



| | | | | |
|--|----------------|--|---|---|
|  | | INSTRUCTIVO: | | |
| | | EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL | | |
| CÓDIGO | PGGFS-013-I020 | ELABORADO POR: SUPERVISOR DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | REVISADO POR: JEFATURA DE CALIDAD Y FISCALIZACIÓN | APROBADO POR: GERENTE GENERAL |
| VERSIÓN | 01 | | | |
| FECHA | 21/02/2019 | | | |

EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL

| | | | | |
|--|----------------|--|---|---|
|  | | INSTRUCTIVO: | | |
| | | EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL | | |
| CÓDIGO | PGGFS-013-I020 | ELABORADO POR: SUPERVISOR DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | REVISADO POR: JEFATURA DE CALIDAD Y FISCALIZACIÓN | APROBADO POR: GERENTE GENERAL |
| VERSIÓN | 01 | | | |
| FECHA | 21/02/2019 | | | |

1. OBJETIVO

Establecer, documentar e implementar los lineamientos de la Gestión de Salud Ocupacional con la finalidad de garantizar el bienestar, la salud y la seguridad de los colaboradores; previniendo enfermedades ocupacionales, de acuerdo a los riesgos significativos identificados en la Matriz IPERC. Esto incluye Exámenes y Protocolos Médicos Ocupacionales y el “Programa de Vigilancia de Salud Ocupacional”.

2. ALCANCE

Es aplicable a todos los trabajadores que ingresen a las operaciones de ELECTRO ORIENTE, incluidos trabajadores propios y contratistas.


3. REFERENCIA

- OHSAS 18001: 2007, Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional.
- Ley N° 26842. Ley General de Salud.
- RM N° 480-2008/MINSA, que aprueba la NTS N° 068- MINSA/DGSP-V.1 “Norma Técnica de Salud que establece el Listado de Enfermedades Profesionales” y su modificatoria RMN-798-2010-MINSA.
- RM N° 312-2011-MINSA: “Protocolos de los Exámenes Médico Ocupacionales y Guías de Diagnóstico de los Exámenes Médicos Obligatorios por Actividad”
- Ley N° 29783: Ley de Seguridad y Salud en el trabajo.
- Ley N° 30222: Ley que modifica la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Ley N° 26842: Ley General de Salud.
- D.S. 005 – 2012 – TR: Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- D.S. 006 – 2014 – TR: Modificatoria del Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- RM N° 571-2014/MINSA: “Modificatoria de Protocolos de los Exámenes Médico Ocupacionales y Guías de Diagnóstico de los Exámenes Médicos Obligatorios por Actividad”
- RM N° 021-2016/MINSA Perfil de Medico Ocupacional.

4. DEFINICIONES

Salud. Es el estado de completo bienestar físico, mental y social y no solamente la ausencia de la enfermedad (OMS).

Salud Ocupacional. Actividad multidisciplinaria que promueve y protege la salud de los trabajadores, mediante la prevención y el control de enfermedades y accidentes, la eliminación de los factores y condiciones que ponen en peligro la salud, y la seguridad en el trabajo.

| | | | | |
|--|----------------|--|---|---|
|  | | INSTRUCTIVO: | | |
| | | EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL | | |
| CÓDIGO | PGGFS-013-I020 | ELABORADO POR: SUPERVISOR DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | REVISADO POR: JEFATURA DE CALIDAD Y FISCALIZACIÓN | APROBADO POR: GERENTE GENERAL |
| VERSIÓN | 01 | | | |
| FECHA | 21/02/2019 | | | |

Programa de Vigilancia de Salud Ocupacional. Es la planeación, organización, ejecución y evaluación de una serie de actividades de Medicina Preventiva y del Trabajo, destinadas a mantener y mejorar la salud individual y colectiva de los colaboradores.

Establecimiento de Salud. Entidades o instituciones legalmente constituidas, dependientes o autónomas del Estado, cuyo objetivo común y principal es atender la salud de grupos humanos en una determinada área geográfica o región.

Examen Médico Ocupacional. Está referido a las evaluaciones médicas realizadas al ingreso del colaborador, periódicamente y al momento de su cese, orientados a la detección de enfermedades profesionales y lesiones de posible aparición, en razón a la exposición de riesgos presentes en el centro de trabajo.

Examen Médico Pre Ocupacional. Es la evaluación médica que se le realiza a un postulante antes de que ingrese a laborar. Tiene por objetivo determinar el estado de salud al momento del ingreso y su aptitud al puesto de trabajo. En caso el postulante cuente con una evaluación médica ocupacional que cumpla con el presente documento y tenga una antigüedad menor de 3 meses, se considerará como válido.

