

PLIEGO DE ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS Y OBSERVACIONES

Entidad convocante :	FONDO MIVIENDA S.A.
Nomenclatura :	CP-SM-2-2024-FMV-1
Nro. de convocatoria :	1
Objeto de contratación :	Servicio
Descripción del objeto :	CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN DE LA NOMINA DE PAGOS Y BENEFICIOS DE LOS COLABORADORES DEL FONDO MIVIENDA S.A.

Ruc/código :	20600283252	Fecha de envío :	06/05/2024
Nombre o Razón social :	DESARROLLO Y SOPORTE LABORAL E.I.R.L.	Hora de envío :	23:42:04

Observación: Nro. 1

Consulta/Observación:

1.10 BASE LEGAL

- ¿-
- ¿ Texto Único Ordenado de la Ley de Promoción de la Competitividad, Formalización y Desarrollo de la Micro y Pequeña Empresa y del Acceso al Empleo Decente, Ley MYPE, aprobado por Decreto Supremo N° 007-2008-TR.
- ¿-
- ¿-
- ¿ Ley N° 27626 - Ley que regula la actividad de las Empresas Especiales de Servicios y de las Cooperativas de Trabajadores y su Reglamento.
- ¿ Decreto Supremo N° 003-2002-TR - Establecen disposiciones para la aplicación de las Leyes N°s. 27626 y 27696, que regulan la Actividad de las Empresas Especiales de Servicios y de las Cooperativas de Trabajadores

Cuestionamos a vuestro Comité, por el inserto de las normas legales señaladas previamente.

El primero de ellas referente a la normatividad que corresponde a la Ley MYPE, en principio porque al ser el presente proceso un Concurso público, los postores que se encuentren bajo este régimen no contarán con una bonificación del 5% sobre la evaluación final, mucho menos podrían elaborar una propuesta económica considerando los beneficios sociales reducidos bajo su normatividad, si no bajo un régimen general, el actuar contrario a ello se traduciría en asumir contingencias laborales e iría en contra de la regulación de empresas como el de las empresas de Intermediación Laboral que se encuentran dentro del alcance de la ley N° 27626 (art 7)

Sobre el segundo punto el Comité y la usuaria no han tomado en cuenta que es su responsabilidad que la elaboración de las Bases, el Comité Especial o el órgano encargado de las contrataciones, cuando le corresponda, deberían tener en cuenta las disposiciones de la Ley, su Reglamento y demás normas complementarias; es decir, debiendo sujetarse estrictamente a las pautas señaladas en tal normativa para elaborar las Bases. Adicionalmente, en caso de actividades reguladas por normas sectoriales, se deberán tener en cuenta las mismas para incluirlas o no transgredirlas. El hecho cierto es que la base legal nos indica que nos encontramos ante la Ley N° 27626, Ley que regula la actividad de las empresas de Intermediación Laboral, por tanto nos encontramos bajo actividades reguladas que requieren la habilitación del postor participante relacionada a ciertas atribuciones con que debe contar el proveedor para poder llevar a cabo la actividad materia de contratación, habilitación que no ha sido consignada en el Numeral 3,2 como REQUISITO DE CALIFICACION en las presentes bases administrativas De esta manera, se garantiza que las empresas intermediarias que participan en la contratación pública cumplen con las normas laborales y previsionales que les son exigibles, y que no se encuentran en situación de informalidad o ilegalidad. Así, se protege el interés público, la transparencia, la libre competencia y el respeto a los derechos de los trabajadores en la contratación pública.

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 1 Literal: 1.10 Página: 15

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Art 2 literal c

Análisis respecto de la consulta u observación:

Se acoge observación, se eliminará la normativa citada ya que el servicio no corresponde a una intermediación laboral.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

se precisara la absolución de la observación, eliminando la base legal observada.

Entidad convocante :	FONDO MIVIVIENDA S.A.
Nomenclatura :	CP-SM-2-2024-FMV-1
Nro. de convocatoria :	1
Objeto de contratación :	Servicio
Descripción del objeto :	CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN DE LA NOMINA DE PAGOS Y BENEFICIOS DE LOS COLABORADORES DEL FONDO MIVIENDA S.A.

Entidad convocante : FONDO MIVIVIENDA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-2-2024-FMV-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN DE LA NOMINA DE PAGOS Y BENEFICIOS DE LOS COLABORADORES DEL FONDO MIVIENDA S.A.

Ruc/código :	20600283252	Fecha de envío :	06/05/2024
Nombre o Razón social :	DESARROLLO Y SOPORTE LABORAL E.I.R.L.	Hora de envío :	23:42:04

Observación: Nro. 2

Consulta/Observación:

1.2 Finalidad pública:

Asistencia integral que permita administrar la nómina de pagos y beneficios de los colaboradores del FONDO MIVIVIENDA (en adelante FONDO), así como, los procesos del departamento Recursos Humanos bajo un esquema de software como servicios (SaaS) localizado, según el marco normativo legal, laboral y tributario del Perú.

Cuestionamos ante vuestro comité lo señalado en este numeral porque es evidente que el Comité y la usuaria estan haciendo entrega de información errónea que podría causar la nulidad del proceso, ello en razon en que en la base legal, observado previamente señalan que la presente prestación se realizara bajo la normativa de una prestación de Intermediacion laboral, porque al parecer no se trata de un servicio como tal, sino de una contratación de servicios especializados para la gestión del talento humano del FONDO. El proveedor no asume la condición de empleador ni subroga al FONDO en sus obligaciones laborales, sino que actúa como un facilitador y soporte tecnológico para el cumplimiento de las mismas.

Por lo que el objetivo del proceso al parecrr es contratar un servicio que permita al FONDO administrar la nómina de pagos y beneficios de sus colaboradores, así como los procesos del departamento de Recursos Humanos, mediante una plataforma tecnológica que opere bajo la modalidad de software como servicios (SaaS). Esto implica que el proveedor del servicio no tendrá ninguna injerencia en la selección, contratación, dirección o supervisión del personal del FONDO, sino que se limitará a brindar una herramienta informática que facilite la gestión de los recursos humanos. Por lo tanto, no se configura una situación de intermediación laboral, sino de una prestación de servicios informáticos

Por lo que el Comité debería aclarar lo publicado en este proceso si no estaria incurriendo en un falta señalada en el Art 35 del reglamento de contrataciones públicas del Perú el cual establece que la nulidad de un proceso de contratación solo procede cuando se ha incurrido en una causal grave que afecte el principio de legalidad, el interés público o el patrimonio del Estado

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: 1 Literal: 1.2 Página: 22

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Art 2 Literal C

Análisis respecto de la consulta u observación:

"Respecto de la observación realizada se indica que el presente servicio NO se trata de una intermediación laboral puesto que las características de este NO son aplicables a ello.

En la intermediación laboral el tipo de actividad que puede ser contratada es para la realización de servicios temporales, complementarios y especializados. A diferencia de la presente contratación donde lo que se requieres es que un tercero se haga cargo de una parte integral del proceso productivo.

Con motivo de la integración de las bases se suprimen las normas indicadas en la observación 1 a fin de no crear confusión y se piense que la contratación es una intermediación laboral."

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

se precisara el análisis de la observación