

PLIEGO DE ABSOLUCION DE CONSULTAS TECNICAS

SERVICIO ESPECIALIZADO DE RESCATE Y EXTINCIÓN DE INCENDIOS EN REFINERÍA
CONCHÁN Y OTRAS INSTALACIONES DE PETROPERÚ BAJO LA JURISDICCIÓN DE
OPERACIONES CONCHÁN SEL PROC-4-2024 OPC/PETROPERÚ-1

EMPRESA: LIDERMAN

CONSULTA 1

Se solicita que todas las consultas sean compartidas con todos los proveedores.

RESPUESTA

Todas las consultas y respuestas serán publicadas en el Portal SEACE.

CONSULTA 2

Confirmar que todos los puestos incluyen feriados.

RESPUESTA

Todos a excepción del puesto indicado en la sección 6.4 Alcance Técnico del Servicio, literal d Ubicación, turnos y horarios, parte b.

CONSULTA 3

Hemos detectado que algunos postores no consideran los 16 feriados decretados por Ley dentro de sus Estructuras de costos, cuyo adicional, lo facturan en el mes que corresponda. Por lo que su tarifa unitaria mensual es menor VS los postores que si incluimos esta provisión.

Al respecto, y con el fin de que todos los postores estemos en igualdad de condiciones para cotizar, se solicita que todos los proveedores incluyamos esta provisión (16 feriados) en nuestras estructuras de costos.

RESPUESTA

Se adicionará en la parte NOTAS IMPORTANTES del apéndice 4 de las condiciones técnicas:

DICE:

Notas Importantes:

- Se deberá presentar una estructura de costos por cada puesto solicitado.
- El factor volante solo debe considerarse en los puestos de lunes a domingo.
- El costo de Refrigerio + Movilidad se pagará según el turno.
- El porcentaje del Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (SCTR) corresponde al que se contrate con la Aseguradora.
- Solo se deberá realizar el pago de acuerdo a Ley.

DEBE DECIR:

Notas Importantes:

- **La estructura de costos debe considerar los 16 feriados decretados por Ley.**
- Se deberá presentar una estructura de costos por cada puesto solicitado.
- El factor volante solo debe considerarse en los puestos de lunes a domingo.

- El costo de Refrigerio + Movilidad se pagará según el turno.
- El porcentaje del Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (SCTR) corresponde al que se contrate con la Aseguradora.
- Solo se deberá realizar el pago de acuerdo a Ley.

CONSULTA 4

Dado que existen MYPES y Pequeñas Empresas que brindan servicios de vigilancia privada mediante el destaque de su personal a Usuarios /Clientes que pertenecen al Régimen Laboral General, como es vuestro caso, les consultamos si su representada cumplirá con la obligación dispuesta en el artículo 7° de la Ley de Intermediación Laboral y, en caso gane este Concurso una MYPE o una Pequeña Empresa, su representada le exigirá a la MYPE o la Pequeña Empresa que el personal de vigilancia que destaque a sus instalaciones, reciba los mismos beneficios laborales que reciben sus propios trabajadores, es decir, los correspondientes al Régimen General Laboral.

RESPUESTA

La consulta No Aplica al presenta servicio, sin embargo, sin perjuicio a los señalado, se modificó las condiciones técnicas, en las que se adicionó en la sección 6.8.5 el siguiente párrafo:

El CONTRATISTA, independientemente de su clasificación de tamaño de empresa, cumplirá con que el personal asignado al servicio que se destaque en las instalaciones recibirá los beneficios laborales correspondientes al Régimen General Laboral, esto en cumplimiento del artículo 7 de la Ley 27626.

CONSULTA 5

Confirmar si el refrigerio será descontado de la estructura salarial.

RESPUESTA

Revisar apéndice N°4 de las Condiciones Técnicas.

CONSULTA 6

Liderman cuenta con pólizas globales por montos superiores al solicitado en las bases, por favor confirmar si podremos usar nuestras pólizas endosando a EL CLIENTE como beneficiario.

RESPUESTA

Se pueden utilizar siempre y cuando se cumpla lo establecido en las condiciones técnicas, sección 3.2 “La póliza debe indicar en detalle las actividades involucradas en el contrato y hacer referencia al mismo”. Asimismo, tener en consideración lo indicado en las secciones 3.3 y 3.4 de las mismas.

