



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

Viceministerio
de Construcción
y Saneamiento

Programa Nacional
de Saneamiento Rural

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

MEMORÁNDUM MÚLTIPLE N° 008-2023 - VIVIENDA/VMCS/PNSR/UTP/AE

A : ESPECIALISTAS, SUPERVISORES, EVALUADORES Y ADMINISTRADORES DE CONTRATOS DEL ÁREA DE ESTUDIOS

DE : ING. LIDIA SILVANA CORDERO LAOS
Coordinadora de Área del Área de Estudio

ASUNTO : Actualización del costo horario de la mano de obra para proyectos de inversión desarrollados por el PNSR bajo la modalidad de contrata para el periodo 2023-2024

REFERENCIA : Informe N° 086-2023/VIVIENDA/VMCS/PNSR/UTP/AE-PVC

FECHA : Miraflores, 25 de septiembre de 2023

Por el presente remito a ustedes, los costos horarios de la mano de obra actualizados para el periodo 2023 – 2024, teniendo en consideración el Acta Final de Negociación Colectiva En Construcción Civil 2023-2024 y publicado en el diario oficial "El Peruano" con fecha 15.09.2023, la misma que fue dispuesta mediante Resolución Ministerial N° 357-2023-TR; acordando un incremento de remuneraciones sobre su jornal básico diario de S/. 4.20 a operario, S/. 3.30 para oficial y S/. 3.00 al peón.

Al respecto, con informe de la referencia se ha sustentado los nuevos costos horarios, que deberán ser considerados durante la elaboración y/o actualización de expedientes técnicos desarrollados por el PNSR, de acuerdo a lo siguiente:

Costo Horario actualizado para obras de Agua y Saneamiento del PNSR

DESCRIPCIÓN		CATEGORÍA				
		Operario	Oficial	Peón	Topógrafo	Operador Electromecánico
1.00 Remuneración Básica Vigente 2023-2024	RB	84.70	66.45	59.80	84.70	84.70
2.01 Bonificación unificada de construcción	BUC	32%	30%	30%	32%	32%
		27.10	19.94	17.94	27.10	27.10
2.02 Bonificación Por Alta Especialización	BAE				9%	17%
					7.62	14.40
3.00 Leyes Sociales sobre la RB	113.58%	96.20	75.47	67.92	96.20	96.20
4.00 Leyes Sociales sobre BUC y afectas	12%	3.25	2.39	2.15	4.17	4.98
5.00 Bonificación por Movilidad Acumulada (6 pasajes Urbanos/día) *	S/ 8.00	8	8	8	8	8
6.00 Póliza de seguro EsSalud Vida**	S/ 5.00 / mes	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2
7.00 Overol (2 und anuales) ***	c/u = S/ 72.90	0.48	0.48	0.48	0.48	0.48
COSTO DIARIO		219.93	172.93	156.49	228.47	236.06
COSTO HORA HOMBRE (S/)		27.49	21.62	19.56	28.56	29.51

* No debe considerarse cuando se trata de obreros en campamento, o cuando el empleador proporcione el transporte al inicio o al término de la jornada de trabajo. La Bonificación por Movilidad no genera ningún beneficio social

** Deducir en obras menores a 250 UIT (UIT 2023 = S/ 4 950.00),



BICENTENARIO
DEL PERÚ
2021 - 2024



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

Viceministerio
de Construcción
y Saneamiento

Programa Nacional
de Saneamiento Rural

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año de la unidad, la paz y el desarrollo”

*** El proyectista deberá tener cuidado en no duplicar los costos al incluirse el overol en los Equipos de Protección Personal de los costos directos o gastos generales del proyecto.

Del mismo modo, de acuerdo a las condiciones propias del proyecto, corresponde tener en consideración las bonificaciones, asignaciones o beneficios específicos, que generarán incrementos adicionales al costo horario, conforme a lo siguiente:

Incremental Costo Hora Hombre por Categoría

DESCRIPCIÓN	Operario	Oficial	Peón	Topógrafo	Operador Electromecánico
Bonificación por Altitud en obras mayores a 3,000 msnm. (S/. 2.50/días)	0.31	0.30	0.31	0.31	0.30
Bonificación por Altura en Tanques Elevados sobre los 5 m de altura) (7% RB) ⁽¹⁾	0.73	0.56	0.51	-	0.72
Bonificación por Contacto permanente de Aguas o Aguas Servidas (20% RB) ⁽¹⁾	2.10	1.64	1.48	2.10	2.10
Bonificación por Trabajo Nocturno a partir después de las 23:00 hrs. (25% RB) ⁽¹⁾	2.63	2.06	1.86	2.63	2.63

(1) la incrementación del costo horario se debe realizar sólo a la cantidad necesaria y suficiente del personal que se dedicará exclusivamente a dicha actividad (partida) o estará expuesto a dichas condiciones.

Estos costos de la mano de obra, deberán incorporarse en nuestros proyectos, teniendo en consideración las recomendaciones y consideraciones dadas en documento de la referencia.

Atentamente,

DOCUMENTO FIRMADO DIGITALMENTE

ING. LIDIA SILVANA CORDERO LAOS

Coordinadora de Área del Área de Estudios de la UTP
PROGRAMA NACIONAL DE SANEAMIENTO RURAL



Firmado digitalmente por:
CORDERO LAOS Lidia
Silvana FAU 20548778920 soft
Motivo: En señal de
conformidad
Fecha: 25/09/2023 17:40:59-0500



BICENTENARIO
DEL PERÚ
2021 - 2024

HT 114488-2020

INFORME N° 086-2023/VIVIENDA/VMCS/PNSR/UTP/AE-PVC

A : **ING. LIDIA SILVANA CORDERO LAOS**
Coordinadora de Área del Área de Estudio - UTP

ASUNTO : Actualización del Costo de Hora Hombre para proyectos bajo la
modalidad de Contrata 2023-2024 del PNSR

REFERENCIA : a) Expediente N° 235-2023-MTPE/2.14-NC
b) Resolución Ministerial N° 357-2023-TR

FECHA : Miraflores, 25 de setiembre de 2023

A través del presente me dirijo a usted, en atención al documento de la referencia a), por medio del cual la Cámara Peruana de la Construcción (CAPECO) y la Federación de Trabajadores en Construcción Civil del Perú (FTCCP) suscriben con fecha 06.09.2023, el Acta Final de Negociación Colectiva En Construcción Civil 2023-2024, y publicado en el diario oficial "El Peruano" con fecha 15.09.2023, la misma que fue dispuesta mediante documento de la referencia b); acordando un incremento de remuneraciones sobre su jornal básico diario según las siguientes categorías:

- Operario	: S/. 4.20
- Oficial	: S/. 3.30
- Peón	: S/. 3.00

En ese sentido, es necesario proceder con la actualización de los costos horarios de los trabajadores de Construcción Civil del ámbito nacional para las obras del Programa Nacional de Saneamiento Rural a ejecutarse por la modalidad de contrata, teniendo en consideración el nuevo jornal básico establecido en la reciente negociación colectiva para el año 2023-2024, y que es necesario actualizar, debiendo ser exigibles en el desarrollo y/o actualización de los expedientes técnicos elaborados por el PNSR.

I. ANÁLISIS**Sobre los alcances del Acta Final de Negociación Colectiva en Construcción Civil 2023-2024**

- 1.1 En Acta Final de Negociación Colectiva en Construcción Civil 2023-2024; se establece un aumento general sobre su jornal básico de S/ 4.20, S/ 3.30 y S/ 3.00; para las categorías de Operario, Oficial y peón, respectivamente; asimismo, establecen que los trabajadores que realizan funciones de vigías serán reconocidos con la categoría de Peón.

