

**COSTO DE HORA HOMBRE EN OBRAS DE EDIFICACIÓN
(VIGENTE AL 1 DE ENERO DEL 2024)**

ITEM	CONCEPTOS	CATEGORÍA		
		OPERARIO	OFICIAL	PEÓN
1.00	REMUNERACIÓN BÁSICA VIGENTE (RB) (vigente del 01.06.2023 al 31.05.2024)	84.70	66.45	59.80

NOTAS.-

1.- El Acta Final de Negociación Colectiva en Construcción Civil 2023-2024, Expediente N° 235-2023-MTPE/2.14-NC de 06.09.2023, Item I. Incremento de Remuneraciones, acuerda a partir del 1 de junio de 2022 un aumento general sobre el jornal básico diario, según las siguientes categorías: Operario: S/. 4,20 Oficial: S/. 3,30 Peón: S/. 3,00

2.- El Acta Final de Negociación Colectiva en Construcción Civil 2019-2020, modifica el nombre de "Bonificación por Movilidad Acumulada" por el de "BONIFICACIÓN POR MOVILIDAD" cuyo monto a nivel nacional sera de S/. 8,00 por día laborado y S/. 5,00 cuando se labora en día domingo o feriado. (Item II. Condiciones de Trabajo: Bonificación por Movilidad)

3.- El Acta Final de Negociación Colectiva en Construcción Civil 2015-2016, Item II Condiciones de Trabajo conviene en crear la BONIFICACIÓN POR TRABAJOS CON ALTAS TEMPERATURAS EN INFRAESTRUCTURA VIAL (Mezcla Asfáltica) por un monto de S/. 3,50 por día de trabajo, para la compra de una bebida hidratante solo para la cuadrilla que labora en contacto con altas temperaturas en Obras de Infraestructura Vial en los trabajos con mezcla asfáltica. No es base de cálculo para las leyes sociales y/o beneficios sociales tales como CTS, Gratificaciones, vacaciones, horas extras y otros; y se pagará los días domingo y feriados eventualmente trabajados.

4.- El Acta Final de Negociación Colectiva en Construcción Civil 2013-2014, Item II Condiciones de Trabajo conviene en elevar la BONIFICACIÓN POR ALTA ESPECIALIZACIÓN - BAE, bajo las mismas condiciones establecidas en el Convenio 2012-2013. Asimismo, el Acta Final de Negociación Colectiva en Construcción Civil 2023-2024 en el numeral II. BONIFICACIÓN POR ALTA ESPECIALIZACIÓN (BAE) un incremento de porcentajes del Operario-Electromecánico y del Soldador homologado 6G del grupo Electromecánico de la siguiente manera: - Operario Operador de Equipo Mediano, del 6% al 8% de su Jornal Básico. - Operario Operador de Equipo Pesado, del 8% al 10% de su Jornal

CUADRO DE REMUNERACIONES SEMANALES VIGENTE AL 1 DE JUNIO DE 2023

OPERARIO

	DIARIO (S/.)	DÍAS	SEMANAL (S/.)
INGRESOS			
JORNAL BASICO	84.70	6	508.20
DOMINICAL			84.70
BUC	27.10	6	162.62
BONIFICACION POR MOVILIDAD	8.00	6	48.00
TOTAL DE INGRESOS (1)			803.52
DESCUENTOS			
S.N.P. 13%			98.22
CONAFOVICER 2%			11.86
TOTAL DE DESCUENTOS (2)			110.08
NETO A PAGAR SEMANAL (1-2)			693.44

OFICIAL

	DIARIO (S/.)	DÍAS	SEMANAL (S/.)
INGRESOS			
JORNAL BASICO	66.45	6	398.70
DOMINICAL			66.45
BUC	19.84	6	119.61
BONIFICACION POR MOVILIDAD	8.00	6	48.00
TOTAL DE INGRESOS (1)			632.76
DESCUENTOS			
S.N.P. 13%			76.02
CONAFOVICER 2%			9.30
TOTAL DE DESCUENTOS (2)			85.32
NETO A PAGAR SEMANAL (1-2)			547.44

PEÓN

	DIARIO (S/.)	DÍAS	SEMANAL (S/.)
INGRESOS			
JORNAL BASICO	59.80	6	358.80
DOMINICAL			59.80
BUC	17.94	6	107.64
BONIFICACION POR MOVILIDAD	8.00	6	48.00
TOTAL DE INGRESOS (1)			574.24
DESCUENTOS			
S.N.P. 13%			68.41
CONAFOVICER 2%			8.37
TOTAL DE DESCUENTOS (2)			76.78
NETO A PAGAR SEMANAL (1-2)			497.46

Básico. - Operario Electromecánico, del 15% al 17% de su Jornal Básico. (Acta Final de Negociación Colectiva en Construcción Civil 2023-2024, Expediente N° 235-2023-MTPE/2.14 de 06.09.2023) - Soldador homologado 6G del grupo de Operario Electromecánico del 18% al 20% sobre su jornal básico (Acta Final en Construcción Civil 2023-2024) La BAE debe tenerse en consideración al formular el costo de hora-hombre para dichos operarios, que principalmente participan en obras de infraestructura. Asimismo, el Acuerdo Tercero incluye al Topógrafo dentro de los alcances de la Bonificación por Alta Especialización - BAE siendo su monto equivalente al 9% de su jornal básico.