CONSULTA 7

Por favor confirmar si habrá una tolerancia de treinta (30) días para regularizar el carnet SUCAMEC en físico, y que se podrá presentar al personal con carnet “en trámite”.

RESPUESTA

La consulta No Aplica al presente Servicio.

CONSULTA 8

De incluir penalidades, solicitamos que las penalidades sean calculadas considerando el puesto que cometió la falta y el local donde este se encuentra destacado, no la facturación total por el mismo.

RESPUESTA

No es posible aceptar la solicitud, las penalidades se aplicarán de acuerdo con el cuadro de penalidades ubicado en la sección 6.7.4 de las condiciones técnicas y cláusulas y penalidades de ambiente, seguridad y salud ocupacional que se encuentra en el Anexo CASS 003 del Expediente CASS 002.

CONSULTA 9

Solicitamos consignar que el cliente podrá aplicar e imputar las penalidades hasta dentro de los quince (15) días siguientes al mes vencido. Una vez transcurrido dicho plazo, se entenderá que no hay penalidades pendientes por cobrar.

RESPUESTA

no podemos acceder a su solicitud.

Nuestra posición se fundamenta en el hecho de que, en los procedimientos de PETROPERÚ, no existe un plazo de caducidad para la aplicación de penalidades. Es importante destacar que estas pueden ser detectadas en cualquier momento durante el desarrollo del servicio, hasta antes de que se alcance la conformidad del servicio.

En este sentido, la imposición de un límite temporal para la aplicación e imputación de penalidades podría ser contraproducente y fuera de nuestros procedimientos de Petroperú

CONSULTA 10

Se solicita que la tolerancia para las tardanzas y/o relevo sea de dos (02) horas antes de aplicar la penalidad correspondiente

RESPUESTA

No podemos acceder a su solicitud, las penalidades se aplicarán de acuerdo con el cuadro de penalidades ubicado en la sección 6.7.4 de las condiciones técnicas.

CONSULTA 11

¿Cuál será el procedimiento de imputación de penalidades? La empresa prestadora de servicios debería contar con plazo mínimo de 7 días para efectuar descargos.

RESPUESTA

Las penalidades se aplicarán de acuerdo con lo establecido en la sección 6.7 de las condiciones técnicas.

CONSULTA 12

Por favor confirmar si para los sustentos de antecedentes, podemos presentar los certificados de CERTIJOVEN y CERTIADULTO.

RESPUESTA

No se aceptarán CERTIJOVEN y CERTIADULTO, revisar perfiles de puesto que se encuentran en la sección 6.4 literal b, de las condiciones técnicas.

CONSULTA 13

¿Será posible reenganchar al personal? De ser el caso, indicar el porcentaje a considerar.

RESPUESTA

PETROPERÚ sólo considera que el personal debe de cumplir con el perfil requerido; queda a disposición del postor considerar personal para reenganche.

CONSULTA 14

¿La empresa aceptará el reajuste automático de las tarifas en caso que el Gobierno decrete el incremento de la Remuneración Mínima Vital (RMV), sueldos/salarios, bonificaciones, asignación familiar, u otros beneficios para el trabajador, que generen variación en los componentes de la estructura de costos, manteniendo el ratio de la mano de obra?.

RESPUESTA

Revisar la Sección 6.8.5 de las condiciones técnicas que indica: El costo mensual por puesto se mantendrá inalterable durante la vigencia del contrato, quedando establecido, que sólo podrá ajustarse (incremento o disminución) cuando se decreten variaciones porcentuales en las aportaciones de ley, seguros, tributos y demás obligaciones según la legislación vigente.

CONSULTA 15

La empresa reconocerá los devengados que se generen por el ajuste de los beneficios sociales (vacaciones, gratificaciones, CTS; según corresponda), como efecto del incremento de la Remuneración Mínima vital.

RESPUESTA

Se reconocerán los devengados que apliquen por incremento de la Remuneración Mínima Vital.

CONSULTA 16

Solicitamos se consigne que en caso se cree algún impuesto o tributo que afecte directamente el servicio, deberíamos tener la facultad de reajustar automáticamente, ya que cualquier tributo está amparado por la ley.

RESPUESTA

No se puede acceder a su solicitud. En caso de crearse algún impuesto o tributo que afecte directamente al servicio, se evaluará y si es preciso se gestionaría la adenda al servicio.