Asimismo, sobre la Bonificación por Alta Especialización, se elevan de 15% a 17% para Operario Electromecánico y; de 18% a 20% para Soldador homologado 6C del grupo de operario electromecánico; ambos sobre su jornal básico.

- 1.2 La remuneración básica anterior correspondiente al año 2023-2024, establecía los jornales básicos de S/ 80.50, S/ 63.15 y S/. 56.80, para las categorías de operario, oficial y peón, respectivamente.

Con el incremento dado con Acta Final de Negociación Colectiva en Construcción Civil 2023-2024 suscrita con fecha 06.09.2023 y publicado en el diario oficial "El Peruano" con fecha 15.09.2023, resultan los jornales básicos de S/ 84.70 para el Operario; S/ 66.45 para el Oficial y S/ 59.80 para el Peón.

**BICENTENARIO
DEL PERÚ
2021 - 2024**

INFORME N° 086-2023/VIVIENDA/VMCS/PNSR/UTP/AE-PVC**Sobre las bonificaciones en la construcción civil**

1.3 Cada proyecto de inversión en particular, en su componente de obra o infraestructura, presentan condiciones especiales y propias; ya sea, por su ubicación geográfica, altitud, condiciones de trabajo, etc., que el proyectista deberá tener en consideración en el momento de cuantificar los costos horarios de la mano de obra calificada, así como, no calificada, en los proyectos de inversión, ya sea, en la fase formulación y evaluación o en la elaboración del expediente técnico o estudios definitivos. En ese sentido, los trabajadores del Régimen laboral de Construcción Civil tienen las siguientes bonificaciones, asignaciones y beneficios:

- Bonificación Unificada de la Construcción
- Bonificación por movilidad acumulada
- Bonificación por asignación escolar
- Bonificación por turno noche
- Bonificación por contacto directo con el agua o Aguas servidas
- Bonificación por riesgo de trabajo bajo la cota cero
- Bonificación por altura
- Bonificación por altitud
- Asignación por defunción
- Gratificaciones (julio y diciembre)
- Horas extras
- Compensación por tiempo de servicios
- Compensación vacacional
- Póliza de seguro de vida (EsSalud + Vida)

Cálculo de los días laborados y no laborados para el periodo del Acta de Negociación Colectiva 2023-2024

1.4 De acuerdo al Acta de negociación colectiva de la referencia a), se establece el periodo de vigencia entre el 01.06.2023 al 31.05.2024). Durante este periodo se identifica los feriados y días no laborables y que al no ser las mismas en comparación a periodos anteriores o futuras, se establecen los siguientes días feriados:

Tabla 1 Feriado en el periodo de vigencia entre el 01.06.2023 al 31.05.2024

Motivo	Fecha
Día de San Pedro y San Pablo	29/06/2023
Día de la Fuerza Aérea del Perú	23/07/2023
Fiestas Patrias	28 y 29/07/2023
Batalla de Junín	06/08/2023
Santa Rosa de Lima	30/08/2023
Combate de Angamos	08/10/2023
Día de Construcción Civil	25/10/2023
Día de Todos Los Santos	01/11/2023
La Inmaculada Concepción	08/12/2023
Batalla de Ayacucho	09/12/2023
Navidad	25/12/2023
Año Nuevo	01/01/2024
Semana Santa	28 y 29/03/2024
Día del Trabajador	01/05/2024

Por Ley 31822, Ley 31530, Ley 31381 y Ley 31788 se declaran feriados además, el 23.07, 06.08, 09.12 y 07.06, este último registrá a partir del año 2024, el mismo que

INFORME N° 086-2023/VIVIENDA/VMCS/PNSR/UTP/AE-PVC

queda fuera del periodo de vigencia del Acta Final de Negociación Colectiva en Construcción Civil 2023-2024.

- 1.5 Teniendo en consideración que, durante la semana laboral normal del obrero de Construcción Civil se debe laborar 48 horas, en el supuesto de que las labores se realicen de lunes a sábado en 8 horas diarias.

Tabla 2 Cálculo de los Días Laborados
PERÍODO DE VIGENCIA ENTRE EL 01/06/2023 AL 31/05/2024

Descripción	Fecha	Día	Dominical	Feriados	No Labora (días)
Día de San Pedro y San Pablo	29/06/2023	jueves	1.0000	1.0000	2.0000
Día de la Fuerza Aérea del Perú	23/07/2023	domingo	1.0000	0.0000	1.0000
Fiestas Patrias	28 y 29/07/2023	viernes y sábado	1.0000	2.0000	3.0000
Batalla de Junín	06/08/2023	domingo	1.0000	0.0000	1.0000
Santa Rosa de Lima	30/08/2023	miércoles	1.0000	1.0000	2.0000
Combate de Angamos	08/10/2023	domingo	1.0000	0.0000	1.0000
Día de Construcción Civil	25/10/2023	miércoles	1.0000	1.0000	2.0000
Día de Todos Los Santos	01/11/2023	miércoles	1.0000	1.0000	2.0000
La Inmaculada Concepción	08/12/2023	viernes	1.0000	1.0000	2.0000
Batalla de Ayacucho	09/12/2023	sábado	0.0000	1.0000	1.0000
Navidad	25/12/2023	lunes	1.0000	1.0000	2.0000
Año Nuevo	01/01/2024	lunes	1.0000	1.0000	2.0000
Semana Santa	28 y 29/03/2024	jueves y viernes	1.0000	2.0000	3.0000
Día del Trabajador	01/05/2024	miércoles	1.0000	1.0000	2.0000
Semanas "normales"			39.0000		39.0000
			52.0000	13.0000	65.0000

En ese sentido, para el periodo establecido, en el Acta Final de Negociación Colectiva en Construcción Civil 2023-2024, se tiene lo siguiente:

Tabla 3 Resumen del cálculo de los días laborados

Descripción	días
Días Feriados en el periodo	13.0000 días
Días Domingo en el periodo	52.0000 días
Días No Laborados en el periodo	65.0000 días
Días No Laborados en el periodo	301.0000 días

Cálculo de las incidencias deducidas

- 1.6 Por otro lado, a fin de establecer el porcentaje de incidencia de las leyes sociales, sobre el jornal básico, así como de las bonificaciones afectas, se tiene en cuenta los siguientes considerandos:

- a) De acuerdo a la Tabla 3, se deduce que existe 52 domingos en todo el periodo contemplado, el porcentaje del dominical que incide en las leyes sociales es de:

DOMINICAL	$\frac{52}{301} = 17.28\%$
------------------	----------------------------

- b) El porcentaje de incidencia de las vacaciones, teniendo en consideración que el obrero debe trabajar 260 días para recibir el beneficio. Referencia D.L. 713, es de:

VACACIONES	$\frac{30 + (301 - 260) \times 0.10}{301} = 11.33\%$
-------------------	--

INFORME N° 086-2023/VIVIENDA/VMCS/PNSR/UTP/AE-PVC

- c) Los trabajadores de construcción civil gozan del derecho de dos gratificaciones al año que equivalen a 40 jornales básicos por fiestas patrias y 40 jornales básicos por navidad, estas gratificaciones (Referencia Resolución Directoral 777-87-DR-LIM) inciden en las leyes sociales en:

GRATIFICACIÓN	$\frac{2 \times 40}{301} = \mathbf{26.58\%}$
----------------------	--

- d) La incidencia de los feriados, resultado de los 13 días feriados, es de:

FERIADOS	$\frac{13.000}{301} = \mathbf{4.32\%}$
-----------------	--

- e) Es pertinente indicar que, para el derecho de Overol, sólo se contempla en obras mayores a más de 20 trabajadores. Corresponde la entrega de dos uniformes tipo estándar sin que haya la obligación de devolverlos al término de la relación laboral. De acuerdo a las cotizaciones realizadas en los portales web de SODIMAC y PROMART, se tiene precios en ambos a S/. 72.90.

