

ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 020-2023-CS/MSB-1

SERVICIO DE EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES PARA PERSONAL CONTRATADO BAJO EL RÉGIMEN LABORAL D.L. N° 276, D.L. N° 728 Y D.L. N° 1057 DE LA MUNICIPALIDAD DE SAN BORJA


FORMATO N° 11						
INFORME DE ANÁLISIS DE DECLARACIÓN DE DESIERTO						
1	DATOS DEL DOCUMENTO	<table border="1"> <tr> <td>Número de informe</td> <td>05-2024-AS020-2023-1</td> </tr> <tr> <td>Fecha del informe</td> <td>20/12/2024</td> </tr> </table>	Número de informe	05-2024-AS020-2023-1	Fecha del informe	20/12/2024
Número de informe	05-2024-AS020-2023-1					
Fecha del informe	20/12/2024					
2	FUNCIONARIO A LA QUE SE DIRIGE EL INFORME	OFICINA DE ABASTECIMIENTO				
3	<p>ANTECEDENTES</p> <p>3.1.- Con fecha 13 de noviembre del 2024, se realizo la convocatoria del procedimiento de selección Adjudicación Simplificada N° 020-2023-CS/MSB-1 para la contratación del SERVICIO DE EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES PARA PERSONAL CONTRATADO BAJO EL RÉGIMEN LABORAL D.L. N° 276, D.L. N° 728 Y D.L. N° 1057 DE LA MUNICIPALIDAD DE SAN BORJA.</p> <p>3.2.- Con fecha 20 de noviembre del 2024, la plataforma SEACE notificó el ACTA DE NO FORMULACIÓN DE CONSULTAS Y OBSERVACIONES al procedimiento de selección en mención.</p> <p>3.3.- Con fecha 21 de noviembre del 2024, se realizo la publicación de las bases integradas del procedimiento de selección adjudicación simplificada N° 020-2023-CS/MSB-1.</p> <p>3.4. Con fecha 26 de noviembre del 2024, se realizo la presentación de ofertas al procedimiento de selección.</p> <p>3.5.- Con fecha 11 de diciembre del 2024, este colegiado declaro desierto el procedimiento de selección Adjudicación Simplificada N° 020-2023-CS/MSB-1, debido a que las dos (02) ofertas presentadas no cumplieron con la acreditación de los requisitos de calificación solicitadas en las bases integradas, todo ello de acuerdo a lo señalado en el numeral 29.1 del artículo 29 del Texto Unico Ordenado de la Ley N° 30225 - Ley de Contrataciones del Estado, donde establece que: 29.1 LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN QUEDAN DESIERTOS CUANDO NO QUEDE VÁLIDA NINGUNA OFERTA, (...)</p> <p>3.6.- Con fecha 19 de diciembre del 2024, a través del correo electrónico se realizó la consulta a los postores que se registraron en el SEACE y no presentaron su oferta, señalando los motivos del porque no presentaron dicha oferta, del mismo modo se realizo la consulta a los proveedores que participaron en la indagación de mercado durante los actos preparatorios.</p> <p>En la misma fecha mediante correo electronico, el participante registrado SAMA OCUPACIONAL E.I.R.L., señalo lo siguiente: - <u>"No participamos dado que los distritos incluidos para participantes en el proceso no incluían a Lima Cercado. Por ende, no se pudo"</u>.</p> <p>Asimismo tambien en la misma fecha mediante correo electronico, el participante registrado AMC CONSULTING SECURITY S.A.C., señalo lo siguiente: - <u>"Quería informarle que, a pesar de mis esfuerzos, no logré presentar mi oferta a tiempo para la licitación AS-SM-20-2023-CS/MSB-1 - SERVICIO DE EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES PARA PERSONAL CONTRATADO BAJO EL RÉGIMEN LABORAL D.L. N° 276, D.L. N° 728 Y D.L. N° 1057 DE LA MUNICIPALIDAD DE SAN BORJA. Debido a inconvenientes técnicos en el sistema del SEACE, no pude cargar el archivo correspondiente"</u>.</p>					
4	DATOS DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN QUE SE DECLARÓ DESIERTO					
4.1	DENOMINACIÓN DE LA CONVOCATORIA	SERVICIO DE EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES PARA PERSONAL CONTRATADO BAJO EL RÉGIMEN LABORAL D.L. N° 276, D.L. N° 728 Y D.L. N° 1057 DE LA MUNICIPALIDAD DE SAN BORJA				
4.2	TIPO Y NÚMERO DE PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN	ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 020-2023-CS/MSB-1				
4.3	NÚMERO DE CONVOCATORIA	1				
4.4	ÍTEM(S) DECLARADO(S) DESIERTO(S)	1				



