

CONCURSO PÚBLICO N° 054-2024-SEDAPAL
SERVICIO DE MANTENIMIENTO EQUIPOS CONTROL CALIDAD RED PRIMARIA

POSTOR: AQA QUIMICA S.A.

2.2.1. DOCUMENTACIÓN DE PRESENTACIÓN OBLIGATORIA

2.2.1.1. Documentos para la admisión de la oferta

		FOLIOS
a) Declaración jurada de datos del postor. (Anexo N° 1)	PRESENTA	3
b) Documento que acredite la representación de quien suscribe la oferta. En caso de persona jurídica, copia del certificado de vigencia de poder del representante legal, apoderado o mandatario designado para tal efecto. En caso de persona natural, copia del documento nacional de identidad o documento análogo, o del certificado de vigencia de poder otorgado por persona natural, del apoderado o mandatario, según corresponda.	PRESENTA	4-6
c) Declaración jurada de acuerdo con el literal b) del artículo 52 del Reglamento. (Anexo N° 2)	PRESENTA	7
d) Declaración jurada de cumplimiento de los Términos de Referencia contenidos en el numeral 3.1 del Capítulo III de la presente sección. (Anexo N° 3)	PRESENTA	8
e) Declaración jurada de plazo de prestación del servicio. (Anexo N° 4)	PRESENTA	21
f) Promesa de consorcio con firmas legalizadas, de ser el caso, en la que se consigne los integrantes, el representante común, el domicilio común y las obligaciones a las que se compromete cada uno de los integrantes del consorcio así como el porcentaje equivalente a dichas obligaciones. (Anexo N° 5)	NO APLICA	
g) El precio de la oferta en SOLS (S/) y el detalle de precios unitarios, porcentajes u honorario fijo y comisión de éxito, según corresponda, solo cuando el procedimiento de selección se haya convocado por uno de dichos sistemas. Así como el monto de la oferta de la prestación accesorio, cuando corresponda. (Anexo N° 6) El precio total de la oferta y los subtotales que lo componen son expresados con dos (2) decimales. Los precios unitarios pueden ser expresados con más de dos (2) decimales.	PRESENTA	22-23

VALOR ESTIMADO:	S/. 2,144,000.00
VALOR PROPUESTO:	S/. 1,027,868.66
MENOR OFERTA:	S/. 1,027,868.66

FACTOR DE EVALUACIÓN

No.	FACTOR	Metodología	Precio Ofertado	Puntaje
A.	<p>PRECIO</p> <p><u>Evaluación:</u> Se evaluará considerando el precio ofertado por el postor.</p> <p><u>Acreditación:</u> Se acreditará mediante el documento que contiene el precio de la oferta (Anexo N°6)</p>	<p>La evaluación consistirá en otorgar el máximo a la oferta de precio más bajo y otorgar a las demás ofertas puntajes inversamente proporcionales a sus respectivos precios, según la siguiente fórmula:</p> $P_i = \frac{O_m \times PMP}{O_i}$ <p>I = Oferta P_i = Puntaje de la oferta a evaluar O_i = Precio i O_m = Precio de la oferta más baja PMP = Puntaje máximo del precio</p> <p>98 puntos</p>	S/. 1,027,868.66	98.00
No.	FACTOR	Metodología	Presenta	Puntaje
B.	<p>INTEGRIDAD EN LA CONTRATACION PUBLICA</p> <p><u>Evaluación:</u> Se evaluará que el postor cuente con certificación del sistema de gestión antisoborno</p> <p><u>Acreditación:</u> Copia simple del certificado que acredita que se ha implementado un sistema de gestión antisoborno acorde con la norma ISO 37001:2016 o con la Norma Técnica Peruana equivalente (NTP-ISO 37001:2017). El certificado debe haber sido emitido por un Organismo de Certificación acreditado para dicho sistema de gestión, ya sea ante el INACAL (antes INDECOPI) u otro organismo acreditador que cuente con reconocimiento internacional, El referido certificado debe corresponder a la sede, filial u oficina a cargo de la prestación, y estar vigente, a la fecha de presentación de ofertas. En caso que el postor se presente en consorcio, cada uno de sus integrantes, debe acreditar que cuenta con la certificación para obtener el puntaje.</p>	<p>Presenta Certificado ISO 37001 2 puntos</p> <p>No presenta Certificado ISO 37001 0 puntos</p>	NO	0.00
PUNTAJE TOTAL OBTENIDO				98.00

Marco Antonio Alcantara Toribio
1er Miembro Titular

Nahim Sayto Arrieta Valdelomar
Presidente Comité de Selección

Efraín Percy Azcue Culquicondor
2do Miembro Titular

CONCURSO PÚBLICO N° 062-2021-SEDAPAL
SERVICIO DE MANTENIMIENTO EQUIPOS CONTROL CALIDAD RED PRIMARIA
ITEM 01: SERVICIO DE MANTENIMIENTO DE ANALIZADOR DE CLORO Y COLORIMETRO

POSTOR: CONSORCIO QUALITY-STARLAB INTEGRADO POR QUALITY CONTROL PERU S.A.C. Y STARLAB PERU S.A.C.

2.2.1. DOCUMENTACIÓN DE PRESENTACIÓN OBLIGATORIA

2.2.1.1. Documentos para la admisión de la oferta

		FOLIOS
a) Declaración jurada de datos del postor. (Anexo N° 1)	PRESENTA	21
b) Documento que acredite la representación de quien suscribe la oferta. En caso de persona jurídica, copia del certificado de vigencia de poder del representante legal, apoderado o mandatario designado para tal efecto. En caso de persona natural, copia del documento nacional de identidad o documento análogo, o del certificado de vigencia de poder otorgado por persona natural, del apoderado o mandatario, según corresponda. En el caso de consorcios, este documento debe ser presentado por cada uno de los integrantes del consorcio que suscriba la promesa de consorcio, según corresponda.	PRESENTA	14-20
c) Declaración jurada de acuerdo con el literal b) del artículo 52 del Reglamento. (Anexo N° 2)	PRESENTA	22
d) Declaración jurada de cumplimiento de los Términos de Referencia contenidos en el numeral 3.1 del Capítulo III de la presente sección. (Anexo N° 3)	PRESENTA	23
e) Declaración jurada de plazo de prestación del servicio. (Anexo N° 4)	PRESENTA	24
f) Promesa de consorcio con firmas legalizadas, de ser el caso, en la que se consigne los integrantes, el representante común, el domicilio común y las obligaciones a las que se compromete cada uno de los integrantes del consorcio así como el porcentaje equivalente a dichas obligaciones. (Anexo N° 5)	PRESENTA	25-26
g) El precio de la oferta en SOLES (S/) debe registrarse directamente en el formulario electrónico del SEACE. Adicionalmente se debe adjuntar el Anexo N° 6 en el caso de procedimientos convocados a precios unitarios, esquema mixto de suma alzada y precios unitarios, porcentajes u honorario fijo y comisión de éxito, según corresponda. En el caso de procedimientos convocados a suma alzada únicamente se debe adjuntar el Anexo N° 6, cuando corresponda indicar el monto de la oferta de la prestación accesoria o que el postor goza de alguna exoneración legal. El precio total de la oferta y los subtotales que lo componen son expresados con dos (2) decimales. Los precios unitarios pueden ser expresados con más de dos (2) decimales..	PRESENTA	27-28

