


| ANEXO N° 01 | | | | | | | | |
|--|--|------------------------|---------------------------------------|---------------------------|---|--------------------------------------|-------------------------------|---------------|
| CUADRO DE ADMISION, EVALUACION Y CALIFICACION DE OFERTAS | | | | | | | | |
| INFORMACION GENERAL | | | | | | | | |
| En Moquegua a los días del mes de agosto del año 2024, en la Unidad de Logística del Hospital Regional de Moquegua, se reunieron los miembros del comité de selección permanente designados mediante RESOLUCION ADMINISTRATIVA N° 132-2024-DIRESA/DR-OGA de fecha 09 de julio del 2024, encargados de la preparación, conducción y realización de los procedimientos de selección mediante ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA-SM-3-2024-CS/DRSM-1 para la para llevar a cabo la CONTRATACION DEL SERVICIO DE MANTENIMIENTO INTEGRAL DEL PUESTO DE SALUD COALAQUE DEL DISTRITO DE COALAQUE, PROVINCIA GENERAL SANCHEZ CERRO, DEPARTAMENTO DE MOQUEGUA, a fin de verificar la documentación presentada electrónicamente, ADMISION, EVALUACION DE OFERTAS, CALIFICACION de la oferta correspondiente según orden de prelación. | | | | | | | | |
| N° | EVALUACION DE DOCUMENTACION OBLIGATORIA | CONSORCIO CERRO BLANCO | EMPRESA CONSTRUCTORA MANZANO E.I.R.L. | NABA CORPORATION E.I.R.L. | WAYRA CONTRATISTAS Y SERVICIOS GENERALES S.R.L. | GM SERVICIOS GENERALES FDAG E.I.R.L. | CLIVELCON CONTRATISTAS S.A.C. | CONSORCIO ACM |
| Documentos para la Admisión de la Oferta | | CUMPLE | CUMPLE | CUMPLE | CUMPLE | CUMPLE | CUMPLE | CUMPLE |
| a) | Declaración jurada de datos del postor. (Anexo N° 1) | PRESENTA | PRESENTA | PRESENTA | PRESENTA | PRESENTA | PRESENTA | PRESENTA |
| b) | Documento que acredite la representación de quien suscribe la oferta. En caso de persona jurídica, copia del certificado de vigencia de poder del representante legal, apoderado o mandatario designado para tal efecto. En caso de persona natural, copia del documento nacional de identidad o documento análogo, o del certificado de vigencia de poder otorgado por persona natural, del apoderado o mandatario, según corresponda. En el caso de consorcios, este documento debe ser presentado por cada uno de los integrantes del consorcio que suscriba la promesa de consorcio, según corresponda. | PRESENTA | PRESENTA | PRESENTA | PRESENTA | PRESENTA | PRESENTA | PRESENTA |
| c) | Declaración jurada de acuerdo con el literal b) del artículo 52 del Reglamento. (Anexo N° 2) | PRESENTA | PRESENTA | PRESENTA | PRESENTA | PRESENTA | PRESENTA | PRESENTA |
| d) | Declaración jurada de cumplimiento de los Términos de Referencia contenidos en el numeral 3.1 del Capítulo III de la presente sección. (Anexo N° 3) | PRESENTA | PRESENTA | PRESENTA | PRESENTA | PRESENTA | PRESENTA | PRESENTA |
| e) | Declaración jurada de plazo de prestación del servicio. (Anexo N° 4) | PRESENTA | PRESENTA | PRESENTA | PRESENTA | PRESENTA | NO CUMPLE | PRESENTA |
| f) | Promesa de consorcio con firmas legalizadas, de ser el caso, en la que se consigne los integrantes, el representante común, el domicilio común y las obligaciones a las que se compromete cada uno de los integrantes del consorcio así como el porcentaje equivalente a dichas obligaciones. (Anexo N° 5) | PRESENTA | NO APLICA | NO APLICA | CUMPLE | NO APLICA | NO APLICA | NO APLICA |
| h) | El precio de la oferta en SOLES. Adjuntar obligatoriamente el Anexo N° 6. El precio total de la oferta y los subtotales que lo componen son expresados con dos (2) decimales. Los precios unitarios pueden ser expresados con más de dos (2) decimales. | PRESENTA | PRESENTA | PRESENTA | PRESENTA | NO CUMPLE | NO CUMPLE | PRESENTA |
| OFERTA (ADMITIDA O NO ADMITIDA O PENDIENTE) | | ADMITIDO | ADMITIDO | ADMITIDO | ADMITIDO | NO ADMITIDO | NO ADMITIDO | ADMITIDO |
| MONTO DE LA OFERTA | | S/201,255.74 | S/184,375.00 | S/190,679.01 | S/208,333.33 | | | S/195,000.00 |
| PORCENTAJE DEL VALOR ESTIMADO | | 91.61 | 100.00 | 96.69 | 88.50 | | | 94.55 |
| BONIFICACIÓN DEL 5% POR TENER LA CONDICIÓN DE MICRO Y PEQUEÑA EMPRESA | | 4.58 | 5.00 | 4.83 | 4.43 | | | 4.73 |
| BONIFICACIÓN DEL 10% POR SERVICIOS PRESTADOS FUERA DE LA PROVINCIA DE LIMA Y CALLAO | | | 10.00 | 9.67 | 8.85 | | | 9.46 |
| PUNTAJE TOTAL | | 96.19 | 105.00 | 101.53 | 92.93 | | | 99.28 |
| ORDEN DE PRELACION | | 4° | 1° | 2° | 5° | | | 3° |