5.- En concordancia con el Acta Final de Negociación Colectiva en Construcción Civil 2006-2007, Expediente N° 82052-2006-DRTPEL-DPSC-SDNC de 2006-06-27, Item II Condiciones de Trabajo, Uniformes de trabajo, Cláusula Segunda, "Cuando la obra pública privada requiera veinte (20) o más trabajadores, o los empleadores entregaran al inicio de su relación laboral a cada uno de sus trabajadores, dos (02) uniformes consistentes en overoles tipo estándar, sin que exista la obligación del trabajador de devolverlos al término de su relación laboral.

6.- El Acta Final de Negociación Colectiva en Construcción Civil 2019-2020, Expediente N° 173-2019-MTPE/2.14-NC de 22.07.2019, Item II. Condiciones de Trabajo, Bonificación por Altitud, acuerdan elevar la Bonificación por Altitud de S/. 2,00 a S/. 2,50 por día laborado, a sus trabajadores que presten servicios en obras o centros de trabajo ubicados a partir de los tres mil metros sobre el nivel del mar, sin tener en cuenta su lugar de procedencia, en tanto se mantenga dicha condición de trabajo. No será computable para el cálculo de los beneficios sociales.

7.- El Acta Final de Negociación Colectiva en Construcción Civil 2012-2013, Expediente N° 42494-2012-MTPE/1/20.21, Item II Condiciones de Trabajo, Cláusula Quinta, conviene en elevar la bonificación del 5% al 7% sobre el jornal básico, la Bonificación por derecho de Altura, el cual será de aplicación cuando implique riesgo de caída libre.

8.- El Acta Final de Negociación Colectiva en Construcción Civil 2013-2014, Expediente N° 029-2013-MTPE/2.14, Item II Condiciones de Trabajo Bonificación por Riesgo de trabajo bajo la cota cero, Acuerdo Quinto se acuerda en elevar de S/. 1,60 a S/. 1,90, en las obras de Edificación, la bonificación por riesgo de trabajo bajo la cota cero, para los trabajadores de construcción civil que laboren en un nivel inferior al segundo sótano o cinco metros bajo la cota cero. Aspecto que debe prevalecer en la estructura del costo de HH para este tipo de obras.

9.- El Acta Final de Negociación Colectiva en Construcción Civil 2014-2015, Expediente N° 079-2014-MTPE/2.14, Item II Condiciones de Trabajo, Seguros de Vida, a partir del 1 de enero de 2015 cuando el costo de la obra presupuestada sea mayor a S/. 207 500,00 (UIT vigente para el 2015 de S/. 4 150,00), es decir, para obras mayores de S/. 207 500,00 los empleadores de la construcción contratarán la Póliza de Seguro de ESSALUD-VIDA (actualmente Vida Seguro de Accidentes) por un monto de S/. 5,00 mensuales (vigente a partir de mayo-2007) por cada uno de los trabajadores. En tal sentido, se incrementará el monto de el Costo de Hora Hombre (HH) para las obras mayores al citado costo.

CUADRO DE REMUNERACIONES VIGENTE A PARTIR DEL 1 DE JUNIO DE 2023 EN CONSTRUCCIÓN CIVIL

Categoría Jornal	HORAS EXTRAS			Asignación Escolar (*) / Hijo		GRATIFICACIÓN						LIQUIDACIÓN			
	Simple	60%	100%	Diario	Mensual	Fiestas Patrias			Navidad			Indemnización		Horas Extras	Compensación Vacacional
						Diario	Mensual	Total	Diario	Mensual	Total	Diario	Semanal		
Operario 84,70	10.59	16.94	21.18	7.06	211.75	16.13	484.00	3,388.00	22.59	677.60	3,388.00	12.71	76.23	1.59	8.47
Oficial 66,45	8.31	13.29	16.61	5.54	166.13	12.66	379.71	2,658.00	17.72	531.60	2,658.00	9.97	59.81	1.25	6.65
Peón 59,80	7.48	11.96	14.95	4.98	149.50	11.39	341.71	2,392.00	15.95	478.40	2,392.00	8.97	53.82	1.12	5.98

Fuente: Ing. Jesús Ramos Salazar

(*) A partir del 1 de junio de 2016, según el Acuerdo Tercero del Acta Final de Negociación Colectiva en Construcción Civil 2006-2007 suscrita entre CAPECO y la FTCCP de 2006-06-27 fijada en el Expediente N° 82052-2006-DRTPEL-DPSC-SDNC, la Bonificación por Asignación Escolar se hace extensivo a los hijos de los trabajadores que cursen estudios técnicos o superiores hasta los 21 años de edad, cuyo derechos se encuentran establecidos en las normas pertinentes al respecto. El Acta Final de Negociación Colectiva en Construcción Civil 2015-2016, Expediente N° 045-2015-MTPE/2.14 de 6 de agosto de 2015 extiende la bonificación por Asignación Escolar a los hijos de los trabajadores que cursen estudios técnicos o superiores hasta los 22 años cumplidos. El Acta Final de Negociación Colectiva en Construcción Civil 2022-2023, Expediente N° 07-2022-MTPE/2.14-NEC de 27 de setiembre de 2022 extiende la Bonificación por Asignación Escolar a los hijos de los trabajadores que cursen estudios técnicos o superiores hasta que cumplan los 23 años debiendo ser acreditados el vínculo familiar y las constancias de estudios y/o matrícula vigente durante la vigencia del vínculo laboral.

Metr. Ing. Jhon Wilton Alberca Rios
CIP: 82865
JEFE DE PROYECTO