VALOR ESTIMADO	S/. 2,144,000.00
VALOR PROPUESTO	S/. 1,788,300.00
MENOR OFERTA	S/. 1,027,868.66

FACTOR DE EVALUACIÓN

No.	FACTOR	Metodología	Precio Ofertado	Puntaje
A.	<p>PRECIO</p> <p><u>Evaluación:</u> Se evaluará considerando el precio ofertado por el postor.</p> <p><u>Acreditación:</u> Se acreditará mediante el documento que contiene el precio de la oferta (Anexo N°6)</p>	<p>La evaluación consistirá en otorgar el máximo a la oferta de precio más bajo y otorgar a las demás ofertas puntajes inversamente proporcionales a sus respectivos precios, según la siguiente fórmula:</p> $P_i = \frac{O_m \times PMP}{O_i}$ <p>I = Oferta P_i = Puntaje de la oferta a evaluar O_i = Precio i O_m = Precio de la oferta más baja PMP = Puntaje máximo del precio</p> <p align="center">98 puntos</p>	S/. 1,788,300.00	56.33
No.	FACTOR	Metodología	Presenta	Puntaje
B.	<p>INTEGRIDAD EN LA CONTRATACION PUBLICA</p> <p><u>Evaluación:</u> Se evaluará que el postor cuente con certificación del sistema de gestión antisoborno</p> <p><u>Acreditación:</u> Copia simple del certificado que acredita que se ha implementado un sistema de gestión antisoborno acorde con la norma ISO 37001:2016 o con la Norma Técnica Peruana equivalente (NTP-ISO 37001:2017). El certificado debe haber sido emitido por un Organismo de Certificación acreditado para dicho sistema de gestión, ya sea ante el INACAL (antes INDECOPI) u otro organismo acreditador que cuente con reconocimiento internacional, El referido certificado debe corresponder a la sede, filial u oficina a cargo de la prestación, y estar vigente, a la fecha de presentación de ofertas. En caso que el postor se presente en consorcio, cada uno de sus integrantes, debe acreditar que cuenta con la certificación para obtener el puntaje.</p>	<p>Presenta Certificado ISO 37001 2 puntos</p> <p>No presenta Certificado ISO 37001 0 puntos</p>	NO	0.00
PUNTAJE TOTAL OBTENIDO				56.33

Marco Antonio Alcantaro Toribio
1er Miembro Titular

Efraín Percy Azúe Culquicondor
2do Miembro Titular

Victor Danilo Vergara Serrano
Presidente Comité de Selección



RESUMEN DE EVALUACIÓN DE PROPUESTAS								
CONCURSO PÚBLICO N° 054-2024-SEDAPAL								
SERVICIO DE MANTENIMIENTO EQUIPOS CONTROL CALIDAD RED PRIMARIA								
POSTOR	DOCUMENTOS DE PRESENTACIÓN OBLIGATORIA		FACTORES DE EVALUACIÓN					
	DOCUMENTOS PARA LA ADMISIÓN DE LA OFERTA	RESULTADO	PRECIO OFERTADO	PUNTAJE ECONÓMICO	PUNTAJE INTEGRIDAD CONTRATACION PUBLICA	PUNTAJE TOTAL	ORDEN DE MÉRITO	
AQA QUIMICA S.A.	PRESENTA	OFERTA ADMITIDA	S/. 1,027,868.66	98.00	0.00	98.00	1°	
CONSORCIO QUALITY-STARLAB INTEGRADO POR QUALITY CONTROL PERU S.A.C. Y STARLAB PERU S.A.C.	PRESENTA	OFERTA ADMITIDA	S/. 1,788,300.00	56.33	0.00	56.33	2	
Observacion:								


Marco Antonio Alcantaro Toribio
1er Miembro Titular


Efraín Percy Azcue Culquicondor
2do Miembro Titular


Nahim Sayto Arrieta Valdelomar
Presidente Comité de Selección

CALIFICACIÓN DE OFERTA

CONCURSO PÚBLICO N° 054-2024-SEDAPAL SERVICIO DE MANTENIMIENTO EQUIPOS CONTROL CALIDAD RED PRIMARIA

POSTOR: AQA QUIMICA S.A.