Examen Médico Ocupacional Periódico. Se realiza con el fin de monitorear la exposición a factores de riesgo e identificar en forma temprana las posibles alteraciones temporales, permanentes o agravadas del estado de salud del trabajador, que se asocien al puesto de trabajo y a los estados pre-patológicos. Estas evaluaciones se realizarán una vez al año o según determine el Médico Ocupacional.

Examen Médico Ocupacional Por Cambio de puesto. Solo se realiza si su nuevo puesto de trabajo implica exposición a nuevos y/o mayores factores de riesgo. Se realizarán únicamente las evaluaciones médicas faltantes, de acuerdo al nuevo puesto de trabajo y que no fueron tomadas en el último examen médico ocupacional.

Examen Médico Ocupacional por reincorporación laboral. Es la evaluación médico ocupacional que se realiza posterior a la incapacidad temporal mayor de 9 meses, de acuerdo al puesto de trabajo al que se reincorpore.


Examen Médico Ocupacional por contratos de corta duración. Tendrán validez los exámenes médicos ocupacionales que cumplan con el presente documento y que tengan una antigüedad menor de 3 meses. En caso el colaborador no cuente con examen médico deberá ser programado para realizarlo.

Grupo de Exposición similar (GES). Es el grupo de trabajadores que se encuentran expuestos a similares factores de riesgo; los cuales serán identificados de acuerdo al análisis de los Monitoreos de Higiene y a la Matriz IPER.

Informe Médico. Es el expedido por el Establecimiento de Salud, luego de haber realizado el examen médico ocupacional, en el cual emiten la aptitud del aspirante o colaborador de acuerdo al puesto de trabajo.

Protocolo de Examen Médico Ocupacional. Contempla las características de los exámenes clínicos y de laboratorio a ser evaluados según GES.

Vigencia de Resultados de los exámenes médicos ocupacionales. Se refiere al tiempo de validez del último examen médico ocupacional realizado, la cuál será de un año.

| | | | | |
|--|----------------|---|--|----------------------------------|
|  | | INSTRUCTIVO: | | |
| | | EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL | | |
| CÓDIGO | PGGFS-013-I020 | ELABORADO POR: SUPERVISOR DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | REVISADO POR: JEFATURA DE CALIDAD Y FISCALIZACIÓN | APROBADO POR: GERENTE GENERAL |
| VERSIÓN | 01 | | | |
| FECHA | 21/02/2019 | | | |

Criterios Limitantes de Aptitud. Se refiere a cualquier condición biológica, física o mental que pueda verse agravada a consecuencia del trabajo, poniendo en riesgo la salud del colaborador.

Monitoreo de Agentes Ocupacionales. Son las evaluaciones cualitativas y/o cuantitativas de los factores de riesgo físico o químico en el ambiente de trabajo, con la finalidad de determinar si se encuentran en niveles aceptables que no causen daño a la salud del colaborador.


5. RESPONSABILIDADES

Jefe de Calidad y Fiscalización

- Garantizar que los colaboradores propios y terceros cumplan con realizar el examen médico pre ocupacional (antes de su contratación), periódico y de retiro, siguiendo el **Protocolo de Exámenes Médicos Ocupacionales**.
- Considerar la aptitud laboral que resulte del examen médico pre ocupacional, para el inicio de labores para el caso de las contratistas, siguiendo el punto 6.2.3 del presente documento, el cual estará indicado en el **Formato de Certificado de Aptitud Medica Ocupacional (PGGFS-013-F050)**.
- Garantizar que los colaboradores de las contratistas que resulten aptos con observaciones en su examen médico ocupacional, cumplan con las indicaciones establecidas por el Establecimiento de Salud.
- Garantizar que se cumpla el **Programa de Vigilancia de Salud Ocupacional** brindando las facilidades para su difusión y ejecución; buscando la participación activa de los colaboradores.
- Cumplir con lo estipulado en el presente Procedimiento.

Responsable de Recursos Humanos.