[Handwritten signatures and marks in blue ink]

| | | | | | | |
|--|--------|-----------|--------|-----------|--------|---------------|
| A CAPACIDAD TECNICA Y PROFESIONAL | | | | | | |
| B.1 CALIFICACIONES DEL PERSONAL CLAVE | | | | | | |
| B.1.1 FORMACIÓN ACADÉMICA | | | | | | |
| JEFE RESPONSABLE O RESIDENTE: TITULO PROFESIONAL DE INGENIERO CIVIL Y/O ARQUITECTO Y/O INGENIERO ESTRUCTURAL Y/O INGENIERO ARQUITECTÓNICO COLEGADO Y HABILITADO | | | | | | |
| B.1.2 CAPACITACIÓN | | | | | | |
| JEFE RESPONSABLE O RESIDENTE: Contar con certificación, y/o diploma, y/o constancia en SSOMA, y/o SEGURIDAD SALUD EN EL TRABAJO, el cual debe ser con mínimo de 300 horas lectivas | | | | | | |
| B.1.3 EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE | | | | | | |
| JEFE RESPONSABLE O RESIDENTE: CON 04 AÑOS DE EXPERIENCIA como supervisor y/o residente, y/o especialista en obras civiles y/o mantenimientos de infraestructura en general, públicas y/o privadas. | | | | | | |
| B EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD | | | | | | |
| B.1 FACTURACION (Anexo N° 08) | | | | | | |
| ESTADO (CALIFICADO - NO CALIFICA - CALIFICADO) | | | | | | |
| | CUMPLE | NO CUMPLE | CUMPLE | NO CUMPLE | CUMPLE | DESCALIFICADO |
| | CUMPLE | NO CUMPLE | CUMPLE | NO CUMPLE | CUMPLE | DESCALIFICADO |



JOSEPH DENNIS AYQUIPA RAMOS



MIRLA KATHERYN PALIZA HOSTIA



SHIRLEY ROXANA VELEZ CHAVEZ DE MURILLO

NOMBRES Y FIRMAS DEL COMITÉ DE SELECCIÓN

Es oportuno acotar que los documentos del procedimiento de selección, y para el presente caso, las bases, constituyen las reglas definitivas. El Postor CLIVELCON CONTRATISTAS S.A.C NO CUMPLE con acreditar de acuerdo al numeral 1.6. FORMA DE PRESENTACIÓN DE OFERTAS Las declaraciones juradas, formatos o formularios previstos en las bases que conforman la oferta deben estar debidamente firmados por el postor (firma manuscrita). No se acepta el pago de la imagen de la imagen de una firma o visto (Anexo N° 06 con firma pegada y no es subsanable). Asimismo; de acuerdo al numeral 1.8. PLAZO DE PRESTACION DE SERVICIO el mismo que señala que será de NOVENTA (90) DIAS CALENDARIOS. Sin embargo el postor en su Anexo N° 04 señala que el plazo será de 60 días, se debe recordar que la entidad señalo expresamente días calendarios. Por lo que no es funcion del comite de seleccion interpretar el alcance de una oferta, esclarecer ambigüedades, precisar contradicciones o imprecisiones, sino aplicar las Bases Integradas y evaluar las ofertas en virtud a ellas, realizando un análisis integral que permita generar convicción de lo realmente ofertado. Por consiguiente, es **NO ADMITIDO**.

Es oportuno acotar que los documentos del procedimiento de selección, y para el presente caso, las bases, constituyen las reglas definitivas. El Postor GM SERVICIOS GENERALES FDAG E.I.R.L. NO CUMPLE con acreditar de acuerdo al numeral 1.6. FORMA DE PRESENTACIÓN DE OFERTAS Las declaraciones juradas, formatos o formularios previstos en las bases que conforman la oferta deben estar debidamente firmados por el postor (firma manuscrita). No se acepta el pago de la imagen de la imagen de una firma o visto. Por lo que no es funcion del comite de seleccion interpretar el alcance de una oferta, esclarecer ambigüedades, precisar contradicciones o imprecisiones, sino aplicar las Bases Integradas y evaluar las ofertas en virtud a ellas, realizando un análisis integral que permita generar convicción de lo realmente ofertado. Por consiguiente, es **NO ADMITIDO**.