Documentos para acreditar los requisitos de calificación				
A	CALIFICACIONES DEL PERSONAL CLAVE			
A.1	FORMACIÓN ACADÉMICA			
	SUPERVISOR Y EJECUTOR DEL SERVICIO			
	WILLIAM NAVARRO TUÑOQUE		CUMPLE	
	<p>Requisitos: Profesional titulado en: Ingeniería Electrónica o Ingeniería Eléctrica o ingeniería mecánica eléctrica o ingeniería mecatrónica o Ingeniería Química o Ingeniería Industrial, del personal clave requerido como Supervisor y Ejecutor del Servicio (01).</p> <p>Acreditación: El Título Profesional requerido será verificado por el comité de selección en el Registro Nacional de Grados Académicos y Títulos Profesionales en el portal web de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - SUNEDU a través del siguiente link: https://enlinea.sunedu.gob.pe/ // o en el Registro Nacional de Certificados, Grados y Títulos a cargo del Ministerio de Educación a través del siguiente link : http://www.titulosinstitutos.pe/, según corresponda.</p> <p>En caso el Título Profesional requerido no se encuentre inscrito en el referido registro, el postor debe presentar la copia del diploma respectivo a fin de acreditar la formación académica requerida.</p>		<p>TITULO PROFESIONAL INGENIERO ELECTRICISTA EMITIDO POR UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO EL 24.01.2002 FOLIO 9</p> <p>REG CIP N°103764 DEL 15.10.2008</p>	
A.2.	CAPACITACION			
	SUPERVISOR Y EJECUTOR DEL SERVICIO			
	WILLIAM NAVARRO TUÑOQUE		CUMPLE	
	<p>Requisitos: Presentar por lo menos 1 certificado el entrenamiento en mantenimiento de instrumentos electrónicos de laboratorio y/o de campo del rubro de análisis de la calidad de agua (PH metro, analizador de cloro, turbidímetro) por un mínimo de 20 horas lectivas del personal clave requerido como Supervisor y ejecutor del Servicio.</p> <p>Acreditación: Se acreditará con copia simple de Certificados de Capacitación de Instituciones Públicas o privadas.</p> <p>Importante Se podrá acreditar la capacitación mediante certificados de estudios de postgrado, considerando que cada crédito del curso que acredite la capacitación equivale a dieciséis horas lectivas, según la normativa de la materia.</p>		<p>CERTIFICADO CAPACITACION Y ENTRENAMIENTO EN EL MANTENIMIENTO DE INSTRUMENTOS ELECTRONICOS DE LABORATORIO Y DE CAMPO DEL RUBRO DE ANALISIS DE LA CALIDAD DE AGUA (PHMETRO, ANALIZADOR DE CLORO, TURBIDIMETRO) INCLUYO LA CONFIGURACION (30 HORAS) EMITIDO POR JS INDUSTRIAL</p> <p>FOLIO 12</p>	
B)	EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE			
	SUPERVISOR Y EJECUTOR DEL SERVICIO			
	WILLIAM NAVARRO TUÑOQUE			
	<p>Requisitos: Deberá acreditar una experiencia mínima de (03) años en trabajos de supervisión y/o coordinación y/o dirección técnica y/o ejecución del mantenimiento preventivo y/o correctivo de los analizadores de cloro y/o turbidímetro y/o sensores de ph y/o medición de procesos en línea y/o sistemas de instrumentación, del personal clave requerido como Supervisor y Ejecutor del Servicio (01).</p> <p>De presentarse experiencia ejecutada paralelamente (traslape), para el cómputo del tiempo de dicha experiencia sólo se considerará una vez el periodo traslapado.</p> <p>Acreditación: La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto</p> <p>Importante <ul style="list-style-type: none"> • Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento. • En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal clave en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo. • Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco (25) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas. • Al calificar la experiencia del personal, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del cargo o puesto no coincida literalmente con aquella prevista en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que realizó el personal corresponden con la función propia del cargo o puesto requerido en las bases. </p>			
	EMPRESA	PERIODO DE EXPERIENCIA		RESULTADO
		DEL	AL	AÑOS
1	AQA QUIMICA S.A.	01/02/2021	14/01/2025	3.95
				SUPERVISOR DE SERVICIO DE EQUIPOS DE PROCESOS EN LINEA
				FOLIO 18
	TOTAL EXPERIENCIA:			3.95
				CUMPLE
C)	EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD			
	<p>Requisitos: El postor debe acreditar un monto facturado acumulado equivalente a S/ 500 000,00 (Quinientos Mil con 00/100 Soles), por la contratación de servicios iguales o similares al objeto de la convocatoria, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda.</p> <p>Se consideran servicios similares a los siguientes: -Servicio de mantenimiento y/o calibración de equipos de temperatura; y/o Servicio de mantenimiento y/o calibración de equipos de medición de presión; y/o Servicio de mantenimiento y/o calibración de equipos de medición de cloro; y/o Servicio de mantenimiento y/o calibración de equipos de medición de Ph; y/o Servicio de mantenimiento y/o calibración de turbidímetros; y/o Venta o suministro de equipos que midan los parámetros de calidad de agua como son PH o Turbiedad o Cloro Residual.</p> <p>Acreditación: La experiencia del postor en la especialidad se acreditará con copia simple de (i) contratos u órdenes de servicios, y su respectiva conformidad o constancia de prestación; o (ii) comprobantes de pago cuya cancelación se acredite documental y fehacientemente, con voucher de depósito, nota de abono, reporte de estado de cuenta, cualquier otro documento emitido por Entidad del sistema financiero que acredite el abono o mediante cancelación en el mismo comprobante de pago, correspondientes a un máximo de veinte (20) contrataciones.</p> <p>En caso los postores presenten varios comprobantes de pago para acreditar una sola contratación, se debe acreditar que corresponden a dicha contratación; de lo contrario, se asumirá que los comprobantes acreditan contrataciones independientes, en cuyo caso solo se considerará, para la evaluación, las veinte (20) primeras contrataciones indicadas en el Anexo N° 6 referido a la Experiencia del Postor en la Especialidad.</p> <p>En el caso de servicios de ejecución periódica o continuada, solo se considera como experiencia la parte del contrato que haya sido ejecutada a la fecha de presentación de ofertas, debiendo adjuntarse copia de las conformidades correspondientes a tal parte o los respectivos comprobantes de pago cancelados.</p> <p>En los casos que se acredite experiencia adquirida en consorcio, debe presentarse la promesa de consorcio o el contrato de consorcio del cual se desprenda fehacientemente el porcentaje de las obligaciones que se asumió en el contrato presentado; de lo contrario, no se computará la experiencia proveniente de dicho contrato.</p> <p>Asimismo, cuando se presenten contratos derivados de procesos de selección convocados antes del 20.09.2012, la calificación se ceñirá al método descrito en la Directiva "Participación de Proveedores en Consorcio en las Contrataciones del Estado", debiendo presumirse que el porcentaje de las obligaciones equivale al porcentaje de participación de la promesa de consorcio o del contrato de consorcio. En caso que en dichos documentos no se consigne el porcentaje de participación se presumirá que las obligaciones se ejecutaron en partes iguales.</p> <p>Si el titular de la experiencia no es el postor, consignar si dicha experiencia corresponde a la matriz en caso que el postor sea sucursal, o fue transmitida por reorganización societaria, debiendo acompañar la documentación sustentatoria correspondiente.</p> <p>Si el postor acredita experiencia de una persona absorbida como consecuencia de una reorganización societaria, debe presentar adicionalmente el Anexo N° 9.</p> <p>Cuando en los contratos, órdenes de servicios o comprobantes de pago el monto facturado se encuentre expresado en moneda extranjera, debe indicarse el tipo de cambio venta publicado por la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP correspondiente a la fecha de suscripción del contrato, de emisión de la orden de servicios o de cancelación del comprobante de pago, según corresponda.</p> <p>Sin perjuicio de lo anterior, los postores deben llenar y presentar el Anexo N° 6 referido a la Experiencia del Postor en la Especialidad.</p> <p>Importante <ul style="list-style-type: none"> • Al calificar la experiencia del postor, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del objeto contractual no coincida literalmente con el previsto en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que ejecutó el postor corresponden a la experiencia requerida. • En el caso de consorcios, solo se considera la experiencia de aquellos integrantes que se hayan comprometido, según la promesa de consorcio, a ejecutar el objeto materia de la convocatoria, conforme a la Directiva "Participación de Proveedores en Consorcio en las Contrataciones del Estado". </p>			

	EMPRESA	PERÍODO DE EXPERIENCIA		RESULTADO
		DOCUMENTO	MONTO	
1	SEDAPAL	CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS N°238-2017-SEDAPAL DEL 10.11.2017	S/. 246,017.54	SERVICIO DE MANTENIMIENTO ANALIZADORES DE CLORO Y COLORIMETROS ADJUNTA ACTA DE CONFORMIDAD DEL CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS FOLIO 26
2	SEDAPAL	FACT ELECTRONICA F001-0016535	S/. 74,071.20	SERVICIO DE MANTENIMIENTO ANALIZADORES DE CLORO Y COLORIMETROS ITEM 1 DETALLE MOVIMIENTOS+DETRACCION FOLIO 37
3	SEDAPAL	FACT ELECTRONICA F001-0017973	S/. 77,007.60	SERVICIO DE MANTENIMIENTO ANALIZADORES DE CLORO Y COLORIMETROS ITEM 1 DETALLE MOVIMIENTOS+DETRACCION FOLIO 42
4	SEDAPAL	FACT ELECTRONICA F001-0018393	S/. 90,056.28	SERVICIO DE MANTENIMIENTO ANALIZADORES DE CLORO Y COLORIMETROS ITEM 1 DETALLE MOVIMIENTOS+DETRACCION FOLIO 47
5	SEDAPAL	FACT ELECTRONICA F001-0019453	S/. 77,007.69	SERVICIO DE MANTENIMIENTO ANALIZADORES DE CLORO Y COLORIMETROS ITEM 1 DETALLE MOVIMIENTOS+DETRACCION FOLIO 52
6	SEDAPAL	FACT ELECTRONICA F001-0019838	S/. 100,212.66	SERVICIO DE MANTENIMIENTO ANALIZADORES DE CLORO Y COLORIMETROS ITEM 1 DETALLE MOVIMIENTOS+DETRACCION FOLIO 57
7	SEDAPAL	FACT ELECTRONICA F001-0020051	S/. 326,231.30	SERVICIO DE MANTENIMIENTO ANALIZADORES DE CLORO Y COLORIMETROS ITEM 1 DETALLE MOVIMIENTOS+DETRACCION FOLIO 62
8	SEDAPAL	FACT ELECTRONICA F001-0020859	S/. 121,984.23	SERVICIO DE MANTENIMIENTO ANALIZADORES DE CLORO Y COLORIMETROS ITEM 1 DETALLE MOVIMIENTOS+DETRACCION FOLIO 67
TOTAL			S/. 1,112,588.50	CUMPLE
EL POSTOR AQA QUIMICA S.A. CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE CALIFICACION, POR LO TANTO SU OFERTA ES CALIFICADA.				


