

PLIEGO DE ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS Y OBSERVACIONES

Entidad convocante : SERVICIO DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA DE HUAMANGA - AYNÍ MUNICIPAL

Nomenclatura : AS-SM-1-2025-SAT-H/OEC-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DE SERVICIOS DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA DIURNA EN EL SAT HUAMANGA

Ruc/código : 20608109472

Fecha de envío : 23/04/2025

Nombre o Razón social : GAB CORPORATION S.R.L.

Hora de envío : 17:12:03

Observación: Nro. 1

Consulta/Observación:

Observamos que requieren en los términos de referencia y también como requisito de calificación en el presente proceso de selección:

Para el personal clave-Supervisor Externo: ¿.

¿ Civiles con estudios técnicos superiores.

¿ Carnet de identificación vigente, otorgado por la Superintendencia de Uso Civil ¿ SUCAMEC, acreditado mediante copia simple, conforme al artículo 66 y 68 del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1213, presentará la copia de autorización de registro del Supervisor de Seguridad ante la SUCAMEC¿

¿ Experiencia laboral mínima de tres (3) años en el cargo de supervisor o coordinador en servicios de seguridad y/o vigilancia ¿..

Al respecto, es pertinente mencionar que, Decreto Legislativo N°1213, decreto legislativo que regula los servicios de seguridad privada, en su SUBCAPITULO II ¿ PERSONAL DE SEGURIDAD en su Artículo 24.- requisitos: 24.1 el personal de seguridad debe cumplir, como mínimo, los siguientes requisitos:

a) Ser mayor de edad. b) Tener estudios de secundaria completa. c) No tener antecedentes penales por la comisión de delitos dolosos excepto el matrimonio ilegal o la omisión de asistencia familiar. Asimismo, en los casos que establezca el reglamento se requerirá los registros históricos de antecedentes penales. d) Tener capacidad física y psicológica para prestar los servicios de seguridad privada, en sus distintas modalidades. e) Contar con la capacitación vigente en materia de seguridad privada, de acuerdo a las distintas modalidades aplicables. f) Contar, en caso que el servicio lo requiera, con licencias de uso de armas de fuego, conforme a lo dispuesto en la ley de la materia. g) No ser miembro de las Fuerzas Armadas o la Policía Nacional del Perú en situación de actividad o disponibilidad. h) Otros que determine el reglamento del presente decreto legislativo.

Donde el SUBCAPITULO II ¿ PERSONAL DE SEGURIDAD, engloba como personal de seguridad incluido al supervisor, los requisitos señalados en el artículo 24, y la LEY que regula los servicios de seguridad privada NO REQUIEREN PERSONAL: ¿Civiles con estudios técnicos superiores¿, POR LO QUE EXIGIMOS QUE AL IGUAL QUE LA LEY que regula los servicios de seguridad privada EXIJAN TENER ¿ESTUDIOS DE SECUNDARIA COMPLETA¿ para el supervisor requerido.

Del mismo modo requerir un supervisor con carnet de supervisor registrado ante SUCAMEC, con experiencia como supervisor de tres (3) años, acorde y conforme al artículo 66 y 68 del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1213; resultaría imposible puesto que el reglamento del Decreto Legislativo N° 1213, fue publicado el 11 de Mayo del 2023, por el DECRETO SUPREMO N° 005-2023-IN y vigente a partir del 12 de Mayo del 2023, por lo cual resultaría imposible acumular 3 años de una obligación que nació hace menos de 2 años a la fecha actual. Por lo cual solicitamos se retire la existencia de requerir ¿¿Carnet de identificación vigente, otorgado por la Superintendencia de Uso Civil ¿ SUCAMEC, acreditado mediante copia simple, conforme al artículo 66 y 68 del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1213, presentará la copia de autorización de registro del Supervisor de Seguridad ante la SUCAMEC¿¿ para dar cumplimiento un supervisor con experiencia requerida.

Por las razones expuestas, exigimos se acepte supervisores con secundaria completa, se suprima la exigencia del registro del supervisor con experiencia de 3 años puesto contraviene la vigencia del reglamento que enmarca esta obligación, y en el cumplimiento de la ley de contrataciones del estado se dé cumplimiento a los principios de igualdad de trato, transparencia., competencia, eficacia y eficiencia y equidad.

De lo contrario se estaría contraviniendo el artículo N° 2 - Principios de rigen la contratación de la Ley de contrataciones del Estado.

Acápíte de las bases : Sección: General

Numeral: 3.2

Literal: B

Página: 35-3

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

artículo N° 2

Análisis respecto de la consulta u observación:

La modificación se realiza conforme a los términos de referencia adjunto

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

Formación académica: Educación secundaria completa o licenciado de las Fuerzas Armadas.

Entidad convocante :	SERVICIO DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA DE HUAMANGA - AYNÍ MUNICIPAL
Nomenclatura :	AS-SM-1-2025-SAT-H/OEC-1
Nro. de convocatoria :	1
Objeto de contratación :	Servicio
Descripción del objeto :	CONTRATACIÓN DE SERVICIOS DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA DIURNA EN EL SAT HUAMANGA

Entidad convocante : SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA DE HUAMANGA - AYNÍ MUNICIPAL

Nomenclatura : AS-SM-1-2025-SAT-H/OEC-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DE SERVICIOS DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA DIURNA EN EL SAT HUAMANGA

Ruc/código :	20608109472	Fecha de envío :	23/04/2025
Nombre o Razón social :	GAB CORPORATION S.R.L.	Hora de envío :	17:12:03

Observación: Nro. 2

Consulta/Observación:

OBSERVAMOS QUE EN LOS TERMINOS DE REFERENCIA SEÑALAN COMO PERSONAL CLAVE AL: "Personal clave-Supervisor Externo"
Y EN LOS REQUISITOS DE CALIFICACIÓN TAMBIEN REQUIEREN CALIFICACIÓN NO SOLO DEL PERSONAL CLAVE SI NO TAMBIEN DEL VIGILANTE, CONTRAVINIENDO LAS BASES ESTANDAR DE SERVICIOS Y LOS PRINCIPIOS QUE RIGEN EN LA LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO, EXIGIMOS SE DE CUMPLIMINETO A LAS BASES ESTANDAR Y SE CALIFIQUE SOLO AL PERSONAL CLAVE SEÑALADO EN LOS TERMINOS DE

Acápíte de las bases : Sección: General Numeral: 3.2 Literal: B Página: 35-3

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

artículo N° 2

Análisis respecto de la consulta u observación:

En los Términos de Referencia, así como en las Bases Integradas del proceso de contratación, se establece expresamente como personal clave al Supervisor Externo y al personal Vigilante, en atención a la naturaleza y características del servicio requerido. Esta disposición responde a la importancia que ambos cargos representan en la adecuada prestación del servicio de seguridad y vigilancia, dado que sus funciones son esenciales para garantizar el cumplimiento de los estándares de calidad, el control operativo permanente y la respuesta oportuna ante cualquier incidencia. El Supervisor Externo actúa como enlace entre la empresa contratista y la entidad contratante, supervisando la correcta ejecución del servicio conforme a lo establecido en el contrato, mientras que el personal Vigilante cumple directamente con las tareas de protección, resguardo y control en los espacios determinados, siendo el primer nivel de respuesta ante cualquier situación de riesgo. Por tanto, su designación como personal clave es coherente con la necesidad de asegurar una prestación eficiente, continua y segura del servicio contratado.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

No es necesario