Es oportuno acotar que los documentos del procedimiento de selección, y para el presente caso, las bases, constituyen las reglas definitivas. Postor **NABA CORPORATION E.I.R.L. NO CUMPLE** con acreditar el requisito de calificación de su personal clave. **JEFE RESPONSABLE O RESIDENTE:** Presenta Constancia de Trabajo del 25 de julio del 2022 a la actualidad, en el folio N° 23. El OSCE señala En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal clave en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo. **La constancia no señala el periodo final.** Por lo que no es función del comité de selección interpretar el alcance de una oferta, esclarecer ambigüedades, precisar contradicciones o imprecisiones, sino aplicar las Bases Integradas y evaluar las ofertas en virtud a ellas, realizando un análisis integral que permita generar convicción de lo realmente ofertado. Por consiguiente, es **DESCALIFICADO**.

Es oportuno acotar que los documentos del procedimiento de selección, y para el presente caso, las bases, constituyen las reglas definitivas. Postor **CONSORCIO CERRO BLANCO NO CUMPLE** con acreditar el requisito de calificación CAPACITACION: no acredita las 300 horas lectivas y no acredita la experiencia del personal clave. **JEFE RESPONSABLE O RESIDENTE:** (Resolución de Alcaldía N° 111-2011-MDC, no acredita documento de cese: la Resolución de Alcaldía N° 051-2012-MDC, no acredita documento de cese; Constancia de Trabajo del folio N° 52, es inexacto debido que el número de RUC esta incompleto; Constancia de Trabajo del folio N° 054, No se considera el Contrato N° 05-2015-MDC-T folio N° 56 es para el consorcio cerro blanco (Acta de Recepción es para el ejecutor Consorcio San Juan); no se considera porque es traslape; Constancia de Trabajo del folio N° 69, es inexacto debido que el número de DNI no es del ingeniero civil; Orden de Servicio N° 237 no presenta conformidad o constancia (Acta de recepción de Obra hace mención a la Orden de Servicio N° 331 no presenta conformidad o constancia (Acta de recepción de Obra hace mención a la Orden de Servicio N° 331). Por lo que no es función del comité de selección interpretar el alcance de una oferta, esclarecer ambigüedades, precisar contradicciones o imprecisiones, sino aplicar las Bases Integradas y evaluar las ofertas en virtud a ellas, realizando un análisis integral que permita generar convicción de lo realmente ofertado. Por consiguiente, es **DESCALIFICADO**.

Es oportuno acotar que los documentos del procedimiento de selección, y para el presente caso, las bases, constituyen las reglas definitivas. Postor **EMPRESA CONSTRUCTORA MANZANO E.I.R.L. NO CUMPLE** con acreditar el requisito de calificación CAPACITACION: no acredita las 300 horas lectivas y no acredita la experiencia del personal clave del JEFE RESPONSABLE O RESIDENTE en 04 años de experiencia concordante a las Bases Integradas. Por lo que no es función del comité de selección interpretar el alcance de una oferta, esclarecer ambigüedades, precisar contradicciones o imprecisiones, sino aplicar las Bases Integradas y evaluar las ofertas en virtud a ellas, realizando un análisis integral que permita generar convicción de lo realmente ofertado. Por consiguiente, es **DESCALIFICADO**.

Es oportuno acotar que los documentos del procedimiento de selección, y para el presente caso, las bases, constituyen las reglas definitivas. Postor **WAYRA CONTRATISTAS Y SERVICIOS GENERALES S.R.L. NO CUMPLE** con acreditar el requisito de calificación CAPACITACIÓN el certificado no tiene relación con lo solicitado y la experiencia del postor en la especialidad en un periodo de 08 años concordante con lo solicitado en las Bases Integradas: En obras civiles y/o mantenimientos de infraestructura en general, públicas y/o privadas. Por lo que no es función del comité de selección interpretar el alcance de una oferta, esclarecer ambigüedades, precisar contradicciones o imprecisiones, sino aplicar las Bases Integradas y evaluar las ofertas en virtud a ellas, realizando un análisis integral que permita generar convicción de lo realmente ofertado. Por consiguiente, es **DESCALIFICADO**.

Es oportuno acotar que los documentos del procedimiento de selección, y para el presente caso, las bases, constituyen las reglas definitivas. Postor **CONSORCIO ACM NO CUMPLE** con acreditar el requisito de calificación CAPACITACION: no acredita las 300 horas lectivas concordante a las Bases Integradas. Por lo que no es función del comité de selección interpretar el alcance de una oferta, esclarecer ambigüedades, precisar contradicciones o imprecisiones, sino aplicar las Bases Integradas y evaluar las ofertas en virtud a ellas, realizando un análisis integral que permita generar convicción de lo realmente ofertado. Por consiguiente, es **DESCALIFICADO**.

