



PERÚ

Ministerio
de Cultura

Biblioteca
Nacional del Perú

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres"
Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho

INFORME N° -2024-BNP-GG-OA-ULCP

A : **RAUL MARTIN YVANOR REVOLLEDO**
JEFE
OFICINA DE ADMINISTRACIÓN

ASUNTO : SE HACE DE CONOCIMIENTO LA PERDIDA DE LA BUENA PRO DEL CONCURSO PUBLICO N° 001-2024-BNP PARA EL SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA PARA LOS DIFERENTES LOCALES DE LA BIBLIOTECA NACIONAL DEL PERÚ

REFERENCIA :

- a. Concurso Publico N° 01-2024-BNP-1 "Servicio de Seguridad y Vigilancia para los diferentes locales de la biblioteca nacional del Perú"
- b. Carta S/N de fecha 09.10.2024
- c. Carta N° 951-2024-BNP-GG-OA de fecha 11.10.2024
- d. Carta S/N de fecha 17.10.2024

FECHA : Lima, 22 de octubre de 2024

Por medio de la presente tengo a bien dirigirme a usted a fin de manifestarle en atención a los documentos de la referencia, lo siguiente:

i) Antecedentes:

- 1.1** Que, la Biblioteca Nacional del Perú convoco a través del SEACE el procedimiento de selección Concurso Publico N° 01-2024-BNP-1 "Servicio de Seguridad y Vigilancia para los diferentes locales de la Biblioteca Nacional del Perú", el cual presentaba un valor estimado de S/. 6.572.049.60 (Seis Millones Quinientos Setenta y Dos Mil Cuarenta y Nueve con 60/100 Soles)
- 1.2** En merito a lo anterior el Comité de Selección del citado proceso de contratación adjudico la Buena Pro en favor de la empresa AVP SEGURIDAD S.A.C por el monto de S/.6.150.852.96 (Seis Millones Ciento Cincuenta Mil Ochocientos Cincuenta y Dos con 96/100 soles) en fecha 13.09.2024, la misma que fue consentida en la plataforma del SEACE en fecha 26.09.2024.
- 1.3** Que, el postor adjudicado empresa AVP SEGURIDAD S.A.C presento a través de la carta S/N de fecha 09.10.2024 ante la Biblioteca Nacional del Perú los documentos para el perfeccionamiento del contrato.
- 1.4** Sin embargo, la Oficina de Administración a través de la Carta N° 951-2024-BNP-GG-OA de fecha 11.10.2024 comunico al postor adjudicado empresa AVP SEGURIDAD S.A.C una serie de observaciones a los documentos presentados, siendo la primera de ellas la siguiente:

(...)

1. Respecto de la "Estructura de costos", se observa que el monto correspondiente al concepto "sobretiempo de las 2 primeras horas" del personal del turno nocturno es erróneo, toda vez que no se ha considerado el concepto de la bonificación nocturna.

(...)



PERÚ

Ministerio
de Cultura

Biblioteca
Nacional del Perú

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres"
Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho

1.5 Que, a través de la Carta S/N de fecha 17.10.2024 el postor adjudicado empresa AVP SEGURIDAD S.A.C, presento la "Subsanación de Documentos"

ii) Base Legal

2.1 Texto Único Ordenado de la Ley N°30225, Ley de Contrataciones del Estado, aprobado por Decreto Supremo N°082-2019-EF, en adelante "TUO de la Ley de Contrataciones del Estado"

2.2 Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, aprobado mediante Decreto Supremo N°344-2018-EF, en adelante "el Reglamento - RLCE".

iii) Análisis

3.1 En principio, debe indicarse que, de acuerdo con el numeral 136.1 del artículo 136 "Obligación de Contratar" del RLCE, una vez consentido el otorgamiento de la Buena Pro o cuando esta ha quedado administrativamente firme, la Entidad y el postor ganador tienen la obligación de perfeccionar el contrato.