FORMATO N° 11
INFORME DE ANÁLISIS DE DECLARACIÓN DE DESIERTO

5	MOTIVOS DE LA DECLARACIÓN DE DESIERTO		
No se presentaron ofertas, debido a que no registraron participantes.			
Se registraron [2] participantes, pero no presentaron ofertas.			X
Se presentaron [2] ofertas, pero no quedó ninguna oferta válida, debido a:			
.....[-] ofertas, no fueron admitidas,			
.....[-] ofertas, fueron rechazadas.			X
.....[2] ofertas, fueron descalificadas.			
6	ACCIONES REALIZADAS PARA DETERMINAR LAS CAUSAS PROBABLES DE LA DECLARACIÓN DE DESIERTO		
Para determinar las causas probables de la declaratoria de desierto que no permitieron la conclusión del procedimiento se realizaron las siguientes acciones:			
6.1	Se solicitó a los proveedores que participaron en el estudio de mercado comuniquen las razones por las que no participaron en el procedimiento de selección.		X
6.2	Se solicitó a los proveedores registrados como participantes en el procedimiento comuniquen las razones por las que no presentaron sus ofertas.		X
6.3	Se analizó las consultas y observaciones presentadas durante el procedimiento y el pliego de absorción de consultas y observaciones.		NO HUBO CONSULTAS
6.4	Se analizó el proceso de admisión, calificación y evaluación de ofertas, a fin de determinar las causas probables que no permitieron la conclusión del procedimiento.		X
6.5	Otras		
7	CAUSAS PROBABLES QUE NO PERMITIERON LA CONCLUSIÓN DEL PROCEDIMIENTO		
Luego de realizar las acciones detalladas en el numeral precedente, se ha podido determinar que la declaratoria de desierto pudo tener como origen en lo siguiente:			
7.1	El valor no estuvo acorde con los precios del mercado.		
7.2	Las especificaciones técnicas, términos de referencia o expediente técnico, según corresponda, contenía estándares técnicos muy elevados, difíciles de cumplir.		
7.3	Los requisitos de calificación fueron establecidos de acuerdo con estándares muy elevados, difíciles de cumplir.		
7.4	Los postores no estructuraron adecuadamente sus ofertas, pues la no admisión o descalificación de las mismas deriva de errores en las ofertas.		X
7.5	Otros		X
7.6	<p>Detallar el sustento técnico de las posibles causas</p> <p>RESPECTO A LAS DOS (02) OFERTAS - DESCALIFICADAS:</p> <p>No calificaron por no cumplir con la acreditación FEHACIENTE sobre los requisitos de calificación</p> <p>- <u>Postor 1</u>: No cumple con el equipamiento estratégico, infraestructura estratégica, experiencia del postor en la especialidad, lo cual fueron solicitadas en las bases. siendo en esta etapa, la causa de no ser válida la oferta.</p> <p>- <u>Postor 2</u>: No cumple con la capacitación solicitada en las bases. siendo en esta etapa, la causa de no ser válida la oferta.</p> <p>RESPECTO A LA RESPUESTAS DE LOS PARTICIPANTES CONSULTADOS QUE SE REGISTRARON Y NO PRESENTARON OFERTA.</p> <p>- SAMA OCUPACIONAL E.I.R.L.: No cumple con los TdR, respecto a que su local y/o instalaciones no están aledañas al distrito de San Borja.</p> <p>- AMC CONSULTING SECURITY S.A.C.: tuvo inconvenientes técnicos en el SEACE, no pudiendo cargar los archivos de su oferta.</p> <p>RESPECTO A LA RESPUESTAS DE LOS PROVEEDORES QUE PARTICIPARON EN LA INDAGACIÓN DE MERCADO.</p> <p>- KONEXXUS GROUP S.A.C.: no respondió.</p> <p>Por tanto, como se puede VERIFICAR y EVIDENCIAR la declaratoria de desierto obedece a causas externas al procedimiento de selección y no atribuibles al comité de selección, siendo aprobado la publicación de declaratoria de desierto de la Adjudicación Simplificada N° 020-2023-CS/MSB-1 - SERVICIO DE EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES PARA PERSONAL CONTRATADO BAJO EL RÉGIMEN LABORAL D.L. N° 276, D.L. N° 728 Y D.L. N° 1057 DE LA MUNICIPALIDAD DE SAN BORJA. en concordancia a la normativa de contrataciones públicas vigente.</p>		



FORMATO N° 11			
INFORME DE ANÁLISIS DE DECLARACIÓN DE DESIERTO			
8	<p>En ese sentido, se solicita que antes de una nueva convocatoria, se adopten las medidas siguientes:</p> <p>1.- Consultar a la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos en su calidad de area usuaria la persistencia de la necesidad, así mismo evaluar y/o revisar y/o precisar los terminos de referencia, si se mantienen ó serán modificadas en algún aspecto con relación a la respuesta del postor registrado SAMA OCUPACIONAL E.I.R.L durante la consulta sobre su registro en el procedimiento y la no presentación de su oferta.</p> <p>2.- Verificar y/o actualizar la habilitación presupuestal del procedimiento de selección asegurando la cobertura presupuestal ante una siguiente convocatoria tomando en cuenta los plazos que conlleva su nueva convocatoria hasta la ejecución del contrato.</p> <p>3.- Finalmente se devuelve el expediente de contratación (02 file de palanca - 703 folios) a vuestra Oficina, a fin de que se realice las acciones correspondientes, antes de realizar la siguiente convocatoria del referido procedimiento de selección.</p>		
9	<div style="text-align: center;">  <p>ELVIS FRANZ VALENTIN MATEO PRESIDENTE DEL COMITÉ DE SELECCIÓN</p> </div> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">  <p>LUZ VICTORIA SANCHEZ GONZALES PRIMER MIEMBRO TITULAR</p> </td> <td style="width: 50%; text-align: center;">  <p>JORGE LUIS ATATURIMA FLORES SEGUNDO MIEMBRO TITULAR</p> </td> </tr> </table>	 <p>LUZ VICTORIA SANCHEZ GONZALES PRIMER MIEMBRO TITULAR</p>	 <p>JORGE LUIS ATATURIMA FLORES SEGUNDO MIEMBRO TITULAR</p>
 <p>LUZ VICTORIA SANCHEZ GONZALES PRIMER MIEMBRO TITULAR</p>	 <p>JORGE LUIS ATATURIMA FLORES SEGUNDO MIEMBRO TITULAR</p>		