



## GOBIERNO REGIONAL DE SAN MARTIN COMITÉ DE SELECCION

### INFORME N°001-2025-CP-003-2024-GRSM/CS.

**SEÑOR** : **CPC. JUAN CORONADO QUINTERO**  
Jefe de la Oficina Regional de Administración

**ASUNTO** : Informe sobre declaratoria de desierto de Procedimiento de Selección.

**REFERENCIA** : Concurso Público N°003-2024-GRSM/GRSM- I Convocatoria.

**BASE LEGAL** : a) Ley N°30225 de Contrataciones del estado.  
b) Decreto Legislativo N°1444  
c) TUO Aprobado mediante Decreto Supremo N°082-2019-EF  
d) Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado  
Aprobado mediante Decreto Supremo N°344-2018-EF y Modificatorias.  
e) Bases estándar de la Directiva N° 001-2019-OSCE/CD, modificada por la Resolución N° 210-2022-OSCE/PRE.

**FECHA** : Moyobamba 03 de febrero de 2025.

Es grato dirigirme a usted para saludarle cordialmente y a la vez hacerle de su conocimiento lo siguiente:

#### I. ANTECEDENTES

1.1 El 05 de agosto de 2024, la entidad realizo la publicación del procedimiento de selección, Concurso Público N°003-2024-GRSM/CS-I convocatoria, para la CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA PARA LAS DEPENDENCIAS DE LA SEDE CENTRAL DEL GOBIERNO REGIONAL SAN MARTÍN.

1.2 El 24 de setiembre del 2024, la Dirección de Gestión de Riesgo del OSCE, Procedió con la Integración de las Bases Definitivas, conforme a la solicitud de elevación de pliego de consultas y observaciones e integración bases, realizado por el participante **WIRUFLO SECURITY S.A.C.**, estando prevista la presentación de ofertas electrónicas para el 05 de noviembre del 2024.

1.3 En la oficina de Logística del Gobierno Regional de San Martín, del 06.11.2024 al 21.11.2024, se reunieron los miembros del comité de selección a fin de efectuar la Apertura Electrónica, Admisión, Evaluación y Calificación de ofertas, del Procedimiento de selección antes citado, otorgando la buena pro a la **Empresa de Seguridad Privada Leones de Oro Sociedad Comercial de Responsabilidad Limitada**, por el monto de s/ 2,467,799.64.



## GOBIERNO REGIONAL DE SAN MARTIN COMITÉ DE SELECCION

1.4 Mediante **Resolución 350-2024-GRSM/GR**, de fecha 16 de diciembre del 2024, se declaró la nulidad del presente procedimiento de selección, por contravención a las normas legales, retrotrayéndose a la etapa de EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN DE OFERTAS.

1.5 Con fecha 22 de enero del 2025, se reunieron los miembros del comité de selección, a fin de dar cumplimiento con lo dispuesto en la resolución del numeral precedente, que luego de la evaluación y calificación de ofertas el comité de selección por unanimidad declaró desierto el Procedimiento de Selección Concurso Público N° 003-2024-GRSM/CS.

### II. BASE LEGAL

2.1 Art.76 de la Constitución política del Perú. Obligatoriedad de la Contrata y Licitación Pública Las obras y la adquisición de suministros con utilización de fondos o recursos públicos se ejecutan obligatoriamente por contrata y licitación pública, así como también la adquisición o la enajenación de bienes.

2.2 De manera preliminar, corresponde señalar que el proceso de contratación regulado en la normativa de contrataciones del Estado se encuentra constituido por tres fases claramente diferenciadas y debidamente reguladas: (i) fase de actuaciones preparatorias, (ii) fase de selección y (iii) fase de ejecución contractual.

2.3 Corresponde señalar que, de conformidad con lo establecido en el literal b) del numeral 8.1 del artículo 8 de la Ley, el Área Usuaría es "(...) la dependencia cuyas necesidades pretenden ser atendidas con determinada contratación o, que dada su especialidad y funciones, canaliza los requerimientos formulados por otras dependencias, que colabora y participa en la planificación de las contrataciones, y realiza la verificación técnica de las contrataciones efectuadas a su requerimiento, para su conformidad. Asimismo, el numeral 16.1 del artículo 16 de la Ley establece que, "El área usuaria requiere los bienes, servicios u obras a contratar, siendo responsable de formular las especificaciones técnicas, términos de referencia o expediente técnico, respectivamente, así como los requisitos de calificación; además de justificar la finalidad pública de la contratación.

2.4 El área usuaria es la dependencia de la Entidad que formula el requerimiento, es decir, el órgano cuyas necesidades de bienes, servicios u obras se pretenden atender con una determinada contratación (beneficiario directo de la contratación); o, (ii) la dependencia que, sin ser el protagonista de la necesidad a atender (área que canaliza) y por motivos de su especialidad y funciones, se le asigna la formulación del requerimiento y las demás atribuciones que la normativa de contrataciones del Estado ha establecido para el área usuaria.