3.2 Ahora bien, una vez otorgada la buena pro en favor del postor ganador, deben observarse los plazos y formalidades establecidos en la normativa de contrataciones del Estado, a fin de proceder con la suscripción del contrato respectivo, tal como lo establece el artículo 141° "Plazos y procedimiento para el perfeccionamiento del Contrato" del RLCE. En esa medida, el literal a) del referido artículo dispone lo siguiente:

(...)

"Dentro del plazo de ocho (8) días hábiles siguientes al registro en el SEACE del consentimiento de la buena pro o de que esta haya quedado administrativamente firme, el postor ganador de la buena pro presenta los requisitos para perfeccionar el contrato. En un plazo que no puede exceder de los dos (2) días hábiles siguientes de presentados los documentos la Entidad suscribe el contrato o notifica la orden de compra o de servicio, según corresponda, u otorga un plazo adicional para subsanar los requisitos, el que no puede exceder de cuatro (4) días hábiles contados desde el día siguiente de la notificación de la Entidad. A los (2) dos días como máximo siguientes de subsanadas las observaciones, se suscribe el contrato." (El énfasis es agregado)

(...)

Como se advierte, la norma citada establece la obligación del postor ganador de presentar los requisitos para el perfeccionamiento del contrato los cuales se encuentran señalados en el numeral 139.1 del artículo 139° "Requisitos para perfeccionar el contrato".

3.3 Ahora bien, en atención al caso que nos ocupa se procede a desarrollar lo siguiente:

La "Estructura de Costos" inicial presentada por el contratista para la firma del contrato, es la siguiente:



PERÚ

Ministerio
de Cultura

Biblioteca
Nacional del Perú

“Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres”
Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho

ESTRUCTURA DE COSTOS			SUPERVISOR	VIGILANTE SIN ARMA		
			Turno Diurno 12 Hrs L/S	Turno Diurno 12 Hrs L/D	Turno Nocturno 12 Hrs L/D	Turno Diurno 12 Hrs L/S
1. REMUNERACIONES		%				
REMUNERACION MINIMA VITAL	RMV		1,025.00	1,025.00	1,025.00	1,025.00
1.5 Asignación Familiar	10% de la RMV	10%	102.50	102.50	102.50	102.50
1.4 Bonificación Nocturna	(Salario Básico X 0.35)	35%	0.00	0.00	358.75	0.00
1.1 REMUNERACION MENSUAL BASICA	RMV + AF + BN		1,127.50	1,127.50	1,486.25	1,127.50
1.2 Sobre tiempo 2 primeras horas	(RMV + AF)/30 días del mes / Horas laborales * 28 días efectivos * 2 pago doble * 1.25(según ley por las dos primeras horas)	25%	305.36	305.36	305.36	305.36
1.3 Sobre tiempo horas siguientes	(RMV + AF)/30 días del mes / Horas laborales * 28 días efectivos * 1 pago doble * 1.35(según ley por las dos segundas horas)	35%	329.79	329.79	434.73	329.79
INGRESO BRUTO MENSUAL	RMB + HORAS EXTRAS		1,762.66	1,762.66	2,226.34	1,762.66
1.6 Feriados	100% del mes(RMB + AF+BN+HE) / 30 días x 2 (pago doble: 1x por día trabajado y 1 por sobretasa de 100%) * 16 feriados al año (ley 31153) / 12 (meses del año para costo mensual)	8.89%	156.70	156.70	197.92	156.70
COSTO TOTAL DE LA REMUNERACION (A)	RMB + HE + FERIADOS +BONO AL CARGO = A		1,919.36	1,919.36	2,424.26	1,919.36
2. BENEFICIOS SOCIALES						
2.1 Gratificaciones	(Remuneración Bruta) x 16.66666666666667%	16.67%	319.89	319.89	404.04	319.89
2.2 Vacaciones	(Remuneración Bruta) x 8.33333333333333%	8.33%	159.95	159.95	202.02	159.95
2.3 CTS	(Remuneración Bruta) x 9.72222222222222%	9.72%	186.60	186.60	235.69	186.60
2.4 Bonificación Extraordinaria	9% de la gratificación		28.79	28.79	36.36	28.79
2.5 Seguro de Vida Ley			8.83	8.83	11.15	8.83
TOTAL DE BENEFICIOS SOCIALES			704.06	704.06	889.27	704.06
Bonificación al Cargo	Optional del Empleador		0.00	0.00	0.00	0.00
SUB TOTAL DE REMUNERACION DEL TRABAJADOR (1 + 2)			2,623.42	2,623.42	3,313.64	2,623.42
3. LEYES SOCIALES						
3.1 Essalud	(Remuneración Bruta + Vacaciones) x 9%		187.14	187.14	236.37	187.14
3.3 SCTR Pensión	(% del seguro) x (Remuneración Bruta)		10.56	10.56	13.33	10.56
3.4 SCTR Salud	(% del seguro) x (Remuneración Bruta)		6.72	6.72	8.48	6.72
TOTAL LEYES SOCIALES			204.41	204.41	258.18	204.41
SUB TOTAL REMUNERACIONES LABORALES (1+ 2 + 3)			2,827.83	2,827.83	3,671.72	2,827.83
4. DESCANSO SEMANAL	1/6 de la RL		0.00	471.31	595.29	0.00
TOTAL REMUNERACION TRABAJADOR (MENSUA) (1 + 2 + 3 + 4)			2,827.83	3,299.14	4,167.01	2,827.83

