

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE  
**MAZAMARI**  
OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN  
OFICINA DE ABASTECIMIENTO



EXP. 458

16  
1328

INFORME N° 015-2025-MDM/OGA-OA

A : LIC ADM. SARA LUZ AMES MEZA  
OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

ATENCIÓN : Ing. MELQUIADES VILCHEZ CHAMORRO  
Sub gerente de Infraestructura

ASUNTO : Análisis de Declaratoria de Desierto  
CONCURSO PÚBLICO N° 001-2024-MDM/CS-CP-Primera Convocatoria- (CP-  
SM-1-2024-MDM/CS-CP-1)  
CONTRATACIÓN PARA LA SUPERVISIÓN DE LA EJECUCIÓN DE LA OBRA  
DENOMINADA: MEJORAMIENTO DEL SERVICIO EDUCATIVO DE LA  
INSTITUCIÓN EDUCATIVA INTEGRADA JAIME CERRON PALOMINO,  
DISTRITO DE MAZAMARI - SATIPO - JUNÍN, CUI N° 2340641

FECHA : Mazamari, 13 de enero de 2025



Por medio del presente es grato dirigirme a su despacho con la finalidad de saludarlo cordialmente a nombre del Comité de selección (CS) de la Municipalidad Distrital de Mazamari y a su vez INFORMARLE, que, en cumplimiento, al Reglamento de la Ley N° 30225, aprobado mediante el Decreto Supremo N° 344-2018-EF, modificado por Decreto Supremo N° 377-2019-EF, Decreto Supremo N° 168-2020-EF, Decreto Supremo N° 250-2020-EF y Decreto supremo N° 162-2021-EF y sus respectivas modificaciones, menciona:

"El Art. 65 RLCE. Declaración de Desierto:

En ese contexto, los numerales 65.1 y 65.2 del artículo 65 del Reglamento precisan lo siguiente:

65.1) El procedimiento queda desierto cuando no se recibieron ofertas o cuando no exista ninguna oferta válida, salvo en el caso de la subasta inversa electrónica en que se declara desierto cuando no se cuenta con dos ofertas válidas."

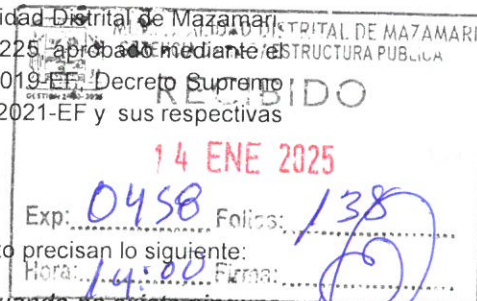
65.2) Cuando un procedimiento de selección es declarado desierto total o parcialmente, el órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, debe emitir un informe al Titular de la Entidad o al funcionario a quien haya delegado la facultad de aprobación del expediente de contratación en el que justifique y evalúe las causas que no permitieron la conclusión del procedimiento, debiéndose adoptar las medidas correctivas antes de convocar nuevamente.

65.3) Cuando los procedimientos de selección se declaran desiertos, la siguiente convocatoria debe efectuarse siguiendo el mismo procedimiento de selección. En el caso de licitación pública o concurso público, la siguiente convocatoria se efectúa siguiendo el procedimiento de adjudicación simplificada.

Es así que, en cumplimiento a los artículos antes mencionados se informa en el (FORMATO N° 026), el análisis de declaratoria de desierto del procedimiento de selección A CP-SM-1-2024-MDM/CS-CP-1.

Adjunto al presente el informe de análisis de declaratoria de desierto (FORMATO N° 026) y el expediente de contratación del CONCURSO PÚBLICO N° 001-2024-MDM/CS-CP-Primera Convocatoria. Asimismo; se indica que el procedimiento de selección en mención, fue declarado desierto al no existir ninguna oferta válida, en ese sentido, se deriva el presente expediente de contratación a fin de que el área usuaria evalúe si es necesario y/o considere pertinente realizar los ajustes respectivos con el objeto de permitir mayor pluralidad de postores.