 Marco Antonio Alcantaro Toribio
 1er Miembro Titular


 Nahim Sayto Arrieta Valdelomar
 Presidente Comité de Selección


 Efraín Percy Azpúe Cuzcocondor
 2do Miembro Titular

CALIFICACIÓN DE OFERTA

CONCURSO PÚBLICO N° 054-2024-SEDAPAL SERVICIO DE MANTENIMIENTO EQUIPOS CONTROL CALIDAD RED PRIMARIA

POSTOR: CONSORCIO QUALITY-STARLAB INTEGRADO POR QUALITY CONTROL PERU S.A.C. Y STARLAB PERU S.A.C.

Documentos para acreditar los requisitos de calificación

A	CALIFICACIONES DEL PERSONAL CLAVE		
A.1	FORMACIÓN ACADÉMICA		
	SUPERVISOR Y EJECUTOR DEL SERVICIO		
	MAXIMO MIGUEL MACHUCA BERROCAL		
	CUMPLE		
	<p>Requisitos: Profesional titulado en: Ingeniería Electrónica o Ingeniería Eléctrica o Ingeniería mecánica eléctrica o Ingeniería mecatrónica o Ingeniería Química o Ingeniería Industrial, del personal clave requerido como Supervisor y Ejecutor del Servicio (01)..</p> <p>Acreditación: El Título Profesional requerido será verificado por el comité de selección en el Registro Nacional de Grados Académicos y Títulos Profesionales en el portal web de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - SUNEDU a través del siguiente link: https://enlinea.sunedu.gob.pe/ // o en el Registro Nacional de Certificados, Grados y Títulos a cargo del Ministerio de Educación a través del siguiente link : http://www.titulosinstitutos.pe/, según corresponda.</p> <p>En caso el Título Profesional requerido no se encuentre inscrito en el referido registro, el postor debe presentar la copia del diploma respectivo a fin de acreditar la formación académica requerida.</p>		
	TITULO PROFESIONAL INGENIERO ELECTRONICO EMITIDO POR UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO EL 07.01.2008 REG CIP N°117615 del 08.06.2010		
	FOLIO 94		
A.2.	CAPACITACION		
	SUPERVISOR Y EJECUTOR DEL SERVICIO		
	MAXIMO MIGUEL MACHUCA BERROCAL		
	CUMPLE		
	<p>Requisitos: Presentar por lo menos 1 certificado el entrenamiento en mantenimiento de instrumentos electrónicos de laboratorio y/o de campo del rubro de análisis de la calidad de agua (PH metro, analizador de cloro, turbidímetro) por un mínimo de 20 horas lectivas del personal clave requerido como Supervisor y ejecutor del Servicio.</p> <p>Acreditación: Se acreditará con copia simple de Certificados de Capacitación de Instituciones Públicas o privadas.</p> <p>Importante Se podrá acreditar la capacitación mediante certificados de estudios de postgrado, considerando que cada crédito del curso que acredita la capacitación equivale a dieciséis horas lectivas, según la normativa de la materia.</p>		
	CERTIFICADO DE CAPACITACION ESPECIALIZADA EN SERVICIO TECNICO DE MANTENIMIENTO Y CALIBRACION DE EQUIPOS DE INSTRUMENTACION DE LABORATORIO (48 HORAS) EMITIDO POR QUALITY CONTROL PERU S.A.C. FOLIO 96		
B)	EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE		
	SUPERVISOR Y EJECUTOR DEL SERVICIO		
	MAXIMO MIGUEL MACHUCA BERROCAL		
	CUMPLE		
	<p>Requisitos: Deberá acreditar una experiencia mínima de (03) años en trabajos de supervisión y/o coordinación y/o dirección técnica y/o ejecución del mantenimiento preventivo y/o correctivo de los analizadores de cloro y/o turbidímetro y/o sensores de ph y/o medición de procesos en línea y/o sistemas de instrumentación, del personal clave requerido como Supervisor y Ejecutor del Servicio (01).</p> <p>De presentarse experiencia ejecutada paralelamente (traslape), para el cómputo del tiempo de dicha experiencia sólo se considerará una vez el periodo traslapado.</p> <p>Acreditación: La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto</p> <p>Importante • Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento. • En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal clave en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo. • Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco (25) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas. • Al calificar la experiencia del personal, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del cargo o puesto no coincida literalmente con aquella prevista en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que realizó el personal corresponden con la función propia del cargo o puesto requerido en las bases.</p>		
	CERTIFICADO DE CAPACITACION ESPECIALIZADA EN SERVICIO TECNICO DE MANTENIMIENTO Y CALIBRACION DE EQUIPOS DE INSTRUMENTACION DE LABORATORIO (48 HORAS) EMITIDO POR QUALITY CONTROL PERU S.A.C. FOLIO 96		
	FOLIO 96		
	EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE		
	SUPERVISOR Y EJECUTOR DEL SERVICIO		
	MAXIMO MIGUEL MACHUCA BERROCAL		
	CUMPLE		
	<p>Requisitos: Deberá acreditar una experiencia mínima de (03) años en trabajos de supervisión y/o coordinación y/o dirección técnica y/o ejecución del mantenimiento preventivo y/o correctivo de los analizadores de cloro y/o turbidímetro y/o sensores de ph y/o medición de procesos en línea y/o sistemas de instrumentación, del personal clave requerido como Supervisor y Ejecutor del Servicio (01).</p> <p>De presentarse experiencia ejecutada paralelamente (traslape), para el cómputo del tiempo de dicha experiencia sólo se considerará una vez el periodo traslapado.</p> <p>Acreditación: La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto</p> <p>Importante • Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento. • En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal clave en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo. • Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco (25) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas. • Al calificar la experiencia del personal, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del cargo o puesto no coincida literalmente con aquella prevista en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que realizó el personal corresponden con la función propia del cargo o puesto requerido en las bases.</p>		
	CERTIFICADO DE CAPACITACION ESPECIALIZADA EN SERVICIO TECNICO DE MANTENIMIENTO Y CALIBRACION DE EQUIPOS DE INSTRUMENTACION DE LABORATORIO (48 HORAS) EMITIDO POR QUALITY CONTROL PERU S.A.C. FOLIO 96		
	FOLIO 96		
	EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE		
	SUPERVISOR Y EJECUTOR DEL SERVICIO		
	MAXIMO MIGUEL MACHUCA BERROCAL		
	CUMPLE		
	<p>Requisitos: Deberá acreditar una experiencia mínima de (03) años en trabajos de supervisión y/o coordinación y/o dirección técnica y/o ejecución del mantenimiento preventivo y/o correctivo de los analizadores de cloro y/o turbidímetro y/o sensores de ph y/o medición de procesos en línea y/o sistemas de instrumentación, del personal clave requerido como Supervisor y Ejecutor del Servicio (01).</p> <p>De presentarse experiencia ejecutada paralelamente (traslape), para el cómputo del tiempo de dicha experiencia sólo se considerará una vez el periodo traslapado.</p> <p>Acreditación: La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto</p> <p>Importante • Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento. • En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal clave en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo. • Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco (25) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas. • Al calificar la experiencia del personal, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del cargo o puesto no coincida literalmente con aquella prevista en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que realizó el personal corresponden con la función propia del cargo o puesto requerido en las bases.</p>		
	CERTIFICADO DE CAPACITACION ESPECIALIZADA EN SERVICIO TECNICO DE MANTENIMIENTO Y CALIBRACION DE EQUIPOS DE INSTRUMENTACION DE LABORATORIO (48 HORAS) EMITIDO POR QUALITY CONTROL PERU S.A.C. FOLIO 96		
	FOLIO 96		
	EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE		
	SUPERVISOR Y EJECUTOR DEL SERVICIO		
	MAXIMO MIGUEL MACHUCA BERROCAL		
	CUMPLE		
	<p>Requisitos: Deberá acreditar una experiencia mínima de (03) años en trabajos de supervisión y/o coordinación y/o dirección técnica y/o ejecución del mantenimiento preventivo y/o correctivo de los analizadores de cloro y/o turbidímetro y/o sensores de ph y/o medición de procesos en línea y/o sistemas de instrumentación, del personal clave requerido como Supervisor y Ejecutor del Servicio (01).</p> <p>De presentarse experiencia ejecutada paralelamente (traslape), para el cómputo del tiempo de dicha experiencia sólo se considerará una vez el periodo traslapado.</p> <p>Acreditación: La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto</p> <p>Importante • Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento. • En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal clave en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo. • Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco (25) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas. • Al calificar la experiencia del personal, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del cargo o puesto no coincida literalmente con aquella prevista en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que realizó el personal corresponden con la función propia del cargo o puesto requerido en las bases.</p>		
	CERTIFICADO DE CAPACITACION ESPECIALIZADA EN SERVICIO TECNICO DE MANTENIMIENTO Y CALIBRACION DE EQUIPOS DE INSTRUMENTACION DE LABORATORIO (48 HORAS) EMITIDO POR QUALITY CONTROL PERU S.A.C. FOLIO 96		
	FOLIO 96		
	EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE		
	SUPERVISOR Y EJECUTOR DEL SERVICIO		
	MAXIMO MIGUEL MACHUCA BERROCAL		
	CUMPLE		
	<p>Requisitos: Deberá acreditar una experiencia mínima de (03) años en trabajos de supervisión y/o coordinación y/o dirección técnica y/o ejecución del mantenimiento preventivo y/o correctivo de los analizadores de cloro y/o turbidímetro y/o sensores de ph y/o medición de procesos en línea y/o sistemas de instrumentación, del personal clave requerido como Supervisor y Ejecutor del Servicio (01).</p> <p>De presentarse experiencia ejecutada paralelamente (traslape), para el cómputo del tiempo de dicha experiencia sólo se considerará una vez el periodo traslapado.</p> <p>Acreditación: La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto</p> <p>Importante • Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento. • En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal clave en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo. • Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco (25) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas. • Al calificar la experiencia del personal, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del cargo o puesto no coincida literalmente con aquella prevista en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que realizó el personal corresponden con la función propia del cargo o puesto requerido en las bases.</p>		
