

INFORME N° 001-2023-MINEDU/VMGP/UE.118/CI013-2023-CE

PARA : **JULIO ALBERTO GUEVARA DÁVILA**
Responsable de la Unidad de Logística del PMESUT

ASUNTO : Resultado Proceso de Selección N°013-2023-UE118-PMESUT-CI
Consultoría Individual "Especialista en Educación Superior"

REFERENCIA : a) Proceso N° 013-2023-UE.118-PMESUT-CI
b) Certificación Presupuestal N° 0147-2023
d) Resolución Jefatural N° 16-2022-MINEDU-UE/MCEBS

FECHA : San Isidro, 22 de marzo del 2023

Tenemos a bien dirigirnos a usted para saludarlo cordialmente e informarle que en el marco del proceso indicado en la referencia a), se ha realizado la selección de 01 Consultor Individual para la posición de "Especialista en Educación Superior".

En este sentido, y teniéndose en cuenta las disposiciones contenidas en las normas de contratación del BID¹, se informa las siguientes acciones:

1. Se cursaron cartas de invitación a expresar interés, según el siguiente detalle:

CANDIDATOS	FECHA	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	CARTA N°
ROCIO DEL CARMEN PEREYRA ZAPLANA	16/03/2023	984378596	rpereyrazaplana@gmail.com	001-2023-MINEDU/VMGP/UE.118-PMESUT-CI013/OGA/UL
CECILIA ESPERANZA BELTRAN VARILLAS	16/03/2023	949190091	ceciliabel13@gmail.com	002-2023-MINEDU/VMGP/UE.118-PMESUT-CI013/OGA/UL
TRACY ALEXANDRA PRIETO BARRAGÁN	16/03/2023	964964774	tprietob@gmail.com	003-2023-MINEDU/VMGP/UE.118-PMESUT-CI013/OGA/UL

En las invitaciones efectuadas, se estableció como plazo el día jueves 16 de marzo del 2023 hasta las 10:00 horas, para manifestar la expresión de interés y remitir los documentos solicitados.

Se anexaron los siguientes documentos:

- Carta de invitación
- Términos de Referencia
- Modelo del documento de respuesta a la invitación (Expresión de interés) y
- Formato BID de CV.

Se verificó que los consultores que remitieron su expresión de interés no tienen impedimento de contratar con el Estado, en la base de datos de la CGR, SEACE, SERVIR y BID.

REVISIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS CURRÍCULUM VITAE:

Habiéndose recibido los currículums vitae de tres (03) participantes dentro del plazo previsto, se procedió a verificar el cumplimiento del perfil mínimo requerido y realizar la evaluación curricular. Los criterios para esta evaluación se detallan en el Anexo 01. Los resultados de la evaluación curricular realizada se aprecian en el siguiente cuadro:

¹ Documento GN-2350-15 Políticas para la Selección y Contratación de Consultores Financiados por el Banco Interamericano de Desarrollo.