- Elaborar el TDR de los Exámenes médicos Ocupacionales y Clínicos, cumpliendo el **Protocolo de Exámenes Médicos Ocupacionales** del presente instructivo.
- Realizar la selección del Establecimiento de Salud que cumplan con el TDR de Exámenes médicos Ocupacionales y Clínicos.
- Programar a los postulantes y/o trabajadores para la realización del examen médico pre ocupacional, periódico y de retiro. La programación será antes de la contratación, durante y/o cese laboral.
- Considerar la aptitud laboral que resulte del examen médico pre ocupacional, para el inicio de labores en el caso de personal propio, siguiendo el punto 6.2.3 del presente documento, el cual estará indicado en el **Formato de Certificado de Aptitud Médica Ocupacional (PGGFS-013-F050)**.
- Enviar por correo electrónico al Jefe de Calidad y Fiscalización, el **Formato de Certificado de Aptitud Medica Ocupacional (PGGFS-013-F050)** de todo aquel colaborador nuevo de Electro Oriente que ingrese a las Instalaciones para su debida inducción.

| | | | | |
|--|----------------|--|---|---|
|  | | INSTRUCTIVO: | | |
| | | EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL | | |
| CÓDIGO | PGGFS-013-I020 | ELABORADO POR: SUPERVISOR DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | REVISADO POR: JEFATURA DE CALIDAD Y FISCALIZACIÓN | APROBADO POR: GERENTE GENERAL |
| VERSIÓN | 01 | | | |
| FECHA | 21/02/2019 | | | |


- Remitir al Médico Ocupacional todos los informes de exámenes médicos de manera confidencial y reservada.
- Acondicionar un ambiente adecuado para el almacenamiento de dichos expedientes.
- Ejecutar el **Programa de Vigilancia de Salud Ocupacional**, realizando para ello las coordinaciones necesarias con la línea de mando. La evidencia del cumplimiento la enviará al Médico de Salud Ocupacional de forma mensual.
- Gestionar la realización de las capacitaciones, campañas de vacunación, y de despistaje de enfermedades con los establecimientos de salud y/o seguros de salud.
- Cumplir con lo estipulado en el presente Procedimiento.

Médico Salud Ocupacional

- Elaborar el **Protocolo de Exámenes Médicos Ocupacionales** por puesto de trabajo, que oriente a los Establecimientos de Salud en el tipo de examen que se le deberá tomar al postulante o colaborador (ANEXO 1).
- Brindar soporte a RR.HH., en la selección del Establecimiento de Salud.
- Vigilar que los Establecimientos de Salud seleccionados por RR.HH. cumplan con el presente instructivo **Protocolo de Exámenes Médicos Ocupacionales**, para lo cual realizará inspecciones semestrales.
- Indicar las recomendaciones en caso se presente un colaborador con enfermedad ocupacional en su examen médico ocupacional.
- Verificar que se cumpla el presente instructivo.
- Verificar que los resultados de los exámenes médicos cumplan con los criterios de aptitud establecidos, para lo cual hará revisiones aleatorias de las evaluaciones médicas de forma trimestral.
- Almacenar y archivar, en forma electrónica los informes médicos en un lugar seguro para garantizar su rápida ubicación.
- Apoyar al Supervisor de SSOMA en la programación y verificación de los Monitoreos de Agentes Ocupacionales, para garantizar la ejecución de los mismos.
- Realizar el análisis de Vigilancia Ocupacional y presentarlo a la Gerencia en forma anual.

Supervisor de SSOMA.

- Apoyo en la selección del Establecimiento de Salud que cumplan con el TDR de Exámenes médicos Ocupacionales y Clínicos.
- Verificar que el colaborador nuevo cuente con su **Formato de Certificado de Aptitud Medica Ocupacional (PGGFS-013-F050)**, antes de su inducción; la misma que habrá sido enviada por el Responsable de RRHH y/o contratista.
- Guardar absoluta confidencialidad sobre las aptitudes resultantes del examen médico ocupacional.
- Cumplir con el presente instructivo.

| | | | | |
|--|----------------|---|--|----------------------------------|
|  | | INSTRUCTIVO: | | |
| | | EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL | | |
| CÓDIGO | PGGFS-013-I020 | ELABORADO POR: SUPERVISOR DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | REVISADO POR: JEFATURA DE CALIDAD Y FISCALIZACIÓN | APROBADO POR: GERENTE GENERAL |
| VERSIÓN | 01 | | | |
| FECHA | 21/02/2019 | | | |

Personal a ser evaluado

- Brindar información veraz al Establecimiento de Salud seleccionado encargado de realizarle el examen ocupacional.
 - Asistir al Establecimiento de Salud para realizarse su examen médico ocupacional, en la fecha y hora indicado por el Responsable RRHH. y en el caso de las contratistas por su jefe inmediato, para
 - Participar activamente del “Programa de Vigilancia de Salud Ocupacional”.
- Entregar la evidencia del cumplimiento de las observaciones, en caso las tuviese indicadas en su examen Médico Ocupacional.
- Cumplir con el presente instructivo.

6. DESCRIPCION DEL PROCEDIMIENTO:

6.1 GRUPOS DE EXPOSICIÓN SIMILAR (GES)

Se refiere a los tipos de exámenes por puesto de trabajo.


