

PLIEGO DE ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS Y OBSERVACIONES

Entidad convocante : FONDO MIVIVIENDA S.A.

Nomenclatura : AS-SM-5-2025-FMV-2

Nro. de convocatoria : 2

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE GERENTES DEL FONDO MIVIVIENDA S.A.

Ruc/código : 20503630827

Fecha de envío : 15/04/2025

Nombre o Razón social : OVERALL STRATEGY S.A.C.

Hora de envío : 10:52:29

Observación: Nro. 1

Consulta/Observación:

Publicación de Oferta: Se menciona el no publicar la convocatoria en portales de universidad, sin embargo, luego sugiere apoyarse en portales de universidad lo cual genera incongruencia. Porfavor aclarar

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 4 Literal: 2.1 Página: 15

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

"No se acoge la observación puesto que los portales de universidad no son considerados como canales de difusión especializado.

Se aclara que los portales de universidades no serán considerados como los tres canales especializados, pero sí como un canal adicional opcional de difusión para obtener mayor cantidad de postulaciones. "

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

Se precisara el análisis de la absolución

Entidad convocante : FONDO MIVIVIENDA S.A.

Nomenclatura : AS-SM-5-2025-FMV-2

Nro. de convocatoria : 2

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE GERENTES DEL FONDO MIVIVIENDA S.A.

Ruc/código :	20503630827	Fecha de envío :	15/04/2025
Nombre o Razón social :	OVERALL STRATEGY S.A.C.	Hora de envío :	10:52:29

Consulta: Nro. 2

Consulta/Observación:

En Requisitos que deberá cumplir el postor: ¿Es obligatorio el manejo de lineamientos establecidos por Fonafe para gerencias? ¿ De ser así hasta con cuantos años de antigüedad?

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: 4 Literal: 3 Página: 27

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

"Respecto a la consulta de si es obligatorio el manejo de lineamientos establecidos por FONAFE: Si, puesto que esto garantiza la agilidad del proceso cumpliendo las etapas establecidas por FONAFE.
Respecto a la consulta de los años de antigüedad: No, no se establece un límite de antigüedad específico pero, en los requisitos de calificación se establece que la experiencia en la especialidad debe ser de mínimo 8 años anteriores a la fecha de presentación de ofertas. "

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

Se precisara el análisis de la absolución

Entidad convocante : FONDO MIVIVIENDA S.A.

Nomenclatura : AS-SM-5-2025-FMV-2

Nro. de convocatoria : 2

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE GERENTES DEL FONDO MIVIVIENDA S.A.

Ruc/código :	20503630827	Fecha de envío :	15/04/2025
Nombre o Razón social :	OVERALL STRATEGY S.A.C.	Hora de envío :	10:52:29

Consulta: Nro. 3

Consulta/Observación:

La consultora debe tener amplia experiencia reclutando gerencias. Porfavor especificar años de experiencia

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 4 Literal: 2 Página: 27

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

"Respecto a la consulta de si debe tener amplia experiencia reclutando gerencias: Si, puesto que ello garantiza la agilidad del proceso cumpliendo las etapas establecidas para cada posición gerencial requerida en el TDR.
Respecto a la consulta de los años de experiencia: Se precisa que, en los requisitos de calificación se establece que la experiencia en la especialidad debe ser de mínimo 8 años anteriores a la fecha de presentación de ofertas. "

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

Se precisara el análisis de la absolución

Entidad convocante : FONDO MIVIVIENDA S.A.

Nomenclatura : AS-SM-5-2025-FMV-2

Nro. de convocatoria : 2

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE GERENTES DEL FONDO MIVIVIENDA S.A.

Ruc/código :	20513799269	Fecha de envío :	15/04/2025
Nombre o Razón social :	CORNERSTONE GROUP S.A.C.	Hora de envío :	12:11:44

Consulta: Nro. 4

Consulta/Observación:

Existe una incongruencia ya que mencionan que la publicación de la convocatoria no puede ser publicada en portales de Universidades y luego en el segundo párrafo mencionan que si podemos hacer la publicación en portales de Universidades. Por favor corroborar si es que podremos o no publicar la vacante en portales de Universidades. Gracias

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 4.2 Literal: 4.2.1 Página: 23

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

"Se precisa que no existe incongruencia, puesto que los portales de universidad no son considerados como canales de difusión especializado.