Consultores Postulantes:	Puntaje Total	ROCIO DEL CARMEN PEREYRA ZAPLANA	CECILIA ESPERANZA BELTRAN VARILLAS	TRACY ALEXANDRA PRIETO BARRAGÁN
PERFIL DEL CONSULTOR				
a) Formación	10 Puntos	10.00	10.00	10.00
Profesional con grado de bachiller o titulado en las carreras de Ciencias Sociales o Derecho o Educación o Ingeniería o Administración	Si cumple/ No cumple	Si cumple Bachiller en Ciencias Sociales con mención en Ciencia Política y Gobierno - PUCP	Si cumple Lic. 'Abogada-PUCP	Si cumple Lic. Ing Informática PUCP
Con grado de maestría o estudios de postgrado concluidos en ramas de la gestión pública o políticas públicas, o educación o gestión de proyectos o planeamiento estratégico	Máx. 10 puntos	10.00 CUMPLE Mg. Administración Pública, mención en políticas públicas y políticas sociales -The London School of Economics and Political Science-(LSE)	10.00 CUMPLE Mg. Ciencias Políticas con mención en Políticas Públicas y Sociedad Civil - PUCP	10.00 CUMPLE Mg. Ciencias Políticas y Gobierno con mención en Políticas Públicas y Gestión Pública Mg. Ciencias en Políticas Públicas y Gestión Pública
b) Experiencia	85 Puntos	70.00	80.00	85.00
Experiencia de al menos ocho (08) años en entidades públicas y/o privadas	Si cumple/ No cumple	Si cumple 9.33	Si cumple 15.9	'Si cumple 14.8
Se puntuará la experiencia superior al mínimo requerido.				
>=08 años y <10 años	30	30.00	40.00	40.00
>=10 años y <12 años	35			
>12 años	40			
Experiencia de al menos cuatro (04) años en puestos relacionadas a la gestión o diseños o implementación o formulación o ejecución o seguimiento de políticas públicas o intervenciones o estrategias públicas o fondos concursables	Si cumple/ No cumple	Si cumple 6.4	Si cumple 8.9	Si cumple 9.8
Se puntuará la experiencia superior al mínimo requerido.				
>=04 años y <07 años	35	40.00	40.00	45.00
>=07 años y <09 años	40			
>09 años	45			
TOTAL EVALUACIÓN CURRICULAR	95 puntos	80.00	90.00	95.00
c) Entrevista personal		5	5	5
Presentación (formalidad, prolijidad) y Facilidad de Comunicación (facilidad de expresión oral, dicción adecuada)	Máx. 2 Puntos	2	2	2
Dominio y experiencia de los temas relacionados a la consultoría (conocimiento de las funciones a desempeñar, logros alcanzados)	Máx. 3 Puntos	3	3	3
TOTAL ENTREVISTA PERSONAL	5 Puntos	5.00	5.00	5.00
PUNTAJE TOTAL	100 puntos	85.00	95.00	100.00
Esta información corresponde a la que el candidato remitió en su Curriculum Vitae del Formato BID.				

ENTREVISTA:

Siendo que se obtuvo respuestas a las invitaciones en las fechas previstas, se realizaron las entrevistas telefónicas, con el apoyo de la Responsable de la Unidad de Atención a Universidades de la OFGI, se realizaron el 16 de marzo del 2023, en el horario de 15:00 y 17:00 horas. En el cuadro siguiente se detalla las dos (02) preguntas formuladas en torno a la materia del servicio de consultoría

Nombre de los Candidatos	PREGUNTAS	
	¿Cuál es su experiencia en gestión de proyectos y/o servicios referidos a Sistemas de Información? ¿Qué aspectos considera que son los más importantes para la viabilidad de este tipo de proyectos?	¿En base a su experiencia, qué acciones se pueden implementar en el Programa PMESUT para impulsar la ejecución de los servicios e implementación de Sistemas de Información en las universidades? ¿De qué manera contribuye a la calidad educativa de las universidades?
ROCIO DEL CARMEN PEREYRA ZAPLANA	He gestionado proyectos de implementación de sistemas de información, transformación digital, así como el desarrollo de iniciativas de innovación con tecnologías digitales en diversos sectores. Considero que para poder sostener la viabilidad de este tipo de proyectos se necesita realizar un análisis de necesidades e implementar a partir de ello soluciones específicas.	Se pueden impulsar acciones de modernización de la universidad pública, automatizando procesos y fortaleciendo capacidades técnicas en el equipo que ejecuta estos servicios así como la creación de propuestas sostenidas en sistemas de información.
CECILIA ESPERANZA BELTRAN VARILLAS	He gestionado proyectos de implementación de sistemas de información, transformación digital, así como el desarrollo de iniciativas de innovación con tecnologías digitales en el sector educación. Considero que para poder sostener la viabilidad de este tipo de proyectos es importante conocer las necesidades de las personas en la organización e institución, esto te permite modelar las estrategias de intervención y dar soporte operativo, técnico e inclusive legal y dentro del marco de sus funciones. Se debe tener en cuenta las condiciones y las brechas existentes para considerarlo en la planificación y acompañar durante el proceso de implementación. Eso permite poner a la tecnología al servicio de las personas.	De acuerdo con los Fondos concursables y lo planificado se pueden realizar especificaciones técnicas acordes a las necesidades de las universidades y a la estructura o arquitectura empresarial de las mismas. Esto permite automatizar procesos medulares que mejoren la gestión de las áreas administrativas, académicas y de inversión. Como centros de formación superior una variable importante para la calidad es la innovación y modernización de los procesos desde la visión de la transformación digital y la gobernanza pública.
TRACY ALEXANDRA PRIETO BARRAGÁN	He gestionado proyectos de implementación de sistemas de información, transformación digital, así como el desarrollo de iniciativas de innovación con tecnologías digitales en diversos sectores. Considero que para poder sostener la viabilidad de este tipo de proyectos se necesita realizar un análisis de necesidades e implementar a partir de ello soluciones específicas.	Se pueden impulsar acciones de modernización de la universidad pública, automatizando procesos y fortaleciendo capacidades técnicas en el equipo que ejecuta estos servicios así como la creación de propuestas sostenidas en sistemas de información.

