

**FORMATO N° 26**  
**INFORME DE ANÁLISIS DE DECLARACIÓN DE DESIERTO**

|   |                     |                   |            |
|---|---------------------|-------------------|------------|
| 1 | DATOS DEL DOCUMENTO | Número de informe | 05-2025    |
|   |                     | Fecha del informe | 20/03/2025 |

2 FUNCIONARIO A LA QUE SEDIRIGE EL INFORME

DIRECCION EJECUTIVA DEL HAS II-2

3 ANTECEDENTES

Con fecha 12 de febrero del 2025 se convoca el proceso del servicio de seguridad y vigilancia para las instalaciones del Hospital Apoyo Sullana II-2.

Al presente procedimiento se le dio plazo desde el 12 de febrero hasta el 19 de febrero del 2025, para el registro de participantes.

De acuerdo según cronograma, la presentación de ofertas es desde el 20 de febrero hasta el 25 de febrero, donde se presentó 01 oferta.

Con fecha 14 de marzo de 2025 se registró la nulidad del presente proceso de selección a solicitud de la empresa MAC FORCE SECURITY PERU SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - MAFORSE PERU S.A.C, retrotrayéndola a la fase de evaluación de ofertas.

4 DATOS DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN QUE SE DECLARÓ DESIERTO

|   |  |
|---|--|
| 4.1 DENOMINACIÓN DE LA CONVOCATORIA             | SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA PARA LAS INSTALACIONES DEL HOSPITAL DE APOYO II-2   |
| 4.2 TIPO Y NÚMERO DE PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN | ADJUDICACION SIMPLIFICADA N° 002-2025-HAS-CS-I CONVOCATORIA "SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA PARA LAS INSTALACIONES DEL HOSPITAL DE APOYO II-2 SULLANA" |
| 4.3 NÚMERO DE CONVOCATORIA                      | 01   |
| 4.4 ÍTEM(S) DECLARADO(S) DESIERTO(S)            | 01   |

5 MOTIVOS DE LA DECLARACIÓN DE DESIERTO

No se presentaron ofertas, debido a que no registraron participantes.

Se registraron ..... [ 1 ] participantes, pero no presentaron ofertas.

Se presentaron .....[ 01 ] ofertas, pero no quedó ninguna oferta válida, debido a:

.....[ 3 ] ofertas, no fueron admitidas,

.....[ 4 ] ofertas, fueron rechazadas.

01 oferta, fueron descalificadas.

X

6 CAUSAS PROBABLES QUE NO PERMITIERON LA CONCLUSIÓN DEL PROCEDIMIENTO

Luego de realizar las acciones detalladas en el numeral precedente, se ha podido determinar que la declaratoria de desierto pudo tener como origen en lo siguiente:

|     |   |  |
|-----|---|--|
| 7.1 | El valor ..... [ 7 ] no estuvo acorde con los precios del mercado.  |  |
| 7.2 | Las especificaciones técnicas, términos de referencia o expediente técnico, según corresponda, contenía estándares técnicos muy elevados, difíciles de cumplir. |  |
| 7.3 | Los requisitos de calificación fueron establecidos de acuerdo con estándares muy elevados, difíciles de cumplir.  |  |

|     |  |   |
|-----|--|---|
| 7.4 | Los postores no estructuraron adecuadamente sus ofertas, pues la no admisión o descalificación de las mismas deriva de errores en las ofertas. | X |
| 7.5 | Otros ..... [ 8 ]  |   |

7.6 Detallar el sustento técnico de las posibles causas [ 9 ]

EN EL NUMERAL 3.2 REQUISITOS DE CALIFICACION LITERAL B, , INCISO B.2.1 FORMACION ACADEMICA DE LAS BASES INTEGRADAS DEL PRESENTE PROCESO DE SELECCIÓN, SE PIDE QUE EL SUPERVISOR O SUPERVISORES A CARGA DEL SERVICIO DEBEN TENER ESTUDIOS SECUNDARIOS COMPLETOS, INSCRIPCIÓN VIGENTE COMO AGENTE DE VIGILANCIA PRIVADA ANTE SUCAMEC Y SER O HABER SIDO OFICIAL O SUBOFICIAL DE LAS FUERZAS ARMADAS O POLICIAL (NO HABER SIDO SEPARADO POR MEDIDAS DISCIPLINARIAS). DICHS REQUISITOS SE ACREDITARAN CON LA SIGUIENTE DOCUMENTACION:

- COPIA DE CERTIFICADO DE ESTUDIOS.
- RESOLUCIÓN DE HABILITACIÓN O DE CESE O BAJA.

QUE, LUEGO DE LA REVISION DE LA UNICA OFERTA PRESENTADA POR PARTE DE LA EMPRESA DE SEGURIDAD MAC FORCE SECURITY PERU SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - MAFORSE PERU S.A.C, SE COMPROBÓ QUE SU PERSONAL PROPUESTO COMO SUPERVISORES DEL SERVICIO, NO PERTENECERÍAN O HAN PERTENECIDO A LAS FUERZAS ARMADAS NI POLICIALES (NO SE PRESENTARON RESOLUCIONES DE HABILITACION, DE CESE O BAJA DE LAS FF. AA Y PNP) INCUMPLIENDO CON LOS REQUISITOS DE CALIFICACION CONSIGNADOS EN LAS BASES INTEGRADAS, SIENDO INSUBSANABLE LA OMISION DE DICHS DOCUMENTOS.



|  |   |
|--|---|
|  | En ese sentido, se solicita que antes de una nueva convocatoria, se adopten las medidas siguientes: |
|--|---|

|  |   |   |  |   |
|--|---|---|--|---|
| 8  | <table><tr><td><b>COMITÉ DE SELECCIÓN</b><br/>PRESIDENTE</td><td><b>COMITÉ DE SELECCIÓN</b><br/>PRIMER MIEMBRO</td><td><b>COMITÉ DE SELECCIÓN</b><br/>SEGUNDO MIEMBRO</td></tr></table> | <b>COMITÉ DE SELECCIÓN</b><br>PRESIDENTE      | <b>COMITÉ DE SELECCIÓN</b><br>PRIMER MIEMBRO | <b>COMITÉ DE SELECCIÓN</b><br>SEGUNDO MIEMBRO |
| <b>COMITÉ DE SELECCIÓN</b><br>PRESIDENTE   | <b>COMITÉ DE SELECCIÓN</b><br>PRIMER MIEMBRO  | <b>COMITÉ DE SELECCIÓN</b><br>SEGUNDO MIEMBRO |  |   |
| NOMBRES Y FIRMAS DE LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE SELECCIÓN O DEL ÓRGANO ENCARGADO DE LAS CONTRATACIONES |   |   |  |   |