	CERTIFICADO DE CAPACITACION ESPECIALIZADA EN SERVICIO TECNICO DE MANTENIMIENTO Y CALIBRACION DE EQUIPOS DE INSTRUMENTACION DE LABORATORIO (48 HORAS) EMITIDO POR QUALITY CONTROL PERU S.A.C. FOLIO 96		
	FOLIO 96		
	EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE		
	SUPERVISOR Y EJECUTOR DEL SERVICIO		
	MAXIMO MIGUEL MACHUCA BERROCAL		
	CUMPLE		
	<p>Requisitos: Deberá acreditar una experiencia mínima de (03) años en trabajos de supervisión y/o coordinación y/o dirección técnica y/o ejecución del mantenimiento preventivo y/o correctivo de los analizadores de cloro y/o turbidímetro y/o sensores de ph y/o medición de procesos en línea y/o sistemas de instrumentación, del personal clave requerido como Supervisor y Ejecutor del Servicio (01).</p> <p>De presentarse experiencia ejecutada paralelamente (traslape), para el cómputo del tiempo de dicha experiencia sólo se considerará una vez el periodo traslapado.</p> <p>Acreditación: La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto</p> <p>Importante • Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento. • En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal clave en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo. • Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco (25) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas. • Al calificar la experiencia del personal, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del cargo o puesto no coincida literalmente con aquella prevista en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que realizó el personal corresponden con la función propia del cargo o puesto requerido en las bases.</p>		
	CERTIFICADO DE CAPACITACION ESPECIALIZADA EN SERVICIO TECNICO DE MANTENIMIENTO Y CALIBRACION DE EQUIPOS DE INSTRUMENTACION DE LABORATORIO (48 HORAS) EMITIDO POR QUALITY CONTROL PERU S.A.C. FOLIO 96		
	FOLIO 96		
	EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE		
	SUPERVISOR Y EJECUTOR DEL SERVICIO		
	MAXIMO MIGUEL MACHUCA BERROCAL		
	CUMPLE		
	<p>Requisitos: Deberá acreditar una experiencia mínima de (03) años en trabajos de supervisión y/o coordinación y/o dirección técnica y/o ejecución del mantenimiento preventivo y/o correctivo de los analizadores de cloro y/o turbidímetro y/o sensores de ph y/o medición de procesos en línea y/o sistemas de instrumentación, del personal clave requerido como Supervisor y Ejecutor del Servicio (01).</p> <p>De presentarse experiencia ejecutada paralelamente (traslape), para el cómputo del tiempo de dicha experiencia sólo se considerará una vez el periodo traslapado.</p> <p>Acreditación: La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto</p> <p>Importante • Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento. • En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal clave en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo. • Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco (25) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas. • Al calificar la experiencia del personal, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del cargo o puesto no coincida literalmente con aquella prevista en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que realizó el personal corresponden con la función propia del cargo o puesto requerido en las bases.</p>		
	CERTIFICADO DE CAPACITACION ESPECIALIZADA EN SERVICIO TECNICO DE MANTENIMIENTO Y CALIBRACION DE EQUIPOS DE INSTRUMENTACION DE LABORATORIO (48 HORAS) EMITIDO POR QUALITY CONTROL PERU S.A.C. FOLIO 96		
	FOLIO 96		
	EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE		
	SUPERVISOR Y EJECUTOR DEL SERVICIO		
	MAXIMO MIGUEL MACHUCA BERROCAL		
	CUMPLE		
	<p>Requisitos: Deberá acreditar una experiencia mínima de (03) años en trabajos de supervisión y/o coordinación y/o dirección técnica y/o ejecución del mantenimiento preventivo y/o correctivo de los analizadores de cloro y/o turbidímetro y/o sensores de ph y/o medición de procesos en línea y/o sistemas de instrumentación, del personal clave requerido como Supervisor y Ejecutor del Servicio (01).</p> <p>De presentarse experiencia ejecutada paralelamente (traslape), para el cómputo del tiempo de dicha experiencia sólo se considerará una vez el periodo traslapado.</p> <p>Acreditación: La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto</p> <p>Importante • Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento. • En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal clave en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo. • Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco (25) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas. • Al calificar la experiencia del personal, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del cargo o puesto no coincida literalmente con aquella prevista en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que realizó el personal corresponden con la función propia del cargo o puesto requerido en las bases.</p>		
	CERTIFICADO DE CAPACITACION ESPECIALIZADA EN SERVICIO TECNICO DE MANTENIMIENTO Y CALIBRACION DE EQUIPOS DE INSTRUMENTACION DE LABORATORIO (48 HORAS) EMITIDO POR QUALITY CONTROL PERU S.A.C. FOLIO 96		
	FOLIO 96		
	EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE		
	SUPERVISOR Y EJECUTOR DEL SERVICIO		
	MAXIMO MIGUEL MACHUCA BERROCAL		
	CUMPLE		
	<p>Requisitos: Deberá acreditar una experiencia mínima de (03) años en trabajos de supervisión y/o coordinación y/o dirección técnica y/o ejecución del mantenimiento preventivo y/o correctivo de los analizadores de cloro y/o turbidímetro y/o sensores de ph y/o medición de procesos en línea y/o sistemas de instrumentación, del personal clave requerido como Supervisor y Ejecutor del Servicio (01).</p> <p>De presentarse experiencia ejecutada paralelamente (traslape), para el cómputo del tiempo de dicha experiencia sólo se considerará una vez el periodo traslapado.</p> <p>Acreditación: La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto</p> <p>Importante • Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento. • En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal clave en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo. • Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco (25) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas. • Al calificar la experiencia del personal, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del cargo o puesto no coincida literalmente con aquella prevista en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que realizó el personal corresponden con la función propia del cargo o puesto requerido en las bases.</p>		
	CERTIFICADO DE CAPACITACION ESPECIALIZADA EN SERVICIO TECNICO DE MANTENIMIENTO Y CALIBRACION DE EQUIPOS DE INSTRUMENTACION DE LABORATORIO (48 HORAS) EMITIDO POR QUALITY CONTROL PERU S.A.C. FOLIO 96		
	FOLIO 96		
	EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE		
	SUPERVISOR Y EJECUTOR DEL SERVICIO		
	MAXIMO MIGUEL MACHUCA BERROCAL		
	CUMPLE		
	<p>Requisitos: Deberá acreditar una experiencia mínima de (03) años en trabajos de supervisión y/o coordinación y/o dirección técnica y/o ejecución del mantenimiento preventivo y/o correctivo de los analizadores de cloro y/o turbidímetro y/o sensores de ph y/o medición de procesos en línea y/o sistemas de instrumentación, del personal clave requerido como Supervisor y Ejecutor del Servicio (01).</p> <p>De presentarse experiencia ejecutada paralelamente (traslape), para el cómputo del tiempo de dicha experiencia sólo se considerará una vez el periodo traslapado.</p> <p>Acreditación: La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto</p> <p>Importante • Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento. • En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal clave en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo. • Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco (25) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas. • Al calificar la experiencia del personal, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del cargo o puesto no coincida literalmente con aquella prevista en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que realizó el personal corresponden con la función propia del cargo o puesto requerido en las bases.</p>		
	CERTIFICADO DE CAPACITACION ESPECIALIZADA EN SERVICIO TECNICO DE MANTENIMIENTO Y CALIBRACION DE EQUIPOS DE INSTRUMENTACION DE LABORATORIO (48 HORAS) EMITIDO POR QUALITY CONTROL PERU S.A.C. FOLIO 96		
	FOLIO 96		
	EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE		
	SUPERVISOR Y EJECUTOR DEL SERVICIO		
	MAXIMO MIGUEL MACHUCA BERROCAL		
	CUMPLE		
	<p>Requisitos: Deberá acreditar una experiencia mínima de (03) años en trabajos de supervisión y/o coordinación y/o dirección técnica y/o ejecución del mantenimiento preventivo y/o correctivo de los analizadores de cloro y/o turbidímetro y/o sensores de ph y/o medición de procesos en línea y/o sistemas de instrumentación, del personal clave requerido como Supervisor y Ejecutor del Servicio (01).</p> <p>De presentarse experiencia ejecutada paralelamente (traslape), para el cómputo del tiempo de dicha experiencia sólo se considerará una vez el periodo traslapado.</p> <p>Acreditación: La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto</p> <p>Importante • Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento. • En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal clave en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo. • Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco (25) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas. • Al calificar la experiencia del personal, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del cargo o puesto no coincida literalmente con aquella prevista en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que realizó el personal corresponden con la función propia del cargo o puesto requerido en las bases.</p>		
	CERTIFICADO DE CAPACITACION ESPECIALIZADA EN SERVICIO TECNICO DE MANTENIMIENTO Y CALIBRACION DE EQUIPOS DE INSTRUMENTACION DE LABORATORIO (48 HORAS) EMITIDO POR QUALITY CONTROL PERU S.A.C. FOLIO 96		
	FOLIO 96		
	EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE		
	SUPERVISOR Y EJECUTOR DEL SERVICIO		
	MAXIMO MIGUEL MACHUCA BERROCAL		
	CUMPLE		
