



PERÚ

Ministerio
de EducaciónViceministerio
de Gestión PedagógicaUnidad
Ejecutora 118

PMESUT

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

INFORME N° 001-2023-MINEDU/VMGP/UE.118/CI072-2023-CE

PARA : **JULIO ALBERTO GUEVARA DÁVILA**
Responsable de la Unidad de Logística del PMESUT

ASUNTO : Resultado de Proceso de Selección: Consultoría para **"Analista en Adquisiciones"**.

REFERENCIA : a) Proceso N° 072-2023-UE.118-PMESUT-CI
b) Certificación de Crédito Presupuestario 75.
c) Acta de Previsión Presupuestaria N° 095
c) Resolución Jefatural N° 42-2023-MINEDU-UE/MCEBS

FECHA : San Isidro, 27 de noviembre de 2023

Tenemos a bien dirigirnos a usted para saludarlo cordialmente e informarle que en el marco del proceso indicado en la referencia a), se ha realizado la selección de un Consultor Individual para **Analista en Adquisiciones**.

En este sentido, y teniéndose en cuenta las disposiciones contenidas en las normas de contratación del BID¹, se informa las siguientes acciones:

1. Se cursaron cartas de invitación a expresar interés, según el siguiente detalle:

CANDIDATOS	FECHA	TELÉFONOS	CORREO ELECTRÓNICO	CARTA N°
GUTIERREZ CASTRO, LEONARDO MARTIN	23/11/2023	958624505	leo4070@gmail.com	001-2023- MINEDU/VMGP/UE.118- PMESUT-CI072/OGA/CE
JOHN PETER HERRERA CALDERON	23/11/2023	987710240	peterherrerramp@gmail.com	002-2023- MINEDU/VMGP/UE.118- PMESUT-CI072/OGA/CE
JOSHADI PAUL ZELADA CCOHUA	23/11/2023	972650417	zjoshadi@gmail.com	003-2023- MINEDU/VMGP/UE.118- PMESUT-CI072/OGA/CE

En las invitaciones efectuadas originalmente, realizada por la unidad de logística, se precisó que el lunes 27 de noviembre de 2023 hasta las 14:00 horas, era la fecha máxima para manifestar la expresión de interés y remitir los documentos solicitados.

Se anexaron los siguientes documentos:

- Carta de invitación
- Términos de Referencia
- Modelo del documento de respuesta a la invitación (Expresión de interés) y
- Formato BID de CV.

Se verificó que los consultores remitieron su expresión de interés y no presentan impedimento de contratar con el Estado, en la base de datos del SEACE, SERVIR, BID y RNSSC.

Asimismo, se deriva al comité para proceder con la revisión y evaluación requerida en el término de referencia a los consultores, los resultados obtenidos se encuentran en detalle en los cuadros de evaluación siendo en resumen lo siguiente:

REVISIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS CURRÍCULUM VITAE:

¹ Documento GN-2350-15 Políticas para la Selección y Contratación de Consultores Financiados por el Banco Interamericano de Desarrollo.



PERÚ

Ministerio
de EducaciónViceministerio
de Gestión PedagógicaUnidad
Ejecutora 118

PMESUT

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

Habiéndose recibido los currículums vitae de tres (03) postulantes antes del plazo previsto, se procedió a verificar el cumplimiento del perfil mínimo requerido y realizar la evaluación curricular. Los criterios para esta evaluación se detallan en el Anexo 01.

Los resultados de la evaluación curricular realizada se aprecian en el siguiente cuadro:

Consultores Postulantes:	Puntaje Total	GUTIERREZ CASTRO, LEONARDO MARTIN	HERRERA CALDERON, JOHN PETER	ZELADA CCOHUA, JOSHADI PAUL
PERFIL DEL CONSULTOR				
a) Formación	10 Puntos	0.00	10.00	10.00
Bachiller en Administración, Derecho, Ingeniería, Contabilidad, Economía o carreras afines.	Si cumple/ No cumple	Si cumple - Bach. En Administración de Empresas Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas 16/04/2019 CUMPLE	Si cumple - Bach. En Administración, finanzas y Negocios Globales. Universidad Privada TELESUP 18/07/19 CUMPLE	Si cumple - Bach. En Ciencias Económicas Universidad Nacional Federico Villarreal 12/03/2012 CUMPLE
Contar con capacitaciones en Contrataciones y Adquisiciones del Estado.		Diplomado en Gestión Pública CUMPLE	Gestión de las Contrataciones del Estado CUMPLE	Sistema Electrónico de las Contrataciones del Estado - SEACE. CUMPLE
Contar con más de 1 capacitación en Contrataciones y Adquisiciones del Estado.	10 puntos	-	2. Aplicación de la Penalidad por Mora y Otras penalidades. 3. Alcances de la Ley de Contratación del Estado. 4. Nuevo Reglamento de Contrataciones del Estado.	2. Curso Sistema Electrónico de las Contrataciones del Estado - SIGA
		0.00	10.00	10.00
b) Experiencia	85 Puntos	70.00	70.00	60.00
Experiencia laboral: De cuatro (04) años.	Si cumple/ No cumple	Si cumple 11 años y 2 meses de experiencia	Si cumple 14 años y 2 meses de experiencia	Si cumple 4 años y 10 meses de experiencia
Se puntuará la experiencia superior al mínimo requerido.	Máx. 40 Puntos	40.00	40.00	30.00
>4 años y <6 años	30			
>=6 años y < 8 años	35			
>=8 años	40			
Experiencia específica: ² No menor de 3 años en áreas administrativas de la gestión pública o privada en adquisiciones y/o actividades logísticas.	Si cumple/ No cumple	Si cumple 4 años y 4 meses de experiencia	Si cumple 3 años y 8 meses de experiencia	Si cumple 4 años y 10 meses de experiencia
Se puntuará la experiencia superior al mínimo requerido.	Máx. 45 Puntos	30.00	30.00	30.00
>03 años y <05 años	30			
>=05 años y <07 años	35			
>=7 años	45			
De preferencia contar con experiencia en contrataciones del Estado y seguimiento a la ejecución de contratos.	Si cumple/ No cumple	Si cumple 1 año y 11 meses de experiencia	Si cumple 9 años de experiencia	Si cumple 9 años y 2 meses de experiencia
TOTAL EVALUACIÓN CURRICULAR	95 puntos	70.00	80.00	70.00

² La experiencia específica se computará desde la obtención del título de bachiller.



PERÚ

Ministerio
de EducaciónViceministerio
de Gestión PedagógicaUnidad
Ejecutora 118

PMESUT

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

ENTREVISTA:

Siendo que se obtuvo respuestas a las invitaciones antes del plazo previsto, las entrevistas telefónicas se realizaron el día 27 de noviembre de 2023, en el horario de 10:00 a 10:45 horas, en el cuadro siguiente se detalla las dos (02) preguntas formuladas en torno a la materia del servicio de consultoría:

CONSULTORES	Hora de Entrevista	PREGUNTAS	
		1. ¿Cómo define usted el término procesos de revisión ex post y procesos de revisión ex ante?	2. En el marco de un proceso de selección financiado con operaciones de endeudamiento externo, ¿qué considera usted lo más crítico y como lo mitigaría?
ZELADA CCOHUA, JOSHADI PAUL	10:00	ex ante: es la etapa mediante el cual se intenta aportar ideas para el desarrollo realizado mediante planes o programas y sirven para mejorar las prácticas en la implementación, así como incorporar el aprendizaje para próximas operaciones, también busca aumentar la base de conocimiento a futuro de las organizaciones	a mi parecer la etapa más crítica para el proceso de selección es la etapa de ENCONTRAR pluralidad de posibles postores, los procesos con endeudamiento externo no son muy conocidos y eso no ayuda a tener posibles postores, como acción a adoptar para mitigar es mayor difusión de los proyectos o procesos de selección
GUTIERREZ CASTRO, LEONARDO MARTIN	10:15	Ex ante: se entiende que es la evaluación realizada mientras se está revisando o cuando se está definiendo algún proyecto o proceso, antes de decidir ejecutarlo o no. REVISION ex post: Es la revisión mediante el cual se realiza en varias etapas de la duración del proyecto, mejor dicho mientras el proyecto o proceso se esté ejecutando	a mi entender la etapa más crítica de un proceso de selección de endeudamiento externo es la etapa de formular el requerimiento ya sean los términos de referencias o las especificaciones técnicas, debido a que es la primera parte o base del proceso de selección, la forma de mitigar esta etapa crítica es que las áreas usuarias lleven cursos de una correcta elaboración de términos de referencias y/o especificaciones técnicas
HERRERA CALDERON, JOHN PETER	10:30	Evaluación ex ante: en la evaluación EX ANTE, los procesos de selección son supervisados y aprobados por el organismo internacional que financia el proyecto, las revisiones suelen tener el nombre de NO OBJECIONES, las cuales pueden ser a los Términos de referencia, pliego de enmiendas, evaluación, negociación y a la adjudicación. la aprobación del organismo internacional es un requisito para avanzar con las siguientes etapas de cada proceso de selección Evaluación ex post: en la evaluación EX POST las etapas de los procesos de selección solo son aprobados por la entidad ejecutora sin necesidad que se requiera la aprobación del organismo internacional que financia el proyecto. Indistintamente entre procesos de selección ex ante o ex post se debe realizar coordinación constantes con el ORGANISMO internacional, para tomar las mejores decisiones en aras de que los procesos se desarrollen correctamente y de manera eficiente	considero que la etapa más crítica corresponde a los actos preparatorios, en esta etapa se formula el requerimiento y se realiza todas las gestiones para que se materialice la convocatoria y posterior adjudicación y firma de contrato, la forma como creo que se mitigaría esta etapa crítica es "capacitando a las áreas usuarias para una correcta elaboración del requerimiento, constante apoyo y coordinación entre área usuaria y operador logístico con la finalidad de afinar el requerimiento