Asimismo; se indica que para realizar la siguiente convocatoria de un procedimiento de selección declarado desierto; no es posible modificar algún extremo de los términos de referencia del requerimiento si del informe de evaluación de las razones que motivaron la declaratoria de





MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE  
**MAZAMARI**  
OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN  
OFICINA DE ABASTECIMIENTO



4322  
15

“AÑO DE LA RECUPERACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LA ECONOMÍA PERUANA”

*desierto no se justifica que dicho aspecto constituye una de las causas que frustraron la culminación del procedimiento de selección original; ello solo sería posible si en dicho informe se determinara que la causal de desierto está vinculada a los términos de referencia del requerimiento . (OPINION N° 052-2019/DTN).*

*Se deriva el presente expediente de contratación, a fin que el área usuaria **indique si la necesidad persiste a fin de continuar con el procediendo de selección dentro del plazo establecido por la Ley.***

Es todo cuanto informe, para su conocimiento y demás fines pertinentes.

Lic. Adm. Hugo Manuel Taipe García  
Presidente (T) del comité de selección  
CP-SM-1-2024-MDM/CS-CP-1

426  
1036  
H

FORMATO N° 26

INFORME DE ANÁLISIS DE DECLARACIÓN DE DESIERTO

1	DATOS DEL DOCUMENTO	Número de informe	INFORME N° 015-2025-MDM/OGA-OA
		Fecha del informe	13/01/2025

2	FUNCIONARIO A LA QUE SE DIRIGE EL INFORME	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
---	---	-----------------------------------

3	ANTECEDENTES
Con fecha 04/11/2024, fue convocado el procedimiento de selección CP-SM-1-2024-MDM/CS-CP-1, cuyo objeto es la CONTRATACIÓN PARA LA SUPERVISIÓN DE LA EJECUCIÓN DE LA OBRA DENOMINADA: MEJORAMIENTO DEL SERVICIO EDUCATIVO DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA INTEGRADA JAIME CERRON PALOMINO, DISTRITO DE MAZAMARI - SATIPO - JUNÍN, CUI N° 2340641, asimismo se registraron 17 participantes, de los cuales presentaron sus ofertas: 1) CONSORCIO SUPERVISOR HAROLD 2) CONSORCIO CONSULTOR MAZAMARI 3) JOGAMA CONSULTORIAS Y CONSTRUCCIONES GENERALES E.I.R.L. 4) CONSORCIO AA, siendo las ofertas ADMITIDAS y posteriormente DESCALIFICADA y al no tener oferta valida se prosedio a declarar desierto el procedimiento de selección.	

4	DATOS DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN QUE SE DECLARÓ DESIERTO	
4.1	DENOMINACIÓN DE LA CONVOCATORIA	CONTRATACIÓN PARA LA SUPERVISIÓN DE LA EJECUCIÓN DE LA OBRA DENOMINADA: MEJORAMIENTO DEL SERVICIO EDUCATIVO DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA INTEGRADA JAIME CERRON PALOMINO, DISTRITO DE MAZAMARI - SATIPO - JUNÍN, CUI N° 2340641
4.2	TIPO Y NÚMERO DE PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN	CONCURSO PÚBLICO N° 001-2024-MDM/CS-CP PRIMERA CONVOCATORIA
4.3	NÚMERO DE CONVOCATORIA	Primera Convocatoria
4.4	ÍTEM(S) DECLARADO(S) DESIERTO(S)	ITEM I

5	MOTIVOS DE LA DECLARACIÓN DE DESIERTO
No se presentaron ofertas, debido a que no registraron participantes.	
Se registraron diecisiete [ 17 ] participantes, de los cuales cuatro (04) presentaron ofertas.	
Se presentaron ..... (02) ofertas, pero no quedó como oferta válida, debido a:	
.....[ 03 ] ofertas, y uno fue admitida,	
..... (04) oferta, fue rechazada.	
.....[ 05 ] oferta, fueron descalificadas.	