2.5 Al respecto, el artículo 44 del Reglamento establece que "*El comité de selección está integrado por tres (3) miembros, de los cuales uno (1) debe*





## GOBIERNO REGIONAL DE SAN MARTIN COMITÉ DE SELECCION

*pertenecer al órgano encargado de las contrataciones de la Entidad y por lo menos uno (1) debe tener conocimiento técnico en el objeto de la contratación”; seguidamente, el mismo artículo precisa que “Tratándose de los procedimientos de selección para la contratación de ejecución de obras, , consultoría en general y consultoría de obras, de los tres miembros que forman parte del comité de selección , por lo menos dos (2) cuentan con conocimiento técnico en el objeto de la contratación, salvo lo previsto en el artículo 217.” Ahora bien, el numeral 44.4 del mencionado artículo dispone que “Cuando la Entidad no cuente con especialistas con conocimientos técnicos en el objeto de contratación, puede contratar **expertos independientes** o gestionar el apoyo de expertos de otras Entidades a fin de que integren el comité de selección.*

2.6 Resulta importante contemplar lo dispuesto en la Directiva N° 001-2019-OSCE/CD (en adelante, la “Directiva”), la cual regula el empleo de las “Bases y Solicitud de Expresión de Interés estándar para los procedimientos de selección a convocar en el marco de la Ley N° 30225”, cuyo uso es obligatorio para elaborar los documentos del procedimiento de selección correspondiente, tal como lo establece el numeral 47.3 del artículo 47 del Reglamento.

2.7 Bases estándar de la Directiva N° 001-2019-OSCE/CD, modificada por la Resolución N° 210-2022-OSCE/PRE.

### III.

#### ANÁLISIS DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO.

3.1 Estos requisitos de calificación tienen la finalidad de garantizar que los referidos postores cuenten con las capacidades necesarias que permitan la correcta ejecución del contrato. De acuerdo con el numeral 49.2 del artículo 49 del Reglamento, los requisitos de calificación que una Entidad puede exigir son: i) Capacidad legal; ii) Capacidad técnica y profesional; iii) Experiencia del postor en la especialidad.

3.2 Es oportuno señalar que las bases integradas constituyen las reglas del procedimiento de selección y es en función de ellas que debe efectuarse la admisión, evaluación y calificación de las ofertas, quedando tanto las Entidades como los postores sujetos a sus disposiciones.

3.3 Conforme al artículo 29 de la Ley de Contrataciones del estado, (TUO), aprobado mediante Decreto Supremo N°082-2019-EF y artículo 65 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, aprobado mediante Decreto Supremo N°344-2018-EF y Modificatorias, la norma de contratación pública, ha señalado claramente, que si como resultado de la evaluación y calificación, ninguna oferta queda válida, el procedimiento de selección se declara desierto.

3.4 Adicionalmente, el numeral 65.3 del artículo 65 del Reglamento, establece lo siguiente: “Cuando los procedimientos de selección se declaran desiertos, la siguiente convocatoria se efectúa siguiendo el mismo procedimiento de selección. En el caso de la Licitación Pública o Concurso Público, la siguiente convocatoria se efectúa siguiendo el procedimiento de Adjudicación Simplificada. Sobre el particular, se advierte que la normativa de Contrataciones del Estado, con la finalidad de agilizar el desarrollo de un



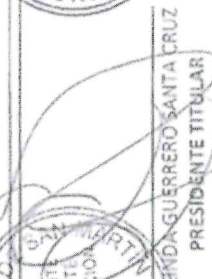




## GOBIERNO REGIONAL DE SAN MARTIN COMITÉ DE SELECCION

procedimiento que un primer momento no pudo culminar exitosamente, habilita a la Entidad a que viabilice mediante una Adjudicación Simplificada, una contratación que por sus características debería corresponder a una Licitación Pública o Concurso Público. Con este mecanismo se busca contribuir a que la necesidad de la Entidad pueda ser satisfecha de forma oportuna.

### OBSERVACIONES RESPECTO A DECLARATORIA DE DESIERTO.

3.5 Luego de la Evaluación y Calificación de ofertas, los miembros del comité de selección declararon desierto el presente procedimiento selección de conformidad con el artículo 65.10.1) del RLCE.