El resultado de la entrevista se plasma en el siguiente cuadro:

CONSULTORES POSTULANTES:	PUNTAJE TOTAL	HERRERA CALDERON, JOHN PETER	GUTIERREZ CASTRO, LEONARDO MARTIN	ZELADA CCOHUA, JOSHADI PAUL
c) Entrevista personal				
Presentación (formalidad, prolijidad) y Facilidad de Comunicación (facilidad de expresión oral, dicción adecuada)	2	2	2	2
Dominio y experiencia de los temas relacionados a la consultoría (conocimiento)	3	3	2	3



PERÚ

Ministerio
de Educación

Viceministerio
de Gestión Pedagógica

Unidad
Ejecutora 118

PMESUT

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

de las funciones a desempeñar, logros alcanzados)				
TOTAL ENTREVISTA PERSONAL	5 puntos	5.00	4.00	5.00

RESULTADO FINAL:

De acuerdo a la evaluación curricular y entrevista, se determinó la puntuación de los participantes del proceso con el siguiente resultado:

N°	Consultores	Puntaje Evaluación Curricular	Puntaje Entrevista	Puntaje Total	Resultado
1	HERRERA CALDERON, JOHN PETER	80	5	85	1°
2	ZELADA CCOHUA, JOSHADI PAUL	70	5	75	
3	GUTIERREZ CASTRO, LEONARDO MARTIN	70	4	74	

RECOMENDACIÓN DE ADJUDICACIÓN DE CONTRATO

Se recomienda la adjudicación del contrato para la Consultoría Individual para **Analista en Adquisiciones** al participante **HERRERA CALDERON, JOHN PETER**.

Finalmente, como parte del procedimiento, mucho agradeceremos se sirva remitir el presente informe a la Dirección Ejecutiva, recomendando su adjudicación y posterior a ello cumplir con comunicar el resultado del proceso de la referencia y suscribir del contrato.

Atentamente,

Comité de Evaluación

 Max Antonio Espinoza García Presidente	 Enrique Alejandro Shimabukuro Teruya Miembro Titular	 Michella Shirley Tucto Robles Miembro Titular
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



PERÚ

Ministerio
de EducaciónViceministerio
de Gestión PedagógicaUnidad
Ejecutora 118

PMESUT

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

ANEXO 01
CRITERIOS PARA LA EVALUACIÓN CURRICULAR

Consultores Postulantes:		Puntaje Total
PERFIL DEL CONSULTOR		
a) Formación		10 Puntos
Bachiller en Administración, Derecho, Ingeniería, Contabilidad, Economía o carreras afines.		Si cumple/ No cumple
Contar con capacitaciones en Contrataciones y Adquisiciones del Estado.		
Contar con más de 1 capacitación en Contrataciones y Adquisiciones del Estado.		10 puntos
b) Experiencia		85 Puntos
Experiencia laboral: De cuatro (04) años.		Si cumple/ No cumple
Se puntuará la experiencia superior al mínimo requerido.		Máx. 40 Puntos
>4 años y <6 años	30	
>=6 años y < 8 años	35	
>=8 años	40	
Experiencia específica: No menor de 3 años en áreas administrativas de la gestión pública o privada en adquisiciones y/o actividades logísticas.		Si cumple/ No cumple
Se puntuará la experiencia superior al mínimo requerido.		Máx. 45 Puntos
>03 años y <05 años	30	
>=05 años y <07 años	35	
>=7 años	45	
De preferencia contar con experiencia en contrataciones del Estado y seguimiento a la ejecución de contratos.		Si cumple/ No cumple
TOTAL EVALUACIÓN CURRICULAR		95 puntos
c) Entrevista personal		
Presentación (formalidad, prolijidad) y Facilidad de Comunicación (facilidad de expresión oral, dicción adecuada)		Máx.2 Puntos
Dominio y experiencia de los temas relacionados a la consultoría (conocimiento de las funciones a desempeñar, logros alcanzados)		Máx. 3 Puntos
TOTAL ENTREVISTA PERSONAL		5 Puntos
PUNTAJE TOTAL		100 puntos

