



UNIDAD DE GESTION EDUCATIVA
LOCAL N° 16 BARRANCA

Doc: 5766625

Exp: 3205459

"AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACION DE NUESTRA INDEPENDENCIA Y DE LA CONMEMORACION
DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNIN Y AYACUCHO"

INFORME N° 907-2024-ESP. ABAST-DSAIH-AGA-UGEL 16 BARRANCA.

A : Lic. Adm. MAGALY ALVA GUTIERREZ
Director del Sistema Administrativo III - AGA

ASUNTO SE REMITE FORMATO 26: INFORME DE ANALISIS DE
DECLARACION DE DESIERTO DE LA AS-SM-2-2024-UGEL N°16
BCA-1

FECHA : Barranca, 15 de octubre del 2024

Es grato dirigirme a Usted para expresar mi cordial saludo, y a su vez informarle y hacerle llegar el reporte del SEACE 3.0 de la presentación de oferta / expresión de interés del proceso de selección **AS-SM-2-2024-UGEL N°16 BCA-1** y el FORMATO N° 26: INFORME DE ANALISIS DE DECLARACION DE DESIERTO, firmado con los miembros del Comité de Selección; para que mediante su despacho se derive e informe al Área Usuaría que dicho proceso se declaró DESIERTO y que indique si la necesidad persiste para así poder realizar una segunda convocatoria.

Es cuanto informo a Usted, para su conocimiento y fines pertinentes.

Atentamente,



[Firma manuscrita]
MA. LIC. AGA. ROBERTO CARLOS AGUIAR VILCAPOMA
CLAS. N° 62170
ESPECIALISTA EN ABASTECIMIENTO
UGEL N° 16 - BARRANCA



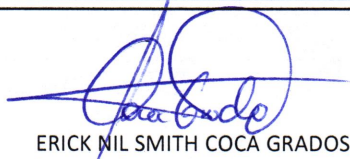


FORMATO N° 26 INFORME DE ANÁLISIS DE DECLARACIÓN DE DESIERTO			
1 DATOS DEL DOCUMENTO	Número de informe	AS-SM-2-2024-UGEL N°16 BCA-1	
	Fecha del informe	15/10/2024	
2 FUNCIONARIO A LA QUE SE DIRIGE EL INFORME	DIRECTOR DEL SISTEMA ADMINISTRATIVO III - AGA		
3 ANTECEDENTES	<p>Que, con fecha 26 de setiembre del año 2024 se aprobó el expediente de contratación del procedimiento de selección ADJUDICACION SIMPLIFICADA AS-SM-2-2024-UGEL N°16 BCA-1 denominado "ADQUISICION DE UNIFORME INSTITUCIONAL DE VERANO Y DE INVIERNO PARA EL PERSONAL ADMINISTRATIVO BAJO EL D.L. 276 DE LA UGEL 16 - BARRANCA". Asimismo, con fecha 30 de setiembre del año 2024 se aprobaron las bases administrativas del procedimiento de selección antes señalado, siendo realizada la convocatoria al día siguiente.</p>		
4 DATOS DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN QUE SE DECLARÓ DESIERTO			
4.1 DENOMINACIÓN DE LA CONVOCATORIA	ADQUISICION DE UNIFORME INSTITUCIONAL DE VERANO Y DE INVIERNO PARA EL PERSONAL ADMINISTRATIVO BAJO EL D.L. 276 DE LA UGEL 16 - BARRANCA		
4.2 TIPO Y NÚMERO DE PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN	AS-SM-2-2024-UGEL N°16 BCA-1		
4.3 NÚMERO DE CONVOCATORIA	PRIMERA CONVOCATORIA		
4.4 ÍTEM(S) DECLARADO(S) DESIERTO(S)	UNICO		
5 MOTIVOS DE LA DECLARACIÓN DE DESIERTO			
	No se presentaron ofertas, debido a que no registraron participantes.		
	Se registraron [8] participantes, pero no presentaron ofertas.		x
	Se presentaron[2] ofertas, pero no quedó ninguna oferta válida, debido a:[3] ofertas, no fueron admitidas,[4] ofertas, fueron rechazas.[5] ofertas, fueron descalificadas.		
6 ACCIONES REALIZADAS PARA DETERMINAR LAS CAUSAS PROBABLES DE LA DECLARACIÓN DE DESIERTO			
Para determinar las causas probables de la declaratoria de desierto que no permitieron la conclusión del procedimiento se realizaron las siguientes acciones:			
6.1	Se solicitó a los proveedores que participaron en el estudio de mercado comuniquen las razones por las que no participaron en el procedimiento de selección.		
6.2	Se solicitó a los proveedores registrados como participantes en el procedimiento comuniquen las razones por las que no presentaron sus ofertas.		
6.3	Se analizó las consultas y observaciones presentadas durante el procedimiento y el pliego de absolución de consultas y observaciones.		
6.4	Se analizó el proceso de admisión, calificación y evaluación de ofertas, a fin de determinar las causas probables que no permitieron la conclusión del procedimiento.		
6.5	Otras	según reglamento de la ley de contrataciones se solicita que almenos se presenten dos ofertas como minimo, no siendo el caso en este procedimiento de selección	x
7 CAUSAS PROBABLES QUE NO PERMITIERON LA CONCLUSIÓN DEL PROCEDIMIENTO			
Luego de realizar las acciones detalladas en el numeral precedente, se ha podido determinar que la declaratoria de desierto pudo tener como origen en lo siguiente:			
7.1	El valor [7] no estuvo acorde con los precios del mercado.		
7.2	Las especificaciones técnicas, términos de referencia o expediente técnico, según corresponda, contenía estándares técnicos muy elevados, difíciles de cumplir.		
7.3	Los requisitos de calificación fueron establecidos de acuerdo con estándares muy elevados, difíciles de cumplir.		
7.4	Los postores no estructuraron adecuadamente sus ofertas, pues la no admisión o descalificación de las mismas deriva de errores en las ofertas.		
7.5	Otros[8]	x

FORMATO N° 26
INFORME DE ANÁLISIS DE DECLARACIÓN DE DESIERTO

7.6	Detallar el sustento técnico de las posibles causas [9]
-----	--

8	En ese sentido, se solicita que antes de una nueva convocatoria, se adopten las medidas siguientes: 1.- Revisar las especificaciones técnicas y coordinar con el área usuaria si persiste la necesidad de la contratación. 2.- El comité de selección concluye su función, y eleva al JEFA DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN Solo en caso que producto de la implementación de las medidas correctivas se modifique algún extremo del expediente de contratación, se solicita gestionar una nueva aprobación del mismo.
---	--

9	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: flex-end;"> <div style="text-align: center;">  WALTER ABANTO MORALES TERRONES PRESIDENTE DE COMITÉ </div> <div style="text-align: center;">  ROBERTO CARLOS ARIAS VILCAPOMA PRIMER MIEMBRO </div> <div style="text-align: center;">  ERICK NIL SMITH COCA GRADOS SEGUNDO MIEMBRO SUPLENTE </div> </div>
	NOMBRES Y FIRMAS DE LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE SELECCIÓN O DEL ÓRGANO ENCARGADO DE LAS CONTRATACIONES