

**GERENCIA SUB  
REGIONAL EL PACIFICO**

**COMITÉ DE SELECCIÓN**



## ACTA DE ADMISIÓN, CALIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE OFERTAS DEL CONCURSO PÚBLICO N°002-2024-GRA/SRP/CS-1

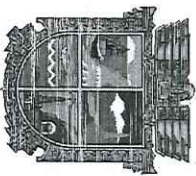
En el distrito de Nuevo Chimbote, siendo las 08:30 horas del día 10 de junio del 2025, en la Oficina de Abastecimiento y Control Patrimonial de la Sub Región Pacífico, se reunieron las siguientes personas:

- Presidente Titular: Javier Chaupe Hernández
- Primer Miembro Titular: Dante Edward Jiménez Mejía
- Segundo Miembro Titular: Adán Alberto Vernal Prieto

Mediante Formato 04-02-CP002-2024-GRA-SRP, de fecha 09 de abril del 2025, se designó el Comité de Selección, para la admisión, calificación, evaluación y buena pro del **CONCURSO PÚBLICO N°002-2024-GRA/SRP/CS-1**, para la **contratación del servicio de consultoría de obra para la supervisión de la ejecución de obra MEJORAMIENTO Y AMPLIACION DEL SERVICIO DE EDUCACION SECUNDARIA DEL COLEGIO POLITECNICO NACIONAL DEL SANTA, CODIGO ÚNICO DE INVERSIONES 2492603**, quienes se encargarán de la preparación, conducción y realización del procedimiento de selección hasta su culminación.

1. Que, según la calendarización del procedimiento de selección, corresponde a este comité de selección proceder a efectuar la admisión de las propuestas presentadas en el procedimiento de selección, debiendo determinar los postores admitidos.  
Se registraron los siguientes participantes inscritos al procedimiento de selección:

Nro.	Tipo proveedor	RUC/Código	Nombre o Razón Social	Fecha de registro en el procedimiento	Estado
1	Proveedor con RUC	10072009563	ORTIZ ALVARADO MARIO ESTEBAN	2025-05-29 15:04:52.0	Válido
2	Proveedor con RUC	10072573817	GALVAN HUAMANI DAVID GERARDO	2025-05-03 13:33:55.0	Válido
3	Proveedor con RUC	10164220350	GONZALES BARON JIMMY GUSTAVO	2025-05-10 07:00:07.0	Válido
4	Proveedor con RUC	10198001240	ROJAS SOTO GILBERTO VIDAL	2025-05-02 17:59:34.0	Válido
5	Proveedor con RUC	10283152079	SERNA DUEÑAS REYNALDO WILBER	2025-04-23 22:14:35.0	Válido
6	Proveedor con RUC	10294564662	VALENZUELA SALAS ANTONIO	2025-04-15 22:03:22.0	Válido
7	Proveedor con RUC	10329264501	CHUNGA CHAVEZ DAVID ENRIQUE	2025-04-22 14:22:47.0	Válido
8	Proveedor con RUC	10412188379	ESCALANTE ARANDA JEYSON JAVIER	2025-04-29 16:04:41.0	Válido
9	Proveedor con RUC	10429505921	ONZUETA TAMBRAICO EBER	2025-04-15 19:22:39.0	Válido
10	Proveedor con RUC	10449104027	HUERTAS JARA FELIX RUBEN	2025-05-26 19:19:02.0	Válido
11	Proveedor con RUC	10458014081	DAVILA BRAVO EBER DENY	2025-05-26 23:17:38.0	Válido



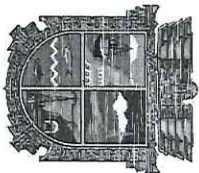
**GERENCIA SUB  
REGIONAL EL PACÍFICO**

**COMITÉ DE SELECCIÓN**



Nro.	Tipo proveedor	RUC/Código	Nombre o Razón Social	Fecha de registro en el procedimiento	Estado
12	Proveedor con RUC	10464257808	SANTA CRUZ NORIEGA SENDY GRACE	2025-05-26 19:04:53.0	Válido
13	Proveedor con RUC	10467585059	PANANA TARAZONA NILTON AVELINO	2025-04-29 21:14:03.0	Válido
14	Proveedor con RUC	10476233025	BEYODAS GALLARDO VICTOR HUGO	2025-05-26 11:32:53.0	Válido
15	Proveedor con RUC	10702946501	NARRO ALAGA RANDY EDWIN HAIR	2025-05-06 09:27:33.0	Válido
16	Proveedor con RUC	20392462105	KAZUKI CONSULTORIA Y CONSTRUCCION S.A.C	2025-04-23 18:43:17.0	Válido
17	Proveedor con RUC	20406468764	ESCORPION CONSULTORES INGENIEROS S.A.C.	2025-04-30 20:49:02.0	Válido
18	Proveedor con RUC	20445444821	LR ASOCIADOS INVERSIONES GENERALES S.R.L.	2025-05-08 20:47:34.0	Válido
19	Proveedor con RUC	20525418911	CORPORACION DARIKSON INGENIERIA SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	2025-04-29 20:09:30.0	Válido
20	Proveedor con RUC	20526424001	CONSTRUCTORA E INVERSIONES RANDALL SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	2025-04-28 18:42:19.0	Válido
21	Proveedor con RUC	20529271370	SANXEDIT INGENIERIA Y NEGOCIOS SOCIEDAD COMERCIAL DE RESPONSABILIDAD LIMITADA	2025-05-18 12:08:10.0	Válido
22	Proveedor con RUC	20534557516	DOMINIUM CONSTRUCTORES Y CONSULTORES S.R.L.	2025-04-30 15:57:07.0	Válido
23	Proveedor con RUC	20534892731	B & C INGENIERIA DE VANGUARDIA Y CONSTRUCCION S.A.C.	2025-05-02 00:46:18.0	Válido
24	Proveedor con RUC	20542191059	DAMBEZ COMPANY E.I.R.L.	2025-05-13 08:15:09.0	Válido
25	Proveedor con RUC	20600362161	INVERSIONES URMA S.A.C.	2025-04-29 21:00:29.0	Válido
26	Proveedor con RUC	20601535794	CONSTRUCTORA D RIVSAA ARQ. ING. SAC	2025-05-28 13:15:14.0	Válido
27	Proveedor con RUC	20603724730	ETZCORP S.A.	2025-05-05 18:35:54.0	Válido
28	Proveedor con RUC	20604145644	M&V CONSTRUYENDO S.A.C.	2025-04-15 13:58:53.0	Válido
29	Proveedor con RUC	20604371857	AYNI ASESORES & CONSULTORES S.A.C. -AYNI A&C S.A.C.	2025-04-30 23:22:18.0	Válido
30	Proveedor con RUC	20605201416	ZARZOSA INVERSIONES E INGENIERIA E.I.R.L.	2025-04-15 15:18:24.0	Válido





**GERENCIA SUB  
REGIONAL EL PACIFICO**

**COMITÉ DE SELECCIÓN**



2. A continuación, se procede a verificar cuantos postores ofertaron, siendo los siguientes:

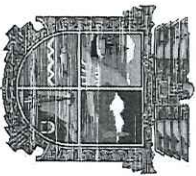
Nro.	RUC/Código	Nombre o Razón Social	Fecha de presentación	Forma de presentación
1	10294564662	CONSORCIO LYD	30/05/2025	Electrónico
2	20526424001	CONSTRUCTORA E INVERSIONES RANDALL SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	30/05/2025	Electrónico
3	10412188379	CONSORCIO SUPERVISOR ROAN	30/05/2025	Electrónico
4	20525418911	CONSORCIO SUPERVISION NOROESTE	30/05/2025	Electrónico
5	20600362161	CONSORCIO ANCASH	30/05/2025	Electrónico
6	10467585059	CONSORCIO SUPERVISOR ANCASH	30/05/2025	Electrónico
7	20406468764	CONSORCIO EDIFICACION	---	Borrador no enviado
8	20445444821	LM CONSULTORES	30/05/2025	Electrónico
9	10476233025	CONSORCIO POLITECNISTA	30/05/2025	Electrónico
10	10464257808	CONSORCIO EL PACIFICO	30/05/2025	Electrónico
11	20601535794	CONSORCIO SUPERVISOR POLITECNICO VII	30/05/2025	Electrónico
12	10072009563	CONSORCIO SUPERVISOR SANTA	30/05/2025	Electrónico

3. Acto seguido, se procede a la verificación de documentos para la **ADMISIÓN DE LAS OFERTAS PRESENTADAS**, para ello el comité de selección verifica la presentación de los documentos requeridos en los literales a), b) c) d) y e) del artículo 52 y determina si las ofertas responden a las características y/o requisitos y condiciones de los términos de referencia. De no cumplir con lo requerido, la oferta en mención se considerará no admitida.

f

Q

M



GERENCIA SUB  
REGIONAL EL PACIFICO

COMITÉ DE SELECCIÓN



## EVALUACION DE ADMISIBILIDAD

De acuerdo a la evaluación de la admisibilidad de las ofertas presentadas, y en atención a lo dispuesto en el artículo 60 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, se procedió a comunicar a los siguientes postores para subsanar su documentación, detallando a continuación el resultado obtenido:

Estadío convocante

GOBIERNO REGIONAL DE ANCASH - SUB REGION PACIFICO

Nomenclatura

C.P. 386-2-2021-APRO-SROP/03-1

Nro. de convocatoria

1

Objeto de contratación

Contratante de Obra

Descripción del objeto

CONTRATACION DEL SERVICIO DE CONSULTORIA PARA LA SUPERVISION DE LA EJECUCION DE OBRAS DE RECONSTRUCCION DEL SERVICIO DE EDUCACION DEL COLEGIO POLITECNICO NACIONAL DEL SANTA, COMO UNICO DE INVERSIONES 240803

Monitoreo de Contratación

GR-3024-249

Requerimiento de Participante

Submetiendo

Selección

Postor

REC/Código

Botón de Búsqueda

Botón de Guardar

Botón de Eliminar

Nº	Postor	Documentación a subsanar	Resultado
01	CONSORCIO SUPERVISIÓN NOROESTE	Anexo 2: Indica Representante Legal y firma como Representante Común	SUBSANÓ
02	CONSORCIO LYD	Anexo 5: Faltó legalizar firmas de los consorciados	SUBSANÓ
03	CONSORCIO ANCASH	Anexo 2: Indica Representante Legal y firma como Representante Común	SUBSANÓ
04	CONSORCIO POLITECNISTA	Anexo 2: Indica Representante Legal y firma como Representante Común	SUBSANÓ
05	CONSORCIO SUPERVISOR SANTA	Anexo 2: Indica Representante Legal y firma como Representante Común	SUBSANÓ

Se prosigue con la verificación de documentos para la ADMISIÓN DE LAS OFERTAS PRESENTADAS, obteniendo los siguientes resultados:



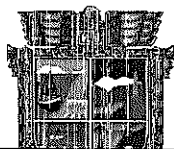


GERENCIA SUB  
REGIONAL EL PACIFICO

COMITÉ DE SELECCIÓN



N° ORDEN	POSTOR		RUC	DOCUMENTO DE PRESENTACION OBLIGATORIA						CONDICIÓN
				REQUISITOS DE ADMISIBILIDAD						
				ANEXO 1	DOCUMENTACION DEL QUE SUSCRIBE	ANEXO 2	ANEXO 3	ANEXO 4	ANEXO 5 CONSORCIO	
1	CONSORCIO L & D RC: Eliana Isabel Mora Llerena de Valenzulea DNI 29640243	ANTONIO VALENZUELA SALAS	10294564662	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	40%	ADMITIDO
		JORGE ANTONIO VALENZUELA FLORES	10293297504						60%	
2	CONSTRUCTORA E INVERSIONES RANDALL SOCIEDAD ANONIMA CERRADA RL: Alexander German Navarro Guarnizo DNI 71003442		20526424001	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	100%	ADMITIDO
3	CONSORCIO SUPERVISOR ROAN RC: Randy Edwin Hair Narro Aliaga DNI 70294650	ESCALANTE ARANDA JEYSON JAVIER	10412188379	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	70%	ADMITIDO
		NARRO ALIAGA RANDY EDWIN HAIR	10702946501						30%	
4	CONSORCIO SUPERVISIÓN NOROESTE RC: Alexander Jhonatan Barba Severino DNI 77274841	CORPORACIÓN DARIKSON INGENIERIA SOCIEDAD ANONIMA CERRADA Barba Severino, Alexander Jhonatan DNI 77274841	20525418911	Cumple	Cumple	Cumple (SUBSANADO)	Cumple	Cumple	70%	ADMITIDO
		SALAZAR CARRILLO JOSE CARLOS	10036753094						30%	
5	CONSORCIO ANCASH RC: Martin Moises Capillo Portugal DNI 71530876	INVERSIONES URMA S.A.C. Capillo Portugal, Martin Moises DNI 71530876	20600362161	Cumple	Cumple	Cumple (SUBSANADO)	Cumple	Cumple	60%	ADMITIDO
		LIDVA INGENIEROS S.A.C. Rios Araujo, Lidia Margarita DNI 09915785	20537361655						40%	