	<p>Requisitos: Deberá acreditar una experiencia mínima de (03) años en trabajos de supervisión y/o coordinación y/o dirección técnica y/o ejecución del mantenimiento preventivo y/o correctivo de los analizadores de cloro y/o turbidímetro y/o sensores de ph y/o medición de procesos en línea y/o sistemas de instrumentación, del personal clave requerido como Supervisor y Ejecutor del Servicio (01).</p> <p>De presentarse experiencia ejecutada paralelamente (traslape), para el cómputo del tiempo de dicha experiencia sólo se considerará una vez el periodo traslapado.</p> <p>Acreditación: La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto</p> <p>Importante • Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento. • En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal clave en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo. • Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco (25) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas. • Al calificar la experiencia del personal, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del cargo o puesto no coincida literalmente con aquella prevista en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que realizó el personal corresponden con la función propia del cargo o puesto requerido en las bases.</p>		
	CERTIFICADO DE CAPACITACION ESPECIALIZADA EN SERVICIO TECNICO DE MANTENIMIENTO Y CALIBRACION DE EQUIPOS DE INSTRUMENTACION DE LABORATORIO (48 HORAS) EMITIDO POR QUALITY CONTROL PERU S.A.C. FOLIO 96		
	FOLIO 96		
	EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE		
	SUPERVISOR Y EJECUTOR DEL SERVICIO		
	MAXIMO MIGUEL MACHUCA BERROCAL		
	CUMPLE		
	<p>Requisitos: Deberá acreditar una experiencia mínima de (03) años en trabajos de supervisión y/o coordinación y/o dirección técnica y/o ejecución del mantenimiento preventivo y/o correctivo de los analizadores de cloro y/o turbidímetro y/o sensores de ph y/o medición de procesos en línea y/o sistemas de instrumentación, del personal clave requerido como Supervisor y Ejecutor del Servicio (01).</p> <p>De presentarse experiencia ejecutada paralelamente (traslape), para el cómputo del tiempo de dicha experiencia sólo se considerará una vez el periodo traslapado.</p> <p>Acreditación: La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto</p> <p>Importante • Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento. • En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal clave en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo. • Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco (25) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas. • Al calificar la experiencia del personal, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del cargo o puesto no coincida literalmente con aquella prevista en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que realizó el personal corresponden con la función propia del cargo o puesto requerido en las bases.</p>		
	CERTIFICADO DE CAPACITACION ESPECIALIZADA EN SERVICIO TECNICO DE MANTENIMIENTO Y CALIBRACION DE EQUIPOS DE INSTRUMENTACION DE LABORATORIO (48 HORAS) EMITIDO POR QUALITY CONTROL PERU S.A.C. FOLIO 96		
	FOLIO 96		
	EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE		
	SUPERVISOR Y EJECUTOR DEL SERVICIO		
	MAXIMO MIGUEL MACHUCA BERROCAL		
	CUMPLE		
	<p>Requisitos: Deberá acreditar una experiencia mínima de (03) años en trabajos de supervisión y/o coordinación y/o dirección técnica y/o ejecución del mantenimiento preventivo y/o correctivo de los analizadores de cloro y/o turbidímetro y/o sensores de ph y/o medición de procesos en línea y/o sistemas de instrumentación, del personal clave requerido como Supervisor y Ejecutor del Servicio (01).</p> <p>De presentarse experiencia ejecutada paralelamente (traslape), para el cómputo del tiempo de dicha experiencia sólo se considerará una vez el periodo traslapado.</p> <p>Acreditación: La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto</p> <p>Importante • Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento. • En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal clave en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo. • Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco (25) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas. • Al calificar la experiencia del personal, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del cargo o puesto no coincida literalmente con aquella prevista en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que realizó el personal corresponden con la función propia del cargo o puesto requerido en las bases.</p>		
	CERTIFICADO DE CAPACITACION ESPECIALIZADA EN SERVICIO TECNICO DE MANTENIMIENTO Y CALIBRACION DE EQUIPOS DE INSTRUMENTACION DE LABORATORIO (48 HORAS) EMITIDO POR QUALITY CONTROL PERU S.A.C. FOLIO 96		
	FOLIO 96		
	EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE		
	SUPERVISOR Y EJECUTOR DEL SERVICIO		
	MAXIMO MIGUEL MACHUCA BERROCAL		
	CUMPLE		
	<p>Requisitos: Deberá acreditar una experiencia mínima de (03) años en trabajos de supervisión y/o coordinación y/o dirección técnica y/o ejecución del mantenimiento preventivo y/o correctivo de los analizadores de cloro y/o turbidímetro y/o sensores de ph y/o medición de procesos en línea y/o sistemas de instrumentación, del personal clave requerido como Supervisor y Ejecutor del Servicio (01).</p> <p>De presentarse experiencia ejecutada paralelamente (traslape), para el cómputo del tiempo de dicha experiencia sólo se considerará una vez el periodo traslapado.</p> <p>Acreditación: La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto</p> <p>Importante • Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento. • En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal clave en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo. • Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco (25) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas. • Al calificar la experiencia del personal, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del cargo o puesto no coincida literalmente con aquella prevista en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que realizó el personal corresponden con la función propia del cargo o puesto requerido en las bases.</p>		
	CERTIFICADO DE CAPACITACION ESPECIALIZADA EN SERVICIO TECNICO DE MANTENIMIENTO Y CALIBRACION DE EQUIPOS DE INSTRUMENTACION DE LABORATORIO (48 HORAS) EMITIDO POR QUALITY CONTROL PERU S.A.C. FOLIO 96		
	FOLIO 96		
	EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE		
	SUPERVISOR Y EJECUTOR DEL SERVICIO		
	MAXIMO MIGUEL MACHUCA BERROCAL		
	CUMPLE		
	<p>Requisitos: Deberá acreditar una experiencia mínima de (03) años en trabajos de supervisión y/o coordinación y/o dirección técnica y/o ejecución del mantenimiento preventivo y/o correctivo de los analizadores de cloro y/o turbidímetro y/o sensores de ph y/o medición de procesos en línea y/o sistemas de instrumentación, del personal clave requerido como Supervisor y Ejecutor del Servicio (01).</p> <p>De presentarse experiencia ejecutada paralelamente (traslape), para el cómputo del tiempo de dicha experiencia sólo se considerará una vez el periodo traslapado.</p> <p>Acreditación: La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto</p> <p>Importante • Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento. • En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal clave en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo. • Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco (25) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas. • Al calificar la experiencia del personal, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del cargo o puesto no coincida literalmente con aquella prevista en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que realizó el personal corresponden con la función propia del cargo o puesto requerido en las bases.</p>		
	CERTIFICADO DE CAPACITACION ESPECIALIZADA EN SERVICIO TECNICO DE MANTENIMIENTO Y CALIBRACION DE EQUIPOS DE INSTRUMENTACION DE LABORATORIO (48 HORAS) EMITIDO POR QUALITY CONTROL PERU S.A.C. FOLIO 96		
	FOLIO 96		
	EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE		
	SUPERVISOR Y EJECUTOR DEL SERVICIO		
	MAXIMO MIGUEL MACHUCA BERROCAL		
	CUMPLE		
	<p>Requisitos: Deberá acreditar una experiencia mínima de (03) años en trabajos de supervisión y/o coordinación y/o dirección técnica y/o ejecución del mantenimiento preventivo y/o correctivo de los analizadores de cloro y/o turbidímetro y/o sensores de ph y/o medición de procesos en línea y/o sistemas de instrumentación, del personal clave requerido como Supervisor y Ejecutor del Servicio (01).</p> <p>De presentarse experiencia ejecutada paralelamente (traslape), para el cómputo del tiempo de dicha experiencia sólo se considerará una vez el periodo traslapado.</p> <p>Acreditación: La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto</p> <p>Importante • Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento. • En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal clave en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo. • Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco (25) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas. • Al calificar la experiencia del personal, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del cargo o puesto no coincida literalmente con aquella prevista en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que realizó el personal corresponden con la función propia del cargo o puesto requerido en las bases.</p>		
	CERTIFICADO DE CAPACITACION ESPECIALIZADA EN SERVICIO TECNICO DE MANTENIMIENTO Y CALIBRACION DE EQUIPOS DE INSTRUMENTACION DE LABORATORIO (48 HORAS) EMITIDO POR QUALITY CONTROL PERU S.A.C. FOLIO 96		
	FOLIO 96		
	EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE		
	SUPERVISOR Y EJECUTOR DEL SERVICIO		
	MAXIMO MIGUEL MACHUCA BERROCAL		
	CUMPLE		
	<p>Requisitos: Deberá acreditar una experiencia mínima de (03) años en trabajos de supervisión y/o coordinación y/o dirección técnica y/o ejecución del mantenimiento preventivo y/o correctivo de los analizadores de cloro y/o turbidímetro y/o sensores de ph y/o medición de procesos en línea y/o sistemas de instrumentación, del personal clave requerido como Supervisor y Ejecutor del Servicio (01).</p> <p>De presentarse experiencia ejecutada paralelamente (traslape), para el cómputo del tiempo de dicha experiencia sólo se considerará una vez el periodo traslapado.</p> <p>Acreditación: La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii)</p>		