Como se aprecia de la imagen anterior, en referencia al Concepto “1.2 sobre tiempo 2 primeras horas” - Vigilante sin arma turno Nocturno 12 HRS/LCD, el postor adjudicado estableció un monto de pago económico ascendente a S/. 305.36 (Trescientos cinco con 36/100 soles).

Sin embargo, dicho monto fue observado y comunicado por la Oficina de Administración a la empresa AVP SEGURIDAD S.A.C a través de la Carta N° 951-2024-BNP-GG-OA en fecha 11.10.2024 precisándole lo siguiente:

(...)

1. Respecto de la “Estructura de costos”, se observa que el monto correspondiente al concepto “sobretiempo de las 2 primeras horas” del personal del turno nocturno es erróneo, toda vez que no se ha considerado el concepto de la bonificación nocturna.

(...)

Lo anterior indicado presenta su fundamentación en la siguiente formula aritmética,



PERÚ

Ministerio
de Cultura

Biblioteca
Nacional del Perú

“Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres”
Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho

Concepto	Diurno	Nocturno	Formulas
Horas Extras dos primeras	$(1,025.00 + 102.50)/30/8 * 1.25 * 2 * 26 = 305.36$	$(1,025.00 + 358.75)/30/8 * 1.25 * 2 * 26 = 402.52 (402.53)$	Nocturno: (RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR + BONIFICACIÓN NOCTURNA)/30/8*1.25*2*26 Diurno: (RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR)/30/8*1.25*2*26
Horas Extras restantes	$(1,025.00 + 102.50)/30/8 * 1.35 * 2 * 26 = 329.79$	$(1,025.00 + 358.75)/30/8 * 1.35 * 2 * 26 = 434.73$	Diurno: (RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR)/30/8*1.35*2*26 Nocturno: (RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR + BONIFICACIÓN NOCTURNA)/30/8*1.35*2*26

Ahora bien, el postor adjudicado AVP SEGURIDAD S.A.C a través de la Carta S/N de fecha 17.10.2024 presenta la subsanación de documentos, entre ellos, la “Estructura de Costos”, conforme al siguiente detalle:

ESTRUCTURA DE COSTOS			SUPERVISOR	VIGILANTE SIN ARMA		
			Turno Diurno 12 Hrs L/SABADO	Turno Diurno 12 Hrs L/DOMINGO	Turno Nocturno 12 Hrs L/DOMINGO	Turno Diurno 12 Hrs L/SABADO
1. REMUNERACIONES		%				
REMUNERACION MINIMA VITAL	RMV		1,025.00	1,025.00	1,025.00	1,025.00
Asignación Familiar	10% de la RMV	10%	102.50	102.50	102.50	102.50
Bonificación Nocturna	(Salario Básico X 0.35)	35%	0.00	0.00	358.75	0.00
1.1 REMUNERACION MENSUAL BASICA	RMV + AF + BN		1,127.50	1,127.50	1,486.25	1,127.50
1.2 Sobre tiempo 2 primeras horas	(RMV + AF)/30 días del mes / Horas laborales * 26 días efectivos * 2 pago doble * 1.25(según ley por las dos primeras horas)	25%	305.36	305.36	402.53	305.36
1.3 Sobre tiempo horas siguientes	(RMB + AF)/30 días del mes / Horas laborales * 26 días efectivos * 2 pago doble * 1.35(según ley por las dos segundas horas)	35%	329.79	329.79	434.73	329.79
INGRESO BRUTO MENSUAL	RMB + HORAS EXTRAS		1,762.65	1,762.65	2,323.51	1,762.65
1.4 Feriados	100% del mes (RMB + AF+BN+HE) / 30 días x 2 (pago doble: 1x por día trabajado y 1 por sobretasa de 100%) * 16 feriados al año (ley 31530) / 12 (meses del año para costo mensual)	8.89%	156.70	156.70	206.56	156.70
COSTO TOTAL DE LA REMUNERACION (A)	RMB + HE + FERIADOS +BONO AL CARGO = A		1,919.35	1,919.35	2,530.07	1,919.35
2. BENEFICIOS SOCIALES						
2.1 Gratificaciones	(Remuneración Bruta) x 16.6666666666667%	16.67%	238.81	238.81	314.80	238.81
2.2 Vacaciones	(Remuneración Bruta) x 8.33333333333333%	8.33%	119.41	119.41	157.40	119.41
2.3 CTS	(Remuneración Bruta) x 9.72222222222222%	9.72%	139.31	139.31	183.63	139.31
2.4 Bonificación Extraordinaria	9% de la gratificación		21.49	21.49	28.33	21.49
2.5 Seguro de Vida Ley			9.00	9.00	11.87	9.00
TOTAL DE BENEFICIOS SOCIALES			528.02	528.02	696.03	528.02
Bonificación al Cargo	Opcional del Empleador		450.00	0.00	0.00	99.00
SUB TOTAL DE REMUNERACION DEL TRABAJADOR { 1 + 2 }			2,897.37	2,447.37	3,226.10	2,546.37

Como se aprecia de la imagen anterior, efectivamente el postor adjudicado AVP SEGURIDAD S.A.C habría cumplido con subsanar la observación debidamente comunicada referente al Concepto “1.2 sobre tiempo 2 primeras horas” - Vigilante sin arma turno Nocturno 12 HRS/LCD, sin embargo, en la revisión del mismo documento se aprecia lo siguiente:

**PERÚ****Ministerio
de Cultura****Biblioteca
Nacional del Perú**

*“Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres”
Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho*