Se aclara que los portales de universidades no serán considerados como los tres canales especializados, pero sí como un canal opcional de difusión para obtener mayor cantidad de postulaciones. "

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

Se precisara el análisis de la absolución

Entidad convocante : FONDO MIVIVIENDA S.A.

Nomenclatura : AS-SM-5-2025-FMV-2

Nro. de convocatoria : 2

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE GERENTES DEL FONDO MIVIVIENDA S.A.

Ruc/código :	20513799269	Fecha de envío :	15/04/2025
Nombre o Razón social :	CORNERSTONE GROUP S.A.C.	Hora de envío :	12:11:44

Consulta: Nro. 5

Consulta/Observación:

En el enunciado se menciona que el postor debe tener conocimiento y manejo de los lineamientos establecidos por FONAFE. ¿Es necesario que la consultora tenga experiencia en procesos de selección con FONAFE? ya que en el numeral se pide y en otros numerales no, por favor revisar y precisar. Gracias

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: VII Literal: VII Página: 27

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

"Se aclara que no es obligatorio que el postor tenga experiencia en procesos de selección con FONAFE, pero si se requiriera que la experiencia presentada sea en plazas gerenciales, conforme lo estable los requisitos de calificación. Por lo que, el punto VII quedará de la siguiente manera:

El postor deberá tener conocimiento y manejo de los lineamientos establecidos por FONAFE para los procesos de reclutamiento y selección de Gerentes y puestos equivalentes.

La consultora debe tener un amplio conocimiento realizando la selección de perfiles gerenciales, especialmente en el tipo de cargos para los que se requiere la contratación de acuerdo a los Lineamiento establecidos por FONAFE. Este conocimiento es fundamental para poder identificar y evaluar con precisión a los mejores candidatos para roles estratégicos."

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

Se precisara el análisis de la absolución

Entidad convocante : FONDO MIVIVIENDA S.A.

Nomenclatura : AS-SM-5-2025-FMV-2

Nro. de convocatoria : 2

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE GERENTES DEL FONDO MIVIVIENDA S.A.

Ruc/código :	20329545459	Fecha de envío :	15/04/2025
Nombre o Razón social :	MANPOWER PROFESSIONAL SERVICES S.A.	Hora de envío :	13:51:04

Consulta: Nro. 6

Consulta/Observación:

Solicitamos aceptar capacitación del personal Profesional I y II de 90 a 120 horas y/o lectivas y/o académicas.

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: - Literal: - Página: -

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

"No se acoge la consulta dado que se requiere que los profesionales I y II cuenten y acrediten con estudios especializados conforme a lo descrito en los requisitos de calificación, puesto que ello asegura que los citados profesionales cuentan con los conocimientos necesarios para un adecuado desarrollo de sus actividades.
Cabe precisar que las 120 horas lectivas requeridas pueden ser acumuladas y no necesariamente debe ser presentada con un solo certificado. "

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

Se precisara el análisis de la absolución

Entidad convocante : FONDO MIVIVIENDA S.A.

Nomenclatura : AS-SM-5-2025-FMV-2

Nro. de convocatoria : 2

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE GERENTES DEL FONDO MIVIVIENDA S.A.

Ruc/código :	20329545459	Fecha de envío :	15/04/2025
Nombre o Razón social :	MANPOWER PROFESSIONAL SERVICES S.A.	Hora de envío :	13:51:04

Consulta: Nro. 7

Consulta/Observación:

Solicitamos se considere Capacitación del Profesional I y II en:

- Diplomado en Gestión del Talento Humano
- Diplomado en Gerencia de Recursos humanos
- Diplomado en Gestión de Recursos humanos
- Diploma en programa de especialización en Recursos Humanos

Asimismo, se solicita aceptar Master en dirección de recursos humanos donde, de acuerdo a bases, cada crédito se considera 16 horas lectivas. Por favor confirmar

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: - Literal: - Página: -

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

"Se acoge la consulta, por lo que se aceptará también en el requisito de calificación de los profesionales I y II (Capacitación) los siguientes diplomas:

- Diplomado en Gestión del Talento Humano
- Diplomado en Gerencia de Recursos humanos
- Diplomado en Gestión de Recursos humanos
- Diploma en programa de especialización en Recursos Humanos

Asimismo, se aceptará también el Master en dirección de recursos humanos donde cada crédito se considerará como 16 horas lectivas. "

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

Se precisara el análisis de la absolución

Entidad convocante : FONDO MIVIVIENDA S.A.