Es en ese sentido, es que se reconoce al personal de obra la suma de S/. 0.48 por dicho concepto en promedio. El proyectista deberá tener cuidado en no duplicar los costos al incluirse el overol en los Equipos de Protección Personal de los costos directos o gastos generales del proyecto.

OVEROL	$\frac{2 \times \text{S/. } 72.90}{301} = \mathbf{\text{S/. } 0.48}$
---------------	--

- f) Las Obras cuyo costo superan el valor de los 250 UIT, deberán proporcionarse al trabajador un seguro de vida que cubra el trayecto de casa al trabajo y viceversa.

SEGURO DE VIDA	$\frac{12 \times \text{S/. } 5.00}{301} = \mathbf{\text{S/. } 0.20}$
-----------------------	--

- g) La asignación por escolaridad equivale a 30 jornales básicos anuales, y se abona por cada hijo menor de 18 años de edad en etapa escolar y de acuerdo a la negociación colectiva del año 2015-2016) se extiende hasta los 22 años, si el hijo cursa estudios superiores o técnicos debidamente acreditados. De acuerdo a la Tasa Global de Fecundidad para el periodo histórico que comprende los 23 años; el promedio de hijos, ha ido disminuyendo desde 2.92 (año 1999) a 1.9 (año 2022) para el país; siendo en el área rural 2.5 y área urbana 1.8 (INEI).

En ese sentido, teniendo en consideración 2 hijos por trabajador, se tiene la siguiente incidencia en la asignación escolar:

ESCOLARIDAD	$\frac{2 \times 30}{301} = \mathbf{19.93\%}$
--------------------	--

- h) La bonificación por movilidad acumulada, no se abona cuando se trata de obreros en campamento, o cuando el empleador proporcione el transporte al inicio o al término de la jornada de trabajo. (R.D. N° 77-87-DR-LIM)

Cálculo de las incidencias de las leyes sociales

- 1.7 Las incidencias de las leyes sociales para el cálculo del costo horario de la mano de obra se calculan en función al régimen de pensiones (nacional o privado). Como

INFORME N° 086-2023/VIVIENDA/VMCS/PNSR/UTP/AE-PVC

resultado se tiene el siguiente cálculo de incidencia de las leyes sociales para el periodo establecido en el Acta Final de Negociación Colectiva en Construcción Civil 2023-2024:

Tabla 4 **CÁLCULO DE LA INCIDENCIA DE LAS LEYES SOCIALES DEL 01/06/2022 AL 31/05/2023**

DETALLE	TRABAJADORES DEL SNP		TRABAJADORES DEL SPP	
	JB	BUC	JB	BUC
01.00 PORCENTAJES ESTABLECIDOS				
01.01 Liquidación				
CTS	12.00%		12.00%	
Utilidades	3.00%		3.00%	
01.02 Aporte a ESSALUD	9.00%	9.00%	9.00%	9.00%
01.03 Seguro Complementario de Riesgo (SCTR)				
Prestación Asistencial	1.30%	1.30%	1.30%	1.30%
Prestación Económica	1.70%	1.70%	1.70%	1.70%
01.04 Aporte AFP			1.00%	1.00%
TOTAL PORCENTAJES ESTABLECIDOS	27.00%	12.00%	28.00%	13.00%
02.00 PORCENTAJES DEDUCIDOS				
02.01 Salario Dominical	17.28%		17.28%	
02.02 Vacaciones	11.33%		11.33%	
02.03 Gratificación	26.58%		26.58%	
02.04 Feriados no laborables	4.32%		4.32%	
02.05 Asignación escolar	19.93%		19.93%	
TOTAL PORCENTAJES DEDUCIDOS	79.44%	0.00%	79.44%	0.00%
03.00 APOORTE A RÉGIMEN DE PRESTACIONES DE SALUD				
03.01 Salario Dominical (9% sobre 2.01)	1.55%		1.55%	
03.02 Vacaciones (9% sobre 2.02)	1.02%		1.02%	
03.03 Gratificación (9% sobre 2.03)	2.39%		2.39%	
03.04 Feriados no laborables (9% sobre 2.04)	0.39%		0.39%	
TOTAL APOORTE A ESSALUD	5.36%	0.00%	5.36%	0.00%
04.00 APOORTE A SEGURO COMPLEMENTARIO DE TRABAJO DE RIESGO				
04.01 Salario Dominical (3% sobre 2.01)	0.52%		0.52%	
04.02 Vacaciones (3% sobre 2.02)	0.34%		0.34%	
04.03 Gratificación (3% sobre 2.03)	0.80%		0.80%	
04.04 Feriados no laborables (3% sobre 2.04)	0.13%		0.13%	
TOTAL APOORTE AL SCTR	1.79%	0.00%	1.79%	0.00%
05.00 APOORTE A AFP				
05.01 Salario Dominical (1% sobre 2.01)			0.17%	
05.02 Vacaciones (1% sobre 2.02)			0.11%	
05.03 Gratificación (1% sobre 2.03)			0.27%	
05.04 Feriados no laborables (1% sobre 2.04)			0.04%	
TOTAL APOORTE AFP	0.00%	0.00%	0.60%	0.00%
TOTAL (01)+(02)+(03)+(04)+(05)	113.58%	12.00%	115.17%	13.00%

Cálculo del Costo Horario por categoría

- 1.8 El procedimiento de cálculo de los días laborados, así como de las incidencias de las leyes sociales para el periodo 2023 – 2024; visto que, en el desarrollo de expedientes técnicos no se puede establecer toda la casuística propia de las obras, se opta como práctica usual, tener en consideración los porcentajes de incidencia para trabajadores comprendidos en el SNP
- 1.9 En ese sentido, teniendo en consideración el nuevo jornal básico, establecidos para el año 2023 – 2024 y por las consideraciones propias de las obras de agua y saneamiento rural; se presenta a continuación los Costos horarios de la mano de

INFORME N° 086-2023/VIVIENDA/VMCS/PNSR/UTP/AE-PVC

obra actualizada para la ejecución de proyectos bajo la modalidad de Contrata, de acuerdo a lo siguiente:

Tabla 5 Costo Horario 2023-2024 para obras de Agua y Saneamiento ejecutados por el PNSR

DESCRIPCIÓN		CATEGORÍA				
		Operario	Oficial	Peón	Topógrafo	Operador Electromecánico
1.00 Remuneración Básica Vigente 2023-2024	RB	84.70	66.45	59.80	84.70	84.70
2.01 Bonificación unificada de construcción	BUC	32%	30%	30%	32%	32%
		27.10	19.94	17.94	27.10	27.10
2.02 Bonificación Por Alta Especialización	BAE				9%	17%
					7.62	14.40
3.00 Leyes Sociales sobre la RB	113.58%	96.20	75.47	67.92	96.20	96.20
4.00 Leyes Sociales sobre BUC y afectas	12%	3.25	2.39	2.15	4.17	4.98
5.00 Bonificación por Movilidad Acumulada (6 pasajes Urbanos/día) *	S/ 8.00	8	8	8	8	8
6.00 Póliza de seguro EsSalud Vida**	S/ 5.00 / mes	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2
7.00 Overol (2 und anuales) ***	c/u = S/ 72.90	0.48	0.48	0.48	0.48	0.48
COSTO DIARIO		219.93	172.93	156.49	228.47	236.06
COSTO HORA HOMBRE (S/)		27.49	21.62	19.56	28.56	29.51

* No debe considerarse cuando se trata de obreros en campamento, o cuando el empleador proporcione el transporte al inicio o al término de la jornada de trabajo. La Bonificación por Movilidad no genera ningún beneficio social

** Deducir en obras menores a 250 UIT (UIT 2023 = S/ 4 950.00),

*** El proyectista deberá tener cuidado en no duplicar los costos al incluirse el overol en los Equipos de Protección Personal de los costos directos o gastos generales del proyecto.

