



FORMATO N° 26

INFORME DE ANÁLISIS DE DECLARACIÓN DE DESIERTO

1	DATOS DEL DOCUMENTO	Número de informe	378-2023			
		Fecha del informe	26/10/2023			
2	FUNCIONARIO A LA QUE SE DIRIGE EL INFORME SR DIRECTOR EJECUTIVO DE LAS IAFAS EP					
3 ANTECEDENTES Con RD N°601-2023 /DE/IAFAS-EP del 04 de octubre del 2023, se designa la conduccion del procedimiento de selección por AS 49-2023 IAFAS EP. "CONTRATACION DEL SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE VEINTE (20) VENTILADORES VOLUMETRICOS DE LA UPSS EMERGENCIAS Y UPSS CUIDADOS INTENSIVOS DE LA IPRESS DEL HOSPITAL MILITAR CENTRAL". Con Fecha 17 de Octubre del 2023, se convoca en la plataforma del SEACE, el proceso de seleccion AS 49-2023 IAFAS EP Con Fecha 18 de Octubre del 2023, se inscriben mediante la plataforma del SEACE, los participantes del mencionado procedimiento de seleccion. Con Fecha 19 de Octubre del 2023, se recibieron CONSULTAS medianrte la plataforma del SEACE, del mencionado procedimiento de seleccion. Con Fecha 20 de Octubre del 2023, se absuelve las CONSULTAS medianrte la plataforma del SEACE, del mencionado procedimiento de seleccion. Con Fecha 16 de Octubre del 2023, medianrte la plataforma del SEACE, segun cronograma de actividades es la presentacion de ofertas.						
4 DATOS DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN QUE SE DECLARÓ DESIERTO						
4.1	DENOMINACIÓN DE LA CONVOCATORIA "CONTRATACION DEL SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE 20 VENTILADORES VOLUMETRICOS DE LA UPSS EMERGENCIAS Y UPSS CUIDADOS INTENSIVOS"					
4.2	TIPO Y NÚMERO DE PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN ADJUDICACION SIMPLIFICADA N°049-2023 IAFAS EP					
4.3	NÚMERO DE CONVOCATORIA 2DA CONVOCATORIA					
4.4	ÍTEM(S) DECLARADO(S) DESIERTO(S) ITEM UNICO					
5 MOTIVOS DE LA DECLARACIÓN DE DESIERTO						
No se presentaron ofertas, debido a que no registraron participantes.						
Se registraron DOS [2] participantes, pero no presentaron ofertas.			X			
Se presentaron UNO[1] ofertas, pero no quedó ninguna oferta válida, debido a:[3] ofertas, no fueron admitidas,[4] ofertas, fueron rechazas.[5] ofertas, fueron descalificadas.			X			
6 ACCIONES REALIZADAS PARA DETERMINAR LAS CAUSAS PROBABLES DE LA DECLARACIÓN DE DESIERTO Para determinar las causas probables de la declaratoria de desierto que no permitieron la conclusión del procedimiento se realizaron las siguientes acciones:						
6.1	Se solicitó a los proveedores que participaron en el estudio de mercado comuniquen las razones por las que no participaron en el procedimiento de selección.					
6.2	Se solicitó a los proveedores registrados como participantes en el procedimiento comuniquen las razones por las que no presentaron sus ofertas.					
6.3	Se analizó las consultas y observaciones presentadas durante el procedimiento y el pliego de absolución de consultas y observaciones.					
6.4	Se analizó el proceso de admisión, calificación y evaluación de ofertas, a fin de determinar las causas probables que no permitieron la conclusión del procedimiento.					
6.5	Otras	NO ESTRUCTURA BIEN LA OFERTA				

FORMATO N° 26

INFORME DE ANÁLISIS DE DECLARACIÓN DE DESIERTO

7	CAUSAS PROBABLES QUE NO PERMITIERON LA CONCLUSIÓN DEL PROCEDIMIENTO		
Luego de realizar las acciones detalladas en el numeral precedente, se ha podido determinar que la declaratoria de desierto pudo tener como origen en lo siguiente:			
7.1	El valor [7] no estuvo acorde con los precios del mercado.		
7.2	Las especificaciones técnicas, términos de referencia o expediente técnico, según corresponda, contenía estándares técnicos muy elevados, difíciles de cumplir.		
7.3	Los requisitos de calificación fueron establecidos de acuerdo con estándares muy elevados, difíciles de cumplir.		
7.4	Los postores no estructuraron adecuadamente sus ofertas, pues la no admisión o descalificación de las mismas deriva de errores en las ofertas.		X
7.5	Otros	
7.6	Detallar el sustento técnico de las posibles causas [9]		
.....			
.....			
.....			
8	<p>En ese sentido, se solicita que antes de una nueva convocatoria, se adopten las medidas siguientes:</p> <p>1.- Seguir realizando una mayor difusión del procedimiento de selección.</p> <p>2.- Revisar los requisitos los requisitos de calificación que fueron establecidos con la finalidad de que haya mayor participación, libertad de concurrencia, igualdad de trato y competencia.</p> <p>Solo en caso que producto de la implementación de las medidas correctivas se modifique algún extremo del expediente de contratación, se solicita gestionar una nueva aprobación del mismo.</p>		
9	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: flex-end;"> <div style="text-align: center;">  <p>.....</p> <p>NAPA RUIZ RENZO CAP EP PRESIDENTE</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>.....</p> <p>MORANTE ALTAMIRANO LUIS MY EP MIEMBRO</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>.....</p> <p>FABERIO VILCHEZ CARLOS EC STB MIEMBRO</p> </div> </div> <p>NOMBRES Y FIRMAS DE LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE SELECCIÓN O DEL ÓRGANO ENCARGADO DE LAS CONTRATACIONES</p>		