Nomenclatura : AS-SM-5-2025-FMV-2

Nro. de convocatoria : 2

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE GERENTES DEL FONDO MIVIVIENDA S.A.

Ruc/código :	20329545459	Fecha de envío :	15/04/2025
Nombre o Razón social :	MANPOWER PROFESSIONAL SERVICES S.A.	Hora de envío :	13:51:04

Consulta: Nro. 8

Consulta/Observación:

Se deberá emitir una carta fianza por el 10% del valor del contrato o se podrá considerar una garantía de permanencia del candidato seleccionado hasta por 06 meses?

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: - Literal: - Página: -

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

"Respecto a la garantía de permanencia del candidato selección hasta por 6 meses, se aclara lo siguiente:
En el apartado 4.2.5.Etapa V y VI punto b) Condicionales adicionales indica lo siguiente respecto a la garantía
El proveedor Adjudicado brindará una garantía de doce (12) meses a partir de la contratación del candidato ganador, en los siguientes casos:
¿ Que el profesional haya sido seleccionado e incorporado a la Empresa y que por su desempeño y/o comportamientos atribuibles a su persona, no cumpla con las expectativas de la Empresa.
¿ Que el profesional haya sido seleccionado y éste no acepte la designación e incorporación a la Empresa.
¿ Que el profesional haya sido seleccionado e incorporado y posteriormente renuncie.
¿ Que el profesional haya presentado información falsa o no fidedigna.

Finalmente, en lo que refiere a la Garantía del 10% del valor del contrato, esta es de FIEL CUMPLIMIENTO y es requisito indispensable para perfeccionar el contrato, requerida al postor ganador la misma por una suma equivalente al diez por ciento (10%) del monto del contrato original y se mantiene vigente hasta la conformidad de presentación."

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

Se precisara el análisis de la absolución

Entidad convocante : FONDO MIVIVIENDA S.A.

Nomenclatura : AS-SM-5-2025-FMV-2

Nro. de convocatoria : 2

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE GERENTES DEL FONDO MIVIVIENDA S.A.

Ruc/código :	20329545459	Fecha de envío :	15/04/2025
Nombre o Razón social :	MANPOWER PROFESSIONAL SERVICES S.A.	Hora de envío :	13:51:04

Consulta: Nro. 9

Consulta/Observación:

¿El plazo de ejecución será de 45 días calendario e iniciará desde la formalización del contrato o emisión de Orden de Servicio u Orden de Compra?

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: - Literal: - Página: -

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

Las vacantes no se trabajarán en paralelo automáticamente. El servicio se presta por solicitud del Departamento de RRHH de forma individual, según las necesidades del FMV. El plazo de ejecución de 45 días es por cada proceso de selección solicitado. Las vacantes se activarán progresivamente, según lo solicite FMV durante el periodo de 365 días. No se trabajarán necesariamente de forma simultánea.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

Se precisara el análisis de la absolución

Entidad convocante : FONDO MIVIVIENDA S.A.

Nomenclatura : AS-SM-5-2025-FMV-2

Nro. de convocatoria : 2

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE GERENTES DEL FONDO MIVIVIENDA S.A.

Ruc/código :	20329545459	Fecha de envío :	15/04/2025
Nombre o Razón social :	MANPOWER PROFESSIONAL SERVICES S.A.	Hora de envío :	13:51:04

Consulta: Nro. 10

Consulta/Observación:

¿Se realizará una reunión con el equipo de consultores para relevar los perfiles solicitados en las bases? ¿En qué momento se realizará?

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: - Literal: - Página: -

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

Sí. Las bases establecen que se realizará una reunión inicial (virtual) entre la consultora, el Gerente General, un representante de la Gerencia de Administración y el Dpto. de RRHH para definir los parámetros mínimos del proceso. Esta reunión será coordinada y convocada por FMV durante el plazo de ejecución.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

Se precisara el análisis de la absolución

Entidad convocante : FONDO MIVIVIENDA S.A.

Nomenclatura : AS-SM-5-2025-FMV-2

Nro. de convocatoria : 2

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE GERENTES DEL FONDO MIVIVIENDA S.A.

Ruc/código :	20329545459	Fecha de envío :	15/04/2025
Nombre o Razón social :	MANPOWER PROFESSIONAL SERVICES S.A.	Hora de envío :	13:51:04

Consulta: Nro. 11

Consulta/Observación:

¿Las penalidades no considerarán los plazos de demora o retraso que tenga FMV o FONAFE durante las diferentes etapas del servicio?