CONSULTA 17

Solicitamos consignar que las tarifas sean ser reajustadas durante la ejecución del contrato dentro de los primeros 03 meses de cada año, de acuerdo con el Índice de Precios al Consumidor (IPC) publicado por el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), permitiendo así, mantener el equilibrio económico del contrato.

RESPUESTA

No se accederá la solicitud, El postor debe de considerar en su propuesta económica los posibles cambios a futuro del IPC.

CONSULTA 18

¿La empresa aceptará el reajuste automático de las tarifas en caso de que el Gobierno decreta nuevos feriados para el sector privado?

RESPUESTA

En caso de decretarse nuevos feriados calendarios, se evaluará y de acuerdo con ello se gestionaría una adenda al contrato para considerar ese impacto económico.

CONSULTA 19

Solicitamos que la facultad para resolver el contrato en forma automática y sin expresión de causa en cualquier momento, mediante un aviso por escrito con 30 días de anticipación, sin que esto signifique el pago de indemnización o penalidad para la parte que resuelva, sea para ambas partes.

RESPUESTA

No se puede acceder a su solicitud, revisar lo establecido en la sección 1.9 literal B de las condiciones técnicas, sección que está basada en el artículo 76 del Reglamento de Contrataciones de Petroperú SA.

CONSULTA 20

En caso de requerir la permanencia del personal durante procesos electorales o de consulta popular ¿El cliente asumirá el costo de las multas imputadas al personal que permanezca en la unidad cubriendo el servicio?

RESPUESTA

No se asumirá el costo de las multas imputadas, para ello se ha adicionado a la sección 6.8.14, el párrafo y.

El CONTRATISTA elaborará un plan de acción para los días de elecciones con la finalidad de que el personal de servicio pueda asistir a sus locales de votación y no se ve afectado la cobertura en el turno; este plan debe presentarse a PETROPERÚ al menos 7 días hábiles antes de la realización de elecciones.

CONSULTA 21

Respecto a la capacitación, de acuerdo con la Ley 29783 está estipulado que debe hacerse dentro de la jornada laboral ¿Cuál es el horario que podríamos tomar para capacitar?

RESPUESTA

El horario debe de encontrarse fuera de la jornada laboral, revisar lo establecido en la sección 6.8.10 de las condiciones técnicas.

CONSULTA 22

Confirmarnos si deberemos considerar dentro de nuestra Propuesta capacitaciones extraordinarias a las exigidas por la SUCAMEC. De ser el caso, favor de especificar la cantidad de horas a considera y modalidad presencial o virtual.

RESPUESTA

La consulta no aplica al presente servicio.

CONSULTA 23

¿Debemos considerar algún tipo de certificación (es) obligatoria(s) del personal? Indicar instituciones o nivel requerido de ser necesario.

RESPUESTA

Revisar certificaciones indicadas en los perfiles de puesto según Condiciones Técnicas. En referencia a las instituciones, se adiciona párrafo en la sección 6.8.10.

El CONTRATISTA puede disponer de las instituciones o centros de capacitación que crea conveniente, asegurándose que las mismas cumplan con la normativa vigente.

CONSULTA 24

¿Dentro de las capacitaciones podríamos considerar metodología virtual?

RESPUESTA

Para dar respuesta a la consulta, se ha adicionado nota en la sección 6.8.10

DEBE DECIR:

Para la ejecución de capacitaciones virtuales, considerar lo indicado en el artículo 27-A del DS-001-2021-TR.

CONSULTA 25

¿Debemos considerar algún tipo de certificación (es) obligatoria(s) del personal?. Indicar instituciones o nivel requerido de ser necesario.

RESPUESTA

Revisar respuesta a la consulta N°23

CONSULTA 26

¿Hay algún curso que deben llevar previo ingreso a laborar a la unidad?

RESPUESTA

Revisar lo indicado en el Procedimiento Gestión CASS de Contratistas Sección 6.4 literales A y B.

CONSULTA 27

¿EL CLIENTE cuenta con algún centro autorizado y homologado donde llevar los cursos? o el postor podrá elegir el mismo.

RESPUESTA

Revisar respuesta a la consulta N°23

CONSULTA 28

Según el DL 1499, los EMO pueden ser convalidados en el ingreso del trabajador, ¿aplica esta consideración al contratante?

