



PERÚ

Ministerio
de EducaciónViceministerio
de Gestión PedagógicaUnidad
Ejecutora 118

PMESUT

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

INFORME N° 001-2023-MINEDU/VMGP/UE.118/CI026-2023-CE

PARA : **JULIO ALBERTO GUEVARA DÁVILA**
Responsable de la Unidad de Logística del PMESUT

ASUNTO : Resultado de Proceso de Selección: Consultoría Individual de un **(01) Responsable de la Unidad de Atención a Institutos.**

REFERENCIA : a) Proceso N° 026-2023-UE.118-PMESUT-CI
b) Certificación de Crédito Presupuestario 106-2023.
c) Resolución Jefatural N° 16-2022-MINEDU-UE/MCEBS

FECHA : San Isidro, 03 de mayo de 2023.

Tenemos a bien dirigirnos a usted para saludarlo cordialmente e informarle que en el marco del proceso indicado en la referencia a), se ha realizado la selección de un Consultor Individual para la **Contratación de un (01) Responsable de la Unidad de Atención a Institutos.**

En este sentido, y teniéndose en cuenta las disposiciones contenidas en las normas de contratación del BID¹, se informa las siguientes acciones:

1. Se cursaron cartas de invitación a expresar interés, según el siguiente detalle:

CANDIDATOS	FECHA	TELÉFONOS	CORREO ELECTRÓNICO	CARTA N°
CANAL LAFOSSE ALEXIS FRANK	26/04/2023	978158250	frankcanal2012@gmail.com	001-2023- MINEDU/VMGP/UE.118- PMESUT-CI026/OGA/CE
OSCÁTEGUI PÉREZ JUAN ISIDORO	26/04/2023	998086000	juanoscategui@gmail.com	002-2023- MINEDU/VMGP/UE.118- PMESUT-CI026/OGA/CE
JARA VELA PIERO PAUL	26/04/2023	965987434	pierojarav@gmail.com	003-2023- MINEDU/VMGP/UE.118- PMESUT-CI026/OGA/CE

Se anexaron los siguientes documentos:

- Carta de invitación
- Términos de Referencia
- Modelo del documento de respuesta a la invitación (Expresión de interés) y
- Formato BID de CV.

Se verificó que los consultores remitieron su expresión de interés desde el 26 de abril de 2023 hasta el 02 de mayo de 2023 y no presentan impedimento de contratar con el Estado, en la base de datos de la CGR, SEACE, SERVIR, BID y RNSSC.

Asimismo, se deriva al comité para proceder con la revisión y evaluación requerida en el término de referencia a los consultores, los resultados obtenidos se encuentran en detalle en los cuadros de evaluación siendo en resumen lo siguiente:

¹ Documento GN-2350-15 Políticas para la Selección y Contratación de Consultores Financiados por el Banco Interamericano de Desarrollo.

REVISIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS CURRÍCULUM VITAE:

Habiéndose recibido los currículums vitae de tres (03) postulantes, se procedió a verificar el cumplimiento del perfil mínimo requerido y realizar la evaluación curricular. Los criterios para esta evaluación se detallan en el siguiente cuadro:

Consultores Postulantes:	Puntaje Total	JARA VELA PIERO PAUL	OSATEGUI PEREZ JUAN ISIDORO	CANAL LAFOSSE ALEXIS FRANK
PERFIL DEL CONSULTOR				
a) Formación	10 Puntos	10.00	10.00	10.00
<ul style="list-style-type: none"> Profesional titulado en educación, administración, economía, ingenierías, ciencias sociales, contabilidad o carrera afín. 	Si cumple/ No cumple	Sí cumple Contador Público Universidad Científica del Perú (Diciembre 2016) CUMPLE	Sí cumple Contador Público Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión (Junio 1997) CUMPLE	Sí cumple Abogado Universidad de Huánuco (Febrero 2005) CUMPLE
Manejo de aplicativos informáticos a nivel usuario.		CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
De preferencia con estudios de postgrado y/o diplomados en alguna de las siguientes especialidades: Educación, administración, economía, gestión pública, gestión de proyectos.	Máx. 10 Puntos	Diplomado en Contrataciones del Estado (Universidad ESAN) 10.00	Maestría en Gestión Pública (Universidad Cesar Vallejo) 10.00	Diplomado en Derecho y Gestión Pública por Resultados (CEFORCAD) 10.00
b) Experiencia		80.00	85.00	60.00
<ul style="list-style-type: none"> Experiencia de seis (06) años de experiencia. 	Si cumple/ No cumple	Sí cumple 8 años y 7 meses de experiencia CUMPLE	Sí cumple 24 años y 5 meses de experiencia CUMPLE	Sí cumple 8 años y 8 meses de experiencia CUMPLE
De los cuales al menos tres (03) años en la administración pública, deseable experiencia en el sector educación y fondos concursables.	Máx. 30 Puntos	8 años y 7 meses de experiencia	Sí cumple 23 años y 9 meses de experiencia	Sí cumple 7 años y 1 mes de experiencia
Se puntuará la experiencia superior al mínimo requerido.				
>03 años y <05 años		30.00	30.00	30.00
>=05 años y < 07 años				
>=7 años				
<ul style="list-style-type: none"> Experiencia profesional específica de tres (03) años en cargos de jefatura o coordinación o especialista en proyectos o programas públicos o privados, de preferencia con operaciones de endeudamiento externo (formulación y evaluación de proyectos). 	Si cumple/ No cumple	Sí cumple 5 años y 5 meses de experiencia	Sí cumple 13 años y 4 meses de experiencia	Sí cumple 3 años y 9 meses de experiencia
Se puntuará la experiencia superior al mínimo requerido.	Máx. 40 Puntos			
>03 años y <05 años		35.00	40.00	30.00
>=05 años y <07 años				
>=7 años				
<ul style="list-style-type: none"> Experiencia trabajando en fondos concursables 	Máx. 15 Puntos	Sí cumple 1 años y 11 meses de experiencia 15.00	Sí cumple 2 años y 2 meses de experiencia 15.00	- 0
TOTAL EVALUACIÓN CURRICULAR	95 puntos	90.00	95.00	70.00





PERÚ

Ministerio
de EducaciónViceministerio
de Gestión PedagógicaUnidad
Ejecutora 118

PMESUT

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

ENTREVISTA:

Siendo que se obtuvo respuestas a las invitaciones, las entrevistas telefónicas se programaron para día el 02 de mayo de 2023, en el horario de 14:00 a 14:45 horas, en el cuadro siguiente se detalla las dos (02) preguntas formuladas en torno a la materia del servicio de consultoría:

CONSULTORES	Hora de Entrevista	PREGUNTAS	
		¿Qué experiencia posee usted en la gestión de contrataciones o adquisiciones de bienes y servicios?	¿Qué habilidades y conocimientos considera usted que debe tener un equipo orientado a la gestión de programas de atención a entidades de educación superior?
CANAL LAFOSSE ALEXIS FRANK	14:00 horas	Mi experiencia en la gestión de contrataciones se basaba en realizar la debida fiscalización de documentos en las cuales acreditaba cada contratación de bienes y servicios realizadas en las Municipalidades	Conocimientos en: Gestión de trabajo en equipo, Gestión de proyectos, Gestión de conflictos Comunicación efectiva
OSCATEGUI PEREZ JUAN ISIDORO	14:15 horas	Mi experiencia en la gestión de contrataciones o adquisiciones de bienes y servicios, la he adquirido en diversas posiciones ejercidas: como Jefe del Área de Gestión en Direcciones Ejecutivas del SENASA, Director (e) de la Unidad de Logística del SENASA, Coordinador de Adquisiciones del Programa de Desarrollo de Sanidad Agroalimentaria-PRODESA del SENASA (Financiamiento BID).	Considero que las habilidades y conocimiento que debe de tener un equipo orientado a la gestión de programas de atención a entidades de educación superior, son las siguientes: Habilidades: - Liderazgo - Comunicación. - Confianza. - Trabajo en equipo. - Capacidad de Organización. - Orientación a los resultados. - Empatía. - Manejo y análisis de datos - Resolución de conflictos Conocimientos: - Gestión Pública - Gestión de proyectos - Gestión de Contrataciones o Adquisiciones de bienes, servicios y obras. - Gestión de Logística - Gestión de la Administración Pública - Análisis de datos
JARA VELA PIERO PAUL	14.30 horas	He gestionado contrataciones de bienes y servicios, como especialista en procesos, especialista en contrataciones bajo el ámbito de la Ley de Contrataciones del Estado, Norma Especial de Reconstrucción con Cambios, y bajo las Políticas de organismos multilaterales (Banco Mundial y BID)	Un equipo orientado a la gestión de programas de atención a entidades de educación superior, debe contar con habilidades que permitan identificar las carencias y potenciar las habilidades del nivel superior educativo, asimismo, contar con los conocimientos para fortalecer el modelo educativo que proponga el sector a nivel del conocimiento, laboratorios e infraestructura, que permitan potenciar la calidad educativa.