6.2. EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL

El examen médico ocupacional se desarrollará de acuerdo a lo indicado en el Anexo 01 y se considerará en las siguientes etapas:

| TIPOS DE EXAMENES OCUPACIONALES | RESPONSABLE DE LA PROGRAMACION | MOMENTO DE LA PROGRAMACION | OBSERVACIONES |
|---------------------------------|--------------------------------|--|--|
| Pre ocupacional | RR.HH. | Antes de ingresar a laborar | ----- --- |
| Periódico anual | RR.HH | Al año de haber realizado el pre ocupacional | ----- ---- |
| De retiro | RR.HH | Días previos al cese laboral | ----- ----- |
| Por cambio de puesto | RR.HH | Antes de ocupar un nuevo puesto de trabajo | Solo se realiza la evaluación médica faltante, de acuerdo al último examen ocupacional tomado. |
| Por reincorporación laboral | RR.HH | Días previos a la reincorporación laboral | Se realiza cuando el colaborador presenta incapacidad temporal mayor a 6 meses. |

6.2.1. EVALUACIÓN Y SELECCIÓN DEL ESTABLECIMIENTO DE SALUD.

La evaluación y selección del Establecimiento de Salud se realizará en base a los TDR y a las auditorias “**EVALUACION DE ESTABLECIMIENTO DE SALUD**”, y estará a cargo del personal de RR.HH.

| | | | | |
|--|----------------|--|---|---|
|  | | INSTRUCTIVO: | | |
| | | EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL | | |
| CÓDIGO | PGGFS-013-I020 | ELABORADO POR: SUPERVISOR DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | REVISADO POR: JEFATURA DE CALIDAD Y FISCALIZACIÓN | APROBADO POR: GERENTE GENERAL |
| VERSIÓN | 01 | | | |
| FECHA | 21/02/2019 | | | |

6.2.2. PROGRAMACIÓN DE EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES:

Para la programación se realizarán los siguientes pasos:

- Entregar al postulante/colaborador la Cartilla: "Recomendaciones para el personal antes de pasar el examen médico ocupacional".
- Se enviará la lista del personal a pasar el Examen Médico Ocupacional.

6.2.3. RESULTADO DEL EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL

Será emitido por el Establecimiento de Salud y será considerado por el administrador de contrato y/o Supervisor de SSO antes de la contratación, colocación o reingreso a la empresa, de acuerdo a lo siguiente:

| | |
|-----------------------------|---|
| APTO | Ingresa a laborar. |
| APTO CON OBSERVACION | Ingresa a laborar, con el compromiso de levantar sus observaciones según medico ocupacional |
| APTO CON RESTRICCION | Ingresa a laborar, considerando a las indicaciones a las que se está sometido de manera obligatoria. |
| NO APTO | En caso de ser postulante: no puede ingresar. En caso de ser colaborador: deberá ser reubicado de puesto de trabajo o se deberá disminuir el tiempo de exposición. |

6.2.4. ENTREGA Y LECTURA DE RESULTADO DEL EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL

Los Colaboradores recibirán una copia de su Informe Médico, el cual será entregado por el médico de la empresa así mismo será explicado, siempre salvaguardando la confidencialidad de los resultados.

6.2.5. CONTROL DE CALIDAD DE LOS EXAMENES MEDICOS:


Se realizará mediante:

- Una revisión minuciosa y aleatoria por parte del Medico Ocupacional, a la historia clínica ocupacional y al informe final, antes de dar la conformidad del servicio.
- Visitas al Establecimiento de Salud por parte de la comisión de exámenes médicos la cual estará precedida por el Supervisor de SSO, Médico Ocupacional y/o Asistente de Salud Ocupacional y Bienestar social, a fin de constatar el cumplimiento del servicio solicitado, por lo menos una vez al año.

6.2.6. MANEJO DE LOS EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES

Las historias clínicas ocupacionales y/o informes de las evaluaciones medico ocupacionales, serán almacenada por el Médico Ocupacional.

El Jefe de RR.HH., Supervisor de SSO, Jefes de áreas y/o Contratistas sólo conocerán la aptitud y aspectos médicos indispensables como las restricciones u observaciones.

| | | | | |
|--|----------------|---|--|----------------------------------|
|  | | INSTRUCTIVO: | | |
| | | EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL | | |
| CÓDIGO | PGGFS-013-I020 | ELABORADO POR: SUPERVISOR DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | REVISADO POR: JEFATURA DE CALIDAD Y FISCALIZACIÓN | APROBADO POR: GERENTE GENERAL |
| VERSIÓN | 01 | | | |
| FECHA | 21/02/2019 | | | |

7. REGISTROS:

- PGGFS-013-F050 CERTIFICADO DE APTITUD MEDICA OCUPACIONAL

8. ANEXOS:

- Anexo 01 – Protocolo de examen médico ocupacional por grupo de exposición similar (ges) y exámenes especiales.