RESPUESTA

Los EMO pueden ser convalidados para el ingreso del trabajador, sin embargo, tener en cuenta que según condiciones técnicas: Sólo se considerará para las valorizaciones, los EMO realizados durante el lapso de ejecución del Servicio.

CONSULTA 29

¿Los monitoreos ocupacionales anuales son a cuenta del Postor o contratante?

RESPUESTA

Los monitoreos ocupacionales son de carácter obligatorio, por lo que son responsabilidad del postor, para el servicio se aceptará el monitoreo ocupacional corporativo del mismo.

CONSULTA 30

Como empresa de intermediación laboral, todo sobrecosto no contemplado dentro de nuestras EECC deberá ser trasladados a EL CLIENTE. Sobre este punto, confirmar que ante una nueva ola de COVID, y de ser necesario, EL CLIENTE asumirá los costos Covid (mascarillas, pruebas, guantes, alcohol u otro)

RESPUESTA

De ser necesario se gestionarán las adendas al contrato, donde se considerarán los costos respectivos.

CONSULTA 31

Confirmar que EL CLIENTE será el encargado de proporcionar los extintores, luces de emergencias, botiquines, mochilas de primeros auxilios, y otros.

RESPUESTA

Revisar sección 6.8.9 literal e y literal h de las condiciones técnicas.

CONSULTA 32

¿Se deberá de incluir alguna homologación que genere un presupuesto adicional? De ser el caso, por favor indicar costo y frecuencia de renovación.

RESPUESTA

Revisar respuesta a consulta N°23. En el presente servicio no se solicitan homologaciones.

CONSULTA 33

En virtud de nuestra pertenencia a las empresas con certificación BASC, nos vemos en la necesidad de solicitarle la siguiente documentación:

1. Acuerdo de Seguridad (Adjunto):

Según requisito c) del Estándar BASC 6.0.2: Si su empresa no cuenta con las certificaciones de seguridad BASC, OEA, CTAPT o ISO 28000, se requiere la firma del Acuerdo de Seguridad por parte de un representante legal de la empresa.

2. Declaración de Beneficiarios Finales:

Según requisito d) del Estándar BASC 6.0.2: Le solicitamos enviar la Declaración de Beneficiarios Finales emitida por la SUNAT.

RESPUESTA

En referencia a la solicitud respondemos:

1. No se nos ha adjuntado el Acuerdo de Seguridad, por lo que no podemos dar una respuesta objetiva sobre el tema.
2. No contamos con la información requerida.

CONSULTA 34

¿Se deberá de considerar antena repetidora para el uso de las radios?

RESPUESTA

Revisar sección 6.8.6 Equipos de Comunicación, de las condiciones técnicas.

CONSULTA 35

Sobre las linternas, ¿de qué potencia deben de ser?

RESPUESTA

Para este caso se debe de cumplir con lo indicado en la sección 6.8.9 Equipamiento complementario, estas linternas son de pecho según Apéndice 2 de las condiciones técnicas.

CONSULTA 36

¿El bastón de espejo debe tener linterna? ¿Esta linterna debe ser intrínseca?

RESPUESTA

La consulta no aplica al presente servicio.

CONSULTA 37

¿El celular intrínseco que plan de comunicación debe tener?

RESPUESTA

No se ha considerado en las condiciones técnicas, queda a disposición del Postor contratar cualquier plan, siempre y cuando se garantice la comunicación durante todo el servicio, se adicionará en la sección 6.8.6 de las condiciones técnicas:

DICE:

EL CONTRATISTA es responsable de mantenerlos operativos

DEBE DECIR:

EL CONTRATISTA es responsable de mantenerlos operativos y en adición para los teléfonos celulares, de contratar cualquier plan que garantice una comunicación clara y continua.

CONSULTA 38

¿Qué volumen de impresiones va a realizar la impresora multifuncional?

RESPUESTA

No se especifica en las condiciones técnicas, se adicionará en la sección 6.8.9 de las condiciones técnicas lo siguiente:

DICE:

Todos los útiles escritorio incluidos en tóner de las impresoras, requeridos para el servicio, serán proporcionados por EL CONTRATISTA.

DEBE DECIR:

Todos los útiles escritorio incluidos en tóner de las impresoras, requeridos para el servicio, serán proporcionados por EL CONTRATISTA; quien debe garantizar su disposición constante durante el servicio.