El resultado de la entrevista se plasma en el siguiente cuadro:

CONSULTORES POSTULANTES:	PUNTAJE TOTAL	JARA VELA PIERO PAUL	OSCATEGUI PEREZ JUAN ISIDORO	CANAL LAFOSSE ALEXIS FRANK
c) Entrevista personal				
Presentación (formalidad, prolijidad) y Facilidad de Comunicación (facilidad de expresión oral, dicción adecuada)	2	2	2	2
Dominio y experiencia de los temas relacionados a la consultoría (conocimiento de las funciones a desempeñar, logros alcanzados)	3	3	3	3
TOTAL ENTREVISTA PERSONAL	5 puntos	5.00	5.00	5.00



PERÚ

Ministerio
de EducaciónViceministerio
de Gestión PedagógicaUnidad
Ejecutora 118

PMESUT

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

RESULTADO FINAL:

De acuerdo a la evaluación curricular y entrevista, se determinó la puntuación de los participantes del proceso con el siguiente resultado:

N°	Consultores	Puntaje Evaluación Curricular	Puntaje Entrevista	Puntaje Total	Resultado
1	OSCATEGUI PEREZ JUAN ISIDORO	95	5	100	1°
2	JARA VELA PIERO PAUL	90	5	95	
3	CANAL LAFOSSE ALEXIS FRANK	70	5	75	

RECOMENDACIÓN DE ADJUDICACIÓN DE CONTRATO²

Se recomienda la adjudicación del contrato para la Consultoría Individual **Contratación de un (01) Responsable de la Unidad de Atención a Institutos.**

Finalmente, como parte del procedimiento, mucho agradeceremos se sirva remitir el presente informe a la Dirección Ejecutiva, recomendando su adjudicación y posterior a ello cumplir con comunicar el resultado del proceso de la referencia y suscribir del contrato.

Atentamente,

Comité de Evaluación

 Max Antonio Espinoza García Presidente Suplente	 Flor de María Modesto De la Cruz Miembro Titular	 Julio Alberto Guevara Dávila Miembro Suplente
---	--	---

² Elaborado durante el periodo de vigencia del DS. N° 044-2020-PCM



PERÚ

Ministerio
de EducaciónViceministerio
de Gestión PedagógicaUnidad
Ejecutora 118

PMESUT

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

ANEXO 01
CRITERIOS PARA LA EVALUACIÓN CURRICULAR

Consultores Postulantes:	Puntaje Total
PERFIL DEL CONSULTOR	
a) Formación	10 Puntos
• Profesional titulado en educación, administración, economía, ingenierías, ciencias sociales, contabilidad o carrera afín.	Si cumple/ No cumple
Manejo de aplicativos informáticos a nivel usuario.	
De preferencia con estudios de postgrado y/o diplomados en alguna de las siguientes especialidades: Educación, administración, economía, gestión pública, gestión de proyectos.	Máx. 10 puntos
b) Experiencia	85 Puntos
• Experiencia de seis (06) años de experiencia.	Si cumple/ No cumple
De los cuales al menos tres (03) años en la administración pública, deseable experiencia en el sector educación y fondos concursables.	Máx. 30 puntos
Se puntuará la experiencia superior al mínimo requerido.	
>03 años y <05 años	20
>=05 años y < 07 años	25
>=7 años	30
• Experiencia profesional específica de tres (03) años en cargos de jefatura o coordinación o especialista en proyectos o programas públicos o privados, de preferencia con operaciones de endeudamiento externo (formulación y evaluación de proyectos).	Si cumple/ No cumple
Se puntuará la experiencia superior al mínimo requerido.	Máx. 40 Puntos
>03 años y <05 años	30
>=05 años y <07 años	35
>=7 años	40
• Experiencia trabajando en fondos concursables	Máx. 15 Puntos
TOTAL EVALUACIÓN CURRICULAR	95 puntos
c) Entrevista personal	
Presentación (formalidad, prolijidad) y Facilidad de Comunicación (facilidad de expresión oral, dicción adecuada)	Máx.2 Puntos
Dominio y experiencia de los temas relacionados a la consultoría (conocimiento de las funciones a desempeñar, logros alcanzados)	Máx. 3 Puntos
TOTAL ENTREVISTA PERSONAL	5 Puntos
PUNTAJE TOTAL	100 puntos