ESTRUCTURA DE COSTOS INICIAL – Cuadro 01

ESTRUCTURA DE COSTOS			Turno Diurno 12 Hrs L/S	Turno Diurno 12 Hrs L/D	Turno Nocturno 12 Hrs L/D	Turno Diurno 12 Hrs L/S
1. REMUNERACIONES		%				
REMUNERACION MINIMA VITAL	RMV		1,025.00	1,025.00	1,025.00	1,025.00
1.5 Asignación Familiar	10% de la RMV	10%	102.50	102.50	102.50	102.50
1.4 Bonificación Nocturna	(Salario Básico X 0.35)	35%	0.00	0.00	358.75	0.00
1.1 REMUNERACION MENSUAL BASICA	RMV + AF + BN		1,127.50	1,127.50	1,486.25	1,127.50
1.2 Sobre tiempo 2 primeras horas	(RMV + AF)/30 días del mes / Horas laborales * 26 días efectivos * 2 pago doble * 1.25(según ley por las dos primeras horas)	25%	305.36	305.36	305.36	305.36
1.3 Sobre tiempo horas siguientes	(RMB + AF)/30 días del mes / Horas laborales * 26 días efectivos * 1 pago doble * 1.35(según ley por las dos segundas horas)	35%	329.79	329.79	434.73	329.79
INGRESO BRUTO MENSUAL	RMB + HORAS EXTRAS		1,762.66	1,762.66	2,226.34	1,762.66
1.6 Feriados	100% del mes(RMB + AF+BN+HE) / 30 días x 2 (pago doble: 1x por día trabajado y 1 por sobretasa de 100%) * 16 feriados al año (ley 31530) / 12 (meses del año para costo mensual)	8.89%	156.70	156.70	197.92	156.70
COSTO TOTAL DE LA REMUNERACION (A)	RMB + HE + FERIADOS +BONO AL CARGO = A		1,919.36	1,919.36	2,424.26	1,919.36
2. BENEFICIOS SOCIALES						
2.1 Gratificaciones	(Remuneración Bruta) x 16.6666666666667%	16.67%	319.89	319.89	404.04	319.89
2.2 Vacaciones	(Remuneración Bruta) x 8.33333333333333%	8.33%	159.95	159.95	202.02	159.95
2.3 CTS	(Remuneración Bruta) x 9.72222222222222%	9.72%	186.60	186.60	235.69	186.60
2.4 Bonificación Extraordinaria	9% de la gratificación		28.79	28.79	36.36	28.79
2.5 Seguro de Vida Ley			8.83	8.83	11.15	8.83
TOTAL DE BENEFICIOS SOCIALES			704.06	704.06	889.27	704.06
Bonificación al Cargo	Opcional del Empleador		0.00	0.00	0.00	0.00
SUB TOTAL DE REMUNERACION DEL TRABAJADOR (1 + 2)			2,623.42	2,623.42	3,313.54	2,623.42

ESTRUCTURA DE COSTOS SUBSANADA – Cuadro 02

ESTRUCTURA DE COSTOS			SUPERVISOR Turno Diurno 12 Hrs L/SABADO	VIGILANTE SIN ARMA Turno Diurno 12 Hrs L/DOMINGO	Turno Nocturno 12 Hrs L/DOMINGO	Turno Diurno 12 Hrs L/SABADO
1. REMUNERACIONES		%				
REMUNERACION MINIMA VITAL	RMV		1,025.00	1,025.00	1,025.00	1,025.00
Asignación Familiar	10% de la RMV	10%	102.50	102.50	102.50	102.50
Bonificación Nocturna	(Salario Básico X 0.35)	35%	0.00	0.00	358.75	0.00
1.1 REMUNERACION MENSUAL BASICA	RMV + AF + BN		1,127.50	1,127.50	1,486.25	1,127.50
1.2 Sobre tiempo 2 primeras horas	(RMV + AF)/30 días del mes / Horas laborales * 26 días efectivos * 2 pago doble * 1.25(según ley por las dos primeras horas)	25%	305.36	305.36	402.53	305.36
1.3 Sobre tiempo horas siguientes	(RMB + AF)/30 días del mes / Horas laborales * 26 días efectivos * 1 pago doble * 1.35(según ley por las dos segundas horas)	35%	329.79	329.79	434.73	329.79
INGRESO BRUTO MENSUAL	RMB + HORAS EXTRAS		1,762.65	1,762.65	2,323.51	1,762.65
1.4 Feriados	100% del mes (RMB + AF+BN+HE) / 30 días x 2 (pago doble: 1x por día trabajado y 1 por sobretasa de 100%) * 16 feriados al año (ley 31530) / 12 (meses del año para costo mensual)	8.89%	156.70	156.70	206.56	156.70
COSTO TOTAL DE LA REMUNERACION (A)	RMB + HE + FERIADOS +BONO AL CARGO = A		1,919.35	1,919.35	2,530.07	1,919.35
2. BENEFICIOS SOCIALES						
2.1 Gratificaciones	(Remuneración Bruta) x 16.6666666666667%	16.67%	238.81	238.81	314.80	238.81
2.2 Vacaciones	(Remuneración Bruta) x 8.33333333333333%	8.33%	119.41	119.41	157.40	119.41
2.3 CTS	(Remuneración Bruta) x 9.72222222222222%	9.72%	139.31	139.31	183.63	139.31
2.4 Bonificación Extraordinaria	9% de la gratificación		21.49	21.49	28.33	21.49
2.5 Seguro de Vida Ley			9.00	9.00	11.87	9.00
TOTAL DE BENEFICIOS SOCIALES			528.02	528.02	696.03	528.02
Bonificación al Cargo	Opcional del Empleador		450.00	0.00	0.00	99.00
SUB TOTAL DE REMUNERACION DEL TRABAJADOR (1 + 2)			2,897.37	2,447.37	3,226.10	2,546.37