CONSULTA 39

¿Qué kilometraje va a recorrer la camioneta pick up?, indicar el equipamiento?

RESPUESTA

No se cuenta con esta información del kilometraje a recorrer, podría utilizarse como referencia lo indicado en las condiciones técnicas sección 6.8.8 literal d, para el caso de equipamiento revisar el literal a de la misma sección.

CONSULTA 40

¿La camioneta deberá de tener matachispa?

RESPUESTA

Considerar sección 2.1 del Lineamiento LINA1 056 de Gestión Corporativa Vehicular de Petroperú.

CONSULTA 41

¿El cliente proporcionará punto de energía para el contenedor?

RESPUESTA

Revisar lo indicado en el literal 6.9.13 de las condiciones técnicas.

CONSULTA 42

¿El cliente proporcionará punto de agua y desagüe para las duchas e inodoros?

RESPUESTA

Si, según lo indicado en el literal 6.9.13 de las condiciones técnicas se proporcionará punto de desagüe, el punto de agua no figura en las condiciones técnicas, sin embargo, se adicionará:

DICE:

PETROPERÚ otorgará facilidades para conexión de energía eléctrica y conexión a la red de desagüe de la Refinería.

DEBE DECIR:

PETROPERÚ otorgará facilidades para conexión de energía eléctrica y conexión a la red de agua y desagüe de la Refinería.

CONSULTA 43

Para el contenedor de baño, el postor tendrá que abastecer de insumos de limpieza como papel higiénico, jabón, ¿etc.?

RESPUESTA

Revisar sección 6.8.9 literal h de las condiciones técnicas.

CONSULTA 44

¿La limpieza del contenedor de oficina y de baño será proporcionado por Petro Peru o el postor deberá gestionar la limpieza de estos ambientes?

RESPUESTA

Las condiciones técnicas no mencionan contenedor oficina, solamente se refieren a contenedor vestuario y contenedor de SSHH, se adicionará texto en la sección 6.8.9 literal h de las condiciones técnicas:

DICE:

El CONTRATISTA instalará dos (02) container dentro de Refinería Conchán, en el área dispuesta por la Jefatura QHSSE Conchán (01 para SSHH y 01 para Vestuario), los cuales serán implementados por el CONTRATISTA con las facilidades que incluya por lo menos tres (03) duchas, tres (03) inodoros, dos (02) urinarios y dos (02) lavaderos, sistema de desagüe, así como ventilación y aire acondicionado.

DEBE DECIR:

El CONTRATISTA instalará dos (02) container dentro de Refinería Conchán, en el área dispuesta por la Jefatura QHSSE Conchán (01 para SSHH y 01 para Vestuario), los cuales serán implementados **y mantenidos** por el CONTRATISTA con las facilidades que incluya por lo menos tres (03) duchas, tres (03) inodoros, dos (02) urinarios y dos (02) lavaderos, sistema de desagüe, así como ventilación y aire acondicionado.

CONSULTA 45

¿Tiene proveedor homologado que proporcionan el baño químico?

RESPUESTA

No se ha solicitado en las condiciones técnicas

CONSULTA 46

¿Tiene proveedor homologado que alquile los contenedores?

RESPUESTA

Es decisión del postor la elección de su proveedor de contenedores.

CONSULTA 47

¿Qué documentos requieren los proveedores como el de baño químico o alquiler de contenedor para ingresar a las instalaciones de Petro Perú?

RESPUESTA

Para el ingreso del contenedor:

REQUISITOS PARA EL INGRESO DE UNIDADES VEHICULARES

1. MEMORANDO DE LA DEPENDENCIA A JEFATURA QHSSE, HACIENDO LA SOLICITUD DE INGRESO, PLAZOS.
2. SOLICITUD DE CONTRATISTA AL ADMINISTRADOR DE CONTRATO.
3. TARJETA DE PROPIEDAD
4. USO DE MATACHISPA EN TUBO DE ESCAPE
5. TIPO DE COMBUSTIBLE: A DIESEL
6. INSPECCIÓN TÉCNICA VIGENTE (SEGÚN APLIQUE)
7. SOAT VIGENTE.
8. SEGURO DE RESPONSABILIDAD CONTRA DAÑOS A TERCEROS.
9. EXTINTOR TIPO ABC SEGÚN MINISTERIO DE TRANSPORTES.
10. CERTIFICADOS DE OPERACIÓN EN CASO SER EQUIPOS DE IZAJE.
11. CERTIFICADOS DE LOS ELEMENTOS DE IZAJE

En referencia al baño químico, no se ha solicitado en las condiciones técnicas.

