

FORMATO N° 26

INFORME DE ANÁLISIS DE DECLARACIÓN DE DESIERTO

1	DATOS DEL DOCUMENTO	Número de informe	001-2023-INIA-UA/AS N°15-2023-INIA
		Fecha del informe	26/04/2023

2	FUNCIONARIO A LA QUE SE DIRIGE EL INFORME	OFICINA DE ADMINISTRACION
---	---	---------------------------

3	ANTECEDENTES
<p>En, la Molina, a los 26 días del mes de abril del año 2023, en el local de la Entidad, a las 10:00 horas, se reunieron los integrantes del Comité de Selección designados mediante Formato N°04-001-2023-IIA-UA/AS 15-2023-INIA de fecha 10 de abril del 2023, encargado de la preparación, conducción y realización del procedimiento de selección de ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 15-2023-INIA, cuyo objeto de convocatoria es la contratación para la SERVICIO DE DE COORDINACION NACIONAL DEL PROYECTO DE INVERSION CON CUI 2338934 el cual determinaron el DESIERTO del procedimiento de selección debido a que el único postor que presentó oferta no cumple con las horas lectivas en su capacitación en escuela de campo de agricultores, asimismo, por ello, el comité de selección recomienda ampliar esta capacitación con la finalidad de mayor pluralidad de postores, por otro lado identifico también que la oferta estaba mal estructurada (ilegible y desordenada) sin embargo se pudo calificar y evaluar en cumplimiento de la normatividad vigente</p>	

4	DATOS DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN QUE SE DECLARÓ DESIERTO	
4.1	DENOMINACIÓN DE LA CONVOCATORIA	SERVICIO DE COORDINACION NACIONAL DEL PROYECTO DE INVERSION CON CUI 2338934
4.2	TIPO Y NÚMERO DE PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN	AS-15-2023-INIA
4.3	NÚMERO DE CONVOCATORIA	PRIMERA CONVOCATORIA
4.4	ÍTEM(S) DECLARADO(S) DESIERTO(S)	1

5	MOTIVOS DE LA DECLARACIÓN DE DESIERTO	
No se presentaron ofertas, debido a que no registraron participantes.		
Se registraron [1] participantes, pero no presentaron ofertas.		
Se presentO 1 oferta, pero no quedó ninguna oferta válida, debido a:[3] ofertas, no fueron admitidas,[4] ofertas, fueron rechazas. 1 oferta, fue descalificada.		X

6	ACCIONES REALIZADAS PARA DETERMINAR LAS CAUSAS PROBABLES DE LA DECLARACIÓN DE DESIERTO	
Para determinar las causas probables de la declaratoria de desierto que no permitieron la conclusión del procedimiento se realizaron las siguientes acciones:		
6.1	Se solicitó a los proveedores que participaron en el estudio de mercado comuniquen las razones por las que no participaron en el procedimiento de selección.	
6.2	Se solicitó a los proveedores registrados como participantes en el procedimiento comuniquen las razones por las que no presentaron sus ofertas.	
6.3	Se analizó las consultas y observaciones presentadas durante el procedimiento y el pliego de absolución de consultas y observaciones.	
6.4	Se analizó el proceso de admisión, calificación y evaluación de ofertas, a fin de determinar las causas probables que no permitieron la conclusión del procedimiento.	X
6.5	Otras	El comité de selección determino que la oferta presentada por el postor HENRRY MURRIETA LOZANO al estar desordenada pudo generar el error que cometió al no incluir la cantidad de horas solicitadas en la capacitación de escuelas de campo de agricultores lo que lo descalifico en la evaluación
		X

FORMATO N° 26

INFORME DE ANÁLISIS DE DECLARACIÓN DE DESIERTO

7 CAUSAS PROBABLES QUE NO PERMITIERON LA CONCLUSIÓN DEL PROCEDIMIENTO
 Luego de realizar las acciones detalladas en el numeral precedente, se ha podido determinar que la declaratoria de desierto pudo tener como origen en lo siguiente:

7.1	El valor [7] no estuvo acorde con los precios del mercado.		
7.2	Las especificaciones técnicas, términos de referencia o expediente técnico, según corresponda, contenía estándares técnicos muy elevados, difíciles de cumplir.		
7.3	Los requisitos de calificación fueron establecidos de acuerdo con estándares muy elevados, difíciles de cumplir.		
7.4	Los postores no estructuraron adecuadamente sus ofertas, pues la no admisión o descalificación de las mismas deriva de errores en las ofertas.		
7.5	Otros	Los requisitos de calificación podría tener mayores alternativa de estudios en su capacitación con la finalidad de ampliar la pluralidad de postores	X
7.6	Detallar el sustento técnico de las posibles causas [9]		X
Se debe considerar ampliar las alternativas de estudios en su capacitación para el personal clave, con la finalidad de obtener pluralidad de postores			

8 En ese sentido, se solicita que antes de una nueva convocatoria, se adopten las medidas siguientes:
 1.- Requisitos de Calificación, ampliar las alternativas de estudios en su capacitación para el personal clave, con la finalidad de obtener pluralidad de postores
 Solo en caso que producto de la implementación de las medidas correctivas se modifique algún extremo del expediente de contratación, se solicita gestionar una nueva aprobación del mismo.

9



Evelin Judith Salazar Hinostroza
PRESIDENTE DEL COMITÉ DE SELECCIÓN

 Jesús Gamaniel Anaya Mendoza	 Jennyfer Cecilia Arostegui Arce
PRIMER MIEMBRO DEL COMITÉ DE SELECCIÓN	SEGUNDO MIEMBRO DEL COMITÉ DE SELECCIÓN