En el cuadro comparativo anterior, se aprecia que el postor adjudicado AVP SEGURIDAD S.A.C ha reformulado y/o cambiado la “Estructura de Costos” en lo

*“Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres”
Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho*

concerniente a los “Beneficios Sociales” al trabajador, siendo que inicialmente estableció un monto total de pago de S/. 704.06 (setecientos cuatro con 06/100 soles) sin embargo, en la estructura de pago de la subsanación precisa que el monto de pago es S/. 528.02 (Quinientos Veintiocho con 02/100 soles), monto mucho menor al inicialmente establecido, el cual es producto de un error propio del postor adjudicado.

A mayor abundamiento debemos precisar lo siguiente:

En el Cuadro 01 – “Estructura de Costos Inicial”, la operación matemática realizada por el postor adjudicado AVP SEGURIDAD S.A.C respecto de los Beneficios Sociales establecidos, estaría correcta:

- Respecto de las gratificaciones: $1.919.36 \times 16.67/100 = \text{s/. } 319.89$
- Respecto de las vacaciones: $1919.36 \times 8.33/100 = \text{s/. } 159.95$
- Respecto del CTS: $1919.36 \times 9.72/100 = \text{s/. } 186.60$

COSTO TOTAL DE LA REMUNERACION (A)	RMB + HE + FERIADOS + BONO AL CARGO = A	1,919.36	1,919.36	2,424.26	1,919.36
2. BENEFICIOS SOCIALES					
2.1 Gratificaciones	(Remuneración Bruta) x 16.6666666667%	319.89	319.89	404.04	319.89
2.2 Vacaciones	(Remuneración Bruta) x 8.33333333333%	159.95	159.95	202.02	159.95
2.3 CTS	(Remuneración Bruta) x 9.72222222222%	186.60	186.60	235.69	186.60
2.4 Bonificación Extraordinaria	9% de la gratificación	28.79	28.79	36.36	28.79
2.5 Seguro de Vida Ley		8.83	8.83	11.15	8.83
TOTAL DE BENEFICIOS SOCIALES		704.06	704.06	889.27	704.06
Bonificación al Cargo	Opcional del Empleador	0.00	0.00	0.00	0.00
SUB TOTAL DE REMUNERACION DEL TRABAJADOR (1 + 2)		2,623.42	2,623.42	3,313.54	2,623.42

No obstante en el Cuadro 02 – “Estructura de Costos Subsanada”, al realizar la misma operación, el monto establecido es Incorrecto, toda vez que ha sufrido una variación económica por parte del contratista.

COSTO TOTAL DE LA REMUNERACION (A)	RMB + HE + FERIADOS + BONO AL CARGO = A	1,919.35	1,919.35	2,530.07	1,919.35
2. BENEFICIOS SOCIALES					
2.1 Gratificaciones	(Remuneración Bruta) x 16.6666666667%	238.81	238.81	314.80	238.81
2.2 Vacaciones	(Remuneración Bruta) x 8.33333333333%	119.41	119.41	157.40	119.41
2.3 CTS	(Remuneración Bruta) x 9.72222222222%	139.31	139.31	183.63	139.31
2.4 Bonificación Extraordinaria	9% de la gratificación	21.49	21.49	28.33	21.49
2.5 Seguro de Vida Ley		9.00	9.00	11.87	9.00
TOTAL DE BENEFICIOS SOCIALES		528.02	528.02	696.03	528.02

Ahora bien, cuáles serían los perjuicios generados por el postor adjudicado AVP SEGURIDAD S.A.C considerando el cambio de su “Estructura de Costos” al momento de subsanar sus documentos:

- a) La observación de la BNP respecto de los documentos presentados por el postor adjudicado AVP SEGURIDAD S.A.C en relación a la “Estructura de Costos”, únicamente fue referida al Concepto “1.2 sobre tiempo 2 primeras horas” - Vigilante sin arma turno Nocturno 12 HRS/LCD, motivo por el cual el citado Postor, NO debió modificar ningún otro concepto de pago y por ende el monto contenido en cada uno de ellos.