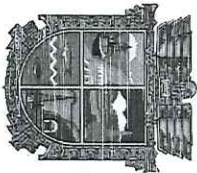
**GERENCIA SUB  
REGIONAL EL PACIFICO**

**COMITÉ DE SELECCIÓN**



6	CONSORCIO SUPERVISOR ANCASH RC: Nilton Avelino Panana Tarazona DNI 46758505	NILTON AVELINO PANANA TARAZONA	10467585059	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	50%	ADMITIDO
		ETZCORP S.A. Torres Zevallos Yulisa Edith DNI 40514657	20603724730						50%	
7	CONSORCIO EDIFICACIÓN			OFERTA FIGURA COMO BORRADOR NO ENVIADO (*)						NO ADMITIDO
8	CONSORCIO LM CONSULTORES RC: Alem Alberto Cuba Donayre DNI 70612405	LR ASOCIADOS INVERSIONES GENERALES S.R.L. Morales de Rojas, Berta DNI 32763401	20445444821	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	30%	ADMITIDO
		MONTALVAN BERNAL WALTER JAVIER	10175354374						70%	
9	CONSORCIO POLITECNISTA RC: Maria Nelly Paredes Rojas de Narro DNI 40843077	BEYODAS GALLARDO VICTOR HUGO	10476233025	Cumple	Cumple	Cumple (SUBSANADO)	Cumple	Cumple	55%	ADMITIDO
		VELARDE SAGASTEGUI JUAN MARX	10180928672						45%	
10	CONSORCIO EL PACIFICO RC: Sendy Grace Santa Cruz Noriega DNI 46425780	SENDY GRACE SANTA CRUZ NORIEGA	10464257808	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	50%	ADMITIDO
		SANCHEZ CARDENAS CESAR AUGUSTO	10292679675						50%	
11	CONSORCIO SUPERVISOR POLITECNICO VII RC: Karen Tatiana Quiroz Teran DNI 70135842	CONSTRUCTORA D'RIVSAA ARQ. ING. SAC Saavedra Arrese Carolina Angelica DNI 41086851	20601535794	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	50%	ADMITIDO
		ACUÑA VEGA CONSULTORES Y EJECUTORES EIRL Acuña Troyes Carlos Antonio DNI 40033165	20487493059						50%	
12	CONSORCIO SUPERVISOR SANTA RC: Calderón Cáceres, Jose Luis DNI 61464434	ORTIZ ALVARADO MARIO ESTEBAN	10072009563	Cumple	Cumple	Cumple (SUBSANADO)	Cumple	Cumple	40%	ADMITIDO
		MS SERVICIOS S.A.C. Sánchez Mercado, Néstor Jesús DNI 26689551	20601028434						60%	





Pasamos a detallar lo verificado en las ofertas que han resultado como **NO ADMITIDAS**.

➤ **Postor CONSORCIO EDIFICACIÓN**

(\*) De acuerdo a la verificación de la información registrada en el sistema, se verifica que el participante CONSORCIO EDIFICACION figura con su oferta en calidad de "borrador no enviado", tal como se aprecia a continuación:

Nº.	RUC/Código	Nombre o Razón Social	Fecha de registro	Hora de registro	Usuario de registro	Fecha de presentación	Hora de presentación	Estado de la propuesta
7	20406468764	CONSORCIO EDIFICACION	30/05/2025	17:32:26	20406468764	...	...	Borrador no enviado

Por lo cual no se toma en cuenta para la verificación de los documentos para la ADMISION DE LA OFERTA.

❖ **CALIFICACIÓN DE OFERTAS**

1. Después de obtener el resultado de la admisibilidad de las ofertas, se procede a efectuar la calificación de la propuesta técnica admitida, de conformidad con el artículo 82º numeral 82.1 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, en donde se señala: "El comité de selección determina si las ofertas técnicas cumplen los requisitos de calificación previstos en las bases. La oferta que no cumpla con dichos requisitos es descalificada".

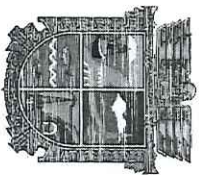
A continuación, se detalla la calificación realizada, tal como se describe a continuación:

- **Postor CONSORCIO L & D** conformado por ANTONIO VALENZUELA SALAS RUC N°10294564662 y JORGE ANTONIO VALENZUELA FLORES RUC N°10293297504 – **CALIFICADO**

Referente a la experiencia del postor en la especialidad: **Sustenta S/ 5'292,998.88 (\*) CALIFICADO > 1 VR – VR = 1'694,008.59**

(\*) Se detalla el análisis efectuado de la experiencia en la especialidad:

- Experiencia N°01.- Contrato N°116-2017-MINEDU/MGI-PRONIED: S/ 1'192,276.27
- Experiencia N°02.- Contrato N°46000527440: S/ 543,586.90
- Experiencia N°03.- Contrato N°013-2019-MP-FN: S/ 672,529.66
- Experiencia N°04.- Contrato N°07-2019-MP-FN: S/ 604,474.74
- Experiencia N°05.- Contrato N°019-2013-SUNAT/401000: S/ 498,687.31
- Experiencia N°06.- Contrato N°01-2013-MP-FN: S/ 352,830.74



**GERENCIA SUB  
REGIONAL EL PACIFICO**

**COMITÉ DE SELECCIÓN**



- Experiencia N°07.- Contrato S/N: S/ 3'943,798.88
- Experiencia N°08.- Contrato S/N: S/ 675,871.79
- Experiencia N°09.- Contrato S/N: S/ 185,305.78
- Experiencia N°10.- Contrato S/N: S/ 352,421.01
- Experiencia N°11.- Contrato S/N: S/ 136,601.42

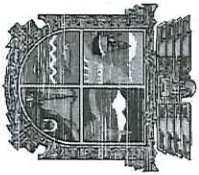
➤ **Postor CONSTRUCTORA E INVERSIONES RANDALL SOCIEDAD ANONIMA  
CERRADA RUC N°20526424001 – CALIFICADO**

Referente a la experiencia del postor en la especialidad: **Sustenta S/ 2'460,506.54 (\*)  
CALIFICADO > 1 VR – VR = 1'694,008.59**

(\*) Se detalla el análisis efectuado de la experiencia en la especialidad:

- Experiencia N°01.- Contrato N°028-2016-GR-LAMB/ORAD: S/ 165,098.34
- Experiencia N°02.- Contrato N°035-2015-GRLL-GRCO: S/ 122,726.42
- Experiencia N°03.- Contrato N°006-2020-GOB.REG.TACNA: S/ 393,604.85
- Experiencia N°04.- Contrato N°011-2022-OL/MPP: S/ 512,578.54
- Experiencia N°05.- Contrato N°150-2016-MINEDU/VMGI-PRONIED: S/ 48,705.28
- Experiencia N°06.- Contrato N°083-2016-MINEDU/VMGI-PRONIED: S/ 55,431.48
- Experiencia N°07.- Contrato N°081-2016-MINEDU/VMGI-PRONIED: S/ 83,845.92
- Experiencia N°08.- Contrato N°033-2021-OL/MPP: S/ 142,341.98
- Experiencia N°09.- Contrato N°024-2020-GR.LAMB/ORAD: S/ 286,940.60
- Experiencia N°10.- Contrato N°015-2018-IN/OGIN: S/ 256,420.56
- Experiencia N°11.- Contrato N°008-2019-IN/OGIN: S/ 211,469.13
- Experiencia N°12.- Contrato N°012-2019-IN/OGIN: S/ 181,343.44





**GERENCIA SUB  
REGIONAL EL PACIFICO**

COMITÉ DE SELECCIÓN

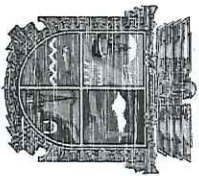


➤ **Postor CONSORCIO SUPERVISOR ROAN** conformado por ESCALANTE ARANDA JEYSON JAVIER RUC N°10412188379 y NARRO ALIAGA RANDY EDWIN HAIR RUC N°10702946501 – **CALIFICADO**

Referente a la experiencia del postor en la especialidad: **Sustenta S/ 4'973,325.80 (\*)**  
**CALIFICADO > 1 VR – VR = 1'694,008.59**

(\*) Se detalla el análisis efectuado de la experiencia en la especialidad:

- Experiencia N°01.- Contrato N°022-2022-MDLU: S/ 694,475.80
- Experiencia N°02.- Contrato N°022-2021-MDS: S/ 109,117.03
- Experiencia N°03.- Contrato N°042-2021-MDH: S/ 446,414.30
- Experiencia N°04.- Contrato N°039-2021-MDT: S/ 215,034.86
- Experiencia N°05.- Contrato N°003-2021/GOB.REG.TUMBES: S/ 206,790.55
- Experiencia N°06.- Contrato N°006-2021-MDLA: S/ 28,892.29
- Experiencia N°07.- Contrato N°001-2021-MDG/SGACP: S/ 486,240.00
- Experiencia N°08.- Contrato N°096-2020-GRLL-GRCO: S/ 96,557.50
- Experiencia N°09.- Contrato N°093-2020-GRLL-GRCO: S/ 173,071.74
- Experiencia N°10.- Contrato N°005-2020/MDM-SGAYP: S/ 374,031.45
- Experiencia N°11.- Contrato N°006-2020-MDCH-MMLP-SUB-LCP: S/ 127,740.03
- Experiencia N°12.- Contrato N°004-2020-MDE: S/ 336,663.00
- Experiencia N°13.- Contrato N°002-2019-MDCN: S/ 145,534.68
- Experiencia N°14.- Contrato S/N: S/ 226,650.00
- Experiencia N°15.- Contrato N°007-2018-GRLL-GRCO: S/ 203,753.90
- Experiencia N°16.- Contrato N°001-2017-MDCH/CONSULTORIA: S/ 512,007.08
- Experiencia N°17.- Contrato N°007-2016-MDT: S/ 230,000.00
- Experiencia N°18.- Contrato N°001-2017-MPM-CH: S/ 107,351.59



**GERENCIA SUB  
REGIONAL EL PACIFICO**

COMITÉ DE SELECCIÓN



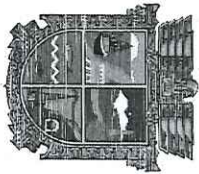
➤ **Postor CONSORCIO SUPERVISIÓN NOROESTE** conformado por CORPORACIÓN DARIKSON INGENIERIA SOCIEDAD ANONIMA CERRADA RUC N° 20525418911 y SALAZAR CARRILLO JOSE CARLOS RUC N°10036753094 – **CALIFICADO**

Referente a la experiencia del postor en la especialidad: **Sustenta S/ 3'344,025.26 (\*) CALIFICADO > 1 VR – VR = 1'694,008.59**

(\*) Se detalla el análisis efectuado de la experiencia en la especialidad:

- **Experiencia N°01.-** Contrato N°028-2016-GR.LAMB/ORAD: S/ 171,837.04
- **Experiencia N°02.-** Contrato N°047-2014-GRLL-GRCO: S/ 232,648.97
- **Experiencia N°03.-** Contrato N°035-2015-GRLL-GRCO: S/ 127,735.66
- **Experiencia N°04.-** Contrato N°150-2016-MINEDU/VMGI-PRONIED: S/ 49,699.27
- **Experiencia N°05.-** Contrato N°083-2016-MINEDU/VMGI-PRONIED: S/ 55,431.48
- **Experiencia N°06.-** Contrato N°081-2016-MINEDU/VMGI-PRONIED: S/ 83,845.92
- **Experiencia N°07.-** Contrato N°001-2015-GRP-UEISEPRP: S/ 204,303.53
- **Experiencia N°08.-** Contrato N°068-2021-OLMPP: S/ 212,693.27
- **Experiencia N°09.-** Contrato N°25-2017-GOB.REG.TACNA: S/ 136,814.72
- **Experiencia N°10.-** Contrato N°070-2015: S/ 125,937.86
- **Experiencia N°11.-** Contrato N°06-2016/GOB.REG.PIURA: S/ 239,872.72
- **Experiencia N°12.-** Contrato N°011-2022-OLMPP: S/ 341,719.02
- **Experiencia N°13.-** Contrato N°006-2020-GOB.REG.TACNA: S/ 295,203.64
- **Experiencia N°14.-** Contrato N°028-2021-UNP-1: S/ 180,618.45
- **Experiencia N°15.-** Contrato N°023-2021-UNP-1: S/ 222,931.86
- **Experiencia N°16.-** Contrato N°008-2019-IN/OGIN: S/ 126,881.48
- **Experiencia N°17.-** Contrato N°021-2024-GRLL-GRCO: S/ 318,254.68