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: - Literal: - Página: -

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

Se precisa que la entidad solo aplicará penalidad en caso de retraso injustificado conforme lo establecido en el numeral XXII. de los TDR y los Artículos 162° y 163° del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, según corresponda.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

se precisara el análisis de la absolución

Entidad convocante : FONDO MIVIVIENDA S.A.

Nomenclatura : AS-SM-5-2025-FMV-2

Nro. de convocatoria : 2

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE GERENTES DEL FONDO MIVIVIENDA S.A.

Ruc/código :	20329545459	Fecha de envío :	15/04/2025
Nombre o Razón social :	MANPOWER PROFESSIONAL SERVICES S.A.	Hora de envío :	13:51:04

Consulta: Nro. 12

Consulta/Observación:

Durante los 365 días que será el plazo de prestación de servicio, en ese periodo ¿La entidad pedirá las vacantes o las 11 vacantes se trabajarán en paralelo?

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: - Literal: - Página: -

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

Las vacantes no se trabajarán en paralelo automáticamente. El servicio se presta por solicitud del Departamento de RRHH de forma individual, según las necesidades del FMV. El plazo de ejecución de 45 días es por cada proceso de selección solicitado. Las vacantes se activarán progresivamente, según lo solicite FMV durante el periodo de 365 días. No se trabajarán necesariamente de forma simultánea.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

Se precisara el análisis de la absolución

Entidad convocante : FONDO MIVIVIENDA S.A.

Nomenclatura : AS-SM-5-2025-FMV-2

Nro. de convocatoria : 2

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE GERENTES DEL FONDO MIVIVIENDA S.A.

Ruc/código :	20602876463	Fecha de envío :	15/04/2025
Nombre o Razón social :	AIMTALENT S.A.C.	Hora de envío :	16:30:23

Consulta: Nro. 13

Consulta/Observación:

¿Se indica que las verificaciones de referencias laborales son mínimo dos; pero entiendo que si se realizan dos de jefes inmediatos, ya tendríamos cubierto este ítem o se tendría que gestionar 4 referencias por personas?

Acápite de las bases : Sección: General Numeral: III Literal: 4.2.2 Página: 24

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El documento indica explícitamente que deben ser mínimo dos referencias laborales y que deben incluir referencias de dos jefes inmediatos a quienes el candidato haya reportado directamente. Se requiere mínimo dos referencias, pero ambas deben ser de jefes inmediatos. No se exige un total de cuatro referencias.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

Se precisara el análisis de la absolución

Entidad convocante : FONDO MIVIVIENDA S.A.

Nomenclatura : AS-SM-5-2025-FMV-2

Nro. de convocatoria : 2

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE GERENTES DEL FONDO MIVIVIENDA S.A.

Ruc/código :	20602876463	Fecha de envío :	15/04/2025
Nombre o Razón social :	AIMTALENT S.A.C.	Hora de envío :	16:30:23

Consulta: Nro. 14

Consulta/Observación:

Se indica que los portales de universidades no son medios de difusión y líneas más abajo se mencionan que se pueden utilizar, entonces ¿los podemos considerar como portales y/o redes laborales especializadas?

Acápite de las bases : Sección: General Numeral: III Literal: 4.2.1 Página: 23

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

"Se precisa que no existe incongruencia, puesto que los portales de universidad no son considerados como canales de difusión especializado.
Se aclara que los portales de universidades no serán considerados como los tres canales especializados, pero sí como un canal opcional de difusión para obtener mayor cantidad de postulaciones. "

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

Se precisara el análisis de la absolución

Entidad convocante : FONDO MIVIVIENDA S.A.

Nomenclatura : AS-SM-5-2025-FMV-2

Nro. de convocatoria : 2

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE GERENTES DEL FONDO MIVIVIENDA S.A.

Ruc/código :	20602876463	Fecha de envío :	15/04/2025
Nombre o Razón social :	AIMTALENT S.A.C.	Hora de envío :	16:30:23

Observación: Nro. 15

Consulta/Observación:

Para ambos personales I y II se solicita que los certificados indiquen que la experiencia es en proceso de selección de gerencias. Sin embargo, no se suele especificar esto en un certificado de trabajo. ¿Sería viable considerar a profesionales que han tenido experiencia como coordinadores, líderes, consultores seniors o jefes? Lo consultamos porque por el tipo de cargo manejan estos procesos.