PERÚ

Ministerio
de Cultura

Biblioteca
Nacional del Perú

*“Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres”
Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho*

- b) El postor adjudicado al momento de modificar los montos económicos de la estructura de costos, estaría generando un perjuicio a los agentes de seguridad, toda vez, que les generaría un pago respecto de los “Beneficios Sociales” mucho menor al que realmente les correspondería, eso se evidencia conforme muestran las imágenes anteriores en que inicialmente el pago se estableció en S/. 704.06, sin embargo, en la subsanación ofrecida la cual es la determinante para la ejecución del contrato establecen un pago de S/.528.02, es decir, S/. 176.04 menos a cada agente de seguridad en los dos (02) años del servicio, ello replicándose en los 4 turnos del servicio ofrecido, advirtiéndose un perjuicio económico en desfavor de los agentes de seguridad.
- c) Es importante indicar que esta modificación económica a la Estructura de Costos, respecto de los “Beneficios Sociales” a los agentes de seguridad, NO es un “Error Material”, toda vez, que se genera una afectación directa al monto íntegro que debe corresponderle a cada trabajador, máxime, si los montos por beneficios sociales en favor del trabajador son Ley.

3.4 Por lo tanto, conforme a lo dispuesto en el numeral 141.3 del artículo 141° “Plazos y procedimientos para el perfeccionamiento del contrato” del Reglamento, el cual establece lo siguiente:

(...)

Cuando no se perfeccione el contrato, por causa imputable al postor, éste pierde automáticamente la buena pro. En tal supuesto, una vez transcurrido el plazo de consentimiento de la pérdida de buena pro, el órgano encargado de las contrataciones en un plazo máximo de dos (02) días hábiles siguientes, requiere al postor que ocupó el siguiente lugar en el orden de prelación que presente los documentos para perfeccionar el contrato en el plazo previsto en el numeral 141.1

(...)

Como se advierte, cuando el postor ganador de la buena pro, NO presente los documentos para el perfeccionamiento del contrato, dentro del plazo establecido en el Reglamento, conforme a lo dispuesto en el numeral 141.3 del artículo 141° “Plazos y procedimiento para el perfeccionamiento del contrato”, se produce “La pérdida automática de la buena pro”.

Por tanto, se advierte que el postor AVP SEGURIDAD S.A.C., ha perdido automáticamente la buena pro del procedimiento de selección Concurso Público N° 01-2024-BNP-1 “Servicio de Seguridad y Vigilancia para los diferentes locales de la biblioteca nacional del Perú”, motivo por el cual, se debe proceder con su registro correspondiente en el SEACE.

Ahora bien, una vez transcurrido el plazo de consentimiento de la pérdida de buena pro, en un plazo máximo de dos (2) días hábiles, el OEC requerirá al postor que ocupó el segundo 2° lugar **CONSORCIO GUARDIA CIVIL COMPANY SAC - OPTIMUS SECURITY SAC** presente los documentos para perfeccionar el contrato, ello en concordancia del Acta de Buena Pro suscrita por el comité de selección, conforme se aprecia en la siguiente imagen



PERÚ

Ministerio
de Cultura

Biblioteca
Nacional del Perú

*“Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres”
Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho*

N°	Razón Social	Valor Ofertado	Puntaje Factor de Evaluación		Puntaje de la Oferta	Orden de Prelación
			Puntaje Precio	Integridad en la Contratación Pública		
1	CONSORCIO GUARDIA CIVIL COMPANY SAC- OPTIMUS SECURITY SAC	S/. 6,036,744.48	98.00	0.00	98.00	2
2	CORPORACION VARUM S.A.C.	S/. 6,777,181.30	87.29	0.00	87.29	3
3	AVP Y SEGURIDAD S.A.C.	S/. 6,150,852.96	96.18	2.00	98.18	1
4	CONSORCIO MERCURIO	S/. 6,986,836.56	84.67	2.00	86.67	4