1.10 De ser necesarios, se considerará al personal de obra con la categoría de Operador Electromecánico, en los costos y presupuestos de un expediente técnico, que se acredite su requerimiento por la ingeniería del proyecto y debidamente sustentado.

1.11 De corresponder el reconocimiento de otras bonificaciones, asignaciones o beneficios; se adicionarán, individualmente y de acuerdo a la categoría, los montos incrementales al costo horario de la mano de obra establecidos en Tabla 6:

Es pertinente indicar que, dichas bonificaciones se encuentran establecidas de acuerdo a los siguientes:

- Bonificación por Altitud - Expediente N° 173-2019-MTPE/2.14-NC
- Bonificación por Altura en Tanques Elevados sobre los 5 m de altura – Expediente N° 42494-2012-MTPE/1/20.21
- Bonificación por Contacto permanente de Aguas o Aguas Servidas – Expediente N° 82546-2007-TPE/2/12.210

Tabla 6 Incremental al Costo Hora Hombre 2023-2024 por Categoría

DESCRIPCIÓN	Operario	Oficial	Peón	Topógrafo	Operador Electromecánico
Bonificación por Altitud en obras mayores a 3,000 msnm (S/. 2.50/días)	0.31	0.30	0.31	0.31	0.30
Bonificación por Altura en Tanques Elevados sobre los 5 m de altura) (7% RB) ⁽¹⁾	0.73	0.56	0.51	-	0.72
Bonificación por Contacto permanente de Aguas o Aguas Servidas (20% RB) ⁽¹⁾	2.10	1.64	1.48	2.10	2.10
Bonificación por Trabajo Nocturno a partir después de las 23:00 hrs. (25% RB) ⁽¹⁾	2.63	2.06	1.86	2.63	2.63

(1) la incrementación del costo horario se debe realizar sólo a la cantidad necesaria y suficiente del personal que se dedicará exclusivamente a dicha actividad o estará expuesto a dichas condiciones.



BICENTENARIO
DEL PERÚ
2021 - 2024

INFORME N° 086-2023/VIVIENDA/VMCS/PNSR/UTP/AE-PVC

1.12 De acuerdo al Art. 14° del Decreto Legislativo N° 727, el régimen laboral de Construcción Civil no aplica para obras cuyo valor no superen los 50 UIT.

II. CONCLUSIONES

2.1 Con “Acta Final de Negociación Colectiva en Construcción Civil 2023-2024” se acordó el aumento sobre el jornal básico de S/. 4.20 a operario, S/. 3.30 para oficial y S/. 3.00 al peón. Establézcase para los proyectos ejecutados por el PNSR, los siguientes Costos horarios:

DESCRIPCIÓN		CATEGORÍA				
		Operario	Oficial	Peón	Topógrafo	Operador Electromecánico
1.00 Remuneración Básica Vigente 2023-2024	RB	84.70	66.45	59.80	84.70	84.70
2.01 Bonificación unificada de construcción	BUC	32%	30%	30%	32%	32%
		27.10	19.94	17.94	27.10	27.10
2.02 Bonificación Por Alta Especialización	BAE				9%	17%
					7.62	14.40
3.00 Leyes Sociales sobre la RB	113.58%	96.20	75.47	67.92	96.20	96.20
4.00 Leyes Sociales sobre BUC y afectas	12%	3.25	2.39	2.15	4.17	4.98
5.00 Bonificación por Movilidad Acumulada (6 pasajes Urbanos/día)	S/ 8.00	8	8	8	8	8
6.00 Póliza de seguro EsSalud Vida**	S/ 5.00 / mes	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2
7.00 Overol (2 und anuales) ***	c/u = S/ 72.90	0.48	0.48	0.48	0.48	0.48
COSTO DIARIO		219.93	172.93	156.49	228.47	236.06
COSTO HORA HOMBRE (S/)		27.49	21.62	19.56	28.56	29.51

* No debe considerarse cuando se trata de obreros en campamento, o cuando el empleador proporcione el transporte al inicio o al término de la jornada de trabajo. La Bonificación por Movilidad no genera ningún beneficio social

** Deducir en obras menores a 250 UIT (UIT 2023 = S/ 4 950.00).

*** El proyectista deberá tener cuidado en no duplicar los costos al incluirse el overol en los Equipos de Protección Personal de los costos directos o gastos generales del proyecto.

2.2 Los costos horarios del personal obrero que se considerarán en los costos y presupuesto de obra a ejecutarse por la modalidad de contrata, ya sea en el desarrollo del expediente técnico o en la formulación de las fichas técnicas de la fase de formulación y evaluación del Proyecto de Inversión, deberán incluir todas las bonificaciones, asignaciones y beneficios que por derecho le corresponden y debiéndose adaptar a sus condiciones especiales propias de cada obra, para ello se sugiere los costos horarios incrementales que se muestran en Tabla 6.

III. RECOMENDACIONES

3.1 Se recomienda hacer extensivo en el personal del Área de Estudios, para su consideración.

Es cuanto informo a usted,

Atentamente,

FIRMA DIGITAL

Firmado digitalmente por: CACNAHUARAY CONSA
Prudencio Vladimir FAU 20548776920 soft
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 2023/09/25 17:05:28-0500



Documento Firmado Digitalmente
Ing. PRUDENCIO VLADIMIR CACNAHUARAY CONSA
Especialista Estudios II
Área de Estudios – UTP



**BICENTENARIO
DEL PERÚ
2021 - 2024**



Resolución Ministerial No. 357-2023-TR

Lima, 14 de setiembre de 2023

VISTOS: El Informe N° 000004-2023-MTPE/2/14 de la Dirección General de Trabajo, y el Informe N° 000871-2023-MTPE/4/8 de la Oficina General de Asesoría Jurídica; y,

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 1 de la Resolución Ministerial N° 290-2005-TR, modificada por Resolución Ministerial N° 314-2006-TR, establece que los convenios colectivos u otros instrumentos que resuelvan negociaciones colectivas a nivel de rama de actividad o gremio, registrados a partir de la fecha de publicación de la referida resolución ante la Autoridad Administrativa de Trabajo, se publican en el diario oficial El Peruano y en la página web del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, dentro de los diez días hábiles siguientes a su presentación;

Que, con fecha 08 de setiembre de 2023, la Dirección General de Trabajo recibe un original del documento denominado "Convención Colectiva de Trabajo – Acta Final de Negociación Colectiva en Construcción Civil 2023-2024", suscrito en trato directo con fecha 06 de setiembre de 2023, por la Cámara Peruana de la Construcción (CAPECO) y la Federación de Trabajadores en Construcción Civil del Perú (FTCCP);

Que, mediante el informe de vistos, la Dirección General de Trabajo remite al Despacho Viceministerial de Trabajo el referido convenio colectivo para su publicación en los medios correspondientes;

Que, en atención a las consideraciones expuestas, corresponde emitir la resolución que dé cumplimiento a lo establecido en la Resolución Ministerial N° 290-2005-TR, modificada por Resolución Ministerial N° 314-2006-TR;

Con las visaciones del Despacho Viceministerial de Trabajo, de la Dirección General de Trabajo y de la Oficina General de Asesoría Jurídica; y,

De conformidad con lo dispuesto por el numeral 8 del artículo 25 de la Ley N° 29158, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo; la Ley N° 29381, Ley de Organización y Funciones del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo; y el Texto Integrado del Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, aprobado por Resolución Ministerial N° 308-2019-TR;



SE RESUELVE:

Artículo Único. Publicación

Publicar en el diario oficial El Peruano el documento denominado "Convención Colectiva de Trabajo – Acta Final de Negociación Colectiva en Construcción Civil 2023-2024", suscrito en trato directo con fecha 06 de septiembre de 2023, entre la Cámara Peruana de la Construcción (CAPECO) y la Federación de Trabajadores en Construcción Civil del Perú (FTCCP), que como anexo forma parte integrante de la presente resolución ministerial.

