

FORMATO N° 26

El presente procedimiento deviene de la declaratoria de desierto (declarado con fecha 13 de junio del 2022) del Concurso Público N°03-2022-VII DIRTEPOL LIMA-L1 - "SERVICIO DE CONCESIÓN DE ALIMENTOS COCIDOS PARA EL PERSONAL QUE PRESTA SERVICIOS EN LA SEDE DE LA REGIÓN POLICIAL LIMA".

INFORME DE ANÁLISIS DE DECLARACIÓN DE DESIERTO

1	DATOS DEL DOCUMENTO	Número de informe	01. AS. N°10-2022-VII DIRTEPOL LIMA-L3.
		Fecha del informe	15 de diciembre del 2022.
2	FUNCIONARIO A LA QUE SE DIRIGE EL INFORME	JEFE DEL ÁREA DE ABASTECIMIENTO DE LA UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN (UE: 009 VII DIRTEPOL LIMA)	

3	ANTECEDENTES		
	<p>1. El procedimiento de selección AS. N°10-2022-VII DIRTEPOL LIMA-L3 derivado del Concurso Público N°03 - 2022 - VII DIRTEPOL LIMA-L1, se convocó el 22 de noviembre del 2022.</p> <p>2. En el presente procedimiento se registraron un número de Doce (12) proveedores.</p> <p>3. Siendo que, en la fecha de presentación de conformidad al calendario SEACE - los postores: LA FINCA TANIA S.A.C. RUC N°20606671718, presentaron su oferta en la plataforma SEACE.</p> <p>4. El posotor: "LA FINCA TANIA S.A.C." - su oferta fue considerado ADMITIDO.</p> <p>5. Sin embargo, el posotor: "LA FINCA TANIA S.A.C.", NO ACREDITÓ el requisito de calificación EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE requerido como: maestro cocinero o chef o gastronomía y gestión culinaria, conforme se requirió en las bases integradas pagina 48 - que señala ACREDITACIÓN: La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto; asimismo, precisa como IMPORTANTE "Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, LA FECHA DE EMISIÓN Y NOMBRES Y APELLIDOS DE QUIEN SUSCRIBE EL DOCUMENTO"; por lo cual, su oferta fue DESCALIFICADA.</p>		

DATOS DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN QUE SE DECLARÓ DESIERTO

4.1	DENOMINACIÓN DE LA CONVOCATORIA	"SERVICIO DE CONCESIÓN DE ALIMENTOS COCIDOS PARA EL PERSONAL QUE PRESTA SERVICIOS EN LA SEDE DE LA REGIÓN POLICIAL LIMA"	
4.2	TIPO Y NÚMERO DE PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN	AS. N°10-2022-VII DIRTEPOL LIMA-L3	
4.3	NÚMERO DE CONVOCATORIA	TERCERA	
4.4	ÍTEM(S) DECLARADO(S) DESIERTO(S)	UNICO	

5	MOTIVOS DE LA DECLARACIÓN DE DESIERTO		
	No se presentaron ofertas, debido a que no registraron participantes.		
	Se registraron 12 participantes, pero no presentaron ofertas.		
	Se presentaron Una (01) ofertas, pero quedaron Una (01) ofertas no válidas, debido a:		1
	Ofertas, no fueron admitidas.		
	Ofertas, fueron rechazadas.		
	Una (01) oferta, fue descalificada.	1	

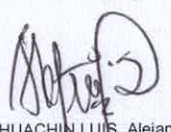


6	ACCIONES REALIZADAS PARA DETERMINAR LAS CAUSAS PROBABLES DE LA DECLARACIÓN DE DESIERTO		
	Para determinar las causas probables de la declaratoria de desierto que no permitieron la conclusión del procedimiento se realizaron las siguientes acciones:		
6.1	Se solicitó a los proveedores que participaron en el estudio de mercado comuniquen las razones por las que no participaron en el procedimiento de selección.		
6.2	Se solicitó a los proveedores registrados como participantes en el procedimiento comuniquen las razones por las que no presentaron sus ofertas.		
6.3	Se analizó las consultas y observaciones presentadas durante el procedimiento y el pliego de absolución de consultas y observaciones.		
6.4	Se analizó el proceso de admisión, calificación y evaluación de ofertas, a fin de determinar las causas probables que no permitieron la conclusión del procedimiento.		X
6.5	Otras	Se analizó las actualizaciones normativas que aprueban el nuevo monto diario por concepto de alimentación que se provee al personal policial en actividad.	X
		Se analizó las condiciones establecidas en los términos de referencia (TDR) con ocasión del desierto parcial acaecido.	X

7	CAUSAS PROBABLES QUE NO PERMITIERON LA CONCLUSIÓN DEL PROCEDIMIENTO		
	Luego de realizar las acciones detalladas en el numeral precedente, se ha podido determinar que la declaratoria de desierto pudo tener como origen en lo siguiente:		
7.1	El valor estimado no estuvo acorde con los precios del mercado.		
7.2	Las especificaciones técnicas, términos de referencia o expediente técnico, según corresponda, contenía estándares técnicos muy elevados, difíciles de cumplir.		

FORMATO N° 26

El presente procedimiento deviene de la declaratoria de desierto (declarado con fecha 13 de junio del 2022) del Concurso Público N°03-2022-VII DIRTEPOL LIMA-L1 - "SERVICIO DE CONCESIÓN DE ALIMENTOS COCIDOS PARA EL PERSONAL QUE PRESTA SERVICIOS EN LA SEDE DE LA REGIÓN POLICIAL LIMA".

INFORME DE ANÁLISIS DE DECLARACIÓN DE DESIERTO

7.3	Los requisitos de calificación fueron establecidos de acuerdo con estándares muy elevados, difíciles de cumplir.		
7.4	Los postores no estructuraron adecuadamente sus ofertas, pues la no admisión o descalificación de las mismas deriva de errores en las ofertas.		X
7.5	Otras	Actualización de la norma legal que aprueban el nuevo monto diario por concepto de alimentación que se provee al personal policial en actividad.	X
		Con ocasión del desierto parcial se actualizaron las cantidades aproximadas de la Ración Orgánica Única Diaria (ROUD) que se provee al personal policial en actividad.	X
7.6	<p>Detallar el sustento técnico de las posibles causas.</p> <p>1. El posotor: "LA FINCA TANIA S.A.C." – NO ACREDITÓ el requisito de calificación EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE requerido como: maestro cocinero o chef o gastronomía y gestión culinaria, conforme se requirió en las bases integradas pagina 48 – que señala ACREDITACIÓN: La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto; asimismo, precisa como IMPORTANTE "Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, LA FECHA DE EMISIÓN Y NOMBRES Y APELLIDOS DE QUIEN SUSCRIBE EL DOCUMENTO"; por lo cual, su oferta fue DESCALIFICADA.</p> <p>2. Que, mediante Decreto Supremo N.º 028-2017-EF, se estableció en OCHO Y 00/100 SOLES (S/ 8,00) diarios el monto por concepto de alimentación que se provee al personal militar y policial en actividad, precisándose que dicho concepto es otorgado mediante una previsión de bienes bajo el concepto de Alimentación; sin embargo, con DECRETO SUPREMO N.º 013-2022-IN se modifica estableciéndose en DOCE Y 00/100 SOLES (S/ 12,00) diarios el monto por concepto de alimentación que se provee al personal policial en actividad.</p> <p>3. Las cantidades aproximadas de la ración orgánica única diaria (ROUD) establecidas en los TDR, con ocasión del desierto parcial se modificaron.</p>		
8	<p>DETALLE DEL DESIERTO</p> <p>De acuerdo con la admisión, evaluación y calificación consignada en el acta (02. AS. N°10 - 2022 - VII DIRTEPOL LIMA) - FORMATO N° 13 ACTA DE IMPRESIÓN, EVALUACIÓN DE LAS OFERTAS Y CALIFICACIÓN: SERVICIOS EN GENERAL (PARA PROCEDIMIENTOS CUYA PRESENTACIÓN DE OFERTAS SE REALIZA EN ACTO PRIVADO de fecha 05DIC2022 del año 2022).</p>		
9	<p>En ese sentido, se solicita que antes de una nueva convocatoria, se adopten las medidas siguientes:</p> <p>- Actualización de los TDR teniendo como referencia el sustento en la parte considerativa del numeral 7.6 - CAUSAS PROBABLES QUE NO PERMITIERON LA CONCLUSIÓN DEL PROCEDIMIENTO.</p> <p>Solo en caso que producto de la implementación de las medidas correctivas se modifique algún extremo del expediente de contratación, se solicita gestionar una nueva aprobación del mismo.</p>		
10	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: flex-end;"> <div style="text-align: center;">  SB. PNP CARHUACHIN LUIS, Alejandro R. </div> <div style="text-align: center;">  ST3. PNP OCAMPO TAFUR, Harry. </div> <div style="text-align: center;">  ST2. PNP COTRINA SANCHEZ, Veronica Elizabeth. </div> </div> <p>NOMBRES Y FIRMAS DE LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE SELECCIÓN O DEL ÓRGANO ENCARGADO DE LAS CONTRATACIONES</p>		