Lo anterior, concurda con lo dispuesto en la Directiva N° 003-2020-OSCE-CD - DISPOSICIONES APLICABLES PARA EL ACCESO Y REGISTRO DE INFORMACIÓN EN EL SISTEMA ELECTRÓNICO DE CONTRATACIONES DEL ESTADO - SEACE, la cual establece respecto de la pérdida de la buena pro, lo siguiente:

(...)

r) Pérdida de la buena pro: El registro de la información se efectúa con la indicación del nombre o razón social del postor que pierde la buena pro, señalando el motivo de dicha pérdida. Asimismo, la Entidad debe registrar el otorgamiento de la buena pro al postor que ocupó el siguiente lugar en el orden de prelación o la declaratoria de desierto, según corresponda. En caso del otorgamiento de la buena pro al postor que ocupó el siguiente lugar en el orden de prelación, de ser el caso, la Entidad registra el consentimiento de acuerdo a los plazos y condiciones previstas en el Reglamento, según el tipo de procedimiento de selección

(...)”

IV CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

- 4.1 Considerando que el postor adjudicado con la buena pro del procedimiento de selección Concurso Publico N° 01-2024-BNP-1 “Servicio de Seguridad y Vigilancia para los diferentes locales de la Biblioteca Nacional del Perú”, No ha cumplido con presentar los documentos para el perfeccionamiento del contrato, dentro del plazo establecido, ha “Perdido automáticamente la buena pro”, ello conforme a lo dispuesto en el numeral 141.3 del artículo 141° “Plazos y procedimientos para el perfeccionamiento del contrato” del Reglamento del TUO de la Ley de contrataciones del Estado.
- 4.2 El Órgano Encargado de las Contrataciones procederá actuar conforme a lo dispuesto en el numeral 141.3 del artículo 141° “Plazos y procedimientos para el perfeccionamiento del contrato” del Reglamento, en el extremo de Registrar en la plataforma del SEACE la perdida de buena pro al postor **AVP SEGURIDAD S.A.C**, asimismo, una vez transcurrido el plazo de consentimiento de la perdida de buena pro, en un plazo máximo de dos (02) días hábiles se requerirá al postor que ocupo el segundo 2° lugar en el orden de prelación **CONSORCIO GUARDIA CIVIL COMPANY SAC - OPTIMUS SECURITY SAC** presente los documentos para perfeccionar el contrato.
- 4.3 Una vez realizado el registro de la pérdida de la buena pro en la plataforma del SEACE de Concurso Publico N° 01-2024-BNP-1 “Servicio de Seguridad y Vigilancia para los diferentes locales de la Biblioteca Nacional del Perú” por causa imputable al postor **AVP SEGURIDAD S.A.C**, se procederá en iniciar las actuaciones administrativas para informar ante el Tribunal de Contrataciones del Estado, sobre la



PERÚ

Ministerio
de Cultura

Biblioteca
Nacional del Perú

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres"
Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración
de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho

infracción cometida la cual se encuentra regulada en el inciso b) del artículo 50° "Infracciones y Sanciones administrativas" del TUO de la Ley de Contrataciones del Estado.

- 4.4** Se recomienda comunicar al postor **AVP SEGURIDAD S.A.C.**, la pérdida automática de procedimiento de selección Concurso Público N° 01-2024-BNP-1 "Servicio de Seguridad y Vigilancia para los diferentes locales de la Biblioteca Nacional del Perú". Se adjunta proyecto de carta para su suscripción y posterior derivación para su registro correspondientes en la plataforma del SEACE por parte del OEC.

Sin otro particular, se remite el presente informe y sus anexos para proseguir con los trámites administrativos correspondientes

Atentamente,

BRIAN LUIS VALENTIN PACHAS
COORDINADOR
UNIDAD FUNCIONAL DE LOGÍSTICA Y CONTROL PATRIMONIAL

BVP/mmb

C.C.:

Adj.: