, así como resarcir a la Entidad por el perjuicio que le hubiera causado tal incumplimiento.
57	20607292885	SALFRAN CORPORACI	Observación								
				Específico	-	-	-	Solicitamos que reconsideren los montos de las otras penalidades, pues corresponden a monto excesivos y contrarios al principio de proporcionalidad.	2024-11-22 23:57:27.0	El comité de selección en coordinación con el área usuaria NO ACOGE la Observación, la finalidad de las "Otras Penalidades" es desincentivar el incumplimiento del contratista, así como resarcir a la Entidad por el perjuicio que le hubiera causado tal incumplimiento.	El comité de selección en coordinación con el área usuaria NO ACOGE la Observación, la finalidad de las "Otras Penalidades" es desincentivar el incumplimiento del contratista, así como resarcir a la Entidad por el perjuicio que le hubiera causado tal incumplimiento.
58	20607292885	SALFRAN CORPORACI	Observación								
				Específico	-	-	-	La sede de la Molina cuenta con 1 solo piso, sin embargo se requieren: 2 lavadoras lavadoras de 18", 2 aspiradoras industriales de 10 galones y 2 escaleras de aluminio, igual que en sede central que tiene 7 pisos, lo cual, a simple vista es incongruente; en ese sentido, solicitamos que se reduzcan las cantidades de la sede La Molina,	2024-11-22 23:57:27.0	El comité de selección en coordinación con el área usuaria NO ACOGE la observación. El área usuaria, conocedora de sus necesidades, plantea los TDR con el objetivo que se cumpla la finalidad del servicio, precisan que es responsabilidad del contratista la dotación total de los materiales de limpieza solicitados.	El comité de selección en coordinación con el área usuaria NO ACOGE la observación. El área usuaria, conocedora de sus necesidades, plantea los TDR con el objetivo que se cumpla la finalidad del servicio, precisan que es responsabilidad del contratista la dotación total de los materiales de limpieza solicitados.
59	20607292885	SALFRAN CORPORACI	Observación								
				Específico	-	-	-	Se requieren botellas de alcohol de 70° y 96° medicinal. Ambas presnetaciones tienen el mismo fin, razón por la cual, debe considerarse que se está requiriendo duplicidad de insumos. Solicitamos que se suprima uno de ellos.	2024-11-22 23:57:27.0	Se mantiene lo señalado en los términos de referencia de las bases del presente procedimiento, debido a que forma parte de los requerimientos mínimos, y la entidad contratante es quien elabora los términos de referencia de las contrataciones públicas de acuerdo a su necesidad, por lo que no se acepta lo solicitado.	Se mantiene lo señalado en los términos de referencia de las bases del presente procedimiento, debido a que forma parte de los requerimientos mínimos, y la entidad contratante es quien elabora los términos de referencia de las contrataciones públicas de acuerdo a su necesidad, por lo que no se acepta lo solicitado.
60	20607292885	SALFRAN CORPORACI	Observación								
				Específico	-	-	-	Se requiere cloro al 10%. Dicha presentación es difícil de encontrar en el mercado. En ese sentido, a fin de no vulnerar el principio de pluralidad de postores, solicitamos que se permita el suministro de hipoclorito de sodio al 5%-7.5%	2024-11-22 23:57:27.0	El comité de selección en coordinación con el área usuaria ACLARA, que el área usuaria ha establecido las especificaciones técnicas de los materiales de limpieza, considerando la descripción del material y cantidad, con etiquetas en donde se visualice la marca de mercado, certificación de calidad de cada producto, fecha de vencimiento de cada producto con vigencia de doce (12) meses, el número de Registro Sanitario, la autorización de la DIGESA en caso corresponda por cada tipo de producto, a fin de que la institución realice la verificación el contratista debe sujetarse a las bases administrativas.	El comité de selección en coordinación con el área usuaria ACLARA, que el área usuaria ha establecido las especificaciones técnicas de los materiales de limpieza, considerando la descripción del material y cantidad, con etiquetas en donde se visualice la marca de mercado, certificación de calidad de cada producto, fecha de vencimiento de cada producto con vigencia de doce (12) meses, el número de Registro Sanitario, la autorización de la DIGESA en caso corresponda por cada tipo de producto, a fin de que la institución realice la verificación el contratista debe sujetarse a las bases administrativas.
61	20607292885	SALFRAN CORPORACI	Observación								
				Específico	-	-	-	Se requiere que el pino desinfectante y el detergente industrial sea "especial". Pedimos que se aclare qué significa que sea especial. ¿Refiere que sea biodegradable?	2024-11-22 23:57:27.0	Se aclara que que se refiere a que sea biodegradable.	Se aclara que que se refiere a que sea biodegradable.
62	20607292885	SALFRAN CORPORACI	Consulta								
				Específico	-	-	-	En los perfiles de los puestos de supervisor, operarios de limpieza, técnico de mantenimiento, estibadores, se solicita: ser mayor de edad y tener su documento de identidad (copia de DNI). CONSULTA: En caso de pérdida, robo o vencimiento del documento nacional de identidad, ¿Es factible presentar el C4, ficha Reniec o copia del boucher por concepto de trámite del documento de identidad?	2024-11-22 23:57:27.0	No se acoge la consulta, ya que los trámites para la obtención del duplicado del DNI los plazos son mínimos.	No se acoge la consulta, ya que los trámites para la obtención del duplicado del DNI los plazos son mínimos.
63	20607292885	SALFRAN CORPORACI	Consulta								
				Específico	-	-	-	Respecto a este punto, ¿Es factible considerar como experiencia laboral los puestos como: inspector/jefe/encargado/director de servicios de limpieza y otros afines, debido a que las empresas utilizan dichas denominaciones en la emisión de los certificados o constancias de trabajo?	2024-11-22 23:57:27.0	Se mantiene lo señalado en los términos de referencia de las bases del presente procedimiento, debido a que forma parte de los requerimientos mínimos, y la entidad contratante es quien elabora los términos de referencia de las contrataciones públicas de acuerdo a su necesidad, por lo que no se acepta lo solicitado.	Se mantiene lo señalado en los términos de referencia de las bases del presente procedimiento, debido a que forma parte de los requerimientos mínimos, y la entidad contratante es quien elabora los términos de referencia de las contrataciones públicas de acuerdo a su necesidad, por lo que no se acepta lo solicitado.
64	20607292885	SALFRAN CORPORACI	Consulta								