Asimismo, se publica la presente resolución ministerial y su anexo en la sede digital del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (www.gob.pe/mtpe), en la misma fecha de su publicación en el diario oficial El Peruano, siendo responsable de dicha acción la Oficina General de Estadística y Tecnologías de la Información y Comunicaciones.

Regístrese, comuníquese y publíquese.

DANIEL MAURATE ROMERO
Ministro de Trabajo y Promoción del Empleo

CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO

ACTA FINAL DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN CONSTRUCCION CIVIL 2023-2024

Expediente N° 235-2023-MTPE/2.14-NC

En Lima, a los seis días del mes de septiembre del año dos mil veintitrés, siendo las diecisiete horas se reunieron en local de la Cámara Peruana de la Construcción - CAPECO sito en Vía Principal N° 155, Edificio Real III Of. 402, Centro Empresarial Real, San Isidro, de una parte en representación de la Cámara Peruana de la Construcción (CAPECO), los señores Ytalo Valle Pachas identificado con DNI N° 07640760, en su calidad de presidente de la comisión negociadora, Alejandro Garland Stromsdorfer identificado con DNI N° 09869186, Rodolfo Bragagnini Zamora identificado con DNI N° 09335925, Mario Schneider Kleiman identificado con DNI N° 07545478, Guido Nanetti Sandoval identificado con DNI N° 07415464, Eduardo Tolmos Solimano identificado con DNI N° 44542688, Melquiades Damián Jara identificado con DNI N° 10666886, Gonzalo Ortiz Garcia identificado con DNI N° 09850322 y José Naranjo Correa identificado con DNI N° 08200627; y de la otra parte los integrantes de la Comisión Negociadora de la Federación de Trabajadores en Construcción Civil del Perú (FTCCP), los señores Luís Alberto Villanueva Carbajal identificado con DNI N° 17826805, Tito Cesáreo Zea Bendejú identificado con DNI N° 28828898, Wilder Armando Ríos Gonzales identificado con DNI N° 18104542, Martín Rimachi Ore identificado con DNI N° 10049905, Héctor Mendoza Dávila identificado con DNI N° 09523526, Gonzalo Pausar Madera identificado con DNI N° 45726964, Alfredo Phuño Ccala identificado con DNI N° 29269356, Cristhoppers Gutierrez Valero identificado con DNI N° 43572425, Geymer Lopez Gallardo identificado con DNI N° 40687297, Zenobio Rodriguez Ordoñez identificado con DNI N° 42243800, José Gilberto Chuquillin Chilon identificado con DNI N° 46186808 y Pedro Chero Silva identificado con DNI N° 00383041; con el objeto de dejar constancia de los acuerdos correspondientes a la Negociación Colectiva por Rama de Actividad en Construcción Civil del año 2023-2024, que corre en el Expediente N° 235-2023-MTPE/2.14-NC, dentro de los alcances del Texto Único Ordenado del Decreto Ley N° 25593 - Ley de Relaciones Colectivas de Trabajo, aprobado por Decreto Supremo N° 010-2003-TR y su Reglamento Decreto Supremo N° 011-92-TR, de acuerdo al siguiente resultado:

I.- INCREMENTO DE REMUNERACIONES:

Primero. Las partes acuerdan que, a partir del 1° de junio del 2023, los trabajadores en construcción civil del ámbito nacional, recibirán un aumento general sobre su Jornal Básico diario, según las siguientes categorías:

- Operario : S/. 4.20
- Oficial : S/. 3.30
- Peón : S/. 3.00

II.- CONDICIONES DE TRABAJO:

Segundo - BONIFICACIÓN POR ALTA ESPECIALIZACIÓN (BAE).

Las partes convienen en elevar la Bonificación Por Alta Especialización (BAE) bajo las mismas condiciones establecidas en el Convenio 2012-2013, de la siguiente manera:

- Operario-Electromecánico de 15% a 17%, sobre su jornal básico;
- Soldador homologado 6G del grupo de Operario Electromecánico, del 18% al 20% sobre su jornal básico.

Tercero.- FONDO DE CAPACITACION.

Las partes convienen en la creación del Fondo de Capacitación,

El Fondo se constituirá como asociación de naturaleza especial con personalidad jurídica de derecho privado, que tendrá como objeto financiar la inversión que irrogue la capacitación de las trabajadoras y trabajadores de la construcción civil, y será administrado por la Cámara Peruana de la Construcción -CAPECO, y la Federación de Trabajadores en Construcción Civil del Perú -FTCCP. Queda establecido, por acuerdo de las partes, que la capacitación referida será realizada por CAPECO, de manera directa o indirecta.

El Fondo se rige de acuerdo a los alcances del Estatuto y Reglamento que aprobaran las representaciones de la FTCCP y CAPECO, y las disposiciones legales que le sean aplicables.

El patrimonio del Fondo será financiado por las empresas empleadoras de trabajadores en construcción civil, con un aporte obligatorio de S/0.20 por jornada básica diaria de cada trabajador.

La responsabilidad de la cobranza y traslado a la cuenta del Fondo de Capacitación queda a cargo de ambas partes, las que deberán ejecutarlo de manera directa o indirecta hasta que gestionen, de manera conjunta, la adecuación de los Estatutos de CONAFOVICER, a fin que sea esta institución la responsable de la cobranza y traslado de los aportes a la cuenta del Fondo de Capacitación o el mecanismo idóneo para el objetivo propuesto, a tal efecto las partes se reunirán dentro de los treinta días siguientes de la suscripción de la presente acta.

El financiamiento de las empresas al Fondo comenzará a regir a partir de la vigencia de la presente negociación colectiva, siendo de cargo de CAPECO la administración en un primer periodo, hasta la formalización del Fondo, informándose a la FTCCP.

III.- OTROS PUNTOS:

VIGENCIA:

La presente convención colectiva a nivel de rama de actividad, tiene la vigencia de un año, a partir del primero de junio del dos mil veintitrés, siendo de aplicación a todos los trabajadores en construcción civil del ámbito nacional que laboren en obras de construcción civil públicas o privadas, con excepción de lo dispuesto en el Decreto Legislativo N° 727.

REINTEGROS:

Una vez que el Instituto Nacional de Estadística e Informática - INEI, fije los índices o porcentajes correspondientes, los trabajadores solicitarán a su principal el pago de los reintegros provenientes de la presente negociación colectiva.

DE LOS ACUERDOS ADOPTADOS:

Se conviene en que los acuerdos adoptados en los numerales I y II, de la presente negociación colectiva tienen carácter permanente, de acuerdo a Ley.

PUBLICACIÓN DE LOS ACUERDOS:

Las partes convienen en requerir al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, se dé cumplimiento a la Resolución Ministerial N° 314-2006-TR dando a conocer en forma pública mediante acto administrativo los acuerdos adoptados en trato directo sobre el Convenio Colectivo 2023 - 2024, suscrito entre la Cámara Peruana de la Construcción y la Federación de Trabajadores en Construcción Civil del Perú, para tal efecto deberá publicarse en el Diario Oficial "El Peruano", el texto del Convenio, adjunto a la Resolución correspondiente.