CONSULTA 48

¿El saco de invierno para los puestos de Vigilancia en Recepción tiene que ser antífama?.

RESPUESTA

La consulta no aplica al presente servicio.

CONSULTA 49

Para las prendas anti flama pueden facilitar las fichas técnicas, porque en el mercado hay pocos colores azul marino, rojo, verde, azul acero, celeste beig naranja, blanco.

RESPUESTA

Verificar sección 6.8.7 de las condiciones técnicas.

CONSULTA 50

¿Los polos de algodón no indican color, que color requieren?

RESPUESTA

En el cuadro de la sección 6.8.7 Indumentaria y equipo de protección personal, de las condiciones técnicas se especifica que el color de los polos en rojo.

CONSULTA 51

En Personal de Vigilancia Instalación Portuaria, la camisa no indica color, ¿qué color deberá ir?

RESPUESTA

La consulta no aplica al presente servicio.

CONSULTA 52

¿Los botines no indican el color, que color deben ir?

RESPUESTA

No se especifica el color, queda a criterio del postor, si deben de cumplir con ser de seguridad y con puntera reforzada.

CONSULTA 53

¿Los guantes y lentes que norma deben de ser?.

RESPUESTA

Se ha adicionado a las condiciones técnicas la siguiente nota:

DICE:

El deterioro de la vestimenta y los equipos de protección personal debe ser reemplazado, sin costo para el personal, ni para PETROPERÚ. Para ello EL CONTRATISTA deberá mantener un stock mínimo en el lugar de trabajo de guantes de badana, protectores de oído, trajes de protección limitada contra químicos líquidos y lentes de seguridad.

DEBE DECIR:

El deterioro de la vestimenta y los equipos de protección personal debe ser reemplazado, sin costo para el personal, ni para PETROPERÚ. Para ello EL CONTRATISTA deberá mantener un stock mínimo en el lugar de trabajo de guantes de badana, protectores de oído, trajes de protección limitada contra químicos líquidos y lentes de seguridad. **Los guantes (a excepción a los que pertenecen al uniforme de combate) deben cumplir con la norma EN 388 o EN 420 o similar.**

Para el caso de los lentes de seguridad, deben de cumplir con la norma ANSI.Z87.1.

CONSULTA 54

¿En Personal de Vigilancia Instalación Portuaria, la cubrenuca no indica que sea anti flama, tiene que serlo?

RESPUESTA

La consulta no aplica al presente servicio.

CONSULTA 55

De acuerdo con la Ley 29783.nos exige como organización realizar monitoreos ocupacionales. ¿EL CLIENTE aceptará los monitoreos ocupacionales Corporativos (en diversos lugares a nivel nacional) o requiere que se lleven monitoreos ocupacionales específicos en sus instalaciones? En caso sea específico ¿Quien asume el costo?

RESPUESTA

Revisar respuesta a consulta N°29.

CONSULTA 56

De acuerdo con la Ley 29783. nos exige como organizacion una auditoria MINTRA. El CLIENTE aceptará la auditoria MINTRA corporativa o requiere que se lleve a cabo una auditoria MINTRA especifica en sus instalaciones? En caso sea específico ¿Quién asume el costo?

RESPUESTA

Como requisito técnico mínimo se aceptará la auditoría del MINTRA Corporativo; queda a criterio del contratante el cumplimiento de las auditorías posteriores, ya que son de carácter obligatorio.

CONSULTA 57

¿Existe alguna penalidad por incidentes o accidentes laborales de personal LIDERMAN?

RESPUESTA

Revisar lo establecido en el Anexo CASS 003 del expediente CASS 002.

CONSULTA 58

EL CLIENTE implementa los equipos de emergencia (extintores, luces de emergencias, botiquines, mochilas de primeros auxilios, camillas, etc) en los puestos de trabajo del personal LIDERMAN?

RESPUESTA

Los ambientes de trabajo que pertenecen a PETROPERÚ serán implementados con lo necesario, los ambientes de pertenencia del postor deben de ser implementados por ellos mismos.

