

FORMATO N° 20

INFORME DE ANÁLISIS DE DECLARACIÓN DE DESIERTO

1	DATOS DEL DOCUMENTO	Número de informe	012-2025-MD/CCFFAA-1
		Fecha del informe	5/05/2025
2	FUNCIONARIO A QUIEN SE DIRIGE EL INFORME	Jefe de la Oficina de Administración del Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas	
3	ANTECEDENTES Mediante Formato de Aprobación de Expediente de Contratación del 15 de abril de 2025, se aprobó el expediente de contratación del procedimiento de selección por Adjudicación Simplificada N° 012-2025-MD/CCFFAA-1 para la "SERVICIO DE ALQUILER DE BUSES PARA EL TRASLADO DE PERSONAL DE LA FEC EN ACTIVIDADES DE ENTRENAMIENTO Y OPERACIONES", cuya convocatoria se realizó en el SEACE el día 21 de abril de 2025, así mismo, según ficha seace del procedimiento de selección la presentación de ofertas se realizó el día 30 de abril de 2025.		
4	DATOS DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN QUE SE DECLARÓ DESIERTO		
	4.1 DENOMINACIÓN DE LA CONVOCATORIA	SERVICIO DE ALQUILER DE BUSES PARA EL TRASLADO DE PERSONAL DE LA FEC EN ACTIVIDADES DE ENTRENAMIENTO Y OPERACIONES	
	4.2 TIPO Y NÚMERO DE PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN	Adjudicación Simplificada N° 012-2025-MD/CCFFAA-1	
	4.3 NÚMERO DE CONVOCATORIA	1era Convocatoria	
	4.4 ÍTEM(S) DECLARADO(S) DESIERTO(S)	UNICO ITEM	
5	MOTIVOS DE LA DECLARACIÓN DE DESIERTO		
	No se presentaron ofertas, debido a que no registraron participantes.		
	Se registraron SIETE (07) participantes, pero no presentaron ofertas.		X
	Se presentaron[2] ofertas, pero no quedó ninguna oferta válida, debido a:		
[3] ofertas, no fueron admitidas.		
[4] ofertas, fueron rechazadas.		
[5] ofertas, fueron descalificadas.		
El postor adjudicado según orden de prelación [6] no cumplió con presentar los requisitos y/o perfeccionar el contrato.			
El postor adjudicado dejó sin efecto la buena pro porque la Entidad no cumplió con suscribir contrato dentro del plazo previsto.			
6	ACCIONES REALIZADAS PARA DETERMINAR LAS CAUSAS PROBABLES DE LA DECLARACIÓN DE DESIERTO		
	Para determinar las causas probables de la declaratoria de desierto que no permitieron la conclusión del procedimiento se realizaron las siguientes acciones:		
	6.1	Se solicitó a los proveedores que participaron en la indagación de mercado, comuniquen las razones por las que no participaron en el procedimiento de selección.	X
	6.2	Se solicitó a los proveedores registrados como participantes en el procedimiento de selección, comuniquen las razones por las que no presentaron sus ofertas.	
	6.3	Se analizó las consultas y observaciones presentadas durante el procedimiento y el pliego de absolución de consultas y observaciones.	
	6.4	Se analizó el proceso de admisión, calificación y evaluación de ofertas, a fin de determinar las causas probables que no permitieron la conclusión del procedimiento.	
	6.5	Se solicitó al postor adjudicado que comuniquen los motivos por los que no presentó los requisitos y/o perfeccionó el contrato.	

6.6	Se consultó al funcionario competente de la Entidad, el motivo de no suscribir el contrato según los plazos establecidos.	
6.7	Otras	[7]

7	CAUSAS PROBABLES QUE NO PERMITIERON LA CONCLUSIÓN DEL PROCEDIMIENTO	
	Luego de realizar las acciones detalladas en el numeral precedente, se ha podido determinar que la declaratoria de desierto pudo tener su origen en lo siguiente:	
7.1	El valor [8] no estuvo acorde con los precios del mercado.	
7.2	Las especificaciones técnicas, términos de referencia o expediente técnico, según corresponda, contenía estándares técnicos muy elevados, difíciles de cumplir.	
7.3	Los requisitos de calificación fueron establecidos de acuerdo con estándares muy elevados, difíciles de cumplir.	
7.4	Los postores no estructuraron adecuadamente sus ofertas, pues la no admisión o descalificación de las mismas deriva de errores en las ofertas.	X
7.5	Otros	[9]
7.6	Detallar el sustento técnico de las posibles causas	

8	<p>En ese sentido, se solicita que antes de una nueva convocatoria, se adopten las medidas siguientes:</p> <p>1.- Los resultados del presente procedimiento de selección serán derivados al AREA USUARIA y de corresponder, realizar ajustes a los Terminos de referencia.</p> <p>2.- Asignar la nomenclatura del procedimiento de selección.</p> <p>Solo en caso que producto de la implementación de las medidas correctivas se advierta que corresponde ajustar el requerimiento, se solicita gestionar una nueva aprobación del mismo.</p>
---	--

9	<p style="text-align: center;">  Tte Crl EP Antonio Hans RUPAY Aguedo Presidente Comite de Selección </p> <p>NOMBRE Y FIRMA DEL PRESIDENTE DEL COMITÉ DE SELECCIÓN O DEL JEFE DEL ÓRGANO ENCARGADO DE LAS CONTRATACIONES</p>
---	---