DECLARACIÓN FINAL

Las partes declaran que de común acuerdo y por trato directo, con sujeción a los Convenios Internacionales de la Organización Internacional del Trabajo - OIT y la legislación nacional, han dado solución definitiva al Pliego Nacional de Reclamos a nivel de rama de actividad correspondiente al periodo 2023-2024, que ha sido presentado por la entidad representativa de los trabajadores en construcción civil: Federación de Trabajadores en Construcción Civil del Perú, materia del expediente N° 235-2023-MTPE/2.14-NC.

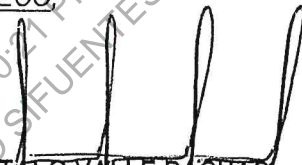
Igualmente, declaran que rechazan los actos de violencia, vandalismo, extorsión e intimidación de toda clase que generan daños en las obras, sus bienes, activos, ingenieros, funcionarios, personal administrativo, trabajadores de las empresas y a la comunidad donde se desarrollan las obras a nivel nacional.

Asimismo, las partes rechazan todo acto de corrupción y mala práctica corporativa e institucional, promoviendo la implementación de pactos de integridad entre el sector público y el privado.

Finalmente, las partes exigen a los tres niveles de gobierno que garanticen expedientes técnicos de calidad para la buena ejecución, culminación y puesta en marcha de las obras, en beneficio de la población. Asimismo, las entidades públicas deben garantizar que todas las obras públicas a ejecutar contemplen las partidas necesarias que permitan el cumplimiento irrestricto de las normas de seguridad e higiene ocupacional.

Leída la presente Acta, las partes la suscriben en señal de conformidad, conviniendo en hacerla de conocimiento de la Autoridad Administrativa de Trabajo, para los fines legales correspondientes.

Por la CAPECO:


YTALO VALLE PACHAS
DNI N° 07640760


ALEJANDRO GARLAND STROMSDORFER
DNI N° 09869186


RODOLFO BRAGAGNINI ZAMORA
DNI N° 09335925


MARIO SCHNEIDER KLEIMAN
DNI N° 07545478


GUIDO NANETTI SANDOVAL
DNI N° 07415464

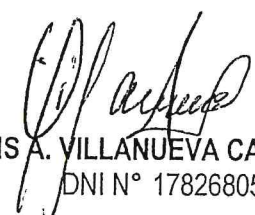

EDUARDO TOLMOS SOLIMANO
DNI N° 44542688


MELQUIADES DAMIAN JARA
DNI N° 10666886


GONZALO ORTIZ GARCIA
DNI N° 09850322

JOSÉ NARANJO CORREA
DNI N° 08200627

Por la FTCCP:


LUIS A. VILLANUEVA CARBAJAL
DNI N° 17826805


TITO C. ZEA BENDEZU
DNI N° 28828898


WILDER A. RÍOS GONZALES
DNI N° 18104542

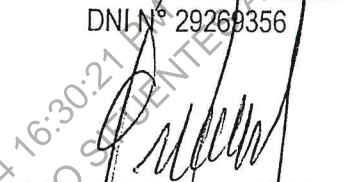

MARTÍN RIMACHI ORE
DNI N° 10049905



HÉCTOR MENDOZA DAVILA
DNI N° 09523526



GONZALO PAUCAR MADERA
DNI N° 45726964


ALFREDO PHUNO CCALA
DNI N° 29269356


CRISTHOBERS GUTIERREZ VALERO
DNI N° 43572425


GEYMER LOPEZ GALLARDO
DNI N° 40687297


ZENOBIO RODRIGUEZ ORDOÑEZ
DNI N° 42243800


JOSÉ G. CHUQUILIN CHILON
DNI N° 46186808


PEDRO CHERO SILVA
DNI N° 00383041



Disponen la publicación del documento denominado “Convención Colectiva de Trabajo - Acta Final de Negociación Colectiva en Construcción Civil 2023-2024”

RESOLUCIÓN MINISTERIAL N° 357-2023-TR

Lima, 14 de setiembre de 2023

VISTOS: El Informe N° 000004-2023-MTPE/2/14 de la Dirección General de Trabajo, y el Informe N° 000871-2023-MTPE/4/8 de la Oficina General de Asesoría Jurídica; y,

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 1 de la Resolución Ministerial N° 290-2005-TR, modificada por Resolución Ministerial N° 314-2006-TR, establece que los convenios colectivos u otros instrumentos que resuelvan negociaciones colectivas a nivel de rama de actividad o gremio, registrados a partir de la fecha de publicación de la referida resolución ante la Autoridad Administrativa de Trabajo, se publican en el diario oficial El Peruano y en la página web del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, dentro de los diez días hábiles siguientes a su presentación;

Que, con fecha 08 de setiembre de 2023, la Dirección General de Trabajo recibe un original del documento denominado “Convención Colectiva de Trabajo - Acta Final de Negociación Colectiva en Construcción Civil 2023-2024”, suscrito en trato directo con fecha 06 de setiembre de 2023, por la Cámara Peruana de la Construcción (CAPECO) y la Federación de Trabajadores en Construcción Civil del Perú (FTCCP);

Que, mediante el Informe de vistos, la Dirección General de Trabajo remite al Despacho Viceministerial de Trabajo el referido convenio colectivo para su publicación en los medios correspondientes;

Que, en atención a las consideraciones expuestas, corresponde emitir la resolución que dé cumplimiento a lo establecido en la Resolución Ministerial N° 290-2005-TR, modificada por Resolución Ministerial N° 314-2006-TR;

Con las visaciones del Despacho Viceministerial de Trabajo, de la Dirección General de Trabajo y de la Oficina General de Asesoría Jurídica; y,

De conformidad con lo dispuesto por el numeral 8 del artículo 25 de la Ley N° 29158, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo; la Ley N° 29381, Ley de Organización y Funciones del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo; y el Texto Integrado del Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, aprobado por Resolución Ministerial N° 308-2019-TR;

SE RESUELVE:

Artículo Único.- Publicación

Publicar en el diario oficial El Peruano el documento denominado “Convención Colectiva de Trabajo - Acta Final de Negociación Colectiva en Construcción Civil 2023-2024”, suscrito en trato directo con fecha 06 de setiembre de 2023, entre la Cámara Peruana de la Construcción (CAPECO) y la Federación de Trabajadores en Construcción Civil del Perú (FTCCP), que como anexo forma parte integrante de la presente resolución ministerial.

Asimismo, se publica la presente resolución ministerial y su anexo en la sede digital del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (www.gob.pe/mtpe), en la misma fecha de su publicación en el diario oficial El Peruano, siendo responsable de dicha acción la Oficina General de Estadística y Tecnologías de la Información y Comunicaciones.

Regístrese, comuníquese y publíquese.