**GERENCIA SUB  
REGIONAL EL PACIFICO**

**COMITÉ DE SELECCIÓN**



Experiencia N°18.- Contrato N°004-2021-ORA/GRMOQ: S/ 217,595.69

➤ **Postor CONSORCIO ANCASH** conformado por INVERSIONES URMA S.A.C. RUC N°20600362161 y LIDVA INGENIEROS S.A.C. RUC N°20537361655 – **CALIFICADO**

Referente a la experiencia del postor en la especialidad: **Sustenta S/ 3'278,140.79 (\*)**  
**CALIFICADO > 1 VR – VR = 1'694,008.59**

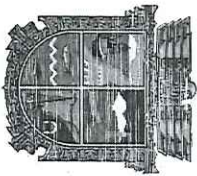
(\*) Se detalla el análisis efectuado de la experiencia en la especialidad:

- Experiencia N°01.- Contrato N°138-2023-GRL: S/ 110,946.02
- Experiencia N°02.- Contrato N°111-2021-SGLYCP-MDNCH: S/ 38,350.16
- Experiencia N°03.- Contrato N°126-2021-SGLYCP-MDNCH: S/ 30,718.08
- Experiencia N°04.- Contrato N°184-2021-SGLYCP-MDNCH: S/ 56,630.65
- Experiencia N°05.- Contrato N°005-2019-UNAB: S/ 300,037.68
- Experiencia N°06.- Contrato N°219-2015-MINEDU/VMGI-PRONIED: S/ 438,067.79
- Experiencia N°07.- Contrato N°216-2015-MINEDU/VMGI-PRONIED: S/ 437,945.05
- Experiencia N°08.- Contrato N°195-2015-MINEDU/VMGI-PRONIED: S/ 771,579.41
- Experiencia N°09.- Contrato N°176-2015-MINEDU/VMGI-PRONIED: S/ 243,784.87
- Experiencia N°10.- Contrato N°60-2015-MINEDU/VMGI-PRONIED: S/ 348,514.05
- Experiencia N°11.- Contrato N°040-2015-MINEDU/VMGI-PRONIED: S/ 255,637.51
- Experiencia N°12.- Contrato N°039-2015-MINEDU/VMGI-PRONIED: S/ 301,450.50
- Experiencia N°13.- Contrato N°133-2014-MINEDU/SG-OGA: S/ 181,123.92

➤ **Postor CONSORCIO SUPERVISOR ANCASH** conformado por NILTON AVELINO PANANA TARAZONA RUC N°10467585059 y ETZCORP S.A. RUC N°20603724730 – **CALIFICADO**

Referente a la experiencia del postor en la especialidad: **Sustenta S/ 5'635,022.36 (\*)**  
**CALIFICADO > 1 VR – VR = 1'694,008.59**

(\*) Se detalla el análisis efectuado de la experiencia en la especialidad:



**GERENCIA SUB  
REGIONAL EL PACIFICO**

COMITÉ DE SELECCIÓN



- Experiencia N°01.- Contrato S/N: S/ 480,295.08
- Experiencia N°02.- Contrato S/N: S/ 585,325.10
- Experiencia N°03.- Contrato S/N: S/ 260,500.00
- Experiencia N°04.- Contrato S/N: S/ 484,551.78
- Experiencia N°05.- Contrato S/N: S/ 537,220.00
- Experiencia N°06.- Contrato S/N: S/ 560,300.00
- Experiencia N°07.- Contrato S/N: S/ 680,400.00
- Experiencia N°08.- Contrato S/N: S/ 790,130.40
- Experiencia N°09.- Contrato S/N: S/ 720,800.00
- Experiencia N°10.- Contrato S/N: S/ 535,500.00

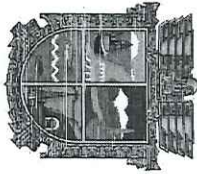
➤ **Postor CONSORCIO LM CONSULTORES** conformado por LR ASOCIADOS INVERSIONES GENERALES S.R.L. RUC N°20445444821 y MONTALVAN BERNAL WALTER JAVIER RUC N°10175354374 – **CALIFICADO**

Referente a la experiencia del postor en la especialidad: **Sustenta S/ 2'954,407.26 (\*)**  
**CALIFICADO > 1 VR – VR = 1'694,008.59**

(\*) Se detalla el análisis efectuado de la experiencia en la especialidad:

- Experiencia N°01.- Contrato S/N: S/ 37,614.33
- Experiencia N°02.- Contrato N°021-2014-MINEDU/VMGI-PRONIED: S/ 207,630.49
- Experiencia N°03.- Contrato S/N: S/ 276,451.95
- Experiencia N°04.- Contrato N°087-2015-MDM: S/ 39,051.27
- Experiencia N°05.- Contrato N°005-2016-MDP/A: S/ 114,257.60
- Experiencia N°06.- Contrato N°010-2020-GM-MDT: S/ 272,203.58
- Experiencia N°07.- Contrato N°032-08-2021-MPT: S/ 153,176.31
- Experiencia N°08.- Contrato N°02-2021-GR.CAJ.GSRC-1: S/ 632,470.94





**GERENCIA SUB  
REGIONAL EL PACIFICO**

**COMITÉ DE SELECCIÓN**



- Experiencia N°09.- Contrato N°011-2021-GR.CAJ-GSRC-1: S/ 202,428.41
- Experiencia N°10.- Contrato N°13-2021-MPCH/CS-1: S/ 91,128.62
- Experiencia N°11.- Contrato N°018-2021-GR.CAJ-GSRC-1: S/ 148,244.61
- Experiencia N°12.- Contrato N°075-2022-MDT: S/ 389,516.05
- Experiencia N°13.- Contrato N°017-2023-GR-CAJ/GSRC: S/ 390,233.10

➤ **Postor CONSORCIO POLITECNISTA** conformado por BEYODAS GALLARDO VICTOR HUGO RUC N°10476233025 y VELARDE SAGASTEGUI JUAN MARX RUC N°10180928672 – **CALIFICADO**

Referente a la experiencia del postor en la especialidad: **Sustenta S/ 4'264,750.17 (\*)**  
**CALIFICADO > 1 VR – VR = 1'694,008.59**

(\*) Se detalla el análisis efectuado de la experiencia en la especialidad:

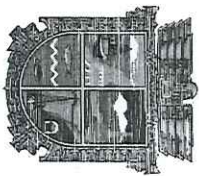
- Experiencia N°01.- Contrato N°018-2018: S/ 1'257,000.00
- Experiencia N°02.- Contrato N°016-2017: S/ 1'187,000.00
- Experiencia N°03.- Contrato N°015-2018: S/ 1'250,000.00
- Experiencia N°04.- Contrato N°01-2023-MDC/CS-1: S/ 437,074.92
- Experiencia N°05.- Contrato N°015-2021-MPCH/CS-1: S/ 133,675.25

➤ **Postor CONSORCIO EL PACIFICO** conformado por SENDY GRACE SANTA CRUZ NORIEGA RUC N°10464257808 y SANCHEZ CARDENAS CESAR AUGUSTO RUC N°10292679675 – **CALIFICADO**

Referente a la experiencia del postor en la especialidad: **Sustenta S/ 4'264,750.17 (\*)**  
**CALIFICADO > 1 VR – VR = 1'694,008.59**

(\*) Se detalla el análisis efectuado de la experiencia en la especialidad:

- Experiencia N°01.- Contrato N°01-2021-MDP: S/ 885,703.80
- Experiencia N°02.- Contrato N°058-2022-GAF-GG-P: S/ 1'167,714.47
- Experiencia N°03.- Contrato N°015-2021-MDV/CS-1: S/ 379,917.42



**GERENCIA SUB  
REGIONAL EL PACIFICO**

COMITÉ DE SELECCIÓN



- Experiencia N°04.- Contrato N°003-2022-MDT: S/ 200,714.88
- Experiencia N°05.- Contrato N°027-2023-GA/MDU: S/ 58,420.65
- Experiencia N°06.- Contrato S/N: S/ 367,288.87
- Experiencia N°07.- Contrato N°001-2016-MDMM: S/ 85,104.26

➤ **Postor CONSORCIO SUPERVISOR POLITECNICO VII** conformado por CONSTRUCTORA DIRIVSAA ARQ. ING. SAC RUC N°20601535794 y ACUÑA VEGA CONSULTORES Y EJECUTORES EIRL RUC N°20487493059 – **CALIFICADO**

Referente a la experiencia del postor en la especialidad: **Sustenta S/ 4'264,750.17 (\*)**  
**CALIFICADO > 1 VR – VR = 1'694,008.59**

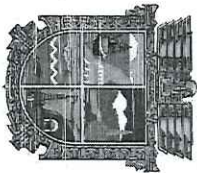
(\*) Se detalla el análisis efectuado de la experiencia en la especialidad:

- Experiencia N°01.- Contrato N°002-2015-MDJ/GM: S/ 213,815.50
- Experiencia N°02.- Contrato N°001-2015-MDJ/GM: S/ 114,182.40
- Experiencia N°03.- Contrato N°090-2018-MDH/CS: S/ 90,024.50
- Experiencia N°04.- Contrato N°015-2018-MDS: S/ 143,075.34
- Experiencia N°05.- Contrato N°026-2020-MDVO: S/ 166,658.04
- Experiencia N°06.- Contrato N°002-2020-UNF: S/ 464,742.26
- Experiencia N°07.- Contrato N°003-2021-MDSJA: S/ 103,589.82
- Experiencia N°08.- Contrato N°029-2022/MPS-OA: S/ 1'046,147.37
- Experiencia N°09.- Contrato N°070-2022-MPSI/GM: S/ 260,605.20
- Experiencia N°10.- Contrato N°002-2022-MDP/GM: S/ 479,892.60

➤ **Postor CONSORCIO SUPERVISOR SANTA** conformado por ORTIZ ALVARADO MARIO ESTEBAN RUC N°10072009563 y MS SERVICIOS S.A.C. RUC N°20601028434 – **CALIFICADO**

Referente a la experiencia del postor en la especialidad: **Sustenta S/ 3'698,496.62 (\*)**





**GERENCIA SUB  
REGIONAL EL PACIFICO**

**COMITÉ DE SELECCIÓN**



**CALIFICADO > 1 VR – VR = 1'694,008.59**

(\*) Se detalla el análisis efectuado de la experiencia en la especialidad:

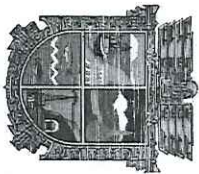
- Experiencia N°01.- Contrato N°001-2014: S/ 118,031.07
- Experiencia N°02.- Contrato N°0580-2015-MPN: S/ 113,651.97
- Experiencia N°03.- Contrato N°322-2017-MPL: S/ 386,669.30
- Experiencia N°04.- Contrato N°023-2018-GRL-GRI: S/ 139,110.38
- Experiencia N°05.- Contrato N°005-2018-GRL-GSRAA/18: S/ 445,985.01
- Experiencia N°06.- Contrato N°020-2019-GRSM/GGR: S/ 62,262.84
- Experiencia N°07.- Contrato N°026-2019-GRL-GGR-GRI: S/ 463,375.89
- Experiencia N°08.- Contrato N°031-2019-GRL-GGR-GRI: S/ 228,735.00
- Experiencia N°09.- Contrato N°005-2020-GM-MDSJB: S/ 279,852.47
- Experiencia N°10.- Contrato N°314-2022-MINEDU/VMGI-PRONIED: S/ 610,290.60
- Experiencia N°11.- Contrato N°024-2023-MINEDU/VMGI-PRONIED: S/ 446,454.32
- Experiencia N°12.- Contrato N°121-2022-MINEDU/VMGI-PRONIED: S/ 403,878.08

En atención a lo establecido en los requisitos de calificación, se obtuvieron los siguientes resultados:

*f*

*Q*

*h*



**GERENCIA SUB  
REGIONAL EL PACIFICO**

**COMITÉ DE SELECCIÓN**



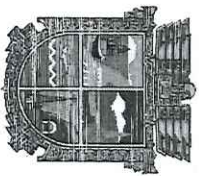
REQUISITOS DE CALIFICACIÓN						
POSTOR	CAPACIDAD LEGAL	CAPACIDAD TÉCNICA Y PROFESIONAL			EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD	CONDICIÓN
		EQUIPAMIENTO ESTRATEGICO	FORMACIÓN ACADÉMICA DEL PERSONAL CLAVE	EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE		
CONSORCIO L & D	1C 1C	SE ACREDITARÁ A LA SUSCRIPCION DE CONTRATO, SEGÚN ART. 49.3			5,292,998.88	CALIFICADO VR > 1 VR VR= 1'694,008.59
CONSTRUCTORA E INVERSIONES RANDALL SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	1C	SE ACREDITARÁ A LA SUSCRIPCION DE CONTRATO, SEGÚN ART. 49.3			2,460,506.54	CALIFICADO VR > 1 VR VR= 1'694,008.59
CONSORCIO SUPERVISOR ROAN	1C 1C	SE ACREDITARÁ A LA SUSCRIPCION DE CONTRATO, SEGÚN ART. 49.3			4,973,325.80	CALIFICADO VR > 1 VR VR= 1'694,008.59
CONSORCIO SUPERVISIÓN NOROESTE	1C 1C	SE ACREDITARÁ A LA SUSCRIPCION DE CONTRATO, SEGÚN ART. 49.3			3,344,025.26	CALIFICADO VR > 1 VR VR= 1'694,008.59
CONSORCIO ANCASH	1C 1D	SE ACREDITARÁ A LA SUSCRIPCION DE CONTRATO, SEGÚN ART. 49.3			3,278,140.79	CALIFICADO VR > 1 VR VR= 1'694,008.59
CONSORCIO SUPERVISOR ANCASH	1D 1C	SE ACREDITARÁ A LA SUSCRIPCION DE CONTRATO, SEGÚN ART. 49.3			5,635,022.36	CALIFICADO VR > 1 VR VR= 1'694,008.59
CONSORCIO LM CONSULTORES	1C 1C	SE ACREDITARÁ A LA SUSCRIPCION DE CONTRATO, SEGÚN ART. 49.3			1,724,072.73	CALIFICADO VR > 1 VR VR= 1'694,008.59
CONSORCIO POLITECNISTA	1C 1D	SE ACREDITARÁ A LA SUSCRIPCION DE CONTRATO, SEGÚN ART. 49.3			4,264,750.17	CALIFICADO VR > 1 VR VR= 1'694,008.59
CONSORCIO EL PACIFICO	1D 1D	SE ACREDITARÁ A LA SUSCRIPCION DE CONTRATO, SEGÚN ART. 49.3			3,144,864.35	CALIFICADO VR > 1 VR VR= 1'694,008.59
CONSORCIO SUPERVISSOR POLITECNICO VII	1C 1D	SE ACREDITARÁ A LA SUSCRIPCION DE CONTRATO, SEGÚN ART. 49.3			3,082,733.03	CALIFICADO VR > 1 VR VR= 1'694,008.59
CONSORCIO SUPERVISOR SANTA	1D 1C	SE ACREDITARÁ A LA SUSCRIPCION DE CONTRATO, SEGÚN ART. 49.3			3,698,466.62	CALIFICADO VR > 1 VR VR= 1'694,008.59

#### ❖ EVALUACIÓN TÉCNICA DE LA OFERTA

Se procede aplicar los factores de evaluación técnica de acuerdo a lo establecido en las bases del proceso de selección, de acuerdo al siguiente detalle:

AV. CHIMBOTE N° 130 URB. BUENOS AIRES – ANCASH – SANTA – NUEVO CHIMBOTE  
TELEF. (043)311762





**GERENCIA SUB  
REGIONAL EL PACIFICO**

**COMITÉ DE SELECCIÓN**



## EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD

### Puntaje de la evaluación técnica

#### A. EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD

Valor referencial (VR): S/ 1'694,008.59

- M  $\geq$  1.5 VR (2'541,012.88): 80 pts
- M  $\geq$  1.25 VR (2'117,510.73) y < 1.50 VR (2'541,012.88): 50 pts
- M > 1.00 VR (1'694,008.59) y < 1.25 VR (2'117,510.73): 20 pts.

STOR	EVALUACIÓN TÉCNICA	
	EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD	
	M $\geq$ 1.5 VR (2'541,012.88): 80 pts M $\geq$ 1.25 VR (2'117,510.73) y < 1.50 VR (2'541,012.88): 50 pts M > 1.00 VR (1'694,008.59) y < 1.25 VR (2'117,510.73): 20 pts.	
	Monto Facturado Acumulado	Puntaje Experiencia del postor en la Especialidad
ONSORCIO L & D	5,292,998.88	80.00
CONSTRUCTORA E INVERSIONES RANDALL SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	2,460,506.54	80.00
ONSORCIO SUPERVISOR ROAN	4,973,325.80	80.00
NSORCIO SUPERVISIÓN NOROESTE	3,344,025.26	80.00
ONSORCIO ANCASH	3,278,140.79	80.00
ONSORCIO SUPERVISOR ANCASH	5,635,022.36	80.00
ONSORCIO LM CONSULTORES	2,954,407.26	80.00
ONSORCIO POLITECNISTA	4,264,750.17	80.00
ONSORCIO EL PACIFICO	3,144,864.35	80.00
ONSORCIO SUPERVISOR POLITECNICO VII	3,082,733.03	80.00
ONSORCIO SUPERVISOR SANTA	3,698,496.62	80.00

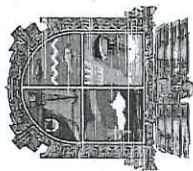
#### B. METODOLOGÍA PROPUESTA

Referente a la metodología propuesta de acuerdo con el contenido requerido en las bases integradas, se procede a evaluar las ofertas presentadas.

POSTOR	EVALUACIÓN TÉCNICA
--------	--------------------

AV. CHIMBOTE N° 130 URB. BUENOS AIRES – ANCASH – SANTA – NUEVO CHIMBOTE

TELEF. (043)311762



**GERENCIA SUB  
REGIONAL EL PACIFICO**

**COMITÉ DE SELECCIÓN**



## B. METODOLOGÍA PROPUESTA

Referente a la metodología propuesta de acuerdo con el contenido requerido en las bases integradas; se procede a evaluar las ofertas presentadas.

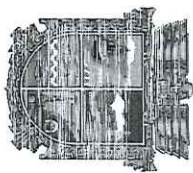
POSTOR	EVALUACIÓN TÉCNICA			
	METODOLOGÍA PROPUESTA			
	Desarrolla la metodología que sustenta la oferta: 20 puntos No desarrolla la metodología que sustente la oferta: 0 puntos			
	1. Plan de Trabajo	2. Plan Metodológico	3. Gestión de Recursos Humanos	Puntaje Metodología Propuesta
CONSORCIO L & D	NO CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	00.00
CONSTRUCTORA E INVERSIONES RANDALL SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	20.00
CONSORCIO SUPERVISOR ROAN	CUMPLE	NO CUMPLE	NO CUMPLE	0.00
CONSORCIO SUPERVISIÓN NOROESTE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	20.00
CONSORCIO ANCASH	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	20.00
CONSORCIO SUPERVISOR ANCASH	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	20.00
CONSORCIO LM CONSULTORES	NO CUMPLE	NO CUMPLE	NO CUMPLE	0.00
CONSORCIO POLITECNISTA	NO CUMPLE	CUMPLE	NO CUMPLE	0.00
CONSORCIO EL PACIFICO	CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	0.00
CONSORCIO SUPERVISOR POLITECNICO VII	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	20.00
CONSORCIO SUPERVISOR SANTA	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	20.00

*f*

*A*

*M*





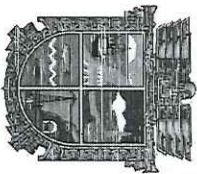
**GERENCIA SUB  
REGIONAL EL PACÍFICO**

**COMITÉ DE SELECCIÓN**



**CONSORCIO L & D**

METODOLOGÍA PROPUESTA	CUMPLE / NO CUMPLE	OBSERVACIONES
<b>1. PLAN DE TRABAJO:</b> Debiendo guardar un orden de acuerdo a la cronología del servicio en el tiempo. Deberá desarrollarse guardando congruencia entre sí, los siguientes:		
Relación de actividades de la supervisión considerando mínimo el de los términos de referencia, en las fases, previo al inicio, durante y posterior a la ejecución de obra.	<b>CUMPLE</b>	
Relación de recursos (personal, materiales y equipos) acorde a los términos de referencia y del alcance del servicio, en las fases, previo al inicio, durante y posterior a la ejecución de obra.	<b>CUMPLE</b>	
Matriz de asignación de responsabilidades de todo el personal que interviendrá como parte de la supervisión en el cumplimiento de las actividades a desarrollar en las fases, previo al inicio, durante y posterior a la ejecución de obra.	<b>CUMPLE</b>	
Programa GANTT y PERT CPM de las actividades a desarrollar acorde a los términos de referencia, durante la ejecución de obra y la liquidación del contrato de ejecución de obra, estableciendo duraciones.	<b>No cumple</b>	1.- De la revisión efectuada en el numeral N° 01 del folio N° 1332 al folio N° 1342, el postor <b>CONSORCIO L&amp;D</b> presente la siguiente incongruencia: <b>a.- En la programación de diagrama de red PERT-CPM, indica un plazo de ejecución del servicio de 480 días calendarios (parte inferior folios:1339-1342). Dicha precisión, contradice lo indicado en las bases integradas, específicamente en el ítem 1.3 VALOR REFERENCIAL, en la cual se verifica en el segundo cuadro que el plazo o periodo de tiempos se desagregan de la siguiente manera:</b>  <b>Supervisión de obra : 570 días</b> <b>Liquidación de obra : 30 días</b>



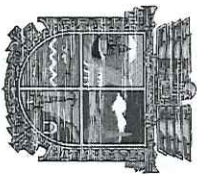
GERENCIA SUB  
REGIONAL EL PACIFICO

COMITÉ DE SELECCIÓN



Programa de utilización de recursos (personal y equipos), acorde a los términos de referencia, durante la ejecución de obra y en la liquidación del contrato de obra.	CUMPLE	
2.- PLAN METODOLÓGICO SE SERVICIO DE SUPERVISIÓN Y MEJORA DE LAS ACTIVIDADES CUYO CONTENIDO MÍNIMO ES LA SIGUIENTE		
Materiales y métodos (Identificación de actividades críticas en servicio de consultoría de supervisión y Formulación de plan metodológico de servicio de supervisión (gestión de trabajo, tiempo y estructura de costo).	CUMPLE	
Identificación de riesgo en el servicio de consultoría se supervisión como en: talento humano, sector técnico, área ambiental y seguridad y salud en el trabajo (se desarrollarán en cada uno la identificación, valoración y capacitación).	No cumple	1.- De la revisión efectuada en el numeral N° 02 del folio N° 1349 al folio N° 1357, el postor <b>CONSORCIO L&amp;D</b> no ha indicado la descripción de la (s) actividad (es) siguiente (s):  <i>a.- En el desarrollo del presente apartado, el postor no ha desarrollado el subtítulo denominado "capacitación", se verifica que contrario a lo indicado en las bases integradas, el postor indica el desarrollo del subtítulo "calificación". De la revisión de su oferta se extrae que el postor no presente lo requerido la información requerida en las bases integradas del presente proceso de selección.</i> Por lo que, de acuerdo a tal precisión, el postor <b>CONSORCIO L&amp;D NO CUMPLE</b> con el desarrollo del presente apartado.
Resultados y métodos (talento humano, sector técnico, área	CUMPLE	





**GERENCIA SUB  
REGIONAL EL PACIFICO**

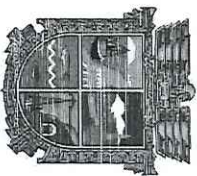
**COMITÉ DE SELECCIÓN**



ambiental, seguridad salud en el trabajo) para cada caso su plan de mitigación.		
Conclusiones y recomendaciones.	<b>CUMPLE</b>	
<b>3.- GESTION DE RECURSOS HUMANOS:</b>  Se deberá presentar el organigrama del personal asignado al servicio, describiendo las funciones y programa de asignación de recursos tanto del personal para el desarrollo del servicio, que debe comprender el programa de cada especialista, señalando el desarrollo de sus actividades de campo y gabinete por separado, indicando su fecha de inicio y de término de cada actividad y según los alcances de los termino de referencia		
Organigrama del personal y programa de asignación del personal y recursos.	<b>CUMPLE</b>	

**CONSTRUCTORA E INVERSIONES RANDALL SOCIEDAD ANONIMA CERRADA**

<b>METODOLOGÍA PROPUESTA</b>	<b>CUMPLE / NO CUMPLE</b>	<b>OBSERVACIONES</b>
<b>1.- PLAN DE TRABAJO:</b> Debiendo guardar un orden de acuerdo a la cronología del servicio en el tiempo. Deberá desarrollarse guardando congruencia entre sí, los siguientes:  Relación de actividades de la supervisión considerando mínimo el de los términos de referencia, en las fases, previo al inicio, durante y posterior a la ejecución de obra.	<b>CUMPLE</b>	
Relación de recursos (personal, materiales y equipos) acorde a los términos de referencia y del alcance del servicio, en las	<b>CUMPLE</b>	