6	ACCIONES REALIZADAS PARA DETERMINAR LAS CAUSAS PROBABLES DE LA DECLARACIÓN DE DESIERTO		
Para determinar las causas probables de la declaratoria de desierto que no permitieron la conclusión del procedimiento se realizaron las siguientes acciones:			
6.1	Se solicitó a los proveedores que participaron en el estudio de mercado comuniquen las razones por las que no participaron en el procedimiento de selección.		
6.2	Se solicitó a los proveedores registrados como participantes en el procedimiento comuniquen las razones por las que no presentaron sus ofertas.		
6.3	Se analizó las consultas y observaciones presentadas durante el procedimiento y el pliego de absolución de consultas y observaciones.		
6.4	Se analizó el proceso de admisión, calificación y evaluación de ofertas, a fin de determinar las causas probables que no permitieron la conclusión del procedimiento.		X

FORMATO N° 26

INFORME DE ANÁLISIS DE DECLARACIÓN DE DESIERTO

6.5	Otras	De la revisión de las ofertas presentadas para el ítem I, cuyo objeto es la CONTRATACIÓN PARA LA SUPERVISIÓN DE LA EJECUCIÓN DE LA OBRA DENOMINADA: MEJORAMIENTO DEL SERVICIO EDUCATIVO DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA INTEGRADA JAIME CERRON PALOMINO, DISTRITO DE MAZAMARI - SATIPO - JUNÍN, CUI N° 2340641, las ofertas presentadas por los postores se encuentra no admitidas y otras descalificadas pues no han estructurado de manera adecuada sus ofertas, según lo solicitado en las bases integradas del procedimiento de selección. Asimismo en el acta de admisión, calificación y evaluación de ofertas suscrito el 17.12.2024 por el comité de selección, se encuentran las razones de la no admisión y/o descalificación de las ofertas.	x
-----	-------	---	---

7 CAUSAS PROBABLES QUE NO PERMITIERON LA CONCLUSIÓN DEL PROCEDIMIENTO

Luego de realizar las acciones detalladas en el numeral precedente, se ha podido determinar que la declaratoria de desierto pudo tener como origen en lo siguiente:

7.1	El valor ..... [ 7 ] no estuvo acorde con los precios del mercado.	
7.2	Las especificaciones técnicas, términos de referencia o expediente técnico, según corresponda, contenía estándares técnicos muy elevados, difíciles de cumplir.	
7.3	Los requisitos de calificación fueron establecidos de acuerdo con estándares muy elevados, difíciles de cumplir.	
7.4	Los postores no estructuraron adecuadamente sus ofertas, pues la no admisión o descalificación de las mismas deriva de errores en las ofertas.	x
7.5	Otros no se presentaron ofertas.	
7.6	Detallar el sustento técnico de las posibles causas [ 9 ]	
	No se presentaron ofertas de los postores que se registrarán en el SE@CE.	

8 En ese sentido, se solicita que antes de una nueva convocatoria, se adopten las medidas siguientes:

- 1.- Se debe invitar a las empresas que participaron en la indagación de mercado con la finalidad de que presenten su oferta al procedimiento de selección en mención, asimismo se debe indicar a los postores que deben estructurar su oferta de manera adecuada, según lo indicado en los términos de referencia.
- Solo en caso que producto de la implementación de las medidas correctivas se modifique algún extremo del expediente de contratación, se solicita gestionar una nueva aprobación del mismo.
- Considerando que se debe actualizar la CCP, y la previsión presupuestal, se procederá a solicitar una nueva aprobación del expediente de contratación.
- recomienda llevar a cabo una nueva convocatoria del procedimiento de selección, ello para poder contar con la contratación requerida a la brevedad posible.
- 2.-
- 3.- Se

9

LIC. HUGO M. TAPE GARCÍA  
PRESIDENTE TITULAR DEL COMITÉ DE SELECCIÓN

ING. LUIS TORRES ZAMUDIO  
PRIMER MIEMBRO SUPLENTE

ING. DENNIS O. RAMOS CASO  
SEGUNDO MIEMBRO TITULAR

NOMBRES Y FIRMAS DE LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE SELECCIÓN O DEL ÓRGANO ENCARGADO DE LAS CONTRATACIONES