ANEXO 01 – PROTOCOLO DE EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL POR GRUPO DE EXPOSICIÓN SIMILAR (GES) Y EXÁMENES ESPECIALES:

| A: EMPLEADOS DE OFICINA | | | | | |
|-------------------------------|---------|--|-----|-------|--------|
| | | DESCRIPCIÓN | Pre | Anual | Retiro |
| Examen ocupacional | clínico | Examen clínico laboral | X | X | X |
| | | Antropometría | X | X | X |
| Evaluación oftalmológica | | Oftalmología simple: - descartar de ojo seco (sensibilidad mucosa), conjuntivitis, blefaritis - agudeza visual | X | X | |
| Evaluación esquelética | musculo | Factores de riesgos disergonómicos | X | X | |
| | | Evaluación musculoesquelética: Columna vertebral (cervical, dorsal y lumbar) | X | X | |
| | | Evaluación musculoesquelética: Miembros superiores (desde hombros hasta dedos) | X | X | |
| Examen ocupacional específico | | EKG (1) | X | X | |
| | | Audiometría - Otoscopia (2) | X | X | |
| | | Test de Ishihara y estereopsis (3) | | | |
| | | Test de Epworth y Test de estrés (3) | | | |
| Exámenes laboratorio | de | Grupo sanguíneo y Factor | X | | |
| | | Colesterol | X | X | |
| | | Triglicéridos | X | X | |
| | | Hemograma | X | X | X |
| | | Toxicológico | | | |
| | | Examen completo de orina | X | X | X |
| Evaluación Psicológica | | Test Psicológico (ISTAS 21) | X | X | |

(1) EKG: mayor a 40 años

(2) Audiometría cada 5 años

(3) Conducción de vehículos

| | | | | |
|--|----------------|--|---|---|
|  | | INSTRUCTIVO: | | |
| | | EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL | | |
| CÓDIGO | PGGFS-013-I020 | ELABORADO POR: SUPERVISOR DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | REVISADO POR: JEFATURA DE CALIDAD Y FISCALIZACIÓN | APROBADO POR: GERENTE GENERAL |
| VERSIÓN | 01 | | | |
| FECHA | 21/02/2019 | | | |

| B: EMPLEADOS OPERATIVOS | | | | |
|---------------------------------|---|-----|-------|--------|
| DESCRIPCIÓN | | Pre | Anual | Retiro |
| Examen ocupacional | clínico | | | |
| | Examen clínico laboral | X | X | X |
| | Antropometría | X | X | X |
| | Evaluación para altura física | X | X | |
| Evaluación oftalmológica | Oftalmología simple: - descarte de ojo seco (sensibilidad mucosa), conjuntivitis, blefaritis - agudeza visual | X | X | |
| Evaluación esquelético | Musculo | | | |
| | Evaluación musculo esquelética: Columna vertebral (cervical, dorsal y lumbar) | X | X | X |
| | Evaluación musculo esquelética: MMSS y MMII | X | X | X |
| Examen específico | ocupacional | | | |
| | EKG (1) | X | X | |
| | Audiometría - Otoscopia (2) | X | X | X |
| | Espirometría | X | X | |
| | Radiografía de Tórax PA | X | X | X |
| | Tamizaje dermatológico: Dermatoscopia (6) | | X | |
| | Test de Ishihara y estereopsis (3) (4) (5) | X | X | |
| | Test de Epworth (3) | X | X | |
| | Test Acrofobia | X | | |
| | Test Claustrofobia (5) | X | | |
| Exámenes de laboratorio | Grupo sanguíneo y Factor | X | | |
| | Colesterol | X | X | |
| | Triglicéridos | X | X | |
| | Hemograma | X | X | X |
| | Toxicológico (6) solicitar a medico la pruebas a evaluar. | | | |
| | Examen completo de orina | X | X | X |
| Evaluación Psicológica | Test Psicológico (Test de Personalidad y BarOn) (4) e ISTAS 21 | X | X | |

(1) EKG: mayor a 40 años

(2) Audiometría vía aérea (previa otoscopia) se evaluará vía ósea de pasar los 45 dB

(3) Conducción de vehículos.

(4) Trabajos en altura

(5) espacio confinado

(6) Trabajos con químicos