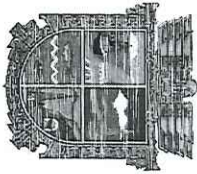
**GERENCIA SUB  
REGIONAL EL PACIFICO**

**COMITÉ DE SELECCIÓN**



fases, previo al inicio, durante y posterior a la ejecución de obra.		
Matriz de asignación de responsabilidades de todo el personal que interviendrá como parte de la supervisión en el cumplimiento de las actividades a desarrollar en las fases, previo al inicio, durante y posterior a la ejecución de obra.	<b>CUMPLE</b>	
Programa GANTT y PERT CPM de las actividades a desarrollar acorde a los términos de referencia, durante la ejecución de obra y la liquidación del contrato de ejecución de obra, estableciendo duraciones.	<b>CUMPLE</b>	
Programa de utilización de recursos (personal y equipos), acorde a los términos de referencia, durante la ejecución de obra y en la liquidación del contrato de obra.	<b>CUMPLE</b>	
<b>2.- PLAN METODOLÓGICO SE SERVICIO DE SUPERVISIÓN Y MEJORA DE LAS ACTIVIDADES CUYO CONTENIDO MÍNIMO ES LA SIGUIENTE</b>		
Materiales y métodos (identificación de actividades críticas en servicio de consultoría de supervisión y Formulación de plan metodológico de servicio de supervisión (gestión de trabajo, tiempo y estructura de costo).	<b>CUMPLE</b>	
Identificación de riesgo en el servicio de consultoría se supervisión como en: talento humano, sector técnico, área ambiental y seguridad y salud en el trabajo (se desarrollarán en cada uno la identificación, valoración y capacitación).	<b>CUMPLE</b>	
Resultados y métodos (talento humano, sector técnico, área ambiental, seguridad salud en el trabajo) para cada caso su plan de mitigación.	<b>CUMPLE</b>	
Conclusiones y recomendaciones.	<b>CUMPLE</b>	
<b>3.- GESTION DE RECURSOS HUMANOS:</b> Se deberá presentar el organigrama del personal asignado al servicio, describiendo	<b>CUMPLE</b>	





**GERENCIA SUB  
REGIONAL EL PACIFICO**

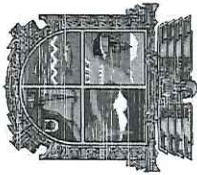
**COMITÉ DE SELECCIÓN**



las funciones y programa de asignación de recursos tanto del personal para el desarrollo del servicio, que debe comprender el programa de cada especialista, señalando el desarrollo de sus actividades de campo y gabinete por separado, indicando su fecha de inicio y de término de cada actividad y según los alcances de los términos de referencia		
Organigrama del personal y programa de asignación del personal y recursos.	<b>CUMPLE</b>	

#### CONSORCIO SUPERVISOR ROAN

METODOLOGÍA PROPUESTA	CUMPLE / NO CUMPLE	OBSERVACIONES
1.- PLAN DE TRABAJO: Debiendo guardar un orden de acuerdo a la cronología del servicio en el tiempo. Deberá desarrollarse guardando congruencia entre sí, los siguientes:  Relación de actividades de la supervisión considerando mínimo el de los términos de referencia, en las fases, previo al inicio, durante y posterior a la ejecución de obra.	No cumple	
Relación de recursos (personal, materiales y equipos) acorde a los términos de referencia y del alcance del servicio, en las fases, previo al inicio, durante y posterior a la ejecución de obra.	<b>CUMPLE</b>	
Matriz de asignación de responsabilidades de todo el personal que interviendrá como parte de la supervisión en el cumplimiento de las actividades a desarrollar en las fases, previo al inicio, durante y posterior a la ejecución de obra.	No cumple	1.- De la revisión efectuada en el numeral N° 01 de los folios N° 523 al N° 530, el postor <b>CONSORCIO SUPERVISOR ROAN</b> no ha considerado lo siguiente (s):  <i>a.- Se verifica que el postor, no ha considerado en el desarrollo de su MATRIZ DE RESPONSABILIDADES, al profesional personal denominado NO CLAVE (especialista en liquidaciones).</i>  Se verifica que el postor no detalla las responsabilidades del <b>ESPECIALISTA EN LIQUIDACIONES Y ESPECIALISTA EN MOBILIARIO Y EQUIPAMIENTO</b> , el cual claramente cumpliría funciones durante la etapa o fase posterior a la ejecución de la obra,



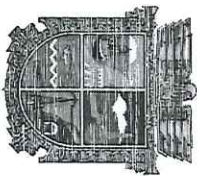
**GERENCIA SUB  
REGIONAL EL PACÍFICO**

**COMITÉ DE SELECCIÓN**



		<p>más específicamente en la etapa de liquidación de obra, conforme a lo establecido en los TDR</p> <p>Al respecto, es preciso recordar que, de acuerdo a lo indicado en la absolución de consulta N°14, se puede extraer lo siguiente:</p> <p><i>"...establecida en las Bases del procedimiento se mantiene, dado que la matriz de asignación de responsabilidades debe incluir la participación de todo el personal (CLAVE Y NO CLAVE) que interviendrá como parte de la supervisión. Esto se fundamenta en que todo personal que sea costado en los gastos generales debe contar con un grado de participación claramente definido, lo cual debe ser debidamente desarrollado en la propuesta técnica..."</i></p> <p>Por lo que, de acuerdo a tal precisión, el postor <b>CONSORCIO SUPERVISOR ROAN NO CUMPLE</b> con el desarrollo del presente apartado.</p>
Programa GANTT y PERT CPM de las actividades a desarrollar acorde a los términos de referencia, durante la ejecución de obra y la liquidación del contrato de ejecución de obra, estableciendo duraciones.	<b>CUMPLE</b>	
Programa de utilización de recursos (personal y equipos), acorde a los términos de referencia, durante la ejecución de obra y en la liquidación del contrato de obra.	<b>CUMPLE</b>	
<b>2.- PLAN METODOLÓGICO SE SERVICIO DE SUPERVISIÓN Y MEJORA DE LAS ACTIVIDADES CUYO CONTENIDO MÍNIMO ES LA SIGUIENTE</b>		<p>1.- De la revisión efectuada en el numeral N° 02 del folio N° 553 al folio N° 558, el postor <b>CONSORCIO SUPERVISOR ROAN</b> no ha considerado lo siguiente (s):</p> <p><b>a.- Se verifica que, de acuerdo a lo indicado en el pliego absoluto del presente proceso de selección, específicamente en la absolución de la consulta N°17, se describe que:</b></p> <p><i>"...En atención a la observación formulada por el participante, se procederá a modificar el término ¿estructura de costos ¿por gestión de costos..."</i></p> <p>Al respecto, es preciso indicar que, de acuerdo a lo descrito por el postor en su oferta, este en el folio 557, no ha realizado tal descripción y el mismo indica el término "gestión de la estructura de costos" en contradicción con lo indicado en el pliego absoluto respectivo.</p>
Materiales y métodos (Identificación de actividades críticas en servicio de consultoría de supervisión y Formulación de plan metodológico de servicio de supervisión (gestión de trabajo, tiempo y estructura de costo).	<b>No cumple</b>	





**GERENCIA SUB  
REGIONAL EL PACIFICO**

**COMITÉ DE SELECCIÓN**



		Por lo que, de acuerdo a tal precisión, el postor <b>CONSORCIO SUPERVISOR ROAN NO CUMPLE</b> con el desarrollo del presente apartado.
Identificación de riesgo en el servicio de consultoría se supervisión como en: talento humano, sector técnico, área ambiental y seguridad y salud en el trabajo (se desarrollarán en cada uno la identificación, valoración y capacitación).	<b>CUMPLE</b>	
Resultados y métodos (talento humano, sector técnico, área ambiental, seguridad salud en el trabajo) para cada caso su plan de mitigación.	<b>CUMPLE</b>	
Conclusiones y recomendaciones.	<b>CUMPLE</b>	
<b>3.- GESTION DE RECURSOS HUMANOS:</b> Se deberá presentar el organigrama del personal asignado al servicio, describiendo las funciones y programa de asignación de recursos tanto del personal para el desarrollo del servicio, que debe comprender el programa de cada especialista, señalando el desarrollo de sus actividades de campo y gabinete por separado, indicando su fecha de inicio y de término de cada actividad y según los alcances de los termino de referencia		
Organigrama del personal y programa de asignación del personal y recursos.	<b>CUMPLE</b>	

**CONSORCIO SUPERVISION NOROESTE**

METODOLOGÍA PROPUESTA	CUMPLE / NO CUMPLE	OBSERVACIONES
<b>1.- PLAN DE TRABAJO:</b> Debiendo guardar un orden de acuerdo a la cronología del servicio en el tiempo. Deberá desarrollarse guardando congruencia entre si, los siguientes:  Relación de actividades de la supervisión considerando mínimo el de los términos de	<b>CUMPLE</b>	



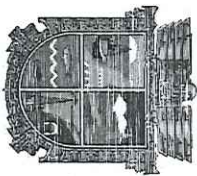
**GERENCIA SUB  
REGIONAL EL PACIFICO**

**COMITÉ DE SELECCIÓN**



referencia, en las fases, previo al inicio, durante y posterior a la ejecución de obra.		
Relación de recursos (personal, materiales y equipos) acorde a los términos de referencia y del alcance del servicio, en las fases, previo al inicio, durante y posterior a la ejecución de obra.	<b>CUMPLE</b>	
Matriz de asignación de responsabilidades de todo el personal que interviendrá como parte de la supervisión en el cumplimiento de las actividades a desarrollar en las fases, previo al inicio, durante y posterior a la ejecución de obra.	<b>CUMPLE</b>	
Programa GANTT y PERT CPM de las actividades a desarrollar acorde a los términos de referencia, durante la ejecución de obra y la liquidación del contrato de ejecución de obra, estableciendo duraciones.	<b>CUMPLE</b>	
Programa de utilización de recursos (personal y equipos), acorde a los términos de referencia, durante la ejecución de obra y en la liquidación del contrato de obra.	<b>CUMPLE</b>	
<b>2.- PLAN METODOLÓGICO SE SERVICIO DE SUPERVISIÓN Y MEJORA DE LAS ACTIVIDADES CUYO CONTENIDO MÍNIMO ES LA SIGUIENTE</b>		
Materiales y métodos (identificación de actividades críticas en servicio de consultoría de supervisión y Formulación de plan metodológico de servicio de supervisión (gestión de trabajo, tiempo y estructura de costo).	<b>CUMPLE</b>	
Identificación de riesgo en el servicio de consultoría se supervisión como en: talento humano, sector técnico, área ambiental y seguridad y salud en el trabajo (se	<b>CUMPLE</b>	





**GERENCIA SUB  
REGIONAL EL PACIFICO**

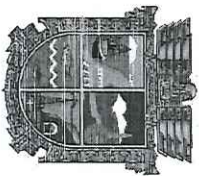
**COMITÉ DE SELECCIÓN**



desarrollarán en cada uno la identificación, valoración y capacitación).		
Resultados y métodos (talento humano, sector técnico, área ambiental, seguridad salud en el trabajo) para cada caso su plan de mitigación.	<b>CUMPLE</b>	
Conclusiones y recomendaciones.	<b>CUMPLE</b>	
<b>3.- GESTION DE RECURSOS HUMANOS:</b>  Se deberá presentar el organigrama del personal asignado al servicio, describiendo las funciones y programa de asignación de recursos tanto del personal para el desarrollo del servicio, que debe comprender el programa de cada especialista, señalando el desarrollo de sus actividades de campo y gabinete por separado, indicando su fecha de inicio y de término de cada actividad y según los alcances de los termino de referencia		
Organigrama del personal y programa de asignación del personal y recursos.	<b>CUMPLE</b>	

**CONSORCIO ANCASH**

<b>METODOLOGIA PROPUESTA</b>	<b>CUMPLE / NO CUMPLE</b>	<b>OBSERVACIONES</b>
1.- PLAN DE TRABAJO: Debiendo guardar un orden de acuerdo a la cronología del servicio en el tiempo. Deberá desarrollarse guardando congruencia entre sí, los siguientes:  Relación de actividades de la supervisión considerando mínimo el de los términos de referencia, en las fases, previo al inicio, durante y posterior a la ejecución de obra.	<b>CUMPLE</b>	
Relación de recursos (personal, materiales y equipos) acorde a los términos de	<b>CUMPLE</b>	