Acápite de las bases : **Sección:** Especifico **Numeral:** III **Literal:** XXIII **Página:** 32

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

"Se acoge la observación, por lo que se aceptarán dentro de la experiencia de los profesionales I y II lo requerido quedando el requisito de la siguiente manera:
Para Profesional I: Experiencia laboral de seis (6) años como Consultor o Psicólogo o jefe de equipo o coordinador o líder o coordinador senior o jefe en procesos de reclutamiento y selección a nivel gerencial
Para Profesional II: Experiencia laboral de cuatro (4) años como consultor o analista o coordinador o líder o coordinador senior o jefe en procesos de reclutamiento y selección a nivel gerencial"

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

Se precisara el análisis de la absolución

Entidad convocante : FONDO MIVIVIENDA S.A.

Nomenclatura : AS-SM-5-2025-FMV-2

Nro. de convocatoria : 2

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE GERENTES DEL FONDO MIVIVIENDA S.A.

Ruc/código :	20602876463	Fecha de envío :	15/04/2025
Nombre o Razón social :	AIMTALENT S.A.C.	Hora de envío :	16:30:23

Observación: Nro. 16

Consulta/Observación:

En relación con los requisitos que debe cumplir el proveedor, se ha flexibilizado a que cuenten con experiencia en proceso de gerencia, ya no ligado solo a empresas de FONAFE. Sin embargo, en el punto indicado menciona lo siguiente: "El postor deberá tener conocimiento y manejo de los lineamientos establecidos por FONAFE para los procesos de reclutamiento y selección de Gerentes y puestos equivalentes, el cual se acreditará con la presentación de documentación que demuestre su experiencia con las empresas del corporativo de FONAFE". Por favor, aclaren este punto.

Acápite de las bases : Sección: Especifico **Numeral:** III **Literal:** VII **Página:** 27

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

"Se acoge la observación y se aclara que no es obligatorio que el postor tenga experiencia en procesos de selección con FONAFE, pero si se requiriera que la experiencia presentada sea en plazas gerenciales, conforme lo estable los requisitos de calificación.

Por lo que, el punto VII quedará de la siguiente manera:

El postor deberá tener conocimiento y manejo de los lineamientos establecidos por FONAFE para los procesos de reclutamiento y selección de Gerentes y puestos equivalentes.

La consultora debe tener un amplio conocimiento realizando la selección de perfiles gerenciales, especialmente en el tipo de cargos para los que se requiere la contratación de acuerdo a los Lineamiento establecidos por FONAFE. Este conocimiento es fundamental para poder identificar y evaluar con precisión a los mejores candidatos para roles estratégicos."

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

Se precisara el análisis de la absolución

Entidad convocante : FONDO MIVIVIENDA S.A.

Nomenclatura : AS-SM-5-2025-FMV-2

Nro. de convocatoria : 2

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE GERENTES DEL FONDO MIVIVIENDA S.A.

Ruc/código :	20602876463	Fecha de envío :	15/04/2025
Nombre o Razón social :	AIMTALENT S.A.C.	Hora de envío :	16:30:23

Observación: Nro. 17

Consulta/Observación:

Misma observación que la anterior: "La consultora debe tener una amplia experiencia realizando la selección de perfiles gerenciales, especialmente en el tipo de cargos para los que se requiere la contratación de acuerdo a los lineamientos establecidos por FONAFE. Esta experiencia es fundamental para poder identificar y evaluar con precisión a los mejores candidatos para roles estratégicos y se desarrolla en los Requisitos de Calificación". Por favor, especificar la experiencia abierta a procesos de gerencias, no necesariamente enfocados solo en servicios con FONAFE.

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: III Literal: VII Página: 27

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

"Se acoge la observación y se aclara que no es obligatorio que el postor tenga experiencia en procesos de selección con FONAFE, pero si se requiriera que la experiencia presentada sea en plazas gerenciales, conforme lo estable los requisitos de calificación.

Por lo que, el punto VII quedará de la siguiente manera:

El postor deberá tener conocimiento y manejo de los lineamientos establecidos por FONAFE para los procesos de reclutamiento y selección de Gerentes y puestos equivalentes.

La consultora debe tener un amplio conocimiento realizando la selección de perfiles gerenciales, especialmente en el tipo de cargos para los que se requiere la contratación de acuerdo a los Lineamiento establecidos por FONAFE. Este conocimiento es fundamental para poder identificar y evaluar con precisión a los mejores candidatos para roles estratégicos."

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

Se precisara el análisis de la absolución