DANIEL MAURATE ROMERO
Ministro de Trabajo y Promoción del Empleo

CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO

ACTA FINAL DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN CONSTRUCCIÓN CIVIL 2023-2024

Expediente N° 235-2023-MTPE/2.14-NC

En Lima, a los seis días del mes de setiembre del año dos mil veintitrés, siendo las diecisiete horas se reunieron en local de la Cámara Peruana de la Construcción - CAPECO sito en Vía Principal N° 155, Edificio Real III Of. 402, Centro Empresarial Real, San Isidro, de una parte en representación de la Cámara Peruana de la Construcción (CAPECO), los señores Ytalo Valle Pachas identificado con DNI N° 07640760, en su calidad de presidente de la comisión negociadora, Alejandro Garland Stromsdorfer identificado con DNI N° 09869186, Rodolfo Bragagnini Zamora identificado con DNI N° 09335925, Mario Schneider Kleiman identificado con DNI N° 07545478, Guido Nanetti Sandoval identificado con DNI N° 07415464, Eduardo Tolmos Solimano identificado con DNI N° 44542688, Melquiades Damián Jara identificado con DNI N° 10666886, Gonzalo Ortiz García identificado con DNI N° 09850322 y José Naranjo Correa identificado con DNI N° 08200627; y de la otra parte los integrantes de la Comisión Negociadora de la Federación de Trabajadores en Construcción Civil del Perú (FTCCP), los señores Luis Alberto Villanueva Carbajal identificado con DNI N° 17826805, Tito Cesáreo Zea Bendezu identificado con DNI N° 28828898, Wilder Armando Ríos Gonzales identificado con DNI N° 18104542, Martín Rimachi Ore identificado con DNI N° 10049905, Héctor Mendoza Dávila identificado con DNI N° 09523526, Gonzalo Paucar Madera identificado con DNI N° 45726964, Alfredo Phuño Ccala identificado con DNI N° 29269356, Cristhoppers Gutierrez Valero identificado con DNI N° 43572425, Geymer Lopez Gallardo identificado con DNI N° 40687297, Zenobio Rodríguez Ordoñez identificado con DNI N° 42243800, José Gilberto Chuquilin Chilon identificado con DNI N° 46186808 y Pedro Chero Silva identificado con DNI N° 00383041; con el objeto de dejar constancia de los acuerdos correspondientes a la Negociación Colectiva por Rama de Actividad en Construcción Civil del año 2023-2024, que corre en el Expediente N° 235-2023-MTPE/2.14-NC, dentro de los alcances del Texto Único Ordenado del Decreto Ley N° 25593 - Ley de Relaciones Colectivas de Trabajo, aprobado por Decreto Supremo N° 010-2003-TR y su Reglamento Decreto Supremo N° 011-92-TR, de acuerdo al siguiente resultado:

I.- INCREMENTO DE REMUNERACIONES:

Primero.- Las partes acuerdan que, a partir del 1° de junio del 2023, los trabajadores en construcción civil del ámbito nacional, recibirán un aumento general sobre su jornal básico diario, según las siguientes categorías:

- Operario	: S/. 4.20
- Oficial	: S/. 3.30
- Peón	: S/. 3.00

II.- CONDICIONES DE TRABAJO:

Segundo.- BONIFICACIÓN POR ALTA ESPECIALIZACIÓN (BAE).

Las partes convienen en elevar la Bonificación Por Alta Especialización (BAE) bajo las mismas condiciones establecidas en el Convenio 2012-2013, de la siguiente manera:

- Operario-Electromecánico de 15% a 17%, sobre su jornal básico;
- Soldador homologado 6G del grupo de Operario Electromecánico, del 18% al 20% sobre su jornal básico.

Tercero.- FONDO DE CAPACITACIÓN.

Las partes convienen en la creación del Fondo de Capacitación,

El Fondo se constituirá como asociación de naturaleza especial con personalidad jurídica de derecho privado, que tendrá como objeto financiar la inversión que irrogue la capacitación de las trabajadoras y trabajadores de la construcción civil, y será administrado por la Cámara Peruana de la Construcción -CAPECO, y la Federación de Trabajadores en Construcción Civil del Perú -FTCCP. Queda establecido, por acuerdo de las partes, que la capacitación referida será realizada por CAPECO, de manera directa o indirecta.

El Fondo se rige de acuerdo a los alcances del Estatuto y Reglamento que aprobarán las representaciones de la FTCCP y CAPECO, y las disposiciones legales que le sean aplicables.

El patrimonio del Fondo será financiado por las empresas empleadoras de trabajadores en construcción civil, con un aporte obligatorio de S/ 0.20 por jornada básica diaria de cada trabajador.

La responsabilidad de la cobranza y traslado a la cuenta del Fondo de Capacitación queda a cargo de ambas partes, las que deberán ejecutarlo de manera directa o indirecta hasta que gestionen, de manera conjunta, la adecuación de los Estatutos de CONAFOVICER, a fin que sea esta institución la responsable de la cobranza y traslado de los aportes a la cuenta del Fondo de Capacitación o el mecanismo idóneo para el objetivo propuesto, a tal efecto las partes se reunirán dentro de los treinta días siguientes de la suscripción de la presente acta.

El financiamiento de las empresas al Fondo comenzará a regir a partir de la vigencia de la presente negociación colectiva, siendo de cargo de CAPECO la administración en un primer periodo, hasta la formalización del Fondo, informándose a la FTCCP.

III.- OTROS PUNTOS:

VIGENCIA:

La presente convención colectiva a nivel de rama de actividad, tiene la vigencia de un año, a partir del primero de junio del dos mil veintitrés, siendo de aplicación a todos los trabajadores en construcción civil del ámbito nacional que laboren en obras de construcción civil públicas o privadas, con excepción de lo dispuesto en el Decreto Legislativo N° 727.

REINTEGROS:

Una vez que el Instituto Nacional de Estadística e Informática - INEI, fije los índices o porcentajes correspondientes, los trabajadores solicitarán a su principal el pago de los reintegros provenientes de la presente negociación colectiva.

DE LOS ACUERDOS ADOPTADOS:

Se conviene en que los acuerdos adoptados en los numerales I y II, de la presente negociación colectiva tienen carácter permanente, de acuerdo a Ley.

PUBLICACIÓN DE LOS ACUERDOS:

Las partes convienen en requerir, al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, se dé cumplimiento a la Resolución Ministerial N° 314-2006-TR dando a conocer en forma pública mediante acto administrativo los acuerdos adoptados en trato directo sobre el Convenio Colectivo 2023 – 2024, suscrito entre la Cámara Peruana de la Construcción y la Federación de Trabajadores en Construcción Civil del Perú, para tal efecto deberá publicarse en el Diario Oficial “El Peruano”, el texto del Convenio, adjunto a la Resolución correspondiente.

DECLARACIÓN FINAL

Las partes declaran que de común acuerdo y por trato directo, con sujeción a los Convenios Internacionales de la Organización Internacional del Trabajo – OIT y la legislación nacional, han dado solución definitiva

al Pliego Nacional de Reclamos a nivel de rama de actividad correspondiente al periodo 2023-2024, que ha sido presentado por la entidad representativa de los trabajadores en construcción civil: Federación de Trabajadores en Construcción Civil del Perú, materia del expediente N° 235-2023-MTPE/2.14-NC.

Igualmente, declaran que rechazan los actos de violencia, vandalismo, extorsión e intimidación de toda clase que generan daños en las obras, sus bienes, activos, ingenieros, funcionarios, personal administrativo, trabajadores de las empresas y a la comunidad donde se desarrollan las obras a nivel nacional.

Asimismo, las partes rechazan todo acto de corrupción y mala práctica corporativa e institucional, promoviendo la implementación de pactos de integridad entre el sector público y el privado.

Finalmente, las partes exigen a los tres niveles de gobierno que garanticen expedientes técnicos de calidad para la buena ejecución, culminación y puesta en marcha de las obras, en beneficio de la población. Asimismo, las entidades públicas deben garantizar que todas las obras públicas a ejecutar contemplen las partidas necesarias que permitan el cumplimiento irrestricto de las normas de seguridad e higiene ocupacional.

Leída la presente Acta, las partes la suscriben en señal de conformidad, conviniendo en hacerla de conocimiento de la Autoridad Administrativa de Trabajo, para los fines legales correspondientes.