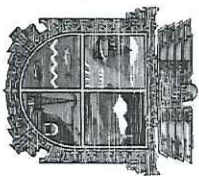
**GERENCIA SUB  
REGIONAL EL PACIFICO**

**COMITÉ DE SELECCIÓN**



referencia y del alcance del servicio, en las fases, previo al inicio, durante y posterior a la ejecución de obra.		
Matriz de asignación de responsabilidades de todo el personal que interviendra como parte de la supervisión en el cumplimiento de las actividades a desarrollar en las fases, previo al inicio, durante y posterior a la ejecución de obra.	<b>CUMPLE</b>	
Programa GANTT y PERT CPM de las actividades a desarrollar acorde a los términos de referencia, durante la ejecución de obra y la liquidación del contrato de ejecución de obra, estableciendo duraciones.	<b>CUMPLE</b>	
Programa de utilización de recursos (personal y equipos), acorde a los términos de referencia, durante la ejecución de obra y en la liquidación del contrato de obra.	<b>CUMPLE</b>	
<b>2.- PLAN METODOLÓGICO SE SERVICIO DE SUPERVISIÓN Y MEJORA DE LAS ACTIVIDADES CUYO CONTENIDO MÍNIMO ES LA SIGUIENTE</b>		
Materiales y métodos (identificación de actividades críticas en servicio de consultoría de supervisión y Formulación de plan metodológico de servicio de supervisión (gestión de trabajo, tiempo y estructura de costo).	<b>CUMPLE</b>	
Identificación de riesgo en el servicio de consultoría se supervisión como en: talento humano, sector técnico, área ambiental y seguridad y salud en el trabajo (se desarrollarán en cada uno la identificación, valoración y capacitación).	<b>CUMPLE</b>	
Resultados y métodos (talento humano, sector técnico, área ambiental, seguridad salud en el trabajo) para cada caso su plan de mitigación.	<b>CUMPLE</b>	





**GERENCIA SUB  
REGIONAL EL PACIFICO**

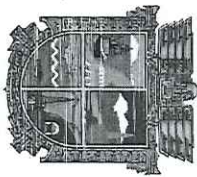
**COMITÉ DE SELECCIÓN**



Conclusiones y recomendaciones.	CUMPLE	
<b>3.- GESTION DE RECURSOS HUMANOS:</b> Se deberá presentar el organigrama del personal asignado al servicio, describiendo las funciones y programa de asignación de recursos tanto del personal para el desarrollo del servicio, que debe comprender el programa de cada especialista, señalando el desarrollo de sus actividades de campo y gabinete por separado, indicando su fecha de inicio y de término de cada actividad y según los alcances de los término de referencia		
Organigrama del personal y programa de asignación del personal y recursos.	CUMPLE	

**CONSORCIO SUPERVISOR ANCASH**

METODOLOGÍA PROPUESTA	CUMPLE / NO CUMPLE	OBSERVACIONES
1.- PLAN DE TRABAJO: Debiendo guardar un orden de acuerdo a la cronología del servicio en el tiempo. Deberá desarrollarse guardando congruencia entre sí, los siguientes:		
Relación de actividades de la supervisión considerando mínimo el de los términos de referencia, en las fases, previo al inicio, durante y posterior a la ejecución de obra.	CUMPLE	
Relación de recursos (personal, materiales y equipos) acorde a los términos de referencia y del alcance del servicio, en las fases, previo al inicio, durante y posterior a la ejecución de obra.	CUMPLE	
Matriz de asignación de responsabilidades de todo el personal que interviene como parte de la supervisión en el cumplimiento de las actividades a desarrollar en las fases,	CUMPLE	



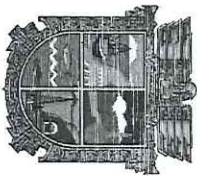
**GERENCIA SUB  
REGIONAL EL PACIFICO**

**COMITÉ DE SELECCIÓN**



previo al inicio, durante y posterior a la ejecución de obra.		
Programa GANTT y PERT CPM de las actividades a desarrollar acorde a los términos de referencia, durante la ejecución de obra y la liquidación del contrato de ejecución de obra, estableciendo duraciones.	<b>CUMPLE</b>	
Programa de utilización de recursos (personal y equipos), acorde a los términos de referencia, durante la ejecución de obra y en la liquidación del contrato de obra.	<b>CUMPLE</b>	
<b>2.- PLAN METODOLÓGICO SE SERVICIO DE SUPERVISIÓN Y MEJORA DE LAS ACTIVIDADES CUYO CONTENIDO MÍNIMO ES LA SIGUIENTE</b>		
Materiales y métodos (Identificación de actividades críticas en servicio de consultoría de supervisión y Formulación de plan metodológico de servicio de supervisión (gestión de trabajo, tiempo y estructura de costo).	<b>CUMPLE</b>	
Identificación de riesgo en el servicio de consultoría se supervisión como en: talento humano, sector técnico, área ambiental y seguridad y salud en el trabajo (se desarrollarán en cada uno la identificación, valoración y capacitación).	<b>CUMPLE</b>	
Resultados y métodos (talento humano, sector técnico, área ambiental, seguridad salud en el trabajo) para cada caso su plan de mitigación.	<b>CUMPLE</b>	
Conclusiones y recomendaciones.	<b>CUMPLE</b>	
<b>3.- GESTION DE RECURSOS HUMANOS:</b>		
Se deberá presentar el organigrama del personal asignado al servicio, describiendo las funciones y programa de asignación de recursos tanto del personal para el		





**GERENCIA SUB  
REGIONAL EL PACIFICO**

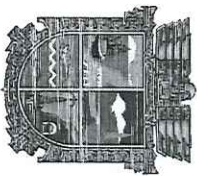
**COMITÉ DE SELECCIÓN**



desarrollo del servicio, que debe comprender el programa de cada especialista, señalando el desarrollo de sus actividades de campo y gabinete por separado, indicando su fecha de inicio y de término de cada actividad y según los alcances de los termino de referencia		
Organigrama del personal y programa de asignación del personal y recursos.	<b>CUMPLE</b>	

**CONSORCIO LM CONSULTORES**

<b>METODOLOGIA PROPUESTA</b>	<b>CUMPLE / NO CUMPLE</b>	<b>OBSERVACIONES</b>
1.- PLAN DE TRABAJO: Debiendo guardar un orden de acuerdo a la cronología del servicio en el tiempo. Deberá desarrollarse guardando congruencia entre sí, los siguientes:		
Relación de actividades de la supervisión considerando mínimo el de los términos de referencia, en las fases, previo al inicio, durante y posterior a la ejecución de obra.	<b>CUMPLE</b>	
Relación de recursos (personal, materiales y equipos) acorde a los términos de referencia y del alcance del servicio, en las fases, previo al inicio, durante y posterior a la ejecución de obra.	<b>CUMPLE</b>	
Matriz de asignación de responsabilidades de todo el personal que interviene como parte de la supervisión en el cumplimiento de las actividades a desarrollar en las fases, previo al inicio, durante y posterior a la ejecución de obra.	<b>CUMPLE</b>	
Programa GANTT y PERT CPM de las actividades a desarrollar acorde a los términos de referencia, durante la ejecución de obra y la liquidación del contrato de	<b>CUMPLE</b>	



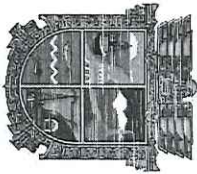
**GERENCIA SUB  
REGIONAL EL PACIFICO**

**COMITÉ DE SELECCIÓN**



ejecución de obra, estableciendo duraciones.		
Programa de utilización de recursos (personal y equipos), acorde a los términos de referencia, durante la ejecución de obra y en la liquidación del contrato de obra.	<b>CUMPLE</b>	
<b>2.- PLAN METODOLÓGICO SE SERVICIO DE SUPERVISIÓN Y MEJORA DE LAS ACTIVIDADES CUYO CONTENIDO MÍNIMO ES LA SIGUIENTE</b>		
Materiales y métodos (identificación de actividades críticas en servicio de consultoría de supervisión y Formulación de plan metodológico de servicio de supervisión (gestión de trabajo, tiempo y estructura de costo).	<b>No cumple</b>	<p>1.- De la revisión efectuada en el numeral N° 02 del folio N° 578 al folio N° 579, el postor <b>CONSORCIO LM CONSULTORES</b> no ha considerado lo siguiente (s):</p> <p><i>a.- Se verifica que, de acuerdo a lo indicado en el pliego absolutorio del presente proceso de selección, específicamente en la absolución de la consulta N°17, se describe que:</i></p> <p><i>"...En atención a la observación formulada por el participante, se procederá a modificar el término ¿estructura de costos ¿por gestión de costos..."</i></p> <p>Al respecto, es preciso indicar que, de acuerdo a lo descrito por el postor en su oferta, este en el folio 559, no ha realizado tal descripción y el mismo indica el término "estructura de costos" en contradicción con lo indicado en el pliego absolutorio respectivo.</p> <p>Por lo que, de acuerdo a tal precisión, el postor <b>CONSORCIO LM CONSULTORES NO CUMPLE</b> con el desarrollo del presente apartado.</p>
Identificación de riesgo en el servicio de consultoría se supervisión como en: talento humano, sector técnico, área ambiental y seguridad y salud en el trabajo (se desarrollarán en cada uno la identificación, valoración y capacitación).	<b>CUMPLE</b>	
Resultados y métodos (talento humano, sector técnico, área ambiental, seguridad salud en el trabajo) para cada caso su plan de mitigación.	<b>CUMPLE</b>	
Conclusiones y recomendaciones.	<b>CUMPLE</b>	





**GERENCIA SUB  
REGIONAL EL PACIFICO**

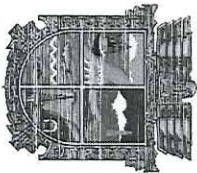
COMITÉ DE SELECCIÓN



<b>3.- GESTION DE RECURSOS HUMANOS:</b> Se deberá presentar el organigrama del personal asignado al servicio, describiendo las funciones y programa de asignación de recursos tanto del personal para el desarrollo del servicio, que debe comprender el programa de cada especialista, señalando el desarrollo de sus actividades de campo y gabinete por separado, indicando su fecha de inicio y de término de cada actividad y según los alcances de los termino de referencia		
Organigrama del personal y programa de asignación del personal y recursos.	<b>CUMPLE</b>	

**CONSORCIO POLITECNISTA**

<b>METODOLOGÍA PROPUESTA</b>	<b>CUMPLE / NO CUMPLE</b>	<b>OBSERVACIONES</b>
<b>1.- PLAN DE TRABAJO:</b> Debiendo guardar un orden de acuerdo a la cronología del servicio en el tiempo. Deberá desarrollarse guardando congruencia entre sí, los siguientes:  Relación de actividades de la supervisión considerando mínimo el de los términos de referencia, en las fases, previo al inicio, durante y posterior a la ejecución de obra.	<b>CUMPLE</b>	
Relación de recursos (personal, materiales y equipos) acorde a los términos de referencia y del alcance del servicio, en las fases, previo al inicio, durante y posterior a la ejecución de obra.	<b>CUMPLE</b>	
Matriz de asignación de responsabilidades de todo el personal que intervendrá como parte de la supervisión en el cumplimiento de las actividades a desarrollar en las fases, previo al inicio, durante y posterior a la ejecución de obra.	<b>No cumple</b>	1.- De la revisión efectuada en el numeral N° 01 de las páginas N° 192 al N° 197, el postor <b>CONSORCIO POLITECNISTA</b> no ha considerado lo siguiente (s):  <i>a.- Se verifica que el postor, no ha considerado en el desarrollo de su MATRIZ DE RESPONSABILIDADES el desarrollo de las</i>



**GERENCIA SUB  
REGIONAL EL PACIFICO**

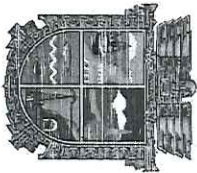
**COMITÉ DE SELECCIÓN**



		<p>actividades en las fases previas al inicio, durante y posterior a la ejecución de obra.</p> <p><b>b.-</b> Por otro lado, se verifica que el postor, no ha considerado en el desarrollo de su MATRIZ DE RESPONSABILIDADES, a los profesionales o personal denominado NO CLAVE.</p> <p>Asimismo, es preciso recordar que, de acuerdo a lo indicado en la absolución de consulta N°14, se puede extraer lo siguiente:</p> <p>"...establecida en las Bases del procedimiento se mantiene, dado que la matriz de asignación de responsabilidades debe incluir la participación de todo el personal (CLAVE Y NO CLAVE) que interviendrá como parte de la supervisión. Esto se fundamenta en que todo personal que sea costado en los gastos generales debe contar con un grado de participación claramente definido, lo cual debe ser debidamente desarrollado en la propuesta técnica..."</p> <p>Por lo que de acuerdo a tal precisión, el postor <b>CONSORCIO POLITECNISTA NO CUMPLE</b> con el desarrollo del presente apartado.</p>
Programa GANTT y PERT CPM de las actividades a desarrollar acorde a los términos de referencia, durante la ejecución de obra y la liquidación del contrato de ejecución de obra, estableciendo duraciones.	<b>No cumple</b>	<p>1.- De la revisión efectuada entre las páginas N° 198 al N° 200, el postor <b>CONSORCIO POLITECNISTA</b> presente la siguiente incongruencia:</p> <p><b>a.-</b> En la programación GANTT, indica un plazo de ejecución del servicio de 630 días calendarios (página 199). Dicha precisión, contradice lo indicado en las bases integradas, específicamente en el ítem 1.3 VALOR REFERENCIAL, en la cual se verifica en el segundo cuadro que el plazo o periodo de tiempos se desagregan de la siguiente manera:</p> <p>Supervisión de obra : 570 días</p> <p>Liquidación de obra : 30 días</p>