El resultado de la entrevista se plasma en el siguiente cuadro:

Criterios de Evaluación	Puntaje Total	ROCIO DEL CARMEN PEREYRA ZAPLANA	CECILIA ESPERANZA BELTRAN VARILLAS	TRACY ALEXANDRA PRIETO BARRAGÁN
Presentación (formalidad, prolijidad) y Facilidad de Comunicación (facilidad de expresión oral, dicción adecuada)	2	2	2	2
Dominio y experiencia de los temas relacionados a la consultoría (conocimiento de las funciones a desempeñar, logros alcanzados)	3	3	3	3
TOTAL ENTREVISTA PERSONAL	5	5	5	5

RESULTADO FINAL:

De acuerdo a la evaluación curricular y entrevista, se determinó la puntuación de los participantes del proceso con el siguiente resultado:

N°	Consultores	Puntaje Evaluación Curricular	Puntaje Entrevista	Puntaje Total	Resultado
1	TRACY ALEXANDRA PRIETO BARRAGÁN	95	5	100	1°
2	CECILIA ESPERANZA BELTRAN VARILLAS	95	5	98	2°
3	ROCIO DEL CARMEN PEREYRA ZAPLANA	80	5	84	3°




RECOMENDACIÓN DE ADJUDICACIÓN DE CONTRATO²

Se recomienda la adjudicación del contrato para la Consultoría Individual a la participante: **Tracy Alexandra Prieto Barragán**, por haber obtenido el mayor puntaje.

Finalmente, como parte del procedimiento, mucho agradeceremos se sirva evaluar y remitir el presente informe a la dirección ejecutiva para la aprobación del resultado del proceso a fin de continuar con las etapas correspondientes de notificación de resultados, elaboración y suscripción del contrato.

Atentamente,

Comité de Evaluación

		
Juan Isidoro Oscátegui Pérez	Flor María Modesto de la Cruz	Elena Castillo Robles
Presidente	Miembro Titular	Miembro Titular

² Elaborado durante el periodo de vigencia del DS. N° 044-2020-PCM

ANEXO 01 –Criterios de Evaluación

Consultores Postulantes:		Puntaje Total
PERFIL DEL CONSULTOR		
a) Formación		10 Puntos
Profesional con grado de bachiller o titulado en las carreras de Ciencias Sociales o Derecho o Educación o Ingeniería o Administración		Si cumple/ No cumple
Con grado de maestría o estudios de postgrado concluidos en ramas de la gestión pública o políticas públicas, o educación o gestión de proyectos o planeamiento estratégico		Máx. 10 puntos
b) Experiencia		85 Puntos
Experiencia de al menos ocho (08) años en entidades públicas y/o privadas		Si cumple/ No cumple
Se puntuará la experiencia superior al mínimo requerido.		Máx. 40 Puntos
>=08 años y <10 años	30	
>=10 años y <12 años	35	
>12 años	40	
Experiencia de al menos cuatro (04) años en puestos relacionadas a la gestión o diseños o implementación o formulación o ejecución o seguimiento de políticas públicas o intervenciones o estrategias públicas o fondos concursables		Si cumple/ No cumple
Se puntuará la experiencia superior al mínimo requerido.		Máx. 45 Puntos
>=04 años y <07 años	35	
>=07 años y <09 años	40	
>09 años	45	
TOTAL EVALUACIÓN CURRICULAR		95 puntos
c) Entrevista personal		
Presentación (formalidad, prolijidad) y Facilidad de Comunicación (facilidad de expresión oral, dicción adecuada)		Máx. 2 Puntos
Dominio y experiencia de los temas relacionados a la consultoría (conocimiento de las funciones a desempeñar, logros alcanzados)		Máx. 3 Puntos
TOTAL ENTREVISTA PERSONAL		5 Puntos
PUNTAJE TOTAL		100 puntos