

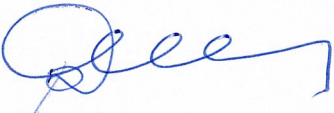


FORMATO Nº 26			
INFORME DE ANÁLISIS DE DECLARACIÓN DE DESIERTO			
1	DATOS DEL DOCUMENTO	Número de informe 01-AS-SM-45-2024-CS-GRP-1	
		Fecha del informe 16/1/2025	
2	FUNCIONARIO A LA QUE SE DIRIGE EL INFORME	SUB GERENCIA DE SUPERVISION DE OBRAS	
	2.1. PARA CONOCIMIENTO	GERENCIA REGIONAL DE INFRAESTRUCTURA / GERENCIA GENERAL REGIONAL	
3	ANTECEDENTES Con fecha 27 de setiembre de 2024 se convocó el procedimiento de selección AS-SM-45-2024-CS-GRP-1 con un valor referencial de S/. 165,827.41, siendo declarado desierto el 16/01/2025.		
4	DATOS DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN QUE SE DECLARÓ DESIERTO		
	4.1 DENOMINACIÓN DE LA CONVOCATORIA	CONTRATACION DEL SERVICIO DE CONSULTORIA DE OBRA PARA LA SUPERVISION DE LA OBRA "MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE TRANSITABILIDAD VEHICULAR Y PEATONAL DE LAS PRINCIPALES CALLES DEL CENTRO POBLADO SAN PEDRO DE CARHUAC DEL DISTRITO DE NINACACA - PROVINCIA DE PASCO - DEPARTAMENTO DE PASCO" CUI Nº 2459035	
	4.2 TIPO Y NÚMERO DE PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN	AS-SM-45-2024-CS-GRP-1	
	4.3 NÚMERO DE CONVOCATORIA	PRIMERA CONVOCATORIA	
	4.4 ÍTEM(S) DECLARADO(S) DESIERTO(S)	ITEM 1	
5	MOTIVOS DE LA DECLARACIÓN DE DESIERTO		
	No se presentaron ofertas, debido a que no registraron participantes.		
	Se registraron 10 participantes, pero no presentaron ofertas.		
	Se presentaron 02 ofertas , pero no quedó ninguna oferta válida, debido a:	X	
	Que las ofertas, fueron declaradas inadmisibles conforme a los detalles indicados en el acta adjunta al presente .		
6	ACCIONES REALIZADAS PARA DETERMINAR LAS CAUSAS PROBABLES DE LA DECLARACIÓN DE DESIERTO		
	Para determinar las causas probables de la declaratoria de desierto que no permitieron la conclusión del procedimiento se realizaron las siguientes acciones:		
	6.1	Se solicitó a los proveedores que participaron en el estudio de mercado comuniquen las razones por las que no participaron en el procedimiento de selección.	
	6.2	Se solicitó a los proveedores registrados como participantes en el procedimiento comuniquen las razones por las que no presentaron sus ofertas.	
	6.3	Se analizó las consultas y observaciones presentadas durante el procedimiento y el pliego de absolucón de consultas y observaciones.	
	6.4	Se analizó el proceso de admisión, evaluacion y calificacion de ofertas, a fin de determinar las causas probables que no permitieron la conclusión del procedimiento.	X
	6.5	Otras	
7	CAUSAS PROBABLES QUE NO PERMITIERON LA CONCLUSIÓN DEL PROCEDIMIENTO		
	Luego de realizar las acciones detalladas en el numeral precedente, se ha podido determinar que la declaratoria de desierto pudo tener como origen en lo siguiente:		
	7.1	El valor referencial no estuvo acorde con los precios del mercado.	
	7.2	Las especificaciones técnicas, términos de referencia o expediente técnico, según corresponda, contenía estándares técnicos muy elevados, difíciles de cumplir.	
	7.3	Los requisitos de calificación fueron establecidos de acuerdo con estándares muy elevados, difíciles de cumplir.	
	7.4	Los postores no estructuraron adecuadamente sus ofertas, pues la no admisión o descalificación de las mismas deriva de errores en las ofertas presentadas.	X
	7.5	Otros	

INFORME DE ANÁLISIS DE DECLARACIÓN DE DESIERTO

	<p>7.6 Detallar el sustento técnico de las posibles causas</p> <p>Que los postores inscritos en el presente procedimiento de selección de AS-SM-45-2024-CS-GRP-1, NO CUMPLEN con la correcta presentación de las propuestas técnicas y económicas.</p>
<p>8</p>	<p>En ese sentido, se solicita que antes de una nueva convocatoria, se adopten las medidas siguientes:</p> <p>1.- El área usuaria que requirió la contratación, confirme si realizará o no alguna modificación a los Términos de Referencia, de considerarse alguna modificación se solicitará una nueva aprobación del expediente.</p> <p>2.- Se recomienda llevar a cabo una nueva convocatoria del procedimiento de selección, la misma que de conformidad al inciso 65.3 del artículo 65 del RLCE, siendo responsabilidad del área usuaria su pronta convocatoria, teniendo presente la necesidad de la contratación y los objetivos propuestos en ella .</p> <p>Solo en caso que producto de la implementación de las medidas correctivas se modifique algún extremo del expediente de contratación, se solicita gestionar una nueva aprobación del mismo.</p>
<p>9</p>	<div style="text-align: center;">  <p>ARQ. FREDY ROLAND TOLENTINO HUARANGA PRESIDENTE DEL COMITÉ DE SELECCION</p> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 20px;"> <div style="text-align: center;">  <p>ING. HARRY JOHN GORA CHAMORRO PRIMER MIEMBRO</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>C.P.C RAUL ANTONIO CHAVEZ MARIÑO SEGUNDO MIEMBRO</p> </div> </div> <div style="text-align: center; margin-top: 10px;"> <p>NOMBRES Y FIRMAS DE LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE SELECCIÓN O DEL ÓRGANO ENCARGADO DE LAS CONTRATACIONES</p> </div>