14	ACUERDO ADOPTADO Los integrantes del comité de selección, por unanimidad, de conformidad con el artículo 65.1) del Reglamento de la Ley de Contrataciones del estado que precisa: "El procedimiento queda desierto cuando no se recibieron ofertas o cuando no exista ninguna oferta válida, salvo en el caso de la Subasta Inversa Electrónica en que se declara desierto cuando no se cuenta con dos (2) ofertas válidas; Declara DESIERTO el presente procedimiento de selección, debido que no hubo ninguna oferta válida.
<div><div> PRESIDENTE DEL COMITÉ DE SELECCIÓN GENDIA GUERRERO SANTA CRUZ PRESIDENTE TITULAR</div><div> PRIMER MIEMBRO DEL COMITÉ DE SELECCIÓN KEEFER LUIS SANCHEZ ASIPALI PRIMER MIEMBRO TITULAR</div><div> SEGUNDO MIEMBRO DEL COMITÉ DE SELECCIÓN PEDRO BORDALES CHIJUTALLI SEGUNDO MIEMBRO TITULAR</div></div>	
NOMBRES Y FIRMAS DE LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE SELECCIÓN O DEL ÓRGANO ENCARGADO DE LAS CONTRATACIONES	

3.6 Respecto a la Evaluación de ofertas, se evidencia que los postores han ofertado el servicio en su mayoría por un monto superior al valor estimado, este desajuste requiere verificar y/o corroborar la indagación de mercado; Asimismo es preciso mencionar que, a partir del 01 de enero del 2025, se incrementó la remuneración mínima vital, que en virtud del artículo 109 de la Constitución Política del Perú<sup>1</sup>, las normas legales que emiten el gobierno y que incrementa la remuneración mínima vital, son de cumplimiento obligatorio, por su parte las Bases Integradas del Procedimiento, ha templado la salvedad de reajuste de precio por aquello que provenga de manto legal; En ese sentido, es necesario realizar una nueva indagación de mercado con el objetivo de corroborar y/o verificar y/o actualizar el valor estimado del servicio antes de una segunda convocatoria, esta media garantizará la una mejor correspondencia entre la realidad del mercado y el procedimiento de contratación.

<sup>1</sup> "Artículo 109.- Vigencia y Obligatoriedad de la Ley"

La ley es obligatoria desde el día siguiente de su publicación en el diario oficial, salvo disposición contraria de la misma ley que posterga su vigencia en todo o en parte.



## GOBIERNO REGIONAL DE SAN MARTIN

### COMITÉ DE SELECCION

#### 5.21. Formula de reajuste.

No se efectuará ningún tipo de reajuste a los pagos, salvo aquellos que provengan de un mandato legal.

#### 5.22. Penalidades aplicables.

- <sup>21</sup> En caso no se haya registrado el contrato oportunamente, corresponderá presentarlo con el segundo pago Artículo 54 del Decreto Supremo N° 005-2023-11, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1213, Decreto Legislativo que regula los servicios de seguridad privada.
- <sup>22</sup> En caso que durante la ejecución del contrato se produzca el reemplazo del personal destacado, el contratista debe remitir a la Entidad el contrato suscrito con el trabajador destacado reemplazante, junto con la documentación que presente para el pago del mes que corresponda.

## IV. CONCLUSIONES:

4.1 Por todo lo antes expuesto, el **Comité de Selección**, luego de realizada la revisión de documentos de las ofertas acuerdo, declarar **DESIERTO**, el procedimiento de selección, **Concurso Público N°003-2024-GRSM/CS-I Convocatoria**, considerando que ningún postor ha cumplido con presentar y acreditar la totalidad de los requisitos de calificación, tal como se solicitó en las bases integradas definitivas.

4.2 Asimismo, conforme a señalado en el artículo N°65 del RLCE, en el presente caso, por ser un procedimiento de selección, Licitación Pública, la siguiente convocatoria se efectúa siguiendo el procedimiento de Adjudicación Simplificada. Sobre el particular, se advierte que la normativa de Contrataciones del Estado, con la finalidad de agilizar el desarrollo de un procedimiento que un primer momento no pudo culminar exitosamente, habilita a la Entidad a que viabilice mediante una Adjudicación Simplificada, una contratación que por sus características debería corresponder a una Licitación Pública o Concurso Público. Con este mecanismo se busca contribuir a que la necesidad de la Entidad pueda ser satisfecha de forma oportuna, cuando corresponda.

## V. RECOMENDACIÓN:

5.1 De igual forma, derivar el presente informe al área usuaria, para conocimiento y acciones correspondientes, además también deberá revisar y analizar los términos de referencia, bases integradas y ofertas de los postores, debiendo tomar todas medidas de remediación, con la finalidad de promover la libertad de concurrencia y que el procedimiento concluya exitosamente, hasta el cumplimiento de la finalidad pública.

5.2 En caso de persistir la necesidad, se recomienda realizar una nueva indagación de mercado, de conformidad con el análisis realizado en el numeral 3.6), del presente informe, a fin de realizar una correcta y oportuna contratación del servicio.





**GOBIERNO REGIONAL DE SAN MARTIN**  
**COMITÉ DE SELECCION**

Sin otro particular me suscribo de usted, deseándoles la vuestra de mi consideración y estima personal.



Atentamente,

**LIC. OLINDA GUERRERO SANTA CRUZ**

Presidente de Comité de Selección



**CPC. KEFERLUIS VASQUEZ ASIPALI**

Primer Miembro



**ECQN. PEDRO BARDALLES CHUJUTALLI**

Segundo Miembro