Por la CAPECO;

YTALO VALLE PACHAS
DNI N° 07640760

ALEJANDRO GARLAND STROMSDORFER
DNI N° 09869186

RODOLFO BRAGAGNINI ZAMORA
DNI N° 09335925

MARIO SCHNEIDER KLEIMAN
DNI N° 07545478

GUIDO NANETTI SANDOVAL
DNI N° 07415464

EDUARDO TOLMOS SOLIMANO
DNI N° 44542688

MELQUIADES DAMIAN JARA
DNI N° 10666886

GONZALO ORTIZ GARCIA
DNI N° 09850322

JOSÉ NARANJO CORREA
DNI N° 08200627

Por la FTCCP;

LUIS A. VILLANUEVA CARBAJAL
DNI N° 17826805

TITO C. ZEA BENDEZU
DNI N° 28828898

WILDER A. RÍOS GONZALES
DNI N° 18104542

MARTIN RIMACHI ORE
DNI N° 10049905

HÉCTOR MENDOZA DÁVILA
DNI N° 09523526

GONZALO PAUCAR MADERA
DNI N° 45726964



ALFREDO PHUÑO CCALA
DNI N° 29269356

CRISTHOPERS GUTIERREZ VALERO
DNI N° 43572425

GEYMER LOPEZ GALLARDO
DNI N° 40687297

ZENOBIO RODRIGUEZ ORDOÑEZ
DNI N° 42243800

JOSÉ G. CHUQUILIN CHILON
DNI N° 46186808

PEDRO CHERO SILVA
DNI N° 00383041

2215424-1

TRANSPORTES Y COMUNICACIONES

Otorgan a la empresa INTELSAT PERU S.A.C. Concesión Única para la prestación de servicios públicos de telecomunicaciones en área que comprende todo el territorio de la República

RESOLUCIÓN MINISTERIAL N° 1239-2023-MTC/01.03

Lima, 11 de setiembre de 2023

VISTO, el escrito de registro N° T-345924-2023, mediante el cual la empresa INTELSAT PERU S.A.C., solicita otorgamiento de Concesión Única para la prestación de los servicios públicos de telecomunicaciones en todo el territorio de la República del Perú; precisando que el servicio portador de larga distancia internacional, en la modalidad no conmutado, será el servicio a prestar inicialmente; y,

CONSIDERANDO:

Que, el numeral 3 del artículo 75 del Texto Único Ordenado de la Ley de Telecomunicaciones, aprobado por Decreto Supremo N° 013-93-TCC, señala que corresponde al Ministerio de Transportes y Comunicaciones otorgar concesiones, autorizaciones, permisos y licencias en materia de telecomunicaciones;

Que, el artículo 47 del Texto Único Ordenado de la Ley de Telecomunicaciones, modificado por la Ley N° 28737, define la concesión como "al acto jurídico mediante el cual el Estado concede a una persona natural o jurídica la facultad de prestar servicios públicos de telecomunicaciones. El Ministerio otorgará concesión única para la prestación de todos los servicios públicos de telecomunicaciones, independientemente de la denominación de éstos contenida en esta Ley o en su Reglamento, con excepción de la concesión para Operador Independiente. La concesión se perfecciona mediante contrato escrito aprobado por resolución del Titular del Sector";

Que, adicionalmente, el citado artículo señala que "las personas naturales o jurídicas, titulares de una concesión única, previamente deberán informar al Ministerio de Transportes y Comunicaciones los servicios públicos a brindar, sujetándose a los derechos y obligaciones correspondientes a cada uno de los servicios conforme a la clasificación general prevista en la Ley, a lo dispuesto en el Reglamento, normas complementarias y al respectivo contrato de concesión". Asimismo, indica que "El Ministerio tendrá a su cargo el registro de los servicios que brinde cada concesionario, de acuerdo a las condiciones establecidas en el Reglamento";

Que, el artículo 53 del citado dispositivo legal, modificado por el artículo 1 de la Ley N° 28737, dispone que "En un mismo contrato de concesión el Ministerio otorgará el derecho a prestar todos los servicios públicos de telecomunicaciones";

Que, el artículo 121 del Texto Único Ordenado del Reglamento General de la Ley de Telecomunicaciones, aprobado por Decreto Supremo N° 020-2007-MTC, dispone que "Los servicios portadores, finales y de difusión de carácter público, se prestan bajo el régimen de concesión, la cual se otorga previo cumplimiento de los requisitos y trámites que establecen la Ley y el Reglamento, y se perfecciona por contrato escrito aprobado por el Titular del Ministerio". El artículo 144 del mismo reglamento indica los requisitos que deben ser adjuntados a las solicitudes de otorgamiento de concesión;

Que, el artículo 143 del Texto Único Ordenado del Reglamento General de la Ley de Telecomunicaciones, señala que "El otorgamiento de la concesión única confiere al solicitante la condición de concesionario para la prestación de los servicios públicos de telecomunicaciones establecidos en la legislación";

Que, el literal a) del numeral 5 del artículo 144 del Texto Único Ordenado del Reglamento General de la Ley de Telecomunicaciones, establece que siempre que el área de cobertura involucre en su área la provincia de Lima y/o la Provincia Constitucional del Callao, se debe presentar la "Carta fianza por el quince (15%) de la inversión inicial a fin de asegurar el inicio de las operaciones. Dicha carta se presenta conforme a lo previsto en el artículo 124";

Que, en caso la concesionaria requiera prestar servicios adicionales al servicio portador de larga distancia internacional, en la modalidad no conmutado, debe cumplir con lo establecido en el artículo 155 del Texto Único Ordenado del Reglamento General de la Ley de Telecomunicaciones, y solicitar al Ministerio de Transportes y Comunicaciones la inscripción de dichos servicios en el registro habilitado para tal fin, los mismos que se sujetan a los derechos y obligaciones establecidos en el Contrato de Concesión Única y en la ficha de inscripción en el registro que forma parte de aquel;

Que, mediante Informe N° 232-2023-MTC/27, la Dirección General de Programas y Proyectos de Comunicaciones señala que habiéndose verificado el cumplimiento de los requisitos que establece la legislación para otorgar la Concesión Única solicitada para la prestación de servicios públicos de telecomunicaciones, resulta procedente la solicitud formulada por la empresa INTELSAT PERU S.A.C.;

Que, con Informe N° 1782-2023-MTC/08, la Oficina General de Asesoría Jurídica emite pronunciamiento, considerando legalmente viable, el otorgamiento de la Concesión Única solicitada;

De conformidad con lo dispuesto en el Texto Único Ordenado de la Ley de Telecomunicaciones, aprobado por Decreto Supremo N° 013-93-TCC y su modificatoria, el Texto Único Ordenado del Reglamento General de la Ley de Telecomunicaciones, aprobado por Decreto Supremo N° 020-2007-MTC y sus modificatorias; el Texto Integrado actualizado del Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Transportes y Comunicaciones, aprobado por Resolución Ministerial N° 658-2021-MTC/01; el Texto Único de Procedimientos Administrativos del Ministerio de Transportes y Comunicaciones, aprobado por Decreto Supremo N° 009-2022-MTC; y;

Con la opinión favorable de la Dirección General de Programas y Proyectos de Comunicaciones y la conformidad del Despacho Viceministerial de Comunicaciones;

SE RESUELVE:

Artículo 1.- Otorgar a la empresa INTELSAT PERU S.A.C. Concesión Única para la prestación de los servicios públicos de telecomunicaciones por el plazo de veinte (20) años, en el área que comprende todo el territorio de la República del Perú, estableciéndose como primer servicio a prestar, el servicio portador de larga distancia internacional, en la modalidad no conmutado.