*f* *Ca* *M*





GERENCIA SUB  
REGIONAL EL PACIFICO

COMITÉ DE SELECCIÓN



40	Verificar cumplimiento de los trabajos en Obra.	570 días	Jun 02/06/25	Vie 06/06/27
41	Preparación de Informes Mensuales detallados del avance de la Obra.	570 días	Jun 02/06/25	Vie 06/06/27
42	Preparar un archivo de toda la documentación causada a la entidad Contratante.	570 días	Jun 02/06/25	Vie 06/06/27
43	Informar a la Entidad Contratante los hechos que suscitan la aplicación de multas contenidas en el Contrato de Obra.	570 días	Jun 02/06/25	Vie 06/06/27
44	Toda documentación técnica del Jefe de Supervisión debe acompañar de una carta y de los Informes de los especialistas necesarios.	570 días	Jun 02/06/25	Vie 06/06/27
45	Formular Informe de Cierre de Trabajos en Obra.	570 días	Jun 02/06/25	Vie 06/06/27
46	<b>ACTIVIDADES DE INSPECCIÓN DE OBRA, INFORME FINAL Y LIQUIDACIÓN DE OBRA Y DE SUS REPOSICIÓN.</b>	630 días	Jun 02/06/25	Vie 29/10/27
47	Dar Conformidad a los trabajos ejecutados en Obra, Medición, Planos de Replanteo y documentación necesaria previo a la Solicitud de Recepción de Obra.	600 días	Jun 02/06/25	Vie 17/09/27
48	Selección a la Entidad Contratante la Revisión de Obra.	600 días	Jun 02/06/25	Vie 17/09/27
49	En caso de que el Contratista no elabore los Medios Ejecutivos y Planos de Replanteo el Supervisor lo hará.	600 días	Jun 02/06/25	Vie 17/09/27
50	Presentación a la Entidad Contratante Medios Ejecutivos, Planos de Replanteo, Pruebas de Calidad y Definición final de haber supervisado los procedimientos con sujeción de la Obra durante su ejecución.	600 días	Jun 02/06/25	Vie 17/09/27
51	Participar con Asesor Técnico en el Acto de Recepción de Obra.	600 días	Jun 02/06/25	Vie 17/09/27
52	Firma del Acta de Recepción de Obra, en caso de presentar Observaciones se expresarán en la misma indicando el plazo de levantamiento de Observaciones.	600 días	Jun 02/06/25	Vie 17/09/27
53	Supervisar los trabajos de levantamiento de Observaciones y comunicará a la Entidad Contratante la supervisión de las mismas.	600 días	Jun 02/06/25	Vie 17/09/27
54	Participará con Asesor Técnico en el Acto de levantamiento de Observaciones a la Entidad Contratante.	600 días	Jun 02/06/25	Vie 17/09/27
55	<b>ACTIVIDADES DE LA LIQUIDACIÓN DE OBRA</b>	30 días	Jun 02/06/25	Vie 29/10/27
56	Entrega de Cronograma a Entidad Contratante para seguimiento de la liquidación de Obra.	30 días	Jun 02/06/27	Vie 29/10/27

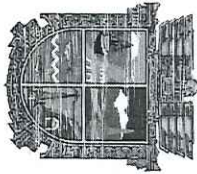
b.- Asimismo se verifica que el postor no adjunta el diagrama de red PERT-CPM, de acuerdo a lo requerido en los términos de referencia.

Por lo que de acuerdo a tal imprecisión, el postor **CONSORCIO POLITECNISTA NO CUMPLE** con el desarrollo del presente apartado.

1.- De la revisión efectuada entre las páginas N°189 al N° 200, el postor **CONSORCIO POLITECNISTA** no desarrolla el Programa de utilización de recursos.

Por lo que, de acuerdo a tal imprecisión, el postor **CONSORCIO POLITECNISTA NO CUMPLE** con el desarrollo del presente apartado.

Programa de utilización de recursos (personal y equipos), acorde a los términos de referencia, durante la ejecución de obra y en la liquidación del contrato de obra.	No cumple	
2.- PLAN METODOLÓGICO SE SERVICIO DE SUPERVISIÓN Y MEJORA DE LAS ACTIVIDADES CUYO CONTENIDO MÍNIMO ES LA SIGUIENTE		
Materiales y métodos (Identificación de actividades críticas en servicio de consultoría de supervisión y Formulación de plan metodológico de servicio de supervisión (gestión de trabajo, tiempo y estructura de costo).	CUMPLE	
Identificación de riesgo en el servicio de consultoría se supervisión como en: talento humano, sector técnico, área ambiental y seguridad y salud en el trabajo (se desarrollarán en cada uno la identificación, valoración y capacitación).	CUMPLE	



**GERENCIA SUB  
REGIONAL EL PACIFICO**

**COMITÉ DE SELECCIÓN**

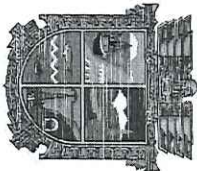


Resultados y métodos (talento humano, sector técnico, área ambiental, seguridad salud en el trabajo) para cada caso su plan de mitigación.	CUMPLE	
Conclusiones y recomendaciones.	CUMPLE	
3.- GESTION DE RECURSOS HUMANOS: Se deberá presentar el organigrama del personal asignado al servicio, describiendo las funciones y programa de asignación de recursos tanto del personal para el desarrollo del servicio, que debe comprender el programa de cada especialista, señalando el desarrollo de sus actividades de campo y gabinete por separado, indicando su fecha de inicio y de término de cada actividad y según los alcances de los termino de referencia		
Organigrama del personal y programa de asignación del personal y recursos.	CUMPLE	

**CONSORCIO EL PACIFICO**

METODOLOGÍA PROPUESTA	CUMPLE / NO CUMPLE	OBSERVACIONES
1.- PLAN DE TRABAJO: Debiendo guardar un orden de acuerdo a la cronología del servicio en el tiempo. Deberá desarrollarse guardando congruencia entre sí, los siguientes:  Relación de actividades de la supervisión considerando mínimo el de los términos de referencia, en las fases, previo al inicio, durante y posterior a la ejecución de obra.	CUMPLE	
Relación de recursos (personal, materiales y equipos) acorde a los términos de referencia y del alcance del servicio, en las	CUMPLE	



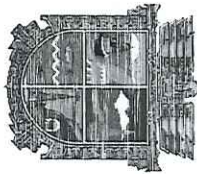


**GERENCIA SUB  
REGIONAL EL PACIFICO**

**COMITÉ DE SELECCIÓN**



fases, previo al inicio, durante y posterior a la ejecución de obra.		
Matriz de asignación de responsabilidades de todo el personal que interviendrá como parte de la supervisión en el cumplimiento de las actividades a desarrollar en las fases, previo al inicio, durante y posterior a la ejecución de obra.	<b>CUMPLE</b>	
Programa GANTT y PERT CPM de las actividades a desarrollar acorde a los términos de referencia, durante la ejecución de obra y la liquidación del contrato de ejecución de obra, estableciendo duraciones.	<b>CUMPLE</b>	
Programa de utilización de recursos (personal y equipos), acorde a los términos de referencia, durante la ejecución de obra y en la liquidación del contrato de obra.	<b>CUMPLE</b>	
<b>2.- PLAN METODOLÓGICO SE SERVICIO DE SUPERVISIÓN Y MEJORA DE LAS ACTIVIDADES CUYO CONTENIDO MÍNIMO ES LA SIGUIENTE</b>		
Material es y métodos (identificación de actividades críticas en servicio de consultoría de supervisión y Formulación de plan metodológico de servicio de supervisión (gestión de trabajo, tiempo y estructura de costo).	<b>No cumple</b>	<p>1.- De la revisión efectuada en el numeral N° 02 del folio N° 740 al folio N° 741, el postor <b>CONSORCIO EL PACIFICO</b> no ha considerado lo siguiente (s):</p> <p><b>a.- Se verifica que, de acuerdo a lo indicado en el pliego absoluto del presente proceso de selección, específicamente en la absolución de la consulta N°17, se describe que:</b></p> <p><b>"...En atención a la observación formulada por el participante, se procederá a modificar el término ¿estructura de costos ¿por gestión de costos..."</b></p> <p>Al respecto, es preciso indicar que, de acuerdo a lo descrito por el postor en su oferta, este en el folio 741, no ha realizado tal descripción y el mismo sigue prevaleciendo el término "estructura de costos" en contradicción con lo indicado en el pliego absoluto respectivo.</p>

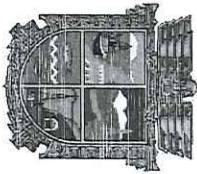


	<b>CUMPLE</b>	Por lo que, de acuerdo a tal precisión, el postor <b>CONSORCIO EL PACIFICO NO CUMPLE</b> con el desarrollo del presente apartado.
Identificación de riesgo en el servicio de consultoría se supervisión como en: talento humano, sector técnico, área ambiental y seguridad y salud en el trabajo (se desarrollarán en cada uno la identificación, valoración y capacitación).		
Resultados y métodos (talento humano, sector técnico, área ambiental, seguridad salud en el trabajo) para cada caso su plan de mitigación.	<b>CUMPLE</b>	
Conclusiones y recomendaciones.	<b>CUMPLE</b>	
<b>3.- GESTION DE RECURSOS HUMANOS:</b>  Se deberá presentar el organigrama del personal asignado al servicio, describiendo las funciones y programa de asignación de recursos tanto del personal para el desarrollo del servicio, que debe comprender el programa de cada especialista, señalando el desarrollo de sus actividades de campo y gabinete por separado, indicando su fecha de inicio y de término de cada actividad y según los alcances de los termino de referencia		
Organigrama del personal y programa de asignación del personal y recursos.	<b>CUMPLE</b>	

**CONSORCIO SUPERVISOR POLITECNICO VII**

<b>METODOLOGÍA PROPUESTA</b>	<b>CUMPLE / NO CUMPLE</b>	<b>OBSERVACIONES</b>
1.- PLAN DE TRABAJO: Debiendo guardar un orden de acuerdo a la cronología del servicio		



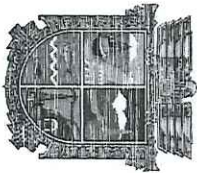


**GERENCIA SUB  
REGIONAL EL PACIFICO**

**COMITÉ DE SELECCIÓN**



en el tiempo. Deberá desarrollarse guardando congruencia entre sí, los siguientes:		
Relación de actividades de la supervisión considerando mínimo el de los términos de referencia, en las fases, previo al inicio, durante y posterior a la ejecución de obra.	<b>CUMPLE</b>	
Relación de recursos (personal, materiales y equipos) acorde a los términos de referencia y del alcance del servicio, en las fases, previo al inicio, durante y posterior a la ejecución de obra.	<b>CUMPLE</b>	
Matriz de asignación de responsabilidades de todo el personal que interviendrá como parte de la supervisión en el cumplimiento de las actividades a desarrollar en las fases, previo al inicio, durante y posterior a la ejecución de obra.	<b>CUMPLE</b>	
Programa GANTT y PERT CPM de las actividades a desarrollar acorde a los términos de referencia, durante la ejecución de obra y la liquidación del contrato de ejecución de obra, estableciendo duraciones.	<b>CUMPLE</b>	
Programa de utilización de recursos (personal y equipos), acorde a los términos de referencia, durante la ejecución de obra y en la liquidación del contrato de obra.	<b>CUMPLE</b>	
<b>2.- PLAN METODOLÓGICO SE SERVICIO DE SUPERVISIÓN Y MEJORA DE LAS ACTIVIDADES CUYO CONTENIDO MÍNIMO ES LA SIGUIENTE</b>		
Materiales y métodos (Identificación de actividades críticas en servicio de consultoría de supervisión y Formulación de plan metodológico de servicio de	<b>CUMPLE</b>	



**GERENCIA SUB  
REGIONAL EL PACIFICO**

**COMITÉ DE SELECCIÓN**

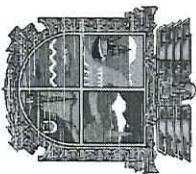


supervisión (gestión de trabajo, tiempo y estructura de costo).		
Identificación de riesgo en el servicio de consultoría se supervisión como en: talento humano, sector técnico, área ambiental y seguridad y salud en el trabajo (se desarrollarán en cada uno la identificación, valoración y capacitación).	<b>CUMPLE</b>	
Resultados y métodos (talento humano, sector técnico, área ambiental, seguridad salud en el trabajo) para cada caso su plan de mitigación.	<b>CUMPLE</b>	
Conclusiones y recomendaciones.	<b>CUMPLE</b>	
<b>3.- GESTION DE RECURSOS HUMANOS:</b> Se deberá presentar el organigrama del personal asignado al servicio, describiendo las funciones y programa de asignación de recursos tanto del personal para el desarrollo del servicio, que debe comprender el programa de cada especialista, señalando el desarrollo de sus actividades de campo y gabinete por separado, indicando su fecha de inicio y de término de cada actividad y según los alcances de los termino de referencia		
Organigrama del personal y programa de asignación del personal y recursos.	<b>CUMPLE</b>	