C)	EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD			
<p>requisitos:</p> <p>El postor debe acreditar un monto facturado acumulado equivalente a S/ 500 000,00 (Quinientos Mil con 00/100 Soles), por la contratación de servicios iguales o similares al objeto de la convocatoria, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda.</p> <p>Se consideran servicios similares a los siguientes: -Servicio de mantenimiento y/o calibración de equipos de temperatura; y/o Servicio de mantenimiento y/o calibración de equipos de medición de presión; y/o Servicio de mantenimiento y/o calibración de equipos de medición de cloro; y/o Servicio de mantenimiento y/o calibración de equipos de medición de Ph; y/o Servicio de mantenimiento y/o calibración de turbidímetros; y/o Venta o suministro de equipos que midan los parámetros de calidad de agua como son PH o Turbiedad o Cloro Residual.</p> <p>Acreditación:</p> <p>La experiencia del postor en la especialidad se acreditará con copia simple de (i) contratos u órdenes de servicios, y su respectiva conformidad o constancia de prestación; o (ii) comprobantes de pago cuya cancelación se acredite documental y fehacientemente, con voucher de depósito, nota de abono, reporte de estado de cuenta, cualquier otro documento emitido por Entidad del sistema financiero que acredite el abono o mediante cancelación en el mismo comprobante de pago, correspondientes a un máximo de veinte (20) contrataciones.</p> <p>En caso los postores presenten varios comprobantes de pago para acreditar una sola contratación, se debe acreditar que corresponden a dicha contratación; de lo contrario, se asumirá que los comprobantes acreditan contrataciones independientes, en cuyo caso solo se considerará, para la evaluación, las veinte (20) primeras contrataciones indicadas en el Anexo N° 6 referido a la Experiencia del Postor en la Especialidad.</p> <p>En el caso de servicios de ejecución periódica o continuada, solo se considera como experiencia la parte del contrato que haya sido ejecutada a la fecha de presentación de ofertas, debiendo adjuntarse copia de las conformidades correspondientes a tal parte o los respectivos comprobantes de pago cancelados.</p> <p>En los casos que se acredite experiencia adquirida en consorcio, debe presentarse la promesa de consorcio o el contrato de consorcio del cual se desprenda fehacientemente el porcentaje de las obligaciones que se asumió en el contrato presentado; de lo contrario, no se computará la experiencia proveniente de dicho contrato.</p> <p>Asimismo, cuando se presenten contratos derivados de procesos de selección convocados antes del 20.09.2012, la calificación se ceñirá al método descrito en la Directiva "Participación de Proveedores en Consorcio en las Contrataciones del Estado", debiendo presumirse que el porcentaje de las obligaciones equivale al porcentaje de participación de la promesa de consorcio o del contrato de consorcio. En caso que en dichos documentos no se consigne el porcentaje de participación se presumirá que las obligaciones se ejecutaron en partes iguales.</p> <p>Si el titular de la experiencia no es el postor, consignar si dicha experiencia corresponde a la matriz en caso que el postor sea sucursal, o fue transmitida por reorganización societaria, debiendo acompañar la documentación sustentatoria correspondiente.</p> <p>Si el postor acredita experiencia de una persona absorbida como consecuencia de una reorganización societaria, debe presentar adicionalmente el Anexo N° 9.</p> <p>Cuando en los contratos, órdenes de servicios o comprobantes de pago el monto facturado se encuentre expresado en moneda extranjera, debe indicarse el tipo de cambio venta publicado por la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP correspondiente a la fecha de suscripción del contrato, de emisión de la orden de servicios o de cancelación del comprobante de pago, según corresponda.</p> <p>Sin perjuicio de lo anterior, los postores deben llenar y presentar el Anexo N° 6 referido a la Experiencia del Postor en la Especialidad.</p> <p>Importante</p> <ul style="list-style-type: none">• Al calificar la experiencia del postor, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del objeto contractual no coincida literalmente con el previsto en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que ejecutó el postor corresponden a la experiencia requerida.• En el caso de consorcios, solo se considera la experiencia de aquellos integrantes que se hayan comprometido, según la promesa de consorcio, a ejecutar el objeto materia de la convocatoria, conforme a la Directiva "Participación de Proveedores en Consorcio en las Contrataciones del Estado".				
	EMPRESA	PERÍODO DE EXPERIENCIA		RESULTADO
		DOCUMENTO	MONTO	
1	EPS GRAU S.A.	ORDEN DE SERVICIO S00120210200160	S/. 34,220.00	MANTENIMIENTO Y CALIBRACION DE EQUIPÓS DE LABORATORIO ACTA DE CONFORMIDAD FOLIO 31
2	EPS GRAU S.A.	ORDEN DE SERVICIO S00120210200161	S/. 34,800.00	SERVICIO DE MANTENIMIENTO Y CALIBRACION DE SENSORES EN LINEA DEL LABORATORIO PTAP CURUMUY ACTA DE CONFORMIDAD FOLIO 38
3	EPS GRAU S.A.	ORDEN DE SERVICIO S00120210200146	S/. 14,396.00	MANTENIMIENTO Y CALIBRACION COLORIMETRO DIGITAL PARA CLORO, MANTENIMIENTO Y CALIBRACION DE EQUIPO MULTIPARAMETRO HACH, MANTENIMIENTO Y CALIBRACION DE EQUIPO TURBIDIMETRO ACTA DE CONFORMIDAD DE SERVICIO FOLIO 43
4	SEDAPAL	CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS N°051-2020-SEDAPAL	S/. 269,150.00	SERVICIO DE MANTENIMIENTO DE ANALIZADOR DE CLORO Y COLORIMETROS ACTA DE CONFORMIDAD N°013-2022-EDP FOLIO 46
5	SEDAPAL	CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS N°049-2020-SEDAPAL	S/. 318,100.00	SERVICIO DE MANTENIMIENTO DE MODULOS DE CONTROL DE CALIDAD DE AGUA POTABLE EN RESERVORIOS PRIMARIOS ACTA DE CONFORMIDAD N°012-2022-EDP FOLIO 59
6	EPS GRAU S.A.	ORDEN DE SERVICIO N° S00120190700108	S/. 17,700.00	SERVICIO DE MANTENIMIENTO Y CALIBRACION DE LOS EQUIPOS DE LABORATORIO DE CONTROL DE CALIDAD DE LA PTAP ACTA DE CONFORMIDAD DE SERVICIO FOLIO 72
7	EPS GRAU S.A.	ORDEN DE SERVICIO N° S00120190700112	S/. 23,954.00	SERVICIO DE MANTENIMIENTO Y CALIBRACION DE LOS EQUIPOS DE LABORATORIO DE CONTROL DE CALIDAD DE LA PTAP ACTA DE CONFORMIDAD DE SERVICIO FOLIO 74
8	EPS GRAU S.A.	ORDEN DE SERVICIO N° S00120190100007	S/. 16,756.00	MANTENIMIENTO Y CALIBRACION DE TURBIDIMETROS MARCA HACH ACTA DE CONFORMIDAD DE SERVICIO FOLIO 76
9	SEDAPAL	PEDIDO DE SERVICIO N°4300071573	S/. 30,900.00	SERVICIO DE MANTENIMIENTO Y CALIBRACION DE COLORIMETROS DIGITALES DE CLORO RESIDUAL ACTA DE CONFORMIDAD N°007-EOMASBA 2019 FOLIO 78
TOTAL			S/. 759,976.00	CUMPLE
EL POSTOR CONSORCIO QUALITY-STARLAB CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE CALIFICACION, POR LO TANTO SU OFERTA ES CALIFICADA.				