CONSULTA 59

EL CLIENTE asume los gastos de participación en actividades preventivas SSOMA (stand, banner, merchandising, premios sorpresa, herramientas lúdicas, etc) que solicite su área de Safety en fechas especiales como el día de la Seguridad, del medio ambiente, Seguridad Vial, entre otros a LIDERMAN?

RESPUESTA

No se solicitará lo que no se encuentra en las condiciones técnicas.

CONSULTA 60

EL CLIENTE asume los gastos de las actividades preventivas SST (campañas, flyer, gigantografías, reconocimientos, ¿etc) del personal LIDERMAN destacados a las instalaciones del cliente?

RESPUESTA

No se solicitará lo que no se encuentren en las condiciones técnicas

CONSULTA 61

¿El CLIENTE asume los costos de los EPPS adicionales o herramientas de trabajo que se determinen según la evaluación e identificación de riesgos de los puestos de trabajo del personal de LIDERMAN en sus instalaciones?

RESPUESTA

Sólo se considerará lo indicado en el apéndice 3 de las condiciones técnicas, cualquier EPP o equipo adicional que se determine en la identificación de riesgos debe de ser implementado por el postor.

CONSULTA 62

¿Quién asume el costo de renovaciones no planificadas por desgaste excesivo según se observe en actividades en curso?

RESPUESTA

Revisar numeral 6.8.7 de las condiciones técnicas.

CONSULTA 63

EL CLIENTE ha presentado un perfil de Examen médico de ingreso que incluye exámenes adicionales a los considerados en el perfil básico ¿Quien asume el costo de los exámenes adicionales?

RESPUESTA

El postor debe de incluir en su propuesta económica el costo del examen completo y presentarlo según anexo 3 de las Condiciones Técnicas.

CONSULTA 64

¿EL CLIENTE cuenta con clínicas de Exámenes médicos Ocupacionales homologadas o el personal puede pasar su examen médico en cualquier clínica que elija LIDERMAN?

RESPUESTA

Los exámenes ocupacionales deberán ser realizados en los Centros Médicos acreditados por la Dirección General de Salud Ambiental – DIGESA del Ministerio de Salud, en base a lo establecido en la Resolución Ministerial N° 312-2011/MINSA.; el postor elegirá el centro de salud bajo estos criterios.

CONSULTA 65

¿Cuál es la frecuencia de los exámenes médicos ocupacionales periódicos para personal LIDERMAN destacado a sus instalaciones?

RESPUESTA

Revisar sección 6.8.1 de las condiciones técnicas.

CONSULTA 66

La Ley 29783 establece que en las sedes del empleador, se puede evaluar la implementación de un Supervisor SST. ¿EL CLIENTE exigirá implementar el Supervisor SST o se puede sustentar con el CSST organizacional? En caso requieran la implementación del Supervisor SST. ¿Quién asume los costos de su implementación y formación del mismo?

RESPUESTA

Se debe de considerar lo indicado en la sección IV del Expediente CASS 002; asimismo, el supervisor SST puede ser uno de los trabajadores de la contratista que se encuentren en el servicio.

CONSULTA 67

EL CLIENTE requiere un responsable SSOMA exclusivo a su servicio para el seguimiento de actividades preventivas SST o se puede asignar un SSOMA corporativo para el seguimiento a distancia?.En caso requieran un SSOMA exclusivo ¿Quién asume el costo del profesional asignado?

RESPUESTA

Las condiciones técnicas no requieren un responsable SSOMA, en caso de que el responsable SSOMA se refiere al Supervisor SST, revisar respuesta a consulta N°66.

CONSULTA 68

¿EL CLIENTE requiere visitas presenciales de un profesional SSOMA a todas sus sedes donde se tenga personal LIDERMAN destacado? ¿Frecuencia de visitas? ¿Quien asume los gastos de viaticos, HHT Profesional y requisitos de ingreso a sus sedes?

RESPUESTA

No se requieren en las condiciones técnicas.

CONSULTA 69

¿EL CLIENTE proporciona equipos (radio, linterna), mobiliario (sillas, mesas) e infraestructura (techo, SS.HH., ventanas, luminarias, etc) en buen estado en el área de trabajo del personal LIDERMAN?. En caso sea negativo¿ Quien asume los costos de mejoras de las condiciones inseguras del área de trabajo del personal LIDERMAN?