**CONSORCIO SUPERVISOR SANTA**

METODOLOGÍA PROPUESTA	CUMPLE / NO CUMPLE	OBSERVACIONES
<b>1.- PLAN DE TRABAJO:</b> Debiendo guardar un orden de acuerdo a la cronología del servicio en el tiempo. Deberá desarrollarse guardando congruencia entre sí, los siguientes:  Relación de actividades de la supervisión considerando mínimo el de los términos de	<b>CUMPLE</b>	



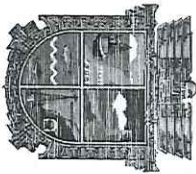


**GERENCIA SUB  
REGIONAL EL PACIFICO**

**COMITÉ DE SELECCIÓN**



referencia, en las fases, previo al inicio, durante y posterior a la ejecución de obra.		
Relación de recursos (personal, materiales y equipos) acorde a los términos de referencia y del alcance del servicio, en las fases, previo al inicio, durante y posterior a la ejecución de obra.	<b>CUMPLE</b>	
Matriz de asignación de responsabilidades de todo el personal que interviene como parte de la supervisión en el cumplimiento de las actividades a desarrollar en las fases, previo al inicio, durante y posterior a la ejecución de obra.	<b>CUMPLE</b>	
Programa GANTT y PERT CPM de las actividades a desarrollar acorde a los términos de referencia, durante la ejecución de obra y la liquidación del contrato de ejecución de obra, estableciendo duraciones.	<b>CUMPLE</b>	
Programa de utilización de recursos (personal y equipos), acorde a los términos de referencia, durante la ejecución de obra y en la liquidación del contrato de obra.	<b>CUMPLE</b>	
<b>2.- PLAN METODOLÓGICO SE SERVICIO DE SUPERVISIÓN Y MEJORA DE LAS ACTIVIDADES CUYO CONTENIDO MÍNIMO ES LA SIGUIENTE</b>		
Materiales y métodos (Identificación de actividades críticas en servicio de consultoría de supervisión y Formulación de plan metodológico de servicio de supervisión (gestión de trabajo, tiempo y estructura de costo).	<b>CUMPLE</b>	
Identificación de riesgo en el servicio de consultoría se supervisión como en: talento humano, sector técnico, área ambiental y seguridad y salud en el trabajo (se desarrollarán en cada uno la identificación, valoración y capacitación).	<b>CUMPLE</b>	
Resultados y métodos (talento humano, sector técnico, área ambiental, seguridad salud en el trabajo) para cada caso su plan de mitigación.	<b>CUMPLE</b>	
Conclusiones y recomendaciones.	<b>CUMPLE</b>	



**GERENCIA SUB  
REGIONAL EL PACIFICO**

COMITÉ DE SELECCIÓN



**3.- GESTION DE RECURSOS HUMANOS:**

Se deberá presentar el organigrama del personal asignado al servicio, describiendo las funciones y programa de asignación de recursos tanto del personal para el desarrollo del servicio, que debe comprender el programa de cada especialista, señalando el desarrollo de sus actividades de campo y gabinete por separado, indicando su fecha de inicio y de término de cada actividad y según los alcances de los termino de referencia

Organigrama del personal y programa de asignación del personal y recursos.

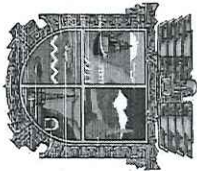
**CUMPLE**

**EVALUACIÓN TÉCNICA DE LA OFERTA**

Se procede a calcular el puntaje de la evaluación técnica, para la determinación del puntaje, para poder determinar que postores acceden a la etapa de la evaluación económica, teniendo los siguientes resultados:

POSTOR	EVALUACIÓN TÉCNICA			CONDICIÓN
	EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD	METODOLOGÍA PROPUESTA	Puntaje Evaluación Técnica (PT)	
	Puntaje Experiencia del postor en la Especialidad	Puntaje Metodología Propuesta		
CONSORCIO L & D	80.00	0	80.00	PASA
CONSTRUCTORA E INVERSIONES RANDALL SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	80.00	20.00	100.00	PASA
CONSORCIO SUPERVISOR ROAN	80.00	0	80.00	PASA
CONSORCIO SUPERVISIÓN NOROESTE	80.00	20.00	100.00	PASA
CONSORCIO ANCASH	80.00	20.00	100.00	PASA
CONSORCIO SUPERVISOR ANCASH	80.00	20.00	100.00	PASA
CONSORCIO LM CONSULTORES	80.00	0	80.00	PASA
CONSORCIO POLITECNISTA	80.00	0	80.00	PASA





**GERENCIA SUB  
REGIONAL EL PACIFICO**

**COMITÉ DE SELECCIÓN**

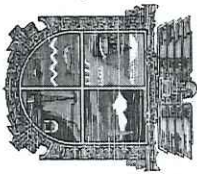


CONSORCIO EL PACIFICO	80.00	0	80.00	PASA
CONSORCIO SUPERVISOR POLITECNICO VII	80.00	20.00	100.00	PASA
CONSORCIO SUPERVISOR SANTA	80.00	20.00	100.00	PASA

❖ **EVALUACIÓN ECONÓMICA DE LA OFERTA**

Se procede a efectuar la evaluación económica, determinación del puntaje final aplicando los factores de ponderación y asignación de bonificación según corresponda, teniendo los siguientes resultados:

POSTOR	EVALUACIÓN TÉCNICA	EVALUACIÓN ECONÓMICA		Puntaje final	Orden de Prelación
	Puntaje Evaluación Técnica (PT)	Monto ofertado	Puntaje Evaluación Económica (PE)		
CONSORCIO L & D	80.00	1,524,607.74	100.00	84.00	3°
CONSTRUCTORA E INVERSIONES RANDALL SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	100.00	1,524,607.74	100.00	100.00	1°
CONSORCIO SUPERVISOR ROAN	80.00	1,524,607.74	100.00	84.00	3°
CONSORCIO SUPERVISIÓN NOROESTE	100.00	1,524,607.74	100.00	100.00	1°
CONSORCIO ANCASH	100.00	1,524,607.74	100.00	100.00	1°
CONSORCIO SUPERVISOR ANCASH	100.00	1,524,607.74	100.00	100.00	1°
CONSORCIO LM CONSULTORES	80.00	1,524,607.74	100.00	84.00	3°
CONSORCIO POLITECNISTA	80.00	1,524,607.74	100.00	84.00	3°
CONSORCIO EL PACIFICO	80.00	1,524,607.74	100.00	84.00	3°
CONSORCIO SUPERVISOR POLITECNICO VII	100.00	1,524,607.74	100.00	100.00	1°
CONSORCIO SUPERVISOR SANTA	100.00	1,677,068.50	90.91	98.18	2°



**GERENCIA SUB  
REGIONAL EL PACIFICO**

**COMITÉ DE SELECCIÓN**



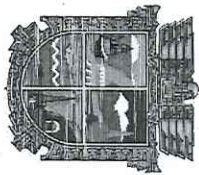
❖ **SOLUCION EN CASO DE EMPATE**

De acuerdo a lo dispuesto en el literal b) del numeral 74.2 del artículo 74° del Reglamento, en donde indica que, en el supuesto de que dos (2) o más ofertas empaten, la determinación del orden de prelación de las ofertas empatadas se realiza a través de sorteo, teniendo al momento el siguiente orden de prelación y empate de propuestas.

POSTOR	EVALUACIÓN TÉCNICA	Monto ofertado	EVALUACIÓN ECONÓMICA	Puntaje final		Orden de Prelación
	Puntaje Evaluación Técnica (PT)			Puntaje Evaluación Económica (PE)	$PF = PT \times 0.8 +$ $PE \times 0.2$	
CONSORCIO ANCASH	100.00	1,524,607.74	100.00	100.00	100.00	1°
CONSORCIO SUPERVISOR ANCASH	100.00	1,524,607.74	100.00	100.00	100.00	1°
CONSORCIO SUPERVISOR POLITECNICO VII	100.00	1,524,607.74	100.00	100.00	100.00	1°
CONSORCIO SUPERVISIÓN NOROESTE	100.00	1,524,607.74	100.00	100.00	100.00	1°
CONSTRUCTORA E INVERSIONES RANDALL SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	100.00	1,524,607.74	100.00	100.00	100.00	1°
CONSORCIO SUPERVISOR SANTA	100.00	1,677,068.50	90.91	98.18	2°	
CONSORCIO SUPERVISOR ROAN	80.00	1,524,607.74	100.00	84.00	3°	
CONSORCIO LM CONSULTORES	80.00	1,524,607.74	100.00	84.00	3°	
CONSORCIO POLITECNISTA	80.00	1,524,607.74	100.00	84.00	3°	
CONSORCIO EL PACIFICO	80.00	1,524,607.74	100.00	84.00	3°	
CONSORCIO L & D	80.00	1,524,607.74	100.00	84.00	3°	

De esta manera se tienen definido los cuatro primeros lugares, quedando definido el orden de prelación de la siguiente manera:





**GERENCIA SUB  
REGIONAL EL PACIFICO**

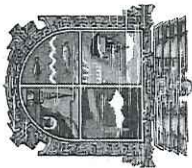
**COMITÉ DE SELECCIÓN**



JAVIER CHAUPE HERNANDEZ  
Presidente Titular

DANTE EDWARD JIMÉNEZ MEJÍA  
Primer miembro

ADÁN ALBERTO VERNAL PRIETO  
Segundo miembro



# GERENCIA SUB REGIONAL EL PACIFICO

## COMITÉ DE SELECCIÓN



Rank	Nombre del Postor	Monto ofertado	Cuota de garantía bancaria	Resultado de la evaluación
1 CONTRATACION DEL SERVICIO DE CONSULTORIA DE OBRAS PARA LA SUPERVISION DE LA EJECUCION DE OBRAS, REORGANIZACION Y APLICACION DEL SERVICIO DE EDUCACION DE				
1	CONSORCIO ANCASH	1524607.74	(472 KB)	Calificada
2	CONSORCIO SUPERVISOR ANCASH	1524607.74	(720 KB)	Calificada
3	CONSORCIO SUPERVISOR MONOESTE	1524607.74	(414 KB)	Calificada
4	CONSORCIO SUPERVISOR POLITECNICO VII	1524607.74	(1052 KB)	Calificada
5	CONSTRUCTORA E INVERSIONES RAMALL SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	1524607.74	(384 KB)	Calificada
6	CONSORCIO SUPERVISOR SANTA	1677068.50	(1544 KB)	Calificada
7	CONSORCIO EL PACIFICO	1524607.74	(1510 KB)	Calificada
8	CONSORCIO POLITECNISTA	1524607.74	(322 KB)	Calificada
9	CONSORCIO SUPERVISOR ROMA	1524607.74	(731 KB)	Calificada
10	LA CONSULTORES	1524607.74	(1920 KB)	Calificada
11	CONSORCIO LYO	1524607.74	(309 KB)	Calificada




### ❖ OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO:

Ante los resultados obtenidos del sorteo, el Comité de Selección Permanente decide Otorgar la BUENA PRO al postor CONSORCIO ANCASH, conformado por: INVERSIONES URNA S.A.C con RUC N° 20600362161 y LIDVA INGENIEROS S.A.C con RUC N° 20537361655, por el importe de su oferta económica de: Un millón quinientos veinticuatro mil seiscientos siete con 74/100 Soles (S/1,524,607.74), para la contratación del servicio de consultoría de obra para la supervisión de la ejecución de obra MEJORAMIENTO Y AMPLIACION DEL SERVICIO DE EDUCACION SECUNDARIA DEL COLEGIO POLITECNICO NACIONAL DEL SANTA, CODIGO ÚNICO DE INVERSIONES 2492603,

	POSTOR	BUENA PRO	VALOR DE LA OFERTA
1	CONSORCIO ANCASH	OTORGADA	S/1,524,607.74

No habiendo otro punto que tratar, siendo las 13:00 horas del 12 de junio del 20025, se procede a la redacción de la presente acta, y que luego de ser leída se procede a suscribir en señal de conformidad

En señal de conformidad suscriben los miembros del Comité de Selección:

 JAVIER CHAUPE HERNANDEZ Presidente Titular	 DANTE EDWARD JIMÉNEZ MEJÍA Primer miembro	 ADÁN ALBERTO VERNAL PRIETO Segundo miembro
--	---	--