



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional
del Servicio Civil

"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"
"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

INFORME TÉCNICO N° 651 -2015-SERVIR/GPGSC

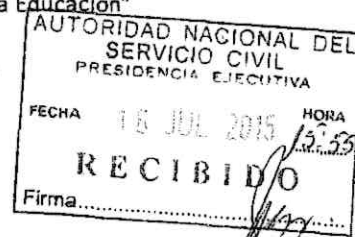
A : JUAN CARLOS CORTÉS CARCELÉN
Presidente Ejecutivo

De : CYNTHIA SÚ LAY
Gerente (e) de Políticas de Gestión del Servicio Civil

Asunto : Cálculo de años de experiencia profesional

Referencia : Formato Único de Trámite con registro N° 15543-2015

Fecha : Lima, 16 JUL. 2015



I. Objeto de la consulta

Mediante el documento de la referencia, solicita corrección a las disposiciones de Bachiller en los casos de egresados antes de 1992. Señala que en las convocatorias de las dependencias del Estado solicitan o miden la experiencia a partir de la obtención del grado de Bachiller. El señor Edgardo Bazán sostiene que este grado se obtiene automáticamente desde el año 1992, luego de cumplir la currícula de la profesión. Antes del año 1992 el equivalente es el de egresado.

II. Análisis

Competencia de SERVIR

- 2.1 Las competencias de SERVIR para emitir opiniones en materia del Servicio Civil están contextualizadas en el marco de las políticas que en materia de gestión del empleo e ingreso al Servicio Civil, entre otras, emita de manera progresiva.
- 2.2 Siendo SERVIR un ente rector que define, implementa y supervisa las políticas de personal de todo el Estado, no puede entenderse que como parte de sus competencias se encuentra el constituirse en una instancia administrativa o consultiva previa a la adopción de decisiones individuales que adopte cada Entidad.
- 2.3 En ese sentido, debe precisarse que las consultas que absuelve SERVIR son aquellas referidas al sentido y alcance de la normativa sobre el Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, planteadas sobre temas genéricos y vinculados entre sí, sin hacer alusión a asuntos concretos o específicos; por lo tanto, las conclusiones del presente Informe Técnico no se encuentran vinculadas necesariamente a situación particular alguna.



[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional
del Servicio Civil

Ministerio de
Política y Gestión
del Estado

"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"
"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

De la experiencia profesional

- 2.4 En primer lugar, cabe diferenciar entre prácticas preprofesionales y las prácticas profesionales, ambas señaladas en la Ley N° 28518, Ley sobre Modalidades Formativas Laborales, y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 007-2005-TR, siendo las primeras aquellas que se realizan cuando el practicante aún se encuentra estudiando y las profesionales cuando el practicante concluye sus estudios antes de la obtención del título respectivo.

A partir de dicha diferencia prevista en la Ley N° 28518, puede interpretarse válidamente que la experiencia profesional se cuenta desde la conclusión de los estudios respectivos; por consiguiente, las prácticas profesionales constituirán experiencia profesional.

- 2.5 Por su parte, el artículo 45° de la Ley N° 30220, Nueva Ley Universitaria, establece como requisitos mínimos para la obtención del Título Profesional, ostentar el grado de Bachiller y la aprobación de una tesis o trabajo de suficiencia profesional, advirtiéndose que literalmente se está calificando como "profesionales" los servicios prestados por un "no titulado" que ha egresado de la universidad.

- 2.6 Ahora bien, podemos señalar que el Estado reconoce como profesionales a los servidores con título profesional o grado académico reconocidos por la Ley Universitaria, lo que incluye a los servidores "no titulados" que han egresado de la universidad y/o bachilleres, por lo que resultará válido que la experiencia que éstos desarrollen califiquen como experiencia profesional, criterio que también puede ser utilizado en los regímenes o formas de contratación de servicios de personal utilizados por las entidades públicas.

- 2.7 Asimismo, cabe resaltar que según la Directiva N° 001-2013 SERVIR/GDSRH, Normas para la formulación del Manual de Perfiles de Puesto -MPP, las prácticas profesionales, ya sea en el sector público y/o privado, son considerados como experiencia laboral para postular a un puesto de trabajo en la Administración Pública.

En tal sentido, las personas que hayan concluido su formación académica en un centro universitario, considérese egresado o bachiller o titulado en algunos estudios, son considerados como experiencia profesional para postular en un puesto de trabajo en la Administración Pública, no considerándose las prácticas pre-profesionales.

- 2.8 Finalmente, debe considerarse que algunas profesiones requieren para su ejercicio profesional; i) poseer grado académico y título profesional otorgado, ii) estar colegiado y iii) encontrarse habilitado.

En ese orden de ideas, debe diferenciarse de un lado el requisito de exigir determinada cantidad de años de experiencia profesional, de aquel, referido a los requisitos para desarrollar determinadas funciones en un puesto.





PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional
del Servicio Civil

"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"
"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

III. Conclusiones

- 3.1 El Estado reconoce como profesionales a los servidores con título profesional o académico reconocidos por Ley Universitaria, lo que incluye a los servidores no titulados que han egresado de la universidad y/o bachilleres, por lo que resultará válido que la experiencia que éstos desarrollen califiquen como experiencia profesional, criterio que también puede ser utilizado en los regímenes o formas de contratación de servicios de personal utilizados por las entidades públicas.
- 3.2 En ese sentido, el cómputo de la experiencia profesional para postular a un puesto de trabajo en la Administración Pública es considerado a partir de la experiencia que desarrollan las personas que hayan concluido su formación académica en un centro universitario, considérese egresado o bachiller o titulado en algunos estudios.
- 3.3 De otro lado, debe diferenciarse de un lado el requisito de exigir determinada cantidad de años de experiencia profesional, de aquel, referido a los requisitos para desarrollar determinadas funciones en un puesto, ya que en algunas profesiones se requieren para su ejercicio profesional; i) poseer grado académico y título profesional otorgado, ii) estar colegiado y iii) encontrarse habilitado.

Lo expuesto es cuanto informo a su Despacho para los fines pertinentes, a cuyo efecto adjunto el proyecto de oficio respectivo.

Atentamente,

CYNTHIA SÚ LAY
Gerente (a) de Políticas de Gestión del Servicio Civil
AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

d
A
UH