RESPUESTA

Las radios y linternas son proporcionadas por el postor y debe presentarse en la estructura de costos según apéndice 2 de las condiciones técnicas, Los ambientes, muebles y enseres que proporcione PETROPERÚ para el servicio serán mantenidos en buen estado por el CONTRATISTA en forma permanente, en adecuadas condiciones de limpieza y conservación hasta la finalización del Contrato, sin ningún tipo de cargo para PETROPERÚ.

CONSULTA 70

En referencia al Art 68 "seguridad en los contratistas, sub contratistas, empresas especiales de servicios y cooperativas de trabajadores" de la ley 29783 , los monitoreos de agentes ocupacionales para la misma unidad y/o instalaciones del contratante, estos son sumidos en costo y/o ejecución por el mismo contratante o puede ser convalidado con los monitoreos corporativos del contratista.

RESPUESTA

Revisar respuesta a la consulta N°29.

CONSULTA 71

Según el art. N 28- DS 005-2012 , las capacitaciones en SST deben ser dentro de la jornada laboral, en ese sentido, se asumiría personal reten para desarrollar la capacitación con el personal titular, el contratante asumiría el costo del personal reten? o ver por otro medio compartido la viabilidad de desarrollar por la plataforma virtual

RESPUESTA

Revisar respuesta de preguntas 21 y 24.

CONSULTA 72

¿Los exámenes médicos son anuales?

RESPUESTA

Revisar respuesta a consulta N°65.

CONSULTA 73

¿Las capacitaciones en SST pueden ser virtuales o presenciales?

RESPUESTA

Revisar respuesta a pregunta N°24.

CONSULTA 74

En referencia al Art 68 "seguridad en los contratistas, sub contratistas, empresas especiales de servicios y cooperativas de trabajadores" de la ley 29783 , y al DS 014-2013 la auditoria al sistema de gestión SST por un auditor MIMNTRA para la misma unidad y/o instalaciones del contratante, estos son sumidos en costo y/o ejecución por el mismo contratante o puede ser convalidado con el informe de auditoria MINTRA corporativos del contratista

RESPUESTA

Revisar respuesta a consulta N°56.

CONSULTA 75

Según las actividades denominadas para el servicio y el número de puestos asignados, en cumplimiento a la ley 29783, deberían contar con un responsable o supervisor SSOMA o HSEQ , para el desarrollo del sistema de gestión en seguridad, salud y medio ambiente en el servicio de manera directa, ¿será necesario? Y si la pregunta es afirmativa, el costo de un responsable SSOMA ¿estaría dentro de la estructura presupuestal?

RESPUESTA

Revisar respuesta a consulta N°67.

CONSULTA 76

Según el alcance en seguridad de Petroperú, el responsable de seguridad debe ser un ingeniero titulado y colegiado, con ciertos años de experiencia, confirmar.

RESPUESTA

La descripción del responsable de seguridad se encuentra en el expediente CASS 2, sección IV Seguridad y Protección del Ambiente.

CONSULTA 77

Cualquier actividad en referencia a la Seguridad, Salud y medio Ambiente, como reconocimientos, implementación de stand, merchandising, semana de la SST y otros. ¿Son a cuenta o asumido por el contratante?

RESPUESTA

Estas son actividades propias de la Gestión de seguridad de cada postor, no se ha solicitado en las Condiciones Técnicas.

CONSULTA 78

¿El contratante solicitará algún programa de visita a cargo del área de gestión SSOMA de Liderman? Y si es el caso, asume los costos de viáticos, ¿traslado y otros que incurra dicho programa?

RESPUESTA

Revisar respuesta a consulta N°67.

CONSULTA 79

Sobre los Exámenes médicos ocupacionales de ingreso, ¿cuáles son los criterios médicos? Favor describir.

RESPUESTA

Revisar sección 6.8.1 de las condiciones técnicas.

CONSULTA 80

Bajo la ley de intermediación laboral y en concordancia con el art 68 de la ley de seguridad, en caso se presente alguna peligro o circunstancia en seguridad y salud no identificado en un inicio de la instalación del servicio y este conlleve a tomar medidas de control, ¿estas serán asumidas por el contratante?

RESPUESTA

Serán asumidas de acuerdo con la naturaleza de cada caso, analizando el motivo de la aparición del riesgo o peligro y se determinarán responsabilidades, en caso de corresponder al postor se le notificará formalmente.