EL POSTOR CONSORCIO QUALITY-STARLAB CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE CALIFICACION, POR LO TANTO SU OFERTA ES CALIFICADA.

Marco Antonio Alcantaro Toribio
1er Miembro Titular

Nahim Sayto Arrieta Valdelomar
Presidente Comité de Selección

Efraim Percy Azcue Culquicondor
2do Miembro Titular



RESUMEN DE CALIFICACIÓN

CONCURSO PÚBLICO N° 054-2024-SEDAPAL

SERVICIO DE MANTENIMIENTO EQUIPOS CONTROL CALIDAD RED PRIMARIA

POSTOR	DOCUMENTOS DE PRESENTACIÓN OBLIGATORIA		FACTORES DE EVALUACIÓN				REQUISITOS DE CALIFICACIÓN		CONDICIÓN (*)
	DOCUMENTOS PARA LA ADMISIÓN DE LA OFERTA	RESULTADO	PRECIO OFERTADO	PUNTAJE ECONÓMICO	PUNTAJE INTEGRIDAD CONTRATACIÓN PÚBLICA	PUNTAJE TOTAL	ORDEN DE MÉRITO	EVALUACIÓN DOCUMENTAL	RESULTADO
AQA QUIMICA S.A.	PRESENTA	OFERTA ADMITIDA	S/. 1,027,868.66	98.00	0.00	98.00	1*	CUMPLE	CALIFICADO
CONSORCIO QUALITY-STARLAB INTEGRADO POR QUALITY CONTROL PERU S.A.C. Y STARLAB PERU S.A.C.	PRESENTA	OFERTA ADMITIDA	S/. 1,788,300.00	56.33	0.00	56.33	2	CUMPLE	CALIFICADO

OBSERVACIONES

*En aplicación del artículo 75° de Reglamento de Ley de Contrataciones del Estado

OTORGAMIENTO DE BUENA PRO	
POSTOR QUE OBTIENE EL MAYOR PUNTAJE GENERAL	AQA QUIMICA S.A.
PUNTAJE OBTENIDO	98.00
VALOR ESTIMADO	S/. 2,144,000.00
MONTO DE SU PROPUESTA ECONÓMICA, INCLUIDO I.G.V.	S/. 1,027,868.66
BUENA PRO	AQA QUIMICA S.A.
% RESPECTO AL VALOR ESTIMADO	47.94%


Marco Antonio Alcantara Toribio
1er Miembro Titular


Nahim Sayto Arrieta Valdelomar
Presidente Comité de Selección


Efraín Percy Acosta Córdova
2do Miembro Titular